



สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่าน

ไตรมาส 3

(กรกฎาคม – กันยายน 2563)



สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน

โทร 054-716435

โทรสาร 054-716436

E – mail nanlabor@gmail.com

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดน่านได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดน่านขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเป็นการสนับสนุนโครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด และเป็นการนำเสนอความเคลื่อนไหวด้านแรงงานในจังหวัดน่าน ผ่านข้อมูลสถิติและการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดในแต่ละช่วงเวลาเพื่อเป็นเครื่องมือในการเตือนภัย การตัดสินใจ และการจัดทำแผนพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดน่าน

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดน่านฉบับนี้เป็นการรายงานข้อมูลของไตรมาสที่ 3 ของปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน 2563) ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานราชการต่างๆ ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน สำนักงานคลังจังหวัดน่าน สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน สำนักงานสรรพากรพื้นที่น่าน ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค 5 สาขาจังหวัดน่าน และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดน่านทุกหน่วยงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดน่านจึงขอขอบคุณหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดน่านฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใดโปรดแจ้งสำนักงานแรงงานจังหวัดน่านเพื่อจะได้พิจารณาปรับปรุงแก้ไขต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน

พฤศจิกายน 2563

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร.....	ก – ง
บทที่ 1 ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดน่าน	1
ข้อมูลทั่วไปจังหวัดน่าน	1
ประชากรจังหวัดน่าน	3
การปกครอง.....	5
ดัชนีราคาผู้บริโภค.....	6
การจดทะเบียนนิติบุคคล.....	10
การจดทะเบียนโรงงาน	13
เศรษฐกิจการคลัง.....	15
บทที่ 2 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดน่าน	19
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด.....	19
อัตราการจ้างงาน	20
อัตราการว่างงาน	23
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม	24
อัตราการบรรจุนาน	25
อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว	26
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน	27
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดน่าน	28
บทที่ 3 สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่าน	29
กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน.....	29
- กำลังแรงงาน	29
- โครงสร้างประชากร	30
- การมีงานทำ.....	31
- แรงงานนอกระบบ	34
การส่งเสริมการมีงานทำ.....	39
- การจัดหางานในประเทศ	39
- แรงงานต่างด้าว	45
- แรงงานไทยในต่างประเทศ	51
การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	53
- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	53
- การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน	54

สารบัญ(ต่อ)

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	56
- การตรวจแรงงาน	56
- การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	57
- องค์กรนายจ้างและองค์กรลูกจ้าง	59
การประกันสังคม	60
- กองทุนประกันสังคม	60
- สถานพยาบาล.....	64
- การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน.....	65
- การเลิกจ้างและการว่างงาน	65
บรรณานุกรม	

บทสรุปผู้บริหารไตรมาส 3 ปี 2563

ข้อมูลทั่วไป

จังหวัดน่านตั้งอยู่ภาคเหนือตอนบนของประเทศไทยอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 101 ประมาณ 668 กิโลเมตรมีพื้นที่ทั้งหมด 11,472.074 ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ 7 ล้านไร่เศษ มีประชากร 476,897 คน เพศชาย 238,839 คน เพศหญิง 238,058 คน มีพื้นที่การปกครองจำนวน 15 อำเภอ 99 ตำบล 921 หมู่บ้าน/ชุมชน

ภาพเศรษฐกิจจังหวัดน่าน

เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดน่าน ในเดือน กันยายน 2563 มีสัญญาณ หดตัว เมื่อเทียบกับ เดือนเดียวกันของปีที่แล้ว จากปัจจัย ด้านอุปสงค์หดตัว ตามเครื่องชี้ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน และ ดัชนีการค้าชายแดน ขณะที่ ปัจจัย ด้านอุปทาน ขยายตัว ตามเครื่องชี้ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม และดัชนีผลผลิตภาคบริการ ด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ หดตัว จากอัตราเงินเฟ้อที่ หดตัว ขณะที่ด้านการจ้างงาน ขยายตัว

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน

ตามข้อมูลล่าสุด โดยสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน ไตรมาส 2/2563 จังหวัดน่านมีประชากรทั้งสิ้น 478,183 คน เป็นผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 361,788 คน แยกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม 235,786 คน (65.17%) ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 232,434 คน (98.58%) ผู้ว่างงาน จำนวน 1,453 คน (0.62%) ผู้รอฤดูกาล 1,899 คน (0.81%) ส่วนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 126,002 คน (34.83%) โดยผู้มีงานทำเป็นแรงงานในระบบและนอกระบบจำนวน 245,643 คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 110,865 คน (47.70%) และทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 78,533 คน (33.79%) โดยอันดับแรกทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 32,696 คน (14.07%) รองลงมาเป็นการก่อสร้าง จำนวน 16,704 คน (7.19%) และผู้มีส่วนส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 103,071 คน หรือ 28.49% ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 66,301 คน (18.33%)



แรงงานนอกระบบ

จากข้อมูลการสำรวจแรงงานนอกระบบ ของสำนักงานสถิติจังหวัดน่านในปี 2562 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน 186,635 คน โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคการเกษตร เป็นจำนวน 138,707 คน หรือ 74.32% ทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 47,928 คน (25.68%)

สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 64,390 คน หรือร้อยละ 34.50 ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 138,707 คน หรือร้อยละ 74.32

การบริการจัดหางานในประเทศ

ในช่วงไตรมาส 3/2563 นายจ้างหรือสถานประกอบกิจการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน จำนวน 1,672 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 317 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 335 คน ซึ่งปัจจุบันได้มีการลงทะเบียนสมัครงานผ่านระบบออนไลน์ และหางานผ่านตู้ Job Box ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือระดับปริญญาตรีมีความต้องการ ร้อยละ 25.54 (427 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาร้อยละ 22.85 (382 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุดคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 43.28 (145 คน) ตามลำดับ ในส่วนประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานคือการบริหารราชการ และป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ มากที่สุด จำนวน 441 อัตรา รองลงมาคือที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 319 อัตรา อุตสาหกรรมที่มีการบรรจุงานมากที่สุดคือการบริหารราชการ และป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 226 คน (68.28%)

แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงานข้อมูล ณ วันที่ 25 กันยายน 2563 โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน มีจำนวน 786 คน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว (MOU) นำเข้า จำนวน 355 คน (45.17%) อันดับสองเป็นแรงงานต่างด้าวประเภท (MOU) มติ ครม.20 ส.ค.62 จำนวน 301 คน (38.30%) อันดับสามแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว(ทั่วไป) จำนวน 105 คน(13.36%) อันดับสี่เป็นกลุ่มพื้นที่สูง จำนวน 25 คน (3.18%) โดยแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติที่ได้รับการอนุญาตเข้ามาทำงานตาม มติ ครม. วันที่ 20 สิงหาคม 2562 ได้แก่ เมียนมา ลาว กัมพูชา สัญชาติที่มีการเข้ามาทำงานมากที่สุดคือสัญชาติลาว 216 คน รองลงมาสัญชาติพม่า จำนวน 75 คน และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 10 คน ตามลำดับ โดยพื้นที่การทำงานของแรงงานต่างด้าวพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในพื้นที่อำเภอเมืองน่าน รองลงมาคืออำเภอปัว



แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในไตรมาส 3/2563 จังหวัดน่านมีผู้ที่แจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ 27 คน ส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 51.85 (14 คน) รองลงมาคือระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา ร้อยละ 18.52 (5 คน) ระดับปริญญาตรีร้อยละ 14.81 (4 คน) แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งสิ้น 55 คน ส่วนใหญ่เป็นประเภท บริษัทจัดหางานจัดส่ง 18 คน (32.73%) รองลงมาประเภท Re-Entry Visa (กลับไปทำงานอีกครั้ง โดยการต่ออายุสัญญา) จำนวน 7 คน (12.73%)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในไตรมาส 3/2563 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดน่าน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 101 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 100 คน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 40 คน มีรองลงมาเป็นกลุ่มอาชีพช่างช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 21 คน ส่วนการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 40 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 40 คน โดยเป็นการฝึกในสาขาช่างอุตสาหกรรมศิลป์ และช่างก่อสร้าง

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การคุ้มครองแรงงาน ในไตรมาส 3/2563 มีการตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ 47 แห่ง จากจำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัดน่าน 1,662 แห่ง มีจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 195 คน แบ่งเป็นเพศชาย 125 คน (64.10%) เป็นเพศหญิง 70 คน(35.90%) โดยสถานประกอบกิจการที่ตรวจ ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการขนาด 1 – 4 คน จำนวน 35 แห่ง รองลงมาเป็นสถานประกอบกิจการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 6 แห่ง ผลการตรวจพบการกระทำผิด จำนวน 8 แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น จำนวน 39 แห่ง โดยส่วนใหญ่ปฏิบัติตามกฎต้องตามความปลอดภัยในการทำงาน มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 475 คน แบ่งเป็น เพศชาย 251 คน เป็นเพศหญิง 224 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการขนาด 1 – 4 คน จำนวน 14 แห่ง รองลงมาเป็นสถานประกอบกิจการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 10 แห่ง ผลการตรวจพบการกระทำผิด เรื่องความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ จำนวน 3 แห่ง



การประกันสังคม

กองทุนประกันสังคม จากข้อมูลในไตรมาส 3/2563 พบว่าจังหวัดน่าน มีสถานประกอบกิจการ ที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ จำนวน 1,709 แห่ง และมีผู้ประกันตน มาตรา 33 จำนวน 15,359 คน มาตรา 39 จำนวน 6,559 คน มาตรา 40 จำนวน 28,652 คน เมื่อเรียงลำดับขนาดสถานประกอบกิจการตามจำนวนสถานประกอบกิจการ พบว่าสถานประกอบกิจการ ขนาด 1 – 4 คน มีจำนวนสถานประกอบกิจการมากที่สุดถึง 1,166 แห่ง รองลงมาขนาด 5 – 9 คน จำนวน 289 แห่ง ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการประเภทขายปลีก ขายส่ง การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 469 แห่ง ส่วนผู้ใช้บริการกองทุนประกันสังคม 7 กรณี มีจำนวน 22,028 ราย ซึ่งเป็นเบิกจ่าย ประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตรมากที่สุด 12,256 ราย หรือร้อยละ 55.64 ของผู้รับผลประโยชน์ ทดแทน มีการเบิกจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมทั้งสิ้น 70,234,502.74 บาท



บทที่ 1

ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดน่าน

จังหวัดน่าน ตั้งอยู่ทางด้านทิศตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ติดกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) ห่างจากกรุงเทพมหานครโดยทางรถยนต์ประมาณ 668 กิโลเมตร มีพิกัดบริเวณใจเมือง หรือ จุดตั้งเสาหลักเมือง ณ เส้นรุ้งที่ 18 องศา 46 ลิปดา 29.37 พิลิปดาเหนือ เส้นแวงที่ 100 องศา 46 ลิปดา 9.26 พิลิปดาตะวันออก มียอดดอยภูคาเป็นยอดเขาสูงสุดที่ระดับความสูงประมาณ 1,980 เมตรจากระดับน้ำทะเลปานกลาง (สำนักอุทยานแห่งชาติ ส่วนศึกษาและวิจัยอุทยานแห่งชาติ, 2555) มีพื้นที่ประมาณ 11,472.076 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,170,045 ไร่ มีอาณาเขตโดยรอบของจังหวัดน่าน ดังนี้

ทิศเหนือ ประกอบด้วย อำเภอเชียงกลาง อำเภอปัว อำเภอทุ่งช้าง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ และอำเภอบ่อเกลือ ที่มีพื้นที่ติดต่อกับเขตเศรษฐกิจพิเศษเชียงฮ่อน - หงสา ในแขวงไชยบุรี สปป.ลาว

ทิศตะวันออก ประกอบด้วย อำเภอภูเพียง อำเภอสันติสุข โดยมีอำเภอแม่จริม อำเภอเวียงสา มีพื้นที่ติดต่อกับเมืองเพียง แขวงไชยบุรี สปป.ลาว

ทิศใต้ ประกอบด้วย อำเภอนาน้อย อำเภอนาหมื่น มีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดอุตรดิตถ์ และจังหวัดแพร่ อำเภอนาน้อยและอำเภอเวียงสา มีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดแพร่

ทิศตะวันตก ประกอบด้วย อำเภอบ้านหลวง มีพื้นที่ติดต่อกับอำเภอเชียงม่วนจังหวัดพะเยา อำเภอท่าวังผา มีพื้นที่ติดกับอำเภอปง จังหวัดพะเยา อำเภอสองแคว มีพื้นที่ติดต่อกับอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา (กลุ่มงานข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสารสำนักงานจังหวัดน่าน, 2555ก)

ทิศเหนือ และทิศตะวันออก มีอาณาเขตติดต่อกับ สปป.ลาว เป็นระยะทางยาวประมาณ 277 กม. (ศูนย์ข้อมูลกลางกระทรวงมหาดไทยและจังหวัดน่าน, 2556)

จังหวัดน่าน มีทิวเขาหลวงพระบางและทิวเขาผีปันน้ำ ซึ่งเป็นทิวเขาหินแกรนิต ที่มีความสูง 600 - 1,200 เมตร เหนือระดับน้ำทะเล ทอดผ่านทั่วจังหวัด คิดเป็นพื้นที่ประมาณร้อยละ 40 ของพื้นที่ทั้งจังหวัด



พื้นที่ของจังหวัดน่านโดยทั่วไป มีสภาพพื้นที่เป็นลูกคลื่นลอนชันเกิน 30 องศา ประมาณร้อยละ 85 ของพื้นที่จังหวัด ส่วนลูกคลื่นลอนลาด ตามลุ่มน้ำ จะเป็นที่ราบแคบๆ ระหว่างหุบเขาตามแนวยาวของลุ่มน้ำ น่าน สา ว้า ปัว และกอน จังหวัดน่านมีพื้นที่รวมทั้งสิ้น 7,170,045 ไร่ หรือ 11,472.07 ตารางกิโลเมตร จำแนกเป็น

1. พื้นที่ป่าไม้และภูเขา	3,437,500 ไร่	คิดเป็นร้อยละ	47.94
2. พื้นที่ป่าเสื่อมโทรม	2,813,980 ไร่	คิดเป็นร้อยละ	39.24
3. พื้นที่ทำการเกษตร	876,043 ไร่	คิดเป็นร้อยละ	12.22
4. พื้นที่อยู่อาศัยและอื่นๆ	43,522 ไร่	คิดเป็นร้อยละ	0.60

ลักษณะภูมิอากาศของจังหวัดน่าน มีความแตกต่างกันของฤดูกาล โดยอากาศจะร้อนอบอ้าวในฤดูร้อน และหนาวเย็นในฤดูหนาว โดยได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ พัดพาเอาความชื้นขึ้นมาสู่ภูมิภาค ทำให้มีฝนตกชุก ในเดือนพฤษภาคมถึงเดือนกันยายน ซึ่งเป็นช่วงฤดูฝน และจะได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ พัดพาเอาความหนาวเย็นสู่ภูมิภาค ในเดือนตุลาคมถึงกุมภาพันธ์ และในช่วงเดือนมีนาคมถึงเมษายน จะได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงใต้ ทำให้มีสภาพอากาศร้อน นอกจากนี้จังหวัดน่าน ยังมีสภาพภูมิประเทศโดยรอบ เป็นหุบเขาและภูเขาสูงชันมาก ทิวเขาวางตัวในแนวเหนือใต้ทำให้บริเวณยอดเขา สามารถรับความกดอากาศสูงที่แผ่มาจากประเทศจีนในฤดูหนาว ได้อย่างทั่วถึงและเต็มที่ ขณะที่เดียวกันที่ทิวเขาวางตัวเหนือใต้ ทำให้เสมือนกำแพงปิดกั้นลมมรสุมทางทิศตะวันออก รวมทั้งยังมีระดับความสูงเฉลี่ยบนยอดเขา กับความสูงเฉลี่ยที่ผิวแตกต่างกันมาก และยังมีระดับความสูงเหนือระดับน้ำทะเล จากปัจจัยทั้งหลายเหล่านี้ ในตอนกลางวัน ถูกอิทธิพลของแสงแดดเผา ทำให้อุณหภูมิร้อนมาก และในตอนกลางคืนจะได้รับอิทธิพลของลมภูเขา พัดลงสู่หุบเขา ทำให้อากาศเย็นในตอนกลางคืน (กลุ่มงานข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสารสำนักงานจังหวัดน่าน, 2555ค) โดยในช่วงเดือนสิงหาคม 2561 ได้เกิดอุทกภัยอันเนื่องมาจากพายุโซนร้อน “เบบินคา” ซึ่งทำให้ฝนตกชุกในพื้นที่จังหวัดน่านเกิดน้ำป่าไหลหลากเข้าท่วมพื้นที่การเกษตรและบ้านเรือนในพื้นที่ 11 อำเภอ 65 ตำบล 454 หมู่บ้าน





จำนวนประชากร

จากข้อมูลของศูนย์บริหารการทะเบียนภาค 5 สาขาจังหวัดน่าน ณ เดือนกรกฎาคม 2563 จังหวัดน่าน มีประชากรทั้งสิ้น 476,897 คน อำเภอที่มีประชากรมากที่สุด ยังคงเป็น อำเภอเมืองน่าน มีประชากรทั้งสิ้น 82,199 คน (17.24% ของประชากรทั้งหมด) รองลงมา ได้แก่ อำเภอเวียงสา 69,941 คน (14.67%) อันดับสามอำเภอปัว 64,325 คน (13.49%) อันดับสี่อำเภอท่าวังผา 50,525 (10.59%) อันดับห้าอำเภอภูเพียง 36,057 (7.56%) ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุดคือ อำเภอเฉลิมพระเกียรติ มีประชากรจำนวน 9,818 คน เท่านั้นหรือ 2.06% ตามตารางที่ 1-1



ตารางที่ 1-1 สถิติประชากรและครัวเรือนรายอำเภอ ณ เดือนกันยายน 2563

อำเภอ	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม
เมืองน่าน	41,067	41,132	82,199
แม่จริม	8,297	7,973	16,270
บ้านหลวง	5,800	5,755	11,555
น่าน้อย	16,154	16,201	32,355
ปัว	31,849	32,476	64,325
ท่าวังผา	25,161	25,364	50,525
เวียงสา	35,043	34,898	69,941
ทุ่งช้าง	9,543	9,376	18,919
เชียงกลาง	13,503	13,759	27,262
นาหมื่น	7,277	7,071	14,348
สันติสุข	8,041	7,656	15,697
บ่อเกลือ	7,783	7,432	15,215
สองแคว	6,410	6,001	12,411
ภูเพียง	17,884	18,173	36,057
เฉลิมพระเกียรติ	5,027	4,791	9,818
รวม	238,839	238,058	476,897

ที่มา : ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค 5 สาขาจังหวัดน่าน



การปกครองของจังหวัด

จังหวัดน่านแบ่งการปกครองเป็น 15 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองน่าน อำเภอเวียงสา อำเภอท่าวังผา อำเภอนาน้อย อำเภอนาหมื่น อำเภอทุ่งช้าง อำเภอปัว อำเภอแม่จริม อำเภอสันติสุข อำเภอบ่อเกลือ อำเภอสองแคว อำเภอเชียงกลาง อำเภอบ้านหลวง อำเภอภูเพียง และอำเภอเฉลิมพระเกียรติ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 18 แห่ง อบต. 80 แห่ง หมู่บ้าน/ชุมชน 921 แห่ง

อำเภอ	ระยะทางจาก ตัวจังหวัด	เทศบาลเมือง	เทศบาลตำบล	อบต.	ตำบล	หมู่บ้าน
เมื่อน่าน	5	1	3	7	11	137
แม่จริม	38	-	-	4	5	38
บ้านหลวง	45	-	-	4	4	26
นาน้อย	60	-	2	6	7	68
ปัว	60	-	2	10	12	107
ท่าวังผา	43	-	1	9	10	91
เวียงสา	25	-	3	13	17	128
ทุ่งช้าง	98	-	2	3	4	40
เขียงกลาง	76	-	2	3	6	60
นาหมื่น	80	-	1	3	4	48
สันติสุข	32	-	-	3	3	31
บ่อเกลือ	133	-	-	4	4	39
สองแคว	80	-	1	2	3	25
ภูเพียง	2	-	-	7	7	61
เฉลิมพระเกียรติ	140	-	-	2	2	22
รวม		1	18	80	99	921

ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน ร่วมกับกองดัชนีเศรษฐกิจการค้า ขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านเดือนกันยายน 2563 โดยสรุป

ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศแสดงถึงการเปลี่ยนแปลงของระดับราคาสินค้าและบริการที่ครัวเรือนใช้สอยครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะการขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษาและ การศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ มีจำนวนรายการสินค้าปีฐาน 2558 ทั้งหมด 422 รายการ จังหวัดน่านมีจำนวน 256 รายการ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภค โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือนกันยายน 2563 ปีฐาน 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ 100 เดือนกันยายน 2563 เท่ากับ 102.18 เมื่อเทียบกับเดือนสิงหาคม 2563 (MoM) ลดลงร้อยละ 0.11 เทียบกับเดือนกันยายน 2562 (YoY) ลดลงร้อยละ 0.70 เฉลี่ย 9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.) ปี 2563 เทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2562 (AOA) ลดลงร้อยละ 0.99 ไตรมาสที่ 3 ปี 2563 เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน (YoY) ลดลงร้อยละ 0.73 ไตรมาสที่ 3 ปี 2563 เทียบกับไตรมาสก่อนหน้า (QoQ) สูงขึ้นร้อยละ 1.86 อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเดือนกันยายน 2563 เทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนลดลงร้อยละ -0.70 (YoY) ปรับตัวลดลงจากเดือนที่แล้ว ที่ลดลงร้อยละ -0.50 หลังจากปรับตัวดีขึ้นต่อเนื่องมา 3 เดือน เป็นการลดลงของกลุ่มพลังงานร้อยละ -10.75 จากราคาน้ำมันเชื้อเพลิงขายปลีกในประเทศและการปรับค่า Ft ระหว่างเดือนกันยายนถึงเดือนธันวาคม 2563 ที่เรียกเก็บในอัตรา -12.43 สตางค์ต่อหน่วย โดยลดลงจากรอบก่อน 0.83 สตางค์ต่อหน่วย รวมทั้งการลดลงของกลุ่มข้าวจากฐานราคาของปีที่ผ่านมาที่สูงที่สุดในรอบปี ส่งผลให้ กลุ่มอาหารสดชะลอตัวเพิ่มขึ้นที่ร้อยละ 2.18 ขณะที่สินค้าอื่นๆ ส่วนใหญ่เคลื่อนไหวสอดคล้องกับผลผลิตและความต้องการบริโภคที่เพิ่มขึ้น ส่งผลให้เงินเพื่อปรับตัวดีขึ้นแบบค่อยเป็นค่อยไป เมื่อหักอาหารสดและพลังงาน เงินเพื่อพื้นฐานสูงขึ้นร้อยละ 0.25 โดยเฉลี่ย 9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.) เงินเพื่อทั่วไปลดลงร้อยละ -0.99 (AoA) และเงินเพื่อพื้นฐานสูงขึ้นร้อยละ 0.32 (AoA) อัตราเงินเฟ้อทั่วไปไตรมาสที่ 3 ปี 2563 ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนร้อยละ -0.73 และสูงขึ้นจากไตรมาสก่อนร้อยละ 1.86

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่าน เดือนกันยายน 2563 ปีฐาน 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่าน เท่ากับ 100 เดือนกันยายน 2563 เท่ากับ 104.8 สำหรับเดือนสิงหาคม 2563 เท่ากับ 104.7 เทียบกับเดือนกันยายน 2562 เท่ากับ 105.2

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่าน เดือนกันยายน 2563 เมื่อเทียบกับ
 - 3.1 เดือนสิงหาคม 2563 สูงขึ้นร้อยละ 0.1
 - 3.2 เดือนกันยายน 2562 ลดลงร้อยละ 0.4
 - 3.3 เฉลี่ย 9 เดือน (มกราคม – กันยายน 2563) เทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.6



4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่าน เดือนกันยายน 2563 เทียบกับ เดือนสิงหาคม 2563 สูงขึ้นร้อยละ 0.1 (เดือนสิงหาคม 2563 เทียบกับเดือนกรกฎาคม 2563 สูงขึ้นร้อยละ 0.7) สาเหตุจากการสูงขึ้นของหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.2 และหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.1 ดังนี้

4.1 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.2

- 1) หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 7.1 ได้แก่
 - การศึกษาระดับมัธยมศึกษาสามัญ (ค่าเล่าเรียน-ค่าธรรมเนียมการศึกษาสามัญภาคีรัฐบาล)
 - การศึกษาระดับอุดมศึกษา (ค่าลงทะเบียน-ค่าธรรมเนียมอุดมศึกษาภาคีรัฐบาล)
- 2) หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 0.4 ได้แก่
 - น้ำมันเชื้อเพลิง (น้ำมันเบนซิน 95, น้ำมันดีเซล, แก๊สโซฮอล์ 91, แก๊สโซฮอล์ 95, แก๊สโซฮอล์ E20)
- 3) หมวดเคหสถาน ลดลงร้อยละ 0.2 ได้แก่
 - ไฟฟ้า (ค่ากระแสไฟฟ้า)
 - สิ่งทอสำหรับใช้ในบ้าน (ผ้าเช็ดตัว)
 - บริภัณฑ์อื่นๆ (ตู้เย็น, เครื่องซักผ้า)
 - สิ่งที่เกี่ยวข้องกับความสะอาด (ผงซักฟอก, น้ำยาปรับผ้านุ่ม, น้ำยาล้างห้องน้ำ)
- 4) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ 0.2 ได้แก่
 - ค่าของใช้ส่วนบุคคล (สบู่, ยาสีฟัน, น้ำหอม, ลิปสติก, ผลิตภัณฑ์ป้องกันและบำรุงผิว, ใบบิดโกน, กระจกชำระ, น้ำยาระงับกลิ่นกาย) สาเหตุเนื่องจากสินค้ามีโปรโมชั่น

4.2 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.1

- 1) ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ 1.9 ได้แก่
 - ข้าว (ข้าวสารเจ้า, ข้าวสารเหนียว)
- 2) ไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 0.7 ได้แก่
 - ไข่ (ไข่ไก่) สาเหตุเนื่องจากมีปริมาณไข่ไก่เพิ่มมากขึ้น
 - นมและผลิตภัณฑ์นม (นมผง, นมเปรี้ยว, นมถั่วเหลือง)
- 3) เครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ 0.6 ได้แก่
 - น้ำมันและไขมัน (น้ำมันพืช, กะทิสำเร็จรูป)
 - เครื่องปรุงรส (น้ำปลา, ซีอิ๊ว, ซอสหอยนางรม, ซอสพริก, เครื่องปรุงรส)
- 4) เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.8 ได้แก่
 - เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ (น้ำดื่มบริสุทธิ์) สาเหตุเนื่องจากหมดโปรโมชั่นส่งเสริมการขาย



5) ผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 1.2 ได้แก่

- ผักสด (กะหล่ำปลี,แตงกวา,ผักบุ้ง,ผักชี,มะเขือเทศ,บวบ,ขึ้นฉ่าย,ถั่วลันเตา,ชิง,ใบกระเพรา, มะระจีน,)สาเหตุเนื่องจากผักบางชนิดออกสู่ตลาดน้อยและได้รับผลกระทบจากอุทกภัย
- ผักแปรรูปและอื่นๆ (หัวหอมแดง)
- ผลไม้สด (กล้วยน้ำว้า,ส้มเขียวหวาน,สับปะรด,แตงโม) สาเหตุเนื่องจากผลผลิตออกสู่ตลาดน้อยลง

5. ถ้าพิจารณาเทียบกับเดือนกันยายน 2563 ลดลงร้อยละ 0.4 (เดือนสิงหาคม 2563 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2562 ไม่เปลี่ยนแปลง) ดังนี้

5.1 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 2.3 ได้แก่

- ผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 7.5
- เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 5.1
- เครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 4.4
- เนื้อสัตว์ เป็ดไก่และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 2.2
- เครื่องบริโภค-นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 1.2
- เครื่องบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.6
- ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ 2.1
- ไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 2.0

5.2 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 1.9 ได้แก่

- หมวดการพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 4.6
- หมวดเคสสถาน ลดลงร้อยละ 0.6
- หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 5.8
- หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 1.5
- หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า สูงขึ้นร้อยละ 0.4
- หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.2

6. ถ้าพิจารณาดัชนีราคาเฉลี่ยเทียบ 9 เดือนกับช่วงระยะเวลาเดียวกัน (มกราคม-กันยายน 2563) เทียบกับระยะเวลาเดียวกันของปี 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.6 ดังนี้

6.1 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 6.0 ได้แก่

- ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 28.7
- เนื้อสัตว์ เป็ดไก่และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 4.5
- เครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 3.1
- เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 2.8



- ไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 2.5
- ผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 0.9
- เครื่องบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.2
- เครื่องบริโภค-นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.2

6.2 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 2.2 ได้แก่

- หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 4.7
- หมวดเคหสถาน ลดลงร้อยละ 0.7
- หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 1.6
- หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 1.1
- หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า สูงขึ้นร้อยละ 0.3
- หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.2

ตารางที่ 1- 2 ดัชนีราคาผู้บริโภค จัหวัดน่าน เดือนกันยายน ปี 2563

หมวด	สัดส่วนน้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ก.ย.63	ส.ค.63	ก.ย.62	ม.ค.-ก.ย.63	ก.ย.63/ ส.ค.63	ก.ย.63/ ก.ย.62	ม.ค.63-ก.ย.63/ ม.ค.62-ก.ย.62
รวมทุกรายการ	100.00	104.8	104.7	105.2	0.1	0.1	-0.4	0.6
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	34.15	112.4	112.5	109.9	-0.1	-0.1	2.3	6.0
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	4.54	127.3	129.8	130.0	-1.9	-1.9	-2.1	28.7
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	11.51	107.3	107.3	105.0	0.0	0.0	2.2	4.5
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	2.39	99.9	100.6	101.9	-0.7	-0.7	-2.0	2.5
ผักและผลไม้	6.83	118.7	117.3	110.4	1.2	1.2	7.5	0.9
เครื่องประกอบอาหาร	1.63	108.8	109.5	104.2	-0.6	-0.6	4.4	3.1
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	1.08	109.9	108.0	104.6	1.8	1.8	5.1	2.8
อาหารบริโภค-ในบ้าน	4.13	115.5	115.5	114.8	0.0	0.0	0.6	0.2
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	2.05	101.5	101.5	100.3	0.0	0.0	1.2	0.2
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	65.85	100.3	100.1	102.2	0.2	0.2	-1.9	-2.2
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	3.78	102.5	102.5	102.1	0.0	0.0	0.4	0.3
หมวดเคหสถาน	21.57	101.1	101.9	102.3	-0.2	-0.2	-0.6	-0.7
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	5.47	103.7	103.9	102.2	-0.2	-0.2	1.5	1.6
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	30.78	97.0	97.4	101.7	-0.4	-0.4	-4.6	-4.7
หมวดการบันเทิง การอ่านและการศึกษา	3.90	112.7	105.2	106.5	7.1	7.1	5.8	1.1
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	.35	128.5	128.5	128.2	0.0	0.0	0.2	0.2
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	62.25	104.2	103.8	103.4	0.4	0.4	0.8	0.3
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	37.75	105.6	106.1	108.1	-0.5	-0.5	-2.3	1.2
- อาหารสด	25.26	113.1	113.3	110.5	-0.2	-0.2	2.4	7.8
- พลังงาน	12.49	88.7	89.9	101.3	-1.3	-1.3	-12.4	-12.2

ที่มา: สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้าสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์



การจดทะเบียนนิติบุคคล

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน 2563) จากข้อมูลกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์โดยสำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน พบว่า มีจำนวนสถานประกอบกิจการ คงเหลือ 1,640 แห่ง โดยแยกเป็น บริษัท 455 แห่ง และ ห้างหุ้นส่วนจำกัด 1,185 แห่ง มีทุนจดทะเบียน 3,798.95 ล้านบาท เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 539 แห่ง (32.87%) รองลงมาเป็นการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 493 แห่ง (28.84%) อันดับสามเป็นอุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 306 แห่ง (18.66%) อันดับสี่เป็นการผลิตจำนวน 86 แห่ง (5.24%) อันดับห้าเป็นการขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม จำนวน 47 แห่ง (2.87%) รายละเอียดตามตารางที่ 1 – 3

ตารางที่ 1 – 3 การจดทะเบียนนิติบุคคลคงเหลือไตรมาส 3 ปี 2563

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	1.00	1	1	2	2.00
การประมง	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2	2	1	5.00	3	7.00
การผลิต	47	112.87	39	57.10	86	169.97
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	13	12.05	13	12.05
การก่อสร้าง	47	161.50	492	861.49	539	1,022.99
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	144	492.60	349	578.80	493	1,071.40
โรงแรมและภัตตาคาร	22	210.40	19	37.62	41	248.02
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	19	33.20	28	41.55	47	74.75
ตัวกลางทางการเงิน	1	1	2	2.50	3	3.5
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	34	234.70	8	15.50	42	250.20
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	5	85	3	2.30	8	10.80
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-
นันทนาการอื่นๆ(ค้าสลากกินแบ่งรัฐบาล)	-	-	23	20.90	23	20.80
สถานีวิทยุกระจายเสียง	1	4	33	31.47	34	35.47
อื่นๆ	132	670.37	174	199.53	306	869.90
รวม	455	1,932.14	1,185	1,866.81	1,640	3,798.95

ที่มา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน



รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาตามพื้นที่พบว่า การจดทะเบียนนิติบุคคลคงเหลือส่วนใหญ่ยังกระจายตัวในพื้นที่ 5 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองน่าน จำนวน 664 แห่ง (40.49% ของสถานประกอบการทั้งหมด) รองลงมาคือ อำเภอปัว จำนวน 192 แห่ง (11.71%) อันดับสามอำเภอเวียงสา จำนวน 189 แห่ง (11.52%) อันดับสี่ อำเภอท่าวังผา 181 แห่ง (11.10%) อันดับห้าอำเภอภูเพียง 128 แห่ง (7.80%)

ตารางที่ 1- 4 การจดทะเบียนนิติบุคคลคงเหลือจำแนกตามอำเภอ ไตรมาสที่ 3 ปี 2563

อำเภอ	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เมืองน่าน	243	1,476.65	415	728.61	664	2,205.26
เวียงสา	37	105.10	152	217.85	189	322.95
ปัว	47	85.74	151	241.99	192	327.73
ท่าวังผา	35	73.60	146	248.50	181	322.10
เชียงกลาง	26	56.60	61	96.48	87	153.08
ทุ่งช้าง	7	8.60	22	37.30	29	45.90
สองแคว	2	2.00	39	37.20	41	39.20
เฉลิมพระเกียรติ	0	-	2	4.00	2	4.00
บ่อเกลือ	4	9.00	16	15.40	20	24.40
บ้านหลวง	3	7.00	8	6.20	11	13.20
น่าน้อย	11	20.15	34	50.77	45	70.92
นาหมื่น	1	1.00	10	15.70	11	16.70
แม่จริม	3	6.50	14	13.10	17	19.60
สันติสุข	4	12.00	19	20.80	23	32.80
ภูเพียง	32	68.20	96	132.91	128	201.11
รวม	455	1,932.14	1,185	1,866.81	1,640	3,798.95

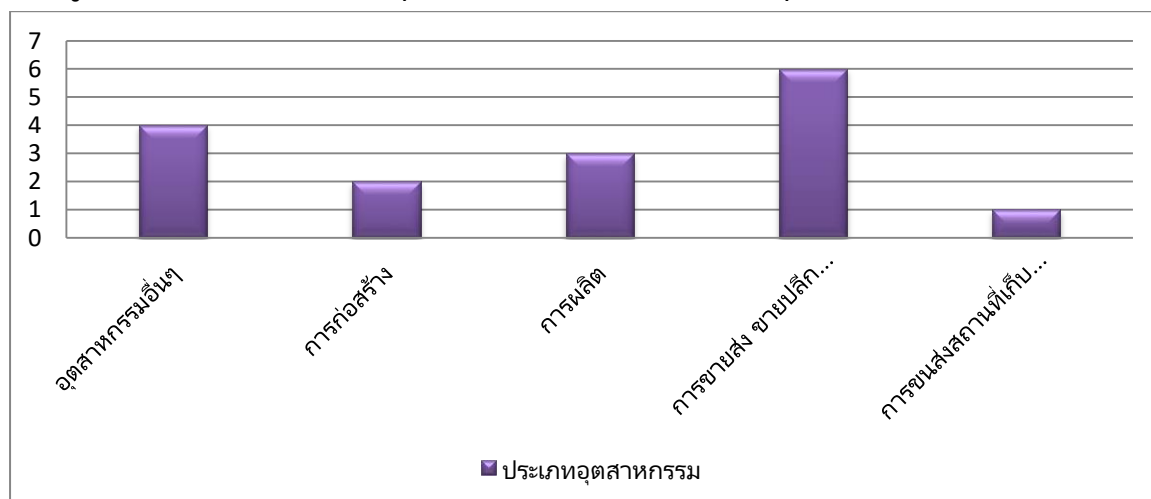
ที่มา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน



เมื่อพิจารณาตามพื้นที่ของการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ในไตรมาสที่ 3/2563 จำนวน 44 แห่ง มีทุนการจดทะเบียน 49.61 ล้านบาท การจดทะเบียนนิติบุคคลส่วนใหญ่อยู่เขตพื้นที่อำเภอเมืองน่าน จำนวน 17 แห่ง (38.64% ของสถานประกอบการกิจการตั้งใหม่) รองลงมาคืออำเภอบัว จำนวน 8 แห่ง (18.18%) อันดับสามอำเภอภูเพียง จำนวน 3 แห่ง(6.82%) และอำเภอท่าวังผา จำนวน 4 แห่ง(9.09%) รายละเอียดตามภาคผนวกที่ 1 - 1

สำหรับการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จำแนกเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 18 แห่ง (40.91%) และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 26 แห่ง (29.09%) อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มากที่สุดคือประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ในครัวเรือนของใช้ส่วนบุคคล จำนวน 6 แห่ง (33.33%) และรองลงมาประเภทอุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 4 แห่ง(22.22%) อันดับสามประเภทอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 3 แห่ง (16.67%) อันดับสี่เป็นอุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 2 แห่ง (11.11%) อันดับห้าเป็นเป็นอุตสาหกรรมการขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม จำนวน 1 แห่ง (5.56%) รายละเอียด ตามแผนภูมิที่ 1-2

แผนภูมิที่ 1-2 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



ที่มา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน

ในส่วนสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 5 แห่ง พบว่าส่วนใหญ่อยู่ในประเภทการก่อสร้าง จำนวน 2 แห่ง (40%) และรองลงมาประเภทอุตสาหกรรมอื่นๆ,การไฟฟ้า แก๊สและการประปา,การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน 1 แห่ง(20%) มีการสูญทุนจดทะเบียนไป 3.02 ล้านบาท



การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

ในพื้นที่จังหวัดน่านมีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ 5 ตุลาคม 2563 จำนวนทั้งสิ้น 174 โรงงาน เงินลงทุนรวม 2,575.85 ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน 1,774 คน โดยจำแนกออกเป็น จำพวกโรงงานตามพระราชบัญญัติโรงงาน (ฉบับ 2) พ.ศ. 2562 ได้ดังนี้

จำพวกที่	จำนวนโรงงาน (โรงงาน)	จำนวนเงินทุน (ล้านบาท)	จำนวนคนงาน (คน)
2	13	83.69	84
3	161	2,492.16	1,690
รวม	174	2,575.85	1,774

ความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมที่สำคัญของจังหวัดในเดือนนี้ ประกอบด้วย

1. หมวดอุตสาหกรรมที่มีการลงทุนมากที่สุด 3 อันดับแรกของจังหวัด ได้แก่

1.1 อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์จากพืช กิจการเกี่ยวกับเมล็ดพืช ประกอบด้วยการสีข้าวเป็นหลัก เช่น การบริการสีข้าวในหมู่บ้าน รองลงมาได้แก่ กิจการเกี่ยวกับการบ่มใบชาหรือใบยาสูบ การบ่มใบยาสูบและผลผลิต จากการเกษตรและกิจการเกี่ยวกับผลผลิตเกษตรกรรม การอบเมล็ดข้าวโพด กะเทาะเปลือกเมล็ดมะม่วงหิมพานต์ ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น 43 โรงงาน เงินลงทุน 736.00 ล้านบาท คนงาน 537 คน 1.2 อุตสาหกรรมอาหาร กิจการเกี่ยวกับ ลูกชิ้น หมูยอ นมพาสเจอร์ไรส์ ดองผัก น้ำแข็งก้อนเล็ก และคั่ว บดกาแฟ เป็นต้น ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น 20 โรงงาน เงินลงทุน 276.88 ล้านบาท คนงาน 231 คน 1.3 อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ กิจการเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์โลหะ ประกอบกิจการทำผลิตภัณฑ์ คอนกรีต เช่น ท่อ เสา ม้านั่ง เป็นหลัก รองลงมา ประกอบกิจการ ผลิตภัณฑ์ กระเบื้องหรือท่อ สำหรับใช้ในการก่อสร้าง เบาหลอโลหะ กระเบื้องประดับรองในเตาไฟ ท่อหรือยอดปล่องไฟหรือวัสดุทนไฟ จากดินเหนียว เช่น ทำเตาอังโล่ ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น 20 โรงงาน เงินลงทุน 160.39 ล้านบาท คนงาน 129 คน เดือนกันยายน 2563 ไม่มีการแจ้งประกอบกิจการใหม่ (เปรียบเทียบกับ เดือนสิงหาคม 2563 ไม่มีการแจ้งประกอบกิจการใหม่) 2. การลงทุนด้านอุตสาหกรรมในจังหวัด เดือนกันยายน 2563 มีโรงงานตั้งกิจการใหม่ จำนวน 2 โรงงาน เงินทุน 19.90 ล้านบาท คนงาน 33 คน (เปรียบเทียบกับ เดือนกันยายน 2562 ไม่มีโรงงานตั้งกิจการใหม่) ผลจากการพิจารณาข้อมูลการลงทุนอุตสาหกรรมในเดือนนี้เปรียบเทียบกับช่วงระยะเวลาเดียวกัน ในปีก่อน พบว่าจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมที่แจ้งประกอบกิจการโรงงานมีการขยายตัวร้อยละ 100 ตารางที่ 1 – 5



ตารางที่ 1 – 5 โรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่านจำแนกตามจำพวก

ประเภทโรงงาน	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	63	63	63	63	63	63	63	63	63
โรงงานจำพวกที่ 2	12	12	13	13	13	13	13	13	13
โรงงานจำพวกที่ 3	161	161	161	161	161	161	161	161	161
รวม	173	173	174	174	174	174	174	174	174

ที่มา สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน



รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดน่าน

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดน่าน ประจำปีเดือนกันยายน 2563

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) ขยายตัว โดยพิจารณาจาก ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม ขยายตัว ร้อยละ 233.44 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว พื้นตัวจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ - 2.97 ตามการเพิ่มขึ้นของปริมาณผลผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ และลำไย เป็นสำคัญ โดยปริมาณผลผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ เพิ่มขึ้นเนื่องจากปีนี้ในช่วงข้าวโพดออกดอกตรงกับช่วงที่มีปริมาณน้ำฝนมากและไม่มีปัญหาหอนกระทุ้ระบาด อีกทั้งเกษตรกรเร่งเก็บเกี่ยวผลผลิตเร็วกว่าฤดูกาลปกติเพราะในช่วงเดือนนี้ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์มีราคาสูง และ ปริมาณผลผลิตลำไยเพิ่มขึ้นจากสภาพอากาศที่เอื้ออำนวยทำให้มีการแทงช่อดอก ปริมาณต้นลำไยที่มีอายุใน ปีที่ 3-4 เริ่มให้ผลผลิตมากขึ้นและเกษตรกรลงทุนบำรุงต้นลำไยมากขึ้น ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัว ร้อยละ 4.42 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ขยายตัวในอัตราที่ลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 55.39 ตามการเพิ่มขึ้นของปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม ที่ขยายตัว ร้อยละ 5.16 ผลจากการ ผ่อนปรนมาตรการของภาครัฐ ทำให้โรงงานและกิจการต่างๆ เริ่มมีการผลิตเพิ่มขึ้นโดยเฉพาะสินค้าของฝาก ของที่ระลึก ที่ผลิตเตรียมจำหน่ายในช่วงฤดูกาลท่องเที่ยวที่กำลังจะมาถึงในช่วงปลายปีนอกจากนี้ทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรมและจำนวนโรงงานในจังหวัด ขยายตัวร้อยละ 3.80 และ 1.16 เนื่องจากมีโรงงานตั้ง กิจการใหม่ 2 โรงงาน ทุนจดทะเบียนรวม 19.90 ลบ. โดยเป็นอุตสาหกรรมประเภทอุตสาหกรรมอาหารและ อุตสาหกรรมแปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้และ ดัชนีผลผลิตภาคบริการ ขยายตัว ร้อยละ 0.51 เมื่อเทียบกับ เดือนเดียวกันของปีที่แล้ว พื้นตัวจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -9.92 ตามการเพิ่มขึ้นของจำนวนนักท่องเที่ยว ขยายตัว ร้อยละ 47.67 ปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคบริการขยายตัว ร้อยละ 18.60 และจำนวนผู้โดยสารผ่าน ท่าอากาศยานที่ขยายตัว ร้อยละ 0.31 ผลจากการผ่อนคลายมาตรการ Lockdown และ มาตรการส่งเสริม การท่องเที่ยวในประเทศ “เราเที่ยวด้วยกัน” รวมทั้งจังหวัดน่านมีกิจกรรมกระตุ้นเศรษฐกิจ และ ส่งเสริมการท่องเที่ยว อาทิ “ประเพณีแข่งเรือยาว ประจำปี 2563 ของอำเภอท่าวังผา เวียงสา เมืองน่าน” งาน “วิ่งไปแ่วไป Nan Travel Run 2020” “งานประชารัฐ พัฒนาเกษตรอินทรีย์” จึงดึงดูดนักท่องเที่ยวมาเที่ยว จังหวัดน่านมากขึ้น ตามตารางที่ 1 – 6



ตารางที่ 1 – 6 เครื่องชี้ด้านอุปทานของจังหวัดน่าน เดือนกันยายน 2563

เครื่องชี้ด้านอุปทาน (supply Side)	หน่วย	2562	ไตรมาส 1/63	ไตรมาส 2/63	ปี 2563			
					ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	YTD
ดัชนีปริมาณผลผลิต เกษตรกรรม	%yoy	35.53	-43.91	-29.88	-0.15	-2.97	233.44	-2.83
ดัชนีปริมาณผลผลิต อุตสาหกรรม	%yoy	-20.40	0.12	-13.70	-0.20	55.39	4.42	-6.08
ดัชนีปริมาณผลผลิต บริการและการท่องเที่ยว	%yoy	-10.04	-16.28	-37.83	-37.14	-9.92	0.51	-35.96

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์(การใช้จ่าย) หดตัว เป็นผลจาก ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน หดตัว ร้อยละ - 23.16 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -36.66 ผลจากการลดลงของภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดขายส่ง ขายปลีกฯ ที่หดตัว ร้อยละ -39.82 เนื่องจากผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว ปัญหานี้คร่ำเรื้อรังที่เพิ่มขึ้น และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้บริโภคของประชาชน ที่ระมัดระวังการใช้จ่ายใช้สอยสินค้าฟุ่มเฟือย ดัชนีการค้าขายแดน หดตัว ร้อยละ -18.53 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -38.31 ตามมูลค่าการค้าขายแดนโดยเฉลี่ย ที่ลดลง สาเหตุจากภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัวและผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ทำให้มีการระงับการเดินทางเข้า-ออกของบุคคล การนำเข้า-ส่งออกสินค้าและสินค้าผ่านแดน สามารถดำเนินการได้ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอนุญาตเท่านั้น โดยมูลค่าการนำเข้าสินค้าลดลง 410.56 ล้านบาท หดตัว ร้อยละ -20.50 สินค้าที่มีมูลค่านำเข้าลดลง เช่น พลังงานไฟฟ้า เป็นสำคัญ ทั้งนี้สาเหตุจากโรงไฟฟ้าหงสาลดกำลังการผลิตกระแสไฟฟ้าลง สินค้าที่มีมูลค่านำเข้ามากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ พลังงานไฟฟ้า ชุดอุปกรณ์ นักร้าน เครื่องอัดลมชนิดลากจูง รถเจาะบาดาล และรถกระบะบรรทุก และมูลค่าการส่งออกสินค้าลดลง 6.67 ล้านบาท หดตัว ร้อยละ -2.68 สินค้าที่มีมูลค่าส่งออกลดลง เช่น ปูนซีเมนต์เป็นสำคัญ สินค้าที่มีมูลค่า ส่งออกมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ น้ำมันปิโตรเลียม บอลล์เบริง มอเตอร์ กระบอกสูบ และวาล์วลดความดัน ขณะที่ ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐบาล (เฉพาะงบประมาณปีงบประมาณปัจจุบัน) ขยายตัว ร้อยละ 129.64 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 84.37 ตามการเพิ่มขึ้น ของการเบิกจ่ายงบประมาณทั้งรายจ่ายลงทุนและรายจ่ายประจำที่ขยายตัว ร้อยละ 575.06 และ 15.49 ผลจากมีการยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป จนถึงกันยายน 2563 เพื่อให้การเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว สอดรับกับมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. 2563 นอกจากนี้ส่วนราชการยังเร่งการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนตามวงเงิน วงงาน และรายจ่ายประจำให้ทันภายในปีงบประมาณ ประกอบกับเงินงบประมาณที่ถูกชะลอการเบิกจ่ายในช่วง



Lockdown นำมาเร่งเบิกจ่ายในช่วงนี้ด้วย โดยหน่วยงานที่มีการเบิกจ่ายเพิ่มขึ้น ได้แก่ หน่วยงานในสังกัด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมชลประทาน กรมทางหลวง กรมจันทน่าน และกรมทางหลวงชนบท เป็นต้น และดัชนีการลงทุนภาคเอกชน ขยายตัว ร้อยละ 1.07 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ขยายตัว ในอัตราที่ลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 1.76 ตามการเพิ่มขึ้นของรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียน ใหม่ ขยายตัว ร้อยละ 18.03 เนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 ที่คลี่คลายลง รวมทั้งรัฐบาลผ่อนคลายเป็นให้ธุรกิจ สามารถกลับมาดำเนินการได้ ทำให้ธุรกิจประเภทขนส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์ (Logistic & Delivery) และธุรกิจขนส่งสินค้าเกษตร เริ่มฟื้นตัวกลับมา และสินเชื่อเพื่อการลงทุน (30% ของสินเชื่อรวม) ขยายตัว ร้อยละ 0.94 เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19) ของจังหวัดน่านและประเทศไทยเริ่ม คลี่คลายลง ประกอบกับรัฐบาลออกมาตรการดูแลและเยียวยาผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ เชื้อไวรัส โคโรนา (COVID -19) เพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการ ทำให้ผู้ประกอบการมีการขอสินเชื่อเพื่อ เสริมสภาพคล่อง ของกิจการเพิ่มขึ้นเพื่อให้ธุรกิจดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการ ประมูลงานของ ภาครัฐ และธุรกิจที่เกี่ยวกับภาคขนส่งสินค้าทั่วไปและสินค้าเกษตร รายละเอียดตามตารางที่ 1-7

ตารางที่ 1-7 เครื่องชี้ด้านอุปสงค์ของจังหวัดน่าน เดือนกันยายน 2563

เครื่องชี้ด้านอุปสงค์ (Demand Side)	หน่วย	ปี 2562	ไตรมาส 1/63	ไตรมาส 2/63	ปี 2563			
					ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	YTD
ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน	%yoy	2.54	-2.63	-4.24	-27.08	-36.66	-23.16	-22.59
ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน	%yoy	1.31	-1.38	-5.35	-0.03	1.76	1.07	-2.84
ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐบาล	%yoy	-4.84	-40.90	-32.57	79.18	84.37	129.64	17.63
ดัชนีการค้าชายแดน	%yoy	-6.24	-4.27	-6.32	-14.22	-38.31	-18.53	-11.74

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัดน่าน พบว่า รายได้เกษตรกรในเดือน กันยายน 2563 ขยายตัว ร้อยละ 305.12 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ฟื้นตัวจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -5.52 เป็นผล จากทั้งดัชนี ผลผลิตภาคเกษตรกรรมที่ขยายตัว จากผลผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ และลำไยที่เพิ่มขึ้น เป็นสำคัญ และดัชนีราคา ผลผลิตภาคเกษตรกรรมขยายตัวจากราคาข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ สุกร และลำไยที่สูงขึ้น เป็นสำคัญ ด้านสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน มีการขยายตัวของปริมาณเงินฝากรวมสูงกว่าปริมาณ สินเชื่อรวม โดย ปริมาณเงินฝากมียอดสะสมรวม 36,227.27 ล้านบาท ขยายตัว ร้อยละ 14.28 ขยายตัว ต่อเนื่องจากเดือน ก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 14.16 เนื่องจากประชาชนยังคงไม่เชื่อมั่นที่จะนำเงินมาลงทุน ในประเภทอื่นๆ เนื่องจากมีความเสี่ยงสูงจากภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว แต่หันมาระดมเงินฝากในรูปของ การออมมากขึ้น ด้าน ปริมาณสินเชื่อรวม มียอดสะสม 47,177.09 ล้านบาท ขยายตัว ร้อยละ 0.94 เมื่อเทียบ กับเดือนเดียวกันของ ปีที่แล้ว ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 0.81 เนื่องจากธนาคารแห่งประเทศไทยคงอัตรา



ดอกเบี้ยนโยบายไว้ที่ 0.50 ต่อปีธนาคารพาณิชย์ต่างๆ จึงมีการคงอัตราดอกเบี้ยเงินฝาก และเงินกู้ตามทำให้ประชาชนและผู้ประกอบการมีการขอสินเชื่อเพื่อเสริมสภาพคล่องของธุรกิจเพิ่มขึ้น ตามตารางที่ 1-8

ตารางที่ 1-8 เครื่องชี้ด้านรายได้เกษตรกรและด้านการเงินจังหวัดน่าน เดือนกันยายน 2563

เครื่องชี้เศรษฐกิจ จังหวัด	หน่วย	2562	ไตรมาส 1/63	ไตรมาส 2/63	ปี 2563			
					ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	YTD
ดัชนีรายได้เกษตรกร	%yoy	37.32	-32.45	-32.45	-5.43	-5.52	305.12	-1.67
ปริมาณเงินฝากรวม	%yoy	6.06	8.71	8.71	14.13	14.16	14.28	14.28
ปริมาณสินเชื่อรวม	%yoy	2.48	0.81	0.81	0.81	0.81	0.94	0.94

เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ พบว่า อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดน่านในเดือน กันยายน 2563 หดตัวร้อยละ -0.38 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว หดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -0.19 ตามหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มที่หดตัวประเภทหมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร และ หมวดเคหสถาน ผลจากราคากลุ่มพลังงานของประเทศไทยและพลังงานโลกที่ปรับราคาลงเมื่อเทียบกับ ช่วงเดียวกันของปีก่อนทำให้ต้นทุนสินค้าและบริการลดลง และด้านการจ้างงานในเดือน กันยายน 2563 ขยายตัว ร้อยละ 0.75 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว พื้นตัวจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -1.06 เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19) เริ่มคลี่คลายและการผ่อนคลายมาตรการต่างๆ ส่งผลให้ทุกธุรกิจมีการจ้างงานเพิ่มขึ้นเพื่อเตรียมรองรับฤดูกาลท่องเที่ยว (High Seasons) ของจังหวัดน่าน รวมทั้งนโยบายของกระทรวงแรงงานได้มีการเพิ่มช่องทางหางานของผู้ว่างงานผ่านเว็บไซต์ www.ไทยมีงานทำ.com เพื่อช่วยแก้ปัญหาการว่างงาน ตามตารางเครื่องชี้ 1-9

ตารางเครื่องชี้ 1-9 เสถียรภาพทางเศรษฐกิจจังหวัดน่าน เดือนกันยายน 2563

เครื่องชี้ เศรษฐกิจ จังหวัด	หน่วย	2562	ไตร มาส 1/63	ไตร มาส 2/63	ปี 2563			
					ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	YTD
อัตราเงินเฟ้อ	%yoy	1.78	1.84	1.84	-0.29	-0.19	-0.38	0.89
การจ้างงาน	%yoy	2.39	-0.59	-0.59	-0.61	-1.06	0.75	-0.57

(ที่มา : รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดน่าน ฉบับที่ 9/2563 ประจำเดือนกันยายน 2563 สำนักงานคลังจังหวัดน่าน)



บทที่ 2 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดน่าน

ตัวชี้วัด (Key Indicators) ช่วยประเมินความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ทำให้ทราบว่าการดำเนินงานในปัจจุบันประสบผลสำเร็จมากน้อยเพียงใด ต้องมีการพัฒนาหรือส่งเสริมอย่างไรเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย การติดตามตัวชี้วัดอย่างต่อเนื่องจากอดีตจนถึงในปัจจุบันจะทำให้เห็นภาพความเคลื่อนไหวของตัวชี้วัดนั้น ซึ่งจะเป็ประโยชน์ต่อการนำไปกำหนด หรือปรับเปลี่ยน นโยบาย แผนงาน ให้รองรับกับภาวการณ์ที่จะเกิดขึ้นได้ รวมถึงใช้เป็นข้อมูลในการศึกษาแนวโน้มของภาวการณ์ต่างๆ ในอนาคต (นภสร พุ่มสุกใสและคณะ, 2554 : 1)

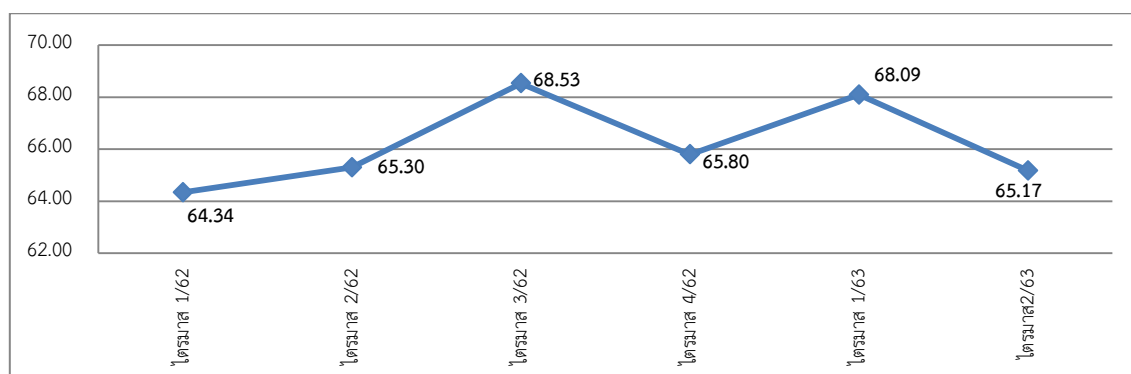
สำหรับข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2557 ได้ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทยชุดใหม่ ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2556 ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ.2543 – 2573 ที่เผยแพร่เมื่อ ตุลาคม 2550 สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 ส่วนปี 2557 ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ.2553 - 2583 ที่เผยแพร่เมื่อ กุมภาพันธ์ 2556 สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 จึงทำให้ตัวเลขในข้อมูลสถิติด้านแรงงานตั้งแต่ ไตรมาส 1 ปี 2557 เป็นต้นมา มีความแตกต่างกับ ข้อมูลสถิติด้านแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2556 และข้อมูลก่อนหน้าเป็นอย่างมาก

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดน่าน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานหรือ เข้าสู่กำลังแรงงาน (Labor Force Participation Rate) เป็นตัวชี้วัดขนาดของอุปทานแรงงานที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงาน ทิศทาง และแนวโน้ม ตลาดแรงงานของจังหวัดน่านโดยใช้ข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน ในไตรมาส 2 ปี 2563 คำนวณจากกำลังแรงงานรวมในจังหวัดเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเท่ากับร้อยละ 65.17 มีอัตราลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตราร้อยละ 68.09 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่าม้อัตราลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 65.30 ตามแผนภูมิที่ 2-1



แผนภูมิที่ 2-1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 2 ปี 2563



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

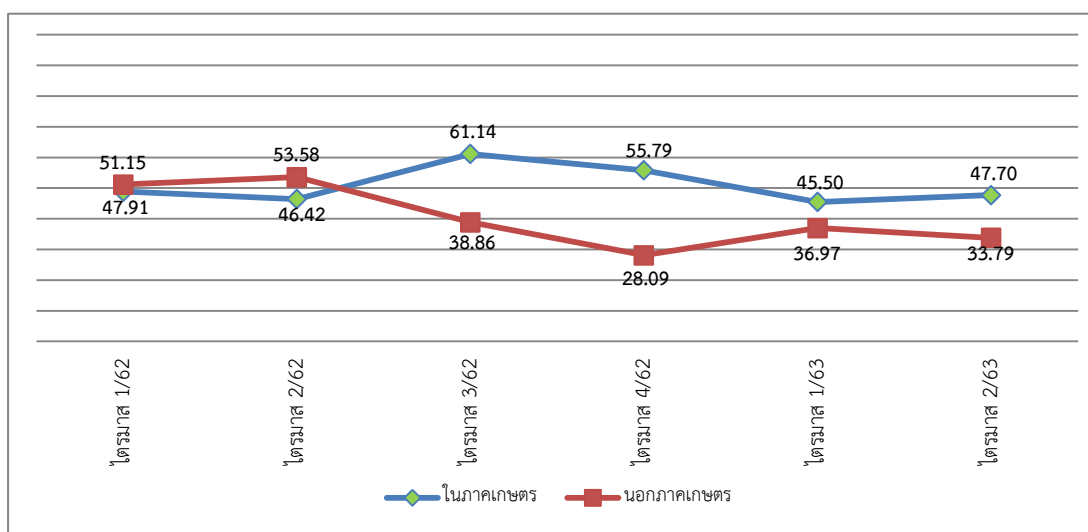
2. อัตราการจ้างงานจังหวัดน่าน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดน่าน ว่ามีสัดส่วนเป็นอย่างไร สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรจังหวัด ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัด ไตรมาสที่ 2 ปี 2563 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 47.70 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรอัตราร้อยละ 45.49

และในทางกลับกันอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร มีสัดส่วนลดลง โดยไตรมาสที่ 2 ปี 2563 มีอัตราร้อยละ 33.79 จากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรอัตราร้อยละ 36.96 ในไตรมาสนี้พบว่าการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตราการจ้างงานที่ลดลงเนื่องจากเป็นช่วงหลังฤดูการเก็บเกี่ยว ทำให้บางส่วนมีการว่างงาน เข้าสู่การทำงานในภาคอุตสาหกรรม รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 2-2



แผนภูมิที่ 2-2 อัตราการจ้างงานใน / นอกภาคเกษตรจังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 2 ปี 2563



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

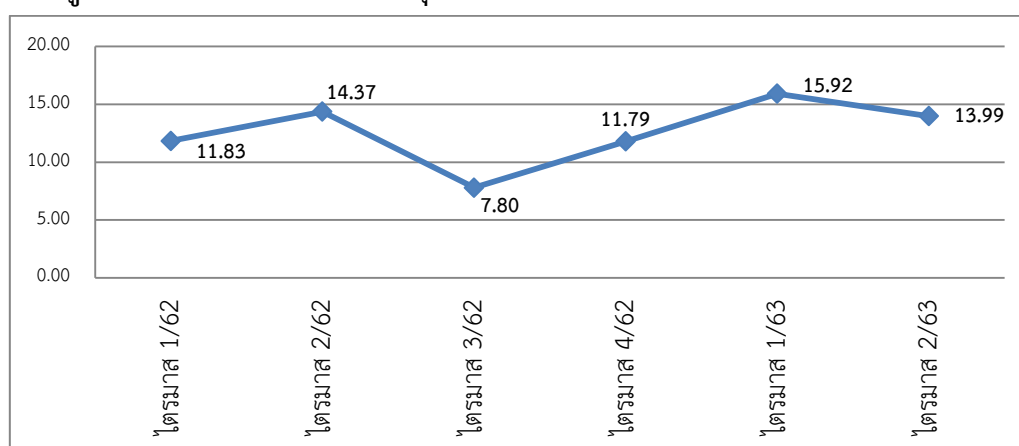
หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในภาคเกษตร = $\frac{\text{ผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร = $\frac{\text{ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$



เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในภาคส่วนอุตสาหกรรมการผลิต ซึ่งคำนวณจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดในจังหวัด พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต ไตรมาสที่ 2 ปี 2563 มีอัตราร้อยละ 13.99 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2563 ที่มีอัตราร้อยละ 15.92 โดยในแต่ละปีจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจะลดลงในช่วงไตรมาสที่ 3-4 ซึ่งเป็นช่วงของฤดูการเพาะปลูกจนถึงการเก็บเกี่ยวผลผลิตทางการเกษตรตามแผนภูมิที่ 2-3

แผนภูมิที่ 2-3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 2 ปี 2563



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

หมายเหตุ : 1.ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน

2. ภาคอุตสาหกรรมจัดทำโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ ประกอบด้วย 1) การทำเหมืองแร่และถ่านหิน 2) การผลิต 3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ 4) การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย สิ่งปฏิกูล 5) การก่อสร้าง

$$\text{อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} = \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$



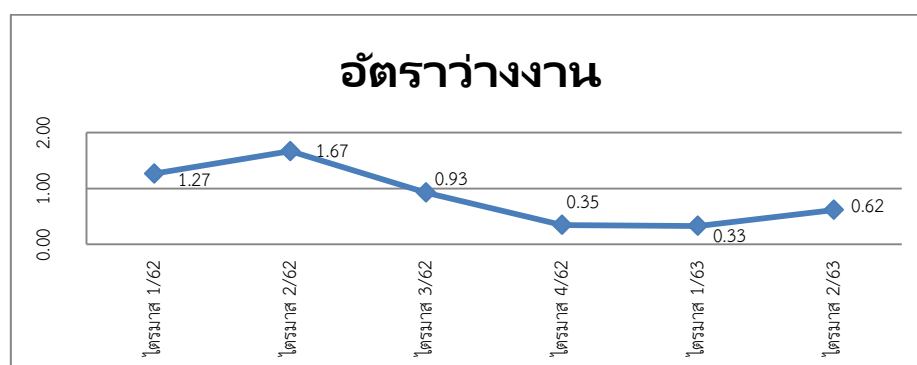
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดน่าน จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวงจรทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดน่านเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือน ในการทำการเกษตร เมื่อหมดฤดูกาลเก็บเกี่ยวจะเคลื่อนย้ายหางานทำในภาคอุตสาหกรรมทั้งในจังหวัด และต่างจังหวัด และจะเคลื่อนย้ายกลับสู่ภาคเกษตรเมื่อถึงฤดูกาลเพาะปลูกอีกครั้ง

3. อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดน่าน แต่ละไตรมาส จะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดน่านเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดน่านว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่ สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงาน จะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วง ฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับ ปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดน่านไตรมาส 2 ปี 2563 มีอัตราร้อยละ 0.62 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลง ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีร้อยละ 0.33 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันปีที่ผ่านมาอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส เดียวกันที่มีร้อยละ 1.67 ตามรายละเอียดในแผนภูมิที่ 2 - 4

แผนภูมิที่ 2 - 4 อัตราการว่างงานจังหวัดน่าน



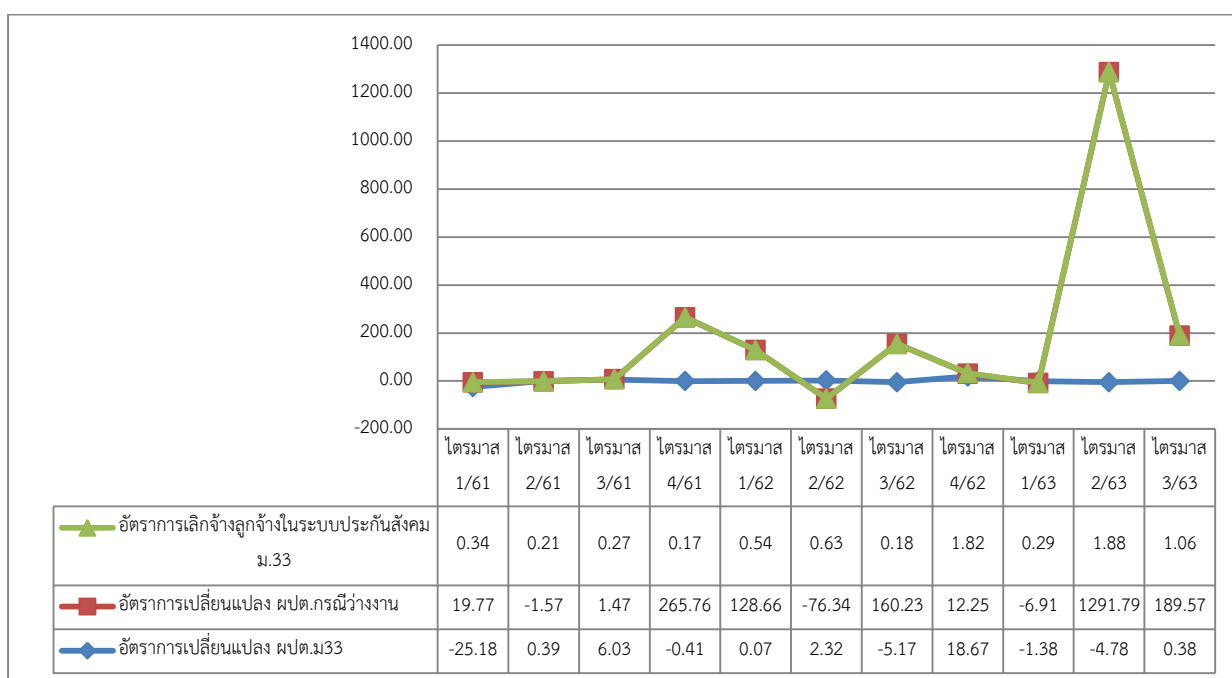
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน



4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน ไตรมาส 3 ปี 2563 มีจำนวน 15,359 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัวร้อยละ 0.38 โดยเพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่มีร้อยละ -4.78 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 5,192 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานขยายตัว (YoY) ร้อยละ 189.57 เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 1291.79 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 1.06 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่มีร้อยละ 1.88 ตามแผนภูมิที่ 2 - 5

แผนภูมิที่ 2 - 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตน ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมจังหวัดน่าน ไตรมาส 1 ปี 2561 – ไตรมาส 3 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

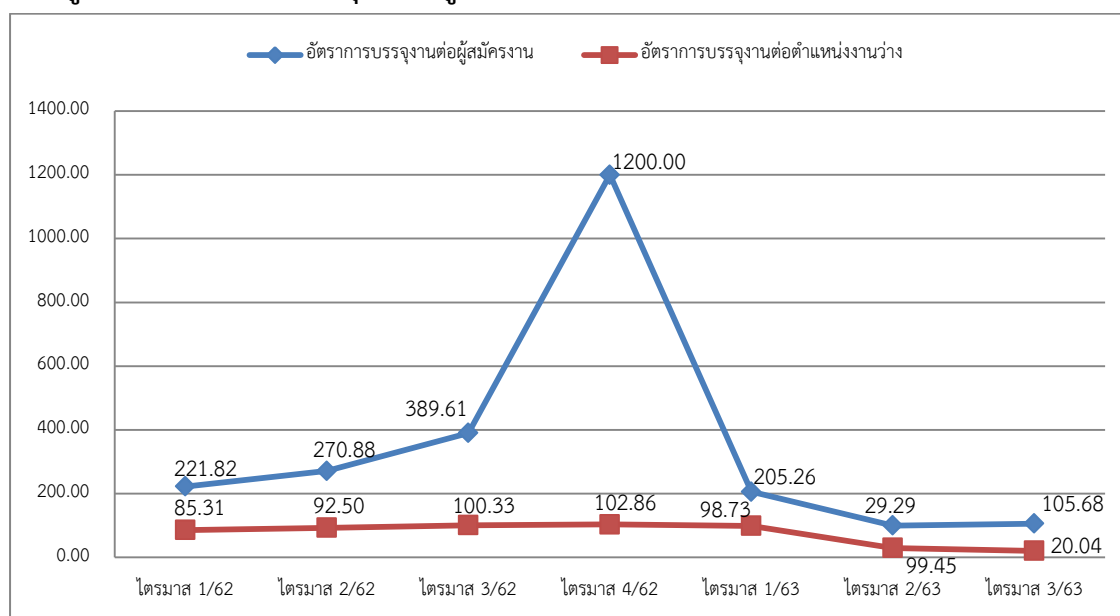
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน



5. อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2563 อยู่ที่ ร้อยละ 20.04 โดยมีอัตราการลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2563 ที่มีร้อยละ 99.45 และอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 105.68 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีร้อยละ 29.29 และลดลงจากไตรมาสที่ 1/2563 ที่มีอัตราร้อยละ 205.26 รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 2 - 6

แผนภูมิที่ 2 - 6 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดน่าน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

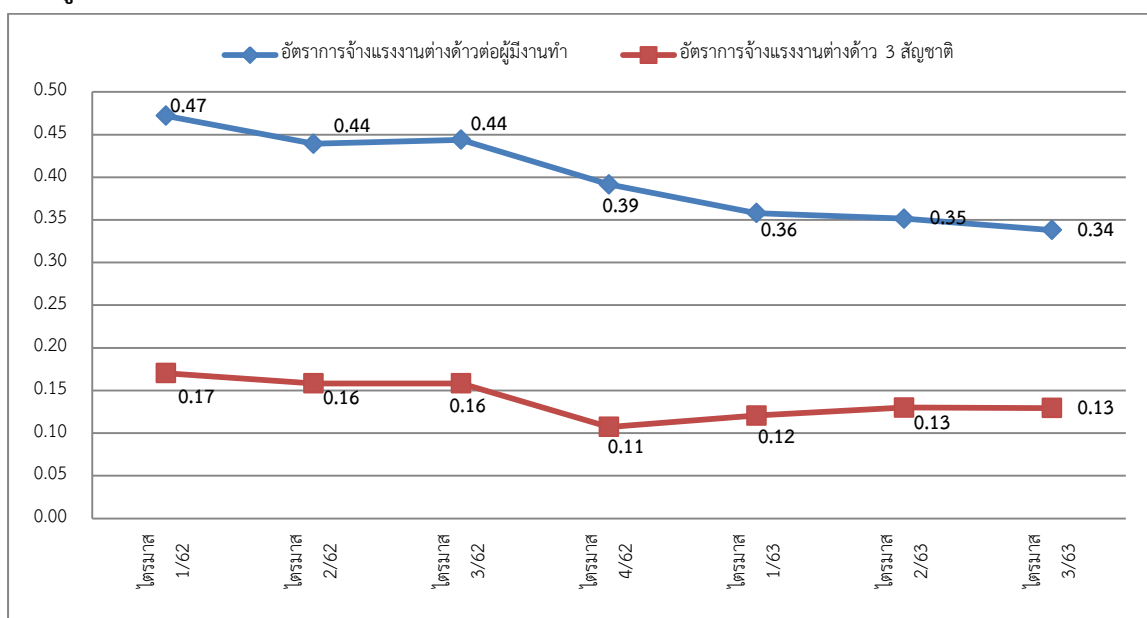
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน



6. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 98.58 หมายถึงผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 0.34 คน หรือเทียบสัดส่วนในการจ้างแรงงาน 1,000 คน จะมีการจ้างงานต่างด้าว 4 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.13 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 301 คน หรือเทียบสัดส่วนในการจ้างแรงงาน 1,000 คน จะมีการจ้างงานแรงงาน ลาว เมียนมา กัมพูชา 1 - 2 คน ตามแผนภูมิที่ 2 - 7

แผนภูมิที่ 2 - 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดน่าน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน

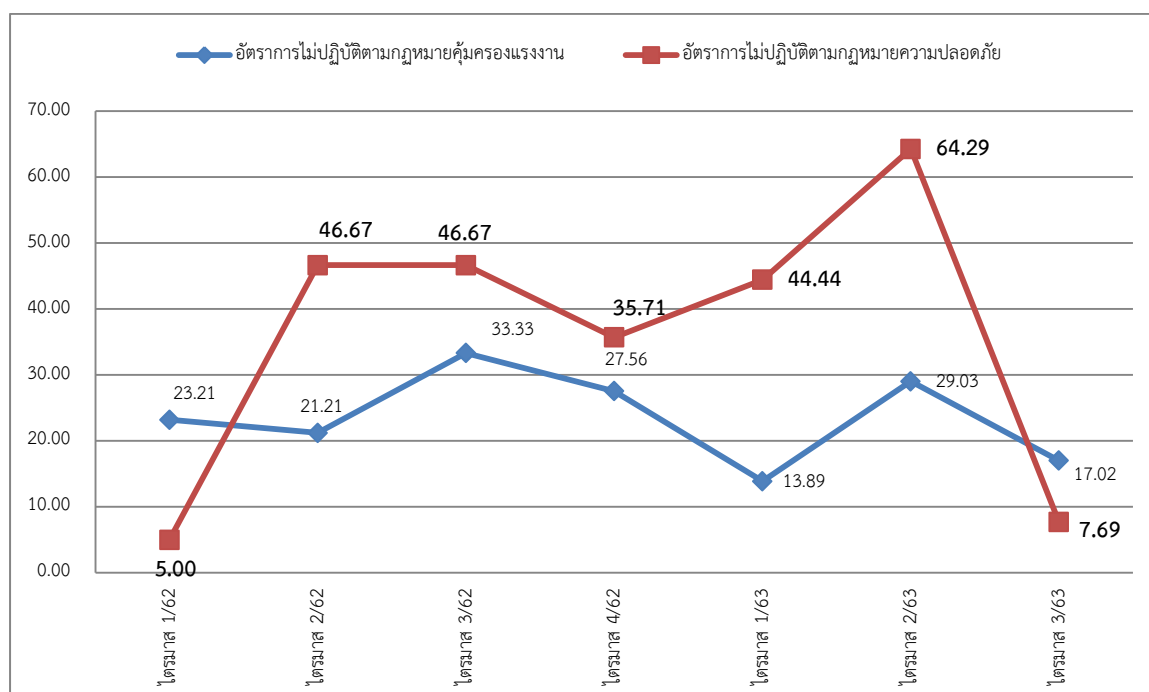


7. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการบ่งบอกถึงตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่ทำให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดสำหรับไตรมาส 3 ปี 2563 มีอัตราร้อยละ 17.02 เปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 2 ปี 2563 ที่มีอัตราร้อยละ 29.03

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 3 ปี 2563 มีอัตราร้อยละ 7.69 จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 64.29 ซึ่งพบการกระทำผิดของสถานประกอบการ ตามแผนภูมิที่ 2 – 8

แผนภูมิที่ 2 - 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดน่าน



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

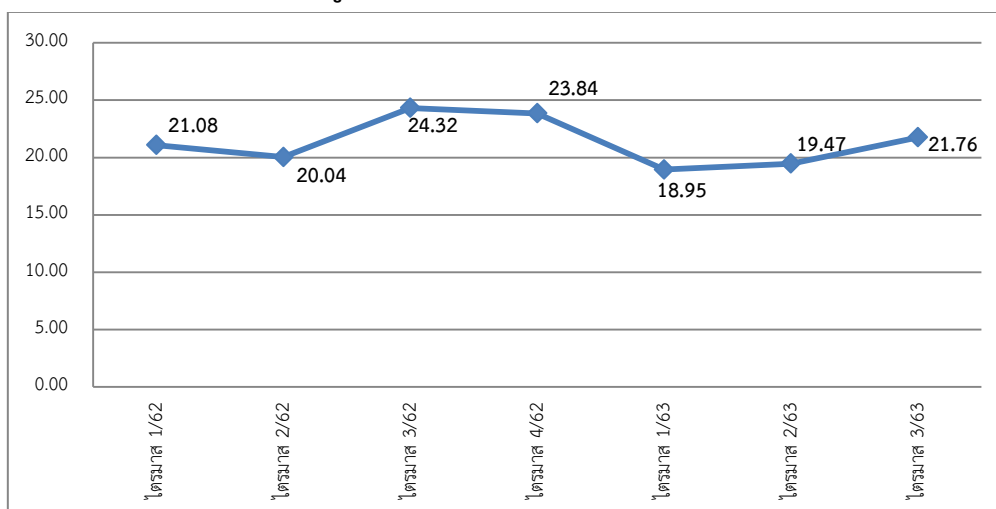
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน



8. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คัดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 , 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทย มีหลักประกันการทำงานที่ดีความมั่นคง ไตรมาส 3 ปี 2563 คิดเป็นร้อยละ 21.76 อัตราเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาสที่แล้วที่มี ร้อยละ 19.47 ตามแผนภูมิที่ 2 -9

แผนภูมิที่ 2 - 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดน่าน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน



บทที่ 3 สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่าน

สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่านไตรมาสที่ 2 ปี 2563 เป็นการนำเสนอข้อมูลในเดือนเมษายน - มิถุนายน 2563 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ ดังนี้

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5. การประกันสังคม

สำหรับข้อมูลสถิติด้านแรงงานได้ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทยชุดใหม่ ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2556 ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. 2543 - 2573 ที่เผยแพร่เมื่อ ตุลาคม 2550 สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 ส่วนปี 2557 ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. 2553 - 2583 ที่เผยแพร่เมื่อ กุมภาพันธ์ 2556 สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 จึงทำให้ตัวเลขในข้อมูลสถิติด้านแรงงานตั้งแต่ปี 2557 เป็นต้นมา

กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1 กำลังแรงงาน

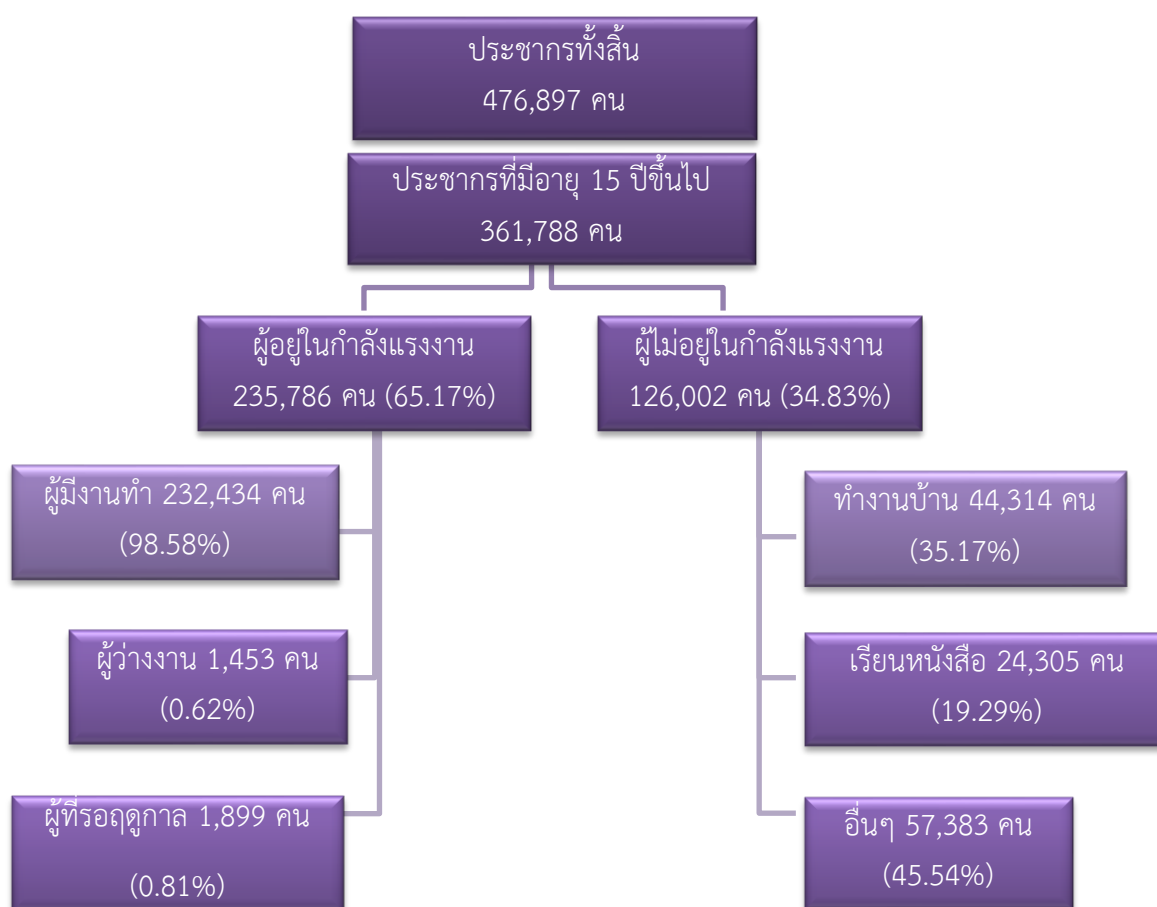
จากผลข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรล่าสุด โดยสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 2 ปี 2563 พบว่าจังหวัดน่านมีประชากรกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 361,788 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือ เพศชาย มีจำนวน 178,299 คน (49.28%) ขณะที่ เพศหญิงมี 183,489 คน (50.72%) เมื่อจำแนกประชากรกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงานตามสถานภาพในกำลังแรงงาน แบ่งเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม 235,786 คน (65.17%) และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 126,002 คน (34.83%)



ในกลุ่มผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม แบ่งเป็น ผู้มีงานทำ 232,434 คน (98.58% ของจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน ซึ่งหมายถึงผู้ไม่มีงานทำและไม่พร้อมที่จะทำงาน มีจำนวน 1,453 คน (0.62%) ผู้ที่รอฤดูกาล 1,899 คน(0.81%)

สำหรับผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 126,002 คน แบ่งเป็นผู้ที่ทำงานบ้าน จำนวน 44,314 คน (35.17% ของจำนวนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) เรียนหนังสือ จำนวน 24,305 คน (19.29%) และอื่นๆ จำนวน 57,383 คน (45.54 %)

รูปที่ 3-1 โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน จังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 2 ปี 2563



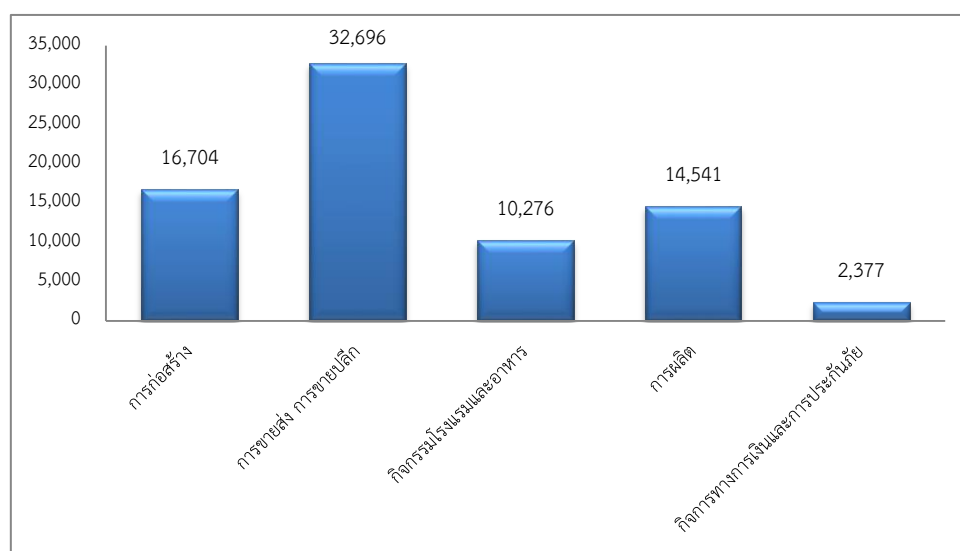
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัด



1.2 การมีงานทำ

สำหรับจังหวัดน่านมีประชากรทั้งสิ้น 478,183 คน เป็นผู้มีงานทำในไตรมาสที่ 2 ปี 2563 จำนวน 232,434 คน เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 110,865 คน คิดเป็นสัดส่วน 47.70% และทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 78,533 คน (33.79%) โดย 5 อันดับแรก ทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุดจำนวน 32,696 คน คิดเป็น 14.07% ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นการก่อสร้าง จำนวน 16,704 คน (7.19%) อันดับสามเป็นการผลิต จำนวน 14,541 คน (6.26%) อันดับสี่เป็นกิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 10,276 คน (4.42%) อันดับห้าเป็น กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 2,377 คน (1.02%) ตามแผนภูมิที่ 3-1

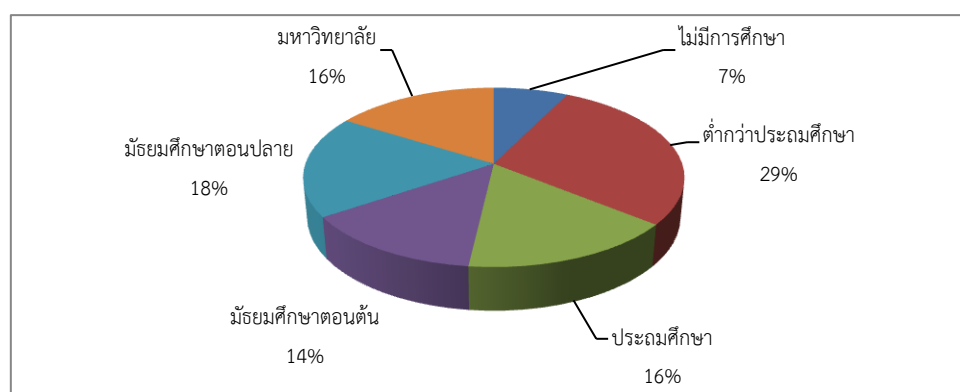
แผนภูมิที่ 3-1 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก จังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 2 ปี 2563



ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 361,788 คน ตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ในไตรมาสที่ 2 ปี 2563 พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 103,071 คน (28.49%) ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 66,301 คน (18.33%) อันดับสามระดับ มหาวิทยาลัย จำนวน 58,269 คน (16.11%) อันดับสี่เป็นระดับ ระดับ ประถมศึกษา 57,938 คน (16.01%) อันดับห้าเป็นระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 49,731 คน (13.75%) อันดับสุดท้ายเป็นไม่มีการศึกษาหรือผู้ที่ไม่ได้เรียนหนังสือ จำนวน 26,479 คน (7.31%) แผนภูมิที่ 3 – 2

แผนภูมิที่ 3-2 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ จังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 2 ปี 2563

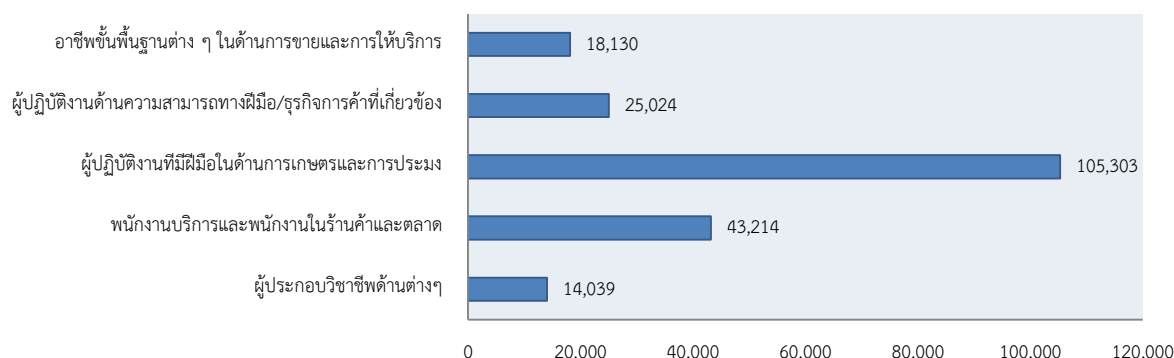


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำ จำนวน 232,434 คน จำแนกตามอาชีพที่มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับแรก ในไตรมาสที่ 2 ปี 2563 พบว่าเป็น ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง มากที่สุดจำนวน 105,303 คน (45.30%) รองลงมาเป็น พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 43,214 คน (18.59%) อันดับสามเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 25,024 คน (10.77%) อันดับสี่เป็นอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในการขายและการให้บริการ จำนวน 18,130 คน (7.80%) อันดับห้าเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 14,039 คน (6.04%) แผนภูมิที่ 3-3



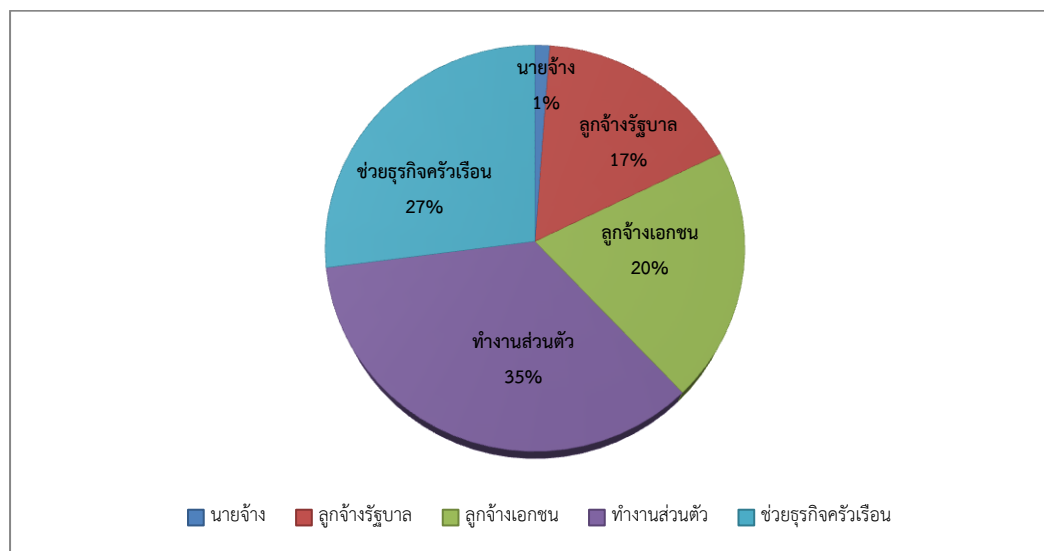
แผนภูมิที่ 3-3 ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก จังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 2 ปี 2563



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำ จำนวน 232,434 คน ตามสถานภาพการทำงาน พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวมากที่สุด จำนวน 81,311 คน (34.98%) รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 62,909 คน (27.07%) อันดับสามเป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 46,960 คน (20.20%) อันดับสี่เป็นลูกจ้างรัฐบาลจำนวน 38,531 คน (16.58%) อันดับห้าเป็นนายจ้าง จำนวน 2,723 คน (1.17%) ตามแผนภูมิที่ 3-4

แผนภูมิที่ 3-4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน 5 อันดับ จังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 2 ปี 2563



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน



1.3 แรงงานนอกระบบ

แรงงานนอกระบบ มีหลายความหมายที่ได้รับรวบรวมในบทความ เรื่อง “ความหลากหลาย สุขภาวะ และหลักประกันของแรงงานนอกระบบ ในทบทวน” โดย รองศาสตราจารย์กุล สุนทรธาดา จากสถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล (Institute for Population and Social Research :IPSR) ดังนี้

องค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ได้ให้ความหมายของแรงงานนอกระบบว่า หมายถึง แรงงานที่อยู่ในการจ้างงานในภาคเศรษฐกิจที่ไม่เป็นทางการ (informal sector) ซึ่งมีลักษณะเป็นกิจการขนาดเล็ก ตั้งได้ง่าย มีลักษณะเป็นธุรกิจชั่วคราว เรือ่น มักใช้วัตถุดิบในประเทศ มีการใช้แรงงานเป็นหลัก และมีการดัดแปลงเทคโนโลยีง่ายๆ มาใช้ เป็นแรงงานอิสระที่ทำกิจกรรมเพื่อความอยู่รอด เช่น หาบเร่ริมถนน คนขับรถแท็กซี่ คนเก็บขยะ คนเก็บเศษกระดาษและโลหะ แรงงานรับใช้ในบ้านที่รับค่าจ้างจากครัวเรือน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน และคนงานในโรงงานที่ไม่ขึ้นทะเบียน ซึ่งเป็น “ลูกจ้างแอบแฝง” (disguised wage workers) ในเครือข่ายการผลิต และผู้ประกอบการอาชีพอิสระในสถานประกอบการขนาดเล็กซึ่งทำงานด้วยตนเอง หรือมีสมาชิกในครอบครัว หรือมีผู้ฝึกงานหรือมีลูกจ้างช่วย จากหนังสือ งานที่มีคุณค่าและเศรษฐกิจนอกระบบ เขียนโดย สำนักงานแรงงานระหว่างประเทศ, สำนักงานประกันสังคม

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ทำการสำรวจแรงงานนอกระบบรวมไปกับการสำรวจแรงงาน ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 เป็นต้นมา โดยได้ให้คำนิยามของ “แรงงานนอกระบบ” ว่าหมายถึง ผู้ทำงานที่ไม่ได้รับความคุ้มครองและหลักประกันทางสังคม จากทางราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การปกครองส่วนภูมิภาค องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ลูกจ้างรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์กรระหว่างประเทศ และลูกจ้างที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ได้แก่ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 พระราชบัญญัติประกันสังคม 2533 และ พระราชบัญญัติกองทุนเงินทดแทน 2537 (กลุ่มสถิติแรงงาน สำนักสถิติเศรษฐกิจและสังคม, 2555 : 2)

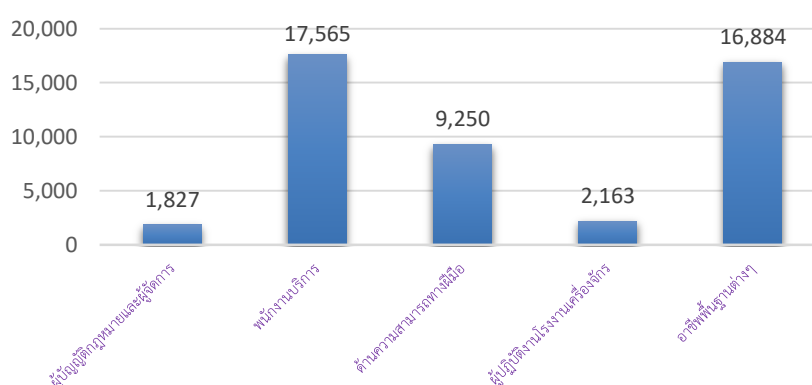
สำนักงานประกันสังคม ในปี 2548 ได้ให้ความหมายแรงงานนอกระบบว่า หมายถึงผู้ใช้แรงงานที่ไม่ได้รับความคุ้มครองจากกฎหมายประกันสังคม เป็นบุคคลที่ไม่ใช่ข้าราชการ และไม่มีเงินเดือนประจำ ได้แก่ ลูกจ้างในกิจการภาคเกษตร และประมง ลูกจ้างที่จ้างในลักษณะเป็นครั้งคราว หรือตามฤดูกาล ลูกจ้างที่ทำงานบ้านผู้ประกอบการอาชีพอิสระทั้งภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร ผู้รับงานไปทำที่บ้านและผู้รับจ้างทำของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้ความหมายของ “แรงงานนอกระบบ” ว่า เป็นผู้ที่ทำงานในภาคเศรษฐกิจที่ไม่เป็นทางการหรือในสาขานอกระบบ ซึ่งเป็นการทำงานที่ไม่มีระเบียบแบบแผน และไม่มีการรวมตัวจัดตั้งเป็นองค์กรแรงงานนอกระบบ



จากคำนิยามข้างต้นจะเห็นได้ว่า แรงงานนอกระบบมีความหมายหรือการใช้คำอธิบายที่แตกต่างกันตามแนวคิดหรือมุมมองของแต่ละหน่วยงาน โดยทั่วไปแรงงานนอกระบบก็คือสิ่งที่อยู่ตรงข้ามกับแรงงานในระบบ ซึ่งแรงงานเหล่านี้ไม่ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างี่แรงงานในระบบได้รับ กล่าวคือขาดทั้งหลักประกันสังคมและสวัสดิการ อย่างไรก็ตาม ยังไม่มีหน่วยงานใดเป็นเจ้าภาพในการกำหนดคำจำกัดความของแรงงานนอกระบบที่สามารถอ้างอิงเป็นนิยามกลาง (common definition) ได้ เนื่องจากแรงงานนอกระบบเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงาน ดังนั้นจึงยังไม่มี ความหมายของแรงงานนอกระบบที่ชัดเจน (กุศล สุนทรธาดา, 2550)

ตามข้อมูลแรงงานนอกระบบล่าสุดในจังหวัดน่าน ที่สำรวจและจัดเก็บโดยสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน ในช่วงปี 2562 พบว่า ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบมีจำนวน 186,635 คน แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ทำงานในภาคเกษตรกรรม โดยมีจำนวน 138,707 คน หรือ ร้อยละ 74.32 ขณะที่อุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรมีจำนวน 47,928 คน หรือ ร้อยละ 25.68 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปรากฏว่า อุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตรที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ พนักงานบริการ จำนวน 17,565 คน (9.41%) รองลงมาเป็น อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 16,884 คน (9.05%) อันดับสามเป็นด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 9,250 คน (4.95%) อันดับสี่เป็นผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 2,163 คน (1.16%) และอันดับห้าเป็นผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน 1,827 คน (0.98%) ตามแผนภูมิที่ 3-5

แผนภูมิที่ 3-5 ผู้มีงานทำนอกระบบจังหวัดน่าน จำแนกตามอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ปี 2562

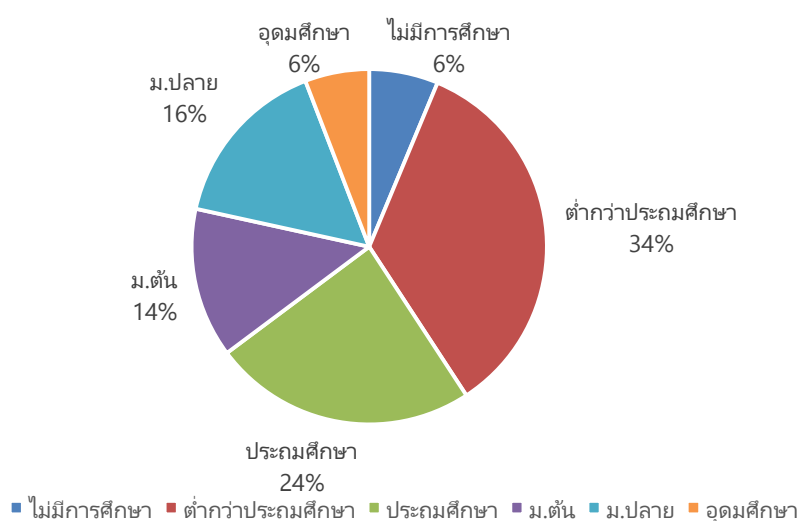


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน



เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าส่วนใหญ่แรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 64,390 คน (34.50%) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา 44,806 คน (24.01%) อันดับสามเป็นมัธยมศึกษาตอนปลาย 29,327 คน (15.71%) อันดับสี่เป็นมัธยมศึกษาตอนต้น 25,461 คน (13.64%) อันดับห้าเป็นผู้ไม่มีการศึกษา 11,729 คน (6.28%) และระดับอุดมศึกษา จำนวน 10,921 คน(5.85%) ตามแผนภูมิที่ 3-6

แผนภูมิที่ 3-6 ผู้มีงานทำนอกระบบจังหวัดน่าน จำแนกตามการศึกษา 5 อันดับแรกปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน



สำหรับผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 41,842 คน(22.42%) รองลงมาคือ กลุ่มอายุ 50 - 54 ปี จำนวน 29,614 คน (15.87%) อันดับสามคือกลุ่มอายุ 45 - 49 คน ปี 26,833 คน(14.38%) อันดับสี่กลุ่มอายุ 55 - 59 จำนวน 24,910 คน(13.35%) และอันดับห้าเป็นกลุ่มอายุ 40 - 44 ปี จำนวน 16,262 คน (8.71%) รายละเอียดตามตารางที่ 3-1

ตารางที่ 3-1 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ ปี 2562

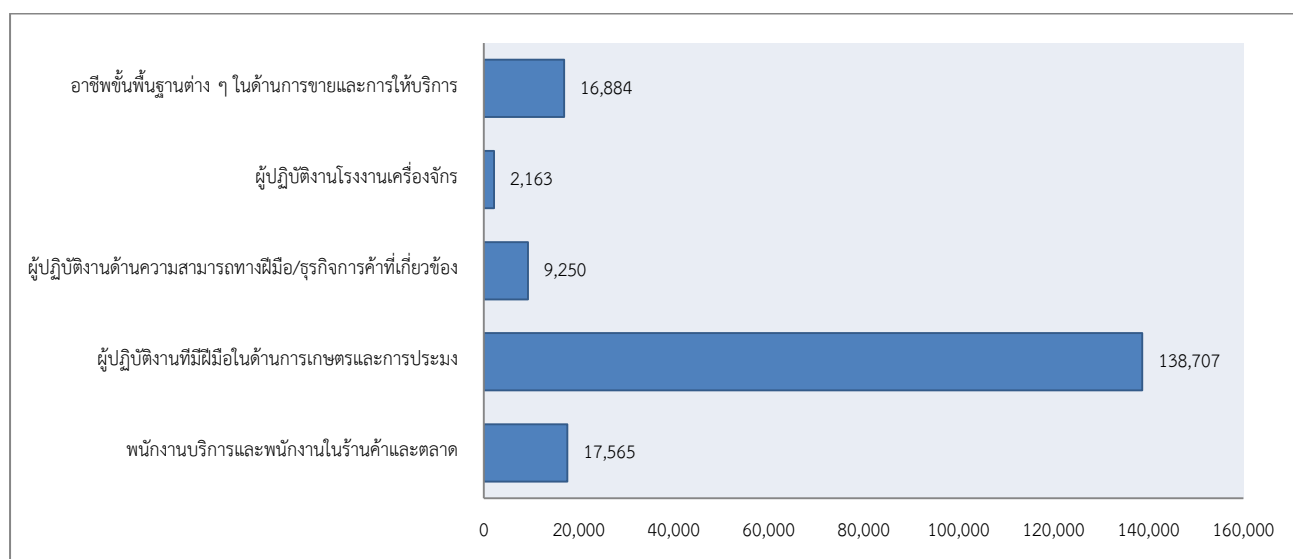
กลุ่มอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 – 19 ปี	2,844	565	3,409
20 – 24 ปี	8,248	3,087	11,335
25 – 29 ปี	5,851	4,964	10,815
30 – 34 ปี	6,186	1,621	7,807
35 – 39 ปี	7,659	6,149	13,808
40 – 44 ปี	9,048	7,213	16,262
45 – 49 ปี	13,561	13,272	26,833
50 – 54 ปี	15,112	14,502	29,614
55 – 59 ปี	12,022	12,888	24,910
60 ปีขึ้นไป	24,522	17,321	41,842
รวม	105,052	81,581	186,635

ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน



เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพที่มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับแรก ปี 2562 พบว่าเป็น ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง มากที่สุดจำนวน 138,707 คน (74.32%) รองลงมาเป็น พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 17,565 คน (9.41%) อันดับสามเป็นอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในการขายและการให้บริการ จำนวน 16,884 คน (9.05%) อันดับสี่เป็นผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 9,250 คน (4.96%) อันดับห้าเป็นผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร จำนวน 2,163 คน (1.16%) แผนภูมิที่ 3-7

แผนภูมิที่ 3-7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก จังหวัดน่าน ปี 2562



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน



2. การส่งเสริมการมีงาน

2.1 การจัดหางานในประเทศ

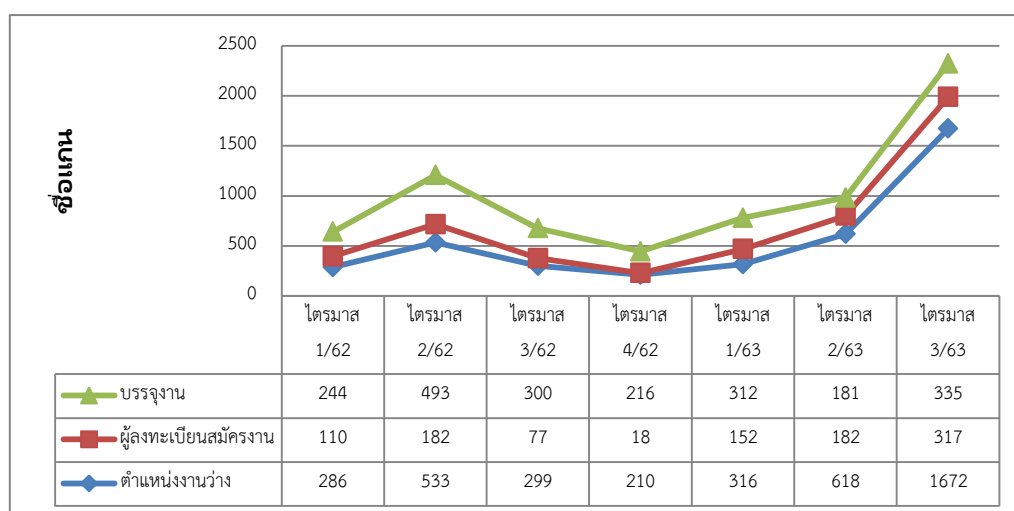
ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน ให้บริการจัดหางานให้แก่ประชาชน เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสมกับการเลี้ยงชีพ ลดปัญหาการว่างงาน และการขาดแคลนแรงงาน รูปแบบการดำเนินการมีทั้งการจัดหางาน ในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดน่านช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2563 มีรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่งงานว่าง ที่ได้รับข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน ระบุว่า มีตำแหน่งงานในไตรมาสที่ 3/2563 จำนวน 1,672 อัตรา ซึ่งส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุหรือจำกัดในเรื่องเพศในการทำงานและมีการแจ้งตำแหน่งงานว่างลดลงจากไตรมาสที่ 2/2563 ที่มีจำนวน 618 อัตรา

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน มีจำนวน 317 คน แบ่งเป็นเพศชาย 169 คน และเป็นเพศหญิง 148 คน จากไตรมาสที่ 2/2563 ที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานไว้ 182 คน ซึ่งในปัจจุบันได้มีการลงทะเบียนสมัครด้วยตนเองในระบบออนไลน์ และสามารถเลือกหาตำแหน่งงานว่างผ่านตู้ JOB BOX ของกรมการจัดหางาน

การบรรจุนาน มีผู้ได้รับการบรรจุนานเป็นเพศชาย 195 คน และเป็นเพศหญิง 140 คน รวมเป็น 335 คน จากไตรมาส 2/2563 ที่มีการบรรจุนาน 181 คน ตามแผนภูมิที่ 3-8 และตารางที่ 3-2

แผนภูมิที่ 3-8 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุนานไตรมาส 1/2562 - ไตรมาส 3/2563



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



ตารางที่ 3 - 2 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดน่านจำแนกเพศ ไตรมาส 3/2563

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) *				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน** (คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
388	182	1,102	1,672	169	148	317	195	140	335

* (อัตราตำแหน่งงานว่างใหม่)

** (ผู้ลงทะเบียนสมัครงานใหม่)

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ตำแหน่งงานว่าง ระดับการศึกษาที่เป็นที่ต้องการมากที่สุด ของตลาดแรงงานจังหวัดน่าน เป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 427 อัตรา (25.54%) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 382 อัตรา (22.85%) อันดับสามเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 258 อัตรา (15.43%) อันดับสี่ระดับ ปวช. จำนวน 225 อัตรา (13.46%)

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนมากเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 122 คน (38.49%) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 95 คน (29.97%) อันดับสามเป็นระดับ ปวส. จำนวน 46 คน (14.51%) อันดับสี่เป็นระดับมัธยมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 33 คน (10.41%) อันดับห้าเป็นระดับ ปวช. จำนวน 14 คน (4.42%)

การบรรจุงาน ผู้ที่ได้รับการบรรจุงานส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี จำนวน 98 คน (29.25%) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 96 คน (28.66%) อันดับสามเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 80 คน (23.88%) อันดับสี่เป็นระดับ ปวส. จำนวน 44 คน (13.13%) อันดับห้าเป็นระดับ ปวช. จำนวน 15 คน (4.48%) ตามตารางที่ 3-3



ตารางที่ 3-3 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / การสมัครงาน / การบรรจุงานจังหวัดน่าน จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ไตรมาส 3/2563

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	258	37	80
มัธยมศึกษา	382	122	96
ปวช.	0	0	0
- พาณิชย	0	0	0
- ช่าง	0	1	0
- อื่นๆ	225	14	15
ปวส.	0	0	0
- พาณิชย	0	10	0
- ช่าง	0	3	0
- อื่นๆ	201	33	44
อนุปริญญา	153	2	2
ปริญญาตรี	427	95	98
ปริญญาโท	15	0	0
ปริญญาเอก	11	0	0
รวม	1,672	317	335

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรกที่มีการเปิดรับสมัครมากที่สุดเป็นอาชีพงานพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย/การให้บริการ จำนวน 532 อัตรา (31.82%) รองลงมาเป็นอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 383 อัตรา (22.91%) อันดับสามเป็นพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 297 คน (17.76%) อันดับสี่เป็นผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบอาหาร จำนวน 140 อัตรา (8.37%) อันดับห้าเป็นช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 133 คน (7.95%)



ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามความต้องการมากที่สุดเป็นเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 129 คน (40.69%) รองลงมาเป็นอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 125 คน (39.43%) อันดับสามเป็นช่างเทคนิคและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 23 คน (7.26%) อันดับสี่เป็นผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 16 อัตรา (5.05%) อันดับห้าเป็นพนักงานบริการพนักงานขาย ในร้านค้าและตลาด จำนวน 11 คน (3.47%)

สำหรับการบรรจุงานในไตรมาสที่ 3/2563 มีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งหมดจำนวน 335 คน ส่วนมาก เป็นอาชีพเจ้าหน้าที่ เสมียน จำนวน 145 คน (43.28%) รองลงมาเป็นอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 134 คน (40%) อันดับสามเป็นผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 22คน (6.57%) อันดับสี่เป็นพนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 20 อัตรา (5.97%) อันดับห้าเป็นช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 6 คน (1.79%) ตามตารางที่ 3-4

ตารางที่ 3 - 4 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดน่าน จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3/2563

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (คน)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญชาตติภพหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	44	4	3
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	50	7	4
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	133	23	6
เสมียน เจ้าหน้าที่	383	129	145
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	297	11	20
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร/ประมง (แปรรูปพื้นฐาน)	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	93	2	1
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร/ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	140	16	22
อาชีพงานพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย/การให้บริการ	532	125	134
ผู้ฝึกงาน	0	0	0
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0
รวม	1,672	317	335

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



ตำแหน่งงานว่าง พบว่า ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ได้แก่ ช่วงอายุระหว่าง 18-24 ปี มากที่สุด จำนวน 454 อัตรา (27.15%) รองลงมาคือ ผู้ที่มีอายุระหว่าง 25 - 29 ปี จำนวน 425 อัตรา (25.42%) อันดับสามเป็นผู้ที่มีอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 387 คน (23.15%) อันดับสี่เป็นผู้ที่มีอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 247 คน (14.77%) อันดับห้าเป็นผู้ที่มีอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 156 คน (9.33%)

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่าส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 - 24 ปี มากที่สุด จำนวน 162 คน (51.10%) รองลงมาคือ ช่วงอายุระหว่าง 25 - 29 ปี จำนวน 53 คน (16.72%) และอันดับสามเป็นผู้ที่มีอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 29 คน (9.15%) อันดับสี่ เป็นผู้ที่มีอายุ 15 - 17 ปี จำนวน 26 คน (8.20%) อันดับห้า เป็นผู้ที่มีอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 23 คน (7.26%)

การบรรจุนาน พบว่าช่วงอายุระหว่าง 18 -24 ปี ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด จำนวน 147 คน (43.88%) รองลงมาคือช่วงอายุระหว่าง 30 - 39 ปี จำนวน 59 คน (17.61%) และอันดับสามเป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 25 - 29 ปี จำนวน 55 คน (16.42%) อันดับสี่ เป็นผู้ที่มีอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 36 คน (10.75%) อันดับห้า เป็นผู้ที่มีอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 29 คน (8.66%) ตามตารางที่ 3 - 5

ตารางที่ 3-5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุนานจังหวัดน่านจำแนกตามช่วงอายุ
ไตรมาส 3/2563

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17 ปี	3	0.18	26	8.20	9	2.69
18-24 ปี	454	27.15	162	51.10	147	43.88
25-29 ปี	425	25.42	53	16.72	55	16.42
30-39 ปี	387	23.15	29	9.15	59	17.61
40-49 ปี	247	14.77	23	7.26	36	10.75
50-59 ปี	156	9.33	23	7.26	29	8.66
60 ปีขึ้นไป	0	0.00	1	0.32	0	0.00
รวม	1,672	100.00	317	100.00	335	100.00

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



การจัดหางานภายในประเทศจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาสที่ 3 ปี 2563 ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรกคือการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 441 อัตรา (26.38%) รองลงมาคือ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 319 อัตรา (19.08%) อันดับสามการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ จำนวน 285 อัตรา (17.05%) อันดับสี่เป็นการก่อสร้าง จำนวน 225 อัตรา(13.46%) อันดับห้าเป็นกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 135 อัตรา (8.07%)

การบรรจุนาน พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานสูงสุด 5 อันดับแรกคือ การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 226 คน (68.28%) รองลงมาคือ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 72 คน (21.75%) อันดับสามเป็นการขายส่งขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ จำนวน 16 คน (4.83%) อันดับสี่เป็นกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 8 คน (2.42%) อันดับห้าเป็นการทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน จำนวน 3 คน (0.91%) ตามตารางที่ 3-6

ตารางที่ 3-6 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุนานจังหวัดน่านจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3/2563

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
A เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	3	0
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2	3
C การผลิต	128	0
D การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	0	0
E การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0	0
F การก่อสร้าง	225	1
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ครัวเรือน	285	16
H การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	74	1
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	319	72
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	23	0
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	135	8
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	0	0
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	6	1
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	0	0
O การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	441	226



ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
P การศึกษา	1	1
Q งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	4	1
R ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	0	0
S กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	26	1
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน	0	0
รวม	1,672	331

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

2.2 แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าว หมายถึง แรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยซึ่งกรมการจัดหางานจำแนกเป็น 2 กลุ่มใหญ่ ๆ คือ

(1) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ประกอบด้วยประเภทต่าง ๆ คือ

1) ประเภทตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515

2) ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงานตามมาตรา 9 ในพระราชบัญญัติ (พรบ.) การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 (มาตรา 7 เดิมใน พรบ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551)

3) ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นตามมาตรา 12

4) ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU ระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง

5) ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน

เนื่องจากประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU (ข้อ 4) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ (ข้อ 5) คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติลาว กัมพูชา และพม่า ที่เดินทางเข้ามาทำงานชั่วคราว เดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมายภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดทำกรพิสูจน์สัญชาติ และลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้าแรงงานให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย ปัจจุบันจึงได้จัด 2 ประเภทนี้ ให้รวมอยู่ในกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย



สำหรับ กลุ่มที่ (2) ได้แก่ แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน (มาตรา 13) ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2561 เห็นชอบการผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติ กัมพูชา ลาว และเมียนมา ทำงานในประเทศไทย ซึ่งมีทั้งหมด 3 กลุ่ม คือ

1. กลุ่มแรงงานประมงทะเล/แปรรูปสัตว์น้ำ
2. กลุ่มที่ถือบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติ(สีชมพู)
3. กลุ่มที่ผ่านการคัดกรองความสัมพันธ์การเป็นนายจ้าง – ลูกจ้าง(กลุ่มจับคู่)

โดยเฉพาะจังหวัดน่านที่มีสภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นภูเขา และพื้นที่ที่มีความลาดชัน มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) เป็นระยะทางยาวประมาณ 277 กิโลเมตร มีช่องทางการเข้าออกประเทศเพื่อติดต่อกับ สปป.ลาว แบ่งออกเป็น 2 ช่องทาง ดังนี้

1. ช่องทางการเข้า – ออกประเทศทางด้านตรวจถาวร ที่บ้านห้วยโก้น อําเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน (ปัจจุบันเปิดเป็นด่านสากล)
2. ช่องทางการเข้า – ออกประเทศทางจุดผ่อนปรน 2 จุด
 - 2.1 จุดผ่อนปรนบ้านใหม่ชายแดน ตำบลชนแดน อําเภอสองแคว จังหวัดน่าน
 - 2.2 จุดผ่อนปรนบ้านห้วยสะแดง ตำบลงอบ อําเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

3. ช่องทางเข้า – ออกประเทศ ตามช่องทางธรรมชาติ 227 ช่องทาง

ในปัจจุบันจังหวัดน่านมีสภาพทางเศรษฐกิจ ที่ดีกว่าประเทศเพื่อนบ้านใกล้เคียงที่มีพรมแดนติดต่อกัน เช่น สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ที่ประชาชนส่วนใหญ่มักรอดูอยู่ในสภาพยากจนค่อนข้างมาก จึงส่งผลให้ประชาชนภายในประเทศดังกล่าว อพยพหนีความยากจนเข้ามาทำงานในประเทศไทย เพื่อความอยู่รอด และเพื่อสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยส่วนหนึ่งมีการเดินทางผ่านจังหวัดน่าน เพื่อไปทำงานในยังเมืองที่มีสภาพเศรษฐกิจที่ดี เช่น กรุงเทพฯ ปริมณฑล และเชียงใหม่ ที่มีภาวะเศรษฐกิจที่เติบโตขยายตัวอย่างต่อเนื่อง จึงมีความต้องการแรงงานต่างด้าวของภาคเอกชน เช่น โรงงานอุตสาหกรรม , โรงงานผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรและธุรกิจภายในครัวเรือนที่สูงขึ้น เนื่องจากการจ้างแรงงานต่างด้าวยังมีค่าแรงบางส่วนถูกกว่าคนไทย สามารถทำกำไรได้มาก รวมทั้งแรงงานไทยไม่นิยมทำงานในบางประเภท ประกอบกับผู้ประกอบการก็มีความต้องการแรงงานที่มีค่าจ้างแรงงานที่ถูก ทำให้แรงงานภายในจังหวัดขาดแคลนจึงเป็นแรงจูงใจของแรงงานต่างด้าวนอกระบบที่ลักลอบเดินทางเข้ามาตามช่องทางธรรมชาติ เพื่อมารับจ้างทำงานทั่วไปทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่ เป็นจำนวนมาก ซึ่งก่อให้เกิดผลดีในทางเศรษฐกิจ และอาจเกิดผลกระทบต่อความมั่นคง ด้านสาธารณสุข คุณภาพชีวิตและสังคม



แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาตเข้าทำงาน

จากข้อมูลกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายคงเหลือดังกล่าวข้างต้น พบว่า ณ 25 กันยายน 2563 จังหวัดน่าน มีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายคงเหลือมีจำนวนทั้งสิ้น 786 คน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นประเภทนำเข้า (MOU) จำนวน 355 คน รองลงมาคือประเภท (MOU) มติ ครม.20 ส.ค.62 จำนวน 301 คน อันดับสามประเภทชั่วคราว (ทั่วไป) จำนวน 105 คน อันดับสี่ประเภทกลุ่มคนพื้นที่สูง จำนวน 25 คน ตามแผนภูมิที่ 3-9

แผนภูมิที่ 3-9 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ 25 กันยายน 2563



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

หากพิจารณาตามสัญชาติของกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมาย ที่เข้าทำงานในจังหวัดน่าน ณ 25 กันยายน 2563 พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 786 คน โดย 5 อันดับแรกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวจำนวน 574 คน (73.03%) รองลงมาเป็นสัญชาติพม่า จำนวน 85 คน (10.81%) อันดับสามเป็นสัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน 53 คน (6.74%) อันดับสี่เป็นกัมพูชา จำนวน 20 คน (2.54%) อันดับห้าสัญชาติอื่นๆ จำนวน 19 คน (2.42%) โดยในตำแหน่งงานที่ทำของแรงงานต่างด้าวพบว่าทำงานเป็นผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน 699 คน (88.93%) รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 82 คน (10.43%) และเป็นผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 5 คน (0.64%) ตามตารางที่ 3-7



ตารางที่ 3-7 จำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดน่าน จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ 25 กันยายน 2563

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)													รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ลาว	กัมพูชา	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
ผู้บัญญัติกฎหมายฯ	-		-	-	1	-	-	-	-	2	-	-	2	8
ผู้ประกอบการวิชาชีพ ต่างๆ	-	-	4	6	3	-	8	-	52	-	-	-	9	82
ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจ สามารถจัดประเภท อาชีพได้	-	5	-	3	-	85	5	-	1	572	20	-	8	699
รวม	0	5	4	9	4	85	13	0	53	574	20	0	19	786

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาข้อมูลแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการอนุญาตทำงานในพื้นที่จังหวัดน่าน ตาม มติ ครม. เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 3 สัญชาติ ได้แก่ ลาว พม่า กัมพูชา มีจำนวนทั้งสิ้น 301 คน พบว่าแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่ที่เข้ามาทำงานเป็นสัญชาติลาว จำนวน 216 คน (71.76%) รองลงมาคือสัญชาติพม่า จำนวน 75 คน (24.92%) และกัมพูชา จำนวน 10 คน (3.32%) รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3 - 10

แผนภูมิที่ 3 - 10 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในพื้นที่จังหวัดน่าน 3 สัญชาติ



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



เมื่อพิจารณาพื้นที่การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 3 สัญชาติ ได้แก่ ลาว พม่า กัมพูชา จำแนกตามพื้นที่การทำงานพบว่าแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่การทำงาน ของแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่อยู่ในพื้นที่อำเภอเมืองน่านมากที่สุดจำนวน 84 คน (27.91%) รองลงมาอำเภอ ปัว จำนวน 47 คน(15.61%) อันดับสามได้แก่ อำเภอท่าวังผา จำนวน 44 คน(14.62%) อันดับสี่อำเภอ เวียงสา 28 คน(9.30%) อันดับห้าอำเภอภูเพียง จำนวน 26 คน (8.64%) ซึ่งทำงานกับนายจ้างในสถาน ประกอบกิจการจำนวน 229 แห่ง ตามตารางที่ 3 – 8

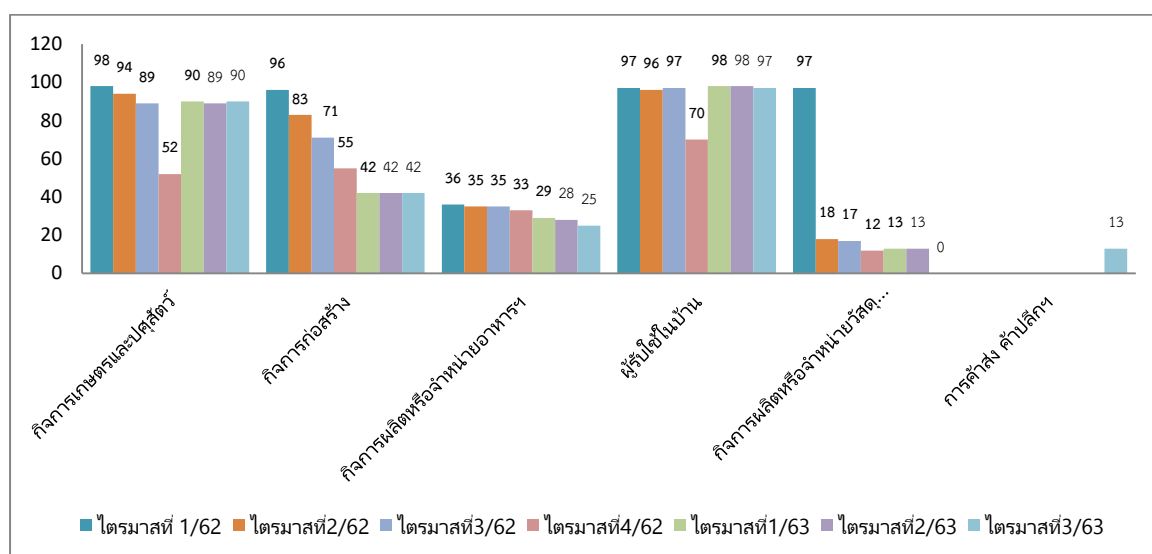
ตารางที่ 3 - 8 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ จำแนกตามพื้นที่จดทะเบียนทำงาน

อำเภอ	สัญชาติ			รวม
	พม่า	ลาว	กัมพูชา	
เมืองน่าน	26	56	2	84
เวียงสา	8	19	1	28
น่าน้อย	6	6	2	14
ท่าวังผา	2	42	0	44
ปัว	3	43	1	47
ทุ่งช้าง	9	2	0	11
เชียงกลาง	2	19	0	21
แม่จริม	1	2	1	4
บ้านหลวง	1	2	0	3
นาหมื่น	2	1	0	3
สันติสุข	3	5	3	11
บ่อเกลือ	2	0	0	2
สองแคว	0	1	0	1
เฉลิมพระเกียรติ	0	2	0	2
ภูเพียง	10	16	0	26
รวม	75	217	10	301



เมื่อพิจารณาการจ้างแรงงานต่างด้าว ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 3 สัญชาติจำแนกตามประเภทกิจการพบว่าประเภทกิจการ 5 อันดับแรกที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นกิจการงานบ้านมากที่สุด จำนวน 97 คน (32.23%) รองลงมาคือกิจการเกษตรและปศุสัตว์ จำนวน 90 คน(29.90%) อันดับสามเป็นกิจการก่อสร้าง จำนวน 42 คน (13.95%) อันดับสี่กิจการผลิตหรือจำหน่ายอาหารฯ จำนวน 25 คน (8.31%) และอันดับห้ากิจการค้าส่ง ค้าปลีก แผงลอยในตลาด และร้านค้าทั่วไป จำนวน 13 คน (4.32%) ตามแผนภูมิที่ 3 -11

แผนภูมิที่ 3 - 11 การจ้างแรงงานต่างด้าว จำแนกตามประเภทกิจการ 5 อันดับแรก



ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาพื้นที่การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวนำเข้า(MOU) มาทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 3 สัญชาติ ได้แก่ ลาว พม่า กัมพูชา จำนวนทั้งสิ้น 355 คน จำแนกตามพื้นที่การทำงานพบว่าแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่การทำงานของแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่อยู่ในพื้นที่อำเภอเมืองน่านมากที่สุดจำนวน 89 คน (25.07%) รองลงมาอำเภอท่าวังผา จำนวน 85 คน(23.94%) อันดับสามได้แก่ อำเภอปัว จำนวน 82 คน (23.10%) อันดับสี่อำเภอเวียงสา 33 คน (9.30%) อันดับห้าอำเภอภูเพียง จำนวน 32 คน (9.01%) ซึ่งทำงานกับนายจ้างในสถานประกอบกิจการจำนวน 172 แห่ง ตามตารางที่ 3 - 8



ตารางที่ 3 – 8 แรงงานต่างด้าวคงเหลือ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 (บัตรสีชมพู)

จำแนกตามอำเภอ ณ วันที่ 25 กันยายน 2563

อำเภอ	เมียนมา			ลาว			กัมพูชา		
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
เมืองน่าน	5	5	0	84	45	39	0	0	0
เวียงสา	1	1	0	31	13	18	1	0	1
น่าน้อย	2	1	1	17	7	10	0	0	0
ท่าวังผา	1	0	1	84	43	41	0	0	0
ปัว	1	1	0	78	18	60	3	1	2
ทุ่งช้าง	0	0	0	0	0	0	0	0	0
เชียงกลาง	0	0	0	4	0	4	4	2	2
แม่จริม	0	0	0	0	0	0	0	0	0
บ้านหลวง	0	0	0	1	1	0	0	0	0
นาหมื่น	0	0	0	2	0	2	0	0	0
สันติสุข	0	0	0	0	0	0	2	1	1
บ่อเกลือ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
สองแคว	0	0	0	1	1	0	0	0	0
เฉลิมพระเกียรติ	0	0	0	1	0	1	0	0	0
ภูเพียง	0	0	0	32	18	14	0	0	0
รวม	10	8	2	335	146	189	10	4	6

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในไตรมาสที่ 3/2563 จังหวัดน่านมีแรงงานไทยแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งสิ้น 27 คน เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษาพบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้มีวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุดจำนวน 14 คน (51.85%) รองลงมาคือระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา ประถมศึกษา จำนวน 5 คน(18.52%) อันดับสามเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 4 คน (14.81%) และอันดับสี่เป็นระดับประถมศึกษา จำนวน 3 คน (11.11%) ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 14 คน(51.85%) และเพศชาย จำนวน 13 คน(48.15%) ตามตารางที่ 3-9

ตารางที่ 3 - 9 แรงงานไทยแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศและ วุฒิมัธยมศึกษา

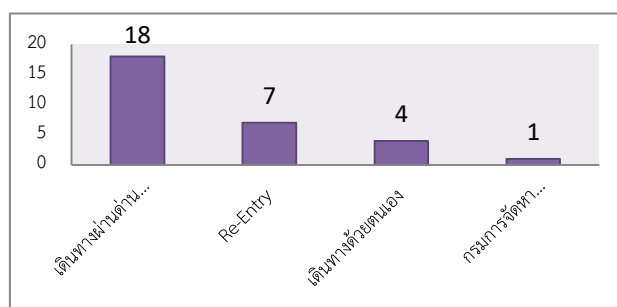
ระดับการศึกษา	ชาย(คน)	หญิง(คน)	รวม(คน)
ประถมศึกษา	1	2	3
มัธยมศึกษา	7	7	14
ปวช./ปวส./ปวท./อนุปริญญา	3	2	5
ปริญญาตรี	1	3	4
ปริญญาโท	1	0	1
รวม	13	14	27

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานไทยในจังหวัดน่านที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งสิ้น 55 คน หากจำแนกตามวิธีการเดินทาง พบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทเดินทางผ่านด่านตรวจคนหางานน่าน จำนวน 18 คน (32.73%) รองลงมาคือ Re-Entry Visa (กลับไปอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา) จำนวน 7 คน (12.73%) อันดับสามเป็นประเภทเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 4 คน (7.27%) อันดับสี่เป็นประเภทกรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 1 คน (1.82%) ตามแผนภูมิที่ 3-12

แผนภูมิที่ 3-12 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดน่าน ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2563



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

แรงงานไทยในจังหวัดน่านที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาค ต่างๆ รวมทั้งสิ้น จำนวน 22 คน ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยในจังหวัดน่าน ขออนุมัติเดินทางไปทำงาน มากที่สุดคือภูมิภาคเอเชีย จำนวน 19 คน (86.36%) รองลงมาเป็นภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 1 คน (4.55%) ตามแผนภูมิที่ 3-13

แผนภูมิที่ 3-13 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดน่าน ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตาม ภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2563



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่

1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน ที่ประสงค์เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ

2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

3) การฝึกเสริมทักษะ

4) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

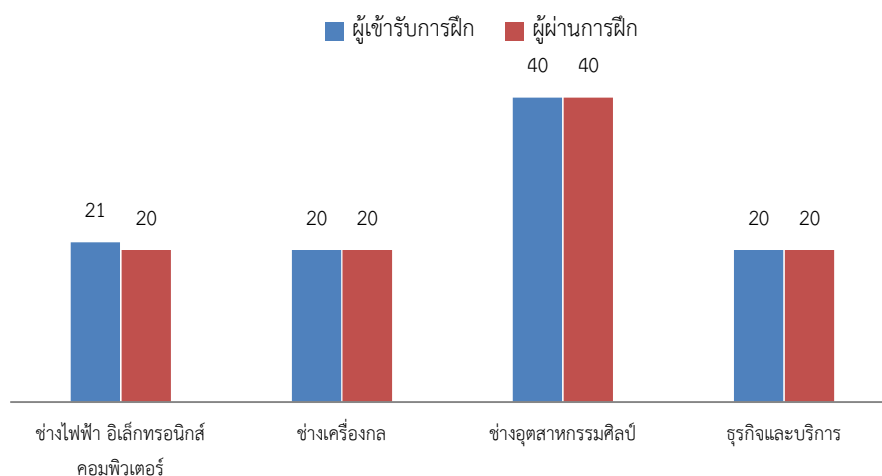
เป็นการฝึกอาชีพให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้างเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ และฝีมือเฉพาะด้านให้ทันกับเทคโนโลยีร่วมสมัย สร้างโอกาสการมีงานทำการฝึกประเภทนี้มีทั้งส่วนที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง และการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคเอกชน นอกจากนี้ยังมีภารกิจทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานสอดคล้องและทัดเทียมกับมาตรฐานสากล ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 3 ปี 2563

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

ส่วนฝึกยกระดับฝีมือแรงงานให้กับผู้มีงานทำอยู่แล้วในตลาดแรงงานให้มีทักษะฝีมือแรงงานสูงขึ้นทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่ทันสมัยมีความรู้ทักษะด้านวิชาชีพที่สามารถพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานภาคอุตสาหกรรม ในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 101 คน โดยส่วนมากเป็นกลุ่มอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 40 คน รองลงมาเป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 21 คน อันดับสามเป็นกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล และธุรกิจบริการ จำนวน 20 คน รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3-14



แผนภูมิที่ 3-14 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดน่านไตรมาสที่ 3/2563

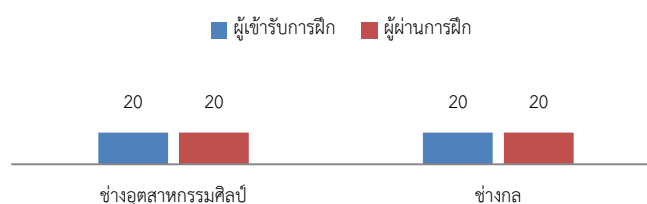


ที่มา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน

การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานเป็นการฝึกอาชีพให้แก่ประชาชนทั่วไป ผู้ว่างงาน ทหารปลดประจำการเพื่อใช้ในการประกอบอาชีพหรืออาชีพเสริมในไตรมาสที่ 3/2563 มีผู้เข้ารับการฝึก 40 คน โดยเป็นสาขาอุตสาหกรรมศิลป์ และสาขาช่างก่อสร้าง จำนวน 20 คน (100%) รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3-15

แผนภูมิที่ 3-15 การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานไตรมาสที่ 3/2563



ที่มา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน

สำหรับไตรมาสนี้สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน ไม่มีการฝึกอบรมการเตรียมเข้าทำงาน เป็นอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างงาน ที่ประสงค์เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ และฝึกอบรมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



การพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเรื่องที่หลายฝ่ายต้องช่วยกันทั้งภาครัฐ เอกชนคือผู้ประกอบการรวมถึง ลูกจ้าง ทั้งนี้ เพราะการพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นการเพิ่มผลิตภาพ ประสิทธิภาพในการทำงานเปลี่ยนจาก แรงงานที่ทักษะต่ำไปสู่แรงงานที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญและทักษะสูง อีกทั้งจะเป็นการรองรับ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ค่าครองชีพที่ปรับขึ้น นโยบายการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตลาดแรงงานที่จะ เปิดกว้างในกลุ่มประเทศอาเซียนในปี 2558 การพัฒนามาตรฐานฝีมือช่างไทยให้ได้มาตรฐานในระดับสากล จึงเป็นขีดความสามารถในการแข่งขันของตลาดแรงงานระดับโลกเพื่อพัฒนาระดับทางด้านเศรษฐกิจไทย และการก้าวข้ามโมเดล “ประเทศไทย 3.0” ไปสู่ “ประเทศไทย 4.0” ตามแนวทางของรัฐบาลในการพัฒนา ประเทศ



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครอง ลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2 และ 3) พ.ศ. 2551 เพื่อไม่ให้ลูกจ้างเฝ้าเปรียบจากนายจ้าง ซึ่งดำเนินการโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีเป้าหมายสูงสุด คือให้ลูกจ้างผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไมโอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กล่าวมาแล้ว กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน มีภารกิจ 4 ด้าน คือ การคุ้มครองแรงงาน การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ และการจัดสวัสดิการแรงงาน ดังจะกล่าวต่อไป

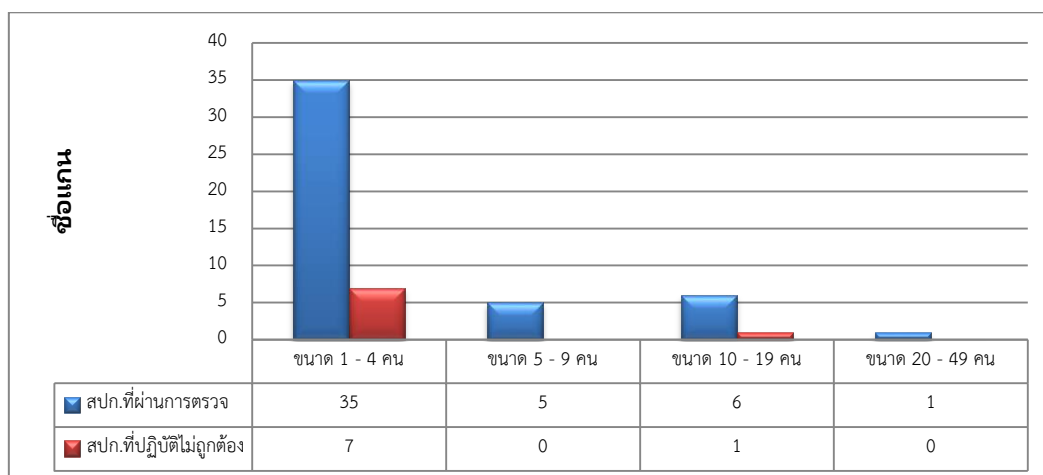
สำหรับมาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือ การตรวจสอบสถานประกอบกิจการ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบกิจการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

4.1 การตรวจแรงงาน

สำหรับในไตรมาสที่ 3 ปี 2563 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่านได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบกิจการตามแผนการตรวจไตรมาสนี้ จำนวน 47 แห่ง จากจำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัดน่าน 1,662 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 195 คน แบ่งเป็นเพศชาย 125 คน (64.10%) ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านตรวจทั้งหมด) เป็นเพศหญิง 70 คน (35.90%) โดยสถานประกอบกิจการที่ตรวจตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานฯ ส่วนใหญ่เป็น สถานประกอบกิจการขนาด 1 – 4 คน จำนวน 35 แห่ง (74.47%) รองลงมาเป็น สถานประกอบกิจการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 6 แห่ง (12.77%) อันดับสามเป็น สถานประกอบกิจการขนาด 5 - 9 คน จำนวน 5 แห่ง (10.64%) อันดับสี่เป็นสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 1 แห่ง (2.13%) ในส่วนผลการตรวจ พบว่า มีสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานฯจำนวน 39 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 8 แห่ง โดยเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ส่วนใหญ่เป็นเรื่องของวันหยุดและค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งเจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการแก้ไขตามแผนภูมิที่ 3-17



แผนภูมิที่ 3-17 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

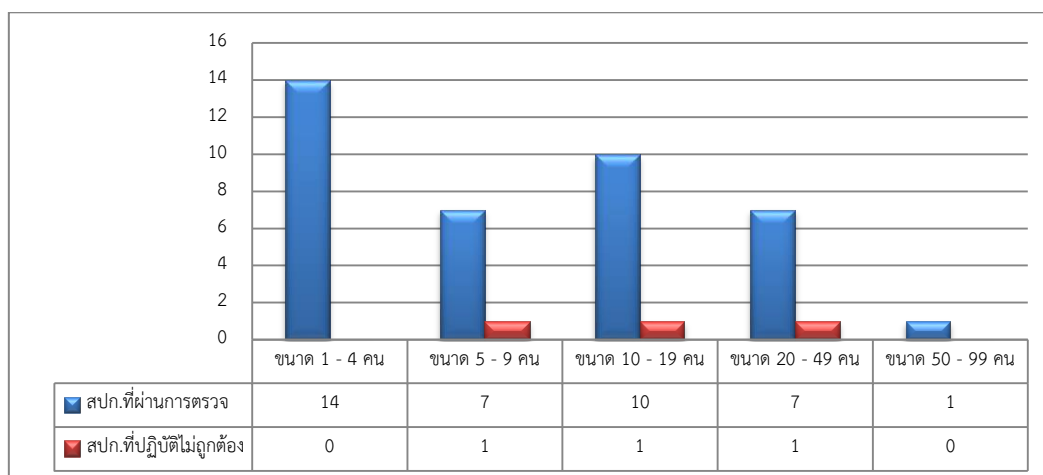
4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ได้ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการกิจการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2563 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการตามแผนการตรวจทั้งสิ้น 39 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 475 คน แบ่งเป็นเพศชาย 251 คน (52.84%) ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านตรวจทั้งหมด) เป็นเพศหญิง 224 คน (47.16%) เมื่อพิจารณาการตรวจความปลอดภัยจำแนกตามขนาดสถานประกอบการส่วนใหญ่เป็น สถานประกอบการกิจการขนาด 1 - 4 คน จำนวน 14 แห่ง (35.90%) รองลงมาเป็น สถานประกอบการกิจการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 10 แห่ง (25.64%) อันดับสามสถานประกอบการกิจการขนาด 5 - 9 คน จำนวน 3 แห่ง (7.69%) ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติไม่ตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 3 แห่ง รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3-18



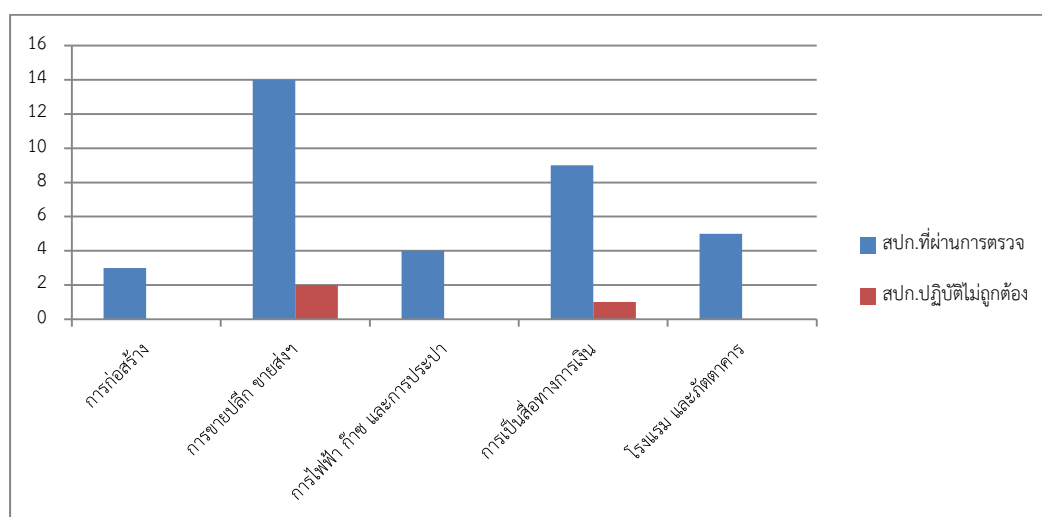
แผนภูมิที่ 3-18 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าส่วนใหญ่อยู่ในอุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์มากที่สุด จำนวน 14 แห่ง รองลงมาการเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 9 แห่ง อันดับสามเป็นโรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 5 แห่ง อันดับสี่การการไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา จำนวน 4 แห่ง อันดับห้าเป็นการก่อสร้าง จำนวน 3 แห่ง รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3-19

แผนภูมิที่ 3-19 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน



4.3 องค์การนายจ้างและองค์การลูกจ้าง

ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง พบว่า มีเพียงสมาคมนายจ้างเพียง 1 แห่ง คือสมาคมนายจ้างธุรกิจรถยนต์ ซึ่งรวมกลุ่มกัน เพื่อปรึกษาหารือในการดำเนินธุรกิจภายในจังหวัด ในส่วนจำนวนองค์การลูกจ้าง ปรากฏว่าไม่มีองค์การลูกจ้างในจังหวัดน่าน



5. การประกันสังคม

5.1 กองทุนประกันสังคม

งานประกันสังคมเป็นภารกิจของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน โดยมีจุดหมายเพื่อดูแลผู้ใช้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในยามปกติกรณีเกิดการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชรา โดยดำเนินการภายใต้แนวคิดการเฉลี่ยทุกข์เฉลี่ยสุข (นภสร พุ่มสุกใสและคณะ, 2553 : 50)

กองทุนประกันสังคม ให้ความช่วยเหลือเมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย ทุพพลภาพ ตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน คลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และประกันการว่างงาน การจ่ายเงินสบทบโดยฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาล โดยคำนวณจากฐานเงินเดือน 1,650 บาท – 15,000 บาท คือฝ่ายลูกจ้างและฝ่ายนายจ้าง จ่ายเงินสบทบเท่ากันในอัตรา 5% และฝ่ายรัฐบาลโดย สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ในอัตรา 2.75%

สำหรับข้อมูลไตรมาสที่ 3/2563 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน และสำนักงานประกันสังคมสาขาปัว มีข้อมูลสถานประกอบกิจการและผู้ประกันตนในกองทุนประกันสังคมคงเหลือ พบว่า จังหวัดน่านมี 1,709 แห่ง และมีผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 15,359 คน มาตรา 39 จำนวน 6,559 คน มาตรา 40 จำนวน 28,652 คน

สำหรับข้อมูลสถานประกอบกิจการในกองทุนประกันสังคมจำแนกตามอำเภอ พบว่าส่วนใหญ่ยังคงอยู่ในพื้นที่อำเภอเมืองน่าน จำนวน 824 แห่ง (ร้อยละ 48.22 ของสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัด) รองลงมาคืออำเภอเวียงสาจำนวน 179 แห่ง (ร้อยละ 10.47) อันดับสามอำเภอปัว จำนวน 157 แห่ง (ร้อยละ 9.19) อันดับสี่อำเภอท่าวังผา จำนวน 121 แห่ง (ร้อยละ 7.08) อันดับห้าอำเภอภูเพียง จำนวน 104 แห่ง (ร้อยละ 6.09) รายละเอียดตามตารางที่ 3-10



ตารางที่ 3 - 10 จำนวนสถานประกอบกิจการและผู้ประกันตน จำแนกตามรายอำเภอ

ที่	อำเภอ	สถานประกอบกิจการ(แห่ง)	ผปต. ม.33	ผปต. ม.39	ผปต. ม.40
1	เมืองน่าน	824	9,026	1,445	10,199
2	เวียงสา	179	1,284	1,052	5,469
3	ปัว	157	1,597	934	150
4	ท่าวังผา	121	645	646	200
5	น่าน้อย	55	411	442	2,411
6	นาหมื่น	22	156	134	796
7	แม่จริม	28	161	163	1,323
8	สันติสุข	33	180	192	1,047
9	บ่อเกลือ	21	149	81	50
10	ทุ่งช้าง	32	181	186	60
11	เชียงกลาง	71	470	368	69
12	สองแคว	26	156	82	81
13	เฉลิมพระเกียรติ	14	71	25	12
14	บ้านหลวง	22	123	150	1,365
15	ภูเพียง	104	749	654	5,420
16	อื่นๆ นอกจังหวัด	-	0	5	0
	รวม	1,709	15,359	6,559	28,652

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาจำแนกสถานประกอบการในข่ายกองทุนประกันสังคม ในไตรมาสที่ 3/2563 ใน 5 อันดับแรก พบว่า สถานประกอบกิจการขนาด 1 - 4 คน มีจำนวนสถานประกอบกิจการมากที่สุดถึง 1,166 แห่ง (68.23%) รองลงมาเป็นสถานประกอบกิจการขนาด 5 - 9 คนมีจำนวน 289 แห่ง (16.91%) อันดับสามเป็นสถานประกอบกิจการขนาด 10 - 19 คน มีจำนวน 142 แห่ง (8.31%) อันดับสี่เป็นสถานประกอบกิจการขนาด 20 - 49 คนจำนวน 76 แห่ง (4.45%) อันดับห้าเป็นสถานประกอบกิจการขนาด 50 - 99 คน จำนวน 19 แห่ง (1.11%)



หากพิจารณาจำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามขนาดสถานประกอบการตามจำนวนผู้ประกันตนในไตรมาสที่ พบว่า สถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุดด้วยจำนวน 3,438 คน รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 100 - 299 คน มีจำนวนผู้ประกันตน 2,711 คน อันดับสามเป็นสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน มีจำนวนผู้ประกันตน 2,407 คน อันดับสี่เป็นสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน จำนวนผู้ประกันตน 2,146 คน อันดับห้าเป็นสถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน มีจำนวนผู้ประกันตน 1,957 คน รายละเอียดตามตารางที่ 3-11

ตารางที่ 3-11 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคม

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	1,166	3,438
5 - 9 คน	289	1,957
10 - 19 คน	142	2,146
20 - 49 คน	76	2,407
50 - 99 คน	19	1,247
100 - 299 คน	14	2,711
300 - 499 คน	1	337
500 - 999 คน	1	756
1,000 คน ⁺	0	0
รวม	1,709	14,999

ที่มา สำนักงานประกันสังคม



เมื่อพิจารณาสถานประกอบการในข่ายกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรกพบว่าส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมประเภทการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มากที่สุด จำนวน 469 แห่ง (47.81%) รองลงมาคือประเภทอุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 169 แห่ง (17.23%) อันดับอุตสาหกรรมประเภทการผลิต จำนวน 166 แห่ง (16.92%) อันดับสี่ประเภทอุตสาหกรรม อื่นๆที่ไม่ระบุ จำนวน 138 แห่ง (14.07%) อันดับห้ากิจกรรมการก่อสร้าง จำนวน 103 แห่ง (10.50%) รายละเอียดตามตารางที่ 3-12

ตารางที่ 3-12 จำนวนสถานประกอบกิจการและผู้ประกันตนที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม จังหวัดน่าน ไตรมาส 3/2563

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	12	73
2. การผลิต	166	978
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	14	43
4. การก่อสร้าง	103	223
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	469	2,565
6. โรงแรม และภัตตาคาร	169	604
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	27	128
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	26	248
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	29	126
10. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0
11. การศึกษา	19	167
12. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	24	60
13. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	49	218
14. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0
15. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	0
16. ไม่ทราบ	138	1,953
รวม	981	5,848

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน



เมื่อพิจารณาการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมของผู้ประกันตน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน 7 กรณีในไตรมาสที่ 3/2563 จำนวนทั้งสิ้น 22,028 ราย ส่วนใหญ่เป็นการใช้บริการกรณีสงเคราะห์บุตรมากที่สุด จำนวน 12,256 ราย (55.64%) รองลงมากรณีว่างงาน จำนวน 5,192 ราย (23.57%) อันดับสามกรณีชราภาพ จำนวน 2,889 ราย (13.12%) อันดับสี่กรณีเจ็บป่วย จำนวน 766 ราย (3.48%) อันดับห้ากรณีคลอดบุตร จำนวน 462 ราย (2.10%) และมีการเบิกจ่ายเงินทั้งสิ้น 70,234,502.74 ล้านบาท รายละเอียดตามตารางที่ 3-13

ตารางที่ 3-13 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประโยชน์ทดแทน 7 กรณี

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	766	1,987,539.87
2. คลอดบุตร	462	7,778,955.50
3. ทูพพลภาพ	365	829,688.10
4. ตาย	98	3,110,729.24
5. สงเคราะห์บุตร	12,256	7,780,000.00
6. ชราภาพ	2,889	15,213,993.03
7. ว่างงาน	5,192	33,533,597.00
รวม	22,028	70,234,502.74

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

5.2 สถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ในสังกัดประกันสังคม

สถานพยาบาลภาครัฐ และเอกชน ในเครือข่ายประกันสังคม จังหวัดน่าน ในไตรมาส 3 ปี 2563 มีเพียงโรงพยาบาลน่าน ซึ่งเป็นสถานพยาบาลภาครัฐที่อยู่ในเครือข่ายประกันสังคมและมีโรงพยาบาลชุมชนระดับอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลเป็นเครือข่ายในการให้บริการผู้ประกันตนในกรณีเจ็บป่วยและคัดกรองผู้เจ็บป่วยให้ได้รับการรักษาตามสิทธิประโยชน์ที่ควรได้รับ



5.3 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทความ

สำหรับการใช้บริการกองทุนทดแทน(การเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน) ในไตรมาส 3 ปี 2563 มีผู้ใช้บริการจำนวนทั้งสิ้น 32 ราย เมื่อพิจารณาตามรายงานการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่ทุพพลภาพ จำนวน 18 ราย รองลงมาเป็นประเภทยูดยานเกิน 3 วัน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 12 ราย อันดับสามเป็นประเภทผู้เสียชีวิต จำนวน 2 ราย มีการเบิกจ่ายเงินจากกองทุนเงินทดแทน จำนวน 55,897.90 บาท รายละเอียดตามตารางที่ 3-14

ตารางที่ 3-14 การใช้บริการกองทุนทดแทน(การเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน) ในไตรมาส 3 ปี 2563

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย	2	85,680.00
2. ทุพพลภาพ	18	96,045.60
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	0	0.00
4. หยุดงานเกิน 3 วัน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน	12	55,897.90
รวม	32	237,623.50

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

การเลิกจ้างและการว่างงาน

การเลิกจ้างและการเลิกกิจการตามข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่านในไตรมาส 3/2563 แจ้งว่า มีสถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการ จำนวน 38 แห่ง เป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน มากที่สุด จำนวน 32 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 43 ราย รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน จำนวน 4 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 28 ราย

ส่วนข้อมูลการว่างงานจากข้อมูลการจดทะเบียนกรณีประกันการว่างงาน ประจำปี 2558 – 2563 โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน แยกเป็น 2 กรณี ได้แก่ กรณีเลิกจ้าง และกรณีลาออก

ปี 2558 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 167 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 95 คน (คิดเป็น 56.89% ของกรณีเลิกจ้าง) เลิกจ้างจากต่างจังหวัด จำนวน 72 คน (43.11%)



และกรณีลาออก จำนวน 3,374 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 1,216 คน (36.04% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 2,158 คน (63.96%)

ในช่วง ปี 2559 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 206 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 120 คน (คิดเป็น 58.25 % ของกรณีเลิกจ้าง) เลิกจ้างจากต่างจังหวัด จำนวน 86 คน (41.75%)

และกรณีลาออก จำนวน 2,690 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 1,122 คน (41.71 % ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 1,568 คน (58.29%)

ในช่วงปี 2560 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 125 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 94 คน (คิดเป็น 75.20% ของกรณีเลิกจ้าง) เลิกจ้างจากต่างจังหวัด จำนวน 31 คน (24.80%)

และกรณีลาออก จำนวน 2,682 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 1,225 คน (45.68% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 1,457 คน (54.33%)

ในช่วงปี 2561 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 131 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 84 คน (คิดเป็น 64.12% ของกรณีเลิกจ้าง) เลิกจ้างจากต่างจังหวัด จำนวน 47 คน (35.88%)

และกรณีลาออก จำนวน 2,229 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 1,030 คน (46.21% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 1,199 คน (53.79%)

ในไตรมาสที่ 4/2561 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 21 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 14 คน (คิดเป็น 66.67% ของกรณีเลิกจ้าง) เลิกจ้างจากต่างจังหวัด จำนวน 7 คน (33.33%)

และกรณีลาออก จำนวน 658 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 348 คน (52.89% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 310 คน (47.11%)

ในไตรมาสที่ 1/2562 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 20 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 14 คน (คิดเป็น 70% ของกรณีเลิกจ้าง) เลิกจ้างจากต่างจังหวัด จำนวน 6 คน (30%)

และกรณีลาออก จำนวน 781 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 278 คน (35.60% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 478 คน (61.20%)

ในไตรมาสที่ 2/2562 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 77 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 57 คน (คิดเป็น 74.03% ของกรณีเลิกจ้าง) เลิกจ้างจากต่างจังหวัด จำนวน 20 คน (25.97%)

และกรณีลาออก จำนวน 2,282 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 985 คน (43.16% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 1,297 คน (56.84%)

ในไตรมาสที่ 3/2562 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 118 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 79 คน (คิดเป็น 66.95% ของกรณีเลิกจ้าง) เลิกจ้างจากต่างจังหวัด จำนวน 39 คน (33.05%)

และกรณีลาออก จำนวน 2,867 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 1,244 คน (43.39% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 1,623 คน (56.61%)



ในไตรมาสที่ 4/2562 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 146 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 97 คน (คิดเป็น 66.44% ของกรณีเลิกจ้าง) เลิกจ้างจากต่างจังหวัด จำนวน 49 คน (33.56%)

และกรณีลาออก จำนวน 3,237 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 1,612 คน (49.80% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 1,625 คน (50.20%)

ในไตรมาสที่ 1/2563 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 43 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 19 คน (คิดเป็น 44.19% ของกรณีเลิกจ้าง) เลิกจ้างจากต่างจังหวัด จำนวน 24 คน (55.81%)

และกรณีลาออก จำนวน 777 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 320 คน (41.18% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 412 คน (53.02%)

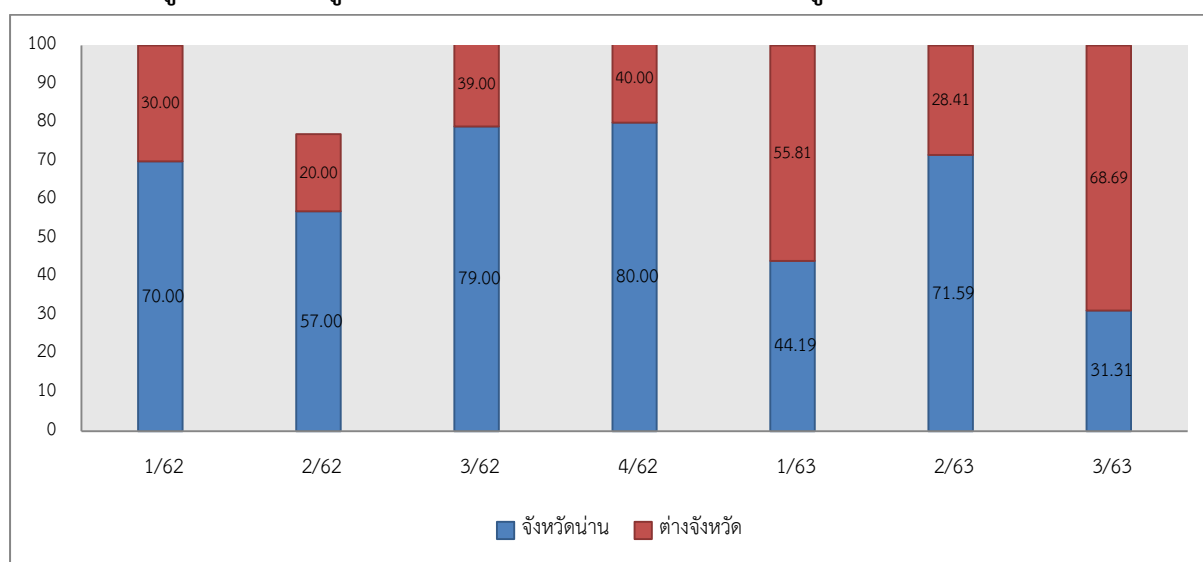
ในไตรมาสที่ 2/2563 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 271 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 194 คน (คิดเป็น 71.59% ของกรณีเลิกจ้าง) เลิกจ้างจากต่างจังหวัด จำนวน 77 คน (28.41%)

และกรณีลาออก จำนวน 910 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 400 คน (43.96% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 510 คน (56.04%)

ในไตรมาสที่ 3/2563 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 99 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 31 คน (คิดเป็น 31.31% ของกรณีเลิกจ้าง) เลิกจ้างจากต่างจังหวัด จำนวน 68 คน (68.69%)

และกรณีลาออก จำนวน 637 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 275 คน (43.17% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 362 คน (56.83%) ตามแผนภูมิที่ 3-21 และ 3-22

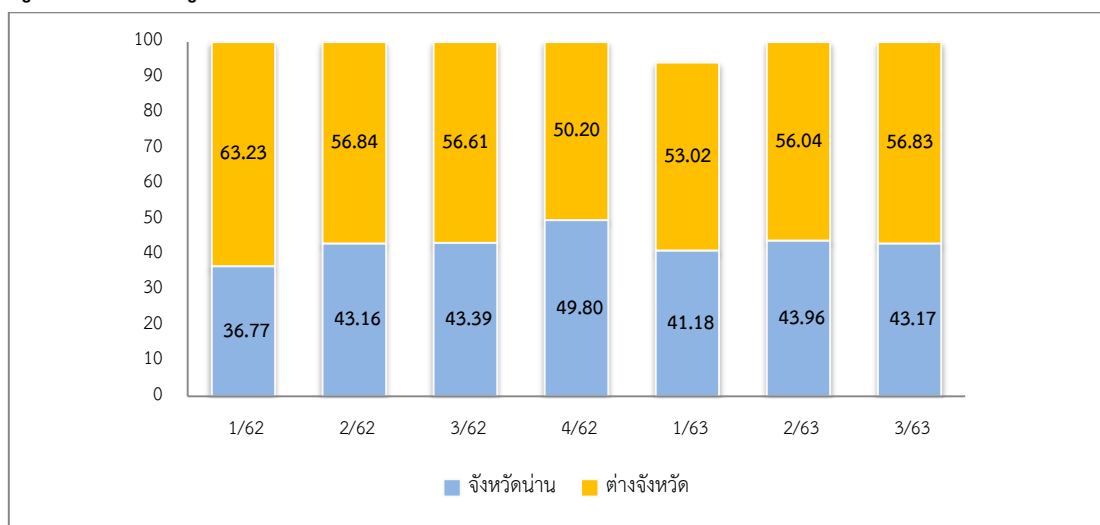
แผนภูมิที่ 3-21 ข้อมูลการจดทะเบียนประกันการว่างงานกรณีถูกเลิกจ้าง



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



แผนภูมิที่ 3-22 ข้อมูลการจดทะเบียนประกันการว่างงานกรณีลาออกจากงาน



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



ภาคผนวก

ผนวกที่ 1-1 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จำแนกตามพื้นที่จดทะเบียน ไตรมาส 3/2563

อำเภอ	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เมืองน่าน	8	12.00	9	9.21	17	21.21
เวียงสา	1	1.00	3	2	4	3.00
ปัว	4	6.00	4	2.6	8	8.60
ท่าวังผา	1	1.00	3	6.2	4	7.20
เชียงกลาง	1	0.50	2	2	3	2.50
ทุ่งช้าง	1	1.00	-	-	1	1.00
สองแคว	-	-	1	1	1	1.00
เฉลิมพระเกียรติ	-	-	-	-	-	-
บ่อเกลือ	-	-	1	1	1	1.00
บ้านหลวง	-	-	-	-	-	-
น่าน้อย	2	1.10	-	-	2	1.10
นาหมื่น	-	-	-	-	-	-
แม่จริม	-	-	-	-	-	-
สันติสุข	-	-	-	-	-	-
ภูเพียง	-	-	3	3	3	3.00
รวม	18	22.60	26	27.01	44	49.61

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน

ผนวกที่ 1- 2 การเลิกกิจการนิติบุคคลของห้างหุ้นส่วน /บริษัท จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม จังหวัดน่าน
ไตรมาส 3 ปี 2563

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-
การประมง	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
การผลิต	-	-	-	-	-	-
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	1	0.8	-	-
การก่อสร้าง	-	-	2	2		
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	-	-	-	-	-	-
โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	-	-	-	-	-	-
ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	-	-	-	-	-	-
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	1	0.2	-	-
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และ	-	-	-	-	-	-
นันทนาการอื่นๆ(ค้ำสลากกินแบ่งรัฐบาล)	-	-	-	-	-	-
สถานีวิทยุกระจายเสียง	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	1	0.02	-	-
รวม	-	-	5	3.02	-	-

ที่มา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน

ผนวกที่ 1 -3 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จังหวัดน่าน จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงาน
ไตรมาส 2 ปี 2563

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	178,299	183,489	361,788
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	134,139	101,647	235,786
- ผู้มีงานทำ	132,227	100,207	232,434
- ผู้ว่างงาน	806	646	1,453
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,106	793	1,899
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	44,160	81,842	126,002
- ทำงานบ้าน	1,993	42,321	44,314
- เรียนหนังสือ	11,107	13,198	24,305
- อื่น ๆ	31,060	26,323	57,383

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

ผนวกที่ 1-4 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 2/2563

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	7,259	1,252	8,511
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	3,908	10,131	14,039
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	3,683	3,091	6,774
4. เสมียน	633	4,509	5,142
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	16,194	27,021	43,214
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	65,988	39,316	105,303
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	17,916	7,108	25,024
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	5,781	516	6,297
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	10,865	7,265	18,130
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	132,227	100,209	232,434

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

ผนวกที่ 1-5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน จังหวัดน่าน
 จำแนกตามวุฒิการศึกษา ไตรมาส 3/2563

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	258	37	80
มัธยมศึกษา	382	122	96
ปวช.	-	-	-
- พาณิชย	-	-	-
- ช่าง	-	1	-
- อื่นๆ	225	14	15
ปวส.	-	-	-
- พาณิชย	-	10	-
- ช่าง	-	3	-
- อื่นๆ	201	33	44
อนุปริญญา	153	2	2
ปริญญาตรี	427	95	98
ปริญญาโท	15	-	-
ปริญญาเอก	11	-	-
อื่นๆ	-	-	-
รวม	1,672	317	335

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ผนวกที่ 1 – 6 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดน่าน
จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ข้อมูล ณ วันที่ 25 กันยายน 2563

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1.ประเภทชั่วคราว(ทั่วไป)	105
2.ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
3.ประเภทกลุ่มคนพื้นที่สูง	25
5.ประเภท (MOU) นำเข้า	355
6.ประเภทนำเข้า (MOU) มติ ครม.20 ส.ค.62	301
รวม	786

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ผนวกที่ 1 – 7 จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.วันที่ 20 สิงหาคม 2562 จำแนกตามอำเภอ

ข้อมูล ณ วันที่ 25 กันยายน 2563

อำเภอ	สัญชาติ		
	เมียนมาร์	ลาว	กัมพูชา
เมืองน่าน	26	56	2
เวียงสา	8	19	1
นาน้อย	6	6	2
ท่าวังผา	2	42	0
ปัว	3	43	1
ทุ่งช้าง	9	2	0
เชียงกลาง	2	19	0
แม่จริม	1	2	1
บ้านหลวง	1	2	0
นาหมื่น	2	1	0
สันติสุข	3	5	1
บ่อเกลือ	2	0	0
สองแคว	0	1	0
เฉลิมพระเกียรติ	0	2	0
ภูเพียง	10	16	0
รวม	75	216	10

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ผนวกที่ 1 – 8 การตรวจแรงงาน ในจังหวัดน่าน จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ
ไตรมาส 3 ปี 2563

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ทั้งหมดในจังหวัด น่าน (แห่ง)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	1,007	35	48	25	-	73	28	7
5 - 9 คน	405	5	16	15	-	31	5	-
10 - 19 คน	148	6	47	24	-	71	5	1
20 - 49 คน	82	1	14	6	-	20	1	-
50 - 99 คน	13	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	7	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	1,662	47	125	70	-	195	39	8

ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

ผนวกที่ 1 – 9 จำนวนสถานประกอบกิจการและผู้ประกันตนคงเหลือจำแนกตามรายอำเภอ
ณ ไตรมาสที่ 3/2563

ที่	อำเภอ	สถานประกอบกิจการ (แห่ง)	ผปต. ม.๓๓ (คน)	ผปต. ม.๓๙ (คน)	ผปต. ม. ๔๐(คน)
๑	เมืองน่าน	824	9,026	1,445	10,199
๒	เวียงสา	179	1,284	1,052	5,469
๓	ปัว	157	1,597	934	150
๔	ท่าวังผา	121	645	646	200
๕	น่าน้อย	55	411	442	2,411
๖	นาหมื่น	22	156	134	796
๗	แม่จริม	28	161	163	1,323
๘	สันติสุข	33	180	192	1,047
๙	บ่อเกลือ	21	149	81	50
๑๐	ทุ่งช้าง	32	181	186	60
๑๑	เชียงกลาง	71	470	368	69
๑๒	สองแคว	26	156	82	81
๑๓	เฉลิมพระเกียรติ	14	71	25	12
๑๔	บ้านหลวง	22	123	150	1,365
๑๕	ภูเพียง	104	749	654	5,420
๑๖	อื่นๆ นอกจังหวัด	-	-	5	-
รวม		1,709	1,709	15,359	6,559

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

ที่อยู่หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดน่าน

หน่วยงาน	ที่อยู่
สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน	ศาลากลางจังหวัดน่าน ชั้น 1 ตำบลไชยสถาน อำเภอเมือง จังหวัดน่าน โทรศัพท์ 0-5471-6435 โทรสาร 0-5471-6436 http://www.nan.mol.go.th
สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน	เลขที่ 246 หมู่ 11 ถนน น่าน-พะเยา ตำบลไชยสถาน อำเภอเมือง จังหวัดน่าน 5500 โทรศัพท์ 054716075 โทรสาร 054716076 http://www.doe.go.th/nan/
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน	เลขที่ 242 หมู่ 2 ถนนน่าน – พุ่งช้าง ตำบลผาสิงห์ อำเภอเมือง จ.น่าน 55000 โทรศัพท์/โทรสาร 0 5460 0060 http://www.dsd.go.th/Nan
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน เลขที่ 599 หมู่ 11 ตำบลไชยสถาน อำเภอเมือง จังหวัดน่าน 55000 โทรศัพท์ : 054-716069-072 โทรสาร : 054-716073 http://www.sso.go.th/wprp/nan/home.jsp
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน	ศาลากลางจังหวัดน่าน ชั้น 1 ตำบลไชยสถาน อำเภอเมือง จังหวัดน่าน โทรศัพท์/โทรสาร 0-5471-6422-3

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวอัมพร เปรมปรี	แรงงานจังหวัดน่าน
นายชาติชาย อารยวงศ์	จัดหางานจังหวัดน่าน
นายพงษ์ศักดิ์ โพธินาม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน
นางสุตารักษ์ ภายสันใจ	รักษาราชการแทนประกันสังคมจังหวัดน่าน
นางสาวกนกนัทธรา ศรีม่วง	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

ผู้ร่วมจัดทำ

นางสาวฤทัยรัthy ยาสมุทร	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวศศิวิมล คำกำ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
นางพูนทรัพย์ อุดมะ	พนักงานธุรการ ส 3
นายมานิช ลำไธสง	พนักงานขับรถยนต์ ส 2
นางสาวชลดากร สูงงาม	เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
นายพงษ์พันธ์ สมณะข้างเผือก	พนักงานขับรถยนต์

บรรณาธิการ

นางสาวคุณธารีย์ อุดมะ	เจ้าหน้าที่ศูนย์ข้อมูลแรงงาน
-----------------------	------------------------------