

NAN



สถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะ แรงงานจังหวัดน่าน ประจำปี พ.ศ.2563



สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน

โทร.054-716435

โทรสาร 054-716436

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดน่านได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดน่านขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเป็นการสนับสนุนโครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด และเป็นการนำเสนอความเคลื่อนไหวด้านแรงงานในจังหวัดน่าน ผ่านข้อมูลสถิติและการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดในแต่ละช่วงเวลาเพื่อเป็นเครื่องมือในการเตือนภัย การตัดสินใจ และการจัดทำแผนพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดน่าน

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดน่านฉบับนี้เป็นการรายงานข้อมูลของ ของปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563) ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานราชการต่างๆ ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน สำนักงานคลังจังหวัดน่าน สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน สำนักงานสรรพากรพื้นที่น่าน ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค 5 สาขาจังหวัดน่าน และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดน่านทุกหน่วยงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดน่านจึงขอขอบคุณหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดน่านฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใดโปรดแจ้งสำนักงานแรงงานจังหวัดน่านเพื่อจะได้พิจารณาปรับปรุงแก้ไขต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน

กุมภาพันธ์ 2564

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร.....	ก - ง
บทที่ 1 ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดน่าน.....	1
ข้อมูลทั่วไปจังหวัดน่าน	1
ประชากรจังหวัดน่าน	3
การปกครอง.....	5
ดัชนีราคาผู้บริโภค.....	6
การจดทะเบียนนิติบุคคล.....	11
การจดทะเบียนโรงงาน.....	14
เศรษฐกิจการคลัง.....	16
บทที่ 2 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดน่าน	20
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด.....	20
อัตราการจ้างงาน	21
อัตราการว่างงาน	23
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม	24
อัตราการบรรจุนาน	25
อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว	26
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน	27
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดน่าน	28
บทที่ 3 สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่าน.....	29
กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน.....	29
- กำลังแรงงาน	29
- โครงสร้างประชากร	30
- การมีงานทำ.....	31
- แรงงานนอกระบบ	34
การส่งเสริมการมีงานทำ.....	38
- การจัดหางานในประเทศ	38
- แรงงานต่างด้าว	45
- แรงงานไทยในต่างประเทศ	51
การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	54
- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	55
- การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน	55

สารบัญ(ต่อ)

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	56
- การตรวจแรงงาน	57
- การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	58
- องค์กรนายจ้างและองค์กรลูกจ้าง	59
การประกันสังคม	60
- กองทุนประกันสังคม	60
- สถานพยาบาล.....	64
- การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน.....	65
- การเลิกจ้างและการว่างงาน	65
บรรณานุกรม	

บทสรุปผู้บริหาร ปี 2563

ข้อมูลทั่วไป

จังหวัดน่านตั้งอยู่ภาคเหนือตอนบนของประเทศไทยอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 101 ประมาณ 668 กิโลเมตรมีพื้นที่ทั้งหมด 11,472.074 ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ 7 ล้านไร่เศษ มีประชากร 476,727 คน เพศชาย 238,738 คน เพศหญิง 237,989 คน มีพื้นที่การปกครองจำนวน 15 อำเภอ 99 ตำบล 921 หมู่บ้าน/ชุมชน

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดน่าน

เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดน่าน ในเดือน พฤศจิกายน 2563 มีสัญญาณ ขยายตัว เมื่อเทียบกับ เดือนเดียวกันของปีที่แล้ว จาก ปัจจัย ด้านอุปทาน ขยายตัว ตามเครื่องชี้ดัชนีผลผลิตภาคบริการ ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม และปัจจัยด้านอุปสงค์ขยายตัว ตามเครื่องชี้ดัชนีการค้าชายแดน และ ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน ด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ หดตัว จากอัตราเงินเฟ้อที่ หดตัว ขณะที่ ด้านการจ้างงาน ขยายตัว

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน

ตามข้อมูลล่าสุด โดยสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน ปี 2562 จังหวัดน่านมีประชากรทั้งสิ้น 476,727 คน เป็นผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 362,027 คน แยกเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม 238,914 คน (65.99%) ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 235,335 คน (98.50%) ผู้ว่างงาน จำนวน 2,503 คน (1.05%) ผู้รอฤดูกาล 1,076 คน(0.45%) ส่วนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 123,113 คน (34%) โดยผู้มีงานทำเป็นแรงงานในระบบและนอกระบบจำนวน 245,643 คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 125,220 คน (53.21%) และทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 110,115 คน (46.79%) โดยอันดับแรกทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 26,786 คน (11.38%) รองลงมาเป็นการบริหารราชการ จำนวน 16,505 คน (7.01%) และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 62,241 คน หรือ 26.45% ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดรองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาจำนวน 47,284 คน (20.09%)



แรงงานนอกระบบ

จากข้อมูลการสำรวจแรงงานนอกระบบ ของสำนักงานสถิติจังหวัดน่านในปี 2562 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน 186,634 คน โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคการเกษตร เป็นจำนวน 140,264 คน หรือ 75.15% ทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 47,928 คน (25.68%)

สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 64,390 คน หรือร้อยละ 34.50 ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 138,707 คน หรือร้อยละ 74.32

การบริการจัดหางานในประเทศ

ในปี 2563 นายจ้างหรือสถานประกอบกิจการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน จำนวน 3,259 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 1,082 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 1,288 คน ซึ่งปัจจุบันได้มีการลงทะเบียนสมัครงานผ่านระบบออนไลน์ และหางานผ่านตู้ Job Box ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือระดับมัธยมศึกษามีความต้องการร้อยละ 25.90 (844 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าร้อยละ 20.83 (679 อัตรา) และระดับปริญญาตรี ร้อยละ 19.27 (628 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุดคือ อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆร้อยละ 44.41 (572 คน) ในส่วนประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานคือการบริหารราชการ และป้องกันประเทศ มากที่สุด จำนวน 688 อัตรา รองลงมาคือสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 665 อัตรา อุตสาหกรรมที่มีการบรรจุงานมากที่สุดคือการบริหารราชการ และป้องกันประเทศ จำนวน 611 คน

แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงานข้อมูล ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2563 โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน มีจำนวน 754 คน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวประเภท นำเข้า(MOU) จำนวน 311 คน(41.25%) อันดับสองเป็นแรงงานต่างด้าวประเภทมาตรา 13 มติ ครม. 20 ส.ค.62 จำนวน 308 คน (40.85%) อันดับสามแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราวทั่วไป จำนวน 122 คน(16.18%) อันดับสี่เป็นแรงงานต่างด้าวประเภทกลุ่มคนพื้นที่สูง จำนวน 13 คน (1.72%) โดยแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติที่ได้รับการอนุญาตเข้ามาทำงานตาม มติ ครม. วันที่ 20 สิงหาคม 2563 ได้แก่ เมียนมา ลาว กัมพูชา สัญชาติที่มีการเข้ามาทำงานมากที่สุดคือสัญชาติลาว 212 คน รองลงมาสัญชาติพม่า จำนวน 73 คน และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 10 คน ตามลำดับ โดยพื้นที่การทำงานของแรงงานต่างด้าวพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในพื้นที่อำเภอเมืองน่าน รองลงมาคืออำเภอท่าวังผา



แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในปี 2563 จังหวัดน่านมีผู้ที่แจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 162 คน ส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 53.70 (87 คน) รองลงมาคือระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา ร้อยละ 22.22 (36 คน) และระดับประถมศึกษา ร้อยละ 15.43 (25 คน) แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งสิ้น 607 คน ส่วนใหญ่เป็นประเภทการเดินทางผ่านด่านตรวจคนหางาน จำนวน 298 คน (49.09%) รองลงมาประเภท **Re-Entry Visa** (กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา) จำนวน 118 คน (19.44%) และบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 61 คน (10.05%)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในปี 2563 มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานให้กับแรงงานใหม่ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานจำนวน 46 คน โดยสาขาที่ได้รับความนิยมคือกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 17 คน รองลงมาคือสาขาช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 13 คน ส่วนการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นฝีมือแรงงานมีผู้สนใจเข้ารับการฝึกจำนวน 333 คน มีผู้ผ่านการฝึก 260 คน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 128 คน รองลงมาคือสาขาช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 80 คน ส่วนการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานมีผู้เข้ารับการฝึก 358 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการฝึกในสาขาช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 220 คน รองลงมาคือช่างอุตสาหกรรม จำนวน 38 คน และมีผู้ผ่านการฝึกทดสอบทั้งสิ้น จำนวน 378 คน

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การคุ้มครองแรงงาน ในปี 2563 มีการตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ 163 แห่ง จากจำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัดน่าน 1,860 แห่ง มีจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 1,492 คน แบ่งเป็นเพศชาย 819 คน (54.89%) เป็นเพศหญิง 673 คน (45.11%) จำแนกสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจตามขนาดดังนี้

1. สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1 – 4 คน จำนวน 67 แห่ง
2. สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 5 – 9 คน จำนวน 29 แห่ง
3. สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน จำนวน 51 แห่ง
4. สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 คน จำนวน 15 แห่ง
5. สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 55 – 99 คน จำนวน 1 แห่ง

ผลการตรวจพบการกระทำผิด จำนวน 35 แห่ง ดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้อง จำนวน 35 แห่ง



การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น จำนวน 88 แห่ง โดยส่วนใหญ่ปฏิบัติตามกฎต้องตามความปลอดภัยในการทำงาน มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 1,221 คน แบ่งเป็น เพศชาย 731 คน เป็นเพศหญิง 490 คน จำแนกสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจตามขนาดดังนี้

1. สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1 – 4 คน จำนวน 27 แห่ง
2. สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 5 – 9 คน จำนวน 16 แห่ง
3. สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน จำนวน 24 แห่ง
4. สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 คน จำนวน 16 แห่ง
5. สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 – 99 คน จำนวน 5 แห่ง

ผลการตรวจพบการกระทำผิด จำนวน 56 แห่ง ดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้อง จำนวน 56 แห่ง

การประกันสังคม

จากข้อมูลในปี 2563 พบว่าจังหวัดน่าน มีสถานประกอบกิจการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ จำนวน 5,279 แห่ง และมีผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 51,830 คน มาตรา 39 จำนวน 19,314 คน มาตรา 40 จำนวน 79,247 คน เมื่อเรียงลำดับขนาดสถานประกอบกิจการตามจำนวนสถานประกอบกิจการ พบว่าสถานประกอบกิจการขนาด 1 – 4 คน มีจำนวนสถานประกอบกิจการมากที่สุดถึง 3,334 แห่ง รองลงมาขนาด 5 – 9 คน จำนวน 872 แห่ง ส่วนผู้ใช้บริการกองทุนประกันสังคม 7 กรณี มีจำนวน 80,067 ราย ซึ่งเป็นเบิกจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตรมากที่สุด 48,899 ราย หรือร้อยละ 61.07 ของผู้รับผลประโยชน์ทดแทน มีการเบิกจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมทั้งสิ้น 4,789,682,667.60 บาท



บทที่ 1

ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดน่าน

จังหวัดน่าน ตั้งอยู่ทางด้านทิศตะวันออกของภาคเหนือตอนบน ติดกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) ห่างจากกรุงเทพมหานครโดยทางรถยนต์ประมาณ 668 กิโลเมตร มีพิกัดบริเวณใจเมือง หรือ จุดตั้งเสาหลักเมือง ณ เส้นรุ้งที่ 18 องศา 46 ลิปดา 29.37 พิลิปดาเหนือ เส้นแวงที่ 100 องศา 46 ลิปดา 9.26 พิลิปดาตะวันออก มียอดดอยภูคาเป็นยอดเขาสูงสุดที่ระดับความสูงประมาณ 1,980 เมตรจากระดับน้ำทะเลปานกลาง (สำนักอุทยานแห่งชาติ ส่วนศึกษาและวิจัยอุทยานแห่งชาติ, 2555) มีพื้นที่ประมาณ 11,472.076 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,170,045 ไร่ มีอาณาเขตโดยรอบของจังหวัดน่าน ดังนี้

ทิศเหนือ ประกอบด้วย อำเภอเชียงกลาง อำเภอปัว อำเภอทุ่งช้าง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ และอำเภอบ่อเกลือ ที่มีพื้นที่ติดต่อกับเขตเศรษฐกิจพิเศษเชียงฮ่อน - หงสา ในแขวงไชยบุรี สปป.ลาว

ทิศตะวันออก ประกอบด้วย อำเภอภูเพียง อำเภอสันติสุข โดยมีอำเภอแม่จริม อำเภอเวียงสา มีพื้นที่ติดต่อกับเมืองฝาง แขวงไชยบุรี สปป.ลาว

ทิศใต้ ประกอบด้วย อำเภอนาน้อย อำเภอนาหมื่น มีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดอุตรดิตถ์ และจังหวัดแพร่ อำเภอนาน้อยและอำเภอเวียงสา มีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดแพร่

ทิศตะวันตก ประกอบด้วย อำเภอบ้านหลวง มีพื้นที่ติดต่อกับอำเภอเชียงม่วนจังหวัดพะเยา อำเภอท่าวังผา มีพื้นที่ติดกับอำเภอปง จังหวัดพะเยา อำเภอสองแคว มีพื้นที่ติดต่อกับอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา (กลุ่มงานข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสารสำนักงานจังหวัดน่าน, 2555ก)

ทิศเหนือ และทิศตะวันออก มีอาณาเขตติดต่อกับ สปป.ลาว เป็นระยะทางยาวประมาณ 277 กม. (ศูนย์ข้อมูลกลางกระทรวงมหาดไทยและจังหวัดน่าน, 2556)

จังหวัดน่าน มีทิวเขาหลวงพระบางและทิวเขาผีปันน้ำ ซึ่งเป็นทิวเขาหินแกรนิต ที่มีความสูง 600 - 1,200 เมตรเหนือระดับน้ำทะเล ทอดผ่านทั่วจังหวัด คิดเป็นพื้นที่ประมาณร้อยละ 40 ของพื้นที่ทั้งจังหวัด



พื้นที่ของจังหวัดน่านโดยทั่วไป มีสภาพพื้นที่เป็นลูกคลื่นลอนชันเกิน 30 องศา ประมาณร้อยละ 85 ของพื้นที่จังหวัด ส่วนลูกคลื่นลอนลาด ตามลุ่มน้ำ จะเป็นที่ราบแคบๆ ระหว่างหุบเขาตามแนวยาวของลุ่มน้ำ น่าน สา ว้า ปัว และกอน จังหวัดน่านมีพื้นที่รวมทั้งสิ้น 7,170,045 ไร่ หรือ 11,472.07 ตารางกิโลเมตร จำแนกเป็น

1. พื้นที่ป่าไม้และภูเขา	3,437,500 ไร่	คิดเป็นร้อยละ	47.94
2. พื้นที่ป่าเสื่อมโทรม	2,813,980 ไร่	คิดเป็นร้อยละ	39.24
3. พื้นที่ทำการเกษตร	876,043 ไร่	คิดเป็นร้อยละ	12.22
4. พื้นที่อยู่อาศัยและอื่นๆ	43,522 ไร่	คิดเป็นร้อยละ	0.60

ลักษณะภูมิอากาศของจังหวัดน่าน มีความแตกต่างกันของฤดูกาล โดยอากาศจะร้อนอบอ้าวในฤดูร้อน และหนาวเย็นในฤดูหนาว โดยได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ พัดพาเอาความชื้นขึ้นมาสู่ภูมิภาค ทำให้มีฝนตกชุก ในเดือนพฤษภาคมถึงเดือนกันยายน ซึ่งเป็นช่วงฤดูฝน และจะได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ พัดพาเอาความหนาวเย็นสู่ภูมิภาค ในเดือนตุลาคมถึงกุมภาพันธ์ และในช่วงเดือนมีนาคมถึงเมษายน จะได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงใต้ ทำให้มีสภาพอากาศร้อน นอกจากนี้จังหวัดน่าน ยังมีสภาพภูมิประเทศโดยรอบ เป็นหุบเขาและภูเขาสูงชันมาก ทิวเขาวางตัวในแนวเหนือใต้ทำให้บริเวณยอดเขา สามารถรับความกดอากาศสูงที่แผ่มาจากประเทศจีนในฤดูหนาว ได้อย่างทั่วถึงและเต็มที่ ขณะที่เดียวกันที่ทิวเขาวางตัวเหนือใต้ ทำให้เสมือนกำแพงปิดกั้นลมมรสุมทางทิศตะวันออก รวมทั้งยังมีระดับความสูงเฉลี่ยบนยอดเขา กับความสูงเฉลี่ยที่ผิวแตกต่างกันมาก และยังมีระดับความสูงเหนือระดับน้ำทะเล จากปัจจัยทั้งหลายเหล่านี้ ในตอนกลางวัน ถูกอิทธิพลของแสงแดดเผา ทำให้อุณหภูมิร้อนมาก และในตอนกลางคืนจะได้รับอิทธิพลของลมภูเขา พัดลงสู่หุบเขา ทำให้อากาศเย็นในตอนกลางคืน (กลุ่มงานข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสารสำนักงานจังหวัดน่าน, 2555ค) โดยในช่วงเดือนสิงหาคม 2561 ได้เกิดอุทกภัยอันเนื่องมาจากพายุโซนร้อน “เบบินคา” ซึ่งทำให้ฝนตกชุกในพื้นที่จังหวัดน่านเกิดน้ำป่าไหลหลากเข้าท่วมพื้นที่การเกษตรและบ้านเรือนในพื้นที่ 11 อำเภอ 65 ตำบล 454 หมู่บ้าน



รูปที่ 1-1 แผนที่จังหวัดน่าน



จำนวนประชากร

จากข้อมูลของศูนย์บริหารการทะเบียนภาค 5 สาขาจังหวัดน่าน ณ เดือนธันวาคม 2563 จังหวัดน่าน มีประชากรทั้งสิ้น 476,727 คน อำเภอที่มีประชากรมากที่สุด ยังคงเป็น อำเภอเมืองน่าน มีประชากรทั้งสิ้น 82,211 คน (17.24% ของประชากรทั้งหมด) รองลงมา ได้แก่ อำเภอเวียงสา 69,845 คน (14.65%) อันดับสามอำเภอปัว 64,293 คน (13.49%) อันดับสี่อำเภอท่าวังผา 50,520 (10.60%) อันดับห้าอำเภอภูเพียง 36,022 (7.56%) ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุดคือ อำเภอเฉลิมพระเกียรติ มีประชากรจำนวน 9,823 คน เท่านั้นหรือ 2.06% ตามตารางที่ 1-1



ตารางที่ 1-1 สถิติประชากรและครัวเรือนรายอำเภอ ณ เดือนธันวาคม 2563

อำเภอ	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม
เมืองน่าน	41,081	41,130	82,211
แม่จริม	8,287	7,970	16,257
บ้านหลวง	5,785	5,757	11,542
นาน้อย	16,146	16,183	32,329
ปัว	31,823	32,470	64,293
ท่าวังผา	25,177	25,343	50,520
เวียงสา	34,990	34,855	69,845
ทุ่งช้าง	9,566	9,382	18,948
เชียงกลาง	13,483	13,763	27,246
นาหมื่น	7,263	7,075	14,338
สันติสุข	8,046	7,660	15,706
บ่อเกลือ	7,790	7,448	15,238
สองแคว	6,413	5,996	12,409
ภูเพียง	17,856	18,166	36,022
เฉลิมพระเกียรติ	5,032	4,791	9,823
รวม	238,738	237,989	476,727

ที่มา : ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค 5 สาขาจังหวัดน่าน



การปกครองของจังหวัด

จังหวัดน่านแบ่งการปกครองเป็น 15 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองน่าน อำเภอเวียงสา อำเภotáวังผา อำเภอนาน้อย อำเภอนาหมื่น อำเภอทุ่งช้าง อำเภอปัว อำเภอแม่จริม อำเภอสันติสุข อำเภอบ่อเกลือ อำเภอสองแคว อำเภอเชียงกลาง อำเภอบ้านหลวง อำเภอภูเพียง และอำเภอเฉลิมพระเกียรติ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 18 แห่ง อบต. 80 แห่ง หมู่บ้าน/ชุมชน 921 แห่ง

อำเภอ	ระยะทางจาก ตัวจังหวัด	เทศบาลเมือง	เทศบาลตำบล	อบต.	ตำบล	หมู่บ้าน
เมืองน่าน	5	1	3	7	11	137
แม่จริม	38	-	-	4	5	38
บ้านหลวง	45	-	-	4	4	26
นาน้อย	60	-	2	6	7	68
ปัว	60	-	2	10	12	107
ท่าวังผา	43	-	1	9	10	91
เวียงสา	25	-	3	13	17	128
ทุ่งช้าง	98	-	2	3	4	40
เชียงกลาง	76	-	2	3	6	60
นาหมื่น	80	-	1	3	4	48
สันติสุข	32	-	-	3	3	31
บ่อเกลือ	133	-	-	4	4	39
สองแคว	80	-	1	2	3	25
ภูเพียง	2	-	-	7	7	61
เฉลิมพระเกียรติ	140	-	-	2	2	22
รวม		1	18	80	99	921



ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน ร่วมกับกองดัชนีเศรษฐกิจการค้า ขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านเดือนธันวาคม 2563 โดยสรุป

ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศแสดงถึงการเปลี่ยนแปลงของระดับราคาสินค้าและบริการที่ครัวเรือนใช้สอยครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะการขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ มีจำนวนรายการสินค้าปีฐาน 2558 ทั้งหมด 422 รายการ จังหวัดน่านมีจำนวน 256

รายการ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภค โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือนธันวาคม 2563 ปีฐาน 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ 100 เดือนธันวาคม 2563 เท่ากับ 102.34 เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2563 (MoM) สูงขึ้นร้อยละ 0.15 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2562 (YoY) ลดลงร้อยละ 0.27 เฉลี่ยปี 2563 เทียบกับปี 2562 (AOA) ลดลงร้อยละ 0.85 ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน (YoY) ลดลงร้อยละ 0.40 ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 เทียบกับไตรมาสก่อนหน้า (QoQ) สูงขึ้นร้อยละ 0.10

อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเดือนธันวาคม 2563 เทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนลดลงร้อยละ -0.27 (YoY) เป็นการหดตัวในอัตราที่ต่ำที่สุดในรอบ 10 เดือน ซึ่งเป็นผลจากกลุ่มพลังงานที่ปรับตัวดีขึ้นและหดตัวน้อยที่สุด ร้อยละ -6.78 ตั้งแต่มีการลดลงของราคาน้ำมันเชื้อเพลิงในเดือนกุมภาพันธ์ 2563 ประกอบกับสินค้ากลุ่มอาหารสดปรับตัวสูงขึ้นร้อยละ 2.25 จากสินค้ากลุ่มเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ที่ปรับตัวสูงขึ้นร้อยละ 2.93 และผักสด สูงขึ้นร้อยละ 12.88 สำหรับสินค้ากลุ่มอื่น ๆ ยังทรงตัวและเคลื่อนไหวเล็กน้อย ถึงแม้จะเป็นช่วงส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ แต่ด้วยมาตรการคนละครึ่งที่ขยายระยะเวลาไปถึงเดือนมีนาคม 2564 ทำให้ประชาชนมีทางเลือกในการซื้อสินค้ามากขึ้น และเมื่อหักอาหารสดและพลังงานออก เงินเฟ้อพื้นฐาน สูงขึ้นร้อยละ 0.19 (YoY)

เงินเฟ้อทั่วไปเฉลี่ยปี 2563 ลดลงร้อยละ -0.85 (AoA) โดยอยู่ในกรอบคาดการณ์ของกระทรวงพาณิชย์ เป็นการลดลงครั้งแรกในรอบ 5 ปี นับจากปี 2558 ที่ลดลงร้อยละ -0.90 โดยมีปัจจัยสำคัญจากการลดลงของกลุ่มพลังงาน (ร้อยละ -11.55) และหมวดเคหสถาน (ร้อยละ -1.02) ตามราคาน้ำมันในตลาดโลกที่มีความต้องการลดลง และมาตรการต่าง ๆ ของรัฐเพื่อช่วยลดค่าครองชีพ อาทิ การลดอัตราเงินส่งเข้ากองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง และการลดค่า Ft ในขณะที่หมวดอาหารสด สูงขึ้นร้อยละ 1.72 โดยเฉพาะข้าวสารเหนียว เนื่องจากปริมาณผลผลิตน้อย และไข่ไก่ในช่วงวิกฤตโควิด-19 เมื่อหักอาหารสดและพลังงาน เงินเฟ้อพื้นฐาน เฉลี่ย ปี 2563 สูงขึ้นร้อยละ 0.29 (AoA)



2.ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่าน เดือนธันวาคม 2563 ปีฐาน 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่าน เท่ากับ 100 เดือนธันวาคม 2563 เท่ากับ 103.7 สำหรับเดือนพฤศจิกายน 2563 เท่ากับ 104.0 เทียบกับเดือนธันวาคม 2562 เท่ากับ 105.3 และเฉลี่ย 12 เดือน (มกราคม – ธันวาคม 2563) เท่ากับ 104.0

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่าน เดือนธันวาคม 2563 เมื่อเทียบกับ

3.1 เดือนพฤศจิกายน 2563 ลดลงร้อยละ 0.3

3.2 เดือนธันวาคม 2562 ลดลงร้อยละ 1.5

3.3 เฉลี่ย 12 เดือน (มกราคม – ธันวาคม 2563) เทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.2

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่าน เดือนธันวาคม 2563 เทียบกับ เดือนพฤศจิกายน 2563 ลดลงร้อยละ 0.3 (เดือนตุลาคม 2563 เทียบกับเดือนกันยายน 2563 ลดลงร้อยละ 0.3) สาเหตุจากการลดลงของหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 1.6 และหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.5 ดังนี้

4.1 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 1.6

1) ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ 8.9 ได้แก่

- ข้าว (ข้าวสารเจ้า, ข้าวสารเหนียว)

2) เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 1.6 ได้แก่

- เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ (กาแฟสำเร็จรูป, น้ำหวาน, น้ำดื่มบริสุทธิ์) สาเหตุเนื่องจากหมดโปรโมชั่นส่งเสริมการขาย

3) ผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 1.4 ได้แก่

- ผักสด (กะหล่ำปลี, ผักกาดขาว, ผักคะน้า, ผักบุ้ง, ผักชี, มะเขือ, มะเขือเทศ, ถั่วฝักยาว, พริกเขียว, พริกทอง, ขึ้นฉ่าย, ถั่วลันเตา, ชিং, กะหล่ำดอก, มะระจีน, กวางตุ้ง, แครอท) สาเหตุเนื่องจากเริ่มเข้าฤดูหนาวทำให้ผักส่วนใหญ่ออกสู่ตลาดจำนวนมาก

- ผลไม้สด (กล้วยน้ำว้า, ส้มเขียวหวาน, แก้วมังกร) สาเหตุเนื่องจากผลผลิตออกสู่ตลาดมากขึ้น

4) เครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 1.5 ได้แก่

- น้ำตาลและขนมหวาน (ไอศกรีม)

- น้ำมันและไขมัน (น้ำมันพืช, กะทิสำเร็จรูป)

- เครื่องปรุงรส (เกลือป่น, ซีอิ๊ว, ซอสหอยนางรม)



5) เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ได้แก่

- สัตว์น้ำ (ปลาหมึกกล้วย)

4.2 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.5

1) หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 0.3 ได้แก่

- น้ำมันเชื้อเพลิง (น้ำมันเบนซิน 95 ,น้ำมันดีเซล B 7 ,แก๊สโซฮอล์ 91,แก๊สโซฮอล์ 95, แก๊สโซฮอล์ 20)

2) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ 0.4 ได้แก่

- ค่าของใช้ส่วนบุคคล (สบู่ถูตัว, ยาสีฟัน, แชมพู, ผลิตภัณฑ์ป้องกันและบำรุงผิว, ไบเม็ดโกน, แป้งผัดหน้า, โฟมล้างหน้า, ผ้าอ้อมสำเร็จรูป)

3) หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ลดลงร้อยละ 0.1 ได้แก่

- เสื้อบุรุษ (เสื้อแจ็กเก็ตบุรุษ)

5. ถ้าพิจารณาเดือนธันวาคม 2563 เทียบกับเดือนธันวาคม 2562 ลดลงร้อยละ 1.5 (เดือนพฤศจิกายน 2563 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2562 ลดลงร้อยละ 1.1) ดังนี้

5.1 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 2.2 ได้แก่

- ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ 25.8

- เครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 6.0

- ผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 5.1

- เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 3.1

- เนื้อสัตว์ เป็ดไก่และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 2.3

- ไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 1.8

- เครื่องบริโภค-นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 1.2

- เครื่องบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.3

5.2 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 1.1 ได้แก่

- หมวดการพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 2.7

- หมวดเคหสถาน ลดลงร้อยละ 0.6

- หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 5.5

- หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.4

- หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า สูงขึ้นร้อยละ 0.6

-หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 0.3



6. ถ้าพิจารณาดัชนีราคาเฉลี่ยเทียบ 12 เดือนกับช่วงระยะเวลาเดียวกัน (มกราคม-ธันวาคม 2563) เทียบกับระยะเวลาเดียวกันของปี 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.2 ดังนี้

6.1 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 4.2 ได้แก่

- ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 14.4
- เนื้อสัตว์ เป็ดไก่และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 3.9
- เครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 3.5
- เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 3.2
- ไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 1.7
- ผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 2.1
- เครื่องบริโภค-นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.5
- เครื่องบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.2

6.2 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 2.1 ได้แก่

- หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 4.4
- หมวดเคหสถาน ลดลงร้อยละ 0.7
- หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 2.3
- หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 1.5
- หมวดเครื่องนุ่มห่มและรองเท้า สูงขึ้นร้อยละ 0.3
- หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.2

ตารางที่ 1- 2 ดัชนีราคาผู้บริโภค จังหวัดน่าน เดือนธันวาคม ปี 2563

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.62	ม.ค.-ธ.ค. 63	ธ.ค.63/ พ.ย.63	ธ.ค.63/ ธ.ค.62	ม.ค.63-ธ.ค.63/ ม.ค.62-ธ.ค.62
รวมทุกรายการ	100.00	103.7	104.0	105.3	104.0	-0.3	-1.5	0.2
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	34.15	107.8	109.5	110.2	110.1	-1.6	-2.2	4.2
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	4.54	106.4	116.8	143.4	130.6	-8.9	-25.8	14.4
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	11.51	107.4	107.3	105.0	106.5	0.1	2.3	3.9
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	2.39	100.6	100.6	98.8	99.3	0.0	1.8	1.7
ผักและผลไม้	6.83	109.1	110.7	103.8	107.7	-1.4	5.1	2.1
เครื่องประกอบอาหาร	1.63	110.6	109.0	104.3	108.3	1.5	6.0	3.5
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	1.08	108.1	109.9	104.9	107.8	-1.6	3.1	3.2
อาหารบริโภค-ในบ้าน	4.13	115.2	115.2	114.8	115.0	0.0	0.3	0.2
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	2.05	101.5	101.5	100.3	100.8	0.0	1.2	0.5
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	65.85	101.1	100.6	102.2	100.2	0.5	-1.1	-2.1
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	3.78	102.5	102.6	101.9	102.4	-0.1	0.6	0.3
หมวดเคหสถาน	21.57	101.7	101.7	102.3	101.6	0.0	-0.6	-0.7
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	5.47	103.8	104.2	103.5	103.7	-0.4	0.3	1.4
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	30.78	98.8	97.5	101.5	97.5	1.3	-2.7	-4.4
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	3.90	112.7	112.7	106.8	107.8	0.0	5.5	2.3
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	.35	128.5	128.5	128.0	128.5	0.0	0.4	0.2
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	62.25	104.2	104.3	103.5	103.8	-0.1	0.7	0.5
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	37.75	102.9	103.4	108.2	104.2	-0.5	-4.9	-0.3
- อาหารสด	25.26	106.9	109.1	110.8	110.3	-2.0	-3.5	5.2
- พลังงาน	12.49	93.1	90.0	100.9	90.1	3.4	-7.7	-11.6

ที่มา: สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้าสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์



การจดทะเบียนนิติบุคคล

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563) จากข้อมูลกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์โดยสำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน พบว่า มีจำนวนสถานประกอบกิจการ คงเหลือ 1,667 แห่ง โดยแยกเป็น บริษัท 465 แห่ง และ ห้างหุ้นส่วนจำกัด 1,202 แห่ง มีทุนจดทะเบียน 3,851.19 ล้านบาท เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 537 แห่ง (32.21%) รองลงมาเป็นการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 516 แห่ง (30.95%) อันดับสามเป็นอุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 293 แห่ง (17.58%) อันดับสี่เป็นการผลิตจำนวน 87 แห่ง (5.22%) อันดับห้าเป็นการขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม จำนวน 56 แห่ง (3.36%) รายละเอียดตามตารางที่ 1 – 3

ตารางที่ 1 – 3 การจดทะเบียนนิติบุคคลคงเหลือไตรมาส 4 ปี 2563

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	1.00	1	1	2	2.00
การประมง	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2	2	1	5.00	3	7.00
การผลิต	46	110.87	41	58.10	87	168.97
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	8	13.3	13	16.05	21	29.35
การก่อสร้าง	51	169.50	486	857.43	537	1,026.93
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	166	658.96	350	577.37	516	1,236.33
โรงแรมและภัตตาคาร	23	213.90	33	53.24	56	267.14
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	16	26.70	29	42.55	45	69.25
ตัวกลางทางการเงิน	1	1	2	2.50	3	3.5
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	31	234.70	8	15.50	-39	250.20
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	5	8.5	3	2.30	8	10.80-
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-
นันทนาการอื่นๆ(ค้าสลากกินแบ่งรัฐบาล)	-	-	23	20.90	23	20.90
สถานีวิทยุกระจายเสียง	1	4	33	31.47	34	35.47
อื่นๆ	114	524.71	179	198.64	293	723.35
รวม	465	1,969.14	1,202	1,882.05	1,667	3,851.19

ที่มา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน



เมื่อพิจารณาตามพื้นที่พบว่า การจดทะเบียนนิติบุคคลคงเหลือส่วนใหญ่ยังกระจายตัวในพื้นที่ 5 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองน่าน จำนวน 665 แห่ง (39.89% ของสถานประกอบการทั้งหมด) รองลงมาคือ อำเภอปัว จำนวน 197 แห่ง (11.82%) อันดับสามอำเภอเวียงสา จำนวน 195 แห่ง (11.70%) อันดับสี่ อำเภอท่าวังผา 184 แห่ง (11.04%) อันดับห้าอำเภอภูเพียง 135 แห่ง (8.10%)

ตารางที่ 1- 4 การจดทะเบียนนิติบุคคลคงเหลือจำแนกตามอำเภอ ไตรมาสที่ 4 ปี 2563

อำเภอ	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เมืองน่าน	248	1,488.15	417	732.95	665	2,221.10
เวียงสา	42	119.60	153	219.55	195	339.15
ปัว	45	94.74	152	241.61	197	336.35
ท่าวังผา	33	71.60	151	250.16	184	321.76
เชียงกลาง	28	58.60	63	97.78	91	156.38
ทุ่งช้าง	7	8.60	22	37.30	29	45.90
สองแคว	2	2.00	39	37.20	41	39.20
เฉลิมพระเกียรติ	-	-	3	4.02	3	4.02
บ่อเกลือ	4	9.00	16	15.40	20	24.40
บ้านหลวง	3	7.00	8	6.20	11	13.20
น่าน้อย	12	21.15	34	50.77	46	71.92
นาหมื่น	1	1.00	10	15.70	11	16.70
แม่จริม	3	6.50	14	13.10	17	19.60
สันติสุข	4	12.00	18	19.80	22	31.80
ภูเพียง	33	69.20	102	140.51	135	209.71
รวม	465	1,969.14	1,202	1,882.05	1,667	3,851.19

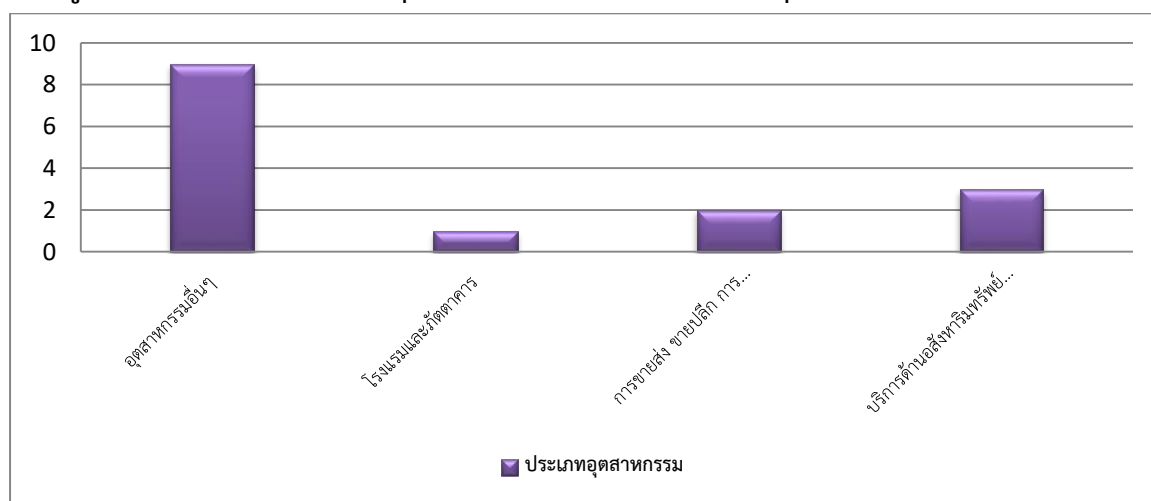
ที่มา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน



เมื่อพิจารณาตามพื้นที่ของการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ในไตรมาสที่ 4/2563 จำนวน 54 แห่ง มีทุนการจดทะเบียน 67.18 ล้านบาท การจดทะเบียนนิติบุคคลส่วนใหญ่อยู่เขตพื้นที่อำเภอเมืองน่าน จำนวน 15 แห่ง (27.78% ของสถานประกอบการกิจการตั้งใหม่) รองลงมาคืออำเภอภูเพียง จำนวน 10 แห่ง (18.52%) อันดับสามอำเภอภูเพียง จำนวน 9 แห่ง (16.67%) อันดับสี่อำเภอท่าวังผา จำนวน 7 แห่ง (12.96%) และอันดับห้าอำเภอปัว จำนวน 6 แห่ง (11.11%) รายละเอียดตามภาคผนวกที่ 1 - 1

สำหรับการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จำแนกเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 19 แห่ง (35.19%) และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 35 แห่ง (64.81%) อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มากที่สุด คือประเภทอุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 9 แห่ง (34.62%) และรองลงมาประเภทอุตสาหกรรมบริการ ด้านอสังหาริมทรัพย์การใช้เช่าและบริการทางธุรกิจ จำนวน 3 แห่ง (11.54%) อันดับสามประเภทอุตสาหกรรม การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ในครัวเรือนของใช้ส่วนบุคคล จำนวน 2 แห่ง (7.69%) อันดับสี่เป็นอุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 1 แห่ง (3.85%) รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 1-2

แผนภูมิที่ 1-2 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



ที่มา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน

ในส่วนสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 54 แห่ง พบว่าส่วนใหญ่อยู่ในประเภท อุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 20 แห่ง (37.04%) และรองลงมาประเภทอุตสาหกรรมการค้าก่อสร้าง จำนวน 16 แห่ง (29.63%) มีการสูญทุนจดทะเบียนไป 51.92 ล้านบาท รายละเอียดตามผนวกที่ 1 - 2

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

ในพื้นที่จังหวัดน่านมีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ 5 มกราคม 2564 จำนวนทั้งสิ้น 174 โรงงาน เงินลงทุนรวม 2,592.95 ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน 1,790คน โดยจำแนกออกเป็น จำพวกโรงงานตามพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535 ได้ดังนี้

จำพวกที่	จำนวนโรงงาน (โรงงาน)	จำนวนเงินทุน (ล้านบาท)	จำนวนคนงาน (คน)
2	13	83.69	84
3	161	2,509.27	1,706
รวม	174	2,592.95	1,790

ความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมที่สำคัญของจังหวัดในเดือนนี้ ประกอบด้วย

1. หมวดอุตสาหกรรมที่มีการลงทุนมากที่สุด 3 อันดับแรกของจังหวัด ได้แก่

1.1 อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์จากพืช กิจการเกี่ยวกับการบ่มใบยาสูบและผลผลิตจากการเกษตร และกิจการเกี่ยวกับผลผลิตเกษตรกรรม ประกอบด้วยการ บ่มใบยาสูบ อบเมล็ดข้าวโพด มันเส้น สีข้าว ต้มและตาก ถั่ว และการบด ปั่น ผลผลิตทางการเกษตร ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น 43 โรงงาน เงินลงทุน 736.00 ล้านบาท คนงาน 537 คน

1.2 อุตสาหกรรมอาหาร กิจการเกี่ยวกับ น้ำแข็งก้อนเล็ก ทำเส้นก๋วยเตี๋ยว ทำใบชา อบแห้ง อาหารสัตว์ ลูกชิ้น หมูยอ นมพาสเจอร์ไรส์ ดอกผัก และคั่ว บดกาแฟ เป็นต้น ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น 21 โรงงาน เงินลงทุน 294.48 ล้านบาท คนงาน 250 คน

1.3 อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ กิจการเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์โลหะ ประกอบกิจการทำผลิตภัณฑ์ คอนกรีต เช่น คอนกรีตผสมเสร็จ คอนกรีตอัดแรง แผ่นพื้นคอนกรีต เสาค้ำ เสาค้ำเสาเข็ม เสาค้ำเสาไฟฟ้า เสาเข็มและท่อคอนกรีต เป็นต้น ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น 20 โรงงาน เงินลงทุน 160.39 ล้านบาท คนงาน 129 คน

เดือนธันวาคม 2563 ไม่มีการแจ้งประกอบกิจการใหม่ (เปรียบเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2563 ไม่มีการแจ้งประกอบกิจการใหม่)



2. ภาพการณ์ลงทุนด้านอุตสาหกรรมในจังหวัด

เดือนธันวาคม 2563 ไม่มีโรงงานตั้งกิจการใหม่ (เปรียบเทียบกับ เดือนธันวาคม 2562 ไม่มี โรงงานตั้งกิจการใหม่) ผลจากการพิจารณาข้อมูลการลงทุนอุตสาหกรรมในเดือนนี้เปรียบเทียบกับ ช่วงระยะเวลาเดียวกัน ในปีก่อน พบว่าจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมไม่มีการตั้งกิจการใหม่และไม่มีการขยายตัว

ตารางที่ 1 – 5 โรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่านจำแนกตามจำพวก

ประเภทโรงงาน	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
โรงงานจำพวกที่ 2	12	12	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13
โรงงานจำพวกที่ 3	161	161	161	161	161	161	161	161	161	161	161	161
รวม	173	173	174	174	174	174	174	174	174	174	174	174

ที่มา สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน



รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดน่าน

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดน่าน ประจำเดือนพฤศจิกายน 2563

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) ขยายตัว โดยพิจารณาจาก ดัชนีผลผลิตภาคบริการ ขยายตัว ร้อยละ 71.43 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 0.84 ตามการเพิ่มขึ้นของจำนวนนักท่องเที่ยว จำนวนผู้โดยสารผ่านท่าอากาศยาน และปริมาณการใช้ไฟฟ้า ภาคบริการที่ขยายตัว ร้อยละ 93.62 79.66 และ 32.50 ตามลำดับ จำนวนนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นเป็นผลจากการผ่อนคลายมาตรการ Lockdown มาตรการส่งเสริมการท่องเที่ยวในประเทศ “เราเที่ยวด้วยกัน” รวมถึง การจัดกิจกรรมกระตุ้นเศรษฐกิจและส่งเสริมการท่องเที่ยว อาทิ งาน “งาช้างดามินมาราธอน” “ชม ชิม ช้อป OTOP เชียงราย@น่าน” จำนวนผู้โดยสารผ่านท่าอากาศยานเพิ่มขึ้นเป็นผลจากสายการบินแอร์เอเชีย เพิ่มเที่ยวบินระหว่างประเทศ เส้นทางท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ- น่าน วันละ 2 เที่ยวบินต่อวัน ตั้งแต่วันที่ 25 ตุลาคม 2563 เป็นต้นมา นอกจากนี้เที่ยวบินระหว่างประเทศเส้นทางท่าอากาศยานน่าน-ดอนเมือง และ บริษัทสายการบินไทย สมายล์ได้เปิดเส้นทางเที่ยวบินระหว่างประเทศใหม่ เส้นทางท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ - น่าน ส่งผลให้ปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคบริการเพิ่มขึ้นตามไปด้วย ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัว ร้อยละ 0.92 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ขยายตัวในอัตราที่ลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 4.11 ตามการเพิ่มขึ้นของทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรมและจำนวนโรงงานในจังหวัด ขยายตัว ร้อยละ 4.49 และ 0.58 เนื่องจากมีโรงงานตั้งกิจการใหม่ 1 โรงงาน ทุนจดทะเบียนรวม จำนวน 17.60 ล้านบาท โดยเป็น อุตสาหกรรมประเภท การถนอมผลิตภัณฑ์แปรรูปจากเนื้อสัตว์และปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม ที่ขยายตัว ร้อยละ 0.08 เป็นผลจากกิจการโรงงานมีการผลิตเพิ่มขึ้นจากอุตสาหกรรมเกี่ยวกับผลผลิตทางการเกษตร เช่น โรงสีข้าวและอบเมล็ดข้าวโพดเลี้ยงสัตว์อุตสาหกรรมอาหาร เช่น น้ำแข็งก้อนเล็ก คั่ว บด กาแฟ และอุตสาหกรรมผลิตสินค้าของฝาก ของที่ระลึก ขณะที่ ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัว ร้อยละ -2.32 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว หดตัวในอัตราที่ลดลงจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -38.44 ตามการลดลงของปริมาณผลผลิตยางพารา ปลายะเพียน สุก รไก่พื้นเมือง และข้าวโพดเลี้ยงสัตว์โดยปริมาณ ผลผลิตยางพาราลดลงเนื่องจากเกษตรกรชะลอการกรีดยางเพื่อรอให้ตลาดปรับราคาให้สูงขึ้น ปริมาณผลผลิต ปลายะเพียนลดลงจากได้รับผลกระทบจากฤดูหนาว ปลายะเพียนไม่กินอาหารทำให้การเจริญเติบโตช้า จึงยัง ไม่พร้อมต่อการจำหน่ายผลผลิตในช่วงนี้ ปริมาณผลผลิตสุกรลดลงจากการแพร่ระบาดของโรคพีอาร์อาร์เอส (PRRS : Porcine Reproductive and Respiratory Syndrome) ประกอบกับการส่งออกสุกรที่พร้อมจำหน่าย ไปฆ่าและที่จังหวัดแพร่ อุตรดิตถ์ และปริมาณผลผลิตไก่พื้นเมืองลดลงเนื่องจากเกษตรกรลดการเพาะเลี้ยงลง เพราะผู้บริโภคเห็นว่าไก่พื้นเมืองมีราคาแพง โดยหันไปบริโภคไก่สามสายเลือด ไก่แซ่แข็งที่นำเข้าจากต่างจังหวัดที่มีราคาถูกกว่า และปริมาณผลผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ลดลงเนื่องจากเกษตรกรชะลอการเก็บเกี่ยวไว้ก่อน เพื่อรอให้ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์แห้งสนิทเพื่อจะได้ขายได้ราคาดีขึ้นประกอบกับลดพื้นที่การเพาะปลูกเพื่อปรับเปลี่ยน



มาปลูกไม้ยืนต้นและไม้ผลทดแทนตามนโยบายของรัฐบาล เช่น มะม่วงหิมพานต์ ไข่ขาวหม่น และ ไข่รวก เป็นต้น ตามตารางที่ 1 – 6

ตารางที่ 1 – 6 เครื่องชี้ด้านอุปทานของจังหวัดน่าน เดือนพฤศจิกายน 2563

เครื่องชี้ด้าน อุปทาน (supply Side)	หน่วย	2562	ไตร มาส 1/63	ไตร มาส 2/63	ไตร มาส 3/63	ปี 2563		
						ต.ค.63	พ.ย.63	YTD
ดัชนีปริมาณผลผลิต เกษตรกรรม	%yoy	35.53	-43.91	-29.88	-2.83	-38.44	-2.32	-12.39
ดัชนีปริมาณผลผลิต อุตสาหกรรม	%yoy	-20.40	0.12	-13.70	-6.08	4.11	0.92	-4.55
ดัชนีปริมาณผลผลิต บริการและการ ท่องเที่ยว	%yoy	-10.04	-16.28	-37.83	-35.96	0.84	71.43	-22.30

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์(การใช้จ่าย) ขยายตัว เป็นผลจาก ดัชนีการค้าขายแดน ขยายตัว ร้อยละ 1.17 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ขยายตัวในอัตราที่ลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 13.05 ตามมูลค่าการค้าขายแดนโดยเฉลี่ยที่เพิ่มขึ้น โดยมูลค่าการนำเข้าสินค้าเพิ่มขึ้น 118.34 ล้านบาท ขยายตัว ร้อยละ 5.65 สินค้าที่มีมูลค่านำเข้าเพิ่มขึ้น เช่น พลังงานไฟฟ้า ลูกตา เป็นสำคัญ จากความต้องการใช้ไฟฟ้า ทั้งภาคครัวเรือนและภาคอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้น สินค้าที่มีมูลค่านำเข้ามากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ พลังงานไฟฟ้า ลูกตา เกียร์มอเตอร์ มอเตอร์ให้กระแสสลับ 3 เฟส เครื่องยนต์เก่าใช้แล้ว และชุดเกียร์ขณะที่มูลค่า การส่งออกสินค้าลดลง 89.91 ล้านบาท หดตัว ร้อยละ -26.76 สินค้าที่มีมูลค่าส่งออกลดลง เช่น น้ำมันปิโตรเลียม เป็นสำคัญ โดยสินค้าที่มีมูลค่าส่งออกมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ น้ำมันปิโตรเลียม รถชุด มอเตอร์ ขั้วต่อยาง และน้ำมัน ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน ขยายตัว ร้อยละ 0.05 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกัน ของปีที่แล้ว ขยายตัวในอัตราที่ลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 0.08 ตามการเพิ่มขึ้นของรถยนต์เพื่อ การพาณิชย์จดทะเบียนใหม่ ขยายตัว ร้อยละ 7.02 เนื่องจากการผ่อนคลายเกณฑ์การปล่อยสินเชื่อของ ธนาคารพาณิชย์และอัตราดอกเบี้ยที่อยู่ในระดับต่ำ การขยายตัวของธุรกิจประเภทขนส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์ (Logistic & Delivery) และธุรกิจขนส่งสินค้าเกษตรและสินค้าทั่วไป ประกอบกับการให้ข้อเสนอพิเศษต่างๆ ของบริษัทตัวแทนจำหน่ายกระตุ้นยอดขาย และสินเชื่อเพื่อการลงทุน (30% ของสินเชื่อรวม) ขยายตัว ร้อยละ 0.85 ขยายตัวในอัตราที่ลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 1.19 เป็นผลจากอัตราดอกเบี้ยที่อยู่ในระดับต่ำ สถาบันการเงินเน้นปล่อยสินเชื่อเงินทุนหมุนเวียนให้แก่ผู้ประกอบการเสริมสภาพคล่องเพื่อให้ธุรกิจดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง เช่น สินเชื่อธุรกิจ SMEs (Soft Loan) และสินเชื่อธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการประมงงานของภาครัฐ ขณะที่ ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน หดตัว ร้อยละ -11.32 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว



หดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -9.26 เป็นผลจากการลดลงของรถยนต์นั่งจดทะเบียนใหม่ ภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดขายส่ง ขายปลีกฯ และรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ ที่หดตัว ร้อยละ -13.33 -12.20 และ -5.63 โดยได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว รวมถึงปัญหานี้คร้วเรือนที่เพิ่มขึ้นที่ส่งผลกระทบต่อกำลังซื้อ และดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐบาล (เฉพาะงบประมาณปีงบประมาณปัจจุบัน) หดตัว ร้อยละ -5.29 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 53.43 ตามการลดลงของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำที่หดตัว ร้อยละ -7.78 โดยหน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำลดลง ได้แก่ งบกลาง หน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านน่าน และสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา รายละเอียดตามตารางที่ 1-7

ตารางที่ 1-7 เครื่องชี้ด้านอุปสงค์ของจังหวัดน่าน เดือนพฤศจิกายน 2563

เครื่องชี้ด้านอุปสงค์ (Demand Side)	หน่วย	ปี 2562	ไตรมาส 1/63	ไตรมาส 2/63	ไตรมาส 3/63	ปี 2563		
						ต.ค.63	พ.ย.63	YTD
ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน	%yoy	2.54	-2.63	-4.24	-22.59	-9.26	-11.32	-20.49
ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน	%yoy	1.31	-1.38	-5.35	-2.84	0.08	0.05	-3.43
ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐบาล	%yoy	-4.84	-40.90	-32.57	17.63	53.43	-5.29	16.83
ดัชนีการค้าขายแดน	%yoy	-6.24	-4.27	-6.32	-11.74	13.05	1.17	-8.46

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัดน่าน พบว่า รายได้เกษตรกรในเดือน พฤศจิกายน 2563 หดตัว ร้อยละ -15.38 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว หดตัวในอัตราที่ลดลงจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -41.51 เป็นผลจากทั้งดัชนีราคาผลผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัวจากราคาข้าว ไม้พื้นเมืองและข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ที่ลดลง เป็นสำคัญ และดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมที่หดตัวจากผลผลิตยางพารา ปลาตะเพียน สุกร ไม้พื้นเมืองและ ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ที่ลดลง เป็นสำคัญ ด้านสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน มีการขยายตัวของปริมาณเงินฝากรวมสูงกว่าปริมาณ สินเชื่อรวม โดยปริมาณเงินฝากมียอดสะสมรวม 36,795.85 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 11.69 ขยายตัวต่อเนื่อง จากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 10.46 เนื่องจากประชาชนเพิ่มการเก็บออมเงิน ชะลอการใช้จ่าย เพื่อรักษา สภาพคล่องไว้รองรับการใช้จ่ายในอนาคตหรือรอจังหวะการลงทุนเพิ่มเติมเมื่อเศรษฐกิจเข้าสู่ภาวะปกติ ด้านปริมาณสินเชื่อรวมมียอดสะสม 47,486.50 ล้านบาท ขยายตัว ร้อยละ 0.85 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกัน ของปีที่แล้ว ขยายตัวในอัตราที่ลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ



1.19 ตามการให้สินเชื่อเพื่อค้ำของ ภาครัฐ สินเชื่อที่อยู่อาศัย และสินเชื่อธุรกิจ SME (Soft Loan) เนื่องจากธนาคารพาณิชย์ต่างๆ คงอัตรา ดอกเบี้ยเงินฝากและเงินกู้ยืมในระดับต่ำ ตามธนาคารแห่งประเทศไทยที่ยังคงอัตราดอกเบี้ยนโยบายไว้ที่ร้อยละ 0.50 ต่อปี ตามตารางที่ 1-8

ตารางที่ 1-8 เครื่องชี้ด้านรายได้เกษตรกรและด้านการเงินจังหวัดน่าน เดือนพฤศจิกายน 2563

เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัด	หน่วย	2562	ไตรมาส 1/63	ไตรมาส 2/63	ไตรมาส 3/63	ปี 2563		
						ต.ค.	พ.ย.	YTD
ดัชนีรายได้เกษตรกร	%yoy	37.32	-32.45	-32.45	-1.67	-41.51	-15.38	-13.20
ปริมาณเงินฝากรวม	%yoy	6.06	8.71	8.71	14.28	10.46	11.69	11.69
ปริมาณสินเชื่อรวม	%yoy	2.48	0.81	0.81	0.94	1.19	0.85	0.85

เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ พบว่า อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดน่านในเดือน พฤศจิกายน 2563 หดตัวร้อยละ -1.14 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว หดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -0.86 ตามดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดน่านหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มที่หดตัวประเภทหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร หมวดเคสสถาน และหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ประเภทข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง ด้านการจ้างงานในเดือน พฤศจิกายน 2563 ขยายตัว ร้อยละ 0.50 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ขยายตัวในอัตราที่ลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 1.13 เนื่องจากธุรกิจภาคบริการและภาคอุตสาหกรรมที่ขยายตัว โดยเฉพาะการจ้างงานในธุรกิจเกี่ยวกับการท่องเที่ยวจากการสร้างโรงแรมและรีสอร์ทในจังหวัด ที่เพิ่มขึ้นเพื่อรองรับจำนวนนักท่องเที่ยวที่มากขึ้น ตามตารางเครื่องชี้ 1-9

ตารางเครื่องชี้ 1-9 เสถียรภาพทางเศรษฐกิจจังหวัดน่าน เดือนพฤศจิกายน 2563

เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัด	หน่วย	2562	ไตรมาส 1/63	ไตรมาส 2/63	ไตรมาส 3/63	ปี 2563		
						ต.ค.	พ.ย.	YTD
อัตราเงินเฟ้อ	%yoy	1.78	1.84	1.84	0.89	-0.86	-1.14	0.54
การจ้างงาน	%yoy	2.39	-0.59	-0.59	-0.57	1.13	0.50	-0.32

(ที่มา : รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดน่าน ฉบับที่ 11/2563 ประจำเดือนพฤศจิกายน 2563 สำนักงานคลังจังหวัดน่าน)



บทที่ 2 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดน่าน

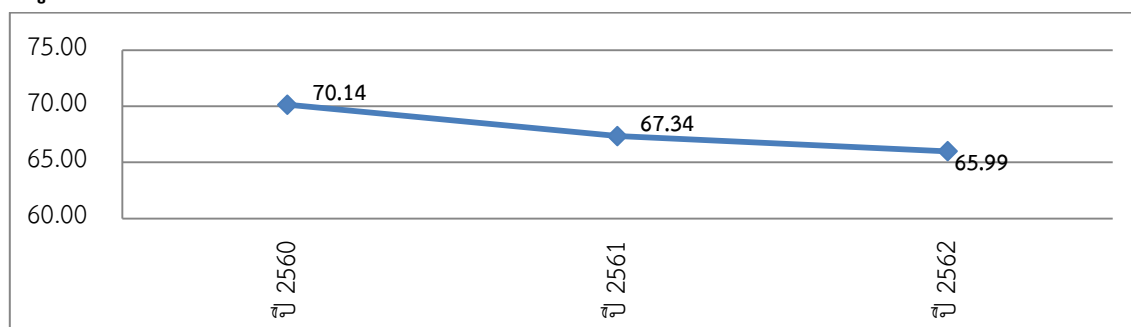
ตัวชี้วัด (Key Indicators) ช่วยประเมินความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ทำให้ทราบว่าการดำเนินงานในปัจจุบันประสบผลสำเร็จมากน้อยเพียงใด ต้องมีการพัฒนาหรือส่งเสริมอย่างไรเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย การติดตามตัวชี้วัดอย่างต่อเนื่องจากอดีตจนถึงปัจจุบันจะทำให้เห็นภาพความเคลื่อนไหวของตัวชี้วัดนั้น ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการนำไปกำหนด หรือปรับเปลี่ยน นโยบาย แผนงาน ให้รองรับกับภาวะการณ์ที่จะเกิดขึ้นได้ รวมถึงใช้เป็นข้อมูลในการศึกษาแนวโน้มของภาวะการณ์ต่างๆ ในอนาคต (นภสร พุ่งสุกใสและคณะ, 2554 : 1)

สำหรับข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2557 ได้ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทยชุดใหม่ ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2556 ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ.2543 – 2573 ที่เผยแพร่เมื่อ ตุลาคม 2550 สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 ส่วนปี 2557 ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ.2553 - 2583 ที่เผยแพร่เมื่อ กุมภาพันธ์ 2556 สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 จึงทำให้ตัวเลขในข้อมูลสถิติด้านแรงงานตั้งแต่ ปี 2557 เป็นต้นมา มีความแตกต่างกับข้อมูลสถิติด้านแรงงาน ปี 2556 และข้อมูลก่อนหน้าเป็นอย่างมาก

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานหรือ เข้าสู่กำลังแรงงาน (Labor Force Participation Rate) เป็นตัวชี้วัดขนาดของอุปทานแรงงานที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงาน ทิศทาง และแนวโน้ม ตลาดแรงงานของจังหวัดน่านโดยใช้ข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน ปี 2562 คำนวณจากกำลังแรงงานรวม ในจังหวัดเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเท่ากับ ร้อยละ 65.99 มีอัตราการลดลงจากปีที่ผ่านมา ที่มีอัตราร้อยละ 67.34 ตามแผนภูมิที่ 2-1

แผนภูมิที่ 2-1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดน่าน ปี 2562



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

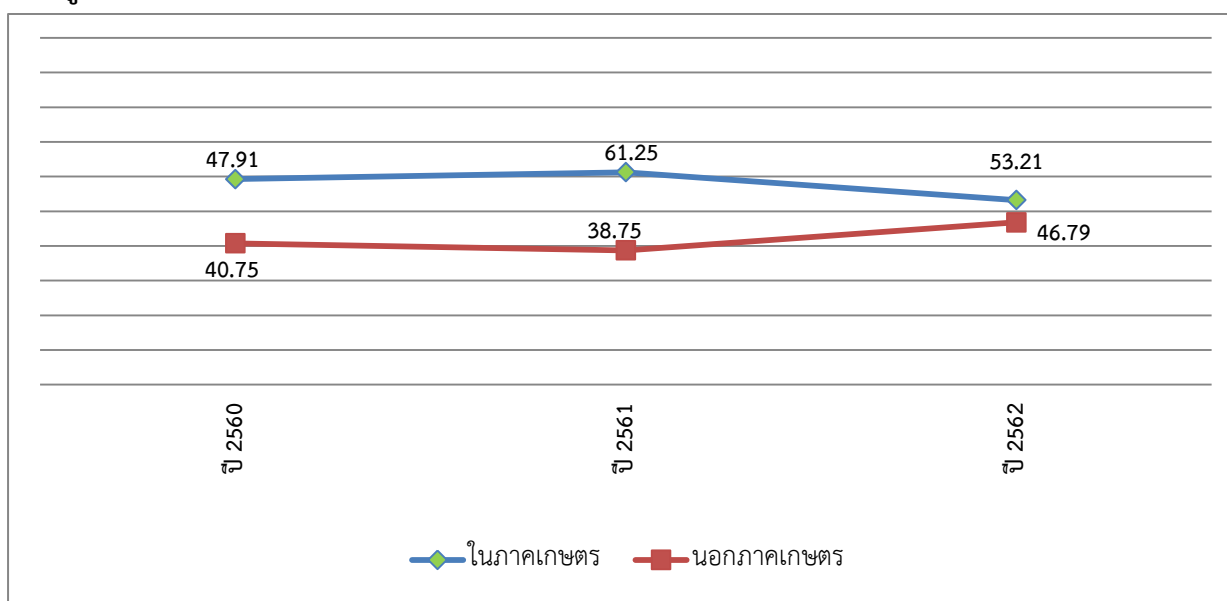


2. อัตราการจ้างงานจังหวัดน่าน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดน่าน ว่ามีสัดส่วนเป็นอย่างไร สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรจังหวัด ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัด ปี 2562 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 53.21 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรอัตรา ร้อยละ 61.25

และในทางกลับกันอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 46.79 จากปีที่แล้วที่มีอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรร้อยละ 38.75 ในปีนี้พบว่าการทำงานในภาคเกษตรมีอัตราการจ้างงานที่ลดลงเนื่องจากเป็นช่วงหลังฤดูกาลเก็บเกี่ยว ทำให้บางส่วนมีการว่างงานเข้าสู่การทำงานในภาคอุตสาหกรรม รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 2-2

แผนภูมิที่ 2-2 อัตราการจ้างงานใน / นอกภาคเกษตรจังหวัดน่าน ปี 2562



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

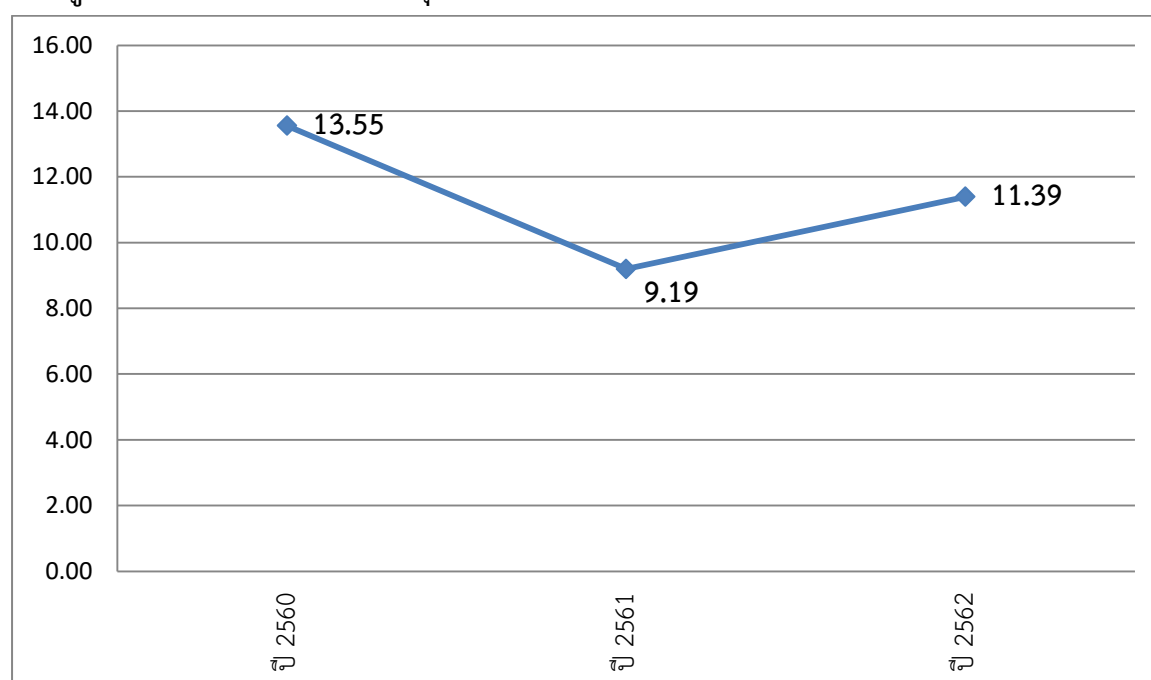
หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในภาคเกษตร = $\frac{\text{ผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร = $\frac{\text{ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$



เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในภาคส่วนอุตสาหกรรมการผลิต ซึ่งคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 11.39 เพิ่มขึ้นจาก 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 9.19 โดยในแต่ละปีจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจะลดลงในช่วงเดือนกรกฎาคม – ธันวาคม ซึ่งเป็นช่วงของฤดูการเพาะปลูกจนถึงการเก็บเกี่ยวผลผลิตทางการเกษตร ตามแผนภูมิที่ 2-3

แผนภูมิที่ 2-3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดน่าน ปี 2562



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

หมายเหตุ : 1.ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน

2. ภาคอุตสาหกรรมจัดทำโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ ประกอบด้วย 1) การทำเหมืองแร่และถ่านหิน 2) การผลิต 3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ 4) การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย สิ่งปฏิกูล 5) การก่อสร้าง

$$\text{อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} = \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$



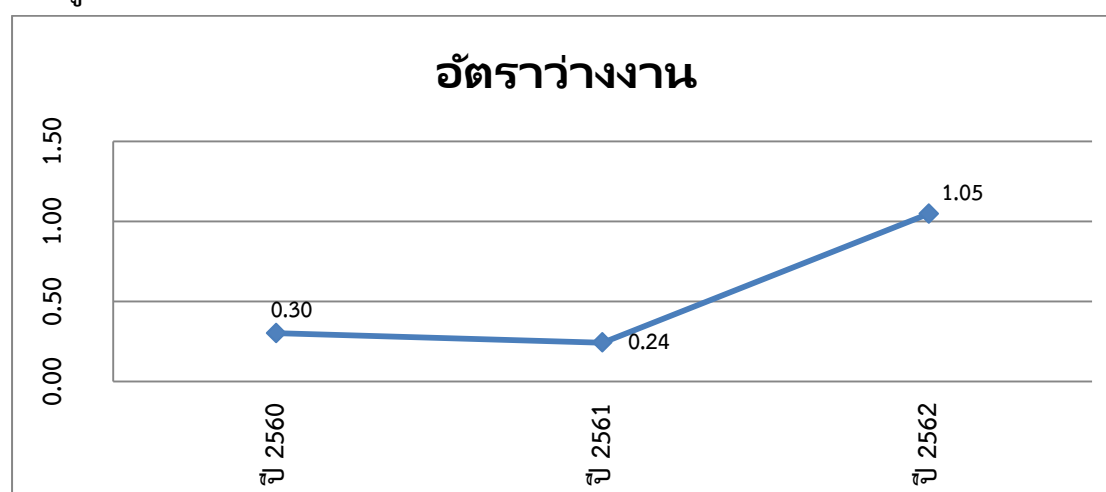
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดน่าน จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวงจรทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดน่านเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือน ในการทำการเกษตร เมื่อหมดฤดูกาลเก็บเกี่ยวจะเคลื่อนย้ายหางานทำในภาคอุตสาหกรรมทั้งในจังหวัด และต่างจังหวัด และจะเคลื่อนย้ายกลับสู่ภาคเกษตรเมื่อถึงฤดูกาลเพาะปลูกอีกครั้ง

3. อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดน่าน แต่ละไตรมาส จะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดน่านเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดน่านว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่ สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงาน จะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วง ฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับ ปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดน่าน ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 1.05 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลง เพิ่มขึ้นจาก ปีที่ผ่านมาที่มีร้อยละ 0.24 ตามรายละเอียดในแผนภูมิที่ 2 - 4

แผนภูมิที่ 2 - 4 อัตราการว่างงานจังหวัดน่าน



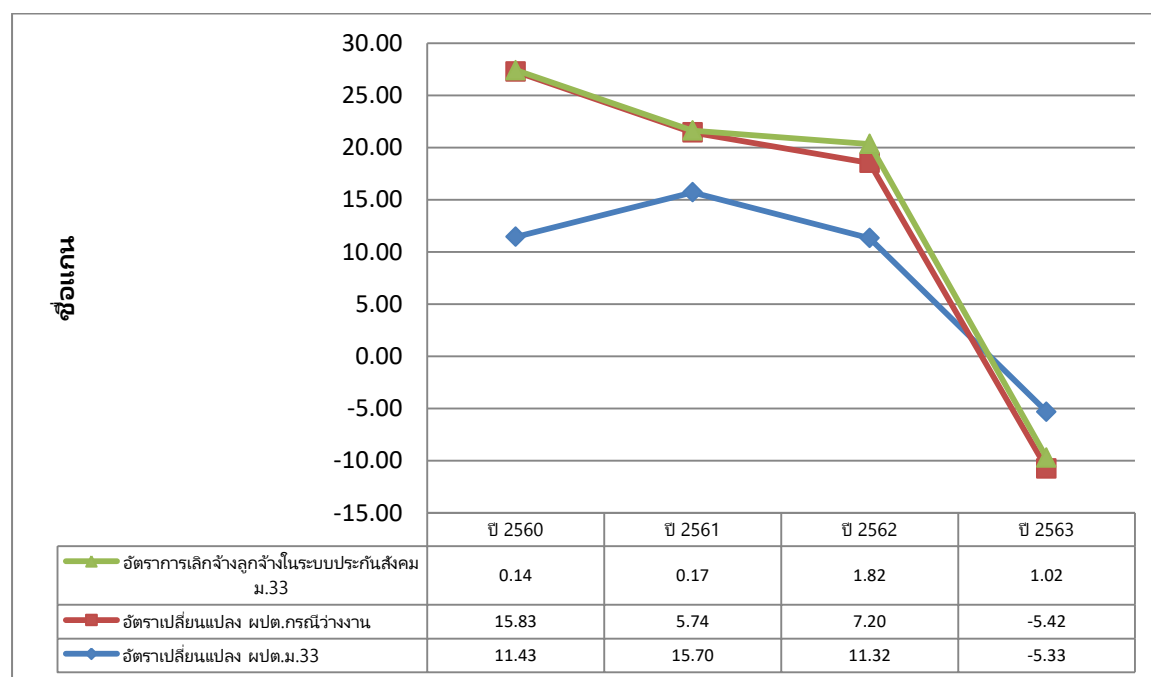
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน



4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน ปี 2563 มีจำนวน 51,830 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัวร้อยละ -55.33 โดยลดลงจากปีก่อนที่มีร้อยละ 11.32 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 13,062 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานขยายตัว (YoY) ร้อยละ -5.42 เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 7.20 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 1.02 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่มีร้อยละ 1.82 ตามแผนภูมิที่ 2 - 5

แผนภูมิที่ 2 - 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตน ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมจังหวัดน่าน ปี 2560 - 2563



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

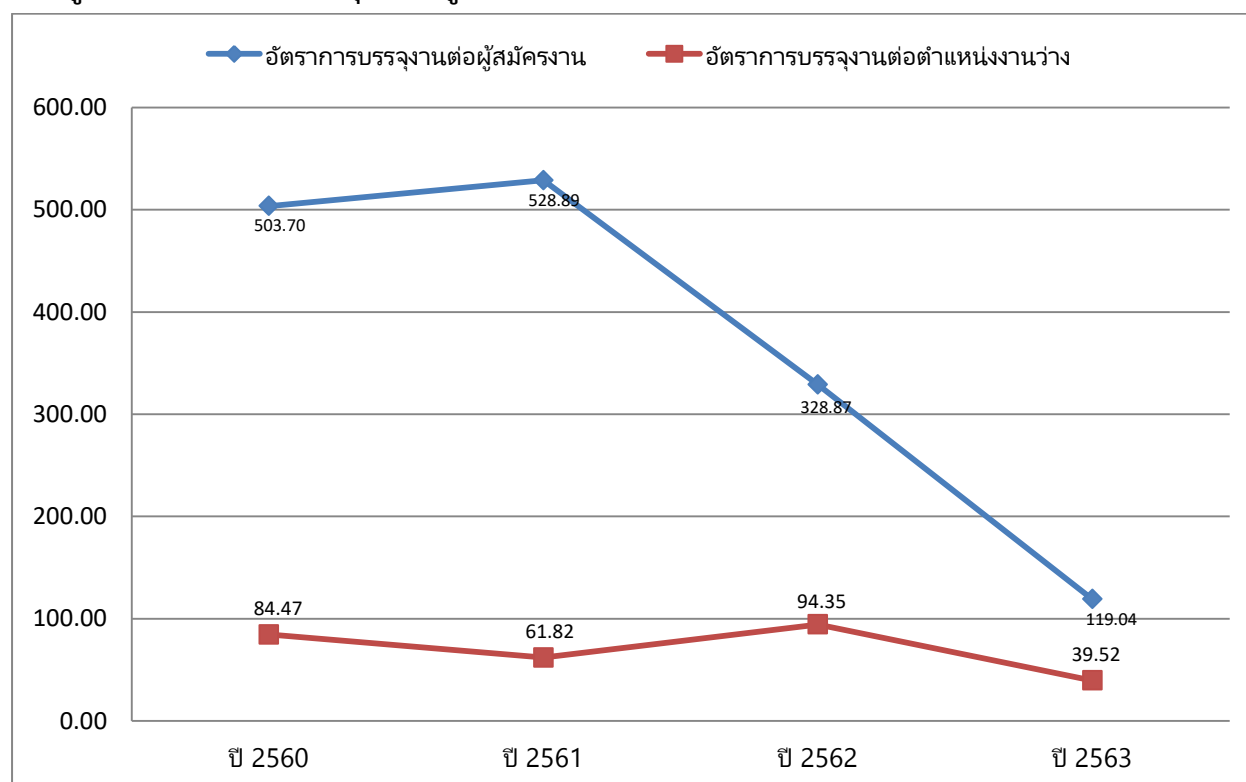
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน



5. อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ปี 2563 อยู่ที่ ร้อยละ 39.52 โดยมีอัตราการลดลงจาก ปี 2562 ที่มีร้อยละ 94.35 และอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน ไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ 119.04 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีร้อยละ 328.87 รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 2 - 6

แผนภูมิที่ 2 - 6 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดน่าน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

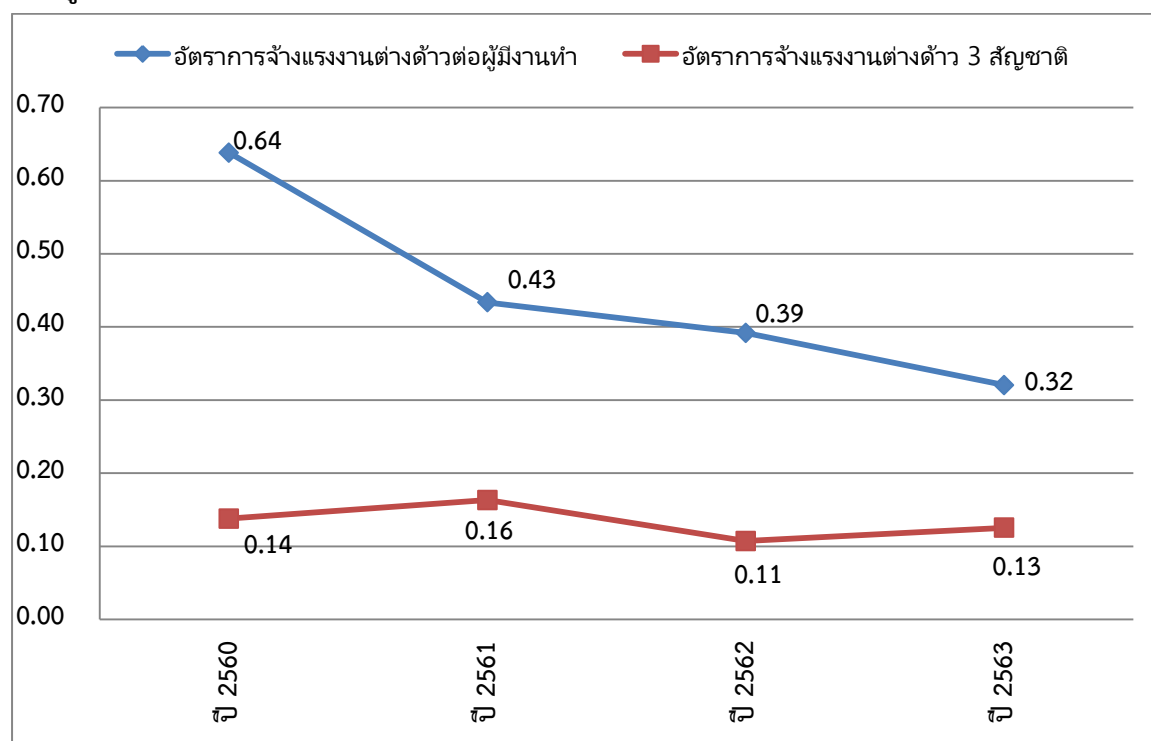
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน



6. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.32 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 754 คน หรือเทียบสัดส่วนในการจ้างแรงงาน 1,000 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าว 4 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.13 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 0.1 คน หรือเทียบสัดส่วนในการจ้างแรงงาน 1,000 คน จะมีการจ้างงานแรงงาน ลาว เมียนมา กัมพูชา 1 - 2 คน ตามแผนภูมิที่ 2 - 7

แผนภูมิที่ 2 - 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดน่าน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน

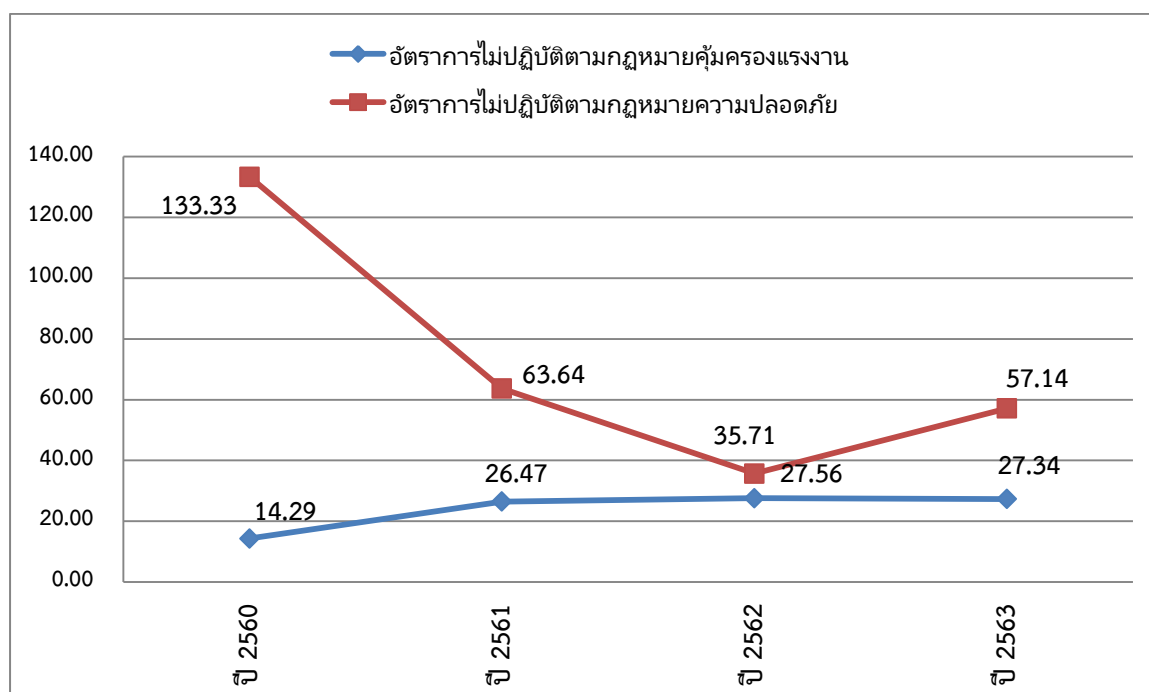


7. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวะการณ่ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดสำหรับปี 2563 มีอัตราร้อยละ 27.34 เปรียบเทียบจากปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 27.56

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ปี 2563 มีอัตราร้อยละ 57.14 จากปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 35.71 ซึ่งพบการกระทำผิดของสถานประกอบการกิจการ ตามแผนภูมิที่ 2 – 8

แผนภูมิที่ 2 - 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดน่าน



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

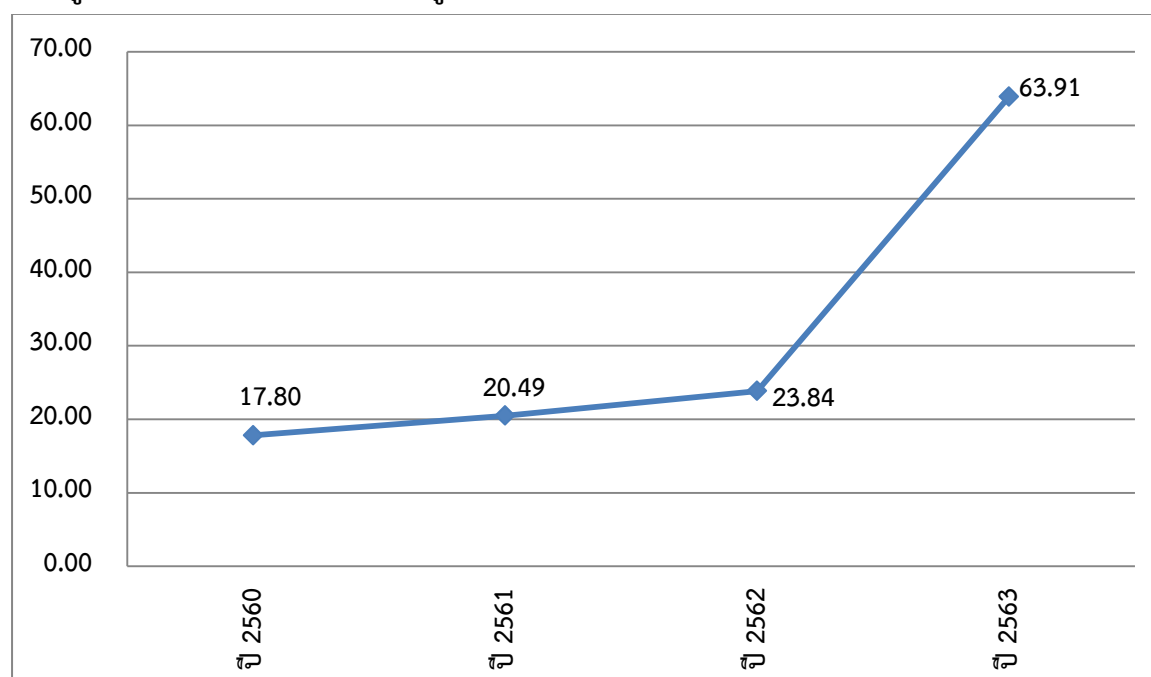
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน



8. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 , 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทย มีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ปี 2563 คิดเป็นร้อยละ 63.91 อัตราเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วที่มี ร้อยละ 23.84 ตามแผนภูมิที่ 2 -9

แผนภูมิที่ 2 - 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดน่าน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน

.....



บทที่ 3 สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่าน

สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่าน ปี 2563 เป็นการนำเสนอข้อมูลในเดือนมกราคม – ธันวาคม 2563
ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ ดังนี้

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5. การประกันสังคม

สำหรับข้อมูลสถิติด้านแรงงานได้ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทยชุดใหม่ ของสำนักงาน
คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2556
ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. 2543 – 2573 ที่เผยแพร่เมื่อ ตุลาคม 2550
สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 ส่วนปี 2557 ใช้การคาดประมาณประชากร
ของประเทศไทย พ.ศ. 2553 - 2583 ที่เผยแพร่เมื่อ กุมภาพันธ์ 2556 สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
แห่งชาติ ฉบับที่ 11 จึงทำให้ตัวเลขในข้อมูลสถิติด้านแรงงานตั้งแต่ปี 2557 เป็นต้นมา

กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1 กำลังแรงงาน

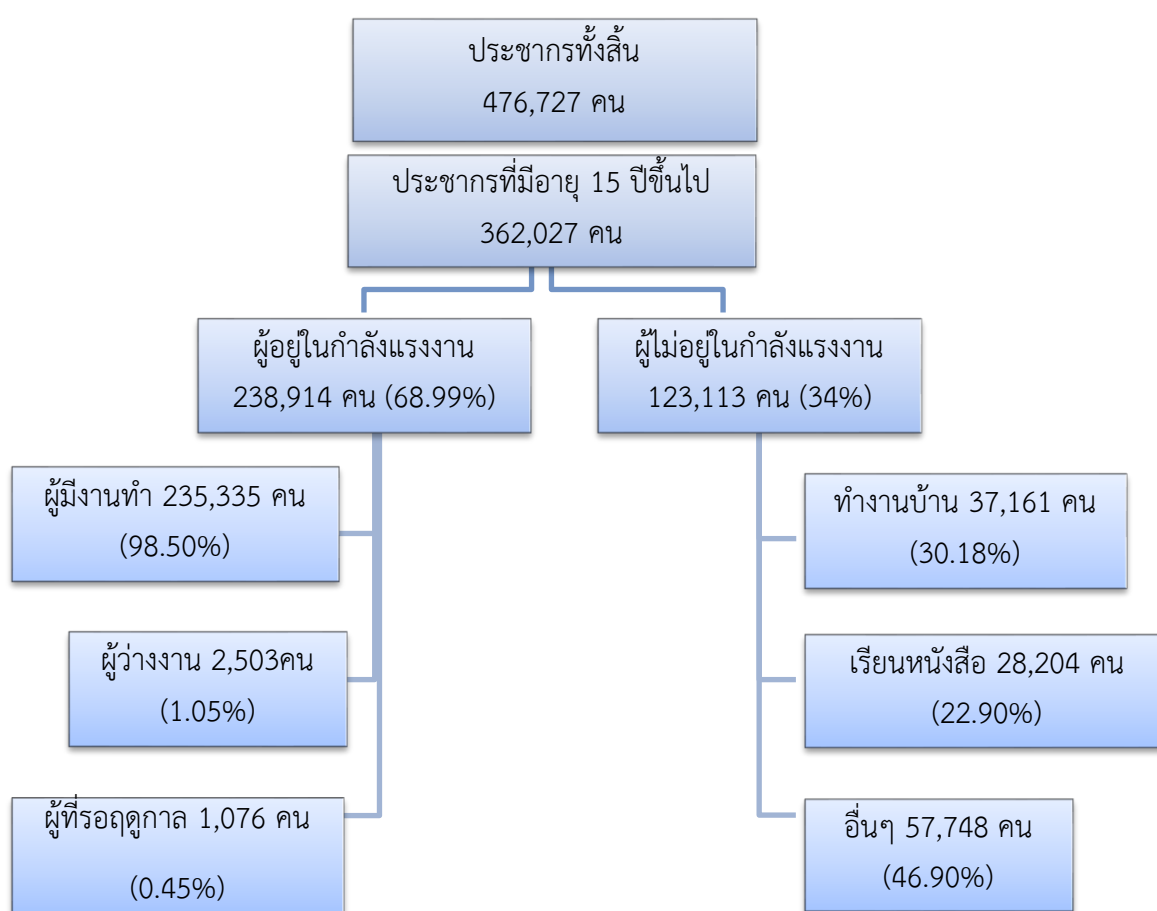
จากผลข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรล่าสุด โดยสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน
ปี 2562 พบว่าจังหวัดน่านมีประชากรกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 362,027 คน
โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือ เพศชาย มีจำนวน 178,507 คน
(49.31%) ขณะที่ เพศหญิงมี 183,521 คน (50.69%) เมื่อจำแนกประชากรกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน
ตามสถานภาพในกำลังแรงงาน แบ่งเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม 238,914 คน (65.99%) และผู้ไม่อยู่ในกำลัง
แรงงาน 123,113 คน (34%)



ในกลุ่มผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม แบ่งเป็น ผู้มีงานทำ 235,335 คน (98.50% ของจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ขณะที่ เป็น ผู้ว่างงาน ซึ่งหมายถึงผู้ไม่มีงานทำและไม่พร้อมที่จะทำงาน มีจำนวน 2,503 คน (1.05%) ผู้ที่รอฤดูกาล 1,076 คน(0.45%)

สำหรับผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 123,113 คน แบ่งเป็นผู้ที่ทำงานบ้าน จำนวน 37,161 คน (30.18% ของจำนวนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) เรียนหนังสือ จำนวน 28,204 คน (22.90%) และอื่นๆ จำนวน 57,748 คน (46.90 %)

รูปที่ 3-1 โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน จังหวัดน่าน ปี 2562



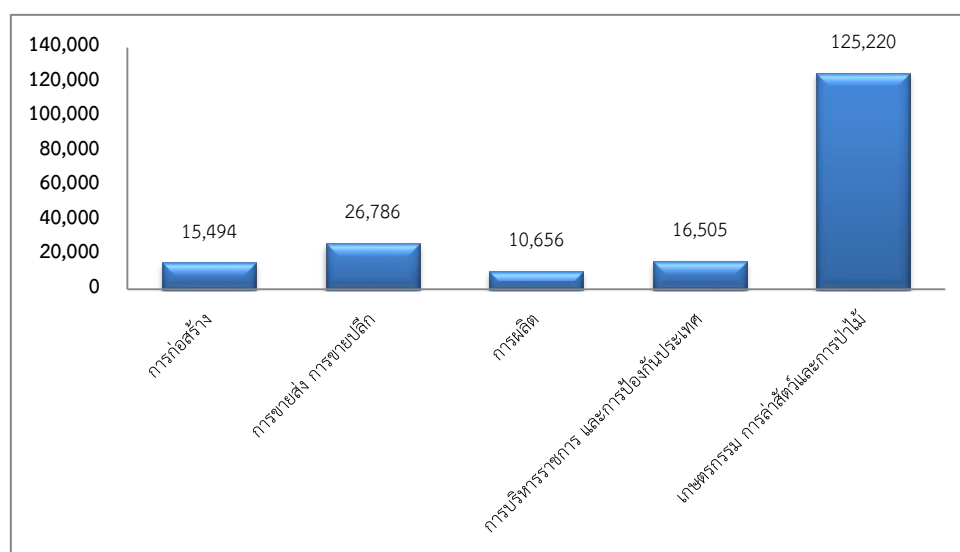
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน



1.2 การมีงานทำ

สำหรับจังหวัดน่านมีประชากรทั้งสิ้น 476,727 คน เป็นผู้มีงานทำใน ปี 2562 จำนวน 235,335 คน เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 125,220 คน คิดเป็นสัดส่วน 53.21% และทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 110,115 คน (46.79%) โดย 5 อันดับแรกทำงานในสาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ มากที่สุดจำนวน 125,220 คน คิดเป็น 53.21% ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นการ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 26,786 คน คิดเป็น 11.38% อันดับสามเป็นการบริหารราชการ และป้องกันประเทศฯ จำนวน 16,505 คน (7.01%) อันดับสี่เป็นการก่อสร้าง จำนวน 15,494 คน (6.58%) อันดับห้าเป็นกิจการทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 10,656 คน (4.53%) ตามแผนภูมิที่ 3-1

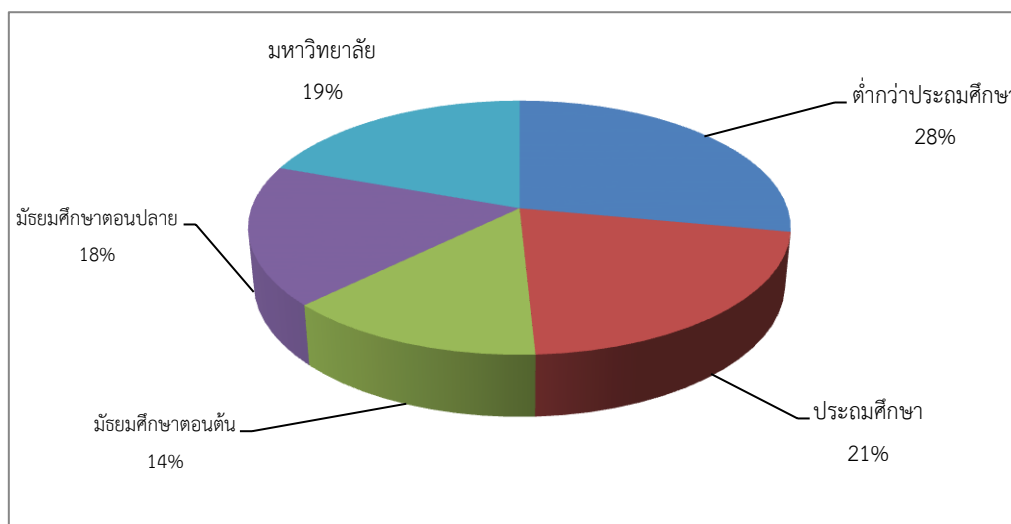
แผนภูมิที่ 3-1 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก จังหวัดน่าน ปี 2562



ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำ ตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ใน ปี 2562 พบว่า ผู้มีงานทำ ส่วนใหญ่เป็นระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 62,241 คน คิด 26.45% ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นสำเร็จการศึกษาประถมศึกษา จำนวน 47,284 คน (20.09%) อันดับสามระดับ มหาวิทยาลัย จำนวน 43,341 คน (18.42%) อันดับสี่เป็นระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 39,674 คน (16.86%) อันดับห้า เป็นระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 30,073 คน (12.78%) แผนภูมิที่ 3 – 2

แผนภูมิที่ 3-2 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ จังหวัดน่าน ปี 2562

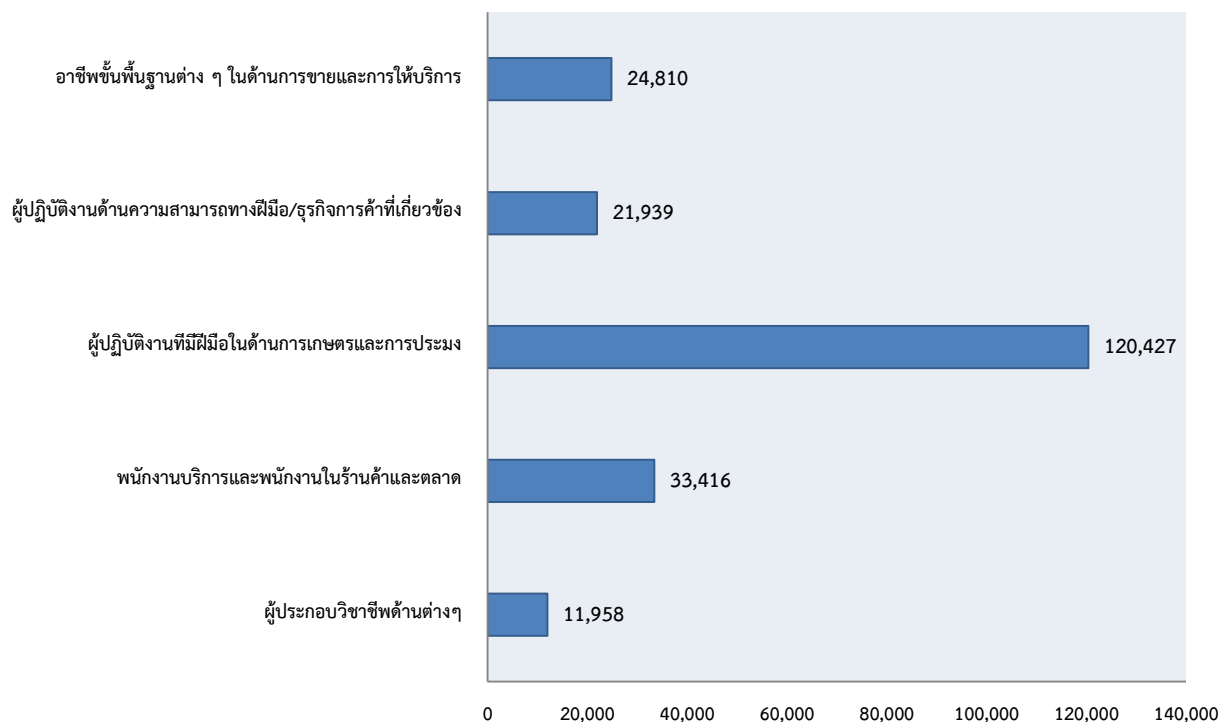


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพที่มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับแรก ปี 2562 พบว่าเป็น ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง มากที่สุดจำนวน 120,427 คน (51.17%) รองลงมาเป็น พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 33,416 คน (14.20%) อันดับสามเป็นอาชีพชั้น พื้นฐานต่างๆในด้านการขาย และการให้บริการ จำนวน 24,810 คน (10.54%) อันดับสี่เป็นผู้ปฏิบัติงานด้าน ความสามารถทาวฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 21,939 คน (9.32%) อันดับห้าเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพด้านต่าง ๆจำนวน 11,958 คน (5.08%) แผนภูมิที่ 3-3



แผนภูมิที่ 3-3 ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก จังหวัดน่าน ปี 2562

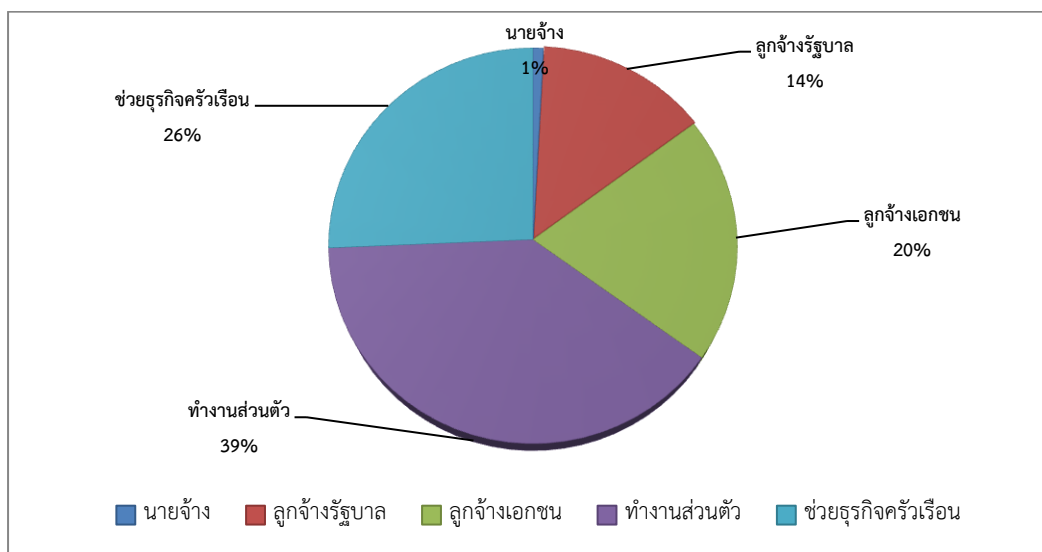


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำตามสถานภาพการทำงาน พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวมากที่สุด จำนวน 92,605 คน (39.35%) รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 60,399 คน (25.67%) อันดับสามเป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 47,339 คน (20.12%) อันดับสี่เป็นลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 32,944 คน (14%) อันดับห้าเป็นนายจ้าง จำนวน 1,970 คน (0.84%) ตามแผนภูมิที่ 3-4



แผนภูมิที่ 3-4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน 5 อันดับ จังหวัดน่าน ปี 2562



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

1.3 แรงงานนอกระบบ

แรงงานนอกระบบ มีหลายความหมายที่ได้รวบรวมในบทความ เรื่อง “ความหลากหลาย สุขภาวะ และหลักประกันของแรงงานนอกระบบ ในกทม.” โดย รองศาสตราจารย์กุลศ สุนทรธาดา จากสถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล (Institute for Population and Social Research :IPSR) ดังนี้

องค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ได้ให้ความหมายของแรงงานนอกระบบว่า หมายถึง แรงงานที่อยู่ในการจ้างงานในภาคเศรษฐกิจที่ไม่เป็นทางการ (informal sector) ซึ่งมีลักษณะเป็นกิจการขนาดเล็ก ตั้งได้ง่าย มีลักษณะเป็นธุรกิจครัวเรือน มักใช้วัตถุดิบในประเทศ มีการใช้แรงงานเป็นหลัก และมีการดัดแปลงเทคโนโลยีง่ายๆ มาใช้ เป็นแรงงานอิสระที่ทำกิจกรรมเพื่อความอยู่รอด เช่น หาบเร่ริมถนน คนขับรถแท็กซี่ คนเก็บขยะ คนเก็บเศษกระดาษและโลหะ แรงงานรับใช้ในบ้านที่รับค่าจ้างจากครัวเรือน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน และคนงานในโรงงานที่ไม่ขึ้นทะเบียน ซึ่งเป็น “ลูกจ้างแอบแฝง” (disguised wage workers) ในเครือข่ายการผลิต และผู้ประกอบการอาชีพอิสระในสถานประกอบการขนาดเล็กซึ่งทำงานด้วยตนเอง หรือมีสมาชิกในครอบครัว หรือมีผู้ฝึกงานหรือมีลูกจ้างช่วย จากหนังสือ งานที่มีคุณค่าและเศรษฐกิจนอกระบบ เขียนโดย สำนักงานแรงงานระหว่างประเทศ, สำนักงานประกันสังคม

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ทำการสำรวจแรงงานนอกระบบรวมไปกับการสำรวจแรงงาน ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 เป็นต้นมา โดยได้ให้คำนิยามของ “แรงงานนอกระบบ” ว่าหมายถึง ผู้ทำงานที่ไม่ได้รับความคุ้มครองและหลักประกันทางสังคม จากทางราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การปกครองส่วนภูมิภาค องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ลูกจ้างรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์กรระหว่างประเทศ และลูกจ้างที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ได้แก่ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 พระราชบัญญัติประกันสังคม 2533 และ พระราชบัญญัติกองทุนเงินทดแทน 2537 (กลุ่มสถิติแรงงาน สำนักสถิติเศรษฐกิจและสังคม, 2555 : 2)

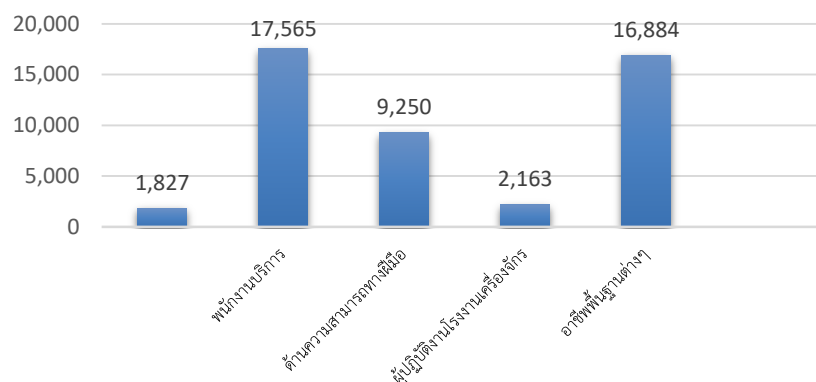
สำนักงานประกันสังคม ในปี 2548 ได้ให้ความหมายแรงงานนอกระบบว่า หมายถึงผู้ใช้แรงงานที่ไม่ได้รับความคุ้มครองจากกฎหมายประกันสังคม เป็นบุคคลที่ไม่ใช่ข้าราชการ และไม่มีเงินเดือนประจำ ได้แก่ ลูกจ้างในกิจการภาคเกษตร และประมง ลูกจ้างที่จ้างในลักษณะเป็นครั้งคราว หรือตามฤดูกาล ลูกจ้างที่ทำงานบ้านผู้ประกอบการอาชีพอิสระทั้งภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร ผู้รับงานไปทำที่บ้านและผู้รับจ้างทำของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้ความหมายของ “แรงงานนอกระบบ” ว่า เป็นผู้ที่ทำงานในภาคเศรษฐกิจที่ไม่เป็นทางการหรือในสาขานอกระบบ ซึ่งเป็นการทำงานที่ไม่มีระเบียบแบบแผน และไม่มี การรวมตัวจัดตั้งเป็นองค์กรแรงงานนอกระบบ

จากคำนิยามข้างต้นจะเห็นได้ว่า แรงงานนอกระบบมีความหมายหรือการใช้คำอธิบายที่แตกต่างกัน ตามแนวคิดหรือมุมมองของแต่ละหน่วยงาน โดยทั่วไปแรงงานนอกระบบก็คือสิ่งที่อยู่ตรงข้ามกับแรงงานในระบบ ซึ่งแรงงานเหล่านี้ไม่ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเต็มที่ที่แรงงานในระบบได้รับ กล่าวคือขาดทั้งหลักประกันสังคมและสวัสดิการ อย่างไรก็ตาม ยังไม่มีหน่วยงานใดเป็นเจ้าภาพในการกำหนดคำจำกัดความของแรงงานนอกระบบที่สามารถอ้างอิงเป็นนิยามกลาง (common definition) ได้ เนื่องจากแรงงานนอกระบบเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงาน ดังนั้นจึงยังไม่มี ความหมายของแรงงานนอกระบบที่ชัดเจน (กุลศล สุนทรธาดา, 2550)

ตามข้อมูลแรงงานนอกระบบล่าสุดในจังหวัดน่าน ที่สำรวจและจัดเก็บโดยสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน ในช่วงปี 2562 พบว่า ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบมีจำนวน 186,634 คน แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ทำงานในภาคเกษตรกรรม โดยมีจำนวน 138,707 คน หรือ ร้อยละ 74.32 ขณะที่อุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรมีจำนวน 47,928 คน หรือ ร้อยละ 25.68 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปรากฏว่า อุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตรที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ พนักงานบริการ จำนวน 17,565 คน (9.41%) รองลงมาเป็น อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 16,884 คน (9.04%) อันดับสามเป็นด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 9,250 คน (4.95%) อันดับสี่เป็นผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 2,163 คน (1.15%) และอันดับห้าเป็นผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน 1,827 คน (0.97%) ตามแผนภูมิที่ 3-5



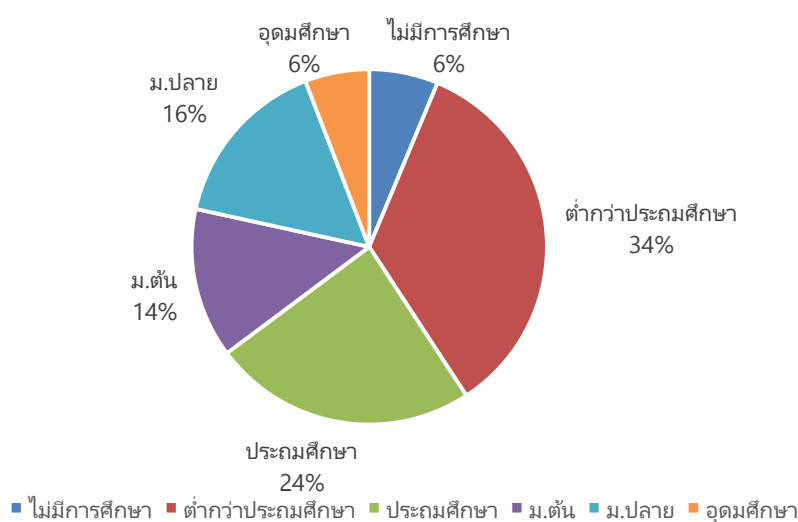
แผนภูมิที่ 3-5 ผู้มีงานทำนอกระบบจังหวัดน่าน จำแนกตามอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าส่วนใหญ่แรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 64,390 คน (34.50%) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา 44,806 คน (24%) อันดับสามเป็นมัธยมศึกษาตอนปลาย 29,327 คน (15.71%) อันดับสี่เป็นมัธยมศึกษาตอนต้น 25,461 คน (13.64%) อันดับห้าเป็นผู้ไม่มีการศึกษา 11,729 คน (6.28%) และระดับอุดมศึกษา จำนวน 10,921 คน (5.85%) ตามแผนภูมิที่ 3-6

แผนภูมิที่ 3-6 ผู้มีงานทำนอกระบบจังหวัดน่าน จำแนกตามการศึกษา 5 อันดับแรกปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน



สำหรับผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 41,842 คน(22.41%) รองลงมาคือ กลุ่มอายุ 50 - 54 ปี จำนวน 29,614 คน (15.86%) อันดับสามคือกลุ่มอายุ 45 - 49 ปี 26,833 คน(14.37%) อันดับสี่กลุ่มอายุ 55 - 59 จำนวน 24,910 คน(13.34%) และอันดับห้าเป็นกลุ่มอายุ 40 - 44 ปี จำนวน 16,262 คน (8.71%) รายละเอียดตามตารางที่ 3-1

ตารางที่ 3-1 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ ปี 2562

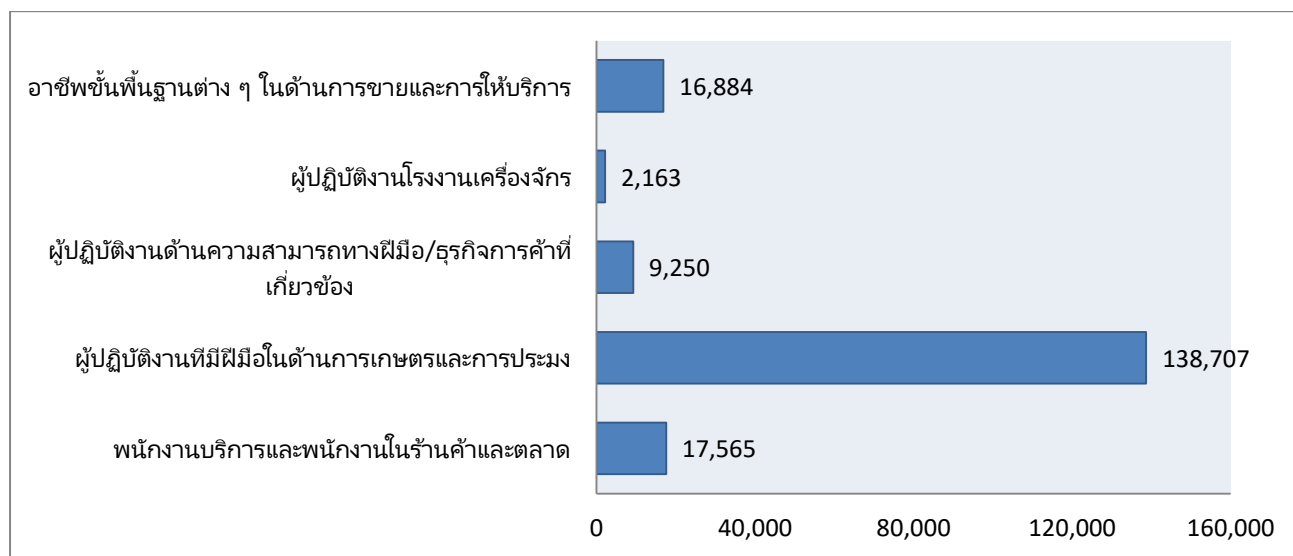
กลุ่มอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 - 19 ปี	2,844	565	3,409
20 - 24 ปี	8,248	3,087	11,335
25 - 29 ปี	5,851	4,964	10,815
30 - 34 ปี	6,186	1,621	7,807
35 - 39 ปี	7,659	6,149	13,808
40 - 44 ปี	9,048	7,213	16,262
45 - 49 ปี	13,561	13,272	26,833
50 - 54 ปี	15,112	14,502	29,614
55 - 59 ปี	12,022	12,888	24,910
60 ปีขึ้นไป	24,522	17,321	41,842
รวม	105,052	81,581	186,634

ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพที่มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับแรก ปี 2562 พบว่าเป็น ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง มากที่สุดจำนวน 138,707 คน (74.32%) รองลงมาเป็น พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 17,565 คน (9.41%) อันดับสามเป็นอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในการขายและการให้บริการ จำนวน 16,884 คน (9.04%) อันดับสี่เป็นผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 9,250 คน (4.95%) อันดับห้าเป็นผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร จำนวน 2,163 คน (1.15%) แผนภูมิที่ 3-7



แผนภูมิที่ 3-7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก จังหวัดน่าน ปี 2562



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

2. การส่งเสริมการมีงาน

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน ให้บริการจัดหางานให้แก่ประชาชน เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสมกับการเลี้ยงชีพ ลดปัญหาการว่างงาน และการขาดแคลนแรงงาน รูปแบบการดำเนินการมีทั้งการจัดหางาน ในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดน่านช่วง ปี 2563 มีรายละเอียดดังนี้

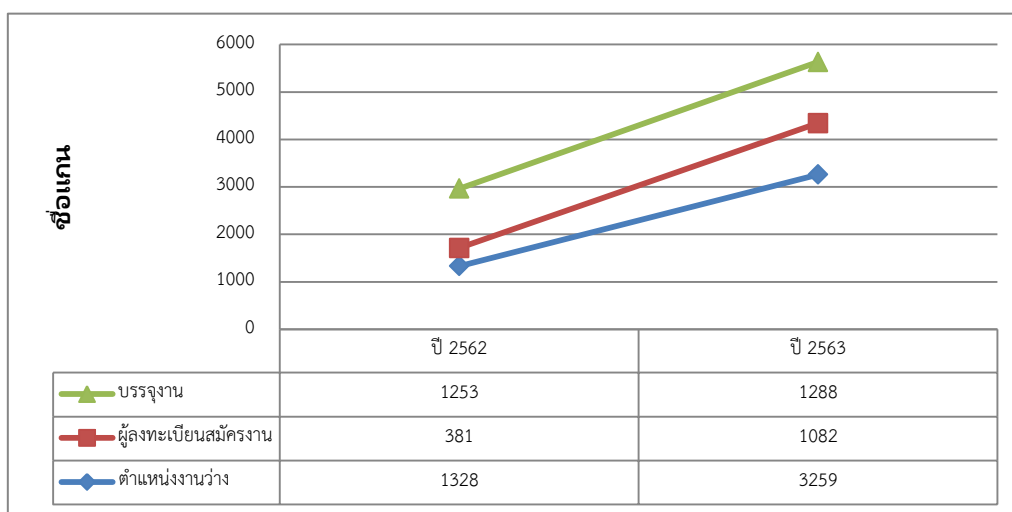
ตำแหน่งงานว่าง ที่ได้รับข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน ระบุว่า มีตำแหน่งงานในปี 2563 จำนวน 3,259 อัตรา ซึ่งส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุหรือจำกัดในเรื่องเพศในการทำงานและมีการแจ้งตำแหน่งงานว่างลดลงจากปี 2562 ที่มีจำนวน 1,328 อัตรา



ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน มีจำนวน 1,082 คน แบ่งเป็นเพศชาย 497 คน และเป็นเพศหญิง 585 คน จากปี 2562 ที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานไว้ 381 คน ซึ่งในปัจจุบันได้มีการลงทะเบียนสมัครด้วยตนเองในระบบออนไลน์ และสามารถเลือกหาตำแหน่งงานว่างผ่านตู้ JOB BOX ของกรมการจัดหางาน

การบรรจุงาน มีผู้ได้รับการบรรจุงานเป็นเพศชาย 623 คน และเป็นเพศหญิง 665 คน รวมเป็น 1,288 คน จากปี 2562 ที่มีการบรรจุงาน 1,253 คน ตามแผนภูมิที่ 3-8 และตารางที่ 3-2

แผนภูมิที่ 3-8 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงานไตรมาส ปี 2562 – ปี 2563



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ตารางที่ 3 - 2 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดน่านจำแนกเพศ ปี 2563

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) *				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน** (คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
648	287	2,324	3,259	497	585	1,082	623	665	1,288

* (อัตราตำแหน่งงานว่างใหม่)

** (ผู้ลงทะเบียนสมัครงานใหม่)

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



ตำแหน่งงานว่าง ระดับการศึกษาที่เป็นที่ต้องการมากที่สุด ของตลาดแรงงานจังหวัดน่าน เป็นมัธยมศึกษา จำนวน 844 อัตรา (25.90%) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 679 อัตรา (20.83%) อันดับสามเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 628 อัตรา (19.27%) อันดับสี่ระดับ ปวช. จำนวน 409 อัตรา (12.55%) อันดับสุดท้ายเป็นระดับ ปวส. จำนวน 378 อัตรา (11.60%)

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนมากเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 447 คน (41.31%) รองลงมาเป็นระดับ มัธยมศึกษา จำนวน 378 คน (34.94%) อันดับสามเป็นระดับปวส.จำนวน 119 คน (11.00%) อันดับสี่เป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 92 คน (8.50%) อันดับห้าเป็นระดับ ปวช. จำนวน 43 คน (3.97%)

การบรรจุนาน ผู้ที่ได้รับการบรรจุนานส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี จำนวน 447 คน (34.70%) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 406 คน (31.52%) อันดับสามเป็นประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 235 คน (18.25%) อันดับสี่เป็นระดับ ปวส. จำนวน 137 คน (10.68%) อันดับห้าเป็นระดับ ปวช. จำนวน 58 คน (4.50%) ตามตารางที่ 3-3

ตารางที่ 3-3 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / การสมัครงาน / การบรรจุนานจังหวัดน่าน จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี 2563

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุนาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	679	92	235
มัธยมศึกษา	844	378	406
ปวช.	0	0	0
- พาณิชย	0	5	7
- ช่าง	0	4	112
- อื่นๆ	409	34	39
ปวส.	0	0	0
- พาณิชย	0	26	9
- ช่าง	0	19	20
- อื่นๆ	378	74	108
อนุปริญญา	276	2	3
ปริญญาตรี	628	447	447
ปริญญาโท	26	1	2
ปริญญาเอก	19	0	0
อื่นๆ	0	0	0
รวม	3,259	1,082	1,288

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน.



ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรกที่มีการเปิดรับสมัครมากที่สุดเป็นอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 1,449 อัตรา (44.46%) รองลงมาเป็นพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 587 อัตรา (18.01%) อันดับสามเป็นเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 488 คน (14.97%) อันดับสี่เป็นช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 241 อัตรา (7.39%) อันดับห้าเป็นผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร จำนวน 189 คน (5.80%)

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามความต้องการมากที่สุดเป็นอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 376 คน (34.75%) รองลงมาเป็นอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 274 อัตรา (25.32%) อันดับสามเป็นพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 209 คน (19.32%) อันดับสี่เป็นช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 97 อัตรา (8.96%) อันดับห้าเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 45 อัตรา (4.16%)

สำหรับการบรรจุงานในปี 2563 มีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งหมดจำนวน 1,288 คน ส่วนมากเป็นอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 572 คน (44.41%) รองลงมาเป็นเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 397 คน (30.82%) อันดับสามเป็นพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 183 คน (14.21%) อันดับสี่เป็นผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร จำนวน 71 อัตรา (5.51%) อันดับห้าเป็นช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 29 คน (2.25%) ตามตารางที่ 3-4



ตารางที่ 3 - 4 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดน่าน จำแนกตามอาชีพ
ปี 2563

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน(คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	108	24	22
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	79	45	6
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	241	97	29
เสมียน เจ้าหน้าที่	488	376	397
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	587	209	183
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร/ประมง (แปรรูปพื้นฐาน)	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	118	21	8
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร/ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	189	36	71
อาชีพงานพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย/การให้บริการ	1,449	274	572
ผู้ฝึกงาน	0	0	0
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0
รวม	3,259	1,082	1,288

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



ตำแหน่งงานว่าง พบว่า ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ได้แก่ ช่วงอายุระหว่าง 18-24 ปี มากที่สุด จำนวน 1,148 อัตรา (35.23%) รองลงมาคือ ผู้ที่มีอายุระหว่าง 25 - 29 ปี จำนวน 762 อัตรา (23.38%) อันดับสามเป็นช่วงอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 635 อัตรา (19.48%) อันดับสี่เป็นช่วงอายุระหว่าง 40 - 49 ปี จำนวน 425 อัตรา (13.04%) และอันดับห้าเป็นช่วงอายุระหว่าง 50 - 59 ปี จำนวน 258 อัตรา (7.92%)

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่าส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 - 24 ปี มากที่สุด จำนวน 586 คน (54.16%) รองลงมาคือ ช่วงอายุระหว่าง 25 - 29 ปี จำนวน 197 คน (18.21%) และอันดับสามเป็นผู้ที่มีอายุ 30 - 39 ปีขึ้นไป จำนวน 115 คน (10.63%) อันดับสี่เป็นช่วงอายุระหว่าง 40-49 ปี จำนวน 90 อัตรา (8.32%) และอันดับห้าเป็นช่วงอายุระหว่าง 50 - 59 ปี จำนวน 47 อัตรา (4.34%)

การบรรจุนาน พบว่าส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 - 24 ปี มากที่สุด จำนวน 397 คน (30.82%) รองลงมาคือ ช่วงอายุระหว่าง 30 - 39 ปี จำนวน 362 คน (28.11%) และอันดับสามเป็นผู้ที่มีอายุ 40 - 49 ปี ขึ้นไป จำนวน 210 คน (16.30%) อันดับสี่เป็นช่วงอายุระหว่าง 25 - 29 ปี จำนวน 205 อัตรา (15.92%) และอันดับห้าเป็นช่วงอายุระหว่าง 50 - 59 ปี จำนวน 88 อัตรา (6.83%) ตามตารางที่ 3 - 5

ตารางที่ 3-5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุนานจังหวัดน่าน
จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2563

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17 ปี	22	0.68	35	3.23	15	1.16
18-24 ปี	1148	35.23	586	54.16	397	30.82
25-29 ปี	762	23.38	197	18.21	205	15.92
30-39 ปี	635	19.48	115	10.63	362	28.11
40-49 ปี	425	13.04	90	8.32	210	16.30
50-59 ปี	258	7.92	47	4.34	88	6.83
60 ปีขึ้นไป	9	0.28	12	1.11	11	0.85
รวม	3,259	100.00	1,082	100.00	1,288	100.00

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



การจัดหางานภายในประเทศจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาสที่ 4 ปี 2562 ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรกคือการบริหารราชการฯ จำนวน 688 อัตรา (21.11%) รองลงมาคือการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ จำนวน 665 อัตรา (20.41%) อันดับสามเป็นที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 480 อัตรา (14.73%) อันดับสี่เป็นการทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน จำนวน 330 อัตรา (10.13%) อันดับห้าเป็นการก่อสร้าง จำนวน 324 อัตรา (9.94%)

การบรรจุนาน พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานสูงสุด 5 อันดับแรกคือ การบริหารราชการฯ จำนวน 611 คน (47.44%) รองลงมาคือ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 181 คน (14.05%) อันดับสามเป็นการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ จำนวน 169 คน (13.12%) อันดับสี่เป็นการผลิต จำนวน 103 คน (8.00%) อันดับห้าเป็นการก่อสร้าง จำนวน 49 คน (3.80%) ตามตารางที่ 3-6

ตารางที่ 3-6 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุนานจังหวัดน่านจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
A เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	5	2
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	330	7
C การผลิต	284	103
D การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	1	2
E การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	2	3
F การก่อสร้าง	324	49
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ครัวเรือน	665	169
H การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	105	35
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	480	181
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	56	12
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	164	22
L กิจกรรมเกี่ยวกับภัตตาคารและร้านอาหาร	4	4
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	34	16
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	44	43
O การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	688	611
P การศึกษา	10	9
Q งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	9	8
R ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	1	1
S กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	53	11
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน	0	0
รวม	3,259	1,288

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



2.2 แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าว หมายถึง แรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยซึ่งกรมการจัดหางาน จำแนกเป็น 2 กลุ่มใหญ่ ๆ คือ

(1) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ประกอบด้วยประเภทต่าง ๆ คือ

1) ประเภทตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515

2) ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงานตามมาตรา 9 ในพระราชบัญญัติ (พรบ.) การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 (มาตรา 7 เดิมใน พรบ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551)

3) ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นตามมาตรา 12

4) ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU ระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง

5) ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน

เนื่องจากประเภทได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU (ข้อ 4) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ (ข้อ 5) คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติลาว กัมพูชา และพม่า ที่เดินทางเข้ามาทำงานชั่วคราว เดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมาย ภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดทำกรพิสูจน์สัญชาติ และลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้าแรงงานให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย ปัจจุบันจึงได้จัด 2 ประเภทนี้ ให้รวมอยู่ในกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย

สำหรับ กลุ่มที่ (2) ได้แก่ แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน (มาตรา 13) ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2561 เห็นชอบการผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติ กัมพูชา ลาว และเมียนมา ทำงานในประเทศไทย ซึ่งมีทั้งหมด 3 กลุ่ม คือ

1. กลุ่มแรงงานประมงทะเล/แปรรูปสัตว์น้ำ ที่ใบอนุญาตทำงานหมดอายุไปเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560
2. กลุ่มที่ถือบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติ(สีชมพู) ที่หมดอายุในวันที่ 31 มีนาคม 2561
3. กลุ่มที่ผ่านการคัดกรองความสัมพันธ์การเป็นนายจ้าง – ลูกจ้าง(กลุ่มจับคู่)

โดยเฉพาะจังหวัดน่านที่มีสภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นภูเขา และพื้นที่มีความลาดชัน มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) เป็นระยะทางยาวประมาณ 277 กิโลเมตร มีช่องทางการเข้าออกประเทศเพื่อติดต่อกับ สปป.ลาว แบ่งออกเป็น 2 ช่องทาง ดังนี้

1. ช่องทางการเข้า – ออกประเทศทางด้านตรวจถาวร ที่บ้านห้วยโก๋น อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน (ปัจจุบันเปิดเป็นด่านสากล)
2. ช่องทางการเข้า – ออกประเทศทางจุดผ่อนปรน 2 จุด
 - 2.1 จุดผ่อนปรนบ้านใหม่ชายแดน ตำบลชนแดน อำเภอสองแคว จังหวัดน่าน
 - 2.2 จุดผ่อนปรนบ้านห้วยสะแตง ตำบลงอบ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน



3. ช่องทางเข้า – ออกประเทศ ตามช่องทางธรรมชาติ 227 ช่องทาง

ในปัจจุบันจังหวัดน่านมีสภาพทางเศรษฐกิจ ที่ดีกว่าประเทศเพื่อนบ้านใกล้เคียงที่มีพรมแดนติดต่อกัน เช่น สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ที่ประชาชนส่วนใหญ่ยังคงอยู่ในสภาพยากจนค่อนข้างมาก จึงส่งผลให้ประชาชนภายในประเทศดังกล่าว อพยพหนีความยากจนเข้ามาทำงานในประเทศไทย เพื่อความอยู่รอด และเพื่อสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยส่วนหนึ่งมีการเดินทางผ่านจังหวัดน่าน เพื่อไปทำงานในยังเมืองที่มีสภาพเศรษฐกิจที่ดี เช่น กรุงเทพฯ ปริมณฑล และเชียงใหม่ ที่มีภาวะเศรษฐกิจที่เติบโตขยายตัวอย่างต่อเนื่อง จึงมีความต้องการแรงงานต่างด้าวของภาคเอกชน เช่น โรงงานอุตสาหกรรม , โรงงานผลิตภัณฑทางการเกษตรและธุรกิจภายในครัวเรือนที่สูงขึ้น เนื่องจากการจ้างแรงงานต่างด้าวยังมีค่าแรงบางส่วนถูกกว่าคนไทย สามารถทำกำไรได้มาก รวมทั้งแรงงานไทยไม่นิยมทำงานในบางประเภท ประกอบกับผู้ประกอบการก็มีความต้องการแรงงานที่มีค่าจ้างแรงงานที่ถูก ทำให้แรงงานภายในจังหวัดขาดแคลนจึงเป็นแรงจูงใจของแรงงานต่างด้าวนอกระบบที่ลักลอบเดินทางเข้ามาตามช่องทางธรรมชาติเพื่อมารับจ้างทำงานทั่วไปทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่ เป็นจำนวนมาก ซึ่งก่อให้เกิดผลดีในทางเศรษฐกิจ และอาจเกิดผลกระทบต่อความมั่นคง ด้านสาธารณสุข คุณภาพชีวิตและสังคม

แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาตเข้าทำงาน

จากข้อมูลกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายคงเหลือดังกล่าวข้างต้น พบว่า ณ 25 ธันวาคม 2563 จังหวัดน่าน มีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายคงเหลือมีจำนวนทั้งสิ้น 754 คน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นประเภทนำเข้า (MOU) จำนวน 311 คน รองลงมาคือประเภท (MOU) มติ ครม.20 ส.ค.62 จำนวน 308 คน อันดับสามประเภทชั่วคราว (ทั่วไป) จำนวน 122 คน อันดับสี่ประเภทกลุ่มคนพื้นที่สูง จำนวน 13 คน ตามแผนภูมิที่ 3-9

แผนภูมิที่ 3-9 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ 25 ธันวาคม 2563



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



หากพิจารณาตามสัญชาติของกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมาย ที่เข้าทำงานในจังหวัดน่าน ณ 25 ธันวาคม 2563 พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 754 คน โดย 5 อันดับแรกเป็นแรงงานต่างด้าว สัญชาติลาวจำนวน 515 คน (68.30%) รองลงมาเป็นสัญชาติพม่า จำนวน 87 คน (11.54%) อันดับสามเป็นสัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน 70 คน (9.28%) อันดับสี่เป็นสัญชาติสัญชาติอื่นๆ จำนวน 27 คน (3.58%) อันดับห้าเป็นสัญชาติกัมพูชา จำนวน 22 คน (2.92%)

โดยในตำแหน่งงานที่ทำของแรงงานต่างด้าวพบว่าทำงานเป็นผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ มากที่สุด จำนวน 644 คน (85.41%) รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 105 คน (13.93%) และอันดับสุดท้ายเป็นผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 5 คน (0.66%) ตามตารางที่ 3-7

ตารางที่ 3-7 จำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดน่าน จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ 25 ธันวาคม 2563

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)													รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ลาว	กัมพูชา	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
ผู้บัญญัติกฎหมาย	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2	0	0	2	5
ผู้ประกอบวิชาชีพต่างๆ	0	0	4	7	3	0	10	0	69	0	0	0	12	105
ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	0	4	0	1	0	87	3	0	1	513	22	0	13	644
รวม	0	4	4	8	4	87	13	0	70	515	22	0	27	754

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



เมื่อพิจารณาข้อมูลแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการอนุญาตทำงานในพื้นที่จังหวัดน่าน ตาม มติ ครม. เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 3 สัญชาติ ได้แก่ ลาว พม่า กัมพูชา มีจำนวนทั้งสิ้น 295 คน พบว่าแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่ที่เข้ามาทำงานเป็นสัญชาติลาว จำนวน 212 คน (71.86%) รองลงมาคือสัญชาติพม่า จำนวน 73 คน (24.75%) และกัมพูชา จำนวน 10 คน (3.39%) รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3 – 10

แผนภูมิที่ 3 – 10 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในพื้นที่จังหวัดน่าน 3 สัญชาติ



ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาพื้นที่การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 3 สัญชาติ ได้แก่ ลาว พม่า กัมพูชา จำแนกตามพื้นที่การทำงานพบว่าแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่การทำงาน ของแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่อยู่ในพื้นที่อำเภอเมืองน่านมากที่สุดจำนวน 80 คน (27.12%) รองลงมา อำเภอปัวและท่าวังผา จำนวน 46 คน(15.59%) อันดับสามได้แก่ อำเภอเวียงสา จำนวน 27 คน(9.15%) อันดับสี่อำเภอ ภูเพียง 25 คน(8.47%) อันดับห้าอำเภอเชียงกลาง จำนวน 21 คน (7.12%) ซึ่งทำงานกับ นายจ้างในสถานประกอบกิจการจำนวน 229 แห่ง ตามตารางที่ 3 – 8



ตารางที่ 3 - 8 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ จำแนกตามพื้นที่จดทะเบียนทำงาน

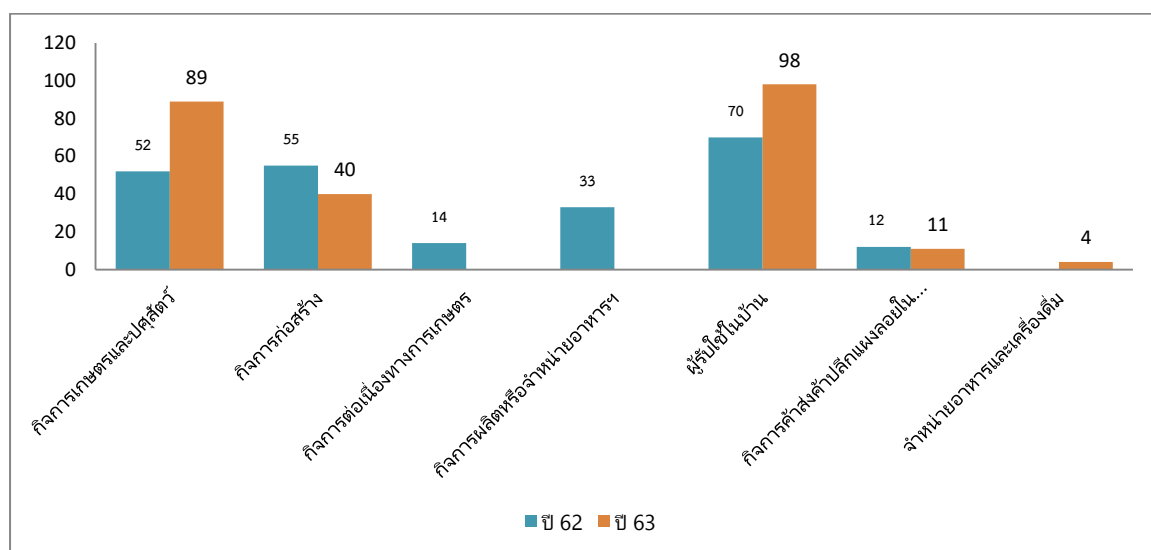
อำเภอ	สัญชาติ			รวม
	พม่า	ลาว	กัมพูชา	
เมืงน่าน	24	54	2	80
เวียงสา	8	18	1	27
น่าน้อย	6	6	2	14
ท่าวังผา	2	44	0	46
ปัว	3	42	1	46
ทุ่งช้าง	8	2	0	10
เชียงกลาง	2	19	0	21
แม่จริม	1	2	1	4
บ้านหลวง	1	2	0	3
นาหมื่น	2	1	0	3
สันติสุข	3	5	3	11
บ่อเกลือ	0	0	0	0
สองแคว	0	1	0	1
เฉลิมพระเกียรติ	2	2	0	4
ภูเพียง	11	14	0	25
รวม	73	159	10	295

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



เมื่อพิจารณาการจ้างแรงงานต่างด้าว ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 3 สัญชาติจำแนกตามประเภทกิจการพบว่าประเภทกิจการ 5 อันดับแรกที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นกิจการงานบ้านมากที่สุด จำนวน 97 คน (32.88%) รองลงมาคือกิจการเกษตรและปศุสัตว์ จำนวน 89 คน(30.17%) อันดับสามเป็นกิจการก่อสร้าง จำนวน 40 คน (13.56%) อันดับสี่กิจการผลิตหรือจำหน่ายอาหารฯ จำนวน 24 คน (8.14%) และอันดับห้าเป็นกิจการผลิตหรือจำหน่ายวัสดุก่อสร้าง จำนวน 13 คน (4.41%) ตามแผนภูมิที่ 3 -11

แผนภูมิที่ 3 - 11 การจ้างแรงงานต่างด้าว จำแนกตามประเภทกิจการ 5 อันดับแรก



ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาพื้นที่การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวนำเข้า(MOU) มาทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 3 สัญชาติ ได้แก่ ลาว พม่า กัมพูชา จำนวนทั้งสิ้น 311 คน จำแนกตามพื้นที่การทำงานพบว่าแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่การทำงานของแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่อยู่ในพื้นที่อำเภอท่าวังผา มากที่สุดจำนวน 77 คน (24.76%) รองลงมาอำเภอปัว จำนวน 75 คน(24.12%) อันดับสามได้แก่ อำเภอท่าวังผา จำนวน 66 คน (21.22%) อันดับสี่อำเภอเวียงสา 31 คน (9.97%) อันดับห้าอำเภอภูเพียง จำนวน 27 คน (8.68%) ซึ่งทำงานกับนายจ้างในสถานประกอบกิจการจำนวน 156 แห่ง ตามตารางที่ 3



ตารางที่ 3 – 8 แรงงานต่างด้าวคงเหลือ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 (บัตรสีชมพู)
จำแนกตามอำเภอ ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2563

อำเภอ	เมียนมา			ลาว			กัมพูชา		
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
เมืองน่าน	6	5	1	60	29	31	0	0	0
เวียงสา	1	1	0	29	12	17	1	0	1
น่าน้อย	2	1	1	17	7	10	0	0	0
ท่าวังผา	1	0	1	76	39	37	0	0	0
ปัว	1	1	0	71	17	54	3	1	2
ทุ่งช้าง	0	0	0	0	0	0	0	0	0
เชียงกลาง	0	0	0	4	0	4	4	2	2
แม่จริม	0	0	0	0	0	0	0	0	0
บ้านหลวง	0	0	0	1	1	0	0	0	0
นาหมื่น	0	0	0	2	0	2	0	0	0
สันติสุข	0	0	0	0	0	0	3	1	2
บ่อเกลือ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
สองแคว	0	0	0	1	1	0	0	0	0
เฉลิมพระเกียรติ	0	0	0	1	0	1	0	0	0
ภูเพียง	0	0	0	27	15	12	0	0	0
รวม	11	8	3	289	121	168	11	4	7

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในปี 2563 จังหวัดน่านมีแรงงานไทยแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งสิ้น 162 คน เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษาพบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 87 คน (53.70%) รองลงมาคือระดับปวช.ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 36 คน(22.22%) อันดับสามเป็นระดับประถมศึกษา จำนวน 25 คน (15.43%) และอันดับสี่น้อยที่สุดเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 14 คน (8.64%) ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 138 คน (85.19%) และเพศหญิง จำนวน 24 คน (14.81%) ตามตารางที่ 3-9



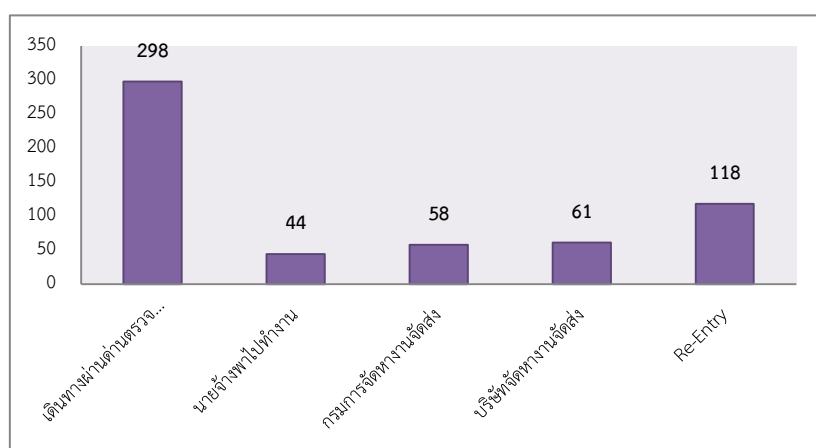
ตารางที่ 3 - 9 แรงงานไทยแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศและ วุฒิการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชาย(คน)	หญิง(คน)	รวม(คน)
ประถมศึกษา	24	1	15.43
มัธยมศึกษา	74	13	53.70
ปวช./ปวส./ปวท./อนุปริญญา	33	3	22.22
ปริญญาตรี	7	7	8.64
ปริญญาโท	0	0	0.00
รวม	138	24	100.00

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานไทยในจังหวัดน่านได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งสิ้น 607 คน หากจำแนกตามวิธีการเดินทาง พบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท เดินทางผ่านด่านตรวจคนหางานน่าน จำนวน 298 คน (49.09%) รองลงมาคือ Re-Entry Visa (กลับไปอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา) จำนวน 118 คน (19.44%) อันดับสามเป็นบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 61 คน (10.05%) อันดับสี่เป็นกรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 58 คน (9.56%) อันดับห้าเป็นนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 44 คน (7.25%) ตามแผนภูมิที่ 3-12

แผนภูมิที่ 3-12 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดน่าน ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2563

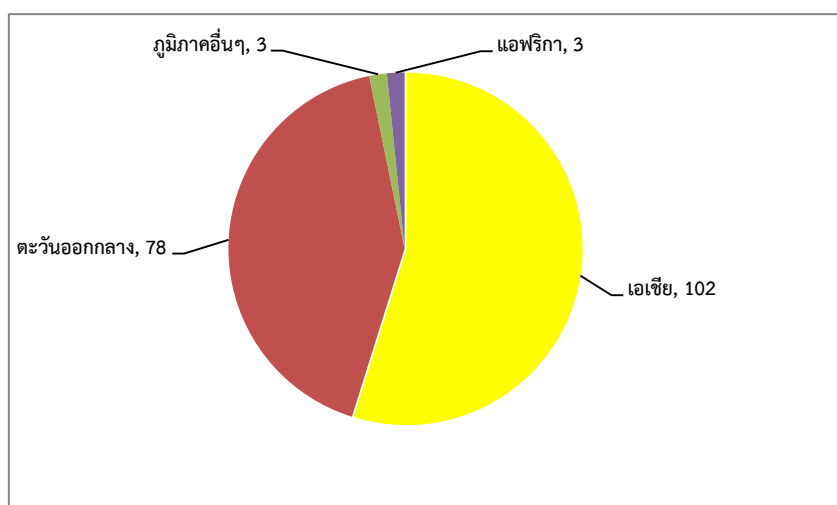


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



แรงงานไทยในจังหวัดน่านที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาค ต่างๆ รวมทั้งสิ้น จำนวน 186 คน ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยในจังหวัดน่าน ขออนุมัติเดินทางไปทำงาน มากที่สุดคือภูมิภาค เอเชีย จำนวน 102 คน (54.84%) รองลงมาเป็น ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 78 คน (41.94%) อันดับสามเป็นภูมิภาคแอฟริกาและภาคอื่น ๆ จำนวน 3 คน (1.61%) ตามแผนภูมิที่ 3-13

แผนภูมิที่ 3-13 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดน่าน ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตาม ภูมิภาคที่ไปทำงาน ปี 2563



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่

1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน ที่ประสงค์เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ

2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

3) การฝึกเสริมทักษะ

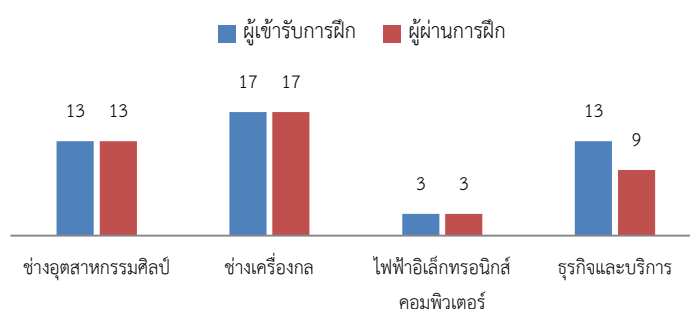
4) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป็นการฝึกอาชีพให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้างเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ และฝีมือเฉพาะด้านให้ทันกับเทคโนโลยีร่วมสมัย สร้างโอกาสการมีงานทำการฝึกประเภทนี้มีทั้งส่วนที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง และการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคเอกชน นอกจากนี้ยังมีภารกิจทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานสอดคล้องและทัดเทียมกับมาตรฐานสากล ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยการฝึกต่างๆ ใน ปี 2563

การฝึกทักษะฝีมือแรงงานเพื่อเตรียมเข้าทำงาน

การฝึกทักษะฝีมือแรงงานเพื่อเตรียมเข้าทำงาน ปี 2563 จังหวัดน่าน มีผู้เข้ารับการฝึก 46 คน โดยส่วนมากเป็นกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 17 คน รองลงมาเป็นกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 13 คน รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3-15

แผนภูมิที่ 3-15 การฝึกทักษะฝีมือแรงงานเพื่อเตรียมเข้าทำงาน ปี 2563 จังหวัดน่าน



ที่มา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน



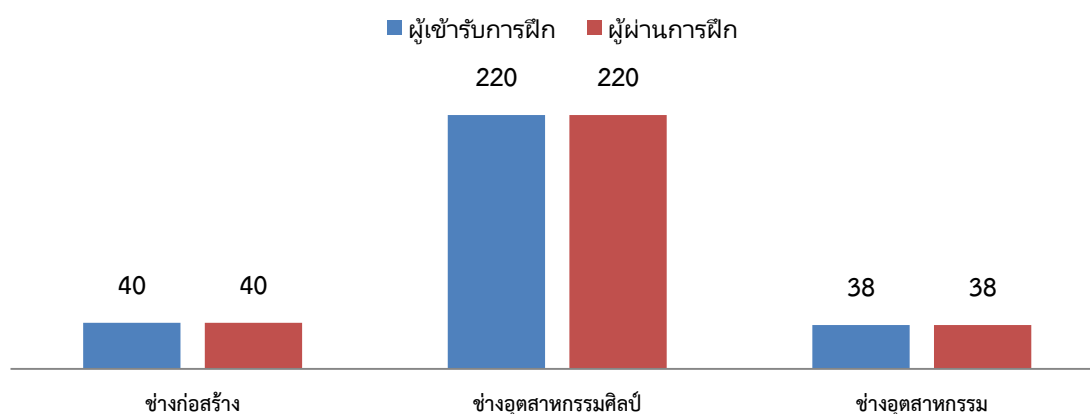
การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

ส่วนฝึกยกระดับฝีมือแรงงานให้กับผู้มีงานทำอยู่แล้วในตลาดแรงงานให้มีทักษะฝีมือแรงงานสูงขึ้นทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่ทันสมัยมีความรู้ทักษะด้านวิชาชีพที่สามารถพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานภาคอุตสาหกรรม ในปี 2563 จังหวัดน่าน มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น 333 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการฝึกในกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 128 คน (38.44%) รองลงมาเป็นการฝึกในกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 80 คน (24.02%) อันดับสามเป็นการฝึกในกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 63 คน (18.92%) อันดับสี่เป็นการฝึกในกลุ่มอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 42 คน (12.61%)

การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานเป็นการฝึกอาชีพให้แก่ประชาชนทั่วไป ผู้ว่างงาน ทหารปลดประจำการเพื่อใช้ในการประกอบอาชีพหรืออาชีพเสริมในปี 2563 มีผู้เข้ารับการฝึก 358 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการฝึกในกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 220 คน (61.45%) รองลงมาเป็นกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 40 คน (11.17%) และอันดับสามเป็นกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 38 คน (10.61%) รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3-15

แผนภูมิที่ 3-15 การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานปี 2563



ที่มา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน



การพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเรื่องหลายฝ่ายต้องช่วยกันทั้งภาครัฐ เอกชนคือผู้ประกอบการรวมถึง ลูกจ้าง ทั้งนี้ เพราะการพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นการเพิ่มผลิตภาพ ประสิทธิภาพในการทำงานเปลี่ยนจาก แรงงานที่ทักษะต่ำไปสู่แรงงานที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญและทักษะสูง อีกทั้งจะเป็นการรองรับ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ค่าครองชีพที่ปรับขึ้น นโยบายการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตลาดแรงงานที่จะ เปิดกว้างในกลุ่มประเทศอาเซียนในปี 2558 การพัฒนามาตรฐานฝีมือช่างไทยให้ได้มาตรฐานในระดับสากล จึงเป็นขีดความสามารถในการแข่งขันของตลาดแรงงานระดับโลกเพื่อพัฒนาระดับทางด้านเศรษฐกิจไทย และการก้าวข้ามโมเดล “ประเทศไทย 3.0” ไปสู่ “ประเทศไทย 4.0” ตามแนวทางของรัฐบาลในการพัฒนา ประเทศ

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อ ยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้น ต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครอง ลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความ เป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2 และ 3) พ.ศ. 2551 เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง ซึ่งดำเนินการโดยกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานมีเป้าหมายสูงสุด คือให้ลูกจ้างผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีรายได้และสวัสดิการที่เป็น ธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไมโอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กล่าวมาแล้ว กรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน มีภารกิจ 4 ด้าน คือ การคุ้มครองแรงงาน การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ และการจัดสวัสดิการแรงงาน ดังจะกล่าวต่อไป

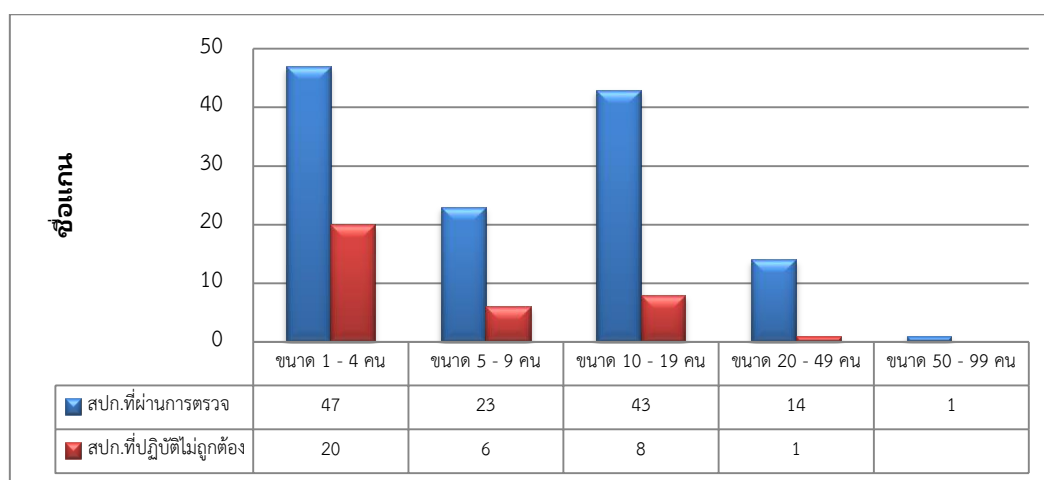
สำหรับมาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอ ต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือ การตรวจสอบสถานประกอบกิจการ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้น ให้สถานประกอบกิจการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย



4.1 การตรวจแรงงาน

ปี 2563 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่านได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการตามแผนการตรวจไตรมาสที่ 1 จำนวน 163 แห่ง จากจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัดน่าน 1,860 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 1,492 คน แบ่งเป็นเพศชาย 819 คน (54.89%) ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านตรวจทั้งหมด) เป็นเพศหญิง 673 คน (45.11%) โดยสถานประกอบการที่ตรวจตาม พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงานฯ ส่วนใหญ่เป็น สถานประกอบการกิจการขนาด 1 – 4 คน จำนวน 67 แห่ง (41.10%) รองลงมา เป็นสถานประกอบการกิจการขนาด 10 – 19 คน จำนวน 51 แห่ง (31.29%) อันดับสามเป็นสถานประกอบการกิจการขนาด 5 – 9 คน จำนวน 29 แห่ง (17.79%) อันดับสี่เป็นสถานประกอบการกิจการขนาด 20 – 49 คน จำนวน 15 แห่ง (9.20%) และอันดับห้าเป็นสถานประกอบการกิจการขนาด 50 – 99 คน จำนวน 1 แห่ง (0.61%) ในส่วนผลการตรวจ พบว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามถูกต้องตาม พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงานฯ จำนวน 128 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 35 แห่ง โดยเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องส่วนใหญ่เป็นเรื่องของวันหยุดและค่าจ้างขั้นต่ำซึ่งเจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการแก้ไข ตามแผนภูมิที่ 3-17

แผนภูมิที่ 3-17 การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



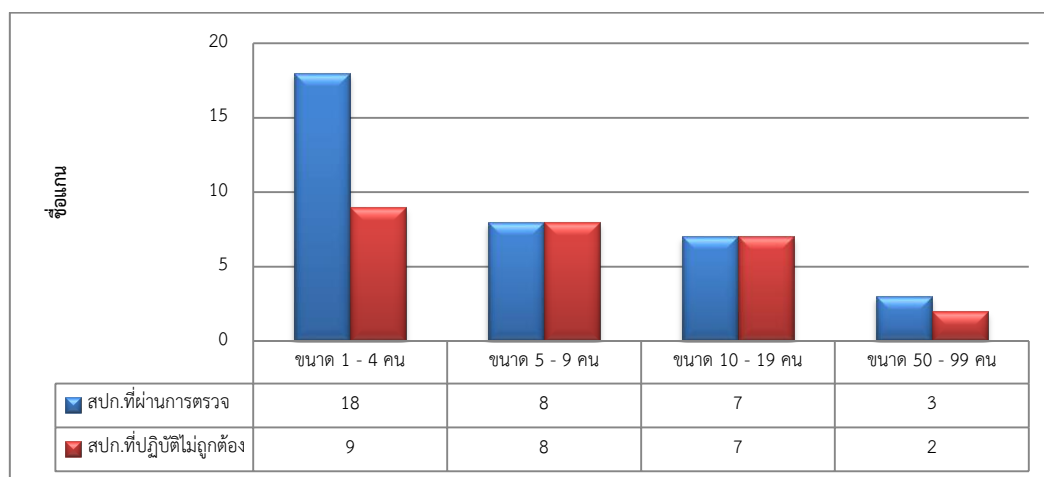
ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ได้ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการกิจการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ปี 2563 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการตามแผนการตรวจทั้งสิ้น 88 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,221 คน แบ่งเป็นเพศชาย 731 คน (59.87%) ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านตรวจทั้งหมด เป็นเพศหญิง 490 คน(40.13%) เมื่อพิจารณาการตรวจความปลอดภัยจำแนกตามขนาดสถานประกอบการส่วนใหญ่เป็น สถานประกอบการขนาดเล็ก 1 - 4 คน จำนวน 27 แห่ง (30.68%) รองลงมาเป็น สถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 24 แห่ง (27.27%) และอันดับสามสถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน จำนวน 16 แห่ง (18.18%) อันดับสี่เป็นสถานประกอบการขนาด 50 - 99 คน จำนวน 5 แห่ง (5.68%) ผลการตรวจพบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 32 แห่ง รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3-18

แผนภูมิที่ 3-18 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

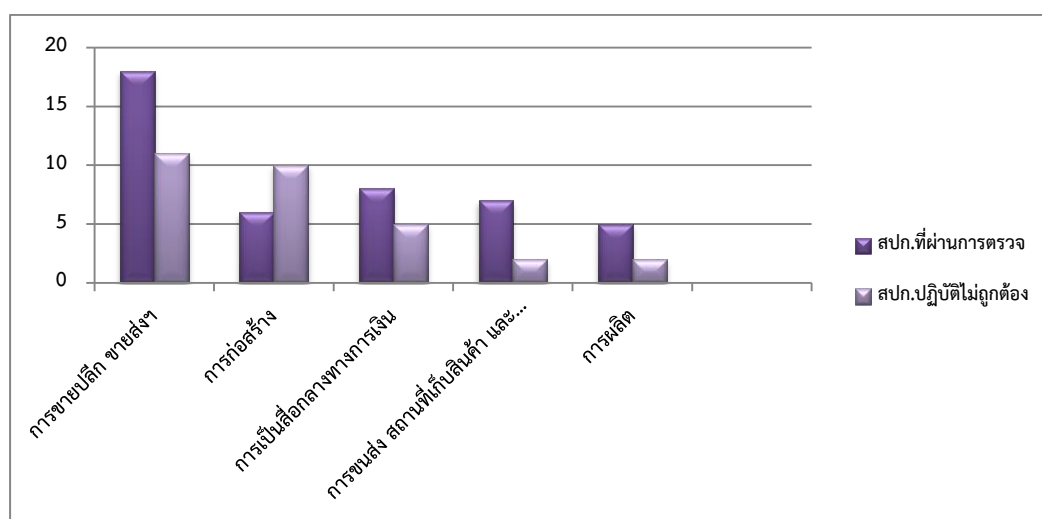


ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน



เมื่อพิจารณาการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าส่วนใหญ่อยู่ในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ ฯลฯ มากที่สุด จำนวน 29 แห่ง น้อยที่สุดเป็นอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 7 แห่ง รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3-19

แผนภูมิที่ 3-19 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

4.3 องค์การนายจ้างและองค์การลูกจ้าง

ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง พบว่า มีเพียงสมาคมนายจ้างเพียง 1 แห่ง คือสมาคมนายจ้างธุรกิจรถยนต์ ซึ่งรวมกลุ่มกัน เพื่อปรึกษาหารือในการดำเนินธุรกิจภายในจังหวัด ในส่วนจำนวนองค์การลูกจ้าง ปรากฏว่าไม่มีองค์การลูกจ้างในจังหวัดน่าน

5. การประกันสังคม

5.1 กองทุนประกันสังคม

งานประกันสังคมเป็นภารกิจของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน โดยมีจุดหมายเพื่อดูแลผู้ใช้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในยามปกติกรณีเกิดการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชรา โดยดำเนินการภายใต้แนวคิดการเฉลี่ยทุกข์เฉลี่ยสุข (นภสร พุ่งสุกใสและคณะ, 2553 : 50)

กองทุนประกันสังคม ให้ความช่วยเหลือเมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย ทูพพลภาพ ตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน คลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และประกันการว่างงาน การจ่ายเงินสบทบโดยฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาลจ่ายในอัตราที่ตกลงกัน คือ ฝ่ายลูกจ้างและฝ่ายนายจ้าง จ่ายเงินสบทบเท่ากันในอัตรา 5% และฝ่ายรัฐบาลโดย สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ในอัตรา 2.75%

สำหรับข้อมูลปี 2563 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน และสำนักงานประกันสังคมสาขาปัว มีข้อมูลสถานประกอบกิจการและผู้ประกันตนในกองทุนประกันสังคมคงเหลือ พบว่า จังหวัดน่าน มี 5,279 แห่ง และมีผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 51,830 คน มาตรา 39 จำนวน 19,314 คน มาตรา 40 จำนวน 79,247 คน

สำหรับข้อมูลสถานประกอบกิจการในกองทุนประกันสังคมจำแนกตามอำเภอ พบว่าส่วนใหญ่ยังคงอยู่ในพื้นที่อำเภอเมืองน่าน จำนวน 3,124 แห่ง (ร้อยละ 59.18 ของสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัด) รองลงมาคืออำเภอเวียงสา จำนวน 688 แห่ง (ร้อยละ 13.03) อันดับสามอำเภอภูเพียง จำนวน 381 แห่ง (ร้อยละ 7.22) อันดับสี่อำเภอนาน้อย จำนวน 217 แห่ง (ร้อยละ 4.11) อันดับห้าอำเภอปัว จำนวน 161 แห่ง (ร้อยละ 3.05) รายละเอียดตามตารางที่ 3-10



ตารางที่ 3 - 10 จำนวนสถานประกอบกิจการและผู้ประกันตน จำแนกตามรายอำเภอ

ที่	อำเภอ	จำนวนสถานประกอบกิจการ (แห่ง)	ผปต. ม.33	ผปต. ม.39	ผปต. ม.40
1	เมืองน่าน	3,124	36,317	5,971	28,296
2	เวียงสา	688	5,017	4,142	15,222
3	ปัว	161	1,613	879	213
4	ท่าวังผา	123	621	496	166
5	น่าน้อย	217	1,608	1,760	6,987
6	นาหมื่น	87	619	523	2,284
7	แม่จริม	108	620	633	3,722
8	สันติสุข	128	715	749	2,968
9	บ่อเกลือ	20	147	57	9
10	ทุ่งช้าง	34	207	166	62
11	เชียงกลาง	77	478	338	82
12	สองแคว	30	188	62	79
13	เฉลิมพระเกียรติ	13	76	22	3
14	บ้านหลวง	86	516	582	3,952
15	ภูเพียง	381	3,050	2,540	15,202
16	อื่นๆ นอกจังหวัด	2	38	394	-
รวม		5,279	51,830	19,314	79,247

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน



เมื่อพิจารณาจำแนกสถานประกอบการในข่ายกองทุนประกันสังคมจำแนกตามขนาดจำนวนลูกจ้าง ในปี 2562 ใน 5 อันดับแรกพบว่า สถานประกอบการกิจการขนาด 1 - 4 คน มีจำนวนสถานประกอบการมากที่สุดถึง 3,334 แห่ง (63.16%) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5 - 9 คนมีจำนวน 872 แห่ง (16.52%) อันดับสามเป็นสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน มีจำนวน 607 แห่ง (11.50%) อันดับสี่เป็นสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คนจำนวน 315 แห่ง (5.97%) อันดับห้าเป็นสถานประกอบการขนาด 50 - 99 คน จำนวน 84 แห่ง (1.59%)

หากพิจารณาจำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามขนาดสถานประกอบการตามจำนวนผู้ประกันตน ในไตรมาสที่ พบว่า สถานประกอบการกิจการขนาด 100 - 299 คน มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุดจำนวน 9,774 คน รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 50 - 99 คน มีจำนวนผู้ประกันตน 9,671 คน อันดับสามเป็น สถานประกอบการกิจการขนาด 20 - 49 คน มีจำนวนผู้ประกันตน 7,918 คน อันดับสี่เป็นสถานประกอบการกิจการขนาด 1 - 4 คน จำนวนผู้ประกันตน 6,930 คน อันดับห้าเป็นสถานประกอบการกิจการขนาด 5 - 9 คน มีจำนวนผู้ประกันตน 5,702 คน รายละเอียดตามตารางที่ 3-11

ตารางที่ 3-11 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคม

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	3,334	6,930
5 - 9 คน	872	5,702
10 - 19 คน	607	2,455
20 - 49 คน	315	7,918
50 - 99 คน	84	9,671
100 - 299 คน	56	9,774
300 - 499 คน	7	2,485
500 - 999 คน	4	3,020
1,000 คน ⁺	0	0
รวม	5,279	48,500

ที่มา สำนักงานประกันสังคมน่าน



เมื่อพิจารณาสถานประกอบการในข่ายกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรกพบว่าส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มากที่สุด จำนวน 2,333 แห่ง (44.19%) รองลงมา คือประเภทอุตสาหกรรมอื่นๆไม่ระบุ จำนวน 1,212 แห่ง(22.96%) อันดับสามการก่อสร้าง จำนวน 625 แห่ง (11.84%) อันดับสี่การผลิต จำนวน 465 แห่ง (8.81%) อันดับห้าเป็นอุตสาหกรรมการไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา จำนวน 43 แห่ง (0.81%) รายละเอียดตามตารางที่ 3-12

ตารางที่ 3-12 จำนวนสถานประกอบกิจการและผู้ประกันตนที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม จังหวัดน่าน ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	30	88
2. การผลิต	465	941
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	43	36
4. การก่อสร้าง	625	901
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	2,333	26,068
6. โรงแรม และภัตตาคาร	372	795
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	31	130
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	25	255
9. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	39	164
10. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ	0	0
11. การศึกษา	38	149
12. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	26	160
13. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	40	215
14. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0
15. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	0
16. ไม่ทราบ	1,212	21,928
รวม	5,279	51,830

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน



เมื่อพิจารณาการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมของผู้ประกันตน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน 7 กรณีในปี 2563 จำนวนทั้งสิ้น 80,067 ราย ส่วนใหญ่เป็นการใช้บริการกรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 48,899 ราย (61.07%) รองลงมากรณีว่างงาน จำนวน 13,062 ราย(16.31%) อันดับสามกรณีชราภาพ จำนวน 11,275 ราย(14.08%) อันดับสี่กรณีเจ็บป่วย จำนวน 3,316 ราย(4.14%) อันดับห้ากรณีคลอดบุตร จำนวน 1,726 ราย(2.16%) และมีการเบิกจ่ายเงินทั้งสิ้น 4,789,682,667.60 ล้านบาท รายละเอียดตามตารางที่ 3-13

ตารางที่ 3-13 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประโยชน์ทดแทน 7 กรณี

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	3316	16,834,803.78
2. คลอดบุตร	1726	28,585,442.80
3. ทูพพลภาพ	1451	3,009,412.60
4. ตาย	338	10,283,285.54
5. สงเคราะห์บุตร	48899	30,585,000.00
6. ชราภาพ	11275	4,656,331,797.53
7. ว่างงาน	13062	44,052,925.35
รวม	80,067	4,789,682,667.60

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

5.2 สถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ในสังกัดประกันสังคม

สถานพยาบาลภาครัฐ และเอกชน ในเครือข่ายประกันสังคม จังหวัดน่าน ในปี 2563 มีเพียงโรงพยาบาลน่าน ซึ่งเป็นสถานพยาบาลภาครัฐที่อยู่ในเครือข่ายประกันสังคมและมีโรงพยาบาลชุมชนระดับอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลเป็นเครือข่ายในการให้บริการผู้ประกันตนในกรณีเจ็บป่วยและคัดกรองผู้เจ็บป่วยให้ได้รับการรักษาตามสิทธิประโยชน์ที่ควรได้รับ



5.3 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง

สำหรับการใช้บริการกองทุนทดแทน(การเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน) ในปี 2563 มีผู้ให้บริการจำนวนทั้งสิ้น 113 ราย เมื่อพิจารณาตามรายงานการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่ทุพพลภาพ จำนวน 57 ราย รองลงมาเป็นหยุดงานเกิน 3 วัน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 38 ราย อันดับสามเป็นเสียชีวิต จำนวน 17 ราย มีการเบิกจ่ายเงินจากกองทุนเงินทดแทน จำนวน 683,953.35 บาท

การเลิกจ้างและการว่างงาน

การเลิกจ้างและการเลิกกิจการตามข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่านในปี 2563 แจ้งว่ามีสถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการ จำนวน 106 แห่ง เป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน มากที่สุดจำนวน 89 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 98 ราย รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน จำนวน 9 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 59 ราย อันดับสามเป็นสถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน จำนวน 4 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 61 ราย อันดับสี่เป็นสถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน จำนวน 2 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 42 ราย อันดับห้าเป็นสถานประกอบการขนาด 50 – 99 คน จำนวน 1 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 87 ราย

ส่วนข้อมูลการว่างงานจากข้อมูลการจดทะเบียนกรณีประกันการว่างงาน ประจำปี 2560 – 2563 โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน แยกเป็น 2 กรณี ได้แก่ กรณีเลิกจ้าง และกรณีลาออก

ในช่วงปี 2560 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 125 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 94 คน (คิดเป็น 75.20% ของกรณีเลิกจ้าง) เลิกจ้างจากต่างจังหวัด จำนวน 31 คน (24.80%)

และกรณีลาออก จำนวน 2,682 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 1,225 คน (45.68% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 1,457 คน (54.33%)

ในช่วงปี 2561 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 131 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 84 คน (คิดเป็น 64.12% ของกรณีเลิกจ้าง) เลิกจ้างจากต่างจังหวัด จำนวน 47 คน (35.88%)

และกรณีลาออก จำนวน 2,229 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 1,030 คน (46.21% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 1,199 คน (53.79%)

ในช่วงปี 2562 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 146 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 97 คน (คิดเป็น 66.44% ของกรณีเลิกจ้าง) เลิกจ้างจากต่างจังหวัด จำนวน 49 คน (33.56%)

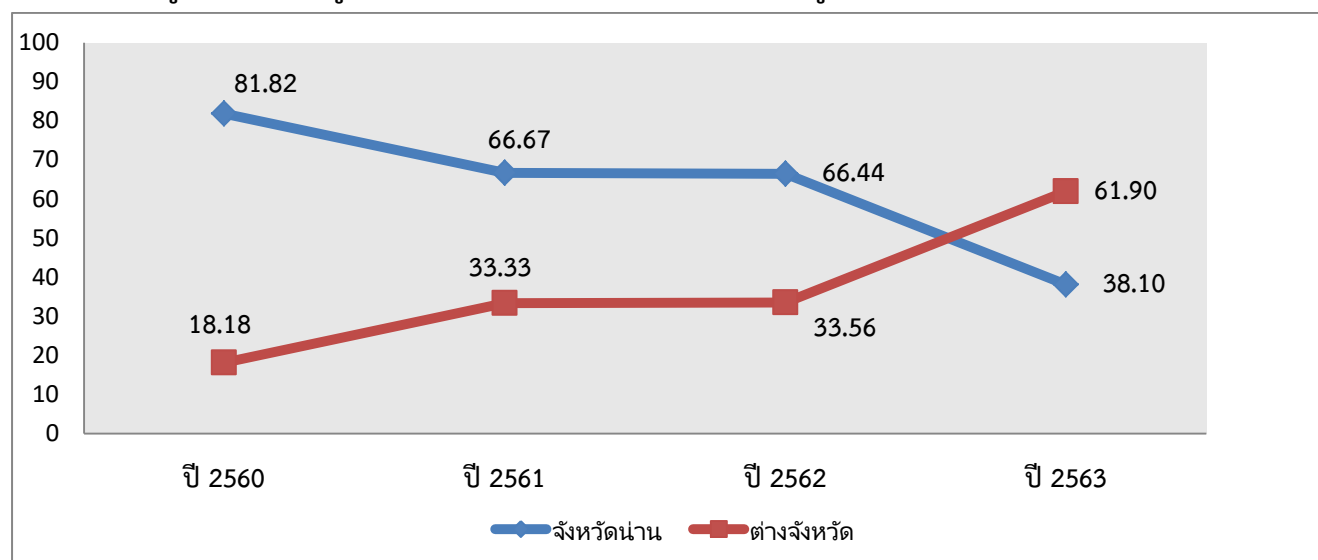
และกรณีลาออก จำนวน 3,237 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 1,612 คน (49.80% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 1,625 คน (50.20%)



ในช่วงปี 2563 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 42 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 16 คน (คิดเป็น 38.10% ของกรณีเลิกจ้าง) เลิกจ้างจากต่างจังหวัด จำนวน 26 คน (61.90%)

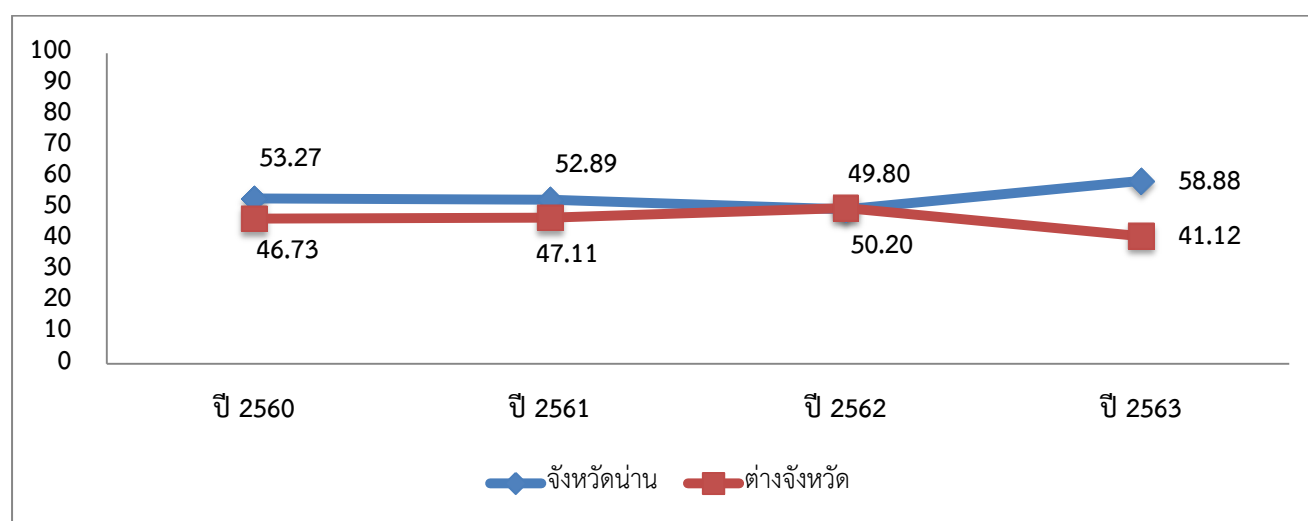
และกรณีลาออก จำนวน 698 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 411 คน (58.88% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 287 คน (41.12%) ตามแผนภูมิที่ 3-21 และ 3-22

แผนภูมิที่ 3-21 ข้อมูลการจดทะเบียนประกันการว่างงานกรณีถูกเลิกจ้าง



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

แผนภูมิที่ 3-22 ข้อมูลการจดทะเบียนประกันการว่างงานกรณีลาออกจากงาน



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



ภาคผนวก

ผนวกที่ 1-1 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จำแนกตามพื้นที่จดทะเบียน ปี 2563

อำเภอ	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เมืองน่าน	6	15.00	9	9.50	15	24.50
เวียงสา	6	15.50	3	2.10	9	17.60
ปัว	3	7.00	3	1.60	6	8.60
ท่าช้าง	-	-	7	3.16	7	3.16
เชียงกลาง	1	1.00	3	2.30	4	3.30
ทุ่งช้าง	-	-	-	-	-	-
สองแคว	-	-	-	-	-	-
เฉลิมพระเกียรติ	-	-	1	0.020	1	0.02
บ่อเกลือ	-	-	-	-	-	-
บ้านหลวง	-	-	-	-	-	-
นาหมื่น	1	1.00	1	1.00	2	2.00
นาหมื่น	-	-	-	-	-	-
แม่จริม	-	-	-	-	-	-
สันติสุข	-	-	-	-	-	-
ภูเพียง	2	2.00	8	6.00	10	8.00
รวม	19	41.50	35	25.68	54	67.18

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน

ผนวกที่ 1- 2 การเลิกกิจการนิติบุคคลของห้างหุ้นส่วน /บริษัท จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม จังหวัดน่าน
ปี 2563

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	1.00	1	0.0110	2	1.011
การประมง	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
การผลิต	-	-	-	-	-	-
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	-	-	16	13.36	16	13.36
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	-	-	4	4.80	4	4.80
โรงแรมและภัตตาคาร	1	1.00	2	2.00	3	3.00
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	-	-	1	0.50	1	0.5000
ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	4	4.00	1	0.50	5	4.50
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	-	-	-	-	-	-
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	1	0.20	1	0.2000
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และ	-	-	-	-	-	-
นันทนาการอื่นๆ(ค้ำสลากกินแบ่งรัฐบาล)	-	-	1	0.25	1	0.2500
สถานีวิทยุกระจายเสียง	-	-	1	0.30	1	0.3000
อื่นๆ	5	7.40	16	16.62	20	24.00
รวม	11	13.40	44	38.54	54	51.92

ที่มา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน

ผนวกที่ 1 -3 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จังหวัดน่าน จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงาน
ปี 2562

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	178,507	183,521	362,027
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	133,543	150,371	238,914
- ผู้มีงานทำ	131,589	103,747	235,335
- ผู้ว่างงาน	1,606	897	2,503
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	349	728	1,076
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	44,963	78,150	123,113
- ทำงานบ้าน	1,445	35,715	37,161
- เรียนหนังสือ	13,118	15,087	28,204
- อื่น ๆ	30,400	27,348	57,748

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

ผนวกที่ 1-4 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2562

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	4,939	1,558	6,497
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	4,902	7,057	11,958
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	2,107	4,047	6,154
4. เสมียน	1,180	3,769	4,948
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	12,828	20,587	33,416
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	70,044	50,383	120,427
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	15,858	6,081	21,939
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	4,671	515	5,186
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	15,059	9,750	24,810
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	131,589	103,747	235,335

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

ผนวกที่ 1-5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน จังหวัดน่าน
 จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2563

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	679	92	235
มัธยมศึกษา	844	378	406
ปวช.	0	0	0
- พาณิชย	0	5	7
- ช่าง	0	4	12
- อื่นๆ	409	34	39
ปวส.	0	0	0
- พาณิชย	0	26	9
- ช่าง	0	19	20
- อื่นๆ	378	74	108
อนุปริญญา	276	2	3
ปริญญาตรี	628	447	447
ปริญญาโท	26	1	2
ปริญญาเอก	19	0	0
อื่นๆ	0	0	0
รวม	3,259	1,082	1,288

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ผนวกที่ 1 – 6 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดน่าน
 จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ข้อมูล ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2563

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1.ประเภทชั่วคราว(ทั่วไป)	122
2.ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
3.ประเภทกลุ่มคนพื้นที่สูง	13
5.ประเภท (MOU) นำเข้า	311
6.ประเภทนำเข้า (MOU) มติ ครม.20 ส.ค.62	308
รวม	754

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ผนวกที่ 1 – 7 จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.วันที่ 20 สิงหาคม 2562 จำแนกตามอำเภอ
ข้อมูล ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2563

อำเภอ	สัญชาติ		
	เมียนมาร์	ลาว	กัมพูชา
เมืองน่าน	24	54	2
เวียงสา	8	18	1
นาน้อย	6	6	2
ท่าวังผา	2	44	0
ปัว	3	42	1
ทุ่งช้าง	8	2	0
เชียงกลาง	2	19	0
แม่จริม	1	2	1
บ้านหลวง	1	2	0
นาหมื่น	2	1	0
สันติสุข	3	5	3
บ่อเกลือ	0	0	0
สองแคว	0	1	0
เฉลิมพระเกียรติ	0	2	0
ภูเพียง	9	14	0
รวม	73	159	10

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ผนวกที่ 1 – 8 การตรวจแรงงาน ในจังหวัดน่าน จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ปี 2563

ขนาดสถานประกอบกิจการ	สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัดน่าน (แห่ง)	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	1,157	67	103	38	-	141	47	20
5 - 9 คน	433	29	95	107	-	202	23	6
10 - 19 คน	158	51	367	304	-	671	43	8
20 - 49 คน	92	15	204	219	-	423	14	1
50 - 99 คน	14	1	50	50	-	55	1	-
100 - 299 คน	6	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	1,860	163	819	673	0	1,492	128	35

ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

ผนวกที่ 1 – 9 จำนวนสถานประกอบกิจการและผู้ประกันตนคงเหลือจำแนกตามรายอำเภอ
ปี 2563

ที่	อำเภอ	สถานประกอบกิจการ (แห่ง)	ผปต. ม.๓๓ (คน)	ผปต. ม.๓๙ (คน)	ผปต. ม. ๔๐(คน)
๑	เมืองน่าน	3,124	36,317	5,971	28,296
๒	เวียงสา	688	5,017	4,142	15,222
๓	ปัว	161	1,613	879	231
๔	ท่าวังผา	123	621	496	166
๕	น่าน้อย	217	1,608	1,760	6,987
๖	นาหมื่น	87	619	523	2,284
๗	แม่จริม	108	620	633	3,722
๘	สันติสุข	128	715	749	2,968
๙	บ่อเกลือ	20	147	57	9
๑๐	ทุ่งช้าง	34	207	166	62
๑๑	เชียงกลาง	77	478	338	82
๑๒	สองแคว	30	188	62	79
๑๓	เฉลิมพระเกียรติ	13	76	22	3
๑๔	บ้านหลวง	86	516	582	3,952
๑๕	ภูเพียง	381	3,050	2,540	15,202
๑๖	อื่นๆ นอกจังหวัด	2	38	394	-
รวม		5,279	51,830	19,314	79,247

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

ที่อยู่หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดน่าน

หน่วยงาน	ที่อยู่
สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน	ศาลากลางจังหวัดน่าน ชั้น 1 ตำบลไชยสถาน อำเภอเมือง จังหวัดน่าน โทรศัพท์ 0-5471-6435 โทรสาร 0-5471-6436 http://www.nan.mol.go.th
สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน	เลขที่ 246 หมู่ 11 ถนน น่าน-พะเยา ตำบลไชยสถาน อำเภอเมือง จังหวัดน่าน 5500 โทรศัพท์ 054716075 โทรสาร 054716076 http://www.doe.go.th/nan/
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน	เลขที่ 242 หมู่ 2 ถนนน่าน – พุ่งช้าง ตำบลผาสิงห์ อำเภอเมือง จ.น่าน 55000 โทรศัพท์/โทรสาร 0 5460 0060 http://www.dsd.go.th/Nan
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน เลขที่ 599 หมู่ 11 ตำบลไชยสถาน อำเภอเมือง จังหวัดน่าน 55000 โทรศัพท์ : 054-716069-072 โทรสาร : 054-716073 http://www.sso.go.th/wprp/nan/home.jsp
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน	ศาลากลางจังหวัดน่าน ชั้น 1 ตำบลไชยสถาน อำเภอเมือง จังหวัดน่าน โทรศัพท์/โทรสาร 0-5471-6422-3