

ข้อมูลทั่วไป

บทสรุปผู้บริหาร

จังหวัดน่านตั้งอยู่ภาคเหนือตอนบนของประเทศไทยอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 101 ประมาณ 668 กิโลเมตรมีพื้นที่ทั้งหมด 11,472.074 ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ 7 ล้านไร่เศษ มีประชากร 480,010 คน เพศชาย 246,252 คน เพศหญิง 238,758 คน มีพื้นที่การปกครองจำนวน 15 อำเภอ 99 ตำบล 923 หมู่บ้าน/ชุมชน

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดน่าน

เครื่องใช้เศรษฐกิจจังหวัดน่านใน เดือนสิงหาคม 2560 มีสัญญาณขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว จากปัจจัยด้านอุปสงค์ ขยายตัว ตามเครื่องใช้ดัชนีการค้าชายแดน ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน ดัชนีการลงทุนขณะที่ด้านอุปทาน หดตัวตามเครื่องใช้ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมโดยเสถียรภาพทางเศรษฐกิจขยายตัวจากอัตราเงินเฟ้อที่ขยายตัว

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน

ตามข้อมูลล่าสุด โดยสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน ไตรมาส 3/2560 จังหวัดน่านมีประชากรทั้งสิ้น 479,961 คน เป็นผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 362,332 คน แยกเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม 247,597 คน (68.3%) ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 245,041 คน (98.97%) ผู้ว่างงาน จำนวน 1,391 คน (0.57%) ผู้รอฤดูกาล 1,165 คน(0.47%) ส่วนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 114,735 คน (31.67%) โดยผู้มีงานทำจำนวน 245,041 คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 142,885 คน (58.31%) และทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 102,156 คน (41.69%) โดย 5 อันดับแรกทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 23,694 คน (9.8%) รองลงมาเป็น การก่อสร้าง จำนวน 15,535 คน (6.3%) และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 74,431 คน หรือ 30.4% ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาจำนวน 47,323 คน (19.3%)

แรงงานนอกระบบ

จากข้อมูลการสำรวจแรงงานนอกระบบ ของสำนักงานสถิติจังหวัดน่านในปี 2559 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน 196,485 คน โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคการเกษตร เป็นจำนวน 199,763 คน หรือ 77.90% นอกภาคเกษตร จำนวน 43,147 คน (21.96%) อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 18,209 คน(7.80%) รองลงมาเป็น การผลิต จำนวน 9,517 คน (4.76%) อันดับสามเป็นการก่อสร้าง 6,761 คน(3.38%) อันดับสี่กิจกรรมบริการอื่นๆจำนวน 4,205 คน (2.10%) สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 73,834 คน หรือร้อยละ 39.96 ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 147,662 คน หรือร้อยละ 73.92



การบริการจัดหางานในประเทศ

ในช่วงไตรมาส 3/2560 นายจ้างหรือสถานประกอบกิจการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน จำนวน 1,176 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 78 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 1,121 คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีความต้องการร้อยละ 40.01 (541อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาร้อยละ 27.21(320 อัตรา) และระดับปวช. ร้อยละ 13.27 (156 อัตรา) ตามลำดับในส่วนประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานคือ การขายปลีก ขายส่ง และซ่อมแซมยานยนต์ มากที่สุด จำนวน 346 อัตรา รองลงมาคือสาขาการผลิต 281 อัตรา สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุดคือ อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ร้อยละ 48 (538 คน)

แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ข้อมูล ณ 25 กันยายน 2560 โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน มีจำนวน 852 คน ส่วนใหญ่เป็น แรงงานต่างด้าวประเภทมาตรา 13 ตามมติ ครม. จำนวน 470 คน(50.3%) อันดับสองเป็นแรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 153 คน(18%) อันดับสามเป็นแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราวทั่วไป จำนวน 119คน (14%) อันดับสี่แรงงานต่างด้าวประเภท นำเข้า(MOU) จำนวน 89 คน(10.47%) อันดับห้าแรงงานต่างด้าวประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. (ชนกลุ่มน้อย) จำนวน 18 คน(2.12%) โดยสัญชาติที่มีการเข้ามาทำงานมากที่สุดคือสัญชาติลาว 543 คน รองลงมาสัญชาติพม่า 126 คน และสัญชาติกัมพูชา 48 คน ตามลำดับ โดยพื้นที่การทำงานของแรงงานต่างด้าวพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในพื้นที่อำเภอปัว รองลงมาคืออำเภอเมืองน่าน

แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในไตรมาส 3/2560 จังหวัดน่านมีผู้ที่แจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 150 คน ส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาร้อยละ 35.33 (53คน) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา ร้อยละ 33.33 (50 คน) แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งสิ้น 337 คน ส่วนใหญ่เป็นเดินทางผ่านด่านตรวจคนหางานน่าน 279 คน(82.79%) รองลงมาคือ ประเภท Re-Entry Visa (กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา) จำนวน 55 คน (16.32%) และประเภทเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 3 คน (0.89%)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในไตรมาส 3/2560 มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานให้กับแรงงานใหม่ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานจำนวน 57 คนโดยสาขาที่ได้รับความนิยมคือสาขาธุรกิจและบริการมากที่สุดร้อยละ 42.11 ของผู้เข้ารับการฝึก มีผู้ผ่านการฝึก 57 คน ส่วนการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นฝีมือแรงงานมีผู้สนใจจำนวน 20 คนมีผู้ผ่านการฝึก 20 คน ซึ่งทั้งหมดเป็นสาขาธุรกิจและบริการ ส่วนการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานมีผู้เข้ารับการฝึก 60 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการฝึกในสาขาอุตสาหกรรมศิลป์ 40 คน รองลงมาคือสาขาช่างก่อสร้าง 20 คน ตามลำดับ ในขณะที่ผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือแรงงานระดับ 1 มีจำนวน 94 คน มีผู้ผ่านการทดสอบ 73 คน สาขาที่ได้รับความนิยมคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์



การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การคุ้มครองแรงงาน ในไตรมาส 3/2560 มีการตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ 24 แห่งจากจำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัดน่าน 1,433 แห่ง มีจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 188 คน แบ่งเป็นเพศชาย 72 คน (38.30%) เป็นเพศหญิง 116 คน(61.70%) โดยสถานประกอบกิจการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการขนาด 1 – 4 คน จำนวน 11 แห่ง รองลงมาเป็น สถานประกอบกิจการขนาด 5 - 9 คน จำนวน 7 แห่ง ผลการตรวจไม่พบการกระทำผิดหรือปฏิบัติไม่ถูกต้อง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น จำนวน 14 แห่ง โดยปฏิบัติถูกต้องตามความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมดมีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 406 คน แบ่งเป็นเพศชาย 247 คน เป็นเพศหญิง 159 คน ซึ่งส่วนใหญ่เป็น สถานประกอบกิจการขนาด 5 - 9 คน จำนวน 6 แห่ง รองลงมาขนาด 10 – 19 คน จำนวน 4 แห่ง และขนาด 100 - 299 คน จำนวน 2 แห่ง ผลการตรวจไม่พบการกระทำผิดเรื่องความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

การประกันสังคม

กองทุนประกันสังคม จากข้อมูลในไตรมาส 3/2560 พบว่าจังหวัดน่าน มีสถานประกอบกิจการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ จำนวน 1,587 แห่ง และมีผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 15,218 คน มาตรา 39 จำนวน 5,199 คน มาตรา 40 จำนวน 21,306 คน เมื่อเรียงลำดับขนาดสถานประกอบกิจการตามจำนวนสถานประกอบกิจการ พบว่าสถานประกอบกิจการขนาด 1 – 4 คน มีจำนวนสถานประกอบกิจการมากที่สุดถึง 960 แห่ง รองลงมาขนาด 5 – 9 คน จำนวน 291 แห่ง ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการประเภทขายปลีก ขายส่ง การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 321 แห่ง รองลงมาคือการผลิต จำนวน 125 แห่ง ส่วนผู้ใช้บริการกองทุนประกันสังคม 7 กรณี มีจำนวน 3,506 ราย ซึ่งเป็นเบิกจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีเจ็บป่วยมากที่สุด 1,648 ราย มีการเบิกจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมทั้งสิ้น 30,530,083.30 บาท



บทที่ 1

ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดน่าน

จังหวัดน่าน ตั้งอยู่ทางด้านทิศตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ติดกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) ห่างจากกรุงเทพมหานครโดยทางรถยนต์ประมาณ 668 กิโลเมตร มีพิกัดบริเวณใจเมือง หรือ จุดตั้งเสาหลักเมือง ณ เส้นรุ้งที่ 18 องศา 46 ลิปดา 29.37 พิลิปดาเหนือ เส้นแวงที่ 100 องศา 46 ลิปดา 9.26 พิลิปดาตะวันออก มียอดดอยภูคาเป็นยอดเขาสูงสุดที่ระดับความสูงประมาณ 1,980 เมตรจากระดับน้ำทะเลปานกลาง (สำนักอุทยานแห่งชาติ ส่วนศึกษาและวิจัยอุทยานแห่งชาติ, 2555) มีพื้นที่ประมาณ 11,472.076 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,170,045 ไร่ มีอาณาเขตโดยรอบของจังหวัดน่าน ดังนี้

ทิศเหนือ ประกอบด้วย อำเภอเชียงกลาง อำเภอปัว อำเภอทุ่งช้าง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ และอำเภอบ่อเกลือ ที่มีพื้นที่ติดต่อกับเขตเศรษฐกิจพิเศษเชียงฮ่อน - หงสา ในแขวงไชยบุรี สปป.ลาว

ทิศตะวันออก ประกอบด้วย อำเภอภูเพียง อำเภอสันติสุข โดยมีอำเภอแม่จริม อำเภอเวียงสา มีพื้นที่ติดต่อกับเมืองฝาง แขวงไชยบุรี สปป.ลาว

ทิศใต้ ประกอบด้วย อำเภอนาน้อย อำเภอนาหมื่น มีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดอุตรดิตถ์และจังหวัดแพร่ อำเภอนาน้อยและอำเภอเวียงสา มีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดแพร่

ทิศตะวันตก ประกอบด้วย อำเภอบ้านหลวง มีพื้นที่ติดต่อกับอำเภอเชียงม่วนจังหวัดพะเยา อำเภอท่าวังผา มีพื้นที่ติดกับอำเภอบง จังหวัดพะเยา อำเภอสองแคว มีพื้นที่ติดต่อกับอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา (กลุ่มงานข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสารสำนักงานจังหวัดน่าน, 2555ก)

ทิศเหนือ และทิศตะวันออก มีอาณาเขตติดต่อกับ สปป.ลาว เป็นระยะทางยาวประมาณ 277 กม.(ศูนย์ข้อมูลกลางกระทรวงมหาดไทยและจังหวัดน่าน, 2556)

จังหวัดน่าน มีทิวเขาหลวงพระบางและทิวเขาฝิปปันน้ำ ซึ่งเป็นทิวเขาหินแกรนิต ที่มีความสูง 600 - 1,200 เมตรเหนือระดับน้ำทะเล ทอดผ่านทั่วจังหวัด คิดเป็นพื้นที่ประมาณร้อยละ 40 ของพื้นที่ทั้งจังหวัด

พื้นที่ของจังหวัดน่านโดยทั่วไป มีสภาพพื้นที่เป็นลูกคลื่นลอนชันเกิน 30 องศา ประมาณร้อยละ 85 ของพื้นที่จังหวัด ส่วนลูกคลื่นลอนลาด ตามลุ่มน้ำ จะเป็นที่ราบแคบๆ ระหว่างหุบเขาตามแนวยาวของกลุ่มน้ำ น่าน สา ว้า ปัว และกอน จังหวัดน่านมีพื้นที่รวมทั้งสิ้น 7,170,045 ไร่ หรือ 11,472.07 ตารางกิโลเมตร จำแนกเป็น

1. พื้นที่ป่าไม้และภูเขา	3,437,500 ไร่	คิดเป็นร้อยละ	47.94
2. พื้นที่ป่าเสื่อมโทรม	2,813,980 ไร่	คิดเป็นร้อยละ	39.24
3. พื้นที่ทำการเกษตร	876,043 ไร่	คิดเป็นร้อยละ	12.22
4. พื้นที่อยู่อาศัยและอื่นๆ	43,522 ไร่	คิดเป็นร้อยละ	0.60

ลักษณะภูมิอากาศของจังหวัดน่าน มีความแตกต่างกันของฤดูกาล โดยอากาศจะร้อนอบอ้าวในฤดูร้อน และหนาวเย็นในฤดูหนาว โดยได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ พัดพาเอาความชุ่มชื้นมาสู่ภูมิภาค ทำให้มีฝนตกชุก ในเดือนพฤษภาคมถึงเดือนกันยายน ซึ่งเป็นช่วงฤดูฝน และจะได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ พัดพาเอาความหนาวเย็นสู่ภูมิภาค ในเดือนตุลาคมถึงกุมภาพันธ์ และในช่วงเดือน



มีนาคมถึงเมษายน จะได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงใต้ ทำให้มีสภาพอากาศร้อน นอกจากนี้จังหวัดน่าน ยังมีสภาพภูมิประเทศโดยรอบ เป็นหุบเขาและภูเขาสูงชันมาก ทิวเขาวางตัวในแนวเหนือใต้ทำให้บริเวณยอดเขา สามารถรับความกดอากาศสูงที่แผ่มาจากประเทศจีนในฤดูหนาว ได้อย่างทั่วถึงและเต็มที่ ขณะเดียวกันที่ทิวเขาวางตัวเหนือใต้ ทำให้เสมือนกำแพงปิดกั้นลมมรสุมทางทิศตะวันออก รวมทั้งยังมีระดับความสูงเฉลี่ยบนยอดเขา กับความสูงเฉลี่ยที่ผิวแตกต่างกันมาก และยังมีระดับความสูงเหนือระดับน้ำทะเลจากปัจจัยทั้งหลายเหล่านี้ ในตอนกลางวัน ถูกอิทธิพลของแสงแดดเผา ทำให้อุณหภูมิร้อนมาก และในตอนกลางคืนจะได้รับอิทธิพลของลมภูเขา พัดลงสู่หุบเขา ทำให้อากาศเย็นในตอนกลางคืน (กลุ่มงานข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสารสำนักงานจังหวัดน่าน, 2555ค)

รูปที่ 1-1 แผนที่จังหวัดน่าน



จำนวนประชากร

จากข้อมูลของศูนย์บริหารการทะเบียนภาค 5 สาขาจังหวัดน่าน ณ เดือนกันยายน 2560 จังหวัดน่าน มีประชากรทั้งสิ้น 479,961 คน อำเภอที่มีประชากรมากที่สุด ยังคงเป็น อำเภอเมืองน่านมีประชากรทั้งสิ้น 82,369 คน (17.17% ของประชากรทั้งหมด) รองลงมา ได้แก่อำเภอเวียงสา 70,797 คน (14.75%) อันดับสาม อำเภอปัว 64,666 คน (13.48%) อันดับสี่อำเภอท่าวังผา 50,925 (10.61%) อันดับห้า อำเภอภูเพียง 36,123 (7.53%) ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุดคือ อำเภอเฉลิมพระเกียรติ มีประชากรเพียง 9,851 คนเท่านั้นหรือ 2.06% ตามตารางที่ 1-1

ตารางที่ 1-1 สถิติประชากรและครัวเรือนรายอำเภอ ณ เดือนกันยายน 2560

อำเภอ	ชาย	หญิง	รวม
เมืองน่าน	41,406	40,963	82,369
เวียงสา	35,486	35,311	70,797
ปัว	32,151	32,515	64,666
ท่าวังผา	25,422	25,503	50,925
เขียงกลาง	13,792	13,886	27,678
ทุ่งช้าง	9,545	9,299	18,844
สันติสุข	8,085	7,726	15,811
สองแคว	6,371	5,905	12,276
บ่อเกลือ	7,715	7,377	15,092
บ้านหลวง	5,944	5,802	11,746
นาน้อย	16,460	16,485	32,945
นาหมื่น	7,428	7,157	14,585
แม่จริม	8,325	7,928	16,253
ภูเพียง	18,076	18,047	36,123
เฉลิมพระเกียรติ	5,031	4,820	9,851
รวม	241,237	238,724	479,961

ที่มา : ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค 5 สาขาจังหวัดน่าน



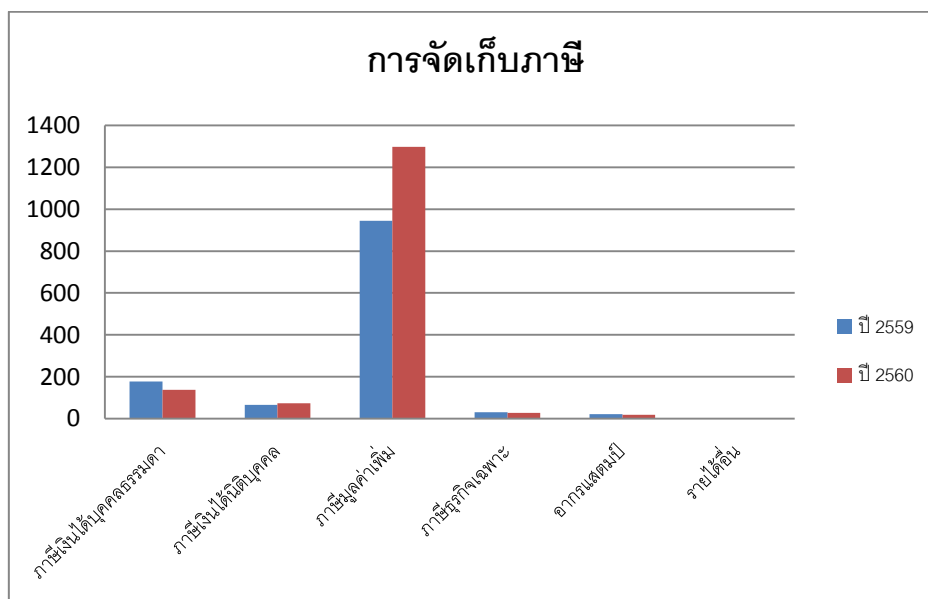
การปกครองของจังหวัด

จังหวัดน่านแบ่งการปกครองเป็น 15 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองน่าน อำเภอเวียงสา อำเภอท่าวังผา อำเภอนาน้อย อำเภอนาหมื่น อำเภอทุ่งช้าง อำเภอปัว อำเภอแม่จริม อำเภอสันติสุข อำเภอบ่อเกลือ อำเภอสองแคว อำเภอเชียงกลาง อำเภอบ้านหลวง อำเภอภูเพียง และอำเภอเฉลิมพระเกียรติ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 18 แห่ง อบต. 80 แห่ง หมู่บ้าน/ชุมชน 923 แห่ง

การจัดเก็บภาษี

การจัดเก็บภาษีซึ่งกระทรวงการคลังได้มีการจัดเก็บภาษี เพื่อนำมาใช้ในการบริหารและพัฒนาประเทศ ให้เจริญก้าวหน้าทั้งทางเศรษฐกิจ การศึกษา สาธารณสุข การคมนาคม การประชาสัมพันธ์ การป้องกันประเทศและรักษาความสงบภายในประเทศ สร้างสาธารณูปโภค รวมไปถึงเงินเดือนของราชการ ทหาร ตำรวจ ผู้ทำหน้าที่ให้บริการประชาชน ซึ่งสรรพากรพื้นที่น่านได้มีการจัดเก็บภาษีในช่วง 9 เดือนแรก(ม.ค. – ก.ย. 60) ซึ่งเป็นรายได้แผ่นดินรวมทั้งสิ้น 1,558.87 ล้านบาท ส่วนใหญ่ประเภทภาษีที่จัดเก็บได้สูงสุดคือประเภทภาษีมูลค่าเพิ่ม 1,298 ล้านบาท รองลงมาคือประเภทภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา 137.87 ล้านบาท และอันดับสามภาษีเงินได้นิติบุคคล 73.87 ล้านบาท ตามแผนภูมิที่ 1 – 1

แผนภูมิที่ 1 – 1 การจัดเก็บภาษี 9 เดือนแรกปี 2559 – 2560 จำแนกตามประเภท



ที่มา สรรพากรพื้นที่น่าน



ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน ร่วมกับสำนักสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า ขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านเดือนกันยายน 2560 โดยสรุปในการประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ ปีฐาน 2558 รายการสินค้าและบริการที่คำนวณ 422 รายการ สำหรับจังหวัดน่านมีจำนวน 256 รายการ (ปีฐาน 2554 มีจำนวน 245 รายการ) ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะการขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่านการศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านได้ผลดังนี้

1. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านเดือนกันยายน 2560 เมื่อเทียบกับ
 - 3.1 เดือนสิงหาคม 2560 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.4
 - 3.2 เดือนกันยายน 2559 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.5
 - 3.3 เฉลี่ยเทียบ 9 เดือน (มกราคม-กันยายน) 2560 กับระยะเดียวกันของปี 2559 สูงขึ้นร้อยละ 0.7
2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านเดือนกันยายน 2560 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2560 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.4 (เดือนสิงหาคม 2560 เทียบกับเดือนกรกฎาคม 2560 สูงขึ้นร้อยละ 0.2) สินค้าหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ 0.3 ส่วนหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 0.4
 - 2.1 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.3 ได้แก่ หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมร้อยละ 2.6 หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 0.4
 - 2.2 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 0.4 ได้แก่ หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.7 หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสารสูงขึ้นร้อยละ 0.6
3. ถ้าพิจารณาเทียบกับเดือนกันยายน 2559 สูงขึ้นร้อยละ 0.5 (เดือนกันยายน 2560 เทียบกับเดือนกันยายน 2559 สูงขึ้นร้อยละ 0.5) จากหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ 1.3 ได้แก่ ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งลดลงร้อยละ 6.0 ผักและผลไม้ลดลงร้อยละ 4.9 เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำลดลงร้อยละ 2.0 ไข่และผลิตภัณฑ์นมลดลงร้อยละ 1.0 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.4 อาหารบริโภค-ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ 9.2 อาหารบริโภค-นอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ 0.2 ส่วนเครื่องประกอบอาหารสูงขึ้นร้อยละ 5.4 สำหรับหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 1.7 ได้แก่ หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ 1.7 หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสารสูงขึ้นร้อยละ 3.6 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 1.7 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ 0.8 หมวดเคหสถานสูงขึ้นร้อยละ 0.4 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนาสูงขึ้นร้อยละ 0.3
4. ถ้าพิจารณาดัชนีราคาเฉลี่ยเทียบ 6 เดือนกับช่วงระยะเดียวกัน (มกราคม-มิถุนายน 2560) เทียบกับระยะเดียวกันของปี 2559 สูงขึ้นร้อยละ 1.0 จากหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 1.7 ได้แก่ หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสารสูงขึ้นร้อยละ 4.3 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ 1.7 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนาสูงขึ้นร้อยละ 0.3 หมวดเคหสถานสูงขึ้นร้อยละ 0.8 และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 1.7 ส่วนหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลลดลงร้อยละ 0.6



ตารางที่ 1- 2 ดัชนีราคาผู้บริโภค จังหวัดน่าน เดือนกันยายน ปี 2560

หมวด	สัดส่วนน้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ก.ย.60	ส.ค.60	ก.ย.59	ม.ค.- ก.ย.60	ก.ย.60/ ส.ค.60	ก.ย.60/ ก.ย.59	ม.ค.60-ก.ย.60/ ม.ค.59-ก.ย.59
รวมทุกรายการ	100.00	101.9	101.5	101.4	101.3	0.4	0.5	0.7
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	34.15	103.0	102.7	104.4	102.0	0.3	-1.3	-0.8
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	4.54	100.0	99.6	106.4	100.7	0.4	-6.0	-3.5
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	11.51	100.0	99.9	102.0	100.7	0.1	-2.0	-0.8
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	2.39	100.5	98.0	101.5	98.5	2.6	-1.0	-2.0
ผักและผลไม้	6.83	104.8	104.6	110.2	103.3	0.2	-4.9	-3.1
เครื่องประกอบอาหาร	1.63	106.3	106.4	100.9	105.8	-0.1	5.4	6.9
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	1.08	101.4	100.6	101.0	101.0	0.8	0.4	0.8
อาหารบริโภค-ในบ้าน	4.13	114.5	114.5	104.9	107.7	0.0	9.2	4.2
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	2.05	100.3	100.3	100.1	100.1	0.0	0.2	0
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และ เครื่องดื่ม	65.85	100.8	100.4	99.1	100.4	0.4	1.7	1.6
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	3.78	101.2	101.2	99.5	101.2	0.0	1.7	2.1
หมวดเคหสถาน	21.57	99.6	99.2	98.8	99.1	0.4	0.8	0
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	5.47	103.2	103.0	103.8	103.3	0.2	-0.6	0.8
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการ สื่อสาร	30.78	101.4	100.8	97.9	100.9	0.6	3.6	3.9
หมวดการบันเทิง การอ่านและ การศึกษา	3.90	100.7	100.7	100.4	100.6	0	0.3	0.2
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมี แอลกอฮอล์	.35	122.7	120.7	120.7	120.9	1.7	1.7	2.5
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	62.25	102.2	102.2	100.8	101.6	0.0	1.4	1.2
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	37.75	101.3	100.3	102.5	100.7	1.0	-1.2	-0.3
- อาหารสด	25.26	101.2	100.8	104.9	101.0	0.4	-3.5	-2.1
- พลังงาน	12.49	99.7	97.5	93.5	98.1	2.3	6.6	5.7

ที่มา: สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้าสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์



การจดทะเบียนนิติบุคคล

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) จากข้อมูลกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์โดยสำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน พบว่า มีจำนวนสถานประกอบกิจการ คงเหลือ 1,360 แห่ง โดยแยกเป็น บริษัท 323 แห่ง และ ห้างหุ้นส่วนจำกัด 1,037 แห่ง มีทุนจดทะเบียน 3,025.18 ล้านบาท เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 492 แห่ง (36.18%) รองลงมาเป็นการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ จำนวน 349 แห่ง(25.66%) อันดับสามอุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 287 แห่ง (21.18%) รายละเอียดตามตารางที่ 1 – 3

ตารางที่ 1 – 3 การจดทะเบียนนิติบุคคลคงเหลือไตรมาส 3 ปี 2560

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้						
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน						
การผลิต	28	78.87	30	41.51	58	120.38
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา			13	11.25	13	11.25
การก่อสร้าง	30	76	462	812.64	492	888.64
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	99	354	250	412.64	349	766.64
โรงแรมและภัตตาคาร	29	180.9	15	26.9	44	207.80
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	12	12.5	22	19.4	34	31.90
ตัวกลางทางการเงิน						
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	17	147			17	147.0
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์						
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ						
นันทนาการอื่นๆ(ค้าสลากกินแบ่งรัฐบาล)			27	19.6	27	19.60
สถานีวิทยุกระจายเสียง			39	34.77	39	34.77
อื่นๆ	108	607	179	190.2	287	797.20
รวม	323	1,456.27	1,037	1,568.91	1360	3,025.18

ที่มา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน

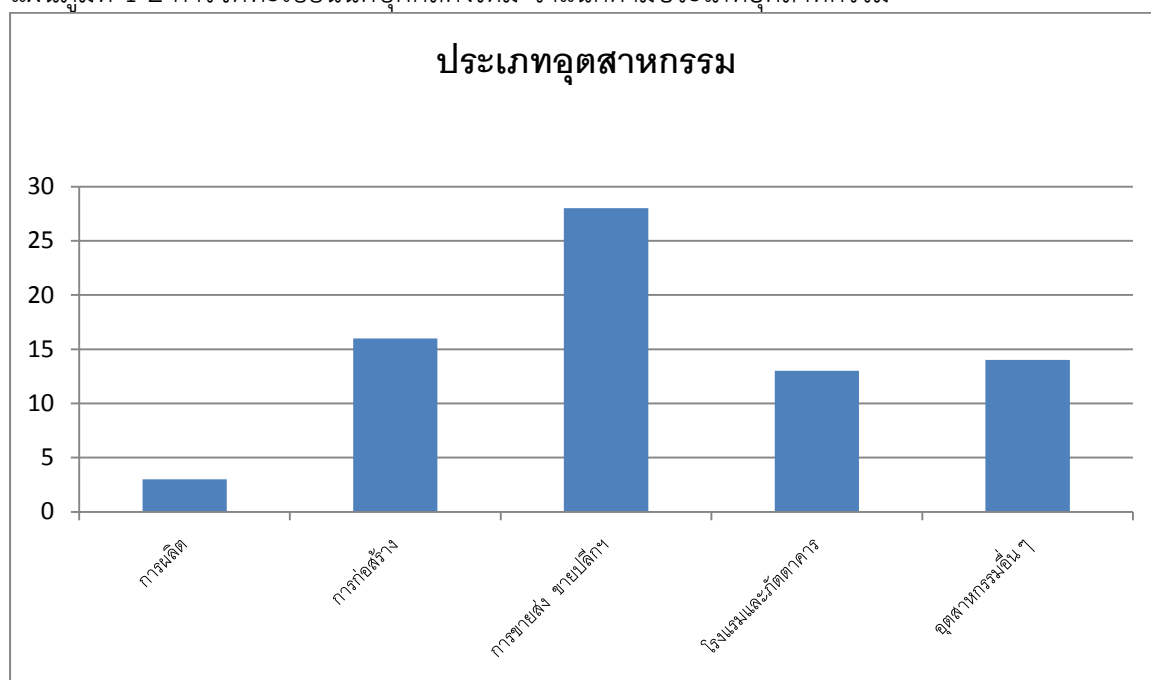


เมื่อพิจารณาตามพื้นที่พบว่าการจดทะเบียนนิติบุคคลคงเหลือส่วนใหญ่ยังกระจายตัวในพื้นที่ 5 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองน่าน จำนวน 550 แห่ง (40.45% ของสถานประกอบการทั้งหมด) รองลงมาคือ อำเภอปัว จำนวน 164 แห่ง (12.06%) อันดับสามอำเภอเวียงสาจำนวน 162 แห่ง (11.92%) อันดับสี่อำเภอท่าวังผา 146 แห่ง (10.74%) อันดับห้าอำเภอภูเพียง 107 แห่ง (7.87%) รายละเอียดตามผนวกที่ 1-1

เมื่อพิจารณาตามพื้นที่ของการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ในไตรมาสที่ 3/2560 จำนวน 64 แห่ง การจดทะเบียนนิติบุคคลส่วนใหญ่อยู่เขตพื้นที่อำเภอเมืองน่าน จำนวน 26 แห่ง (40.63% ของสถานประกอบการตั้งใหม่) รองลงมาคืออำเภอปัวจำนวน 14 แห่ง (21.88%) อันดับสามอำเภอภูเพียง จำนวน 7 แห่ง (10.94%) รายละเอียดตามภาคผนวกที่ 1- 2

สำหรับจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 64 แห่ง จำแนกเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 17 แห่ง (26.57%) และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 47 แห่ง (73.44%) อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มากที่สุดคือประเภทอุตสาหกรรมการขายปลีก ขายส่ง การซ่อมแซมยานยนต์ 18 แห่ง (28.13%) และรองลงมาประเภทอุตสาหกรรมก่อสร้าง 16 แห่ง (20.5%) อันดับสามอุตสาหกรรมอื่นๆ 14 แห่ง (21.88%) อันดับสี่อุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคาร 13 แห่ง (20.32%) อันดับห้าอุตสาหกรรมการผลิต 3 แห่ง (4.69%) มีเงินทุนจดทะเบียนรวมทั้งสิ้น 66.32 ล้านบาท รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 1-2

แผนภูมิที่ 1-2 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



ที่มา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน

ในส่วนสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 11 แห่ง พบว่าส่วนใหญ่อยู่ในประเภทอุตสาหกรรมก่อสร้าง จำนวน 4 แห่ง รองลงมาคือการขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม จำนวน 2 แห่ง อันดับสามอุตสาหกรรมอื่น จำนวน 2 แห่ง สูญทุนจดทะเบียนไป 9 ล้านบาท รายละเอียดตามผนวกที่ 1 - 4



การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

ในพื้นที่จังหวัดน่าน มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2560 จำนวนทั้งสิ้น 427 โรงงาน เงินลงทุน 2,801.81 บาท มีจำนวนคนงาน 3,058 คน โดยจำแนกออกเป็นจำพวกโรงงานตามพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535 ได้ดังนี้ โรงงานจำพวกที่ 1 (เครื่องจักรไม่เกิน 20 แรงม้า หรือคนงานไม่เกิน 20 คน) จำนวน 84 โรงงาน โรงงานจำพวกที่ 2 (เครื่องจักรไม่เกิน 50 แรงม้า หรือคนงานไม่เกิน 50 คน) จำนวน 111 โรงงาน และจำพวกที่ 3 (เครื่องจักรมากกว่า 50 แรงม้า หรือคนงานเกิน 50 คน) จำนวน 232 โรงงาน เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าโรงงานอุตสาหกรรมส่วนใหญ่เป็นประเภทการผลิต จำนวน 425 โรงงานหรือร้อยละ 99.53 ของโรงงานทั้งหมด และประเภทอุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่และถ่านหิน จำนวน 2 โรงงาน(ร้อยละ 0.47)

ไตรมาสที่ 3/2560 สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน แจ้งว่า มีการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ จำนวน 6 แห่ง มีเงินทุน 53.86 ล้านบาท มีการจ้างงาน จำนวน 53 คน ตามตารางที่ 1 – 4

ตารางที่ 1 – 4 โรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่านจำแนกตามจำพวก

ประเภทโรงงาน	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค.60	ส.ค.60	ก.ย.60
โรงงานจำพวกที่ 1	85	85	85	85	84	84
โรงงานจำพวกที่ 2	109	109	112	112	112	111
โรงงานจำพวกที่ 3	229	230	232	231	232	232
รวม	423	424	429	428	428	427

ที่มา สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดน่าน

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดน่าน ประจำเดือนสิงหาคม 2560

เศรษฐกิจด้านอุปทาน(การผลิต) หดตัว โดยพิจารณาจาก ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัว ร้อยละ -25.64 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้วหดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 3.63 ตามการลดลงของปริมาณผลผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ลำไย และไก่พื้นเมือง โดยเฉพาะผลผลิตข้าวโพดมีปริมาณลดลงเนื่องจากข้าวโพดฤดูฝนเพิ่งเริ่มเก็บเกี่ยวประกอบกับราคาข้าวโพดถูกลง ส่วนผลผลิตลำไยลดลงเนื่องจากเป็นช่วงที่เกษตรกรเก็บเกี่ยวผลผลิตใกล้หมดแล้วจึงทำให้ผลผลิตออกสู่ตลาดลดลง ขณะที่ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 8.17 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ขยายตัวเพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 4.47 จากการเพิ่มขึ้นของปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมและจำนวนโรงงานในจังหวัด(มีการปรับ



ฐานข้อมูลโรงงานในจังหวัดและทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรม ตั้งแต่ มกราคม 2559 – พฤษภาคม 2560) และดัชนีผลผลิตภาคบริการขยายตัวร้อยละ 0.05 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ขยายตัวลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 0.12 ตามการเพิ่มขึ้นของจำนวนนักท่องเที่ยวและปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคบริการเป็นสำคัญ

ตารางที่ 1 – 5 เครื่องชี้ด้านอุปทานของจังหวัดน่าน เดือนสิงหาคม 2560

เครื่องชี้ด้านอุปทาน (supply Side)	หน่วย	2559	2560	ไตร มาส 2/60	2560		
					ก.ค.	ส.ค.	YTD
ดัชนีปริมาณผลผลิตเกษตรกรรม	%yoy	-2.59	-77.66	2.75	3.36	-25.64	14.54
ดัชนีปริมาณผลผลิตอุตสาหกรรม	%yoy	7.41	-29.82	3.84	4.47	8.17	5.41
ดัชนีปริมาณผลผลิตบริการและการ ท่องเที่ยว	%yoy	4.64	-36.07	-5.87	0.12	0.05	-3.03

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์(การใช้จ่าย) ขยายตัว โดยพิจารณาจากดัชนีการค้าขายแดน ขยายตัวร้อยละ 58.16 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ขยายตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 2.64 ตามมูลค่าการค้าขายแดนโดยเฉลี่ยที่เพิ่มขึ้นสาเหตุหลักมาจากมูลค่าการนำเข้าพลังงานไฟฟ้าจากโรงงานไฟฟ้าหงสาโดยมีมูลค่าการนำเข้าพลังงานไฟฟ้าถึง 1,943 ล้านบาท ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน ขยายตัว ร้อยละ 6.97 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 1.52 ตามการเพิ่มขึ้นของเครื่องใช้รถยนต์นั่งจดทะเบียนใหม่และปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคครัวเรือน และดัชนีการลงทุนภาคเอกชน ขยายตัว ร้อยละ 3.83 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ขยายตัวลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 9.20 ตามการเพิ่มขึ้นของเครื่องใช้ทุกด้าน โดยเฉพาะรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่และพื้นที่อนุญาตก่อสร้าง (รวม) เพิ่มขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับสินเชื่อเพื่อการลงทุนที่เพิ่มขึ้น ขณะที่ ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐบาล หดตัวร้อยละ -39.34 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 14.94 เป็นผลจากการลดลงของการเบิกจ่ายทั้งรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุน

ตารางที่ 1-6 เครื่องชี้ด้านอุปสงค์ของจังหวัดน่าน เดือนสิงหาคม 2560

เครื่องชี้ด้านอุปสงค์ (Demand Side)	หน่วย	2559	ไตร มาส 1/60	ไตร มาส 2/60	2560		
					ก.ค.	ส.ค.	YTD
ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน	%yoy	0.67	-4.48	-0.26	1.52	6.97	-0.90
ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน	%yoy	5.34	1.95	2.34	9.20	3.83	-0.19
ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐบาล	%yoy	1.08	-23.84	-43.18	14.94	-39.34	-15.30
ดัชนีการค้าขายแดน	%yoy	144.41	1.72	48.70	2.64	58.16	85.55



ด้านรายได้เกษตรกร พบว่า รายได้เกษตรกรในเดือนนี้ หดตัวร้อยละ -28.59 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว หดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -12.69 ที่ได้รับผลมาจากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมที่หดตัว(ผลจากการลดลงของผลผลิตข้าวโพดและผลผลิตลำไย และไก่พื้นเมือง)

ด้านสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน พบว่าสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน มีการขยายตัวของปริมาณเงินฝากรวมสูงกว่าปริมาณสินเชื่อรวม โดยด้านปริมาณเงินฝากมีจำนวนรวม 28,462.10 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 4.77 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ขยายตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 3.48 ด้านปริมาณสินเชื่อมีจำนวนรวม 44,949.34 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 3.55 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ขยายตัวเพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 3.32 (มีการปรับข้อมูลด้านการเงินตั้งแต่เดือนมกราคม – มีนาคม 2560)

ตารางที่ 1-7 เครื่องชี้ด้านรายได้เกษตรกรและด้านการเงินจังหวัดน่าน เดือนสิงหาคม 2560

เครื่องชี้เศรษฐกิจ จังหวัด	หน่วย	2559	ไตรมาส 1/60	ไตรมาส 2/60	2560		
					ก.ค.	ส.ค.	YTD.
ดัชนีรายได้เกษตรกร	%yoy	-7.59	11.40	-6.48	-12.69	-28.59	1.21
ปริมาณเงินฝากรวม	%yoy	11.50	5.26	3.10	3.48	4.47	1.16
ปริมาณสินเชื่อรวม	%yoy	9.64	4.47	3.52	3.32	3.55	3.32

เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ พบว่า อัตราการขยายตัวของเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดน่าน ในเดือนสิงหาคม 2560 ขยายตัวร้อยละ 0.10 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้วขยายตัวจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -0.39 ผลจากดัชนีราคาหมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ขยายตัวร้อยละ 1.62 เป็นสำคัญ สำหรับด้านการจ้างงานในเดือนสิงหาคม 2560 หดตัวร้อยละ -5.20 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว หดตัวเพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -4.27 เนื่องจากเดือนสิงหาคม เป็นช่วงที่เกษตรกรยังคงเก็บผลผลิตลำไยและเริ่มเก็บเกี่ยวผลผลิตข้าวโพดจึงทำให้แรงงานในระบบลดลง(มีการปรับฐานข้อมูลอัตราเงินเฟ้อและการจ้างงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม 2559 – มีนาคม 2560)

ตารางเครื่องชี้ 1-8 เสถียรภาพทางเศรษฐกิจจังหวัดน่าน เดือนสิงหาคม 2560

เครื่องชี้เศรษฐกิจ จังหวัด	หน่วย	2559	ไตรมาส 1/60	ไตรมาส 2/60	2560		
					ก.ค.	ส.ค.	YTD.
อัตราเงินเฟ้อ	%yoy	0.79	2.28	-0.20	-0.39	0.10	0.73
การจ้างงาน	%yoy	-0.43	7.96	15.98	-4.27	-5.20	14.47

(ที่มา : รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดน่าน ฉบับที่ 8/2560 ประจำเดือนสิงหาคม 2560 สำนักงานคลังจังหวัดน่าน)



บทที่ 2 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดน่าน

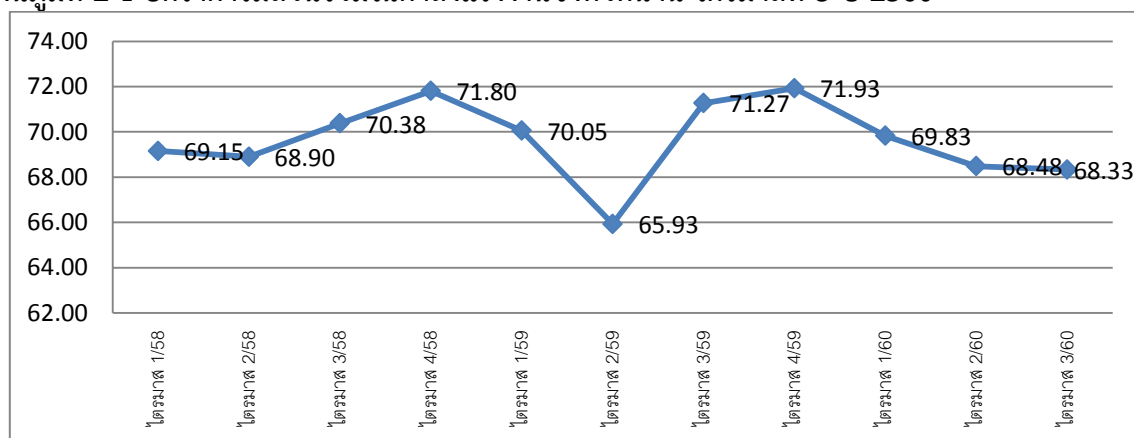
ตัวชี้วัด (Key Indicators) ช่วยประเมินความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ทำให้ทราบว่าการดำเนินงานในปัจจุบันประสบผลสำเร็จมากน้อยเพียงใด ต้องมีการพัฒนาหรือส่งเสริมอย่างไรเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย การติดตามตัวชี้วัดอย่างต่อเนื่องจากอดีตจนถึงในปัจจุบันจะทำให้เห็นภาพความเคลื่อนไหวของตัวชี้วัดนั้น ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการนำไปกำหนด หรือปรับเปลี่ยน นโยบาย แผนงาน ให้รองรับกับภาวะการณ์ที่เกิดขึ้นได้ รวมถึงใช้เป็นข้อมูลในการศึกษาแนวโน้มของภาวะการณ์ต่างๆ ในอนาคต (นภสร พุ่งสุกใสและคณะ, 2554 : 1)

สำหรับข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2557 ได้ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทยชุดใหม่ ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2556 ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ.2543 – 2573 ที่เผยแพร่เมื่อ ตุลาคม 2550 สำหรับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 ส่วนปี 2557 ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ.2553 - 2583 ที่เผยแพร่เมื่อ กุมภาพันธ์ 2556 สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 จึงทำให้ตัวเลขในข้อมูลสถิติด้านแรงงานตั้งแต่ ไตรมาส 1 ปี 2557 เป็นต้นมา มีความแตกต่างกับ ข้อมูลสถิติด้านแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2556 และข้อมูลก่อนหน้าเป็นอย่างมาก

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานหรือ เข้าสู่กำลังแรงงาน (Labor Force Participation Rate) เป็นตัวชี้วัดขนาดของอุปทานแรงงานที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงาน ทิศทาง และแนวโน้ม ตลาดแรงงานของจังหวัดน่านโดยใช้ข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน ในไตรมาส 3 ปี 2560 คำนวณจากกำลังแรงงานรวมในจังหวัดเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเท่ากับ ร้อยละ 68.33 มีอัตราการลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตราร้อยละ 68.48 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราการลดลงไตรมาส 3 ปี 2559 ที่มีอัตราร้อยละ 71.27 ตามแผนภูมิที่ 2-1

แผนภูมิที่ 2-1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 3 ปี 2560



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน



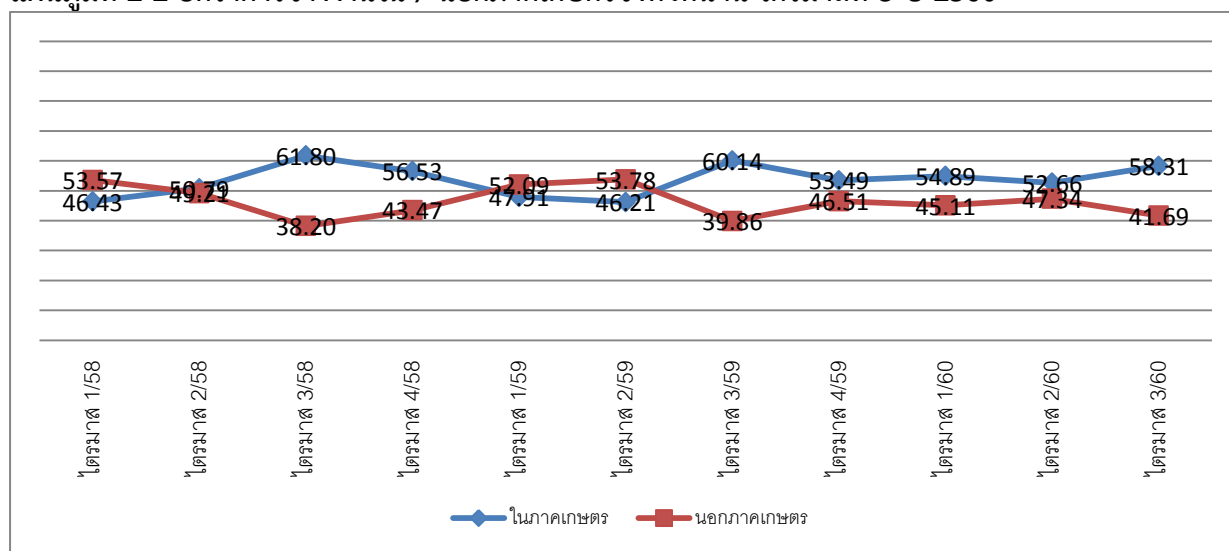
หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวมในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

2. อัตราการจ้างงานจังหวัดน่าน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดน่าน ว่ามีส่วนเป็นอย่างไร สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรจังหวัด ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัด ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 58.81 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรอัตราร้อยละ 52.66

และในทางกลับกันอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร มีสัดส่วนลดลง โดยไตรมาสที่ 3 ปี 2560 มีอัตราร้อยละ 41.69 จากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรร้อยละ 47.34 ในไตรมาสนี้พบว่าการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตราการจ้างงานที่ภาคเกษตรที่อัตราเพิ่มขึ้นเนื่องจากเป็นช่วงฤดูการเพาะปลูกข้าวนาปี ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ และการเก็บผลผลิตลำไย ตามแผนภูมิที่ 2-2

แผนภูมิที่ 2-2 อัตราการจ้างงานใน / นอกภาคเกษตรจังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 3 ปี 2560



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

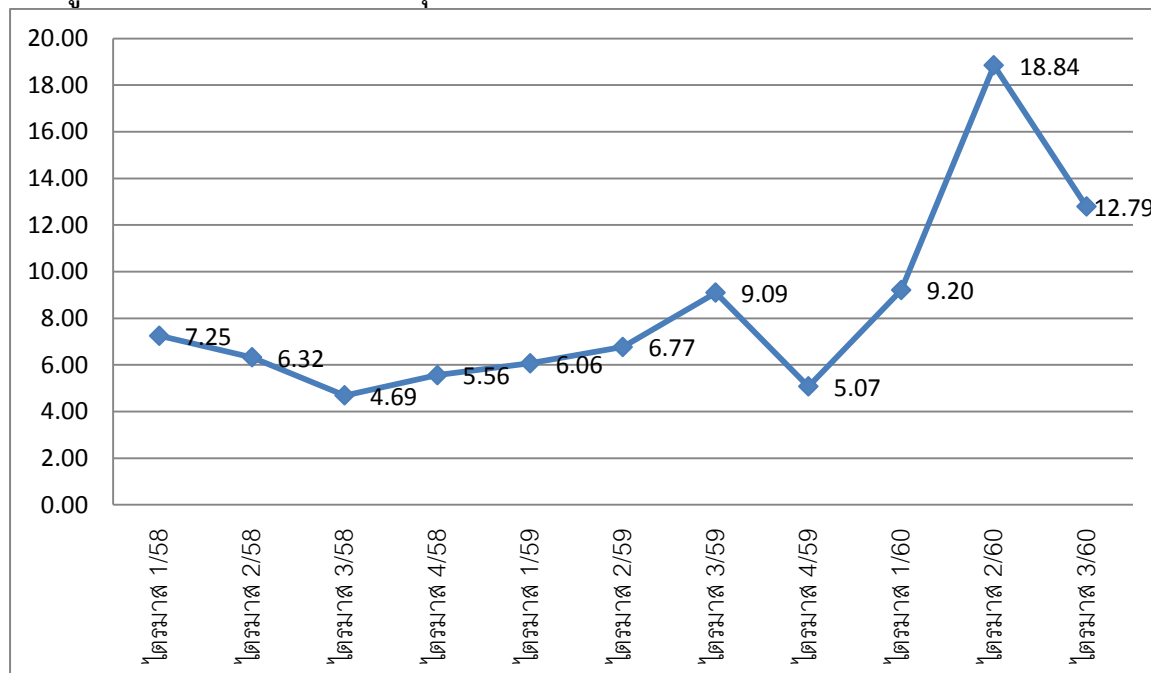
หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในภาคเกษตร = $\frac{\text{ผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร = $\frac{\text{ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$



เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในภาคส่วนอุตสาหกรรมการผลิต ซึ่งคำนวณจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดในจังหวัด พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 มีอัตราร้อยละ 12.79 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตราร้อยละ 18.84 โดยในแต่ละปีจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจะลดลงในช่วงไตรมาสที่ 3-4 ซึ่งเป็นช่วงของฤดูการเพาะปลูกจนถึงการเก็บเกี่ยวผลผลิตทางการเกษตร ผสมกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจหดตัว รวมถึงการประสพภัยทางธรรมชาติทำให้พืชผลผลิตการเกษตรได้รับความเสียหายราคาผลผลิตตกต่ำ ตามแผนภูมิที่ 2-3

แผนภูมิที่ 2-3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 3 ปี 2560



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

หมายเหตุ : 1.ประมวผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน

2. ภาคอุตสาหกรรมจัดทำโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ ประกอบด้วย 1) การทำเหมืองแร่ และถ่านหิน 2) การผลิต 3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ 4) การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย สิ่งปฏิกูล 5) การก่อสร้าง

อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด =

$$\frac{\text{ผู้ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด}}$$



โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดน่าน จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวงจรทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดน่านเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ประชากร ซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตร เมื่อหมดฤดูกาลเก็บเกี่ยวจะเคลื่อนย้ายหางานทำในภาคอุตสาหกรรมทั้งในจังหวัดและต่างจังหวัด และจะเคลื่อนย้ายกลับสู่ภาคเกษตรเมื่อถึงฤดูกาลเพาะปลูกอีกครั้ง

3. อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดน่าน แต่ละไตรมาส จะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดน่านเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดน่านว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จ การศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงาน จะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัย ฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดน่านไตรมาส 3 ปี 2560 มีอัตราร้อยละ 0.56 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 1 และ 2 ตามรายละเอียดในแผนภูมิที่ 2 - 4

แผนภูมิที่ 2 - 4 อัตราการว่างงานจังหวัดน่าน



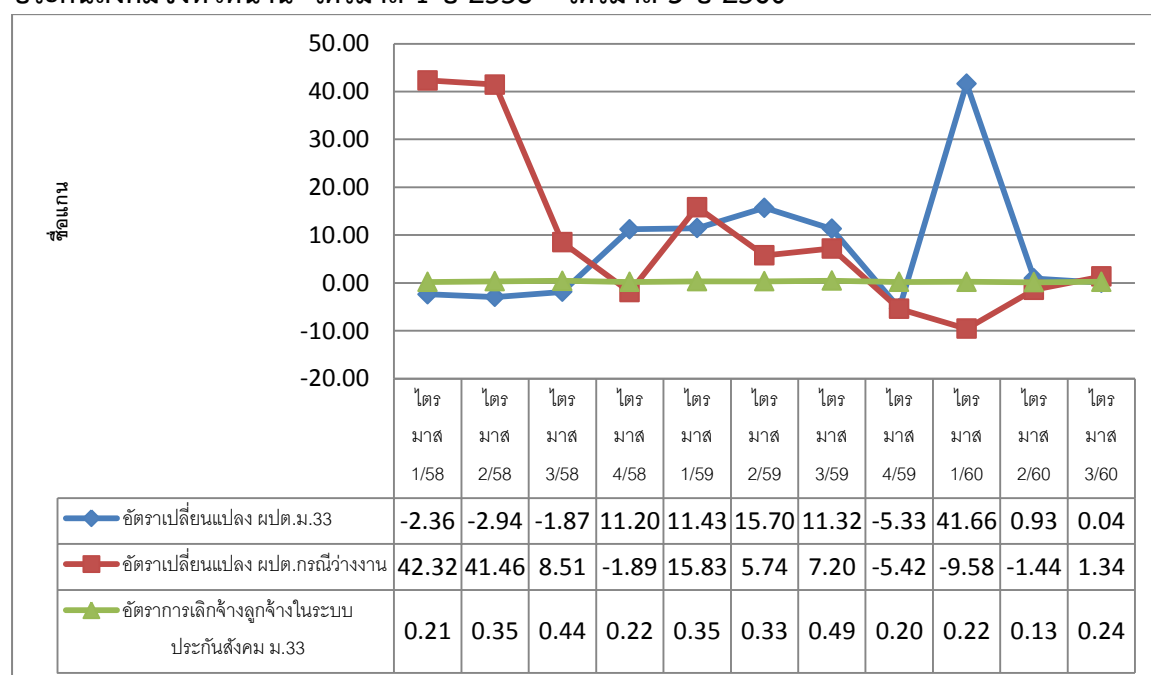
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน



4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน ไตรมาส 3 ปี 2560 มีจำนวน 15,218 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัวร้อยละ 0.04 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 0.93 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 647 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ขยายตัว (YoY) ร้อยละ 1.34 ขยายตัวเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่ชะลอตัว ร้อยละ -1.44 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 0.24 ขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่มีร้อยละ 0.13 ตามแผนภูมิที่ 2 - 5

แผนภูมิที่ 2 - 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตน ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมจังหวัดน่าน ไตรมาส 1 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

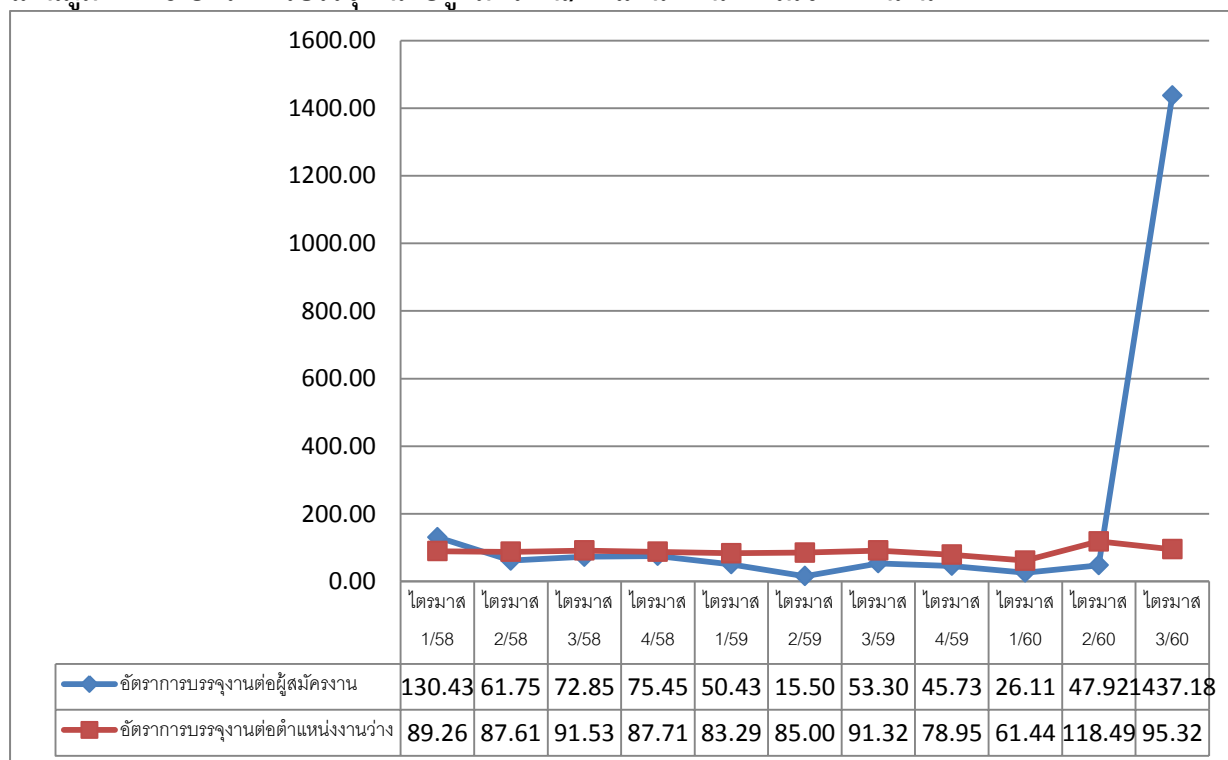
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน



5. อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน จะพบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2560 อยู่ที่ร้อยละ 95.32 โดยมีอัตราการลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2560 ที่มีร้อยละ 95.32 และอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 1437.1 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 53.30 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 2/2560 ที่มีอัตราร้อยละ 47.92 ปัจจัยส่วนหนึ่งเกิดจากจำนวนผู้สมัครงานที่มีจำนวนลดลงจึงทำให้อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานเพิ่มขึ้นประกอบในช่วงไตรมาสที่ 3 ของทุกปีเป็นช่วงของการเพาะปลูกข้าวนาปี และการเก็บผลผลิตลำไยทำให้มีความต้องการแรงงานเพิ่มมากขึ้น รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 2 - 6

แผนภูมิที่ 2 -6 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดน่าน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

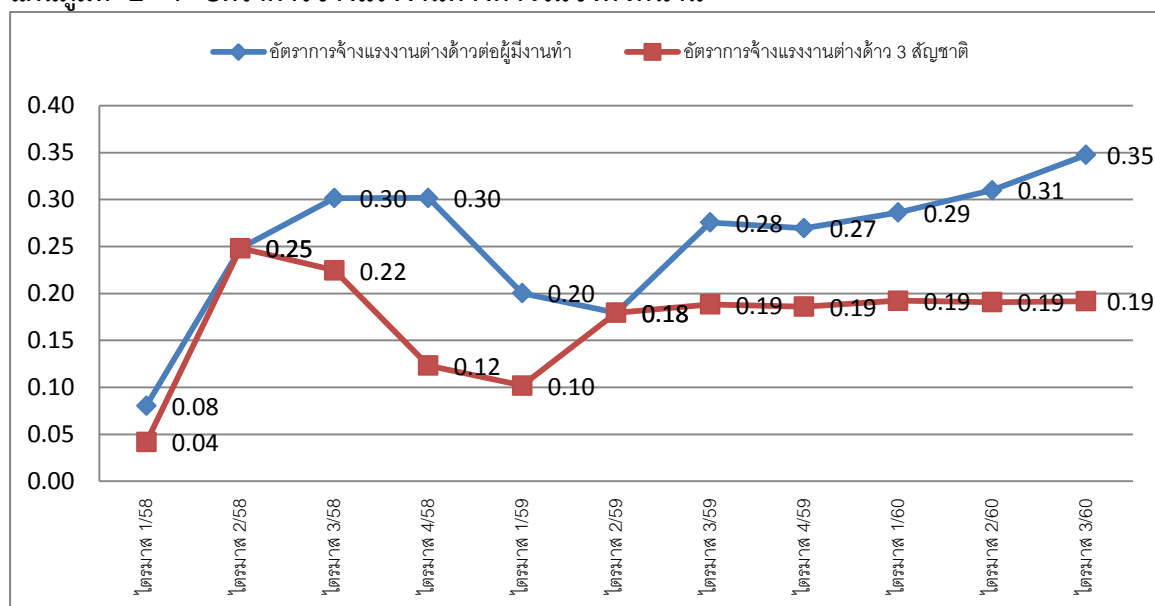
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน



6. อัตราการจ้างแรงงาน

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.19 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 0.19 คน หรือเทียบสัดส่วนในการจ้างแรงงาน 1,000 คน จะมีการจ้างงานต่างด้าว 1 - 2 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.35 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 0.35 คน หรือเทียบสัดส่วนในการจ้างแรงงาน 1,000 คน จะมีการจ้างงานแรงงาน ลาว เมียนมา กัมพูชา 3 - 4 คน ตามแผนภูมิที่ 2 - 7

แผนภูมิที่ 2 - 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดน่าน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน

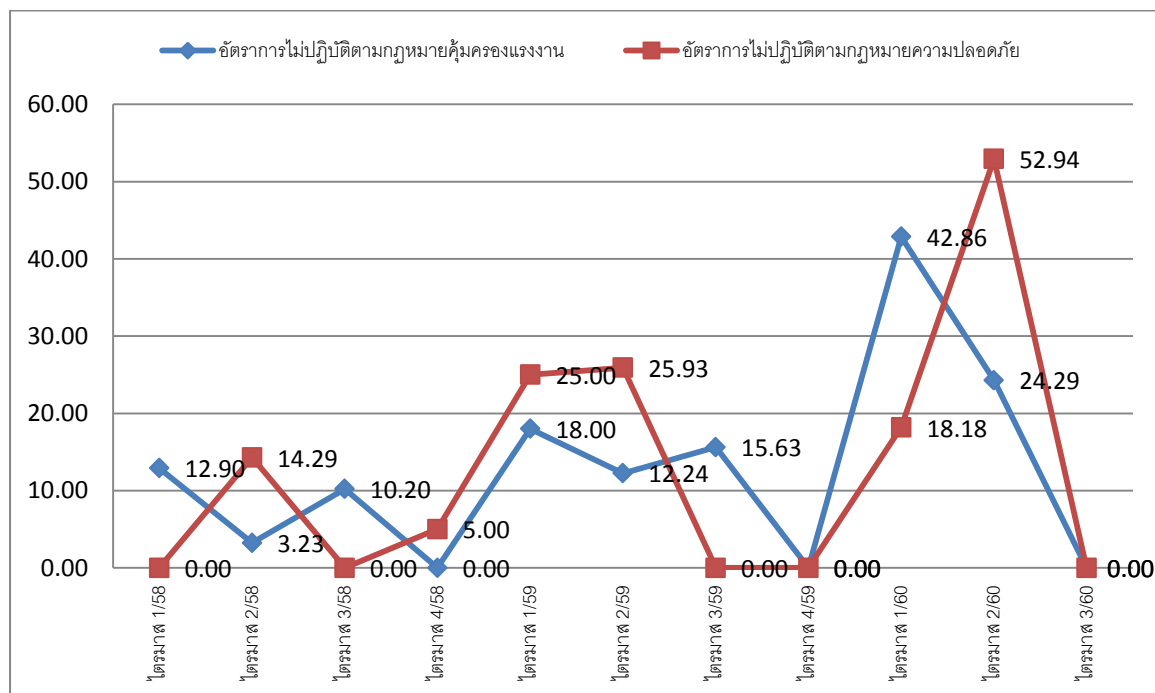
7. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาพการณ่ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย้อมส่งผลกระทบ ต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี 2560 พบว่า สำหรับไตรมาส 3 ปี 2560 มีอัตราเป็นศูนย์ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ 2 ปี 2560 ที่มีอัตรา 24.29



อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 3 ปี 2560 อัตราเป็นศูนย์หรือไม่พบการกระทำผิด ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตรา 52.94 ตามแผนภูมิที่ 2 – 8

แผนภูมิที่ 2 - 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดน่าน



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

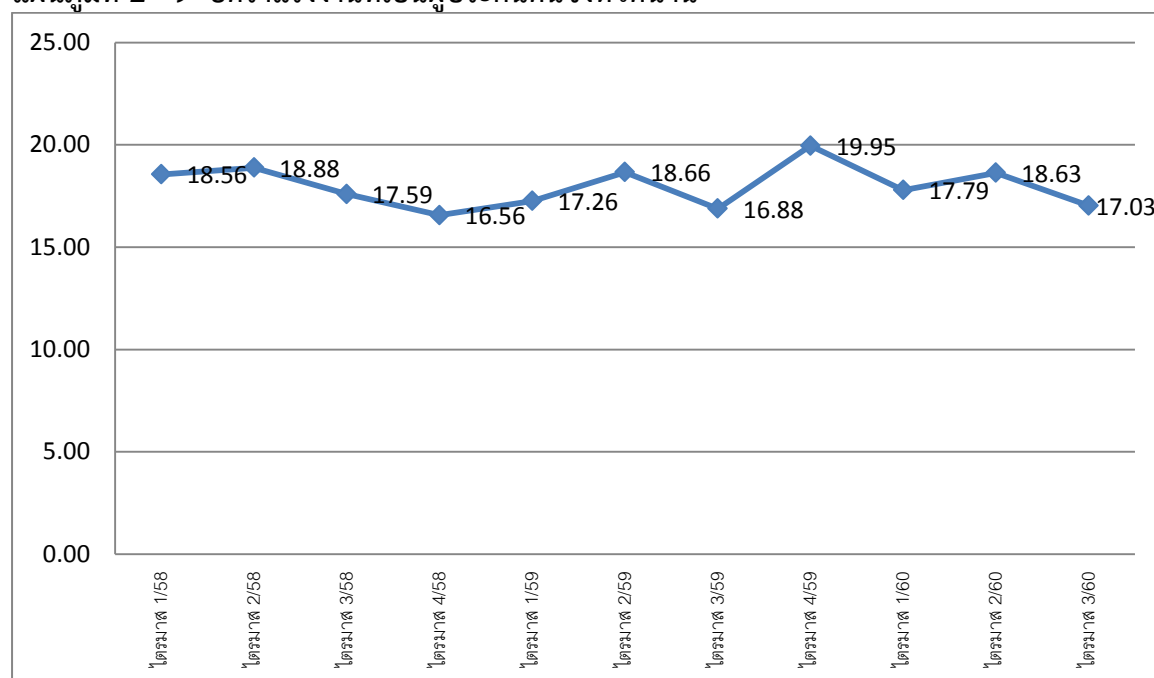
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน



8. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คัดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 , 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทย มีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 3 ปี 2560 คิดเป็นร้อยละ 17.03 อัตราขยายตัวลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มี ร้อยละ 18.63 และขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 16.88 ตามแผนภูมิที่ 2 -9

แผนภูมิที่ 2 - 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดน่าน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน



บทที่ 3 สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่าน

สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่านไตรมาสที่ 3 ปี 2560 เป็นการนำเสนอข้อมูลในเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2560 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ ดังนี้

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5. การประกันสังคม

สำหรับข้อมูลสถิติด้านแรงงานได้ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทยชุดใหม่ ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2556 ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. 2543 – 2573 ที่เผยแพร่เมื่อ ตุลาคม 2550 สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 ส่วนปี 2557 ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. 2553 - 2583 ที่เผยแพร่เมื่อ กุมภาพันธ์ 2556 สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 จึงทำให้ตัวเลขในข้อมูลสถิติด้านแรงงานตั้งแต่ปี 2557 เป็นต้นมา

กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1 กำลังแรงงาน

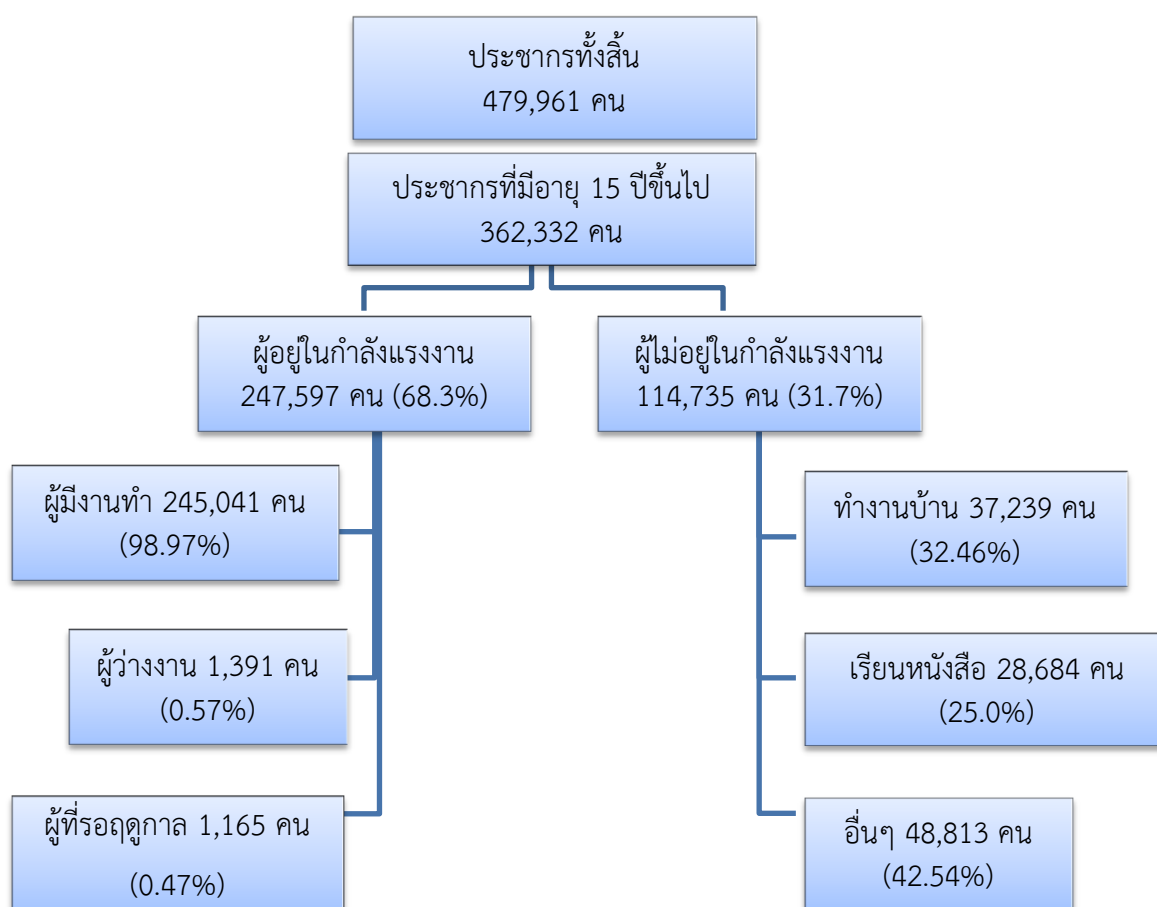
จากผลข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรล่าสุด โดยสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน ณ ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 พบว่าจังหวัดน่านมีประชากรกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 362,332 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือ เพศชาย มีจำนวน 178,859 คน (49.37%) ขณะที่ เพศหญิงมี 183,473 คน (50.63%) เมื่อจำแนกประชากรกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงานตามสถานภาพในกำลังแรงงาน แบ่งเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม 247,597 คน (68.3%) และผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 114,735 คน (31.7%)

ในกลุ่มผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม แบ่งเป็น ผู้มีงานทำ 245,041 คน (98.97% ของจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ขณะที่ เป็น ผู้ว่างงาน ซึ่งหมายถึงผู้ไม่มีงานทำและไม่พร้อมที่จะทำงาน มีจำนวน 1,391 คน (0.57%) ผู้ที่รอฤดูกาล 1,165 คน (0.47%) เนื่องจากไตรมาสที่ 2/2560 เป็นช่วงเริ่มเข้าสู่ฤดูฝนทำให้มีการเพาะปลูกพืชผลทางเกษตรเช่นข้าว ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ และเป็นช่วงเก็บเกี่ยวผลผลิตลำไย การว่างงานจึงมีจำนวนลดลง



เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานน้อยกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตรา 99.58% ขณะที่เพศหญิงมี 99.47% และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 98.97 นั่นหมายความว่า ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 98-99 คน สำหรับผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 114,735 คน แบ่งเป็นผู้ที่ทำงานบ้าน จำนวน 37,239 คน (32.46% ของจำนวนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) เรียนหนังสือ จำนวน 28,684 คน (25.0%) และอื่นๆ จำนวน 48,813 คน (42.55%)

รูปที่ 3-1 โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน จังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 3 ปี 2560



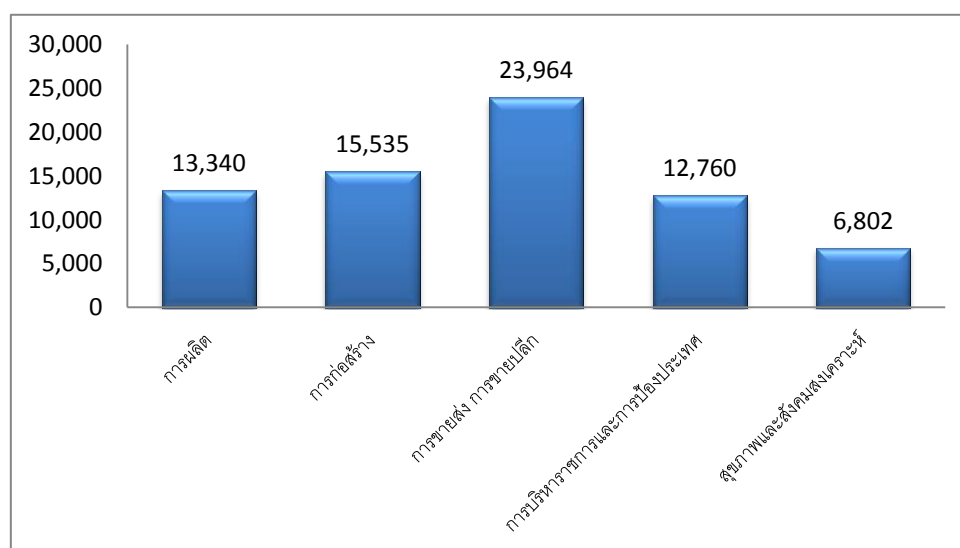
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน



1.2 การมีงานทำ

สำหรับจังหวัดน่านมีประชากรทั้งสิ้น 479,961 คน เป็นผู้มีงานทำในไตรมาสที่ 3 ปี 2560 จำนวน 245,041 คน เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 142,885 คน คิดเป็นสัดส่วน 58.3% และทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 102,156 คน (41.7%) โดย 5 อันดับแรกทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 23,964 คน คิดเป็น 9.8% ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นการก่อสร้าง จำนวน 15,535 คน (6.3%) อันดับสามเป็นการผลิต จำนวน 13,340 คน (5.4%) อันดับสี่เป็นการบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 12,760 คน (5.2%) อันดับห้าเป็นสุขภาพและสังคมสงเคราะห์ จำนวน 6,802 คน (2.8%) ตามแผนภูมิที่ 3-1

แผนภูมิที่ 3-1 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก จังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 3 ปี 2560

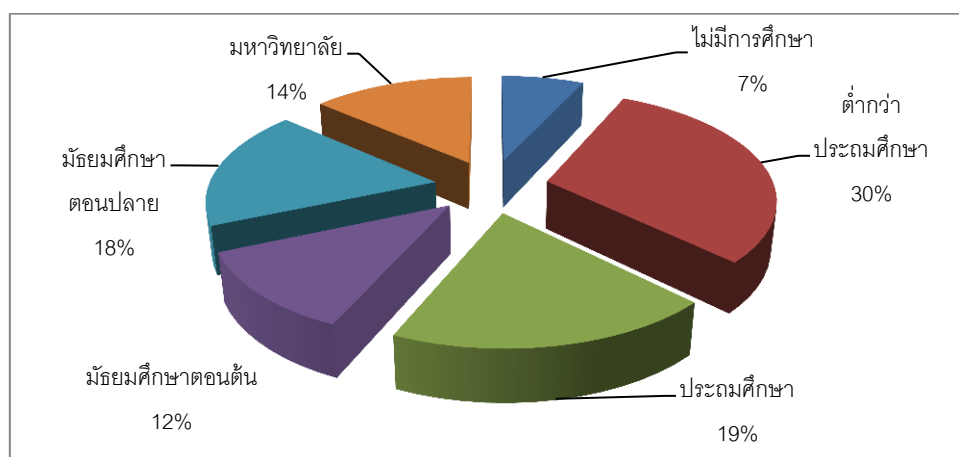


ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำ ตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ในไตรมาสที่ 3 ปี 2560 พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 74,431 คน คิด 30.4% ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา จำนวน 47,323 คน (19.3%) อันดับสามระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 43,813 คน (17.9%) อันดับสี่เป็นระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 33,296 คน (13.6%) อันดับห้าเป็นระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 29,238 คน (11.9%) อันดับสุดท้ายเป็นไม่มีการศึกษาหรือผู้ที่ไม่ได้เรียนหนังสือ จำนวน 16,940 คน (6.9%) แผนภูมิที่ 3 - 2



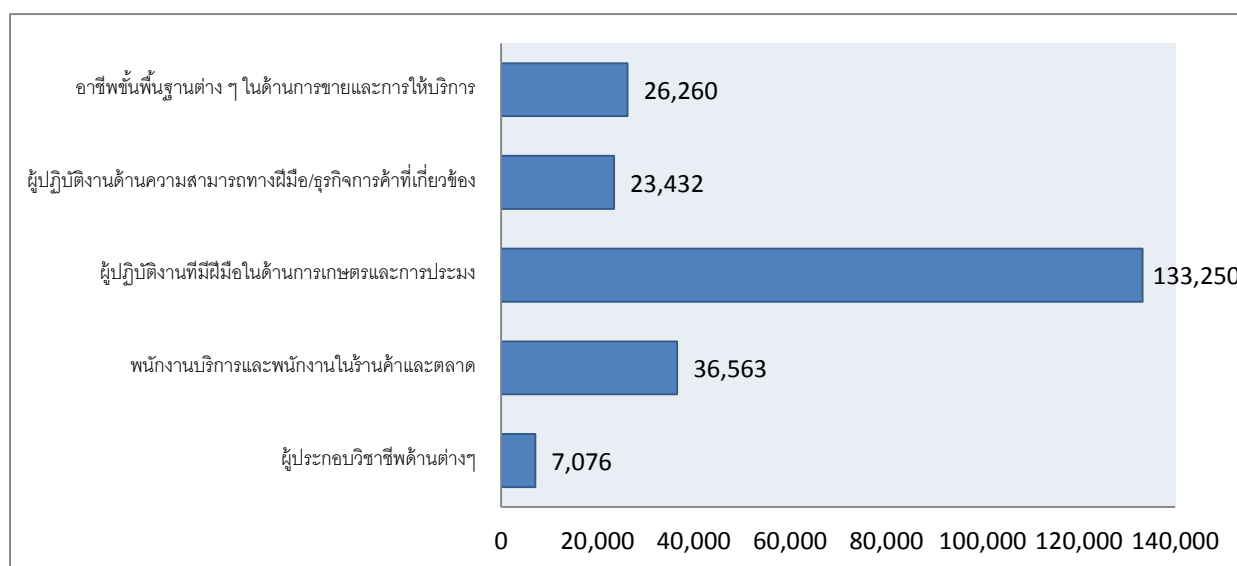
แผนภูมิที่ 3-2 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ จังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 3 ปี 2560



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพที่มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับแรก ในไตรมาสที่ 3 ปี 2560 พบว่าเป็น ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง มากที่สุดจำนวน 133,250 คน (54.4%) รองลงมาเป็น พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า จำนวน 36,563 คน(14.9%) อันดับสามเป็นอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 26,260 คน (10.7%) อันดับสี่เป็นผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 23,432 คน (9.6%) อันดับห้าเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 7,076 คน (2.9%) แผนภูมิที่ 3-3

แผนภูมิที่ 3-3 ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก จังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 3 ปี 2560

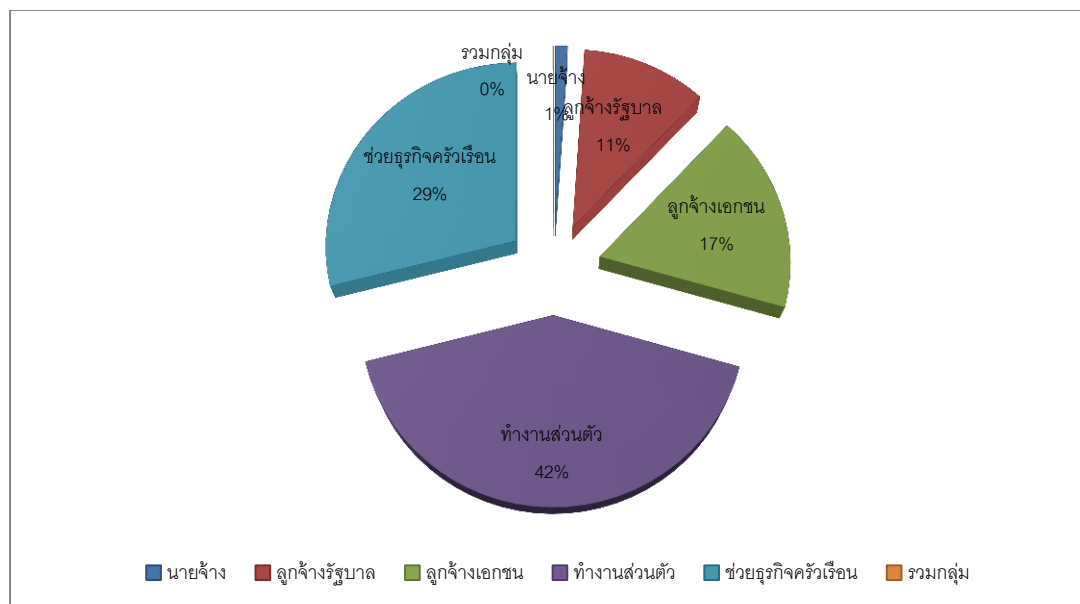


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน



เมื่อจำแนกผู้มีงานทำตามสถานภาพการทำงาน พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวมากที่สุด จำนวน 101,977 คน (41.6%) รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 70,782 คน (28.9%) อันดับสามเป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 42,612 คน (17.4%) อันดับสี่เป็นลูกจ้างรัฐบาลจำนวน 26,856 คน (11.0%) อันดับห้าเป็นนายจ้าง จำนวน 2,603 คน(1.1%) ตามแผนภูมิที่ 3-4

แผนภูมิที่ 3-4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน 5 อันดับ จังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 3 ปี 2560



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

1.3 แรงงานนอกระบบ

แรงงานนอกระบบ มีหลายความหมายที่ได้รวบรวมในบทความ เรื่อง “ความหลากหลาย สุขภาวะ และหลักประกันของแรงงานนอกระบบ ในททท.” โดย รองศาสตราจารย์กุล สุนทรธาดา จากสถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล (Institute for Population and Social Research :IPSR) ดังนี้

องค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ได้ให้ความหมายของแรงงานนอกระบบว่า หมายถึง แรงงานที่อยู่ในการจ้างงานในภาคเศรษฐกิจที่ไม่เป็นทางการ (informal sector) ซึ่งมีลักษณะเป็นกิจการขนาดเล็ก ตั้งได้ง่าย มีลักษณะเป็นธุรกิจในครัวเรือน มักใช้วัตถุดิบในประเทศ มีการใช้แรงงานเป็นหลัก และมีการดัดแปลงเทคโนโลยีง่ายๆ มาใช้ เป็นแรงงานอิสระที่ทำกิจกรรมเพื่อความอยู่รอด เช่น หาบเร่ริมถนน คนขับรถแท็กซี่ คนเก็บขยะ คนเก็บเศษกระดาษและโลหะ แรงงานรับใช้ในบ้านที่รับค่าจ้างจากครัวเรือน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน และคนงานในโรงงานที่ไม่ขึ้นทะเบียน ซึ่งเป็น “ลูกจ้างแอบแฝง” (disguised wage workers) ในเครือข่ายการผลิต และผู้ประกอบการอาชีพอิสระในสถานประกอบการขนาดเล็กซึ่งทำงานด้วยตนเอง หรือมีสมาชิกในครอบครัว หรือมีผู้ฝึกงานหรือมีลูกจ้างช่วย จากหนังสือ งานที่มีคุณค่าและเศรษฐกิจนอกระบบ เขียนโดย สำนักงานแรงงานระหว่างประเทศ, สำนักงานประกันสังคม



สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ทำการสำรวจแรงงานนอกระบบรวมไปกับการสำรวจแรงงาน ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 เป็นต้นมา โดยได้ให้คำนิยามของ “แรงงานนอกระบบ” ว่าหมายถึง ผู้ทำงานที่ไม่ได้รับความคุ้มครองและหลักประกันทางสังคม จากทางราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การปกครองส่วนภูมิภาค องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ลูกจ้างรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์กรระหว่างประเทศ และลูกจ้างที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ได้แก่ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 พระราชบัญญัติประกันสังคม 2533 และ พระราชบัญญัติกองทุนเงินทดแทน 2537 (กลุ่มสถิติแรงงาน สำนักสถิติเศรษฐกิจและสังคม, 2555 : 2)

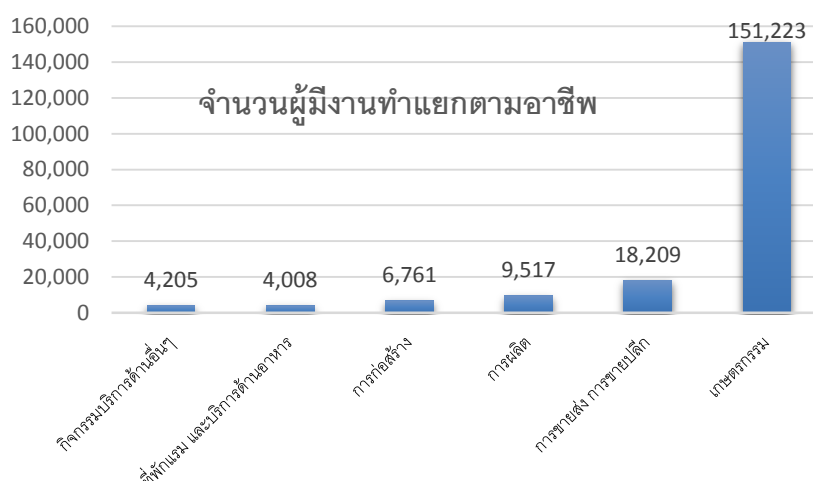
สำนักงานประกันสังคม ในปี 2548 ได้ให้ความหมายแรงงานนอกระบบว่า หมายถึงผู้ใช้แรงงานที่ไม่ได้รับความคุ้มครองจากกฎหมายประกันสังคม เป็นบุคคลที่ไม่ใช่ข้าราชการ และไม่มีเงินเดือนประจำ ได้แก่ ลูกจ้างในกิจการภาคเกษตร และประมง ลูกจ้างที่จ้างในลักษณะเป็นครั้งคราว หรือตามฤดูกาล ลูกจ้างที่ทำงานบ้านผู้ประกอบการอาชีพอิสระทั้งภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร ผู้รับงานไปทำที่บ้านและผู้รับจ้างทำของ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้ความหมายของ “แรงงานนอกระบบ” ว่า เป็นผู้ทำงานในภาคเศรษฐกิจที่ไม่เป็นทางการหรือในสาขานอกระบบ ซึ่งเป็นการทำงานที่ไม่มีระเบียบแบบแผน และไม่มีกรรมวิธีจัดตั้งเป็นองค์กรแรงงานนอกระบบ

จากคำนิยามข้างต้นจะเห็นได้ว่า แรงงานนอกระบบมีความหมายหรือการใช้คำอธิบายที่แตกต่างกันตามแนวคิดหรือมุมมองของแต่ละหน่วยงาน โดยทั่วไปแรงงานนอกระบบก็คือสิ่งที่อยู่ตรงข้ามกับแรงงานในระบบ ซึ่งแรงงานเหล่านี้ไม่ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเต็มที่ที่แรงงานในระบบได้รับ กล่าวคือขาดทั้งหลักประกันสังคมและสวัสดิการ อย่างไรก็ตาม ยังไม่มีหน่วยงานใดเป็นเจ้าภาพในการกำหนดคำจำกัดความของแรงงานนอกระบบที่สามารถอ้างอิงเป็นนิยามกลาง (common definition) ได้ เนื่องจากแรงงานนอกระบบเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงาน ดังนั้นจึงยังไม่มี ความหมายของแรงงานนอกระบบที่ชัดเจน (กุศล สุนทรธาดา, 2550)

ตามข้อมูลแรงงานนอกระบบล่าสุดในจังหวัดน่าน ที่สำรวจและจัดเก็บโดยสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน ในช่วงปี 2559 พบว่า ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบมีจำนวน 199,763 คน คิดเป็น 77.90% ของผู้มีงานทำทั้งหมดที่ได้รับการสำรวจ คือ 256,430 คน ทั้งนี้แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ทำงานในภาคเกษตรกรรม โดยมีจำนวน 151,223 คน หรือ 75.70% ขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน 48,540 คน หรือ 24.30% เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปรากฏว่า อุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตรที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 18,209 คน(9.12%) รองลงมาเป็น การผลิต จำนวน 9,517 คน (4.76%) อันดับสามเป็น การก่อสร้าง จำนวน 6,761 คน (3.38%) อันดับสี่เป็น กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 4,205 คน (2.10%) และอันดับห้าเป็น ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 4,008 คน (2.01%) ตามแผนภูมิที่ 3-5



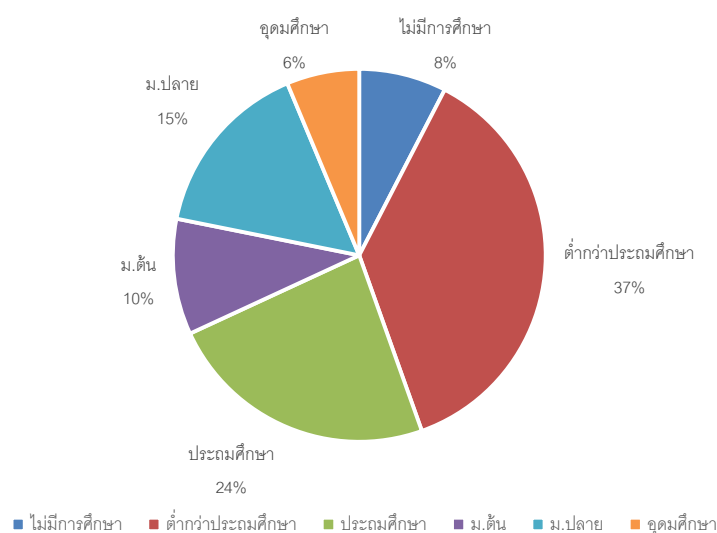
แผนภูมิที่ 3-5 ผู้มีงานทำนอกระบบจังหวัดน่าน จำแนกตามอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ปี 2559



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าส่วนใหญ่แรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 73,834 คน (39.96%) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา 47,066 คน (23.56%) อันดับสามเป็นมัธยมศึกษาตอนปลาย 31,044 คน (15.54%) อันดับสี่เป็นมัธยมศึกษาตอนต้น 20,060 คน (10.04%) อันดับห้าเป็นผู้ไม่มีการศึกษา 15,158 คน (7.56%) และระดับอุดมศึกษา จำนวน 12,601 คน (6.31%) ตามแผนภูมิที่ 3-6

แผนภูมิที่ 3-6 ผู้มีงานทำนอกระบบจังหวัดน่าน จำแนกตามการศึกษา 5 อันดับแรกปี 2559



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน



สำหรับผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพพบว่าส่วนใหญ่เป็นอาชีพด้านเกษตรและประมง 147,662 คน(73.92%) รองลงมาเป็นพนักงานบริการในร้านค้าและตลาด 19,303 คน(9.6%) อันดับสามเป็นอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ 13,300 คน (6.66%) อันดับสี่เป็นผู้มีความรู้ความสามารถทางฝีมือธุรกิจ 12,299 คน(6.16 %) และอันดับห้าเป็นผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร 4,178 คน(2.09%)

สำหรับผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 38,625 คน(19.34%) รองลงมาคือ กลุ่มอายุ 45 – 49 ปี จำนวน 36,037 คน(18.04%) อันดับสามคือกลุ่มอายุ 55 - 59 ปี 34,572 คน(17.31%) อันดับสี่กลุ่มอายุ 50 - 54 คน จำนวน 23,789 คน(11.91%) และอันดับห้าเป็นกลุ่มอายุ 40 – 44 ปี จำนวน 21,095 คน(10.56%) รายละเอียดตามตารางที่ 3 - 1

ตารางที่ 3 - 1 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ ปี 2559

กลุ่มอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 – 19 ปี	1,467	0	1,467
20 – 24 ปี	5,695	3,312	9,007
25 – 29 ปี	6,203	2,927	9,129
30 – 34 ปี	7,336	4,620	11,956
35 – 39 ปี	7,677	6,409	14,086
40 – 44 ปี	9,994	11,101	21,095
45 – 49 ปี	18,143	17,894	36,037
50 – 54 ปี	19,134	15,438	34,572
55 – 59 ปี	10,845	12,944	23,789
60 ปีขึ้นไป	22,660	15,965	38,625
รวม	109,154	90,609	199,763

ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน



2. การส่งเสริมการมีงาน

2.1 การจัดหางานในประเทศ

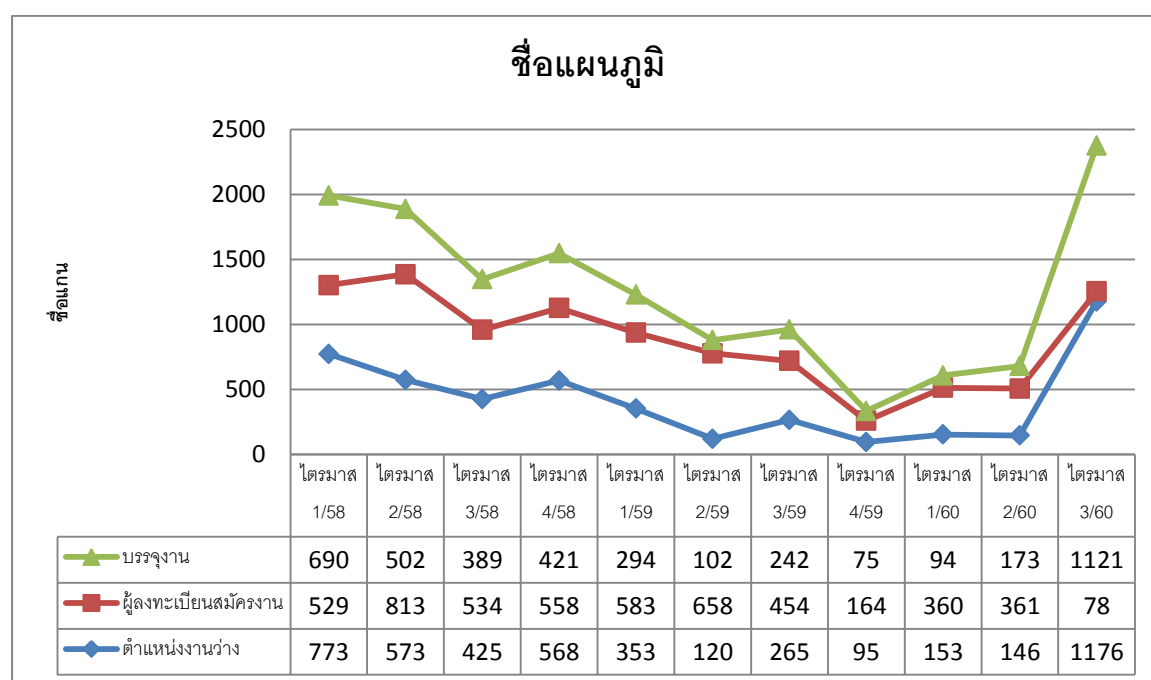
ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน ให้บริการจัดหางานให้แก่ประชาชน เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสมกับการเลี้ยงชีพ ลดปัญหาการว่างงาน และการขาดแคลนแรงงาน รูปแบบการดำเนินการ มีทั้งการจัดหางาน ในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดน่านช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2560 มีรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่งงานว่าง ที่ได้รับข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน ระบุว่า มีตำแหน่งงานในไตรมาสที่ 3/2560 จำนวน 1,176 อัตรา ซึ่งส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุหรือจำกัดในเรื่องเพศในการทำงานและมีการแจ้งตำแหน่งงานว่างเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 2/2560 ที่มีจำนวน 146 อัตรา

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน มีจำนวน 78 คน แบ่งเป็นเพศชาย 46 คน และเป็นเพศหญิง 32 คนลดลงจากไตรมาสที่ 2/2560 ที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานไว้ 361 คน

การบรรจุงาน มีผู้ได้รับการบรรจุงานเป็นเพศชาย 560 คน และเป็นเพศหญิง 561 คนรวมเป็น 1,121 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2/2560 ที่มีการบรรจุงาน 173 คน ตามแผนภูมิที่ 3-7 และตารางที่ 3-2

แผนภูมิที่ 3-7 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงานไตรมาส 1/2558 - ไตรมาส 3/2560



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



ตารางที่ 3 - 2 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุนานาชาติจังหวัดน่านไตรมาส 3/2560

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) *				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน** (คน)			บรรจุนานาชาติ (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
0	0	1,176	1,176	46	32	78	560	561	1,121

* (อัตราตำแหน่งงานว่างใหม่)

**(ผู้ลงทะเบียนสมัครงานใหม่)

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ตำแหน่งงานว่าง ระดับการศึกษาที่เป็นที่ต้องการมากที่สุด ของตลาดแรงงานจังหวัดน่าน เป็นประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 541 อัตรา (46.01%) รองลงมาเป็นระดับ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 320 อัตรา (27.21%) อันดับสามเป็นระดับปวส./อนุปริญญา จำนวน 156 อัตรา (13.27%) อันดับสี่ระดับ ปวช. จำนวน 121 อัตรา (10.29%) อันดับห้าระดับปริญญาตรี จำนวน 33 อัตรา (2.81%) และระดับปริญญาโท จำนวน 5 อัตรา (0.43%)

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนมากเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 28 คน (35.90%) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 25 คน (32.06%) อันดับสามเป็นระดับปวส./อนุปริญญา จำนวน 11 คน (14.11%) อันดับสี่เป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 11 คน (14.11%) อันดับห้าเป็นระดับ ปวช. จำนวน 3 คน (3.85%)

การบรรจุนานาชาติ ผู้ที่ได้รับการบรรจุนานาชาติส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาจำนวน 572 คน (51.03%) รองลงมาเป็น ระดับปริญญาตรี จำนวน 217 คน (19.36%) อันดับสามเป็นระดับปวส. จำนวน 125 คน (11.15%) อันดับสี่ เป็นประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 120 คน (10.71%) อันดับห้าระดับปวช. เป็น จำนวน 85 คน (7.59%) ตามตารางที่ 3-3



ตารางที่ 3-3 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / การสมัครงาน / การบรรจุงานจังหวัดน่าน จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ไตรมาส 3/2560

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	541	11	120
มัธยมศึกษา	320	28	572
ปวช.			
- พาณิชย	0	0	21
- ช่าง	0	3	45
- อื่นๆ	156	0	19
ปวส.			
- พาณิชย	0	4	44
- ช่าง	0	5	61
- อื่นๆ	83	2	16
อนุปริญญา	38	0	4
ปริญญาตรี	33	25	217
ปริญญาโท	5	0	0
รวม	1,176	78	1,121

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรกที่มีการเปิดรับสมัครมากที่สุดเป็น อาชีพขั้นพื้นฐาน ต่างๆจำนวน 605 อัตรา (51.45%) รองลงมาเป็น พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 203 อัตรา (17.27%) อันดับสามเป็น เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 146 คน (12.42%) อันดับสี่เป็นช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 89 อัตรา (7.57%) อันดับห้าเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 71 คน (6.04%)

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามความต้องการ 5 อันดับแรก พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มากที่สุด จำนวน 23 คน (29.49%) รองลงมาเป็นอาชีพงานพื้นฐานต่างๆจำนวน 22 คน (28.21%) อันดับสามเป็น เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 16 คน (20.52%) อันดับสี่เป็นช่างเทคนิคและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 8 คน(10.26%) อันดับห้าเป็นผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน 6 คน (7.70%)

สำหรับการบรรจุงานในไตรมาสที่ 3/2560 มีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งหมดจำนวน 1,121 คน ส่วนมากเป็น อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 538 คน (48%) รองลงมาเป็นพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 224 คน (19.99%) อันดับสามเป็น เจ้าหน้าที่ เสมียน จำนวน 174 คน (15.53%) อันดับสี่เป็น ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 81 คน (7.23%) อันดับห้าเป็นอันดับห้าเป็น ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 46 คน (4.11%)



ตารางที่ 3 - 4 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดน่าน จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3/2560

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน	บรรจุงาน
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	8	0	9
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	71	0	46
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	89	8	81
เสมียน เจ้าหน้าที่	146	16	174
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	203	23	224
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร/ประมง (แปรรูปพื้นฐาน)	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	30	6	27
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร/ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	24	3	22
อาชีพงานพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย/การให้บริการ	605	22	538
ผู้ฝึกงาน	0	0	0
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0
	1,176	78	1,121

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ตำแหน่งงานว่าง พบว่า ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ได้แก่ ช่วงอายุระหว่าง 18-24 ปี มากที่สุด จำนวน 897 อัตรา (76.28%) รองลงมาคือ ผู้ที่มีอายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 190 อัตรา (16.16%) และอันดับสามเป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 30 - 39 ปี จำนวน 39 อัตรา (3.32%) เป็นต้น

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่าส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 - 24 ปี มากที่สุด จำนวน 32 คน (41.03%) รองลงมาคือ ช่วงอายุระหว่าง 25 - 29 ปี จำนวน 13 คน (16.67%) และอันดับสามเป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 30 - 39 ปี จำนวน 13 คน (16.67%)

การบรรจุงาน พบว่าช่วงอายุระหว่าง 30 - 39 ปี ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 403 คน (35.95%) รองลงมาคือช่วงอายุระหว่าง 18 - 24 ปี จำนวน 268 คน (23.91%) และอันดับสามเป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 25 - 29 ปี จำนวน 250 คน (22.30%) ตามตารางที่ 3 - 5



ตารางที่ 3-5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุนงานจังหวัดน่านจำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 3/2560

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนงาน	
	อัตรา	%	คน	%	คน	%
15-17 ปี	0	0	0	0	1	0.09
18-24 ปี	897	76.28	32	41.03	268	23.91
25-29 ปี	190	16.16	13	16.67	250	22.30
30-39 ปี	39	3.32	13	16.67	403	35.95
40-49 ปี	32	2.72	9	11.54	143	12.76
50-59 ปี	13	1.11	5	6.41	49	4.37
60 ปีขึ้นไป	5	0.43	6	7.69	7	0.62
รวม	1,176	100	78	100	1,121	100

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

การจัดหางานภายในประเทศจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาสที่ 3 ปี 2560 ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรกคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ฯ จำนวน 346 อัตรา (29.43%) รองลงมาคือการผลิต 281 อัตรา(23.90%) อันดับสามที่พักรวมและบริการด้านอาหาร จำนวน 129 อัตรา (10.97%) อันดับสี่เป็นการก่อสร้าง 86 อัตรา(7.32%) อันดับห้าเป็นการศึกษา จำนวน 68 อัตรา (5.79%)

การบรรจุนงาน พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนงานสูงสุด 5 อันดับแรกคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ฯ จำนวน 322 คน (28.73%) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 248 คน(22.13%) อันดับสามเป็นที่พักรวมและบริการด้านอาหาร จำนวน 126 คน (11.24%) อันดับสี่เป็นการก่อสร้าง จำนวน 96 คน(8.57%) อันดับห้าเป็นการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศฯ จำนวน 65 คน (5.8%) ตามตารางที่ 3-6



ตารางที่ 3-6 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดน่านจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส 3/2560

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	5	5
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	6	7
C การผลิต	281	248
D การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	2	2
E การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	1	1
F การก่อสร้าง	86	96
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ครัวเรือน	346	322
H การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	28	27
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	129	126
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	17	17
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	19	19
L กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหิรัญทรัพย์	14	12
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	11	12
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	71	74
O การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาค บังคับ	56	65
P การศึกษา	68	49
Q งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	24	30
R ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	1	1
S กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	10	7
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน	1	1
รวม	1,176	1,121

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



2.2 แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าว หมายถึง แรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยซึ่งกรมการจัดหางาน จำแนกเป็น 2 กลุ่มใหญ่ ๆ คือ

(1) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ประกอบด้วยประเภทต่าง ๆ คือ

1) ประเภทตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515

2) ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงานตามมาตรา 9 ในพระราชบัญญัติ (พรบ.) การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 (มาตรา 7 เดิมใน พรบ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551)

3) ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นตามมาตรา 12

4) ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU ระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง

5) ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน

เนื่องจากประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU (ข้อ 4) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ (ข้อ 5) คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติลาว กัมพูชา และพม่า ที่เดินทางเข้ามาทำงานชั่วคราว เดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมาย ภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดทำกรพิสูจน์สัญชาติ และลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้าแรงงานให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย ปัจจุบันจึงได้จัด 2 ประเภทนี้ให้รวมอยู่ในกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย

สำหรับ กลุ่มที่ (2) ได้แก่ แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน (มาตรา 13) แบ่งเป็น

1.) ชนกลุ่มน้อย

2.) แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) วันที่ 19 มกราคม 2553 เรื่องการขยายเวลาการพิสูจน์สัญชาติและการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวแก่แรงงานต่างด้าว และจากการประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการระบบการจ้างแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง (กบร.) ครั้งที่ 2/2555 ซึ่งที่ประชุมรับทราบมติ ครม. เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2555 ให้ขยายเวลาในการพิสูจน์สัญชาติให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติ พม่า ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 26 เมษายน 2554 และวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2555 ซึ่งใบอนุญาตทำงานหมดอายุในวันที่ 14 มิถุนายน 2555 โดยให้นายจ้างและผู้ประกอบการเร่งดำเนินการนำแรงงานต่างด้าวเข้ารับการพิสูจน์สัญชาติให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 14 ธันวาคม 2555 ทำให้ไม่มีข้อมูลแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมติ ครม. หลังจากวันดังกล่าว ซึ่งเป็นไปตามมาตรการการดำเนินการให้มีการส่งแรงงานต่างด้าวกลับ ออกนอกราชอาณาจักร จากการสิ้นสุดการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร

หลังจากนั้นได้มีมติ ครม. วันที่ 15 มกราคม 2556 เรื่อง การผ่อนผันแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองเป็นกรณีพิเศษเพื่อดำเนินการอย่างถูกต้องตามกฎหมายประกาศให้แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมติ ครม.ฯ ให้ยื่นพิสูจน์สัญชาติ ภายในวันที่ 30 เมษายน 2556 และดำเนินการพิสูจน์สัญชาติให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 10 สิงหาคม 2556 (ศิริลักษณ์ ฉะนันท์ และคณะ, 2556 : 32)

และตามมติ ครม. ล่าสุด วันที่ 6 สิงหาคม 2556 เรื่อง การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา เกี่ยวกับ แนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ 11 สิงหาคม 2556 โดยผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่นายจ้างได้ยื่น



บัญชีรายชื่อไว้กับกรมการจัดหางานแล้วตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 15 มกราคม 2556 ยังไม่ได้รับการรับรองสถานะบุคคลจากประเทศต้นทาง ให้สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับไม่เกิน 1 ปี และอนุญาตให้ทำงานตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 และในระยะเวลาระหว่างการผ่อนผัน ให้ประเทศต้นทางเข้ามาดำเนินการพิสูจน์สัญชาติออกเอกสารเพื่อรับรองสถานะบุคคลให้แรงงานต่างด้าว เพื่อปรับเปลี่ยนสถานะเป็นแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย และขอรับอนุญาตทำงานตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ต่อไป และแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา (เฉพาะกิจการประมงทะเล) โดยให้นายจ้างในกิจการประมงทะเลนำแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่ลักลอบทำงานอยู่กับนายจ้างอยู่แล้วมาจดทะเบียน ปีละ 2 ครั้ง โดยผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่จดทะเบียนแล้วอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับไม่เกิน 1 ปี และอนุญาตให้ทำงานตามมาตรา 13(2) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 (สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี, 2556 : 16)

โดยเฉพาะจังหวัดน่านที่มีสภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นภูเขา และพื้นที่มีความลาดชัน มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) เป็นระยะทางยาวประมาณ 277 กิโลเมตร มีช่องทางการเข้าออกประเทศเพื่อติดต่อกับ สปป.ลาว แบ่งออกเป็น 2 ช่องทาง ดังนี้

1. ช่องทางการเข้า – ออกประเทศทางด้านตรวจถาวร ที่บ้านห้วยโก๋น อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน (ปัจจุบันเปิดเป็นด่านสากล)
2. ช่องทางการเข้า – ออกประเทศทางจุดผ่อนปรน 2 จุด
 - 2.1 จุดผ่อนปรนบ้านใหม่ชายแดน ตำบลชนแดน อำเภอสองแคว จังหวัดน่าน
 - 2.2 จุดผ่อนปรนบ้านห้วยสะแตง ตำบลงอบ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน
3. ช่องทางเข้า – ออกประเทศ ตามช่องทางธรรมชาติ 227 ช่องทาง

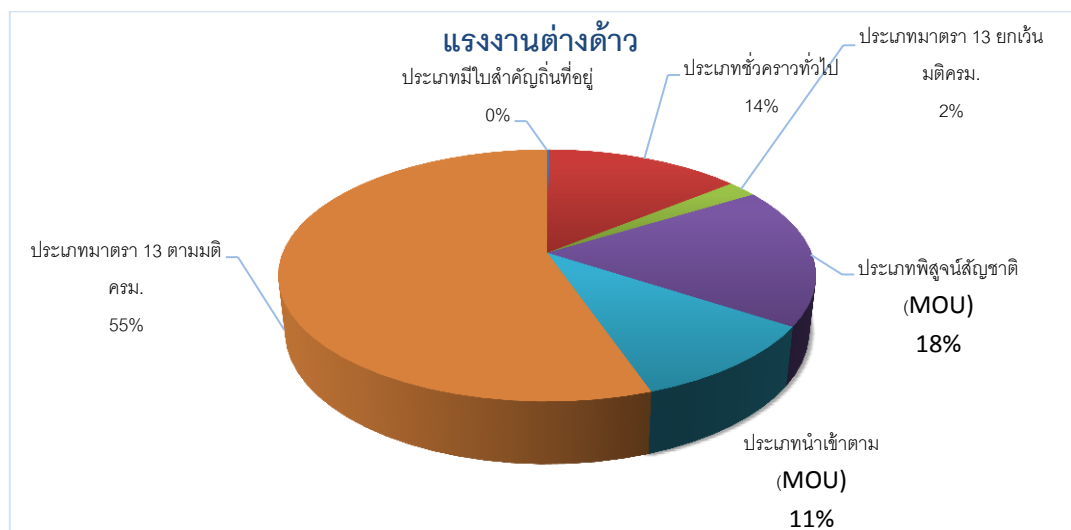
ในปัจจุบันจังหวัดน่านมีสภาพทางเศรษฐกิจ ที่ดีกว่าประเทศเพื่อนบ้านใกล้เคียงที่มีพรมแดนติดต่อกัน เช่น สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ที่ประชาชนส่วนใหญ่ยังคงอยู่ในสภาพยากจนค่อนข้างมาก จึงส่งผลให้ประชาชนภายในประเทศดังกล่าว อพยพหนีความยากจนเข้ามาทำงานในประเทศไทย เพื่อความอยู่รอด และเพื่อสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยส่วนหนึ่งมีการเดินทางผ่านจังหวัดน่านเพื่อไปทำงานในยังเมืองที่มีสภาพเศรษฐกิจที่ดี เช่น กรุงเทพฯ ปริมณฑล และเชียงใหม่ ที่มีภาวะเศรษฐกิจที่เติบโตขยายตัวอย่างต่อเนื่อง จึงมีความต้องการแรงงานต่างด้าวของภาคเอกชน เช่น โรงงานอุตสาหกรรม , โรงงานผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร และธุรกิจภายในครัวเรือนที่สูงขึ้น เนื่องจากการจ้างแรงงานต่างด้าวยังมีค่าแรงบางส่วนถูกกว่าคนไทย สามารถทำกำไรได้มาก รวมทั้งแรงงานไทยไม่นิยมทำงานในบางประเภท ประกอบกับผู้ประกอบการก็มีความต้องการแรงงานที่มีค่าจ้างแรงงานที่ถูก ทำให้แรงงานภายในจังหวัดขาดแคลนจึงเป็นแรงจูงใจของแรงงานต่างด้าวนอกประเทศที่ลักลอบเดินทางเข้ามาตามช่องทางธรรมชาติเพื่อมารับจ้างทำงานทั่วไปทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่ เป็นจำนวนมาก ซึ่งก่อให้เกิดผลดีในทางเศรษฐกิจ และอาจเกิดผลกระทบต่อความมั่นคง ด้านสาธารณสุข คุณภาพชีวิตและสังคม



แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาตเข้าทำงาน

จากข้อมูลกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายคงเหลือดังกล่าวข้างต้น พบว่า ณ 25 กันยายน 2560 จังหวัดน่าน มีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายคงเหลือมีจำนวนทั้งสิ้น 850 คน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นประเภทมาตรา 13 ตาม มติ ครม. จำนวน 470 คน (55.30%) รองลงมาคือประเภทชั่วคราว พิสูจน์สัญชาติ จำนวน 153 คน (18.0%) อันดับสามประเภทชั่วคราว(ทั่วไป)ตามมาตรา 9 จำนวน 119 คน (14%) อันดับสี่ประเภทแรงงานต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม(MOU) จำนวน 89 คน(10.47%) อันดับห้าแรงงานต่างด้าวประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. หรือ ชนกลุ่มน้อย จำนวน 18 คน (2.15%) และสุดท้ายยังคงเป็นแรงงานต่างด้าวที่มีจำนวนน้อยที่สุด เป็น แรงงานต่างด้าวประเภทมิใบสำคัญถิ่นที่อยู่ จำนวน 1 คน (0.12%) ตามแผนภูมิที่ 3-8

แผนภูมิที่ 3-8 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ 25 กันยายน 2560



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

หากพิจารณาตามสัญชาติของกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมาย ที่เข้าทำงานใน จังหวัดน่าน ณ 25 กันยายน 2560 พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 852 คน โดย 5 อันดับแรกเป็นแรงงานต่างด้าว สัญชาติลาวจำนวน 543 คน (63.74%) รองลงมาเป็นสัญชาติพม่า จำนวน 126 คน(14.79%) อันดับสาม เป็นสัญชาติกัมพูชา จำนวน 48 คน (5.64%) อันดับสี่เป็นสัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน 42 คน(4.93%) อันดับ ห้าสัญชาติอื่นๆ จำนวน 42 คน(4.93%) โดยในตำแหน่งงานที่ทำของแรงงานต่างด้าวพบว่าทำงานเป็น ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน 753 คน(88.33%) รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ ด้านต่างๆ จำนวน 94 คน(11.04%) และเป็นผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 5 คน(0.59%) ตามตารางที่ 3-7



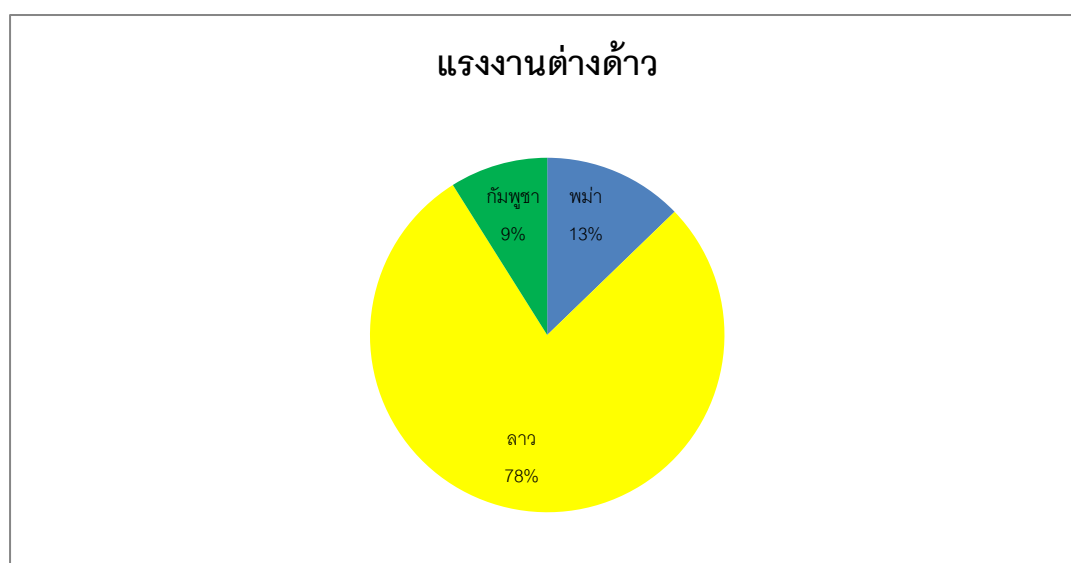
ตารางที่ 3-7 จำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดน่าน จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ 25 กันยายน 2560

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)												รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	ลาว	กัมพูชา	สัญชาติอื่นๆ	
ผู้บัญญัติกฎหมาย										1		4	5
ผู้ประกอบการวิชาชีพต่างๆ	-	-	17	1	5	0	17	41	1	0	0	12	94
เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจ สามารถจัดประเภทอาชีพ ได้	-	3	-	-	-	126	7	1	-	542	48	26	753
รวม	-	3	17	1	5	126	24	42	1	543	48	26	852

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาข้อมูลแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในพื้นที่จังหวัดน่าน ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 3 สัญชาติ ได้แก่ ลาว พม่า กัมพูชา ซึ่งได้รับอนุญาตทำงาน โดยข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน มีจำนวนทั้งสิ้น 470 คน พบว่าแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่ที่เข้ามาทำงานเป็นสัญชาติลาว จำนวน 368 คน (78.30%) รองลงมาคือสัญชาติพม่า จำนวน 60 คน (12.77%) และกัมพูชา จำนวน 42 คน (8.94%) รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3 - 9

แผนภูมิที่ 3 - 9 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในพื้นที่จังหวัดน่าน 3 สัญชาติ



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



เมื่อพิจารณาพื้นที่การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 3 สัญชาติ ได้แก่ ลาว พม่า กัมพูชา จำแนกตามพื้นที่การทำงานพบว่าแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่การทำงานของแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่อยู่ในพื้นที่อำเภอปัวมากที่สุดจำนวน 112 คน (23.83%) รองลงมาอำเภอเมืองน่าน จำนวน 86 คน(18.30%) อันดับสามได้แก่ อำเภอท่าวังผา จำนวน 75 คน (15.96%) อันดับสี่อำเภอภูเพียง 37 คน(7.88%) อันดับห้าอำเภอเชียงกลาง จำนวน 34 คน(7.24%) ซึ่งทำงานกับนายจ้างในสถานประกอบกิจการจำนวน 329 แห่ง ตามตารางที่ 3 - 8

ตารางที่ 3 - 8 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ จำแนกตามพื้นที่จดทะเบียนทำงาน

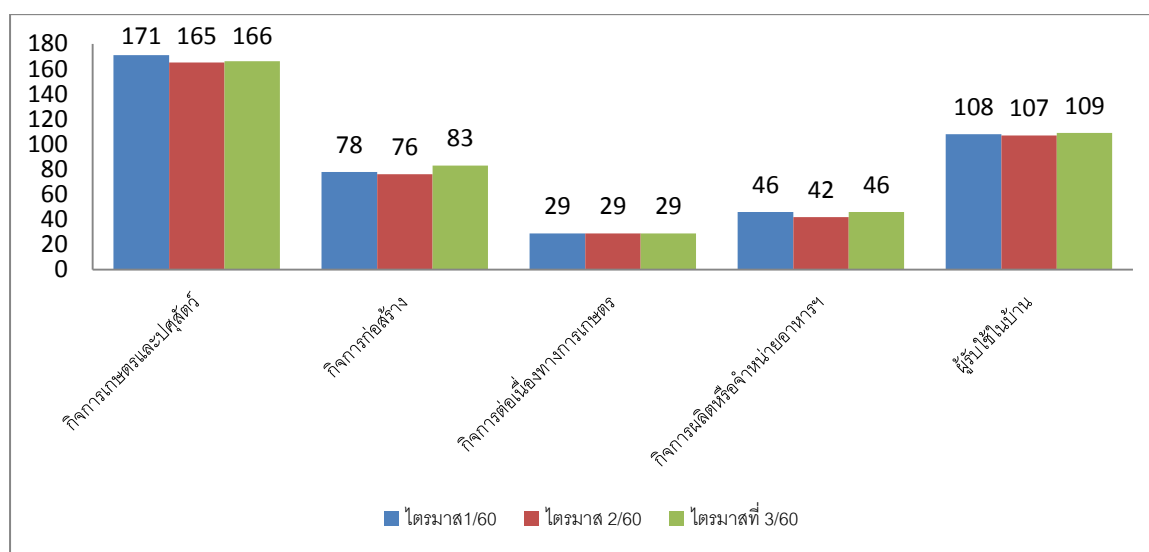
อำเภอ	พม่า	ลาว	กัมพูชา
เมืองน่าน	16	65	5
เวียงสา	5	24	3
น่าน้อย	6	27	-
ท่าวังผา	2	72	1
ปัว	2	110	-
ทุ่งช้าง	13	2	-
เชียงกลาง	3	11	20
แม่จริม	-	4	-
บ้านหลวง	1	3	-
นาหมื่น	1	5	-
สันติสุข	2	11	12
บ่อเกลือ	-	1	-
สองแคว	-	6	-
เฉลิมพระเกียรติ	-	-	-
ภูเพียง	9	27	1
รวม	60	368	42

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



เมื่อพิจารณาการจ้างแรงงานต่างด้าว ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 3 สัญชาติจำแนกตามประเภทกิจการพบว่าประเภทกิจการ 5 อันดับแรกที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็น กิจการเกษตรและปศุสัตว์มากที่สุด จำนวน 166 คน (35.32%) รองลงมาคือ ผู้รับใช้ในบ้าน จำนวน 109 คน(23.20%) อันดับสามเป็นกิจการก่อสร้าง จำนวน 83 คน(17.66%) อันดับสี่กิจการผลิตหรือจำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม จำนวน 46 คน(9.79%) และอันดับห้ากิจการต่อเนื่องทางการเกษตร จำนวน 29 คน (6.17%) ตามแผนภูมิที่ 3 -10

แผนภูมิที่ 3 - 10 การจ้างแรงงานต่างด้าว จำแนกตามประเภทกิจการ 5 อันดับแรก



ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณากลุ่มแรงงานต่างด้าวที่จดทะเบียนได้ มี 2 กลุ่ม ได้แก่ (กลุ่มเดิมที่มีเอกสาร)

1.1 แรงงานกลุ่มที่มีบัตรสีชมพู

1.1.1 แรงงานที่ได้รับบัตรสีชมพู ตามนโยบาย คสช. ซึ่งด้านหลังบัตรสีชมพูระบุ ปีที่หมดอายุ 2557 หรือ 2558

1.1.2 แรงงานที่ได้รับบัตรสีชมพู ตามนโยบาย คสช. และมารายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่ ซึ่งด้านหลังบัตรสีชมพูระบุวันหมดอายุในวันที่ 31 มีนาคม 2559

1.1.3 แรงงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มที่จดทะเบียนฯ ได้

1. แรงงานที่ถือบัตรสีชมพู ซึ่งด้านหลังบัตรระบุปีที่หมดอายุก่อน ปี 2557
2. แรงงานที่จดทะเบียนในกิจการประมงทะเล และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ดังนี้
 - กิจการประมงทะเล
 - ด้านหลังบัตรสีชมพูระบุวันหมดอายุ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2559
 - ด้านหลังบัตรสีชมพูระบุวันหมดอายุ วันที่ 31 มกราคม 2560
 - กิจการแปรรูปสัตว์น้ำ
 - ด้านหลังบัตรสีชมพูระบุวันหมดอายุ 24 พฤศจิกายน 2559
 - ด้านหลังบัตรสีชมพูระบุวันหมดอายุ 22 กุมภาพันธ์ 2560



1.2 แร้งงานกลุ่มที่ถือเอกสารที่ประเทศต้นทางออกให้

1.2.1 แร้งงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ผ่านการตรวจสัญชาติ หรือพิสูจน์สัญชาติ ทุกกลุ่ม รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแร้งงานต่างด้าวดังกล่าวที่อายุไม่เกิน 18 ปี ที่ถือเอกสาร ดังนี้

- หนังสือเดินทาง (Passport - PP)
- หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport - TP)
- เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง (Travel Document - TD)
- เอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity - CI)

สำหรับแร้งงานต่างด้าวกลุ่มที่ถือเอกสารที่ประเทศต้นทางออกให้ที่ขออนุญาตทำงานในพื้นที่จังหวัดน่าน ณ เดือนกันยายน 2560 มีจำนวน 89 คน โดยทั้งหมดเป็นสัญชาติลาวซึ่งพบว่าแร้งงานต่างด้าวที่ขอเข้ามาทำงานในพื้นที่อำเภอปัวมากที่สุด จำนวน 38 คน รองลงมาอำเภอท่าวังผา จำนวน 22 คน อันดับสามอำเภอเมืองน่าน จำนวน 19 คน อันดับสี่อำเภอแม่จริม จำนวน 7 คน อันดับห้าอำเภอภูเพียง และอำเภอเวียงสา อำเภอละ 1 คน ตามตารางที่ 3 - 9

ตารางที่ 3 - 9 กลุ่มแร้งงานต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงานในพื้นที่จังหวัดน่าน

อำเภอ	ลาว	พม่า	กัมพูชา
เมืองน่าน	19	0	0
เวียงสา	1	0	0
น่าน้อย	0	0	0
ท่าวังผา	22	0	0
ปัว	38	0	0
ทุ่งช้าง	0	0	0
เชียงกลาง	0	0	0
แม่จริม	7	0	0
บ้านหลวง	0	0	0
นาหมื่น	0	0	0
สันติสุข	0	0	0
บ่อเกลือ	0	0	0
สองแคว	0	0	0
เฉลิมพระเกียรติ	0	0	0
ภูเพียง	1	0	0
รวม	89	0	0

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



จังหวัดน่านมีสภาพทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองที่ดีกว่าประเทศเพื่อนบ้านใกล้เคียงที่มีพรมแดนติดต่อกันเช่น สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ที่ประชาชนส่วนใหญ่ยังคงอยู่ในสภาพยากจนค่อนข้างมาก จึงส่งผลให้ประชาชนภายในประเทศดังกล่าว อพยพหนีความยากจนเข้ามาทำงานในประเทศไทยเพื่อความอยู่รอด และเพื่อสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยส่วนหนึ่งมีการเดินทางผ่านจังหวัดน่านเพื่อไปทำงานในยังเมืองที่มีสภาพเศรษฐกิจที่ดี เช่น กรุงเทพฯ ปริมณฑลและเชียงใหม่ ที่มีภาวะเศรษฐกิจที่เติบโตขยายตัวอย่างต่อเนื่อง จึงมีความต้องการแรงงานต่างด้าวของภาคเอกชน เช่น โรงงานอุตสาหกรรม , โรงงานผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรและธุรกิจภายในครัวเรือนที่สูงขึ้น เนื่องจากแรงงานต่างด้าวมี่ค่าแรงต่ำสามารถทำกำไรได้มากกว่ารวมทั้งแรงงานไทยไม่นิยมทำงานในบางประเภท กอปรกับผู้ประกอบการในจังหวัดน่าน ก็มีความต้องการแรงงานที่มีค่าจ้างแรงงานที่ถูก (สูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศเพื่อนบ้านบางประเทศ) จำนวนมากเช่นกัน ทำให้แรงงานภายในจังหวัดขาดแคลนจึงเป็นแรงจูงใจของแรงงานต่างด้าวนอกระบบที่ลักลอบเดินทางเข้ามาตามช่องทางธรรมชาติเพื่อมารับจ้างทำงานทั่วไปทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่ เป็นจำนวนมาก ก่อให้เกิดผลกระทบทั้งด้านบวก และด้านลบ ต่อความมั่นคงในด้านต่างๆ โดยเฉพาะจังหวัดน่าน ที่มีสภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นภูเขา และพื้นที่ที่มีความลาดชัน มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) เป็นระยะทางยาวประมาณ ๒๗๗ กิโลเมตร มีช่องทางการเข้าออกประเทศเพื่อติดต่อกับ สปป.ลาว แบ่งออกเป็น ๒ ช่องทาง ดังนี้

๑. ช่องทางการเข้า – ออกประเทศทางด้านตรวจถาวร ที่บ้านห้วยโก๋น อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน (ปัจจุบันเปิดเป็นด่านสากล)

๒. ช่องทางการเข้า – ออกประเทศทางจุดผ่อนปรน ๒ จุด

๒.๑ จุดผ่อนปรนบ้านใหม่ชายแดน ตำบลชนแดน อำเภอสองแคว จังหวัดน่าน

๒.๒ จุดผ่อนปรนบ้านห้วยสะเตง ตำบลงอบ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

๓. ช่องทางเข้า – ออกประเทศ ตามช่องทางธรรมชาติ ๒๗ ช่องทาง

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในไตรมาสที่ 3/2560 จังหวัดน่านมีแรงงานไทยแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งสิ้น 150 คนเมื่อจำแนกตามระดับการศึกษาพบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุดจำนวน 53 คน(35.33%) รองลงมาคือระดับ ประถมศึกษาจำนวน 50 คน(33.33%) อันดับสามระดับ ปวช. ปวส.ปวท.อนุปริญญา จำนวน 35 คน (23.33%) และอันดับสี่ระดับ ปริญญาตรี จำนวน 12 คน (8%) ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 131 คน(87.34%) และเพศหญิง จำนวน 19 คน(12.66%) ตามตารางที่ 3-10



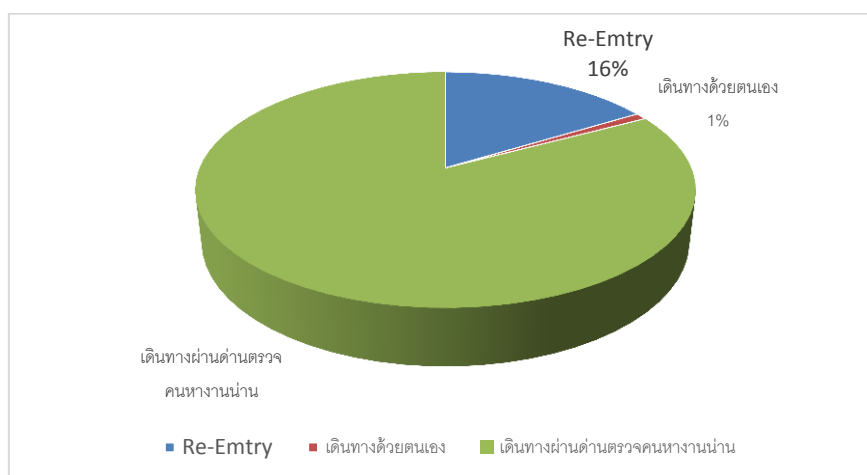
ตารางที่ 3 - 10 แรงงานไทยแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศและ วุฒิการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชาย(คน)	หญิง(คน)	รวม(คน)
ประถมศึกษา	41	9	50
มัธยมศึกษา	48	5	53
ปวช./ปวส./ปวท./อนุปริญญา	30	5	35
ปริญญาตรี	12	0	12
รวม	131	19	150

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานไทยในจังหวัดน่านได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งสิ้น 337 คน หากจำแนกตามวิธีการเดินทาง พบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท เดินทางผ่านด่านตรวจคนหางานน่าน จำนวน 279 คน (82.79%) รองลงมาเป็น Re-Entry Visa (กลับไปอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา) จำนวน 55 คน (16.32%) และอันดับสามเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 3 คน (0.89%) ตามแผนภูมิที่ 3-11

แผนภูมิที่ 3-11 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดน่าน ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2560

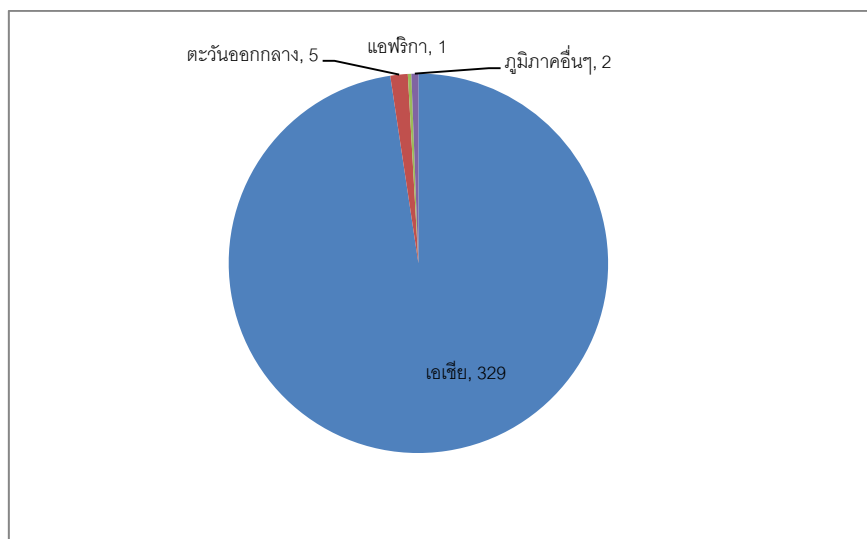


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

แรงงานไทยในจังหวัดน่านที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาค ต่างๆ รวมทั้งสิ้น 337 คน ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยในจังหวัดน่าน ขออนุมัติเดินทางไปทำงาน มากที่สุดคือภูมิภาคเอเชีย จำนวน 329 คน (97.63%) รองลงมาเป็น ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 5 คน (1.48%) อันดับสามภูมิภาคอื่น ๆ จำนวน 2 คน(0.59%) อันดับสี่แอฟริกาจำนวน 1 คน(0.30%) ตามแผนภูมิที่ 3-12



แผนภูมิที่ 3-12 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดน่าน ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

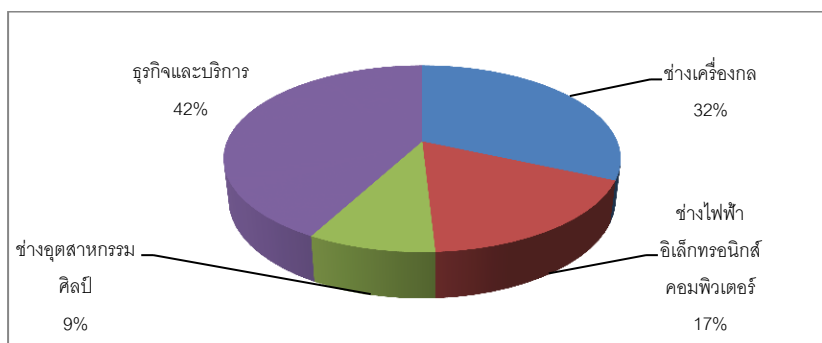
กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่

- 1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน ที่ประสงค์เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ
- 2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
- 3) การฝึกเสริมทักษะ
- 4) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป็นการฝึกอาชีพให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้างเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ และฝีมือเฉพาะด้านให้ทันกับเทคโนโลยีร่วมสมัย สร้างโอกาสการมีงานทำการฝึกประเภทนี้มีทั้งส่วนที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง และการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคเอกชน นอกจากนี้ยังมีภารกิจทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานสอดคล้องและทัดเทียมกับมาตรฐานสากล ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 3 ปี 2560 สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่านได้มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานให้กับแรงงานใหม่ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อผลิตกำลังแรงงานที่มีฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 57 คน สาขาอาชีพที่ได้รับความนิยมมากที่สุดสาขารัฐกิจและบริการ จำนวน 24 คน (42.11%) รองลงมาคือสาขาช่างเครื่องกล จำนวน 18 คน (31.58%) สาขาช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 10 คน (17.54%) สาขาช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 5 คน (8.77%) และผ่านการฝึกทั้งสิ้น จำนวน 57 คน รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3 -13



แผนภูมิที่ 3-13 การฝึกเตรียมเข้าทำงานไตรมาสที่ 3/2560

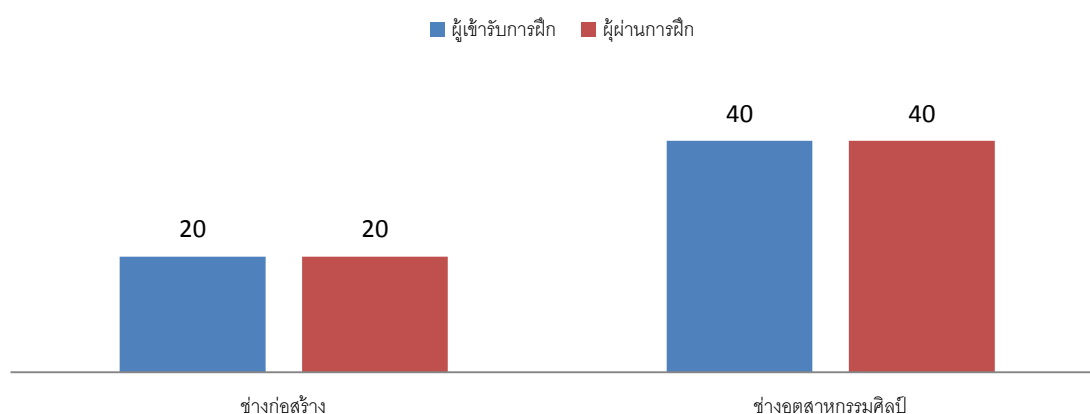


ที่มา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน

ส่วนฝึกยกระดับฝีมือแรงงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทำอยู่แล้วในตลาดแรงงานให้มีทักษะฝีมือแรงงานสูงขึ้นทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่ทันสมัยมีความรู้ทักษะด้านวิชาชีพที่สามารถพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานภาคอุตสาหกรรม ในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 20 คน โดยมีเพียงสาขาธุรกิจและบริการ จำนวน 20 คน (72.37%) และผ่านการฝึกทั้งสิ้น จำนวน 20 คน

สำหรับการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานเป็นการฝึกอาชีพให้แก่ประชาชนทั่วไป ผู้ว่างงาน ทหารปลดประจำการเพื่อใช้ในการประกอบอาชีพหรืออาชีพเสริม ในไตรมาสที่ 3/2560 มีผู้เข้ารับการฝึก 60 คนโดยส่วนใหญ่เป็นสาขาอุตสาหกรรมศิลป์มากที่สุด จำนวน 40 คน(66.67%) รองลงมาคือสาขาช่างก่อสร้างจำนวน 20 คน(33.33%) โดยมีผู้ผ่านการฝึกจำนวน 60 คน รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3-15

แผนภูมิที่ 3-15 การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานไตรมาสที่ 3/2560

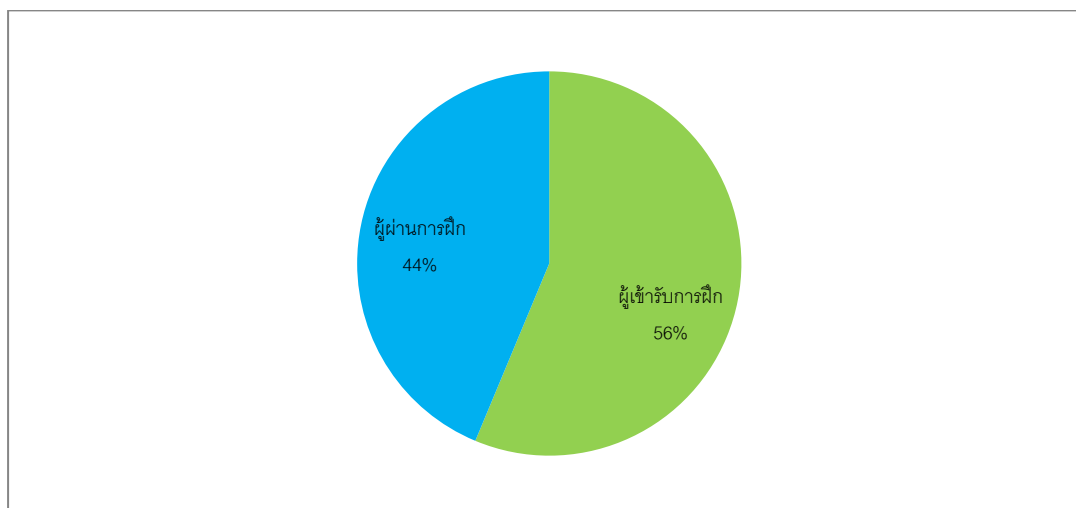


ที่มา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน



การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับ 1 ในไตรมาสที่ 3/2560 มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 94 คน โดยมีเพียงสาขาช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มากที่สุด และมีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 77.66 ของผู้เข้ารับการทดสอบ โดยเฉพาะสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารที่ต้องได้รับการรับรองความรู้ความสามารถ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 ในการประกอบอาชีพให้ถูกต้องตามกฎหมาย รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3-16

แผนภูมิที่ 3-16 ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับ 1



ที่มา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน

การพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเรื่องที่หลายฝ่ายต้องช่วยกันทั้งภาครัฐ เอกชนคือผู้ประกอบการรวมถึงลูกจ้าง ทั้งนี้ เพราะการพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นการเพิ่มผลิตภาพ ประสิทธิภาพในการทำงานเปลี่ยนจากแรงงานที่ทักษะต่ำไปสู่แรงงานที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญและทักษะสูง อีกทั้งจะเป็นการรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ค่าครองชีพที่ปรับขึ้น นโยบายอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอัตราเดียวทั่วประเทศ ตลาดแรงงานที่จะเปิดกว้างในกลุ่มประเทศอาเซียนในปี 2558 การพัฒนามาตรฐานฝีมือช่างไทยให้ได้มาตรฐานในระดับสากลจึงเป็นขีดความสามารถในการแข่งขันของตลาดแรงงานระดับโลกเพื่อพัฒนาระดับทางด้านเศรษฐกิจไทย และการก้าวข้ามโมเดล “ประเทศไทย 3.0” ไปสู่ “ประเทศไทย 4.0” ตามแนวทางของรัฐบาลในการพัฒนาประเทศ

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และตัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครอง ลูกจ้าง นายจ้าง ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2



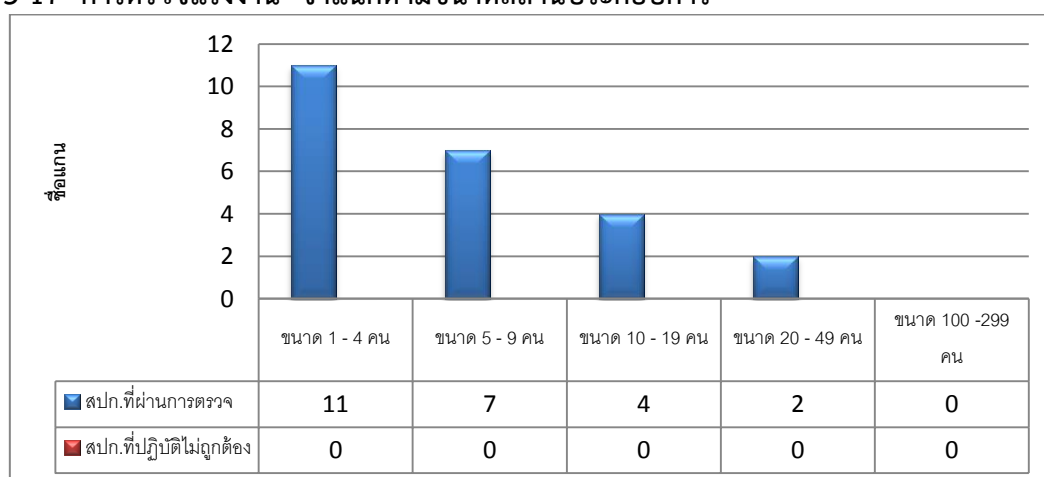
และ 3) พ.ศ. 2551 เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง ซึ่งดำเนินการโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีเป้าหมายสูงสุด คือให้ลูกจ้างผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กล่าวมาแล้ว กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน มีภารกิจ 4 ด้าน คือ การคุ้มครองแรงงาน การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ และ การจัดสวัสดิการแรงงาน ดังจะกล่าวต่อไป

สำหรับมาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือ การตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

4.1 การตรวจแรงงาน

สำหรับในไตรมาสที่ 3 ปี 2560 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่านได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการตามแผนการตรวจไตรมาสนี้ จำนวน 24 แห่ง จากจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัดน่าน 1,433 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 188 คน แบ่งเป็นเพศชาย 72 คน (38.30%) ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านตรวจทั้งหมด) เป็นเพศหญิง 116 คน(61.70%) โดยสถานประกอบการที่ตรวจตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานฯ ส่วนใหญ่เป็น สถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน จำนวน 11 แห่ง (45.84%) รองลงมาเป็น สถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน จำนวน 7 แห่ง (29.17%) อันดับสามเป็นสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 4 แห่ง (16.67%) อันดับสี่เป็นสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 2 แห่ง(8.34%) ในส่วนผลการตรวจ พบว่า มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานฯจำนวน 24 แห่งซึ่งไม่พบการกระทำผิด ตามแผนภูมิที่ 3-17

แผนภูมิที่ 3-17 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

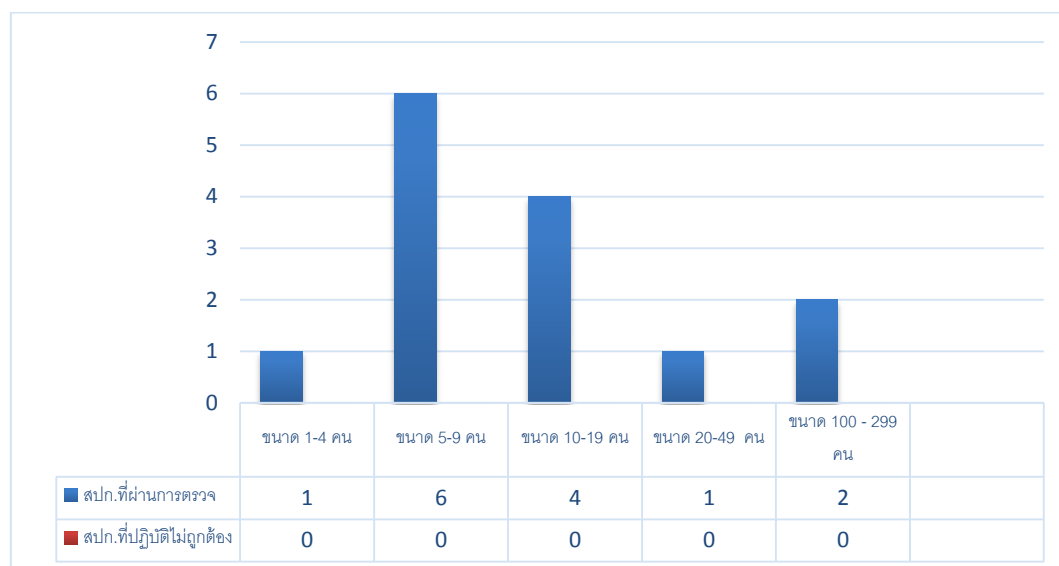


4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ได้ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2560 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการตามแผนการตรวจทั้งสิ้น 14 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 406 คน แบ่งเป็นเพศชาย 247 คน (60.84% ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) เป็นเพศหญิง 159 คน (39.17%) เมื่อพิจารณาการตรวจความปลอดภัยจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่าส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน จำนวน 6 แห่ง (42.86%) มีลูกจ้างจำนวน 45 คน รองลงมาคือสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 4 แห่ง (28.58%) มีลูกจ้าง 47 คน อันดับสามคือสถานประกอบการขนาด 100 - 299 คน จำนวน 2 แห่ง (14.29%) มีลูกจ้าง จำนวน 289 คน อันดับสี่สถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 1 แห่ง (7.15%) มีลูกจ้าง จำนวน 22 คน อันดับห้าสถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน จำนวน 1 แห่ง (7.15 %) มีลูกจ้าง จำนวน 3 คน ผลการตรวจไม่พบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3-18

แผนภูมิที่ 3-18 การตรวจความปลอดภัยจำแนก ขนาดสถานประกอบการ

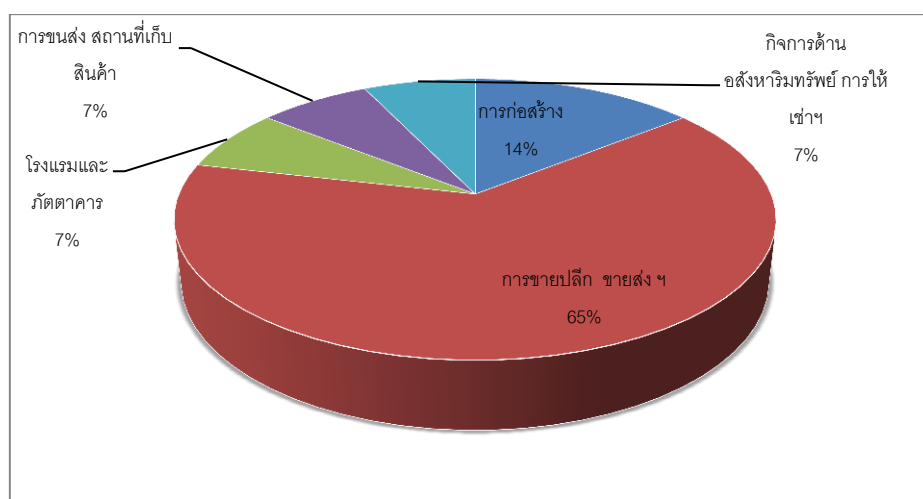


ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน



การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมในไตรมาส 3 ปี 2560 5 อันดับแรก พบว่าสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่เป็นประเภทขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 9 แห่ง (76.47% ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) รองลงมา การก่อสร้าง จำนวน 2 แห่ง (11.76%) อันดับสาม การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 1 แห่ง (7.15%) อันดับสี่ กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ จำนวน 1 แห่ง (5.88%) อันดับห้า โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 1 แห่ง ตามแผนภูมิที่ 3-19

แผนภูมิที่ 3-19 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

4.3 องค์การนายจ้างและองค์การลูกจ้าง

ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง พบว่า มีเพียงสมาคมนายจ้างเพียง 1 แห่ง คือสมาคมนายจ้างธุรกิจรถยนต์ ซึ่งรวมกลุ่มกัน เพื่อปรึกษาหารือในการดำเนินธุรกิจภายในจังหวัด ในส่วนจำนวนองค์การลูกจ้าง ปรากฏว่า ไม่มีองค์การลูกจ้างในจังหวัดน่าน



5. การประกันสังคม

5.1 กองทุนประกันสังคม

งานประกันสังคมเป็นภารกิจของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน โดยมีจุดหมายเพื่อดูแลผู้ใช้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในยามปกติกรณีเกิดการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชรา โดยดำเนินการภายใต้แนวคิดการเฉลี่ยทุกข์เฉลี่ยสุข (นภสร พุ่งสุกใสและคณะ, 2553 : 50)

กองทุนประกันสังคม ให้ความช่วยเหลือเมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย ทุพพลภาพ ตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน คลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และประกันการว่างงาน การจ่ายเงินสบทบโดยฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาลจ่ายในอัตราที่ตกลงกัน คือ ฝ่ายลูกจ้างและฝ่ายนายจ้าง จ่ายเงินสบทบเท่ากันในอัตรา 5% และฝ่ายรัฐบาลโดย สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ในอัตรา 2.75%

สำหรับข้อมูลไตรมาสที่ 3/2560 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน และสำนักงานประกันสังคมสาขาปัว มีข้อมูลสถานประกอบการและผู้ประกันตนในกองทุนประกันสังคมคงเหลือ พบว่า จังหวัดน่านมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมที่จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จำนวนทั้งสิ้น 1,587 แห่ง และมีผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 15,218 คน มาตรา 39 จำนวน 5,224 คน มาตรา 40 จำนวน 23,816 คน

สำหรับข้อมูลสถานประกอบการในกองทุนประกันสังคมจำแนกตามอำเภอ พบว่าส่วนใหญ่ยังคงอยู่ในพื้นที่อำเภอเมืองน่าน จำนวน 779 แห่ง (ร้อยละ 49.09 ของสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด) รองลงมาคืออำเภอเวียงสาจำนวน 167 แห่ง(ร้อยละ 10.53) อันดับสามอำเภอปัว จำนวน 154 แห่ง(ร้อยละ 9.71) อันดับสี่อำเภอท่าวังผา จำนวน 110 แห่ง(ร้อยละ 9.94) อันดับห้าอำเภอภูเพียง จำนวน 79 แห่ง (ร้อยละ 4.98) รายละเอียดตามตารางที่ 3-11



ตารางที่ 3 -11 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามรายอำเภอ

	อำเภอ	จำนวน สถาน ประกอบการ	ผปต. ม.33	ผปต. ม.39	ผปต. ม.40
1	เมืองน่าน	779	9,030	1,129	6,463
2	เวียงสา	167	1,220	865	3,356
3	ปัว	154	1,679	648	1,777
4	ท่าวังผา	110	615	390	861
5	น่าน้อย	58	354	350	928
6	นาหมื่น	19	172	97	368
7	แม่จริม	23	141	104	837
8	สันติสุข	30	182	154	694
9	บ่อเกลือ	19	153	46	70
10	ทุ่งช้าง	28	184	132	448
11	เชียงกลาง	74	486	245	525
12	สองแคว	18	133	29	100
13	เฉลิมพระเกียรติ	11	86	14	36
14	บ้านหลวง	18	120	113	619
15	ภูเพียง	79	663	480	3,653
16	อื่นๆ นอกจังหวัด			403	571
	รวม	1,587	15,218	5,199	21,306

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาจำแนกสถานประกอบการในข่ายกองทุนประกันสังคมจำแนกตามขนาดจำนวนลูกจ้างในไตรมาสที่ 3/2560 ใน 5 อันดับแรกพบว่า สถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน มีจำนวนสถานประกอบการมากที่สุดถึง 960 แห่ง (61.46%) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5 - 9 คนมีจำนวน 291 แห่ง (18.63%) อันดับสามเป็นสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน มีจำนวน 182 แห่ง (11.66%) อันดับสี่เป็นสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คนจำนวน 86 แห่ง(5.51%) อันดับห้าเป็นสถานประกอบการขนาด 50 - 99 คน จำนวน 23 แห่ง(1.48%)

หากพิจารณาจำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามขนาดสถานประกอบการตามจำนวนผู้ประกันตนในไตรมาสนี้ พบว่า สถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด ด้วยจำนวน 2,695 คน (17.72%) รองลงมาเป็น สถานประกอบการขนาด 100 - 299 คน มีจำนวนผู้ประกันตน 2,612 คน (17.17%) อันดับสามเป็น สถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน จำนวนผู้ประกันตน 2,491 คน (16.38%) อันดับสี่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน มีจำนวนผู้ประกันตน 2,008 คน(13.2%)



อันดับห้าเป็นสถานประกอบกิจการขนาด 5 - 9 คน มีจำนวนผู้ประกันตน 1,941 คน (12.79%)

รายละเอียดตามผนวกที่ 1-7

เมื่อพิจารณาสถานประกอบการในข่ายกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรกพบว่าส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมประเภทการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มากที่สุด จำนวน 321 แห่ง(35.87%) รองลงมาคือการผลิต จำนวน 125 แห่ง(13.97%) อันดับสามประเภท โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 111 แห่ง (12.41%) อันดับสี่อุตสาหกรรมอื่นที่ไม่ได้ระบุ จำนวน 94 แห่ง (10.51%) อันดับห้าการก่อสร้าง จำนวน 82 แห่ง(9.17%) รายละเอียดตามตารางที่ 3-12

ตารางที่ 3-12 จำนวนสถานประกอบกิจการและผู้ประกันตนที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม จังหวัดน่าน ไตรมาส 3/2560

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	6	235
2. การผลิต	125	906
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	4	25
4. การก่อสร้าง	82	359
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	321	2,378
6. โรงแรม และภัตตาคาร	111	521
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	26	123
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	21	248
9. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	15	86
10. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-
11. การศึกษา	8	107
12. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	23	73
13. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	59	191
14. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
15. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-
16. ไม่ทราบ	94	1933
รวม	895	7,185

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน



เมื่อพิจารณาการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมของผู้ประกันตน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน 7 กรณีในไตรมาสที่ 3/2560 จำนวนทั้งสิ้น 3,506 ราย ส่วนใหญ่เป็นการใช้บริการกรณีเจ็บป่วยมากที่สุด จำนวน 1,648 ราย (40.01%) รองลงมากรณีว่างงาน จำนวน 647 ราย (18.46%) อันดับสามกรณีชราภาพ จำนวน 389 ราย (11.10%) อันดับสี่กรณีคลอดบุตร จำนวน 303 ราย (8.65%) อันดับห้ากรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 294 ราย (8.39%) อันดับหกกรณีทุพพลภาพ จำนวน 193 ราย (5.51%) และกรณีตาย จำนวน 32 ราย (0.92%) และมีการเบิกจ่ายเงินทั้งสิ้น 30,530,083.30 ล้านบาท รายละเอียดตามตารางที่ 3-13

ตารางที่ 3-13 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประโยชน์ทดแทน 7 กรณี

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	1648	1,289,355.90
2. คลอดบุตร	303	6,059,890.50
3. ทุพพลภาพ	193	546,326.00
4. ตาย	32	1,787,848.20
5. สงเคราะห์บุตร	294	5,487,600.00
6. ชราภาพ	389	9,352,309.85
7. ว่างงาน	647	6,006,752.85
รวม	3,506	30,530,083.30

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

5.2 สถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ในสังกัดประกันสังคม

สถานพยาบาลภาครัฐ และเอกชน ในเครือข่ายประกันสังคม จังหวัดน่าน ในไตรมาส 3 ปี 2560 มีเพียง โรงพยาบาลน่าน ซึ่งเป็นสถานพยาบาลภาครัฐที่อยู่ในเครือข่ายประกันสังคมและมีโรงพยาบาลชุมชนระดับอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลเป็นเครือข่ายในการให้บริการผู้ประกันตนในกรณีเจ็บป่วยและคัดกรองผู้เจ็บป่วยให้ได้รับการรักษาตามสิทธิประโยชน์ที่ควรได้รับ

5.3 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทความ

สำหรับการใช้บริการกองทุนทดแทน(การเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน)ในไตรมาส 3 ปี 2560 มีผู้ใช้บริการจำนวนทั้งสิ้น 34 ราย เบิกจ่ายเงินทั้งสิ้น 283,829.00 บาท เมื่อพิจารณาตามรายงานการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่ผู้ประสบอันตรายหยุดรักษาตัวเกิน 3 วัน จำนวน 17 ราย รองลงมาคือทุพพลภาพ จำนวน 11 ราย รองลงมาคือตาย จำนวน 6 รายสาเหตุการประสบอันตรายมาจากการตกจากที่สูง วัตถุหรือสิ่งของกระแทกชน ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก หกล้ม ลื่นล้ม



การเลิกจ้างและการว่างงาน

การเลิกจ้างและการเลิกกิจการตามข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่านในไตรมาส 1/2560 แจ้งว่า มีสถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการ จำนวน 18 แห่ง เป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน จำนวน 17 แห่ง และสถานประกอบการขนาด 5 – 9 คน จำนวน 1 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 27 ราย

ส่วนข้อมูลการว่างงานจากข้อมูลการจดทะเบียนกรณีประกันการว่างงาน ประจำปี 2558 – 2560 โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน แยกเป็น 2 กรณี ได้แก่ กรณีเลิกจ้าง และกรณีลาออก

ปี 2558 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 167 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 95 คน (คิดเป็น 56.89% ของกรณีเลิกจ้าง) เลิกจ้างจากต่างจังหวัด จำนวน 72 คน (43.11%)

และกรณีลาออก จำนวน 3,374 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 1,216 คน (36.04% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 2,158 คน (63.96%)

ในช่วง ปี 2559 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 206 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 120 คน (คิดเป็น 58.25 % ของกรณีเลิกจ้าง) เลิกจ้างจากต่างจังหวัด จำนวน 86 คน (41.75%)

และกรณีลาออก จำนวน 2,690 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 1,122 คน (41.71 % ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 1,568 คน (58.29%)

ในช่วง 9 เดือนปี 2560 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 103 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 76 คน (คิดเป็น 73.79% ของกรณีเลิกจ้าง) เลิกจ้างจากต่างจังหวัด จำนวน 27 คน (26.22%)

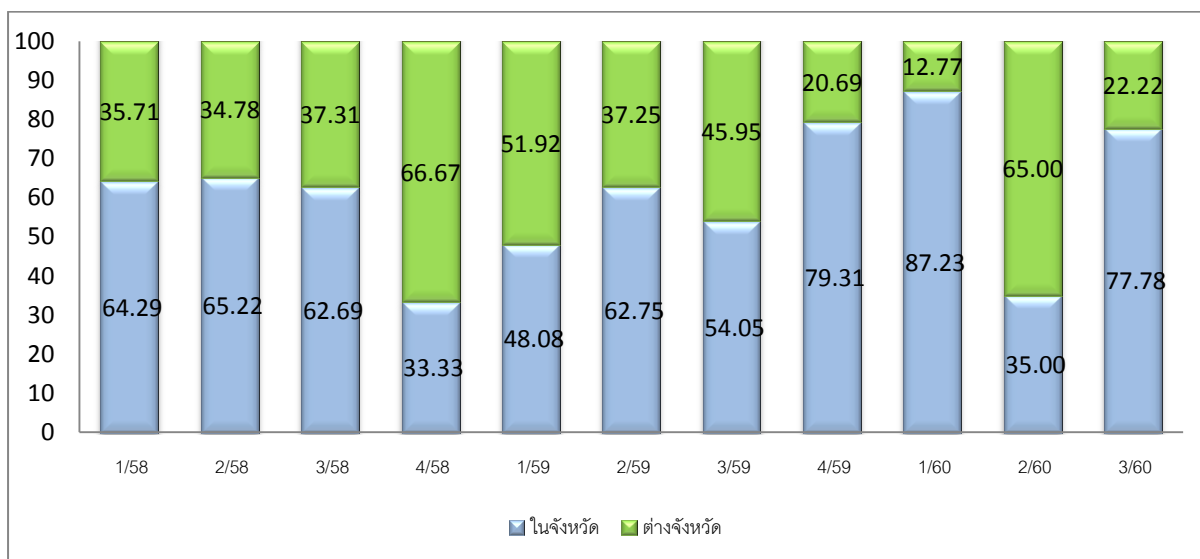
และกรณีลาออก จำนวน 2,117 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 924 คน (43.65% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 1,193 คน (56.36%)

ในไตรมาสที่ 3/2560 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 36 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 28 คน (คิดเป็น 77.78% ของกรณีเลิกจ้าง) เลิกจ้างจากต่างจังหวัด จำนวน 8 คน (22.23%)

และกรณีลาออก จำนวน 643 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 293 คน (45.57% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 314 คน (48.84%) ตามแผนภูมิที่ 3 -20 และ 3-21 ตามลำดับ ดังนี้

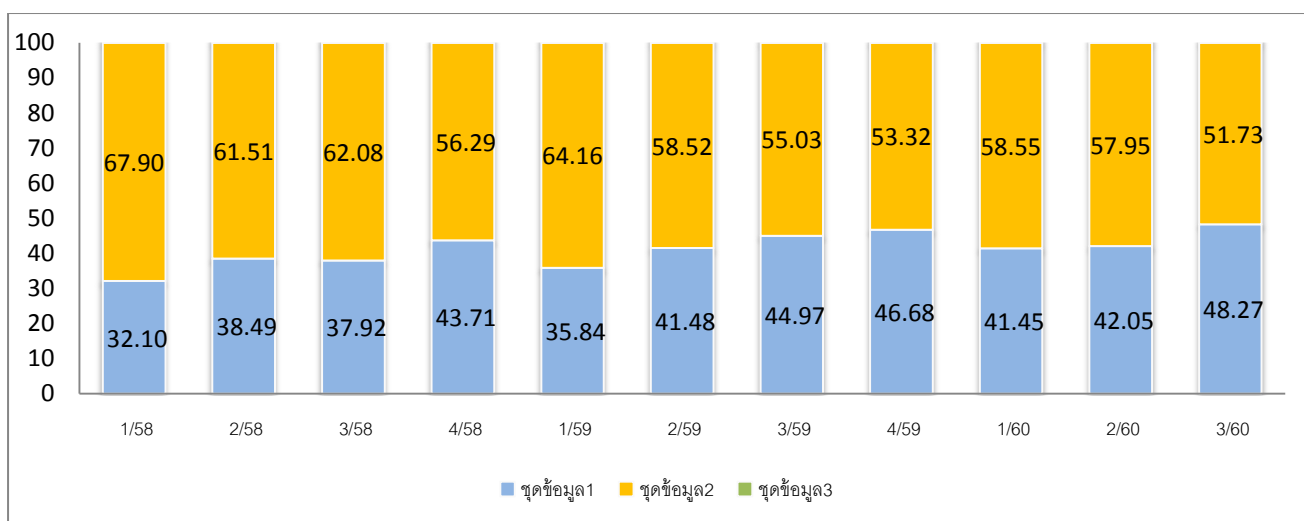


แผนภูมิที่ 3-20 ข้อมูลการจดทะเบียนประกันการว่างงานกรณีถูกเลิกจ้าง



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

แผนภูมิที่ 3-21 ข้อมูลการจดทะเบียนประกันการว่างงานกรณีลาออกจากงาน



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

