

บทที่ 1

ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดน่าน

จังหวัดน่าน ตั้งอยู่ทางด้านทิศตะวันออกของภาคเหนือตอนบน ติดกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) ห่างจากกรุงเทพมหานครโดยทางรถยนต์ประมาณ 668 กิโลเมตร มีพิกัดบริเวณใจเมือง หรือ จุดตั้งเสาหลักเมือง ณ เส้นรุ้งที่ 18 องศา 46 ลิปดา 29.37 พิลิปดาเหนือ เส้นแวงที่ 100 องศา 46 ลิปดา 9.26 พิลิปดา ตะวันออก มียอดดอยภูคาเป็นยอดเขาสูงสุดที่ระดับความสูงประมาณ 1,980 เมตรจากระดับน้ำทะเลปานกลาง (สำนักอุทยานแห่งชาติ ส่วนศึกษาและวิจัยอุทยานแห่งชาติ, 2555) มีพื้นที่ประมาณ 11,472.076 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,170,045 ไร่ มีอาณาเขตโดยรอบของจังหวัดน่าน ดังนี้

ทิศเหนือ ประกอบด้วย อำเภอเชียงกลาง อำเภอปัว อำเภอทุ่งช้าง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ และอำเภอบ่อเกลือ ที่มีพื้นที่ติดต่อกับเขตเศรษฐกิจพิเศษเชียงฮ่อน - หงสา ในแขวงไชยบุรี สปป.ลาว

ทิศตะวันออก ประกอบด้วย อำเภอภูเพียง อำเภอสันติสุข โดยมีอำเภอแม่จริม อำเภอเวียงสา มีพื้นที่ติดต่อกับเมืองฝาง แขวงไชยบุรี สปป.ลาว

ทิศใต้ ประกอบด้วย อำเภอนาน้อย อำเภอนาหมื่น มีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดอุดรธานีและจังหวัดแพร่ อำเภอนาน้อยและอำเภอเวียงสา มีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดแพร่

ทิศตะวันตก ประกอบด้วย อำเภอบ้านหลวง มีพื้นที่ติดต่อกับอำเภอเชียงม่วนจังหวัดพะเยา อำเภอท่าวังผา มีพื้นที่ติดกับอำเภอปง จังหวัดพะเยา อำเภอสองแคว มีพื้นที่ติดต่อกับอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา (กลุ่มงานข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสารสำนักงานจังหวัดน่าน, 2555ก)

ทิศเหนือ และทิศตะวันออก มีอาณาเขตติดต่อกับ สปป.ลาว เป็นระยะทางยาวประมาณ 277 กม.(ศูนย์ข้อมูลกลางกระทรวงมหาดไทยและจังหวัดน่าน, 2556)

จังหวัดน่าน มีทิวเขาหลวงพระบางและทิวเขาฝิปันน้ำ ซึ่งเป็นทิวเขาหินแกรนิต ที่มีความสูง 600 - 1,200 เมตร เหนือระดับน้ำทะเล ทอดผ่านทั่วจังหวัด คิดเป็นพื้นที่ประมาณร้อยละ 40 ของพื้นที่ทั้งจังหวัด

พื้นที่ของจังหวัดน่านโดยทั่วไป มีสภาพพื้นที่เป็นลูกคลื่นลอนชันเกิน 30 องศา ประมาณร้อยละ 85 ของพื้นที่จังหวัด ส่วนลูกคลื่นลอนลาด ตามลุ่มน้ำ จะเป็นที่ราบแคบๆ ระหว่างหุบเขาตามแนวยาวของลุ่มน้ำ น่าน สา ว้า ปัว และกอน จังหวัดน่านมีพื้นที่รวมทั้งสิ้น 7,170,045 ไร่ หรือ 11,472.07 ตารางกิโลเมตร จำแนกเป็น

1. พื้นที่ป่าไม้และภูเขา	3,437,500 ไร่	คิดเป็นร้อยละ	47.94
2. พื้นที่ป่าเสื่อมโทรม	2,813,980 ไร่	คิดเป็นร้อยละ	39.24
3. พื้นที่ทำการเกษตร	876,043 ไร่	คิดเป็นร้อยละ	12.22
4. พื้นที่อยู่อาศัยและอื่นๆ	43,522 ไร่	คิดเป็นร้อยละ	0.60

ลักษณะภูมิอากาศของจังหวัดน่าน มีความแตกต่างกันของฤดูกาล โดยอากาศจะร้อนอบอ้าวในฤดูร้อน และหนาวเย็นในฤดูหนาว โดยได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ พัดพาเอาความชื้นขึ้นมาจากสู่อุณหภูมิภาค ทำให้มีฝนตกชุก ในเดือนพฤษภาคมถึงเดือนกันยายน ซึ่งเป็นช่วงฤดูฝน และจะได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ พัดพาเอาความหนาวเย็นสู่ภูมิภาค ในเดือนตุลาคมถึงกุมภาพันธ์ และในช่วงเดือนมีนาคมถึง



เมษายน จะได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงใต้ ทำให้มีสภาพอากาศร้อน นอกจากนี้จังหวัดน่าน ยังมีสภาพภูมิประเทศโดยรอบ เป็นหุบเขาและภูเขาสูงชันมาก ทิวเขาวางตัวในแนวเหนือใต้ทำให้บริเวณยอดเขา สามารถรับความกดอากาศสูงที่แผ่มาจากประเทศจีนในฤดูหนาว ได้อย่างทั่วถึงและเต็มที่ ขณะเดียวกันที่ทิวเขาวางตัวเหนือใต้ ทำให้เหมือนกำแพงปิดกั้นลมมรสุมทางทิศตะวันออก รวมทั้งยังมีระดับความสูงเฉลี่ยบนยอดเขา กับความสูงเฉลี่ยที่ผิวแตกต่างกันมาก และยังมีระดับความสูงเหนือระดับน้ำทะเล จากปัจจัยทั้งหลายเหล่านี้ ในตอนกลางวัน ถูกอิทธิพลของแสงแดดเผา ทำให้อุณหภูมิร้อนมาก และในตอนกลางคืนจะได้รับอิทธิพลของลมภูเขา พัดลงสู่หุบเขา ทำให้อากาศเย็นในตอนกลางคืน (กลุ่มงานข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสารสำนักงานจังหวัดน่าน, 2555ค)

รูปที่ 1-1 แผนที่จังหวัดน่าน



จำนวนประชากรจังหวัดน่าน

จากข้อมูลของศูนย์บริหารการทะเบียนภาค 5 สาขาจังหวัดน่าน ณ เดือนธันวาคม 2558 จังหวัดน่าน มีประชากรทั้งสิ้น 479,518 คน อำเภอที่มีประชากรมากที่สุด ยังคงเป็น อำเภอเมืองน่านมีประชากรทั้งสิ้น 81,984 คน (17.10% ของประชากรทั้งหมด) รองลงมา ได้แก่อำเภอเวียงสา 70,895 คน (14.78%) อำเภอปัว คน (13.52%) ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุดคือ อำเภอเฉลิมพระเกียรติ มีประชากรเพียง 9,776 คนเท่านั้นหรือ 2.04% ตามตารางที่ 1-1

ตารางที่ 1-1 สถิติประชากรและครัวเรือนรายอำเภอและรายเทศบาล ณ เดือนธันวาคม 2558

อำเภอ	ชาย	หญิง	รวม
เมืองน่าน	41,234	40,750	81,984
เวียงสา	35,554	7,864	70,895
ภูเพียง	18,027	5,834	35,951
ท่าวังผา	25,514	25,441	50,955
บ้านหลวง	6,011	32,515	11,845
แม่จริม	8,287	25,441	16,151
สันติสุข	8,117	35,341	15,864
สองแคว	6,312	5,904	12,216
บ่อเกลือ	7,643	7,264	14,907
ปัว	32,298	32,515	64,813
ทุ่งช้าง	9,448	9,210	18,658
นาน้อย	16,457	16,521	32,978
นาหมื่น	7,493	7,192	14,685
เขียงกลาง	13,906	13,934	17,980
เฉลิมพระเกียรติ	4,981	4,795	9,776
รวม	241,282	238,236	479,518

ที่มา: ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค 5 สาขาจังหวัดน่าน



การปกครองของจังหวัดน่าน

จังหวัดน่านแบ่งการปกครองเป็น 15 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองน่าน อำเภอเวียงสา อำเภอท่าวังผา อำเภอนาน้อย อำเภอนาหมื่น อำเภอทุ่งช้าง อำเภอปัว อำเภอแม่จริม อำเภอสันติสุข อำเภอบ่อเกลือ อำเภอสองแคว อำเภอเชียงกลาง อำเภอบ้านหลวง อำเภอภูเพียง และอำเภอเฉลิมพระเกียรติ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 18 แห่ง อบต. 80 แห่ง (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน,2556) หมู่บ้าน/ชุมชน 919 แห่ง

ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน ร่วมกับสำนักสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า ขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านเดือนธันวาคม 2558 โดยสรุป

ในการประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่คำนวณ 450 รายการ สำหรับจังหวัดน่านมีจำนวน 245 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะการขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนธันวาคม 2558

ปี 2554 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ 100 เดือนธันวาคม 2558 เท่ากับ 105.74 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2558 เท่ากับ 106.15 ดัชนีลดลงร้อยละ 0.39 เมื่อเทียบกับเดือนธันวาคม 2557 ลดลงร้อยละ 0.85

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านเดือนพฤศจิกายน 2558

ปี 2554 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านเท่ากับ 100 เดือนธันวาคม 2558 เท่ากับ 106.8 สำหรับเดือนพฤศจิกายน 2558 เท่ากับ 107.3

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านเดือนธันวาคม 2558 เมื่อเทียบกับ

3.1 เดือนพฤศจิกายน 2558 ลดลงร้อยละ 0.5

3.2 เดือนธันวาคม 2557 ลดลงร้อยละ 0.5

3.3 เฉลี่ยเทียบ 12 เดือน (มกราคม-ธันวาคม) 2558 กับระยะเดียวกันของปี 2557 ลดลงร้อยละ 0.7

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านเดือนธันวาคม 2558 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2558 ลดลงร้อยละ 0.5 (เดือนพฤศจิกายน 2558 เทียบกับเดือนตุลาคม 2558 ลดลงร้อยละ 0.1) จากหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.5 และหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ 0.4

4.1 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 0.5 เนื่องจากหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารลดลงร้อยละ 1.5 ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง(น้ำมันเบนซิน 95 ,น้ำมันดีเซล ,แก๊สโซฮอล์ 91) เนื่องจากราคาน้ำมันเชื้อเพลิงขายปลีกในประเทศลดลง หมวดเคหสถานลดลงร้อยละ 0.1 ได้แก่ สิ่งที่เกี่ยวข้องกับทำความสะอาด(ผงซักฟอก , น้ำยาปรับผ้านุ่ม , น้ำยาล้างห้องน้ำ) ส่วนหมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนาสูงขึ้นร้อยละ 0.1 ได้แก่ ค่าอุปกรณ์กีฬาและเครื่องเล่น



4.2 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ 0.4 จากหมวดผักและผลไม้ลดลงร้อยละ 2.7 ได้แก่ กะหล่ำปลี ,แตงกวา ,ผักกาดขาว ,ผักคะน้า ,ผักชี ,มะเขือ ,มะเขือเทศ ,บวบ ,พริกสด ,ต้นหอม ,ถั่วงอก ,หัวผักกาดขาว ,ขิง ,ส้มเขียวหวาน เนื่องจากปริมาณผลผลิตออกสู่ตลาดมาก หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมลดลงร้อยละ 1.1 ได้แก่ ไข่ไก่ ,นมและผลิตภัณฑ์นม(นมข้นหวาน ,นมผง ,นมเปรี้ยว) หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ 0.9 ได้แก่ เครื่องดื่มรสช็อกโกแลต ,กาแฟสำเร็จรูป ,น้ำอัดลม ,ผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร หมวดเครื่องประกอบอาหารลดลงร้อยละ 0.6 ได้แก่ น้ำตาลและขนมหวาน(น้ำตาลทราย ,ไอศกรีม) น้ำมันพืชและไขมัน(น้ำมันพืช ,กะทิสำเร็จรูป) เครื่องปรุงรส(ซีอิ๊ว) หมวดอาหารบริโภค-ในบ้านลดลงร้อยละ 0.1 ได้แก่ บะหมี่กึ่งสำเร็จรูป ,ปลากระป๋อง ส่วนหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ 1.6 ได้แก่ ข้าวสารเหนียว

5. ถ้าพิจารณาเทียบกับเดือนธันวาคม 2557 ดัชนีลดลงร้อยละ 0.5 (เดือนพฤศจิกายน 2558 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2557 ลดลงร้อยละ 0.7) สาเหตุจากการลดลงของดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 2.7 จากการลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารร้อยละ 6.7 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าลดลงร้อยละ 4.5 หมวดเคหสถานลดลงร้อยละ 0.7 ส่วนหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 3.3 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ 3.1 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนาสูงขึ้นร้อยละ 1.0 สำหรับดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 2.7 ได้แก่ หมวดผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ 15.5 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ 7.7 หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ 3.4 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ 0.4 ส่วนหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำลดลงร้อยละ 3.0 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ 1.9 หมวดเครื่องประกอบอาหารลดลงร้อยละ 1.2

6. ถ้าพิจารณาดัชนีราคาเฉลี่ยเทียบกับช่วงระยะเดียวกัน (มกราคม-ธันวาคม) เทียบกับระยะเดียวกันของปี 2557 ลดลงร้อยละ 0.7 สาเหตุจากการลดลงของหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 2.7 ได้แก่ หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารลดลงร้อยละ 8.2 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าลดลงร้อยละ 1.1 ส่วนหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 2.8 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ 1.2 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนาสูงขึ้นร้อยละ 0.8 หมวดเคหสถานสูงขึ้นร้อยละ 0.6 สำหรับดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 1.9 ได้แก่ หมวดผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ 7.9 หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ 6.2 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ 3.8 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 1.7 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ 1.6 หมวดเครื่องประกอบอาหารสูงขึ้นร้อยละ 0.6 ส่วนหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งลดลงร้อยละ 0.7 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำลดลงร้อยละ 0.5 รายละเอียดตามตารางที่ 1-2



ตารางที่ 1- 2 ดัชนีราคาผู้บริโภค จังหวัดน่าน เดือนธันวาคม ปี 2558

หมวด	สัดส่วนน้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.58	พ.ย.58	ธ.ค.57	ม.ค.- ธ.ค.58	ธ.ค.58/ พ.ย.58	ธ.ค.58/ ธ.ค.57	ม.ค.58-ธ.ค. 58/ ม.ค.57-ธ.ค. 57
รวมทุกรายการ	100.00	106.8	107.3	107.3	107.3	-0.5	-0.5	-0.7
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	40.22	115.6	116.1	112.6	114.9	-0.4	2.7	1.9
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	7.95	102.4	100.8	99.0	100.1	1.6	3.4	-0.7
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	12.64	117.6	117.6	121.2	117.8	0.0	-3.0	-0.5
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	3.46	111.9	113.2	103.9	111.4	-1.1	7.7	3.8
ผักและผลไม้	7.13	121.2	124.6	104.9	118.8	-2.7	15.5	7.9
เครื่องประกอบอาหาร	1.99	101.9	102.5	103.1	103.3	-0.6	-1.2	0.6
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	1.09	103.2	104.1	105.2	105.2	-0.9	-1.9	1.7
อาหารบริโภค-ในบ้าน	4.39	144.2	144.3	143.6	144.3	-0.1	0.4	1.6
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	1.57	120.8	120.8	120.8	120.8	0.0	0.0	6.2
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และ เครื่องดื่ม	59.78	100.9	101.4	103.7	102.2	-0.5	-2.7	-2.7
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	4.85	103.0	103.0	107.8	104.6	0.0	-4.5	-1.1
หมวดเคสสถาน	24.19	106.8	106.9	107.6	107.3	-0.1	-0.7	0.6
หมวดการตรวจรักษาและบริการ ส่วนบุคคล	4.88	104.7	104.0	101.6	102.9	0.7	3.1	1.2
หมวดพาหนะ การขนส่ง และ การสื่อสาร	22.01	92.1	93.5	98.7	95.1	-1.5	-6.7	-8.2
หมวดการบันเทิงการอ่านและ การศึกษา	3.64	100.9	100.8	99.9	100.5	0.1	1.0	0.8
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมี แอลกอฮอล์	.22	122.5	122.5	118.6	121.4	0.0	3.3	2.8
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	58.55	106.0	106.0	106.4	106.2	0.0	-0.4	0.5
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	41.45	107.9	109.0	108.4	108.7	-1.0	-0.5	-2.4
- อาหารสด	31.18	114.4	114.9	110.4	113.3	-0.4	3.6	1.8
- พลังงาน	10.27	88.6	91.6	102.8	95.5	-3.3	-13.8	-14.9

ที่มา: สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้าสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์



การจดทะเบียนนิติบุคคล

ในไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม – ธันวาคม) ปี 2558 ข้อมูลจากกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์โดยสำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดน่าน พบว่า มีจำนวนสถานประกอบกิจการ คงเหลือ 1,158 ราย โดยแยกเป็นบริษัท 242 ราย และ ห้างหุ้นส่วนจำกัด 916 ราย มีทุนจดทะเบียน 2,697.56 ล้านบาท เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 450 ราย (38.86%) รองลงมาเป็นอุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 295 ราย (25.47%) อันดับสามเป็น การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ จำนวน 270 ราย(23.32%) รายละเอียดตามตารางที่ 1 – 3

ตารางที่ 1 – 3 การจดทะเบียนนิติบุคคลคงเหลือไตรมาส 4 ปี 2558

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้						
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน						
การผลิต	22	70.87	17	24.71	39	95.58
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา						
การก่อสร้าง	24	66.5	426	771.11	450	837.61
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	70	314.9	200	338.83	270	653.73
โรงแรมและภัตตาคาร						
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม						
ตัวกลางทางการเงิน						
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ						
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์						
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ						
นันทนาการอื่นๆ(ค้าสลากกินแบ่งรัฐบาล)			63	36.10	63	36.10
สถานีวิทย์กระจายเสียง			41	35	41	35
อื่นๆ	126	861.11	169	178.43	295	1039.54
รวม	242	1313.38	916	1384.18	1158	2697.56

ที่มา สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดน่าน



เมื่อพิจารณาตามพื้นที่พบว่าการจดทะเบียนนิติบุคคลคงเหลือส่วนใหญ่ยังกระจายตัวในพื้นที่ 5 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองน่าน จำนวน 486 ราย(41.57% ของสถานประกอบการทั้งหมด) รองลงมาคืออำเภอเวียงสา จำนวน 141 ราย(12.18%) อันดับสามอำเภอปัวจำนวน 133 ราย(11.49%) อันดับสี่อำเภอท่าวังผา 122 ราย(10.54%) อันดับห้าอำเภอภูเพียง 48 ราย(4.15%) รายละเอียดตามผนวกที่ 1-1

เมื่อพิจารณาตามพื้นที่ของการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ในไตรมาสที่ 4/2558 จำนวน 45 ราย การจดทะเบียนนิติบุคคลส่วนใหญ่อยู่เขตพื้นที่อำเภอเมืองน่าน จำนวน 19 ราย (42.22%ของสถานประกอบการกิจการตั้งใหม่) รองลงมาคืออำเภอเวียงสา จำนวน 6 ราย(13.33%) อันดับสามอำเภอท่าวังผา จำนวน 4 ราย(8.89%)

สำหรับจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 45 ราย จำแนกเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 7 ราย (15.56%) และ ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 38 ราย (84.44%) อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มากที่สุดคือประเภท อุตสาหกรรมการก่อสร้าง 28 ราย(62.22%) รองลงประเภทอุตสาหกรรมอื่นๆ 16 ราย(35.56%) อันดับสามการขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม 1 ราย(2.22%) ตามลำดับซึ่งสถานประกอบการที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มีเงินทุนจดทะเบียนตั้งจดทะเบียนรวมทั้งสิ้น 51.9 ล้านบาท จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า ส่วนใหญ่เป็นและมีการจดทะเบียนนิติบุคคลเล็กกิจการ 26 ราย สูญทุนจดทะเบียนไป 21.1 ล้านบาท รายละเอียดตามผนวกตารางที่ 1-3

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

ในไตรมาสที่ 4/2558 มีการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ ซึ่งเป็นประเภท อุตสาหกรรมการผลิตจำนวน 3 แห่ง มีเงินทุนจดทะเบียน 42.520 ล้านบาท มีการจ้างแรงงาน จำนวน 17 คน มีการเพิ่มกำลังการผลิตในระบบ เป็น 114.30 แรงม้า เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 3/2558 พบว่ามีโรงงานอุตสาหกรรม ลดลงจากไตรมาสที่ 3 โดยในไตรมาสที่ 4/2558 มีโรงงานอุตสาหกรรมทั้งสิ้น 419 แห่ง ซึ่งส่วนใหญ่เป็นโรงงาน จำพวกที่ 3 คือ แห่งโรงงานที่ต้องได้รับใบอนุญาตก่อนจึงจะตั้งโรงงานได้ จำนวน 232 (55.37%) รองลงมาคือ จำพวกที่ 2 จำนวน 102 แห่ง(24.34%) และจำพวกที่ 1 จำนวน 85 แห่ง(20.29%) มีการจ้างแรงงานทั้งสิ้น 2,981 คน และมีโรงงานเล็กกิจการ 1 แห่ง มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 3 คน ตามตารางที่ 1 - 4

ตารางที่ 1 – 4 โรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่านจำแนกตามจำพวก

ประเภทโรงงาน	จำนวน(แห่ง)	เงินทุน	ชาย	หญิง	รวม	แรงม้า
โรงงานจำพวกที่ 1	85	21,595,720	131	10	141	1,051.37
โรงงานจำพวกที่ 2	102	195,826,410	414	256	670	2,745.69
โรงงานจำพวกที่ 3	232	1,837,155,417	1,503	667	2,170	33,836.49
รวม	419	2,054,587,547	2,048	933	2,981	37,633.55

ที่มา สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน



รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดน่าน ประจำปีเดือน พฤศจิกายน 2558

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) ขยายตัวลดลงจากเดือนก่อน สะท้อนจากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม ขยายตัวร้อยละ 9.37 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ขยายตัวลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 30.45 ตามปริมาณผลผลิตภาคเกษตรกรรมที่ขยายตัวได้แก่ปริมาณข้าว และปริมาณผลผลิตยางพาราเนื่องจากเป็นช่วงฤดูกาลเก็บเกี่ยวผลผลิตจึงทำให้มีปริมาณผลผลิตออกสู่ตลาดเพิ่มขึ้น ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ 7.97 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้วขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 7.42 จากปริมาณการเพิ่มขึ้นของปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม จำนวนโรงงานและทุนจดทะเบียนของภาคอุตสาหกรรม และดัชนีผลผลิตภาคบริการขยายตัวร้อยละ 191.69 ขยายตัวลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 167.81 จากการขยายตัวของเครื่องใช้ทุกด้านในภาคบริการได้แก่ จากจำนวนนักท่องเที่ยวทั้งคนไทยและชาวต่างชาติที่เข้ามาเที่ยวในจังหวัดน่านเพิ่มขึ้น ส่งผลทำให้ที่พักโรงแรมต่างๆเต็มทุกแห่งในช่วงวันหยุดยาวและยังสะท้อนจากจำนวนผู้โดยสารผ่านท่าอากาศยาน ขยายตัวในอัตราเร่ง ปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคบริการและการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดโรงแรมและภัตตาคาร

ตารางที่ 1 – 5 เครื่องชี้ด้านอุปทานของจังหวัดน่าน เดือนตุลาคม 2558

เครื่องชี้ด้านอุปทาน(supply Side)	หน่วย	2557	ไตรมาส 3/58	2558		
				ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.
ดัชนีปริมาณผลผลิตเกษตรกรรม	%yoy	-17.34	-63.69	-37.50	30.45	9.37
ดัชนีปริมาณผลผลิตอุตสาหกรรม	%yoy	4.21	3.57	6.01	7.42	7.97
ดัชนีปริมาณผลผลิตบริการและการท่องเที่ยว	%yoy	29.96	163.88	179.55	167.81	191.69

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) หดตัว โดยพิจารณาจากดัชนีมูลค่าการค้าขายแดน หดตัวร้อยละ -28.04 หดตัวลดลงจากเดือนก่อนหดตัวร้อยละ -44.88 โดยมูลค่าการค้าขายแดนเฉลี่ย มีมูลค่า 159.26 ล้านบาทตามการนำเข้าสินค้าและการส่งออกมีปริมาณลดลงมูลค่าการค้าส่งออกมีมูลค่า 315.86 ล้านบาท มูลค่าการนำเข้ามีมูลค่า 2.66 ล้านบาท และดัชนีด้านการใช้จ่ายภาครัฐ หดตัวร้อยละ -13.32 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว หดตัวลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 64.22 ผลมาจากการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำที่ลดลงโดยเป็นผลมาจากการเงินโอนอุดหนุนให้กับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ลดลงจากปีก่อน และการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนที่ลดลง ขณะที่ ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 7.92 ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 6.63 จากเครื่องใช้ทุกด้าน การลงทุนภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 3.74 เมื่อเทียบเดือนเดียวกันของปีที่แล้วขยายตัวลดลงจากเดือนก่อน ที่ขยายตัวร้อยละ 8.53 ตามจำนวนรถยนต์พาณิชย์จดทะเบียนใหม่เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.23 และตามการขยายตัวของสินเชื่อเพื่อการลงทุน ที่ขยายตัว ร้อยละ 3.77



ตารางที่ 1-6 เครื่องชี้ด้านอุปสงค์ของจังหวัดน่าน เดือนพฤศจิกายน 2558

เครื่องชี้ด้านอุปทาน	หน่วย	2557	ไตรมาส 3/58	2558		
				ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.
ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน	%yoy	4.22	5.72	7.23	6.63	7.92
ดัชนีการลงทุน	%yoy	6.99	18.48	18.96	8.53	3.74
ดัชนีรายจ่ายภาครัฐ	%yoy	-9.01	-14.44	-20.08	64.22	-13.32
ดัชนีมูลค่าการค้าชายแดน	%yoy	46.41	-16.32	-20.60	-44.88	-28.04

ด้านรายได้เกษตรกร พบว่า รายได้เกษตรกรในเดือนนี้ ขยายตัวร้อยละ 7.97 เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -5.58 ตามปริมาณผลผลิตภาคเกษตรกรรมได้แก่ ปริมาณผลผลิตข้าว ปริมาณผลผลิตยางพารา และปริมาณผลผลิตปาล์มน้ำมันและด้านราคาสินค้าเกษตรก็หดตัวลงที่ร้อยละ -1.28 หดตัวลดลงจากเดือนที่หดตัวร้อยละ -27.62 ตามราคาผลผลิตภาคเกษตรกรรมได้แก่ ราคาข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ราคายางพารา ราคาสุกร และราคาไก่พื้นเมืองที่ลดลง

ด้านสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน พบว่าสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน มีการขยายตัวของเงินฝากสูงกว่าสินเชื่อโดยเงินฝากรวมเมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ขยายตัวร้อยละ 10.80 ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 10.72 ด้านปริมาณสินเชื่อรวมขยายตัวร้อยละ 3.77 ขยายตัวลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 8.63 เนื่องจากความต้องการสินเชื่ออุปโภคบริโภคส่วนบุคคลทั้งสินเชื่อรถยนต์ สินเชื่อส่วนบุคคล สินเชื่อเอกชน เป็นต้น

(ที่มา : รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดน่าน ฉบับที่ 1/2558 ประจำเดือนพฤศจิกายน 2558 สำนักงานคลังจังหวัดน่าน)

ข้อมูลเศรษฐกิจการค้าจังหวัดน่าน

สถานการณ์การค้าชายแดนช่องทางการค้าชายแดนระหว่างไทย - สปป.ลาว ด้านจังหวัดน่าน มี 3 ช่องทาง คือ

1. จุดผ่านแดนถาวร จำนวน 1 จุด คือ จุดผ่านแดนบ้านห้วยโก๋น ตำบลห้วยโก๋น อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน ซึ่งตรงกับเมืองเงิน แขวงไชยบูลี สปป. ลาว
2. จุดผ่อนปรน จำนวน 2 จุด ได้แก่
 - 1) จุดผ่อนปรนบ้านใหม่ชายแดน ตำบลชนแดน อำเภอสองแคว จังหวัดน่าน ซึ่งตรงกับช่องทางบ้านเตสอง เมืองเชียงฮ่อน แขวงไชยบูลี สปป. ลาว
 - 2) จุดผ่อนปรนบ้านห้วยสะแตง ตำบลงอบ อำเภอทุ่งช้าง



มูลค่าการส่งออก เดือนตุลาคม 2558 ผ่านด่านศุลกากรทุ่งช้าง มีมูลค่าการส่งออก 350.7538 ล้านบาท ลดลงจากเดือนที่แล้ว -115.0767 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ -24.70 (ก.ย. 58 = 465.8305) เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้วลดลง -287.3935 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ -45.04 (ต.ค. 57 = 638.1473) สินค้าส่งออกที่มีมูลค่าสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ น้ำมันปิโตรเลียม พลังงานไฟฟ้า รถจักรยานยนต์ และปูนซีเมนต์

มูลค่าการนำเข้า เดือนตุลาคม 2558 ผ่านด่านศุลกากรทุ่งช้าง มีมูลค่าการนำเข้า 2.5484 ล้านบาท ลดลงจากเดือนที่แล้ว 1,015.8250 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ -99.75 (ก.ย. 58 = 1,018.3734) เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้วลดลง -0.2546 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ -9.08 (ต.ค. 57 = 2.8030) สินค้านำเข้าที่มีมูลค่าสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ ลูกตำลึง ลูกเดือย ผ้าทอด้วยฝ้าย ชিং และหีบศพทำด้วยไม้

มูลค่าการค้ารวม เดือนตุลาคม 2558 มีมูลค่าการค้ารวม 353.3022 ล้านบาท ลดลงจากเดือนที่แล้ว 1,130.9016 ล้านบาท หรือ คิดเป็นร้อยละ -76.20 (ก.ย. 58 = 1,484.2038) เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้วลดลง -287.6481 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ -44.88 (ต.ค. 57 = 640.9503)

ดุลการค้า (มูลค่าการส่งออก - มูลค่าการนำเข้า) เดือนตุลาคม 2558

การค้าชายแดนไทย - สปป.ลาว จังหวัดน่าน ไทยได้เปรียบดุลการค้ากับสปป.ลาว 348.2054 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากเดือนที่แล้ว 900.7483 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 163.02 (ก.ย. 58 = -552.5429) เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้วได้เปรียบดุลการค้า ลดลง -287.1389 ล้านบาท หรือ คิดเป็นร้อยละ -45.19 (ต.ค. 57 = 635.3443) เนื่องจากมีการนำเข้าพลังงานไฟฟ้าจากโรงงานไฟฟ้าถ่านหิน เมืองหงสา แขวงไชยบุรี สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) ของบริษัท บ้านปู ตามตารางที่ 1-7

ตารางที่ 1-7 มูลค่าการค้าชายแดนไทย-สปป.ลาว ด้านจังหวัดน่าน เดือนตุลาคม 2558

หน่วย: ล้านบาท

มูลค่า	ตุลาคม 2558	กันยายน 2558	ตุลาคม 2557	เปรียบเทียบ(ร้อยละ)	
				กันยายน 2558	ตุลาคม 2557
มูลค่าการค้ารวม	353.3022	1484.2038	640.9503	-76.20	-44.88
มูลค่าการส่งออก	350.7538	465.8305	638.1473	-24.70	-45.04
มูลค่าการนำเข้า	2.5484	1018.3734	2.8030	-99.75	-9.08
ดุลการค้า	348.2054	-552.5429	635.3443	-163.02	-45.19

ที่มา ด้านศุลกากรทุ่งช้าง

สถานการณ์การค้าสินค้าเกษตรที่สำคัญ

สถานการณ์ราคาสินค้าเกษตรที่สำคัญของจังหวัดน่าน ประจำเดือนตุลาคม 2558 รายละเอียดดังนี้

1) ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์

- ภาวะการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดน่าน มีการคาดการณ์ผลผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ฤดูการผลิต ปี 2558/2559 ออกสู่ตลาดในเดือนตุลาคม 2558 จำนวน 58,200 ตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 10 ของปริมาณผลผลิต



ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์รุ่นที่ 1 หรือรุ่นฤดูฝน ของฤดูการผลิต ปี 2558/2559 (รุ่นที่ 1 หรือรุ่นฤดูฝน มีการเพาะปลูกตั้งแต่ เดือนพฤษภาคม 2558 – ตุลาคม 2558 และมีการเก็บเกี่ยวผลผลิตในช่วง เดือนกันยายน 2558 – มีนาคม 2559)

- ภาวะการตลาด ผลผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์รวมทั้งประเทศประมาณร้อยละ 85 ของผลผลิตทั้งหมด ออกสู่ตลาดมากในช่วงเดือนสิงหาคม – ธันวาคม โดยออกกระจุกตัวสู่ตลาดมากที่สุดในช่วงเดือนกันยายน – ตุลาคม ของทุกปี สถานการณ์ราคาข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ในเขตจังหวัดน่านในเดือน ตุลาคม 2558 ดังนี้

- ราคารับซื้อข้าวโพดแบบเมล็ด (ความชื้น 30%) ประจำเดือนตุลาคม 2558 ราคาเฉลี่ย กก.ละ 5.98 บาท ปรับเพิ่มขึ้นจากเดือนที่ผ่านมา ร้อยละ 0.19 (ราคาเฉลี่ยเดือนกันยายน 2558 กก.ละ 5.97 บาท)

2) ข้าวนาปี

- ภาวะการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดน่าน มีการคาดการณ์ข้อมูลข้าวนาปี 2558/2559 ดังนี้

- พื้นที่เพาะปลูก จำนวน 237,866 ไร่
- พื้นที่เก็บเกี่ยวผลผลิต จำนวน 237,866 ไร่
- ผลผลิตที่เก็บเกี่ยวได้ จำนวน 122,875 ตัน
- ผลผลิตเฉลี่ยต่อไร่ จำนวน 528 กก./ไร่

คาดการณ์ปริมาณผลผลิตข้าวนาปี ปีการผลิต 2558/2559 ออกสู่ตลาดในเดือนตุลาคม 2558 จำนวน 24,575 ตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 20 ของปริมาณผลผลิตข้าวนาปี ปีการผลิต 2558/2559

- ภาวะการตลาด สถานการณ์ราคาข้าวนาปีของจังหวัดน่าน ในเดือนตุลาคม 2558 เป็นดังนี้

- ข้าว กข6 (ความชื้น 15%) (ปีการผลิต 2557/2558) : ราคาเฉลี่ย 13,000 บาท/ตัน ราคาเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลงจากเดือนที่ผ่านมา

- ข้าว กข10 (ความชื้น 15%) (ปีการผลิต 2557/2558) : ราคาเฉลี่ย 11,833 บาท/ตัน ปรับลดลงจากเดือนที่ผ่านมา ร้อยละ 2.14 (ราคาเฉลี่ยเดือนกันยายน 2558 = 12,092 บาท/ตัน)

- ข้าว กข10 (ความชื้น 15%) (ปีการผลิต 2558/2559) : ราคาเฉลี่ย 12,300 บาท/ตัน

3) ยางพารา (ก้อนถ้วยเปียก)

สำนักงานเกษตรจังหวัดน่าน มีการคาดการณ์ผลผลิตยางก้อนถ้วยฤดูการผลิตปี 2558/59 ออกสู่ตลาดในเดือนตุลาคม 2558 จำนวน 3,923 ตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 15.00 ของปริมาณผลผลิตยางก้อนถ้วยฤดูการผลิต 2558/59

- ภาวะการตลาด สถานการณ์ราคายางพารา (ก้อนถ้วย) ในจังหวัดน่าน ในเดือนตุลาคม 2558 ยังคงปรับตัวลดลงอย่างต่อเนื่องจากเดือนที่ผ่านมา เนื่องจาก ราคาตลาดยางพาราในประเทศตกต่ำ จากการที่ประเทศส่งออกทรายใหญ่อย่างประเทศจีนมีการปลูกยางพาราเองในประเทศ และเริ่มมีการเปิดกรีดยางพารา เพื่อนำมาใช้เองในประเทศแล้ว อีกทั้งมีการหันมาใช้ยางพาราเทียม ซึ่งผลิตมาจากปิโตรเลียม ทดแทนการใช้ยางพารา ประกอบกับสัญญาซื้อขายยางพาราล่วงหน้า ซึ่งมีการตรึงราคาขายยางพาราไว้ล่วงหน้า 8 เดือน จึงส่งผลให้ราคายางพาราไม่สามารถปรับขึ้นได้ ราคาในเดือนตุลาคม 2558 ราคายางก้อนถ้วยเฉลี่ย 21.65 บาท/กก. ปรับลดลงจากเดือนที่ผ่านมา ร้อยละ 3.86 (ราคาเฉลี่ยเดือนกันยายน 2558 = 22.52 บาท/กก.)



บทที่ 2 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดน่าน

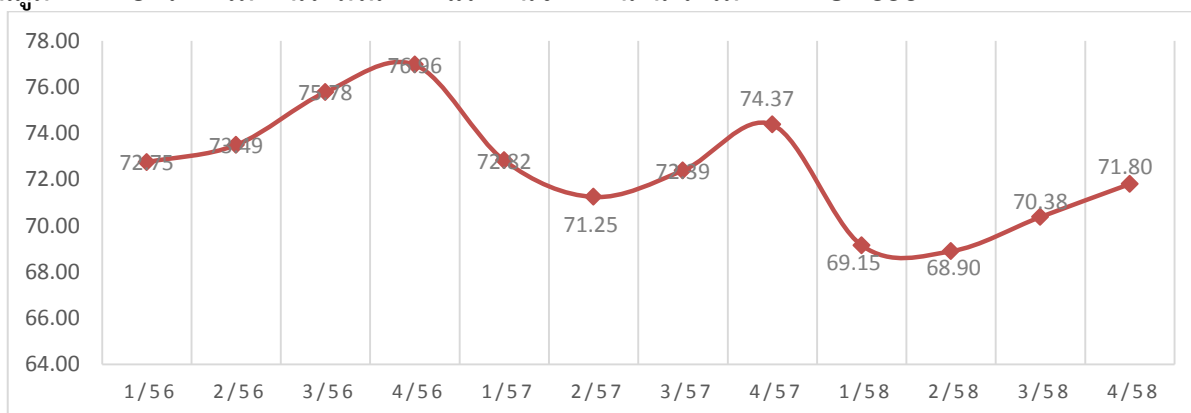
ตัวชี้วัด (Key Indicators) ช่วยประเมินความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ทำให้ทราบว่าการดำเนินงานในปัจจุบันประสบผลสำเร็จมากน้อยเพียงใด ต้องมีการพัฒนาหรือส่งเสริมอย่างไรเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย การติดตามตัวชี้วัดอย่างต่อเนื่องจากอดีตจนถึงในปัจจุบันจะทำให้เห็นภาพความเคลื่อนไหวของตัวชี้วัดนั้น ซึ่งจะประโยชน์ต่อการนำไปกำหนด หรือปรับเปลี่ยน นโยบาย แผนงาน ให้รองรับกับภาวะการณ์ที่จะเกิดขึ้นได้ รวมถึงใช้เป็นข้อมูลในการศึกษาแนวโน้มของภาวะการณ์ต่างๆ ในอนาคต (นภสร พุ่งสุกใสและคณะ, 2554 : 1)

สำหรับข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2557 ได้ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทยชุดใหม่ ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2556 ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ.2543 – 2573 ที่เผยแพร่เมื่อ ตุลาคม 2550 สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 ส่วนปี 2557 ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ.2553 – 2583 ที่เผยแพร่เมื่อ กุมภาพันธ์ 2556 สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 จึงทำให้ตัวเลขในข้อมูลสถิติด้านแรงงานตั้งแต่ ไตรมาส 1 ปี 2557 เป็นต้นมา มีความแตกต่างกับ ข้อมูลสถิติด้านแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2556 และข้อมูลก่อนหน้าเป็นอย่างมาก

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดน่าน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานหรือ เข้าสู่กำลังแรงงาน (Labor Force Participation Rate) เป็นตัวชี้วัดขนาดของอุปทานแรงงานที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงาน ทิศทาง และแนวโน้ม ตลาดแรงงานของจังหวัดน่านโดยใช้ข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน ในไตรมาส 4 ปี 2558 คำนวณจากกำลังแรงงานรวมในจังหวัดเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดพบว่า อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเท่ากับ 71.80 % มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตรา 70.38% และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2557 ที่มีอัตรา 74.37% ตามแผนภูมิที่ 2-1

แผนภูมิที่ 2-1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 4 ปี 2558



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวมในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$



สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่าน ไตรมาส 4 ปี 2558

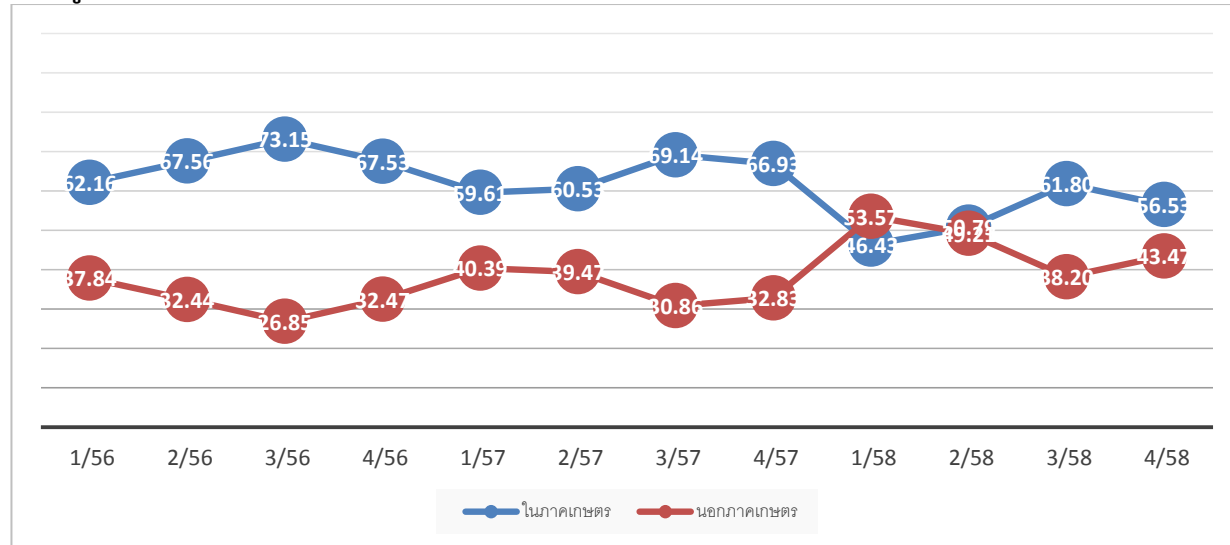
และจากแนวโน้มย้อนหลัง ตามแผนภูมิที่ 2-1 แสดงให้เห็นถึงการมีงานทำของประชาชนมีงานทำลดลงในไตรมาสที่ 1 - 2 ของทุกปีและเริ่มสูงขึ้นในไตรมาส 3 - 4 ปัจจัยส่วนหนึ่งมาจากการประกอบอาชีพเกษตรกรรมที่เป็นช่วงเตรียมการเพาะปลูกพืชทางการเกษตร อาทิ ข้าวนาปี ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์

2. อัตราการจ้างงานจังหวัดน่าน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดน่าน ว่ามีสัดส่วนเป็นอย่างไร สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรจังหวัด ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัด ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตรา 56.53% ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร 53.57%

และในทางกลับกันอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น โดยไตรมาสที่ 4 ปี 2558 มีอัตรา 43.47% จากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร 38.20% ในไตรมาสนี้พบว่าการจ้างงานนอกภาคเกษตรมีการจ้างงานใกล้เคียงภาคเกษตรกรรมในรอบหลายปีที่ผ่านมา ซึ่งภาวะเศรษฐกิจ และสภาวะดินฟ้าอากาศมีผลกระทบต่อการประกอบอาชีพของแรงงานในพื้นที่จังหวัดน่าน อาทิ การเปิดห้างบิ๊กซีสาขานานทำให้เกิดจ้างเพิ่มขึ้น รวมถึงห้างแมคโครสาขานานที่กำลังจะเปิดตัวในอนาคต ภาวะฝนทิ้งช่วงภัยแล้งที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของภาคเกษตร ตามแผนภูมิที่ 2-2

แผนภูมิที่ 2-2 อัตราการจ้างงานใน / นอกภาคเกษตรจังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 4 ปี 2558



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในภาคเกษตร = $\frac{\text{ผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร = $\frac{\text{ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

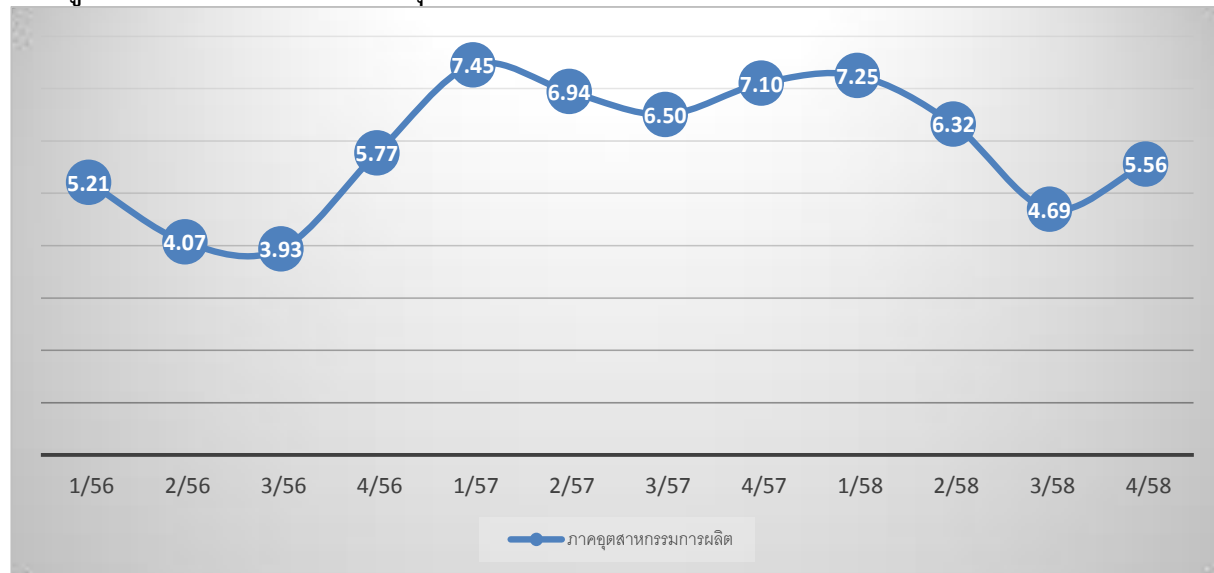


สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่าน ไตรมาส 4 ปี 2558

3. อัตราการจ้างงานภาคอุตสาหกรรมการผลิต

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต ซึ่งคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 มีอัตรา 5.56% ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตรา 4.69% แนวโน้มทำให้เห็นว่ากำลังแรงงานเริ่มเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรมการผลิตเพิ่มขึ้น ตามแผนภูมิที่ 2-3

แผนภูมิที่ 2-3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต ไตรมาสที่ 4 ปี 2558



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด =

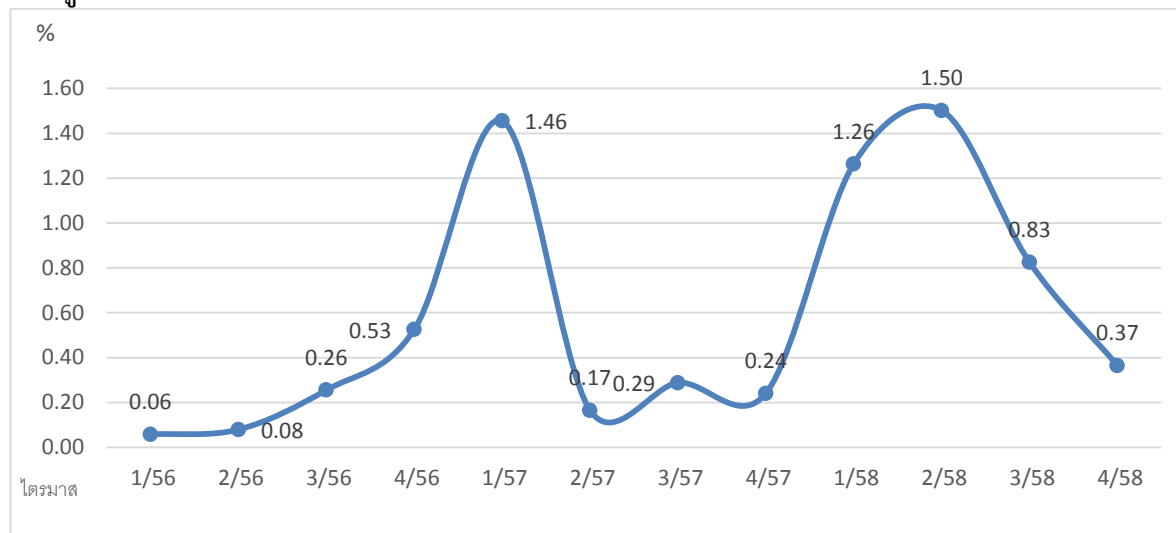
$$\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

4. อัตราการว่างงานจังหวัดน่าน

อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate) เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงจำนวนแรงงานที่ไม่มีงานทำหรือกำลังหางานทำ โดยคำนวณจากจำนวนผู้ว่างงานในจังหวัด เทียบกับ กำลังแรงงานปัจจุบันของจังหวัด พบว่า ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 อัตราการว่างงาน เท่ากับ 0.37 % โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราการว่างงาน เท่ากับ 0.83% เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตรา 0.24% ตามแผนภูมิที่ 2-4



แผนภูมิที่ 2-4 อัตราการว่างงานจังหวัดน่านไตรมาส 4 ปี 2558



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวมในจังหวัด}}$

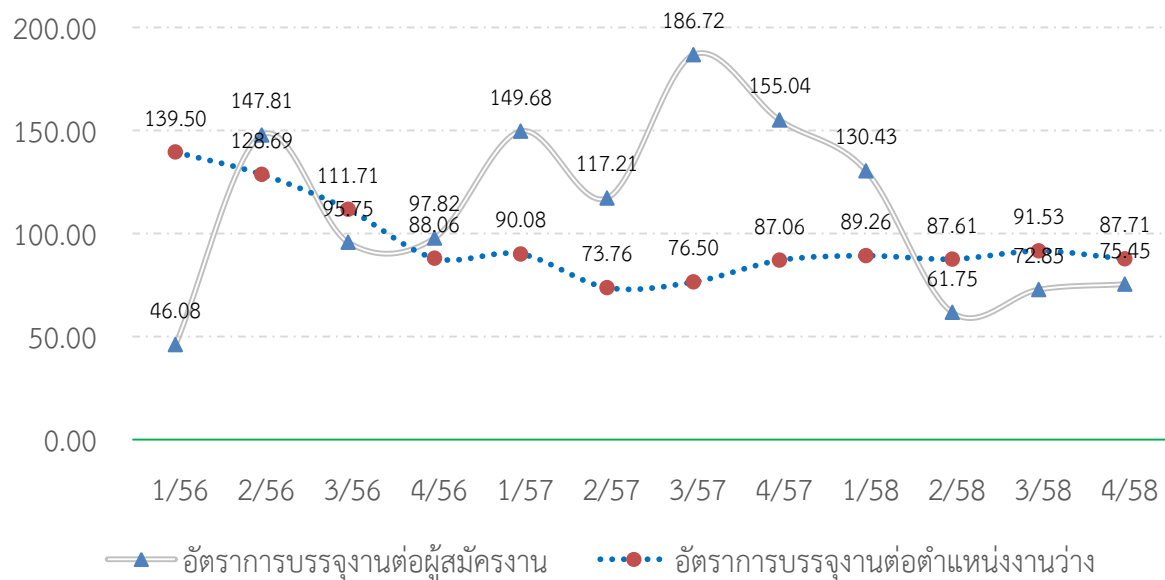
5. อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดน่าน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาและวิเคราะห์เปรียบเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่าง หรือจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงาน ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่านดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน พบว่าในไตรมาสที่ 4 ปี 2558 อัตราการบรรจุนงาน (421 คน) ต่อตำแหน่งงานว่าง (480 อัตรา) อยู่ที่อัตรา 87.71% มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสแล้วที่มีอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง เท่ากับ 91.53%

เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้ได้รับการบรรจุนงานกับจำนวนผู้สมัครงาน มีอัตรา 75.45% ซึ่งมีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตรา 72.85% ตามแผนภูมิที่ 2-5



แผนภูมิที่ 2-5 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน / ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดน่าน ไตรมาส 4 ปี 2558



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

หมายเหตุ : อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

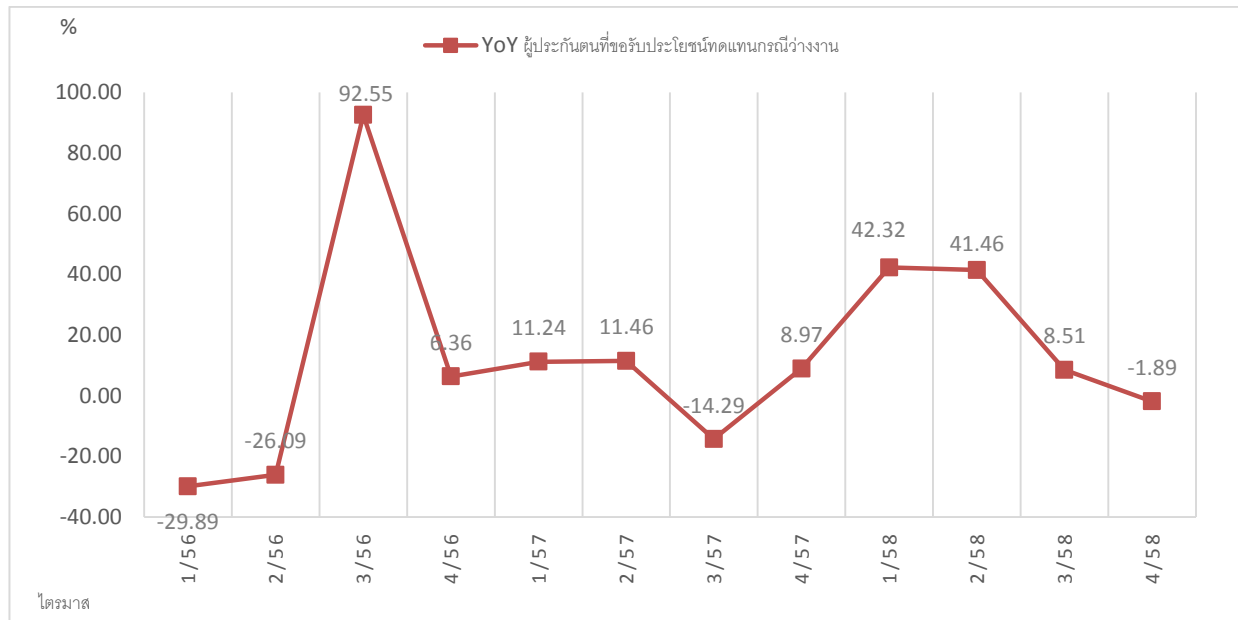
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

6. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ในไตรมาส 4 ปี 2558 เท่ากับ 572 คน (ใช้ข้อมูลการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมกรณีว่างงาน จากสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน) จึงทำให้อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) ขยายตัว -1.89 ขยายตัวลดลง เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่ขยายตัว 8.51 ที่มีจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเท่ากับ 625 คน ตามแผนภูมิที่ 2-6



แผนภูมิที่ 2-6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานในจังหวัดน่าน ไตรมาส 4 ปี 2558



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

หมายเหตุ :

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ของจังหวัด (YoY) =

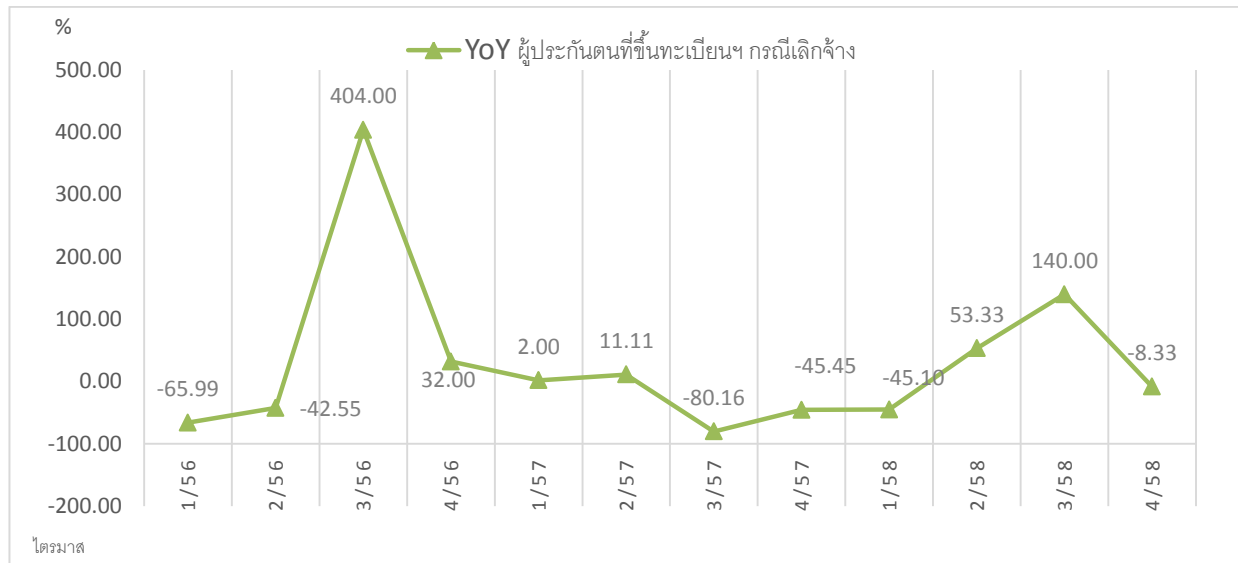
$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

7. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

ในไตรมาส 4 ปี 2558 จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (ใช้ข้อมูลการจดทะเบียนประกันว่างงานกรณีเลิกจ้างจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน) มีจำนวน 33 คน ส่วนไตรมาสที่ผ่านมา มีจำนวน 60 คน ทำให้อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างในไตรมาสนี้ ขยายตัว 8.33 ขยายตัวลดลงจากไตรมาสก่อน ที่มีอัตราเปลี่ยนแปลงฯ ขยายตัวถึง 140.0 ตามแผนภูมิที่ 2-7



แผนภูมิที่ 2-7 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง
ไตรมาส 4 ปี 2558



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

หมายเหตุ :

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างจังหวัด (YoY)

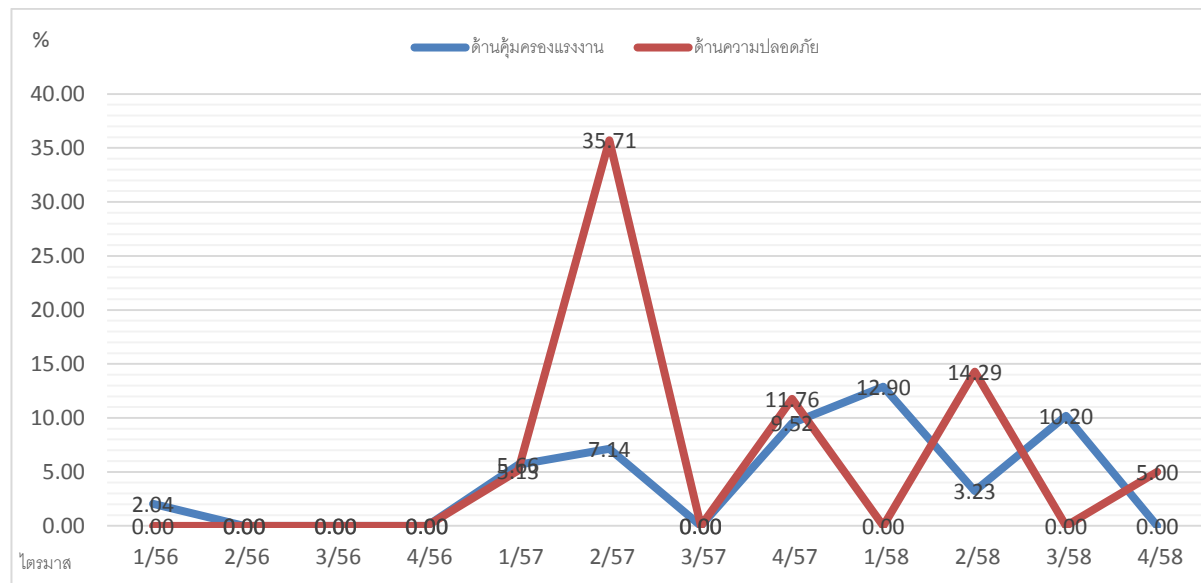
$$= \frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

8. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัย

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบกิจการแสดงให้เห็นถึงการที่นายจ้างให้ความสนใจใส่ใจดูแลลูกจ้างในสถานประกอบกิจการในเรื่องต่างๆ เช่น วันเวลาในการทำงาน รวมถึงการจ่ายค่าจ้างและความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่า ในไตรมาสที่ 4 ปี 2558 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการเป็นศูนย์ไม่พบการกระทำผิด และอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการอยู่ที่ร้อยละ 5.0 หลังจากที่ไตรมาสที่ผ่านมา มีการตรวจไม่พบการกระทำผิด ตามแผนภูมิที่ 2-8



แผนภูมิที่ 2-8 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบกิจการจังหวัดน่าน ไตรมาส 4/2558



ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

หมายเหตุ :

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

9. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานหรือข้อขัดแย้งในจังหวัดคำนวณได้จากจำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานหรือข้อขัดแย้งในจังหวัดเทียบกับจำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัดคูณ 100

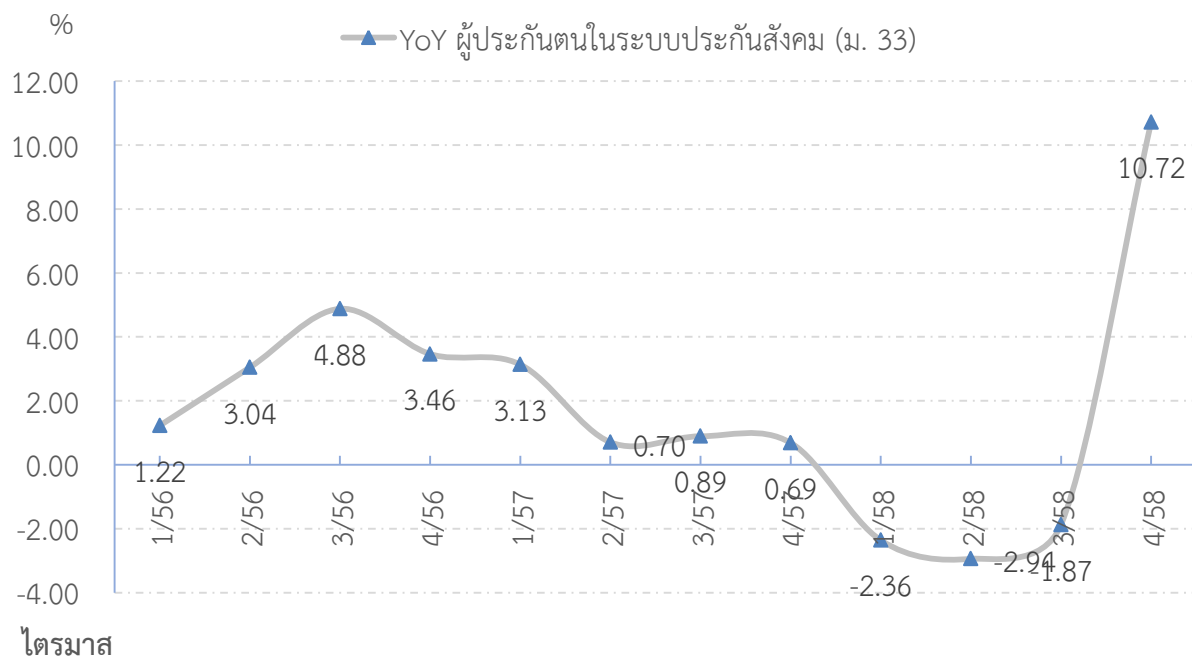


สำหรับในไตรมาสที่ 4 ปี 2558 พบว่า ไม่มีรายงานเกี่ยวกับข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานหรือข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ดังนั้นอัตราสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ เท่ากับ 0% เท่ากันทั้งสองอัตรา

10. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

ผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม จังหวัดน่าน ไตรมาส 4 ปี 2558 (ตัวเลขจากเดือนธันวาคม 2558) มีจำนวน 15,288 คน ทำให้อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัว 10.72% ขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 3/2558 ที่มีผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 13,665 คน ซึ่งขยายตัว -1.87 % เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อัตราการขยายตัว 0.69% ตามแผนภูมิที่ 2-9

แผนภูมิที่ 2-9 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ในจังหวัดน่าน ไตรมาส 4 ปี 2558



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

หมายเหตุ :

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ของจังหวัด (YoY) =

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนม.33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตน ม.33 ไตรมาสเดียวกันของปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตน ม.33 ไตรมาสเดียวกันของปีก่อน}}$$



11. อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดน่าน ในไตรมาส 4 ปี 2558 คำนวณได้จากจำนวนผู้ประกันตนของ กองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39 และ 40 รวมทั้งสิ้น 42,861 คน เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำ จากสำนักงาน สถิติจังหวัดน่าน เท่ากับ 258,821 คน จะได้อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดน่าน เป็น 16.56% โดยมีอัตรา เปลี่ยนแปลงเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (QoQ) ขยายตัวลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราเปลี่ยนแปลงขยายตัวถึง 17.59% ส่วนอัตราเปลี่ยนแปลงเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว (YoY) ในไตรมาสนี้ เท่ากับ 10.40% ขยายตัว ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา การที่ขยายตัว 17.74% นั้นเป็นการลดลงของผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ที่เคลื่อนย้าย ฐานเข้าสู่กองทุนออมแห่งชาติ ทั้งนี้สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อ จูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคม เพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ตามแผนภูมิที่ 2-10

แผนภูมิที่ 2-10 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 4 ปี 2558



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน และ
สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$



บทที่ 3 สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่าน

สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่านไตรมาสที่ 4 ปี 2558 เป็นการนำเสนอข้อมูลในเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2558 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ ดังนี้

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5. การประกันสังคม

สำหรับข้อมูลสถิติด้านแรงงานได้ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทยชุดใหม่ ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2556 ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ.2543 – 2573 ที่เผยแพร่เมื่อ ตุลาคม 2550 สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 ส่วนปี 2557 ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ.2553 - 2583 ที่เผยแพร่เมื่อ กุมภาพันธ์ 2556 สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 จึงทำให้ตัวเลขในข้อมูลสถิติด้านแรงงาน ตั้งแต่ ไตรมาส 1 ปี 2557 เป็นต้นมา

กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1 กำลังแรงงาน

จากผลข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรล่าสุด โดยสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน ณ ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 พบว่าจังหวัดน่านมีประชากรกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 362,328 คนโดยสัดส่วนของประชากรเพศชายน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือ เพศชาย มีจำนวน 178,962 คน (49.39%) ขณะที่ เพศหญิงมี 183,366 คน (50.61%) เมื่อจำแนกประชากรกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงานตามสถานภาพในกำลังแรงงาน แบ่งเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม 260,166 คน (71.80%) และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 102,162 คน (28.20%)

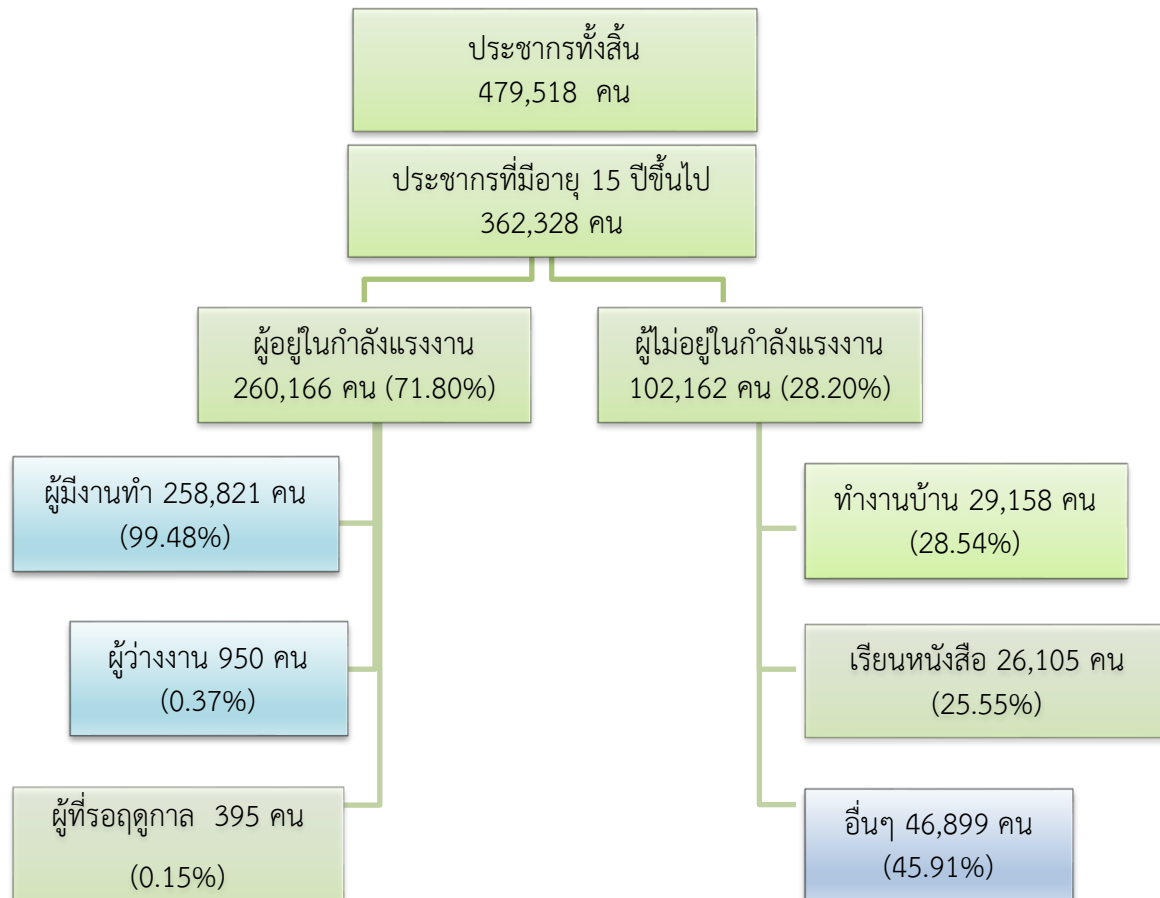
ในกลุ่มผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม แบ่งเป็น ผู้มีงานทำ 258,821 คน (99.48% ของจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ขณะที่ เป็น ผู้ว่างงาน ซึ่งหมายถึงผู้ไม่มีงานทำและไม่พร้อมที่จะทำงาน มีจำนวน 950 คน (0.37%) ผู้ที่รอฤดูกาล 395 คน(0.15%) เนื่องจากไตรมาสที่ 2/58ที่ผ่านมา เป็นช่วงฤดูแล้งเกิดภาวะฝนทิ้งช่วงทำให้การประกอบอาชีพเกษตรกรรมบางส่วนต้องหยุดชะงักลงเพราะมีความเสี่ยงต่อการขาดแคลนน้ำในการเกษตรกรรม อาทิ ข้าวนาปี ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ซึ่งเกษตรกรบางส่วนที่ได้ทำการเพาะปลูกแล้วนั้นได้รับความเสียหายจากภาวะฝนทิ้งช่วง ซึ่งทางกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้ประกาศพื้นที่ภัยแล้งทั้งจังหวัด ทำให้ในไตรมาสที่ 3/58 เป็นช่วงฤดูฝนซึ่งเริ่มเข้าสู่ภาคการเกษตร ปัจจัยเสี่ยงนั้นคือปริมาณน้ำฝนและน้ำที่ใช้ในภาคการเกษตรมีปริมาณน้ำที่น้อยกว่าทุกปีซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อน้ำในการเกษตรในไตรมาสที่ 4/58 ที่เป็นการเพาะปลูกพืชฤดูแล้ง อาทิ ข้าวนาปรัง ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานในอนาคต

เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการทำงานมากกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตรา 99.59% ขณะที่เพศหญิงมี 99.36% สำหรับผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน แบ่งเป็นผู้ที่ทำงานบ้าน จำนวน 29,158



คน (28.54% ของจำนวนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) เรียนหนังสือ จำนวน 26,105 คน (25.55%) และอื่นๆ จำนวน 46,899 คน (45.91%)

รูปที่ 3-1 โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน จังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 4 ปี 2558



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

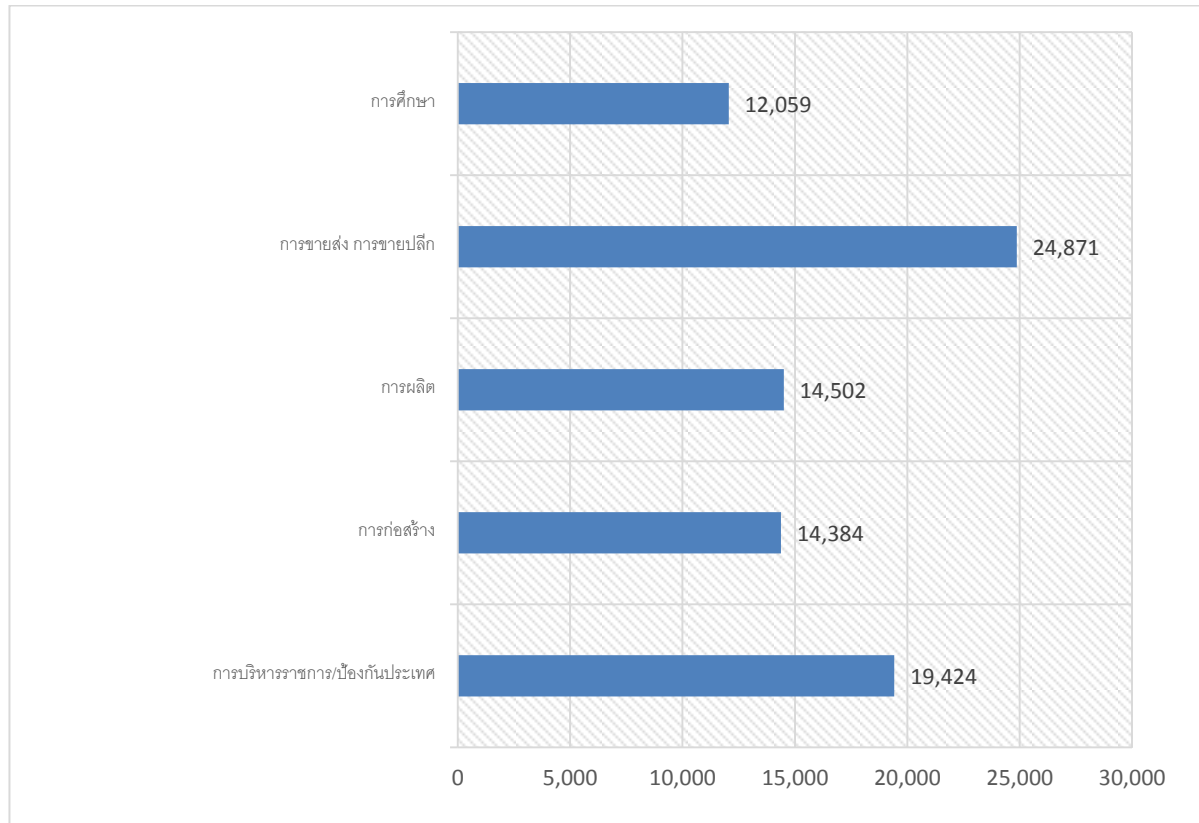
1.2 การมีงานทำ

สำหรับจังหวัดน่านมีประชากรทั้งสิ้น 479,518 คน เป็นผู้มีงานทำในไตรมาสที่ 4 ปี 2558 จำนวน 258,821 คน เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 146,321 คน คิดเป็นสัดส่วน 56.53% และทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 112,500 คน (43.47%) โดย 5 อันดับแรกทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 24,871 คน คิดเป็น 9.57% ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดรองลงมาเป็น การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 19,424 คน (7.50%) อันดับสามเป็น การผลิต จำนวน 14,502 คน



(5.60%) อันดับสี่เป็นการก่อสร้าง จำนวน 14,384 คน (5.56%) อันดับห้าเป็นการศึกษา จำนวน 12,059 คน (4.66%) ตามแผนภูมิที่ 3-1

แผนภูมิที่ 3-1 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก จังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 4 ปี 2558

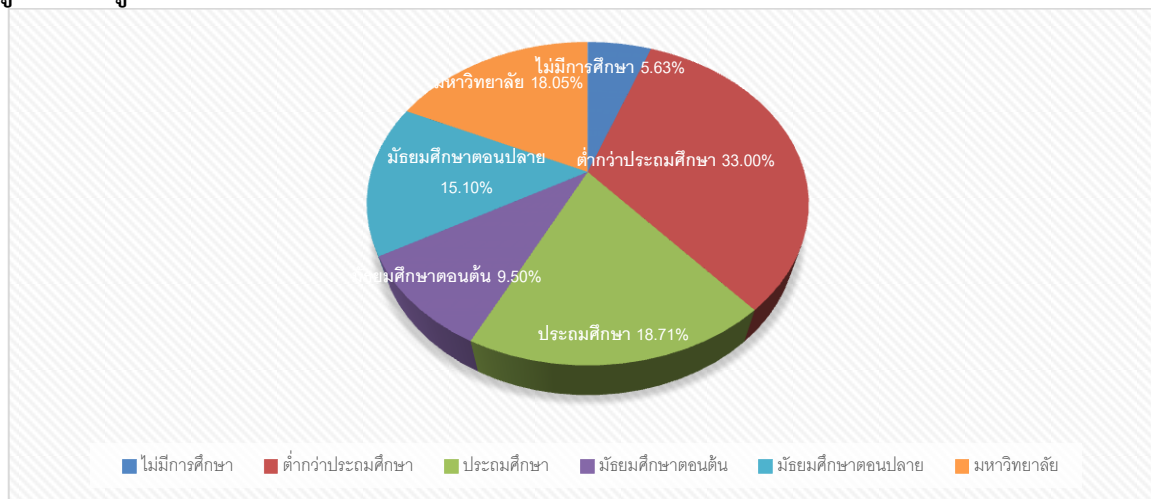


ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำ ตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ในไตรมาสที่ 4 ปี 2558 พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ สำเร็จ การศึกษต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 84,183 คน คิดเป็น 32.53% ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นระดับ ประถมศึกษา จำนวน 47,740 คน (18.45%) อันดับสามระดับ มหาวิทยาลัย ระดับจำนวน 46,055 คน (17.79%) อันดับสี่เป็นมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 42,240 คน (16.32%) อันดับห้าเป็น ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 24,243 คน (9.44%) อันดับสุดท้ายเป็น ระดับไม่มีการศึกษาหรือผู้ที่ไม่ได้เรียนหนังสือ จำนวน 14,361 คน(5.55%) แผนภูมิที่ 3 - 2



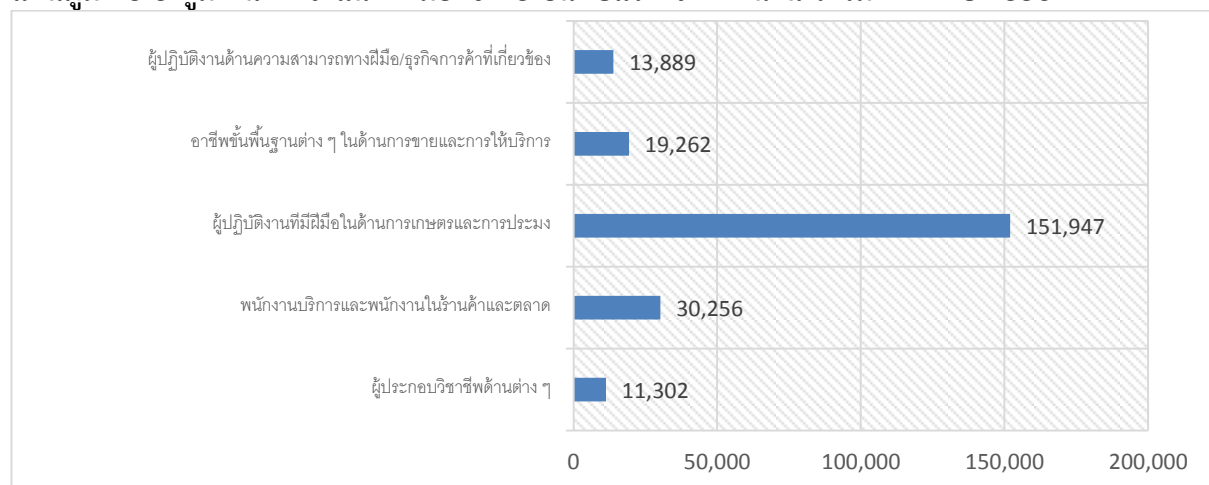
แผนภูมิที่ 3-2 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ จังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 4 ปี 2558



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพที่มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับแรก ในไตรมาสที่ 4 ปี 2558 พบว่าเป็น ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง มากที่สุดจำนวน 151,947 คน (60.31%) รองลงมาเป็น พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า จำนวน 30,256 คน (12.01%) อันดับสามเป็น ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้องตลาด จำนวน 19,262 คน (7.65) อันดับสี่เป็นอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 13,889 คน (5.51%) อันดับห้าเป็น ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 11,302 คน (4.49%) แผนภูมิที่ 3-3

แผนภูมิที่ 3-3 ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก จังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 4 ปี 2558

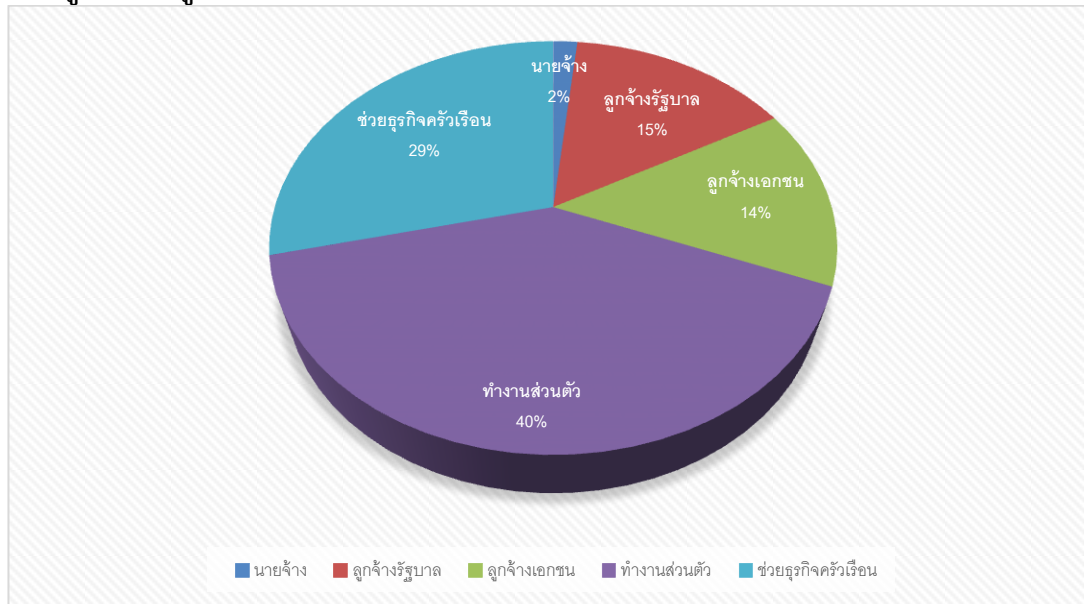


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน



เมื่อจำแนกผู้มีงานทำตามสถานภาพการทำงาน พบว่า ส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว มากที่สุด จำนวน 104,120 คน (40.23%) รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 74,324 คน (28.72%) อันดับสามเป็นลูกจ้างรัฐบาลจำนวน 39,273 คน (15.17%) อันดับสี่เป็น ลูกจ้างเอกชนจำนวน 36,811 คน (14.22%) อันดับห้าเป็น นายจ้าง จำนวน 4,293 คน(1.66%) ตามตารางที่ 3-4

แผนภูมิที่ 3-4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน 5 อันดับ จังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 4 ปี 2558



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

1.3 แรงงานนอกระบบ

แรงงานนอกระบบ มีหลายความหมายที่ได้รวบรวมในบทความ เรื่อง “ความหลากหลาย สุขภาวะ และ หลักประกันของแรงงานนอกระบบ ในกทม.” โดย รองศาสตราจารย์กุล สุนทรธาดา จากสถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล (Institute for Population and Social Research :IPSR) ดังนี้

องค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ได้ให้ความหมายของแรงงานนอกระบบว่า หมายถึง แรงงาน ที่อยู่ในการจ้างงานในภาคเศรษฐกิจที่ไม่เป็นทางการ (informal sector) ซึ่งมีลักษณะเป็นกิจการขนาดเล็ก ตั้งได้ง่าย มีลักษณะเป็นธุรกิจในครัวเรือน มักใช้วัตถุดิบในประเทศ มีการใช้แรงงานเป็นหลัก และมีการดัดแปลง เทคโนโลยีง่ายๆ มาใช้ เป็นแรงงานอิสระที่ทำกิจกรรมเพื่อความอยู่รอด เช่น หาบเร่ริมถนน คนขับรถแท็กซี่ คนเก็บขยะ คนเก็บเศษกระดาษและโลหะ แรงงานรับใช้ในบ้านที่รับค่าจ้างจากครัวเรือน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน และคนงานในโรงงานที่ไม่ขึ้นทะเบียน ซึ่งเป็น “ลูกจ้างแอบแฝง” (disguised wage workers) ในเครือข่ายการผลิต และผู้ประกอบการอาชีพอิสระในสถานประกอบการกิจการขนาดเล็กซึ่งทำงานด้วยตนเอง หรือมีสมาชิกในครอบครัว หรือมีผู้ฝึกงานหรือมีลูกจ้างช่วย จากหนังสือ งานที่มีคุณค่าและเศรษฐกิจนอกระบบ เขียนโดย สำนักงานแรงงานระหว่างประเทศ, สำนักงานประกันสังคม



สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ทำการสำรวจแรงงานนอกระบบรวมไปกับการสำรวจแรงงาน ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 เป็นต้นมา โดยได้ให้คำนิยามของ “แรงงานนอกระบบ” ว่าหมายถึง ผู้ทำงานที่ไม่ได้รับความคุ้มครองและหลักประกันทางสังคม จากทางราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การปกครองส่วนภูมิภาค องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หมายความว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ลูกจ้างรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์กรระหว่างประเทศ และลูกจ้างที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ได้แก่ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 พระราชบัญญัติประกันสังคม 2533 และ พระราชบัญญัติกองทุนเงินทดแทน 2537 (กลุ่มสถิติแรงงาน สำนักสถิติเศรษฐกิจและสังคม, 2555 : 2)

สำนักงานประกันสังคม ในปี 2548 ได้ให้ความหมายแรงงานนอกระบบว่า หมายถึงผู้ใช้แรงงานที่ไม่ได้รับความคุ้มครองจากกฎหมายประกันสังคม เป็นบุคคลที่ไม่ใช่ข้าราชการ และไม่มีเงินเดือนประจำ ได้แก่ ลูกจ้างในกิจการภาคเกษตร และประมง ลูกจ้างที่จ้างในลักษณะเป็นครั้งคราว หรือตามฤดูกาล ลูกจ้างที่ทำงานบ้าน ผู้ประกอบอาชีพอิสระทั้งภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร ผู้รับงานไปทำที่บ้านและผู้รับจ้างทำของ

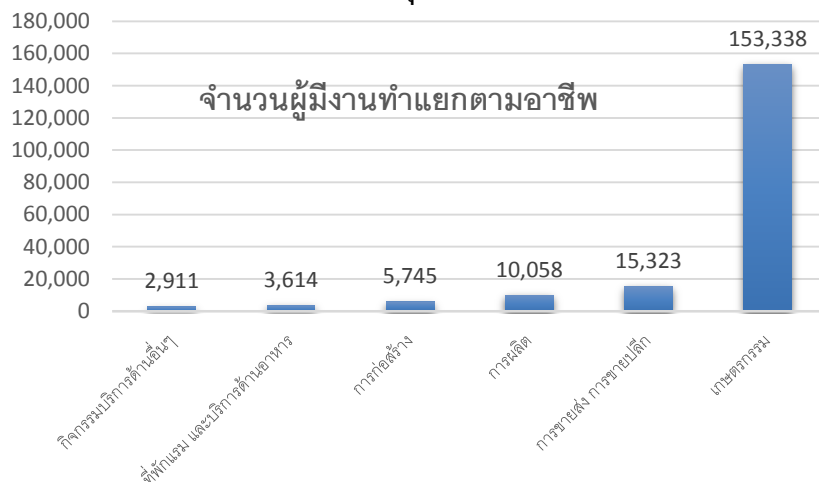
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้ความหมายของ “แรงงานนอกระบบ” ว่า เป็นผู้ที่ทำงานในภาคเศรษฐกิจที่ไม่เป็นทางการหรือในสาขานอกระบบ ซึ่งเป็นการทำงานที่ไม่มีระเบียบแบบแผน และไม่มี การรวมตัวจัดตั้งเป็นองค์กรแรงงานนอกระบบ

จากคำนิยามข้างต้นจะเห็นได้ว่า แรงงานนอกระบบมีความหมายหรือการใช้คำอธิบายที่แตกต่างกันตามแนวคิดหรือมุมมองของแต่ละหน่วยงาน โดยทั่วไปแรงงานนอกระบบก็คือสิ่งที่อยู่ตรงข้ามกับแรงงานในระบบ ซึ่งแรงงานเหล่านี้ไม่ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างใดที่แรงงานในระบบได้รับ กล่าวคือขาดทั้งหลักประกันสังคมและสวัสดิการ อย่างไรก็ตาม ยังไม่มีหน่วยงานใดเป็นเจ้าของภาพในการกำหนดคำจำกัดความของแรงงานนอกระบบที่สามารถอ้างอิงเป็นนิยามกลาง (common definition) ได้ เนื่องจากแรงงานนอกระบบเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงาน ดังนั้นจึงยังไม่มี ความหมายของแรงงานนอกระบบที่ชัดเจน (กุศล สุนทรธาดา, 2550)

ตามข้อมูลแรงงานนอกระบบล่าสุดในจังหวัดน่าน ที่สำรวจและจัดเก็บโดยสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน ในช่วงปี 2558 พบว่า ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบมีจำนวน 196,485 คน คิดเป็น 77.99% ของผู้มีงานทำทั้งหมดที่ได้รับการสำรวจ คือ 261,498 คน ทั้งนี้แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ทำงานในภาคเกษตรกรรม โดยมีจำนวน 153,338 คน หรือ 78.04% ขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน 43,147 คน หรือ 21.96% เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปรากฏว่า อุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตรที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 15,886 คน(7.80%) รองลงมาเป็น การผลิต จำนวน 10,058 คน (5.12%) อันดับสามเป็น การก่อสร้าง จำนวน 5,745 คน (2.92%) อันดับสี่เป็น ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 3,614 คน (1.84%) และอันดับห้าเป็น กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 2,911 คน (1.48%) เป็นต้น แผนภูมิที่ 3-5



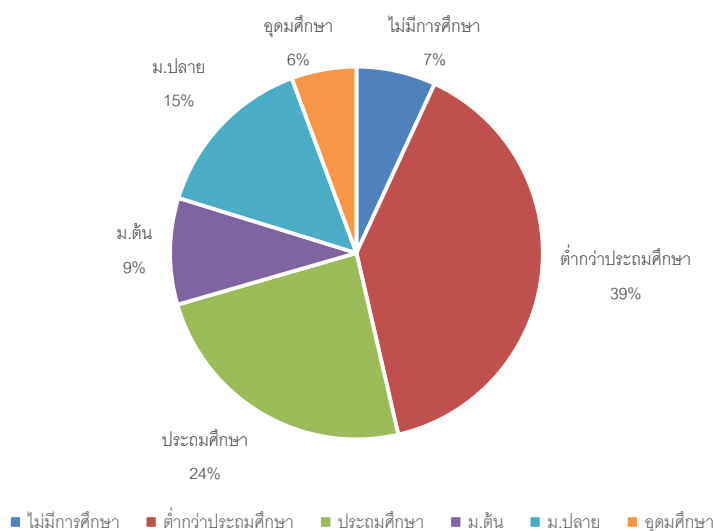
แผนภูมิที่ 3-5 ผู้มีงานทำนอกระบบจังหวัดน่าน จำแนกตามอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ปี 2558



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าส่วนใหญ่แรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 77,619 คน (39.50%) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา 47,409 คน (24.13%) อันดับสามเป็นมัธยมศึกษาตอนปลาย 28,645 คน (14.58%) อันดับสี่เป็นมัธยมศึกษาตอนต้น 18,174 คน (9.25%) อันดับห้าเป็นผู้ไม่มีการศึกษา 13,541 คน (6.89%) และระดับอุดมศึกษาจำนวน 11,096 คน (5.65%) ตามแผนภูมิที่ 3-6

แผนภูมิที่ 3-6 ผู้มีงานทำนอกระบบจังหวัดน่าน จำแนกตามการศึกษา 5 อันดับแรกปี 2558



ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน



สำหรับผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพพบว่าส่วนใหญ่เป็นอาชีพด้านเกษตรและประมง 149,625 คน(76.15%) รองลงมาเป็นพนักงานบริการในร้านค้าและตลาด 17,142 คน(8.72%) อันดับสามเป็นผู้มีความรู้ความสามารถทางฝีมือธุรกิจ 14,477 คน (7.57%) อันดับสี่เป็นอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ 8,540 คน(4.35 %) และอันดับห้าเป็นผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร 3,930 คน(2.0%)

สำหรับผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในกลุ่มอายุ 45 – 49 ปี จำนวน 34,298 คน(17.46%) รองลงมาคือกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 33,040 คน(16.82%) อันดับสามคือกลุ่มอายุ 55 - 59 ปี 30,447 คน(15.50%) อันดับสี่กลุ่มอายุ 50 - 54 คน จำนวน 29,684 คน(15.11%) และอันดับห้าเป็นกลุ่มอายุ 40 – 44 ปี จำนวน 21,487 คน(10.94%) รายละเอียดตามตารางที่ 3 - 1

ตารางที่ 3 - 1 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ ปี 2558

กลุ่มอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 – 19 ปี	3,380	426	3,806
20 – 24 ปี	4,428	3,370	7,798
25 – 29 ปี	8,331	3,010	11,341
30 – 34 ปี	4,378	3,631	8,009
35 – 39 ปี	8,600	7,976	16,576
40 – 44 ปี	8,565	12,921	21,487
45 – 49 ปี	18,639	15,659	34,298
50 – 54 ปี	14,670	15,014	29,684
55 – 59 ปี	16,944	13,503	30,447
60 ปีขึ้นไป	20,466	12,574	33,040
รวม	108,401	88,084	196,485

ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน ให้บริการจัดหางานให้แก่ประชาชน เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสมกับการเลี้ยงชีพ ลดปัญหาการว่างงาน และการขาดแคลนแรงงาน รูปแบบการดำเนินการมีทั้งการจัดหางาน ในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดน่านช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2558 มีรายละเอียดดังนี้

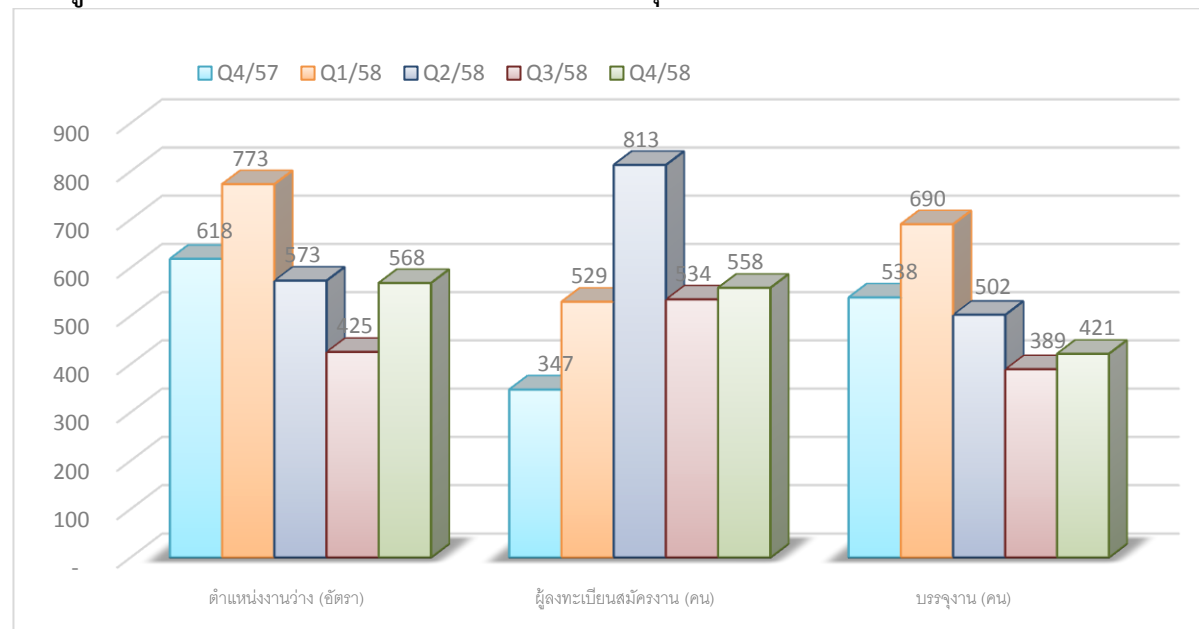


ตำแหน่งงานว่าง ที่ได้รับข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน ระบุว่า มีตำแหน่งงานในไตรมาสที่ 4/2558 จำนวน 480 อัตรา ซึ่งส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุหรือจำกัดในเรื่องเพศในการทำงานและมีการแจ้งตำแหน่งงานว่างเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 3/2558 ที่มีจำนวน 425 อัตรา

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน มีจำนวน 558 คน แบ่งเป็นเพศชาย 235 คน และเป็นเพศหญิง 323 คนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 3/2558 ที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานไว้ 534 คน

การบรรจุนาน มีผู้ได้รับการบรรจุนานเป็นเพศชาย 222 คน และเป็นเพศหญิง 199 คนรวมเป็น 421 คนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3/2558 ที่มีการบรรจุนาน 389 คน ตามแผนภูมิที่ 3-7 และตารางที่ 3-2

แผนภูมิที่ 3-7 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุนานไตรมาส 4/2557 - ไตรมาส 4/2558



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ตารางที่ 3-2 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุนานจังหวัดน่านจำแนกเพศ ไตรมาส 4/2558

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) *				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน** (คน)			บรรจุนาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
0	1	479	480	235	323	558	222	199	421

* (อัตราตำแหน่งงานว่างใหม่)

** (ผู้ลงทะเบียนสมัครงานใหม่)

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



ตำแหน่งงานว่าง ระดับการศึกษาที่เป็นที่ต้องการมากที่สุด ของตลาดแรงงานจังหวัดน่าน เป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 260 อัตรา (45.77%) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 141 อัตรา (24.82%) อันดับสามเป็นระดับปวส./อนุปริญญา 76 อัตรา (13.38%) อันดับสี่ระดับ ปวช. จำนวน 64 อัตรา (11.27%) อันดับห้าระดับปริญญาตรี 27 อัตรา (4.25%)

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนมากเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 211 คน (37.81%) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 174 คน (31.18 %) อันดับสามเป็นระดับปวส./อนุปริญญา จำนวน 71 คน (12.72%) อันดับสี่เป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 70 คน (12.54 %) อันดับห้าเป็นระดับ ปวช. 31 คน (5.56%)

การบรรจุงาน ผู้ที่ได้รับการบรรจุงานส่วนใหญ่ สำเร็จการศึกษาใน ระดับมัธยมศึกษาจำนวน 177 คน (42.04%) รองลงมาเป็น ระดับปริญญาตรีจำนวน 78 คน (18.53%) อันดับสามเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 65 คน (15.44%) อันดับสี่เป็นระดับปวส./อนุปริญญา จำนวน 64 คน (15.20%) อันดับห้าเป็น ปวช. 37 คน (8.79%) ตามตารางที่ 3-3 และแผนภูมิที่ 3-8

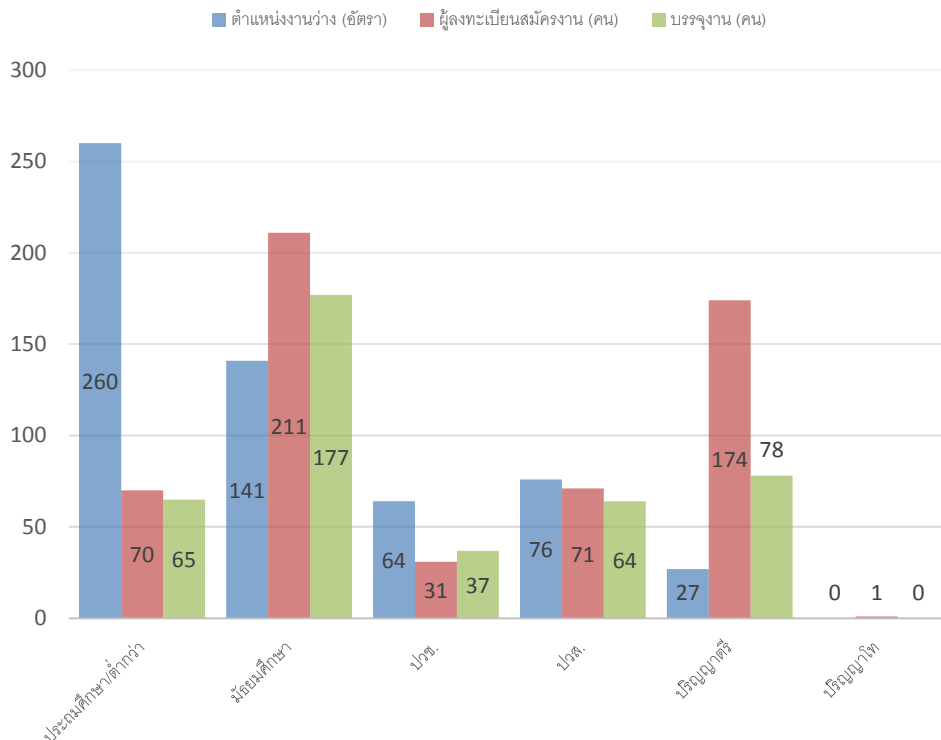
ตารางที่ 3-3 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดน่านจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ไตรมาส 4/2558

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	260	70	65
มัธยมศึกษา	141	211	177
ปวช.			
- พาณิชย	0	8	15
- ช่าง	0	14	16
- อื่นๆ	64	9	6
ปวส.			
- พาณิชย	0	43	37
- ช่าง	0	17	26
- อื่นๆ	41	10	1
อนุปริญญา	35	1	0
ปริญญาตรี	27	174	78
ปริญญาโท		1	0
รวม	568	558	421

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



แผนภูมิที่ 3-8 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดน่าน จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จไตรมาส 4/2558



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรกที่มีการเปิดรับสมัครมากที่สุดเป็น อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 396 อัตรา (69.72%) รองลงมาเป็น พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 69 อัตรา (12.15%) อันดับสามเป็นเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 42 คน (7.39%) อันดับสี่เป็นผู้บัญชีกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส จำนวน 35 อัตรา (6.16%) อันดับห้าเป็นช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 11 คน (1.94%)

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามความต้องการ 5 อันดับแรก อาชีพงานพื้นฐานต่างๆ มากที่สุด จำนวน 279 คน (52.25%) รองลงมาเป็น เสมียน เจ้าหน้าที่จำนวน 102 คน (18.28%) อันดับสามเป็น พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 96 คน (17.98%) อันดับสี่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 19 คน (3.41%) อันดับห้าเป็น ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร จำนวน 17 คน (3.05%)

สำหรับการบรรจุงานในไตรมาสที่ 4/2558 มีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งหมดจำนวน 421 คน ส่วนมากเป็น อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 269 คน (63.9%) รองลงมาเป็นพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 65 คน (15.44%) อันดับสามเป็น เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 42 คน (9.98%) อันดับสี่เป็นผู้บัญชีกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส 21 คน (4.99%) อันดับห้าเป็นช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 11 คน (2.61%) ตามตารางที่ 3 - 4



ตารางที่ 3 - 4 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดน่าน จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4/2558

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่ง งานว่าง	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน	บรรจุงาน
รวม	568	558	421
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	35	7	21
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	2	19	1
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	11	13	11
เสมียน เจ้าหน้าที่	42	102	42
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	69	98	65
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร/ประมง (แปรรูปพื้นฐาน)	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	6	13	6
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร/ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	7	17	6
อาชีพงานพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย/การให้บริการ	396	289	269
ผู้ฝึกงาน	0	0	0
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

การจัดหางานภายในประเทศ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก คือ การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ จำนวน 227 อัตรา (39.96%) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 126 อัตรา(22.18%) อันดับสามการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ฯจำนวน 78 อัตรา (13.78%) อันดับสี่เป็นกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน 24 อัตรา(4.23%) อันดับห้า เป็น การก่อสร้าง จำนวน 24 อัตรา (4.23%)

การบรรจุงาน พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ การผลิต จำนวน 120 คน (28.50%) รองลงมาคือการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ จำนวน 89 คน(21.14%) อันดับสามเป็นการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ฯจำนวน 75 คน (17.81%) อันดับสี่เป็นกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน 25 อัตรา(5.94%) อันดับห้าเป็น ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 24 อัตรา (5.70%) ตามตารางที่ 3-5



ตารางที่ 3-5 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุนานาชาติตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4/2558

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน (อัตรา)	บรรจุนานาชาติ (คน)
เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	7	7
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0
การผลิต	126	120
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย	0	0
การก่อสร้าง	24	23
การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ครัวเรือน	78	75
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	9	9
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	24	24
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	13	13
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	9	9
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	2	2
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	3	3
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	24	25
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯ	227	89
การศึกษา	6	6
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	6	6
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	10	10
กิจกรรมการจ้างในครัวเรือน	0	0
รวม	568	421

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ตำแหน่งงานว่าง พบว่า ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ได้แก่ ช่วงอายุระหว่าง 18-24 ปี มากที่สุด จำนวน 362 อัตรา (63.73%) รองลงมาคือ ผู้ที่มีอายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 63 อัตรา (11.09%) และอันดับสามเป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 41 อัตรา (7.22%) เป็นต้น

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่าส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 - 24 ปี มากที่สุด จำนวน 206 คน (36.92%) รองลงมาคือ ช่วงอายุระหว่าง 25 - 29 ปี จำนวน 148 คน (26.52%) และอันดับสามเป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 30 - 39 ปี จำนวน 106 คน (19.0%)



การบรรจุนาน พบว่า ช่วงอายุระหว่าง 30-39 ปี ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด จำนวน 176 คน (41.81%) รองลงมาคือ ช่วงอายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 148 คน (35.15%) และอันดับสามเป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 40 – 49 ปี จำนวน 45 คน (10.69%) ตามตารางที่ 3-6

ตารางที่ 3-6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุนานจังหวัดน่านจำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 4/2558

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนาน	
	อัตรา	%	คน	%	คน	%
15-17 ปี	1	0.18	0	0	0	0
18-24 ปี	362	63.73	206	36.92	30	7.13
25-29 ปี	63	11.09	148	26.52	148	35.15
30-39 ปี	41	7.22	106	19.0	176	41.81
40-49 ปี	40	7.04	67	12.01	45	10.69
50-59 ปี	36	6.34	31	5.56	22	5.23
60 ปีขึ้นไป	25	4.40	0	0	0	0
	568	100	558	100	421	100

2.2 แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าว หมายถึง แรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยซึ่งกรมการจัดหางาน จำแนกเป็น 2 กลุ่มใหญ่ ๆ คือ

(1) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ประกอบด้วยประเภทต่าง ๆ คือ

1) ประเภทตลอดชีพ

2) ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงานตามมาตรา 9 ในพระราชบัญญัติ (พรบ.) การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 (มาตรา 7 เดิมใน พรบ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551)

3) ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นตามมาตรา 12 (มาตรา 10 เดิม)

4) ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU

5) ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน

เนื่องจากประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU (ข้อ 4) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ (ข้อ 5) คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติลาว กัมพูชา และพม่า ที่เดินทางเข้ามาทำงานชั่วคราว เดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมาย ภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดทำกรพิสูจน์สัญชาติ และลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้าแรงงานให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย ปัจจุบันจึงได้จัด 2 ประเภทนี้ ให้รวมอยู่ในกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย

สำหรับ กลุ่มที่ (2) ได้แก่ แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน (มาตรา 13) แบ่งเป็น

1.) ชนกลุ่มน้อย



2.) แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) วันที่ 19 มกราคม 2553 เรื่องการขยายเวลาการพิสูจน์สัญชาติและการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวแก่แรงงานต่างด้าว

และจากการประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการระบบการจ้างแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง (กบร.) ครั้งที่ 2/2555 ซึ่งที่ประชุมรับทราบมติ ครม. เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2555 ให้ขยายเวลาในการพิสูจน์สัญชาติให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติ พม่า ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2554 และวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2555 ซึ่งใบอนุญาตทำงานหมดอายุในวันที่ 14 มิถุนายน 2555 โดยให้นายจ้างและผู้ประกอบการเร่งดำเนินการนำแรงงานต่างด้าวเข้ารับการพิสูจน์สัญชาติให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 14 ธันวาคม 2555 ทำให้ไม่มีข้อมูลแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมติ ครม. หลังจากวันดังกล่าว ซึ่งเป็นไปตามมาตรการการดำเนินการให้มีการส่งแรงงานต่างด้าวกลับ ออกนอกราชอาณาจักร จากการสิ้นสุดการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร

หลังจากนั้นได้มีมติ ครม. วันที่ 15 มกราคม 2556 เรื่อง การผ่อนผันแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองเป็นกรณีพิเศษเพื่อดำเนินการอย่างถูกต้องตามกฎหมายประกาศให้แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมติ ครม.ฯ ให้ยื่นพิสูจน์สัญชาติ ภายในวันที่ 30 เมษายน 2556 และดำเนินการพิสูจน์สัญชาติให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 10 สิงหาคม 2556 (ศิริลักษณ์ ฉะนั้นท์ และคณะ, 2556 : 32)

และตามมติ ครม. ล่าสุด วันที่ 6 สิงหาคม 2556 เรื่อง การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา เกี่ยวกับ แนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ 11 สิงหาคม 2556 โดยผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่นายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อไว้กับกรมการจัดหางานแล้วตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 15 มกราคม 2556 ยังไม่ได้รับการรับรองสถานะบุคคลจากประเทศต้นทาง ให้สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับไม่เกิน 1 ปี และอนุญาตให้ทำงานตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 และในระยะเวลาระหว่างการผ่อนผันให้ประเทศต้นทางเข้ามาดำเนินการพิสูจน์สัญชาติออกเอกสารเพื่อรับรองสถานะบุคคลให้แรงงานต่างด้าว เพื่อปรับเปลี่ยนสถานะเป็นแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย และขอรับอนุญาตทำงานตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ต่อไป และแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา (เฉพาะกิจการประมงทะเล) โดยให้นายจ้างในกิจการประมงทะเลนำแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่ลักลอบทำงานอยู่กับนายจ้างอยู่แล้วมาจดทะเบียน ปีละ 2 ครั้ง โดยผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่จดทะเบียนแล้วอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับไม่เกิน 1 ปี และอนุญาตให้ทำงานตามมาตรา 13(2) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 (สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี, 2556 : 16)

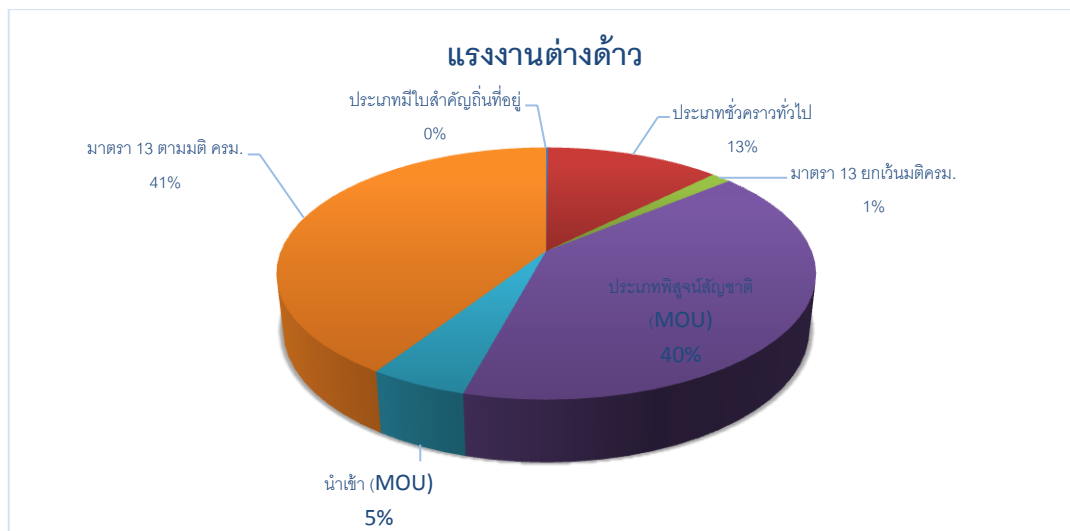
แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาตเข้าทำงาน

จากข้อมูลกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายคงเหลือดังกล่าวข้างต้น พบว่า ณ 25 ธันวาคม 2558 จังหวัดน่านมีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายคงเหลือมีจำนวนทั้งสิ้น 781 คน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวประเภทมาตรา 13 ตามมติ ครม. 3 สัญชาติ ตามประกาศ คสช. ณ ศูนย์ one stop service จำนวน 319



คน(40.85%) รองลงมาคือแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว(MOU) พิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงานจำนวน 314 คน (40.20%)ประเภท อันดับสามเป็น ชั่วคราว (ทั่วไป) จำนวน 97 คน (12.42%) อันดับสี่ประเภทนำเข้า (MOU) จำนวน 39 คน(4.99%) อันดับห้าแรงงานต่างด้าวประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. หรือ ชนกลุ่มน้อย จำนวน 11 คน (1.41%) และสุดท้ายยังคงเป็นแรงงานต่างด้าวที่มีจำนวนน้อยที่สุด เป็น แรงงานต่างด้าวประเภทมี ใบสำคัญถิ่นที่อยู่ จำนวน 1 คน (0.13%) ตาม แผนภูมิที่ 3-9

แผนภูมิที่ 3-9 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ 25 ธันวาคม 2558

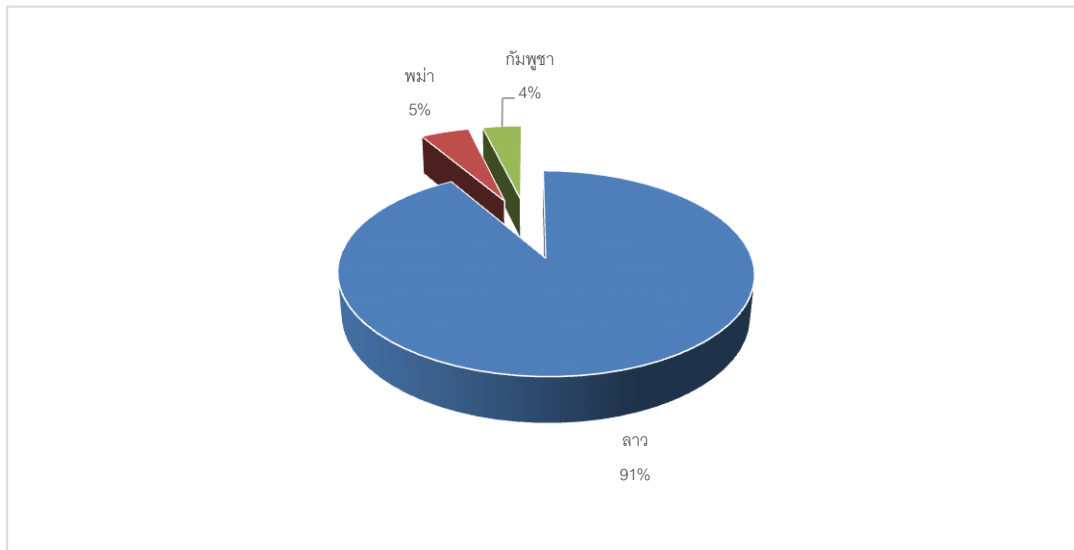


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวประเภทมาตรา 13 ตามมติ ครม. 6 มีนาคม 2556 ตามประกาศ ของ คสช. ฉบับที่ 70/2557 ลงวันที่ 25 มิถุนายน 2557 ณ ศูนย์ one stop service (OSS) 3 สัญชาติ คือลาว พม่า กัมพูชา จำนวน 319 คน เมื่อจำแนกตามสัญชาติพบว่าส่วนใหญ่เป็นสัญชาติลาว 292 คน(91.54% ของแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ) ซึ่งพื้นภูมิประเทศของจังหวัดน่านในหลายอำเภอมีเขตติดต่อกับ สปป.ลาว ทำให้การเดินทางเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวจึงเดินทางสะดวกกว่าสัญชาติอื่นประกอบกับภาวะค่าแรง 300 บาท ที่จูงใจต่อการทำงาน รองลงมาได้แก่สัญชาติพม่าจำนวน 15 คน(4.70%) และอันดับสามสัญชาติกัมพูชาจำนวน 12 คน (3.76%) ตาม แผนภูมิที่ 3-10



แผนภูมิที่ 3-10 จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมติ ครม. ที่ได้รับอนุญาตทำงาน



ที่มา สำนักงานจัดหางานน่าน

หากพิจารณาตามสัญชาติของกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมาย ที่เข้าทำงานในจังหวัดน่าน ณ 25 ธันวาคม 2558 พบว่า ส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวจำนวน 564 คน (72.22%) รองลงมาเป็นสัญชาติพม่า 98 คน(12.55%) อันดับสามเป็น แรงงานต่างด้าวสัญชาติอื่นๆ จำนวน 39 คน (4.99%) อันดับสี่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติฟิลิปปินส์ 29 คน(3.71%) อันดับห้าสัญชาติอเมริกัน 25 คน(3.20%) ตามตารางที่ 3-7

ตารางที่ 3-7 จำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดน่าน จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ 25 ธันวาคม 2558

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	ลาว	สัญชาติอื่นๆ	
ผู้ประกอบการวิชาชีพต่างๆ			15	4	2		20	28			7	76
ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจ สามารถจัดประเภท อาชีพได้		2		2		98	5	1	1	564	32	705
รวม		2	15	6	2	98	25	29	1	564	39	781

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



2.2 แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในไตรมาสที่ 4/2558 จังหวัดน่านมีแรงงานไทยแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งสิ้น 66 คนเมื่อจำแนกตามระดับการศึกษาพบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุดจำนวน 30 คน (45.45%) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 16 คน(24.24%) อันดับสามระดับ ปวช. ปวส.ปวท.อนุปริญญา จำนวน 11 คน (16.67%) และอันดับสี่ระดับปริญญาตรี จำนวน 9 คน (13.64%) ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 34 คน(51.52%) และเพศหญิง จำนวน 32 คน(48.48%) ตามตารางที่ 3-8

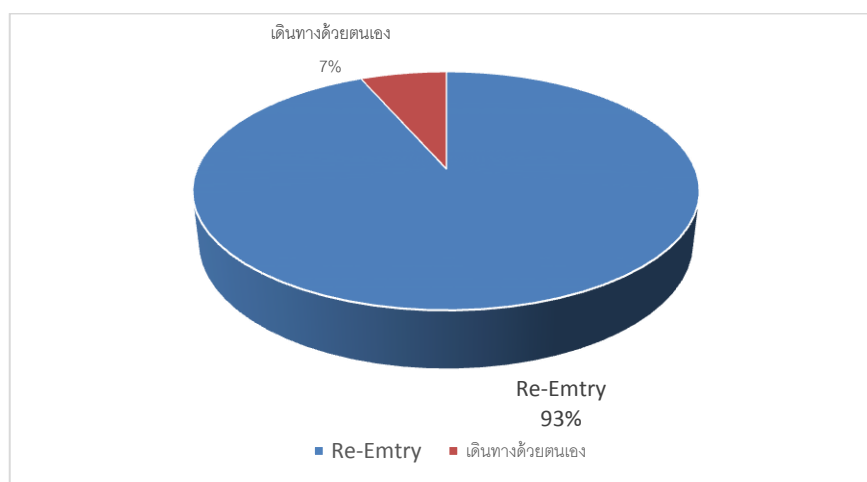
ตารางที่ 3 - 8 แรงงานไทยแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศและ วุฒิการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชาย(คน)	หญิง(คน)	รวม(คน)
ประถมศึกษา	6	10	16
มัธยมศึกษา	18	12	30
ปวช./ปวส./ปวท./อนุปริญญา	6	5	11
ปริญญาตรี	4	5	9
รวม	34	32	66

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานไทยในจังหวัดน่านได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งสิ้น 61 คน หากจำแนกตามวิธีการเดินทาง พบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry Visa (กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา) จำนวน 57 คน (93.44%) รองลงมาเป็น เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 4 คน (6.56%) ตามแผนภูมิที่ 3-11

แผนภูมิที่ 3-11 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดน่าน ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2558



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



แรงงานไทยในจังหวัดน่านที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาค ต่างๆ รวมทั้งสิ้น 61 คน ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยในจังหวัดน่าน ขออนุมัติเดินทางไปทำงาน มากที่สุดคือภูมิภาคในแถบ เอเชีย จำนวน 40 คน (65.57%) รองลงมาเป็นภูมิภาค ตะวันออกกลาง จำนวน 19 คน (31.15%) และภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 2 คน (3.28%) ตามตารางที่ 3-9

ตารางที่ 3-9 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดน่าน ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2558

ภูมิภาค	ไตรมาส 1 ปี 2558		ไตรมาส 2 ปี 2558		ไตรมาส 3 ปี 2558		ไตรมาส 4 ปี 2558	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
เอเชีย	50	73.53	100	78.13	73	79.35	40	65.57
ตะวันออกกลาง	11	16.18	20	15.63	18	19.57	19	31.15
แอฟริกา	0	0	0	0	1	1.09	0	0
ภูมิภาคอื่นๆ	7	10.29	8	6.25	0	0	2	3.28
รวม	68	100	128	100	92	100	61	100

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่

- 1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน ที่ประสงค์เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ
- 2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
- 3) การฝึกเสริมทักษะ
- 4) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

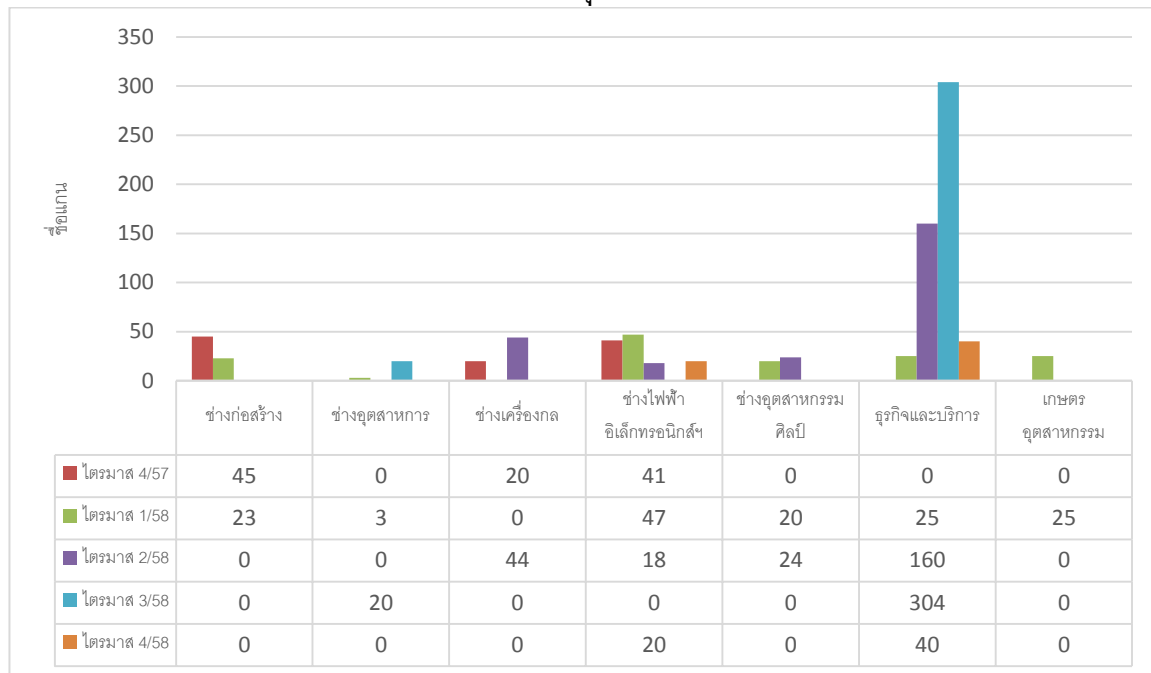
เป็นการฝึกอาชีพให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้างเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ และฝีมือเฉพาะด้านให้ทันกับเทคโนโลยีร่วมสมัย สร้างโอกาสการมีงานทำการฝึกประเภทนี้มีทั้งส่วนที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง และการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคเอกชน นอกจากนี้ยังมีภารกิจทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานสอดคล้องและทัดเทียมกับมาตรฐานสากล ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

โดยการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 4 ปี 2558 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่านได้แจ้งว่ามีการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดน่าน จำแนกตามกลุ่มอาชีพโดยในไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น 42 คน โดยสาขาที่การฝึกมากที่สุดคือสาขาช่างเครื่องกล จำนวน 18 คน(42.86%) รองลงมาช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 15 คน(35.71%) อันดับสามช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 9 คน(21.43%) ซึ่งทั้งหมดอยู่ระหว่างการฝึก



ส่วนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 60 คน แบ่งเป็น ธุรกิจและบริการ มากที่สุด จำนวน 40 คน (66.67%) รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน (33.33%) และผ่านการฝึกทั้งสิ้น จำนวน 60 คน ตามแผนภูมิที่ 3-12

แผนภูมิที่ 3-12 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ

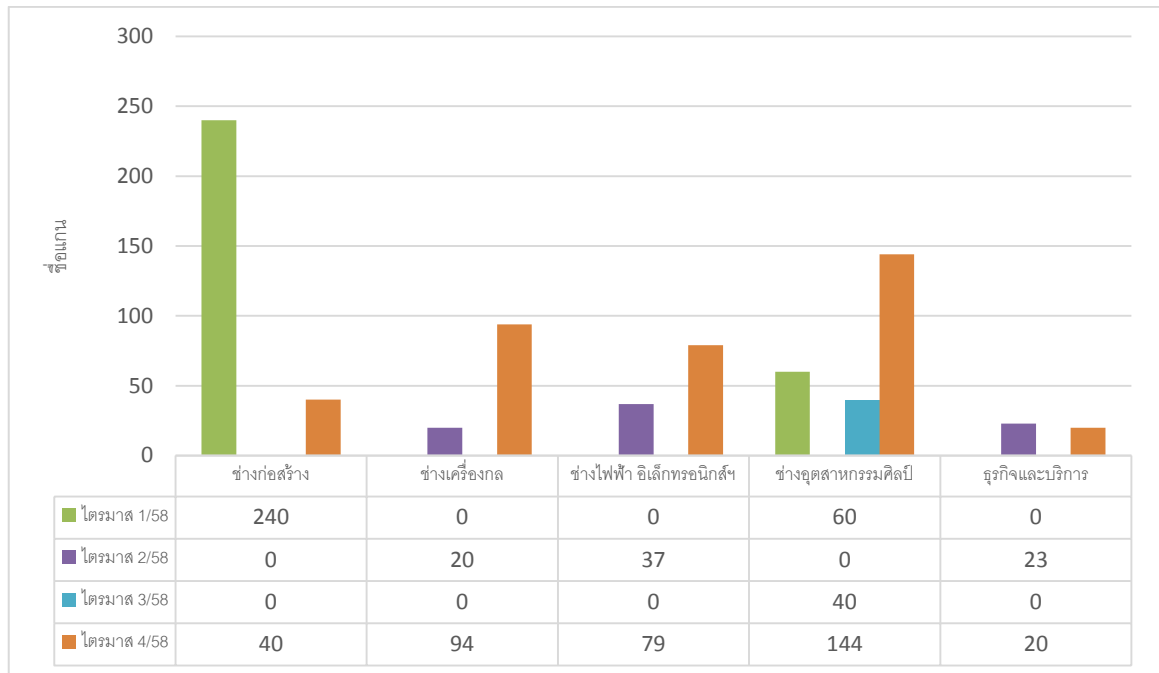


ที่มา ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน

การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน ในไตรมาสที่ 4/58 มีผู้เข้ารับการฝึก 406 คนโดยส่วนใหญ่เป็นสาขาช่างอุตสาหกรรมศิลป์มากที่สุด จำนวน 144 คน(35.47%) รองลงมาคือสาขา ช่างเครื่องกล จำนวน 94 คน(23.15%) อันดับสามช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 79 คน(19.46%) อันดับสี่ช่างก่อสร้าง 40 คน(9.85%) อันดับห้าช่างอุตสาหกรรม จำนวน 29 คน(7.14%) รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3-13



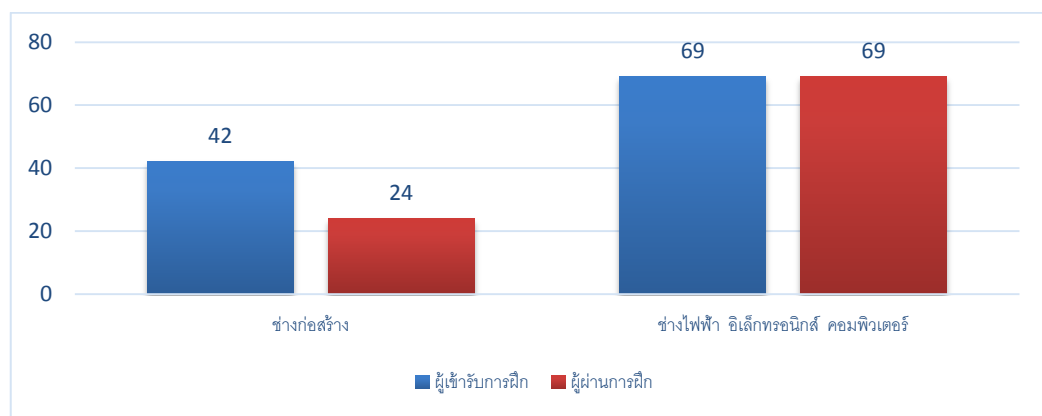
แผนภูมิที่ 3-13 การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานไตรมาสที่ 4/2558



ที่มา ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับ 1 ในไตรมาสที่ 4/2558 มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 111 คน แบ่งเป็นช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 69 คน (62.16%) รองลงมาเป็น ช่างก่อสร้าง จำนวน 42 คน (37.84%) และมีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 93 คน คิดเป็นร้อยละ 83.78 ของผู้เข้ารับการทดสอบ รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3-14

แผนภูมิที่ 3-14 ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับ 1



ที่มา ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน



การพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเรื่องหลายฝ่ายต้องช่วยกันทั้งภาครัฐ เอกชนคือผู้ประกอบการรวมถึงลูกจ้าง ทั้งนี้ เพราะการพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นการเพิ่มผลผลิตภาพ ประสิทธิภาพในการทำงาน อีกทั้งจะเป็นการรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ค่าครองชีพที่ปรับขึ้น นโยบายอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอัตราเดียวทั่วประเทศ ตลาดแรงงานที่จะเปิดกว้างในกลุ่มประเทศอาเซียนในปี 2558 การพัฒนามาตรฐานฝีมือช่างไทยให้ได้มาตรฐานในระดับสากลจึงเป็นขีดความสามารถในการแข่งขันของตลาดแรงงานระดับโลกเพื่อพัฒนาระดับทางด้านเศรษฐกิจไทย

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครอง ลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2 และ 3) พ.ศ. 2551 เพื่อไม่ให้ลูกจ้างเอาเปรียบจากนายจ้าง ซึ่งดำเนินการโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีเป้าหมายสูงสุด คือให้ลูกจ้างผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กล่าวมาแล้ว กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน มีภารกิจ 4 ด้าน คือ การคุ้มครองแรงงาน การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ และ การจัดสวัสดิการแรงงาน ดังจะกล่าวต่อไป

4.1 การตรวจแรงงาน

สำหรับมาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือ การตรวจสถานประกอบกิจการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบกิจการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

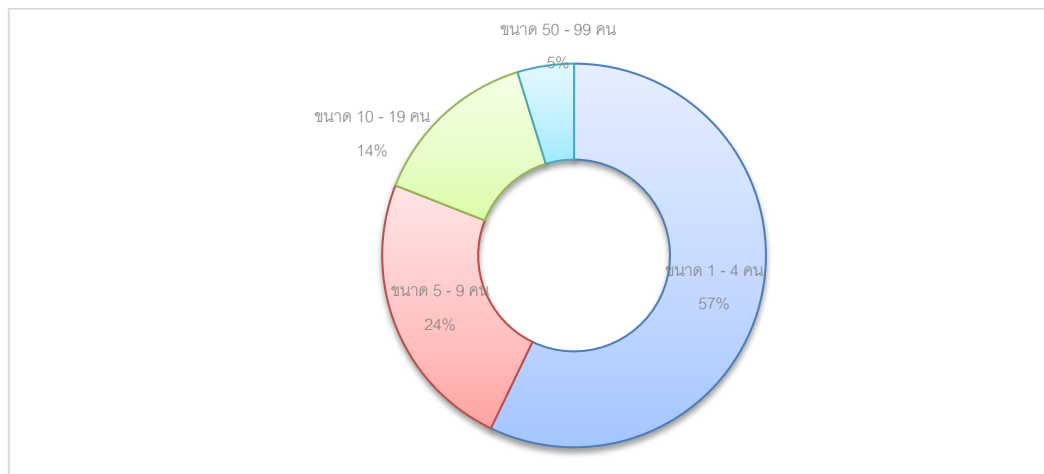
สำหรับในไตรมาสที่ 4 ปี 2558 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่านได้ดำเนินการตรวจ 21 แห่ง จากจำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัดน่าน 1,375 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 210 คน แบ่งเป็นเพศชาย 106 คน (50.48% ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านตรวจทั้งหมด) เป็นเพศหญิง 102 คน (48.57%)

โดยสถานประกอบกิจการที่ตรวจ ส่วนใหญ่เป็น สถานประกอบกิจการขนาด 1 – 4 คน จำนวน 12 แห่ง (57.14%) รองลงมาเป็น สถานประกอบกิจการขนาด 5 – 9 คน จำนวน 5 แห่ง (23.81%) อันดับสามเป็น สถานประกอบกิจการขนาด 10 – 19 คน จำนวน 3 แห่ง (14.29%) และขนาด 50 – 99 คน จำนวน 1 แห่ง (4.76%)

ในส่วนผลการตรวจ พบว่า สถานประกอบกิจการทั้งหมดปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ตามแผนภูมิที่ 3-15



แผนภูมิที่ 3-15 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

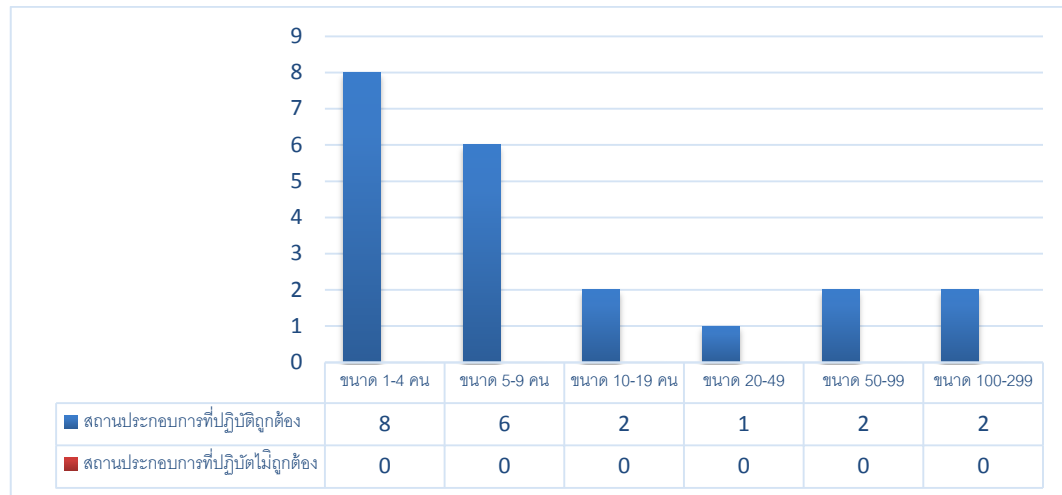
4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ได้ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2558 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 21 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 610 คน แบ่งเป็นเพศชาย 363 คน (59.51% ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านตรวจทั้งหมด) เป็นเพศหญิง 247 คน (40.46%) เมื่อพิจารณาการตรวจความปลอดภัยจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่าส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน จำนวน 8 แห่ง (38.10%) รองลงมาคือสถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 6 แห่ง (28.57%) อันดับสามคือสถานประกอบการขนาด 50 - 99 คน จำนวน 2 แห่ง (9.52%) ผลการตรวจพบว่ามีสถานประกอบการทั้งหมดปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ตามแผนภูมิที่ 3-16



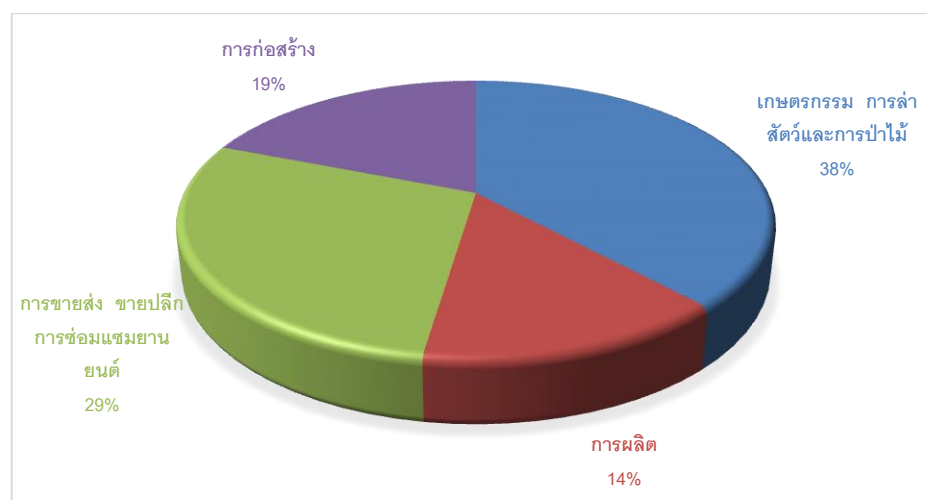
แผนภูมิที่ 3-16 การตรวจความปลอดภัยจำแนก ขนาดสถานประกอบการ



ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมในไตรมาส 4 ปี 2558 5 อันดับแรกพบว่าสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่เป็นประเภทเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ มากที่สุด 8 แห่ง (38.10% ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) รองลงมาเป็นการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 6 แห่ง (28.57%) อันดับสามการก่อสร้าง 4 แห่ง (19.05%) อันดับสี่การผลิต จำนวน 3 แห่ง (14.29%) ตามแผนภูมิที่ 3-17

แผนภูมิที่ 3-17 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน



จำนวนองค์การนายจ้างและองค์การลูกจ้าง

ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง พบว่า มีเพียงสมาคมนายจ้างเพียง 1 แห่ง คือสมาคมนายจ้างธุรกิจรถยนต์ ซึ่งรวมกลุ่มกัน เพื่อปรึกษาหารือในการดำเนินธุรกิจภายในจังหวัด ในส่วนจำนวนองค์การลูกจ้าง ปรากฏว่า ไม่มีองค์การลูกจ้างในจังหวัดน่าน

5. การประกันสังคม

งานประกันสังคมเป็นภารกิจของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน โดยมีจุดหมายเพื่อดูแลผู้ใช้แรงงาน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในยามปกติกรณีเกิดการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชรา โดยดำเนินการภายใต้แนวคิดการเฉลี่ยทุกข์เฉลี่ยสุข (นภสร พุ่งสุกใสและคณะ, 2553 : 50)

กองทุนประกันสังคม ให้ความช่วยเหลือเมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย ทูพพลภาพ ตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน คลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และประกันการว่างงาน การจ่ายเงินสบทบโดยฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาลจ่ายในอัตราที่ตกลงกัน คือ ฝ่ายลูกจ้างและฝ่ายนายจ้าง จ่ายเงินสบทบเท่ากันในอัตรา 5% และฝ่ายรัฐบาลโดย สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ในอัตรา 2.75%

สำหรับสถานประกอบกิจการและผู้ประกันตนในกองทุนประกันสังคม จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ข้อมูลเดือนกันยายน 2558 พบว่า จังหวัดน่าน มีสถานประกอบกิจการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมที่จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ จำนวน 1,531 แห่ง และมีผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 15,288 คน มาตรา 39 จำนวน 4,560 คน มาตรา 40 จำนวน 23,013 คน

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นสถานประกอบการในข่ายกองทุนประกันสังคมพบว่า มีสถานประกอบการ 1,497 แห่ง มีลูกจ้าง 15,547 คน เมื่อจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการในไตรมาสที่ 4/2558 5 อันดับแรกพบว่า สถานประกอบกิจการขนาด 1 - 4 คน มีจำนวนสถานประกอบกิจการมากที่สุดถึง 894 แห่ง (59.72%) รองลงมาเป็นสถานประกอบกิจการขนาด 5 - 9 คนมีจำนวน 295 แห่ง (19.71%) อันดับสามเป็นสถานประกอบกิจการขนาด 10-19 คน มีจำนวน 173 แห่ง (11.56%) อันดับสี่เป็นสถานประกอบกิจการขนาด 20 - 49 คนจำนวน 89 แห่ง(5.95%) อันดับห้าเป็นสถานประกอบกิจการขนาด 50 - 99 คน จำนวน 27 แห่ง(1.80%)

หากพิจารณาจำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการตามจำนวนผู้ประกันตนในไตรมาสนี้ พบว่า สถานประกอบกิจการขนาด 20 - 49 คน มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด ด้วยจำนวน 2,661 คน (17.12%) รองลงมาเป็น สถานประกอบกิจการขนาด 10 - 19 คน มีจำนวนผู้ประกันตน 2,316 คน (14.90%) อันดับสามเป็นสถานประกอบกิจการขนาด 100 - 299 คน จำนวนผู้ประกันตน 2,171 คน (13.96%) อันดับสี่เป็นสถานประกอบกิจการขนาด 5 - 9 คน มีจำนวนผู้ประกันตน 1,949 คน(12.54%) อันดับห้าเป็นสถานประกอบกิจการขนาด 1 - 4 คน มีจำนวนผู้ประกันตน 1,890 คน(12.16%)รายละเอียดตามตารางที่ 3-10



ตารางที่ 3 – 10 จำนวนสถานประกอบการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1 - 4 คน	894	1,890
5 - 9 คน	295	1,949
10 - 19 คน	173	2,316
20 - 49 คน	89	2,661
50 - 99 คน	27	1,825
100 - 299 คน	14	2,171
300 - 499 คน	3	1,204
500 - 999 คน	2	1,531
1,000 คน ⁺	0	0
รวม	1,497	15,547

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาสถานประกอบการในข่ายกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรกพบว่าส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมประเภทการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มากที่สุด จำนวน 480 แห่ง(44.04%) รองลงมาคือการผลิต จำนวน 156 แห่ง(14.31%) อันดับสามประเภท ประเภทอื่นๆไม่ได้ระบุ จำนวน 101 แห่ง (9.27%) อันดับสี่โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 93 แห่ง (8.53%) อันดับห้ากิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าจำนวน 92 แห่ง(8.44%) รายละเอียดตามตารางที่ 3-11



ตารางที่ 3-11 จำนวนสถานประกอบกิจการและผู้ประกันตนที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม จังหวัดน่าน ไตรมาส 4/2558

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	3	424
2. การผลิต	156	1,002
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	16	171
4. การก่อสร้าง	81	649
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	480	3,353
6. โรงแรม และภัตตาคาร	93	452
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	32	161
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	92	101
10. การบริหารราชการ/การป้องกันประเทศ /การประกันสังคมภาคบังคับ	-	-
11. การศึกษา	-	-
12. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	23	57
13. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	13	16
14. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	0
16. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	
17. ไม่ทราบ	101	606
รวม	1,090	7,659

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

การใช้บริการกองทุนประกันสังคม

เมื่อพิจารณาการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมของผู้ประกันตน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทนในไตรมาสที่ 4/2558 ส่วนใหญ่เป็นเป็นการใช้บริการกรณีสงเคราะห์บุตรมากที่สุด จำนวน 4,475 ราย (79.12%) รองลงมากรณีเจ็บป่วย 513 ราย(9.07%) อันดับสามกรณีว่างงาน 408 ราย(7.21%) อันดับสี่กรณีชราภาพ 84 ราย(1.49%) อันดับห้ากรณีทุพพลภาพ 80 ราย(1.41%) อันดับหกกรณีคลอดบุตร 79 ราย(1.40%) และกรณีตาย 17 ราย(0.3%) และมีการเบิกจ่ายเงินทั้งสิ้น 7,779,017.52 ล้านบาท รายละเอียดตามตารางที่ 3-12



ตารางที่ 3-12 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประโยชน์ทดแทน 7 กรณี

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. เจ็บป่วย	513	311,551.20
2. คลอดบุตร	79	1,968,814.00
3. ทูพพลภาพ	80	217,378.00
4. ตาย	17	465,200.00
5. สงเคราะห์บุตร	4,475	1,842,000.00
6. ชราภาพ	84	1,710,272.92
7. ว่างงาน	408	1,263,801.40
รวม	5,656	7,779,017.52

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

สถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ในสังกัดประกันสังคม

สถานพยาบาลภาครัฐ และเอกชน ในเครือข่ายประกันสังคม จังหวัดน่าน ในไตรมาส 4 ปี 2558 มีเพียงโรงพยาบาลน่าน ซึ่งเป็นสถานพยาบาลในภาครัฐเพียงแห่งเดียวที่อยู่ในเครือข่ายประกันสังคมและมีโรงพยาบาลชุมชน และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลเป็นเครือข่ายในการให้บริการผู้ประกันตน

การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง

สำหรับการใช้บริการกองทุนทดแทน(เนื่องจากการทำงาน) ในไตรมาส 4 ปี 2558 มีผู้ใช้บริการจำนวนทั้งสิ้น 10 ราย เบิกจ่ายเงินทั้งสิ้น 43,270.80 บาท เมื่อพิจารณาตามรายงานการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่ผู้ประสบอันตรายหยุดรักษาตัวเกิน 3 วัน จำนวน 6 ราย รองลงมา คือผู้เจ็บป่วยที่ได้รับการรักษาไม่เกิน 3 วัน จำนวน 3 ราย ตาย จำนวน 5 ราย และสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 1 ราย



การเลิกจ้างและการเลิกกิจการ

การเลิกจ้างและการเลิกกิจการตามข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่านในไตรมาส 4 ปี 2558 แจ้งว่ามีสถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการ จำนวน 8 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 13 ราย ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ขนาด 1 – 4 คน จำนวน 7 แห่ง ขนาด 10 – 19 คน จำนวน 1 แห่ง เมื่อพิจารณาสาเหตุการออกจากงาน ผู้ประกันตน จำนวน 97 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นการลาออกเอง จำนวน 91 คน(93.81%) สิ้นสุดการจ้าง จำนวน 2 คน(2.06%) ไล่ออก จำนวน 1 คน(1.03%) อื่นๆ 3 คน(3.09%) ตามตารางที่ 3-13

ตารางที่ 3-13 จำนวนผู้ประกันตนจังหวัดน่าน แยกตามสาเหตุการออกงาน ไตรมาส 4 ปี 2558

ประเภทกิจการ	สาเหตุการออกงาน						
	ลาออก	สิ้นสุด ระยะเวลา การจ้าง	เลิกจ้าง	เกษียณ อายุ	ไล่ออก	ตาย	อื่นๆ
1. การระเบิด ย่อย โม่/บดหิน	1	-	-	-	-	-	-
2. การผลิตเครื่องดื่ม ถนนอาหาร	2	-	-	-	-	-	-
3. การหีบฝ้าย ปั่นนุ่น	2	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต การบรรจุก๊าซ	2	-	-	-	-	-	-
5. การผลิตติดตั้งประตูที่เป็นโลหะ	3	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	7	-	-	-	-	-	1
7. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	12	-	-	-	1	-	-
8. การค้าวัสดุก่อสร้าง	6	-	-	-	-	-	-
9. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ดการค้าอื่นๆ	32	-	-	-	-	-	2
10. สถาบันการเงินบริการด้านธุรกิจ	1	-	-	-	-	-	-
11. โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	1	-	-	-	-	-	-
12. สถานีโทรทัศน์การสร้างภาพยนตร์	1	-	-	-	-	-	-
13. รักษาความปลอดภัย ความสะอาด	3	-	-	-	-	-	-
14. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	5	-	-	-	-	-	-
15. งานอาชีพอื่นๆ	13	2	-	-	-	-	-
รวม	91	2	-	-	1	0	3

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน



การว่างงาน

ข้อมูลการว่างงานจากข้อมูลการจดทะเบียนกรณีประกันการว่างงาน ประจำปี 2554 – 2558 โดยสำนักงาน จัดหางานจังหวัดน่าน แยกเป็น 2 กรณี ได้แก่ กรณีเลิกจ้าง และกรณีลาออก

ในปี 2555 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 325 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 72 คน (22.15% จาก กรณีเลิกจ้างทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 253 คน (77.85%)

และกรณีลาออก จำนวน 2,642 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 924 คน (34.97% ของ กรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 1,718 คน (65.03%)

ในช่วงปี 2556 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 253 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 210 คน (คิดเป็น 83% จาก กรณีเลิกจ้างทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 43 คน (17%)

และกรณีลาออก จำนวน 2,548 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 975 คน (38.27% ของ กรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 1,573 คน (61.73%)

ในปี 2557 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 142 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 182 คน (คิดเป็น 57.75% จาก กรณีเลิกจ้างทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 60 คน (42.25%)

และกรณีลาออก จำนวน 2,553 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 1,030 คน (40.34% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 1,523 คน (59.66%)

ปี 2558 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 167 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 95 คน (คิดเป็น 56.89% ของกรณีเลิกจ้าง) เลิกจ้างจากต่างจังหวัด จำนวน 72 คน (43.11%)

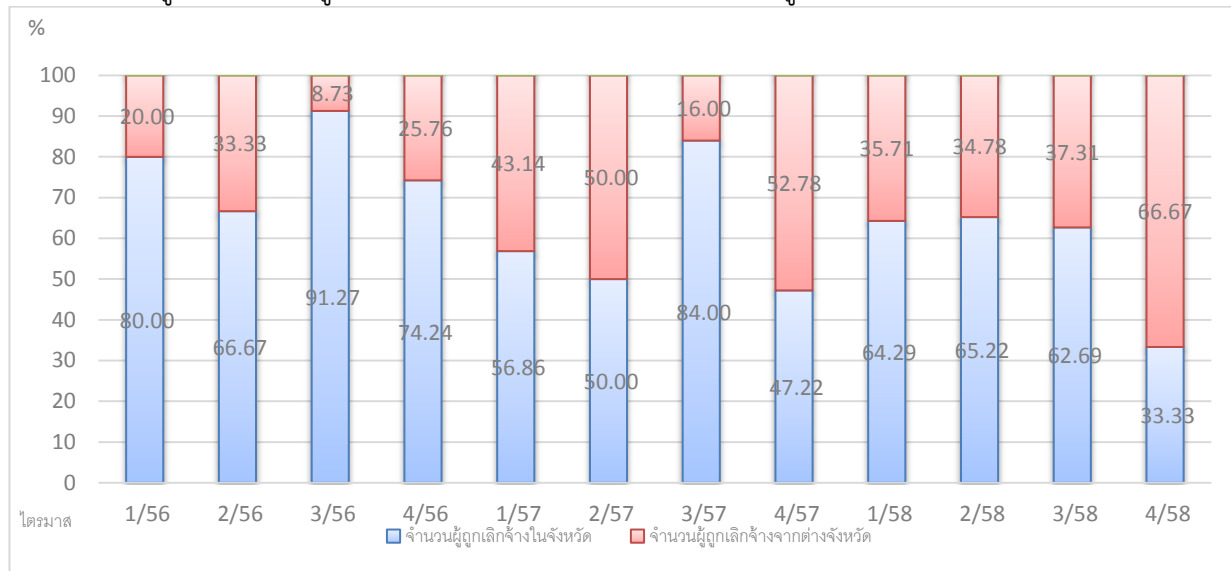
และกรณีลาออก จำนวน 3,374 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 1,216 คน (36.04% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 2,158 คน (63.96%)

ในไตรมาสที่ 4/2558 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 33 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 11 คน (คิดเป็น 33.33% ของกรณีเลิกจ้าง) เลิกจ้างจากต่างจังหวัด จำนวน 22 คน (66.67%)

และกรณีลาออก จำนวน 572 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 250 คน (43.71% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 322 คน (56.29%) ตามแผนภูมิที่ 3 -17 และ 3-18 ตามลำดับ ดังนี้

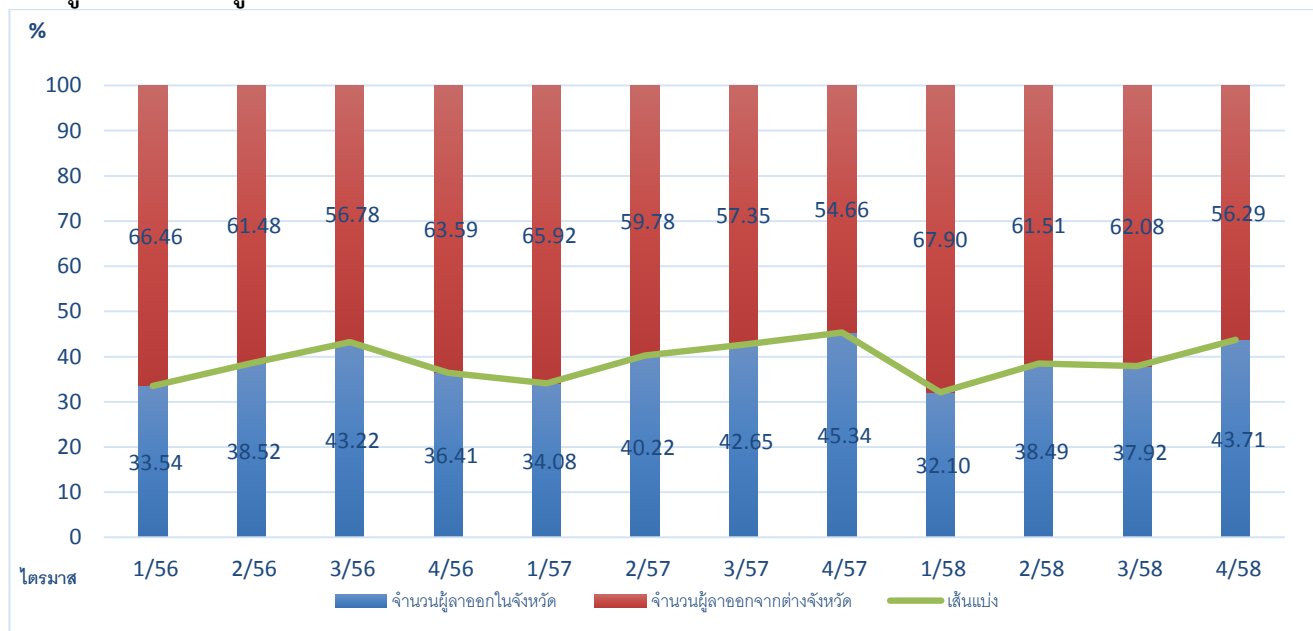


แผนภูมิที่ 3-18 ข้อมูลการจดทะเบียนประกันการว่างงานกรณีถูกเลิกจ้าง



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

แผนภูมิที่ 3-19 ข้อมูลการจดทะเบียนประกันการว่างงานกรณีลาออกจากงาน



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

