

บทสรุปผู้บริหาร

ข้อมูลทั่วไป

จังหวัดน่านตั้งอยู่ภาคเหนือตอนบนของประเทศไทยอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 101 ประมาณ 668 กิโลเมตรมีพื้นที่ทั้งหมด 11,472.074 ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ 7 ล้านไร่เศษ มีประชากร 479,518 คน เพศชาย 241,282 คน เพศหญิง 238,236 คน มีพื้นที่การปกครองจำนวน 15 อำเภอ 99 ตำบล 919 หมู่บ้าน/ชุมชน

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดน่าน

เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดน่านใน เดือนพฤษภาคม 2559 บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดมีสัญญาณหดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว จากปัจจัยด้านอุปทาน หดตัวตามดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม และดัชนีผลผลิตภาคบริการ ด้านอุปสงค์ หดตัวตามดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ และดัชนีมูลค่าการค้าชายแดน ขณะที่ด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ โดยอัตราการขยายตัวของเงินเฟ้อยังคงอยู่ในระดับต่ำ การจ้างงานยังคงขยายตัว

การจัดเก็บภาษี

ในช่วงหกเดือนแรก(มกราคม – มิถุนายน 2559) สรรพากรพื้นที่น่านได้มีการจัดเก็บภาษีที่เป็นรายได้แผ่นดินในพื้นที่จังหวัดน่านรวมทั้งสิ้น 777.801 ล้านบาท ประเภทภาษีที่มีการจัดเก็บได้สูงสุดคือ ภาษีมูลค่าเพิ่ม 566.016 ล้านบาท รองลงมาได้แก่ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา 130.585 ล้านบาท และอันดับสามคือภาษีเงินได้นิติบุคคล 43.818 ล้านบาท

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่าน

ของเดือนมิถุนายน 2559 เท่ากับ 109.5 เทียบกับเดือนพฤษภาคม 2559 เท่ากับ 108.8 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.6 เมื่อเทียบกับเดือนมิถุนายน 2558 สูงขึ้นร้อยละ 2.0 และเทียบเฉลี่ย 6 เดือน(มกราคม – มิถุนายน 2559) ลดลงร้อยละ 0.3

การจัดทะเบียนนิติบุคคล

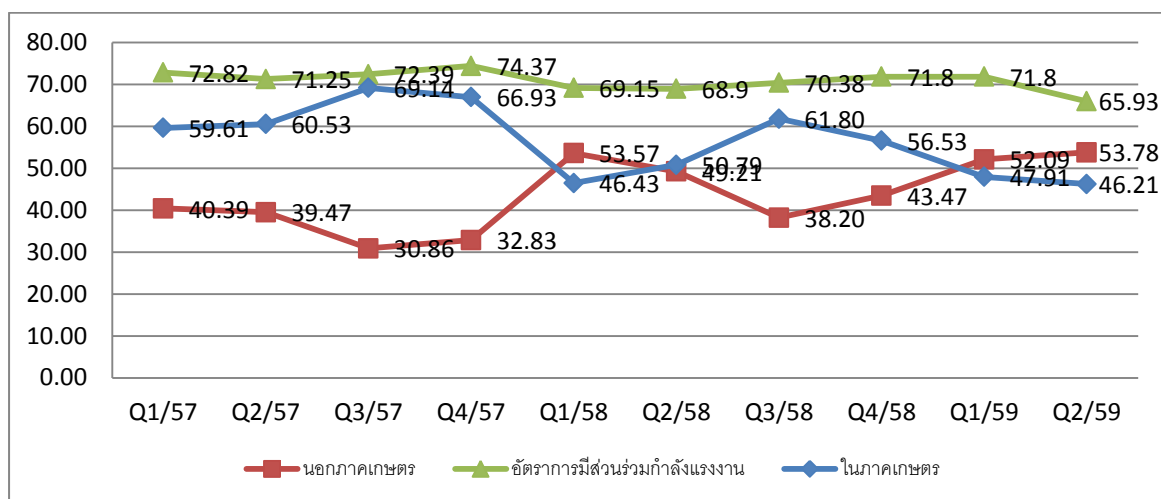
ในไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน) ปี 2559 ข้อมูลจากกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ โดยสำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าน่านพบว่า มีจำนวนสถานประกอบการที่จดทะเบียน คงเหลือ 1,191 ราย โดยแยกเป็น บริษัท 263 ราย และ ห้างหุ้นส่วนจำกัด 928 ราย มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 27 ราย จำแนกเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 14 ราย (51.83%) และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 13 ราย (48.15%) ของจำนวนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งหมดด้วยทุนจดทะเบียนรวม 34.1 ล้านบาท มีการเลิกกิจการ 14 ราย

ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 โดยสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน เท่ากับ 65.93% มีอัตราลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตรา 70.05% อัตราการจ้างงานในภาคเกษตร โดยสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน มีอัตรา 46.21% ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร 47.91% ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร มีอัตรา 52.09% เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร 53.78%

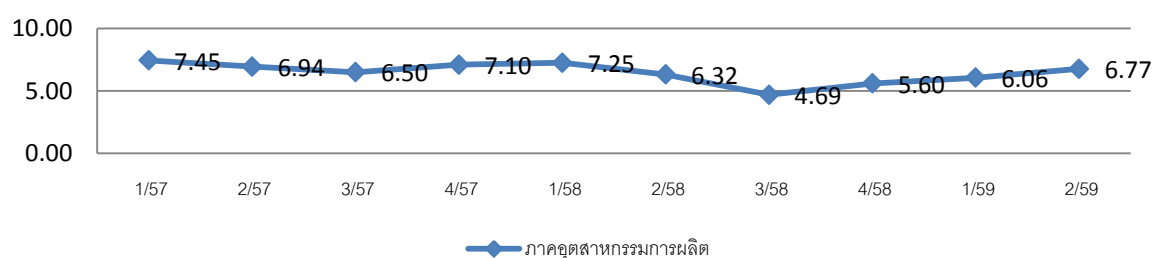




อัตราการจ้างงานในประเภทอุตสาหกรรมการผลิต

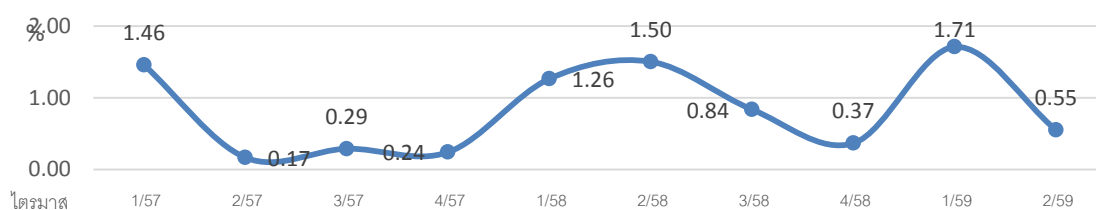
อัตราการจ้างงานในประเภทอุตสาหกรรมการผลิต ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 โดยสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน มีอัตรา 6.77% เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตรา 6.06%

อุตสาหกรรมการผลิต



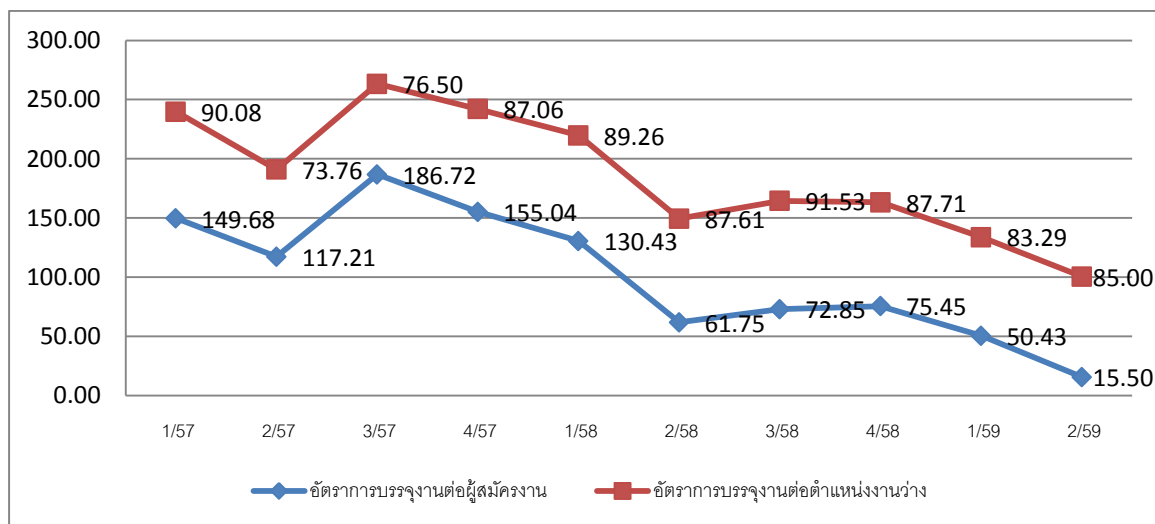
อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงาน ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 โดยสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน เท่ากับ 0.55% ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราการว่างงาน เท่ากับ 1.71%



อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน อยู่ที่อัตรา 85% มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตรา 83.29% เมื่อเปรียบเทียบกับสัดส่วนของผู้ได้รับการบรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครงาน มีอัตรา 15.50% ซึ่งมีสัดส่วนลดลงอย่างมากจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตรา 50.43%



อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานโดยสำนักงานประกันสังคม จังหวัดน่าน ในไตรมาส 2 ปี 2559 อัตราขยายตัว 5.74 โดยขยายตัวลดลง เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่มี อัตราขยายตัว 15.83

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ในไตรมาส 2 ปี 2559 โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน ขยายตัว 10.87 หรือมีจำนวน 51 คน ขยายตัวลดลงจาก ไตรมาส ก่อนที่มีจำนวน 52 คน

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัย

ในไตรมาส 2 ปี 2559 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน แจ้งว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการร้อยละ 12.24 และอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการร้อยละ 25.93 ส่วนในไตรมาสที่ 4/2558 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการอยู่ที่ร้อยละ 18.0 และอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการเป็นร้อยละ 25.0



อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ในไตรมาส 2 ปี 2559 โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน เท่ากับศูนย์

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ในไตรมาสที่ 2/2559 การขยายตัวของผู้ประกันตนในสถานประกอบการมีจำนวนเพิ่มขึ้นอยู่ที่ 15.70% ในขณะที่ไตรมาสที่ผ่านมาอยู่ที่ 11.43

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน ในจังหวัดน่าน ในไตรมาส 2 ปี 2559 เท่ากับ 18.88% คำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคม (มาตรา 33, 39 และ 40) จากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน จำนวน 42,834 คน เทียบกับ ผู้มีงานทำ จากสำนักงานสถิติจังหวัดน่านจำนวน 226,826 คน มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่มีอัตรา เท่ากับ 17.26%

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน

ตามข้อมูลล่าสุด โดยสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน ไตรมาส 2 ปี 2559 จังหวัดน่านมีประชากรทั้งสิ้น 479,812 คน เป็นผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 362,357 คน แยกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม 238,888 คน (65.93%) ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 226,826 คน (94.95%) ผู้ว่างงาน จำนวน 1,312 คน (0.55%) ผู้รอฤดูกาล 10,750 คน(4.5%) และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 123,469 คน (34.07%) โดยผู้ที่มีงานทำจำนวน 226,826 คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 104,829 คน (46.22%) และทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 121,997 คน (53.78%) โดย 5 อันดับแรกทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 24,648 คน (10.87%) รองลงมาเป็น การก่อสร้าง จำนวน 20,603 คน (9.08%) และผู้มีส่วนทำงานส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 64,447 คน หรือ 28.41% ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดรองลงมาเป็น ระดับมหาวิทยาลัยจำนวน 42,551 คน (18.71%)

แรงงานนอกระบบ

จากข้อมูลการสำรวจแรงงานนอกระบบ ของสำนักงานสถิติจังหวัดน่านในปี 2558 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน 196,485 คน โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคการเกษตร เป็นจำนวน 153,338 คน หรือ 78.04% นอกภาคเกษตร จำนวน 43,147 คน (21.96%) อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 15,323 คน(7.80%) รองลงมาเป็น การผลิต จำนวน 10,058 คน (5.12%) อันดับสามเป็นการก่อสร้าง 5,745 คน(2.92%) อันดับสี่ ที่พักรวม และบริการด้านอาหาร จำนวน 3,614 คน (1.84%) สำหรับด้านการศึกษางานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 777,619 คน หรือร้อยละ 39.50 ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 147,625 คน หรือร้อยละ 76.15



การบริการจัดหางานในประเทศ

ในช่วงไตรมาส 2/2559 นายจ้างหรือสถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน จำนวน 120 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 658 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 102 คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีความต้องการร้อยละ 45.89 (55 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาร้อยละ 22.67(26 อัตรา และระดับปริญญาตรีร้อยละ 15.83 (19 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุดคือ อาชีพชั้นพื้นฐานต่าง ๆ ร้อยละ 55.88(57 คน)

แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ข้อมูล ณ 25 มิถุนายน 2559 โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน มีจำนวน 192 คน ส่วนใหญ่เป็น แรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว (ทั่วไป) จำนวน 79 คน(41.15%) อันดับสองเป็น แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติ(MOU) จำนวน 55 คน (28.65%) อันดับสามแรงงานต่างด้าวประเภท นำเข้า(MOU) จำนวน 40 คน(20.83%) ตามลำดับ

ในส่วนของแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติที่ได้จดทะเบียน ณ ศูนย์ OSS ที่ทำการปกครองจังหวัดน่าน รับอนุญาตให้เข้าทำงานในพื้นที่จังหวัดน่านส่วนใหญ่เป็นสัญชาติลาว 351 คน(86.24%) รองลงมาคือพม่า 39 คน(9.56%) และกัมพูชา 17 คน (4.18%) พื้นที่การจดทะเบียนทำงานของแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่อยู่ในพื้นที่อำเภอปัว

แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในไตรมาส 2 ปี 2559 จังหวัดน่านมีผู้ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 105 คน ส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาร้อยละ 58.10(61 คน) รองลงมาคือระดับปวช. ปวส. ร้อยละ 17.14 (37 คน) แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งสิ้น 107 คน ส่วนใหญ่เป็นประเภท **Re-Entry Visa** (กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา) จำนวน 81 คน (75.70%) รองมาคือเดินทางผ่านด่านตรวจคนหางานน่าน 20 คน(18.69%) และประเภท เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 6 คน (5.61%)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานมีการฝึกอาชีพหลักสูตรเตรียมเข้าทำงานโดยมีผู้เข้ารับการฝึก 40 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเข้าทำงานสูงสุดคือช่างเครื่องกล จำนวน 18 คน รองลงมาธุรกิจและบริการ จำนวน 12 คน และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 10 คน ตามลำดับ ส่วนหลักสูตรระยะระดับฝีมือแรงงานมีผู้เข้ารับการฝึก 61 คนมีผู้ผ่านการฝึก 41 คน ซึ่งเป็นสาขาธุรกิจและบริการ 61 คน

ส่วนการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานมีผู้เข้ารับการฝึก 542 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการฝึกในสาขาช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 187 คน รองลงมาคือสาขาช่างก่อสร้าง 85 คน และอันดับสามเป็นช่างเครื่องกล 41 คน ตามลำดับ ในขณะที่ผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือแรงงานระดับ 1 มีจำนวน 103 คน มีผู้ผ่านการทดสอบ 88 คน สาขาที่ได้รับความนิยมคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ และช่างเครื่องกล



การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การคุ้มครองแรงงาน ในไตรมาส 2/2559 มีแผนการตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ 49 แห่ง จากจำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัดน่าน 1,383 แห่ง มีจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 296 คน แบ่งเป็นเพศชาย 147 คน (49.66%) เป็นเพศหญิง 148 คน (50%) โดยสถานประกอบกิจการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการขนาด 1 – 4 คน จำนวน 29 แห่ง รองลงมาเป็น สถานประกอบกิจการขนาด 5 - 9 คน จำนวน 12 แห่ง มีสถานประกอบกิจการปฏิบัติไม่ถูกต้อง 6 แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น จำนวน 27 แห่ง โดยปฏิบัติถูกต้องตามความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมดมีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 239 คน แบ่งเป็นเพศชาย 145 คน เป็นเพศหญิง 94 คน ซึ่งส่วนใหญ่เป็น สถานประกอบกิจการขนาด 1 - 4 คน จำนวน 14 แห่ง รองลงมาขนาด 5 - 9 คน จำนวน 5 แห่ง และขนาด 10 – 19 คน จำนวน 4 แห่ง มีสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 7 แห่ง

การประกันสังคม

กองทุนประกันสังคม จากข้อมูลในไตรมาส 2/2559 พบว่าจังหวัดน่าน มีสถานประกอบกิจการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมที่จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ จำนวน 1,548 แห่ง และมีผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 14,424 คน มาตรา 39 จำนวน 4,868 คน มาตรา 40 จำนวน 23,042 คน เมื่อเรียงลำดับขนาดสถานประกอบกิจการตามจำนวนสถานประกอบกิจการ พบว่าสถานประกอบกิจการขนาด 1 – 4 คน มีจำนวนสถานประกอบกิจการมากที่สุดถึง 915 แห่ง รองลงมาขนาด 5 – 9 คน จำนวน 290 แห่ง ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการประเภทขายปลีก ขายส่ง การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 478 แห่ง รองลงมาคือการผลิต จำนวน 149 แห่ง ส่วนผู้ใช้บริการกองทุนประกันสังคม 17,775 ราย ซึ่งเป็นเบิกประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตรมากที่สุด 13,338 ราย มีการเบิกจ่ายเงินกองทุนประกันสังคม 30,994,472.81 บาท มีสถานประกอบกิจการเลิกกิจการ 14 แห่ง มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 16 ราย

บทที่ 1

ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดน่าน

จังหวัดน่าน ตั้งอยู่ทางด้านทิศตะวันออกของภาคเหนือตอนบน ติดกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) ห่างจากกรุงเทพมหานครโดยทางรถยนต์ประมาณ 668 กิโลเมตร มีพิกัดบริเวณใจเมือง หรือ จุดตั้งเสาหลักเมือง ณ เส้นรุ้งที่ 18 องศา 46 ลิปดา 29.37 พิลิปดาเหนือ เส้นแวงที่ 100 องศา 46 ลิปดา 9.26 พิลิปดาตะวันออก มียอดดอยภูคาเป็นยอดเขาสูงสุดที่ระดับความสูงประมาณ 1,980 เมตรจากระดับน้ำทะเลปานกลาง (สำนักอุทยานแห่งชาติ ส่วนศึกษาและวิจัยอุทยานแห่งชาติ, 2555) มีพื้นที่ประมาณ 11,472.076 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,170,045 ไร่ มีอาณาเขตโดยรอบของจังหวัดน่าน ดังนี้

ทิศเหนือ ประกอบด้วย อำเภอเชียงกลาง อำเภอปัว อำเภอทุ่งช้าง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ และอำเภอบ่อเกลือ ที่มีพื้นที่ติดต่อกับเขตเศรษฐกิจพิเศษเชียงฮ่อน - หงสา ในแขวงไชยบุรี สปป.ลาว

ทิศตะวันออก ประกอบด้วย อำเภอภูเพียง อำเภอสันติสุข โดยมีอำเภอแม่จริม อำเภอเวียงสา มีพื้นที่ติดต่อกับเมืองเพียง แขวงไชยบุรี สปป.ลาว

ทิศใต้ ประกอบด้วย อำเภอนาน้อย อำเภอนาหมื่น มีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดอุตรดิตถ์และจังหวัดแพร่ อำเภอนาน้อยและอำเภอเวียงสา มีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดแพร่

ทิศตะวันตก ประกอบด้วย อำเภอบ้านหลวง มีพื้นที่ติดต่อกับอำเภอเชียงม่วนจังหวัดพะเยา อำเภอท่าวังผา มีพื้นที่ติดกับอำเภอปง จังหวัดพะเยา อำเภอสองแคว มีพื้นที่ติดต่อกับอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา (กลุ่มงานข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสารสำนักงานจังหวัดน่าน, 2555ก)

ทิศเหนือ และทิศตะวันออก มีอาณาเขตติดต่อกับ สปป.ลาว เป็นระยะทางยาวประมาณ 277 กม. (ศูนย์ข้อมูลกลางกระทรวงมหาดไทยและจังหวัดน่าน, 2556)

จังหวัดน่าน มีทิวเขาหลวงพระบางและทิวเขาฝิปันน้ำ ซึ่งเป็นทิวเขาหินแกรนิต ที่มีความสูง 600 - 1,200 เมตรเหนือระดับน้ำทะเล ทอดผ่านทั่วจังหวัด คิดเป็นพื้นที่ประมาณร้อยละ 40 ของพื้นที่ทั้งจังหวัด

พื้นที่ของจังหวัดน่านโดยทั่วไป มีสภาพพื้นที่เป็นลูกคลื่น ลอนชันเกิน 30 องศา ประมาณร้อยละ 85 ของพื้นที่จังหวัด ส่วนลูกคลื่นลอนลาด ตามลุ่มน้ำ จะเป็นที่ราบแคบๆ ระหว่างหุบเขาตามแนวยาวของกลุ่มน้ำ น่าน สา ว้า ปัว และกอน จังหวัดน่านมีพื้นที่รวมทั้งสิ้น 7,170,045 ไร่ หรือ 11,472.07 ตารางกิโลเมตร จำแนกเป็น

1. พื้นที่ป่าไม้และภูเขา	3,437,500 ไร่	คิดเป็นร้อยละ	47.94
2. พื้นที่ป่าเสื่อมโทรม	2,813,980 ไร่	คิดเป็นร้อยละ	39.24
3. พื้นที่ทำการเกษตร	876,043 ไร่	คิดเป็นร้อยละ	12.22
4. พื้นที่อยู่อาศัยและอื่นๆ	43,522 ไร่	คิดเป็นร้อยละ	0.60

ลักษณะภูมิอากาศของจังหวัดน่าน มีความแตกต่างกันของฤดูกาล โดยอากาศจะร้อนอบอ้าวในฤดูร้อน และหนาวเย็นในฤดูหนาว โดยได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ พัดพาเอาความชุ่มชื้นมาสู่ภูมิภาค ทำให้มีฝนตกชุก ในเดือนพฤษภาคมถึงเดือนกันยายน ซึ่งเป็นช่วงฤดูฝน และจะได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ พัดพาเอาความหนาวเย็นสู่ภูมิภาค ในเดือนตุลาคมถึงกุมภาพันธ์ และในช่วงเดือนมีนาคมถึงเมษายน จะได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงใต้ ทำให้มีสภาพอากาศร้อน นอกจากนี้ จังหวัดน่าน ยังมีสภาพภูมิประเทศโดยรอบ เป็นหุบเขาและภูเขาสูงชันมาก ทิวเขาขวางตัวในแนวเหนือใต้ทำให้บริเวณยอดเขา สามารถรับความกดอากาศสูงที่แผ่มาจากประเทศจีนในฤดูหนาว ได้อย่างทั่วถึงและเต็มที่



ขณะเดียวกันที่ทิวเขาวางตัวเหนือได้ ทำให้เสมือนกำแพงปิดกั้นลมมรสุมทางทิศตะวันออก รวมทั้งยังมีระดับความสูงเฉลี่ยบนยอดเขา กับความสูงเฉลี่ยที่ผิวแตกต่างกันมาก และยังมีระดับความสูงเหนือระดับน้ำทะเลจากปัจจัยทั้งหลายเหล่านี้ ในตอนกลางวัน ถูกอิทธิพลของแสงแดดเผา ทำให้อุณหภูมิร้อนมาก และในตอนกลางคืนจะได้รับอิทธิพลของลมภูเขา พัดลงสู่หุบเขา ทำให้อากาศเย็นในตอนกลางคืน (กลุ่มงานข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสารสำนักงานจังหวัดน่าน, 2555ค)

รูปที่ 1-1 แผนที่จังหวัดน่าน



จำนวนประชากรจังหวัดน่าน

จากข้อมูลของศูนย์บริหารการทะเบียนภาค 5 สาขาจังหวัดน่าน ณ เดือนมิถุนายน 2559 จังหวัดน่าน มีประชากรทั้งสิ้น 479,812 คน อำเภอที่มีประชากรมากที่สุด ยังคงเป็น อำเภอเมืองน่านมีประชากรทั้งสิ้น 82,212 คน (17.13% ของประชากรทั้งหมด) รองลงมา ได้แก่อำเภอเวียงสา 70,849 คน (14.77%) อำเภอปัว 64,751 คน (13.50%) ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุดคือ อำเภอเฉลิมพระเกียรติ มีประชากรเพียง 9,806 คนเท่านั้นหรือ 2.04% ตามตารางที่ 1-1

ตารางที่ 1-1 สถิติประชากรและครัวเรือนรายอำเภอ ณ เดือนมิถุนายน 2559

อำเภอ	ชาย	หญิง	รวม
เมืองน่าน	41,373	40,389	82,212
แม่จริม	8,279	7,887	16,166
บ้านหลวง	5,983	5,836	11,819
น่าน้อย	16,433	16,532	32,965
ปัว	32,223	32,528	64,751
ท่าวังผา	25,448	25,496	50,944
เวียงสา	35,511	35,338	70,849
ทุ่งช้าง	9,462	9,235	18,697
เชียงกลาง	13,853	13,926	27,779
นาหมื่น	7,482	7,202	14,684
สันติสุข	8,131	7,739	15,870
บ่อเกลือ	7,672	7,302	14,974
สองแคว	6,329	5,927	12,256
ภูเพียง	18,054	17,986	36,040
เฉลิมพระเกียรติ	5,000	4,806	9,806
รวม	241,233	238,579	479,812

ที่มา: ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค 5 สาขาจังหวัดน่าน

จากข้อมูลประชากรพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 51 - 60 ปี มากที่สุดจำนวน 77,641 คน(ร้อยละ 16.24%) รองลงมาอายุ 41 - 50 ปี จำนวน 77,051 คน(ร้อยละ 16.12%) อันดับสามประชากรอายุต่ำกว่า 14 ปี จำนวน 73,994 คน(15.48%) อันดับสี่ประชากรอายุ 21 -30 ปี จำนวน 70,017 คน(14.65%) อันดับห้าช่วงอายุ 31 - 40 ปี จำนวน 69,865 คน (14.61%) จากข้อมูลประชากรพบว่าในอนาคตจังหวัดน่านจะมีประชากรเข้าสู่วัยผู้สูงอายุมีจำนวนมากขึ้นในช่วง 10 ปีข้างหน้า ประมาณ 77,641 คน จากจำนวนประชากรผู้สูงอายุที่มีอยู่ในปัจจุบัน 71,988 คน ซึ่งการส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ มีส่วนในการพัฒนาขับเคลื่อนฐานรากเศรษฐกิจ ตามกลยุทธ์การกระจายงานสู่บ้านหรือชุมชน การขยายอายุเกษียณราชการ การส่งเสริมการจ้างงานอย่างต่อเนื่องของภาคเอกชน ส่งเสริมการจ้างงานให้กับผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัย ประสิทธิภาพทำงาน และสมรรถนะทางร่างกาย และกลยุทธ์การสร้างฐานข้อมูลตลาดแรงงานด้านผู้สูงอายุ ตามแผนกลยุทธ์ด้านการทำงานของผู้สูงอายุระยะที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) ของกระทรวงแรงงาน



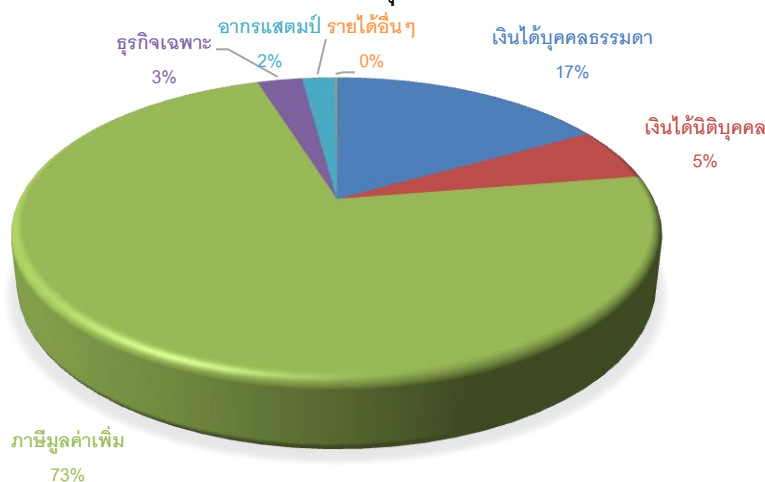
การปกครองของจังหวัดน่าน

จังหวัดน่านแบ่งการปกครองเป็น 15 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองน่าน อำเภอเวียงสา อำเภอท่าวังผา อำเภอนาน้อย อำเภอนาหมื่น อำเภอทุ่งช้าง อำเภอปัว อำเภอแม่จริม อำเภอสันติสุข อำเภอบ่อเกลือ อำเภอสองแคว อำเภอเชียงกลาง อำเภอบ้านหลวง อำเภอภูเพียง และอำเภอเฉลิมพระเกียรติ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 18 แห่ง อบต. 80 แห่ง หมู่บ้าน/ชุมชน 919 แห่ง

การจัดเก็บภาษี

การจัดเก็บภาษีซึ่งกระทรวงการคลังได้มีการจัดเก็บภาษี เพื่อนำมาใช้บริหารและพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้าทั้งทางเศรษฐกิจ การศึกษา สาธารณสุข การคมนาคม การประชาสัมพันธ์ การป้องกันประเทศและรักษาความสงบภายในประเทศ สร้างสาธารณูปโภค รวมไปถึงเงินเดือนของราชการ ทหาร ตำรวจ ผู้ทำหน้าที่ให้บริการประชาชน ซึ่งสรรพากรพื้นที่น่านได้มีการจัดเก็บภาษีในช่วง 6 เดือนแรก(ม.ค. – มิ.ย. 59) ซึ่งเป็นรายได้แผ่นดินรวมทั้งสิ้น 777.801 ล้านบาท ส่วนใหญ่ประเภทภาษีที่จัดเก็บได้สูงสุดคือประเภทภาษีมูลค่าเพิ่ม 566.016 ล้านบาท รองลงมาคือประเภทภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา 130.585 ล้านบาท และอันดับสามภาษีเงินได้นิติบุคคล 43.818 ล้านบาท ตามแผนภูมิที่ 1 – 1

แผนภูมิที่ 1 – 1 การจัดเก็บภาษีตั้งแต่เดือนมกราคม – มิถุนายน 2559 จำแนกตามประเภท



ที่มา สรรพากรพื้นที่น่าน

ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน ร่วมกับสำนักสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า ขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านเดือนมิถุนายน 2559 โดยสรุป

ในการประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่คำนวณ 450 รายการ สำหรับจังหวัดน่านมีจำนวน 245 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะการขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนมิถุนายน 2559 ปี 2554 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ 100 เดือนมิถุนายน 2559 เท่ากับ 107.05 เทียบกับเดือนพฤษภาคม 2559 เท่ากับ 107.02 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.03 เมื่อเทียบกับเดือนมิถุนายน 2558 สูงขึ้นร้อยละ 0.38

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านเดือนมิถุนายน 2559 ปี 2554 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่าน เท่ากับ 100 เดือนมิถุนายน 2559 เท่ากับ 109.5 สำหรับเดือนพฤษภาคม 2559 เท่ากับ 108.8

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านเดือนมิถุนายน 2559 เมื่อเทียบกับ

3.1 เดือนพฤษภาคม 2559 สูงขึ้นร้อยละ 0.6

3.2 เดือนมิถุนายน 2558 สูงขึ้นร้อยละ 2.0

3.3 เฉลี่ยเทียบ 6 เดือน (มกราคม-มิถุนายน) 2559 กับระยะเดียวกันของปี 2558 สูงขึ้นร้อยละ 0.3

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านเดือนมิถุนายน 2559 เทียบกับเดือนพฤษภาคม 2559 สูงขึ้นร้อยละ 0.6 (เดือนพฤษภาคม 2559 เทียบกับเดือนพฤษภาคม 2559 สูงขึ้นร้อยละ 1.6) จากหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 1.4 และหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 0.1

4.1 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 1.4 จากการสูงขึ้นของหมวดผักและผลไม้ร้อยละ 4.2 ได้แก่ กะหล่ำปลี, ผักกาดขาว, ผักคะน้า, เห็ด, ผักชี, มะเขือเทศ, พริกเขียว, พริกสด, ต้นหอม, ถั่วลันเตา, หัวผักกาดขาว, ดอกกุ้ยฉ่าย, หัวหอมแดง, กระเทียม, พริกแห้ง, หน่อไม้ต้ม, แดงโม, พูเรียน เนื่องจากสภาพอากาศที่ร้อนจัดและแห้งแล้งส่งผลให้ผลผลิตออกสู่ตลาดน้อย หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ 1.5 ได้แก่ เนื้อสุกร, อาหารแปรรูป(ไก่ย่าง) หมวดเครื่องประกอบอาหารสูงขึ้นร้อยละ 1.2 ได้แก่ เครื่องปรุงอาหาร(น้ำมันพืช, น้ำปลา, กะปิ, ซอสพริก) หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ 0.5 ได้แก่ ไข่ไก่, นมและผลิตภัณฑ์นม(นมเปรี้ยว) หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.3 ได้แก่ เครื่องดื่มรสช็อกโกแลต, กาแฟผงสำเร็จรูป หมวดอาหารบริโภค-ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ 0.1 ได้แก่ อาหารว่าง

4.2 ดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 0.1 จากหมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสารสูงขึ้นร้อยละ 0.3 ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง(น้ำมันเบนซิน 95, น้ำมันดีเซล, แก๊สโซฮอล์91) เนื่องจากราคาน้ำมันขายปลีกในประเทศเริ่มปรับสูงขึ้นตามราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก หมวดเคหสถานสูงขึ้นร้อยละ 0.1 ได้แก่ สิ่งที่เกี่ยวข้องกับการทำความสะอาด(ผงซักฟอก, น้ำยาล้างห้องน้ำ, น้ำยาล้างจาน) ส่วนหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าลดลงร้อยละ 0.2 ได้แก่ เสื้อยืดสตรี, ถุงเท้านักเรียน, รองเท้าสตรี(รองเท้าแตะฟองน้ำสตรี) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลลดลงร้อยละ 0.4 ได้แก่ ค่าของใช้ส่วนบุคคล(กระดาดชำระ, น้ำยารับกลิ่นกาย, แป้งทาผิวกาย)



5.ถ้าพิจารณาเทียบกับเดือนมิถุนายน 2558 สูงขึ้นร้อยละ 2.0 (เดือนพฤษภาคม 2559 เทียบกับเดือนพฤษภาคม 2558 สูงขึ้นร้อยละ 1.6) จากดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 6.2 ได้แก่ หมวดผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ 19.6 หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ 6.7 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ 4.9 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ 2.8 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.9 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ 0.5 หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ 0.1 ส่วนหมวดเครื่องประกอบอาหารลดลงร้อยละ 1.3 สำหรับดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 1.2 จากการลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสารร้อยละ 2.9 หมวดเคหสถานลดลงร้อยละ 1.3 ส่วนหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 19.6 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ 3.0 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ 1.1 หมวดการบันเทิงการอ่านการศึกษาและการศาสนาสูงขึ้นร้อยละ 0.1

6.ถ้าพิจารณาดัชนีราคาเฉลี่ยเทียบกับช่วงระยะเดียวกัน (มกราคม-มิถุนายน) เทียบกับระยะเดียวกันของปี 2558 สูงขึ้นร้อยละ 0.3 สาเหตุจากดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 3.1 ได้แก่ หมวดผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ 9.3 หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ 4.3 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ 2.7 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ 1.5 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ 0.8 หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ 0.1 ส่วนหมวดเครื่องประกอบอาหารลดลงร้อยละ 2.0 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ 0.8 สำหรับดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 1.8 จากการลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสารร้อยละ 4.7 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าลดลงร้อยละ 2.5 หมวดเคหสถานลดลงร้อยละ 0.9 ส่วนหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 17.6 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ 3.0 หมวดการบันเทิงการอ่านการศึกษาและการศาสนาสูงขึ้นร้อยละ 0.7

ตารางที่ 1- 2 ดัชนีราคาผู้บริโภค จังหวัดน่าน เดือนมิถุนายน ปี 2559

หมวด	สัดส่วนน้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		มิ.ย.59	พ.ค.59	มิ.ย.58	ม.ค.- มิ.ย.59	มิ.ย. 59/ พ.ค.59	มิ.ย. 59/ มิ.ย.58	ม.ค.59-มิ.ย. 59/ ม.ค.58-มิ.ย. 58
รวมทุกรายการ	100.00	109.5	108.8	107.4	107.5	0.6	2.0	0.3
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	40.22	121.5	119.8	114.4	117.1	1.4	6.2	3.1
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จาก แป้ง	7.95	105.5	105.5	98.9	103.3	0.0	6.7	4.3
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	12.64	120.9	119.1	117.6	119.0	1.5	2.8	0.8
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	3.46	112.8	112.2	112.2	111.7	0.5	0.5	1.5
ผักและผลไม้	7.13	139.9	134.3	117.0	123.5	4.2	19.6	9.3
เครื่องประกอบอาหาร	1.99	102.6	101.4	103.9	101.7	1.2	-1.3	-2.0
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	1.09	106.6	106.3	105.7	105.1	0.3	0.9	-0.8
อาหารบริโภค-ในบ้าน	4.39	151.3	151.1	144.3	148.2	0.1	4.9	2.7
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	1.57	120.9	120.9	120.8	120.9	0.0	0.1	0.1
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และ เครื่องดื่ม	59.78	101.4	101.3	102.6	100.9	0.1	-1.2	-1.8
หมวดเครื่องนุ่งห่มและ รองเท้า	4.85	103.8	104.0	102.7	103.5	-0.2	1.1	-2.5
หมวดเคหสถาน	24.19	106.1	106.0	107.5	106.5	0.1	-1.3	-0.9
หมวดการตรวจรักษาและ บริการส่วนบุคคล	4.88	105.3	105.7	102.2	105.3	-0.4	3.0	3.0
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	22.01	93.9	93.6	96.7	92.1	0.3	-2.9	-4.7
หมวดการบันเทิงการอ่าน และการศึกษา	3.64	100.9	100.9	100.8	100.9	0.0	0.1	0.7
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมี แอลกอฮอล์	.22	146.5	146.5	122.5	141.6	0.0	19.6	17.6
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	58.55	106.8	106.8	106.1	106.5	0.0	0.7	0.1
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	41.45	113.4	111.6	109.0	108.8	1.6	4.0	0.6
- อาหารสด	31.18	120.9	118.9	112.6	115.7	1.7	7.4	3.7
- พลังงาน	10.27	91.0	90.4	98.9	88.4	0.7	-8.0	-10.1

ที่มา: สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้าสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์



การจดทะเบียนนิติบุคคล

ในไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน) ปี 2559 ข้อมูลจากกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ โดยสำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดน่าน พบว่า มีจำนวนสถานประกอบกิจการ คงเหลือ 1,191 แห่ง โดยแยกเป็น บริษัท 263 ราย และ ห้างหุ้นส่วนจำกัด 928 ราย มีทุนจดทะเบียน 2,782.6 ล้านบาท เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมก่อสร้าง จำนวน 453 ราย (38.04%) รองลงมาเป็นการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ จำนวน 302 ราย (25.36%) อันดับสามเป็นอุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 298 ราย(25.02%) รายละเอียดตามตารางที่ 1 – 3

ตารางที่ 1 – 3 การจดทะเบียนนิติบุคคลคงเหลือไตรมาส 2 ปี 2559

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้						
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน						
การผลิต	27	83.3	16	25.7	43	109.5
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา						
การก่อสร้าง	22	64.5	431	770.5	453	835
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	97	498.8	205	371.18	302	869.9
โรงแรมและภัตตาคาร						
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม						
ตัวกลางทางการเงิน						
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ						
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์						
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ						
นันทนาการอื่นๆ(ค้าสลากกินแบ่งรัฐบาล)	1	1	53	31.5	54	32.5
สถานีวิทยุกระจายเสียง			41	35.9	41	35.9
อื่นๆ	116	705.1	182	194.7	298	899.8
รวม	263	1,353.2	928	1,429.4	1,191	2,782.6

ที่มา สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดน่าน



เมื่อพิจารณาตามพื้นที่พบว่า การจดทะเบียนนิติบุคคลคงเหลือส่วนใหญ่ยังกระจายตัวในพื้นที่ 5 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองน่าน จำนวน 492 แห่ง (41.31% ของสถานประกอบการทั้งหมด) รองลงมาคือ อำเภอเวียงสา จำนวน 145 แห่ง (12.17%) อันดับสามอำเภอปัวจำนวน 136 แห่ง (11.42%) อันดับสี่อำเภอท่าวังผา 128 แห่ง (10.75%) อันดับห้าอำเภอภูเพียง 96 แห่ง (8.06%) รายละเอียดตามผนวกที่ 1-1

เมื่อพิจารณาตามพื้นที่ของการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ในไตรมาสที่ 2/2559 จำนวน 27 แห่ง การจดทะเบียนนิติบุคคลส่วนใหญ่อยู่เขตพื้นที่อำเภอเมืองน่าน จำนวน 12 แห่ง (44.44% ของสถานประกอบการตั้งใหม่) รองลงมาคืออำเภอท่าวังผาจำนวน 4 แห่ง (14.81%) อันดับสามอำเภอท่าวังผา จำนวน 3 แห่ง (11.11%) รายละเอียดตามภาคผนวกที่ 1-2

สำหรับจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 27 ราย จำแนกเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 14 ราย (51.83%) และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 13 ราย (48.15%) อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มากที่สุดคือประเภทอุตสาหกรรมอื่นๆ 8 ราย (29.63%) และรองลงประเภทอุตสาหกรรมการก่อสร้าง 8 ราย (29.63%) อันดับสามการขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม 4 ราย (14.81%) ตามลำดับซึ่งสถานประกอบการที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มีเงินทุนจดทะเบียนตั้งจดทะเบียนรวมทั้งสิ้น 34.1 ล้านบาท มีประเภทอุตสาหกรรมเล็กกิจการ 14 ราย สูญทุนจดทะเบียนไป 13.1 ล้านบาท รายละเอียดตามผนวกตารางที่ 1-3

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

ในไตรมาสที่ 2/2559 มีการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ ซึ่งเป็นประเภทอุตสาหกรรมการผลิตจำนวน 3 แห่ง มีเงินทุนจดทะเบียน 7.755 ล้านบาท มีการจ้างแรงงานเพิ่ม จำนวน 12 คน โดยในไตรมาสที่ 2/2559 มีโรงงานอุตสาหกรรมทั้งสิ้น 421 แห่ง ซึ่งส่วนใหญ่เป็นโรงงานจำพวกที่ 3 คือ โรงงานที่ต้องได้รับใบอนุญาตก่อนจึงจะตั้งโรงงานได้ จำนวน 230 แห่ง (54.63%) รองลงมาคือจำพวกที่ 2 จำนวน 106 แห่ง (25.18%) และจำพวกที่ 1 จำนวน 85 แห่ง (20.19%) มีการจ้างแรงงานทั้งสิ้น 3,049 คน มีกำลังการผลิตของเครื่องจักร 38,431.54 แรงม้า ตามตารางที่ 1 - 4

ตารางที่ 1 – 4 โรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่านจำแนกตามจำพวก

ประเภทโรงงาน	จำนวน(แห่ง)	เงินทุน	จำนวนคนงาน (คน)
โรงงานจำพวกที่ 1	85	21.605	141
โรงงานจำพวกที่ 2	106	210.516	693
โรงงานจำพวกที่ 3	230	1,750.784	2,212
รวม	421	1,982.906	3,046

ที่มา สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดน่าน ประจำเดือน พฤษภาคม 2559

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) หดตัว สะท้อนจากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -0.45 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว หดตัวลงจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -6.66 ตามปริมาณการลดลงของปริมาณข้าว ลิ้นจี่ สุกกร ไก่พันธุ์พื้นเมือง และปลาตะเพียน และดัชนีผลผลิตภาคบริการ หดตัวร้อยละ -1.64 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้วหดตัวลดลงจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -1.72 ตามจำนวนนักท่องเที่ยว และจำนวนผู้โดยสารผ่านท่าอากาศยานที่ลดลง ในขณะที่ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 7.79 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ขยายตัวลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 10.96 ตามปริมาณการเพิ่มขึ้นของปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม จำนวนโรงงาน และทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรม

ตารางที่ 1 – 5 เครื่องชี้ด้านอุปทานของจังหวัดน่าน เดือนพฤษภาคม 2558

เครื่องชี้ด้านอุปทาน(supply Side)	หน่วย	2558	ไตรมาส 1/59	2559		
				เม.ย.	พ.ค.	YTD
ดัชนีปริมาณผลผลิตเกษตรกรรม	%yoy	9.43	-6.70	-6.66	-0.45	-5.22
ดัชนีปริมาณผลผลิตอุตสาหกรรม	%yoy	1.39	5.33	10.96	7.79	-18.32
ดัชนีปริมาณผลผลิตบริการและการท่องเที่ยว	%yoy	158.64	31.90	-1.64	-1.64	16.44

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) หดตัว โดยพิจารณาจากดัชนีด้านการใช้จ่ายภาครัฐ หดตัวร้อยละ -8.81 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว หดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -6.39 ตามการเบิกจ่ายงบลงทุนที่ลดลง และดัชนีมูลค่าการค้าชายแดน หดตัวร้อยละ -28.36 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีที่แล้ว หดตัวในอัตราที่ลดลงจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -53.04 โดยมูลค่าการค้าชายแดนเฉลี่ย มีมูลค่า 148.99 ล้านบาท ตามการส่งออกที่มีปริมาณลดลง โดยมูลค่าการส่งออกมีมูลค่า 295.49 ล้านบาทในขณะที่ ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 11.43 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ขยายตัวลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 11.55 ตามการเพิ่มขึ้นของภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดขายส่ง ขายปลีก จำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่และปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคครัวเรือน ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 1.58 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ขยายตัวลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 7.48 ตามการขยายตัวของพื้นที่อนุญาตก่อสร้าง(รวม) และสินเชื่อเพื่อการลงทุน(30% ของสินเชื่อรวม)

ตารางที่ 1-6 เครื่องชี้ด้านอุปสงค์ของจังหวัดน่าน เดือนพฤษภาคม 2559

เครื่องชี้ด้านอุปทาน	หน่วย	2558	ไตรมาส 1/59	2559		
				เม.ย.	พ.ค.	YTD.
ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน	%yoy	6.12	5.25	11.55	11.43	8.06
ดัชนีการลงทุน	%yoy	15.98	7.41	7.48	1.58	6.20
ดัชนีรายจ่ายภาครัฐ	%yoy	-3.83	6.40	-6.39	-8.81	-0.07
ดัชนีมูลค่าการค้าชายแดน	%yoy	25.29	-25.65	-53.04	-28.36	-32.13

ด้านรายได้เกษตรกร พบว่า รายได้เกษตรกรในเดือนนี้ ขยายตัวร้อยละ 2.90 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว พื้นตัวจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -26.14 ตามดัชนีราคาผลผลิตภาคเกษตรที่ขยายตัวร้อยละ 6.09 ได้แก่ราคาข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ข้าว ถั่วเหลือง และสุกรเป็นสำคัญ

ด้านสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน พบว่าสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน มีการขยายตัวของปริมาณเงินฝากรวมสูงกว่าปริมาณสินเชื่อรวม โดยปริมาณเงินฝากรวมขยายตัวร้อยละ 10.71 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัว 10.34 ด้านปริมาณสินเชื่อรวมขยายตัวร้อยละ 1.51 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ขยายตัวลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัว 7.39

เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ พบว่า อัตราการขยายตัวของเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดน่าน ในเดือนพฤษภาคม 2559 หดตัวร้อยละ -0.58 เมื่อเปรียบเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้วหดตัวลดลงน้อยกว่าเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -1.18 ผลจากการลดลงของดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม และดัชนีราคาผู้ผลิตเป็นสำคัญ ด้านการจ้างงานในเดือนพฤษภาคม 2559 ขยายตัวร้อยละ 5.61 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ขยายตัวลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัว 8.18

(ที่มา : รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดน่าน ฉบับที่ 5/2559 ประจำเดือนพฤษภาคม 2559 สำนักงานคลังจังหวัดน่าน)



บทที่ 2 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดน่าน

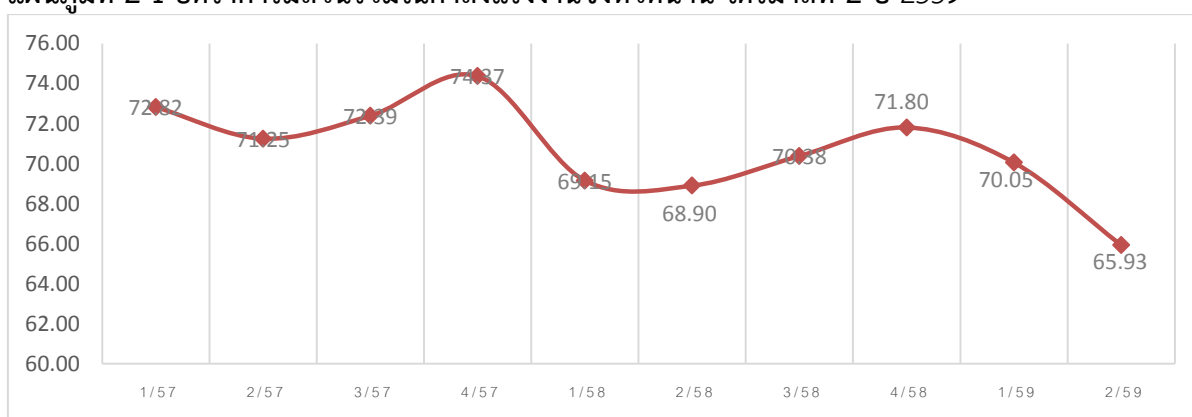
ตัวชี้วัด (Key Indicators) ช่วยประเมินความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ทำให้ทราบว่าการดำเนินงานในปัจจุบันประสบผลสำเร็จมากน้อยเพียงใด ต้องมีการพัฒนาหรือส่งเสริมอย่างไรเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย การติดตามตัวชี้วัดอย่างต่อเนื่องจากอดีตจนถึงในปัจจุบันจะทำให้เห็นภาพความเคลื่อนไหวของตัวชี้วัดนั้น ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการนำไปกำหนด หรือปรับเปลี่ยน นโยบาย แผนงาน ให้รองรับกับภาวะการณ์ที่จะเกิดขึ้นได้ รวมถึงใช้เป็นข้อมูลในการศึกษาแนวโน้มของภาวะการณ์ต่างๆ ในอนาคต (นภสร พุ่งสุกใสและคณะ, 2554 : 1)

สำหรับข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2557 ได้ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทยชุดใหม่ ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2556 ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ.2543 – 2573 ที่เผยแพร่เมื่อ ตุลาคม 2550 สำหรับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 ส่วนปี 2557 ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ.2553 - 2583 ที่เผยแพร่เมื่อ กุมภาพันธ์ 2556 สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 จึงทำให้ตัวเลขในข้อมูลสถิติด้านแรงงานตั้งแต่ ไตรมาส 1 ปี 2557 เป็นต้นมา มีความแตกต่างกับ ข้อมูลสถิติด้านแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2556 และข้อมูลก่อนหน้าเป็นอย่างมาก

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดน่าน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานหรือ เข้าสู่กำลังแรงงาน (Labor Force Participation Rate) เป็นตัวชี้วัดขนาดของอุปทานแรงงานที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงาน ทิศทาง และแนวโน้ม ตลาดแรงงานของจังหวัดน่านโดยใช้ข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน ในไตรมาส 2 ปี 2559 คำนวณจากกำลังแรงงานรวมในจังหวัดเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดพบว่า อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเท่ากับ 65.93% มีอัตราลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตรา 70.05% และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2558 ที่มีอัตรา 68.90% ตามแผนภูมิที่ 2-1

แผนภูมิที่ 2-1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 2 ปี 2559



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวมในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

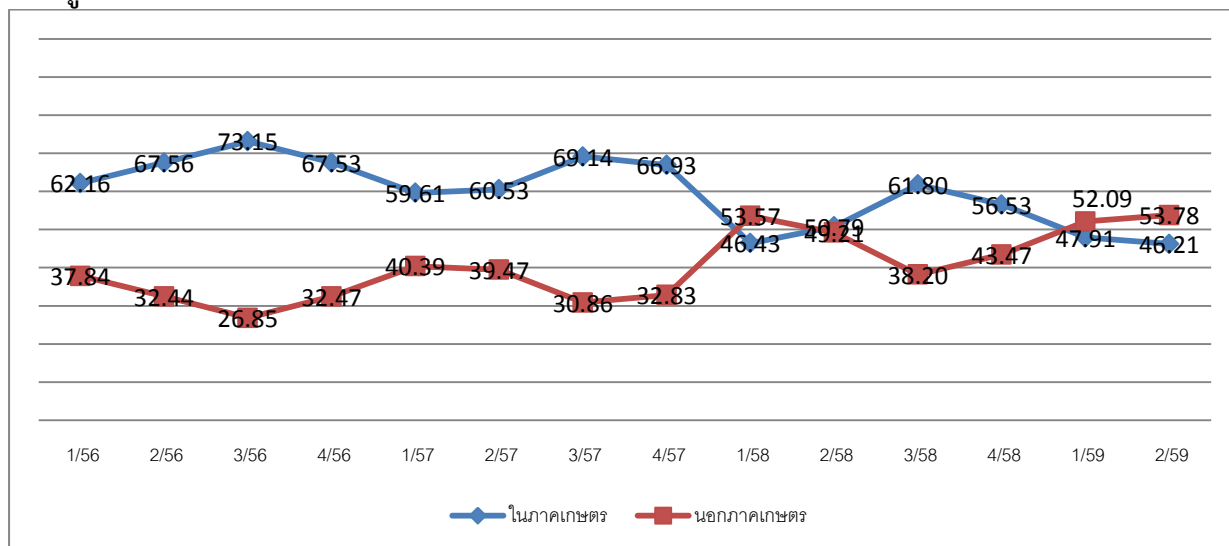


2. อัตราการจ้างงานจังหวัดน่าน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดน่าน ว่ามีส่วนเป็นอย่างไร สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรจังหวัด ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัด ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตรา 46.21% ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร 47.91%

และในทางกลับกันอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร มีสัดส่วนขยับเพิ่มขึ้น โดยไตรมาสที่ 2 ปี 2559 มีอัตรา 53.78% จากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร 52.09% ในไตรมาสนี้พบว่าการจ้างงานนอกภาคเกษตรมีการจ้างงานใกล้เคียงภาคเกษตรกรรมในรอบหลายปีที่ผ่านมา ซึ่งภาวะเศรษฐกิจเป็นปัจจัยหนึ่งของการจ้างงานในพื้นที่จังหวัดน่านประกอบข้อมูลการจดทะเบียนนิติบุคคลและโรงงานอุตสาหกรรมที่มีจำนวนเพิ่มขึ้นนั้นทำให้ภาคการลงทุนยังให้ความสนใจประกอบกิจการในภาคบริการและภาคอุตสาหกรรม มากกว่าภาคเกษตร ตามแผนภูมิที่ 2-2

แผนภูมิที่ 2-2 อัตราการจ้างงานใน / นอกภาคเกษตรจังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 2 ปี 2559



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในภาคเกษตร = $\frac{\text{ผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

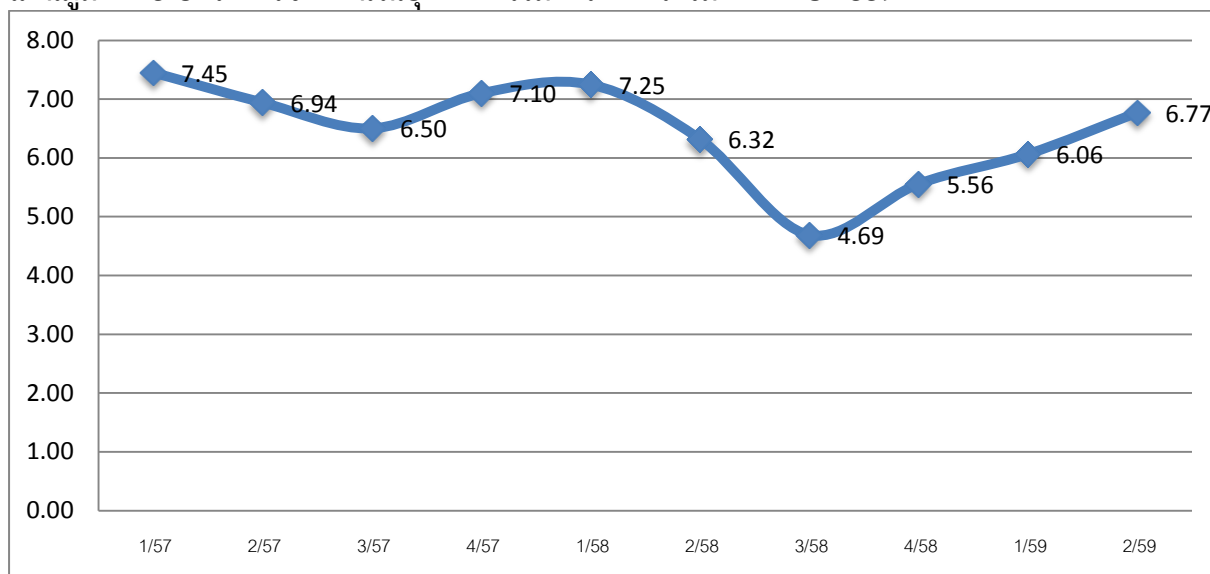
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร = $\frac{\text{ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

3. อัตราการจ้างงานภาคอุตสาหกรรมการผลิต

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต ซึ่งคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 มีอัตรา 6.77% เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตรา 6.06% แนวโน้มทำให้เห็นว่ากำลังแรงงานเริ่มเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรมการผลิตเพิ่มขึ้น ตามแผนภูมิที่ 2-3



แผนภูมิที่ 2-3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต ไตรมาสที่ 2 ปี 2559



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด =

$$\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

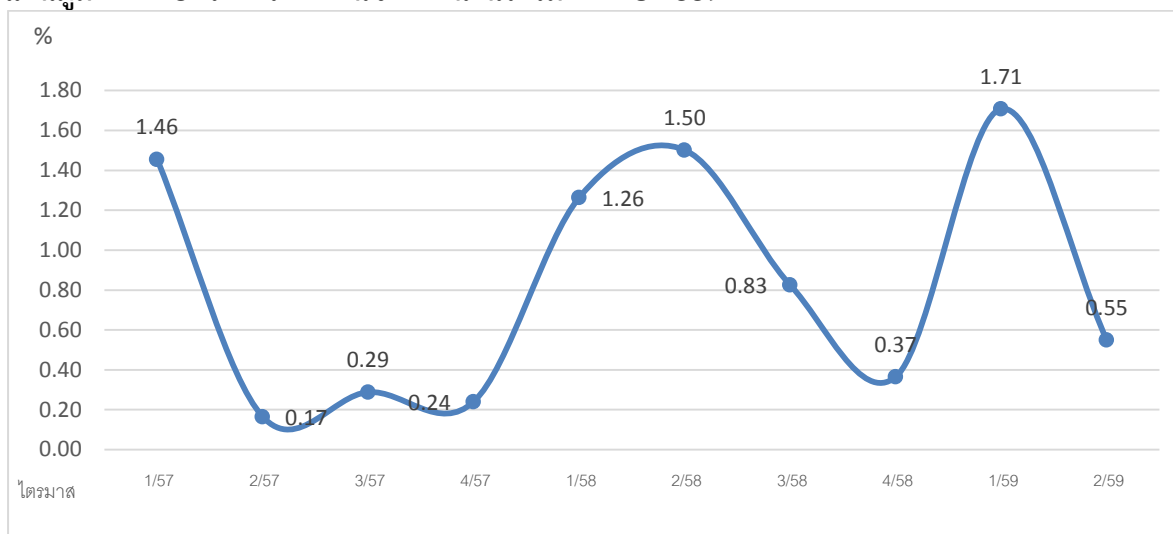
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดน่าน จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดน่านเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตร เมื่อหมดฤดูกาลเก็บเกี่ยวจะเคลื่อนย้ายหางานทำในภาคอุตสาหกรรมทั้งในจังหวัดและต่างจังหวัด และจะเคลื่อนย้ายกลับสู่ภาคเกษตรเมื่อถึงฤดูกาลเพาะปลูก

4. อัตราการว่างงานจังหวัดน่าน

อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate) เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงจำนวนแรงงานที่ไม่มีงานทำหรือกำลังหางานทำ โดยคำนวณจากจำนวนผู้ว่างงานในจังหวัด เทียบกับ กำลังแรงงานปัจจุบันของจังหวัด พบว่าไตรมาสที่ 2 ปี 2559 อัตราการว่างงาน เท่ากับ 0.55% โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราการว่างงาน เท่ากับ 1.71% เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตรา 1.50% ตามแผนภูมิที่ 2-4



แผนภูมิที่ 2-4 อัตราการว่างงานจังหวัดน่านไตรมาส 2 ปี 2559



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

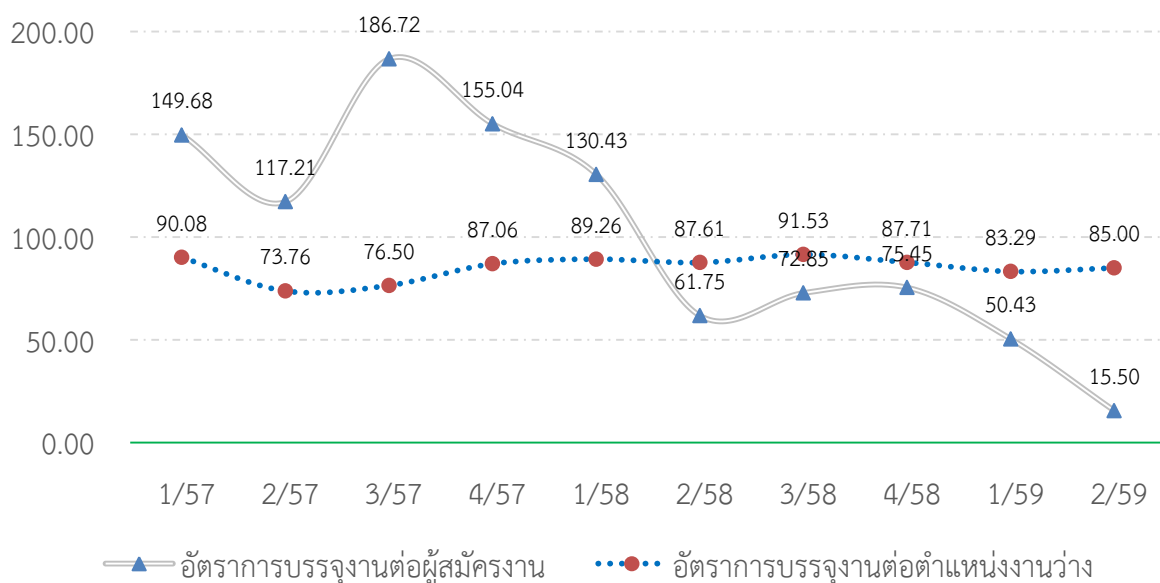
หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวมในจังหวัด}}$

5. อัตราการบรรจุงานของจังหวัดน่าน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาและวิเคราะห์เปรียบเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงาน ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่านดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน พบว่าในไตรมาสที่ 2 ปี 2559 อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างอยู่ที่อัตรา 85% มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสแล้วที่มีอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง เท่ากับ 83.29%

เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้ได้รับการบรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครงานมีอัตรา 15.50% ซึ่งมีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตรา 50.43% ตามแผนภูมิที่ 2-5

แผนภูมิที่ 2-5 อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงาน / ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดน่าน ไตรมาส 2 ปี 2559



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

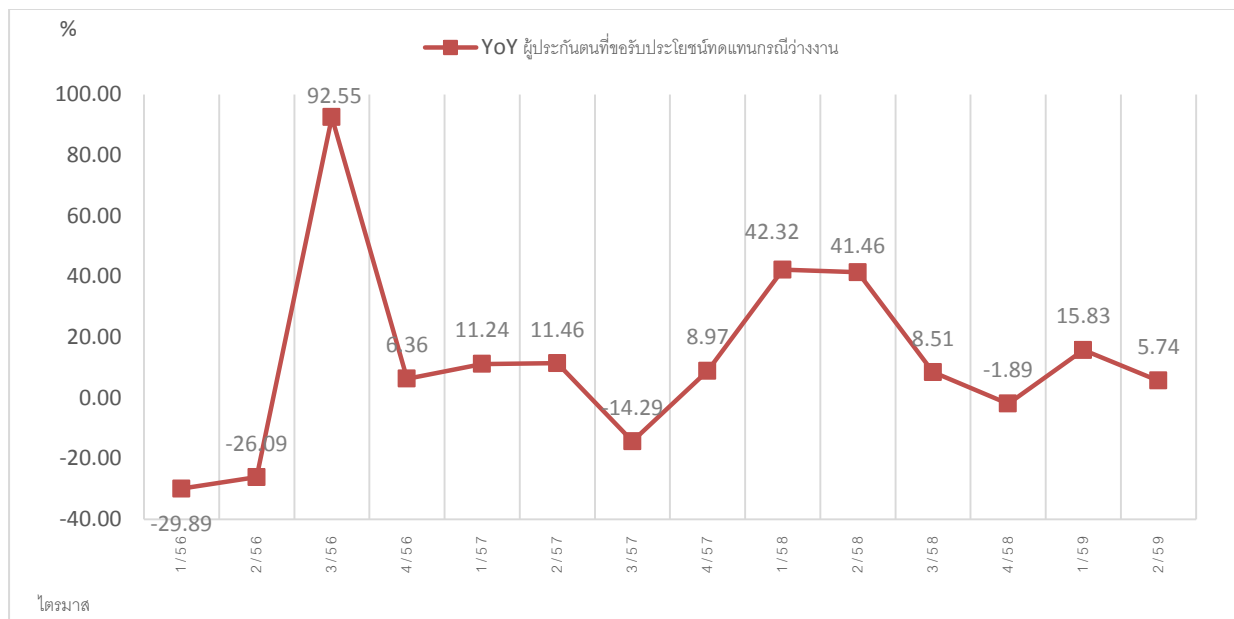
หมายเหตุ : อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

อัตราการบรรจงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

6. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ในไตรมาส 2 ปี 2559 เท่ากับ 902 คน (ใช้ข้อมูลการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมกรณีว่างงาน จากสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน) จึงทำให้อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) ขยายตัว 5.74 ขยายตัวลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่ขยายตัว 15.83 ที่มีจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเท่ากับ 783 คน ตามแผนภูมิที่ 2-6

แผนภูมิที่ 2-6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานในจังหวัดน่าน ไตรมาส 2 ปี 2559



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

หมายเหตุ :

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ของจังหวัด (YoY) =

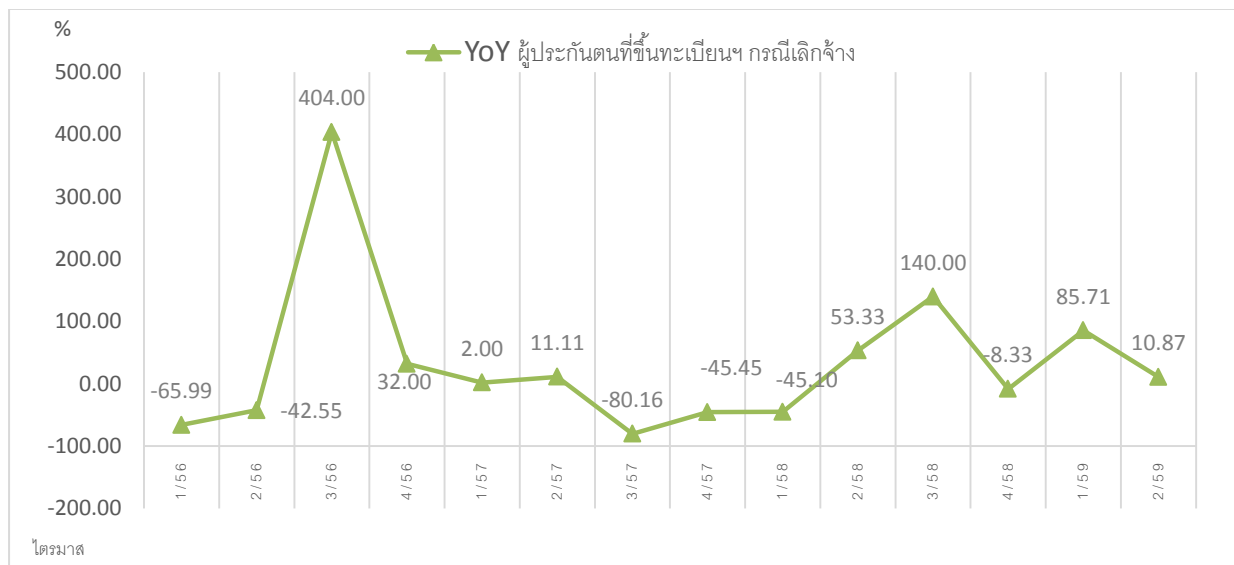
$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

7. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

ในไตรมาส 2 ปี 2559 จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (ใช้ข้อมูลการจดทะเบียนประกันว่างงานกรณีเลิกจ้างจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน) มีจำนวน 51 คน ส่วนไตรมาสที่ผ่านมา มีจำนวน 52 คน ทำให้อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างในไตรมาสนี้ ขยายตัว 10.87 ขยายตัวลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตราเปลี่ยนแปลงฯ ขยายตัว 85.71 ตามแผนภูมิที่ 2-7



แผนภูมิที่ 2-7 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ไตรมาส 2 ปี 2559



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

หมายเหตุ :

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างจังหวัด (YoY)

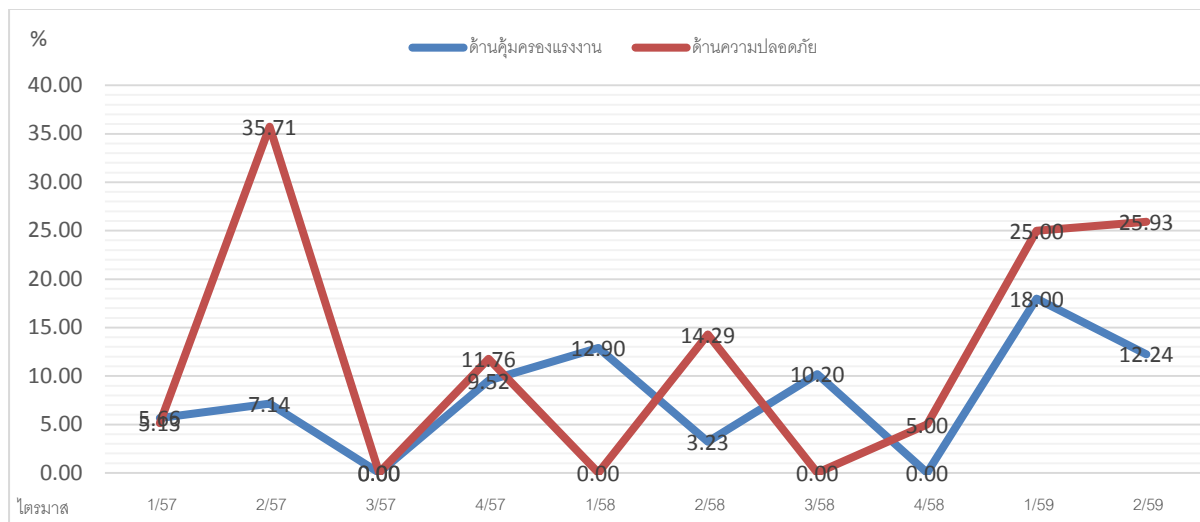
$$= \frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

8. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัย

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการแสดงให้เห็นถึงการที่นายจ้างให้ความสำคัญใส่ดูแลลูกจ้างในสถานประกอบการในเรื่องต่างๆ เช่น วันเวลาในการทำงาน รวมถึงการจ่ายค่าจ้างและความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่า ในไตรมาสที่ 2 ปี 2559 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการอยู่ที่ร้อยละ 12.24 และอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการอยู่ที่ร้อยละ 25.93 หลังจากไตรมาสที่ผ่านมาได้มีการตรวจไม่พบการกระทำผิด ตามแผนภูมิที่ 2-8



แผนภูมิที่ 2-8 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบกิจการจังหวัดน่าน ไตรมาส 2/2559



ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

หมายเหตุ :

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

9. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานหรือข้อขัดแย้งในจังหวัดคำนวณได้จากจำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานหรือข้อขัดแย้งในจังหวัดเทียบกับจำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัด คูณ 100

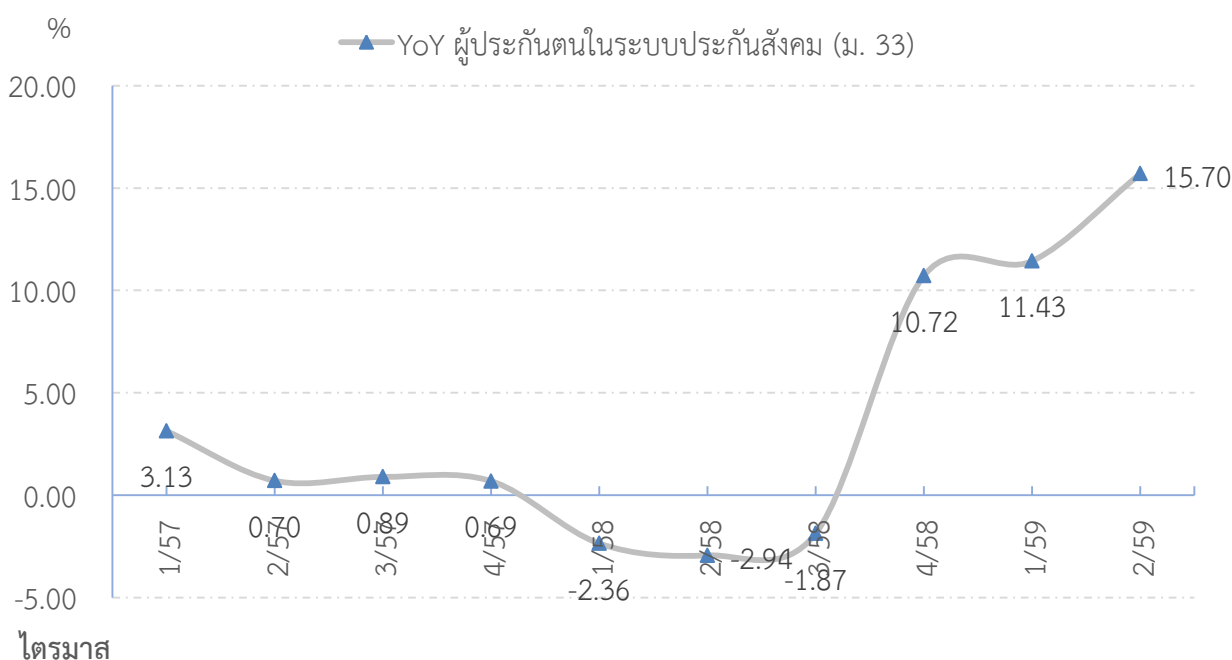
สำหรับในไตรมาสที่ 2 ปี 2559 พบว่า ไม่มีรายงานเกี่ยวกับข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานหรือข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ดังนั้นอัตราสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ เท่ากับ 0% เท่ากันทั้งสองอัตรา



10. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

ผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม จังหวัดน่าน ไตรมาส 2 ปี 2559 (ตัวเลขจากเดือนมิถุนายน 2559) มีจำนวน 15,424 คน ทำให้อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัว 15.70% ขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 1/2559 ที่มีผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 14,930 คน ซึ่งขยายตัว 11.43 % เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อัตราการขยายตัว -2.94 % ตามแผนภูมิที่ 2-9

แผนภูมิที่ 2-9 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ในจังหวัดน่าน ไตรมาส 2 ปี 2559



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

หมายเหตุ :

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ของจังหวัด (YoY) =

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนม.33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตน ม.33 ไตรมาสเดียวกันของปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตน ม.33 ไตรมาสเดียวกันของปีก่อน}}$$

11. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดน่าน ในไตรมาส 2 ปี 2559 คำนวณได้จากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39 และ 40 รวมทั้งสิ้น 42,834 คน เทียบกับจำนวนผู้ปฏิบัติงาน จากสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน เท่ากับ 226,826 คน มีอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดน่าน (YOY) เป็น 18.88% เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 1/2559 ที่มี 17.26% ตามแผนภูมิที่ 2-10



แผนภูมิที่ 2-10 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 2 ปี 2559



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน และ
สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

บทที่ 3 สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่าน

สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่านไตรมาสที่ 1 ปี 2559 เป็นการนำเสนอข้อมูลในเดือนเมษายน - มิถุนายน 2559 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ ดังนี้

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5. การประกันสังคม

สำหรับข้อมูลสถิติด้านแรงงานได้ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทยชุดใหม่ ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2556 ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ.2543 - 2573 ที่เผยแพร่เมื่อ ตุลาคม 2550 สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 ส่วนปี 2557 ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. 2553 - 2583 ที่เผยแพร่เมื่อ กุมภาพันธ์ 2556 สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 จึงทำให้ตัวเลขในข้อมูลสถิติด้านแรงงานตั้งแต่ ไตรมาส 1 ปี 2557 เป็นต้นมา

กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1 กำลังแรงงาน

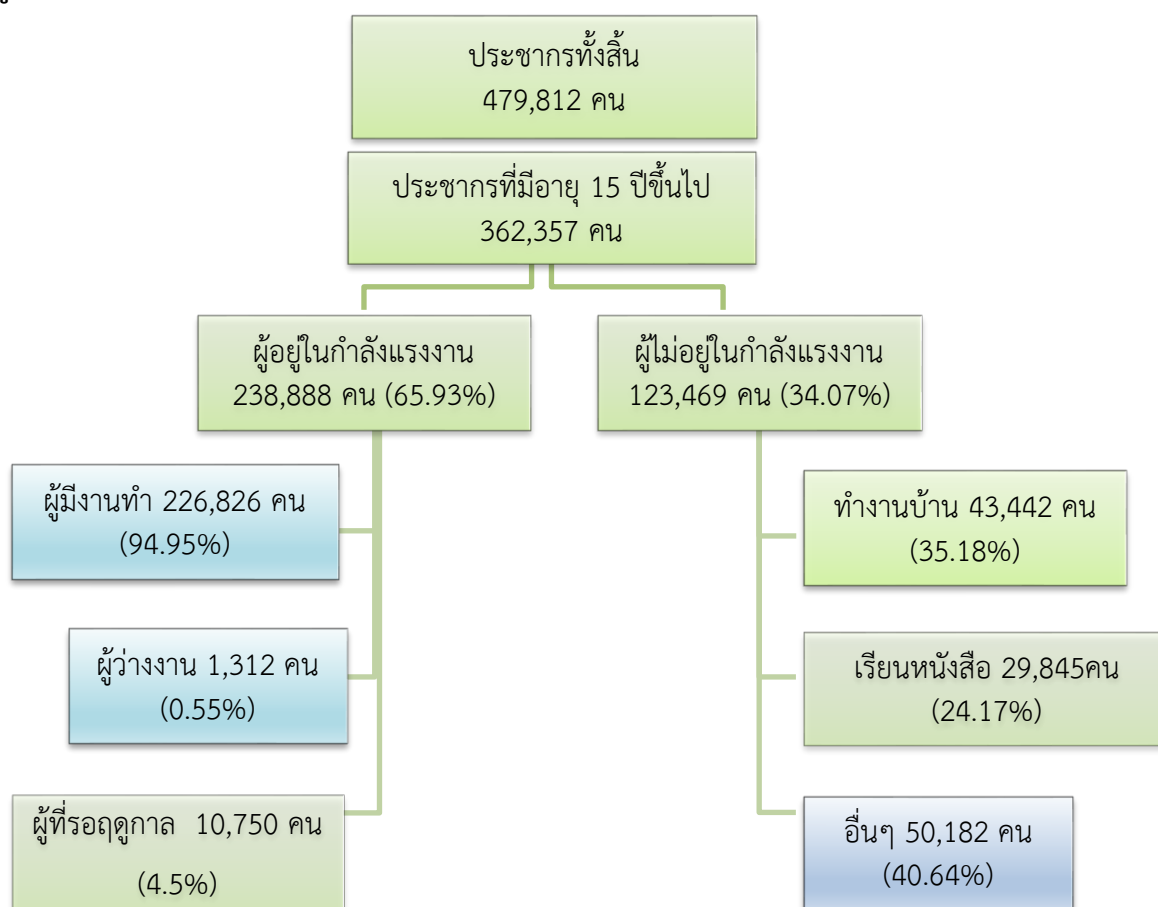
จากผลข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรล่าสุด โดยสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน ณ ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 พบว่าจังหวัดน่านมีประชากรกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 362,357 คนโดยสัดส่วนของประชากรเพศชายน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือ เพศชาย มีจำนวน 178,942 คน (49.38%) ขณะที่ เพศหญิงมี 183,415 คน (50.62%) เมื่อจำแนกประชากรกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงานตามสถานภาพในกำลังแรงงาน แบ่งเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม 238,888 คน (65.93) และผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 123,469 คน (34.07%)

ในกลุ่มผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม แบ่งเป็น ผู้มีงานทำ 226,826 คน (94.95% ของจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ขณะที่ เป็น ผู้ว่างงาน ซึ่งหมายถึงผู้ไม่มีงานทำและไม่พร้อมที่จะทำงาน มีจำนวน 1,312 คน (0.55%) ผู้ที่รอฤดูกาล 10,750 คน(4.50%) เนื่องจากไตรมาสที่ 2/59 เป็นช่วงที่เข้าสู่ฤดูฝนเกษตรกรบางส่วนเตรียมพื้นที่รอทำการเพาะปลูก อาทิ ข้าวนาปี ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์

เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่าเพศชายมีอัตราการส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานน้อยกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตรา 93.01% ขณะที่เพศหญิงมี 97.49% และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 94.95 นั้นหมายความว่า ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 94 -95 คน สำหรับผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 123,469 คน แบ่งเป็นผู้ที่ทำงานบ้าน จำนวน 43,442 คน (35.18% ของจำนวนผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) เรียนหนังสือ จำนวน 29,845 คน (24.17%) และอื่นๆ จำนวน 50,182 คน (40.64%)



รูปที่ 3-1 โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน จังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 2 ปี 2559

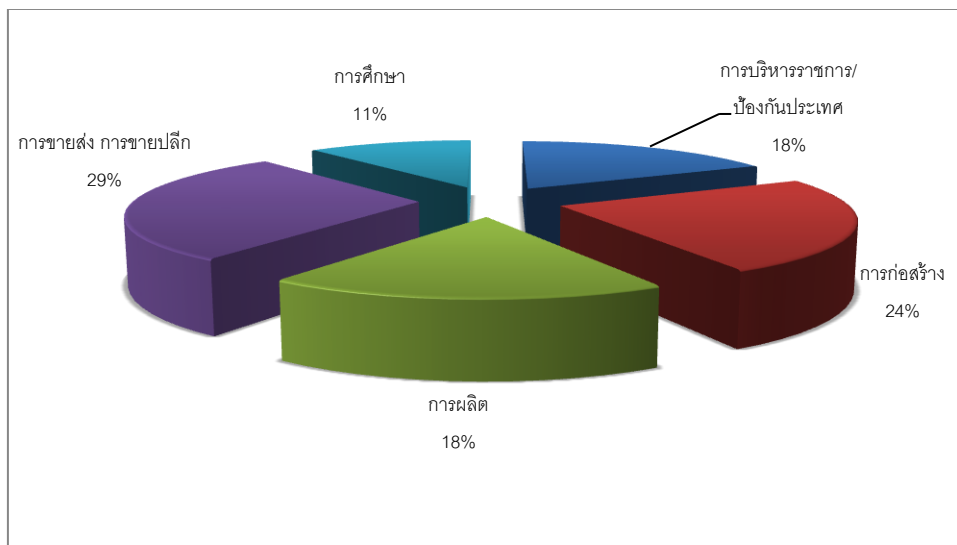


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

1.2 การมีงานทำ

สำหรับจังหวัดน่านมีประชากรทั้งสิ้น 479,812 คน เป็นผู้มีงานทำในไตรมาสที่ 2 ปี 2559 จำนวน 226,826 คน เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 104,829 คน คิดเป็นสัดส่วน 46.22% และทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 121,997 คน (53.78%) โดย 5 อันดับแรกทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 24,648 คน คิดเป็น 10.87% ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดรองลงมาเป็นการก่อสร้าง จำนวน 20,603 คน (9.08%) อันดับสามเป็น การผลิต จำนวน 15,358 คน (6.77%) อันดับสี่เป็น การบริหารราชการและป้องกันประเทศจำนวน 15,172 คน (6.69%) อันดับห้าเป็น โรงแรม ภัตตาคาร และร้านอาหาร จำนวน 9,520 คน (4.2%) ตามแผนภูมิที่ 3-1

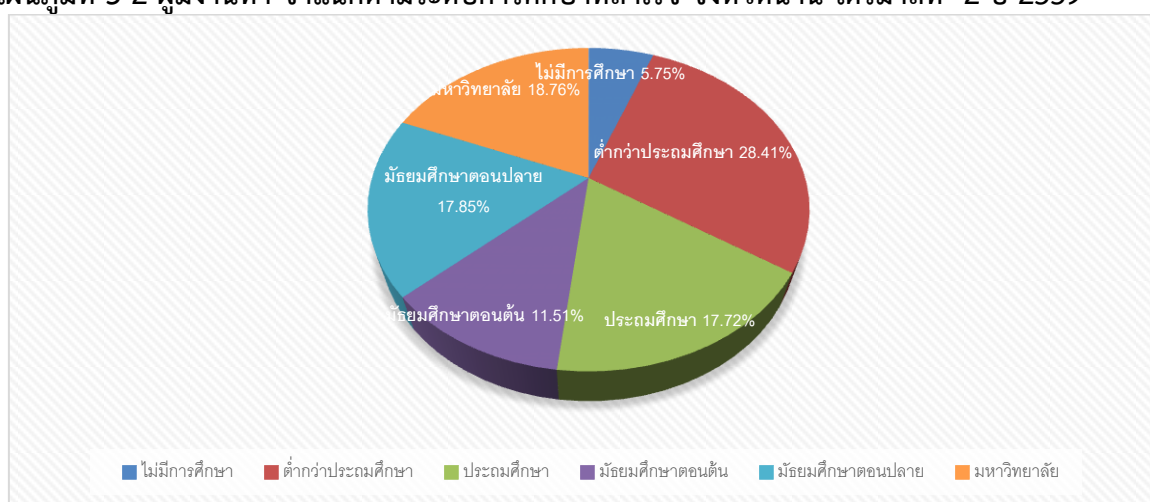
แผนภูมิที่ 3-1 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก จังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 2 ปี 2559



ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำ ตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ในไตรมาสที่ 2 ปี 2559 พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 64,447 คน คิดเป็น 28.41% ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 42,551 คน (18.76%) อันดับสามระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 40,481 คน (17.85%) อันดับสี่เป็นประถมศึกษา จำนวน 40,201 คน (17.72%) อันดับห้าเป็นระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 26,101 คน (11.51%) อันดับสุดท้ายเป็น ระดับไม่มีการศึกษาหรือผู้ที่ไม่ได้เรียนหนังสือ จำนวน 13,044 คน(5.75%) แผนภูมิที่ 3 - 2

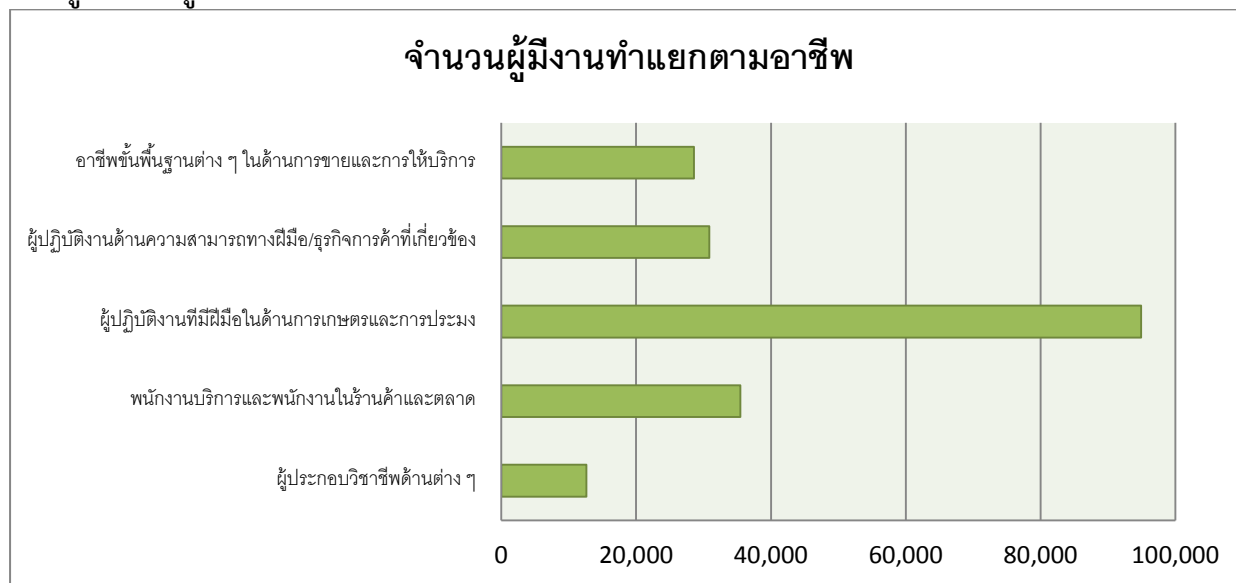
แผนภูมิที่ 3-2 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ จังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 2 ปี 2559



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพที่มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับแรก ในไตรมาสที่ 2 ปี 2559 พบว่าเป็น ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง มากที่สุดจำนวน 94,913 คน (41.84%) รองลงมาเป็น พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า จำนวน 35,456 คน (15.63%) อันดับสามเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 30,878 คน (13.61) อันดับสี่เป็น อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 28,553 คน (12.59%) อันดับห้าเป็น ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 12,615 คน (5.56%) แผนภูมิที่ 3-3

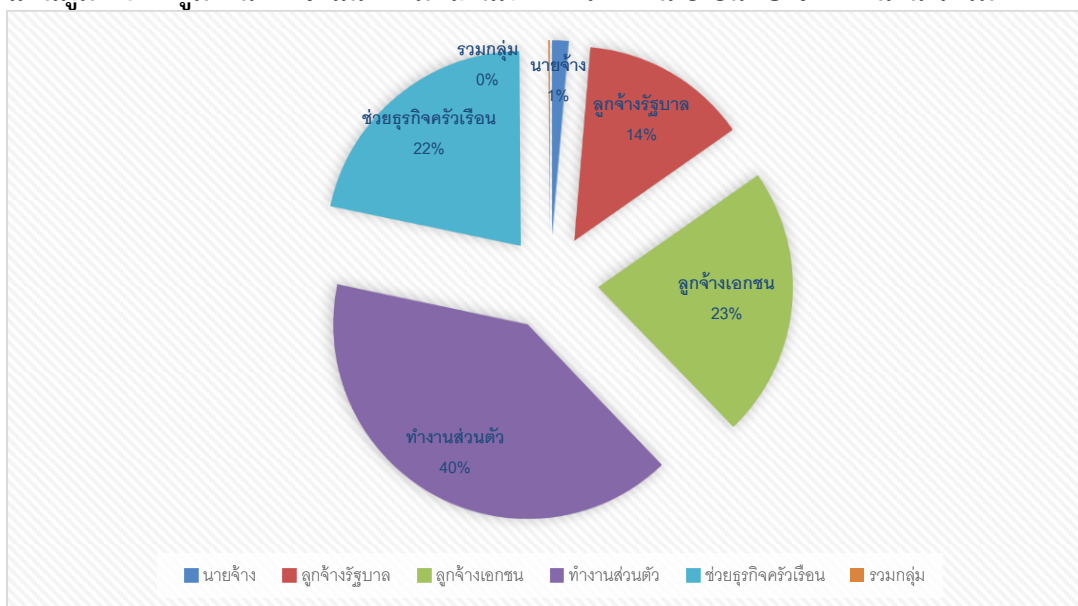
แผนภูมิที่ 3-3 ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก จังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 2 ปี 2559



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำตามสถานภาพการทำงาน พบว่า ส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว มากที่สุด จำนวน 91,798 คน (40.47%) รองลงมาคือ ลูกจ้างเอกชน จำนวน 51,140 คน (22.55%) อันดับสามเป็นช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 48,957 คน (21.58%) อันดับสี่เป็น ลูกจ้างรัฐบาลจำนวน 31,618 คน (13.94%) อันดับห้าเป็น นายจ้าง จำนวน 3,024 คน(1.33%) ตามตารางที่ 3-4

แผนภูมิที่ 3-4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน 5 อันดับ จังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 2 ปี 2559



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

1.3 แรงงานนอกระบบ

แรงงานนอกระบบ มีหลายความหมายที่ได้รับรวบรวมในบทความ เรื่อง “ความหลากหลาย สุขภาวะ และหลักประกันของแรงงานนอกระบบ ในกทม.” โดย รองศาสตราจารย์กุลศ สุนทรธาดา จากสถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล (Institute for Population and Social Research :IPSR) ดังนี้

องค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ได้ให้ความหมายของแรงงานนอกระบบว่า หมายถึง แรงงานที่อยู่ในการจ้างงานในภาคเศรษฐกิจที่ไม่เป็นทางการ (informal sector) ซึ่งมีลักษณะเป็นกิจการขนาดเล็ก ตั้งได้ง่าย มีลักษณะเป็นธุรกิจชั่วคราว เรือน มักใช้วัตถุดิบในประเทศ มีการใช้แรงงานเป็นหลัก และมีการดัดแปลงเทคโนโลยีง่ายๆ มาใช้ เป็นแรงงานอิสระที่ทำกิจกรรมเพื่อความอยู่รอด เช่น หาบเร่ริมถนน คนขับรถแท็กซี่ คนเก็บขยะ คนเก็บเศษกระดาษและโลหะ แรงงานรับใช้ในบ้านที่รับค่าจ้างจากครัวเรือน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน และคนงานในโรงงานที่ไม่ขึ้นทะเบียน ซึ่งเป็น “ลูกจ้างแอบแฝง” (disguised wage workers) ในเครือข่ายการผลิต และผู้ประกอบการอาชีพอิสระในสถานประกอบการขนาดเล็กซึ่งทำงานด้วยตนเอง หรือมีสมาชิกในครอบครัว หรือมีผู้ฝึกงานหรือมีลูกจ้างช่วย จากหนังสือ งานที่มีคุณค่าและเศรษฐกิจนอกระบบ เขียนโดย สำนักงานแรงงานระหว่างประเทศ, สำนักงานประกันสังคม

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ทำการสำรวจแรงงานนอกระบบรวมไปกับการสำรวจแรงงาน ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 เป็นต้นมา โดยได้ให้คำนิยามของ “แรงงานนอกระบบ” ว่าหมายถึง ผู้ทำงานที่ไม่ได้รับความคุ้มครองและหลักประกันทางสังคม จากทางราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การปกครองส่วนภูมิภาค องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ลูกจ้างรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์กรระหว่างประเทศ และลูกจ้างที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ได้แก่ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 พระราชบัญญัติประกันสังคม 2533 และ พระราชบัญญัติกองทุนเงินทดแทน 2537 (กลุ่มสถิติแรงงาน สำนักสถิติเศรษฐกิจและสังคม, 2555 : 2)

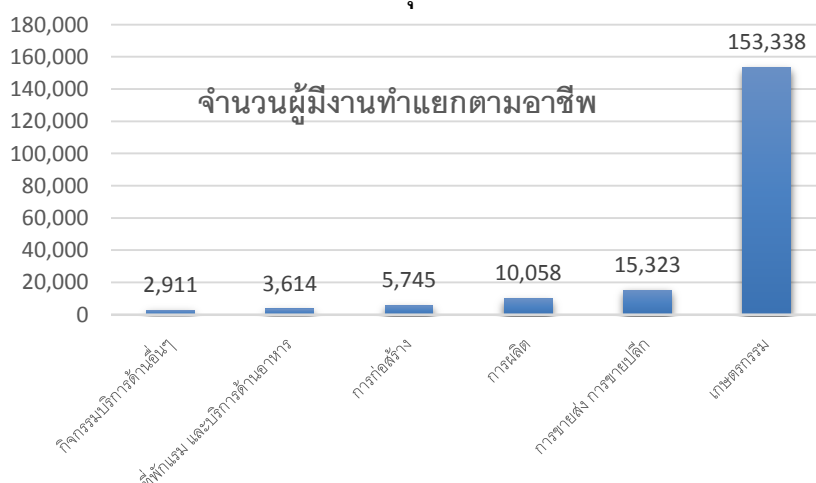
สำนักงานประกันสังคม ในปี 2548 ได้ให้ความหมายแรงงานนอกระบบว่า หมายถึงผู้ใช้แรงงานที่ไม่ได้ รับความคุ้มครองจากกฎหมายประกันสังคม เป็นบุคคลที่ไม่ใช่ข้าราชการ และไม่มีเงินเดือนประจำ ได้แก่ ลูกจ้างในกิจการภาคเกษตร และประมง ลูกจ้างที่จ้างในลักษณะเป็นครั้งคราว หรือตามฤดูกาล ลูกจ้างที่ ทำงานบ้านผู้ประกอบอาชีพอิสระทั้งภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร ผู้รับงานไปทำที่บ้านและผู้รับจ้างทำของ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้ความหมายของ “แรงงานนอกระบบ” ว่า เป็นผู้ที่ทำงาน ในภาคเศรษฐกิจที่ไม่เป็นทางการหรือในสาขานอกระบบ ซึ่งเป็นการทำงานที่ไม่มีระเบียบแบบแผน และไม่มี การรวมตัวจัดตั้งเป็นองค์กรแรงงานนอกระบบ

จากคำนิยามข้างต้นจะเห็นได้ว่า แรงงานนอกระบบมีความหมายหรือการใช้คำอธิบายที่แตกต่างกัน ตามแนวคิดหรือมุมมองของแต่ละหน่วยงาน โดยทั่วไปแรงงานนอกระบบก็คือสิ่งที่อยู่ตรงข้ามกับแรงงาน ในระบบ ซึ่งแรงงานเหล่านี้ไม่ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเต็มที่ที่แรงงานในระบบได้รับ กล่าวคือขาดทั้งหลักประกัน สังคมและสวัสดิการ อย่างไรก็ตาม ยังไม่มีหน่วยงานใดเป็นเจ้าภาพในการกำหนดคำจำกัดความของแรงงาน นอกระบบที่สามารถอ้างอิงเป็นนิยามกลาง (common definition) ได้ เนื่องจากแรงงานนอกระบบเกี่ยวข้องกับ หลายหน่วยงาน ดังนั้นจึงยังไม่มี ความหมายของแรงงานนอกระบบที่ชัดเจน (กุศล สุนทรธาดา, 2550)

ตามข้อมูลแรงงานนอกระบบล่าสุดในจังหวัดน่าน ที่สำรวจและจัดเก็บโดยสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน ในช่วงปี 2558 พบว่า ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบมีจำนวน 196,485 คน คิดเป็น 77.99% ของ ผู้มีงานทำทั้งหมดที่ได้รับการสำรวจ คือ 251,928 คน ทั้งนี้แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ทำงานในภาค เกษตรกรรม โดยมีจำนวน 153,338 คน หรือ 78.04% ขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน 43,147 คน หรือ 21.96% เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปรากฏว่า อุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตรที่มี จำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 15,886 คน (7.80%) รองลงมาเป็น การผลิต จำนวน 10,058 คน (5.12%) อันดับสามเป็น การก่อสร้าง จำนวน 5,745 คน (2.92%) อันดับสี่เป็น ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 3,614 คน (1.84%) และอันดับ ห้าเป็น กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 2,911 คน (1.48%) เป็นต้น แผนภูมิที่ 3-5

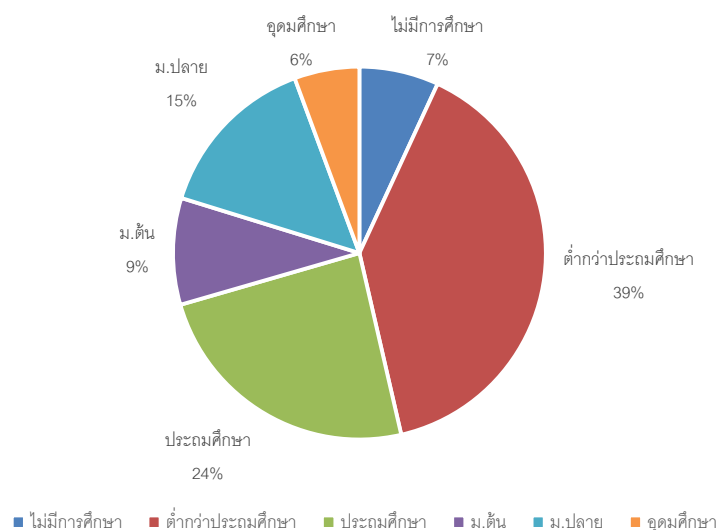
แผนภูมิที่ 3-5 ผู้มีงานทำนอกระบบจังหวัดน่าน จำแนกตามอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ปี 2558



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าส่วนใหญ่แรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 77,619 คน (39.50%) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา 47,409 คน(24.13%) อันดับสามเป็นมัธยมศึกษาตอนปลาย 28,645 คน(14.58%) อันดับสี่เป็นมัธยมศึกษาตอนต้น 18,174 คน(9.25%) อันดับห้าเป็นผู้ไม่มีการศึกษา 13,541 คน(6.89%) และระดับอุดมศึกษา จำนวน 11,096 คน(5.65%) ตามแผนภูมิที่ 3-6

แผนภูมิที่ 3-6 ผู้มีงานทำนอกระบบจังหวัดน่าน จำแนกตามการศึกษา 5 อันดับแรกปี 2558



ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

สำหรับผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพพบว่าส่วนใหญ่เป็นอาชีพด้านเกษตรและประมง 149,625 คน(76.15%) รองลงมาเป็นพนักงานบริการในร้านค้าและตลาด 17,142 คน(8.72%) อันดับสามเป็นผู้มีความรู้ความสารถทางฝีมือธุรกิจ 14,477 คน (7.57%) อันดับสี่เป็นอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ 8,540 คน(4.35 %) และอันดับห้าเป็นผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร 3,930 คน(2.0%)

สำหรับผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในกลุ่มอายุ 45 – 49 ปี จำนวน 34,298 คน(17.46%) รองลงมาคือกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 33,040 คน(16.82%) อันดับสามคือกลุ่มอายุ 55 - 59 ปี 30,447 คน(15.50%) อันดับสี่กลุ่มอายุ 50 - 54 คน จำนวน 29,684 คน(15.11%) และอันดับห้าเป็นกลุ่มอายุ 40 – 44 ปี จำนวน 21,487 คน(10.94%) รายละเอียดตามตารางที่ 3 - 1

ตารางที่ 3 - 1 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ ปี 2558

กลุ่มอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 – 19 ปี	3,380	426	3,806
20 – 24 ปี	4,428	3,370	7,798
25 – 29 ปี	8,331	3,010	11,341
30 – 34 ปี	4,378	3,631	8,009
35 – 39 ปี	8,600	7,976	16,576
40 – 44 ปี	8,565	12,921	21,487
45 – 49 ปี	18,639	15,659	34,298
50 – 54 ปี	14,670	15,014	29,684
55 – 59 ปี	16,944	13,503	30,447
60 ปีขึ้นไป	20,466	12,574	33,040
รวม	108,401	88,084	196,485

ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน ให้บริการจัดหางานให้แก่ประชาชน เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสมกับการเลี้ยงชีพ ลดปัญหาการว่างงาน และการขาดแคลนแรงงาน รูปแบบการดำเนินการมีทั้งการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดน่านช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2559 มีรายละเอียดดังนี้

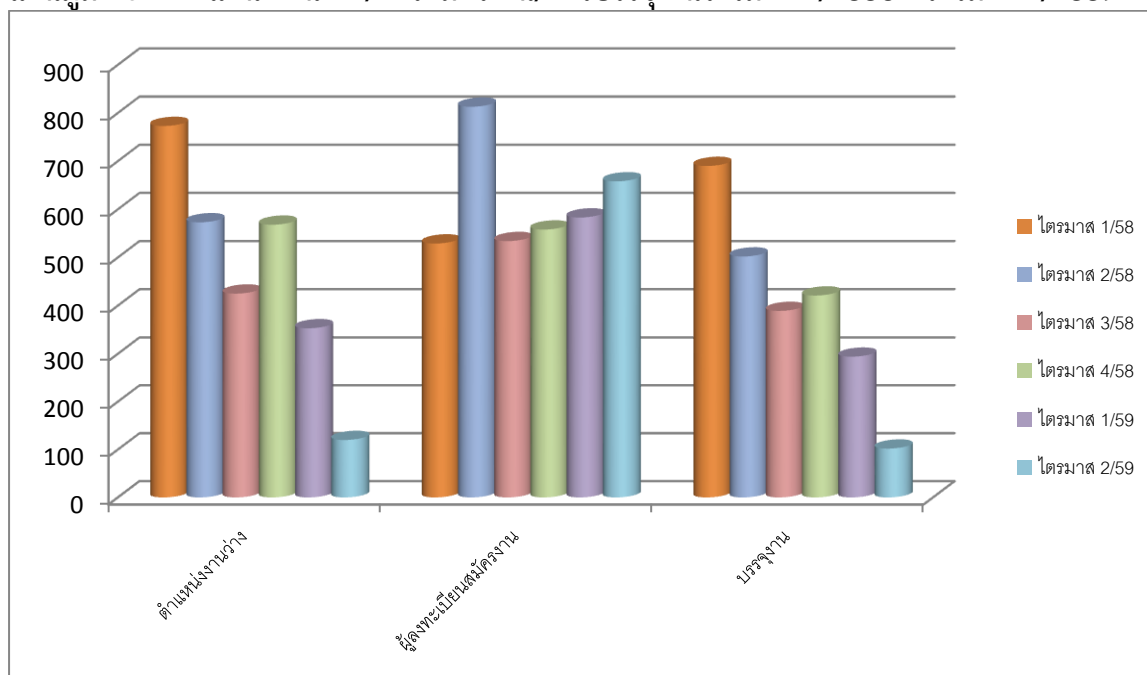
ตำแหน่งงานว่าง ที่ได้รับข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน ระบุว่า มีตำแหน่งงานในไตรมาสที่ 2/2559 จำนวน 120 อัตรา ซึ่งส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุหรือจำกัดในเรื่องเพศในการทำงานและมีการแจ้งตำแหน่งงานว่างลดลงจากไตรมาสที่ 1/2559 ที่มีจำนวน 353 อัตรา

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน มีจำนวน 658 คน แบ่งเป็นเพศชาย 287 คน และเป็นเพศหญิง 371 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 1/2559 ที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานไว้ 583 คน

การบรรจุงาน มีผู้ได้รับการบรรจุงานเป็นเพศชาย 56 คน และเป็นเพศหญิง 46 คนรวมเป็น 102 คน ลดลงจากไตรมาส 1/2559 ที่มีการบรรจุงาน 421 คน ตามแผนภูมิที่ 3-7 และตารางที่ 3-2



แผนภูมิที่ 3-7 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงานไตรมาส 1/2558 - ไตรมาส 2/2559



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ตารางที่ 3 - 2 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดน่านจำแนกเพศ ไตรมาส 2/2559

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) *				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน** (คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
0	0	120	120	287	371	658	56	46	102

* (อัตราตำแหน่งงานว่างใหม่)

** (ผู้ลงทะเบียนสมัครงานใหม่)

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ตำแหน่งงานว่าง ระดับการศึกษาที่เป็นที่ต้องการมากที่สุด ของตลาดแรงงานจังหวัดน่าน เป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 55 อัตรา (45.89%) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 26 อัตรา (22.67%) อันดับสามเป็นระดับปริญญาตรี 19 อัตรา (15.83%) อันดับสี่ระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน 12 อัตรา (10%) อันดับห้าระดับปวช. 9 อัตรา (7.5%)

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนมากเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 318 คน (48.33%) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 169 คน (25.68%) อันดับสามเป็นระดับปวส./อนุปริญญา จำนวน 73 คน (11.09%) อันดับสี่เป็นประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 64 คน (9.73%) อันดับห้าเป็นระดับ ปวช. 32 คน (4.67%)

การบรรจุนาน ผู้ที่ได้รับการบรรจุนานส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาจำนวน 53 คน (51.96%) รองลงมาเป็น ระดับปวส./อนุปริญญา จำนวน 27 คน (26.47%) อันดับสามเป็นระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 14 คน (13.73%) อันดับสี่เป็น ปวช. จำนวน 7 คน (6.86%) อันดับห้า เป็นระดับปริญญาตรีจำนวน 1 คน(0.98%) ตามตารางที่ 3-3

ตารางที่ 3-3 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / การสมัครงาน / การบรรจุนานจังหวัดน่าน จำแนกตามระดับ การศึกษาที่สำเร็จ ไตรมาส 2/2559

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุนาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	55	64	14
มัธยมศึกษา	26	318	53
ปวช.			
- พาณิชย	0	13	2
- ช่าง	0	8	4
- อื่นๆ	9	11	1
ปวส.			
- พาณิชย	0	35	5
- ช่าง	0	27	1
- อื่นๆ	3	10	3
อนุปริญญา	8	1	18
ปริญญาตรี	19	169	1
ปริญญาโท	0	2	0
รวม	120	658	102

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรกที่มีการเปิดรับสมัครมากที่สุดเป็น อาชีพขั้นพื้นฐาน ต่างๆจำนวน 59 อัตรา (49.17%) รองลงมาเป็น พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 25 อัตรา (20.83%) อันดับสามเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 21 คน (17.50%) อันดับสี่เป็น เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 9 อัตรา (7.5%) อันดับห้าเป็นช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 4 คน (3.3%)

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามความต้องการ 5 อันดับแรก อาชีพงานพื้นฐานต่างๆ มากที่สุด จำนวน 336 คน (59.06%) รองลงมาเป็น พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 145 คน (22.04%) อันดับสามเป็น เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 111 คน (16.87%) อันดับสี่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้าน ต่าง ๆ จำนวน 19 คน(2.89%) อันดับห้าเป็นช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 18 คน(2.74%)



สำหรับการบรรจุนานในไตรมาสที่ 2/2559 มีผู้ได้รับการบรรจุนานทั้งหมดจำนวน 102 คน ส่วนมากเป็น อาชีพชั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 57 คน (55.88%) รองลงมาเป็นพนักงานบริการ พนักงานขาย ในร้านค้าและตลาด จำนวน 21 คน (20.59%) อันดับสามเป็นเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 9 คน (8.82%) อันดับสี่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 6 คน (5.88%) อันดับห้าเป็นช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 5 คน(4.9%) ตามตารางที่ 3 - 4

ตารางที่ 3 - 4 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดน่าน จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2/2559

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน	บรรจุนาน
รวม	120	658	102
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	0	3	0
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	21	19	6
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	4	18	5
เสมียน เจ้าหน้าที่	9	111	9
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	25	145	21
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร/ประมง (แปรรูปพื้นฐาน)	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	0	13	0
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร/ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	2	13	4
อาชีพงานพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย/การให้บริการ	59	336	57
ผู้ฝึกงาน	0	0	0
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ตำแหน่งงานว่าง พบว่า ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ได้แก่ ช่วงอายุระหว่าง 18-24 ปี มากที่สุด จำนวน 80 อัตรา (66.67%) รองลงมาคือ ผู้ที่มีอายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 17 อัตรา (14.17%) และอันดับสามเป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 10 อัตรา (8.33%) เป็นต้น

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่าส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 - 24 ปี มากที่สุด จำนวน 277 คน (42.10%) รองลงมาคือ ช่วงอายุระหว่าง 30 - 39 ปี จำนวน 147 คน (22.34%) และอันดับสามเป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 25 - 29 ปี จำนวน 117 คน (17.78%)

การบรรจุนาน พบว่าช่วงอายุระหว่าง 30 - 39 ปี ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด จำนวน 49 คน (48.04%) รองลงมาคือช่วงอายุระหว่าง 25 - 29 ปี จำนวน 27 คน (26.47%) และอันดับสามเป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 18 - 24 ปี จำนวน 12 คน (11.76%) ตามตารางที่ 3 - 5



ตารางที่ 3-5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดน่านจำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 2/2559

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	%	คน	%	คน	%
15-17 ปี	0	0	4	0.61	0	0
18-24 ปี	80	66.67	277	42.10	12	11.76
25-29 ปี	17	14.17	117	17.78	27	26.47
30-39 ปี	10	8.33	147	22.34	49	48.04
40-49 ปี	7	5.83	84	12.77	9	8.82
50-59 ปี	6	5.0	29	4.41	5	4.90
60 ปีขึ้นไป	0	0	0	0	0	0
รวม	120	100	658	100	102	100

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

การจัดหางานภายในประเทศ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรกคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ฯ จำนวน 47 อัตรา (39.17%) รองลงมาคือการผลิต จำนวน 24 อัตรา(20%) อันดับสามการศึกษา จำนวน 23 อัตรา (19.17%) อันดับสี่เป็นการก่อสร้าง 10 อัตรา(8.33%) อันดับห้าเป็นงานด้านสุขภาพและงานงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน 6 อัตรา (5%)

การบรรจุงาน พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุงานสูงสุด 5 อันดับแรก การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ฯ จำนวน 43 คน (42.16%) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 21 คน(20.59%) อันดับสามการก่อสร้างจำนวน 14 คน (13.73%) อันดับสี่เป็นการศึกษา 8 คน(7.84%) อันดับห้าเป็น กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 7 คน (6.86%) ตามตารางที่ 3-6

ตารางที่ 3-6 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดน่านจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2/2559

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	0	0
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0
การผลิต	24	21
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย	0	0
การก่อสร้าง	10	14
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ครัวเรือน	47	43
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	0	0
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1	1
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1	2
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	0	0
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	1	0
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	7	7
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯ	0	0
การศึกษา	23	8
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	6	6
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	0	0
รวม	120	102

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

2.2 แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าว หมายถึง แรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยซึ่งกรมการจัดหางานจำแนกเป็น 2 กลุ่มใหญ่ ๆ คือ

(1) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ประกอบด้วยประเภทต่าง ๆ คือ

1) ประเภทตลอดชีพ

2) ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงานตามมาตรา 9 ในพระราชบัญญัติ (พรบ.) การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 (มาตรา 7 เดิมใน พรบ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551)

3) ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นตามมาตรา 12 (มาตรา 10 เดิม)



4) ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU

5) ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน

เนื่องจากประเภทได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU (ข้อ 4) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ (ข้อ 5) คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติลาว กัมพูชา และพม่า ที่เดินทางเข้ามาทำงานชั่วคราว เดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมาย ภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดทำกรพิสูจน์สัญชาติ และลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้าแรงงานให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย ปัจจุบันจึงได้จัด 2 ประเภทนี้ ให้รวมอยู่ในกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย

สำหรับ กลุ่มที่ (2) ได้แก่ แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน (มาตรา 13) แบ่งเป็น

1.) ชนกลุ่มน้อย

2.) แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) วันที่ 19 มกราคม 2553 เรื่องการขยายเวลาการพิสูจน์สัญชาติและการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวแก่แรงงานต่างด้าว และจากการประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการระบบการจ้างแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง (กบร.) ครั้งที่ 2/2555 ซึ่งที่ประชุมรับทราบมติ ครม. เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2555 ให้ขยายเวลาในการพิสูจน์สัญชาติให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติ พม่า ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 26 เมษายน 2554 และวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2555 ซึ่งใบอนุญาตทำงานหมดอายุในวันที่ 14 มิถุนายน 2555 โดยให้นายจ้างและผู้ประกอบการเร่งดำเนินการนำแรงงานต่างด้าวเข้ารับการพิสูจน์สัญชาติให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 14 ธันวาคม 2555 ทำให้ไม่มีข้อมูลแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมติ ครม. หลังจากวันดังกล่าว ซึ่งเป็นไปตามมาตรการการดำเนินการให้มีการส่งแรงงานต่างด้าวกลับ ออกนอกราชอาณาจักร จากการสิ้นสุดการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร

หลังจากนั้นได้มีมติ ครม. วันที่ 15 มกราคม 2556 เรื่อง การผ่อนผันแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง เป็นกรณีพิเศษเพื่อดำเนินการอย่างถูกต้องตามกฎหมายประกาศให้แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมติ ครม.ฯ ให้ยื่นพิสูจน์สัญชาติ ภายในวันที่ 30 เมษายน 2556 และดำเนินการพิสูจน์สัญชาติให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 10 สิงหาคม 2556 (ศิริลักษณ์ ฉกะนั้นท์ และคณะ, 2556 : 32)

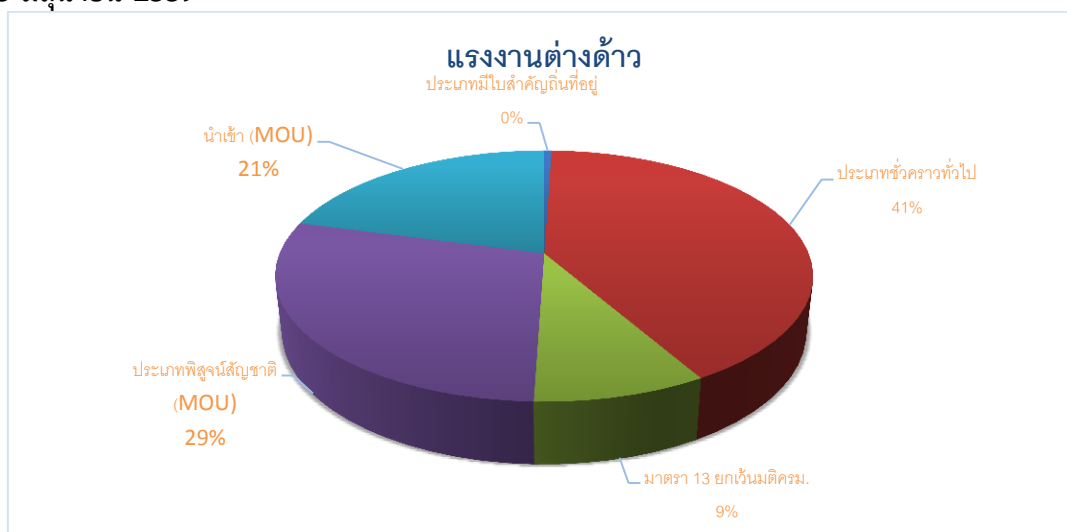
และตามมติ ครม. ล่าสุด วันที่ 6 สิงหาคม 2556 เรื่อง การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา เกี่ยวกับ แนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ 11 สิงหาคม 2556 โดยผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่นายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อไว้กับกรมการจัดหางานแล้วตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 15 มกราคม 2556 ยังไม่ได้รับการรับรองสถานะบุคคลจากประเทศต้นทาง ให้สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับไม่เกิน 1 ปี และอนุญาตให้ทำงานตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 และในระยะเวลาระหว่างการผ่อนผัน ให้ประเทศต้นทางเข้ามาดำเนินการพิสูจน์สัญชาติออกเอกสารเพื่อรับรองสถานะบุคคลให้แรงงานต่างด้าว เพื่อปรับเปลี่ยนสถานะเป็นแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย และขอรับอนุญาตทำงานตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ต่อไป และแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา (เฉพาะกิจการประมงทะเล) โดยให้นายจ้างในกิจการประมงทะเลนำแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่ลักลอบทำงานอยู่กับนายจ้างอยู่แล้วมาจดทะเบียน ปีละ 2 ครั้ง โดยผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่จดทะเบียนแล้วอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับไม่เกิน 1 ปี และอนุญาตให้ทำงานตามมาตรา 13(2) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 (สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี, 2556 : 16)



แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาตเข้าทำงาน

จากข้อมูลกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายคงเหลือดังกล่าวข้างต้น พบว่า ณ 25 มิถุนายน 2559 จังหวัดน่าน มีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายคงเหลือมีจำนวนทั้งสิ้น 192 คน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นประเภทชั่วคราว(ทั่วไป) จำนวน 79 คน (41.15%) รองลงมาคือประเภทพิสูจน์สัญชาติ(MOU) จำนวน 55 คน (28.65%) อันดับสามประเภทนำเข้า(MOU) จำนวน 40 คน(20.83%) อันดับสี่แรงงานต่างด้าวประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. หรือ ชนกลุ่มน้อย จำนวน 17 คน (8.85%) และสุดท้ายยังคงเป็นแรงงานต่างด้าวที่มีจำนวนน้อยที่สุด เป็น แรงงานต่างด้าวประเภทมีใบสำคัญถิ่นที่อยู่ จำนวน 1 คน (0.52%) ตามแผนภูมิที่ 3-8

แผนภูมิที่ 3-8 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ 25 มิถุนายน 2559



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

หากพิจารณาตามสัญชาติของกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมาย ที่เข้าทำงานใน จังหวัดน่าน ณ 25 มิถุนายน 2559 พบว่า ส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าจำนวน 47 คน (31.97%) รองลงมาเป็น สัญชาติอื่นๆ 28 คน(25.17%) อันดับสามเป็น สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน 27 คน (18.37%) อันดับสี่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติอเมริกัน 11 คน(7.48%) อันดับห้าสัญชาติจีน 10 คน (6.80%) ตามตารางที่ 3-7

ตารางที่ 3-7 จำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดน่าน จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ 25 มิถุนายน 2559

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	ลาว	สัญชาติอื่นๆ	
ผู้ประกอบการวิชาชีพต่างๆ	1		10	5	2		6	26	1		9	60
ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	0	2		2		47	5	1			28	85
รวม	1	2	10	7	2	47	11	27	1		37	147

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาข้อมูลการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ได้แก่ ลาว พม่า กัมพูชา ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 จากที่ทำการปกครองจังหวัดน่าน จำแนกตามพื้นที่การทำงานพบว่าแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่ที่เข้ามาทำงานเป็นสัญชาติลาว จำนวน 351 คน (86.24) รองลงมาคือสัญชาติพม่า 39 คน (9.56%) กัมพูชา 17 คน (4.18%) ซึ่งพื้นที่การทำงานของแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่อยู่ในพื้นที่อำเภอปัวมากที่สุดจำนวน 104 คน รองลงมาอำเภอท่าวังผา จำนวน 78 คน อันดับสามได้แก่อำเภอเมืองน่าน จำนวน 76 คน ตามตารางที่ 3-8

ตารางที่ 3 - 8 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ จำแนกตามพื้นที่จดทะเบียนทำงาน

อำเภอ	ลาว	พม่า	กัมพูชา
เมืองน่าน	60	12	4
แม่จริม	4	-	1
บ้านหลวง	4	-	8
น่าน้อย	20	5	1
ปัว	103	1	-
ท่าวังผา	74	2	2
เวียงสา	26	7	1
ทุ่งช้าง	3	7	-
เชียงกลาง	10	1	-
นาหมื่น	2	-	-
สันติสุข	11	-	-
บ่อเกลือ	-	-	-
สองแคว	3	1	-
ภูเพียง	31	3	-
เฉลิมพระเกียรติ	-	-	-
รวม	351	39	17

ที่มา ที่ทำการปกครองจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณากลุ่มแรงงานต่างด้าวที่จดทะเบียนได้ มี 2 กลุ่ม ได้แก่ (กลุ่มเดิมที่มีเอกสาร)

1.1 แรงงานกลุ่มที่มีบัตรสีชมพู

1.1.1 แรงงานที่ได้รับบัตรสีชมพู ตามนโยบาย คสช. ซึ่งด้านหลังบัตรสีชมพูระบุ ปีที่หมดอายุ 2557 หรือ 2558

1.1.2 แรงงานที่ได้รับบัตรสีชมพู ตามนโยบาย คสช. และมารายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่ ซึ่งด้านหลังบัตรสีชมพูระบุวันหมดอายุในวันที่ 31 มีนาคม 2559

1.1.3 แรงงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มที่จดทะเบียนฯ ได้

1. แรงงานที่ถือบัตรสีชมพู ซึ่งด้านหลังบัตรระบุปีที่หมดอายุก่อน ปี 2557

2. แรงงานที่จดทะเบียนในกิจการประมงทะเล และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ดังนี้

- กิจการประมงทะเล

- ด้านหลังบัตรสีชมพูระบุวันหมดอายุ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2559

- ด้านหลังบัตรสีชมพูระบุวันหมดอายุ วันที่ 31 มกราคม 2560



- กิจกรรมแปรรูปสัตว์น้ำ

- ด้านหลังบัตรสัชมพระววันหมดอายุ 24 พฤศจิกายน 2559
- ด้านหลังบัตรสัชมพระววันหมดอายุ 22 กุมภาพันธ์ 2560

1.2 แร่งงานกลุ่มที่ถือเอกสารที่ประเทศต้นทางออกให้

1.2.1 แร่งงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ผ่านการตรวจสัญชาติ หรือพิสูจน์สัญชาติ ทุกกลุ่ม รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแร่งงานต่างด้าวดังกล่าวที่อายุไม่เกิน 18 ปี ที่ถือเอกสาร ดังนี้

- หนังสือเดินทาง (Passport - PP)
- หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport - TP)
- เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง (Travel Document - TD)
- เอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity - CI)

สำหรับแร่งงานต่างด้าวกลุ่มบัตรสัชมพระววันที่ได้รับอนุญาตทำงานพบว่ามีจำนวน 150 คน แยกเป็น สัญชาติลาว 123 คน พม่า 12 คน กัมพูชา 15 คน ในส่วนกลุ่มของแร่งงานต่างด้าวที่มีเอกสารที่ประเทศต้นทางออกให้มีจำนวน 257 คน แยกเป็นสัญชาติลาว 228 คน พม่า 27 คน กัมพูชา 2 คน ตามตารางที่ 3 - 9

ตารางที่ 3 - 9 กลุ่มแร่งงานต่างด้าวที่จดทะเบียนได้รับอนุญาตทำงาน

ประเภท	สัญชาติ(คน)					
	ลาว		พม่า		กัมพูชา	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
กลุ่มมีบัตรสัชมพระว	64	59	6	6	8	7
กลุ่มที่เอกสารที่ประเทศต้นทางออกให้	67	161	16	11	1	1
กลุ่มแร่งงานต่างด้าวที่ยื่นตรวจสัญชาติ	-	-	-	-	-	-
รวม	131	220	22	17	9	8

ที่มา ที่ทำการปกครองจังหวัดน่าน

2.2 แร่งงานไทยในต่างประเทศ

ในไตรมาสที่ 2/2559 จังหวัดน่านมีแร่งงานไทยแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งสิ้น 105 คนเมื่อจำแนกตามระดับการศึกษาพบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุดจำนวน 61 คน(58.10%) รองลงมาคือระดับปวช. ปวส.ปวท.อนุปริญญา จำนวน 37 คน(17.14%) อันดับสามระดับ ปริญญาตรี จำนวน 14 คน (13.33%) และอันดับสี่ระดับ ประถมศึกษาจำนวน 12 คน (11.43%) ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 74 คน(70.48%) และเพศหญิงจำนวน 31 คน(29.52%) ตามตารางที่ 3-10



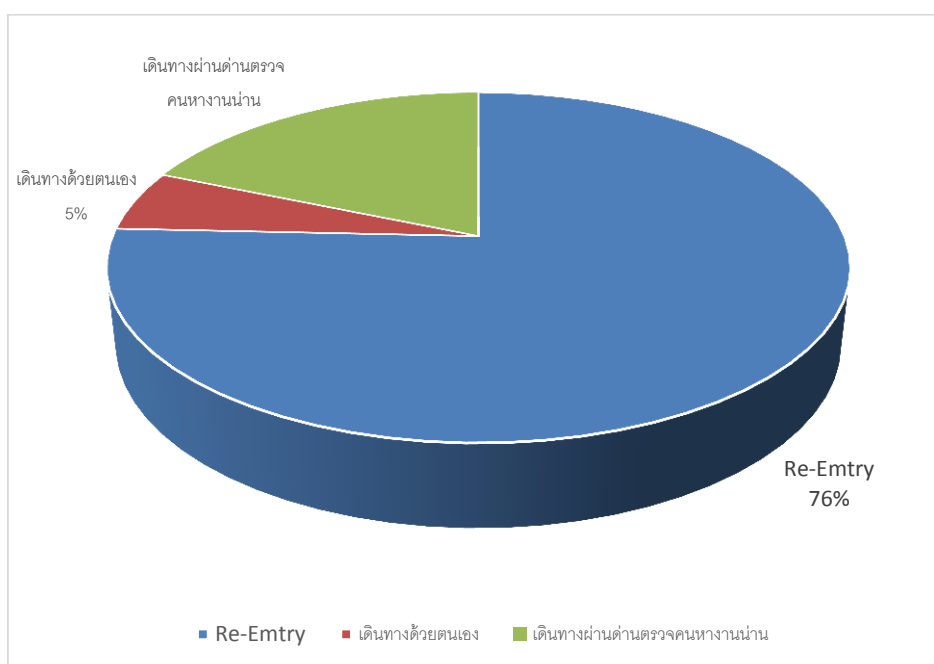
ตารางที่ 3 - 10 แรงงานไทยแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศและ วุฒิการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชาย(คน)	หญิง(คน)	รวม(คน)
ประถมศึกษา	11	1	12
มัธยมศึกษา	42	19	61
ปวช./ปวส./ปวท./อนุปริญญา	12	6	18
ปริญญาตรี	9	5	14
รวม	74	31	105

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานไทยในจังหวัดน่านที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งสิ้น 107 คน หากจำแนกตามวิธีการเดินทาง พบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry Visa (กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่ออายุสัญญา) จำนวน 81 คน (75.70%) รองลงมาเป็น เดินทางผ่านด่านตรวจคนหางานน่าน 20 คน (18.69%) และอันดับสามเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 6 คน (5.61%) ตามแผนภูมิที่ 3-9

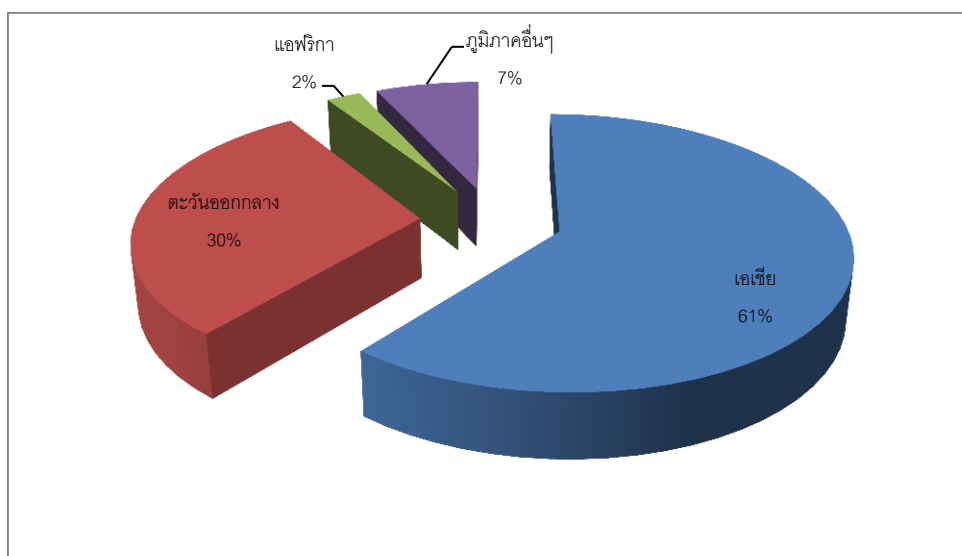
แผนภูมิที่ 3-9 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดน่าน ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2559



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

แรงงานไทยในจังหวัดน่านที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาค ต่างๆ รวมทั้งสิ้น 87 คน ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยในจังหวัดน่าน ขออนุมัติเดินทางไปทำงาน มากที่สุดคือภูมิภาคในแถบเอเชีย จำนวน 53 คน (60.92%) รองลงมาเป็นภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 26 คน (29.89%) อันดับสาม ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 6 คน (6.90%) และอันดับสี่แอฟริกา จำนวน 2 แห่ง (2.30%) ตามแผนภูมิที่ 3-10

แผนภูมิที่ 3-10 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดน่าน ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2559



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่

1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน ที่ประสงค์เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ

2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

3) การฝึกเสริมทักษะ

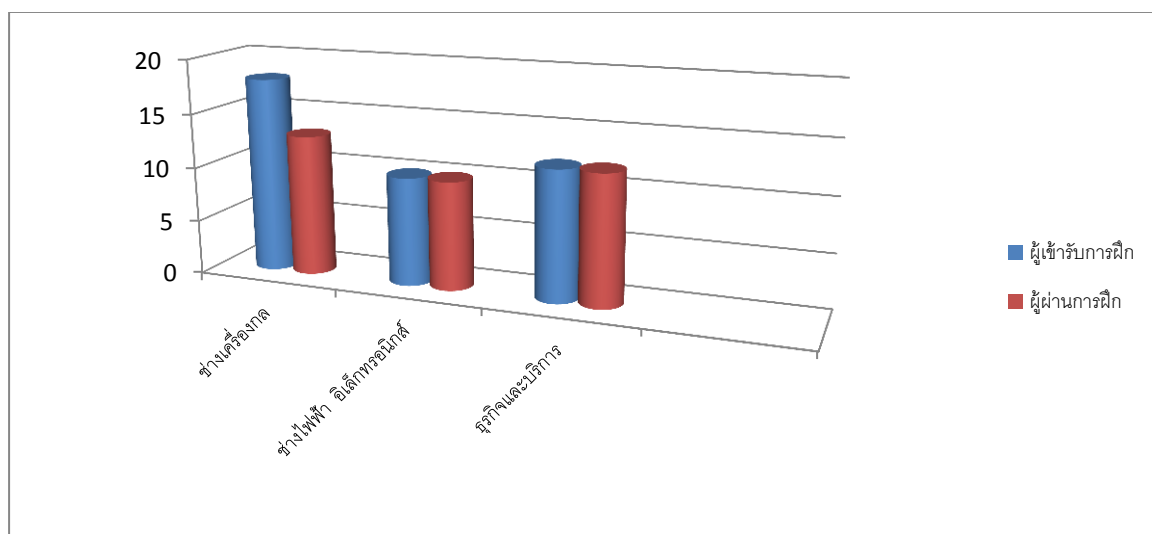
4) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป็นการฝึกอาชีพให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้างเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ และฝีมือเฉพาะด้านให้ทันกับเทคโนโลยีร่วมสมัย สร้างโอกาสการมีงานทำการฝึกประเภทนี้มีทั้งส่วนที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง และการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคเอกชน นอกจากนี้ยังมีภารกิจทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานสอดคล้องและทัดเทียมกับมาตรฐานสากล ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

โดยการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 2 ปี 2559 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่านได้แจ้งว่ามีการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดน่าน จำแนกตามกลุ่มอาชีพโดยในไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น 40 คน โดยสาขาที่ฝึกมากที่สุดคือสาขาช่างเครื่องกล จำนวน 18 คน(45%) รองลงมาสาขาธุรกิจและบริการ จำนวน 12 คน(30%) อันดับสามช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 10 คน(25%) และมีผู้ผ่านการฝึกจำนวน 35 คน ตามแผนภูมิที่ 3 -11



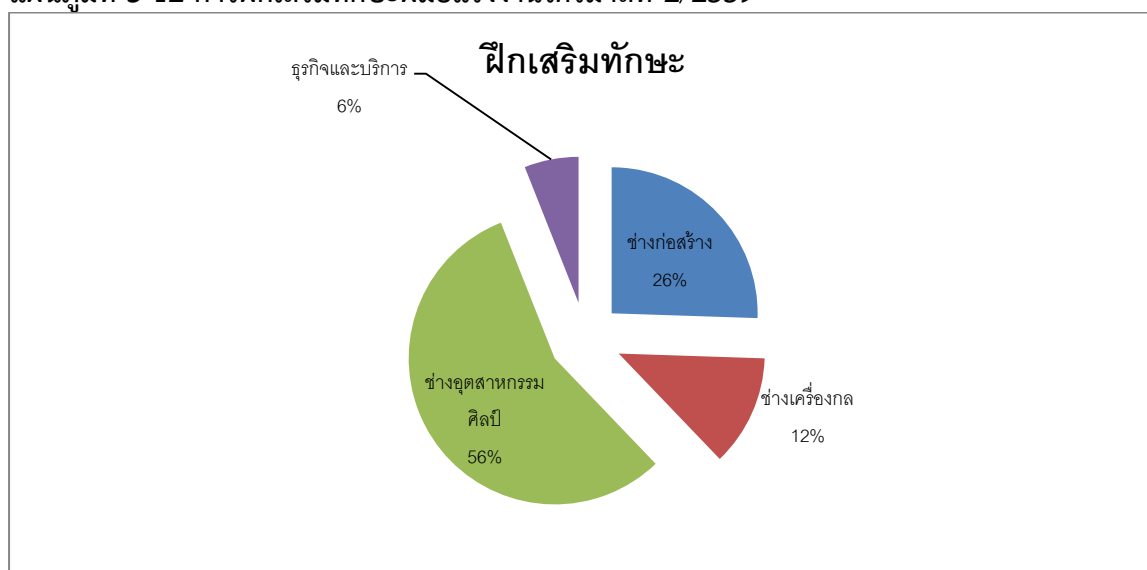
แผนภูมิที่ 3-11 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ไตรมาสที่ 2/ 2559



ที่มา ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน

ส่วนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการฝึกเพียงสาขาธุรกิจและบริการ จำนวน 61 และผ่านการฝึกทั้งสิ้น จำนวน 41 คน สำหรับการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน ในไตรมาสที่ 2/59 มีผู้เข้ารับการฝึก 542 คนโดยส่วนใหญ่เป็นสาขาช่างอุตสาหกรรมศิลป์มากที่สุด จำนวน 187 คน(56.16%) รองลงมาคือสาขา ช่างก่อสร้าง จำนวน 85 คน(25.53%) อันดับสามสาขาช่างเครื่องกล จำนวน 41 คน (12.31%) อันดับสี่ธุรกิจและบริการ จำนวน 20 คน(6.01%) โดยมีผู้ผ่านการฝึกจำนวน 333 คน รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3-12

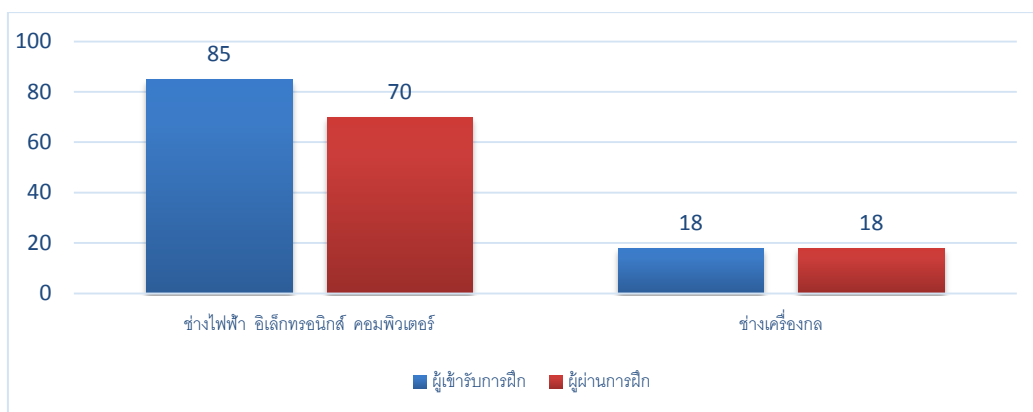
แผนภูมิที่ 3-12 การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานไตรมาสที่ 2/2559



ที่มา ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับ 1 ในไตรมาสที่ 2/2559 มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 103 คน แบ่งเป็นช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 85 คน (82.52%) รองลงมาเป็น ช่างเครื่องกล จำนวน 18 คน (17.48%) และมีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 85.44 ของผู้เข้ารับการทดสอบ รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3-13

แผนภูมิที่ 3-13 ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับ 1



ที่มา ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน

การพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเรื่องที่หลายฝ่ายต้องช่วยกันทั้งภาครัฐ เอกชนคือผู้ประกอบการรวมถึงลูกจ้าง ทั้งนี้ เพราะการพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นการเพิ่มผลผลิตภาพ ประสิทธิภาพในการทำงานเปลี่ยนจากแรงงานที่ทักษะต่ำไปสู่แรงงานที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญและทักษะสูง อีกทั้งจะเป็นการรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ค่าครองชีพที่ปรับขึ้น นโยบายอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอัตราเดียวทั่วประเทศ ตลาดแรงงานที่จะเปิดกว้างในกลุ่มประเทศอาเซียนในปี 2558 การพัฒนามาตรฐานฝีมือช่างไทยให้ได้มาตรฐานในระดับสากลจึงเป็นขีดความสามารถในการแข่งขันของตลาดแรงงานระดับโลกเพื่อพัฒนาระดับทางด้านเศรษฐกิจไทย และการก้าวข้ามโมเดล “ประเทศไทย 3.0” ไปสู่ “ประเทศไทย 4.0” ตามแนวทางของรัฐบาล

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทบทวนมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครอง ลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2 และ 3) พ.ศ. 2551 เพื่อไม่ให้ลูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง ซึ่งดำเนินการโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีเป้าหมายสูงสุด คือให้ลูกจ้างผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กล่าวมาแล้ว กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน มีภารกิจ 4 ด้าน คือ การคุ้มครองแรงงาน การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ และ การจัดสวัสดิการแรงงาน ดังจะกล่าวต่อไป

4.1 การตรวจแรงงาน

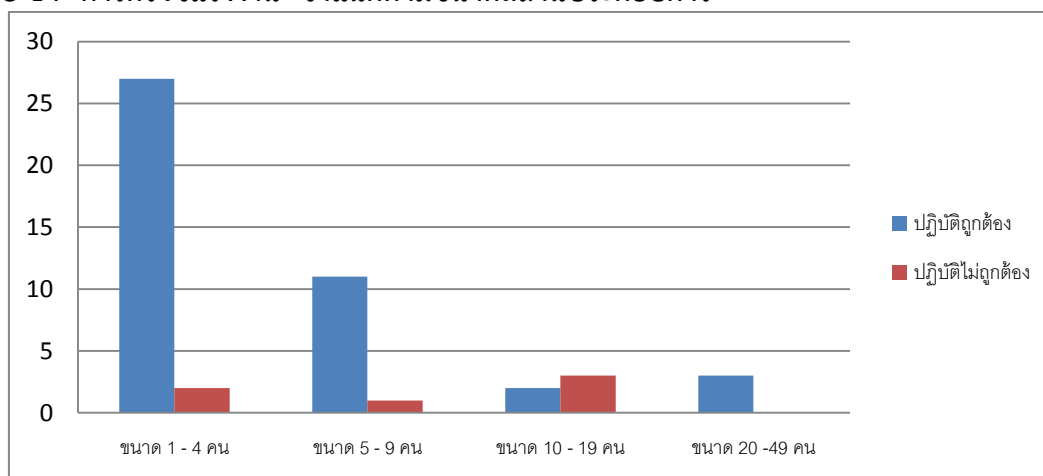
สำหรับมาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือ การตรวจสอบสถานประกอบการกิจการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาสที่ 2 ปี 2559 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่านได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการกิจการตามแผนการตรวจไตรมาสนี้ จำนวน 49 แห่ง จากจำนวนสถานประกอบการกิจการทั้งหมดในจังหวัดน่าน 1,383 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 296 คน แบ่งเป็นเพศชาย 147 คน (49.66% ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) เป็นเพศหญิง 148 คน (50%) และแรงงานเด็ก 1 คน

โดยสถานประกอบการกิจการที่ตรวจตาม พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงานฯ ส่วนใหญ่เป็น สถานประกอบการกิจการขนาด 1 – 4 คน จำนวน 29 แห่ง (59.18%) รองลงมาเป็น สถานประกอบการกิจการขนาด 5 - 9 คน จำนวน 12 แห่ง (24.49%) อันดับสามเป็น สถานประกอบการกิจการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 5 แห่ง (10.25%) และขนาด 20 - 49 คน จำนวน 3 แห่ง (6.12%)

ในส่วนผลการตรวจ พบว่า มีสถานประกอบการกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามพ.ร.บ. คุ้มครองแรงงานฯ จำนวน 43 แห่ง (87.76%) และสถานประกอบการกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 6 แห่ง (12.24%) ตามแผนภูมิที่ 3-14

แผนภูมิที่ 3-14 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

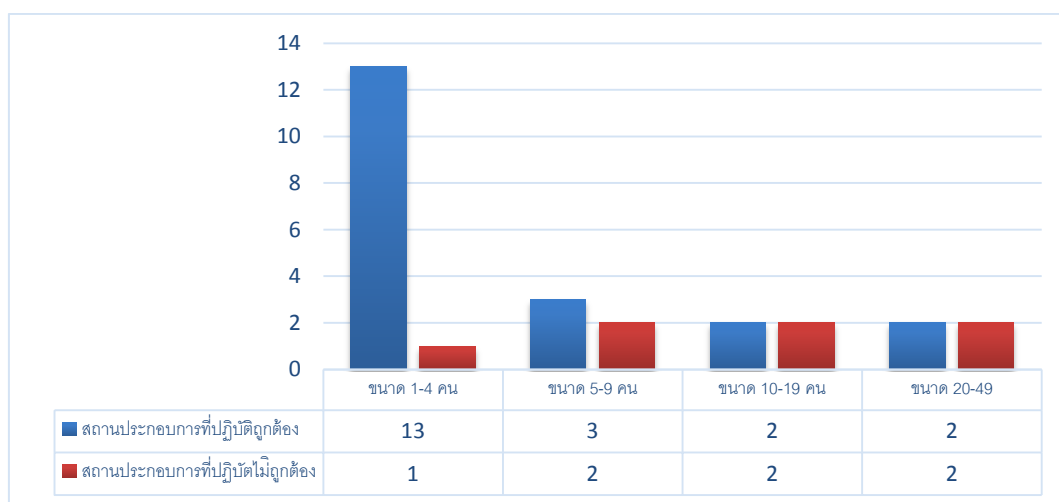
จากข้อมูลสถานประกอบการกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้ง 6 แห่ง พบว่าอยู่ในประเภทอุตสาหกรรมงานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน 3 แห่ง อุตสาหกรรมโรงแรม และภัตตาคาร ร้านอาหาร จำนวน 2 แห่ง อุตสาหกรรมการขายปลีก ขายส่ง ซ่อมแซมยานยนต์ 1 แห่ง ซึ่งพบว่าเป็นการกระทำผิดในเรื่องของข้อบังคับและวันหยุด ซึ่งเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ดำเนินการแก้ไข

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ได้ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ในไตรมาสที่ 2 ปี 2559 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการตามแผนการตรวจทั้งสิ้น 27 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 239 คน แบ่งเป็นเพศชาย 145 คน (60.67% ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) เป็นเพศหญิง 94 คน (39.33%) เมื่อพิจารณาการตรวจความปลอดภัยจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่าส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน จำนวน 14 แห่ง (51.85%) รองลงมาคือสถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน จำนวน 5 แห่ง (18.52%) อันดับสามคือสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 4 แห่ง (14.81%) อันดับสี่สถานประกอบการขนาด 20 - 49 จำนวน 4 แห่ง (14.81 %) ผลการตรวจพบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำนวน 20 แห่ง(74.07%) และสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 7 แห่ง(25.93%) ตามแผนภูมิที่ 3-15

แผนภูมิที่ 3-15 การตรวจความปลอดภัยจำแนก ขนาดสถานประกอบการ

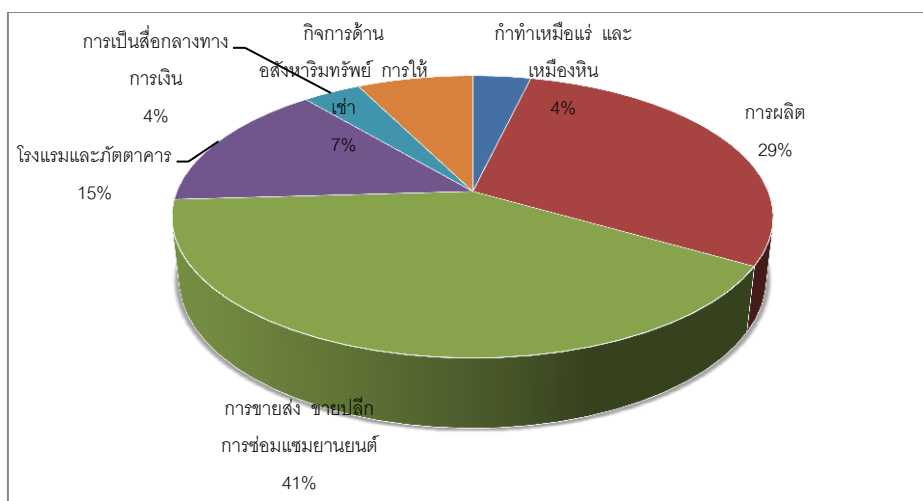


ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมในไตรมาส 2 ปี 2559 5 อันดับแรก พบว่าสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่เป็นประเภทการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ มากที่สุด 11 แห่ง (40.74% ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) รองลงมาเป็นการผลิต จำนวน 8 แห่ง (29.63%) อันดับสามโรงแรม และภัตตาคาร 4 แห่ง(14.81%) อันดับสี่การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน จำนวน 1 แห่ง (3.7%) ผลการตรวจพบสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้อง 20 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 7 แห่ง ซึ่งเจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานออกคำสั่งให้ดำเนินการปรับปรุง ตามแผนภูมิที่ 3-16



แผนภูมิที่ 3-16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

จำนวนองค์การนายจ้างและองค์การลูกจ้าง

ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง พบว่า มีเพียงสมาคมนายจ้างเพียง 1 แห่ง คือสมาคมนายจ้างธุรกิจรถยนต์ ซึ่งรวมกลุ่มกัน เพื่อปรึกษาหารือในการดำเนินธุรกิจภายในจังหวัด ในส่วนจำนวนองค์การลูกจ้าง ปรากฏว่า ไม่มีองค์การลูกจ้างในจังหวัดน่าน

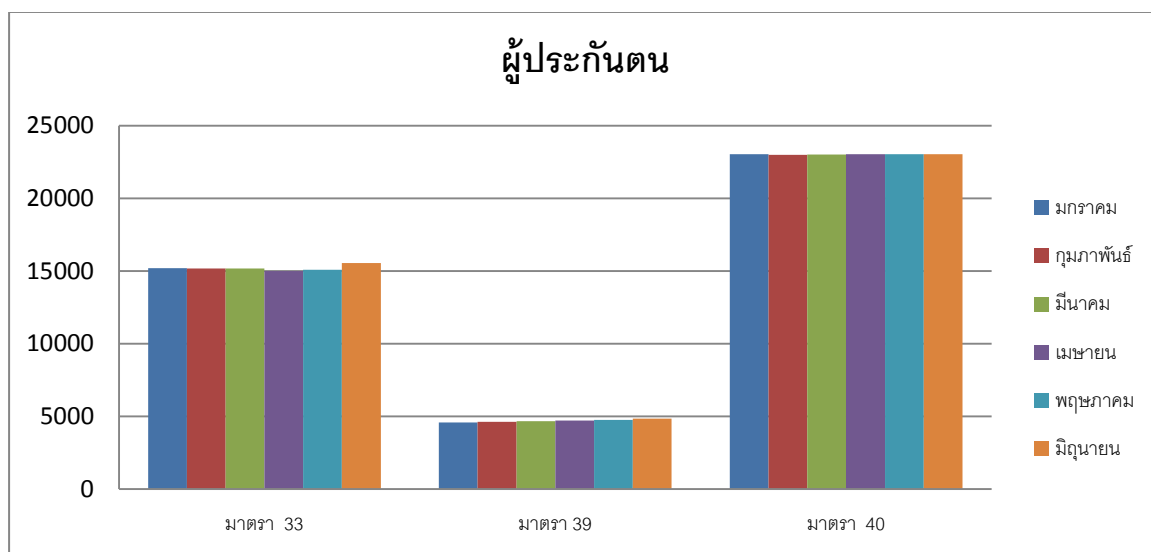
5. การประกันสังคม

งานประกันสังคมเป็นภารกิจของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อดูแลผู้ใช้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในยามปกติกรณีเกิดการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชรา โดยดำเนินการภายใต้แนวคิดการเฉลี่ยทุกข์เฉลี่ยสุข (นภสร พุ่งสุกใสและคณะ, 2553 : 50)

กองทุนประกันสังคม ให้ความช่วยเหลือเมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย ทูพพลภาพ ตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน คลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และประกันการว่างงาน การจ่ายเงินสทบ โดยฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาลจ่ายในอัตราที่ตกลงกัน คือ ฝ่ายลูกจ้างและฝ่ายนายจ้าง จ่ายเงินสทบเท่ากันในอัตรา 5% และฝ่ายรัฐบาลโดย สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ในอัตรา 2.75%

สำหรับข้อมูลไตรมาสที่ 2 (เดือนเมษายน – มิถุนายน 2559) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน และสำนักงานประกันสังคมสาขาปัว มีข้อมูลสถานประกอบกิจการและผู้ประกันตนในกองทุนประกันสังคม จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ พบว่า จังหวัดน่านมีสถานประกอบกิจการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมที่จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ จำนวน 1,548 แห่ง และมีผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 14,424 คน มาตรา 39 จำนวน 4,868 คน มาตรา 40 จำนวน 23,042 คน ตามแผนภูมิที่ 3 -17

แผนภูมิที่ 3 - 17 ผู้ประกันตนในจังหวัดน่าน จำแนกตามมาตรา



เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นสถานประกอบการในข่ายกองทุนประกันสังคมพบว่า มีสถานประกอบการ 1,517 แห่ง มีลูกจ้าง 15,444 คน เมื่อจำแนกตามขนาดสถานประกอบการกิจการในไตรมาสที่ 2/2559 5 อันดับแรกพบว่า สถานประกอบการกิจการขนาด 1 - 4 คน มีจำนวนสถานประกอบการกิจการมากที่สุดถึง 915 แห่ง (60.32%) รองลงมาเป็นสถานประกอบการกิจการขนาด 5 - 9 คนมีจำนวน 290 แห่ง (19.12%) อันดับสามเป็นสถานประกอบการกิจการขนาด 10-19 คน มีจำนวน 177 แห่ง (11.67%) อันดับสี่เป็นสถานประกอบการกิจการขนาด 20 - 49 คนจำนวน 90 แห่ง(5.93%) อันดับห้าเป็นสถานประกอบการกิจการขนาด 50 - 99 คน จำนวน 25 แห่ง(1.65%)

หากพิจารณาจำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามขนาดสถานประกอบการกิจการตามจำนวนผู้ประกันตนในไตรมาสนี้ พบว่า สถานประกอบการกิจการขนาด 20 - 49 คน มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด ด้วยจำนวน 2,860 คน (18.52%) รองลงมาเป็น สถานประกอบการกิจการขนาด 100 - 299 คน มีจำนวนผู้ประกันตน 2,626 คน (17%) อันดับสามเป็น สถานประกอบการกิจการขนาด 10 - 19 คน จำนวนผู้ประกันตน 2,382 คน (15.42%) อันดับสี่เป็นสถานประกอบการกิจการขนาด 1 - 4 คน มีจำนวนผู้ประกันตน 1,905 คน(12.33%) อันดับห้าเป็นสถานประกอบการกิจการขนาด 5 - 9 คน มีจำนวนผู้ประกันตน 1,904 คน(12.33%) รายละเอียดตามตารางที่ 3-11

ตารางที่ 3 - 11 จำนวนสถานประกอบการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1 - 4 คน	915	1,905
5 - 9 คน	290	1,904
10 - 19 คน	177	2,382
20 - 49 คน	90	2,860
50 - 99 คน	25	1,677
100 - 299 คน	16	2,626
300 - 499 คน	2	740
500 - 999 คน	2	1350
1,000 คน ⁺		-
รวม	1,517	15,444

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาสถานประกอบการในข่ายกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรกพบว่าส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมประเภทการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มากที่สุด จำนวน 478 แห่ง(44.42%) รองลงมาคือการผลิต จำนวน 149 แห่ง(13.85%) อันดับสามประเภท โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 96 แห่ง(8.92%) อันดับสี่การเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 83 แห่ง(7.71%) อันดับห้าการก่อสร้าง 82 แห่ง(7.62%) รายละเอียดตามตารางที่ 3-12

ตารางที่ 3-12 จำนวนสถานประกอบกิจการและผู้ประกันตนที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม จังหวัดน่าน ไตรมาส 2/2559

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	6	458
2. การผลิต	149	982
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	18	186
4. การก่อสร้าง	82	706
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	478	3490
6. โรงแรม และภัตตาคาร	96	463
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	32	144



8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	83	690
9. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-
10. การบริหารราชการ/การป้องกันประเทศ /การประกันสังคมภาคบังคับ	-	-
11. การศึกษา	-	-
12. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	24	60
13. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	23	221
14. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
16. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-
17. ไม่ทราบ	-	-
รวม	1,076	7,791

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

การใช้บริการกองทุนประกันสังคม

เมื่อพิจารณาการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมของผู้ประกันตน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน 7 กรณีในไตรมาสที่ 2/2559 จำนวนทั้งสิ้น 17,775 ราย ส่วนใหญ่เป็นการใช้บริการกรณีสงเคราะห์บุตรมากที่สุด จำนวน 13,338 ราย (75.04%) รองลงมากรณีว่างงาน 1,626 ราย(7.30%) อันดับสามกรณีเจ็บป่วย 1,186 ราย(6.67%) อันดับสี่กรณีชราภาพ 947 ราย(5.33%) อันดับห้ากรณีทุพพลภาพ 317 ราย(1.78%) อันดับหกกรณีคลอดบุตร 284 ราย(1.60%) และกรณีตาย 77 ราย (0.43%) และมีการเบิกจ่ายเงินทั้งสิ้น 30,994,472.81 ล้านบาท รายละเอียดตามตารางที่ 3-13

ตารางที่ 3-13 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประโยชน์ทดแทน 7 กรณี

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. เจ็บป่วย	1,186	1,090,076.10
2. คลอดบุตร	284	5,940,295.00
3. ทุพพลภาพ	317	822,929.50
4. ตาย	77	2,145,307.40
5. สงเคราะห์บุตร	13,338	5,473,600.00
6. ชราภาพ	947	9,512,967.41
7. ว่างงาน	1,626	6,009,297.40
รวม	17,775	30,994,472.81

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน



สถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ในสังกัดประกันสังคม

สถานพยาบาลภาครัฐ และเอกชน ในเครือข่ายประกันสังคม จังหวัดน่าน ในไตรมาส 2 ปี 2559 มีเพียง โรงพยาบาลน่าน ซึ่งเป็นสถานพยาบาลในภาครัฐเพียงแห่งเดียวที่อยู่ในเครือข่ายประกันสังคมและมีโรงพยาบาลชุมชนและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลเป็นเครือข่ายในการให้บริการผู้ประกันตน

การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง

สำหรับการใช้บริการกองทุนเงินทดแทน(การเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน) ในไตรมาส 2 ปี 2559 มีผู้ให้บริการจำนวนทั้งสิ้น 30 ราย เบิกจ่ายเงินทั้งสิ้น 665,479 บาท เมื่อพิจารณาตามรายงานการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่ผู้ประสบอันตรายหยุดรักษาตัวเกิน 3 วัน จำนวน 13 ราย รองลงมาคือทุพพลภาพ จำนวน 12 ราย อันดับสามตาย จำนวน 5 ราย

การเลิกจ้างและการเลิกกิจการ

การเลิกจ้างและการเลิกกิจการตามข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่านในไตรมาส 2 ปี 2559 แจ้งว่า มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 14 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 16 ราย ทั้งหมดเป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน เมื่อพิจารณาสาเหตุการออกจากงานผู้ประกันตน จำนวน 173 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นการลาออกเอง จำนวน 90 คน(52.02 %) สิ้นสุดการจ้าง จำนวน 75 คน(43.35%) เลิกจ้าง จำนวน 5 คน (2.89%) ไล่ออก จำนวน 2 คน(1.16%) อื่นๆ 1 คน(0.58%) ตามตารางที่ 3-14

ตารางที่ 3-14 จำนวนผู้ประกันตนจังหวัดน่าน แยกตามสาเหตุการออกงาน ไตรมาส 1 ปี 2559

ประเภทกิจการ	สาเหตุการออกงาน						
	ลาออก	สิ้นสุดระยะเวลาการจ้าง	เลิกจ้าง	เกษียณอายุ	ไล่ออก	ตาย	อื่นๆ
1. การระเบิด ย่อย ไม่/บดหิน	2	-	-	-	-	-	-
2. การผลิตเครื่องดื่ม ถนอมอาหาร	3	-	-	-	-	-	-
3. การผลิตเครื่องแต่งกาย อื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-
4. การพิมพ์ กิจการหนังสือพิมพ์	-	-	-	-	-	-	-
5. การผลิตคอนกรีตอัดแรง	1	-	-	-	-	-	-
6. การผลิตภัณฑ์โลหะอื่นๆ	-	-	-	-	1	-	-
7. การผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์	1	-	5	-	-	-	-
8. ผลิตเครื่องประดับเพชรพลอย	-	-	-	-	-	-	-
9. การติดตั้งไฟฟ้าสายหลัก	-	-	-	-	-	-	-
10. การก่อสร้าง	6	-	-	-	-	-	-
11. การค้าเครื่องไฟฟ้ายานพาหนะ	7	-	-	-	-	-	-



12. การค้าวัสดุก่อสร้าง	6	-	-	-	-	-	-
13. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด	29	1	1	-	1	-	-
14. ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	4	-	-	-	-	-	-
15. งานอาชีพอื่นๆ	23	74	-	-	-	-	1
รวม	90	75	5	-	2	-	1

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

การว่างงาน

ข้อมูลการว่างงานจากข้อมูลการจดทะเบียนกรณีประกันการว่างงาน ประจำปี 2557 – 2559 โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน แยกเป็น 2 กรณี ได้แก่ กรณีเลิกจ้าง และกรณีลาออก

ในปี 2557 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 142 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 182 คน (คิดเป็น 57.75% จาก กรณีเลิกจ้างทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 60 คน (42.25%)

และกรณีลาออก จำนวน 2,553 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 1,030 คน (40.34% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 1,523 คน (59.66%)

ปี 2558 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 167 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 95 คน (คิดเป็น 56.89% ของกรณีเลิกจ้าง) เลิกจ้างจากต่างจังหวัด จำนวน 72 คน (43.11%)

และกรณีลาออก จำนวน 3,374 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 1,216 คน (36.04% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 2,158 คน (63.96%)

ในช่วง 6 เดือนแรก มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 103 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 53 คน (คิดเป็น 51.46 % ของกรณีเลิกจ้าง) เลิกจ้างจากต่างจังหวัด จำนวน 46 คน (48.54%)

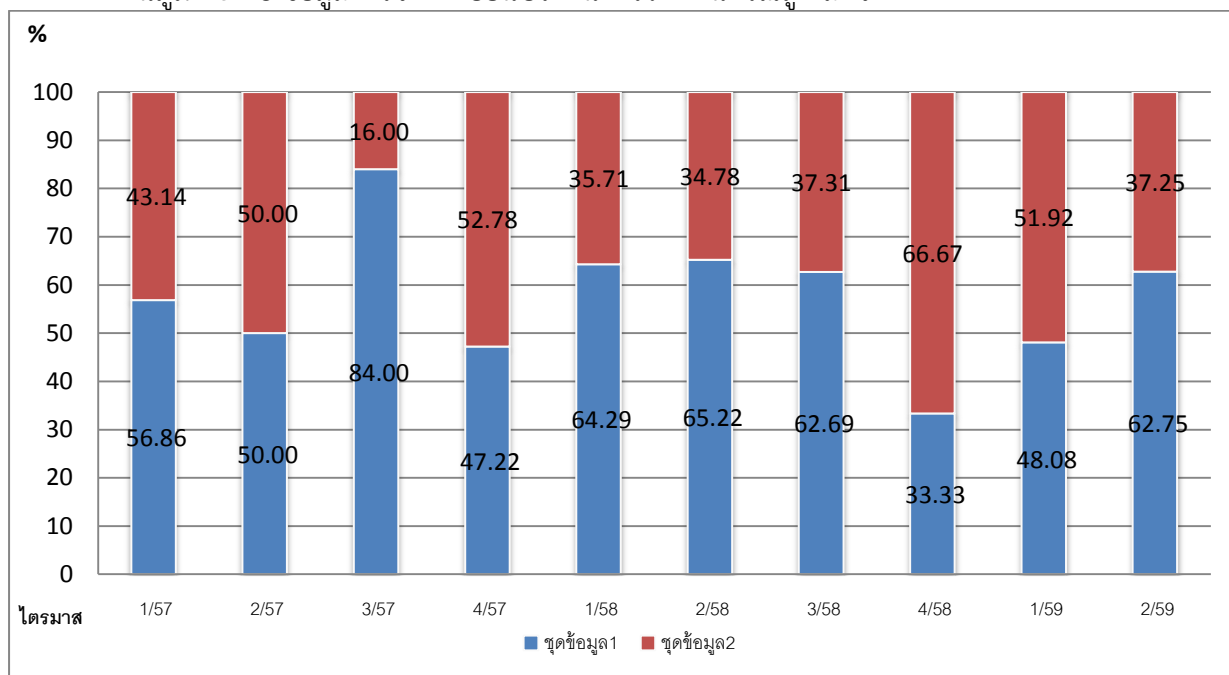
และกรณีลาออก จำนวน 1,582 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 615 คน (38.87% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 967 คน (61.13%)

ในไตรมาสที่ 2/2559 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 51 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 31 คน (คิดเป็น 62.75% ของกรณีเลิกจ้าง) เลิกจ้างจากต่างจังหวัด จำนวน 19 คน (37.25%)

และกรณีลาออก จำนวน 851 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 353 คน (41.48% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 498 คน (58.52%) ตามแผนภูมิที่ 3 -16 และ 3-17 ตามลำดับ ดังนี้

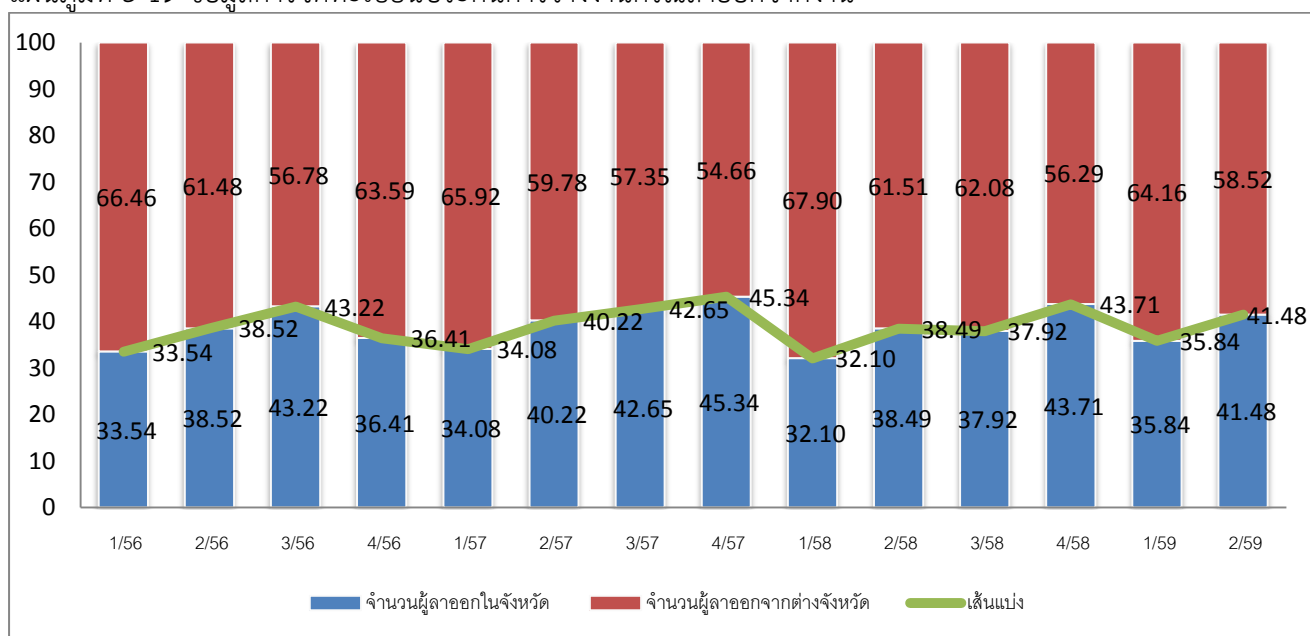


แผนภูมิที่ 3-18 ข้อมูลการจดทะเบียนประกันการว่างงานกรณีถูกเลิกจ้าง



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

แผนภูมิที่ 3-19 ข้อมูลการจดทะเบียนประกันการว่างงานกรณีลาออกจากงาน



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

