

บทที่ 1

ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดน่าน

จังหวัดน่าน ตั้งอยู่ทางด้านทิศตะวันออกของภาคเหนือตอนบน ติดกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) ห่างจากกรุงเทพมหานครโดยทางรถยนต์ประมาณ 668 กิโลเมตร มีพิกัดบริเวณใจเมือง หรือ จุดตั้งเสาหลักเมือง ณ เส้นรุ้งที่ 18 องศา 46 ลิปดา 29.37 พิลิปดาเหนือ เส้นแวงที่ 100 องศา 46 ลิปดา 9.26 พิลิปดาตะวันออก มียอดดอยภูคาเป็นยอดเขาสูงสุดที่ระดับความสูงประมาณ 1,980 เมตรจากระดับน้ำทะเลปานกลาง (สำนักอุทยานแห่งชาติ ส่วนศึกษาและวิจัยอุทยานแห่งชาติ, 2555) มีพื้นที่ประมาณ 11,472.076 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,170,045 ไร่ มีอาณาเขตโดยรอบของจังหวัดน่าน ดังนี้

ทิศเหนือ ประกอบด้วย อำเภอเชียงกลาง อำเภอปัว อำเภอทุ่งช้าง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ และอำเภอบ่อเกลือ ที่มีพื้นที่ติดต่อกับเขตเศรษฐกิจพิเศษเชียงฮ่อน - หงสา ในแขวงไชยบุรี สปป.ลาว

ทิศตะวันออก ประกอบด้วย อำเภอภูเพียง อำเภอสันติสุข โดยมีอำเภอแม่จริม อำเภอเวียงสา มีพื้นที่ติดต่อกับเมืองเพียง แขวงไชยบุรี สปป.ลาว

ทิศใต้ ประกอบด้วย อำเภอนาน้อย อำเภอนาหมื่น มีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดอุตรดิตถ์และจังหวัดแพร่ อำเภอนาน้อยและอำเภอเวียงสา มีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดแพร่

ทิศตะวันตก ประกอบด้วย อำเภอบ้านหลวง มีพื้นที่ติดต่อกับอำเภอเชียงม่วนจังหวัดพะเยา อำเภอท่าวังผา มีพื้นที่ติดกับอำเภอปง จังหวัดพะเยา อำเภอสองแคว มีพื้นที่ติดต่อกับอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา (กลุ่มงานข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสารสำนักงานจังหวัดน่าน, 2555ก)

ทิศเหนือ และทิศตะวันออก มีอาณาเขตติดต่อกับ สปป.ลาว เป็นระยะทางยาวประมาณ 277 กม.(ศูนย์ข้อมูลกลางกระทรวงมหาดไทยและจังหวัดน่าน, 2556)

จังหวัดน่าน มีทิวเขาหลวงพระบางและทิวเขาผีปันน้ำ ซึ่งเป็นทิวเขาหินแกรนิต ที่มีความสูง 600 - 1,200 เมตรเหนือระดับน้ำทะเล ทอดผ่านทั่วจังหวัด คิดเป็นพื้นที่ประมาณร้อยละ 40 ของพื้นที่ทั้งจังหวัด

พื้นที่ของจังหวัดน่านโดยทั่วไป มีสภาพพื้นที่เป็นลูกคลื่นลอนชันเกิน 30 องศา ประมาณร้อยละ 85 ของพื้นที่จังหวัด ส่วนลูกคลื่นลอนลาด ตามลุ่มน้ำ จะเป็นที่ราบแคบๆ ระหว่างหุบเขาตามแนวยาวของลุ่มน้ำ น่าน สาว่า ปัว และกอน จังหวัดน่านมีพื้นที่รวมทั้งสิ้น 7,170,045 ไร่ หรือ 11,472.07 ตารางกิโลเมตร จำแนกเป็น

1. พื้นที่ป่าไม้และภูเขา	3,437,500 ไร่	คิดเป็นร้อยละ	47.94
2. พื้นที่ป่าเสื่อมโทรม	2,813,980 ไร่	คิดเป็นร้อยละ	39.24
3. พื้นที่ทำการเกษตร	876,043 ไร่	คิดเป็นร้อยละ	12.22
4. พื้นที่อยู่อาศัยและอื่นๆ	43,522 ไร่	คิดเป็นร้อยละ	0.60

ลักษณะภูมิอากาศของจังหวัดน่าน มีความแตกต่างกันของฤดูกาล โดยอากาศจะร้อนอบอ้าวในฤดูร้อน และหนาวเย็นในฤดูหนาว โดยได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ พัดพาเอาความชุ่มชื้นมาสู่ภูมิภาค ทำให้มีฝนตกชุก ในเดือนพฤษภาคมถึงเดือนกันยายน ซึ่งเป็นช่วงฤดูฝน และจะได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ พัดพาเอาความหนาวเย็นสู่ภูมิภาค ในเดือนตุลาคมถึงกุมภาพันธ์ และในช่วงเดือนมีนาคมถึงเมษายน จะได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงใต้ ทำให้มีสภาพอากาศร้อน นอกจากนี้จังหวัดน่าน ยังมี

สภาพภูมิประเทศโดยรอบ เป็นหุบเขาและภูเขาสูงชันมาก ทิวเขาวางตัวในแนวเหนือใต้ทำให้บริเวณยอดเขาสามารถรับความกดอากาศสูงที่แผ่มาจากประเทศจีนในฤดูหนาว ได้อย่างทั่วถึงและเต็มที่ ขณะเดียวกันที่ทิวเขาวางตัวเหนือใต้ ทำให้เสมือนกำแพงปิดกั้นลมมรสุมทางทิศตะวันออก รวมทั้งยังมีระดับความสูงเฉลี่ยบนยอดเขา กับความสูงเฉลี่ยที่ผิวแตกต่างกันมาก และยังมีระดับความสูงเหนือระดับน้ำทะเล จากปัจจัยทั้งหลายเหล่านี้ ในตอนกลางวัน ถูกอิทธิพลของแสงแดดเผา ทำให้อุณหภูมิร้อนมาก และในตอนกลางคืนจะได้รับอิทธิพลของลมภูเขาพัดลงสู่หุบเขา ทำให้อากาศเย็นในตอนกลางคืน (กลุ่มงานข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสารสำนักงานจังหวัดน่าน, 2555ค)

รูปที่ 1-1 แผนที่จังหวัดน่าน



จำนวนประชากรจังหวัดน่าน

จากข้อมูลของศูนย์บริหารการทะเบียนภาค 5 สาขาจังหวัดน่าน ณ เดือนมีนาคม 2559 จังหวัดน่าน มีประชากรทั้งสิ้น 479,482 คน อำเภอที่มีประชากรมากที่สุด ยังคงเป็น อำเภอเมืองน่านมีประชากรทั้งสิ้น 81,988 คน (17.10% ของประชากรทั้งหมด) รองลงมา ได้แก่อำเภอเวียงสา 70,849 คน (14.78%) อำเภอปัว 64,747 คน (13.45%) ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุดคือ อำเภอเฉลิมพระเกียรติ มีประชากรเพียง 9,763 คนเท่านั้น หรือ 2.04% ตามตารางที่ 1-1

ตารางที่ 1-1 สถิติประชากรและครัวเรือนรายอำเภอ ณ เดือนมีนาคม 2559

อำเภอ	ชาย	หญิง	รวม
เมืองน่าน	41,231	40,757	81,988
เวียงสา	35,537	35,312	70,849
ภูเพียง	18,068	17,961	36,029
ท่าวังผา	25,477	25,465	50,942
บ้านหลวง	6,006	5,831	11,837
แม่จริม	8,283	7,874	16,157
สันติสุข	8,119	7,729	15,848
สองแคว	6,319	5,908	12,227
บ่อเกลือ	7,668	7,283	14,951
ปัว	32,254	32,493	64,747
ทุ่งช้าง	9,453	9,219	18,672
น่าน้อย	16,447	16,506	32,953
นาหมื่น	7,493	7,199	14,692
เขียงกลาง	13,879	13,918	27,797
เฉลิมพระเกียรติ	4,993	4,800	9,793
รวม	241,227	238,255	479,482

ที่มา: ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค 5 สาขาจังหวัดน่าน

จากข้อมูลประชากรพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 41 – 50 ปี มากที่สุดจำนวน 77,647 คน(ร้อยละ 16.19%) รองลงมาอายุ 51 – 60 ปี จำนวน 77,144 คน(ร้อยละ 16.09%) อันดับสามประชากรอายุต่ำกว่า 14 ปี จำนวน 74,014 คน(15.44%) อันดับสี่ประชากรอายุ 21 -30 ปี จำนวน 74,014 คน(15.44%) อันดับห้าช่วงอายุ 31 – 40 ปี จำนวน 69,967 คน (16.59%) จากข้อมูลประชากรพบว่าในอนาคตจังหวัดน่านจะมีประชากรเข้าสู่วัยผู้สูงอายุมีจำนวนมากขึ้นในช่วง 10 ปีข้างหน้า ประมาณเจ็ดหมื่นคนจากจำนวนประชากรผู้สูงอายุที่มีอยู่ โดยวิวัฒนาการทางการแพทย์ที่มีความเจริญก้าวหน้าทำให้อัตราการตายมีลดลง ซึ่งการจัดทำแผนส่งเสริมงานผู้สูงอายุจึงมีส่วนสำคัญในการพัฒนาและรองรับกำลังแรงงานผู้สูงอายุในอนาคต ตารางที่ 1 - 2

ตารางที่ 1- 2 จำนวนประชากรจังหวัดน่าน จำแนกตามช่วงอายุ

อายุ	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	241,227	238,255	479,482
ประชากรอายุต่ำกว่า 14 ปี	38,151	35,863	74,014
ประชากรอายุ 15- 20 ปี	19,469	18,343	37,812
ประชากรอายุ 21 - 30 ปี	36,157	33,946	70,103
ประชากรอายุ 31 - 40 ปี	36,065	33,902	69,967
ประชากรอายุ 41 - 50 ปี	38,299	39,348	77,647
ประชากรอายุ 51 - 60 ปี	38,364	38,780	77,144
ประชากรอายุ 61 - 70 ปี	20,288	20,474	40,762
ประชากรอายุ 71 - 80 ปี	9,709	11,137	20,846
ประชากรอายุ 81 - 90 ปี	3,595	4,609	8,204
ประชากรอายุ 91 - 100 ปี	340	568	908
ประชากรอายุ 101 ปีขึ้นไป	19	31	50

ที่มา ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค 5 สาขาน่าน

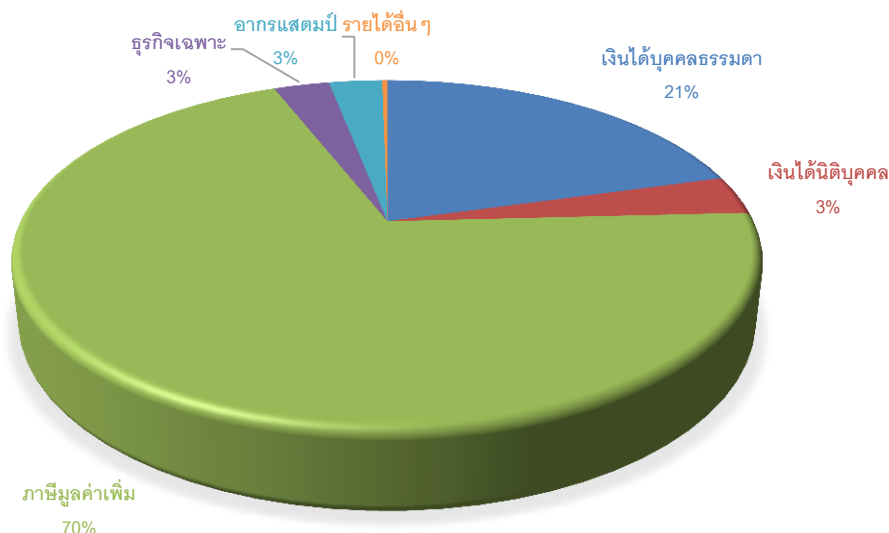
การปกครองของจังหวัดน่าน

จังหวัดน่านแบ่งการปกครองเป็น 15 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองน่าน อำเภอเวียงสา อำเภอท่าวังผา อำเภอนาน้อย อำเภอนาหมื่น อำเภอทุ่งช้าง อำเภอปัว อำเภอแม่จริม อำเภอสันติสุข อำเภอบ่อเกลือ อำเภอสองแคว อำเภอเชียงกลาง อำเภอบ้านหลวง อำเภอภูเพียง และอำเภอเฉลิมพระเกียรติ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 18 แห่ง อบต. 80 แห่ง หมู่บ้าน/ชุมชน 919 แห่ง

การจัดเก็บภาษี

การจัดเก็บภาษีซึ่งกระทรวงการคลังได้มีการจัดเก็บภาษี เพื่อนำมาใช้ในการบริหารและพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้าทั้งทางเศรษฐกิจ การศึกษา สาธารณสุข การคมนาคม การประชาสัมพันธ์ การป้องกันประเทศ และรักษาความสงบภายในประเทศ สร้างสาธารณูปโภค รวมไปถึงเงินเดือนของราชการ ทหาร ตำรวจ ผู้ทำหน้าที่ให้บริการประชาชน ซึ่งสรรพากรพื้นที่น่านได้มีการจัดเก็บภาษีในช่วง 3 เดือนแรก(ม.ค. – มี.ค.59) ซึ่งเป็นรายได้แผ่นดินรวมทั้งสิ้น 331.27 ล้านบาท ส่วนใหญ่ประเภทภาษีที่จัดเก็บได้สูงสุดคือประเภทภาษีมูลค่าเพิ่ม 231.93 ล้านบาท รองลงมาคือประเภทภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา 68.50 ล้านบาท ตามแผนภูมิที่ 1 – 1

แผนภูมิที่ 1 – 1 การจัดเก็บภาษีตั้งแต่เดือนมกราคม – มีนาคม 2559 จำแนกตามประเภท



ที่มา สรรพากรพื้นที่น่าน

ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน ร่วมกับสำนักสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า ขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านเดือนมีนาคม 2559 โดยสรุป

ในการประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่คำนวณ 450 รายการ สำหรับจังหวัดน่านมีจำนวน 245 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคสสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะการขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนมีนาคม 2559 ปี 2554 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ 100 เดือนมีนาคม 2559 เท่ากับ 105.84 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2559 เท่ากับ 105.62 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.21 เมื่อเทียบกับเดือนมีนาคม 2558 ลดลงร้อยละ 0.46

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านเดือนมีนาคม 2559 ปี 2554 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่าน

เท่ากับ 100 เดือนมีนาคม 2559 เท่ากับ 106.8 สำหรับเดือนกุมภาพันธ์ 2559 เท่ากับ 106.3

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านเดือนมีนาคม 2559 เมื่อเทียบกับ

3.1 เดือนกุมภาพันธ์ 2559 สูงขึ้นร้อยละ 0.5

3.2 เดือนมีนาคม 2558 ลดลงร้อยละ 0.6

3.3 เฉลี่ยเทียบ 3 เดือน (มกราคม-มีนาคม) 2559 กับระยะเดียวกันของปี 2558 ลดลงร้อยละ 0.7

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านเดือนมีนาคม 2559 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2559 สูงขึ้นร้อยละ 0.5 (เดือนกุมภาพันธ์ 2559 เทียบกับเดือนมกราคม 2559 สูงขึ้นร้อยละ 0.1) จากหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และ เครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 0.5 และหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.4

4.1 ดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 0.5 จากหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 1.8 ได้แก่ บุหรี่ หมดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารสูงขึ้นร้อยละ 1.4 ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง(น้ำมันเบนซิน 95 ,น้ำมันดีเซล ,แก๊สโซฮอล์ 91) เนื่องจากราคาน้ำมันขายปลีกในประเทศเริ่มปรับสูงขึ้นตามราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ 0.9 ได้แก่ ค่ายาเวชภัณฑ์(ยาแก้ปวดลดไข้) ,ค่าของใช้ส่วนบุคคล(ยาสีฟัน ,แชมพู ,ใบมีดโกน) หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ 0.2 ได้แก่ ผ้าและเสื้อผ้า(เสื้อยกทรง ,กางเกงขายาวสตรี) ,ผลิตภัณฑ์รองเท้า(รองเท้าผ้าใบสตรี) ส่วนหมวดเคหสถานลดลงร้อยละ 0.1 ได้แก่ สิ่งที่เกี่ยวข้องกับทำความสะอาด(ผงซักฟอก ,น้ำยาปรับผ้านุ่ม ,น้ำยาล้างห้องน้ำ ,น้ำยาล้างจาน)

4.2 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.4 จากหมวดอาหารบริโภค-ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ 2.1 ได้แก่ กับข้าวสำเร็จรูป ,ปลากระป๋อง หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ 0.8 ได้แก่ ข้าวสารเหนียว ,ผลิตภัณฑ์จากแป้ง(ขนมปังปอนด์) หมวดเครื่องประกอบอาหารสูงขึ้นร้อยละ 0.5 ได้แก่ กะทิสำเร็จรูป ,เครื่องปรุงอาหาร(น้ำปลา ,ซีอิ๊ว ,ซอสหอยนางรม) หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ 0.4 ได้แก่ ไข่ไก่ ,นมและผลิตภัณฑ์นม(นมสด ,นมเปรี้ยว) หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ 0.1 ได้แก่ อาหารเช้า ส่วนหมวดผักและผลไม้ลดลงร้อยละ 0.3 ได้แก่ เห็ด ,ผักชี ,มะเขือ ,มะเขือเทศ ,ฟักเขียว ,ผักแปรรูปและอื่น ๆ (หัวหอมแดง ,กระเทียมตัดหมวด) ,ผลไม้(สับปะรด ,แตงโม) เนื่องจากสภาพอากาศที่เหมาะสม ทำให้ผักส่วนใหญ่สามารถเจริญเติบโตได้เป็นอย่างดี ผลผลิตออกสู่ตลาดมากขึ้น หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ 0.1 ได้แก่ กาแฟสำเร็จรูป ,น้ำผลไม้

5. ถ้าพิจารณาเทียบกับเดือนมีนาคม 2558 ดัชนีลดลงร้อยละ 0.6 (เดือนกุมภาพันธ์ 2559 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2558 ลดลงร้อยละ 0.7) สาเหตุจากการลดลงของดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 2.2 จากการลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารร้อยละ 5.8 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าลดลงร้อยละ 4.2 หมวดเคหสถานลดลงร้อยละ 0.7 ส่วนหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 22.6 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ 3.1 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนาสูงขึ้นร้อยละ 1.0 สำหรับดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 1.8 ได้แก่ หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ 4.1 หมวดผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ 2.6 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ 2.1 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ 1.8 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ 0.8 หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ 0.1 ส่วนหมวดเครื่องประกอบอาหารลดลงร้อยละ 1.6 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ 1.8

6. ถ้าพิจารณาดัชนีราคาเฉลี่ยเทียบกับช่วงระยะเดียวกัน (มกราคม-มีนาคม) เทียบกับระยะเดียวกันของปี 2558 ลดลงร้อยละ 0.7 สาเหตุจากการลดลงของดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 2.3 จากการลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารร้อยละ 5.9 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าลดลงร้อยละ 4.3 หมวดเคหสถานลดลงร้อยละ 0.7 ส่วนหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 15.3 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ 2.9 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนาสูงขึ้นร้อยละ 1.0 สำหรับดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 1.7 ได้แก่ หมวดผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ 5.5 หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ 3.5 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ 2.0 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ 0.7 ส่วนหมวดเครื่องประกอบอาหารลดลงร้อยละ 2.1 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ 1.7

ตารางที่ 1- 3 ดัชนีราคาผู้บริโภค จังหวัดน่าน เดือนมีนาคม ปี 2559

หมวด	สัดส่วนน้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		มี.ค.59	ก.พ.59	มี.ค.58	ม.ค.-มี.ค. 59	มี.ค.59/ ก.พ.59	มี.ค.59/ มี.ค.58	ม.ค.59-มี.ค.59/ ม.ค.58-มี.ค.58
รวมทุกรายการ	100.00	106.8	106.3	107.4	106.4	0.5	-0.6	-0.7
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	40.22	115.5	115.0	113.5	115.1	0.4	1.8	1.7
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	7.95	103.0	102.2	98.9	102.5	0.8	4.1	3.5
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	12.64	118.7	118.7	117.8	118.5	0.0	0.8	0.0
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	3.46	111.7	111.2	109.7	111.5	0.4	1.8	2.0
ผักและผลไม้	7.13	115.9	116.3	113.0	116.1	-0.3	2.6	5.5
เครื่องประกอบอาหาร	1.99	101.9	101.4	103.6	101.5	0.5	-1.6	-2.1
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	1.09	104.1	104.2	106.0	104.2	-0.1	-1.8	-1.7
อาหารบริโภค-ในบ้าน	4.39	147.3	144.3	144.3	145.3	2.1	2.1	0.7
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	1.57	120.9	120.8	120.8	120.8	0.1	0.1	0.0
หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	59.78	100.9	100.4	103.2	100.6	0.5	-2.2	-2.3
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	4.85	103.4	103.2	107.9	103.3	0.2	-4.2	-4.3
หมวดเคหสถาน	24.19	106.7	106.8	107.5	106.8	-0.1	-0.7	-0.7
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	4.88	105.6	104.7	102.4	105.0	0.9	3.1	2.9
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	22.01	91.7	90.4	97.3	91.0	1.4	-5.8	-5.9
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	3.64	100.9	100.9	99.9	100.9	0.0	1.0	1.0
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	.22	145.4	142.8	118.6	136.8	1.8	22.6	15.3
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	58.55	106.4	106.1	106.6	106.2	0.3	-0.2	-0.4
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	41.45	107.3	106.5	108.4	106.8	0.8	-1.0	-0.9
- อาหารสด	31.18	113.8	113.6	111.5	113.6	0.2	2.1	2.3
- พลังงาน	10.27	88.1	85.4	99.6	86.6	3.2	-11.5	-12.0

ที่มา: สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้าสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์

การจดทะเบียนนิติบุคคล

ในไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม) ปี 2559 ข้อมูลจากกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์โดยสำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดน่าน พบว่า มีจำนวนสถานประกอบกิจการ คงเหลือ 1,182 แห่ง โดยแยกเป็นบริษัท 251 ราย และ ห้างหุ้นส่วนจำกัด 931 ราย มีทุนจดทะเบียน 2758.36 ล้านบาท เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 455 ราย (38.49%) รองลงมาเป็นอุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 305 ราย (25.80%) อันดับสามเป็น การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ จำนวน 280 ราย(23.69%) รายละเอียดตามตารางที่ 1 – 4

ตารางที่ 1 – 4 การจดทะเบียนนิติบุคคลคงเหลือไตรมาส 1 ปี 2559

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วน จำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้						
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน						
การผลิต	25	79.87	17	26.71	42	106.58
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา						
การก่อสร้าง	24	66.50	431	777.31	455	843.81
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	76	317.40	204	368.93	280	686.33
โรงแรมและภัตตาคาร						
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม						
ตัวกลางทางการเงิน						
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ						
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์						
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ						
นันทนาการอื่นๆ(ค้าสลากกินแบ่งรัฐบาล)			59	34.90	59	34.90
สถานีวิทยุกระจายเสียง			41	35.00	41	35.0
อื่นๆ	126	864.21	179	187.53	305	1051.34
รวม	251	1327.98	931	1430.38	1182	2758.36

ที่มา สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาตามพื้นที่พบว่าการจดทะเบียนนิติบุคคลคงเหลือส่วนใหญ่ยังกระจายตัวในพื้นที่ 5 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองน่าน จำนวน 492 ราย(41.62% ของสถานประกอบการทั้งหมด) รองลงมาคืออำเภอเวียงสา จำนวน 148 ราย(12.52%) อันดับสามอำเภอปัวจำนวน 135 ราย(11.42%) อันดับสี่อำเภอท่าวังผา 124 ราย (10.49%) อันดับห้าอำเภอภูเพียง 96 ราย(8.12%) รายละเอียดตามผนวกที่ 1-1

เมื่อพิจารณาตามพื้นที่ของการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ในไตรมาสที่ 1/2559 จำนวน 31 ราย การจดทะเบียนนิติบุคคลส่วนใหญ่อยู่เขตพื้นที่อำเภอเมืองน่าน จำนวน 10 ราย (32.26% ของสถานประกอบการตั้งใหม่) รองลงมาคืออำเภอเวียงสา จำนวน 6 ราย(19.35%) อันดับสามอำเภอท่าวังผา จำนวน 4 ราย (12.90%)

สำหรับจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 31 ราย จำแนกเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 9 ราย (20.03%) และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 22 ราย (70.97%) อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มากที่สุดคือ ประเภทอุตสาหกรรมอื่นๆ 14 ราย(45.16%) รองลงประเภท อุตสาหกรรมการก่อสร้าง 10 ราย(32.26%) อันดับสามการการขายปลีก ขายส่ง การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ 3 ราย(9.68%) ตามลำดับซึ่งสถานประกอบการที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มีเงินทุนจดทะเบียนตั้งจดทะเบียนรวมทั้งสิ้น 31.9 ล้านบาท จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าส่วนใหญ่เป็นและมีการจดทะเบียนนิติบุคคลเล็กกิจการ 11 ราย สุญญจดทะเบียนไป 18.2 ล้านบาท รายละเอียดตามผนวกตารางที่ 1-3

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

ในไตรมาสที่ 1/2559 มีการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ ซึ่งเป็นประเภท อุตสาหกรรมการผลิตจำนวน 3 แห่ง มีเงินทุนจดทะเบียน 42.520 ล้านบาท มีการจ้างแรงงาน จำนวน 17 คน มีการเพิ่มกำลังการผลิตในระบบ เป็น 114.30 แรงม้า เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 3/2558 พบว่ามีโรงงาน อุตสาหกรรมลดลงจากไตรมาสที่ 3 โดยในไตรมาสที่ 4/2558 มีโรงงานอุตสาหกรรมทั้งสิ้น 419 แห่ง ซึ่งส่วนใหญ่เป็นโรงงานจำพวกที่ 3 คือ แห่งโรงงานที่ต้องได้รับใบอนุญาตก่อนจึงจะตั้งโรงงานได้ จำนวน 232 (55.37%) รองลงมาคือจำพวกที่ 2 จำนวน 102 แห่ง(24.34%) และจำพวกที่ 1 จำนวน 85 แห่ง(20.29%) มีการจ้างแรงงานทั้งสิ้น 2,981 คน และมีโรงงานเล็กกิจการ 1 แห่ง มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 3 คน ตามตารางที่ 1 - 5

ตารางที่ 1 – 5 โรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่านจำแนกตามจำพวก

ประเภทโรงงาน	จำนวน(แห่ง)	เงินทุน	จำนวนคนงาน (คน)
โรงงานจำพวกที่ 1	85	21.605	141
โรงงานจำพวกที่ 2	104	203.856	686
โรงงานจำพวกที่ 3	233	1,733.992	2,195
รวม	422	1,959.454	3,022

ที่มา สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดน่าน ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2559

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) ขยายตัว ต่อเนื่องจากเดือนก่อน สะท้อนจาก ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 5.32 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีที่แล้ว ขยายตัวลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 7.57 ตามปริมาณการเพิ่มขึ้นของปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม จำนวนโรงงาน และทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรม และดัชนีผลผลิตภาคบริการ ขยายตัว ร้อยละ 19.51 ขยายตัวลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 111.91 ตามปริมาณจำนวนนักท่องเที่ยว จำนวนผู้โดยสารผ่านท่าอากาศยาน ปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคบริการ และภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดโรงแรมและภัตตาคาร ขณะที่ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -13.55 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว หดตัวลงจากเดือนก่อน ที่หดตัว ร้อยละ -5.37 ตามปริมาณผลผลิตภาคเกษตรกรรมที่ลดลง ได้แก่ ปริมาณผลผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ เป็นสำคัญ เนื่องจากใกล้หมดช่วงฤดูการเก็บเกี่ยวผลผลิตดังกล่าวแล้วจึงทำให้มีปริมาณผลผลิตออกสู่ตลาดลดลง และด้านปศุสัตว์ ที่หดตัว จากปริมาณผลผลิตสุกรและปริมาณผลผลิตไก่พื้นเมือง

ตารางที่ 1 – 6 เครื่องชี้ด้านอุปทานของจังหวัดน่าน เดือนกุมภาพันธ์ 2558

เครื่องชี้ด้านอุปทาน(supply Side)	หน่วย	2558	ไตรมาส 4/58	2559		
				ม.ค.	ก.พ.	YTD
ดัชนีปริมาณผลผลิตเกษตรกรรม	%yoy	8.95	21.96	-5.37	-13.55	-5.37
ดัชนีปริมาณผลผลิตอุตสาหกรรม	%yoy	1.39	6.32	7.57	5.32	-10.53
ดัชนีปริมาณผลผลิตบริการและการท่องเที่ยว	%yoy	158.64	146.46	119.91	19.51	54.45

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ขยายตัว โดยพิจารณาจากดัชนีการบริโภคภาคเอกชน ขยายตัว ร้อยละ 15.48 ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 14.96 ตามการเพิ่มขึ้นของภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดขายส่ง ขายปลีก รถยนต์จดทะเบียนใหม่และปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคครัวเรือน ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน ขยายตัว ร้อยละ 7.42 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ขยายตัวลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 7.62 ตามการขยายตัวของพื้นที่อนุญาตก่อสร้าง(รวม)และสินเชื่อเพื่อการลงทุน(30% ของสินเชื่อรวม) และดัชนีมูลค่าการค้าขายแดนขยายตัวร้อยละ 9.35 พื้นที่จากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -30.96 โดยมูลค่าขายแดนเฉลี่ย มีมูลค่า 189.28 ล้านบาท ตามการส่งออกและนำเข้า ที่มีปริมาณเพิ่มขึ้นโดยมูลค่าการส่งออกมี มูลค่า321.99 ล้านบาท และมูลค่าการนำเข้ามีมูลค่า 56.56 ล้านบาท ขณะที่ดัชนีด้านการใช้จ่ายภาครัฐ หดตัวร้อยละ -1.91 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว หดตัวลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 28.68 ตามการเบิกจ่ายงบประมาณ

ตารางที่ 1-7 เครื่องชี้ด้านอุปสงค์ของจังหวัดน่าน เดือนกุมภาพันธ์ 2559

เครื่องชี้ด้านอุปทาน	หน่วย	2558	ไตรมาส 4/58	2559		
				ม.ค.	ก.พ.	YTD.
ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน	%yoy	8.22	8.73	14.96	15.48	15.21
ดัชนีการลงทุน	%yoy	15.57	8.56	7.62	7.42	7.52
ดัชนีรายจ่ายภาครัฐ	%yoy	-3.83	7.28	28.68	-1.91	10.83
ดัชนีมูลค่าการค้าขายแดน	%yoy	-23.20	-44.05	-30.96	9.35	-10.56

ด้านรายได้เกษตรกร พบว่า รายได้เกษตรกรในเดือนนี้ หดตัวร้อยละ -32.07 หดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -11.60 ตามปริมาณผลผลิตภาคเกษตรกรรมได้แก่ ปริมาณผลผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ปริมาณผลผลิตสุกร และปริมาณผลผลิตไก่พื้นเมือง และด้านราคาสินค้าเกษตรก็หดตัวลงที่ร้อยละ -21.42 หดตัวเพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -6.59 ตามราคาผลผลิตภาคเกษตรกรรมได้แก่ ราคายางพารา

ด้านสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน พบว่าสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน มีการขยายตัวของเงินฝากสูงกว่าสินเชื่อ โดยเงินฝากรวมเมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ขยายตัวร้อยละ 8.86 ขยายตัวลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 12.73 ด้านปริมาณสินเชื่อรวมขยายตัวร้อยละ 7.32 ขยายตัวลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 7.96 เนื่องจากความต้องการสินเชื่ออุปโภคบริโภคส่วนบุคคลทั้งสินเชื่อรถยนต์ สินเชื่อส่วนบุคคล สินเชื่อเอกชน ที่เพิ่มขึ้น เป็นต้น

(ที่มา : รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดน่าน ฉบับที่ 2/2559 ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2559 สำนักงานคลังจังหวัดน่าน)

ข้อมูลเศรษฐกิจการค้าจังหวัดน่าน

สถานการณ์การค้าชายแดนช่องทางการค้าชายแดนระหว่างไทย - สปป.ลาว ด้านจังหวัดน่าน มี 3 ช่องทาง คือ

1. จุดผ่านแดนถาวร จำนวน 1 จุด คือ จุดผ่านแดนบ้านห้วยโก๋น ตำบลห้วยโก๋น อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน ซึ่งตรงกับเมืองเงิน แขวงไชยบูลี สปป. ลาว
2. จุดผ่อนปรน จำนวน 2 จุด ได้แก่
 - 1) จุดผ่อนปรนบ้านใหม่ชายแดน ตำบลชนแดน อำเภอสองแคว จังหวัดน่าน ซึ่งตรงกับช่องทางบ้านเตสอง เมืองเชียงฮ่อน แขวงไชยบูลี สปป. ลาว
 - 2) จุดผ่อนปรนบ้านห้วยสะแตง ตำบลงอบ อำเภอทุ่งช้าง

มูลค่าการส่งออก เดือนกุมภาพันธ์ 2559 ผ่านด่านศุลกากรทุ่งช้าง มีมูลค่าการส่งออก 321.9857 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากเดือนที่แล้ว 69.4271 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 27.49 (ม.ค.59 = 252.5586) เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้วลดลง -67.0011 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ -17.22 (ก.พ.58 = 388.9868) สินค้าส่งออกที่มีมูลค่าสูงสุด 5 อันดับแรก คือ น้ำมันปิโตรเลียม สะพานไฟฟ้า รถแทรกเตอร์ กรองน้ำมันเครื่อง และจาร์บี

มูลค่าการนำเข้า เดือนกุมภาพันธ์ 2559 ผ่านด่านศุลกากรทุ่งช้าง มีมูลค่าการนำเข้า 2,809.1441 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากเดือนที่แล้ว 2,805.4697 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 76.350.74 (ม.ค. 59 = 3.6745) เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว 2,801.9396 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 38,891.37 (ก.พ. 58 = 7.2045) สินค้านำเข้าที่มีมูลค่าสูงสุด 5 อันดับแรก พลังงานไฟฟ้า รถชุดดินพร้อมอุปกรณ์เก่าใช้แล้ว บลูโตเซอร์แบบตีนตะขาบเก่าใช้แล้ว ดอกหญ้าไม้กวาด และไม้แปรรูปลาว

มูลค่าการค้ารวม เดือนกุมภาพันธ์ มีมูลค่าการค้ารวม 3,131.1298 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากเดือนที่แล้ว 2874.8968 ล้านบาท หรือ คิดเป็นร้อยละ 1,121.99 (ม.ค. 59 = 256.2330) เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้วเพิ่มขึ้น 2,734.9385 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 690.31 (ก.พ. 58 = 369.1913)

ดุลการค้า (มูลค่าการส่งออก – มูลค่าการนำเข้า) เดือนกุมภาพันธ์ 2559

การค้าชายแดนไทย - สปป.ลาว จังหวัดน่าน ไทยเสียเปรียบดุลการค้ากับสปป.ลาว -2,487.1585 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากเดือนที่แล้ว -2,736.0426 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ -1,099.32 (ม.ค. 59 = 248.8841) เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้วได้เปรียบดุลการค้า ลดลง -2868.9407 ล้านบาท หรือ คิดเป็นร้อยละ -751.46 (ก.พ.58= 381.7822) เนื่องจากมีการนำเข้าพลังงานไฟฟ้าจากโรงงานไฟฟ้าถ่านหิน เมืองหงสา แขวงไชยบุรี สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) ของบริษัท บ้านปู ตามตารางที่ 1-8

ตารางที่ 1-8 มูลค่าการค้าชายแดนไทย -สปป.ลาว ด้านจังหวัดน่าน

หน่วย:ล้านบาท

มูลค่า	กุมภาพันธ์ 2559	มกราคม 2559	กุมภาพันธ์ 2558	เปรียบเทียบ(ร้อยละ)	
				มกราคม 2559	กุมภาพันธ์ 2559
มูลค่าการค้ารวม	3,131.1298	256.2330	396.1913	1,121.99	690.31
มูลค่าการส่งออก	321.9857	252.5586	388.9868	27.49	-17.22
มูลค่าการนำเข้า	2,809.1441	3.6745	7.2045	36,350.74	38,891.37
ดุลการค้า	-2,487.1585	248.8841	381.7822	-1,099.32	-751.46

ที่มา ด้านศุลกากรทุ่งช้าง

สถานการณ์การค้าสินค้าเกษตรที่สำคัญ

สถานการณ์ราคาสินค้าเกษตรที่สำคัญของจังหวัดน่าน ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2559 รายละเอียดดังนี้

1) ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์

- ภาวะการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดน่าน มีการคาดการณ์ผลผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ฤดูการผลิต ปี 2558/2559 ออกสู่ตลาดในเดือนตุลาคม 2558 จำนวน 58,200 ตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 10 ของปริมาณผลผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์รุ่นที่ 1 หรือรุ่นฤดูฝน ของฤดูการผลิต ปี 2558/2559 (รุ่นที่ 1 หรือรุ่นฤดูฝน มีการเพาะปลูกตั้งแต่ เดือนพฤษภาคม 2558 – ตุลาคม 2558 และมีการเก็บเกี่ยวผลผลิตในช่วง เดือนกันยายน 2558 – มีนาคม 2559)

- พื้นที่เพาะปลูก จำนวน 849,018 ไร่

- พื้นที่เก็บเกี่ยวผลผลิต จำนวน 824,504 ไร่

- ผลผลิตรวม จำนวน 508,589 ตัน

- ผลผลิตเฉลี่ยต่อไร่ จำนวน 599 กก./ไร่

- ภาวะการตลาด ผลผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์รวมทั้งประเทศประมาณร้อยละ 85 ของผลผลิตทั้งหมด ออกสู่ตลาดมากในช่วงเดือนสิงหาคม – ธันวาคม โดยออกกระจุกตัวสู่ตลาดมากที่สุดในช่วงเดือนกันยายน – ตุลาคม ของทุกปี สถานการณ์ราคาข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ในเขตจังหวัดน่านในเดือน กุมภาพันธ์ ดังนี้

- ราคารับซื้อข้าวโพดแบบเมล็ด (ความชื้น 14.5%) ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2559 ราคาเฉลี่ย กก.ละ 7.85 บาท ปรับลดลงจากเดือนที่ผ่านมา ร้อยละ 4.27 (ราคาเฉลี่ยเดือนมกราคม 2559 กก.ละ 8.20 บาท)

2) ข้าวนาปรัง

- ภาวะการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดน่าน มีการคาดการณ์ข้อมูลข้าวนาปี 2558/2559 ดังนี้

- พื้นที่เพาะปลูก จำนวน 4,130 ไร่

- พื้นที่เก็บเกี่ยวผลผลิต จำนวน 4,091 ไร่

- ผลผลิตที่เก็บเกี่ยวได้ จำนวน 2,268 ตัน



- ผลผลิตเฉลี่ยต่อไร่ จำนวน 549 กก./ไร่

ในเดือนกุมภาพันธ์ 2559 อยู่ระหว่างการเพาะปลูกข้าวนาปรัง ปีการผลิต 2559/2556 โดยมีการเพาะปลูกข้าวนาปรังมากที่สุดที่อำเภอเวียงสา ขณะนี้ยังไม่มีผลผลิตออกสู่ตลาด

- ภาวะการตลาด ในเดือนกุมภาพันธ์ 2559 ผลผลิตข้าวที่ออกสู่ตลาดขณะนี้ เป็นผลผลิตข้าวนาปี ปีการผลิต 2558/2559 เป็นดังนี้

- ข้าว กข6 (ความชื้น 15%) : ราคาเฉลี่ย 13,000 บาท/ตัน ปรับเพิ่มขึ้นจากเดือนที่ผ่านมา ร้อยละ 0.48 (ราคาเฉลี่ยเดือนมกราคม 2559 = 12,938 บาท/ตัน)

- ข้าว กข10 (ความชื้น 15%) : ราคาเฉลี่ย 11,500 บาท/ตัน ปรับเพิ่มขึ้นจากเดือนที่ผ่านมา ร้อยละ 4.55 (ราคาเฉลี่ยเดือนมกราคม 2559 = 11,000 บาท/ตัน)

3) ยางพารา

- ภาวะการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดน่าน มีการคาดการณ์ผลผลิตยางพารา ฤดูการผลิตปี 2558/2559 ดังนี้

- พื้นที่เปิดกรีด จำนวน 121,074 ไร่

- ผลผลิตรวม(ยางก้อนถ้วย) จำนวน 26,152 ตัน

- ผลผลิตรวม(ยางแผ่นดิบ) จำนวน 1,453 ตัน

- ผลผลิตเฉลี่ยต่อไร่(ยางก้อนถ้วย) จำนวน 240 กก./ไร่

- ผลผลิตเฉลี่ยต่อไร่(ยางแผ่นดิบ) จำนวน 120 กก./ไร่

- ภาวะการตลาด สถานการณ์ราคายางพาราจังหวัดน่าน ในเดือนกุมภาพันธ์ 2559 ดังนี้

- ยางพารา (ก้อนถ้วยเปียก) ราคาเฉลี่ย 15.94/กก. ปรับเพิ่มขึ้นจากเดือนที่ผ่านมา ร้อยละ 4.57 (ราคาเฉลี่ยเดือนมกราคม 2559 = 15.24 บาท/กก.)

- ยางพารา(แผ่นดิบ) ราคาเฉลี่ย 35.38 บาท/กก. ปรับเพิ่มขึ้นจากเดือนที่ผ่านมา ร้อยละ 4.04 (ราคาเฉลี่ยเดือนมกราคม 2559 = 34 บาท/กก.)

- น้ำยางสด ราคาเฉลี่ยที่ 32 บาท/กก.ทรงตัวต่อเนื่องจากเดือนที่ผ่านมา

บทที่ 2 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดน่าน

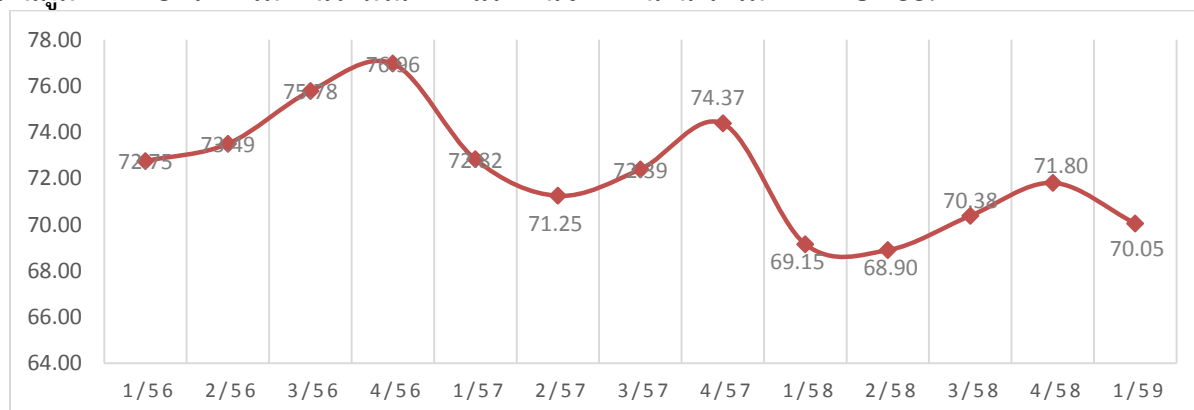
ตัวชี้วัด (Key Indicators) ช่วยประเมินความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ทำให้ทราบว่าการดำเนินงานในปัจจุบันประสบผลสำเร็จมากน้อยเพียงใด ต้องมีการพัฒนาหรือส่งเสริมอย่างไรเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย การติดตามตัวชี้วัดอย่างต่อเนื่องจากอดีตจนถึงในปัจจุบันจะทำให้เห็นภาพความเคลื่อนไหวของตัวชี้วัดนั้น ซึ่งจะประกอบขึ้นต่อการนำไปกำหนด หรือปรับเปลี่ยน นโยบาย แผนงาน ให้รองรับกับภาวะการณ์ที่จะเกิดขึ้นได้ รวมถึงใช้เป็นข้อมูลในการศึกษาแนวโน้มของภาวะการณ์ต่างๆ ในอนาคต (นภสร พุ่งสุกใสและคณะ, 2554 : 1)

สำหรับข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2557 ได้ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทยชุดใหม่ ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2556 ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ.2543 – 2573 ที่เผยแพร่เมื่อ ตุลาคม 2550 สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 ส่วนปี 2557 ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ.2553 - 2583 ที่เผยแพร่เมื่อ กุมภาพันธ์ 2556 สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 จึงทำให้ตัวเลขในข้อมูลสถิติด้านแรงงานตั้งแต่ ไตรมาส 1 ปี 2557 เป็นต้นมา มีความแตกต่างกับ ข้อมูลสถิติด้านแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2556 และข้อมูลก่อนหน้าเป็นอย่างมาก

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดน่าน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานหรือ เข้าสู่กำลังแรงงาน (Labor Force Participation Rate) เป็นตัวชี้วัดขนาดของอุปทานแรงงานที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงาน ทิศทาง และแนวโน้ม ตลาดแรงงานของจังหวัดน่านโดยใช้ข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน ในไตรมาส 1 ปี 2559 จำนวนจากกำลังแรงงานรวมในจังหวัดเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดพบว่า อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเท่ากับ 70.05% มีอัตราการลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตรา 71.80% และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2558 ที่มีอัตรา 69.15% ตามแผนภูมิที่ 2-1

แผนภูมิที่ 2-1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 1 ปี 2559



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวมในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

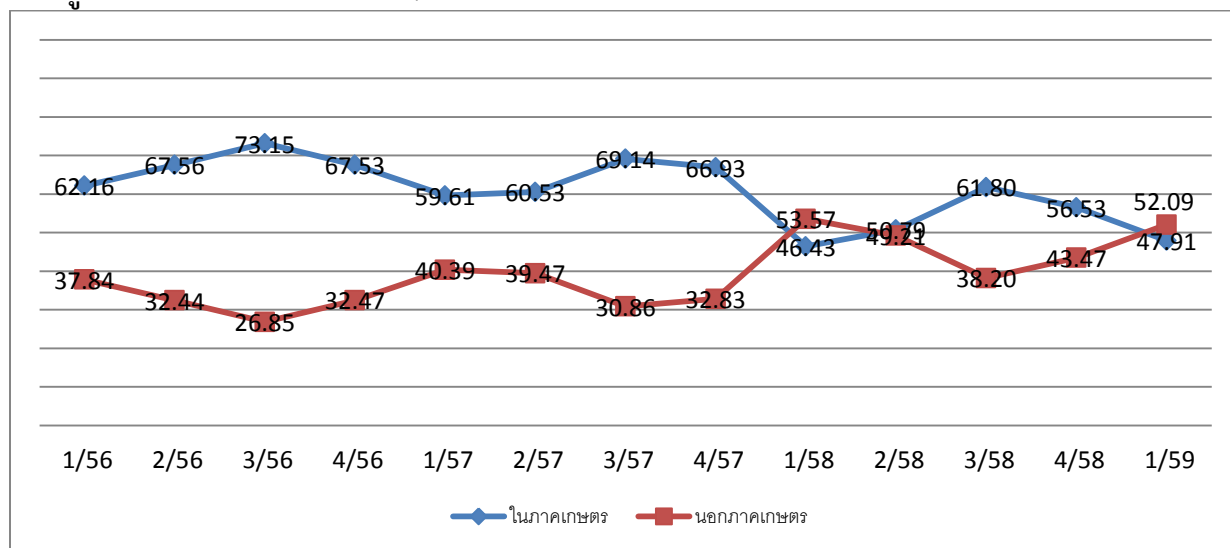
และจากแนวโน้มย้อนหลัง ตามแผนภูมิที่ 2-1 แสดงให้เห็นถึงการมีงานทำของประชาชนมีงานทำลดลงในไตรมาสที่ 1 – 2 ของทุกปีและเริ่มสูงขึ้นในไตรมาส 3 – 4 ปัจจัยส่วนหนึ่งมาจากการประกอบอาชีพเกษตรกรรมที่เป็นช่วงเตรียมการเพาะปลูกพืชทางการเกษตร อาทิ ข้าวนาปี ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ซึ่งบางส่วนยังส่งผลต่อการบุกรุกพื้นที่ป่าไม้ ป่าต้นน้ำ มีการการเผาป่าส่งผลกระทบต่อภาวะหมอกควันในพื้นที่

2. อัตราการจ้างงานจังหวัดน่าน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดน่าน ว่ามีสัดส่วนเป็นอย่างไร สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรจังหวัด ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัด ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตรา 52.09% ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร 56.53%

และในทางกลับกันอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร มีสัดส่วนขยับเพิ่มขึ้น โดยไตรมาสที่ 1 ปี 2559 มีอัตรา 47.91% จากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร 43.47% ในไตรมาสนี้พบว่าการทำงานนอกภาคเกษตรมีการจ้างงานใกล้เคียงภาคเกษตรกรรมในรอบหลายปีที่ผ่านมา ซึ่งภาวะเศรษฐกิจ และสภาวะดินฟ้าอากาศมีผลกระทบต่อประกอบอาชีพของแรงงานในพื้นที่จังหวัดน่าน อาทิ การเปิดห้างบิ๊กซีสาขาน่าน และห้างแมคโคร สาขาน่าน ซึ่งเป็นการจ้างงานในภาคบริการ ประกอบกับเป็นช่วงฤดูแล้งการเพาะปลูกพืชทางการเกษตรมีการเพาะปลูกในพื้นที่ลุ่มน้ำสายหลักจากข้อมูลสำนักงานเกษตรจังหวัดน่านอยู่ในพื้นที่อำเภอเวียงสา พืชที่ปลูกส่วนใหญ่คือ ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ข้าวนาปรัง ตามแผนภูมิที่ 2-2

แผนภูมิที่ 2-2 อัตราการจ้างงานใน / นอกภาคเกษตรจังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 1 ปี 2559



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

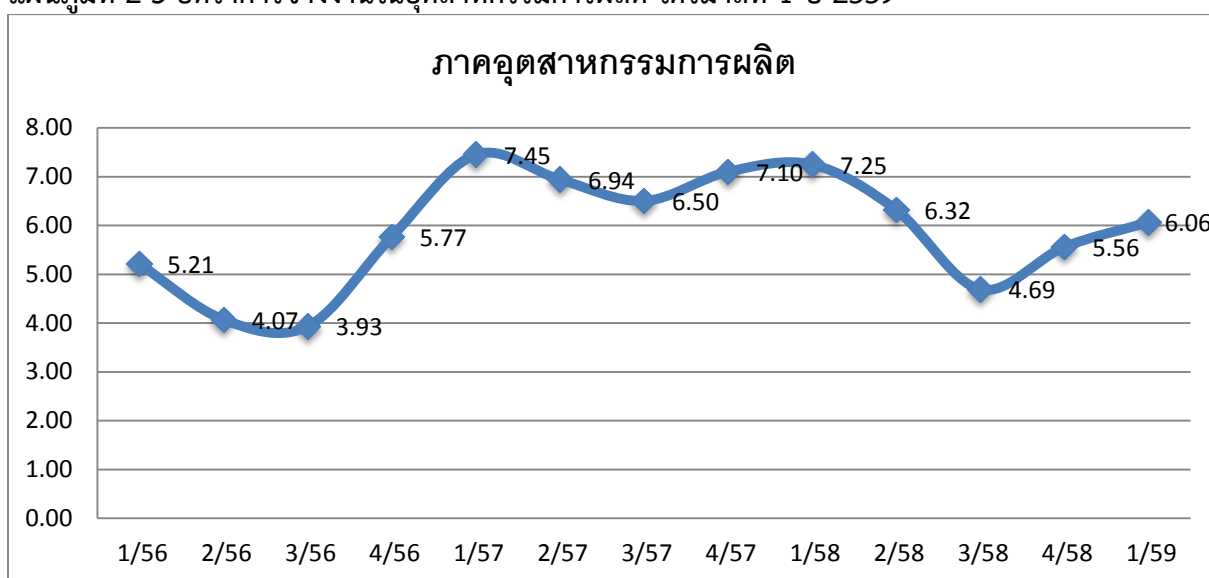
หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในภาคเกษตร = $\frac{\text{ผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

$$\text{อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร} = \frac{\text{ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

3. อัตราการจ้างงานภาคอุตสาหกรรมการผลิต

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต ซึ่งคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 มีอัตรา 6.06% เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตรา 5.56% แนวโน้มทำให้เห็นว่ากำลังแรงงานเริ่มเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรมการผลิตเพิ่มขึ้น ตามแผนภูมิที่ 2-3

แผนภูมิที่ 2-3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต ไตรมาสที่ 1 ปี 2559



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

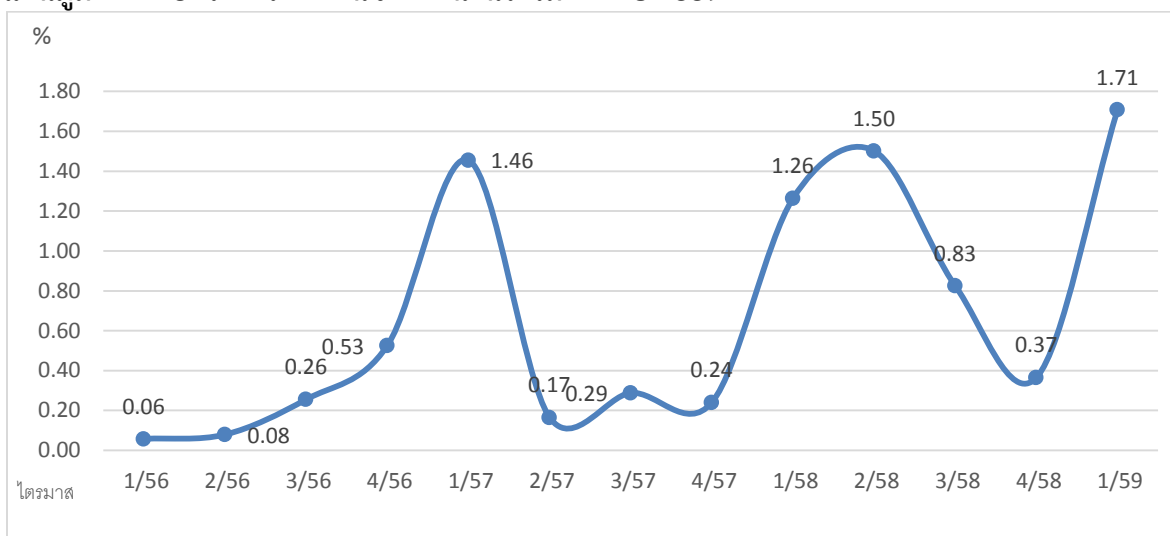
หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด =

$$\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

4. อัตราการว่างงานจังหวัดน่าน

อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate) เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงจำนวนแรงงานที่ไม่มีงานทำหรือกำลังหางานทำ โดยคำนวณจากจำนวนผู้ว่างงานในจังหวัด เทียบกับ กำลังแรงงานปัจจุบันของจังหวัด พบว่า ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 อัตราการว่างงาน เท่ากับ 1.71% โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราการว่างงาน เท่ากับ 1.71% เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตรา 0.37% ตามแผนภูมิที่ 2-4

แผนภูมิที่ 2-4 อัตราการว่างงานจังหวัดน่านไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

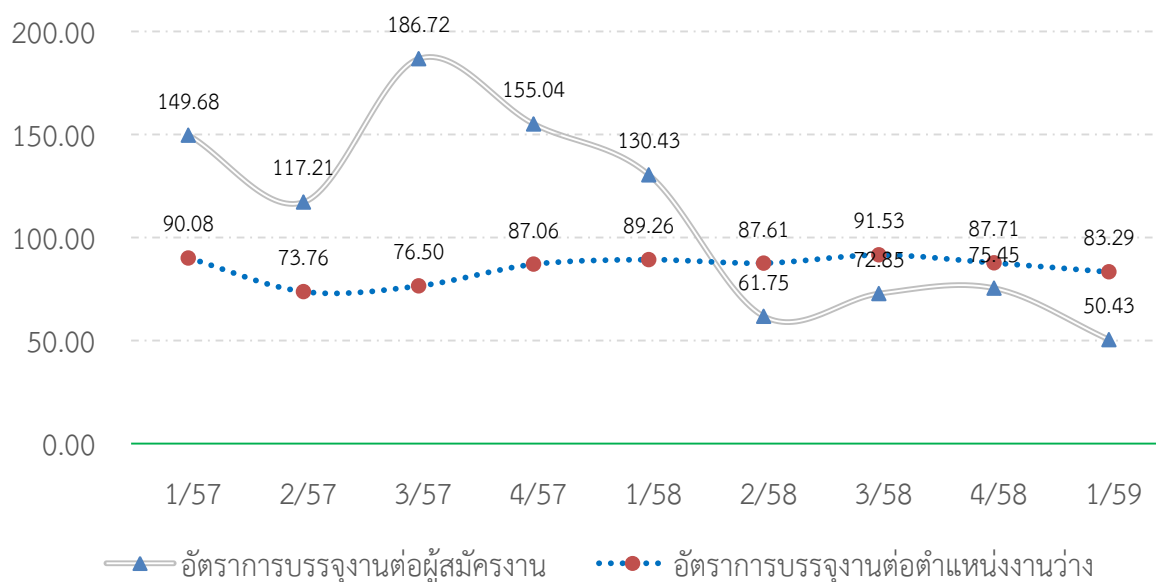
หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวมในจังหวัด}}$

5. อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดน่าน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาและวิเคราะห์เปรียบเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่าง หรือจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงาน ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่านดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน พบว่าในไตรมาสที่ 1 ปี 2559 อัตราการบรรจุนงาน (294 คน) ต่อตำแหน่งงานว่าง (353 อัตรา) อยู่ที่อัตรา 83.29% มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสแล้วที่มีอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง เท่ากับ 87.71%

เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้ได้รับการบรรจุนงานกับจำนวนผู้สมัครงานมีอัตรา 50.43% ซึ่งมีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตรา 75.45% ตามแผนภูมิที่ 2-5

แผนภูมิที่ 2-5 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน / ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดน่าน ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

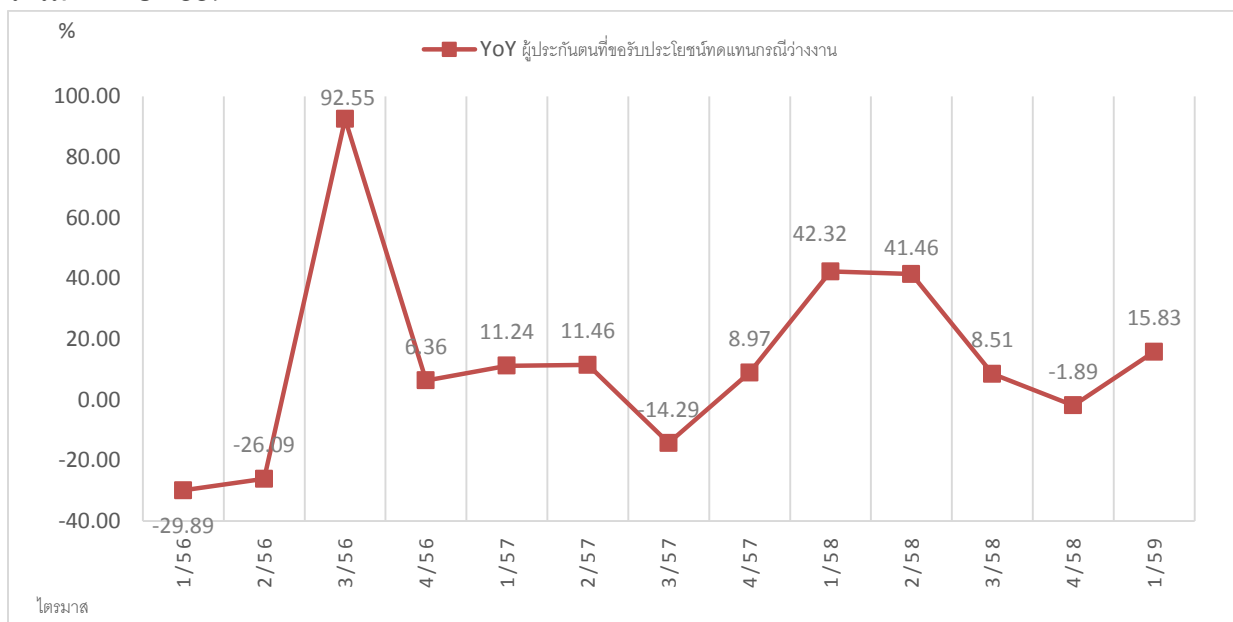
หมายเหตุ : อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

6. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ในไตรมาส 1 ปี 2559 เท่ากับ 783 คน (ใช้ข้อมูลการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมกรณีว่างงาน จากสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน) จึงทำให้อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) ขยายตัว 15.83 ขยายตัวเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่ขยายตัว -1.89 ที่มีจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเท่ากับ 572 คน ตามแผนภูมิที่ 2-6

แผนภูมิที่ 2-6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานในจังหวัดน่าน ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

หมายเหตุ :

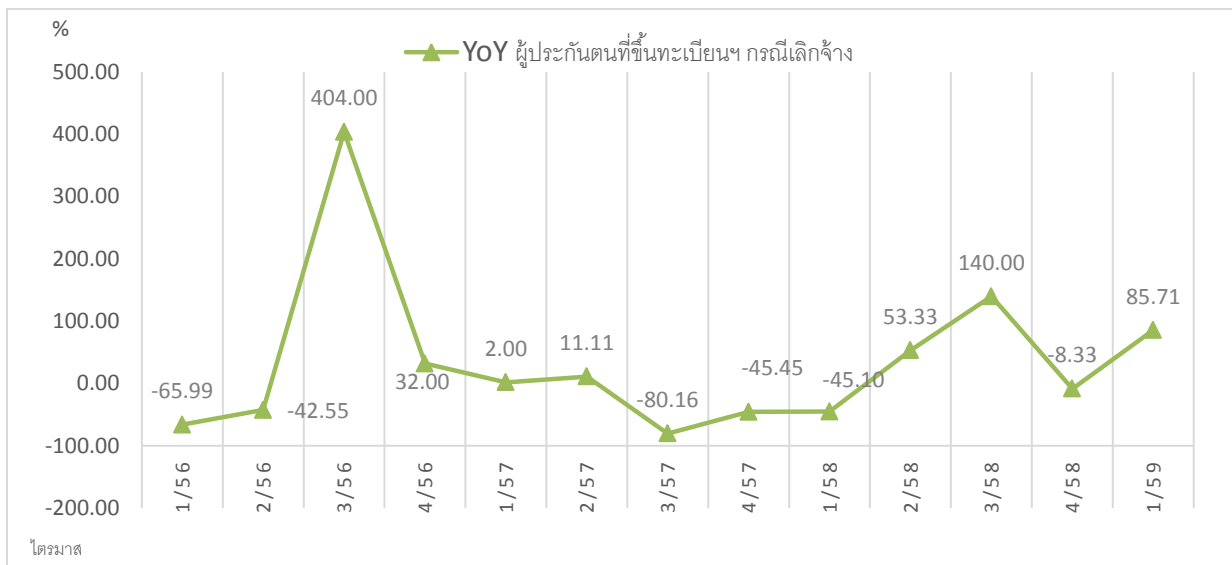
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ของจังหวัด (YoY) =

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

7. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

ในไตรมาส 1 ปี 2559 จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (ใช้ข้อมูลการจดทะเบียนประกันว่างงานกรณีเลิกจ้างจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน) มีจำนวน 52 คน ส่วนไตรมาสที่ผ่านมา มีจำนวน 33 คน ทำให้อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างในไตรมาสนี้ ขยายตัว 85.71 ขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตราเปลี่ยนแปลงฯ ขยายตัว - 8.33 ตามแผนภูมิที่ 2-7

แผนภูมิที่ 2-7 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

หมายเหตุ :

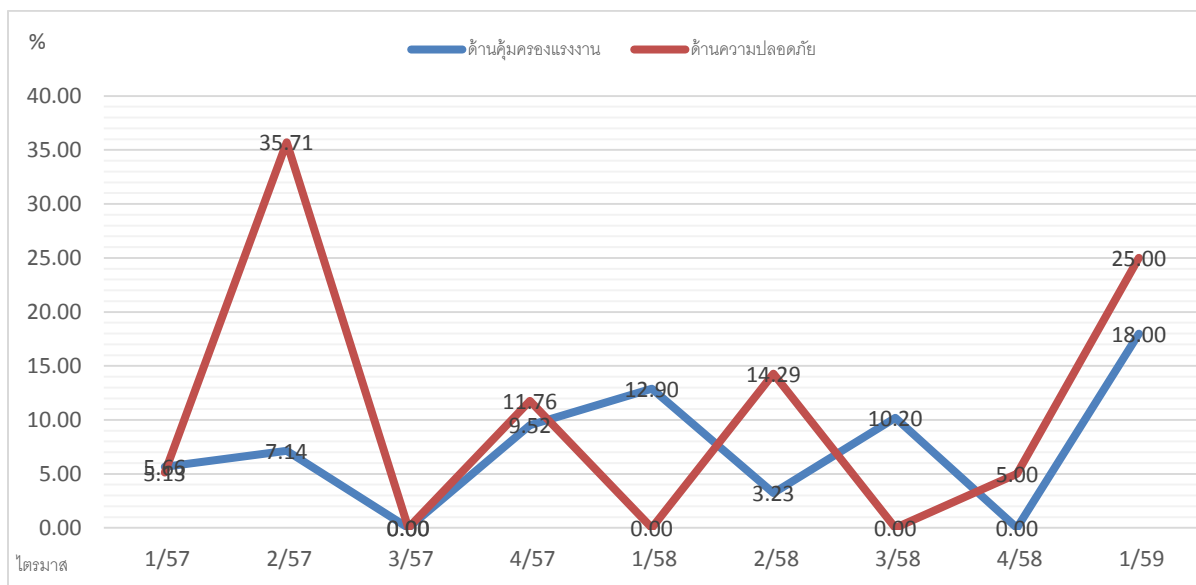
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างจังหวัด (YoY)

$$= \frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

8. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัย

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการแสดงให้เห็นถึงการที่นายจ้างให้ความสำคัญใส่ดูแลลูกจ้างในสถานประกอบการในเรื่องต่างๆ เช่น วันเวลาในการทำงาน รวมถึงการจ่ายค่าจ้างและความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่า ในไตรมาสที่ 1 ปี 2559 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการอยู่ที่ร้อยละ 18 และอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการอยู่ที่ร้อยละ 25.0 หลังจากที่ไตรมาสที่ผ่านมา มีการตรวจไม่พบการกระทำผิด ตามแผนภูมิที่ 2-8

แผนภูมิที่ 2-8 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบกิจการจังหวัดน่าน ไตรมาส 1/2559



ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

หมายเหตุ :

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

9. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ

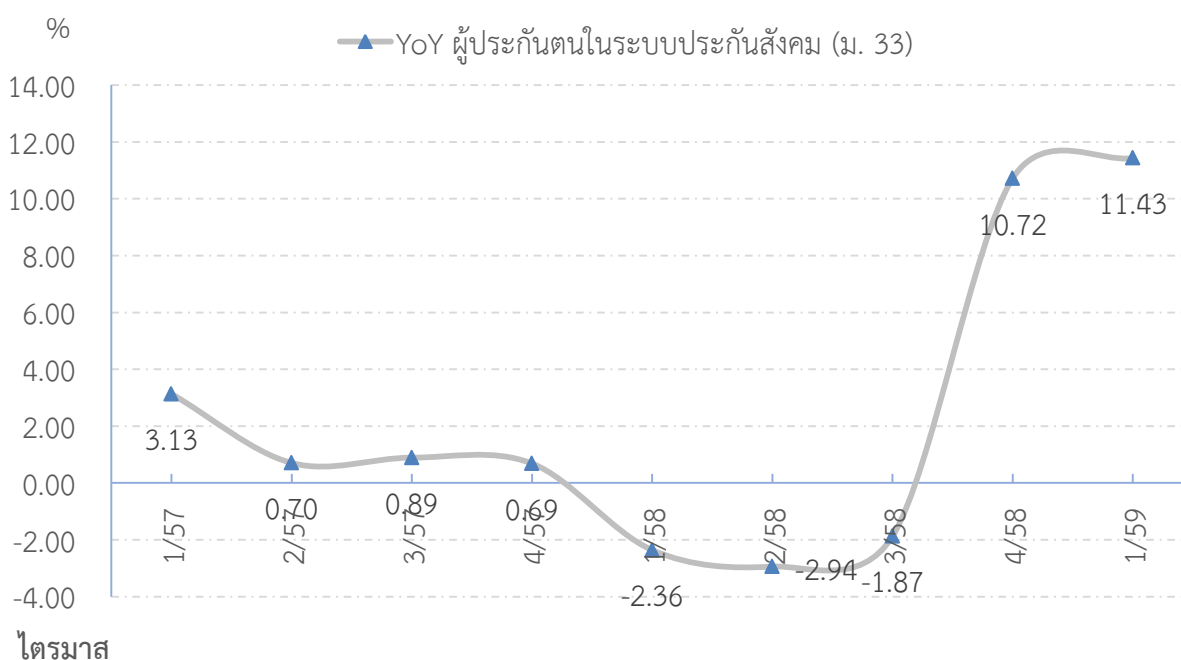
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานหรือข้อขัดแย้งในจังหวัดคำนวณได้จากจำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานหรือข้อขัดแย้งในจังหวัดเทียบกับจำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัด คูณ 100

สำหรับในไตรมาสที่ 4 ปี 2558 พบว่า ไม่มีรายงานเกี่ยวกับข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานหรือข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ดังนั้นอัตราสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ เท่ากับ 0% เท่ากันทั้งสองอัตรา

10. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

ผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม จังหวัดน่าน ไตรมาส 1 ปี 2559 (ตัวเลขจากเดือนมีนาคม 259) มีจำนวน 14,930 คน ทำให้อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัว 11.43% ขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 4/2558 ที่มีผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 15,288 คน ซึ่งขยายตัว 10.72 % เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อัตราการขยายตัว -2.36 % ตามแผนภูมิที่ 2-9

แผนภูมิที่ 2-9 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ในจังหวัดน่าน ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

หมายเหตุ :

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ของจังหวัด (YoY) =

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนม.33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตน ม.33 ไตรมาสเดียวกันของปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตน ม.33 ไตรมาสเดียวกันของปีก่อน}}$$

11. อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดน่าน ในไตรมาส 1 ปี 2559 คำนวณได้จากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39 และ 40 รวมทั้งสิ้น 42,642 คน เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำ จากสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน เท่ากับ 247,124 คน มีอัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดน่าน (YOY) เป็น 17.26% เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 4/2558 ที่มี 16.56% นั้นเป็นการเพิ่มขึ้นในส่วนของผู้ประกันตนตามมาตรา 39 และมาตรา 40 ตามแผนภูมิที่ 2-10

แผนภูมิที่ 2-10 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 1 ปี 2559



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน และ
สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

บทที่ 3 สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่าน

สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่านไตรมาสที่ 1 ปี 2559 เป็นการนำเสนอข้อมูลในเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2558 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ ดังนี้

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5. การประกันสังคม

สำหรับข้อมูลสถิติด้านแรงงานได้ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทยชุดใหม่ ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2556 ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ.2543 – 2573 ที่เผยแพร่เมื่อ ตุลาคม 2550 สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 ส่วนปี 2557 ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ.2553 - 2583 ที่เผยแพร่เมื่อ กุมภาพันธ์ 2556 สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 จึงทำให้ตัวเลขในข้อมูลสถิติด้านแรงงานตั้งแต่ ไตรมาส 1 ปี 2557 เป็นต้นมา

กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

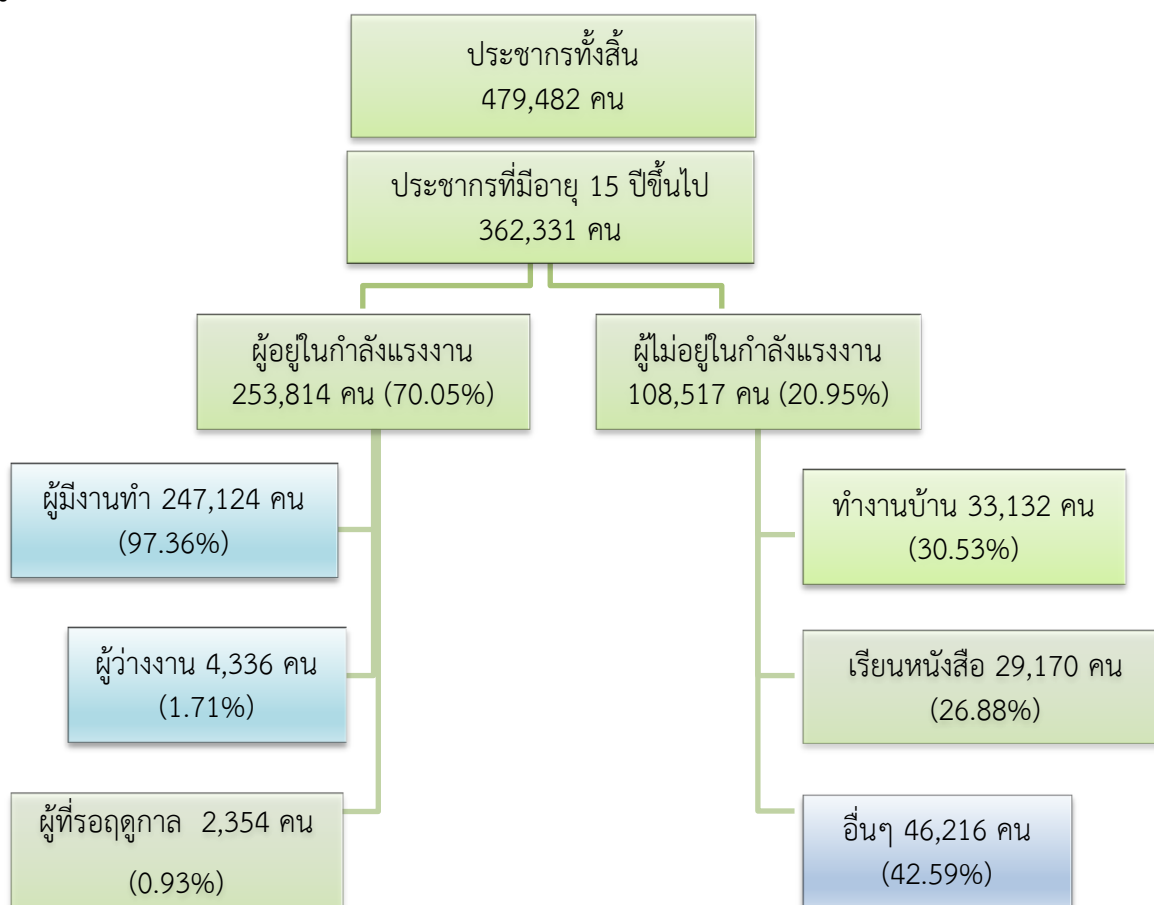
1.1 กำลังแรงงาน

จากผลข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรล่าสุด โดยสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน ณ ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 พบว่าจังหวัดน่านมีประชากรกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 362,331 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือ เพศชาย มีจำนวน 178,968 คน (49.39%) ขณะที่ เพศหญิงมี 183,363 คน (50.61%) เมื่อจำแนกประชากรกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงานตามสถานภาพในกำลังแรงงาน แบ่งเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม 253,814 คน (70.05) และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 108,517 คน (29.95%)

ในกลุ่มผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม แบ่งเป็น ผู้มีงานทำ 247,124 คน (97.36% ของจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ขณะที่ เป็น ผู้ว่างงาน ซึ่งหมายถึงผู้ไม่มีงานทำและไม่พร้อมที่จะทำงาน มีจำนวน 4,336 คน (1.71%) ผู้ที่รอฤดูกาล 2,354 คน(0.93%) เนื่องจากไตรมาสที่ 1/59 เป็นช่วงฤดูหนาวทำให้เกิดภาวะแห้งแล้งเกิดฝนทิ้งช่วงทำให้การประกอบอาชีพเกษตรกรรมบางส่วนต้องหยุดชะงักลงเพราะมีความเสี่ยงต่อการขาดแคลนน้ำในการเกษตรกรรม อาทิ ข้าวนาปรัง ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ซึ่งเกษตรกรบางส่วนที่ได้ทำการเพาะปลูกแล้วนั้นได้รับความเสียหายจากภาวะฝนทิ้งช่วงน้ำใช้ทางการเกษตรไม่เพียงพอ

เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำ หรือ อัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตรา 98.37% ขณะที่เพศหญิงมี 96.07% สำหรับผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 108,517 คน แบ่งเป็นผู้ที่ทำงานบ้าน จำนวน 33,132 คน (30.53% ของจำนวนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) เรียนหนังสือ จำนวน 29,170 คน (26.88%) และอื่นๆ จำนวน 46,216 คน (42.59%)

รูปที่ 3-1 โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน จังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 1 ปี 2559

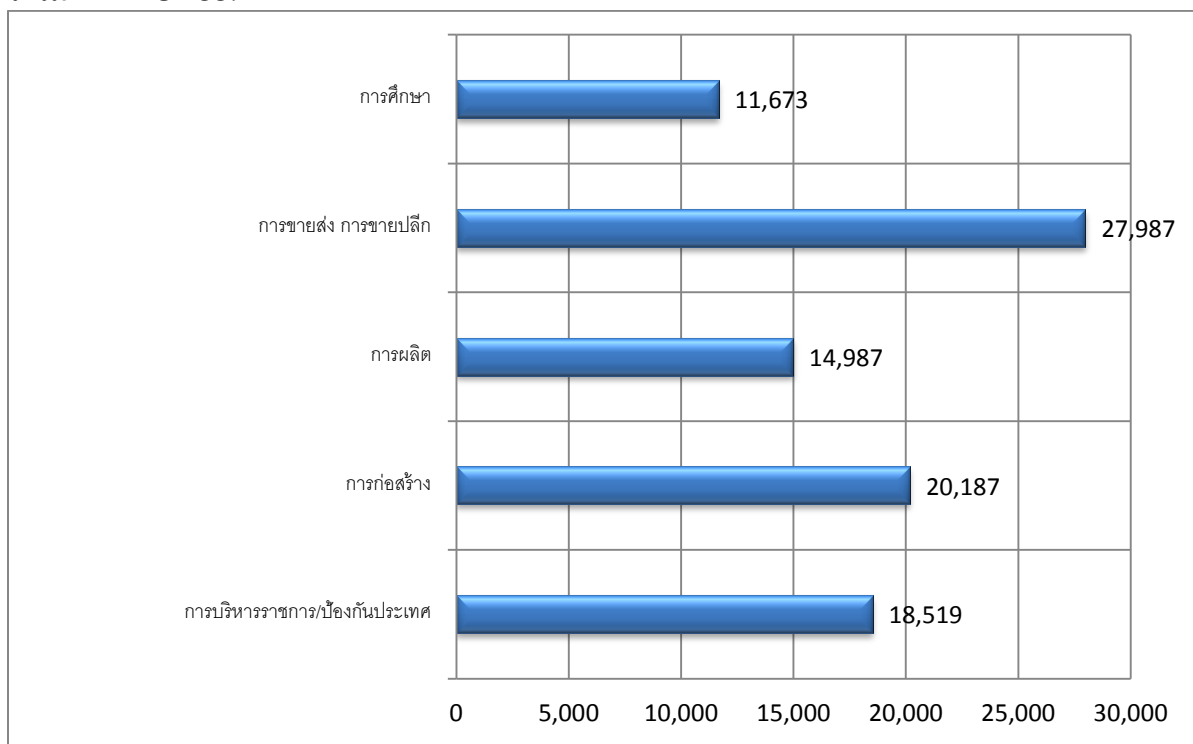


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

1.2 การมีงานทำ

สำหรับจังหวัดน่านมีประชากรทั้งสิ้น 479,482 คน เป็นผู้มีงานทำในไตรมาสที่ 1 ปี 2559 จำนวน 247,124 คน เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 118,390 คน คิดเป็นสัดส่วน 47.91% และทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 128,734 คน (52.09%) โดย 5 อันดับแรกทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 27,987 คน คิดเป็น 11.33% ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นการก่อสร้าง จำนวน 20,187 คน (8.17%) อันดับสามเป็น การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 18,519 คน (7.49%) อันดับสี่เป็นการผลิต จำนวน 14,987 คน (6.06%) อันดับห้าเป็นการศึกษา จำนวน 16,673 คน (4.72%) ตามแผนภูมิที่ 3-1

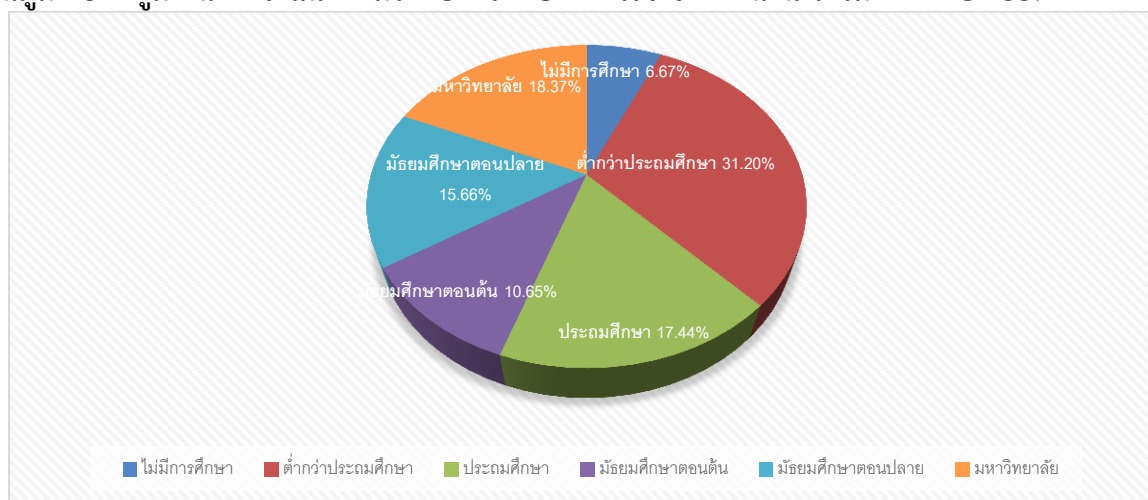
แผนภูมิที่ 3-1 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก จังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 1 ปี 2559



ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำ ตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ในไตรมาสที่ 1 ปี 2559 พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 77,107 คน คิดเป็น 31.20% ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 45,407 คน (18.37%) อันดับสามระดับประถมศึกษา ระดับจำนวน 43,099 คน (17.44%) อันดับสี่เป็นมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 38,708 คน (15.66%) อันดับห้าเป็น ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 26,331 คน (10.65%) อันดับสุดท้ายเป็น ระดับไม่มีการศึกษาหรือผู้ที่ไม่ได้เรียนหนังสือ จำนวน 16,474 คน(6.67%) แผนภูมิที่ 3 - 2

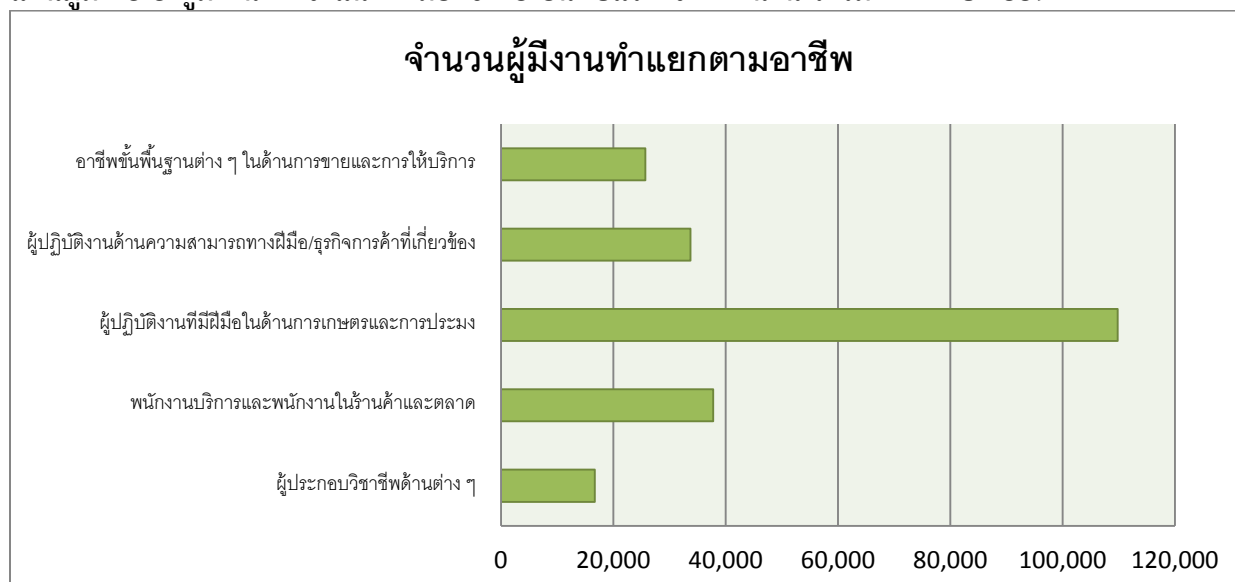
แผนภูมิที่ 3-2 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ จังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 1 ปี 2559



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพที่มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับแรก ในไตรมาสที่ 1 ปี 2559 พบว่า เป็น ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง มากที่สุดจำนวน 109,790 คน (44.43%) รองลงมา เป็น พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า จำนวน 37,758 คน (15.28%) อันดับสามเป็น ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 33,726 คน (13.65) อันดับสี่เป็นอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 25,705 คน (10.40%) อันดับห้าเป็น ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 16,655 คน (6.74%) แผนภูมิที่ 3-3

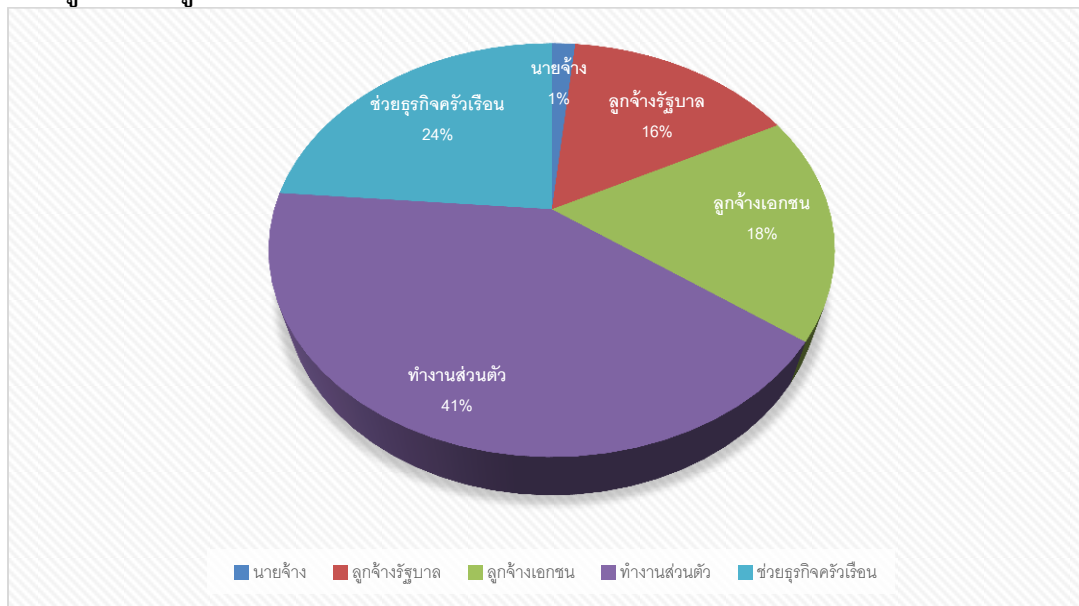
แผนภูมิที่ 3-3 ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก จังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 1 ปี 2559



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำตามสถานภาพการทำงาน พบว่า ส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว มากที่สุด จำนวน 102,034 คน (41.29%) รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 58,502 คน (23.67%) อันดับสามเป็นลูกจ้างเอกชนจำนวน 43,660 คน (17.67%) อันดับสี่เป็น ลูกจ้างรัฐบาลจำนวน 38,943 คน (15.76%) อันดับห้าเป็น นายจ้าง จำนวน 3,986 คน(1.61%) ตามตารางที่ 3-4

แผนภูมิที่ 3-4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน 5 อันดับ จังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 1 ปี 2559



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

1.3 แรงงานนอกระบบ

แรงงานนอกระบบ มีหลายความหมายที่ได้รวบรวมในบทความ เรื่อง “ความหลากหลาย สุขภาวะ และ หลักประกันของแรงงานนอกระบบ ในกม.” โดย รองศาสตราจารย์กุลศ สุนทรธาดา จากสถาบันวิจัยประชากร และสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล (Institute for Population and Social Research :IPSR) ดังนี้

องค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ได้ให้ความหมายของแรงงานนอกระบบว่า หมายถึง แรงงาน ที่อยู่ในการจ้างงานในภาคเศรษฐกิจที่ไม่เป็นทางการ (informal sector) ซึ่งมีลักษณะเป็นกิจการขนาดเล็ก ตั้งได้ง่าย มีลักษณะเป็นธุรกิจในครัวเรือน มักใช้วัตถุดิบในประเทศ มีการใช้แรงงานเป็นหลัก และมีการดัดแปลง เทคโนโลยีง่ายๆ มาใช้ เป็นแรงงานอิสระที่ทำกิจกรรมเพื่อความอยู่รอด เช่น หาบเร่ริมถนน คนชั่งรองเท้านัก คนเก็บขยะ คนเก็บเศษกระดาษและโลหะ แรงงานรับใช้ในบ้านที่รับค่าจ้างจากครัวเรือน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน และคนงานในโรงงานที่ไม่ขึ้นทะเบียน ซึ่งเป็น “ลูกจ้างแอบแฝง” (disguised wage workers) ในเครือข่ายการผลิต และผู้ประกอบการอาชีพอิสระในสถานประกอบการขนาดเล็กซึ่งทำงานด้วยตนเอง หรือมีสมาชิกในครอบครัว หรือมีผู้ฝึกงานหรือมีลูกจ้างช่วย จากหนังสือ งานที่มีคุณค่าและเศรษฐกิจนอกระบบ เขียนโดย สำนักงานแรงงานระหว่างประเทศ, สำนักงานประกันสังคม

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ทำการสำรวจแรงงานนอกระบบรวมไปกับการสำรวจแรงงาน ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 เป็นต้นมา โดยได้ให้คำนิยามของ “แรงงานนอกระบบ” ว่าหมายถึง ผู้ทำงานที่ไม่ได้รับความคุ้มครองและหลักประกันทางสังคม จากทางราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การปกครองส่วนภูมิภาค องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ลูกจ้างรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์กรระหว่างประเทศ และลูกจ้างที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ได้แก่ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 พระราชบัญญัติประกันสังคม 2533 และ พระราชบัญญัติกองทุนเงินทดแทน 2537 (กลุ่มสถิติแรงงาน สำนักสถิติเศรษฐกิจและสังคม, 2555 : 2)

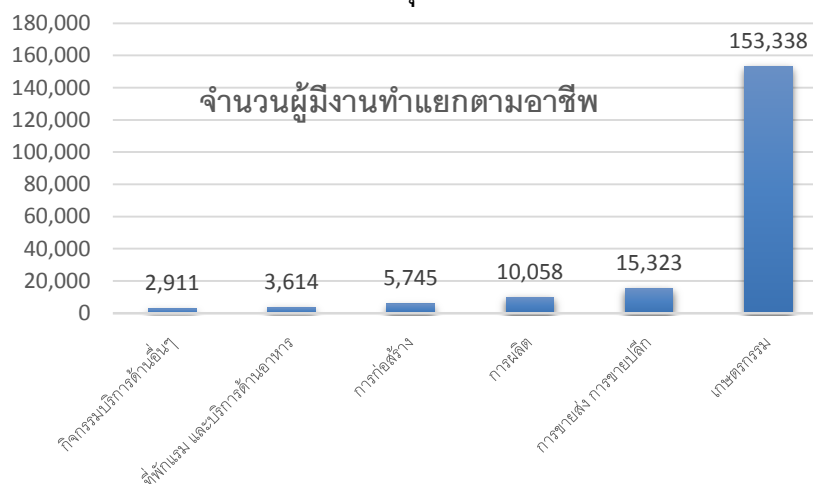
สำนักงานประกันสังคม ในปี 2548 ได้ให้ความหมายแรงงานนอกระบบว่า หมายถึงผู้ใช้แรงงานที่ไม่ได้รับความคุ้มครองจากกฎหมายประกันสังคม เป็นบุคคลที่ไม่ใช่ข้าราชการ และไม่มีเงินเดือนประจำ ได้แก่ ลูกจ้างในกิจการภาคเกษตร และประมง ลูกจ้างที่จ้างในลักษณะเป็นครั้งคราว หรือตามฤดูกาล ลูกจ้างที่ทำงานบ้าน ผู้ประกอบอาชีพอิสระทั้งภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร ผู้รับงานไปทำที่บ้านและผู้รับจ้างทำของ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้ความหมายของ “แรงงานนอกระบบ” ว่า เป็นผู้ที่ทำงานในภาคเศรษฐกิจที่ไม่เป็นทางการหรือในสาขานอกระบบ ซึ่งเป็นการทำงานที่ไม่มีระเบียบแบบแผน และไม่มี การรวมตัวจัดตั้งเป็นองค์กรแรงงานนอกระบบ

จากคำนิยามข้างต้นจะเห็นได้ว่า แรงงานนอกระบบมีความหมายหรือการใช้คำอธิบายที่แตกต่างกันตามแนวคิดหรือมุมมองของแต่ละหน่วยงาน โดยทั่วไปแรงงานนอกระบบก็คือสิ่งที่อยู่ตรงข้ามกับแรงงานในระบบ ซึ่งแรงงานเหล่านี้ไม่ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเต็มที่ที่แรงงานในระบบได้รับ กล่าวคือขาดทั้งหลักประกันสังคม และสวัสดิการ อย่างไรก็ตาม ยังไม่มีหน่วยงานใดเป็นเจ้าภาพในการกำหนดคำจำกัดความของแรงงานนอกระบบที่สามารถอ้างอิงเป็นนิยามกลาง (common definition) ได้ เนื่องจากแรงงานนอกระบบเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงาน ดังนั้นจึงยังไม่มี ความหมายของแรงงานนอกระบบที่ชัดเจน (กุศล สุนทรธาดา, 2550)

ตามข้อมูลแรงงานนอกระบบล่าสุดในจังหวัดน่าน ที่สำรวจและจัดเก็บโดยสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน ในช่วงปี 2558 พบว่า ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบมีจำนวน 196,485 คน คิดเป็น 77.99% ของผู้มีงานทำทั้งหมดที่ได้รับการสำรวจ คือ 251,928 คน ทั้งนี้แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ทำงานในภาคเกษตรกรรม โดยมีจำนวน 153,338 คน หรือ 78.04% ขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน 43,147 คน หรือ 21.96% เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปรากฏว่า อุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตรที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 15,886 คน (7.80%) รองลงมาเป็น การผลิต จำนวน 10,058 คน (5.12%) อันดับสามเป็น การก่อสร้าง จำนวน 5,745 คน (2.92%) อันดับสี่เป็น ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 3,614 คน (1.84%) และอันดับห้าเป็น กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 2,911 คน (1.48%) เป็นต้น แผนภูมิที่ 3-5

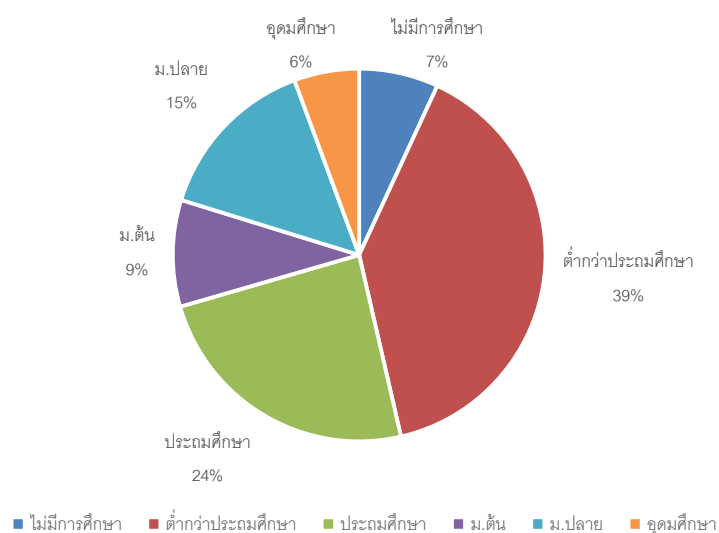
แผนภูมิที่ 3-5 ผู้มีงานทำนอกระบบจังหวัดน่าน จำแนกตามอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ปี 2558



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าส่วนใหญ่แรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 77,619 คน (39.50%) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา 47,409 คน (24.13%) อันดับสามเป็นมัธยมศึกษาตอนปลาย 28,645 คน (14.58%) อันดับสี่เป็นมัธยมศึกษาตอนต้น 18,174 คน (9.25%) อันดับห้าเป็นผู้ไม่มีการศึกษา 13,541 คน (6.89%) และระดับอุดมศึกษา จำนวน 11,096 คน (5.65%) ตามแผนภูมิที่ 3-6

แผนภูมิที่ 3-6 ผู้มีงานทำนอกระบบจังหวัดน่าน จำแนกตามการศึกษา 5 อันดับแรกปี 2558



ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

สำหรับผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพพบว่าส่วนใหญ่เป็นอาชีพด้านเกษตรและประมง 149,625 คน(76.15%) รองลงมาเป็นพนักงานบริการในร้านค้าและตลาด 17,142 คน(8.72%) อันดับสามเป็นผู้มีความรู้ความสามารถทางฝีมือธุรกิจ 14,477 คน (7.57%) อันดับสี่เป็นอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ 8,540 คน(4.35 %) และอันดับห้าเป็นผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร 3,930 คน(2.0%)

สำหรับผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในกลุ่มอายุ 45 – 49 ปี จำนวน 34,298 คน(17.46%) รองลงมาคือกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 33,040 คน(16.82%) อันดับสามคือกลุ่มอายุ 55 - 59 ปี 30,447 คน(15.50%) อันดับสี่กลุ่มอายุ 50 - 54 คน จำนวน 29,684 คน (15.11%) และอันดับห้าเป็นกลุ่มอายุ 40 – 44 ปี จำนวน 21,487 คน(10.94%) รายละเอียดตามตารางที่ 3 - 1

ตารางที่ 3 - 1 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ ปี 2558

กลุ่มอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 – 19 ปี	3,380	426	3,806
20 – 24 ปี	4,428	3,370	7,798
25 – 29 ปี	8,331	3,010	11,341
30 – 34 ปี	4,378	3,631	8,009
35 – 39 ปี	8,600	7,976	16,576
40 – 44 ปี	8,565	12,921	21,487
45 – 49 ปี	18,639	15,659	34,298
50 – 54 ปี	14,670	15,014	29,684
55 – 59 ปี	16,944	13,503	30,447
60 ปีขึ้นไป	20,466	12,574	33,040
รวม	108,401	88,084	196,485

ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

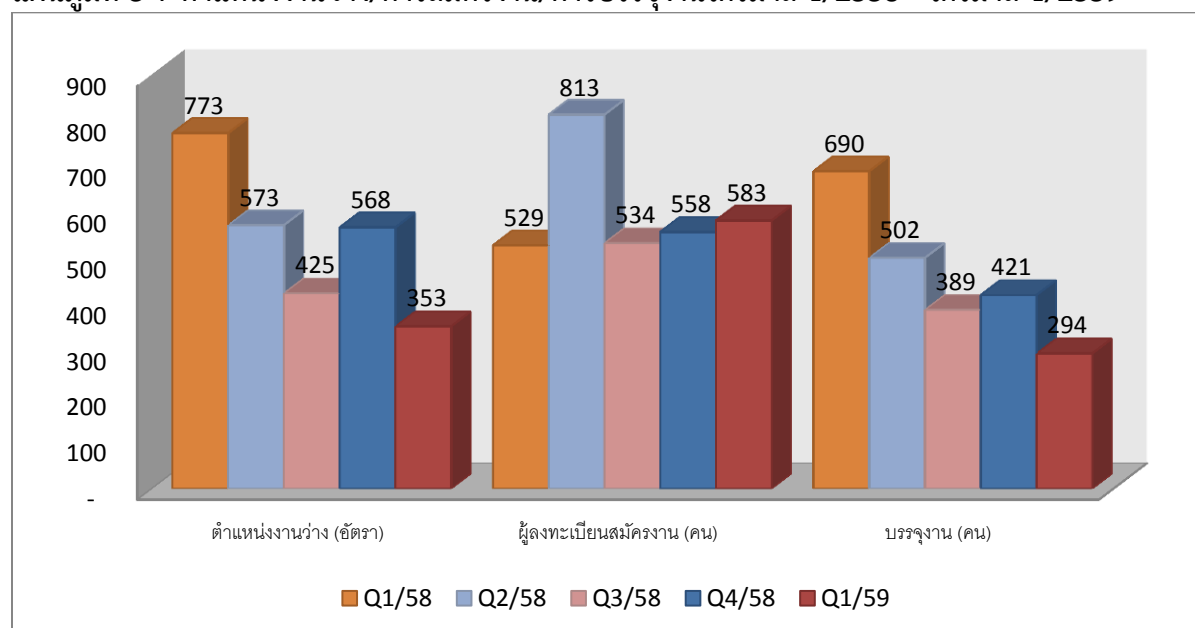
ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน ให้บริการจัดหางานให้แก่ประชาชน เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสมกับการเลี้ยงชีพ ลดปัญหาการว่างงาน และการขาดแคลนแรงงาน รูปแบบการดำเนินการมีทั้งการจัดหางาน ในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดน่านช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2559 มีรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่งงานว่าง ที่ได้รับข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน ระบุว่า มีตำแหน่งงานในไตรมาสที่ 1/2559 จำนวน 353 อัตรา ซึ่งส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุหรือจำกัดในเรื่องเพศในการทำงานและมีการแจ้งตำแหน่งงานว่างลดลงจากไตรมาสที่ 4/2558 ที่มีจำนวน 480 อัตรา

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน มีจำนวน 583 คน แบ่งเป็นเพศชาย 295 คน และเป็นเพศหญิง 288 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 4/2558 ที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานไว้ 558 คน

การบรรจุนาน มีผู้ได้รับการบรรจุนานเป็นเพศชาย 159 คน และเป็นเพศหญิง 135 คนรวมเป็น 294 คน ลดลงจากไตรมาส 4/2558 ที่มีการบรรจุนาน 421 คน ตามแผนภูมิที่ 3-7 และตารางที่ 3-2

แผนภูมิที่ 3-7 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุนานไตรมาส 1/2558 - ไตรมาส 1/2559



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ตารางที่ 3-2 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุนานจังหวัดน่านจำแนกเพศ ไตรมาส 1/2559

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) *				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน** (คน)			บรรจุนาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
0	0	353	353	295	288	583	159	135	294

* (อัตราตำแหน่งงานว่างใหม่)

** (ผู้ลงทะเบียนสมัครงานใหม่)

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ตำแหน่งงานว่าง ระดับการศึกษาที่เป็นที่ต้องการมากที่สุด ของตลาดแรงงานจังหวัดน่าน เป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 162 อัตรา (45.89%) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 80 อัตรา (22.66%) อันดับสามเป็นระดับปวส./อนุปริญญา 51 อัตรา (11.45%) อันดับสี่ระดับ ปวช. จำนวน 35 อัตรา (9.92%) อันดับห้าระดับปริญญาตรี 18 อัตรา (5.10%)

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนมากเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 228 คน (39.11%) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 128 คน (21.96 %) อันดับสามเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 102 คน (17.50 %) อันดับสี่เป็น ระดับปวส./อนุปริญญา จำนวน 83 คน (14.24%) อันดับห้าเป็นระดับ ปวช. 41 คน (7.03%)

การบรรจุนาน ผู้ที่ได้รับการบรรจุนานส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาจำนวน 113 คน (38.44%) รองลงมาเป็น ระดับปริญญาตรีจำนวน 68 คน (23.13%) อันดับสามเป็นระดับปวส./อนุปริญญา จำนวน 59 คน (20.07%) อันดับสี่เป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 46 คน (15.65%) อันดับห้าเป็น ปวช. 7 คน (2.38%) ตามตารางที่ 3-3

ตารางที่ 3-3 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุนานจังหวัดน่านจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ไตรมาส 1/2559

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุนาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	162	102	46
มัธยมศึกษา	80	228	113
ปวช.			
- พาณิชย	0	7	4
- ช่าง	0	27	1
- อื่นๆ	35	7	2
ปวส.			
- พาณิชย	0	33	27
- ช่าง	0	43	24
- อื่นๆ	27	4	8
อนุปริญญา	24	3	0
ปริญญาตรี	18	128	68
ปริญญาโท	7	1	1
รวม	353	583	294

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรกที่มีการเปิดรับสมัครมากที่สุดเป็น อาชีพขั้นพื้นฐาน ต่างๆจำนวน 177 อัตรา (49.58%) รองลงมาเป็น พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 60 อัตรา (16.81%) อันดับสามเป็น เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 43 คน (12.04%) อันดับสี่เป็น ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส จำนวน 42 อัตรา (11.79%) อันดับห้าเป็นช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 15 คน (4.2%)

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามความต้องการ 5 อันดับแรก อาชีพงานพื้นฐานต่างๆ มากที่สุด จำนวน 344 คน (59.01%) รองลงมาเป็น เสมียน เจ้าหน้าที่จำนวน 97 คน (16.64%) อันดับสามเป็น พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 72 คน (12.35%) อันดับสี่เป็นผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือ ในธุรกิจต่างๆ 18 คน(3.09%) อันดับห้าเป็น ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 15 คน(2.57%)

สำหรับการบรรจุนานในไตรมาสที่ 1/2559 มีผู้ได้รับการบรรจุนานทั้งหมดจำนวน 294 คน ส่วนมาก เป็น อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 160 คน (54.42%) รองลงมาเป็นเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 41 คน (13.95%) อันดับสามเป็น พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาดจำนวน 40 คน (13.61%) อันดับสี่ เป็นผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส 25 คน (8.50%) อันดับห้าเป็นช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 14 คน(4.76%) ตามตารางที่ 3 - 4

ตารางที่ 3 - 4 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดน่าน จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1/2559

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่ง งานว่าง	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน	บรรจุนาน
รวม	357	583	294
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	42	6	25
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	7	15	7
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	15	15	14
เสมียน เจ้าหน้าที่	43	97	41
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	60	72	40
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร/ประมง (แปรรูปพื้นฐาน)	0	1	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	5	18	5
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร/ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	8	15	2
อาชีพงานพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย/การให้บริการ	177	344	160
ผู้ฝึกงาน	0	0	0
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

การจัดหางานภายในประเทศ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ฯ จำนวน 114 อัตรา (32.25%) รองลงมาคือ การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ จำนวน 58 อัตรา (16.43%) อันดับสามการผลิต จำนวน 53 อัตรา (15.01%) อันดับสี่เป็นการก่อสร้าง 41 อัตรา (11.61%) อันดับห้าเป็น กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 22 อัตรา (6.23%)

การบรรจุงาน พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุงานสูงสุด 5 อันดับแรก การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ฯ จำนวน 88 คน (29.93%) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 52 คน (17.69%) อันดับสาม การบริหาร ราชการและการป้องกันประเทศ จำนวน 37 คน (12.59%) อันดับสี่เป็นการก่อสร้าง 37 คน (12.57%) อันดับห้า เป็น กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 19 คน (6.46%) ตามตารางที่ 3-5

ตารางที่ 3-5 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดน่านจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1/2559

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	0	0
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0
การผลิต	53	52
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย	0	0
การก่อสร้าง	41	37
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ครัวเรือน	114	88
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	5	5
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	13	13
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	9	9
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	8	7
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	8	6
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	4	3
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	22	19
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯ	58	37
การศึกษา	2	2
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	10	10
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	6	6
รวม	353	294

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ตำแหน่งงานว่าง พบว่า ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ได้แก่ ช่วงอายุระหว่าง 18-24 ปี มากที่สุด จำนวน 249 อัตรา (70.54%) รองลงมาคือ ผู้ที่มีอายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 39 อัตรา (11.05%) และอันดับสามเป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 21 อัตรา (5.95%) เป็นต้น

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่าส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 25 - 29 ปี มากที่สุด จำนวน 164 คน (28.13%) รองลงมาคือ ช่วงอายุระหว่าง 18 - 24 ปี จำนวน 156 คน (26.76%) และอันดับสามเป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 30 - 39 ปี จำนวน 126 คน (21.61%)

การบรรจุนาน พบว่า ช่วงอายุระหว่าง 30 - 39 ปี ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด จำนวน 119 คน (40.48%) รองลงมาคือ ช่วงอายุระหว่าง 25 - 29 ปี จำนวน 106 คน (36.05%) และอันดับสามเป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 18 - 24 ปี จำนวน 30 คน (10.20%) ตามตารางที่ 3-6

ตารางที่ 3-6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุนานจังหวัดน่านจำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 1/2559

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนาน	
	อัตรา	%	คน	%	คน	%
15-17 ปี	0	0	0	0	0	0
18-24 ปี	249	70.54	156	26.76	30	10.20
25-29 ปี	39	11.05	164	28.13	106	36.05
30-39 ปี	21	5.95	126	21.61	119	40.48
40-49 ปี	19	5.38	103	17.67	26	8.84
50-59 ปี	15	4.25	34	5.83	12	4.08
60 ปีขึ้นไป	10	2.83	0	0	1	0.34
	353	100	583	100	294	100

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

2.2 แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าว หมายถึง แรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยซึ่งกรมการจัดหางานจำแนกเป็น 2 กลุ่มใหญ่ ๆ คือ

(1) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ประกอบด้วยประเภทต่าง ๆ คือ

1) ประเภทตลอดชีพ

2) ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงานตามมาตรา 9 ในพระราชบัญญัติ (พรบ.) การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 (มาตรา 7 เดิมใน พรบ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551)

3) ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นตามมาตรา 12 (มาตรา 10 เดิม)

4) ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU

5) ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน

เนื่องจากประเภทได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU (ข้อ 4) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ (ข้อ 5) คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติลาว กัมพูชา และพม่า ที่เดินทางเข้ามาทำงานชั่วคราว เดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมาย ภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดทำกรพิสูจน์สัญชาติ และลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้าแรงงานให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย ปัจจุบันจึงได้จัด 2 ประเภทนี้ให้รวมอยู่ในกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย

สำหรับ กลุ่มที่ (2) ได้แก่ แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน (มาตรา 13) แบ่งเป็น

1.) ชนกลุ่มน้อย

2.) แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) วันที่ 19 มกราคม 2553 เรื่องการขยายเวลาการพิสูจน์สัญชาติและการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวแก่ แรงงานต่างด้าว และจากการประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการระบบการจ้างแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง (กบร.) ครั้งที่ 2/2555 ซึ่งที่ประชุมรับทราบมติ ครม. เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2555 ให้ขยายเวลาในการพิสูจน์สัญชาติให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติ พม่า ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 26 เมษายน 2554 และวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2555 ซึ่งใบอนุญาตทำงานหมดอายุในวันที่ 14 มิถุนายน 2555 โดยให้นายจ้างและผู้ประกอบการเร่งดำเนินการนำแรงงานต่างด้าวเข้ารับการพิสูจน์สัญชาติให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 14 ธันวาคม 2555 ทำให้ไม่มีข้อมูลแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมติ ครม. หลังจากวันดังกล่าว ซึ่งเป็นไปตามมาตรการการดำเนินการให้มีการส่งแรงงานต่างด้าวกลับ ออกนอกราชอาณาจักร จากการสิ้นสุดการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร

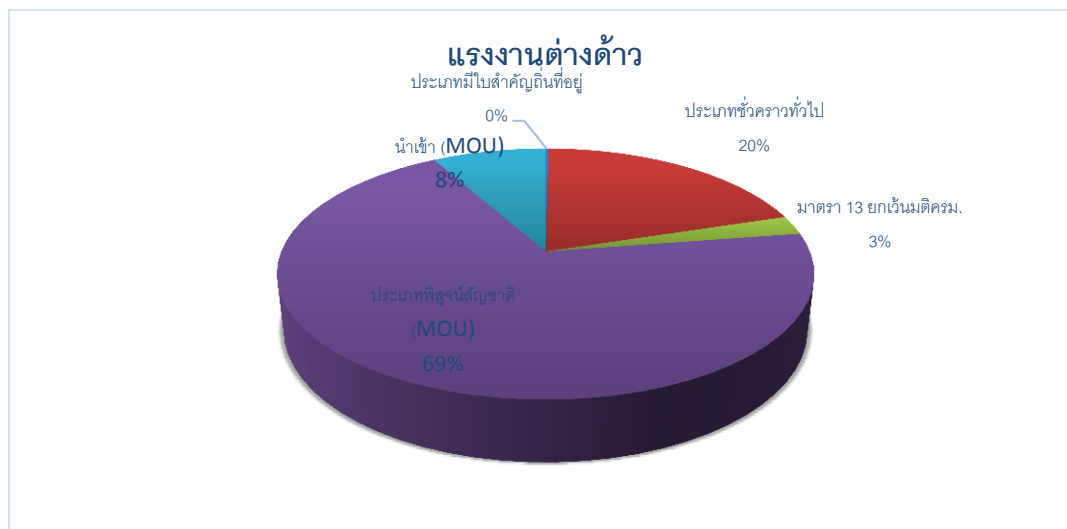
หลังจากนั้นได้มีมติ ครม. วันที่ 15 มกราคม 2556 เรื่อง การผ่อนผันแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองเป็นกรณีพิเศษเพื่อดำเนินการอย่างถูกต้องตามกฎหมายประกาศให้แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมติ ครม.ฯ ให้ยื่นพิสูจน์สัญชาติ ภายในวันที่ 30 เมษายน 2556 และดำเนินการพิสูจน์สัญชาติให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 10 สิงหาคม 2556 (ศิริลักษณ์ ฉะนันท์ และคณะ, 2556 : 32)

และตามมติ ครม. ล่าสุด วันที่ 6 สิงหาคม 2556 เรื่อง การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา เกี่ยวกับ แนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ 11 สิงหาคม 2556 โดยผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่นายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อไว้กับกรมการจัดหางานแล้วตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 15 มกราคม 2556 ยังไม่ได้รับการรับรองสถานะบุคคลจากประเทศต้นทาง ให้สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับไม่เกิน 1 ปี และอนุญาตให้ทำงานตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 และในระยะเวลาระหว่างการผ่อนผัน ให้ประเทศต้นทางเข้ามาดำเนินการพิสูจน์สัญชาติออกเอกสารเพื่อรับรองสถานะบุคคลให้แรงงานต่างด้าว เพื่อปรับเปลี่ยนสถานะเป็นแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย และขอรับอนุญาตทำงานตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ต่อไป และแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา (เฉพาะกิจการประมงทะเล) โดยให้นายจ้างในกิจการประมงทะเล นำแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่ลักลอบทำงานอยู่กับนายจ้างอยู่แล้วมาจดทะเบียน ปีละ 2 ครั้ง โดยผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่จดทะเบียนแล้วอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับไม่เกิน 1 ปี และอนุญาตให้ทำงานตามมาตรา 13(2) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 (สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี, 2556 : 16)

แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาตเข้าทำงาน

จากข้อมูลกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายคงเหลือดังกล่าวข้างต้น พบว่า ณ 25 มีนาคม 2559 จังหวัดน่าน มีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายคงเหลือมีจำนวนทั้งสิ้น 495 คน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นประเภท พิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน(MOU) จำนวน 340 คน (69.25%) รองลงมาคือประเภทชั่วคราว (ทั่วไป) จำนวน 98 คน (19.96%) อันดับสามประเภทนำเข้า(MOU) จำนวน 40 คน(8.15%) อันดับสี่แรงงานต่างด้าวประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. หรือ ชนกลุ่มน้อย จำนวน 12 คน (2.44%) และสุดท้ายยังคงเป็นแรงงานต่างด้าวที่มีจำนวนน้อยที่สุด เป็น แรงงานต่างด้าวประเภทมีใบสำคัญถิ่นที่อยู่ จำนวน 1 คน (0.2%) ตามแผนภูมิที่ 3-8

แผนภูมิที่ 3-8 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ 25 มีนาคม 2559



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

หากพิจารณาตามสัญชาติของกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมาย ที่เข้าทำงานในจังหวัดน่าน ณ 25 มีนาคม 2559 พบว่า ส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวจำนวน 305 คน (61.62%) รองลงมาเป็น สัญชาติพม่า 78 คน(15.76%) อันดับสามเป็น แรงงานต่างด้าวสัญชาติอื่นๆ จำนวน 37 คน (7.47%) อันดับสี่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติฟิลิปปินส์ 25 คน(5.05%) อันดับห้าสัญชาติอเมริกัน 20 คน (4.04%) ตามตารางที่ 3-7

ตารางที่ 3-7 จำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดน่าน จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ 25 มีนาคม 2559

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	ลาว	สัญชาติอื่นๆ	
ผู้ประกอบการวิชาชีพต่างๆ	1		14	4	3		14	24	2		9	71
ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจ สามารถจัดประเภทอาชีพ ได้		2		2		78	6	1		305	28	422
รวม	1	4	14	6	3	78	20	25	2	305	28	495

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

2.2 แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในไตรมาสที่ 1/2559 จังหวัดน่านมีแรงงานไทยแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งสิ้น 144 คนเมื่อจำแนกตามระดับการศึกษาพบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุดจำนวน 74 คน(51.39%) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 37 คน(25.69%) อันดับสามระดับ ปวช. ปวส.ปวท.อนุปริญญา จำนวน 20 คน (13.89%) และอันดับสี่ระดับปริญญาตรี จำนวน 13 คน (9.03%) ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 120 คน(51.52%) และเพศหญิง จำนวน 24 คน(16.67%) ตามตารางที่ 3-8

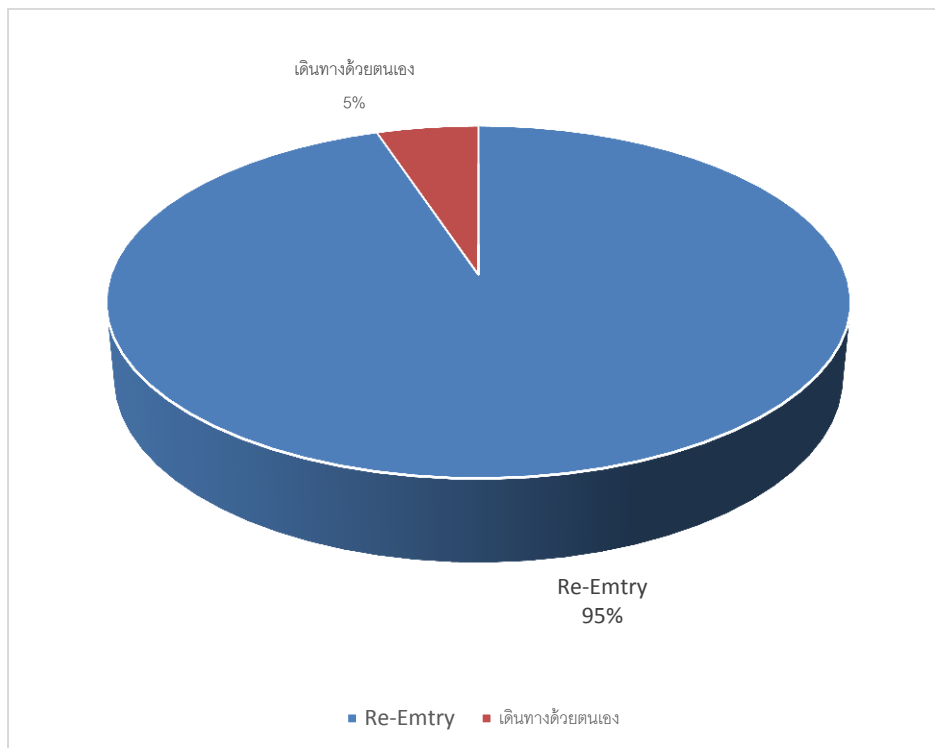
ตารางที่ 3 - 8 แรงงานไทยแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศและ วุฒิการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชาย(คน)	หญิง(คน)	รวม(คน)
ประถมศึกษา	32	5	37
มัธยมศึกษา	64	10	74
ปวช./ปวส./ปวท./อนุปริญญา	15	5	20
ปริญญาตรี	9	4	13
รวม	120	24	144

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานไทยในจังหวัดน่านที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งสิ้น 78 คน หากจำแนกตามวิธีการเดินทาง พบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry Visa (กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา) จำนวน 74 คน (94.87%) รองลงมาเป็น เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 4 คน (5.13%) ตามแผนภูมิที่ 3-9

แผนภูมิที่ 3-9 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดน่าน ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

แรงงานไทยในจังหวัดน่านที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาค ต่างๆ รวมทั้งสิ้น 74 คน ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยในจังหวัดน่าน ขออนุมัติเดินทางไปทำงาน มากที่สุดคือภูมิภาคในแถบ เอเชีย จำนวน 59 คน (79.73%) รองลงมาเป็นภูมิภาค ตะวันออกกลาง จำนวน 13 คน (17.57%) และภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 2 คน (2.70%) ตามตารางที่ 3-9

ตารางที่ 3-9 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดน่าน ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ที่ไปทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2559

ภูมิภาค	ไตรมาส 1 ปี 2558		ไตรมาส 2 ปี 2558		ไตรมาส 3 ปี 2558		ไตรมาส 4 ปี 2558		ไตรมาส 1 ปี 2559	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
เอเชีย	50	73.53	100	78.13	73	79.35	40	65.57	59	79.73
ตะวันออกกลาง	11	16.18	20	15.63	18	19.57	19	31.15	13	17.57
แอฟริกา	0	0	0	0	1	1.09	0	0	0	0
ภูมิภาคอื่นๆ	7	10.29	8	6.25	0	0	2	3.28	2	2.70
รวม	68	100	128	100	92	100	61	100	74	100

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่

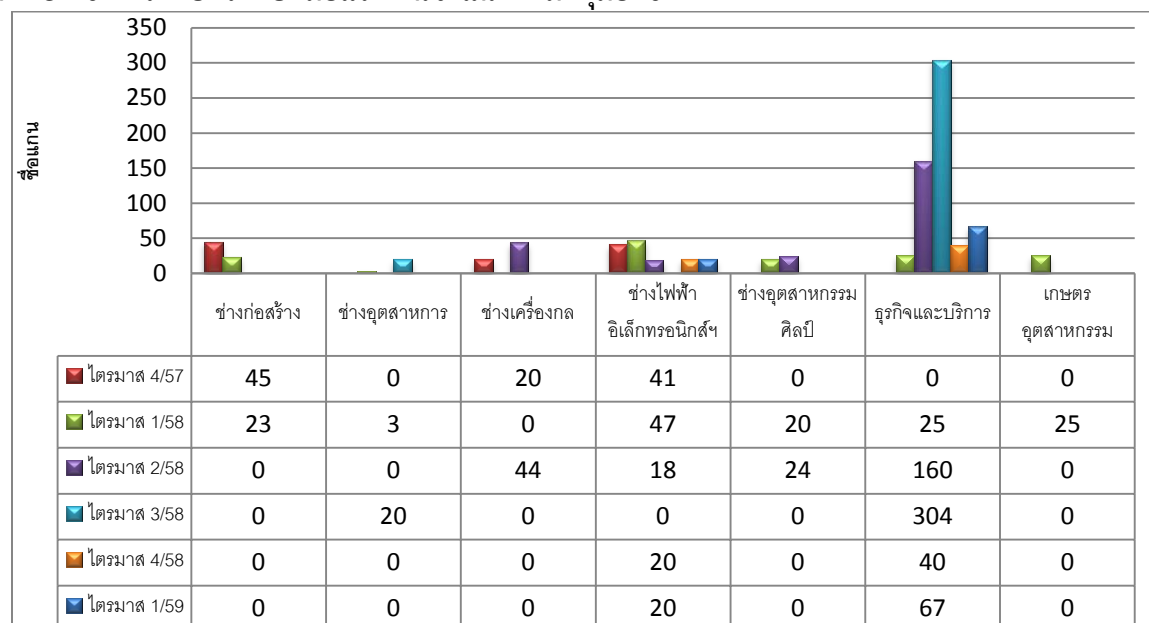
- 1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน ที่ประสงค์เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ
- 2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
- 3) การฝึกเสริมทักษะ
- 4) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป็นการฝึกอาชีพให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้างเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ และฝีมือเฉพาะด้านให้ทันกับเทคโนโลยีร่วมสมัย สร้างโอกาสการมีงานทำการฝึกประเภทนี้มีทั้งส่วนที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง และการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคเอกชน นอกจากนี้ยังมีภารกิจทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานสอดคล้องและทัดเทียมกับมาตรฐานสากล ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

โดยการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 1 ปี 2559 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่านได้แจ้งว่ามีการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดน่าน จำแนกตามกลุ่มอาชีพโดยในไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น 42 คน โดยสาขาที่การฝึกมากที่สุดคือสาขาช่างเครื่องกล จำนวน 18 คน(42.86%) รองลงมาช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 15 คน(35.71%) อันดับสามช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 9 คน(21.43%) ซึ่งอยู่ระหว่างการฝึกจำนวน 28 คนและมีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 9 คน

ส่วนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 87 คน แบ่งเป็น ธุรกิจและบริการ มากที่สุด จำนวน 67 คน (87.01%) รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน (22.99%) และผ่านการฝึกทั้งสิ้น จำนวน 87 คน ตามแผนภูมิที่ 3-10

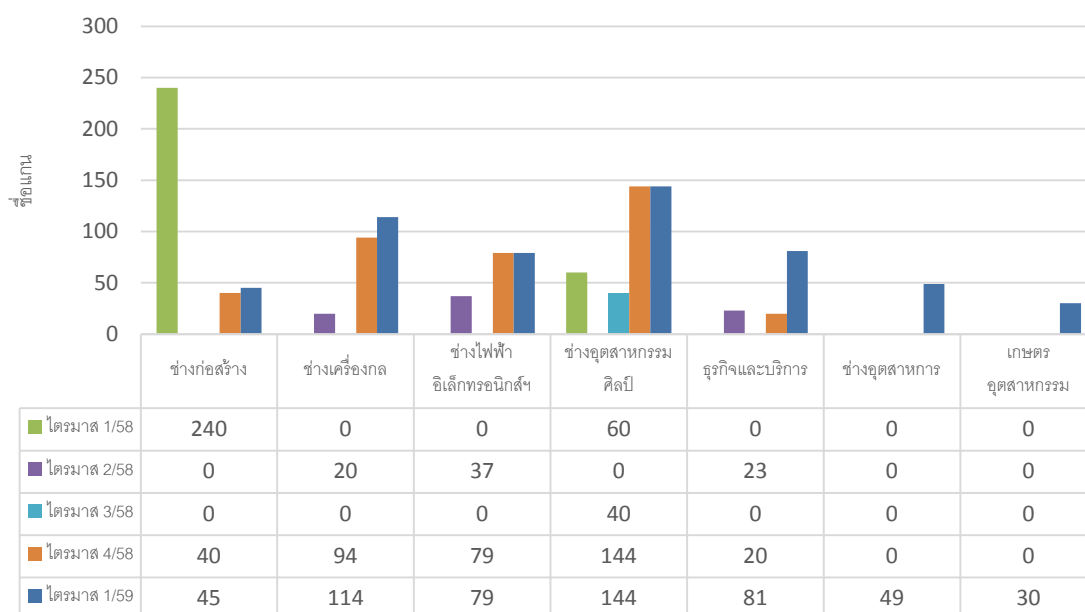
แผนภูมิที่ 3-10 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ



ที่มา ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน

การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน ในไตรมาสที่ 1/59 มีผู้เข้ารับการฝึก 542 คนโดยส่วนใหญ่เป็นสาขาช่างอุตสาหกรรมศิลป์มากที่สุด จำนวน 144 คน(26.57%) รองลงมาคือสาขา ช่างเครื่องกล จำนวน 114 คน (21.03%) อันดับสามธุรกิจและบริการ จำนวน 81 คน(14.94%) อันดับสี่ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 79 คน(9.85%) อันดับห้าช่างอุตสาหกรรม จำนวน 49 คน(9.04) โดยมีผู้ผ่านการฝึกจำนวน 542 คน รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3-11

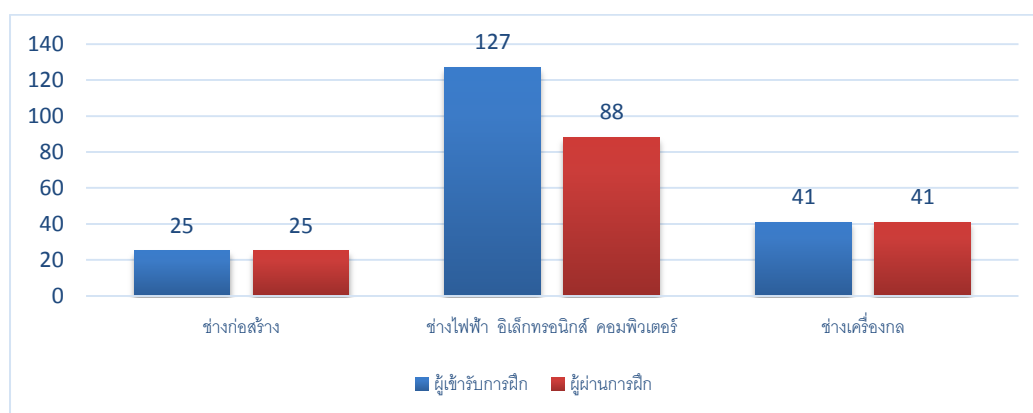
แผนภูมิที่ 3-11 การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานไตรมาสที่ 1/2559



ที่มา ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับ 1 ในไตรมาสที่ 1/2559 มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 193 คน แบ่งเป็นช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 127 คน (65.80%) รองลงมาเป็น ช่างเครื่องกล จำนวน 41 คน (21.25%) และอันดับช่างก่อสร้าง จำนวน 25 คน (12.95%) และมีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 154 คน คิดเป็นร้อยละ 79.79 ของผู้เข้ารับการทดสอบ รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3-12

แผนภูมิที่ 3-12 ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับ 1



ที่มา ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน

การพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเรื่องที่หลายฝ่ายต้องช่วยกันทั้งภาครัฐ เอกชนคือผู้ประกอบการรวมถึงลูกจ้าง ทั้งนี้ เพราะการพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นการเพิ่มผลิตภาพ ประสิทธิภาพในการทำงาน อีกทั้งจะเป็นการรองรับ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ค่าครองชีพที่ปรับขึ้น นโยบายอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอัตราเดียว ทั่วประเทศ ตลาดแรงงานที่จะเปิดกว้างในกลุ่มประเทศอาเซียนในปี 2558 การพัฒนามาตรฐานฝีมือช่างไทยให้ได้ มาตรฐานในระดับสากลจึงเป็นขีดความสามารถในการแข่งขันของตลาดแรงงานระดับโลกเพื่อพัฒนาระดับ ทางด้านเศรษฐกิจไทย

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับ ฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลัง การส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครอง ลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้าง งาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2 และ 3) พ.ศ. 2551 เพื่อ ไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง ซึ่งดำเนินการโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีเป้าหมายสูงสุด คือให้ ลูกจ้างผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต ขณะเดียวกัน ในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผนวกไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง เพื่อให้บรรลุ เป้าหมายตามที่กล่าวมาแล้ว กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดน่าน มีภารกิจ 4 ด้าน คือ การคุ้มครองแรงงาน การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน การส่งเสริม แรงงานสัมพันธ์ และ การจัดสวัสดิการแรงงาน ดังจะกล่าวต่อไป

4.1 การตรวจแรงงาน

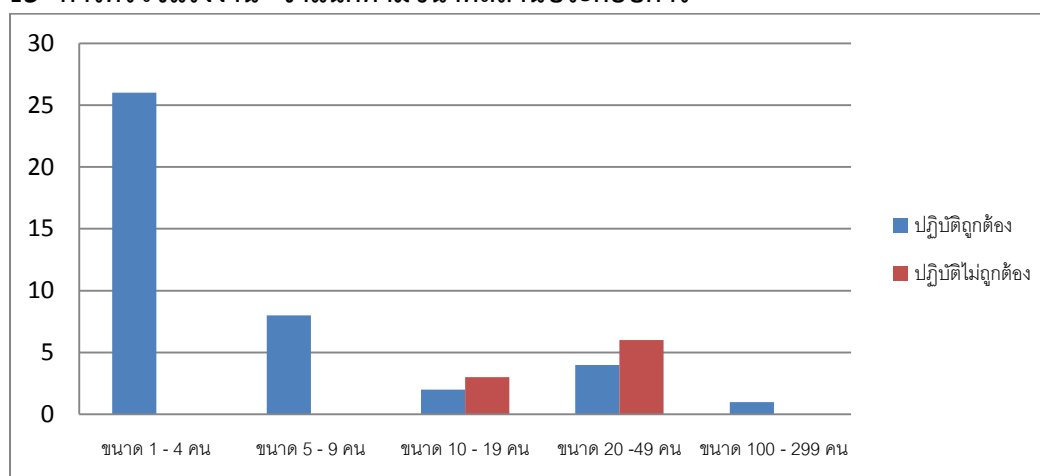
สำหรับมาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อ การดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือ การตรวจสอบสถานประกอบกิจการ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้ สถานประกอบกิจการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาสที่ 1 ปี 2559 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่านได้ดำเนินการตรวจ 50 แห่ง จากจำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัดน่าน 1,378 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 688 คน แบ่งเป็นเพศชาย 362 คน (52.62%ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านตรวจทั้งหมด) เป็นเพศหญิง 323 คน(46.95%)

โดยสถานประกอบกิจการที่ตรวจ ส่วนใหญ่เป็น สถานประกอบกิจการขนาด 1 – 4 คน จำนวน 26 แห่ง (57.14%) รองลงมาเป็น สถานประกอบกิจการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 10 แห่ง (20%) อันดับสามเป็น สถาน ประกอบกิจการขนาด 5 - 9 คน จำนวน 8 แห่ง (16%) และขนาด 10 - 19 คน จำนวน 5 แห่ง(10%)

ในส่วนผลการตรวจ พบว่า มีสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องจำนวน 41 แห่ง(82%) และสถาน ประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 9 แห่ง(18%) ตามแผนภูมิที่ 3-13

แผนภูมิที่ 3-13 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

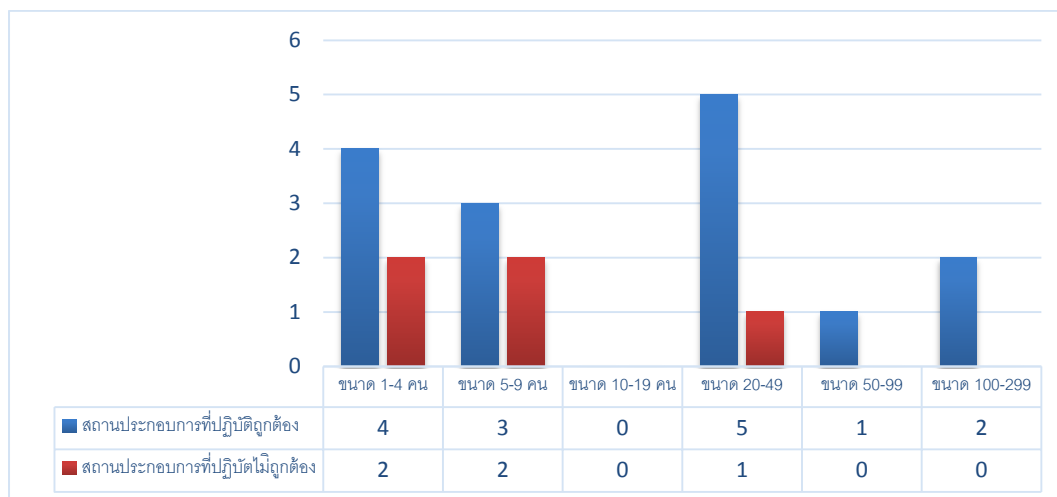
จากข้อมูลสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้ง 9 แห่ง พบว่าอยู่ในประเภทอุตสาหกรรม ขยาย ปลีก ขยายส่ง การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 3 แห่ง อุตสาหกรรมก่อสร้าง จำนวน 3 แห่ง อุตสาหกรรมการผลิต 3 แห่งและอุตสาหกรรมเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และป่าไม้ จำนวน 1 แห่ง ซึ่งพบว่าเป็นการกระทำผิดในเรื่องของข้อบังคับเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ดำเนินการแก้ไข

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่ง que ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ในไตรมาสที่ 1 ปี 2559 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 20 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 662 คน แบ่งเป็นเพศชาย 381 คน (57.55% ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านตรวจทั้งหมด) เป็นเพศหญิง 281 คน (42.45%) เมื่อพิจารณาการตรวจความปลอดภัยจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่าส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน จำนวน 6 แห่ง (30%) รองลงมาคือสถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน จำนวน 6 แห่ง (30%) อันดับสามคือสถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน จำนวน 5 แห่ง (25%) อันดับสี่สถานประกอบการขนาด 100 – 299 จำนวน 2 แห่ง (10%) และอันดับห้าขนาด 55 – 99 คน จำนวน 1 แห่ง (5%) ผลการตรวจพบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำนวน 15 แห่ง (75%) และสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 5 แห่ง (25%) ตามแผนภูมิที่ 3-14

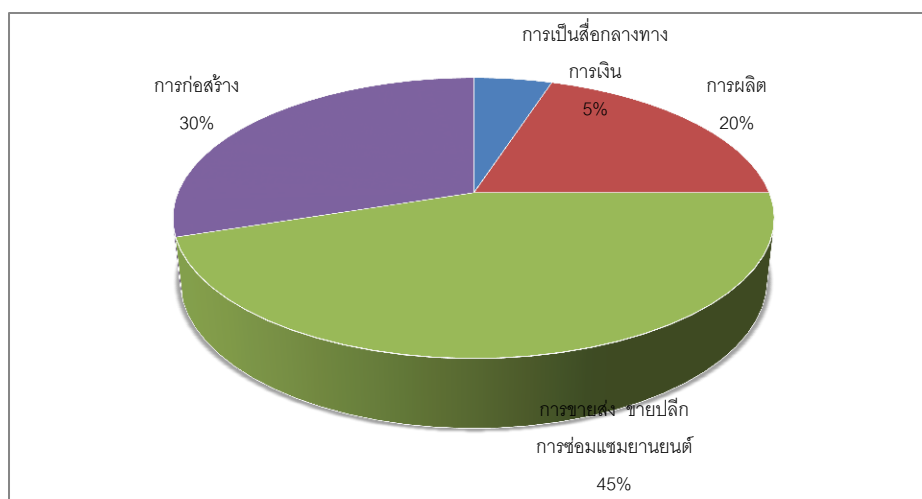
แผนภูมิที่ 3-14 การตรวจความปลอดภัยจำแนก ขนาดสถานประกอบการ



ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมในไตรมาส 1 ปี 2559 5 อันดับแรก พบว่าสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่เป็นประเภทการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ มากที่สุด 9 แห่ง (45% ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) รองลงมาเป็น การก่อสร้าง จำนวน 6 แห่ง (30%) อันดับสามการผลิต 4 แห่ง(20%) อันดับสี่การเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 1 แห่ง (5%) ตามแผนภูมิที่ 3-15

แผนภูมิที่ 3-15 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

จำนวนองค์การนายจ้างและองค์การลูกจ้าง

ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง พบว่า มีเพียงสมาคมนายจ้างเพียง 1 แห่ง คือสมาคมนายจ้างธุรกิจรถยนต์ ซึ่งรวมกลุ่มกัน เพื่อปรึกษาหารือในการดำเนินธุรกิจภายในจังหวัด ในส่วนจำนวนองค์การลูกจ้าง ปรากฏว่า ไม่มีองค์การลูกจ้างในจังหวัดน่าน

5. การประกันสังคม

งานประกันสังคมเป็นภารกิจของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน โดยมีจุดหมายเพื่อดูแลผู้ใช้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในยามปกติกรณีเกิดการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชรา โดยดำเนินการภายใต้แนวคิดการเฉลี่ยทุกข์เฉลี่ยสุข (นภสร พุ่งสุกใสและคณะ, 2553 : 50)

กองทุนประกันสังคม ให้ความช่วยเหลือเมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย ทูพพลภาพ ตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน คลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และประกันการว่างงาน การจ่ายเงินสบทบโดยฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาลจ่ายในอัตราที่ตกลงกัน คือ ฝ่ายลูกจ้างและฝ่ายนายจ้าง จ่ายเงินสบทบเท่ากัน ในอัตรา 5% และฝ่ายรัฐบาลโดย สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ในอัตรา 2.75%

สำหรับสถานประกอบกิจการและผู้ประกันตนในกองทุนประกันสังคม จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ข้อมูลเดือนมีนาคม 2559 พบว่า จังหวัดน่าน มีสถานประกอบกิจการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมที่จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ จำนวน 1,531 แห่ง และมีผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 14,930 คน มาตรา 39 จำนวน 4,684 คน มาตรา 40 จำนวน 23,028 คน

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นสถานประกอบการในข่ายกองทุนประกันสังคมพบว่า มีสถานประกอบการ 1,505 แห่ง มีลูกจ้าง 14,971 คน เมื่อจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการในไตรมาสที่ 1/2559 5 อันดับแรกพบว่า สถานประกอบกิจการขนาด 1 - 4 คน มีจำนวนสถานประกอบกิจการมากที่สุดถึง 901 แห่ง (59.87%) รองลงมาเป็นสถานประกอบกิจการขนาด 5 - 9 คนมีจำนวน 293 แห่ง (19.47%) อันดับสามเป็นสถานประกอบกิจการขนาด 10-19 คน มีจำนวน 177 แห่ง (11.76%) อันดับสี่เป็นสถานประกอบกิจการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 90 แห่ง (5.98%) อันดับห้าเป็นสถานประกอบกิจการขนาด 50 - 99 คน จำนวน 25 แห่ง (1.66%)

หากพิจารณาจำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการตามจำนวนผู้ประกันตนในไตรมาสที่ พบว่า สถานประกอบกิจการขนาด 20 - 49 คน มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด ด้วยจำนวน 2,730 คน (18.24%) รองลงมาเป็น สถานประกอบกิจการขนาด 100 - 299 คน มีจำนวนผู้ประกันตน 2,413 คน (16.12%) อันดับสามเป็น สถานประกอบกิจการขนาด 10 - 19 คน จำนวนผู้ประกันตน 2,337 คน (15.61%) อันดับสี่เป็นสถานประกอบกิจการขนาด 5 - 9 คน มีจำนวนผู้ประกันตน 1,936 คน (12.93%) อันดับห้าเป็นสถานประกอบกิจการขนาด 1 - 4 คน มีจำนวนผู้ประกันตน 1,845 คน (12.32%) รายละเอียดตามตารางที่ 3-10

ตารางที่ 3 – 10 จำนวนสถานประกอบการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1 - 4 คน	901	1,845
5 - 9 คน	293	1,936
10 - 19 คน	177	2,337
20 - 49 คน	90	2,730
50 - 99 คน	25	1,659
100 - 299 คน	15	2,413
300 - 499 คน	2	732
500 - 999 คน	2	1,319
1,000 คน ⁺	0	0
รวม	1,094	14,971

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาสถานประกอบการในข่ายกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรกพบว่าส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมประเภทการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มากที่สุด จำนวน 485 แห่ง(44.87%) รองลงมาคือการผลิต จำนวน 144 แห่ง(13.32%) อันดับสามประเภท โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 95 แห่ง(8.49%) อันดับสี่การก่อสร้าง จำนวน 86 แห่ง(7.96%) อันดับห้าการเป็นสื่อกลางทางการเงิน 84 แห่ง(7.77%) รายละเอียดตามตารางที่ 3-11

ตารางที่ 3-11 จำนวนสถานประกอบกิจการและผู้ประกันตนที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม จังหวัดน่าน ไตรมาส 1/2559

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	7	449
2. การผลิต	144	856
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	22	237
4. การก่อสร้าง	86	581
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	485	3,451
6. โรงแรม และภัตตาคาร	95	455
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	31	149
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	84	677
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	9	49
10. การบริหารราชการ/การป้องกันประเทศ /การประกันสังคมภาคบังคับ	-	-
11. การศึกษา	-	-
12. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	23	60
13. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	32	247
14. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
16. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-
17. ไม่ทราบ	75	385
รวม	1,081	7,596

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

การใช้บริการกองทุนประกันสังคม

เมื่อพิจารณาการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมของผู้ประกันตน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน 7 กรณีในไตรมาสที่ 1/2559 จำนวนทั้งสิ้น 17,098 ราย ส่วนใหญ่เป็นการใช้บริการกรณีสงเคราะห์บุตรมากที่สุด จำนวน 13,422 ราย (78.50%) รองลงมากรณีว่างงาน 1,248 ราย(7.30%) อันดับสามกรณีเจ็บป่วย 1,147 ราย(6.71%) อันดับสี่กรณีชราภาพ 757ราย(4.43%) อันดับห้ากรณีทุพพลภาพ 246 ราย (1.44%) อันดับหกกรณีคลอดบุตร 221 ราย(1.29%) และกรณีตาย 57 ราย(0.33%) และมีการเบิกจ่ายเงินทั้งสิ้น 22,94,739.12 ล้านบาท รายละเอียดตามตารางที่ 3-12

ตารางที่ 3-12 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประโยชน์ทดแทน 7 กรณี

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. เจ็บป่วย	1147	777,812.50
2. คลอดบุตร	221	5,367,067.0
3. ทูพพลภาพ	246	647,678.0
4. ตาย	57	1,466,638.60
5. สงเคราะห์บุตร	13422	5,558,250.0
6. ชราภาพ	757	5,290,693.82
7. ว่างงาน	1248	3,835,599.2
รวม	17,098	22,943,739.12

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

สถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ในสังกัดประกันสังคม

สถานพยาบาลภาครัฐ และเอกชน ในเครือข่ายประกันสังคม จังหวัดน่าน ในไตรมาส 1 ปี 2559 มีเพียงโรงพยาบาลน่าน ซึ่งเป็นสถานพยาบาลในภาครัฐเพียงแห่งเดียวที่อยู่ในเครือข่ายประกันสังคมและมีโรงพยาบาลชุมชนและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลเป็นเครือข่ายในการให้บริการผู้ประกันตน

การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง

สำหรับการใช้บริการกองทุนเงินทดแทน(การเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน) ในไตรมาส 1 ปี 2559 มีผู้ใช้บริการจำนวนทั้งสิ้น 30 ราย เบิกจ่ายเงินทั้งสิ้น 285,447.60 บาท เมื่อพิจารณาตามรายงานการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่ผู้ประสบอันตรายหยุดรักษาตัวเกิน 3 วัน จำนวน 13 ราย รองลงมาคือทุพพลภาพ จำนวน 10 ราย อันดับสามหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 4 ราย อันดับสี่ตาย จำนวน 3 ราย

การเลิกจ้างและการเลิกกิจการ

การเลิกจ้างและการเลิกกิจการตามข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่านในไตรมาส 1 ปี 2559 แจ้งว่า มีสถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการ จำนวน 2 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 7 ราย ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน จำนวน 1 แห่ง และขนาด 5 - 9 คน จำนวน 1 แห่ง เมื่อพิจารณาสาเหตุการออกจากงานผู้ประกันตน จำนวน 270 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นการลาออกเอง จำนวน 205 คน(75.93 %) สิ้นสุดการจ้าง จำนวน 56 คน(2.06%) ไล่ออก จำนวน 1 คน(1.03%) อื่นๆ 3 คน(3.09%) ตามตารางที่ 3-13

ตารางที่ 3-13 จำนวนผู้ประกันตนจังหวัดน่าน แยกตามสาเหตุการออกงาน ไตรมาส 1 ปี 2559

ประเภทกิจการ	สาเหตุการออกงาน						
	ลาออก	สิ้นสุด ระยะเวลา การจ้าง	เลิกจ้าง	เกษียณ อายุ	ไล่ออก	ตาย	อื่นๆ
1. การระเบิด ย่อย โม่/บดหิน	2	-	-	-	-	-	-
2. การผลิตเครื่องดื่ม ถนอมอาหาร	7	-	-	-	-	-	-
3. การผลิตเครื่องแต่งกาย อื่นๆ	0	-	-	-	-	-	-
4. การพิมพ์ กิจการหนังสือพิมพ์	1	-	-	-	-	-	-
5. การผลิตคอนกรีตอัดแรง	0	-	-	-	-	1	-
6. การผลิตภัณฑ์โลหะอื่นๆ	3	-	-	-	-	-	1
7. การผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์	6	-	1	-	1	-	-
8. ผลิตเครื่องประดับเพชรพลอย	0	-	-	-	-	-	-
9. การติดตั้งไฟฟ้าสายหลัก	0	-	-	-	-	-	2
10. การก่อสร้าง	124	-	-	-	-	-	-
11. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	5	-	-	-	-	-	-
12. การค้าวัสดุก่อสร้าง	10	-	-	-	-	-	-
13. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด	21	2-	-	-	-	-	-
14. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	4	-	-	-	-	-	-
15. งานอาชีพอื่นๆ	29	54	-	2	-	-	1
รวม	205	56	1	2	1	2	4

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

การว่างงาน

ข้อมูลการว่างงานจากข้อมูลการจดทะเบียนกรณีประกันการว่างงาน ประจำปี 2554 – 2558 โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน แยกเป็น 2 กรณี ได้แก่ กรณีเลิกจ้าง และกรณีลาออก

ในปี 2555 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 325 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 72 คน (22.15% จาก กรณีเลิกจ้างทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 253 คน (77.85%)

และกรณีลาออก จำนวน 2,642 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 924 คน (34.97% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 1,718 คน (65.03%)

ในช่วงปี 2556 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 253 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 210 คน (คิดเป็น 83% จากกรณีเลิกจ้างทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 43 คน (17%)

และกรณีลาออก จำนวน 2,548 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 975 คน (38.27% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 1,573 คน (61.73%)

ในปี 2557 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 142 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 182คน (คิดเป็น 57.75%

จาก กรณีเลิกจ้างทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 60 คน (42.25%)

และกรณีลาออก จำนวน 2,553 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 1,030 คน (40.34% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 1,523 คน (59.66%)

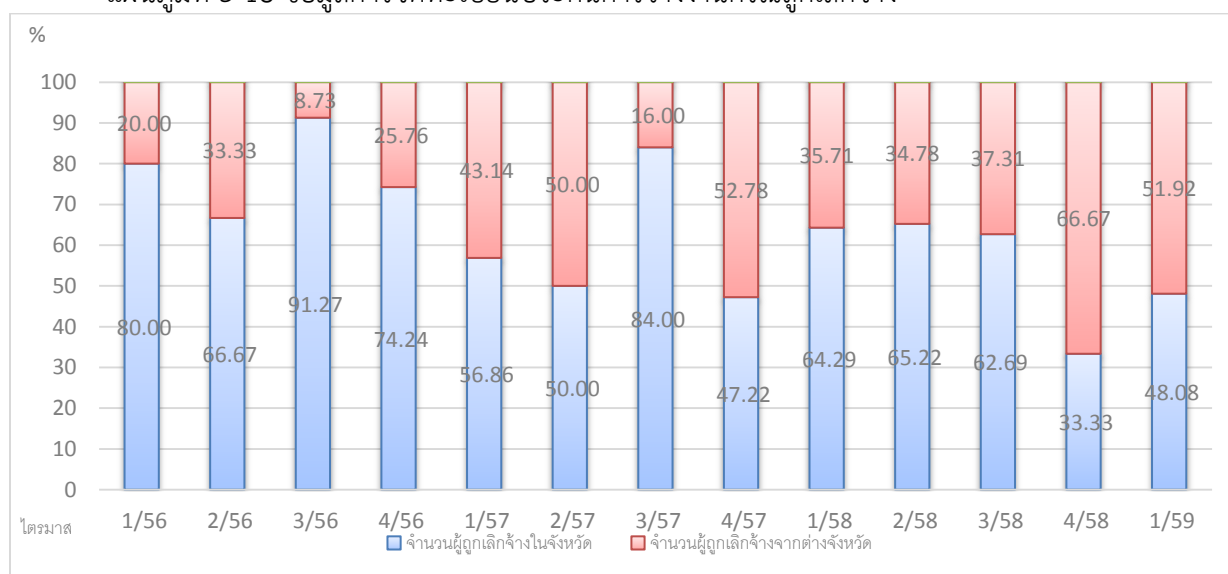
ปี 2558 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 167 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 95 คน (คิดเป็น 56.89% ของกรณีเลิกจ้าง) เลิกจ้างจากต่างจังหวัด จำนวน 72 คน (43.11%)

และกรณีลาออก จำนวน 3,374 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 1,216 คน (36.04% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 2,158 คน (63.96%)

ในไตรมาสที่ 1/2559 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 52 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 25 คน (คิดเป็น 48.08% ของกรณีเลิกจ้าง) เลิกจ้างจากต่างจังหวัด จำนวน 27 คน (51.92%)

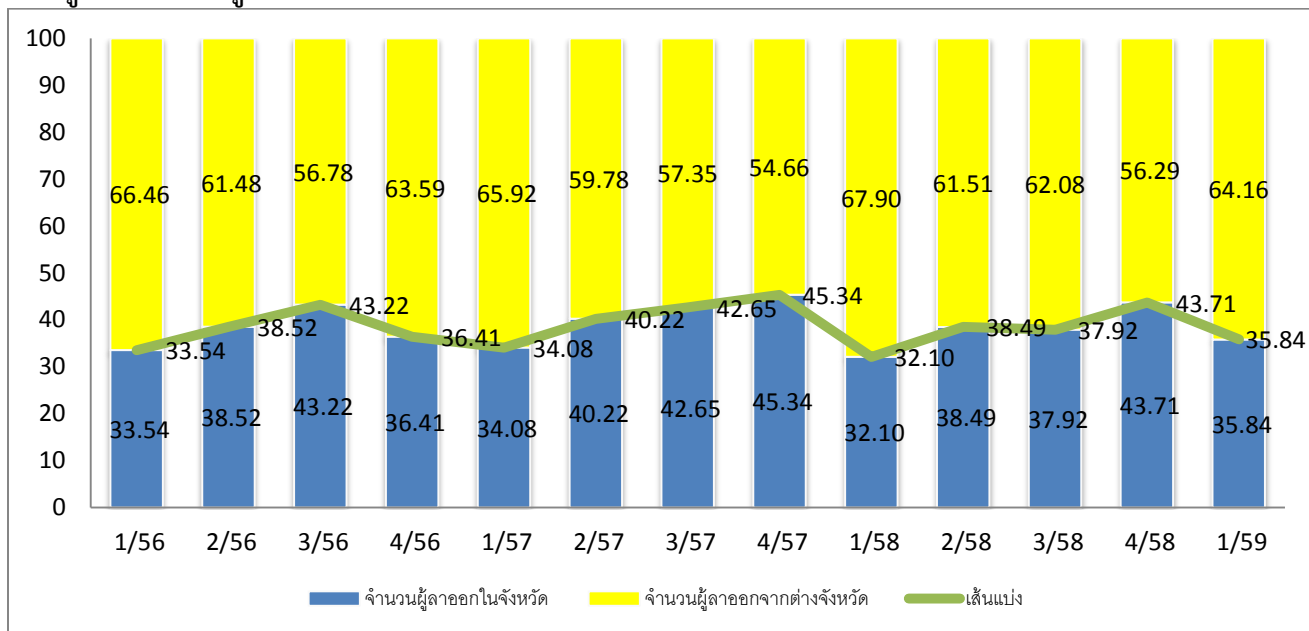
และกรณีลาออก จำนวน 731 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 262 คน (43.71% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 469 คน (56.29%) ตามแผนภูมิที่ 3 -16 และ 3-17 ตามลำดับ ดังนี้

แผนภูมิที่ 3-18 ข้อมูลการจดทะเบียนประกันการว่างงานกรณีถูกเลิกจ้าง



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

แผนภูมิที่ 3-19 ข้อมูลการจดทะเบียนประกันการว่างงานกรณีลาออกจากงาน



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน