

บทที่ 1

ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดน่าน

จังหวัดน่าน ตั้งอยู่ทางด้านทิศตะวันออกของภาคเหนือตอนบน ติดกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) ห่างจากกรุงเทพมหานครโดยทางรถยนต์ประมาณ 668 กิโลเมตร มีพิกัดบริเวณใจเมือง หรือ จุดตั้งเสาหลักเมือง ณ เส้นรุ้งที่ 18 องศา 46 ลิปดา 29.37 พิลิปดาเหนือ เส้นแวงที่ 100 องศา 46 ลิปดา 9.26 พิลิปดาตะวันออก มียอดดอยภูคาเป็นยอดเขาสูงสุดที่ระดับความสูงประมาณ 1,980 เมตรจากระดับน้ำทะเลปานกลาง (สำนักอุทยานแห่งชาติ ส่วนศึกษาและวิจัยอุทยานแห่งชาติ, 2555) มีพื้นที่ประมาณ 11,472.076 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,170,045 ไร่ มีอาณาเขตโดยรอบของจังหวัดน่าน ดังนี้

ทิศเหนือ ประกอบด้วย อำเภอเชียงกลาง อำเภอปัว อำเภอทุ่งช้าง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ และอำเภอบ่อเกลือ ที่มีพื้นที่ติดต่อกับเขตเศรษฐกิจพิเศษเชียงฮ่อน - หงสา ในแขวงไชยบุรี สปป.ลาว

ทิศตะวันออก ประกอบด้วย อำเภอภูเพียง อำเภอสันติสุข โดยมีอำเภอแม่จริม อำเภอเวียงสา มีพื้นที่ติดต่อกับเมืองฝาง แขวงไชยบุรี สปป.ลาว

ทิศใต้ ประกอบด้วย อำเภอนาน้อย อำเภอนาหมื่น มีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดอุตรดิตถ์และจังหวัดแพร่ อำเภอนาน้อยและอำเภอเวียงสา มีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดแพร่

ทิศตะวันตก ประกอบด้วย อำเภอบ้านหลวง มีพื้นที่ติดต่อกับอำเภอเชียงม่วนจังหวัดพะเยา อำเภอท่าวังผา มีพื้นที่ติดกับอำเภอปง จังหวัดพะเยา อำเภอสองแคว มีพื้นที่ติดต่อกับอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา (กลุ่มงานข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสารสำนักงานจังหวัดน่าน, 2555ก)

ทิศเหนือ และทิศตะวันออก มีอาณาเขตติดต่อกับ สปป.ลาว เป็นระยะทางยาวประมาณ 277 กม.(ศูนย์ข้อมูลกลางกระทรวงมหาดไทยและจังหวัดน่าน, 2556)

จังหวัดน่าน มีทิวเขาหลวงพระบางและทิวเขาฝิปันน้ำ ซึ่งเป็นทิวเขาหินแกรนิต ที่มีความสูง 600 - 1,200 เมตรเหนือระดับน้ำทะเล ทอดผ่านทั่วจังหวัด คิดเป็นพื้นที่ประมาณร้อยละ 40 ของพื้นที่ทั้งจังหวัด

พื้นที่ของจังหวัดน่านโดยทั่วไป มีสภาพพื้นที่เป็นลูกคลื่นลอนชันเกิน 30 องศา ประมาณร้อยละ 85 ของพื้นที่จังหวัด ส่วนลูกคลื่นลอนลาด ตามลุ่มน้ำ จะเป็นที่ราบแคบๆ ระหว่างหุบเขาตามแนวยาวของลุ่มน้ำ น่าน สา วัว ปัว และกอนจังหวัดน่านมีพื้นที่รวมทั้งสิ้น 7,170,045 ไร่ หรือ 11,472.07 ตารางกิโลเมตร จำแนกเป็น

1. พื้นที่ป่าไม้และภูเขา	3,437,500 ไร่	คิดเป็นร้อยละ	47.94
2. พื้นที่ป่าเสื่อมโทรม	2,813,980 ไร่	คิดเป็นร้อยละ	39.24
3. พื้นที่ทำการเกษตร	876,043 ไร่	คิดเป็นร้อยละ	12.22
4. พื้นที่อยู่อาศัยและอื่นๆ	43,522 ไร่	คิดเป็นร้อยละ	0.60



ลักษณะภูมิอากาศของจังหวัดน่าน มีความแตกต่างกันของฤดูกาล โดยอากาศจะร้อนอบอ้าวในฤดูร้อน และหนาวเย็นในฤดูหนาว โดยได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ พัดพาเอาความชื้นขึ้นมาสู่ภูมิภาค ทำให้มีฝนตกชุก ในเดือนพฤษภาคมถึงเดือนกันยายน ซึ่งเป็นช่วงฤดูฝน และจะได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ พัดพาเอาความหนาวเย็นสู่ภูมิภาค ในเดือนตุลาคมถึงกุมภาพันธ์ และในช่วงเดือนมีนาคมถึงเมษายน จะได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงใต้ ทำให้มีสภาพอากาศร้อน นอกจากนี้จังหวัดน่าน ยังมีสภาพภูมิประเทศโดยรอบ เป็นหุบเขาและภูเขาสูงชันมาก ทิวเขาขวางตัวในแนวเหนือใต้ทำให้บริเวณยอดเขาสามารถรับความกดอากาศสูงที่แผ่มาจากประเทศจีนในฤดูหนาว ได้อย่างทั่วถึงและเต็มที่ ขณะเดียวกันที่ทิวเขาขวางตัวเหนือใต้ ทำให้เสมือนกำแพงปิดกั้นลมมรสุมทางทิศตะวันออก รวมทั้งยังมีระดับความสูงเฉลี่ยบนยอดเขา กับความสูงเฉลี่ยที่ผิวแตกต่างกันมาก และยังมีระดับความสูงเหนือระดับน้ำทะเล จากปัจจัยทั้งหลายเหล่านี้ ในตอนกลางวัน ถูกอิทธิพลของแสงแดดเผา ทำให้อุณหภูมิร้อนมาก และในตอนกลางคืนจะได้รับอิทธิพลของลมภูเขา พัดลงสู่หุบเขา ทำให้อากาศเย็นในตอนกลางคืน (กลุ่มงานข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสารสำนักงานจังหวัดน่าน, 2555 ค)

รูปที่ 1-1 แผนที่จังหวัดน่าน



จำนวนประชากรจังหวัดน่าน

จากข้อมูลของศูนย์บริหารการทะเบียนภาค 5 สาขาจังหวัดน่าน ณ เดือนกันยายน 2558 จังหวัดน่าน มีประชากรทั้งสิ้น 478,507 คน อำเภอที่มีประชากรมากที่สุด ยังคงเป็น อำเภอเมืองน่านมีประชากรทั้งสิ้น 81,771 คน(17.09% ของประชากรทั้งหมด)รองลงมา ได้แก่อำเภอเวียงสา 70,742 คน (14.78%) อำเภอปัว 64,702 คน (13.52%) ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุดคือ อำเภอเฉลิมพระเกียรติ มีประชากรเพียง 9,676 คนเท่านั้นหรือ 2.02% ตามตารางที่ 1-1

ตารางที่ 1-1 สถิติประชากรและครัวเรือนรายอำเภอและรายเทศบาล ณ เดือนกันยายน 2558

อำเภอ	ชาย	หญิง	รวม
เมืองน่าน	41,098	40,683	81,771
เวียงสา	35,535	35,207	70,742
ภูเพียง	17,982	17,912	35,894
ท่าวังผา	25,496	25,433	50,929
บ้านหลวง	6,015	5,822	11,837
แม่จริม	8,286	7,838	16,124
สันติสุข	8,096	7,741	15,837
สองแคว	6,308	5,839	12,147
บ่อเกลือ	7,629	7,242	14,871
ปัว	32,261	32,441	64,702
ทุ่งช้าง	9,408	9,141	18,549
นาน้อย	16,458	16,474	32,932
นาหมื่น	7,490	7,182	14,672
เขียงกลาง	13,905	13,919	27,824
เฉลิมพระเกียรติ	4,925	4,751	9,676
รวม	240,892	237,615	478,507

ที่มา: ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค 5 สาขาจังหวัดน่าน



การปกครองของจังหวัดน่าน

จังหวัดน่านแบ่งการปกครองเป็น 15 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองน่าน อำเภอเวียงสา อำเภอท่าวังผา อำเภอนาน้อย อำเภอนาหมื่น อำเภอทุ่งช้าง อำเภอปัว อำเภอแม่จริม อำเภอสันติสุข อำเภอบ่อเกลือ อำเภอสองแคว อำเภอเชียงกลาง อำเภอบ้านหลวง อำเภอภูเพียง และอำเภอเฉลิมพระเกียรติ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 18 แห่ง อบต. 80 แห่ง (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน,2556) หมู่บ้าน/ชุมชน 919 แห่ง

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดน่าน

สำนักบัญชีประชาชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้รายงานว่าจังหวัดน่านมีผลิตภัณฑ์มวลรวม ปี 2555 ณ ราคาคงที่(ปีฐาน 2545)หรือ แบบปริมาณลูกโซ่ (ปีอ้างอิง พ.ศ.2545) มีมูลค่าทั้งสิ้น 14,381 ล้านบาท มีอัตราการขยายตัวจากปี 2544 เท่ากับ 4.1 % ตามตารางที่ 1-2

ตารางที่ 1-2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดน่าน ปี 2555ณ ราคาคงที่ (ปีฐาน 2545)

สาขาการผลิต		มูลค่า (ล้านบาท)		ปี 2555	
		ปี 2555	ปี 2554	โครงสร้าง (%)	% ขยายตัว
	ภาคเกษตร	3,127	2,994	21.07	4.43
1	สาขาเกษตรกรรมการล่าสัตว์ และการป่าไม้	3,009	2,881	20.28	4.43
2	สาขาการประมง	108	104	0.73	4.49
	นอกภาคเกษตร	11,677	11,208	78.69	4.19
3	สาขาเหมืองแร่และย่อยหิน	102	74	0.69	38.27
4	สาขาอุตสาหกรรม (การผลิต)	811	775	5.47	4.67
5	สาขาไฟฟ้า ประปาและโรงแยกก๊าซ	315	266	2.12	18.22
6	สาขาก่อสร้าง	1,084	729	7.30	48.74
7	สาขาการขนส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	1,631	1,470	10.99	10.99
8	สาขาโรงแรมและภัตตาคาร	117	90	0.79	30.49
9	สาขาการขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	599	556	4.03	7.60
10	สาขาตัวกลางทางการเงิน	1,162	1,015	7.83	14.44
11	สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า/บริการทางธุรกิจ	1,512	1,676	10.19	-9.79
12	สาขาการบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	1,623	1,790	10.94	-9.32



13	สาขาการศึกษา	1,845	1,956	12.44	-5.67
14	สาขาบริการสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	557	529	3.75	5.34
15	สาขาการให้บริการด้านชุมชนธุรกิจและบริการส่วนบุคคล	258	249	1.74	3.36
16	สาขาถูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	107	95	0.72	12.06
	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	14,839.05	14,254.63	99.76	4.10

ที่มา: สำนักบัญชีประชาชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดน่าน ปี 2555 ณ ราคาประจำปี มีมูลค่าทั้งสิ้น 24,577.37 ล้านบาท ซึ่งมีการขยายตัวเพิ่มขึ้น 11.1% จากปี 2554 ที่มีมูลค่า 22,121.82 ล้านบาท และมีรายได้เฉลี่ยต่อประชากรของจังหวัดน่าน ในปี 2555 เท่ากับ 54,675.79 บาท เพิ่มขึ้น 11.5 จากปี 2554 ที่มีมูลค่า 49,038.52 บาท ตามตารางที่ 1 – 3

ตารางที่ 1-3 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดน่าน ณ ราคาประจำปี 2554

สาขาการผลิต		มูลค่า (ล้านบาท)		ปี 2555	
		ปี 2555	ปี 2554	โครงสร้าง(%)	%ขยายตัว
	ภาคเกษตร	7,860	6,679	31.98	17.68
1	สาขาเกษตรกรรมการล่าสัตว์ และการป่าไม้	7,744	6,565	31.51	17.97
2	สาขาการประมง	115	114	0.47	0.99
	นอกภาคเกษตร	16,718	15,443	68.02	8.26
3	สาขาเหมืองแร่และย่อยหิน	131	95	0.53	38.65
4	สาขาอุตสาหกรรม (การผลิต)	1,365	1,243	5.56	9.90
5	สาขาไฟฟ้า ประปาและโรงแยกก๊าซ	325	278	1.32	16.91
6	สาขาก่อสร้าง	1,589	1,034	6.46	53.69
7	สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	2,510	2,169	10.21	15.72
8	สาขาโรงแรมและภัตตาคาร	122	92	0.50	33.25
9	สาขาการขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	602	559	2.45	7.69
10	สาขาตัวกลางทางการเงิน	1,589	1,410	6.46	12.65
11	สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า/บริการทางธุรกิจ	1,476	1,637	6.01	-9.84
12	สาขาการบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	2,438	2,572	9.92	-5.22
13	สาขาการศึกษา	3,248	3,154	13.21	2.97
14	สาขาบริการสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	845	766	3.44	10.31



15	สาขาการให้บริการด้านชุมชนธุรกิจและบริการส่วนบุคคล	352	331	1.43	6.46
16	สาขาลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	126	104	0.51	20.88
	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP : ล้านบาท)	24,577.37	22,121.82	2,455.55	11.10
	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อคน (บาท)	54,675.79	49,038.52	5,637.27	11.50
	ประชากร (คน)	449,511	451,111	-1,600	-0.35

ที่มา: สำนักบัญชีประชาชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

(สำนักบัญชีประชาชาติ, 2557)

ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน ร่วมกับสำนักสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า ขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านเดือนกันยายน 2558 โดยสรุป

ในการประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่คำนวณ 450 รายการ สำหรับจังหวัดน่านมีจำนวน 245 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะการขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนกันยายน 2558

ปี 2554 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ 100 เดือนกันยายน 2558 เท่ากับ 106.28 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2558 เท่ากับ 106.33 ดัชนีลดลงร้อยละ 0.05 เมื่อเทียบกับเดือนกันยายน 2557 ลดลงร้อยละ 1.07

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านเดือนกันยายน 2558

ปี 2554 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่าน เท่ากับ 100 เดือนกันยายน 2558 เท่ากับ 107.7 สำหรับเดือนสิงหาคม 2558 เท่ากับ 107.8

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านเดือนกันยายน 2558 เมื่อเทียบกับ

3.1 เดือนสิงหาคม 2558 ลดลงร้อยละ 0.1

3.2 เดือนกันยายน 2557 ลดลงร้อยละ 0.6

3.3 เฉลี่ยเทียบ 9 เดือน (มกราคม-กันยายน) 2558 กับระยะเดียวกันของปี 2557 ลดลงร้อยละ 0.8

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านเดือนกันยายน 2558 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2558 ลดลงร้อยละ 0.1

(เดือนสิงหาคม 2558 เทียบกับเดือนกรกฎาคม 2558 สูงขึ้นร้อยละ 0.4) จากหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.1 และหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.1

4.1 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 0.1 สาเหตุจากหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารลดลงร้อยละ 0.3 ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง เนื่องจากปรับราคาลดลงของน้ำมันเชื้อเพลิงขายปลีกในประเทศ หมวดเคหสถานลดลงร้อยละ 0.2 ได้แก่ วัสดุก่อสร้าง(กระเบื้องซีเมนต์ยี่ห้อหินมุงหลังคา) ,ค่ากระแสไฟฟ้า ,เชื้อเพลิงในบ้าน(ก๊าซหุงต้ม) ,เครื่องตกแต่งบ้านและบริภัณฑ์อื่น ๆ(เตาแก๊ส เครื่องซักผ้า) ส่วนหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ 0.6 ได้แก่ ค่าตรวจรักษาและค่ายา(ค่ารักษาพยาบาลคนไข้นอก ค่าทำฟัน ค่าชุด



หิปปูเน ค่าห้องพักคนไข้ใน) ,ค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล(สบู่อุตัว ยาสีฟัน กระดาษชำระ ครีมนวดผม) หมวดเครื่องนุ่งห่ม และรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ 0.1 ได้แก่ เสื้อยืดสตรี

4.2 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.1 เนื่องจากหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 0.7 ได้แก่ ไข่ไก่ ,นมสด ,นมข้นหวาน ,นมเปรี้ยว หมวดผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ 0.6 ได้แก่ กะหล่ำปลี ,ผักกาดขาว ,ผักบุ้ง ,ถั่วลันเตา ,หัวหอมแดง ,กระเทียม ,พริกแห้ง ,มะละกอสุก หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ 0.1 ได้แก่ เนื้อสัตว์สด ,เครื่องในหมู ,เป็ด ไก่ สำเร็จรูปและแปรรูป(ไก่ย่าง) ส่วนหมวด เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ 1.0 ได้แก่ เครื่องดื่มรสช็อกโกแลต ,น้ำอัดลม ,น้ำดื่มบริสุทธิ์ หมวดข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้งลดลงร้อยละ 0.5 ได้แก่ ข้าวสารเจ้า ,ข้าวสารเหนียว หมวดเครื่องประกอบอาหารลดลง ร้อยละ 0.3 ได้แก่ เครื่องปรุงอาหาร(น้ำมันพืช ,กะทิสำเร็จรูป ,ซีอิ๊ว)

5. ถ้าพิจารณาเทียบกับเดือนกันยายน 2557 ดัชนีลดลงร้อยละ 0.6 (เดือนสิงหาคม2558 เทียบกับเดือน สิงหาคม 2557 ลดลงร้อยละ 0.8) สาเหตุจากการลดลงของดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 3.2 จากการลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารร้อยละ 9.3 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าลดลง ร้อยละ 2.9 ส่วนหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 3.3 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ 2.4 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนาสูงขึ้นร้อยละ 0.9 หมวดเคหสถานสูงขึ้น ร้อยละ 0.2 สำหรับดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 2.9 ได้แก่ หมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 13.2 หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ 5.4 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ 3.7 ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ 1.5 หมวดเครื่องประกอบอาหารสูงขึ้นร้อยละ 0.5 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.5 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ 0.5 ส่วนหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์ น้ำลดลงร้อยละ 0.8

6. ถ้าพิจารณาดัชนีราคาเฉลี่ยเทียบกับช่วงระยะเดียวกัน (มกราคม-กันยายน) เทียบกับระยะเดียวกันของปี 2557 ลดลงร้อยละ 0.8 สาเหตุจากการลดลงของหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 2.6 ได้แก่ หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารลดลงร้อยละ 8.3 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าลดลงร้อยละ 0.3 ส่วน หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 2.6 หมวดเคหสถานสูงขึ้นร้อยละ 0.8 หมวดการบันเทิงการ อ่านการศึกษาและการศาสนาสูงขึ้นร้อยละ 0.8 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ 0.7 สำหรับดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 1.7 ได้แก่ หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้านสูงขึ้น ร้อยละ 7.9 หมวดผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ 6.1 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ 2.6 หมวดเครื่องดื่มไม่มี แอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 2.6 หมวดอาหารบริโภค - ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ 2.1 หมวดเครื่องประกอบอาหารสูงขึ้น ร้อยละ 1.0 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ 0.1 ส่วนหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งลดลง ร้อยละ 1.4 รายละเอียดตามตารางที่ 1-4



ตารางที่ 1-4 ดัชนีราคาผู้บริโภค จังหวัดน่าน เดือนกันยายน ปี 2558

หมวด	สัดส่วนน้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ก.ย.58	ส.ค.58	ก.ย.57	ม.ค.-ก.ย. 58	ก.ย.58/ ส.ค.58	ก.ย.58/ ก.ย.57	ม.ค.58-ก.ย. 58/ ม.ค.57-ก.ย.57
รวมทุกรายการ	100.00	107.7	107.8	108.4	107.3	-0.1	-0.6	-0.8
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	40.22	116.9	116.8	113.6	114.5	0.1	2.9	1.7
ข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	7.95	102.1	102.6	100.6	99.7	-0.5	1.5	-1.4
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	12.64	117.7	117.6	118.6	117.9	0.1	-0.8	0.1
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	3.46	113.5	112.7	109.4	111.0	0.7	3.7	2.6
ผักและผลไม้	7.13	127.3	126.6	112.5	117.2	0.6	13.2	6.1
เครื่องประกอบอาหาร	1.99	103.0	103.3	102.5	103.6	-0.3	0.5	1.0
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	1.09	104.5	105.6	104.0	105.7	-1.0	0.5	2.6
อาหารบริโภค-ในบ้าน	4.39	144.3	144.3	143.6	144.3	0.0	0.5	2.1
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	1.57	120.8	120.8	114.6	120.8	0.0	5.4	7.9
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และ เครื่องดื่ม	59.78	101.6	101.7	105.0	102.5	-0.1	-3.2	-2.6
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	4.85	103.3	103.2	106.4	105.2	0.1	-2.9	-0.3
หมวดเคสสถาน	24.19	107.1	107.3	106.9	107.4	-0.2	0.2	0.8
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	4.88	103.7	103.1	101.3	102.5	0.6	2.4	0.7
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการ สื่อสาร	22.01	93.7	94.0	103.3	95.8	-0.3	-9.3	-8.3
หมวดการบันเทิงการอ่านและ การศึกษา	3.64	100.8	100.8	99.9	100.4	0.0	0.9	0.8
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมี แอลกอฮอล์	.22	122.5	122.5	118.6	121.1	0.0	3.3	2.6
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	58.55	106.1	106.1	106.0	106.3	0.0	0.1	0.7
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	41.45	110.0	110.1	111.9	108.7	-0.1	-1.7	-2.8
- อาหารสด	31.18	116.0	115.8	112.1	112.8	0.2	3.5	1.3
- พลังงาน	10.27	92.7	93.6	111.8	96.9	-1.0	-17.1	-14.9

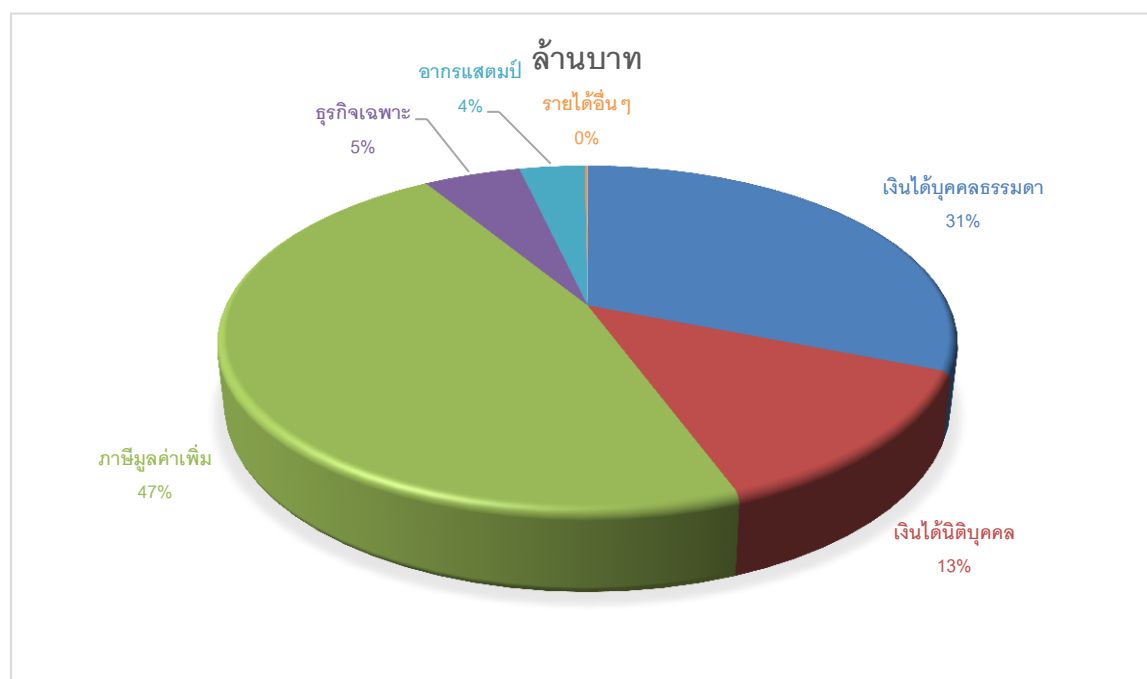
ที่มา: สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้าสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์



การจัดเก็บภาษี

การจัดเก็บภาษีซึ่งกระทรวงการคลังได้มีการจัดเก็บภาษี เพื่อนำมาใช้ในการบริหารและพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้าทั้งทางเศรษฐกิจ การศึกษา สาธารณสุข การคมนาคม การประชาสัมพันธ์ การป้องกันประเทศและรักษาความสงบภายในประเทศ สร้างสาธารณูปโภค รวมไปถึงเงินเดือนของราชการ ทหาร ตำรวจ ผู้ทำหน้าที่ให้บริการประชาชน ซึ่งสรรพากรพื้นที่น่านได้มีการจัดเก็บภาษีในช่วง 9 เดือนแรก(ม.ค. – ก.ย.58) ซึ่งเป็นรายได้แผ่นดินรวมทั้งสิ้น 491.149 ล้านบาท ส่วนใหญ่ประเภทภาษีที่จัดเก็บได้สูงสุดคือประเภทภาษีมูลค่าเพิ่ม 230.58 ล้านบาท รองลงมาคือประเภทภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา 152.65 ล้านบาท ตามแผนภูมิที่ 1 – 1 และตารางที่ 1- 5

แผนภูมิที่ 1 – 5 การจัดเก็บภาษีตั้งแต่เดือนมกราคม – กันยายน 2558 จำแนกตามประเภท



ที่มา สรรพากรพื้นที่น่าน



ตารางที่ 1 – 5 การจัดเก็บภาษีจำแนกตามประเภทภาษี

หน่วย:ล้านบาท

ประเภทภาษี	ปี2554	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558 (9 เดือน)
เงินได้บุคคลธรรมดา	160.122	180.121	129.958	98.133	152.652
เงินได้นิติบุคคล	49.136	55.273	53.743	55.424	65.452
มูลค่าเพิ่ม	77.597	88.651	149.396	147.249	230.576
ธุรกิจเฉพาะ	12.879	14.479	9.372	10.943	25.126
อากรแสตมป์	19.651	22.590	6.153	4.944	16.98
รายได้อื่นๆ	0.569	0.657	0.677	0.875	0.702
รวม	319.955	361.747	349.299	317.387	491.488

ที่มา สรรพากรพื้นที่น่าน

การจดทะเบียนนิติบุคคล

ในไตรมาสที่ 3(กรกฎาคม – กันยายน) ปี 2558 ข้อมูลจากกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์โดยสำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดน่าน พบว่า มีจำนวนสถานประกอบกิจการ คงเหลือ 1,126 ราย โดยแยกเป็น บริษัท 229 ราย และ ห้างหุ้นส่วนจำกัด 897 ราย มีทุนจดทะเบียน 2,859.60 ล้านบาทเมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมการค้าก่อสร้าง จำนวน 430 ราย(38.19%)รองลงมาเป็นอุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 327 ราย(29.04%) อันดับสามเป็นการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ จำนวน 191 ราย(16.96%) รายละเอียดตามตารางที่ 1 –6



ตารางที่ 1 – 6 การจดทะเบียนนิติบุคคลคงเหลือไตรมาส 3 ปี 2558

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท
เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้						
การประมง						
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน						
การผลิต	22	71.87	23.71	23.71	38.0	95.58
การไฟฟ้าแก๊สและการประปา						
การก่อสร้าง	21	63.50	755.80	755.80	430.0	819.3
การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์จักรยายนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	48	248.50	244.60	244.60	191.0	493.1
โรงแรมและภัตตาคาร						
การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	10	9.50	21.0	21.0	32.0	30.5
ตัวกลางทางการเงิน						
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ						
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ						
การศึกษา						
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์						
การให้บริการชุมชนสังคมและบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ						
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล						
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆและ สมาชิก						
นันทนาการอื่นๆ(ค้าสลากกินแบ่งรัฐบาล)			66	37.0	66.0	37
สถานีวิทยุกระจายเสียง			42	36.0	42.0	36
อื่นๆ	128	1110.50	199	237.59	327.0	1,348.09
รวม	229	1503.87	897	1355.70	1,126	2,859.60

ที่มา สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดน่าน



เมื่อพิจารณาตามพื้นที่พบว่าการจดทะเบียนนิติบุคคลคงเหลือส่วนใหญ่ยังกระจายตัวในพื้นที่ 5 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองน่าน จำนวน 476 ราย(42.27% ของสถานประกอบการทั้งหมด) รองลงมาคืออำเภอบัว จำนวน 135 ราย(11.99%) อันดับสามอำเภอเวียงสา จำนวน 132 ราย(11.72%)อันดับสี่อำเภอท่าวังผา 119 ราย (10.57%) อันดับห้าอำเภอภูเพียง 90 ราย(7.99%) รายละเอียดตามผนวกที่ 1-1

เมื่อพิจารณาตามพื้นที่ของการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ในไตรมาสที่ 3/2558 จำนวน 38รายการจดทะเบียนนิติบุคคลส่วนใหญ่อยู่เขตพื้นที่อำเภอเมืองน่าน จำนวน 12 ราย(31.58%ของสถานประกอบการกิจการตั้งใหม่) รองลงมาคืออำเภอบัว จำนวน 9 ราย(23.68%) อันดับสามอำเภอเวียงสาจำนวน 4 ราย(10.53%) อันดับสี่อำเภอท่าวังผาจำนวน 4 ราย(10.53%)อันดับห้าอำเภอภูเพียงจำนวน 3 ราย(7.89%)

สำหรับจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 38 ราย จำแนกเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 5 ราย (13.16%) และ ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 33 ราย (86.84%) อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มากที่สุดคือประเภท อุตสาหกรรมการก่อสร้าง 25 ราย(65.79%) รองลงประเภทการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ 10 ราย(26.32%)อันดับสามอุตสาหกรรมอื่นๆ 3 ราย(7.89%)ตามลำดับซึ่งสถานประกอบการที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มีเงินทุนจดทะเบียนตั้งจดทะเบียนรวมทั้งสิ้น 51.2 ล้านบาทจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า ส่วนใหญ่เป็นและมีการจดทะเบียนนิติบุคคลเลิกกิจการ 22 ราย สูญทุนจดทะเบียนไป 11.7 ล้านบาท รายละเอียดตามผนวกตารางที่ 1-3

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

ในไตรมาสที่ 3/2558 มีการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ ซึ่งเป็นประเภท อุตสาหกรรมการผลิตจำนวน 6 แห่ง มีเงินทุนจดทะเบียน 81,107,100 บาท มีการจ้างแรงงาน จำนวน 40 คน มีการเพิ่มกำลังการผลิตในระบบ เป็น 417.51 แรงม้า เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 2/2558 พบว่ามีโรงงาน อุตสาหกรรมเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 2 ที่มีเพียง 2 แห่ง โดยในไตรมาสที่ 3/2558 มีโรงงานอุตสาหกรรมทั้งสิ้น 417 แห่ง ซึ่งส่วนใหญ่เป็นโรงงานจำพวกที่ 3 คือโรงงานที่ต้องได้รับใบอนุญาตก่อนจึงจะตั้งโรงงานได้ จำนวน 231 แห่ง(55.40%)รองลงมาคือจำพวกที่ 2 จำนวน 101 แห่ง(42.22%)และจำพวกที่ 1 จำนวน 85 แห่ง(20.38%)มีการจ้างแรงงานทั้งสิ้น 2,919 คน ตามตารางที่ 1 - 7



ตารางที่ 1 – 7 โรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่านจำแนกตามจำพวก

ประเภทโรงงาน	จำนวน(แห่ง)	เงินทุน	ชาย	หญิง	รวม	แรงม้า
โรงงานจำพวกที่ 1	85	21,595,720	131	10	141	1,051.37
โรงงานจำพวกที่ 2	101	171,076,410	412	254	666	2,709.69
โรงงานจำพวกที่ 3	231	1,793,605,417	1,467	645	2,112	32,541.10
รวม	411	1,989,287,547	2,010	909	2,919	36,302.16

ที่มา สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดน่านประจำเดือนกรกฎาคม 2558

เศรษฐกิจด้านอุปทาน(การผลิต) ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนแต่การขยายตัวลดลง สะท้อนจากดัชนีผลผลิตภาคบริการ ขยายตัวของเครื่องใช้ทุกชนิด ได้แก่ ปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคบริการ(โรงแรม) ภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดโรงแรมและภัตตาคารและจำนวนผู้โดยสารผ่านท่าอากาศยาน และดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมที่ขยายตัวจากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม และทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรม ขณะที่ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัวตามปริมาณผลผลิตภาคเกษตรกรรมได้แก่ ปริมาณข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ข้าว และยางพาราที่ลดลง

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) หดตัวเป็นผลมาจากดัชนีด้านการค้าขายแดนหดตัวตามการส่งออกสินค้าไปยังลาวที่มีปริมาณลดลง ขณะที่ดัชนีการบริโภคภาคเอกชนขยายตัวจากเครื่องใช้ภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดขายส่งขายปลีก และปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคครัวเรือนดัชนีด้านการลงทุนภาคเอกชนขยายตัว จากพื้นที่อนุญาตก่อสร้างในเขตเทศบาลที่เพิ่มขึ้นและด้านการใช้จ่ายภาครัฐขยายตัวจากการเบิกจ่ายงบประมาณปีปัจจุบันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นสำคัญ

ด้านรายได้เกษตรกร พบว่า หดตัวตามปริมาณผลผลิตภาคเกษตรกรรมเป็นสำคัญ จึงส่งผลทำให้รายได้เกษตรกรหดตัวลง

ด้านสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงินขยายตัวตามการขยายตัวเป็นผลมาจากปริมาณเงินฝากและปริมาณสินเชื่อในจังหวัดน่านที่เพิ่มขึ้น

(ที่มา : รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดน่าน ประจำเดือนกรกฎาคม 2558 สำนักงานคลังจังหวัดน่าน)

ข้อมูลเศรษฐกิจการค้าจังหวัดน่าน

1. การส่งออกสินค้าในเดือนสิงหาคม 2558 ผ่านด่านศุลกากรทุ่งช้าง มีมูลค่าการส่งออก 291.8826 ล้านบาท ลดลงจากเดือนที่แล้ว -55.5557 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ -15.99 และเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่แล้วลดลง -13.2914 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ -4.36 สินค้าส่งออกที่มีมูลค่าสูงสุด 5 อันดับแรก คือ น้ำมันปิโตรเลียม พลังงานไฟฟ้า แผ่นยางรองตัวรถ เหล็กโครงสร้าง และปูนซีเมนต์



2. การนำเข้าในเดือนสิงหาคม 2558 ผ่าด่านศุลกากรทุ่งช้าง มีมูลค่าการนำเข้า 16.2075 ล้านบาท ลดลงจากเดือนที่แล้ว-211.6589 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ -92.89 และเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่แล้ว เพิ่มขึ้น 14.7629 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1,021.93 สินค้านำเข้าที่มีมูลค่าสูงสุด 5 อันดับแรก คือ ลูกเต๋ย สายไฟ เครื่องมือช่าง ผ้าทอด้วยฝ้าย และดอกไม้กวาดดอกหญ้า

3. มูลค่าการค้ารวมในเดือนสิงหาคม 2558 มีมูลค่า 308,0901 ล้านบาท ลดลงจากเดือนที่แล้ว -267.2146 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ -46.45 และเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่แล้วเพิ่มขึ้น 1,4715 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.48 ล้านบาท ดุลการค้าในเดือนสิงหาคม 2558 การค้าชายแดนไทย – สปป.ลาว ด้านจังหวัด น่าน ไทยได้เปรียบดุลการค้ากับสปป.ลาว 275.6752 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากเดือนที่แล้ว 156.1032 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 130.55 เมื่อเปรียบเทียบของปีที่แล้วได้เปรียบดุลการค้าลดลง -28.0543 ล้านบาท เนื่องจากมีการ นำพลังงานไฟฟ้าจากโรงงานไฟฟ้าถ่านหิน เมืองหงสา จาก สปป.ลาว ของบริษัทบ้านบุ

พืชเศรษฐกิจที่สำคัญของจังหวัดน่าน

ในปี 2557/2558 สำนักงานเกษตรจังหวัดน่านได้รายงานผลการดำเนินงานการขึ้นทะเบียนเกษตรกร จัดเก็บข้อมูลพืชเศรษฐกิจของจังหวัดน่านที่สามารถสร้างรายได้ให้แก่ครอบครัว และประกอบเป็นอาชีพหลักของ ผู้ใช้แรงงานภาคเกษตร หรือแรงงานนอกระบบซึ่งมีพืชหลัก 3 ชนิดที่พบว่ามีผลผลิตออกสู่ตลาดจำนวนมาก ดังนี้

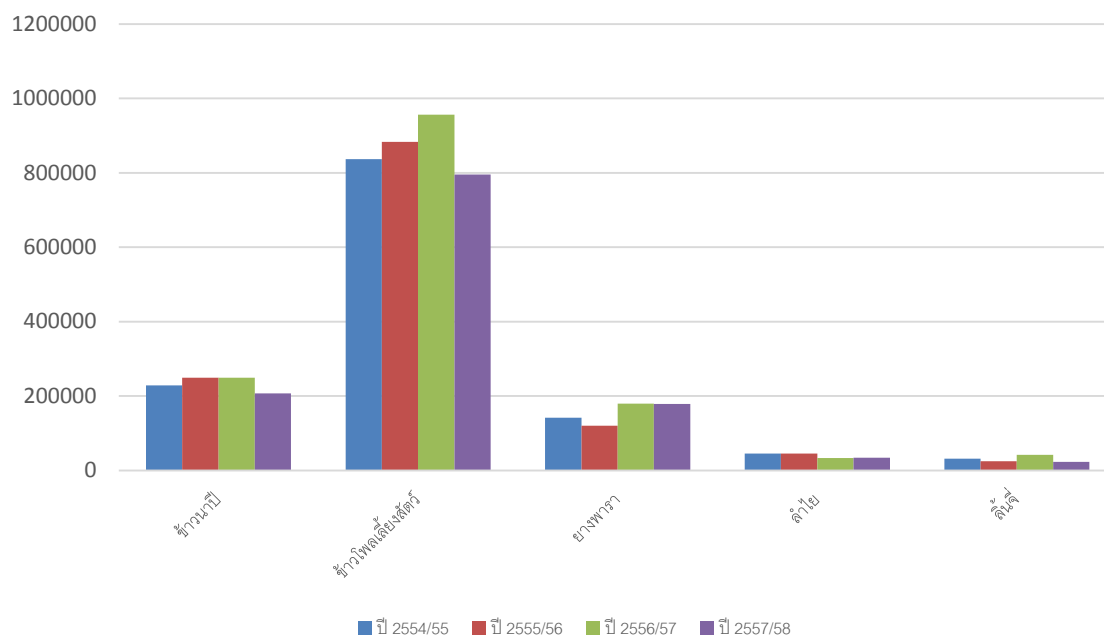
1.ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์มีเกษตรกรผู้ปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ปี 2557/58 จังหวัดน่าน พบว่ามีเกษตรกรผู้ปลูก ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์จำนวน 36,504ครัวเรือน พื้นที่ปลูก 795,482.25ไร่ ผลผลิตรวม 95,629,490กิโลกรัม โดยมี ผลผลิตต่อไร่ 514.35ก.ก./ไร่

2.ข้าวนาปี มีเกษตรกรผู้ปลูกข้าวนาปี ปี 2557/58 จังหวัดน่าน พบว่ามีเกษตรกรผู้ปลูกข้าวนาปีจำนวน 35,149ครัวเรือน พื้นที่ปลูก 206,879.25ไร่ ผลผลิตรวม 106,187,005.5กิโลกรัม โดยมีผลผลิตต่อไร่ 508.77ก.ก./ ไร่

3.ยางพารา มีเกษตรกรผู้ปลูกยางพาราปี 2557/58 จังหวัดน่าน พบว่ามีเกษตรกรผู้ปลูกยางพาราจำนวน 17,018ครัวเรือน พื้นที่ปลูก 178,248.73 ไร่ ผลผลิตรวม 16,257,050.25กิโลกรัม โดยมีผลผลิตต่อไร่385.98 ก.ก./ ไร่



แผนภูมิที่ 1-2 จำนวนพื้นที่การเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจ จำแนกรายปี



(ที่มา : สำนักงานเกษตรจังหวัดน่าน <http://www.nan.doe.go.th/production/productiondoae.htm>)



บทที่ 2

ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดน่าน

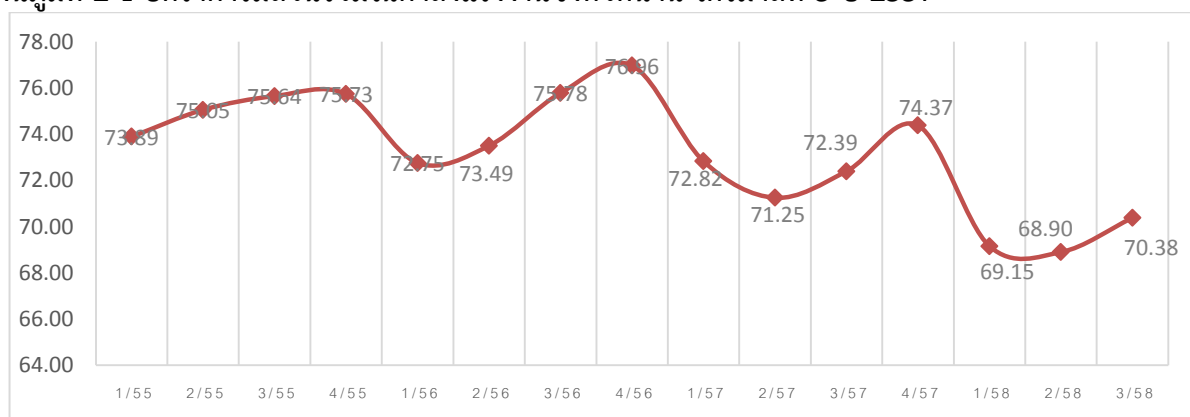
ตัวชี้วัด (Key Indicators) ช่วยประเมินความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ทำให้ทราบว่าการดำเนินงานในปัจจุบันประสบผลสำเร็จมากน้อยเพียงใด ต้องมีการพัฒนาหรือส่งเสริมอย่างไรเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย การติดตามตัวชี้วัดอย่างต่อเนื่องจากอดีตจนถึงในปัจจุบันจะทำให้เห็นภาพความเคลื่อนไหวของตัวชี้วัดนั้น ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการนำไปกำหนด หรือปรับเปลี่ยน นโยบาย แผนงาน ให้รองรับกับภาวะการณ์ที่จะเกิดขึ้นได้ รวมถึงใช้เป็นข้อมูลในการศึกษาแนวโน้มของภาวะการณ์ต่างๆ ในอนาคต (นภสร พุ่งสุกใสและคณะ, 2554 : 1)

สำหรับข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2557 ได้ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทยชุดใหม่ ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2556 ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ.2543 – 2573 ที่เผยแพร่เมื่อ ตุลาคม 2550 สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 ส่วนปี 2557 ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ.2553 - 2583 ที่เผยแพร่เมื่อ กุมภาพันธ์ 2556 สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 จึงทำให้ตัวเลขในข้อมูลสถิติด้านแรงงานตั้งแต่ ไตรมาส 1 ปี 2557 เป็นต้นมา มีความแตกต่างกับ ข้อมูลสถิติด้านแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2556 และข้อมูลก่อนหน้าเป็นอย่างมาก

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดน่าน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานหรือ เข้าสู่กำลังแรงงาน (Labor Force Participation Rate) เป็นตัวชี้วัดขนาดของอุปทานแรงงานที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงาน ทิศทาง และแนวโน้ม ตลาดแรงงานของจังหวัดน่านโดยใช้ข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน ในไตรมาส 3 ปี 2558 คำนวณจากกำลังแรงงานรวมในจังหวัดเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดพบว่า อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเท่ากับ 70.38% มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตรา 68.90% และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2557 ที่มีอัตรา 72.39% ตามแผนภูมิที่ 2-1

แผนภูมิที่ 2-1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 3 ปี 2557



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน =
$$\frac{\text{กำลังแรงงานรวมในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$



สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่าน ไตรมาส 3 ปี 2558

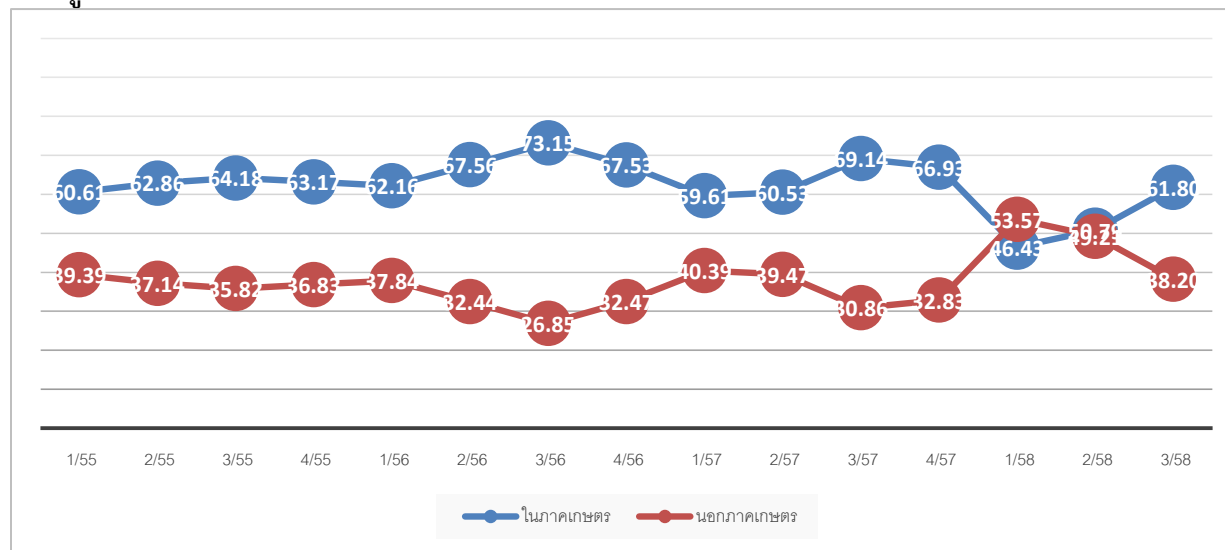
และจากแนวโน้มย้อนหลัง ตามแผนภูมิที่ 2-1 แสดงให้เห็นถึงการมีงานทำของประชาชนมีงานทำลดลงในไตรมาสที่ 1 - 2 ของทุกปีและเริ่มสูงขึ้นในไตรมาส 3 - 4 ปัจจัยส่วนหนึ่งมาจากการประกอบอาชีพเกษตรกรรมที่เป็นช่วงเตรียมการเพาะปลูกพืชทางการเกษตร อาทิ ข้าวนาปี ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์

2. อัตราการจ้างงานจังหวัดน่าน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์จ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดน่าน ว่ามีส่วนเป็นอย่างไร สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรจังหวัด ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัด ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตรา 61.80% สูงขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร 50.79%

และในทางกลับกันอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร มีสัดส่วนลดลงโดยไตรมาสที่ 3 ปี 2558 มีอัตรา 38.20% จากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร 49.21% ในไตรมาสนี้พบว่าการจ้างงานนอกภาคเกษตรมีการจ้างงานใกล้เคียงภาคเกษตรกรรมในรอบหลายปีที่ผ่านมา ซึ่งภาวะเศรษฐกิจ และสภาวะดินฟ้าอากาศมีผลกระทบต่อการประกอบอาชีพของแรงงานในพื้นที่จังหวัดน่านอากาศอาทิ การเปิดห้างบิ๊กซีสาขาน่านทำให้เกิดจ้างเพิ่มขึ้น ภาวะฝนทิ้งช่วงภัยแล้งที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานภาคเกษตรที่เป็นปัจจัยส่วนหนึ่งต่อการว่างงานตามแผนภูมิที่ 2-2

แผนภูมิที่ 2-2 อัตราการจ้างงานใน / นอกภาคเกษตรจังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 3 ปี 2558



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในภาคเกษตร = $\frac{\text{ผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร = $\frac{\text{ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

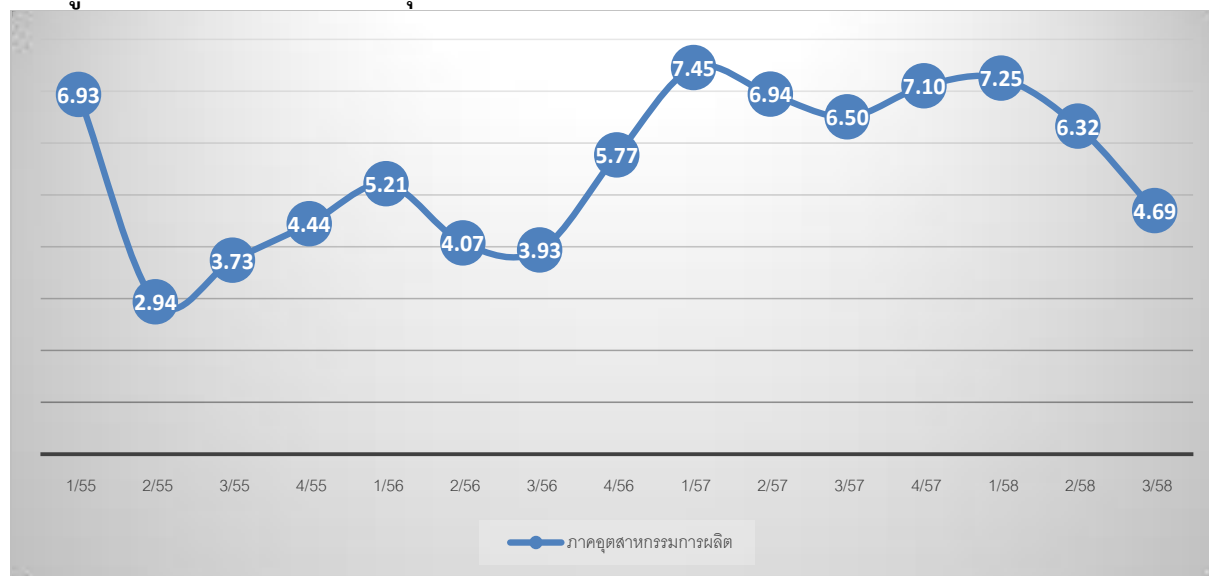


สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่าน ไตรมาส 3 ปี 2558

3. อัตราการจ้างงานภาคอุตสาหกรรมการผลิต

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต ซึ่งคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 มีอัตรา 4.69% ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตรา 6.32% แนวโน้มทำให้เห็นว่ากำลังแรงงานเริ่มเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรมผลิตลดลงในไตรมาสที่ 2 ของทุกปีและเริ่มขยับสูงขึ้นในไตรมาสที่ 4 ตามแผนภูมิที่ 2-3

แผนภูมิที่ 2-3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต ไตรมาสที่ 3 ปี 2558



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด =

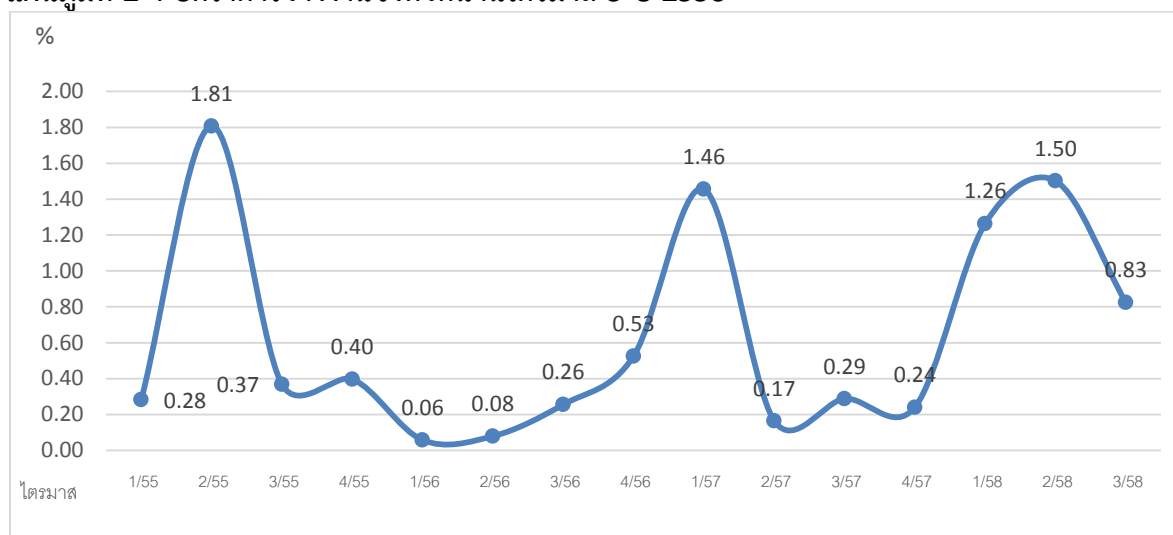
$$\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

4. อัตราการว่างงานจังหวัดน่าน

อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate) เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงจำนวนแรงงานที่ไม่มีงานทำหรือกำลังหางานทำ โดยคำนวณจากจำนวนผู้ว่างงานในจังหวัด เทียบกับ กำลังแรงงานปัจจุบันของจังหวัด พบว่า ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 อัตราการว่างงาน เท่ากับ 0.83% โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราการว่างงาน เท่ากับ 1.5% เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนพบว่ามีอัตราเพิ่มสูงขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตรา 0.29% ตามแผนภูมิที่ 2-4



แผนภูมิที่ 2-4 อัตราการว่างงานจังหวัดน่านไตรมาส 3 ปี 2558



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวมในจังหวัด}}$

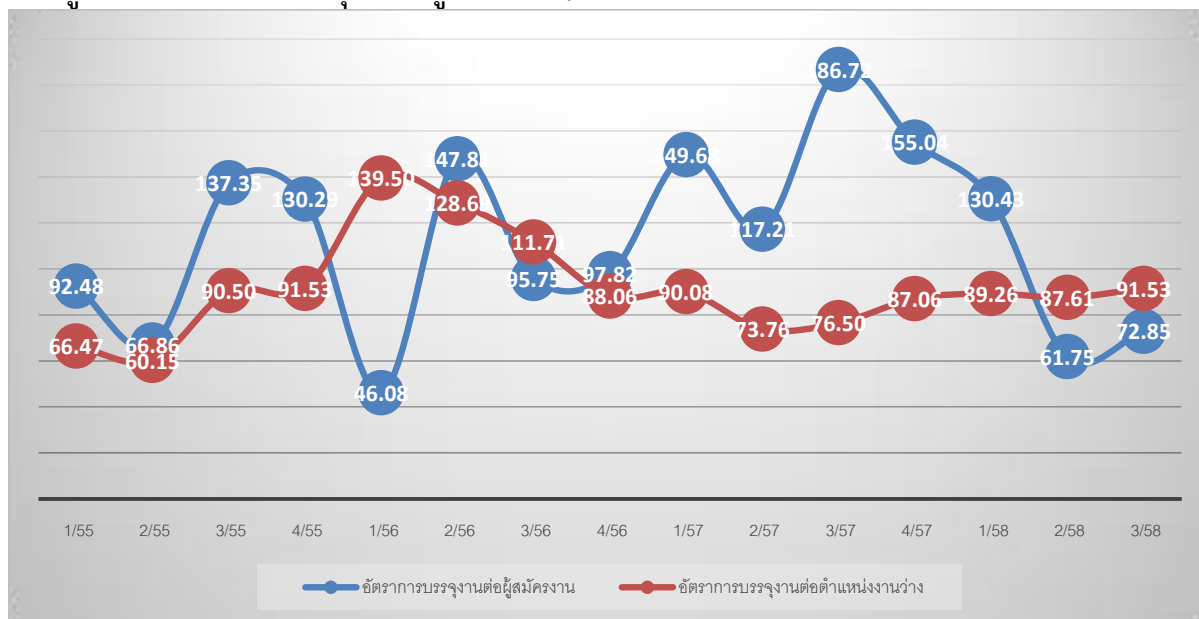
5. อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดน่าน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาและวิเคราะห์เปรียบเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่าง หรือจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงาน ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่านดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน พบว่าในไตรมาสที่ 3 ปี 2558 อัตราการบรรจุนงาน (389 คน) ต่อตำแหน่งงานว่าง (425 อัตรา) อยู่ที่อัตรา 91.53% มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสแล้วที่มีอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง เท่ากับ 87.61%

เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้ได้รับการบรรจุนงานกับจำนวนผู้สมัครงาน มีอัตรา 72.85% ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตรา 61.75% ตามแผนภูมิที่ 2-5



แผนภูมิที่ 2-5 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน / ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดน่าน ไตรมาส 3 ปี 2558



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

หมายเหตุ : อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

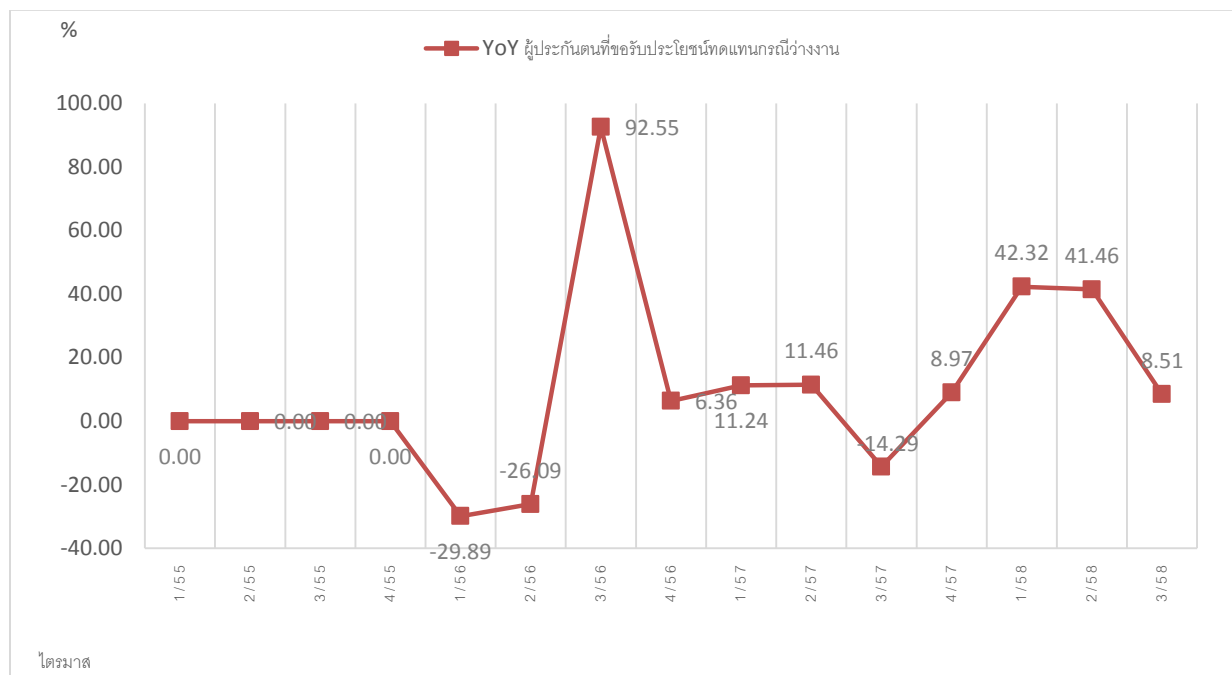
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

6. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ในไตรมาส 3 ปี 2558 เท่ากับ 625 คน (ใช้ข้อมูลการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมกรณีว่างงาน จากสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน) จึงทำให้อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) ขยายตัวลดลง เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่ขยายตัว 41.46 ที่มีจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเท่ากับ 853 คน ตามแผนภูมิที่ 2-6



แผนภูมิที่ 2-6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานในจังหวัดน่าน ไตรมาส 3 ปี 2558



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

หมายเหตุ :

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ของจังหวัด (YoY) =

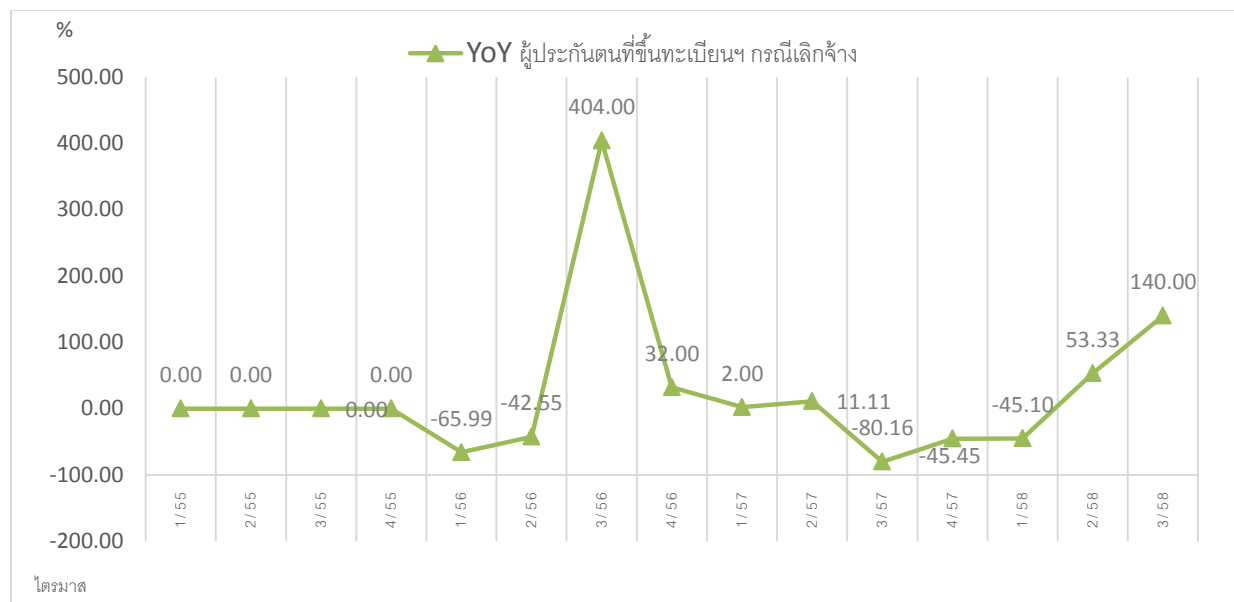
$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

7. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

ในไตรมาส 3 ปี 2558 จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (ใช้ข้อมูลการจดทะเบียนประกันว่างงานกรณีเลิกจ้างจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน) มีจำนวน 60 คน ส่วนไตรมาสที่ผ่านมา มีจำนวน 46 คน ทำให้อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างในไตรมาสนี้ ขยายตัว 140 ขยายตัวเพิ่มสูงขึ้นจากไตรมาสก่อน ที่มีอัตราเปลี่ยนแปลงฯ ขยายตัวถึง 53.33 และขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มี -80.16 ตามแผนภูมิที่ 2-7



แผนภูมิที่ 2-7 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ไตรมาส 3 ปี 2558



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

หมายเหตุ :

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างจังหวัด (YoY)

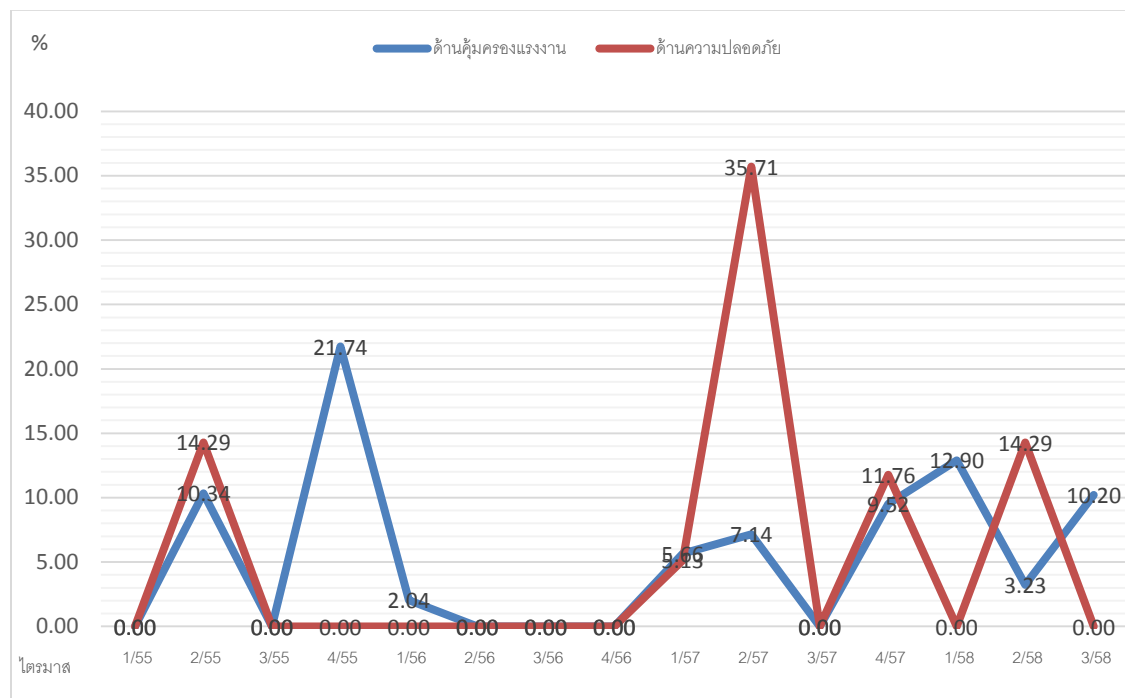
$$= \frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

8. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัย

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการแสดงให้เห็นถึงการที่นายจ้างให้ความเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างในสถานประกอบการในเรื่องต่างๆ เช่น วันเวลาในการทำงาน รวมถึงการจ่ายค่าจ้างและความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่า ในไตรมาสที่ 3 ปี 2558 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการอยู่ที่ร้อยละ 10.2 และอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการเป็นศูนย์ หลังจากที่มีการตรวจไม่พบการกระทำผิดตามแผนภูมิที่ 2-8



แผนภูมิที่ 2-8 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบกิจการจังหวัดน่าน ไตรมาส 3/2558



ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

หมายเหตุ :

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

9. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็น



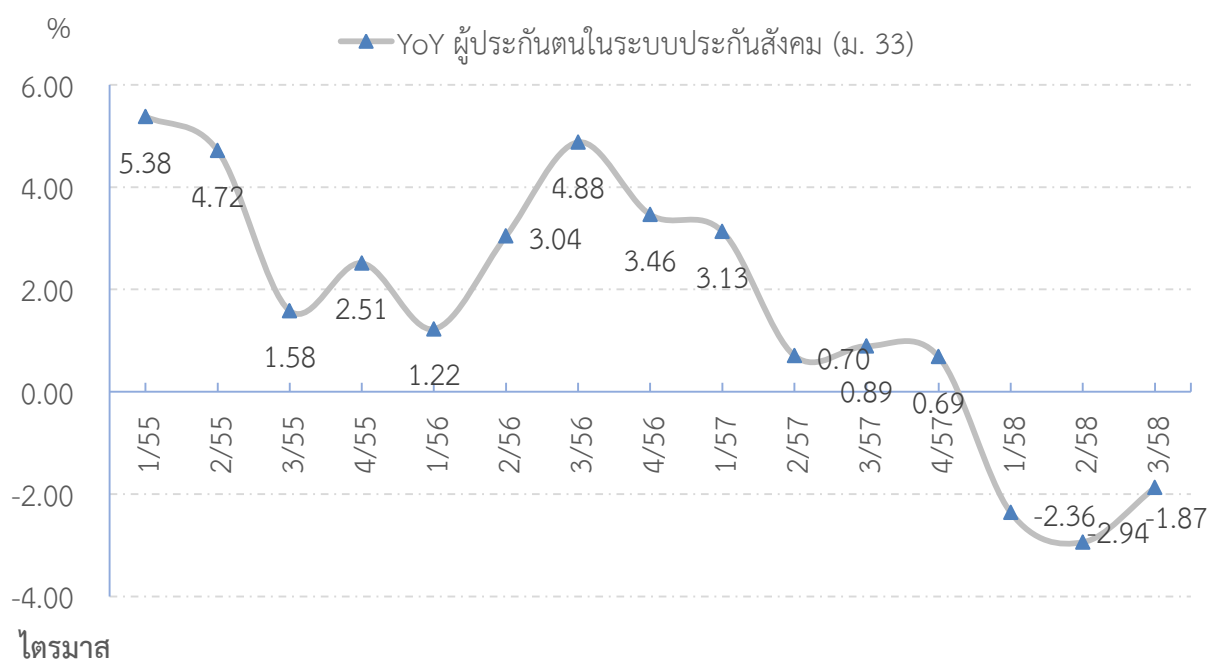
ข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานหรือข้อขัดแย้งในจังหวัดคำนวณได้จากจำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานหรือข้อขัดแย้งในจังหวัดเทียบกับจำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัด คูณ 100

สำหรับในไตรมาสที่ 3 ปี 2558 พบว่า ไม่มีรายงานเกี่ยวกับข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานหรือข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ดังนั้นอัตราสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ เท่ากับ 0% เท่ากันทั้งสองอัตรา

10. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

ผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม จังหวัดน่าน ไตรมาส 3 ปี 2558(ตัวเลขจากเดือนกันยายน 2558) มีจำนวน 13,665 คน ทำให้อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัว -1.87% ขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 2/2558 ที่มีผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 13,331 คน ซึ่งขยายตัว -2.94% เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อัตราการขยายตัว 0.89% ทำให้อัตราการขยายตัวของผู้ประกันตนมาตรา 33 ในไตรมาสที่ 3/2558 ขยายตัวลดลง ตามแผนภูมิที่ 2-9

แผนภูมิที่ 2-9 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ในจังหวัดน่าน ไตรมาส 3 ปี 2558



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน



หมายเหตุ :

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ของจังหวัด (YoY) =

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนม.33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตน ม.33 ไตรมาสเดียวกันของปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตน ม.33 ไตรมาสเดียวกันของปีก่อน}}$$

11. อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดน่าน ในไตรมาส 3 ปี 2558 คำนวณได้จากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39 และ 40 รวมทั้งสิ้น 44,309 คน เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำ จากสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน เท่ากับ 251,929 คน จะได้อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดน่าน เป็น 17.59% โดยมีอัตราเปลี่ยนแปลงเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ขยายตัวลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราเปลี่ยนแปลงขยายตัวถึง 18.81% ส่วนอัตราเปลี่ยนแปลงเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว เท่ากับ 14.94% จากข้อมูลพบว่าปัจจัยที่เป็นสาเหตุให้จำนวนผู้ประกันตนขยายตัวลดลงคือการลาออกของผู้ประกันมาตรา 40 ที่บางส่วนมีการย้ายข้อมูลเข้าสู่ระบบการออมแห่งชาติและมีการลาออกจากระบบประกันสังคม ตามแผนภูมิที่ 2-10

แผนภูมิที่ 2-10 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 3 ปี 2558



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน และ
สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$



บทที่ 3

สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่าน

สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่านไตรมาสที่ 3 ปี 2558เป็นการนำเสนอข้อมูลในเดือนกรกฎาคม-กันยายน 2558 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ ดังนี้

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5. การประกันสังคม

สำหรับข้อมูลสถิติด้านแรงงานได้ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทยชุดใหม่ ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2556 ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ.2543 – 2573ที่เผยแพร่เมื่อ ตุลาคม 2550 สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 ส่วนปี 2557 ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ.2553 - 2583 ที่เผยแพร่เมื่อ กุมภาพันธ์ 2556 สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 จึงทำให้ตัวเลขในข้อมูลสถิติด้านแรงงานตั้งแต่ ไตรมาส1ปี 2557 เป็นต้นมา

กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

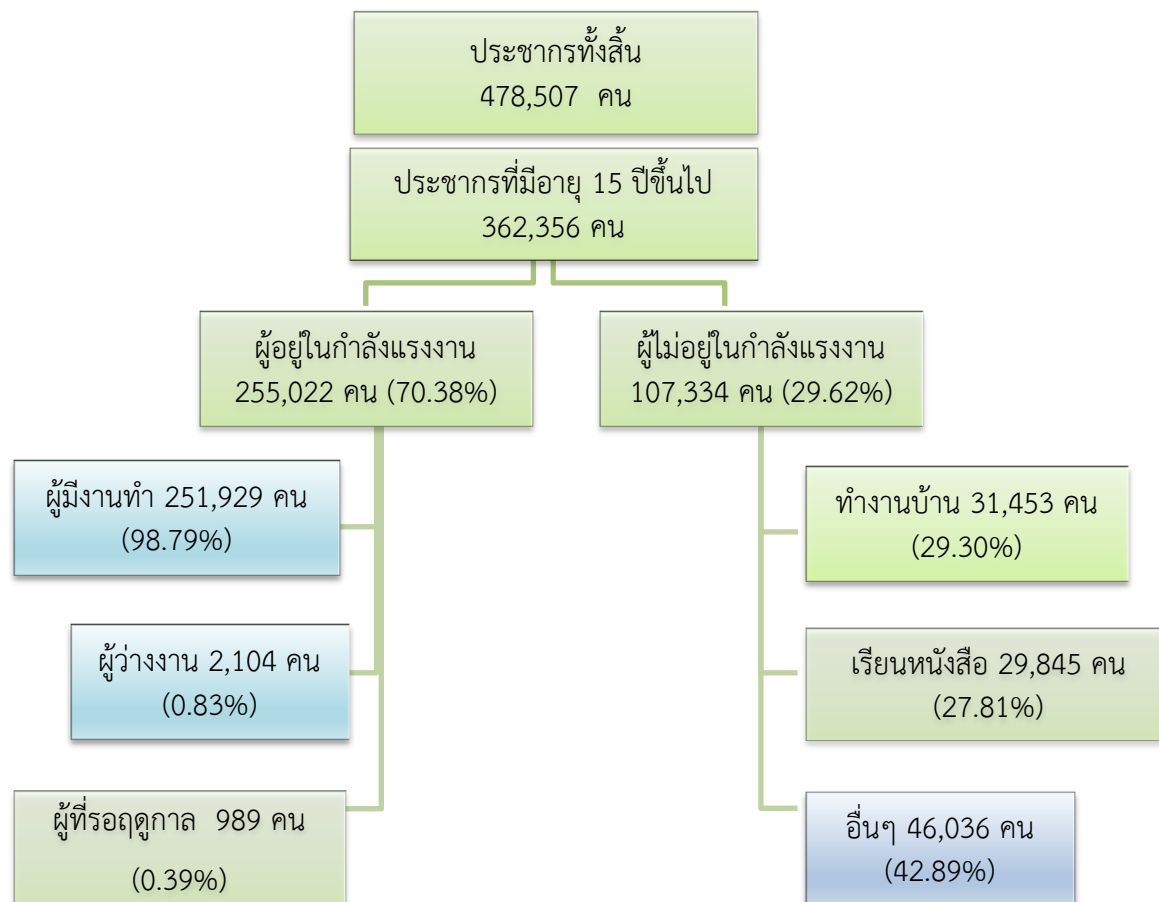
1.1 กำลังแรงงาน

จากผลข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรล่าสุด โดยสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 พบว่าจังหวัดน่านมีประชากรกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 362,356 คนโดยสัดส่วนของประชากรเพศชายน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือ เพศชาย มีจำนวน 178,992 คน (49.40%) ขณะที่ เพศหญิงมี 183,364 คน (50.60%) เมื่อจำแนกประชากรกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงานตามสถานภาพในกำลังแรงงาน แบ่งเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม255,022 คน (70.38%) และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 107,334 คน (29.62%)ในกลุ่มผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม แบ่งเป็น ผู้มีงานทำ 251,929 คน (98.79% ของจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด)ขณะที่เป็น ผู้ว่างงาน ซึ่งหมายถึงผู้ไม่มีงานทำและไม่พร้อมที่จะทำงาน มีจำนวน 2,104 คน (0.83%) ผู้ที่รอฤดูกาล 989 คน(0.39%)เนื่องจากไตรมาสที่ 2/58 ที่ผ่านมาเป็นช่วงฤดูแล้งเกิดภาวะฝนทิ้งช่วงทำให้การประกอบอาชีพเกษตรกรรมบางส่วนต้องหยุดชะงักลงเพราะมีความเสี่ยงต่อการขาดแคลนน้ำในการเกษตรกรรม อาทิข้าวนาปีข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ซึ่งเกษตรกรบางส่วนที่ได้ทำการเพาะปลูกแล้วนั้นได้รับความเสียหายจากภาวะฝนทิ้งช่วง ซึ่งทางกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้ประกาศพื้นที่ภัยแล้งทั้งจังหวัด ทำให้ในไตรมาสที่ 3/58 เป็นช่วงฤดูฝนซึ่งเริ่มเข้าสู่ภาคการเกษตร ปัจจัยเสี่ยงนั้นคือปริมาณน้ำฝนและน้ำที่ใช้ในภาคการเกษตรมีปริมาณน้ำที่น้อยกว่าทุกปีซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อน้ำในการเกษตรในช่วงไตรมาสที่ 4/58 - ไตรมาสที่1/59 ที่เป็นการเพาะปลูกพืชฤดูแล้งที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานในอนาคต



เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำ หรือ อัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือ เพศชายมีอัตรา 99.06% ขณะที่เพศหญิงมี 98.47% สำหรับผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน แบ่งเป็นผู้ที่ทำงานบ้าน จำนวน 31,453 คน (29.30% ของจำนวนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) เรียนหนังสือ จำนวน 29,845 คน (27.81%) และอื่นๆ จำนวน 46,036 คน (42.89%)

รูปที่ 3-1 โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน จังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 3 ปี 2558



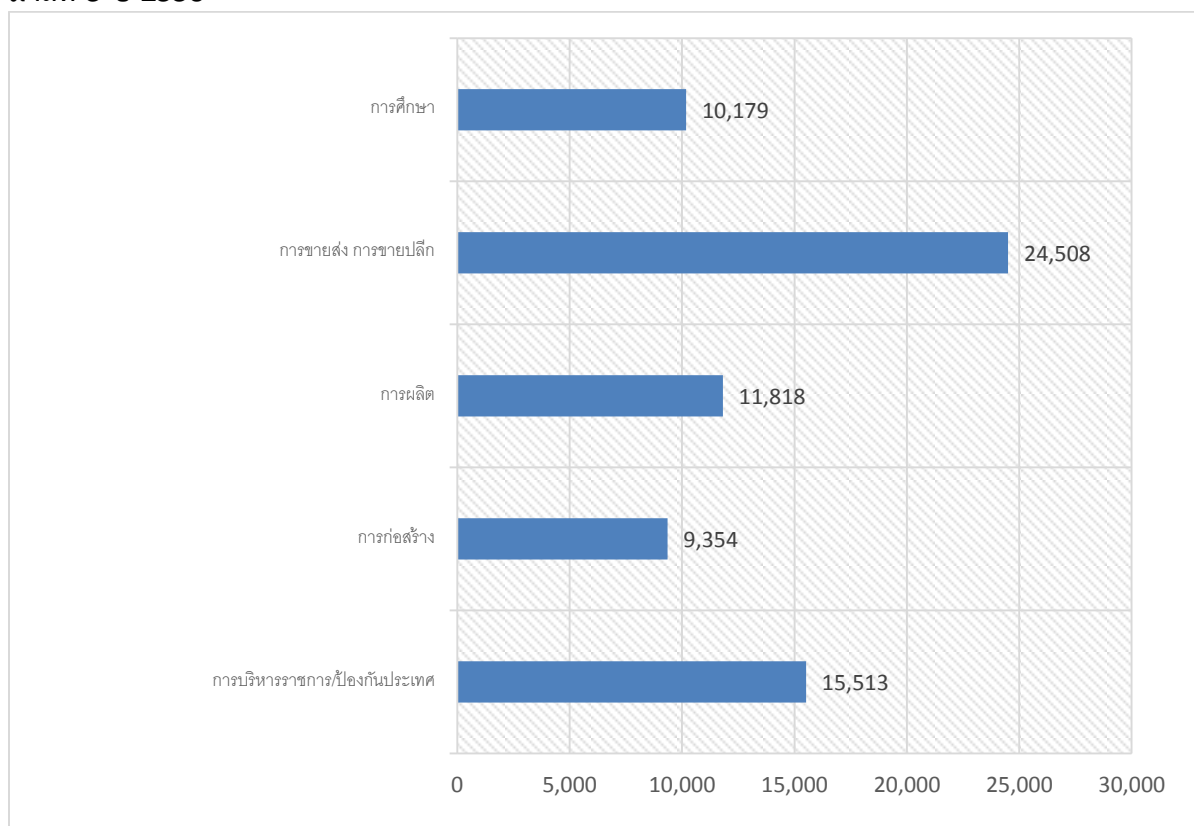
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน



1.2 การมีงานทำ

สำหรับจังหวัดน่านมีประชากรทั้งสิ้น 478,507 คนเป็นผู้มีงานทำในไตรมาสที่ 3 ปี 2558 จำนวน 251,929 คน เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 155,680 คน คิดเป็นสัดส่วน 61.80% และทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 96,249 คน (38.20%) โดย 5 อันดับแรกทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 24,508 คน คิดเป็น 9.73% ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดรองลงมาเป็นการบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 15,513 คน (6.16%)อันดับสามเป็น การผลิต จำนวน 11,818 คน (4.69%) อันดับสี่เป็นการศึกษาจำนวน 10,179 คน (4.04%) อันดับห้าเป็นการก่อสร้าง จำนวน 9,354 คน (3.71%) ตามแผนภูมิที่ 3-1

แผนภูมิที่ 3-1 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก จังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 3 ปี 2558

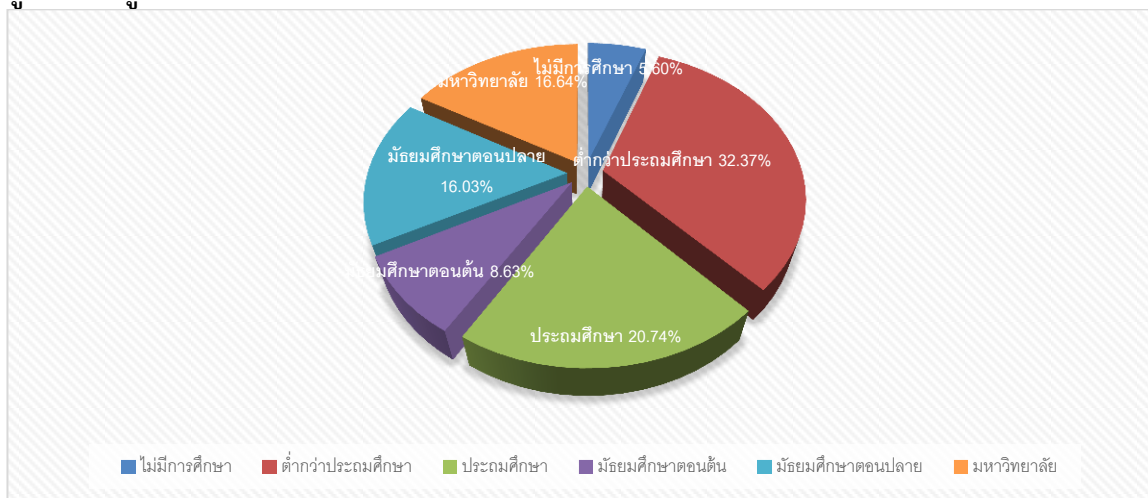


ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน



เมื่อจำแนกผู้มีงานทำ ตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ในไตรมาสที่ 3 ปี 2558 พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ สำเร็จการศึกษา ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 81,538 คน คิดเป็น 32.37% ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมา เป็นระดับประถมศึกษา จำนวน 52,254 คน (20.74%) อันดับสามระดับ มหาวิทยาลัยระดับจำนวน 41,931 คน (16.64%) อันดับสี่เป็นมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 40,375 คน (16.03%) อันดับห้าเป็น ระดับมัธยมศึกษา ตอนต้น 21,734 คน (8.63%) อันดับสุดท้ายเป็นผู้ที่ไม่ได้เรียนหนังสือ จำนวน 14,096 คน(6.45%) ตามแผนภูมิที่ 3 - 2

แผนภูมิที่ 3-2 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ จังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 3 ปี 2558

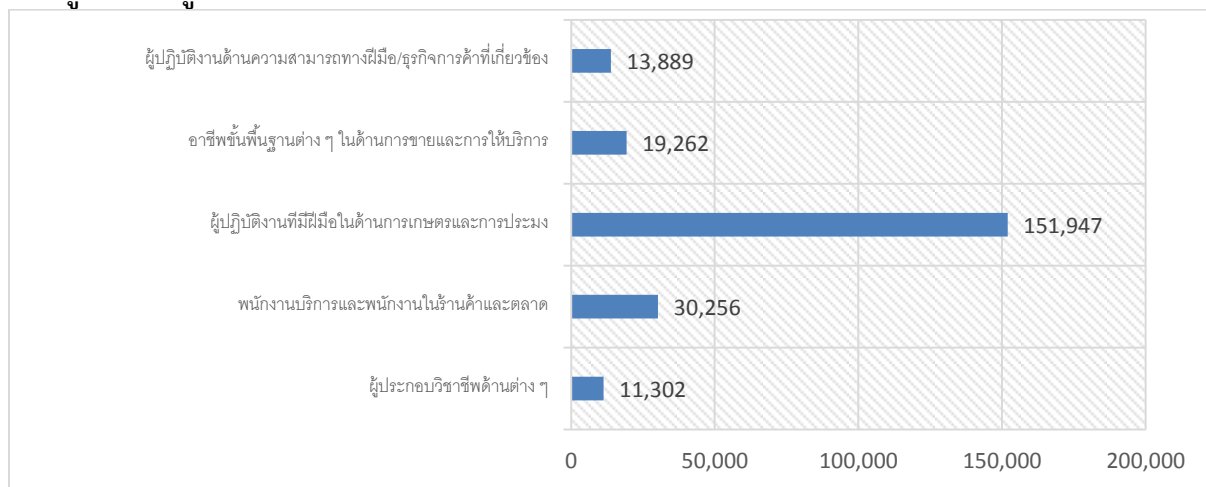


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพที่มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับแรก ในไตรมาสที่ 3 ปี 2558 พบว่า เป็น ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง มากที่สุดจำนวน 151,947 คน (60.31%) รองลงมาเป็น พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าจำนวน 30,256 คน (12.01%) อันดับสามเป็น ผู้ปฏิบัติงานด้าน ความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้องตลาด จำนวน 19,262 คน (7.65) อันดับสี่เป็นอาชีพขั้นพื้นฐาน ต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 13,889 คน (5.51%)อันดับห้าเป็น ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 11,302 คน (4.49%)แผนภูมิที่ 3-3



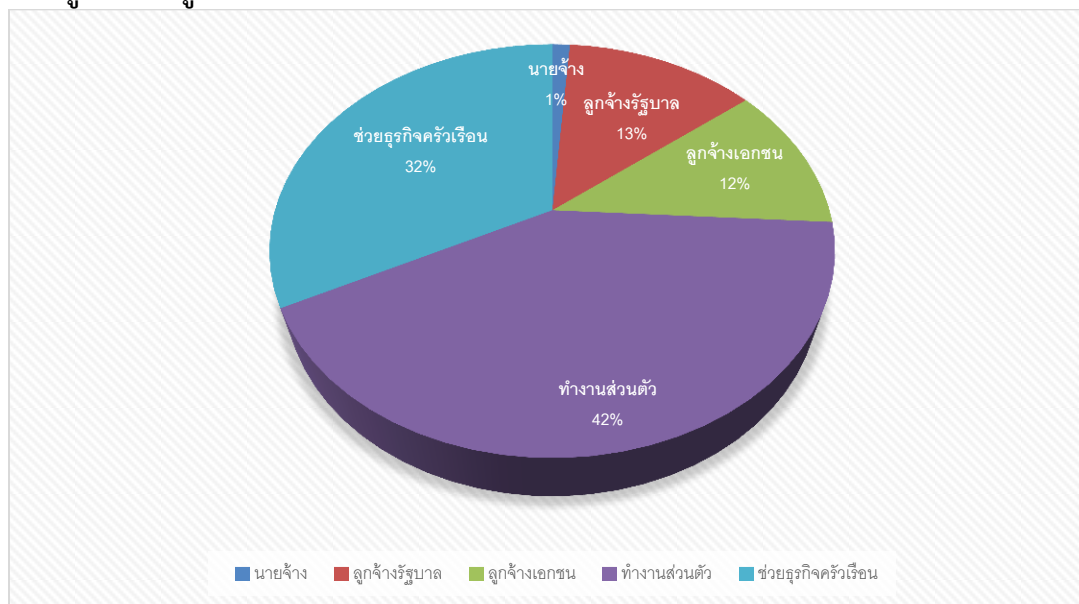
แผนภูมิที่ 3-3 ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก จังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 3 ปี 2558



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำตามสถานภาพการทำงาน พบว่า ส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว มากที่สุด จำนวน 104,791 คน (41.60%) รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 81,569 คน (32.38%) อันดับสามเป็น ลูกจ้างรัฐบาลจำนวน 32,996 คน (13.10%) อันดับสี่เป็น ลูกจ้างเอกชนจำนวน 29,191 คน (11.59%) อันดับห้าเป็น นายจ้าง จำนวน 3,057 คน (1.21%) ตามตารางที่ 3-4

แผนภูมิที่ 3-4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน 5 อันดับ จังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 3 ปี 2558



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน



1.3 แรงงานนอกระบบ

แรงงานนอกระบบ มีหลายความหมายที่ได้รวบรวมในบทความ เรื่อง “ความหลากหลาย สุขภาวะ และหลักประกันของแรงงานนอกระบบ ในกม.” โดย รองศาสตราจารย์กุล สุนทรธาดา จากสถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล (Institute for Population and Social Research :IPSR) ดังนี้

องค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ได้ให้ความหมายของแรงงานนอกระบบว่า หมายถึง แรงงานที่อยู่ในการจ้างงานในภาคเศรษฐกิจที่ไม่เป็นทางการ (informal sector) ซึ่งมีลักษณะเป็นกิจการขนาดเล็ก ตั้งได้ง่าย มีลักษณะเป็นธุรกิจชั่วคราว เรือน มักใช้วัตถุดิบในประเทศ มีการใช้แรงงานเป็นหลัก และมีการดัดแปลงเทคโนโลยีง่ายๆ มาใช้ เป็นแรงงานอิสระที่ทำกิจกรรมเพื่อความอยู่รอด เช่น หาบเร่ริมถนน คนขับรถแท็กซี่ คนเก็บขยะ คนเก็บเศษกระดาษและโลหะ แรงงานรับใช้ในบ้านที่รับค่าจ้างจากครัวเรือน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน และคนงานในโรงงานที่ไม่ขึ้นทะเบียน ซึ่งเป็น “ลูกจ้างแอบแฝง” (disguised wage workers) ในเครือข่ายการผลิต และผู้ประกอบการอาชีพอิสระในสถานประกอบการกิจการขนาดเล็กซึ่งทำงานด้วยตนเอง หรือมีสมาชิกในครอบครัว หรือมีผู้ฝึกงานหรือมีลูกจ้างช่วย จากหนังสือ งานที่มีคุณค่าและเศรษฐกิจนอกระบบ เขียนโดย สำนักงานแรงงานระหว่างประเทศ, สำนักงานประกันสังคม

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ทำการสำรวจแรงงานนอกระบบรวมไปกับการสำรวจแรงงาน ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 เป็นต้นมา โดยได้ให้คำนิยามของ “แรงงานนอกระบบ” ว่าหมายถึง ผู้ทำงานที่ไม่ได้รับความคุ้มครองและหลักประกันทางสังคม จากทางราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การปกครองส่วนภูมิภาค องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หมายความว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ลูกจ้างรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์กรระหว่างประเทศ และลูกจ้างที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ได้แก่ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 พระราชบัญญัติประกันสังคม 2533 และ พระราชบัญญัติกองทุนเงินทดแทน 2537 (กลุ่มสถิติแรงงาน สำนักสถิติเศรษฐกิจและสังคม, 2555 : 2)

สำนักงานประกันสังคม ในปี 2548 ได้ให้ความหมายแรงงานนอกระบบว่า หมายถึงผู้ใช้แรงงานที่ไม่ได้รับความคุ้มครองจากกฎหมายประกันสังคม เป็นบุคคลที่ไม่ใช่ข้าราชการ และไม่มีเงินเดือนประจำ ได้แก่ ลูกจ้างในกิจการภาคเกษตร และประมง ลูกจ้างที่จ้างในลักษณะเป็นครั้งคราว หรือตามฤดูกาล ลูกจ้างที่ทำงานบ้าน ผู้ประกอบอาชีพอิสระทั้งภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร ผู้รับงานไปทำที่บ้านและผู้รับจ้างทำของ

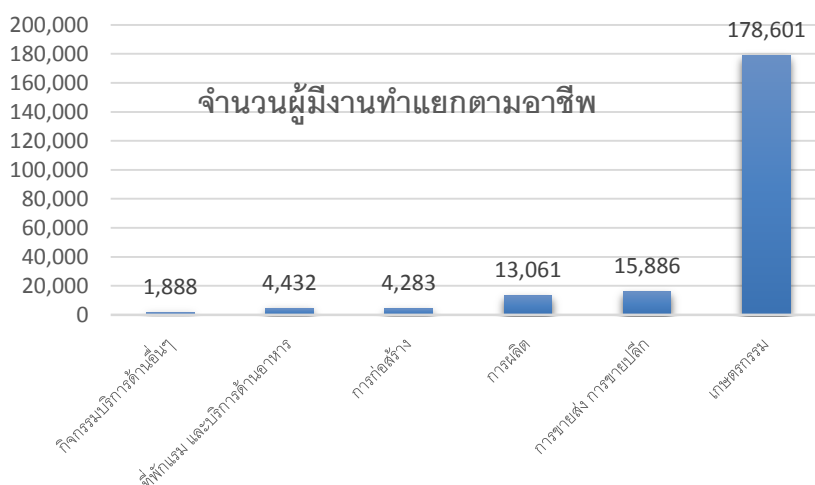
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้ความหมายของ “แรงงานนอกระบบ” ว่า เป็นผู้ที่ทำงานในภาคเศรษฐกิจที่ไม่เป็นทางการหรือในสาขานอกระบบ ซึ่งเป็นการทำงานที่ไม่มีระเบียบแบบแผน และไม่มีกรรมวิธีจัดตั้งเป็นองค์กรแรงงานนอกระบบ

จากคำนิยามข้างต้นจะเห็นได้ว่า แรงงานนอกระบบมีความหมายหรือการใช้คำอธิบายที่แตกต่างกันตามแนวคิดหรือมุมมองของแต่ละหน่วยงาน โดยทั่วไปแรงงานนอกระบบก็คือสิ่งที่อยู่ตรงข้ามกับแรงงานในระบบ ซึ่งแรงงานเหล่านี้ไม่ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเต็มที่ที่แรงงานในระบบได้รับ กล่าวคือขาดทั้งหลักประกันสังคมและสวัสดิการ อย่างไรก็ตาม ยังไม่มีหน่วยงานใดเป็นเจ้าภาพในการกำหนดคำจำกัดความของแรงงานนอกระบบที่สามารถอ้างอิงเป็นนิยามกลาง (common definition) ได้ เนื่องจากแรงงานนอกระบบเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงาน ดังนั้นจึงยังไม่มี ความหมายของแรงงานนอกระบบที่ชัดเจน (กุล สุนทรธาดา, 2550)



ตามข้อมูลแรงงานนอกระบบล่าสุดในจังหวัดน่าน ที่สำรวจและจัดเก็บโดยสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน ในช่วงปี 2557 พบว่า ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบมีจำนวน 220,677 คน คิดเป็น 84.39% ของผู้มีงานทำทั้งหมดที่ได้รับการสำรวจ คือ 261,498 คน ทั้งนี้แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ทำงานในภาคเกษตรกรรม โดยมีจำนวน 178,601 คน หรือ 80.93% ขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน 42,076 คน หรือ 19.07% เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปรากฏว่า อุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตรที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 15,886 คน(7.20%) รองลงมาเป็น การผลิต จำนวน 13,061 คน (5.92%) อันดับสามเป็น ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 4,432 คน (2.01%) อันดับสี่เป็น การก่อสร้าง จำนวน 4,283 คน (1.94%)และอันดับห้าเป็น กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 1,888 คน (0.86%) เป็นต้น แผนภูมิที่ 3-5

แผนภูมิที่ 3-5 ผู้มีงานทำนอกระบบจังหวัดน่าน จำแนกตามอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ปี 2557

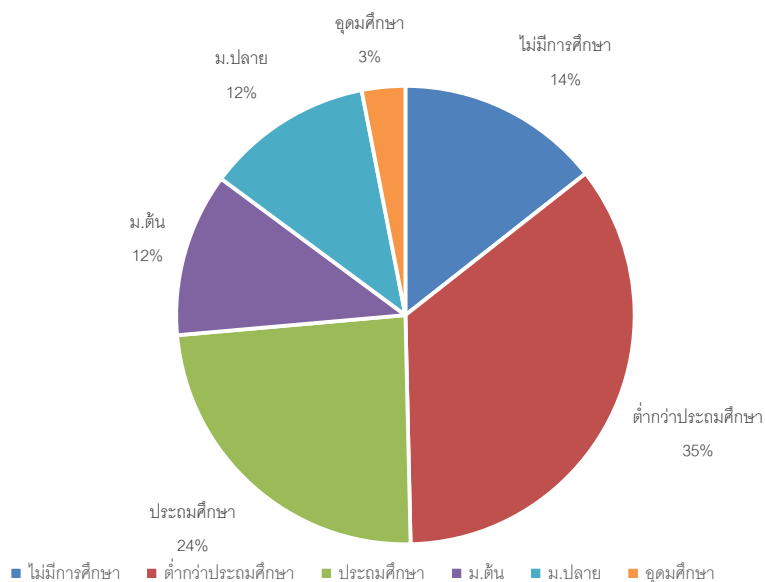


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าส่วนใหญ่แรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 77,766 คน (35.24%) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา 52,873 คน(23.96%)อันดับสามเป็นผู้ไม่มีการศึกษา 31,776 คน(14.40%) อันดับสี่เป็นมัธยมศึกษาตอนปลาย 26,033 คน(11.80%) อันดับห้าเป็นมัธยมศึกษาตอนต้น 25,468 คน(17.48%) และระดับอุดมศึกษา จำนวน 6,761 คน(3.06%) ตามแผนภูมิที่ 3-6



แผนภูมิที่ 3-6 ผู้มีงานทำนอกระบบจังหวัดน่าน จำแนกตามการศึกษา 5 อันดับแรกปี 2557



ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

สำหรับผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพพบว่าส่วนใหญ่เป็นอาชีพด้านเกษตรและประมง 173,768 คน(78.74%) รองลงมาเป็นผู้มีความสามารถทางฝีมือธุรกิจ 17,667 คน(8.01%) อันดับสามเป็นพนักงานบริการในร้านค้าและตลาด 16,816 คน (7.62%)อันดับสี่เป็นอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ 6,988 คน (3.17%)และอันดับห้าเป็นผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการอาวุโสและผู้จัดการ 1,679 คน(0.76%)

สำหรับผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในกลุ่มอายุ 45 – 49 ปี จำนวน 35,388 คน รองลงมาคือกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 33,043 คน อันดับสามคือกลุ่มอายุ 50 – 54 ปี 31,180 คน อันดับสี่กลุ่มอายุ 55 – 59 คน จำนวน 31,171 คน และอันดับห้าเป็นกลุ่มอายุ 40 – 44 ปี จำนวน 27,019 คน รายละเอียดตามตารางที่ 3 – 1



ตารางที่ 3 - 1 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ ปี 2557

กลุ่มอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 – 19 ปี	3,195	1,791	4,986
20 -24 ปี	5,973	4,581	10,553
25 – 29 ปี	7,735	5,758	13,493
30 – 34 ปี	7,024	6,723	13,746
35-39 ปี	9,604	10,494	20,098
40 – 44 ปี	11,129	15,889	27,019
45 – 49 ปี	19,009	16,379	35,388
50 – 54 ปี	16,215	14,965	31,180
55 – 59 ปี	16,691	14,479	31,171
60 ปีขึ้นไป	20,164	12,897	33,043
รวม	116,739	103,939	220,677

ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน ให้บริการจัดหางานให้แก่ประชาชน เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสมกับการเลี้ยงชีพ ลดปัญหาการว่างงาน และการขาดแคลนแรงงาน รูปแบบการดำเนินการมีทั้งการจัดหางาน ในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดน่านช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2558 มีรายละเอียดดังนี้

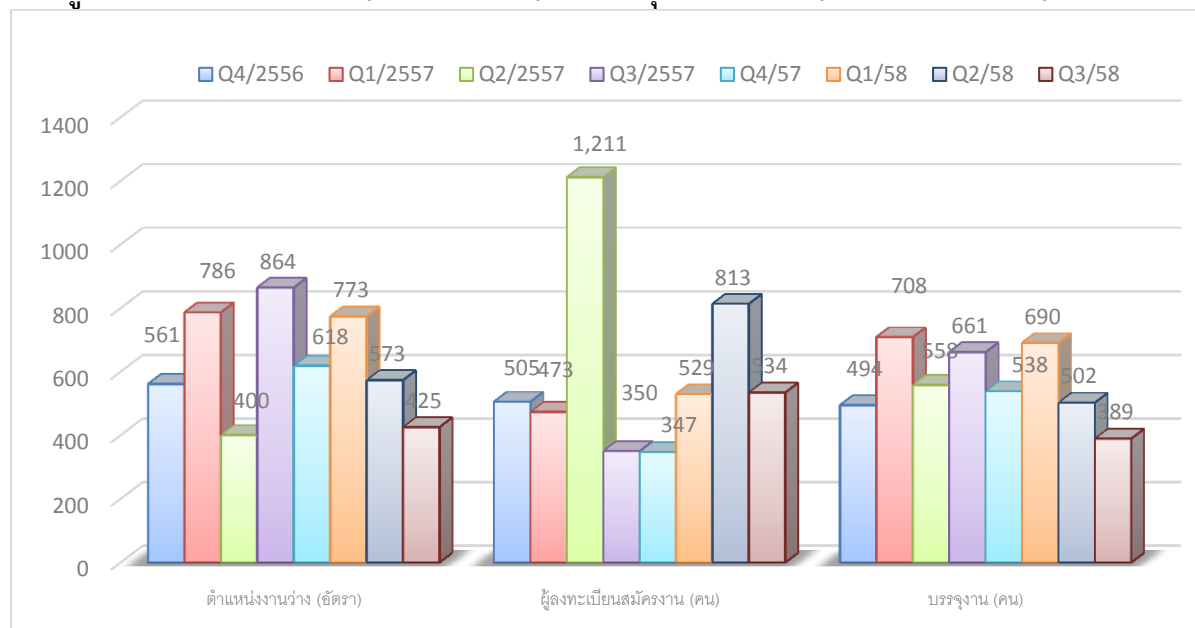
ตำแหน่งงานว่าง ที่ได้รับข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน ระบุว่า มีตำแหน่งงานในไตรมาสที่ 3/2558 จำนวน 425 อัตรา ซึ่งส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุหรือจำกัดในเรื่องเพศในการทำงานและมีการแจ้งตำแหน่งงานว่างลดลงจากไตรมาสที่ 2/2558 ที่มีจำนวน 573 อัตรา

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน มีจำนวน 534 คน แบ่งเป็นเพศชาย 300 คน และเป็นเพศหญิง 234 คนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 2/2558 ที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานไว้ 813 คน

การบรรจุงาน มีผู้ได้รับการบรรจุงานเป็นเพศชาย 186 คน และเป็นเพศหญิง 203 คนรวมเป็น 389 คน ลดลงจากไตรมาส 2/2558 ที่มีการบรรจุงาน 251 คน ตามแผนภูมิที่ 3-7 และตารางที่ 3-2



แผนภูมิที่ 3-7 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงานไตรมาส 4/2556 - ไตรมาส 3/2558



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ตารางที่ 3-2 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดน่านจำแนกเพศ ไตรมาส 3/2558

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) *				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน** (คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
0	1	424	425	300	234	534	186	203	389

* (อัตราตำแหน่งงานว่างใหม่)

** (ผู้ลงทะเบียนสมัครงานใหม่)

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ตำแหน่งงานว่าง ระดับการศึกษาที่เป็นที่ต้องการมากที่สุด ของตลาดแรงงานจังหวัดน่าน เป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 253 อัตรา (59.53%) รองลงมาเป็น ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 88 อัตรา (20.71%) อันดับสามเป็น ระดับปวส./อนุปริญญา 31 อัตรา (23.53%) อันดับสี่ระดับปวช. จำนวน 29 อัตรา (12.24%) อันดับห้าระดับปริญญาตรี 14 อัตรา (3.29%)

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนมากเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 230 คน (43.07%) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 153 คน (28.65%) อันดับสามเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน



85 คน (15.92%)อันดับสี่เป็นระดับ ปวส./อนุปริญญาตรี จำนวน 41 คน (7.68%) อันดับห้าเป็นระดับ ปวช. 25 คน(3.75%)

การบรรจุนาน ผู้ที่ได้รับการบรรจุนานส่วนใหญ่ สำเร็จการศึกษาใน ระดับมัธยมศึกษาจำนวน 161 คน (41.39%) รองลงมาเป็น ระดับปริญญาตรีจำนวน 84คน (21.59%) อันดับสามเป็น ระดับปวส./อนุปริญญา จำนวน 57คน (14.65%) อันดับสี่เป็นระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า 44 คน(11.31%)อันดับห้าเป็นปวช. 43 คน (11.05%)ตามตารางที่ 3-3 และแผนภูมิที่ 3-8

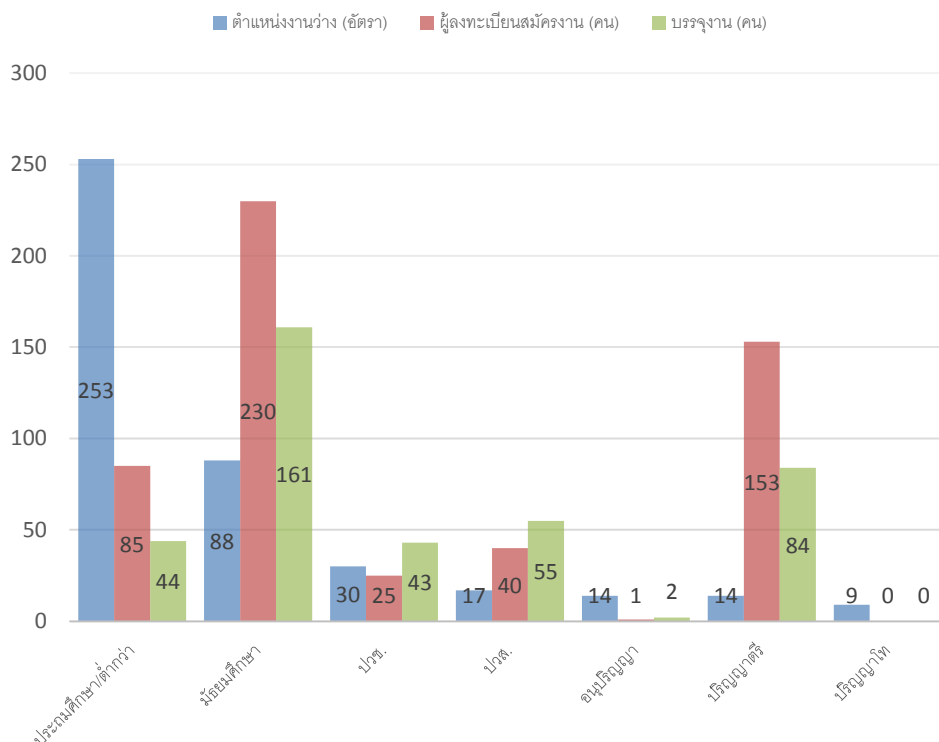
ตารางที่ 3-3 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุนานจังหวัดน่านจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ไตรมาส 3/2558

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุนาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	253	85	44
มัธยมศึกษา	88	230	161
ปวช.			
- พานิชย์	1	5	13
- ช่าง	0	15	16
- อื่นๆ	29	5	14
ปวส.			
- พานิชย์	0	11	21
- ช่าง	0	23	24
- อื่นๆ	17	6	10
อนุปริญญา	14	1	2
ปริญญาตรี	14	153	84
ปริญญาโท	9	0	0
รวม	425	534	389

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



แผนภูมิที่ 3-8 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดน่าน จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ไตรมาส 3/2558



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรกที่มีการเปิดรับสมัครมากที่สุดเป็น อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 219 อัตรา (51.53%) รองลงมาเป็น พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 84 อัตรา (19.76%) อันดับสามเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 40 คน (9.41%) อันดับสี่เป็นเสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน 39 อัตรา (9.18%) อันดับห้าเป็นช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 24 คน (5.65%)

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามความต้องการ 5 อันดับแรก อาชีพงานพื้นฐานต่างๆ มากที่สุด จำนวน 279 คน (52.25%) รองลงมาเป็น เสมียน เจ้าหน้าที่จำนวน 98 คน (18.35%) อันดับสามเป็น พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 96 คน (17.98%) อันดับสี่เป็นช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 17 คน (3.18%) อันดับห้าเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 13 คน (2.43%)

สำหรับการบรรจุงานในไตรมาสที่ 3/2558 มีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งหมดจำนวน 389 คนส่วนมากเป็น อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 196 คน (50.39%) รองลงมาเป็นพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 81 คน (20.82%) อันดับสามเป็น เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 36 คน (9.25%) อันดับสี่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง 34 คน (8.74%) อันดับห้าเป็นช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 23 คน (5.91%) ตามตารางที่ 3 - 4



ตารางที่ 3- 4 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดน่าน จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3/2558

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่ง งานว่าง	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน	บรรจุงาน
รวม	425	534	389
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	0	7	0
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	40	13	334
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	24	17	23
เสมียน เจ้าหน้าที่	39	98	36
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	84	96	81
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร/ประมง (แปรรูปพื้นฐาน)	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	11	12	11
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร/ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	8	12	8
อาชีพงานพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย/การให้บริการ	219	279	196
ผู้ฝึกงาน	0	0	0
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

การจัดหางานภายในประเทศ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก คือ การผลิต จำนวน 133 อัตรา (31.29%) รองลงมาคือการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ จำนวน 87 อัตรา (20.47%) อันดับสามเป็นที่การศึกษา จำนวน 50 อัตรา (11.79%) อันดับสี่เป็นกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน 43 อัตรา (10.12%) อันดับห้าเป็น การก่อสร้าง จำนวน 37 อัตรา (8.71%)

การบรรจุงาน พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ การผลิต จำนวน 118 คน (30.33%) รองลงมาคือการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ จำนวน 79 คน (20.31%) อันดับสามเป็นที่การศึกษา จำนวน 44 คน (11.31%) อันดับสี่เป็นกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน 43 อัตรา (11.05%) อันดับห้าเป็น การก่อสร้าง จำนวน 34 อัตรา (8.74%) ตามตารางที่ 3-5



ตารางที่ 3-5 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดน่านจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3/2558

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	2	2
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	7	7
การผลิต	133	118
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	2	1
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย	0	0
การก่อสร้าง	37	34
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ครัวเรือน	87	79
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	10	9
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	9	8
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	3	3
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	6	6
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	9	9
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	13	13
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	43	43
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯ	0	0
การศึกษา	50	44
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	5	5
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	2	2
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	6	5
กิจกรรมการจ้างในครัวเรือน	1	1
รวม	425	389

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ตำแหน่งงานว่าง พบว่า ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ได้แก่ ช่วงอายุระหว่าง 18-24 ปี มากที่สุด จำนวน 358 อัตรา (84.24%) รองลงมาคือ ผู้ที่มีอายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 36 อัตรา (8.47%) และอันดับสามเป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 18 อัตรา (4.24%) เป็นต้น

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่าส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 - 24 ปี มากที่สุด จำนวน 176 คน (32.96%) รองลงมาคือ ช่วงอายุระหว่าง 25 - 29 ปี จำนวน 127 คน (23.78%) และอันดับสามเป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 30 - 39 ปี จำนวน 110 คน (20.60%)



การบรรจุนาน พบว่า ช่วงอายุระหว่าง 30-39 ปี ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด จำนวน 148 คน (38.05%) รองลงมาคือ ช่วงอายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 140 คน (35.99%) และอันดับสามเป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 40 – 49 ปี จำนวน 51 คน (13.11%) ตามตารางที่ 3-6

ตารางที่ 3-6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุนานจังหวัดน่านจำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 3/2558

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนาน	
	อัตรา	%	คน	%	คน	%
15-17 ปี	0	0	2	0.37	0	0
18-24 ปี	358	84.24	176	32.96	33	8.48
25-29 ปี	36	8.47	127	23.78	140	35.99
30-39 ปี	18	4.24	110	20.60	148	38.05
40-49 ปี	11	2.59	73	13.67	51	13.11
50-59 ปี	2	0.47	45	8.43	17	4.37
60 ปีขึ้นไป	0	0	0	0.19	0	0
	425	100	534	100	389	100

2.2 แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าว หมายถึง แรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยซึ่งกรมการจัดหางาน จำแนกเป็น 2 กลุ่มใหญ่ ๆ คือ

(1) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ประกอบด้วยประเภทต่าง ๆ คือ

1) ประเภทตลอดชีพ

2) ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงานตามมาตรา 9 ในพระราชบัญญัติ (พรบ.) การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 (มาตรา 7 เดิมใน พรบ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551)

3) ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นตามมาตรา 12(มาตรา 10 เดิม)

4) ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU

5) ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน

เนื่องจากประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU (ข้อ 4) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ (ข้อ 5) คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติลาว กัมพูชา และพม่า ที่เดินทางเข้ามาทำงานชั่วคราว เดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมาย ภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดทำกรพิสูจน์สัญชาติ และลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้าแรงงานให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย ปัจจุบันจึงได้จัด 2 ประเภทนี้ ให้รวมอยู่ในกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย

สำหรับ กลุ่มที่ (2) ได้แก่ แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน (มาตรา 13) แบ่งเป็น

1.) ชนกลุ่มน้อย



2.) แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) วันที่ 19 มกราคม 2553 เรื่องการขยายเวลาการพิสูจน์สัญชาติและการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวแก่แรงงานต่างด้าว

และจากการประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการระบบการจ้างแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง (กบร.) ครั้งที่ 2/2555 ซึ่งที่ประชุมรับทราบมติ ครม. เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2555 ให้ขยายเวลาในการพิสูจน์สัญชาติให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติ พม่า ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 26 เมษายน 2554 และวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2555 ซึ่งใบอนุญาตทำงานหมดอายุในวันที่ 14 มิถุนายน 2555 โดยให้นายจ้างและผู้ประกอบการเร่งดำเนินการนำแรงงานต่างด้าวเข้ารับการพิสูจน์สัญชาติให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 14 ธันวาคม 2555 ทำให้ไม่มีข้อมูลแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมติ ครม. หลังจากวันดังกล่าว ซึ่งเป็นไปตามมาตรการการดำเนินการให้มีการส่งแรงงานต่างด้าวกลับ ออกนอกราชอาณาจักร จากการสิ้นสุดการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร

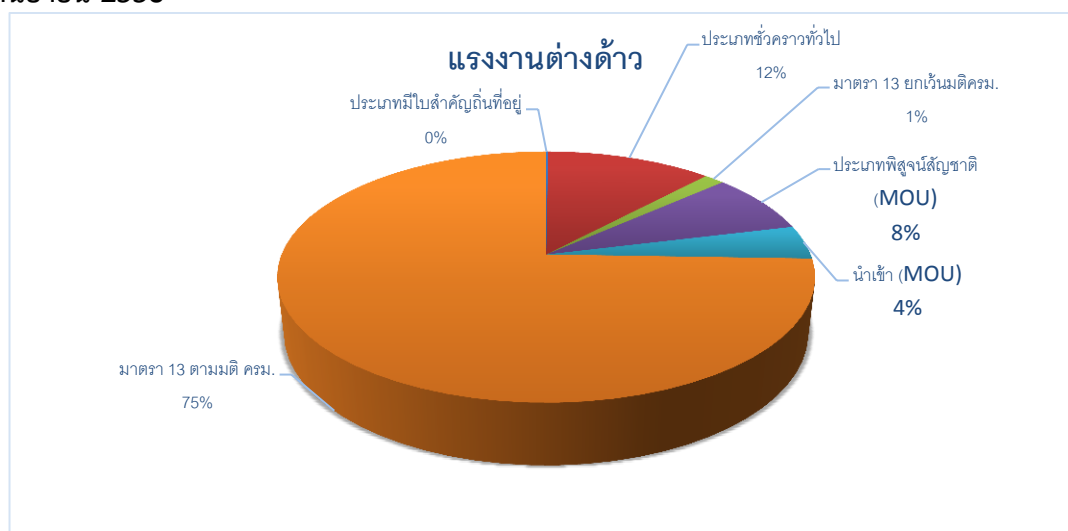
หลังจากนั้นได้มีมติ ครม. วันที่ 15 มกราคม 2556 เรื่อง การผ่อนผันแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองเป็นกรณีพิเศษเพื่อดำเนินการอย่างถูกต้องตามกฎหมายประกาศให้แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมติ ครม.ฯ ให้ยื่นพิสูจน์สัญชาติ ภายในวันที่ 30 เมษายน 2556 และดำเนินการพิสูจน์สัญชาติให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 10 สิงหาคม 2556 (ศิริลักษณ์ ฉกะนั้นท์ และคณะ, 2556 : 32)

และตามมติ ครม. ล่าสุด วันที่ 6 สิงหาคม 2556 เรื่อง การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา เกี่ยวกับ แนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ 11 สิงหาคม 2556 โดยผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่นายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อไว้กับกรมการจัดหางานแล้วตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 15 มกราคม 2556 ยังไม่ได้รับการรับรองสถานะบุคคลจากประเทศต้นทาง ให้สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับไม่เกิน 1 ปี และอนุญาตให้ทำงานตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 และในระยะเวลาระหว่างการผ่อนผัน ให้ประเทศต้นทางเข้ามาดำเนินการพิสูจน์สัญชาติ ออกเอกสารเพื่อรับรองสถานะบุคคลให้แรงงานต่างด้าว เพื่อปรับเปลี่ยนสถานะเป็นแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย และขอรับอนุญาตทำงานตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ต่อไป และแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา (เฉพาะกิจการประมงทะเล) โดยให้นายจ้างในกิจการประมงทะเลนำแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่ลักลอบทำงานอยู่กับนายจ้างอยู่แล้วมาจดทะเบียน ปีละ 2 ครั้ง โดยผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และ กัม พู ช า ที่ จ ด ทะ เบี ย น แ ล้ ว อ ยู่ ใน ร า ช อ า ญ า จั กร เป็ น ก ร การ ชั่ว คราว เพื่อรอการส่งกลับไม่เกิน 1 ปี และอนุญาตให้ทำงานตามมาตรา 13(2) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 (สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี, 2556 : 16)



แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาตเข้าทำงานจากข้อมูลกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายคงเหลือดังกล่าวข้างต้น พบว่า ณ 25 กันยายน 2558 จังหวัดน่าน มีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายคงเหลือมีจำนวนทั้งสิ้น 760 คน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวประเภทมาตรา 13 ตามมติ ครม. 3 สัญชาติ ตามประกาศ คสช.ณ ศูนย์ one stop serviceจำนวน 566 คน(74.47%)รองลงมาคือ ประเภทชั่วคราว (ทั่วไป) จำนวน 90 คน (11.84%)อันดับสามเป็นแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว(MOU) พิสูจน์สัญชาติ และได้รับใบอนุญาตทำงานจำนวน 59 คน (7.76%) อันดับสี่ประเภทนำเข้า(MOU) จำนวน 33 คน(4.34%) อันดับห้าแรงงานต่างด้าวประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. หรือ ชนกลุ่มน้อย จำนวน 11 คน (1.45%) และสุดท้ายยังคงเป็นแรงงานต่างด้าวที่มีจำนวนน้อยที่สุด เป็น แรงงานต่างด้าวประเภทมีใบสำคัญถิ่นที่อยู่ จำนวน 1 คน (0.13%) ตาม แผนภูมิที่ 3-9

แผนภูมิที่ 3-9 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ 25 กันยายน 2558

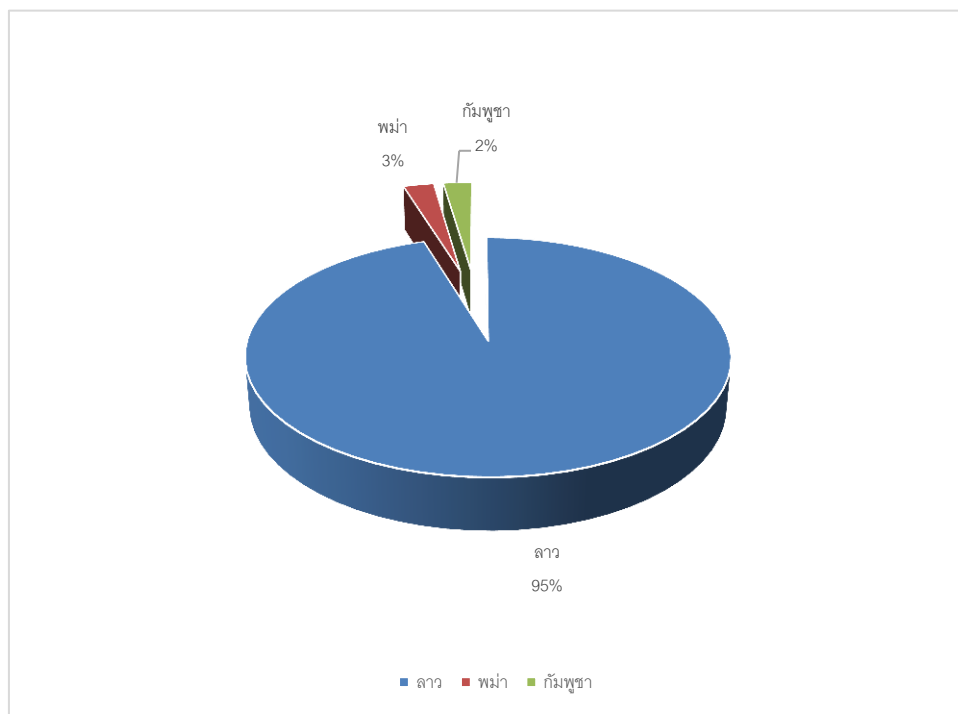


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวประเภทมาตรา 13 ตามมติ ครม. 6 มีนาคม 2556 ตามประกาศ ของ คสช.ฉบับที่ 70/2557 ลงวันที่ 25 มิถุนายน 2557 ณ ศูนย์ one stop service (OSS) 3 สัญชาติ คือลาว พม่า กัมพูชา จำนวน 566 คน เมื่อจำแนกตามสัญชาติพบว่าส่วนใหญ่เป็นสัญชาติลาว 539 คน(95.23% ของแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ) ซึ่งพื้นที่ภูมิประเทศของจังหวัดน่านในหลายอำเภอมีเขตติดต่อกับ สปป.ลาว ทำให้การเดินทางเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวจึงเดินทางสะดวกกว่าสัญชาติอื่นประกอบกับภาวะค่าแรง 300 บาท ที่จูงใจต่อการทำงาน รองลงมาได้แก่สัญชาติพม่าจำนวน 14 คน(2.47%)และอันดับสามสัญชาติกัมพูชาจำนวน 13 คน (2.30%) ตามแผนภูมิที่ 3-10



แผนภูมิที่ 3-10 จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมติ ครม. ที่ได้รับอนุญาตทำงาน



ที่มา สำนักงานจัดหางานน่าน

หากพิจารณาตามสัญชาติของกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมาย ที่เข้าทำงานในจังหวัดน่าน ณ 25 กันยายน 2558 พบว่า ส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวจำนวน 541 คน (71.18%) รองลงมา เป็น สัญชาติพม่า 105 คน (13.82%) อันดับสามเป็น แรงงานต่างด้าวสัญชาติอื่นๆ จำนวน 42 คน (5.53%) อันดับสี่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติฟิลิปปินส์ 29 คน (3.82%) ตามตารางที่ 3-7



ตารางที่ 3-7 จำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดน่าน จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ 25 กันยายน 2558

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)										รวม	
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	ลาว		สัญชาติอื่นๆ
ผู้ประกอบการวิชาชีพต่างๆ	0		12	2	2		15	28			9	68
ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจ สามารถจัดประเภท อาชีพได้		1	2	3		105	5	1	1	541	33	692
รวม	0	1	14	3	2	105	20	29	1	541	42	760

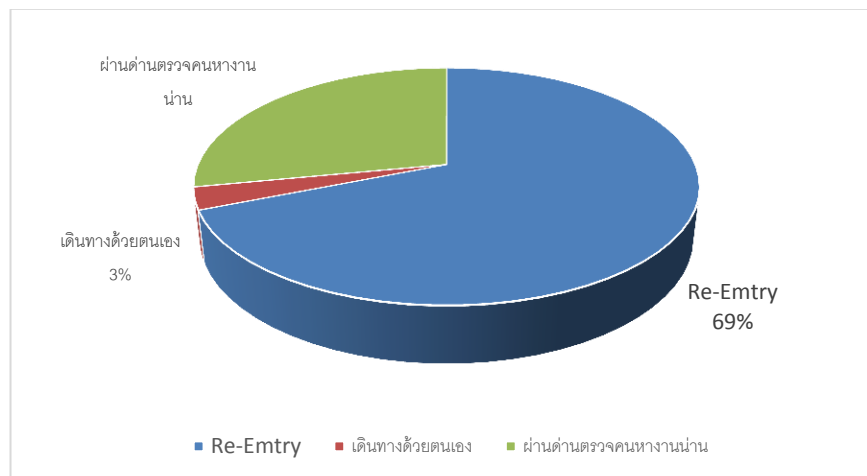
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในไตรมาสที่ 3/2558 มีจำนวนแรงงานไทยในจังหวัดน่านได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งสิ้น 132 คน หากจำแนกตามวิธีการเดินทาง พบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry Visa (กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา) จำนวน 91 คน (68.94%) รองลงมาเป็น เดินทางผ่านด่านตรวจคนหางานน่าน 37 คน (28.03%) เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 4 คน (3.13%) ตามแผนภูมิที่ 3-11



แผนภูมิที่ 3-11 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดน่าน ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2558



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

แรงงานไทยในจังหวัดน่านที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาค ต่างๆ รวมทั้งสิ้น 92 คน ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยในจังหวัดน่าน ขออนุมัติเดินทางไปทำงาน มากที่สุดคือภูมิภาคในแถบ เอเชีย จำนวน 73 คน (79.35%) รองลงมาเป็นภูมิภาค ตะวันออกกลาง จำนวน 18 คน (19.57%) และแอฟริกา จำนวน 1 คน (10.9%) ตามตารางที่ 3-8

ตารางที่ 3-8 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดน่าน ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2558

ภูมิภาค	ไตรมาส 1 ปี 2558		ไตรมาส 2 ปี 2558		ไตรมาส 3 ปี 2558	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
เอเชีย	50	73.53	100	78.13	73	79.35
ตะวันออกกลาง	11	16.18	20	15.63	18	19.57
แอฟริกา	0	0	0	0	1	1.09
ภูมิภาคอื่นๆ	7	10.29	8	6.25	0	0
รวม	68	100	128	100	92	100

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน



3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

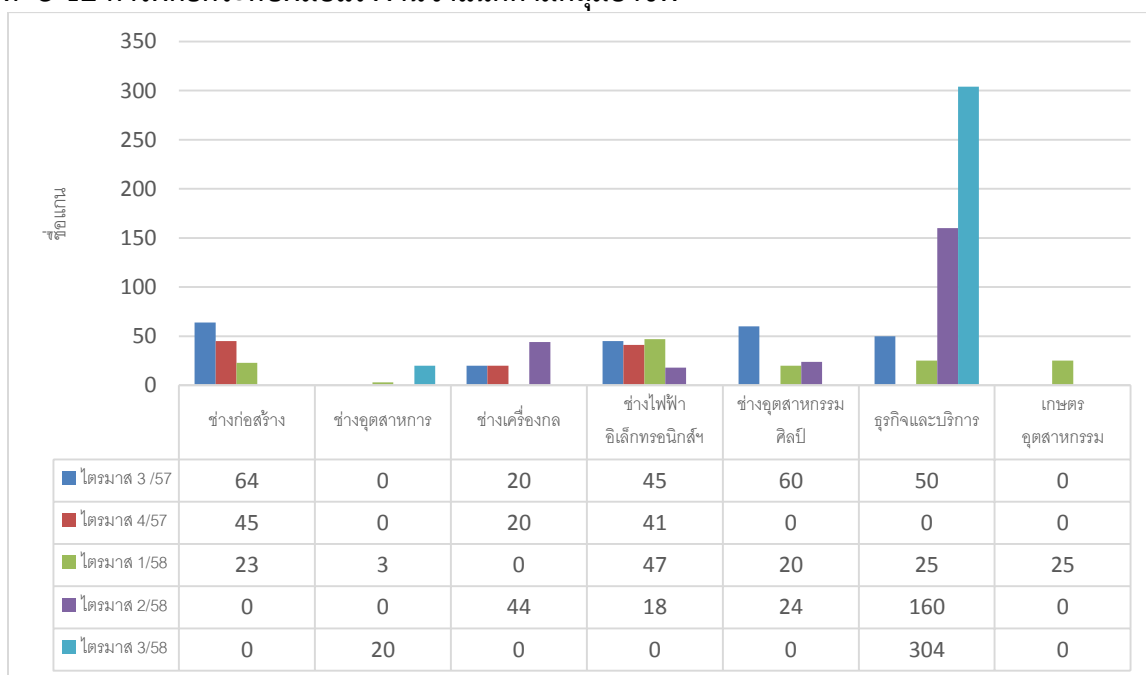
กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่

- 1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน ที่ประสงค์เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ
- 2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
- 3) การฝึกเสริมทักษะ
- 4) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป็นการฝึกอาชีพให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้างเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ และฝีมือเฉพาะด้านให้ทันกับเทคโนโลยีร่วมสมัย สร้างโอกาสการมีงานทำการฝึกประเภทนี้มีทั้งส่วนที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง และการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคเอกชน นอกจากนี้ยังมีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานสอดคล้องและทัดเทียมกับมาตรฐานสากล ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

โดยการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 3 ปี 2558 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่านได้แจ้งว่าการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 324 คน แบ่งเป็น ธุรกิจและบริการ มากที่สุด จำนวน 304 คน (93.83%) รองลงมาคือ ช่างอุตสาหกรรมจำนวน 20 คน (6.17%) และผ่านการฝึกทั้งสิ้น จำนวน 324 คน ตามแผนภูมิที่ 3-12

แผนภูมิที่ 3-12 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ

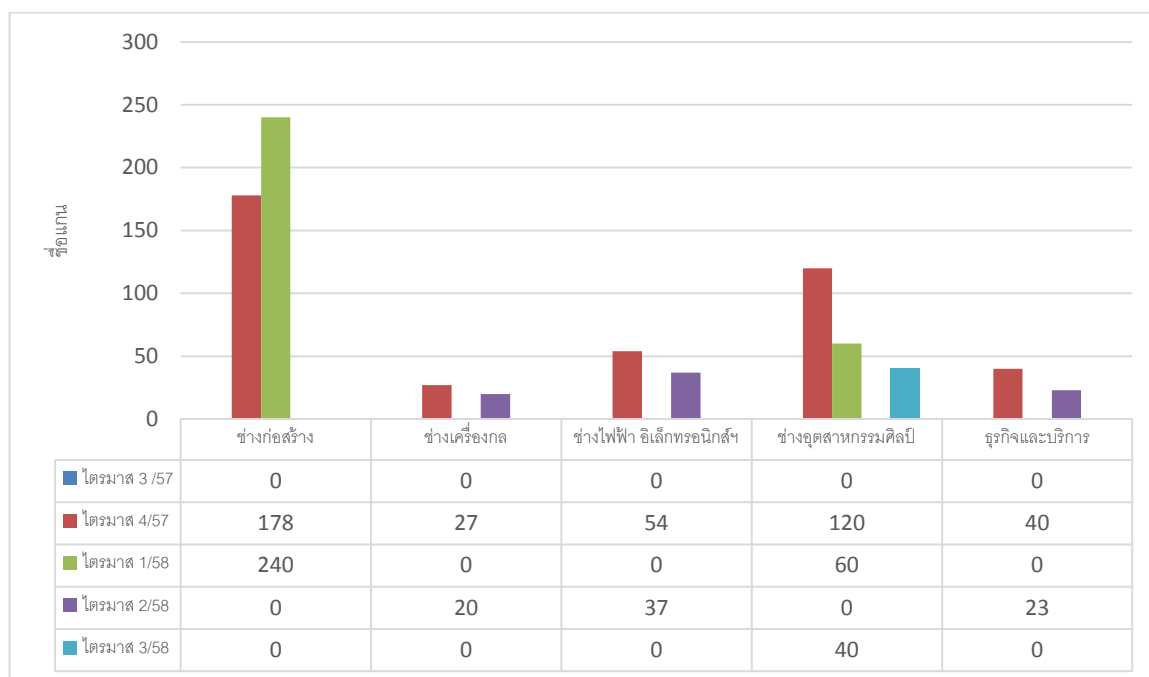


ที่มา ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน



การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน ในไตรมาสที่ 3/58 มีผู้เข้ารับการฝึก 40 คนโดยทั้งหมดเข้ารับการฝึกในสาขาช่างอุตสาหกรรมศิลป์และมีผู้ผ่านการฝึก 40 คน รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3-13

แผนภูมิที่ 3-13 การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานไตรมาสที่ 3/2557 – ไตรมาสที่ 3/2558

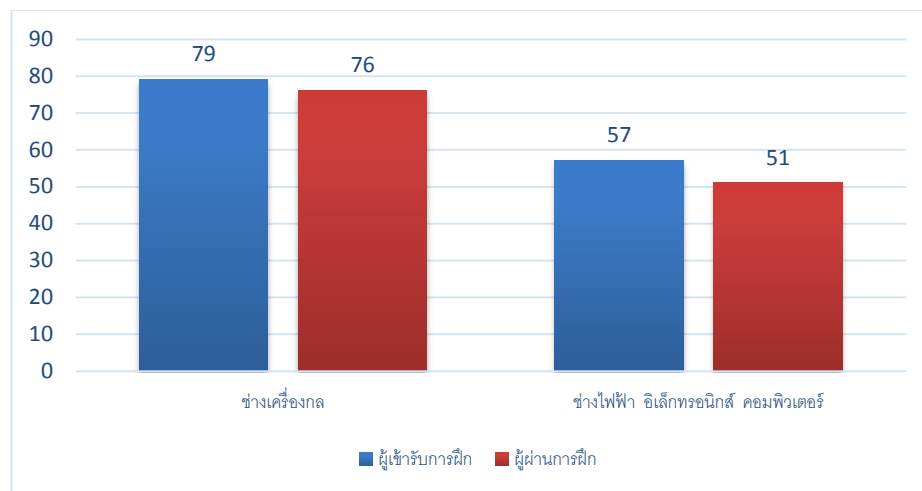


ที่มา ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับ 1 ในไตรมาสที่ 3/2558 มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 136 คน แบ่งเป็น ช่างเครื่องกล จำนวน 79 คน (58.09%) รองลงมาเป็น ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 57 คน (41.91%) และมีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 127 คนคิดเป็นร้อยละ 93.38 ของผู้เข้ารับการทดสอบ รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3-14



แผนภูมิที่ 3-14 ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับ 1



ที่มา ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน

การพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเรื่องที่หลายฝ่ายต้องช่วยกันทั้งภาครัฐ เอกชนคือผู้ประกอบการรวมถึงลูกจ้าง ทั้งนี้ เพราะการพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นการเพิ่มผลผลิตภาพ ประสิทธิภาพในการทำงาน อีกทั้งจะเป็นการรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ค่าครองชีพที่ปรับขึ้น นโยบายอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอัตราเดียวทั่วประเทศ ตลาดแรงงานที่จะเปิดกว้างในกลุ่มประเทศอาเซียนในปี 2558การพัฒนามาตรฐานฝีมือช่างไทยให้ได้มาตรฐานในระดับสากลจึงเป็นขีดความสามารถในการแข่งขันของตลาดแรงงานระดับโลกเพื่อพัฒนาระดับทางด้านเศรษฐกิจไทย

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครอง ลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2 และ 3) พ.ศ. 2551 เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง ซึ่งดำเนินการโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีเป้าหมายสูงสุด คือให้ลูกจ้างผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กล่าวมาแล้ว กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน มีภารกิจ4ด้าน คือ การคุ้มครองแรงงาน การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ และการจัดสวัสดิการแรงงาน ดังจะกล่าวต่อไป



4.1 การตรวจแรงงาน

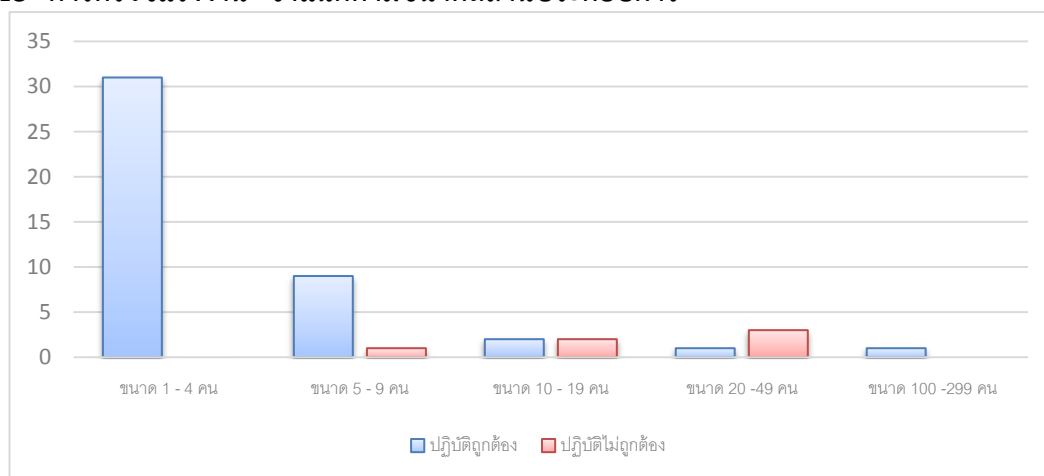
สำหรับมาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือ การตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้นับได้ว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาสที่ 3 ปี 2558 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่านได้ดำเนินการตรวจ 49 แห่ง จากจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัดน่าน 1,365 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 402 คน แบ่งเป็นเพศชาย 177 คน (44.03% ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านตรวจทั้งหมด) เป็นเพศหญิง 225 คน(55.97%)

โดยสถานประกอบการที่ตรวจ ส่วนใหญ่เป็น สถานประกอบการขนาดเล็ก 1 – 4 คน จำนวน 31แห่ง (63.27%) รองลงมาเป็น สถานประกอบการขนาด 5 – 9 คน จำนวน 10แห่ง (20.41%) อันดับสามเป็น สถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน จำนวน 4แห่ง (8.16%)

ในส่วนผลการตรวจ พบว่า สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 44 แห่ง(89.8%) และปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 5 แห่ง(10.20%) ซึ่งทางเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้สถานประกอบการดำเนินการปรับปรุงแก้ไข 4 แห่ง ส่งเรื่องดำเนินคดี 1 แห่งตามแผนภูมิที่ 3-15

แผนภูมิที่ 3-15 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

จากการตรวจสอบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในไตรมาสที่ 3/2558 จำนวน 5 แห่งพบว่าเป็นอุตสาหกรรมขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รองลงมาคืออุตสาหกรรมการเป็นสื่อกลางทางการเงิน และอุตสาหกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่าในส่วนเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องคือข้อบังคับการทำงาน และการจ่ายค่าจ้าง

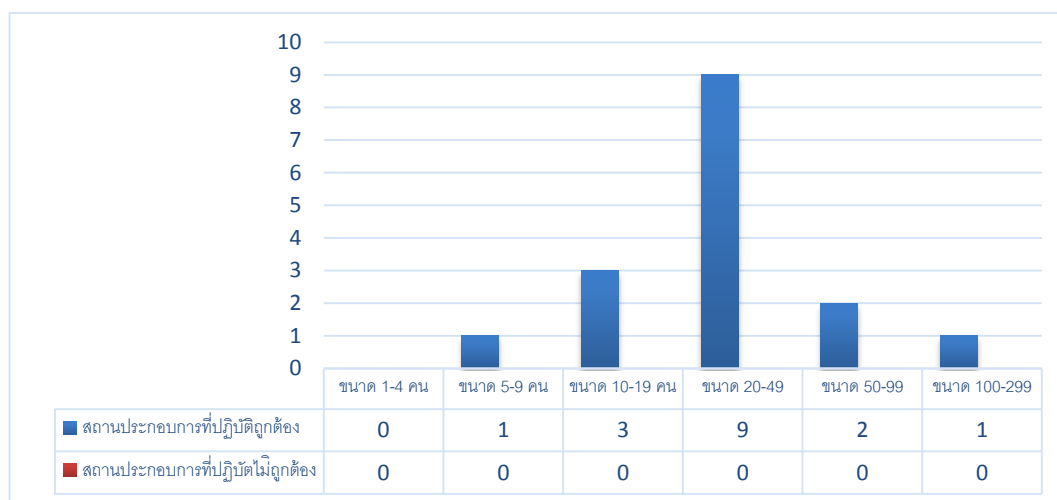


4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ได้ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2558 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 16 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 558 คน แบ่งเป็นเพศชาย 314 คน (56.27% ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านตรวจทั้งหมด) เป็นเพศหญิง 244 คน (43.73%) เมื่อพิจารณาการตรวจความปลอดภัยจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่าส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 9 แห่ง (56.25%) รองลงมาคือสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 3 แห่ง (18.75%) อันดับสามคือสถานประกอบการขนาด 50 - 99 คน จำนวน 2 แห่ง (12.50%) ผลการตรวจพบว่า มีสถานประกอบการทั้งหมดปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ตามแผนภูมิที่ 3-16

แผนภูมิที่ 3-16 การตรวจความปลอดภัยจำแนก ขนาดสถานประกอบการ

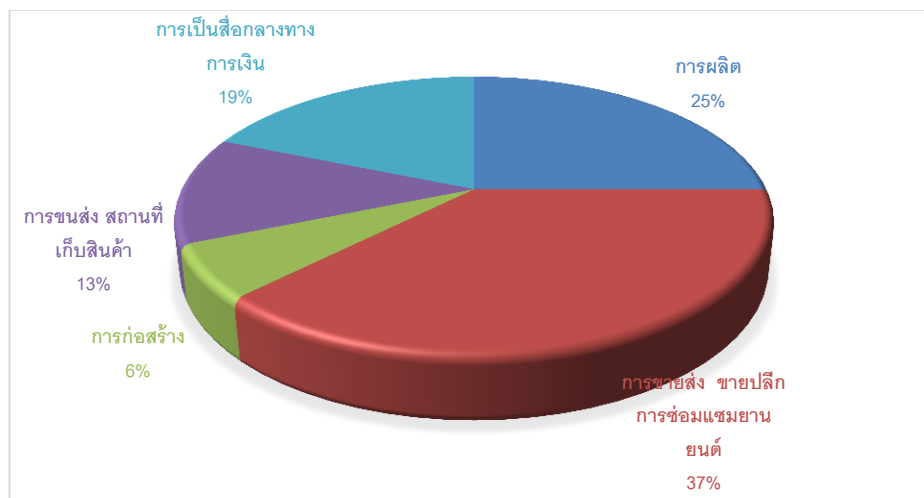


ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมในไตรมาส 3 ปี 2558 5 อันดับแรก พบว่าสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่เป็นประเภทการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ มากสุดจำนวน 6 แห่ง (37.50% ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) รองลงมาเป็นการผลิต จำนวน 4 แห่ง (25%) อันดับสามการเป็นสื่อกลางทางการเงิน 3 แห่ง (18.75%) อันดับสี่ประเภทการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 2 แห่ง อันดับห้าประเภทการก่อสร้าง 1 แห่ง (6.25%) ตามแผนภูมิที่ 3-17



แผนภูมิที่ 3-17 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

4.3 จำนวนองค์การนายจ้างและองค์การลูกจ้าง

ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง พบว่า มีเพียงสมาคมนายจ้างเพียง 1 แห่ง คือสมาคมนายจ้างธุรกิจรถยนต์ ซึ่งรวมกลุ่มกัน เพื่อปรึกษาหารือในการดำเนินธุรกิจภายในจังหวัด ในส่วนจำนวนองค์การลูกจ้าง ปรากฏว่า ไม่มีองค์การลูกจ้างในจังหวัดน่าน

5. การประกันสังคม

งานประกันสังคมเป็นภารกิจของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน โดยมีจุดหมายเพื่อดูแลผู้ใช้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในยามปกติกรณีเกิดการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชรา โดยดำเนินการภายใต้แนวคิดการเฉลี่ยทุกข์เฉลี่ยสุข (นภสร ท่งสุกใสและคณะ, 2553 : 50)

กองทุนประกันสังคม ให้ความช่วยเหลือเมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย ทูพพลภาพ ตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน คลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และประกันการว่างงาน การจ่ายเงินสทบ โดยฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาลจ่ายในอัตราที่ตกลงกัน คือ ฝ่ายลูกจ้างและฝ่ายนายจ้าง จ่ายเงินสทบเท่ากัน ในอัตรา 5% และฝ่ายรัฐบาลโดย สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ในอัตรา 2.75%

สำหรับสถานประกอบกิจการและผู้ประกันตนในกองทุนประกันสังคม จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ข้อมูลเดือนกันยายน 2558 พบว่า จังหวัดน่าน มีสถานประกอบกิจการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมที่จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ จำนวน 1,512 แห่ง และมีผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 13,665 คน มาตรา 39 จำนวน 4,565 คน มาตรา 40 จำนวน 26,079 คน



5.1 กองทุนประกันสังคม

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นสถานประกอบการในข่ายกองทุนประกันสังคมพบว่ามีสถานประกอบการ 1,482 แห่ง มีลูกจ้าง 13,672 คน เมื่อจำแนกตามขนาดสถานประกอบการในไตรมาสที่ 3/2558 พบว่า สถานประกอบการขนาด 1-4 คน มีจำนวนสถานประกอบการมากที่สุดถึง 882 แห่ง (59.51%) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5-9 คนมีจำนวน 288 แห่ง (19.43%) ถัดมาเป็น สถานประกอบการขนาด 10-19 คน มีจำนวน 192 แห่ง(12.96%)

หากพิจารณาจำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามขนาดสถานประกอบการตามจำนวนผู้ประกันตนในไตรมาสนี้ พบว่า สถานประกอบการขนาด 10 -19 คน มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด ด้วยจำนวน 2,580 คน (18.87%)รองลงมาเป็น สถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน มีจำนวนผู้ประกันตน 2,432 คน (17.79%) อันดับสามเป็น สถานประกอบการขนาด 5 – 9 คน จำนวนผู้ประกันตน 1,913 คน(13.99%) รายละเอียดตามตารางที่ 3-9

ตารางที่ 3 – 9 จำนวนสถานประกอบการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1 - 4 คน	882	1,873
5 - 9 คน	288	1,913
10 - 19 คน	192	2,580
20 - 49 คน	80	2,432
50 - 99 คน	25	1,670
100 - 299 คน	12	1,883
300 - 499 คน	2	757
500 - 999 คน	1	564
1,000 คน ⁺	0	0
รวม	1,482	13,672

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาสถานประกอบการในข่ายกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรกพบว่าส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมประเภทการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มากที่สุด จำนวน 424 แห่ง(39.33%)รองลงมาคือประเภทอื่นๆไม่ได้ระบุ จำนวน 145 แห่ง (13.45%) อันดับสามประเภทการผลิต



จำนวน 136 แห่ง(12.62%) อันดับสี่โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 89 แห่ง (8.26%) อันดับห้าการเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 84 แห่ง(7.79%)รายละเอียดตามตารางที่ 3-10

ตารางที่ 3-10 สถานประกอบการและผู้ประกันตนที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม จังหวัดน่าน ไตรมาส 3 ปี 2558

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
1. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	22	497
2. การผลิต	136	760
3. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา	21	228
4. การก่อสร้าง	83	562
5. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	424	3,086
6. โรงแรมและภัตตาคาร	89	445
7. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	33	153
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	84	669
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	11	62
10. การบริหารราชการ/การป้องกันประเทศ/การประกันสังคมภาคบังคับ	0	0
11. การศึกษา	0	0
12. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	27	82
13. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	3	10
14. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0
16. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	0
17. ไม่ทราบ	145	1,035
รวม	1,078	7,589

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

5.2 กองทุนเงินทดแทน

สำหรับสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก พบว่า ในไตรมาส 3 ปี 2558 อุตสาหกรรมที่มีจำนวนสถานประกอบการมากที่สุดส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมประเภทการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มากที่สุด จำนวน 425 แห่ง (31.46%) รองลงมาคือประเภทอื่นๆไม่ได้ระบุ จำนวน 409 แห่ง(30.27%) อันดับสามประเภทการผลิต จำนวน



154 แห่ง (11.40%) อันดับสี่โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 93 แห่ง (6.88%) อันดับห้าการเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 84 แห่ง (6.22%)

ในส่วนของผู้จ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนแยกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า ส่วนใหญ่อยู่ประเภทอุตสาหกรรมอื่นๆ ที่ไม่ระบุ จำนวน 5,086 คน รองลงมาคือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 3,087 คน อันดับสามการผลิต จำนวน 951 คน อันดับสี่ การเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 668 คน อันดับห้าการก่อสร้าง จำนวน 569 คน ตามตารางที่ 3-11

ตารางที่ 3-11 จำนวนสถานประกอบกิจการและผู้ประกันตนที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม จังหวัดน่าน ไตรมาส 3 ปี 2558

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 3 ปี 2558	
	สปก. (แห่ง)	ผปต.(คน)
รวม	1351	11898
1. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	6	443
2. การผลิต	154	951
3. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา	17	185
4. การก่อสร้าง	83	569
5. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์	425	3087
6. โรงแรมและภัตตาคาร	93	445
7. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	33	154
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	84	668
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	10	62
10. การบริหารราชการ/การป้องกันประเทศ /การประกันสังคมภาคบังคับ	-	-
11. การศึกษา	-	-
12. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	23	58
13. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคม การบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	14	190
14. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
16. องค์การระหว่างประเทศฯ	-	-
17. ไม่ทราบ	409	5086

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน



สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่าน ไตรมาส 3 ปี 2558

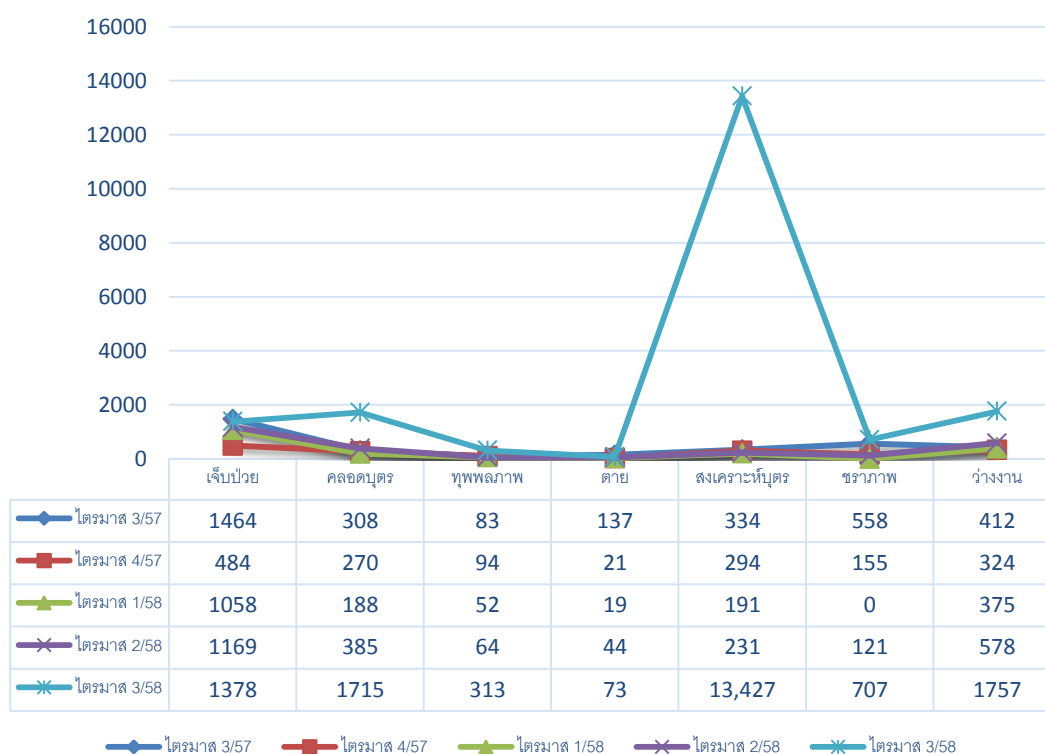
สถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ในสังกัดประกันสังคม

สถานพยาบาลภาครัฐ และเอกชน ในเครือข่ายประกันสังคม จังหวัดน่าน ในไตรมาส 3 ปี 2558 มีเพียงโรงพยาบาลน่าน ซึ่งเป็นสถานพยาบาลในภาครัฐเพียงแห่งเดียวที่อยู่ในเครือข่ายประกันสังคมและมีโรงพยาบาลชุมชนและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลเป็นเครือข่ายในการให้บริการผู้ประกันตน

ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม 7 กรณี ในไตรมาส 3/2558 มีทั้งสิ้น 19,370 ราย เมื่อจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทนพบว่า เป็นผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม กรณีสงเคราะห์บุตร มากที่สุด ถึง 13,427 ราย (69.32% ของผู้ประกันตนที่มาใช้บริการกองทุนประกันสังคม) รองลงมาเป็นกรณีว่างงาน จำนวน 1,757 ราย (9.07%) กรณีคลอดบุตร จำนวน 1,715 ราย (8.85%) กรณีเจ็บป่วย 1,378 ราย (7.11%) กรณีชราภาพ 707 ราย (3.65%) กรณีทุพพลภาพ 313 ราย (1.62%) และกรณีตาย 73 ราย (0.38%) ตามแผนภูมิที่ 3 -18

แผนภูมิที่ 3-18 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน



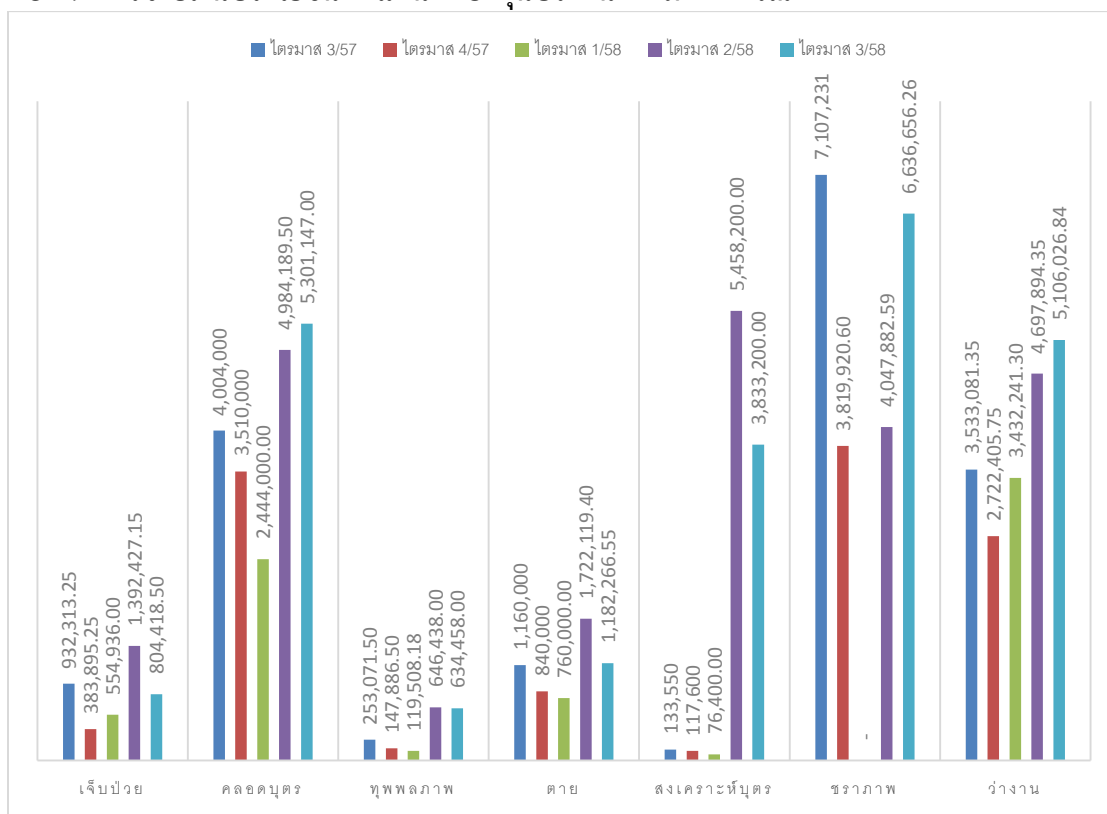
ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน



การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน ในไตรมาสที่ 3/2558 พบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 23,498,173.15 บาท โดยจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด จำนวน 6,636,656.26 บาท รองลงมาเป็น กรณีคลอดบุตร จำนวน 5,301,147 บาท อันดับสามเป็นกรณีว่างงาน จำนวน 5,106,026.84 บาท อันดับสี่กรณีสงเคราะห์บุตร 3,833,200 บาท อันดับห้ากรณีตาย 1,182,266.55 บาท และอันดับหกกรณีเจ็บป่วย 804,418.50 บาท กรณีทุพพลภาพ 634,458 บาท ตามแผนภูมิที่ 3-19

แผนภูมิที่ 3-19 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน กองทุนประกันสังคม 7 กรณี



ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง

สำหรับการใช้บริการกองทุนทดแทน(เนื่องจากการทำงาน) ในไตรมาส 3 ปี 2558 มีผู้ให้บริการจำนวนทั้งสิ้น 23 ราย เบิกจ่ายเงินทั้งสิ้น 277,070.50 บาท โดยทั้งหมดหยุดงานเกิน 3 วัน เมื่อพิจารณาตามขนาดสถานประกอบการในไตรมาส 3 ปี 2558 มีรายงานการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่ได้รับทุพพลภาพมากที่สุด จำนวน 10 ราย รองลงมาคือผู้เจ็บป่วยที่ได้รับการรักษาเกิน 3 วัน จำนวน 7 ราย ตาย จำนวน 5 รายและสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 1 ราย



การเลิกจ้างและการเลิกกิจการ

การเลิกจ้างและการเลิกกิจการตามข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน ในไตรมาส 3 ปี 2558แจ้งว่า มีสถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการ จำนวน 11 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 26 ราย ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน จำนวน 9 แห่ง ขนาด 5 – 9 คน จำนวน 1 แห่ง และขนาด 10 -19 คน 1 แห่ง

เมื่อพิจารณาสาเหตุการออกจากงานของผู้ประกันตน จำนวน 108 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นการลาออกเอง จำนวน 94 คน(87.04%) เลิกจ้างจำนวน 7 คน(6.48%) ไล่ออก จำนวน 2 คน(1.85%) เกษียณอายุ 2 คน (1.85%)อื่นๆ 1 คน(0.93%) ตามตารางที่ 3-12

ตารางที่ 3-12 จำนวนผู้ประกันตนจังหวัดน่าน แยกตามประเภทกิจการและสาเหตุการออกงาน ไตรมาส 3 ปี 2558

ประเภทกิจการ	สาเหตุการออกงาน						
	ลาออก	สิ้นสุด ระยะเวลาการ จ้าง	เลิกจ้าง	เกษียณ อายุ	ไล่ออก	ตาย	อื่นๆ
1. การระบดย่อยไม้/บดหิน	2	-	-	-	-	-	-
2. การผลิตเครื่องดื่มถนอม อาหาร	4	-	-	-	-	-	-
3. การผลิตเครื่องแต่งกายอื่นๆ		-	-	-	-	-	-
4. การพิมพ์กิจการหนังสือพิมพ์		-	-	-	-	-	-
5. การผลิตคอนกรีตอัดแรง	-	-	-	-	-	-	-
6. การผลิตผลิตภัณฑ์โลหะอื่นๆ	1	-	-	-	-	-	-
7. การผลิตประกอบซ่อมรถยนต์	2	-	1	1	-	-	-
8. ผลิตเครื่องประดับเพชรพลอย	1	-	-	-	-	-	-
9. การติดตั้งไฟฟ้าสายหลัก	-	-	-	-	-	-	-
10. การก่อสร้าง	4	-	1	-	-	-	-
11. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	6	-	4	-	-	-	-
12. การค้าวัสดุก่อสร้าง	5	-	-	-	-	-	-
13. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด	31	1	-	-	2	-	-
14. ร้านขายอาหารโรงแรมห้อง เช่า	3	-	-	-	-	-	-
15. งานอาชีพอื่นๆ	35	1	1	1	-	-	1
รวม	94	2	7	2	2	0	1

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน



สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่าน ไตรมาส 3 ปี 2558

การว่างงาน

ข้อมูลการว่างงานจากข้อมูลการจดทะเบียนกรณีประกันการว่างงาน ประจำปี 2554 – 2558 โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน แยกเป็น 2 กรณี ได้แก่ กรณีเลิกจ้าง และกรณีลาออก

ในปี 2555 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 325 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 72 คน (22.15% จาก กรณีเลิกจ้างทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 253 คน (77.85%)

และกรณีลาออก จำนวน 2,642 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 924 คน (34.97% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 1,718 คน (65.03%)

ในช่วงปี 2556 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 253 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 210 คน (คิดเป็น 83% จาก กรณีเลิกจ้างทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 43 คน (17%)

และกรณีลาออก จำนวน 2,548 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 975 คน (38.27% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 1,573 คน (61.73%)

ในปี 2557 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 142 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 182 คน (คิดเป็น 57.75% จากกรณีเลิกจ้างทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 60 คน (42.25%)

และกรณีลาออก จำนวน 2,553 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 1,030 คน (40.34% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 1,523 คน (59.66%)

ใน 2558 ช่วง 9 เดือนแรก มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 134 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 84 คน (คิดเป็น 62.69% ของกรณีเลิกจ้าง) เลิกจ้างจากต่างจังหวัด จำนวน 50 คน (37.31%)

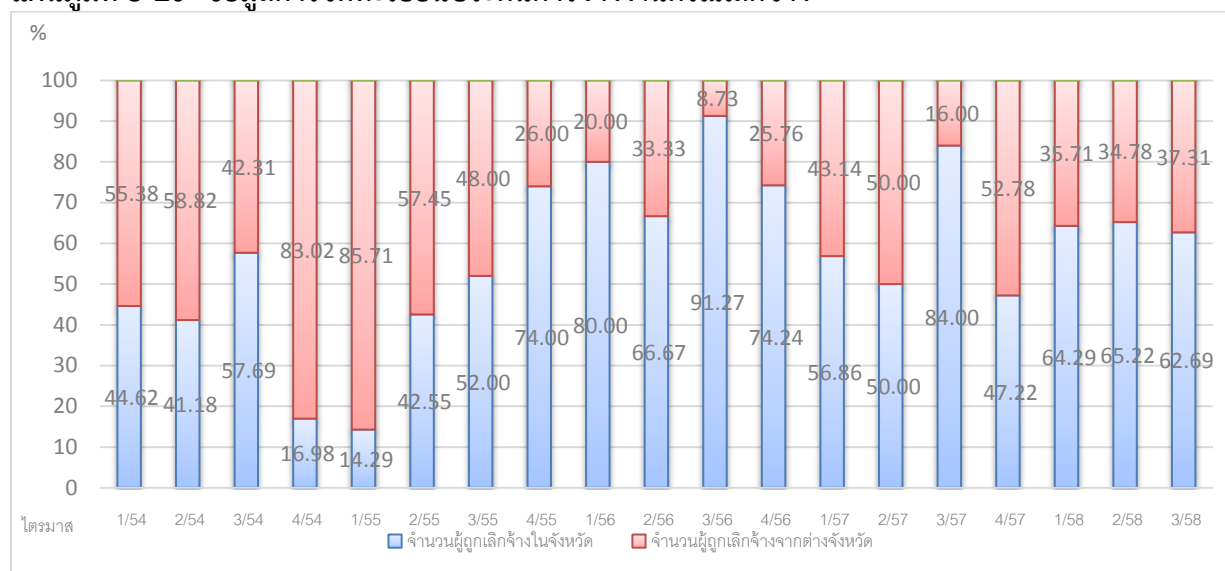
และกรณีลาออก จำนวน 2,107 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 799 คน (37.92% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 1,308 คน (62.08%)

ในไตรมาสที่ 3/2558 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 46 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 36 คน (คิดเป็น 62.69% ของกรณีเลิกจ้าง) เลิกจ้างจากต่างจังหวัด จำนวน 24 คน (32.31%)

และกรณีลาออก จำนวน 625 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 270 คน (43.20% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 355 คน (56.80%) ตามแผนภูมิที่ 3 -20 และ 3-21 ตามลำดับ ดังนี้

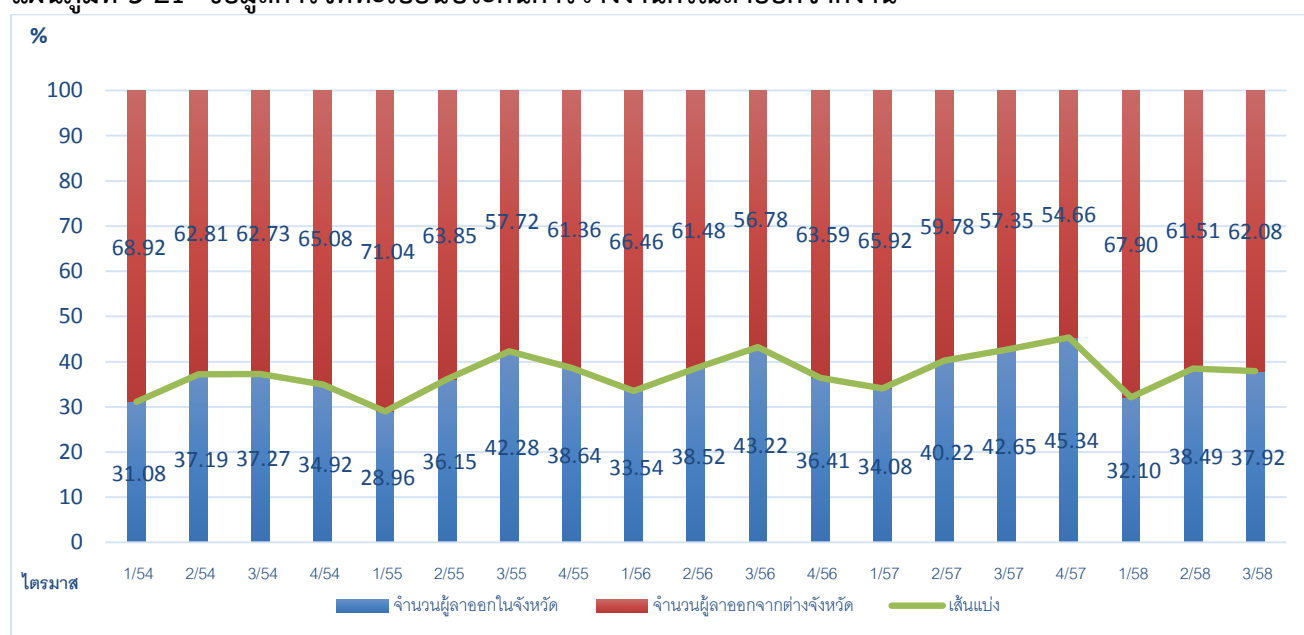


แผนภูมิที่ 3-20 ข้อมูลการจดทะเบียนประกันการว่างงานกรณีเลิกจ้าง



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

แผนภูมิที่ 3-21 ข้อมูลการจดทะเบียนประกันการว่างงานกรณีลาออกจากงาน



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

