

# สภาพเศรษฐกิจและข้อมูลทั่วไป

## ข้อมูลทั่วไป

ในช่วงปลายเดือนธันวาคม 2553 ถึงเดือนมีนาคม 2554 เป็นช่วงฤดูหนาวทำให้นักท่องเที่ยวเดินทางเข้าสู่จังหวัดน่านเพื่อสัมผัสกับสภาพอากาศที่หนาวเย็น ชมธรรมชาติ สบายตามอุทยานแห่งชาติต่างๆ รวมถึงวิถีชีวิต ความเป็นอยู่ของผู้คนที่มีความหลากหลายทางด้านวัฒนธรรมประเพณีที่สามารถสร้างความสนใจให้กับผู้มาเยือนได้เป็นอย่างดี จังหวัดน่าน ตั้งอยู่ทางด้านทิศตะวันออกของภาคเหนือตอนบน ติดกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) ห่างจากกรุงเทพมหานครโดยทางรถยนต์ประมาณ 668 กิโลเมตร บริเวณเส้นรุ้งที่ 18 องศา 46 ลิปดา 30 ฟลิปดาเหนือ เส้นแวงที่ 102 องศา 46 ลิปดา 44 ฟลิปดาตะวันออก ระดับความสูงของพื้นที่ที่อยู่สูง 2,112 เมตร จากระดับน้ำทะเลปานกลาง มีพื้นที่ 11,472.07 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,170,045 ไร่

อาณาเขตโดยรอบของจังหวัดน่าน

ทิศเหนือ ประกอบด้วย อำเภอเชียงกลาง อำเภอปัว อำเภอทุ่งช้าง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ และอำเภอบ่อเกลือ มีพื้นที่ติดต่อกับเขตเศรษฐกิจพิเศษ เชียงฮ่อน - หงสา (สปป.ลาว)

ทิศตะวันออก ประกอบด้วย อำเภอภูเพียง อำเภอสันติสุข อำเภอแม่จริม และอำเภอเวียงสา มีพื้นที่ติดต่อกับแขวงไชยบุรี (สปป.ลาว)

ทิศใต้ ประกอบด้วย อำเภอนาน้อย อำเภอนาหมื่น มีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดอุดรธานี อำเภอนาน้อย อำเภอเวียงสา มีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดแพร่

ทิศตะวันตก ประกอบด้วย อำเภอบ้านหลวง มีพื้นที่ติดต่อกับอำเภอเชียงม่วนจังหวัดพะเยา อำเภอท่าวังผา มีพื้นที่ติดกับอำเภอปง จังหวัดพะเยา อำเภอสองแคว มีพื้นที่ติดต่อกับอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา

ทิศเหนือ และทิศตะวันออก มีอาณาเขตติดต่อกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) เป็นระยะทางยาวประมาณ 227 กม.

จังหวัดน่าน มีทิวเขาหลวงพระบางและทิวเขาฝิปันน้ำ ซึ่งเป็นทิวเขาหินแกรนิต ที่มีความสูง 600 - 1,200 เมตรเหนือระดับน้ำทะเล ทอดผ่านทั่วจังหวัด คิดเป็นพื้นที่ประมาณร้อยละ 40 ของพื้นที่ทั้งจังหวัด พื้นที่ของจังหวัดน่านโดยทั่วไปมีสภาพพื้นที่เป็นลูกคลื่นลอนชันเกิน 30 องศา ประมาณร้อยละ 85 ของพื้นที่จังหวัด ส่วนลูกคลื่นลอนลาดตามลุ่มน้ำจะเป็นที่ราบแคบๆ ระหว่างหุบเขาตามแนวยาวของลุ่มน้ำน่าน สา ว้า ปัว และกอน จังหวัดน่านมีพื้นที่รวมทั้งสิ้น 7,170,045 ไร่ หรือ

11,472.07 ตารางกิโลเมตร ลักษณะภูมิอากาศของจังหวัดน่าน มีความแตกต่างกันของฤดูกาล โดยอากาศจะร้อนอบอ้าวในฤดูร้อน และหนาวเย็นในฤดูหนาว โดยได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ พัดพาเอาความชื้นขึ้นมาสู่ภูมิภาค ทำให้มีฝนตกชุก ในเดือนพฤษภาคมถึงเดือนกันยายน ซึ่งเป็นช่วงฤดูฝน และจะได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ พัดพาเอาความหนาวเย็นสู่ภูมิภาค ในเดือนตุลาคมถึงกุมภาพันธ์ และในช่วงเดือนมีนาคมถึงเมษายน จะได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงใต้ ทำให้มีสภาพอากาศร้อน

นอกจากนี้จังหวัดน่าน ยังมีสภาพภูมิประเทศโดยรอบ เป็นหุบเขาและภูเขาสูงชันมาก ทิวเขาวางตัวในแนวเหนือใต้ ทำให้บริเวณยอดเขาสามารถรับความกดอากาศสูงที่แผ่มาจากประเทศจีนในฤดูหนาว ได้อย่างทั่วถึงและเต็มที่ ขณะเดียวกันที่ทิวเขาวางตัวเหนือใต้ ทำให้เสมือนกำแพงปิดกั้นลมมรสุมทางทิศตะวันออก รวมทั้งยังมีระดับความสูงเฉลี่ยบนยอดเขา กับความสูงเฉลี่ยที่ผิวแตกต่างกันมาก และยังมีระดับความสูงเหนือระดับน้ำทะเล จากปัจจัยทั้งหลายเหล่านี้ ในตอนกลางวัน ถูกอิทธิพลของแสงแดดเผาทำให้อุณหภูมิร้อนมากและในตอนกลางคืนจะได้รับอิทธิพลของลมภูเขาพัดลงสู่หุบเขา ทำให้อากาศเย็นในตอนกลางคืน

### การปกครอง

จังหวัดน่าน แบ่งการปกครองเป็น 15 อำเภอ ได้แก่ อ.เมืองน่าน อ.เวียงสา อ.ท่าวังผา อ.น่าน้อย อ.นาหมื่น อ.ทุ่งช้าง อ.ปัว อ.แม่จริม อ.สันติสุข อ.บ่อเกลือ อ.สองแคว อ.เฉลิมพระเกียรติ อ.เชียงกลาง อ.บ้านหลวง อ.ภูเพียง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มี อบจ. 1 แห่ง เทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 15 แห่ง อบต. 83 แห่ง มีสมาชิกวุฒิสภา จำนวน 1 คน และสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรจำนวน 3 คน

### จำนวนประชากร

จากข้อมูลสำนักทะเบียนจังหวัดน่าน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2553 พบว่าจังหวัดน่านมีประชากรทั้งสิ้น 476,363 คน จำแนกเป็นเพศชาย 240,280 คน เพศหญิง 236,083 คน อำเภอที่มีประชากรมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่อำเภอเมืองน่าน มีประชากรทั้งสิ้น 81,481 คน รองลงมา ได้แก่อำเภอเวียงสา 70,382 คน อำเภอปัว 64,318 คน อำเภอท่าวังผา 51,485 คน อำเภอภูเพียง 35,639 คน ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุดได้แก่ อำเภอเฉลิมพระเกียรติมีประชากรเพียง 9,387 คน รายละเอียดตามตารางที่ 1

ตารางที่ 1 สถิติจำนวนประชากรรายอำเภอ

| อำเภอ                | ชาย     | หญิง    | รวม     |
|----------------------|---------|---------|---------|
| อำเภอเมือง           | 41,024  | 40,457  | 81,481  |
| อำเภอแม่จรม          | 8,037   | 7,610   | 15,647  |
| อำเภอบ้านหลวง        | 6,126   | 5,887   | 12,013  |
| อำเภอนาน้อย          | 16,362  | 16,237  | 32,599  |
| อำเภอปัว             | 32,194  | 32,124  | 64,318  |
| อำเภอท่าวังผา        | 25,886  | 25,599  | 51,485  |
| อำเภอเวียงสา         | 35,319  | 35,063  | 70,382  |
| อำเภอทุ่งช้าง        | 9,237   | 9,040   | 18,277  |
| อำเภอเชียงกลาง       | 14,161  | 14,029  | 28,190  |
| อำเภอนาหมื่น         | 7,560   | 7,247   | 14,807  |
| อำเภอสันติสุข        | 8,073   | 7,750   | 15,823  |
| อำเภอบ่อเกลือ        | 7,457   | 6,998   | 14,455  |
| อำเภอสองแคว          | 6,164   | 5,696   | 11,860  |
| อำเภอเฉลิมพระเกียรติ | 4,780   | 4,607   | 9,387   |
| อำเภอภูเพียง         | 17,900  | 17,739  | 35,639  |
| รวม                  | 240,280 | 236,083 | 476,363 |

ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2553

ที่มา สำนักงานทะเบียนจังหวัดน่าน

## โครงสร้างเศรษฐกิจของจังหวัดน่าน พ.ศ. 2552

เมื่อพิจารณาจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดน่าน ณ ราคาคงที่ (ปีฐาน 2531) (ตามประกาศของสำนักงานพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ) ประกอบด้วย ภาคการเกษตรมีอัตราการขยายตัวร้อยละ 4.22 และนอกภาคเกษตรร้อยละ 1.17 โดยโครงสร้างสาขาการผลิตที่มีบทบาทสำคัญทางเศรษฐกิจของจังหวัด 5 อันดับแรกได้แก่ สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ มีสัดส่วนร้อยละ 24.57 รองลงมาคือสาขาการขายส่งขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือนร้อยละ 16.30 สาขาการศึกษา 10.70 สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า 9.27 สาขาการบริการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า 8.90 ตามลำดับ

## ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่าน

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน ร่วมกับสำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้าขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านเดือนมีนาคม 2554 โดยสรุป

กระทรวงพาณิชย์ มีการปรับปรุงน้ำหนักและปีฐานจากปี 2545 เป็นปี 2550 จำนวนสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคเพิ่มขึ้นจาก 374 รายการเป็น 417 รายการ โดยเริ่มคำนวณและเผยแพร่ตั้งแต่เดือน มกราคม 2552 สำหรับจังหวัดน่าน มีการปรับปรุงปีฐานจากปี 2545 เป็นปี 2550 จำนวนสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณดัชนีราคาผู้บริโภค เพิ่มขึ้นจาก 236 รายการ เป็น 240 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เเคสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะการขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านได้ผลดังนี้

### 1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนมีนาคม 2554

ปี 2550 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ 100 เดือนมีนาคม 2554 เท่ากับ 110.49 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2554 เท่ากับ 109.95 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.49 เมื่อเทียบกับเดือนมีนาคม 2553 สูงขึ้นร้อยละ 3.14

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านเดือนมีนาคม 2554 ปี 2550 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่าน เท่ากับ 100 และเดือนมีนาคม 2554 เท่ากับ 117.5 สำหรับเดือนกุมภาพันธ์ 2554 เท่ากับ 117.0

### 3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านเดือนมีนาคม 2554 เมื่อเทียบกับ

3.1 เดือนกุมภาพันธ์ 2554 สูงขึ้นร้อยละ 0.4

3.2 เดือนมีนาคม 2553 สูงขึ้นร้อยละ 6.9

3.3 เฉลี่ยช่วงระยะ 3 เดือน (มกราคม - มีนาคม) ปี 2553 สูงขึ้นร้อยละ 6.5

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านเดือนมีนาคม 2554 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2554 สูงขึ้นร้อยละ 0.4 (เดือนกุมภาพันธ์ 2554 เทียบกับเดือนมกราคม 2553 สูงขึ้นร้อยละ 0.6) จากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มร้อยละ 0.3 และหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มร้อยละ 0.6

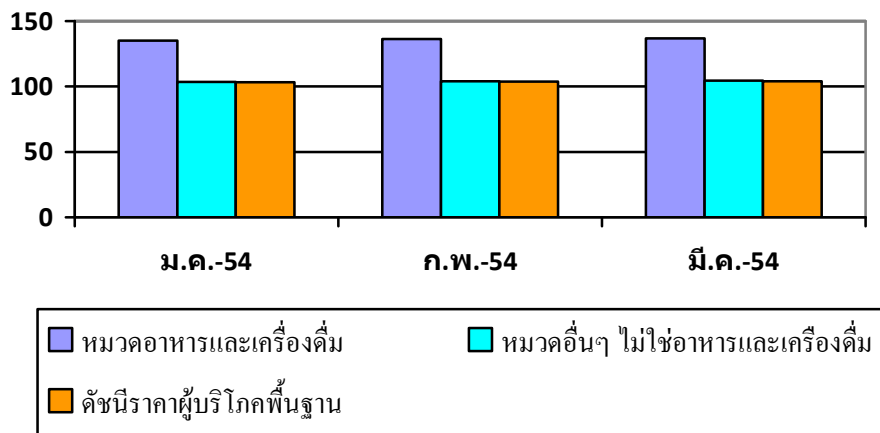
4.1 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 0.3 สาเหตุสำคัญมาจากการปรับราคาสูงขึ้นของดัชนีหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำร้อยละ 2.9 ได้แก่ เนื้อสุกร กระดูกซี่โครง เนื้อโค และหอยแครง ดัชนีหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งร้อยละ 1.1 ได้แก่ ข้าวสารเหนียว เส้นก๋วยเตี๋ยวสด ดัชนีหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมร้อยละ 0.5 ได้แก่ ไข่ไก่ นมเปรี้ยว ดัชนีหมวดเครื่องประกอบอาหารร้อยละ 2.0 ได้แก่ น้ำตาลทราย ขนมหวาน มะพร้าว (ผลแห้ง/หูก) น้ำปลา ซีอิ๊ว สำหรับสินค้าที่มีราคาลดลง ได้แก่ เครื่องดื่มรสช็อกโกแลต น้ำอัดลม ปลากระป๋อง

4.2 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 0.6 สาเหตุสำคัญเป็นผลกระทบมาจากราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิงในประเทศไทยโดยเฉลี่ยปรับสูงขึ้นเมื่อเทียบกับเดือนก่อนหน้า ส่งผลให้ดัชนีหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารสูงขึ้นร้อยละ 1.5 ดัชนีหมวดเคสสถานสูงขึ้นร้อยละ 0.2 ได้แก่ ปูนซีเมนต์ น้ำยาปรับผ้านุ่ม น้ำยาล้างจาน สำหรับสินค้าที่ปรับราคาลดลง ได้แก่ ค่าของใช้ส่วนบุคคล (แปรงสีฟัน)

5. ถ้าพิจารณาเทียบกับเดือนมีนาคม 2553 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 6.9 (เดือนกุมภาพันธ์ 2554 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2553 สูงขึ้นร้อยละ 6.4) สาเหตุมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 12.5 เนื่องมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งร้อยละ 46.0 ดัชนีหมวดเครื่องประกอบอาหารร้อยละ 10.7 ดัชนีหมวดผักและผลไม้ร้อยละ 7.9 ดัชนีหมวดอาหารบริโภค-ในบ้านร้อยละ 8.5 ดัชนีหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำร้อยละ 3.6 ดัชนีหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมร้อยละ 1.8 ดัชนีหมวดอาหารบริโภค-นอกบ้านร้อยละ 1.0 ส่วนดัชนีหมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ 1.0 และดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 2.5 มีปัจจัยสำคัญมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารร้อยละ 4.2 (น้ำมันเชื้อเพลิงร้อยละ 9.7) ดัชนีหมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนาร้อยละ 6.4 ดัชนีหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ร้อยละ 1.7 ดัชนีหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าร้อยละ 1.3 ดัชนีหมวดเคสสถานร้อยละ 1.3 ดัชนีหมวด การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลร้อยละ 0.5

6. เฉลี่ยช่วงระยะ 3 เดือน (มกราคม -มีนาคม) ของปี 2554 สูงขึ้นร้อยละ 6.5 เป็นผลมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มร้อยละ 12.0 และดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่มร้อยละ 2.2

### แผนภูมิที่ 1 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดน่านไตรมาสที่ 1 ปี 2554

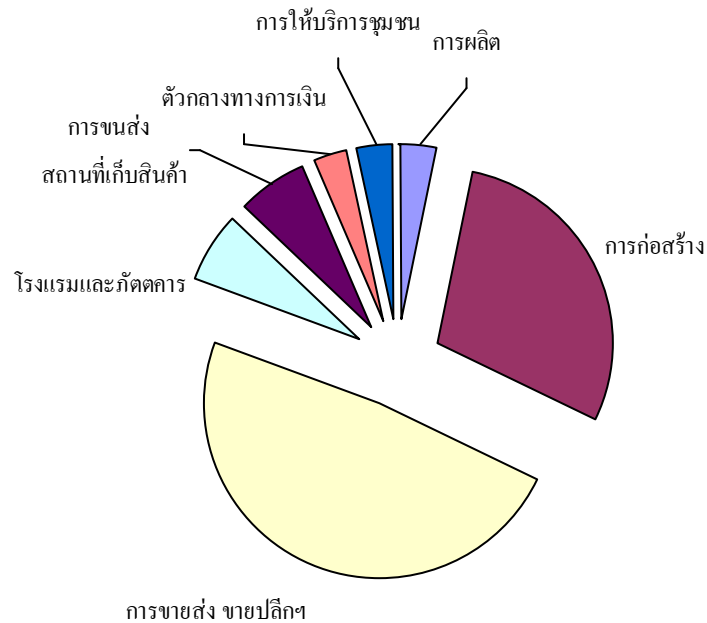


ที่มา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน

### การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 1 (ม.ค. – มี.ค. 2554) จังหวัดน่านมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน 31 ราย ทุนจดทะเบียน 28.45 ล้านบาท โดยแบ่งเป็นห้างหุ้นส่วนจำกัด 24 ราย มีทุนจดทะเบียน 20.45 ล้านบาท บริษัทจำกัด 7 ราย มีทุนจดทะเบียน 8 ล้านบาท เมื่อจำแนกตามประเภท อุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มีมากที่สุด 15 แห่ง มีทุนจดทะเบียน 12.5 ล้านบาท รองลงมาคืออุตสาหกรรมการก่อสร้าง 9 แห่ง มีทุนจดทะเบียน 10.5 ล้านบาท อุตสาหกรรมการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า 2 แห่ง มีทุนจดทะเบียน 2.3 ล้านบาท อุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคาร 2 แห่ง มีทุนจดทะเบียน 2 ล้านบาท อุตสาหกรรมการผลิต 1 แห่ง ทุนจดทะเบียน 1 ล้านบาท รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 2

## แผนภูมิที่ 2 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่จังหว้ดน่าน



ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 1 (ม.ค. – มี.ค.2554) พบว่า มีการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่จำนวน 3 โรง มีเงินทุน 14.275 ล้านบาท มีการจ้างแรงงาน 15 คน โดยทั้งหมดเป็นอุตสาหกรรมประเภทการผลิต

## สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่าน

สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่านไตรมาสที่ 1 ปี 2554 ในช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2554  
ขอนำเสนอประเด็นต่างๆ คือ

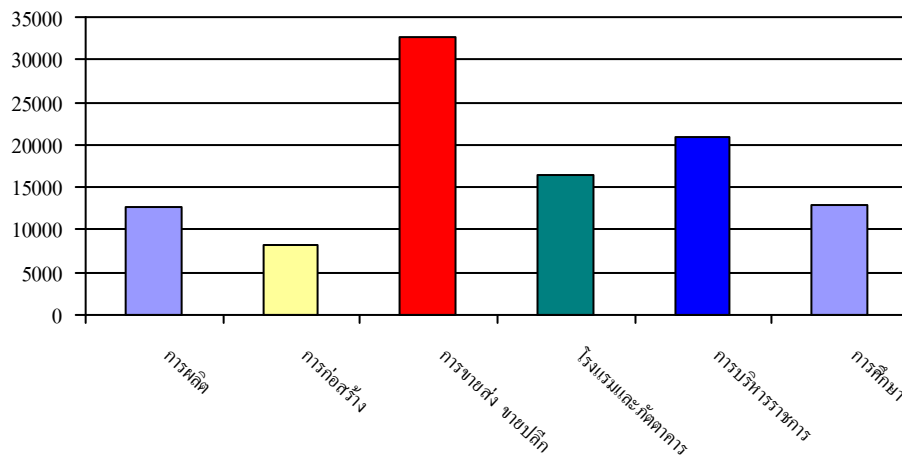
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5. การประกันสังคม

### 1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

จากการสำรวจภาวะการมีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดน่านซึ่งเป็นข้อมูลในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2553 (สำหรับข้อมูลในไตรมาสที่ 1 ปี 2554 ซึ่งอยู่ในระหว่างการประมวลผลของสำนักงานสถิติแห่งชาติ) จังหวัดน่านมีผู้อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 403,108 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบันจำนวน 320,152 คน พบว่าเป็นผู้มีงานทำ 319,271 คน หรือร้อยละ 99.72 ของกำลังแรงงาน มีผู้ว่างงาน 881 คน (ร้อยละ 0.28) เมื่อเปรียบเทียบการมีงานจำแนกตามเพศ พบว่าผู้มีงานทำร้อยละ 53.47 เป็นเพศชาย และเพศหญิงร้อยละ 46.53 ในส่วนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 82,956 คน พบว่าเป็นผู้เรียนหนังสือ 33,637 คน ทำงานบ้าน 18,556 คน อื่นๆ 30,763 คน

สำหรับผู้มีงานทำ 319,271 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตร 210,677 คน (ร้อยละ 65.99) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรมีจำนวน 108,594 คน (ร้อยละ 34.01) ในกลุ่มของแรงงานนอกภาคเกษตรส่วนใหญ่ทำงานประเภท การขายส่ง ขายปลีกมากที่สุด 32,754 คน (ร้อยละ 10.26) รองลงมาคือ สาขาการบริหารราชการฯ 16,505 คน (ร้อยละ 5.17) การศึกษา 12,888 คน (ร้อยละ 4.04) การผลิต 12,749 คน (ร้อยละ 3.99) สาขาก่อสร้าง 8,216 คน (ร้อยละ 2.57) รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3

### แผนภูมิที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดน่าน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร 5 อันดับแรก

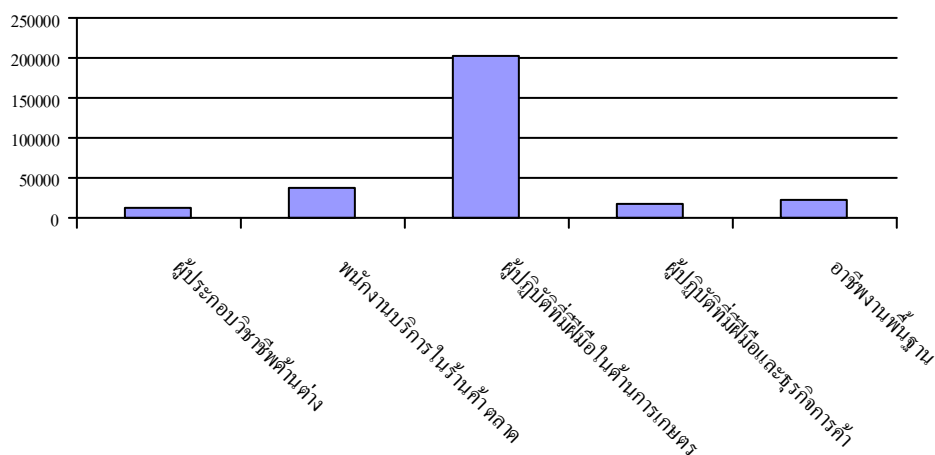


ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ พบว่าอาชีพที่มีผู้มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ

1. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 202,200 คน (ร้อยละ 63.33 ของผู้มีงานทำ)
  2. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 37,341 คน (ร้อยละ 11.70)
  3. อาชีพขั้นพื้นฐาน 22,146 คน (ร้อยละ 6.94)
  4. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้า 18,564 คน (ร้อยละ 5.81)
  5. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 12,625 คน (ร้อยละ 3.95)
- รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 4

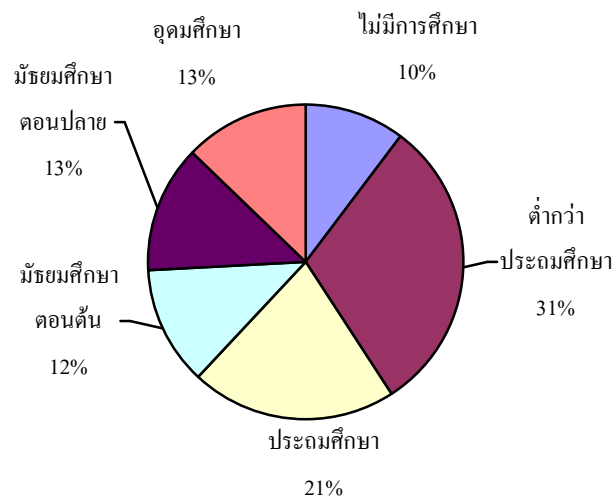
### แผนภูมิที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดน่าน จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก



ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

สำหรับผู้มีงานทำ จำแนกตามการศึกษาพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาดำกว่า ประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 100,251 คน หรือร้อยละ 31.40 รองลงมาได้แก่ ประถมศึกษา 68,667 คน (ร้อยละ 19.31) มัธยมศึกษาตอนต้น 39,410 คน (ร้อยละ 12.34) มัธยมศึกษาตอนปลาย 43,359 คน (ร้อยละ 13.58) อุดมศึกษา 41,321 คน (ร้อยละ 12.94) และไม่มีการศึกษา 33,263 คน (10.42) รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 5

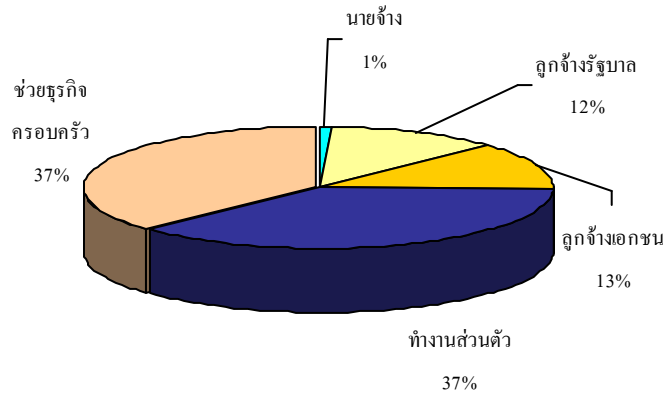
แผนภูมิที่ 5 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

ในส่วนของสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวมากที่สุด ร้อยละ 37.59 (หรือจำนวน 120,021 คน) รองลงมาช่วยธุรกิจครอบครัว มีอัตราร้อยละ 37.03 (118,218 คน) ลูกจ้างเอกชนร้อยละ 12.57 (40,117 คน) ลูกจ้างรัฐบาลร้อยละ 11.99 (38,272 คน) นายจ้างร้อยละ 0.81 (2,594 คน) รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 6

## แผนภูมิที่ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดน่านจำแนกตาม สถานภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2554

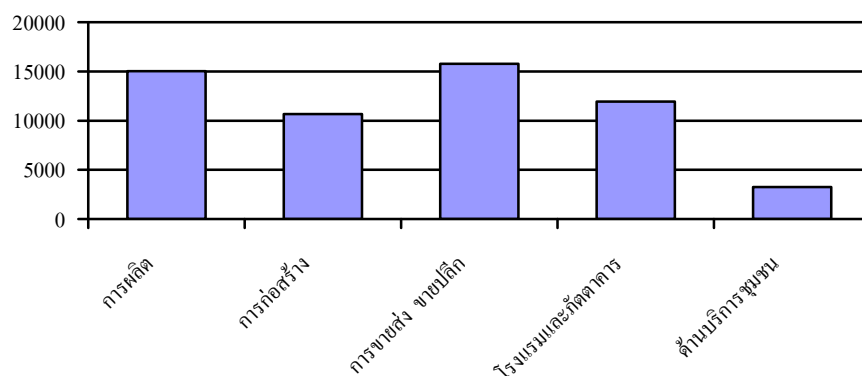


ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

### แรงงานนอกระบบจังหวัดน่าน ปี 2552

จากการสำรวจแรงงานนอกระบบของสำนักงานสถิติจังหวัดน่านที่มีการสำรวจในปี 2552 พบว่าผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน 230,905 คน ทำงานในภาคเกษตร 165,055 คน นอกภาคเกษตรหรือผู้อยู่ในภาคอุตสาหกรรม จำนวน 65,850 คน พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรกคือ ประเภทขายส่ง ขายปลีก จำนวน 15,773 คน (ร้อยละ 9.04 ของแรงงานนอกระบบ) รองลงมาคือการผลิต 15,040 คน (ร้อยละ 6.51) โรงแรมและภัตตาคาร 11,926 คน (ร้อยละ 5.16) การก่อสร้าง 10,668 คน (ร้อยละ 4.62) บริการชุมชนฯ 3,260 คน (ร้อยละ 1.41) รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 7

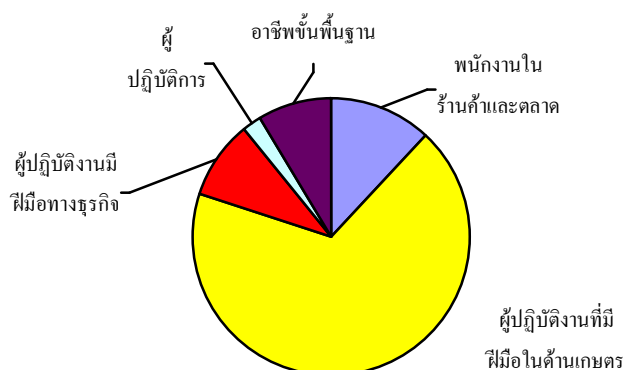
## แผนภูมิที่ 7 ผู้อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก



ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ ปี 2552 มีจำนวน 230,905 คน ซึ่งอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1. สาขาผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านเกษตร และประมง ร้อยละ 66.51 (153,579 คน) 2. พนักงานบริการในร้านค้าและตลาดร้อยละ 11.49 (26,539 คน) 3.ผู้มีความสามารถทางธุรกิจการค้าร้อยละ 8.79 (20,602 คน) 4. อาชีพขั้นพื้นฐานร้อยละ 8.48 (19,593 คน) 5.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักร ร้อยละ 2.06 (4,763 คน) รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 8

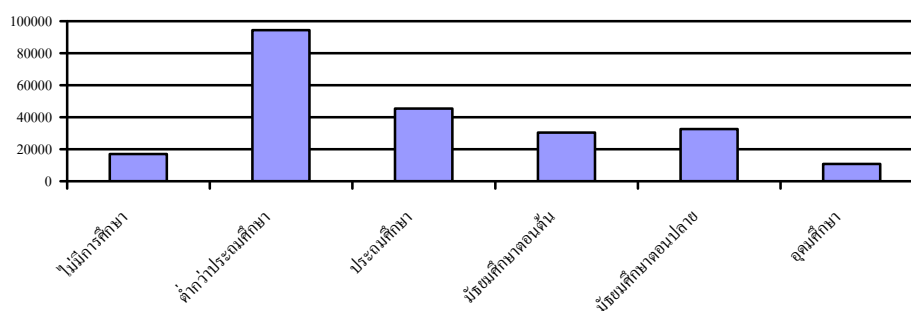
## แผนภูมิที่ 8 ผู้อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ ปี 2552



ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามการศึกษาพบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาดำรงต่ำกว่าประถมศึกษา ร้อยละ 40.90 (หรือจำนวน 94,446 คน) รองลงมาคือ ประถมศึกษา ร้อยละ 19.67 มัธยมศึกษาตอนปลายร้อยละ 14.16 มัธยมศึกษาตอนต้นร้อยละ 13.18 ไม่มีการศึกษาร้อยละ 7.36 และระดับอุดมศึกษาร้อยละ 4.70 รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 9

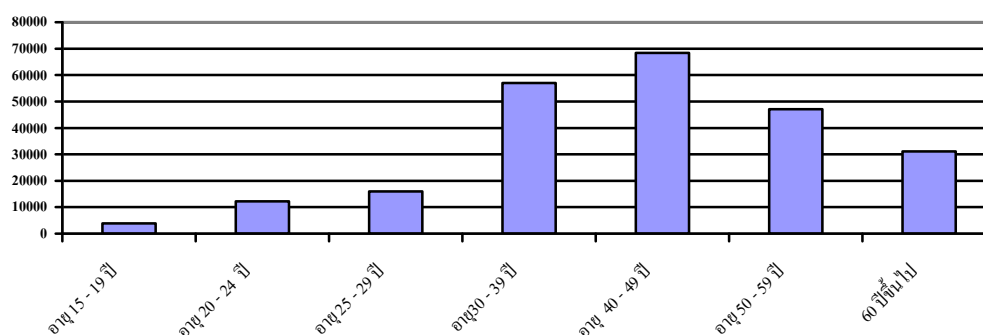
แผนภูมิที่ 9 ผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

สำหรับในส่วนของผู้ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 230,905 คน พบว่าส่วนมากอยู่ในช่วงอายุ 40 – 49 ปี มากที่สุด จำนวน 68,329 คน(ร้อยละ 29.59) รองลงมาผู้มีอายุ 30 – 39 ปี 57,006 คน (ร้อยละ 24.68) ผู้มีอายุ 50 – 59 ปี 47,108 คน (ร้อยละ 20.40) ผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป 31,148 คน (ร้อยละ 13.48) ผู้มีอายุ 25 – 29 ปี 15,953 คน (ร้อยละ 6.90) รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 10

แผนภูมิที่ 10 ผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ



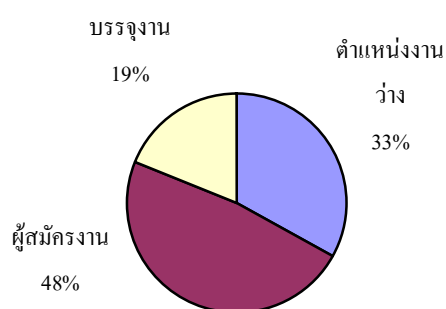
ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

## 2. การส่งเสริมการมีงานทำ

### การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ ซึ่งเป็นภารกิจหลักของสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน เพื่อส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ ในไตรมาสที่ 1 ปี 2554 มีตำแหน่งงานว่างแจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน 442 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 644 คน บรรจุงาน 253 คน รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 11

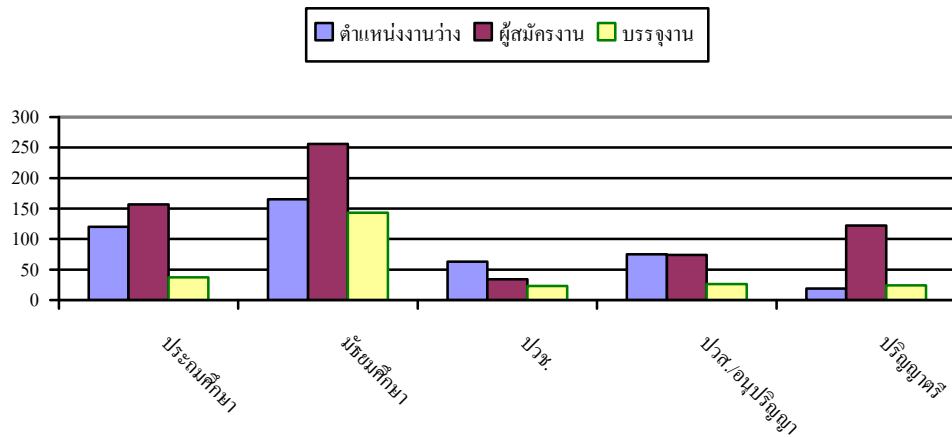
แผนภูมิที่ 11 การเปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/สมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 1 ปี 2554



ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่ 1 ระดับมัธยมศึกษา มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดร้อยละ 37.33 (165 อัตรา) รองลงมาระดับประถมศึกษาศึกษาร้อยละ 27.15 (120 อัตรา) ปวช. ร้อยละ 14.25 (63 อัตรา) ปวส. ร้อยละ 11.31 (50 อัตรา) สำหรับระดับปริญญาตรี เป็นระดับที่กลุ่มนายจ้างมีความต้องการน้อยที่สุด ร้อยละ 4.30 แสดงให้เห็นว่าความต้องการแรงงานในจังหวัดส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่วุฒิการศึกษาที่ไม่สูงมากนักในการเข้าทำงาน ในขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มมัธยมศึกษามากที่สุดจำนวน 256 คน (ร้อยละ 39.75) รองลงมาระดับประถมศึกษา 157 คน (ร้อยละ 24.38) ระดับปริญญาตรี 122 คน (ร้อยละ 18.94) ปวส. 74 คน (ร้อยละ 11.49) ในขณะที่ผู้บรรจุงานส่วนใหญ่เป็นระดับมัธยมศึกษา 143 คน ประถมศึกษา 37 คน ปวส. 26 คน ปริญญาตรี 24 คน รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 12

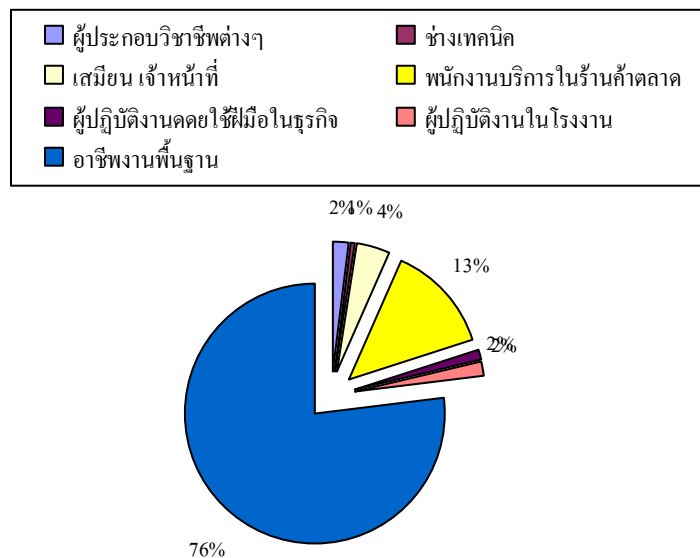
แผนภูมิที่ 12 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / การบรรจุงาน จำแนกตามการศึกษา ไตรมาสที่ 4/2553



ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาอาชีพในไตรมาสที่ 1 อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่าง สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1.อาชีพงานพื้นฐาน 340 อัตรา (ร้อยละ 76.92) 2. พนักงานบริการ และพนักงานขายในร้านค้าและตลาด 58 อัตรา (ร้อยละ 13.12) 3. เสมียน เจ้าหน้าที่ 19 อัตรา (ร้อยละ 4.30) 4.ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 8 อัตรา (ร้อยละ 1.81) 5. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 7 อัตรา (1.58) รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 13

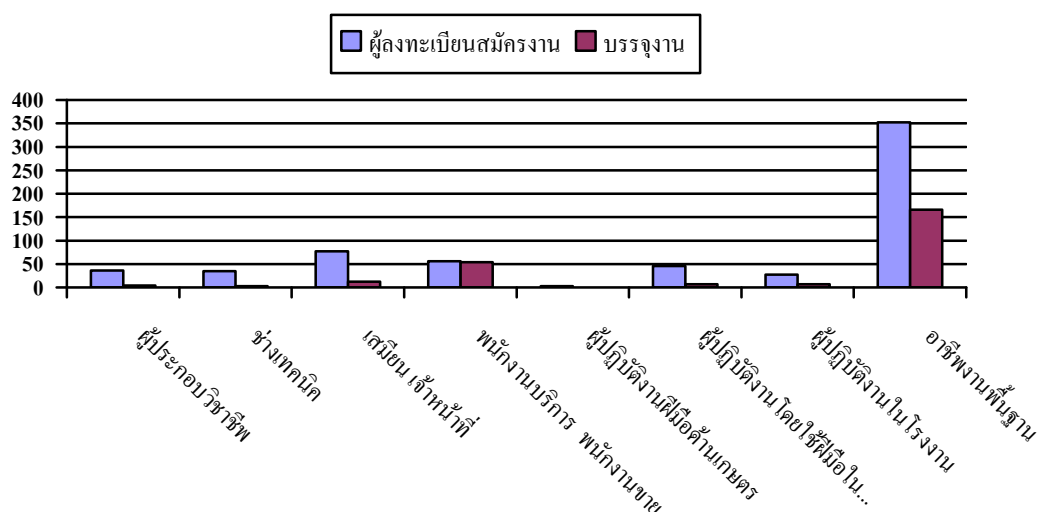
แผนภูมิที่ 13 ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามประเภทอาชีพ



ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรกพบว่าอาชีพงานพื้นฐานมีจำนวนมากที่สุด 352 คน (ร้อยละ 54.66) รองลงมาคือเสมียน เจ้าหน้าที่ 77 คน (ร้อยละ 11.96) พนักงานบริการ พนักงานขายร้านค้าและตลาด 56 คน (ร้อยละ 8.70) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 46 คน (ร้อยละ 7.14) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 36 คน (ร้อยละ 5.59) ส่วนการบรรจุนานาชาติที่มีการบรรจุนานาชาติสูงสุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน 166 คน รองลงมาคือพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 54 คน เสมียน เจ้าหน้าที่ 12 คน ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน 7 คน ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจ 7 คน ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 4 คน และช่างเทคนิค 3 คน รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 14

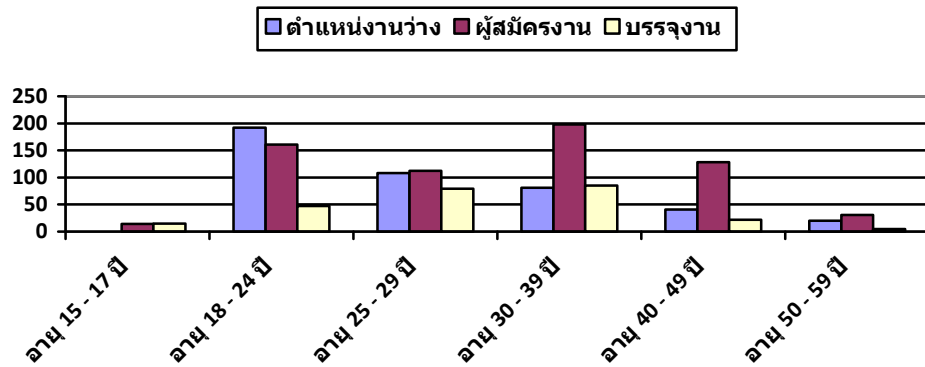
แผนภูมิที่ 14 ผู้ลงทะเบียนสมัครงานและการบรรจุนานาชาติ



ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาดำเนินงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนานาชาติจำแนกตามช่วงอายุ พบว่านายจ้างมีความต้องการแรงงานในช่วงอายุ 18—24 ปี มากที่สุด 192 อัตรา (ร้อยละ 43.44 ของตำแหน่งงานว่าง) รองลงมาช่วงอายุ 25—29 ปี จำนวน 108 อัตรา (ร้อยละ 24.43) ช่วงอายุ 30—39 ปี 81 อัตรา (ร้อยละ 18.33) ช่วงอายุ 40—49 ปี 41 อัตรา (ร้อยละ 9.28) ในส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงานช่วงอายุ 30—39 ปี มีจำนวนมากที่สุด 198 คน (ร้อยละ 30.75) รองลงมาช่วงอายุ 18—24 ปี 161 คน (ร้อยละ 25) ช่วงอายุ 40—49 ปี 128 คน (ร้อยละ 19.88) ช่วงอายุ 25—29 ปี 112 คน (ร้อยละ 17.39) ช่วงอายุ 50—59 ปี 31 คน (ร้อยละ 4.81) ส่วนของการบรรจุนานาชาติพบว่าช่วงอายุ 30—39 ปีได้รับการบรรจุนานาชาติมากที่สุด 85 คน (ร้อยละ 33.60) รองลงมาคือช่วงอายุ 25—29 ปี 79 คน (ร้อยละ 31.23) อายุ 18—24 ปี 47 คน (ร้อยละ 18.58) และ อายุ 40—49 ปี 22 คน (ร้อยละ 8.70) รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 15

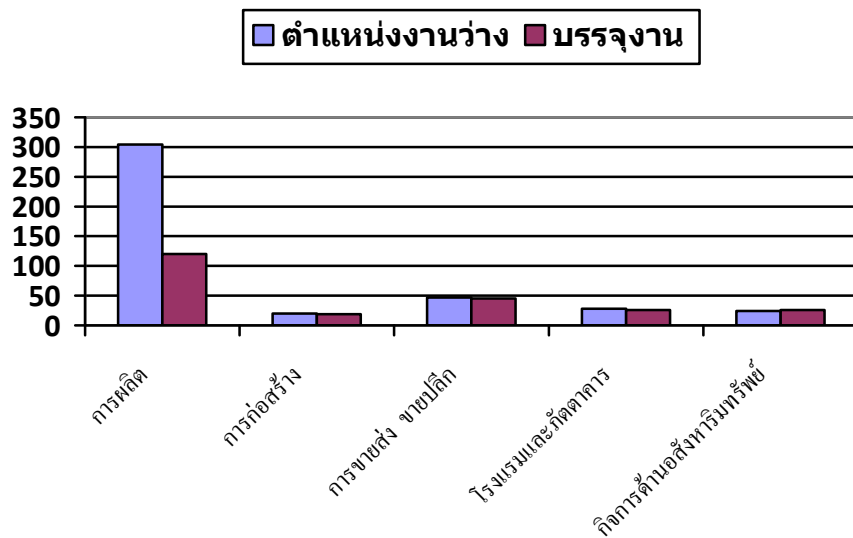
แผนภูมิที่ 15 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานจำแนกตามช่วงอายุ



ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานว่าง/และการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม นอกภาคเกษตรส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมการผลิตมีมากที่สุด 304 อัตรา รองลงมาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ 47 อัตรา โรงแรมและภัตตาคาร 28 อัตรา กิจกรรมด้าน อสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า 24 อัตรา การก่อสร้าง 20 อัตรา ส่วนการบรรจุงานพบว่าเป็น อุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุดจำนวน 120 คน รองลงมาคือการขายส่ง ขายปลีก 45 อัตรา โรงแรมและภัตตาคาร 26 อัตรา กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า 26 คน และการก่อสร้าง 19 คน รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 16

แผนภูมิที่ 16 ตำแหน่งงานว่าง การบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

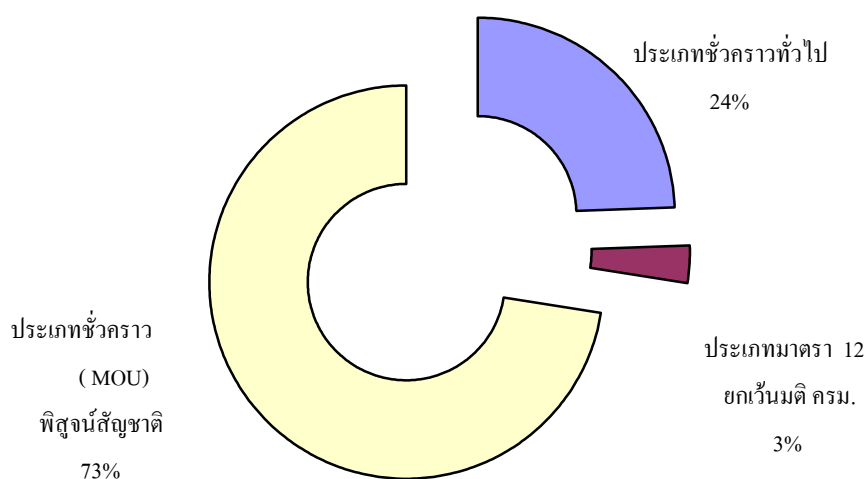


ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

## แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายข้อมูล ณ 25 มีนาคม 2554 มีจำนวนทั้งสิ้น 328 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ประเภทชั่วคราว(MOU) พิสูจน์สัญชาติ จำนวน 238 คน(ร้อยละ 72.56) รองลงมาเป็นประเภทชั่วคราวจำนวน 80 คน (ร้อยละ 24.39) ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติกรม. จำนวน 10 คน(ร้อยละ 3.04) รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 17

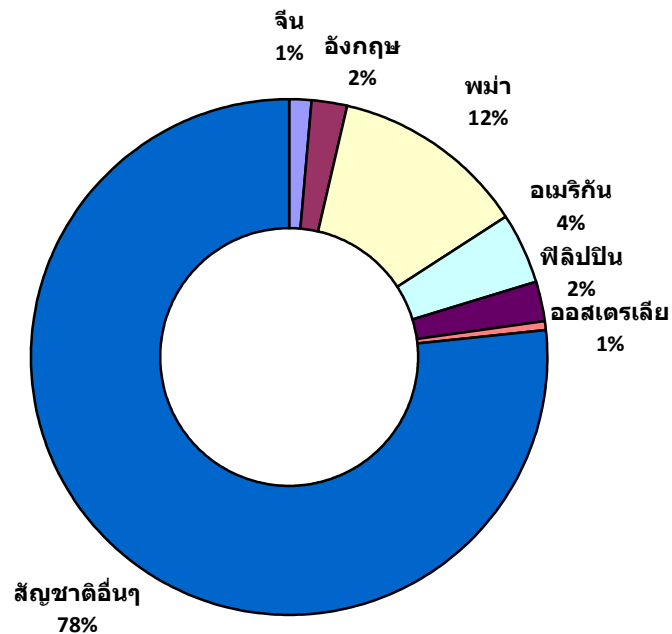
แผนภูมิที่ 17 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดน่าน จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนมีนาคม 2554



ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวจำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานในพื้นที่จังหวัดน่าน ณ เดือนมีนาคม 2554 รวมทั้งสิ้น 493 คน ส่วนใหญ่เป็นสัญชาติอื่นๆ 376 คน (ร้อยละ 76.27) รองลงมาคือพม่า 60 คน (ร้อยละ 12.17) อเมริกัน 21 คน (ร้อยละ 4.226) Philipino 12 คน (ร้อยละ 2.43) อังกฤษ 11 คน (ร้อยละ 2.23) เมื่อพิจารณาตามประเภทอาชีพพบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีได้จัดประเภทอาชีพร้อยละ 88.64 และผู้ประกอบการวิชาชีพต่างๆ ร้อยละ 11.36 รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 18

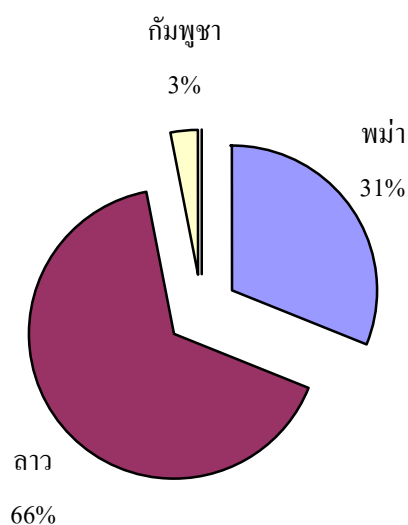
แผนภูมิที่ 18 แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานจังหวัดน่าน จำแนกตามสัญชาติ



ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติกรม. เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้เข้ามาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนแรงงานที่ขาดแคลน แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ในไตรมาสที่ 1/2554 ข้อมูล ณ วันที่ 25 มีนาคม 2554 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 164 คน โดยมีสัญชาติลาวมากที่สุด 108 คน (ร้อยละ 65.85) รองลงมาคือพม่า 51 คน (ร้อยละ 31.10) และกัมพูชา 5 คน (ร้อยละ 3.05) จากข้อมูลเนื่องจากจังหวัดน่านมีพื้นที่ชายแดนติดต่อกับประเทศลาวหลายอำเภอ จึงทำให้การเข้ามาทำงานในจังหวัดน่านของแรงงานลาวจึงมีมากในพื้นที่จังหวัดน่านรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 19

### แผนภูมิที่ 19 แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดน่าน จำแนกตามสัญชาติ



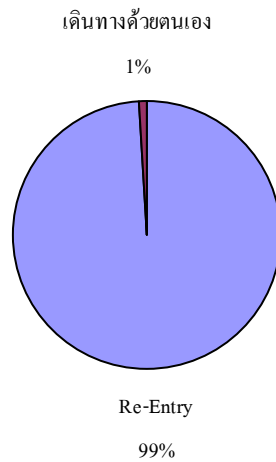
ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ข้อมูล ณ วันที่ 25 มีนาคม 2554

### แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในไตรมาสที่ 1/2554 มีแรงงานไทยในจังหวัดน่านขออนุญาตไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวนทั้งสิ้น 114 คน โดยพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry หรือการกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญาการทำงาน จำนวน 113 คน ร้อยละ 99.12 รองลงมาคือ การเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง 1 คนหรือร้อยละ 0.88 รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 20

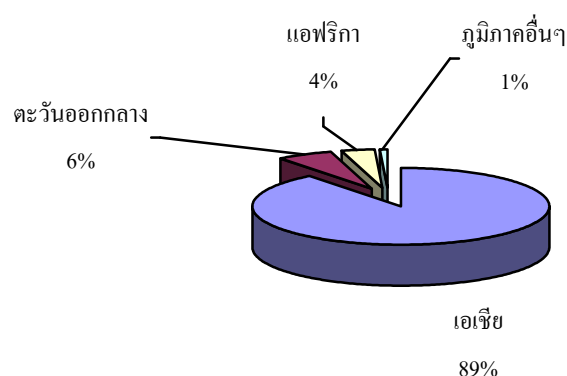
## แผนภูมิที่ 20 แรงงานไทยในจังหวัดน่าน ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง



### ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ในส่วนของผู้ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงานพบว่าผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 114 คน ส่วนใหญ่ต้องการทำงานในเอเชียร้อยละ 89.47 (102 คน) รองลงมาตะวันออกกลางร้อยละ 6.14 (7 คน) แอฟริการ้อยละ 3.51 (4 คน) ภูมิภาคอื่นๆ ร้อยละ 0.88 (1 คน) รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 21

## แผนภูมิที่ 21 จำนวนแรงงานในจังหวัดน่านที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

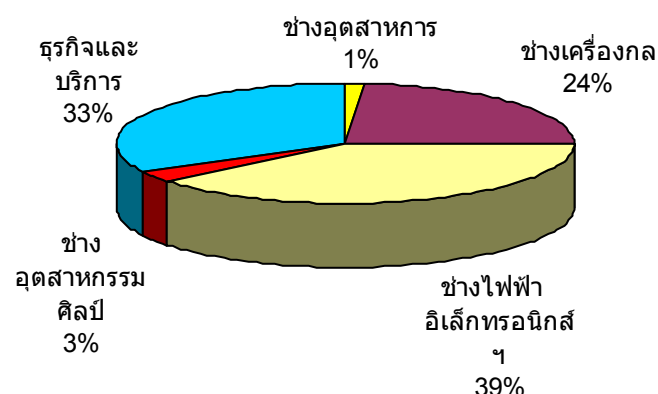


### ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

### 3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในไตรมาส 1 ปี 2554 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ อาทิ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับแรงงานฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานให้มีความทัดเทียมอารยประเทศ และตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่าอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้พบว่ากลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 38.80 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ 22 คน (ร้อยละ 32.83) ช่างเครื่องกล 16 คน (ร้อยละ 23.88) อดสาหกรรมศิลป์ 2 คน (ร้อยละ 2.98) ช่างอุตสาหกรรม 1 คน (ร้อยละ 1.49) ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกส่วนใหญ่ยังอยู่ในระหว่างการฝึกของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 22

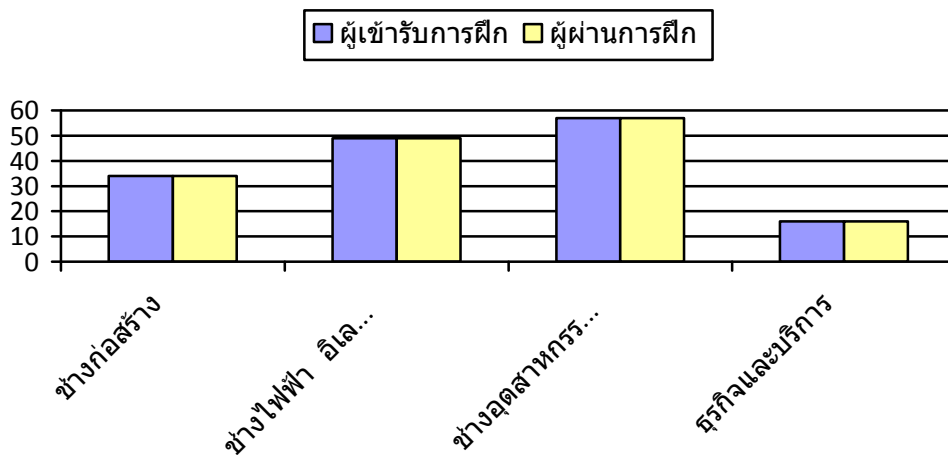
แผนภูมิที่ 22 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ



ที่มา ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานพบว่าการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 156 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีมากที่สุด 57 คน (ร้อยละ 36.54) รองลงมาช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 49 คน (ร้อยละ 31.41) ช่างก่อสร้าง 34 คน (ร้อยละ 21.79) และกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ 16 คน (ร้อยละ 21.79) ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมดได้ผ่านการฝึก รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 23

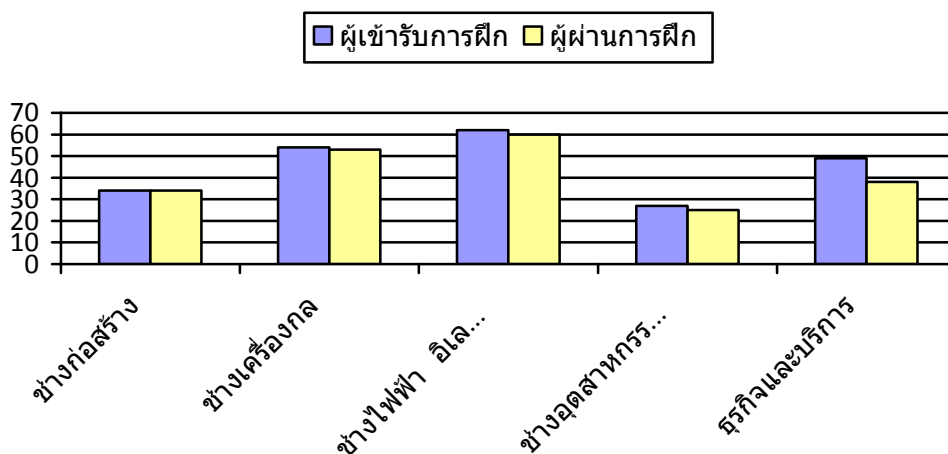
แผนภูมิที่ 23 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดน่าน



ที่มา ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน

สำหรับในส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในไตรมาสที่ 1/2554 มีผู้สนใจเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน 5 สาขา โดยสาขาที่มีผู้เข้ารับการทดสอบมากที่สุดคือ ข้างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 62 คน (ร้อยละ 27.43) ข้างเครื่องกล 54 คน (ร้อยละ 23.89) ธุรกิจและบริการ 49 คน (ร้อยละ 21.68) ข้างก่อสร้าง 34 คน (ร้อยละ 15.04) ข้างอุตสาหกรรมศิลป์ 27 คน (ร้อยละ 11.95) มีผู้ผ่านการฝึกร้อยละ 92.92 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น 226 คน รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 24

แผนภูมิที่ 24 ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



ที่มา ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน

#### 4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

##### การตรวจแรงงาน

ภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นของกระทรวงแรงงานคือการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่านที่มีบทบาทในการให้ความเป็นธรรมภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ในไตรมาสที่ 1 ปี 2554 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่านได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 57 แห่ง มีลูกจ้างได้รับการตรวจ 811 คน แยกเป็นชาย 528 คน (ร้อยละ 65.10) หญิง 283 คน (ร้อยละ 34.90) ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1- 4 คน มากที่สุดจำนวน 24 แห่ง(ร้อยละ 42.11 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจ) รองลงมาคือขนาด 5 - 9 คน จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 26.32) ขนาด 10 – 19 คน จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 15.79) ขนาด 20 – 49 คน 7 แห่ง (ร้อยละ 12.28) รายละเอียดตามตารางที่ 2

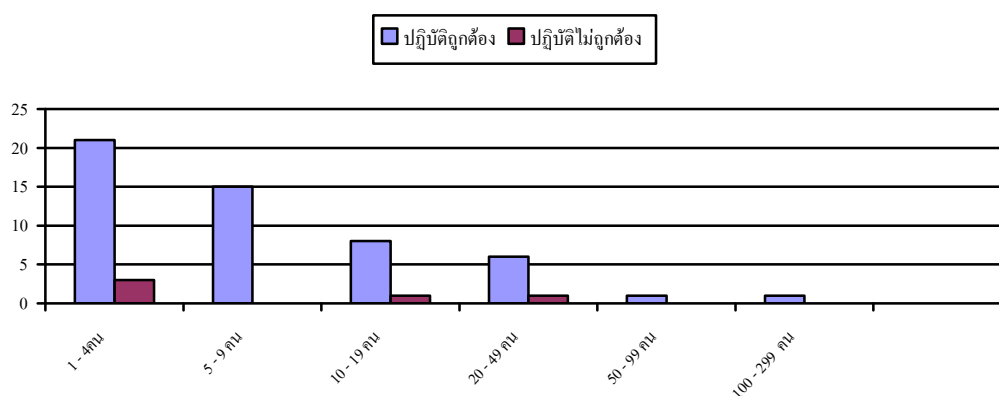
ตารางที่ 2 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดน่าน

| ขนาดสถานประกอบการ | สถานประกอบการ<br>(แห่ง) | ลูกจ้าง |
|-------------------|-------------------------|---------|
| 1 -4 คน           | 24                      | 44      |
| 5 -9 คน           | 15                      | 109     |
| 10 – 19 คน        | 9                       | 143     |
| 20 - 49 คน        | 7                       | 255     |
| 50 - 99 คน        | 1                       | 51      |
| 100 – 200 คน      | 1                       | 209     |
| 300 – 499 คน      | -                       | -       |
| 500 – 1000 คน     | -                       | -       |
| รวม               | 57                      | 811     |

ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 91.23 (52 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 8.77 เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบเฉพาะกลุ่มสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละขนาดพบว่าสถานประกอบการขนาด 1-4 คน ปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด 3 แห่ง รองลงมาขนาด 1-9 คน 1 แห่ง และขนาด 20-49 คน 1 แห่ง รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 25

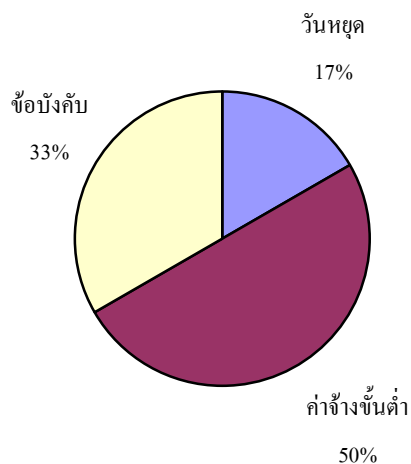
แผนภูมิที่ 25 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง / ไม่ถูกต้องตามกฎหมายกลุ่มครองแรงงาน ไตรมาส 1/2554



ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายกลุ่มครองแรงงานจำนวน 5 แห่ง ซึ่งในบางแห่งปฏิบัติไม่ถูกต้องหลายเรื่องโดยพบเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องแบ่งเป็น 3 เรื่อง เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ค่าจ้างขั้นต่ำ 3 แห่ง ข้อบังคับ 1 แห่ง วันหยุด 1 แห่ง รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 26

## แผนภูมิที่ 26 เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน



ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

### การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัยในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัย ในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ ความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งในไตรมาสที่ 1 ปี 2554 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 42 แห่ง ซึ่งสถานประกอบการส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 5 – 9 คน จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 35.71) รองลงมาคือขนาด 20 – 49 คน 10 แห่ง (ร้อยละ 23.81) มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 792 คน โดยแยกเป็นชาย 434 คน หญิง 358 คน รายละเอียดตามตารางที่ 3

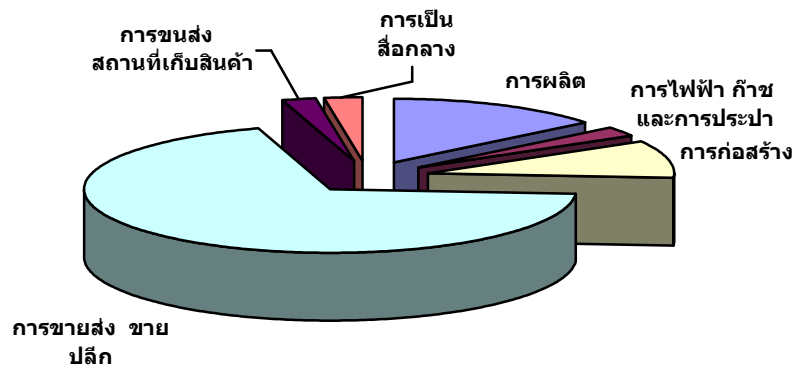
ตารางที่ 3 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ  
ไตรมาสที่ 1 ปี 2554

| ขนาดสถาน<br>ประกอบการ | สถานประกอบการ<br>ที่ผ่านการตรวจ<br>(แห่ง) | ลูกจ้าง |
|-----------------------|-------------------------------------------|---------|
| 1 -4 คน               | 7                                         | 21      |
| 5 -9 คน               | 15                                        | 96      |
| 10 – 19 คน            | 7                                         | 95      |
| 20 - 49 คน            | 10                                        | 336     |
| 50 - 99 คน            | 2                                         | 103     |
| 100 – 200 คน          | 1                                         | 141     |
| 300 – 499 คน          | -                                         | -       |
| 500 – 1000 คน         | -                                         | -       |
| รวม                   | 42                                        | 792     |

ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในไตรมาส 1 ปี 2554 มีสถานที่ได้รับการตรวจ 42 แห่ง ดังนี้ สาขาการขนส่ง ขยายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ ฯ 29 แห่ง สาขาการผลิต 6 แห่ง สาขาการก่อสร้าง 4 แห่ง การเป็นสื่อกลางทางการเงิน 1 แห่ง การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า 1 แห่ง สาขาการไฟฟ้า ก๊าซ ประปา 1 แห่ง โดยผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ปฏิบัติตามกฎหมาย 40 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีจำนวน 2 แห่ง ซึ่งเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการให้ข้อแนะนำในการปฏิบัติ รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 27

## แผนภูมิที่ 27 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

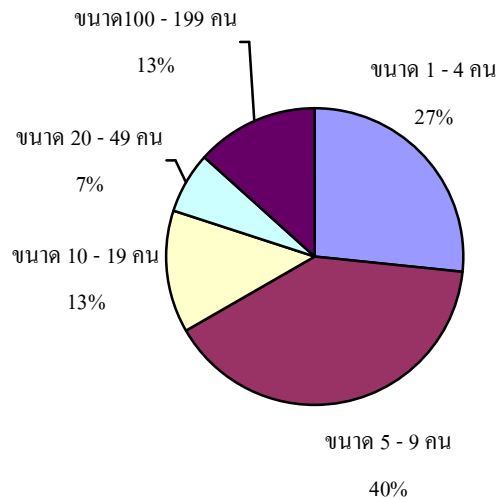


ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

### การประสบอันตรายจากการทำงาน

การประสบอันตรายจากการทำงานในไตรมาส 1 ปี 2554 พบว่ามีแรงงานประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 15 คน โดยแบ่งเป็น ขนาด 5-9 คน มีมากที่สุด จำนวน 6 คน (ร้อยละ 40) รองลงมาขนาด 1-4 คน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 26.67) ขนาด 100-199 คน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 13.33) ขนาด 10-19 คน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 13.33) และขนาด 20-49 คน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 6.67) โดยผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยส่วนใหญ่ร้อยละ 86.67 หายุดงานเกิน 3 วัน สาเหตุส่วนใหญ่เกิดจาก หกล้ม ลื่นล้ม รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 28

## แผนภูมิที่ 28 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

### แรงงานสัมพันธ์

ในส่วนของการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจสังคม ในจังหวัดน่านเพื่อป้องกันความขัดแย้งของนายจ้าง ลูกจ้าง ในไตรมาสที่ 1 พบว่ามีเพียงสมาคมนายจ้างเพียง 1 แห่ง สาเหตุอาจมาจากการที่จังหวัดน่านเป็นจังหวัดที่มีการเกษตรกรรมมากกว่าโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่การเกิดข้อพิพาท และความขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้างจึงมีน้อย ทำให้ไม่เกิดการรวมกลุ่มขององค์กรมากเท่ากับเมืองใหญ่

### 5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านประกันสังคมเป็นภารกิจที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน ทำหน้าที่ดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพที่ดีขึ้น ในยามเจ็บป่วย แก่ชราภาพ ในไตรมาสที่ 1 ปี 2554 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,411 แห่ง มีผู้ประกันตน 11,907 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก ขนาด 1-4 คน มากที่สุดจำนวน 838 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 59.39 ของสถานประกอบการทั้งหมด รองลงมาขนาด 5-9 คน จำนวน 291 แห่ง (ร้อยละ 20.62) ขนาด 10-19 คน 160 แห่ง (ร้อยละ 11.34) ขนาด 20-49 คน 90 แห่ง (ร้อยละ 6.38) รายละเอียดตามตารางที่ 4

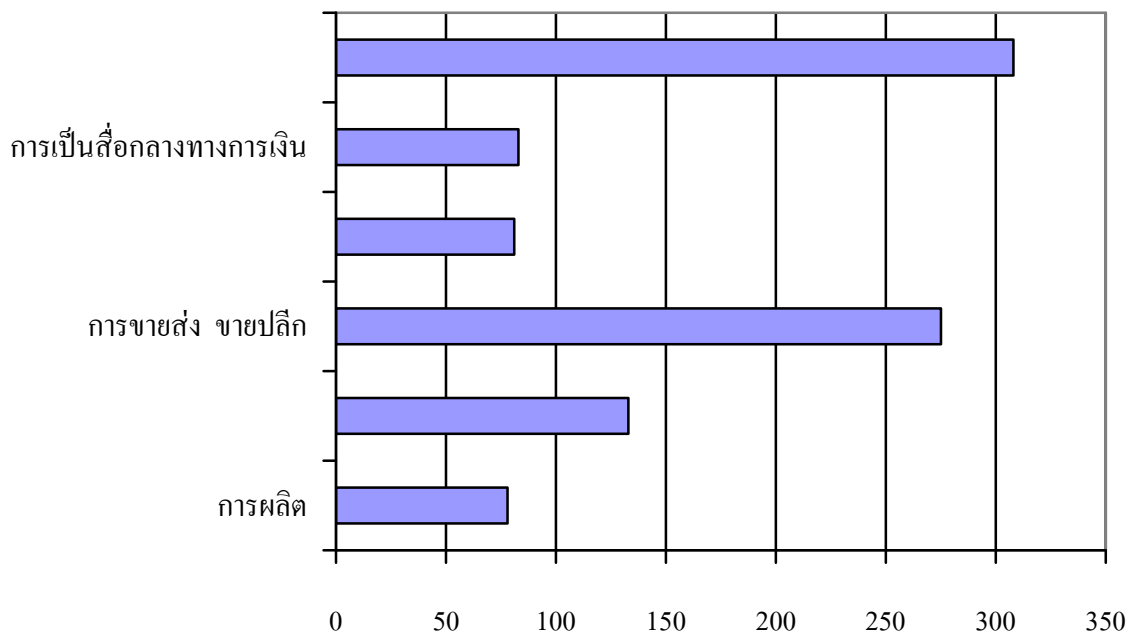
ตารางที่ 4 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดน่าน

| สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม |                |                 |
|------------------------------------------------|----------------|-----------------|
| ขนาดสถาน<br>ประกอบการ                          | สปก.<br>(แห่ง) | ผู้ประกันตน(คน) |
| 1 – 4 คน                                       | 838            | 1391            |
| 5 – 9 คน                                       | 291            | 1924            |
| 10 – 19 คน                                     | 160            | 2166            |
| 20 – 49 คน                                     | 90             | 2648            |
| 50 – 99 คน                                     | 20             | 1345            |
| 100 – 299 คน                                   | 9              | 1317            |
| 300 – 499 คน                                   | 3              | 1116            |
| 500 – 999 คน                                   | -              | -               |
| 1000 คนขึ้นไป                                  | -              | -               |
| รวม                                            | 1,411          | 11,907          |

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาในส่วนของสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรกพบว่า อุตสาหกรรมที่ไม่ได้ระบุประเภทมากที่สุด จำนวน 308 แห่ง (ร้อยละ 29.59) รองลงมาคือการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ 275 แห่ง (ร้อยละ 26.42) การก่อสร้าง 133 แห่ง(ร้อยละ 12.78) การเป็นสื่อกลางทางการเงิน 83 แห่ง (ร้อยละ 7.97) โรงแรม และภัตตาคาร 81 แห่ง (ร้อยละ 7.78) การผลิต 78 แห่ง (ร้อยละ 7.49) รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 29

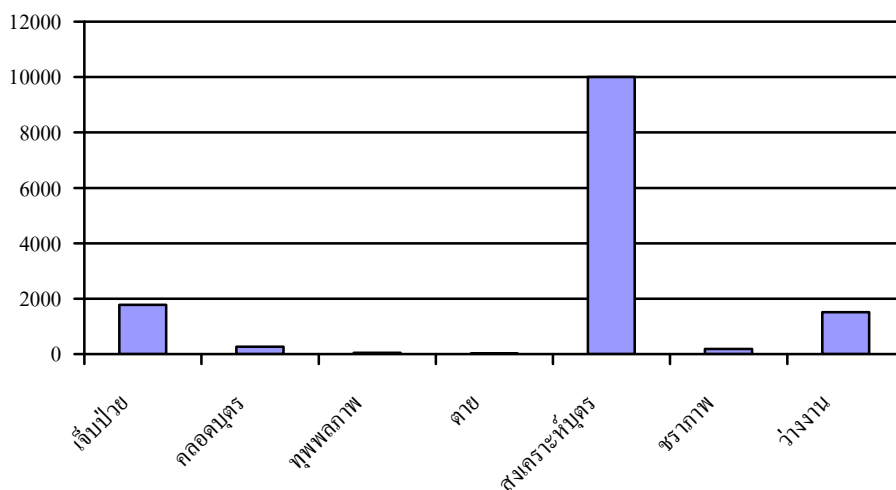
แผนภูมิที่ 29 สถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก



ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

ในส่วนของการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมของผู้ประกันตน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทนใน 7 กรณี พบว่ามีผู้มาใช้บริการจำนวน 13,819 ราย โดยกรณีที่มีผู้ใช้บริการมากที่สุดคือ สงเคราะห์บุตร 9,998 ราย (ร้อยละ 72.35) รองลงมาคือกรณีเจ็บป่วย 1,779 ราย (ร้อยละ 12.87) กรณีว่างงาน 1,516 ราย (ร้อยละ 10.97) คลอดบุตร 265 ราย (ร้อยละ 1.92) ชราภาพ 182 ราย (ร้อยละ 1.32) พุพพลภาพ 51 ราย (ร้อยละ 0.37) ตาย 28 ราย (ร้อยละ 0.2) รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 30

### แผนภูมิที่ 30 ผู้ใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

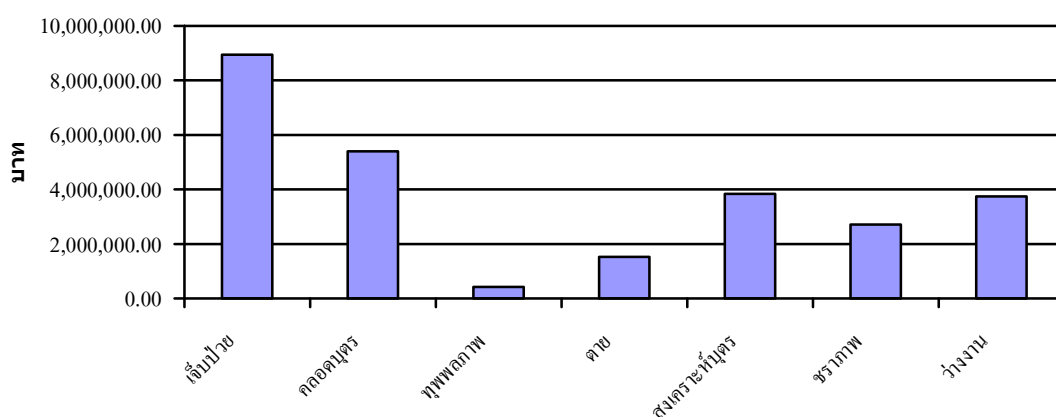


### ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

ในส่วนการจ่ายเงินให้กับผู้ประกันตนใน 7 กรณี ในไตรมาสที่ 1 ปี 2554 มีการจ่ายเงินให้ผู้ประกันตนจำนวนทั้งสิ้น 15,145,627.88 บาท โดยเป็นการจ่ายเงินให้ผู้ประกันตนในกรณีคลอดบุตรมากที่สุด 5,316,664.50 บาท รองลงมาคือการสงเคราะห์บุตร 2,942,100.00 บาท กรณีว่างงาน 2,787,743.45 บาท กรณีชราภาพ 1,371,281.24 บาท กรณีเจ็บป่วย 1,239,124.74 บาท ตาย 1,171,219.85 บาท กรณีทูพพลภาพ 317,494.10 บาท

รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 31

### แผนภูมิที่ 31 การจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมจังหวัดน่าน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน



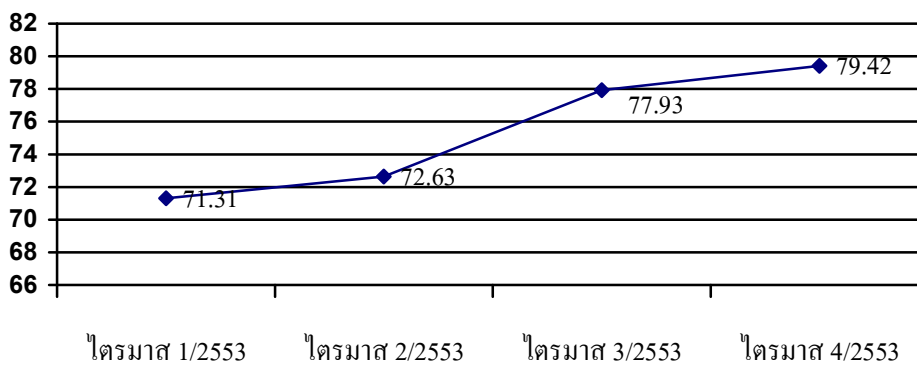
### ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

## ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

### 1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดน่านในไตรมาส 4 ปี 2553 พบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตรา 79.42 มีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 3 ปี 2553 ที่มีอัตรา 77.93 นั้นหมายถึงแนวโน้มประชาชนในภาพรวมของจังหวัดมีงานทำมากกว่าไตรมาสที่ผ่านมา โดยเฉพาะภาคการเกษตรเป็นช่วงของการเก็บเกี่ยวข้าวหน้าปีและการเพาะปลูกพืชฤดูแล้งในช่วงเดือนธันวาคม – กุมภาพันธ์ รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 32

แผนภูมิที่ 32 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดน่าน

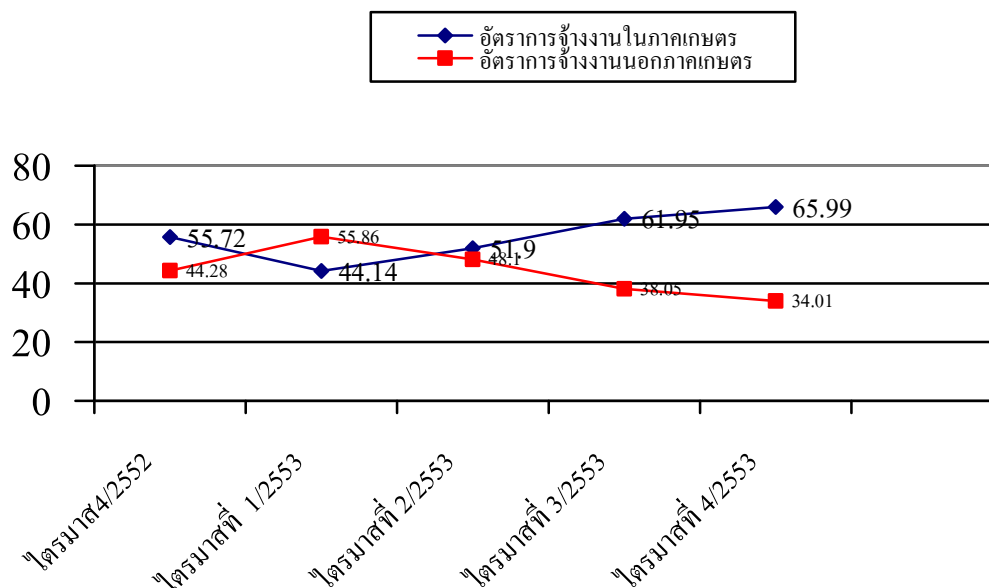


ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

### 2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการจ้างงานในจังหวัดน่าน สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดน่านซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดน่านต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดน่านในไตรมาสที่ 4 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 65.99 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 3 ปี 2553 ที่มีร้อยละ 61.95 ในขณะที่การจ้างงานนอกภาคเกษตรมีอัตราลดลงอยู่ที่ร้อยละ 34.01 รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 33

### แผนภูมิที่ 33 การจ้างงานใน / นอกภาคเกษตร ไตรมาสที่ 4 ปี 2553

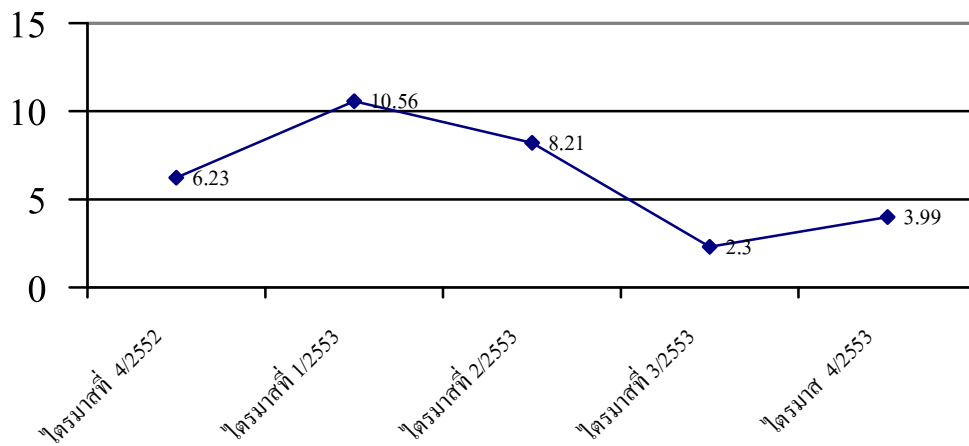


ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

### 3. อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต

เมื่อพิจารณาจากอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตต่อจำนวนผู้มีงานทำในไตรมาสที่ 4 ปี 2553 อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตมีอัตราร้อยละ 3.99 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านที่มีร้อยละ 2.3 ซึ่งส่วนหนึ่งอาจลดลงจากการเคลื่อนย้ายของแรงงานภาคเกษตรที่เก็บเกี่ยวพืชผลผลิต รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 34

แผนภูมิที่ 34 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต

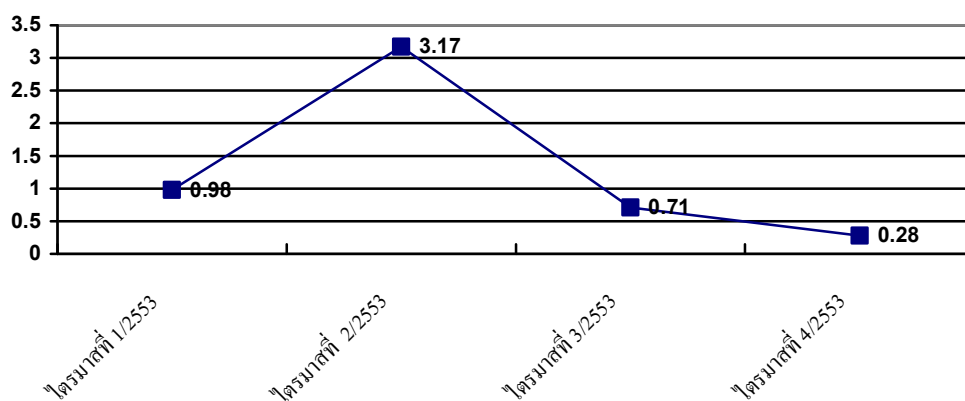


ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

#### 4. อัตราการว่างงาน

เมื่อพิจารณาอัตราการว่างงาน พบว่า ในไตรมาสที่ 4 มีอัตรา 0.28 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมามีอัตราร้อยละ 0.71 ปัจจัยส่วนหนึ่งเกิดจากแรงงานในภาคเกษตรเก็บเกี่ยวผลผลิต จึงทำให้อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้มีจำนวนลดลง รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 35

แผนภูมิที่ 35 อัตราการว่างงานของจังหวัดน่าน

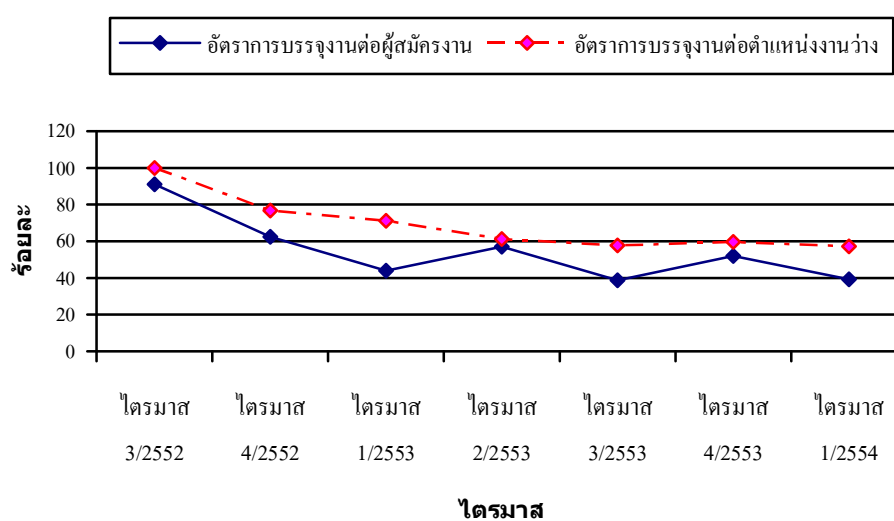


ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

## 5. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงานซึ่งสามารถศึกษาซึ่งสามารถวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน พบว่าอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานไตรมาสที่ 1 ปี 2554 อยู่ที่ร้อยละ 57.24 ลดลงจากไตรมาสที่ 4 ที่อัตราร้อยละ 59.57 ในขณะที่อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานในไตรมาสที่ 1 อยู่ที่ 39.29 ลดลงจากไตรมาสที่ 4/2553 ที่มีร้อยละ 51.97 รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 36

แผนภูมิที่ 36 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดน่าน



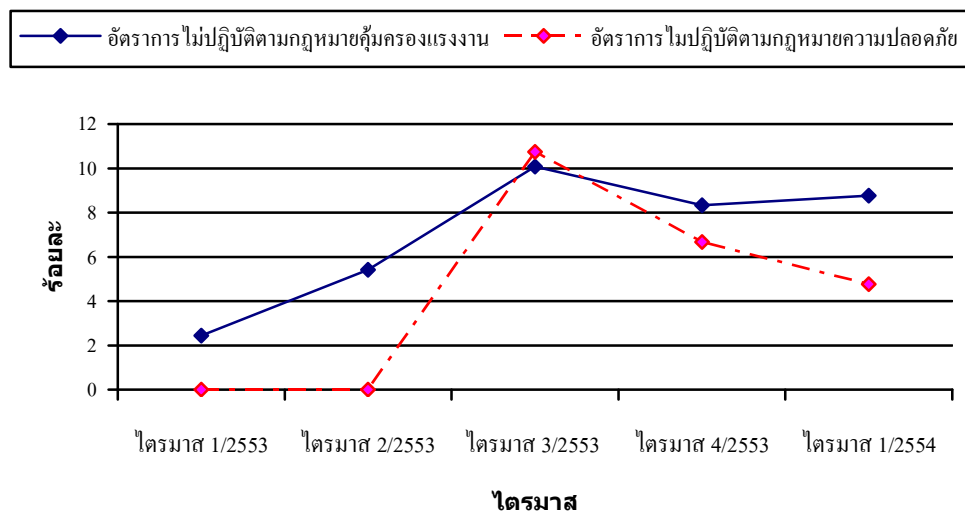
ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

## 6. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการแสดงให้เห็นถึงการที่นายจ้างให้ความสนใจใส่ดูแลลูกจ้างในสถานประกอบการในเรื่องต่าง ๆ เช่น วันเวลาในการทำงาน รวมถึงการจ่ายค่าจ้างและความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดน่านพบว่ามีการทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 4 ปี 2553 ที่มีร้อยละ 8.33 อยู่ที่ 8.77 ซึ่งส่วนใหญ่จะทำผิดในเรื่องของค่าจ้างขั้นต่ำและข้อบังคับ

สำหรับอัตราความปลอดภัยในการทำงานพบว่านายจ้างได้ให้ความสนใจลูกจ้างเพิ่มมากขึ้น โดยมีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานมีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่ 4 ปี 2553 กล่าวคือในไตรมาสที่ 4 ปี 2553 มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยอยู่ที่ร้อยละ 6.67 และในไตรมาสที่ 1 ปี 2554 อยู่ที่ร้อยละ 4.76 จากการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องทางสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่านได้ดำเนินการให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการในเบื้องต้น รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 37

แผนภูมิที่ 37 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดน่าน



ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

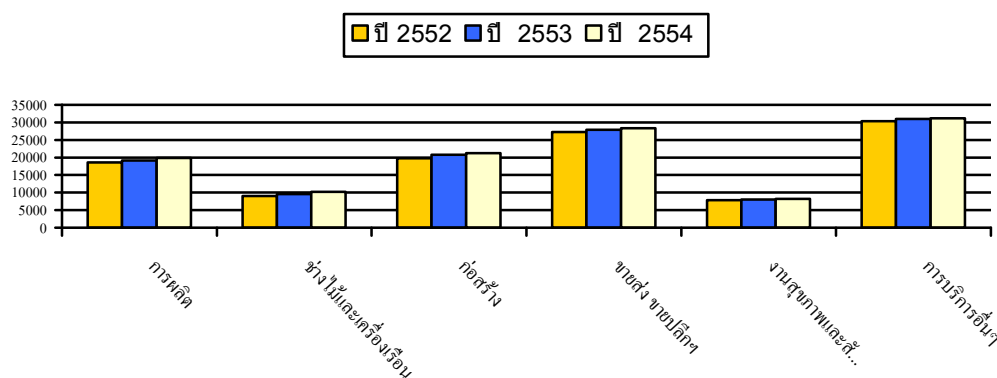
### การคาดการณ์กำลังแรงงาน และอัตราการเข้าสู่ตลาดแรงงาน ปี 2554

สำนักงานแรงงานจังหวัดน่านทำการสำรวจความต้องการแรงงาน(Demand) และผู้สำเร็จการศึกษา(Supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ในการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดน่าน โดยนำผลสำรวจดังกล่าวไปคาดการณ์ความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี manpower requirement approach (หรือวิธี GDP Per worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผลให้มีการถ่วงน้ำหนัก และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

สำหรับการจ้างกำลังแรงงานในปี 2554 คาดประมาณว่ามีการจ้างงานทั้งสิ้น 276,074 คน อยู่ในภาคเกษตรกรรมประมาณ 149,676 คน (ร้อยละ 54.08) อยู่ในภาคอุตสาหกรรม 42,628 คน (ร้อยละ 15.) ภาคบริการ 84,124 คน (ร้อยละ 30.47) การจ้างงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

นอกภาคเกษตร 5 อันดับแรกในปี 2553 คาดว่าจะมีการจ้างงานในภาคบริการอื่น ๆ มากที่สุด จำนวน 31,195 คน (ร้อยละ 11.29 ของการจ้างงานทั้งหมด) รองลงมาการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซม ยานยนต์ 28,340คน(ร้อยละ 11.29) การก่อสร้าง 21,266 คน (ร้อยละ 7.70) การผลิต 19,888 คน (ร้อยละ 7.20) รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 38

แผนภูมิที่ 38 การคาดประมาณการจ้างแรงงานนอกภาคเกษตรในปี 2554 จำแนกตามสาขาการผลิต 5 อันดับแรก

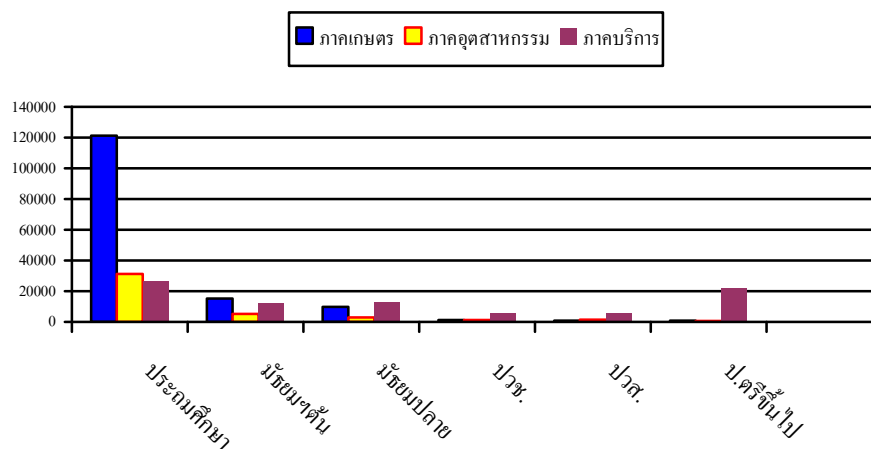


ที่มา สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน

โครงการสำรวจ Demand Supply สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาประเทศไทย

เมื่อพิจารณาในปี 2554 คาดประมาณการว่า กำลังแรงงานที่มีงานทำ โดยจำแนกตาม การศึกษา คาดว่าผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่ามีมากที่สุดจำนวน 178,879 คน รองลงมามัธยมศึกษาตอนต้น 32,514 คน มัธยมศึกษาตอนปลาย 25,673 คน ระดับปริญญาตรีขึ้นไป 23,457 คน ระดับ ปวช. 7,870 คน ระดับ ปวส. 7,681 คน ทั้งหมดทำงานอยู่ในภาค เกษตรกรรม ร้อยละ 54.08 ภาคบริการร้อยละ 30.147 ภาคอุตสาหกรรมร้อยละ 15.44 รายละเอียด ตามแผนภูมิที่ 39

แผนภูมิที่ 39 ภาวะตลาดการของผู้มีงานทำในปี 2554 จำแนกตามการศึกษา

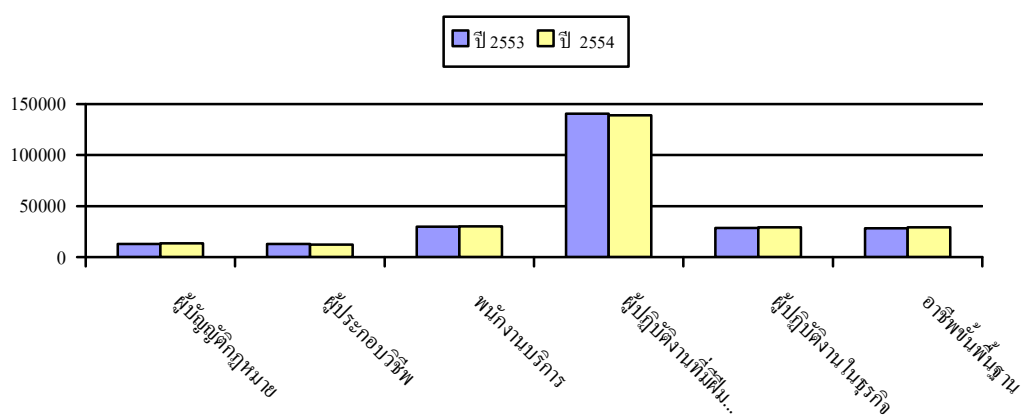


ที่มา สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน

โครงการสำรวจ Demand Supply สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาประเทศไทย

จากการคาดประมาณการจ้างงานจำแนกตามอาชีพในปี 2554 พบว่าการจ้างงานส่วนใหญ่เป็น อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมงจำนวน 139,043 คน รองลงมาอาชีพพนักงาน บริการในร้านค้าและตลาด 30,105 คน ผู้ปฏิบัติงานในธุรกิจการค้า 29,320 คน อาชีพขั้นพื้นฐาน 29,238 คน ผู้บัญญัติกฎหมาย 13,450 คน ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 13,123 คน รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 40

แผนภูมิที่ 40 ภาวะตลาดการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ ปี 2553-2554

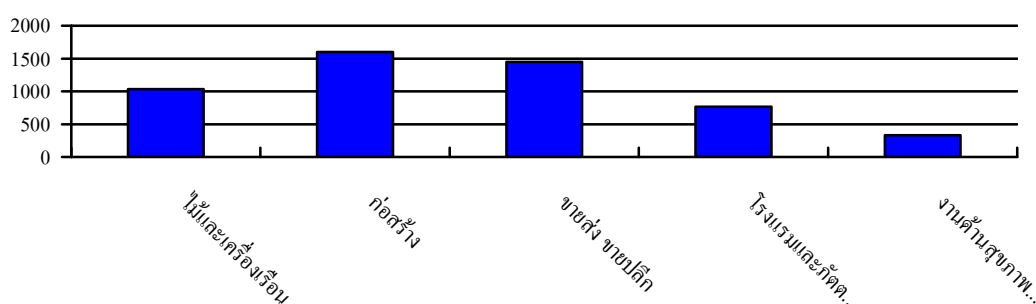


ที่มา สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน

โครงการสำรวจ Demand Supply สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาประเทศไทย

สำหรับการคาดการณ์ความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มในปี 2554 จำแนกตามสาขาการผลิต คาดว่าจะอยู่ในกลุ่มสาขาการก่อสร้างมากที่สุดประมาณ 1,602 คน รองลงมาสาขาขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ 1,447 คน สาขาช่างไม้และเครื่องเรือน 1,032 คน สาขาโรงแรม และภัตตาคาร 767 คน รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 41

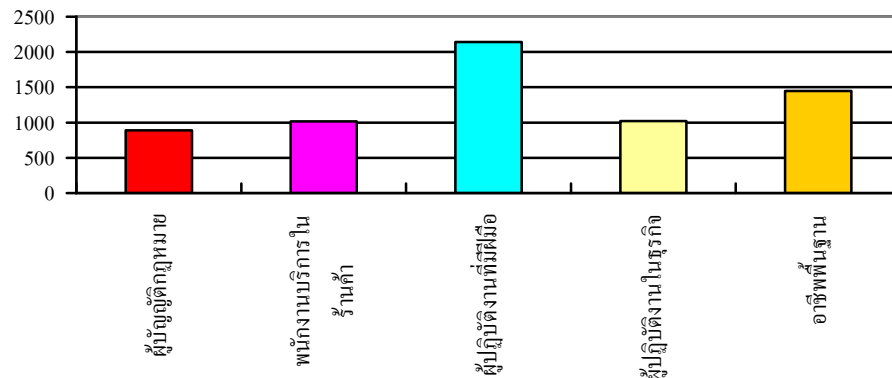
แผนภูมิที่ 41 ภาวะตลาดการ ความต้องการแรงงานส่วนเพิ่ม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2554



ที่มา สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน โครงการสำรวจ Demand Supply สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาประเทศไทย

หากพิจารณาความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มในปี 2554 จำแนกตามอาชีพคาดว่า อาชีพที่มีความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดน่าน 5 อันดับแรก ได้แก่ 1. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านเกษตร 2,141 คน 2. อาชีพขั้นพื้นฐาน 1,449 คน 3. ผู้ปฏิบัติงานในธุรกิจฯ 1,019 คน 4. พนักงานบริการในร้านค้าและตลาด 1,017 คน 5. ผู้บัญญัติกฎหมาย 891 คน รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 42

#### แผนภูมิที่ 42 ความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มจำแนกตามอาชีพ ปี 2554

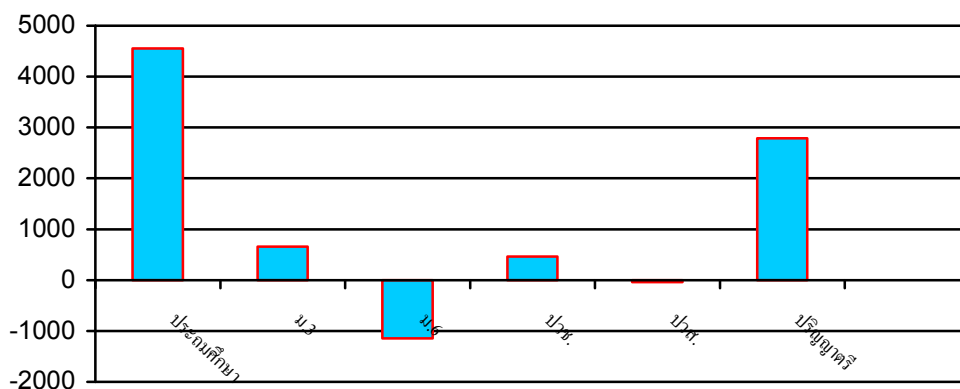


ที่มา สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน

โครงการสำรวจ Demand Supply สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาประเทศไทย

อัตราการความต้องการแรงงานส่วนเพิ่ม จำแนกตามการศึกษาพบว่าส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานที่วุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษา 4,553 คน รองลงมาระดับปริญญาตรี 2791 คน มัธยมศึกษาตอนต้น 659 คน ระดับ ปวช. 461 คน ในขณะที่ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายคาดการณ์ว่า จะมีการลดจำนวนลง 1,147 คน รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 43

#### แผนภูมิที่ 43 การจ้างงานจำแนกตามระดับ การศึกษาปี 2554



ที่มา สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน

# ภาพข่าวกิจกรรม

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดน่านร่วมจัดกิจกรรมโครงการ

“หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน”

๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐

เมื่อวันที่ 23 มีนาคม ๒๕๕๔ หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดน่าน ประกอบด้วย สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน ได้ร่วมจัดกิจกรรมตามโครงการ “หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” ณ สนามโรงเรียนบ้านหลวง อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน โดยมีนายเสนีย์ จิตตเกษม ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน เป็นประธานในพิธีฯ

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดน่าน ได้จัดให้มีกิจกรรมด้านแรงงานที่ให้บริการ อาทิ การประชาสัมพันธ์เผยแพร่เอกสารด้านแรงงาน การให้คำปรึกษาด้านแรงงาน บริการรับสมัครงาน ทั้งในจังหวัดและต่างจังหวัด การให้ความรู้และส่งเสริม การมีงานทำในประเทศและต่างประเทศ การให้คำปรึกษาเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของการประกันตน บริการซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า เครื่องจักรกลทางการเกษตรและรถจักรยานยนต์ เป็นต้น

การจัดกิจกรรมดังกล่าว สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน และหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานได้ร่วมกับจังหวัดจัดเป็นประจำทุกเดือนหมุนเวียนไปยังอำเภอต่างๆ ของจังหวัดน่านทั้ง 15 อำเภอ ในไตรมาสนี้มี 3 อำเภอคือ อำเภอบ่อเกลือ อำเภอเมือง และอำเภอบ้านหลวง โดยได้แจ้งอาสาสมัครแรงงานของแต่ละอำเภอเข้าร่วมกิจกรรมด้วย



## รายงานนันทพัฒนาศักยภาพให้กับอาสาสมัครแรงงาน



นายประทีป ทรงลำยอง แรงงานจังหวัดน่าน พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดน่านได้ดำเนินการจัดประชุมเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานสัญจรจังหวัดน่านเพื่อพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครแรงงานในการทำงานเชิงรุกในการให้บริการประชาชนในพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล รวมถึงรับฟังความคิดเห็นของอาสาสมัครแรงงานในการปฏิบัติงานโดยในไตรมาสนี้ได้ดำเนินการจัดประชุมให้แก่อาสาสมัครแรงงานในเขตพื้นที่อำเภอต่างดังนี้

- 14 กุมภาพันธ์ 2554 อาสาสมัครแรงงานในเขตพื้นที่ อำเภอท่าวังผา อำเภอสองแคว ณ ห้องประชุมสหกรณ์การเกษตรอำเภอท่าวังผา
- 16 กุมภาพันธ์ 2554 อาสาสมัครแรงงานในเขตพื้นที่ อำเภอเมือง อำเภอภูเพียง ณ ห้องประชุมบ้านช้างเผือก ต.ในเวียง อ.เมืองน่าน
- 24 กุมภาพันธ์ 2554 อาสาสมัครแรงงานในเขตพื้นที่อำเภอปัว ณ ห้องประชุมเสี้ยวดอกขาว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาน่านเขต 2 อ.ปัว
- 11 มีนาคม 2554 อาสาสมัครแรงงานในเขตพื้นที่อำเภอนาน้อย อำเภอนาหมื่น ณ ห้องประชุมที่ว่าการอำเภอนาน้อย
- 23 มีนาคม 2554 อาสาสมัครแรงงานในเขตพื้นที่อำเภอบ้านหลวง ณ โรงเรียนบ้านหลวง อ.บ้านหลวง
- 31 มีนาคม 2554 อาสาสมัครแรงงานในเขตพื้นที่อำเภอเวียงสา ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกลางเวียง อ.เวียงสา

