



สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่าน

ปี 2562

(มกราคม – ธันวาคม 2562)

จัดทำโดย...สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดน่านได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดน่านขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเป็นการสนับสนุนโครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด และเป็นการนำเสนอความเคลื่อนไหวด้านแรงงานในจังหวัดน่าน ผ่านข้อมูลสถิติและการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดในแต่ละช่วงเวลาเพื่อเป็นเครื่องมือในการเตือนภัย การตัดสินใจ และการจัดทำแผนพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดน่าน

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดน่านฉบับนี้เป็นการรายงานข้อมูลของปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562) ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานราชการต่างๆ ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน สำนักงานคลังจังหวัดน่าน สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน สำนักงานสรรพากรพื้นที่น่าน ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค 5 สาขาจังหวัดน่าน และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดน่านทุกหน่วยงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดน่านจึงขอขอบคุณหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดน่านฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใดโปรดแจ้งสำนักงานแรงงานจังหวัดน่านเพื่อจะได้พิจารณาปรับปรุงแก้ไขต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน

11 กุมภาพันธ์ 2563

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร.....	ก - ค
บทที่ 1 ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดน่าน.....	1
ข้อมูลทั่วไปจังหวัดน่าน	1
ประชากรจังหวัดน่าน	3
การปกครอง.....	4
ดัชนีราคาผู้บริโภค.....	5
การจดทะเบียนนิติบุคคล.....	8
การจดทะเบียนโรงงาน.....	11
เศรษฐกิจการค้า.....	12
บทที่ 2 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดน่าน	15
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด.....	15
อัตราการจ้างงาน	16
อัตราการว่างงาน	18
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม	19
อัตราการบรรจุนาน	20
อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว	21
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน	22
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดน่าน	23
บทที่ 3 สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่าน	24
กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน.....	24
- กำลังแรงงาน	24
- โครงสร้างประชากร	25
- การมีงานทำ.....	25
- แรงงานนอกระบบ	28
การส่งเสริมการมีงานทำ.....	32
- การจัดหางานในประเทศ	32
- แรงงานต่างด้าว	38
- แรงงานไทยในต่างประเทศ	42
การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	46
- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	46
- การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน	47

สารบัญ(ต่อ)

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	49
- การตรวจแรงงาน	49
- การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	50
- องค์กรนายจ้างและองค์กรลูกจ้าง.....	52
การประกันสังคม	52
- กองทุนประกันสังคม	52
- สถานพยาบาล.....	56
- การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน	56
- การเลิกจ้างและการว่างงาน	57
บรรณานุกรม	

บทสรุปผู้บริหาร ปี 2562

ข้อมูลทั่วไป

จังหวัดน่านตั้งอยู่ภาคเหนือตอนบนของประเทศไทยอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 101 ประมาณ 668 กิโลเมตรมีพื้นที่ทั้งหมด 11,472.074 ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ 7 ล้านไร่เศษ มีประชากร 478,227 คน เพศชาย 239,661 คน เพศหญิง 238,566 คน มีพื้นที่การปกครองจำนวน 15 อำเภอ 99 ตำบล 921 หมู่บ้าน/ชุมชน

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดน่าน

เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดน่านใน เดือนพฤศจิกายน 2562 มีสัญญาณการขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้วจากปัจจัย ด้านอุปทานขยายตัว ตามเครื่องชี้ดัชนีผลผลิตภาคบริการดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม และดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ด้านอุปสงค์ ขยายตัวตามเครื่องชี้ดัชนีการค้าชายแดน และดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐบาล ด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ ขยายตัวจากอัตราเงินเฟ้อที่เพิ่มขึ้น ขณะที่การจ้างงานหดตัว

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน

ตามข้อมูลล่าสุด โดยสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน ปี 2562 จังหวัดน่านมีประชากรทั้งสิ้น 478,227 คน เป็นผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 361,905 คน แยกเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม 238,118 คน (65.79%) ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 236,938 คน (99.50%) ผู้ว่างงาน จำนวน 824 คน (0.34%) ผู้รอฤดูกาล 356 คน (0.09%) ส่วนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 123,787 คน (34.20%) โดยผู้มีงานทำเป็นแรงงานในระบบและนอกระบบจำนวน 245,643 คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 132,191 คน (55.79%) และทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 66,561 คน (28.09%) โดยอันดับแรกทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 25,797 คน (10.88%) รองลงมาเป็นการก่อสร้าง จำนวน 15,318 คน (6.46%) และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 30.26 คน หรือ 30.26% ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดรองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาจำนวน 62,373 คน (17.23%)

แรงงานนอกระบบ

จากข้อมูลการสำรวจแรงงานนอกระบบ ของสำนักงานสถิติจังหวัดน่านในปี 2562 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน 186,634 คน โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคการเกษตร เป็นจำนวน 140,264 คน หรือ 57.10% ทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 47,928 คน (25.68%)

สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 64,390 คน หรือร้อยละ 34.50 ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 138,707 คน หรือร้อยละ 74.32



การบริการจัดหางานในประเทศ

ในปี 2562 นายจ้างหรือสถานประกอบกิจการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน จำนวน 1,328 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 381 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 1,253 คน ซึ่งปัจจุบันได้มีการลงทะเบียนสมัครงานผ่านระบบออนไลน์ และหางานผ่านตู้ Job Box ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามีความต้องการร้อยละ 55.04 (731 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาร้อยละ 20.55(273 อัตรา) และระดับปวช. ร้อยละ 8.35(111 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุดคือ อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆร้อยละ 61.37 (769 คน) ในส่วนประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานคือการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน 343 อัตรา รองลงมาคือสาขาการผลิต จำนวน 298 อัตรา อุตสาหกรรมที่มีการบรรจุงานมากที่สุดคือการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ จำนวน 336 คน

แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงานข้อมูล ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2562 โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน มีจำนวน 928 คน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวประเภท นำเข้า(MOU) จำนวน 443 คน(47.73%) อันดับสองเป็นแรงงานต่างด้าวประเภทมาตรา 13 มติ ครม. จำนวน 254 คน (27.37%) อันดับสามแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราวทั่วไป จำนวน 139 คน(14.97%) อันดับสี่เป็นแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว พิสูจน์สัญชาติ จำนวน 76 คน (8.18%) อันดับห้าประเภทมาตรา 13 ยกเว้น มติ ครม. จำนวน 16 คน (1.72%) โดยแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติที่ได้รับการอนุญาตเข้ามาทำงานตาม มติ ครม. วันที่ 16 มกราคม 2561 ได้แก่ เมียนมา ลาว กัมพูชา สัญชาติที่มีการเข้ามาทำงานมากที่สุดคือสัญชาติลาว 190 คน รองลงมาสัญชาติพม่า จำนวน 41 คน และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 23 คน ตามลำดับ โดยพื้นที่การทำงานของแรงงานต่างด้าวพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในพื้นที่อำเภอปัว รองลงมาคืออำเภอท่าวังผา

แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในปี 2562 จังหวัดน่านมีผู้ที่แจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 227 คน ส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 49.34 (112 คน) รองลงมาคือระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา ร้อยละ 26.87 (61 คน) และระดับ ปริญญาตรีร้อยละ 14.54 (33 คน)แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งสิ้น 2,063 คน ส่วนใหญ่เป็นประเภทการเดินทางผ่านด่านตรวจคนหางาน จำนวน 791 คน (38.34%) รองลงมาประเภท Re-Entry Visa (กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา) จำนวน 741 คน (35.92%) และนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 465 คน(22.54%)



การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในปี 2562 มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานให้กับแรงงานใหม่ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานจำนวน 35 คน โดยสาขาที่ได้รับความสนใจคือกลุ่มอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 12 คน รองลงมาคือสาขาช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 11 คน ส่วนการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นฝีมือแรงงานมีผู้สนใจเข้ารับการฝึกจำนวน 505 คน มีผู้ผ่านการฝึก 494 คน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นธุรกิจและบริการ จำนวน 325 คน รองลงมาคือสาขาช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 69 คน ส่วนการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานมีผู้เข้ารับการฝึก 954 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการฝึกในสาขาช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 463 คน รองลงมาคือช่างก่อสร้างจำนวน 199 คน และมีผู้ผ่านการฝึกทดสอบทั้งสิ้น จำนวน 953 คน

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การคุ้มครองแรงงาน ในปี 2562 มีการตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ 156 แห่ง จากจำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัดน่าน 6,185 แห่ง มีจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 1,530 คน แบ่งเป็นเพศชาย 890 คน (58.16%) เป็นเพศหญิง 644 คน (42.09%) โดยสถานประกอบกิจการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการขนาด 1 – 4 คน จำนวน 67 แห่ง รองลงมาเป็น สถานประกอบกิจการขนาด 5 - 9 คน จำนวน 40 แห่ง ผลการตรวจพบการกระทำผิด จำนวน 43 แห่ง เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องส่วนใหญ่เป็นเรื่องของวันหยุด การจ่ายค่าจ้าง ค่าจ้างขั้นต่ำ ข้อบังคับ

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น จำนวน 70 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 6,185 คน แบ่งเป็นเพศชาย 431 คน เป็นเพศหญิง 375 คน โดยสถานประกอบกิจการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการขนาด 1 – 4 คน จำนวน 24 แห่ง รองลงมาเป็น สถานประกอบกิจการขนาด 5 - 9 คน จำนวน 22 แห่ง ผลการตรวจพบการกระทำผิดเรื่องความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ จำนวน 25 แห่ง ซึ่งเจ้าหน้าที่ได้สั่งให้ปรับปรุงแก้ไข

การประกันสังคม

จากข้อมูลในปี 2562 พบว่าจังหวัดน่าน มีสถานประกอบกิจการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ จำนวน 2,168 แห่ง และมีผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 18,546 คน มาตรา 39 จำนวน 31,628 คน มาตรา 40 จำนวน 6,321 คน เมื่อเรียงลำดับขนาดสถานประกอบกิจการตามจำนวนสถานประกอบกิจการ พบว่าสถานประกอบกิจการขนาด 1 – 4 คน มีจำนวนสถานประกอบกิจการมากที่สุดถึง 217 แห่ง รองลงมาขนาด 5 – 9 คน จำนวน 81 แห่ง ส่วนผู้ใช้บริการกองทุนประกันสังคม 7 กรณี มีจำนวน 24,449 ราย ซึ่งเป็นเบิกจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตรมากที่สุด 16,675 ราย หรือร้อยละ 68.20 ของผู้รับผลประโยชน์ทดแทน มีการเบิกจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมทั้งสิ้น 55,365,519.82 บาท



บทที่ 1

ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดน่าน

จังหวัดน่าน ตั้งอยู่ทางด้านทิศตะวันออกของภาคเหนือตอนบน ติดกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) ห่างจากกรุงเทพมหานครโดยทางรถยนต์ประมาณ 668 กิโลเมตร มีพิกัดบริเวณใจเมือง หรือ จุดตั้งเสาหลักเมือง ณ เส้นรุ้งที่ 18 องศา 46 ลิปดา 29.37 พิลิปดาเหนือ เส้นแวงที่ 100 องศา 46 ลิปดา 9.26 พิลิปดาตะวันออก มียอดดอยภูคาเป็นยอดเขาสูงสุดที่ระดับความสูงประมาณ 1,980 เมตรจากระดับน้ำทะเลปานกลาง (สำนักอุทยานแห่งชาติ ส่วนศึกษาและวิจัยอุทยานแห่งชาติ, 2555) มีพื้นที่ประมาณ 11,472.076 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,170,045 ไร่ มีอาณาเขตโดยรอบของจังหวัดน่าน ดังนี้

ทิศเหนือ ประกอบด้วย อำเภอเชียงกลาง อำเภอปัว อำเภอทุ่งช้าง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ และอำเภอบ่อเกลือ ที่มีพื้นที่ติดต่อกับเขตเศรษฐกิจพิเศษเชียงฮ่อน - หงสา ในแขวงไชยบุรี สปป.ลาว

ทิศตะวันออก ประกอบด้วย อำเภอภูเพียง อำเภอสันติสุข โดยมีอำเภอแม่จริม อำเภอเวียงสา มีพื้นที่ติดต่อกับเมืองเพียง แขวงไชยบุรี สปป.ลาว

ทิศใต้ ประกอบด้วย อำเภอนาน้อย อำเภอนาหมื่น มีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดอุตรดิตถ์และจังหวัดแพร่ อำเภอนาน้อยและอำเภอเวียงสา มีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดแพร่

ทิศตะวันตก ประกอบด้วย อำเภอบ้านหลวง มีพื้นที่ติดต่อกับอำเภอเชียงม่วนจังหวัดพะเยา อำเภอท่าวังผา มีพื้นที่ติดกับอำเภอบง จังหวัดพะเยา อำเภอสองแคว มีพื้นที่ติดต่อกับอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา (กลุ่มงานข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสารสำนักงานจังหวัดน่าน, 2555ก)

ทิศเหนือ และทิศตะวันออก มีอาณาเขตติดต่อกับ สปป.ลาว เป็นระยะทางยาวประมาณ 277 กม.(ศูนย์ข้อมูลกลางกระทรวงมหาดไทยและจังหวัดน่าน, 2556)

จังหวัดน่าน มีทิวเขาหลวงพระบางและทิวเขาฝิปันน้ำ ซึ่งเป็นทิวเขาหินแกรนิต ที่มีความสูง 600 - 1,200 เมตรเหนือระดับน้ำทะเล ทอดผ่านทั่วจังหวัด คิดเป็นพื้นที่ประมาณร้อยละ 40 ของพื้นที่ทั้งจังหวัด

พื้นที่ของจังหวัดน่านโดยทั่วไป มีสภาพพื้นที่เป็นลูกคลื่นลอนชันเกิน 30 องศา ประมาณร้อยละ 85 ของพื้นที่จังหวัด ส่วนลูกคลื่นลอนลาด ตามลุ่มน้ำ จะเป็นที่ราบแคบๆ ระหว่างหุบเขาตามแนวยาวของกลุ่มน้ำ น่าน สา ว้า ปัว และกอน จังหวัดน่านมีพื้นที่รวมทั้งสิ้น 7,170,045 ไร่ หรือ 11,472.07 ตารางกิโลเมตร จำแนกเป็น

1. พื้นที่ป่าไม้และภูเขา	3,437,500 ไร่	คิดเป็นร้อยละ	47.94
2. พื้นที่ป่าเสื่อมโทรม	2,813,980 ไร่	คิดเป็นร้อยละ	39.24
3. พื้นที่ทำการเกษตร	876,043 ไร่	คิดเป็นร้อยละ	12.22
4. พื้นที่อยู่อาศัยและอื่นๆ	43,522 ไร่	คิดเป็นร้อยละ	0.60



ลักษณะภูมิอากาศของจังหวัดน่าน มีความแตกต่างกันของฤดูกาล โดยอากาศจะร้อนอบอ้าวในฤดูร้อน และหนาวเย็นในฤดูหนาว โดยได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ พัดพาเอาความชื้นขึ้นมาสู่ภูมิภาค ทำให้มีฝนตกชุก ในเดือนพฤษภาคมถึงเดือนกันยายน ซึ่งเป็นช่วงฤดูฝน และจะได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ พัดพาเอาความหนาวเย็นสู่ภูมิภาค ในเดือนตุลาคมถึงกุมภาพันธ์ และในช่วงเดือนมีนาคมถึงเมษายน จะได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงใต้ ทำให้มีสภาพอากาศร้อน นอกจากนี้จังหวัดน่าน ยังมีสภาพภูมิประเทศโดยรอบ เป็นหุบเขาและภูเขาสูงชันมาก ทิวเขาวางตัวในแนวเหนือใต้ทำให้บริเวณยอดเขา สามารถรับความกดอากาศสูงที่แผ่มาจากประเทศจีนในฤดูหนาว ได้อย่างทั่วถึงและเต็มที่ ขณะเดียวกันที่ทิวเขาวางตัวเหนือใต้ ทำให้เสมือนกำแพงปิดกั้นลมมรสุมทางทิศตะวันออก รวมทั้งยังมีระดับความสูงเฉลี่ยบนยอดเขา กับความสูงเฉลี่ยที่ผิวแตกต่างกันมาก และยังมีระดับความสูงเหนือระดับน้ำทะเลจากปัจจัยทั้งหลายเหล่านี้ ในตอนกลางวัน ถูกอิทธิพลของแสงแดดเผา ทำให้อุณหภูมิร้อนมาก และในตอนกลางคืนจะได้รับอิทธิพลของลมภูเขา พัดลงสู่หุบเขา ทำให้อากาศเย็นในตอนกลางคืน (กลุ่มงานข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสารสำนักงานจังหวัดน่าน, 2555ค) โดยในช่วงเดือนสิงหาคม 2561 ได้เกิดอุทกภัยอันเนื่องมาจากพายุโซนร้อน “เบบินคา” ซึ่งทำให้ฝนตกชุกในพื้นที่จังหวัดน่านเกิดน้ำป่าไหลหลากเข้าท่วมพื้นที่การเกษตรและบ้านเรือนในพื้นที่ 11 อำเภอ 65 ตำบล 454 หมู่บ้าน

รูปที่ 1-1 แผนที่จังหวัดน่าน



จำนวนประชากร

จากข้อมูลของศูนย์บริหารการทะเบียนภาค 5 สาขาจังหวัดน่าน ณ เดือนธันวาคม 2562 จังหวัดน่าน มีประชากรทั้งสิ้น 478,227 คน อำเภอที่มีประชากรมากที่สุด ยังคงเป็น อำเภอเมืองน่าน มีประชากรทั้งสิ้น 82,309 คน (17.21% ของประชากรทั้งหมด) รองลงมา ได้แก่ อำเภอเวียงสา 70,471 คน (14.73%) อำเภอปัว 64,483 คน (13.48%) ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุดคือ อำเภอเฉลิมพระเกียรติ มีประชากรเพียง 9,834 คนเท่านั้นหรือ 2.05% ตามตารางที่ 1-1

ตารางที่ 1-1 สถิติประชากรและครัวเรือนรายอำเภอ ณ เดือนธันวาคม 2562

เมืองน่าน	41,173	41,136	82,309
เวียงสา	8,280	7,968	16,248
ปัว	5,837	5,755	32,506
ท่าวังผา	16,218	16,288	30,039
เชียงกลาง	31,968	32,515	64,483
ทุ่งช้าง	25,265	25,444	50,709
สันติสุข	35,324	35,147	70,471
สองแคว	9,541	9,375	18,916
บ่อเกลือ	13,562	8,845	13,792
บ้านหลวง	7,304	7,102	14,406
นาน้อย	8,039	7,675	15,714
นาหมื่น	7,761	7,421	15,182
แม่จริม	6,387	5,975	12,362
ภูเพียง	17,973	18,168	36,141
เฉลิมพระเกียรติ	5,029	4,805	9,834
รวม	239,661	23,8566	478,227
เมืองน่าน	41,173	41,136	82,309

ที่มา : ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค 5 สาขาจังหวัดน่าน



การปกครองของจังหวัด

จังหวัดน่านแบ่งการปกครองเป็น 15 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองน่าน อำเภอเวียงสา อำเภอท่าวังผา อำเภอนาน้อย อำเภอนาหมื่น อำเภอทุ่งช้าง อำเภอปัว อำเภอแม่จริม อำเภอสันติสุข อำเภอบ่อเกลือ อำเภอสองแคว อำเภอเชียงกลาง อำเภอบ้านหลวง อำเภอภูเพียง และอำเภอเฉลิมพระเกียรติ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 18 แห่ง อบต. 80 แห่ง หมู่บ้าน/ชุมชน 921 แห่ง

อำเภอ	ระยะทางจาก ตัวจังหวัด	เทศบาล เมือง	เทศบาลตำบล	อบต.	ตำบล	หมู่บ้าน
เมืองน่าน	5	1	3	7	11	137
แม่จริม	38	-	-	4	5	38
บ้านหลวง	45	-	-	4	4	26
นาน้อย	60	-	2	6	7	68
ปัว	60	-	2	10	12	107
ท่าวังผา	43	-	1	9	10	91
เวียงสา	25	-	3	13	17	128
ทุ่งช้าง	98	-	2	3	4	40
เชียงกลาง	76	-	2	3	6	60
นาหมื่น	80	-	1	3	4	48
สันติสุข	32	-	-	3	3	31
บ่อเกลือ	133	-	-	4	4	39
สองแคว	80	-	1	2	3	25
ภูเพียง	2	-	-	7	7	61
เฉลิมพระเกียรติ	140	-	-	2	2	22
รวม		1	18	80	99	921



ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่าน เดือนธันวาคม 2562 สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน ร่วมกับกองสารสนเทศ และดัชนีเศรษฐกิจการค้า ขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านเดือนธันวาคม 2562 โดยสรุปดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศแสดงถึงการเปลี่ยนแปลงของระดับราคาสินค้าและบริการที่ครัวเรือนใช้สอยครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะการขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่านการศึกษาและ การศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ มีจำนวนรายการสินค้าปีฐาน 2558 ทั้งหมด 422 รายการ จังหวัดน่านมีจำนวน 256 รายการ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภค โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือนธันวาคม 2562 ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ 100 เดือนธันวาคม 2562 เท่ากับ 102.62 เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2562 (MoM) สูงขึ้นร้อยละ 0.01 เทียบกับเดือนธันวาคม 2561 (YoY) สูงขึ้นร้อยละ 0.87 เทียบอัตราการเฉลี่ย ปี 2562 เทียบกับ ปี 2561 (AoA) สูงขึ้นร้อยละ 0.71 ดัชนีราคาผู้บริโภค (เงินเฟ้อทั่วไป) เดือนธันวาคม 2562 เทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อนปรับตัวสูงขึ้นร้อยละ 0.87 (YoY) เป็นการปรับตัวเพิ่มขึ้นติดต่อกันเป็นเดือนที่ 2 โดยมีสาเหตุสำคัญจากราคาข้าวสาร ที่ปรับสูงขึ้นจากความต้องการที่เพิ่มขึ้นในสัปดาห์สุดท้ายก่อนเข้าสู่เทศกาลปีใหม่ รวมถึงราคาเนื้อสุกรจากต้นทุนการเฝ้าระวังโรคระบาดอหิวาต์แอฟริกาในสุกร ส่งผลให้หมวดอาหารสดสูงขึ้นร้อยละ 3.34 ขณะที่การหดตัวของราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิง หดตัวน้อยที่สุดในรอบ 8 เดือน ที่ร้อยละ -0.59 จากการปรับราคาตามตลาดโลก ถึงแม้ว่าจะมีการลดลงของราคาน้ำมันขายปลีกทุกชนิด 1 บาท/ลิตร ในช่วงวันที่ 26 ธันวาคม 2562 ถึง 10 มกราคม 2563 ก็ตาม ส่งผลให้หมวดพลังงานลดลงน้อยที่สุดในรอบปีร้อยละ -0.02 เมื่อหักอาหารสดและพลังงานออกแล้ว เงินเฟ้อพื้นฐานขยายตัวที่ร้อยละ 0.49

เงินเฟ้อทั่วไป เฉลี่ยปี 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.71 (AoA) โดยอยู่ในกรอบคาดการณ์ของกระทรวงพาณิชย์ที่ร้อยละ 0.7-1.0 เป็นการสูงขึ้นของหมวดอาหารสด ร้อยละ 4.21 จากผักและผลไม้ ที่ได้รับผลกระทบจากความแปรปรวนของอากาศช่วงกลางปี และเกิดอุทกภัยในภาคตะวันออกเฉียงเหนือในช่วงไตรมาสที่ 3 ส่งผลให้ราคาข้าวสารเหินยวสูงสุดในรอบ 10 ปี ขณะที่หมวดพลังงานลดลงร้อยละ -2.68 ต่ำสุดในรอบ 3 ปี จากการลดลงของราคาปลีกน้ำมันเชื้อเพลิง ร้อยละ -4.62 ตามตลาดโลกที่ความต้องการลดลง รวมถึงการลดอัตราเงินส่งเข้ากองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงตั้งแต่ 18 กันยายน 2562 เงินเฟ้อพื้นฐานปี 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.52 (AoA)

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่าน เดือนธันวาคม 2562 ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่าน เท่ากับ 100 เดือนธันวาคม 2562 เท่ากับ 105.3 สำหรับเดือนพฤศจิกายน 2562 เท่ากับ 105.2 เทียบกับเดือนธันวาคม 2561 เท่ากับ 101.7

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่าน เดือนธันวาคม 2562 เมื่อเทียบกับ

3.1 เดือนพฤศจิกายน 2562 สูงขึ้น 0.1

3.2 เดือนธันวาคม 2561 สูงขึ้นร้อยละ 3.5

3.3 เฉลี่ย 12 เดือน (มกราคม - ธันวาคม 2562) เทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 1.8

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่าน เดือนธันวาคม 2562 เทียบกับ เดือนพฤศจิกายน 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.1 (เดือนพฤศจิกายน 2562 เทียบกับเดือนตุลาคม 2562 ไม่เปลี่ยนแปลง) สาเหตุจาก



การสูงขึ้นของหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 0.2 ส่วนหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.1

- ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.2 ได้แก่ หมวดการตรวจรักษา และบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ 1.2 ค่าของใช้ส่วนบุคคล (สบู่ยาสีฟัน, ลิปสติก, ผลิตภัณฑ์ป้องกันและบำรุงผิว, ไบรด์โกน, น้ำยาระงับกลิ่นกาย, โฟมล้างหน้า, ผ้าอ้อมสำเร็จรูป(แพมเพิส)) หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและศาสนาสูงขึ้นร้อยละ 0.3 การบันเทิงและการอ่าน (ค่าธรรมเนียมและค่าสมาชิก, ค่าชมบัตรชมภาพยนตร์) หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสารสูงขึ้นร้อยละ 0.2 น้ำมันเชื้อเพลิง (น้ำมันดีเซล) ส่วนหมวดเคสสถานลดลงร้อยละ 0.1 สิ่งทอสำหรับใช้ในบ้าน (ผ้าเช็ดตัว) เนื่องจากมีโปรโมชั่น สิ่งที่เกี่ยวข้องกับความสะอาด (น้ำยาปรับผ้านุ่ม, น้ำยาล้างจาน) เนื่องจากมีโปรโมชั่น

- ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ 0.1 ได้แก่ ไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 1.2 ไข่ (ไข่ไก่) เนื่องจากมีแม่ไก่สาวจำนวนมากออกไข่ไข่เล็ก ส่งผลให้ผลผลิตไข่เพิ่มมากขึ้น นมและผลิตภัณฑ์นม (นมเปรี้ยว, นมถั่วเหลือง) ผักและผลไม้ลดลงร้อยละ 0.9 ผักสด (ผักกาดขาว, เห็ด, ผักชี, มะเขือ, มะเขือเทศ, ถั่วฝักยาว, ฟักเขียว, ฟักทอง, พริกสด, ขึ้นฉ่าย, ชিং, กะหล่ำดอก) เนื่องจากสภาพอากาศเหมาะต่อการเพาะปลูก จึงทำให้ผักบางชนิดออกสู่ตลาดมาก ผลไม้สด (ส้มเขียวหวาน, มะละกอสุก, มะม่วง, มะพร้าวอ่อน) เนื่องจากผลไม้ฤดูกาลใหม่ออกสู่ตลาด และผลไม้ในฤดูกาลออกสู่ตลาดมากกว่าช่วงเดือนก่อน เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำลดลงร้อยละ 0.2 สัตว์น้ำ (ปลาหมึกกล้วย, กบ) และเครื่องประกอบอาหารลดลงร้อยละ เครื่องปรุงอาหาร (น้ำมันพืช, ซอสหอยนางรม) เนื่องจากมีส่วนลดและโปรโมชั่นส่งเสริมการขายของร้านค้า ส่วนข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ 1.3 ข้าว (ข้าวสารเหนียว) เนื่องจากข้าวสารเหนียวที่มีผลผลิตน้อยลง ขณะที่ความต้องการยังมีอยู่อย่างต่อเนื่อง ผลิตภัณฑ์จากแป้ง (ขนมปังปอนด์) และเครื่องดื่ม ไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.5 (กาแฟสำเร็จรูป, น้ำอัดลม) เป็นผลต่อเนื่องมาจากการปรับเปลี่ยนภาชนะในกลุ่มเครื่องดื่มที่มีน้ำตาล เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2562 และหมดโปรโมชั่นส่งเสริมการขายจากเดือนก่อน

5. ถ้าพิจารณาเทียบกับเดือนธันวาคม 2561 สูงขึ้นร้อยละ 3.5 (เดือนพฤศจิกายน 2562 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2561 สูงขึ้นร้อยละ 2.6)

- ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 10.0 ได้แก่ ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 49.2 ผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ 6.9 เนื้อสัตว์ เป็ดไก่และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ 6.7 ไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ 2.8 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 1.2 ส่วนเครื่องประกอบอาหารลดลงร้อยละ 1.2

- ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 0.3 ได้แก่ หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนาสูงขึ้นร้อยละ 3.7 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ 1.4 หมวดเคสสถานสูงขึ้นร้อยละ 0.2 ส่วนหมวดการพาหนะ การขนส่งและการสื่อสารลดลงร้อยละ 0.2 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ 0.2 และหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าลดลงร้อยละ 0.1

6. ถ้าพิจารณาดัชนีราคาเฉลี่ยเทียบ 12 เดือนกับช่วงระยะเวลาเดียวกัน (มกราคม - ธันวาคม 2562) เทียบกับระยะเวลาเดียวกันของปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 1.8

- ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 5.6 ได้แก่ ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ 20.7 ผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ 6.5 เนื้อสัตว์ เป็ดไก่และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ 5.2 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 1.1 ไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ 0.5 อาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.1 อาหารบริโภค-นอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ 0.1 ส่วนเครื่องประกอบอาหารลดลงร้อยละ 0.5

- ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 0.1 ได้แก่ หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารลดลงร้อยละ 1.4 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลลดลงร้อยละ 1.2 ส่วนหมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและศาสนาสูงขึ้นร้อยละ 3.2 หมวดเคหสถานสูงขึ้นร้อยละ 1.3 หมวดเครื่องนุ่งห่ม และรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ 0.5 และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้น 0.3

ตารางที่ 1- 2 ดัชนีราคาผู้บริโภค จังหวัดน่าน เดือนธันวาคม ปี 2562

หมวด	สัดส่วนน้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.61	ม.ค.-ธ.ค.62	ธ.ค.62/ พ.ย.62	ธ.ค.62/ ธ.ค.61	ม.ค.62-ธ.ค.62/ ม.ค.-ธ.ค.61
รวมทุกรายการ	100.00	105.3	105.2	101.7	103.8	0.1	3.5	1.8
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	34.15	110.2	110.3	100.2	105.7	-0.1	10	5.6
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	4.54	143.4	141.5	96.1	114.2	1.3	49.2	20.7
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	11.51	105	105.2	98.4	102.5	-0.2	6.7	5.2
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	2.39	98.8	100	96.1	97.6	-1.2	2.8	0.5
ผักและผลไม้	6.83	103.8	104.7	97.1	105.5	-0.9	6.9	6.5
เครื่องประกอบอาหาร	1.63	104.3	104.5	105.6	104.6	-0.2	-1.2	-0.5
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	1.08	104.9	104.4	103.7	104.5	0.5	1.2	1.1
อาหารบริโภค-ในบ้าน	4.13	114.8	114.8	114.8	114.8	0.0	0.0	0.1
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	2.05	100.3	100.3	100.3	100.3	0.0	0.0	0.1
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	65.85	102.2	102	101.9	102.3	0.2	0.3	-0.1
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	3.78	101.9	101.9	102	102.1	0.0	-0.1	0.5
หมวดเคหสถาน	21.57	102.3	102.4	102.1	102.3	-0.1	0.2	1.3
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	5.47	103.5	102.3	102.1	102.3	1.2	1.4	-1.2
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	30.78	101.5	101.3	101.7	102	0.2	-0.2	-1.4
หมวดการบันเทิง การอ่านและการศึกษา	3.90	106.8	106.5	103	105.4	0.3	3.7	3.2
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	.35	128	128	128.2	128.2	0.0	-0.2	0.3
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	62.25	103.5	103.4	103.2	103.3	0.1	0.3	0.5
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	37.75	108.2	108.1	99.1	104.5	0.1	9.2	4.0
- อาหารสด	25.26	110.8	110.9	97.3	104.8	-0.1	13.9	7.8
- พลังงาน	12.49	100.9	100.4	100.8	101.9	0.5	0.1	-3.2

ที่มา: สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้าสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์



การจดทะเบียนนิติบุคคล

ในปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562) จากข้อมูลกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ โดยสำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน พบว่า มีจำนวนสถานประกอบกิจการ คงเหลือ 1,565 แห่ง โดยแยกเป็น บริษัท 410 แห่ง และ ห้างหุ้นส่วนจำกัด 1,155 แห่ง มีทุนจดทะเบียน 3,648.97 ล้านบาท เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมกรรมการก่อสร้าง จำนวน 524 แห่ง (33.48%) รองลงมาเป็นการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 466 แห่ง(29.77%) อันดับสามเป็นการอุตสาหกรรมอื่น จำนวน 301 แห่ง (19.23%) รายละเอียดตามตารางที่ 1 – 3

ตารางที่ 1 – 3 การจดทะเบียนนิติบุคคลคงเหลือ ปี 2562

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	6	44.10	-	-	6	44.10
การประมง	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	1	1	1	2	2
การผลิต	35	95.87	39	57.10	74	152.97
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	2	6	14	12.25	16	18.25
การก่อสร้าง	41	115.50	483	862.14	524	977.64
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	144	574.21	322	541.04	466	1115.25
โรงแรมและภัตตาคาร	22	204.4	21	39.62	43	244.02
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	15	15.70	31	43.50	46	59.20
ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	26	119.50	-	-	26	119.50
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	-	-	4	2.90	4	2.90
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-
นันทการอื่นๆ(ค้าสลากกินแบ่งรัฐบาล)	-	-	24	21.15	24	21.15
สถานีวิทยุกระจายเสียง	-	-	33	29.77	33	29.77
อื่นๆ	118	644.31	183	217.91	301	862.22
รวม	410	1,820.59	1,155	1,828.38	1,565	3,648.97

ที่มา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน



เมื่อพิจารณาตามพื้นที่พบว่า การจดทะเบียนนิติบุคคลคงเหลือส่วนใหญ่ยังกระจายตัวในพื้นที่ 5 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองน่าน จำนวน 633 แห่ง (40.44% ของสถานประกอบการทั้งหมด) รองลงมาคือ อำเภอปัว จำนวน 183 แห่ง (11.69%) อันดับสามอำเภอเวียงสา จำนวน 180 แห่ง (11.50%) อันดับสี่ อำเภอท่าวังผา 170 แห่ง (10.86%) อันดับห้าอำเภอภูเพียง 128 แห่ง (8.11%)

ตารางที่ 1- 4 การจดทะเบียนนิติบุคคลคงเหลือจำแนกตามอำเภอ ปี 2562

อำเภอ	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เมืองน่าน	222	1403.35	411	718.88	633	2122.23
เวียงสา	37	94.60	143	202.85	180	297.45
ปัว	33	74.74	150	242.64	183	317.38
ท่าวังผา	31	61.60	139	246.30	170	307.90
เชียงกลาง	25	56	58	90.43	83	146.43
ทุ่งช้าง	3	4.60	23	34.30	26	38.90
สองแคว	2	2	35	32.20	37	34.20
เฉลิมพระเกียรติ	1	1	2	4	3	5
บ่อเกลือ	4	9	14	13.90	18	22.90
บ้านหลวง	3	7	8	6.20	11	13.20
น่าน้อย	10	20	31	48.27	41	68.27
นาหมื่น	1	1	10	15.70	11	16.70
แม่จริม	3	6.50	16	14.60	19	21.10
สันติสุข	2	10	21	26.70	23	36.70
ภูเพียง	33	69.20	94	131.41	127	200.61
รวม	410	1820.59	1155	1828.38	1565	3648.97

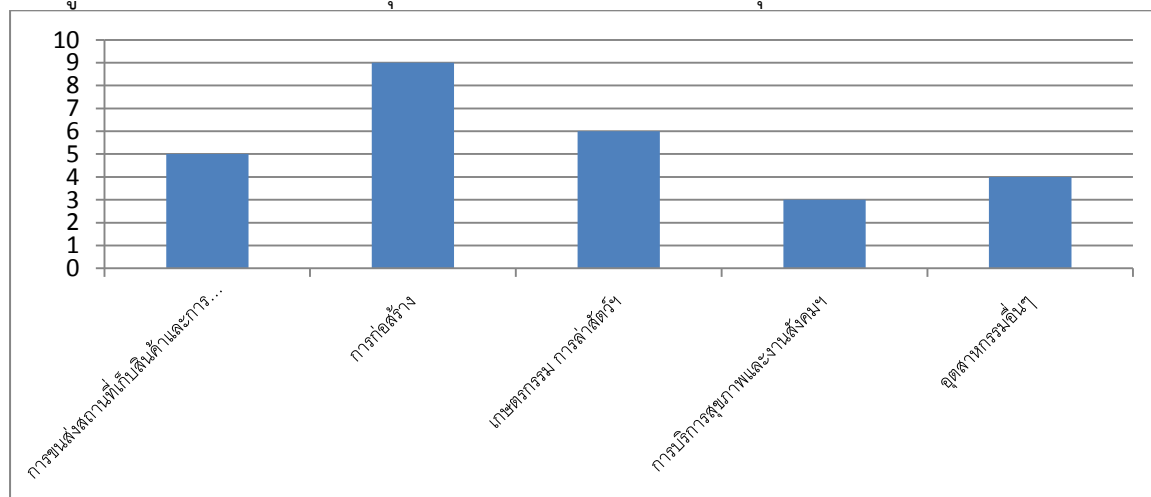
ที่มา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน



เมื่อพิจารณาตามพื้นที่ของการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ปี 2562 จำนวน 34 แห่ง มีทุนการจดทะเบียน 36.5 ล้านบาท การจดทะเบียนนิติบุคคลอยู่เขตพื้นที่อำเภอเมืองน่านมากที่สุด จำนวน 11 แห่ง (32.35% ของสถานประกอบกิจการตั้งใหม่) และการจดทะเบียนนิติบุคคลน้อยที่สุดอยู่เขตพื้นที่อำเภอทุ่งช้าง,บ่อเกลือ,บ้านหลวง จำนวน 1 แห่ง (2.94%) รายละเอียดตามภาคผนวกที่ 1 - 1

สำหรับการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จำแนกเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 11 แห่ง (32.35%) และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 23 แห่ง (67.64%) อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มากที่สุดคือประเภทอุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 9 แห่ง (26.47%) และรองลงมาประเภทอุตสาหกรรมเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 6 แห่ง (17.64%) อันดับสามประเภทอุตสาหกรรมขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม จำนวน 5 แห่ง (14.70%) อันดับสี่ประเภทอุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 4 แห่ง (11.76%) อันดับห้าอุตสาหกรรมบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน 3 แห่ง (8.82%) รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 1-2

แผนภูมิที่ 1-2 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก



ที่มา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน

ในส่วนสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 32 แห่ง พบว่าส่วนใหญ่อยู่ในประเภทการก่อสร้าง จำนวน 18 แห่ง รองลงมาคือประเภทอุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 9 แห่ง มีการสูญทุนจดทะเบียนไป 31.3 ล้านบาท รายละเอียดตามผนวกที่ 1 -2

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

ในพื้นที่จังหวัดน่านมีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ 2 มกราคม 2563 จำนวนทั้งสิ้น 437 โรงงาน เงินลงทุนรวม 2,905.20 ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน 2,992 คน โดยจำแนกออกเป็น จำพวกโรงงานตามพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535 ได้ดังนี้

จำพวกที่	จำนวนโรงงาน (โรงงาน)	จำนวนเงินทุน (ล้านบาท)	จำนวนคนงาน (คน)
1	84	21.16	142
2	121	344.00	810
3	232	2,540.04	2,040
รวม	437	2,905.20	2,992

ความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมที่สำคัญของจังหวัดในเดือนนี้ ประกอบด้วย

1. หมวดอุตสาหกรรมที่มีการลงทุนมากที่สุด 3 อันดับแรกของจังหวัด ได้แก่ 1.1 อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์จากพืช กิจการเกี่ยวกับเมล็ดพืช ประกอบด้วยการสีข้าวเป็นหลัก เช่น การบริการสีข้าวในหมู่บ้าน รองลงมาได้แก่ กิจการเกี่ยวกับการบ่มใบชาหรือใบยาสูบ การบ่มใบยาสูบและผลผลิต จาก การเกษตรและกิจการเกี่ยวกับผลผลิตเกษตรกรรม การอบเมล็ดข้าวโพด กะเทาะเปลือกเม็ดมะม่วงหิมพานต์ ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น 131 โรงงาน เงินลงทุน 835.13 ล้านบาท คนงาน 814 คน 1.2 อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ กิจการเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์โลหะ ประกอบกิจการทำผลิตภัณฑ์ คอนกรีต เช่น ท่อ เสา ม้านั่ง เป็นหลัก รองลงมา ประกอบกิจการ ผลิตอิฐ กระเบื้องหรือท่อสำหรับใช้ในการก่อสร้าง เบาท่อ เสา โลหะ กระเบื้องประดับรองในเตาไฟ ท่อหรือยอดปล่องไฟหรือวัสดุทนไฟจากดินเหนียว เช่น ทำเตาอังโล่ ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น 57 โรงงาน เงินลงทุน 211.79 ล้านบาท คนงาน 314 คน 1.3 อุตสาหกรรมผลิตยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้งการซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์กิจการที่ เกี่ยวกับยานที่ ขับเคลื่อนด้วยเครื่องยนต์ รถพ่วง จักรยานสามล้อ จักรยานสองล้อ หรือส่วนประกอบประกอบของยาง ประกอบกิจการซ่อมจักรยานยนต์และเครื่องสูบน้ำ เป็นหลักรองลงมาได้แก่ ประกอบการทำเบาะและโครงหลังคา รถยนต์ ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น 46 โรงงาน เงินลงทุน 127.47 ล้านบาท คนงาน 271 คน เดือนธันวาคม 2562 ไม่มีการขออนุญาตตั้งโรงงาน (เปรียบเทียบกับ เดือนพฤศจิกายน 2562 ไม่มีการขออนุญาตตั้งโรงงาน) ไม่มีการขยายตัว

2. ภาพการณ์ลงทุนด้านอุตสาหกรรมในจังหวัด เดือนธันวาคม 2562 ไม่มีโรงงานแจ้งประกอบกิจการใหม่ (เปรียบเทียบกับ เดือนธันวาคม 2561 ไม่มีการแจ้งประกอบโรงงาน) รายละเอียดตามตาราง 1-5



ตารางที่ 1 – 5 โรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่านจำแนกตามจำพวก

ประเภทโรงงาน	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62
โรงงานจำพวกที่ 1	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
โรงงานจำพวกที่ 2	118	118	115	115	115	119	121	121	121	121	121	121
โรงงานจำพวกที่ 3	236	236	235	236	236	232	232	232	232	232	232	232
รวม	438	438	434	435	435	435	437	437	437	437	437	437

ที่มา สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดน่าน

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดน่าน ประจำเดือนพฤศจิกายน 2562

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) หดตัว โดยพิจารณาจาก ดัชนีผลผลิตภาคบริการ หดตัว ร้อยละ -21.54 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว หดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -12.87 ตามการ ลดลงของจำนวนผู้โดยสารผ่านท่าอากาศยาน จำนวนนักท่องเที่ยว และปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคบริการ เนื่องจากมีจำนวนผู้โดยสารที่เดินทางโดยเครื่องบินน้อยเพราะตั๋วเครื่องบินมีราคาแพง รวมทั้งมีการยกเลิก เที่ยวบินของสายการบินนกแอร์ และจำนวนนักท่องเที่ยวลดลงเพราะสภาพอากาศยังไม่หนาวเย็นแม้จะเข้าสู่ ช่วง High season แล้วก็ตาม ส่งผลให้ปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคบริการลดลงตามไปด้วย ขณะที่ ดัชนีผลผลิต ภาคเกษตรกรรม ขยายตัว ร้อยละ 9.14 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ขยายตัวในอัตราที่ลดลงจาก เดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 76.38 ตามการเพิ่มขึ้นของปริมาณผลผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ยางพารา เป็นสำคัญ โดยเฉพาะผลผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ มีปริมาณผลผลิตเพิ่มขึ้นเนื่องจากฐานการผลิตของปีก่อนมีปริมาณน้อย เพราะได้รับผลกระทบจากพายุโซนร้อน “เบบินคา” ขณะที่ปีนี้เก็บเกี่ยวผลผลิตล่าช้ากว่าในปีที่ผ่านมา เนื่องจากในช่วงต้นฤดูเพาะปลูกประสบปัญหาหนอนกระทุ้งและปัญหาภัยแล้ง จึงทำให้เกษตรกรต้องไถกลบแล้ว ทำการเพาะปลูกใหม่อีกครั้ง และผลผลิตยางพาราที่มีปริมาณเพิ่มขึ้นเนื่องจากจำนวนต้นยางที่กรี๊ดได้มีจำนวนมากขึ้น ประกอบกับอายุของต้นยางส่วนใหญ่อยู่ในช่วงให้ผลผลิตสูง และ ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัว ร้อยละ 0.79 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว พื้นตัวจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -0.48 ตามการเพิ่มขึ้นของจำนวนโรงงานในจังหวัด ปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม และทุนจดทะเบียนของ อุตสาหกรรม



ตารางที่ 1 – 6 เครื่องชี้ด้านอุปทานของจังหวัดน่าน เดือนพฤศจิกายน 2562

เครื่องชี้ด้านอุปทาน (supply Side)	หน่วย	2561	ไตร มาส 2/62	ปี 2562		
				ต.ค.	พ.ย.	YTD
ดัชนีปริมาณผลผลิตเกษตรกรรม	%yoy	-33.99	4.88	76.38	9.14	21.02
ดัชนีปริมาณผลผลิตอุตสาหกรรม	%yoy	4.33	-2.68	-0.48	0.79	-2.08
ดัชนีปริมาณผลผลิตบริการและการ ท่องเที่ยว	%yoy	18.49	-8.26	-12.87	-21.54	-11.19

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์(การใช้จ่าย) หดตัวเป็นผลจาก ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐบาล(เฉพาะงบประมาณ ปีงบประมาณปัจจุบัน) หดตัว ร้อยละ -21.53 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว หดตัวจากเดือนก่อนที่ ขยายตัว ร้อยละ 1.54 ตามการลดลงของการเบิกจ่ายงบประมาณประเภทงบลงทุน เนื่องจากพระราชบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ยังไม่ประกาศใช้ส่วนราชการจึงยังไม่ได้รับงบประมาณงบลงทุน ดัชนีการค้าขายแดน หดตัว ร้อยละ -13.25 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว หดตัวต่อเนื่องจาก เดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -13.11 ตามมูลค่าการค้าขายแดนโดยเฉลี่ยที่ลดลง โดยมูลค่าการนำเข้าสินค้าลดลง 202.17 ล้านบาท สินค้านำเข้ามากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ พลังงานไฟฟ้า มอเตอร์ กระแสสลับ กล้องสำรวจ เครื่องวัดกำลังไฟฟ้า และเครื่องรับสัญญาณ และมูลค่าการส่งออกสินค้าลดลง 168.79 ล้านบาท สินค้าส่งออก มากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ น้ำมันปิโตรเลียม ชุดพัดลมดูดอากาศในโรงงานปูนซีเมนต์ ชุดบังกีและ เครื่องเชื่อมสายพานลำเลียงพร้อมอุปกรณ์ครบชุด ขณะที่ ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน ขยายตัว ร้อยละ 3.81 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว พื้นตัวจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -5.64 ตามการเพิ่มขึ้นของจำนวน รถยนต์นั่งจดทะเบียนใหม่และปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคครัวเรือน เป็นสำคัญ และ ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน ขยายตัว ร้อยละ 2.86 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 1.21 ตามการเพิ่มขึ้นของพื้นที่อนุญาตก่อสร้าง (รวม) และสินเชื่อเพื่อการลงทุน (30% ของสินเชื่อรวม) เป็นสำคัญ

ตารางที่ 1-7 เครื่องชี้ด้านอุปสงค์ของจังหวัดน่าน เดือนพฤศจิกายน 2562

เครื่องชี้ด้านอุปสงค์ (Demand Side)	หน่วย	ปี 2561	ไตร มาส 3/62	ปี 2562		
				ต.ค.	พ.ย.	YTD
ดัชนีการบริโภค ภาคเอกชน	%yoy	0.28	4.59	-5.64	3.81	2.93
ดัชนีการลงทุน ภาคเอกชน	%yoy	1.25	4.05	1.21	2.86	1.69
ดัชนีการใช้จ่าย ภาครัฐบาล	%yoy	6.43	5.09	1.54	-21.53	0.40
ดัชนีการค้าขายแดน	%yoy	1.64	-4.34	-13.11	-13.25	-6.49



ด้านรายได้เกษตรกร ขยายตัว ร้อยละ 39.03 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ขยายตัวในอัตราที่ลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 73.61 เป็นผลมาจากทั้งดัชนีราคาผลผลิตและดัชนีผลผลิต ภาคเกษตรกรรมที่ขยายตัว ร้อยละ 27.39 และร้อยละ 9.14 ตามลำดับ ด้านสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน มีการขยายตัวของปริมาณเงินฝากรวมสูงกว่าปริมาณ สินเชื่อรวม โดยปริมาณเงินฝากมียอดสะสมรวม 32,536.52 ล้านบาท ขยายตัว ร้อยละ 5.05 เมื่อเทียบกับ เดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ขยายตัวในอัตราที่ลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 7.79 ด้านปริมาณสินเชื่อรวม มียอดสะสม 46,850.81 ล้านบาท ขยายตัว ร้อยละ 2.36 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ขยายตัว ในอัตราที่ลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 2.47

ตารางที่ 1-8 เครื่องชี้ด้านรายได้เกษตรกรและด้านการเงินจังหวัดน่าน เดือนพฤศจิกายน 2562

เครื่องชี้เศรษฐกิจ จังหวัด	หน่วย	2561	ไตรมาส 3/62	ปี 2562		
				ต.ค.	พ.ย.	YTD.
ดัชนีรายได้เกษตรกร	%yoy	-25.21	0.83	73.61	39.03	21.56
ปริมาณเงินฝากรวม	%yoy	4.21	6.23	7.79	5.05	5.05
ปริมาณสินเชื่อรวม	%yoy	0.07	2.69	2.47	2.36	2.36

เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ พบว่า อัตราการขยายตัวของเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดน่าน ในเดือนพฤศจิกายน 2562 ขยายตัว ร้อยละ 2.63 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ขยายตัวต่อเนื่อง จากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 2.33 ผลจากดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มที่ขยายตัวเนื่องจากราคา น้ำมันและก๊าซหุงต้มปรับราคาเพิ่มขึ้น ขณะที่ ด้านการจ้างงานในเดือน พฤศจิกายน 2562 หดตัว ร้อยละ -0.15 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว หดตัวในอัตราที่ลดลงจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -0.43 เนื่องจากแรงงานเข้าสู่ภาคเกษตรเพื่อเก็บเกี่ยวผลผลิตทางการเกษตร ยังไม่กลับเข้าสู่ระบบภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ

ตารางเครื่องชี้ 1-9 เสถียรภาพทางเศรษฐกิจจังหวัดน่าน เดือนพฤศจิกายน 2562

เครื่องชี้เศรษฐกิจ จังหวัด	หน่วย	2561	ไตรมาส 3/62	ปี 2562		
				ต.ค.	พ.ย.	YTD.
อัตราเงินเฟ้อ	%yoy	0.44	2.25	2.33	2.63	1.62
การจ้างงาน	%yoy	-3.76	-3.17	0.43	-0.15	-0.56

(ที่มา : รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดน่าน ฉบับที่ 11/2562 ประจำเดือนพฤศจิกายน 2562 สำนักงานคลังจังหวัดน่าน)



บทที่ 2 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดน่าน

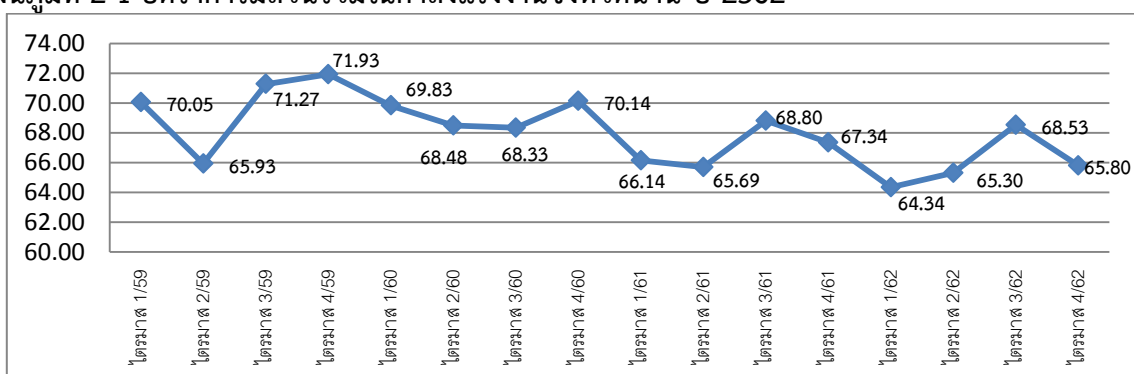
ตัวชี้วัด (Key Indicators) ช่วยประเมินความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ทำให้ทราบว่าการดำเนินงานในปัจจุบันประสบผลสำเร็จมากน้อยเพียงใด ต้องมีการพัฒนาหรือส่งเสริมอย่างไรเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย การติดตามตัวชี้วัดอย่างต่อเนื่องจากอดีตจนถึงปัจจุบันจะทำให้เห็นภาพความเคลื่อนไหวของตัวชี้วัดนั้น ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการนำไปกำหนด หรือปรับเปลี่ยน นโยบาย แผนงาน ให้รองรับกับภาวะการณ์ที่จะเกิดขึ้นได้ รวมถึงใช้เป็นข้อมูลในการศึกษาแนวโน้มของภาวะการณ์ต่างๆ ในอนาคต (นภสร ท่งสุกใสและคณะ, 2554 : 1)

สำหรับข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2557 ได้ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทยชุดใหม่ ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2556 ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ.2543 - 2573 ที่เผยแพร่เมื่อ ตุลาคม 2550 สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 ส่วนปี 2557 ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ.2553 - 2583 ที่เผยแพร่เมื่อ กุมภาพันธ์ 2556 สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 จึงทำให้ตัวเลขในข้อมูลสถิติด้านแรงงานตั้งแต่ ไตรมาส 1 ปี 2557 เป็นต้นมา มีความแตกต่างกับ ข้อมูลสถิติด้านแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2556 และข้อมูลก่อนหน้าเป็นอย่างมาก

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานหรือ เข้าสู่กำลังแรงงาน (Labor Force Participation Rate) เป็นตัวชี้วัดขนาดของอุปทานแรงงานที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงาน ทิศทาง และแนวโน้ม ตลาดแรงงานของจังหวัดน่านโดยใช้ข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน ปี 2562 คำนวณจากกำลังแรงงานรวม ในจังหวัดเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเท่ากับ ร้อยละ 65.80 มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตราร้อยละ 68.53 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่าอัตราลดลงจาก ปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 67.34 ตามแผนภูมิที่ 2-1

แผนภูมิที่ 2-1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดน่าน ปี 2562



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

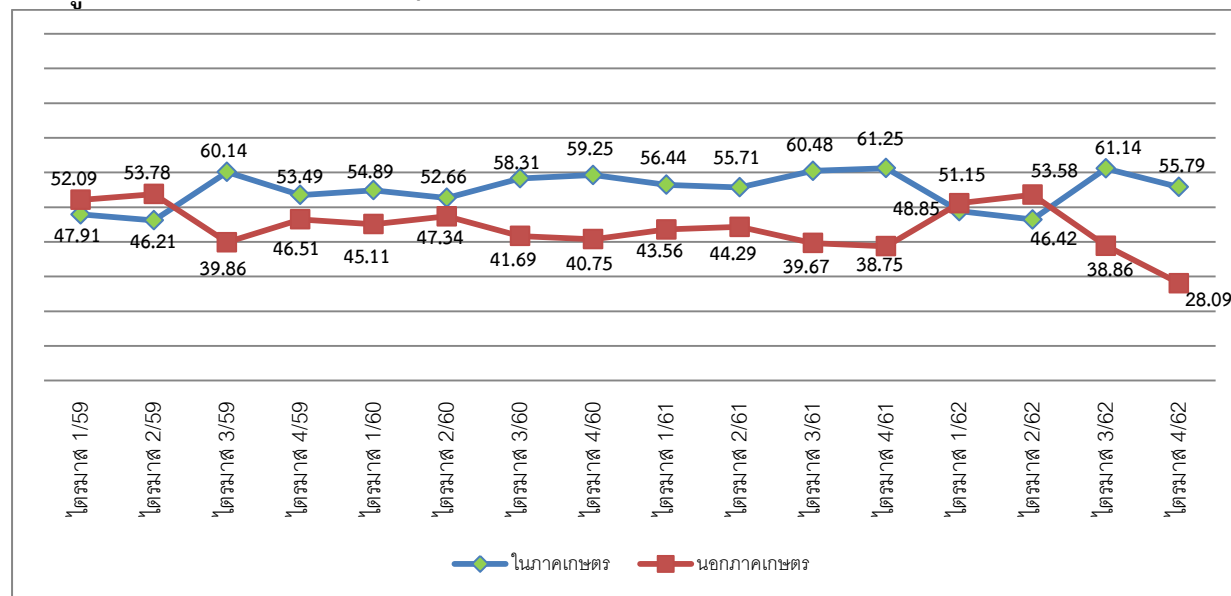


2. อัตราการจ้างงานจังหวัดน่าน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดน่าน ว่ามีสัดส่วนเป็นอย่างไร สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรจังหวัด ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัด ปี 2562 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 55.79 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรอัตราร้อยละ 28.09

และในทางกลับกันอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร มีสัดส่วนลดลง ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 28.09 จากปีที่แล้วที่มีอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรร้อยละ 38.86 ในปีนี้พบว่าการทำงานในภาคเกษตรมีอัตราการจ้างงานที่ลดลงเนื่องจากเป็นช่วงหลังฤดูการเก็บเกี่ยว ทำให้บางส่วนมีการว่างงานเข้าสู่การทำงานในภาคอุตสาหกรรม รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 2-2

แผนภูมิที่ 2-2 อัตราการจ้างงานใน / นอกภาคเกษตรจังหวัดน่าน ปี 2562



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

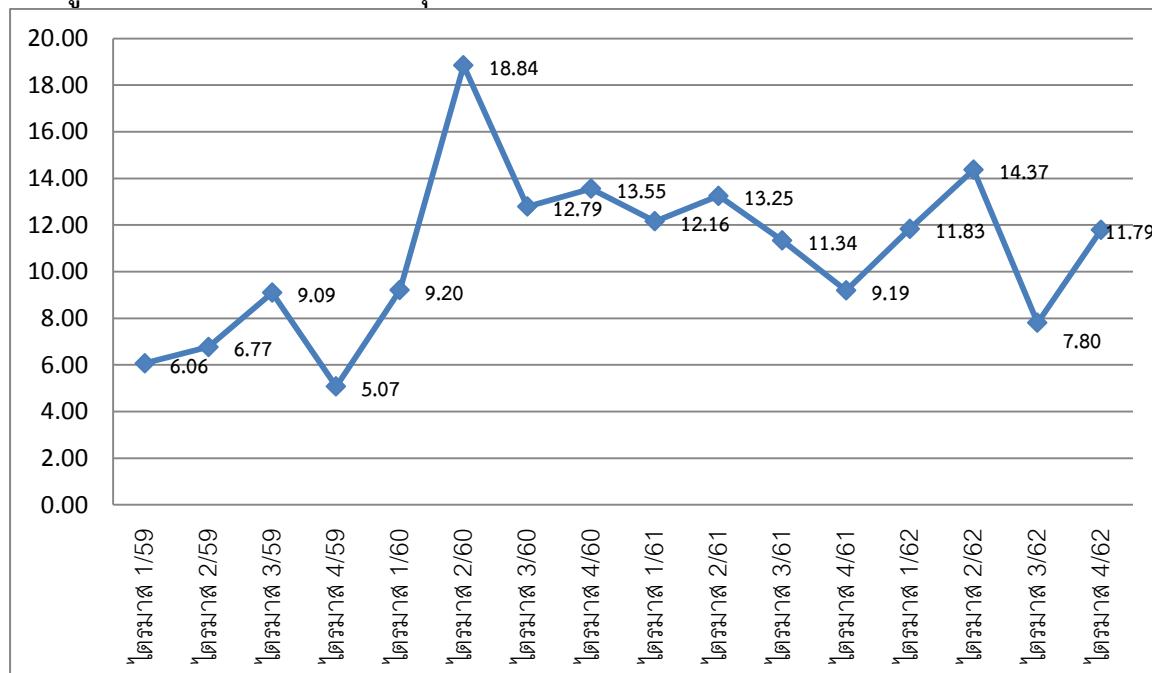
หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในภาคเกษตร = $\frac{\text{ผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร = $\frac{\text{ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$



เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในภาคส่วนอุตสาหกรรมการผลิต ซึ่งคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 11.79 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 7.80 โดยในแต่ละปีจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจะลดลงในช่วงไตรมาสที่ 3-4 ซึ่งเป็นช่วงของฤดูการเพาะปลูกจนถึงการเก็บเกี่ยวผลผลิตทางการเกษตรตามแผนภูมิที่ 2-3

แผนภูมิที่ 2-3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดน่าน ปี 2562



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

หมายเหตุ : 1.ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน

2. ภาคอุตสาหกรรมจัดทำโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ ประกอบด้วย 1) การทำเหมืองแร่และถ่านหิน 2) การผลิต 3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ 4) การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย สิ่งปฏิกูล 5) การก่อสร้าง

$$\text{อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} = \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$



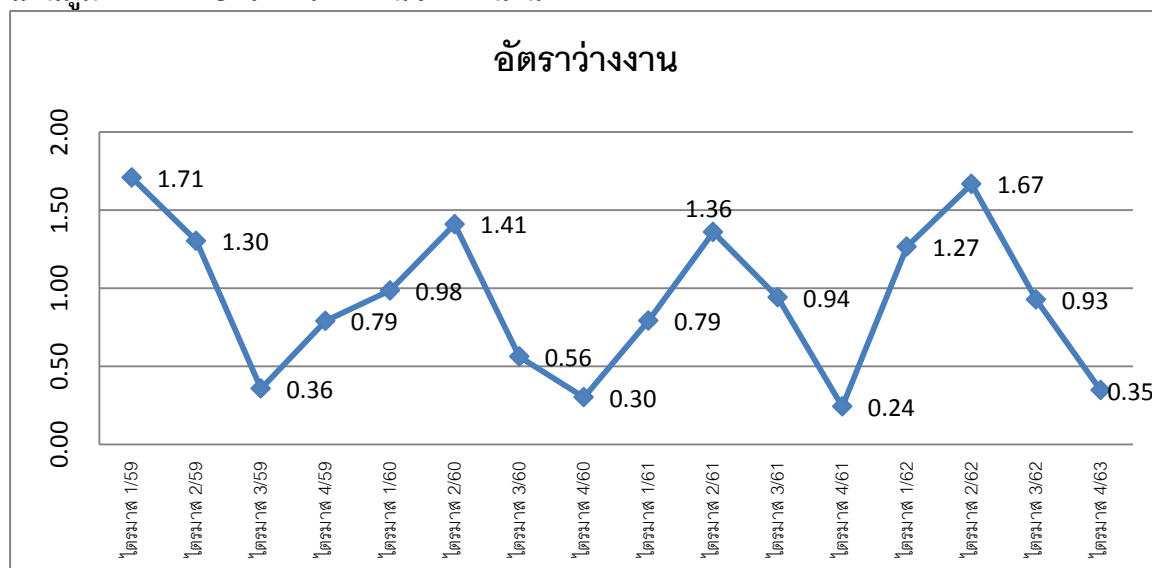
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดน่าน จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดน่านเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือน ในการทำการเกษตร เมื่อหมดฤดูกาลเก็บเกี่ยวจะเคลื่อนย้ายทำงานทำในภาคอุตสาหกรรมทั้งในจังหวัด และต่างจังหวัด และจะเคลื่อนย้ายกลับสู่ภาคเกษตรเมื่อถึงฤดูกาลเพาะปลูกอีกครั้ง

3. อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตรารว่างงานของจังหวัดน่าน แต่ละไตรมาส จะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดน่านเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดน่านว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่ สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงาน จะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วง ฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับ ปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก

สำหรับอัตรารว่างงานในจังหวัดน่านไตรมาส 4 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 0.35 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลง ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีร้อยละ 0.93 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันปีที่ผ่านมาอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส เดียวกันที่มีร้อยละ 0.24 ตามรายละเอียดในแผนภูมิที่ 2 - 4

แผนภูมิที่ 2 - 4 อัตราการว่างงานจังหวัดน่าน



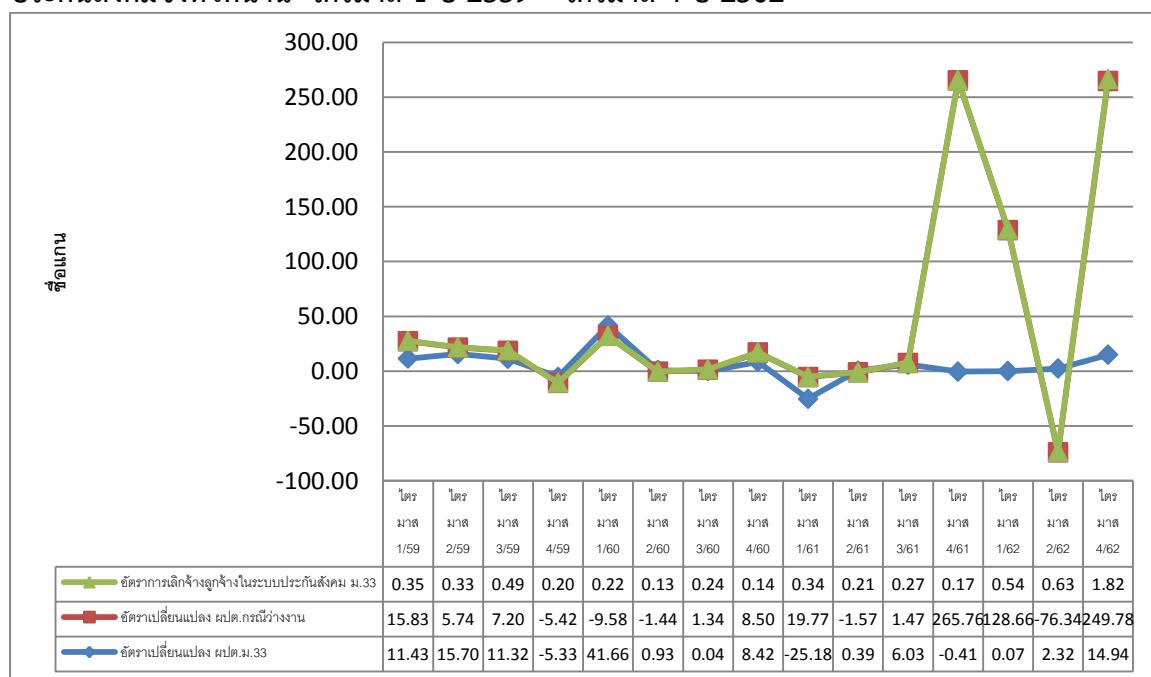
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน



4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน ปี 2562 มีจำนวน 18,546 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัวร้อยละ 14.94 โดยเพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่มีร้อยละ 2.32 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 2,410 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานขยายตัว (YoY) ร้อยละ 249.78 เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 76.34 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 1.82 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่มีร้อยละ 0.63 ตามแผนภูมิที่ 2 - 5

แผนภูมิที่ 2 - 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตน ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมจังหวัดน่าน ไตรมาส 1 ปี 2559 - ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

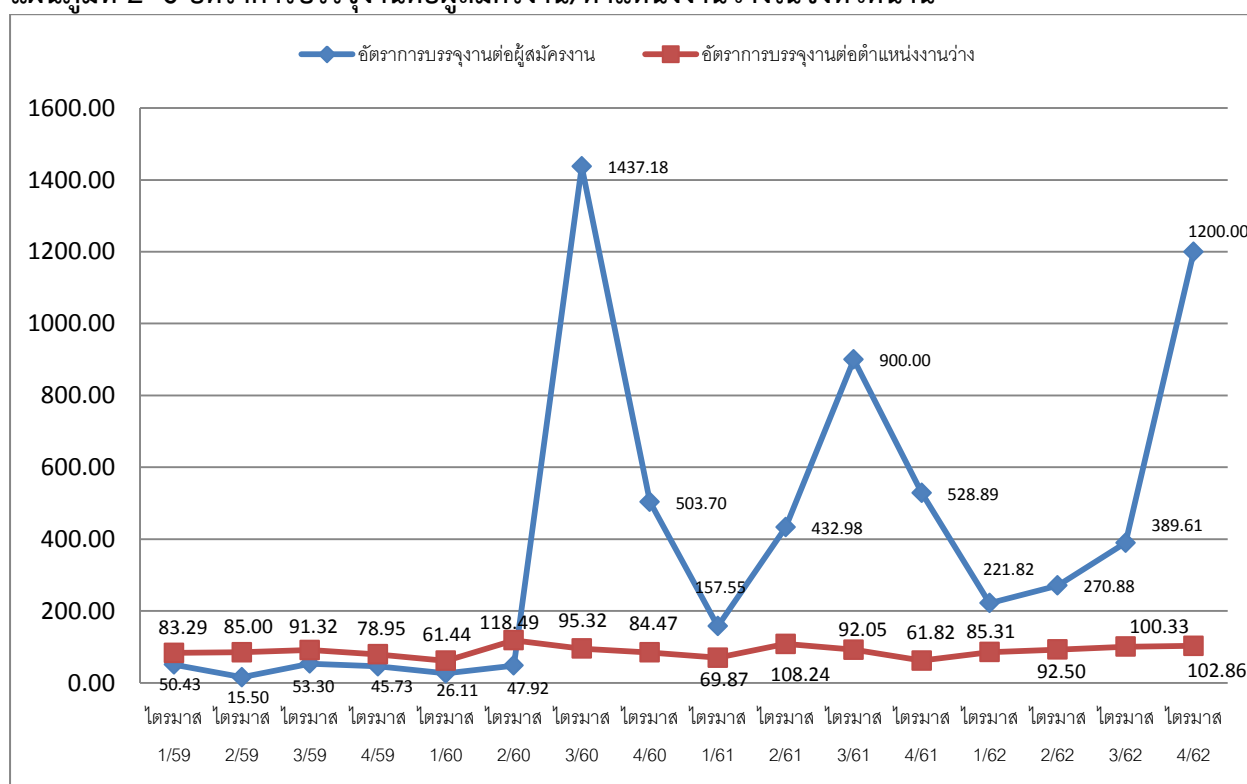
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน



5. อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ปี 2562 อยู่ที่ ร้อยละ 102.86 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีร้อยละ 100.33 และอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ 1200.00 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีร้อยละ 503.70 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 3/2562 ที่มีอัตราร้อยละ 389.61 รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 2 - 6

แผนภูมิที่ 2 -6 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดน่าน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

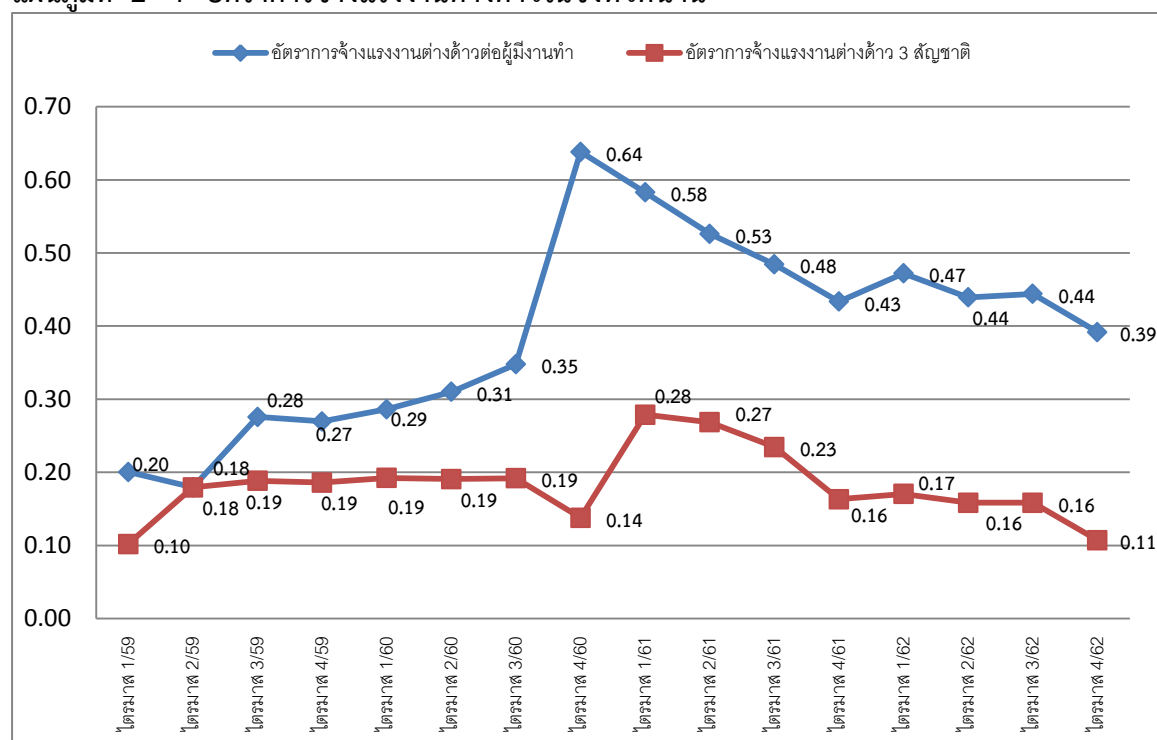
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน



6. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 99.50 หมายถึงผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 0.39 คน หรือเทียบสัดส่วนในการจ้างแรงงาน 1,000 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าว 4 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.11 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 0.1 คน หรือเทียบสัดส่วนในการจ้างแรงงาน 1,000 คน จะมีการจ้างงานแรงงาน ลาว เมียนมา กัมพูชา 1 - 2 คน ตามแผนภูมิที่ 2 - 7

แผนภูมิที่ 2 - 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดน่าน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

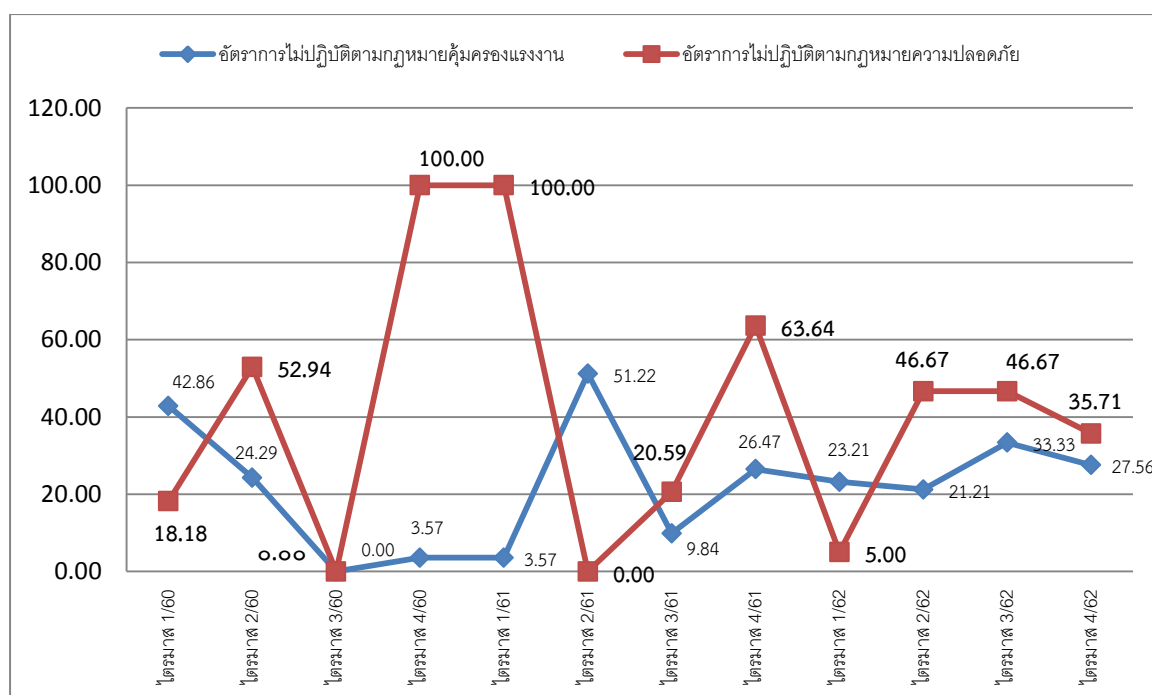
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน

7. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาพการณ่ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดสำหรับไตรมาส 4 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 27.56 เปรียบเทียบจากไตรมาสที่ 3 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 33.33

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 4 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 35.71 จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 46.67 ซึ่งพบการกระทำผิดของสถานประกอบการกิจการ ตามแผนภูมิที่ 2 – 8

แผนภูมิที่ 2 - 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดน่าน



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

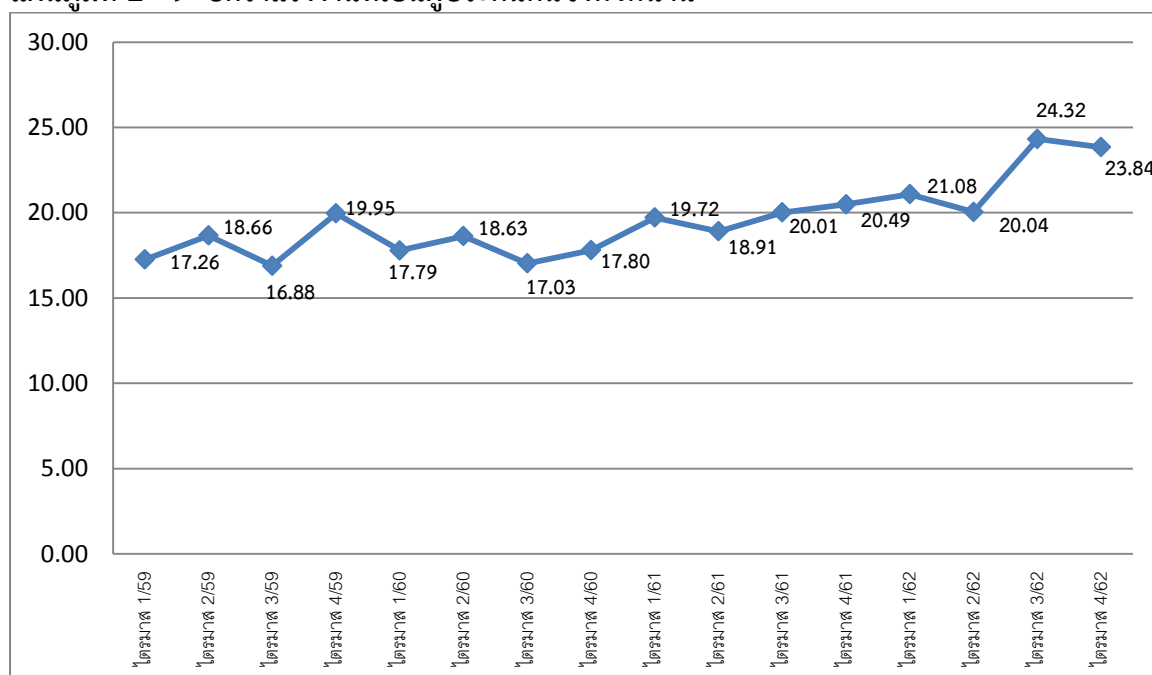
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน



8. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 , 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทย มีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ปี 2562 คิดเป็นร้อยละ 23.84 อัตรา ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มี ร้อยละ 24.32 และขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 20.49 ตามแผนภูมิที่ 2 -9

แผนภูมิที่ 2 - 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดน่าน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน



บทที่ 3 สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่าน

สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่าน ปี 2562 เป็นการนำเสนอข้อมูลในเดือนมกราคม – ธันวาคม 2562
 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ ดังนี้

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5. การประกันสังคม

สำหรับข้อมูลสถิติด้านแรงงานได้ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทยชุดใหม่ ของสำนักงาน
 คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2556
 ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. 2543 – 2573 ที่เผยแพร่เมื่อ ตุลาคม 2550
 สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 ส่วนปี 2557 ใช้การคาดประมาณประชากร
 ของประเทศไทย พ.ศ. 2553 - 2583 ที่เผยแพร่เมื่อ กุมภาพันธ์ 2556 สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
 แห่งชาติ ฉบับที่ 11 จึงทำให้ตัวเลขในข้อมูลสถิติด้านแรงงานตั้งแต่ปี 2557 เป็นต้นมา

กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1 กำลังแรงงาน

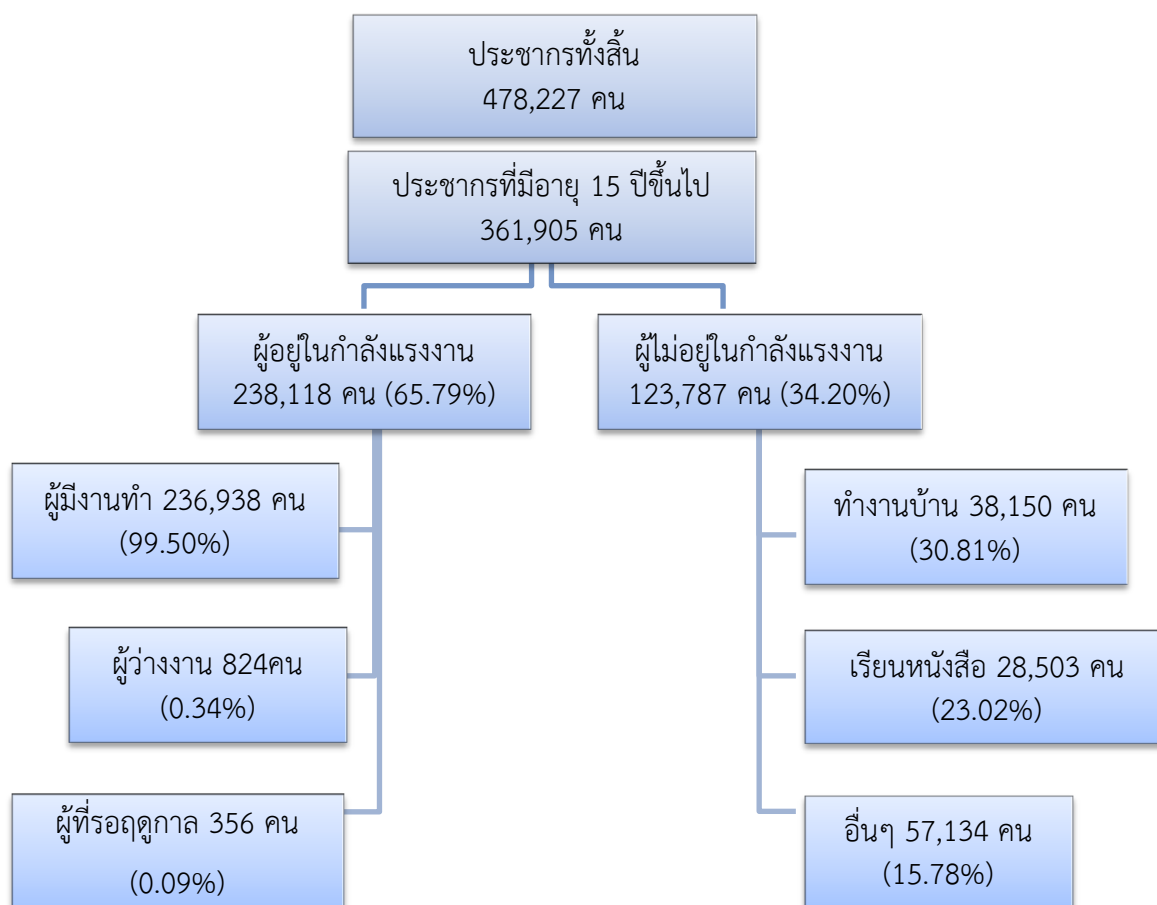
จากผลข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรล่าสุด โดยสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน
 ปี 2562 พบว่าจังหวัดน่านมีประชากรกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 361,905 คน
 โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือ เพศชาย มีจำนวน 178,408 คน
 (49.29%) ขณะที่ เพศหญิงมี 183,497 คน (50.70%) เมื่อจำแนกประชากรกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน
 ตามสถานภาพในกำลังแรงงาน แบ่งเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม 238,118 คน (65.79%) และผู้ไม่อยู่ในกำลัง
 แรงงาน 123,787 คน (34.20%)

ในกลุ่มผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม แบ่งเป็น ผู้มีงานทำ 236,938 คน (99.50% ของจำนวนผู้อยู่ในกำลัง
 แรงงานทั้งหมด) ขณะที่ เป็น ผู้ว่างงาน ซึ่งหมายถึงผู้ไม่มีงานทำและไม่พร้อมที่จะทำงาน มีจำนวน 824 คน
 (0.34%) ผู้ที่รอฤดูกาล 356 คน (0.09%)

สำหรับผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 123,787 คน แบ่งเป็นผู้ที่ทำงานบ้าน จำนวน 38,150 คน
 (30.81% ของจำนวนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) เรียนหนังสือ จำนวน 28,503 คน (23.02%) และอื่นๆ
 จำนวน 57,134 คน (15.78 %)



รูปที่ 3-1 โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน จังหวัดน่าน ปี 2562



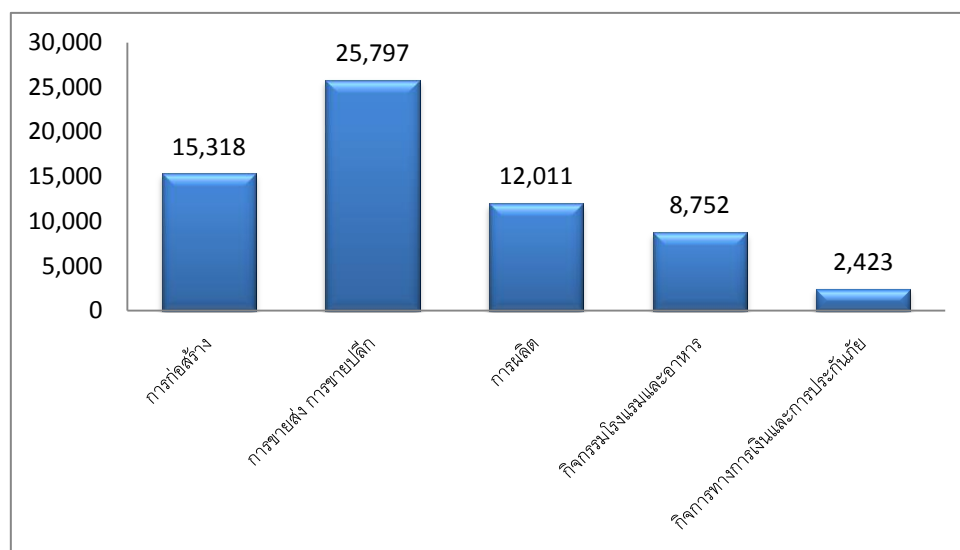
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

1.2 การมีงานทำ

สำหรับจังหวัดน่านมีประชากรทั้งสิ้น 478,227 คน เป็นผู้มีงานทำใน ปี 2562 จำนวน 236,938 คน เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 132,191 คน คิดเป็นสัดส่วน 55.79% และทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 66,561 คน (28.09%) โดย 5 อันดับแรกทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุดจำนวน 25,797 คน คิดเป็น 10.88% ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นการก่อสร้าง จำนวน 15,318 คน (6.46%) อันดับสามเป็นการผลิต จำนวน 12,011 คน (5.06%) อันดับสี่เป็นกิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 8,752 คน (3.69%) อันดับห้าเป็นกิจการทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 2,423 คน (1.02%) ตามแผนภูมิที่ 3-1



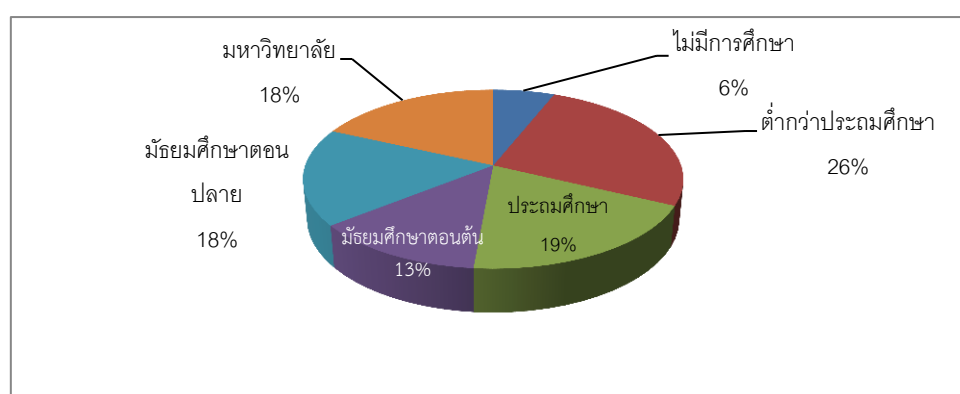
แผนภูมิที่ 3-1 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก จังหวัดน่าน ปี 2562



ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำ ตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ใน ปี 2562 พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 61,713 คน คิด 26.04% ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นสำเร็จการศึกษามัธยมศึกษา จำนวน 45,784 คน (19.32%) อันดับสามระดับ มหาวิทยาลัย จำนวน 43,045 คน (18.16%) อันดับสี่เป็นระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 41,565 คน (17.54%) อันดับห้าเป็นระดับมัธยมตอนต้น จำนวน 30,452 คน (12.85%) อันดับสุดท้ายเป็นไม่มีการศึกษาหรือผู้ที่ไม่ได้เรียนหนังสือ จำนวน 14,322 คน (6.04%) แผนภูมิที่ 3 – 2

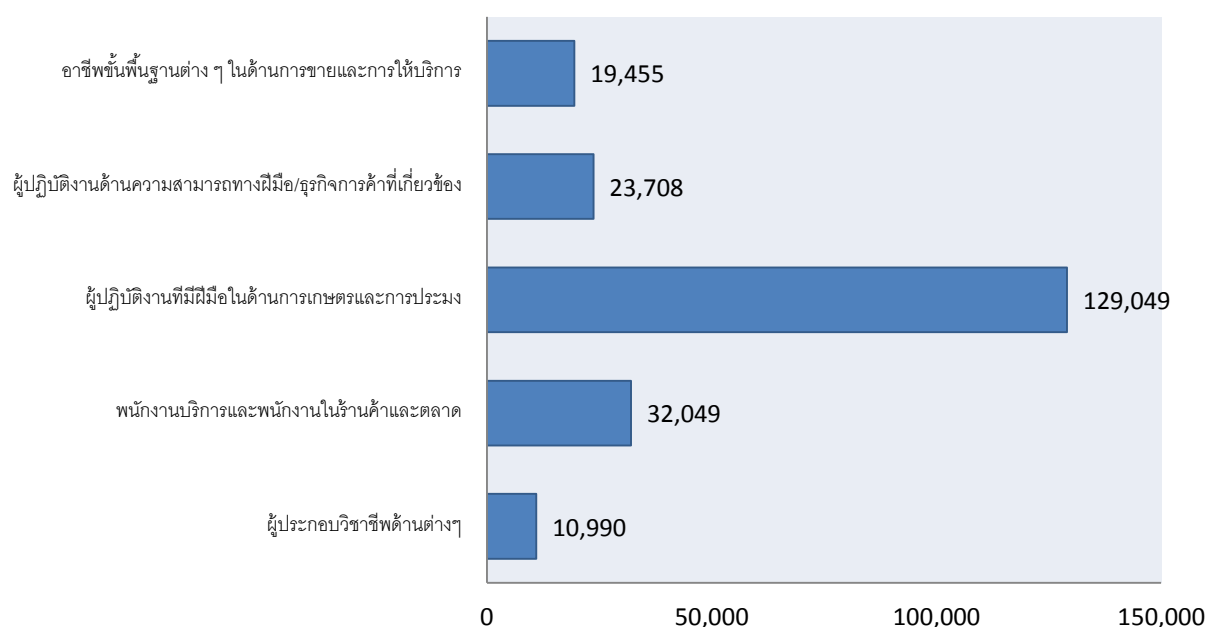
แผนภูมิที่ 3-2 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ จังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 4 ปี 2562



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพที่มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับแรก ปี 2562 พบว่าเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง มากที่สุดจำนวน 129,297 คน (54.56%) รองลงมาเป็นพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 32,049 คน (13.52%) อันดับสามเป็นอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 23,708 คน (10%) อันดับสี่เป็นผู้ปฏิบัติงานด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 19,455 คน (8.21%) อันดับห้า เป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 10,990 คน (4.63%) แผนภูมิที่ 3-3

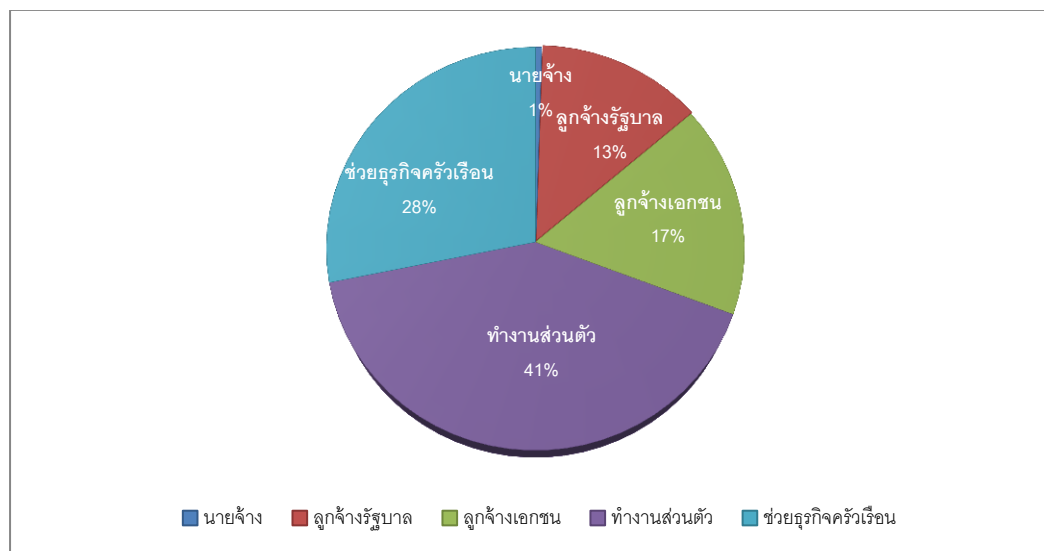
แผนภูมิที่ 3-3 ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก จังหวัดน่าน ปี 2562



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำตามสถานภาพการทำงาน พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวมากที่สุด จำนวน 97,179 คน (41.01%) รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 66,825 คน (28.20%) อันดับสามเป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 40,353 คน (17.03%) อันดับสี่เป็นลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 31,402 คน (13.25%) อันดับห้าเป็นนายจ้าง จำนวน 1,179 คน (0.49%) ตามแผนภูมิที่ 3-4

แผนภูมิที่ 3-4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน 5 อันดับ จังหวัดน่าน ปี 2562



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

1.3 แรงงานนอกระบบ

แรงงานนอกระบบ มีหลายความหมายที่ได้รวบรวมในบทความ เรื่อง “ความหลากหลาย สุขภาวะ และหลักประกันของแรงงานนอกระบบ ในทบทวน” โดย รองศาสตราจารย์กุลศ สุนทรธาดา จากสถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล (Institute for Population and Social Research :IPSR) ดังนี้

องค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ได้ให้ความหมายของแรงงานนอกระบบว่า หมายถึง แรงงานที่อยู่ในการจ้างงานในภาคเศรษฐกิจที่ไม่เป็นทางการ (informal sector) ซึ่งมีลักษณะเป็นกิจการขนาดเล็ก ตั้งได้ง่าย มีลักษณะเป็นธุรกิจในครัวเรือน มักใช้วัตถุดิบในประเทศ มีการใช้แรงงานเป็นหลัก และมีการดัดแปลงเทคโนโลยีง่ายๆ มาใช้ เป็นแรงงานอิสระที่ทำกิจกรรมเพื่อความอยู่รอด เช่น หาบเร่ริมถนน คนขับรถแท็กซี่ คนเก็บขยะ คนเก็บเศษกระดาษและโลหะ แรงงานรับใช้ในบ้านที่รับค่าจ้างจากครัวเรือน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน และคนงานในโรงงานที่ไม่ขึ้นทะเบียน ซึ่งเป็น “ลูกจ้างแอบแฝง” (disguised wage workers) ในเครือข่ายการผลิต และผู้ประกอบการอาชีพอิสระในสถานประกอบการขนาดเล็กซึ่งทำงานด้วยตนเอง หรือมีสมาชิกในครอบครัว หรือมีผู้ฝึกงานหรือมีลูกจ้างช่วย จากหนังสือ งานที่มีคุณค่าและเศรษฐกิจนอกระบบ เขียนโดย สำนักงานแรงงานระหว่างประเทศ, สำนักงานประกันสังคม

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ทำการสำรวจแรงงานนอกระบบรวมไปกับการสำรวจแรงงาน ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 เป็นต้นมา โดยได้ให้คำนิยามของ “แรงงานนอกระบบ” ว่าหมายถึง ผู้ทำงานที่ไม่ได้รับความคุ้มครองและหลักประกันทางสังคม จากทางราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การปกครองส่วนภูมิภาค องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ลูกจ้างรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์กรระหว่างประเทศ และลูกจ้างที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ได้แก่ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 พระราชบัญญัติประกันสังคม 2533 และ พระราชบัญญัติกองทุนเงินทดแทน 2537 (กลุ่มสถิติแรงงาน สำนักสถิติเศรษฐกิจและสังคม, 2555 : 2)

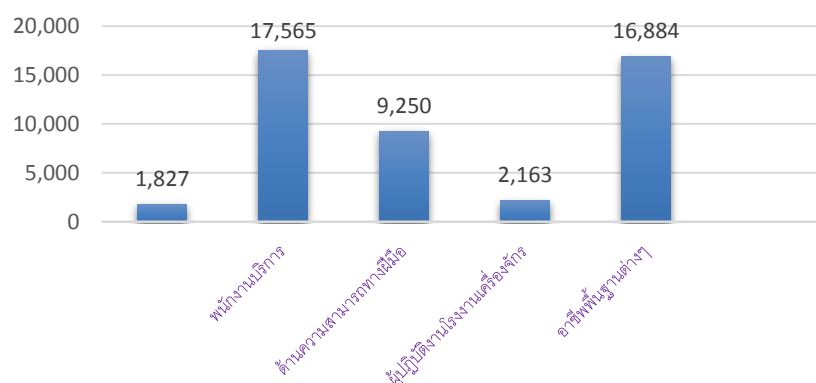
สำนักงานประกันสังคม ในปี 2548 ได้ให้ความหมายแรงงานนอกระบบว่า หมายถึงผู้ใช้แรงงานที่ไม่ได้รับความคุ้มครองจากกฎหมายประกันสังคม เป็นบุคคลที่ไม่ใช่ข้าราชการ และไม่มีเงินเดือนประจำ ได้แก่ ลูกจ้างในกิจการภาคเกษตร และประมง ลูกจ้างที่จ้างในลักษณะเป็นครั้งคราว หรือตามฤดูกาล ลูกจ้างที่ทำงานบ้านผู้ประกอบการอาชีพอิสระทั้งภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร ผู้รับงานไปทำที่บ้านและผู้รับจ้างทำของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้ความหมายของ “แรงงานนอกระบบ” ว่า เป็นผู้ที่ทำงานในภาคเศรษฐกิจที่ไม่เป็นทางการหรือในสาขานอกระบบ ซึ่งเป็นการทำงานที่ไม่มีระเบียบแบบแผน และไม่มีกรรมตัวจัดตั้งเป็นองค์กรแรงงานนอกระบบ

จากคำนิยามข้างต้นจะเห็นได้ว่า แรงงานนอกระบบมีความหมายหรือการใช้คำอธิบายที่แตกต่างกันตามแนวคิดหรือมุมมองของแต่ละหน่วยงาน โดยทั่วไปแรงงานนอกระบบก็คือสิ่งที่อยู่ตรงข้ามกับแรงงานในระบบ ซึ่งแรงงานเหล่านี้ไม่ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเต็มที่ที่แรงงานในระบบได้รับ กล่าวคือขาดทั้งหลักประกันสังคมและสวัสดิการ อย่างไรก็ตาม ยังไม่มีหน่วยงานใดเป็นเจ้าภาพในการกำหนดคำจำกัดความของแรงงานนอกระบบที่สามารถอ้างอิงเป็นนิยามกลาง (common definition) ได้ เนื่องจากแรงงานนอกระบบเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงาน ดังนั้นจึงยังไม่มี ความหมายของแรงงานนอกระบบที่ชัดเจน (กุลศล สุนทรธาดา, 2550)

ตามข้อมูลแรงงานนอกระบบล่าสุดในจังหวัดน่าน ที่สำรวจและจัดเก็บโดยสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน ในช่วงปี 2562 พบว่า ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบมีจำนวน 186,634 คน แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ทำงานในภาคเกษตรกรรม โดยมีจำนวน 138,707 คน หรือ ร้อยละ 74.32 ขณะที่อุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรมีจำนวน 47,928 คน หรือ ร้อยละ 25.68 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปรากฏว่า อุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตรที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ พนักงานบริการ จำนวน 17,565 คน (9.41%) รองลงมาเป็น อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 16,884 คน (9.04%) อันดับสามเป็นด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 9,250 คน (4.95%) อันดับสี่เป็นผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 2,163 คน (1.15%) และอันดับห้าเป็นผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน 1,827 คน (0.97%) ตามแผนภูมิที่ 3-5



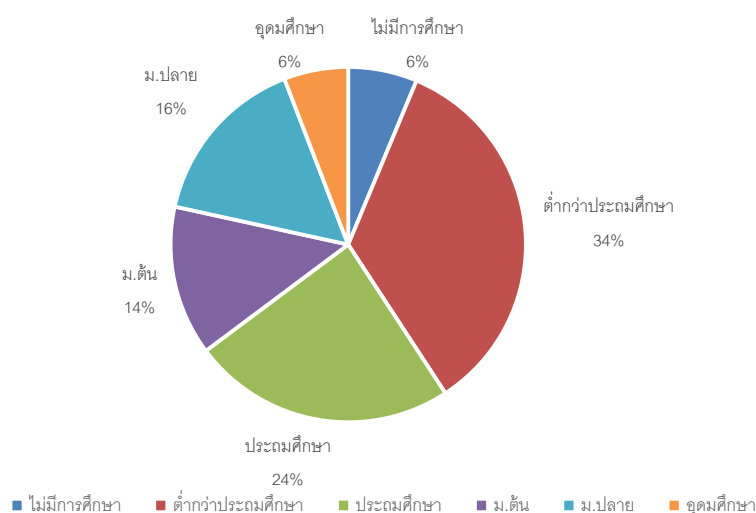
แผนภูมิที่ 3-5 ผู้มีงานทำนอกระบบจังหวัดน่าน จำแนกตามอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าส่วนใหญ่แรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 64,390 คน (35.50%) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา 44,806 คน (24%) อันดับสามเป็นมัธยมศึกษาตอนปลาย 29,327 คน (15.71%) อันดับสี่เป็นมัธยมศึกษาตอนต้น 25,461 คน (13.64%) อันดับห้าเป็นผู้ไม่มีการศึกษา 11,729 คน (6.28%) และระดับอุดมศึกษา จำนวน 10,921 คน (5.85%) ตามแผนภูมิที่ 3-6

แผนภูมิที่ 3-6 ผู้มีงานทำนอกระบบจังหวัดน่าน จำแนกตามการศึกษา 5 อันดับแรกปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

สำหรับผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 41,842 คน(22.41%) รองลงมาคือ กลุ่มอายุ 50 - 54 ปี จำนวน 29,614 คน (15.86%) อันดับสามคือกลุ่มอายุ 45 - 49 คน ปี 26,833 คน(14.37%) อันดับสี่กลุ่มอายุ 55 - 59 จำนวน 24,910 คน(13.34%) และอันดับห้าเป็นกลุ่มอายุ 40 - 44 ปี จำนวน 16,262 คน (8.71%) รายละเอียดตามตารางที่ 3-1

ตารางที่ 3-1 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ ปี 2562

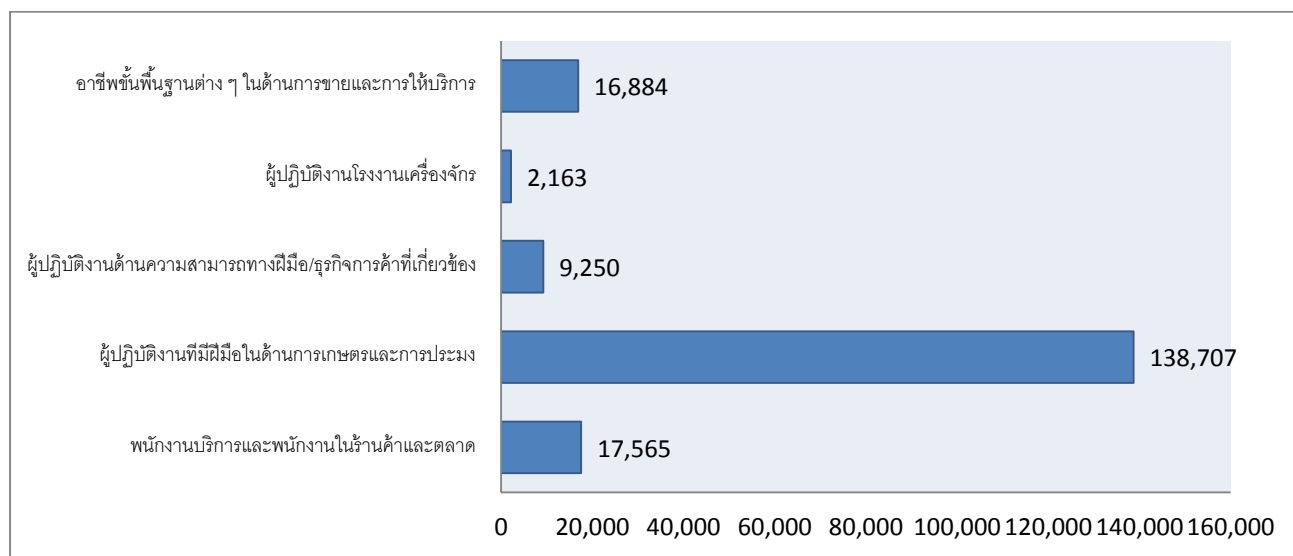
กลุ่มอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 - 19 ปี	2,844	565	3,409
20 - 24 ปี	8,248	3,087	11,335
25 - 29 ปี	5,851	4,964	10,815
30 - 34 ปี	6,186	1,621	7,807
35 - 39 ปี	7,659	6,149	13,808
40 - 44 ปี	9,048	7,213	16,262
45 - 49 ปี	13,561	13,272	26,833
50 - 54 ปี	15,112	14,502	29,614
55 - 59 ปี	12,022	12,888	24,910
60 ปีขึ้นไป	24,522	17,321	41,842
รวม	105,052	81,581	186,634

ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพที่มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับแรก ปี 2562 พบว่าเป็น ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง มากที่สุดจำนวน 138,707 คน (74.32%) รองลงมาเป็น พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 17,565 คน (9.41%) อันดับสามเป็นอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในการขายและการให้บริการ จำนวน 16,884 คน (9.04%) อันดับสี่เป็นผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 9,250 คน (4.95%) อันดับห้าเป็นผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร จำนวน 2,163 คน (1.15%) แผนภูมิที่ 3-7



แผนภูมิที่ 3-7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก จังหวัดน่าน ปี 2562



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

2. การส่งเสริมการมีงาน

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน ให้บริการจัดหางานให้แก่ประชาชน เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสมกับการเลี้ยงชีพ ลดปัญหาการว่างงาน และการขาดแคลนแรงงาน รูปแบบการดำเนินการมีทั้งการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดน่านช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2562 มีรายละเอียดดังนี้

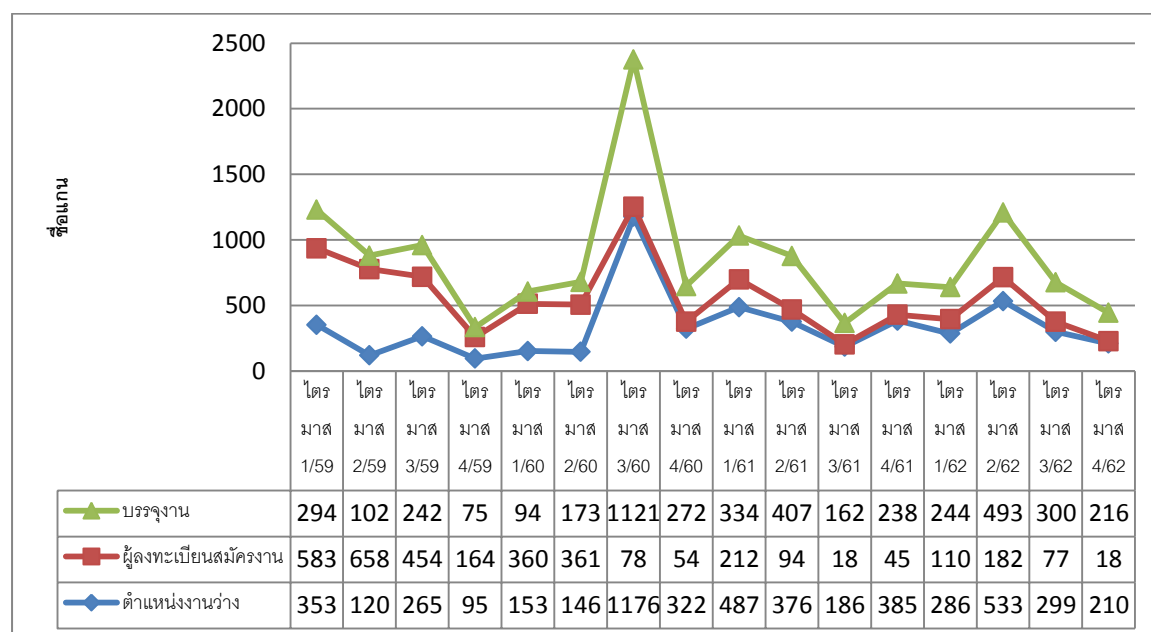
ตำแหน่งงานว่าง ที่ได้รับข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน ระบุว่า มีตำแหน่งงานในไตรมาสที่ 4/2562 จำนวน 210 อัตรา ซึ่งส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุหรือจำกัดในเรื่องเพศในการทำงาน และมีการแจ้งตำแหน่งงานว่างลดลงจากไตรมาสที่ 3/2562 ที่มีจำนวน 299 อัตรา

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน มีจำนวน 18 คน แบ่งเป็นเพศชาย 6 คน และเป็นเพศหญิง 12 คน จากไตรมาสที่ 3/2562 ที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานไว้ 77 คน ซึ่งในปัจจุบันได้มีการลงทะเบียนสมัครด้วยตนเองในระบบออนไลน์ และสามารถเลือกหาดำเนินงานว่างผ่านตู้ JOB BOX ของกรมการจัดหางาน

การบรรจุงาน มีผู้ได้รับการบรรจุงานเป็นเพศชาย 107 คน และเป็นเพศหญิง 109 คน รวมเป็น 216 คน จากไตรมาส 3/2562 ที่มีการบรรจุงาน 300 คน ตามแผนภูมิที่ 3-8 และตารางที่ 3-2



แผนภูมิที่ 3-8 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงานไตรมาส 1/2558 - ไตรมาส 4/2562



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ตารางที่ 3 - 2 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดน่านจำแนกเพศ ไตรมาส 4/2562

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) *				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน** (คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
-	-	210	210	6	12	18	107	109	216

* (อัตราตำแหน่งงานว่างใหม่)

** (ผู้ลงทะเบียนสมัครงานใหม่)

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



ตำแหน่งงานว่าง ระดับการศึกษาที่เป็นที่ต้องการมากที่สุด ของตลาดแรงงานจังหวัดน่าน เป็นประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 128 อัตรา (60.95%) รองลงมาเป็นระดับ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 26 อัตรา (12.38%) อันดับสามเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 18 อัตรา (8.57%) อันดับสี่ระดับ อนุปริญญา จำนวน 16 อัตรา (7.61%) อันดับสุดท้ายเป็นระดับ ปวส. จำนวน 13 อัตรา (6.19%)

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนมากเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 8 คน (66.66%) รองลงมาเป็นระดับ มัธยมศึกษา จำนวน 3 คน (25.00%) อันดับสามเป็นระดับปวช. จำนวน 1 คน (8.33%)

การบรรจุนาน ผู้ที่ได้รับการบรรจุนานส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาจำนวน 95 คน (43.98%) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 59 คน (27.31%) อันดับสามเป็นระดับ ปวส. จำนวน 36 คน (16%) อันดับสี่เป็นประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน 17 คน (7.87%) อันดับห้าเป็นระดับ ปวช. จำนวน 9 คน (4%) ตามตารางที่ 3-3

ตารางที่ 3-3 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / การสมัครงาน / การบรรจุนานจังหวัดน่าน จำแนกตามระดับ การศึกษาที่สำเร็จ ไตรมาส 4/2562

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุนาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	128	0	17
มัธยมศึกษา	26	3	95
ปวช.	0	0	0
- พาณิชย	0	1	5
- ช่าง	0	0	1
- อื่นๆ	9	0	3
ปวส.	0	0	0
- พาณิชย	0	0	13
- ช่าง	0	0	19
- อื่นๆ	13	0	4
อนุปริญญา	16	0	0
ปริญญาตรี	18	8	59
ปริญญาโท	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0
รวม	210	12	216

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรกที่มีการเปิดรับสมัครมากที่สุดเป็นอาชีพ ขึ้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 144 อัตรา (68%) รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 31 อัตรา (14%) อันดับสามเป็นพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 10 คน (4%) อันดับสี่เป็นผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 9 อัตรา (4%) อันดับห้าเป็นช่างเทคนิคและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน (2%)

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามความต้องการมากที่สุดเป็นอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 4 คน (33%) รองลงมาเป็นอาชีพผู้ฝึกงาน จำนวน 3 อัตรา (25%) อันดับสามเป็นช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 คน (16%)

สำหรับการบรรจุงานในไตรมาสที่ 4/2562 มีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งหมดจำนวน 216 คน ส่วนมากเป็นอาชีพขึ้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 152 คน (70%) รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 29 คน (13%) อันดับสามเป็นผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 9 คน (4%) อันดับสี่ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 5 อัตรา (2%) อันดับห้าเป็นผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 4 คน (1%) ตามตารางที่ 3-4

ตารางที่ 3 - 4 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดน่าน จำแนกตามอาชีพ ปี 2562

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน(คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	9	1	9
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	31	1	29
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	5	2	5
เสมียน เจ้าหน้าที่	4	4	5
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	10	1	9
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร/ประมง (แปรรูปพื้นฐาน)	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	3	0	3
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร/ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	4	0	4
อาชีพงานพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย/การให้บริการ	144	0	152
ผู้ฝึกงาน	0	3	0
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0
รวม	210	12	216

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



ตำแหน่งงานว่าง พบว่า ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ได้แก่ ช่วงอายุระหว่าง 18-24 ปี มากที่สุด จำนวน 175 อัตรา (83.33%) รองลงมาคือ ผู้ที่มีอายุระหว่าง 25 - 29 ปี จำนวน 14 อัตรา (6.67%) และอันดับสามเป็นช่วงอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 10 อัตรา (4.76%) เป็นต้น

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่าส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 25 - 29 ปี มากที่สุด จำนวน 8 คน (66.67%) รองลงมาคือ ช่วงอายุระหว่าง 30 - 39 ปี จำนวน 2 คน (16.67%) และอันดับสามเป็นผู้ที่มีอายุ 40 -49 ปีขึ้นไป จำนวน 1 คน (8.33%)

การบรรจุนาน พบว่าช่วงอายุระหว่าง 30 - 39 ปี ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด จำนวน 112 คน (51.85%) รองลงมาคือช่วงอายุระหว่าง 40 -49 ปี จำนวน 56 คน (25.93%) และอันดับสามเป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 25 - 29 ปี จำนวน 30 คน (13.89%) ตามตารางที่ 3 - 5

ตารางที่ 3-5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุนานจังหวัดน่านจำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 4/2562

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17 ปี	0	0.00	0	0.00	0	0.00
18-24 ปี	175	83.33	1	8.33	5	2.31
25-29 ปี	14	6.67	8	66.67	30	13.89
30-39 ปี	10	4.76	2	16.67	112	51.85
40-49 ปี	6	2.86	1	8.33	56	25.93
50-59 ปี	4	1.90	0	0.00	13	6.02
60 ปีขึ้นไป	1	0.48	0	0.00	0	0.00
รวม	210	100.00	12	100.00	216	100.00

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

การจัดหางานภายในประเทศจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาสที่ 4 ปี 2562 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรกคือการทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน จำนวน 46 อัตรา (21.90%) รองลงมาคือ การศึกษา จำนวน 32 อัตรา(15.23%) อันดับสามเป็นการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ จำนวน 29 อัตรา (13.80%) อันดับสี่เป็นกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 28 อัตรา(13.33%) อันดับห้าเป็นการก่อสร้าง จำนวน 20 อัตรา (9.52%)

การบรรจุนาน พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานสูงสุด 5 อันดับแรกคือ การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน จำนวน 46 คน (21.29%) รองลงมาคือ การบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 32 คน (14.81%) อันดับสามเป็นการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ จำนวน 30 คน (13.88%) อันดับสี่เป็นการก่อสร้าง จำนวน 22 คน (10.47%) อันดับห้าเป็นการบริหารราชการฯ จำนวน 14 คน (6.48%) ตามตารางที่ 3-6



ตารางที่ 3-6 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดน่านจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส 4/2562

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	5	5
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	46	46
C การผลิต	0	0
D การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	0	0
E การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	2	1
F การก่อสร้าง	20	22
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	29	30
ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ครัวเรือน	0	0
H การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	11	9
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	8	8
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	1
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	5	6
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	1	2
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	6	6
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	28	32
O การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	14	14
P การศึกษา	32	32
Q งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	0	0
R ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	0	0
S กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2	2
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน	0	0
รวม	210	216

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



2.2 แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าว หมายถึง แรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยซึ่งกรมการจัดหางาน จำแนกเป็น 2 กลุ่มใหญ่ ๆ คือ

(1) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ประกอบด้วยประเภทต่าง ๆ คือ

1) ประเภทตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515

2) ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงานตามมาตรา 9 ในพระราชบัญญัติ (พรบ.) การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 (มาตรา 7 เดิมใน พรบ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551)

3) ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นตามมาตรา 12

4) ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU ระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง

5) ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน

เนื่องจากประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU (ข้อ 4) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ (ข้อ 5) คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติลาว กัมพูชา และพม่า ที่เดินทางเข้ามาทำงานชั่วคราว เดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมาย ภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดทำกรพิสูจน์สัญชาติ และลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้าแรงงานให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย ปัจจุบันจึงได้จัด 2 ประเภทนี้ ให้รวมอยู่ในกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย

สำหรับ กลุ่มที่ (2) ได้แก่ แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน (มาตรา 13) ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2561 เห็นชอบการผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติ กัมพูชา ลาว และเมียนมา ทำงานในประเทศไทย ซึ่งมีทั้งหมด 3 กลุ่ม คือ

1. กลุ่มแรงงานประมงทะเล/แปรรูปสัตว์น้ำ ที่ใบอนุญาตทำงานหมดอายุไปเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560
2. กลุ่มที่ถือบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติ(สีชมพู) ที่หมดอายุในวันที่ 31 มีนาคม 2561
3. กลุ่มที่ผ่านการคัดกรองความสัมพันธ์การเป็นนายจ้าง – ลูกจ้าง(กลุ่มจับคู่)

โดยเฉพาะจังหวัดน่านที่มีสภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นภูเขา และพื้นที่ที่มีความลาดชัน มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) เป็นระยะทางยาวประมาณ 277 กิโลเมตร มีช่องทางการเข้าออกประเทศเพื่อติดต่อกับ สปป.ลาว แบ่งออกเป็น 2 ช่องทาง ดังนี้

1. ช่องทางการเข้า – ออกประเทศทางด่านตรวจถาวร ที่บ้านห้วยโก๋น อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน (ปัจจุบันเปิดเป็นด่านสากล)
2. ช่องทางการเข้า – ออกประเทศทางจุดผ่อนปรน 2 จุด
 - 2.1 จุดผ่อนปรนบ้านใหม่ชายแดน ตำบลชนแดน อำเภอสองแคว จังหวัดน่าน
 - 2.2 จุดผ่อนปรนบ้านห้วยสะแดง ตำบลงอบ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน



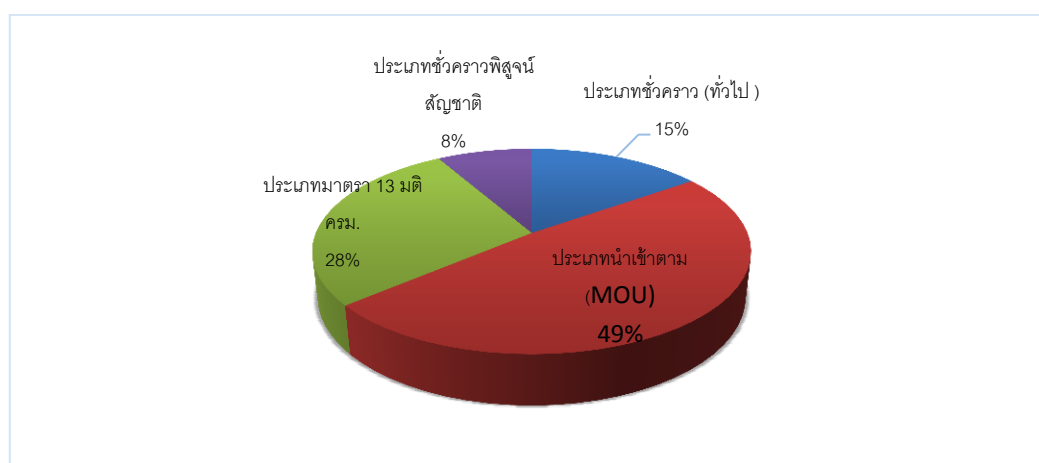
3. ช่องทางเข้า – ออกประเทศ ตามช่องทางธรรมชาติ 227 ช่องทาง

ในปัจจุบันจังหวัดน่านมีสภาพทางเศรษฐกิจ ที่ดีกว่าประเทศเพื่อนบ้านใกล้เคียงที่มีพรมแดนติดต่อกัน เช่น สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ที่ประชาชนส่วนใหญ่ยังคงอยู่ในสภาพยากจนค่อนข้างมาก จึงส่งผลให้ประชาชนภายในประเทศดังกล่าว อพยพหนีความยากจนเข้ามาทำงานในประเทศไทย เพื่อความอยู่รอด และเพื่อสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยส่วนหนึ่งมีการเดินทางผ่านจังหวัดน่าน เพื่อไปทำงานในยังเมืองที่มีสภาพเศรษฐกิจที่ดี เช่น กรุงเทพฯ ปริมณฑล และเชียงใหม่ ที่มีภาวะเศรษฐกิจที่เติบโตขยายตัวอย่างต่อเนื่อง จึงมีความต้องการแรงงานต่างด้าวของภาคเอกชน เช่น โรงงานอุตสาหกรรม , โรงงานผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรและธุรกิจภายในครัวเรือนที่สูงขึ้น เนื่องจากการจ้างแรงงานต่างด้าวยังมีค่าแรงบางส่วนถูกกว่าคนไทย สามารถทำกำไรได้มาก รวมทั้งแรงงานไทยไม่นิยมทำงานในบางประเภท ประกอบกับผู้ประกอบการก็มีความต้องการแรงงานที่มีค่าจ้างแรงงานที่ถูก ทำให้แรงงานภายในจังหวัดขาดแคลนจึงเป็นแรงจูงใจของแรงงานต่างด้าวนอกระบบที่ลักลอบเดินทางเข้ามาตามช่องทางธรรมชาติเพื่อมารับจ้างทำงานทั่วไปทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่ เป็นจำนวนมาก ซึ่งก่อให้เกิดผลดีในทางเศรษฐกิจ และอาจเกิดผลกระทบต่อความมั่นคง ด้านสาธารณสุข คุณภาพชีวิตและสังคม

แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาตเข้าทำงาน

จากข้อมูลกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายคงเหลือดังกล่าวข้างต้น พบว่า ณ 25 ธันวาคม 2562 จังหวัดน่าน มีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายคงเหลือมีจำนวนทั้งสิ้น 928 คน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นประเภทนำเข้า (MOU) จำนวน 443 คน รองลงมาคือประเภทมาตรา 13 มติ ครม. จำนวน 254 คน อันดับสามประเภทชั่วคราว (ทั่วไป) จำนวน 139 คน อันดับสี่ประเภทชั่วคราว พิสูจน์สัญชาติ จำนวน 76 คน ตามแผนภูมิที่ 3-9

แผนภูมิที่ 3-9 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ 25 ธันวาคม 2562



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

หากพิจารณาตามสัญชาติของกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมาย ที่เข้าทำงานในจังหวัดน่าน ณ 25 ธันวาคม 2562 พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 928 คน โดย 5 อันดับแรกเป็นแรงงานต่างด้าว สัญชาติลาวจำนวน 659 คน (71%) รองลงมาเป็นสัญชาติพม่า จำนวน 83 คน (8%) อันดับสามเป็นสัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน 63 คน (6%) อันดับสี่เป็นสัญชาติสัญชาติอื่นๆ จำนวน 35 คน (3%) อันดับห้าเป็นสัญชาติกัมพูชา จำนวน 33 คน (3%)

โดยในตำแหน่งงานที่ทำของแรงงานต่างด้าวพบว่าทำงานเป็นผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ มากที่สุด จำนวน 807 คน (86%) รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 116 คน (12%) และเป็นผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 5 คน (0.48%) ตามตารางที่ 3-7

ตารางที่ 3-7 จำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดน่าน จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ 25 ธันวาคม 2562

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)													รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ลาว	กัมพูชา	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
ผู้บัญญัติกฎหมายฯ	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2	0	0	2	5
ผู้ประกอบวิชาชีพต่างๆ	0	0	17	5	3	0	18	0	62	0	0	0	11	116
ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	0	2	0	4	0	83	5	0	1	657	33	0	22	807
รวม	0	2	17	9	4	83	23	0	63	659	33	0	35	928

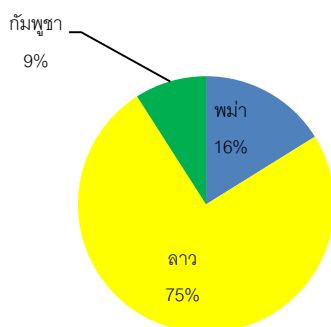
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



เมื่อพิจารณาข้อมูลแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการอนุญาตทำงานในพื้นที่จังหวัดน่าน ตาม มติ ครม. เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2561 ทั้ง 3 สัญชาติ ได้แก่ ลาว พม่า กัมพูชา มีจำนวนทั้งสิ้น 254 คน พบว่าแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่ที่เข้ามาทำงานเป็นสัญชาติลาว จำนวน 190 คน (74%) รองลงมาคือสัญชาติพม่า จำนวน 41 คน (16%) และกัมพูชา จำนวน 23 คน (9%) รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3 – 10

แผนภูมิที่ 3 – 10 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในพื้นที่จังหวัดน่าน 3 สัญชาติ

แรงงานต่างด้าว



ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาพื้นที่การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2561 3 สัญชาติ ได้แก่ ลาว พม่า กัมพูชา จำแนกตามพื้นที่การทำงานพบว่าแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่การทำงาน ของแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่อยู่ในพื้นที่อำเภอปัวมากที่สุด จำนวน 53 คน (20.86%) รองลงมาอำเภอเมืองน่าน จำนวน 48 คน (18.89%) อันดับสามได้แก่ อำเภอท่าวังผา จำนวน 47 คน (18.50%) อันดับสี่ อำเภอเวียงสา 21 คน (8.26%) อันดับห้าอำเภอภูเพียง จำนวน 5 คน (7.87%) ซึ่งทำงานกับนายจ้าง ในสถานประกอบการกิจการจำนวน 180 แห่ง ตามตารางที่ 3 – 8

ตารางที่ 3 - 8 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ จำแนกตามพื้นที่จดทะเบียนทำงาน

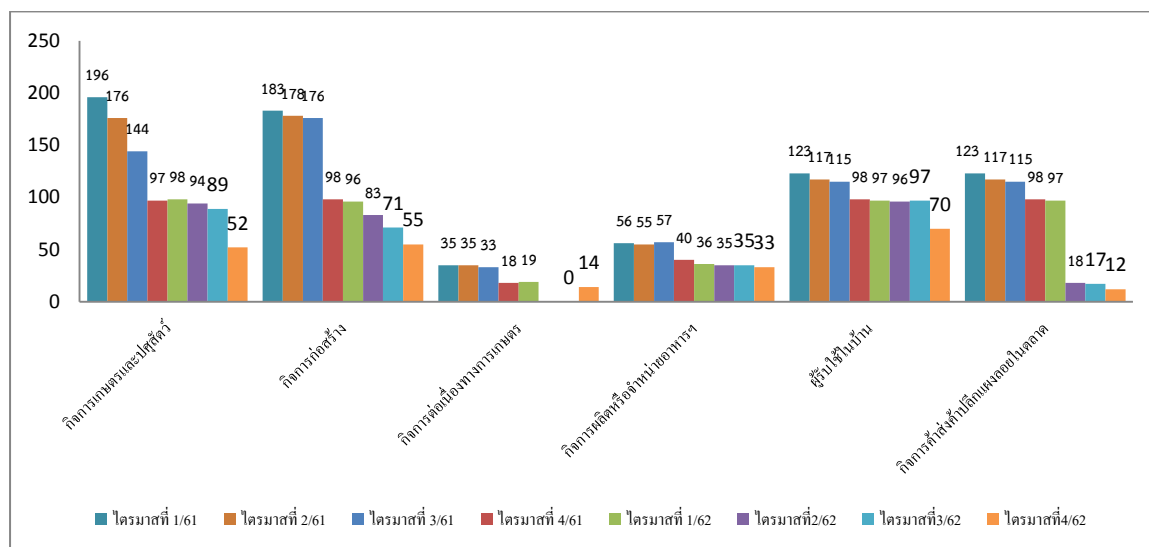
อำเภอ	พม่า	ลาว	กัมพูชา	รวม
เมืองน่าน	5	39	4	48
เวียงสา	7	13	1	21
น่าน้อย	4	8	1	13
ท่าวังผา	3	40	4	47
ปัว	2	50	1	53
ทุ่งช้าง	4	4	-	8
เชียงกลาง	2	10	5	17
แม่จริม	-	2	1	3
บ้านหลวง	1	2	-	3
นาหมื่น	1	2	-	3
สันติสุข	3	-	4	7
บ่อเกลือ	-	2	-	2
สองแคว	1	7	-	8
เฉลิมพระเกียรติ	-	1	-	1
ภูเพียง	3	10	2	20
รวม	41	190	23	254

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาการจ้างแรงงานต่างด้าว ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2561 3 สัญชาติจำแนกตามประเภทกิจการพบว่าประเภทกิจการ 5 อันดับแรกที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นผู้รับใช้ในบ้าน มากที่สุด จำนวน 70 คน (27.55%) รองลงมาคือกิจการก่อสร้าง จำนวน 55 คน (25.94%) อันดับสามเป็นกิจการเกษตรและปศุสัตว์ จำนวน 52 คน (20.47%) อันดับสี่กิจการผลิตหรือจำหน่ายอาหารฯ จำนวน 33 คน (12.99%) และอันดับห้ากิจการต่อเนื่องการเกษตร จำนวน 14 คน (5.51%) ตามแผนภูมิที่ 3 -11



แผนภูมิที่ 3 - 11 การจ้างแรงงานต่างด้าว จำแนกตามประเภทกิจการ 5 อันดับแรก



ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาพื้นที่การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวนำเข้า (MOU) มาทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2561 3 สัญชาติ ได้แก่ ลาว พม่า กัมพูชา จำนวนทั้งสิ้น 443 คน จำแนกตามพื้นที่การทำงานพบว่าแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่การทำงานของแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่อยู่ในพื้นที่อำเภอปัว มากที่สุดจำนวน 114 คน (25.73%) รองลงมาอำเภอเมืองน่านจำนวน 109 คน (24.60%) อันดับสามได้แก่ อำเภอท่าวังผา จำนวน 93 คน (20.99%) อันดับสี่อำเภอเวียงสา 48 คน (10.83%) อันดับห้าอำเภอภูเพียง จำนวน 31 คน (6.99%) ซึ่งทำงานกับนายจ้างในสถานประกอบการกิจการจำนวน 179 แห่ง ตามตารางที่ 3 - 8

ตารางที่ 3 - 8 แรงงานต่างด้าวคงเหลือ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2562

อำเภอ	เมียนมา			ลาว			กัมพูชา		
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
เมืองน่าน	7	7	-	102	56	46	-	-	-
เวียงสา	1	1	-	47	21	26	-	-	-
น่าน้อย	-	-	-	19	8	11	-	-	-
ท่าวังผา	1	-	1	92	46	46	-	-	-
ปัว	1	1	-	110	35	75	3	3	-
ทุ่งช้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เชียงกลาง	-	-	-	3	-	3	4	2	2
แม่จริม	-	-	-	4	3	1	-	-	-
บ้านหลวง	1	1	-	1	1	-	-	-	-
นาหมื่น	-	-	-	3	2	1	-	-	-
สันติสุข	1	1	-	1	-	1	3	2	1
บ่อเกลือ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สองแคว	-	-	-	7	5	2	-	-	-
เฉลิมพระเกียรติ	-	-	-	1	-	1	-	-	-
ภูเพียง	-	-	-	31	15	16	-	-	-
รวม	12	11	1	421	192	229	10	7	3

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในปี 2562 จังหวัดน่านมีแรงงานไทยแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งสิ้น 44 คน เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษาพบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 23 คน (52.27%) รองลงมาคือระดับปวช.ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 15 คน(34.09%) อันดับสามเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 5 คน (11.36%) และอันดับสี่น้อยที่สุดเป็นระดับประถมศึกษา จำนวน 1 คน (2.27%) ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 33 คน (75%) และเพศหญิง จำนวน 11 คน (25%) ตามตารางที่ 3-9

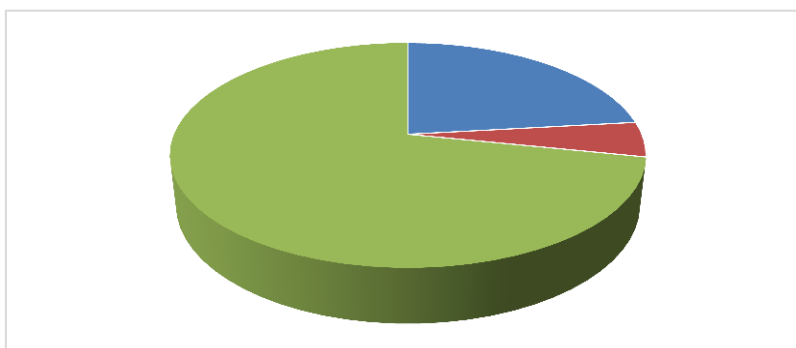
ตารางที่ 3 - 9 แรงงานไทยแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศและ วุฒิการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชาย(คน)	หญิง(คน)	รวม(คน)
ประถมศึกษา	1	0	2.27
มัธยมศึกษา	18	5	52.27
ปวช./ปวส./ปวท./อนุปริญญา	10	5	34.09
ปริญญาตรี	4	1	11.36
ปริญญาโท	0	0	0.00
	0	0	0.00
รวม	33	11	100.00

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานไทยในจังหวัดน่านได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งสิ้น 500 คน หากจำแนกตามวิธีการเดินทาง พบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท เดินทางผ่านด่านตรวจคนหางานน่าน จำนวน 272 คน (54.40%) รองลงมาคือ Re-Entry Visa (กลับไปอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา) จำนวน 88 คน (33.65%) และอันดับสามเป็นบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 19 คน (3.80%) ตามแผนภูมิที่ 3-12

แผนภูมิที่ 3-12 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดน่าน ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2562

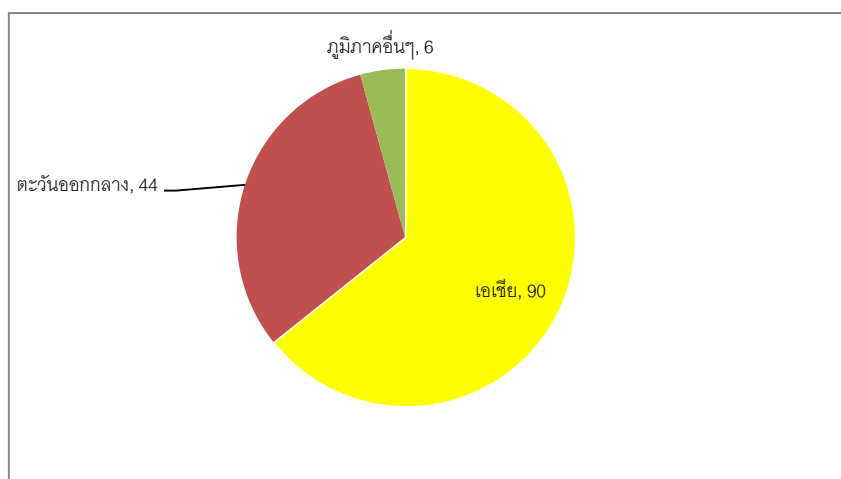


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



แรงงานไทยในจังหวัดน่านที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาค ต่างๆ รวมทั้งสิ้น จำนวน 140 คน ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยในจังหวัดน่าน ขออนุมัติเดินทางไปทำงาน มากที่สุดคือภูมิภาค เอเชีย จำนวน 90 คน (64.29%) รองลงมาเป็น ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 44 คน (31.43%) อันดับสามภูมิภาคอื่น ๆ จำนวน 6 คน (4.29%) ตามแผนภูมิที่ 3-13

แผนภูมิที่ 3-13 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดน่าน ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตาม ภูมิภาคที่ไปทำงาน ปี 2562



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่

- 1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน ที่ประสงค์เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ
- 2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
- 3) การฝึกเสริมทักษะ
- 4) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป็นการฝึกอาชีพให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้างเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ และฝีมือเฉพาะด้านให้ทันกับเทคโนโลยีร่วมสมัย สร้างโอกาสการมีงานทำการฝึกประเภทนี้มีทั้งส่วนที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง และการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคเอกชน นอกจากนี้ยังมีภารกิจทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานสอดคล้องและทัดเทียมกับมาตรฐานสากล ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยการฝึกต่างๆ ใน ปี 2562



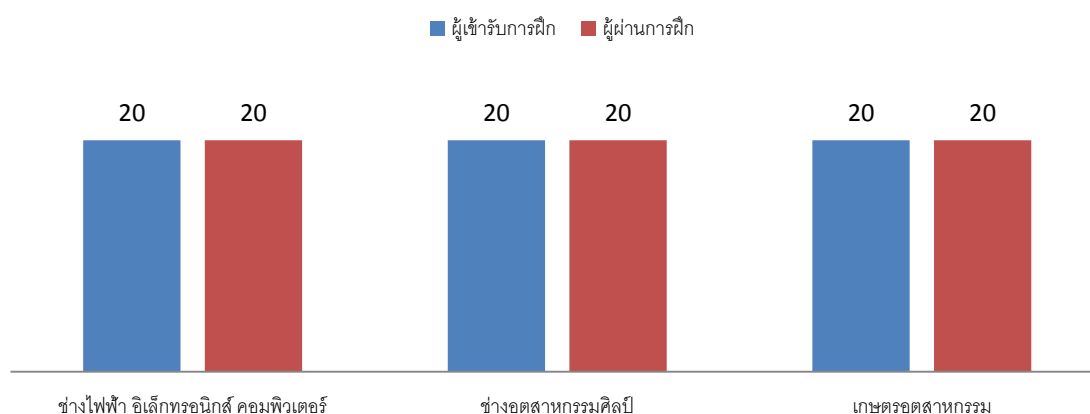
การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

ส่วนฝึกยกระดับฝีมือแรงงานให้กับผู้มีงานทำอยู่แล้วในตลาดแรงงานให้มีทักษะฝีมือแรงงานสูงขึ้นทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่ทันสมัยมีความรู้ทักษะด้านวิชาชีพที่สามารถพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานภาคอุตสาหกรรม ในไตรมาสนี้ จังหวัดน่านไม่มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานเป็นการฝึกอาชีพให้แก่ประชาชนทั่วไป ผู้ว่างงาน ทหารปลดประจำการเพื่อใช้ในการประกอบอาชีพหรืออาชีพเสริม ในไตรมาสที่ 4/2562 มีผู้เข้ารับการฝึก 60 คน (33.33%) โดยส่วนใหญ่เป็นการฝึกในกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ และกลุ่มอาชีพเกษตรและอุตสาหกรรม จำนวน 20 คน (33.33%) รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3-15

แผนภูมิที่ 3-15 การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานปี 2562



ที่มา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน

การพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเรื่องที่หลายฝ่ายต้องช่วยกันทั้งภาครัฐ เอกชนคือผู้ประกอบการรวมถึงลูกจ้าง ทั้งนี้ เพราะการพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นการเพิ่มผลผลิตภาพ ประสิทธิภาพในการทำงานเปลี่ยนจากแรงงานที่ทักษะต่ำไปสู่แรงงานที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญและทักษะสูง อีกทั้งจะเป็นการรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ค่าครองชีพที่ปรับขึ้น นโยบายการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตลาดแรงงานที่จะเปิดกว้างในกลุ่มประเทศอาเซียนในปี 2558 การพัฒนามาตรฐานฝีมือช่างไทยให้ได้มาตรฐานในระดับสากล จึงเป็นขีดความสามารถในการแข่งขันของตลาดแรงงานระดับโลกเพื่อพัฒนาระดับทางด้านเศรษฐกิจไทย และการก้าวข้ามโมเดล “ประเทศไทย 3.0” ไปสู่ “ประเทศไทย 4.0” ตามแนวทางของรัฐบาลในการพัฒนาประเทศ



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทบทวนมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครอง ลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2 และ 3) พ.ศ. 2551 เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง ซึ่งดำเนินการโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีเป้าหมายสูงสุด คือให้ลูกจ้างผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไมโอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กล่าวมาแล้ว กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน มีภารกิจ 4 ด้าน คือ การคุ้มครองแรงงาน การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ และการจัดสวัสดิการแรงงาน ดังจะกล่าวต่อไป

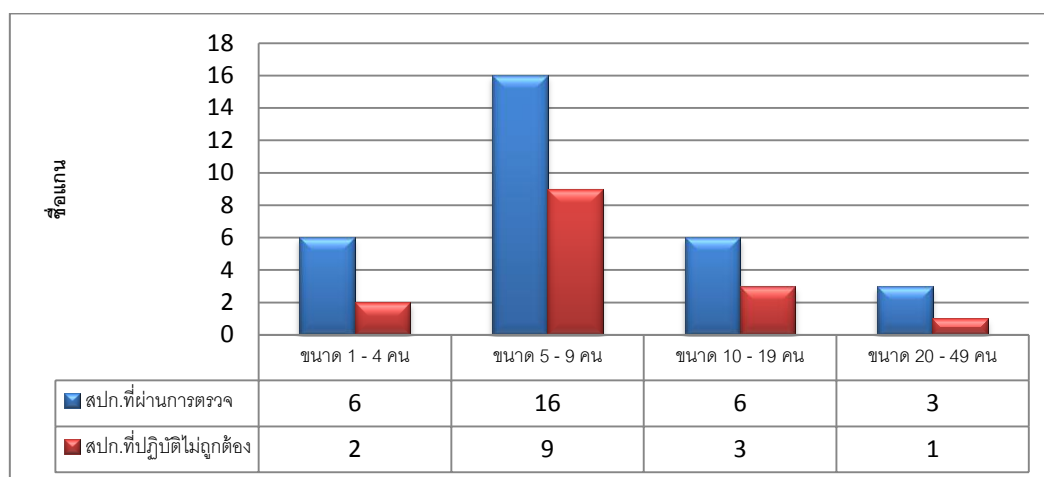
สำหรับมาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือ การตรวจสอบสถานประกอบการกิจการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

4.1 การตรวจแรงงาน

สำหรับในไตรมาสที่ 4 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่านได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการกิจการตามแผนการตรวจไตรมาสนี้ จำนวน 31 แห่ง จากจำนวนสถานประกอบการกิจการทั้งหมดในจังหวัดน่าน 1,590 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 192 คน แบ่งเป็นเพศชาย 153 คน (51.68%) ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านตรวจทั้งหมด) เป็นเพศหญิง 143 คน (48.31%) โดยสถานประกอบการกิจการที่ตรวจตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานฯ ส่วนใหญ่เป็น สถานประกอบการกิจการขนาด 5 – 9 คน จำนวน 16 แห่ง (51.61%) รองลงมาเป็น สถานประกอบการกิจการขนาด 1 - 4 คน และขนาด 10 – 19 คน จำนวน 6 แห่ง (19.35%) อันดับสามเป็นสถานประกอบการกิจการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 3 แห่ง (9.67%) ในส่วนผลการตรวจ พบว่ามีสถานประกอบการกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานฯจำนวน 16 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 15 แห่ง โดยเรื่องที่ไม่ปฏิบัติไม่ถูกต้องส่วนใหญ่เป็นเรื่องของวันหยุดและค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งเจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการแก้ไข ตามแผนภูมิที่ 3-17



แผนภูมิที่ 3-17 การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

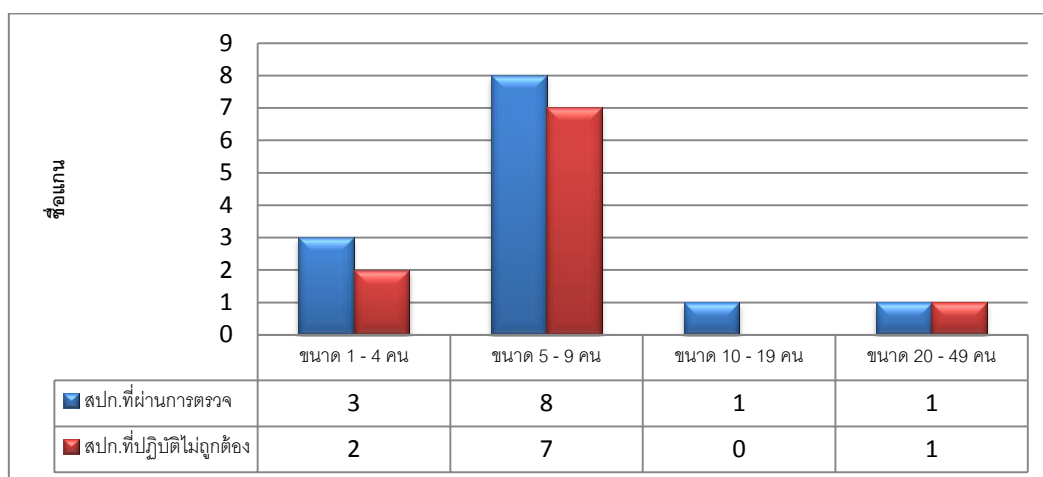
4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบกิจการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบกิจการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการตามแผนการตรวจทั้งสิ้น 13 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 102 คน แบ่งเป็นเพศชาย 57 คน (55.88%) ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านตรวจทั้งหมด) เป็นเพศหญิง 45 คน (44.11%) เมื่อพิจารณาการตรวจความปลอดภัยจำแนกตามขนาดสถานประกอบส่วนใหญ่เป็น สถานประกอบกิจการขนาด 5 - 9 คน จำนวน 8 แห่ง (61.53%) รองลงมาเป็น สถานประกอบกิจการขนาด 1 - 4 คน จำนวน 3 แห่ง (23.07%) และอันดับสามสถานประกอบกิจการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 1 แห่ง (7.69%) ผลการตรวจพบว่ามีสถานประกอบกิจการปฏิบัติไม่ตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 10 แห่ง รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3-18



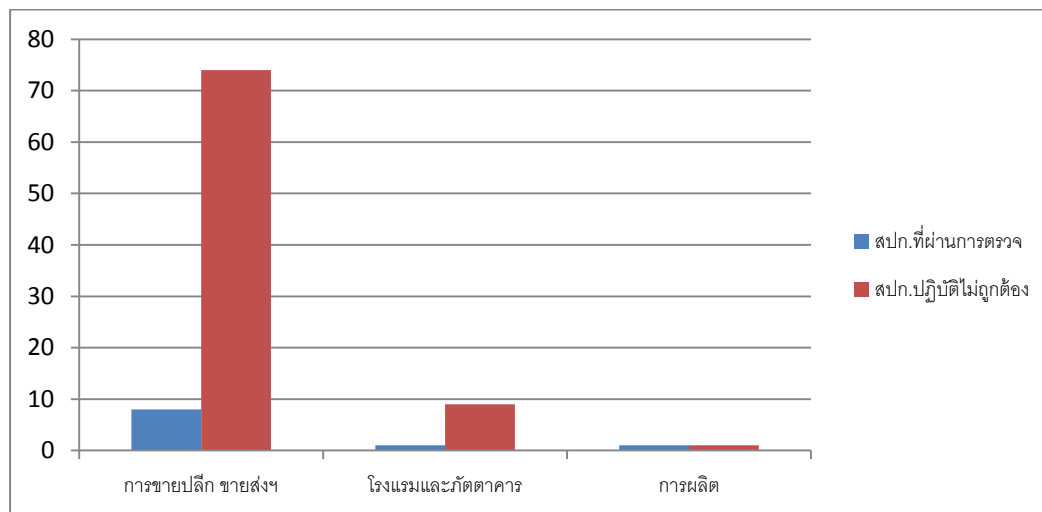
แผนภูมิที่ 3-18 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าส่วนใหญ่อยู่ในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ ฯลฯ มากที่สุด จำนวน 8 แห่ง น้อยที่สุดเป็นอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 1 แห่ง รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3-19

แผนภูมิที่ 3-19 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

4.3 องค์การนายจ้างและองค์การลูกจ้าง

ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง พบว่า มีเพียงสมาคมนายจ้างเพียง 1 แห่ง คือสมาคมนายจ้างธุรกิจรถยนต์ ซึ่งรวมกลุ่มกัน เพื่อปรึกษาหารือในการดำเนินธุรกิจภายในจังหวัด ในส่วนจำนวนองค์การลูกจ้าง ปรากฏว่าไม่มีองค์การลูกจ้างในจังหวัดน่าน

5. การประกันสังคม

5.1 กองทุนประกันสังคม

งานประกันสังคมเป็นภารกิจของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน โดยมีจุดหมายเพื่อดูแลผู้ใช้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในยามปกติกรณีเกิดการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชรา โดยดำเนินการภายใต้แนวคิดการเฉลี่ยทุกข์เฉลี่ยสุข (นภสร พุ่งสุกใสและคณะ, 2553 : 50)

กองทุนประกันสังคม ให้ความช่วยเหลือเมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย ทุพพลภาพ ตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน คลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และประกันการว่างงาน การจ่ายเงินสบทบโดยฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาลจ่ายในอัตราที่ตกลงกัน คือ ฝ่ายลูกจ้างและฝ่ายนายจ้าง จ่ายเงินสบทบเท่ากันในอัตรา 5% และฝ่ายรัฐบาลโดย สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ในอัตรา 2.75%

สำหรับข้อมูลไตรมาสที่ 4/2562 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน และสำนักงานประกันสังคมสาขาปัว มีข้อมูลสถานประกอบกิจการและผู้ประกันตนในกองทุนประกันสังคมคงเหลือ พบว่า จังหวัดน่าน มี 2,168 แห่ง และมีผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 15,301 คน มาตรา 39 จำนวน 6,321 คน มาตรา 40 จำนวน 31,628 คน

สำหรับข้อมูลสถานประกอบกิจการในกองทุนประกันสังคมจำแนกตามอำเภอ พบว่าส่วนใหญ่ยังคงอยู่ในพื้นที่อำเภอเมืองน่าน จำนวน 822 แห่ง (ร้อยละ 37.92 ของสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัด) รองลงมาคืออำเภอปัว จำนวน 328 แห่ง (ร้อยละ 15.13) อันดับสามอำเภอท่าวังผา จำนวน 246 แห่ง (ร้อยละ 11.35) อันดับสี่อำเภอเวียงสา จำนวน 185 แห่ง (ร้อยละ 8.53) อันดับห้าอำเภอภูเพียง จำนวน 104 แห่ง (ร้อยละ 4.80) รายละเอียดตามตารางที่ 3-10



ตารางที่ 3 - 10 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามรายได้

ที่	อำเภอ	จำนวน สถาน ประกอบการ	ผปต. ม.33	ผปต. ม.39	ผปต. ม.40
1	เมืองน่าน	822	9,977	1,369	9,926
2	เวียงสา	185	1,323	1,016	5,335
3	ปัว	328	1,641	890	61
4	ท่าช้าง	246	666	611	141
5	น่าน	56	394	426	2,328
6	นาหมื่น	21	154	126	780
7	แม่จริม	27	148	149	1,277
8	สันติสุข	31	183	184	1,021
9	บ่อเกลือ	41	151	71	2
10	ทุ่งช้าง	63	218	189	3
11	เชียงกลาง	75	475	341	20
12	สองแคว	23	157	74	4
13	เฉลิมพระเกียรติ	13	76	30	3
14	บ้านหลวง	22	126	141	1,328
15	ภูเพียง	104	790	611	5,271
16	อื่นๆ นอกจังหวัด	-	-	93	4,128
	รวม	2,168	18,546	6,321	31,628

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาจำแนกสถานประกอบการในข่ายกองทุนประกันสังคม จำแนกตามขนาดจำนวนลูกจ้าง ในปี 2562 ใน 5 อันดับแรกพบว่า สถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน มีจำนวนสถานประกอบการมากที่สุดถึง 271 แห่ง (61.73%) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5 - 9 คนมีจำนวน 81 แห่ง (18.45%) อันดับสามเป็นสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน มีจำนวน 57 แห่ง (12.98%) อันดับสี่เป็นสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คนจำนวน 22 แห่ง (5.01%) อันดับห้าเป็นสถานประกอบการขนาด 50 - 99 คน จำนวน 6 แห่ง (1.37%)

หากพิจารณาจำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามขนาดสถานประกอบการตามจำนวนผู้ประกันตน ในไตรมาสที่ พบว่า สถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด จำนวน 770 คน รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน มีจำนวนผู้ประกันตน 657 คน อันดับสามเป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน มีจำนวนผู้ประกันตน 543 คน อันดับสี่เป็นสถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน จำนวนผู้ประกันตน 519 คน อันดับห้าเป็นสถานประกอบการขนาด 100 - 299 คน มีจำนวนผู้ประกันตน 443 คน รายละเอียดตามตารางที่ 3-11



ตารางที่ 3-11 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคม

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	271	543
5 - 9 คน	81	519
10 - 19 คน	57	770
20 - 49 คน	22	657
50 - 99 คน	6	422
100 - 299 คน	2	443
300 - 499 คน	0	0
500 - 999 คน	0	0
1,000 คน ⁺	0	0
รวม	439	3,354

ที่มา สำนักงานประกันสังคม

เมื่อพิจารณาสถานประกอบการในข่ายกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรกพบว่าส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มากที่สุด จำนวน 485 แห่ง (28.83%) รองลงมาคือ ประเภทอุตสาหกรรมการโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 172 แห่ง(13.59%) อันดับสามการผลิต จำนวน 165 แห่ง (13.03%) อันดับสี่ การก่อสร้าง จำนวน 125 แห่ง (9.87%) อันดับห้าเป็นอุตสาหกรรมอื่นๆไม่ระบุ จำนวน 112 แห่ง (8.85%) รายละเอียดตามตารางที่ 3-12

ตารางที่ 3-12 จำนวนสถานประกอบกิจการและผู้ประกันตนที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม จังหวัดน่าน ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	15	88
2. การผลิต	165	941
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	13	36
4. การก่อสร้าง	125	901
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	485	2,678
6. โรงแรม และภัตตาคาร	172	795
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	31	130
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	25	255
9. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	39	164
10. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0
11. การศึกษา	18	149
12. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	26	160
13. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	40	215
14. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0
15. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	0
16. ไม่ทราบ	112	1,828
รวม	1,266	6,739

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมของผู้ประกันตน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน 7 กรณีในปี 2562 จำนวนทั้งสิ้น 24,449 ราย ส่วนใหญ่เป็นการใช้บริการกรณี สงเคราะห์บุตร จำนวน 16,675 ราย (68.20%) รองลงมากรณีชราภาพ จำนวน 3,226 ราย(13.19%) อันดับสามกรณีว่างงาน จำนวน 2,410 ราย(9.85%) อันดับสี่กรณีเจ็บป่วย จำนวน 1,033 ราย(4.22%) อันดับห้ากรณีคลอดบุตร จำนวน 582 ราย(2.38%) และมีการเบิกจ่ายเงินทั้งสิ้น 55,365,519.82 ล้านบาท รายละเอียดตามตารางที่ 3-13



ตารางที่ 3-13 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประโยชน์ทดแทน 7 กรณี

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	1,033	663,167.99
2. คลอดบุตร	582	1,935,829
3. ทูพพลภาพ	395	196,518
4. ตาย	128	1,444,631.20
5. สงเคราะห์บุตร	16,675	40,800
6. ชราภาพ	3,226	5,092,766.24
7. ว่างงาน	2,410	2,036,890.55
รวม	24,449	55,365,519.82

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

5.2 สถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ในสังกัดประกันสังคม

สถานพยาบาลภาครัฐ และเอกชน ในเครือข่ายประกันสังคม จังหวัดน่าน ในปี 2562 มีเพียงโรงพยาบาลน่าน ซึ่งเป็นสถานพยาบาลภาครัฐที่อยู่ในเครือข่ายประกันสังคมและมีโรงพยาบาลชุมชนระดับอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลเป็นเครือข่ายในการให้บริการผู้ประกันตนในกรณีเจ็บป่วยและคัดกรองผู้เจ็บป่วยให้ได้รับการรักษาตามสิทธิประโยชน์ที่ควรได้รับ

5.3 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง

สำหรับการใช้บริการกองทุนทดแทน(การเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน) ใน ปี 2562 มีผู้ใช้บริการจำนวนทั้งสิ้น 1,033 ราย เมื่อพิจารณาตามรายงานการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่ทุพพลภาพ จำนวน 395 ราย รองลงมาเป็นผู้เสียชีวิต จำนวน 128 ราย อันดับสามเป็นหยุดงานเกิน 3 วันและหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 1 ราย มีการเบิกจ่ายเงินจากกองทุนเงินทดแทน จำนวน 2,304,317.19 บาท

การเลิกจ้างและการว่างงาน

การเลิกจ้างและการเลิกกิจการตามข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่านในปี 2562 แจ้งว่ามีสถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการ จำนวน 14 แห่ง เป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน มากที่สุดจำนวน 13 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 8 ราย รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 1 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 10 ราย



ส่วนข้อมูลการว่างงานจากข้อมูลการจดทะเบียนกรณีประกันการว่างงาน ประจำปี 2558 – 2562 โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน แยกเป็น 2 กรณี ได้แก่ กรณีเลิกจ้าง และกรณีลาออก

ปี 2558 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 167 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 95 คน (คิดเป็น 56.89% ของกรณีเลิกจ้าง) เลิกจ้างจากต่างจังหวัด จำนวน 72 คน (43.11%)

และกรณีลาออก จำนวน 3,374 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 1,216 คน (36.04% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 2,158 คน (63.96%)

ในช่วง ปี 2559 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 206 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 120 คน (คิดเป็น 58.25 % ของกรณีเลิกจ้าง) เลิกจ้างจากต่างจังหวัด จำนวน 86 คน (41.75%)

และกรณีลาออก จำนวน 2,690 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 1,122 คน (41.71 % ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 1,568 คน (58.29%)

ในช่วงปี 2560 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 125 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 94 คน (คิดเป็น 75.20% ของกรณีเลิกจ้าง) เลิกจ้างจากต่างจังหวัด จำนวน 31 คน (24.80%)

และกรณีลาออก จำนวน 2,382 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 1,225 คน (45.68% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 1,457 คน (54.33%)

ในช่วงปี 2561 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 131 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 84 คน (คิดเป็น 64.12% ของกรณีเลิกจ้าง) เลิกจ้างจากต่างจังหวัด จำนวน 47 คน (35.88%)

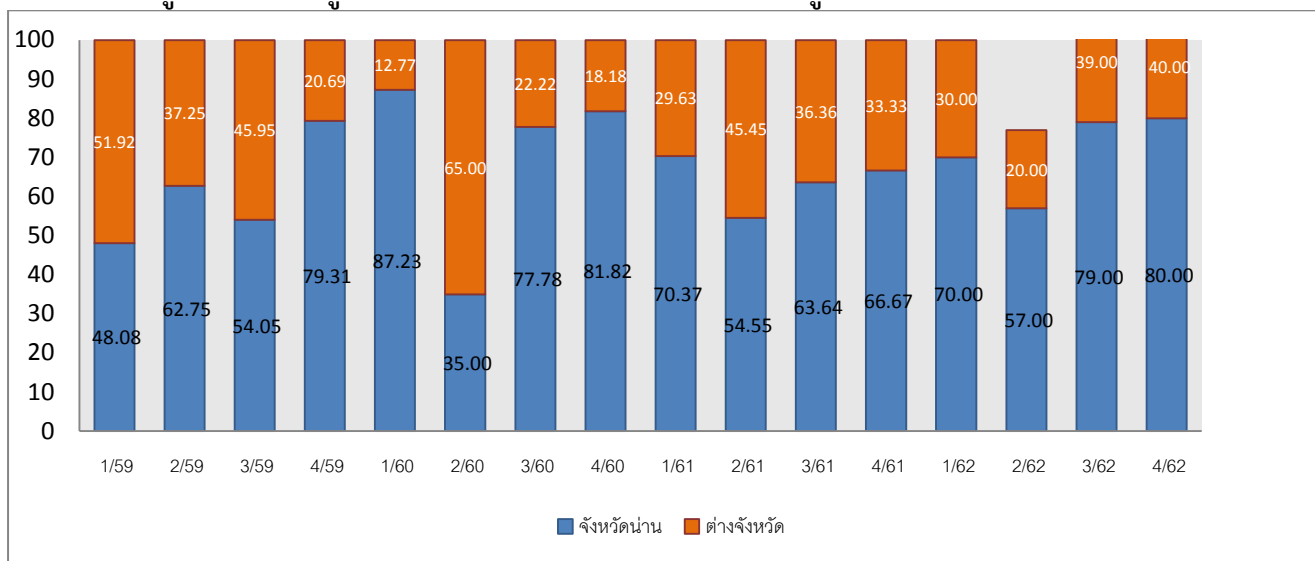
และกรณีลาออก จำนวน 2,229 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 1,030 คน (46.21% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 1,199 คน (53.79%)

ในช่วงปี 2562 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 146 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 97 คน (คิดเป็น 66.44% ของกรณีเลิกจ้าง) เลิกจ้างจากต่างจังหวัด จำนวน 49 คน (33.56%)

และกรณีลาออก จำนวน 3,237 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 1,612 คน (49.80% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 1,625 คน (50.20%) ตามแผนภูมิที่ 3-21 และ 3-22

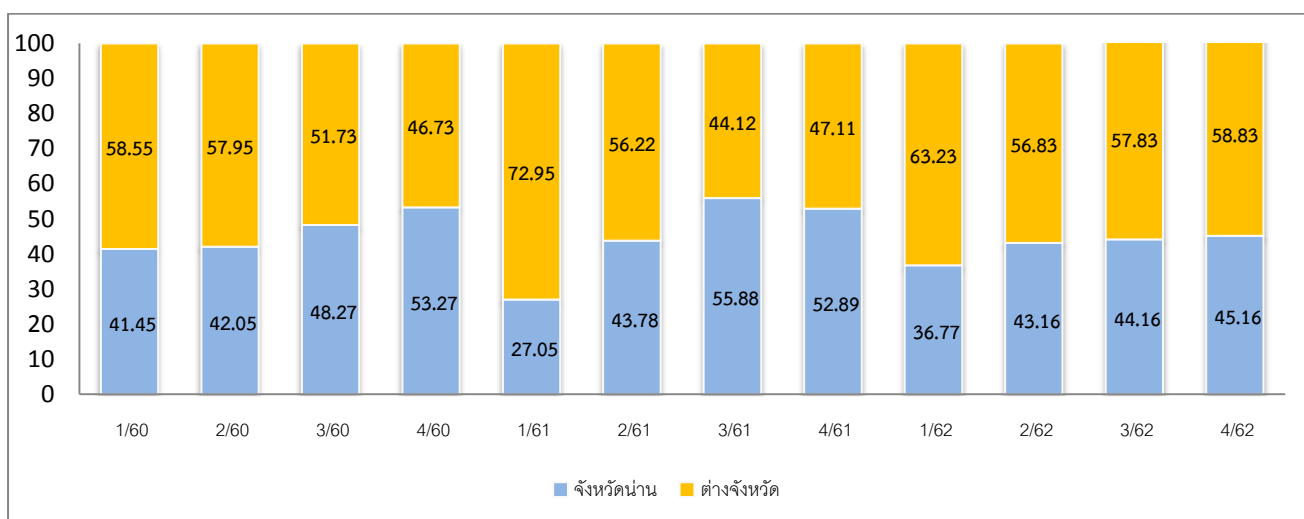


แผนภูมิที่ 3-21 ข้อมูลการจดทะเบียนประกันการว่างงานกรณีถูกเลิกจ้าง



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

แผนภูมิที่ 3-22 ข้อมูลการจดทะเบียนประกันการว่างงานกรณีลาออกจากงาน



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวแก้วใจ สัจจะเวทะ
นายชาติชาย อารยวงศ์
นายพงษ์ศักดิ์ โพธินาม
นางชวนพิศ วีระวงษ์นุสร
นางสาวกนกนัทธรา ศรีม่วง

แรงงานจังหวัดน่าน
จัดหางานจังหวัดน่าน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน
ประกันสังคมจังหวัดน่าน
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

ผู้ร่วมจัดทำ

นางสาวอรณิชา มูลคำ
นางสาวอุทัยรัตน์ ยาสมุทร
นางสาวศศิวิมล คำกำ
นางพูนทรัพย์ อุดมะ
นายมานิช ลำไธสง
นางสาวชลดากร สูงงาม
นายพงษ์พันธ์ สมณะช้างเผือก

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
พนักงานธุรการ ส 3
พนักงานขับรถยนต์ ส 2
เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
พนักงานขับรถยนต์

บรรณาธิการ

นางสาวคุณธารีย์ อุดมะ

เจ้าหน้าที่ศูนย์ข้อมูลแรงงาน