

บทที่ 1

ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดน่าน

จังหวัดน่าน ตั้งอยู่ทางด้านทิศตะวันออกของภาคเหนือตอนบน ติดกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) ห่างจากกรุงเทพมหานครโดยทางรถยนต์ประมาณ 668 กิโลเมตร มีพิกัดบริเวณใจเมือง หรือ จุดตั้งเสาหลักเมือง ณ เส้นรุ้งที่ 18 องศา 46 ลิปดา 29.37 พิลิปดาเหนือ เส้นแวงที่ 100 องศา 46 ลิปดา 9.26 พิลิปดาตะวันออก มียอดดอยภูคาเป็นยอดเขาสูงสุดที่ระดับความสูงประมาณ 1,980 เมตรจากระดับน้ำทะเลปานกลาง (สำนักอุทยานแห่งชาติ ส่วนศึกษาและวิจัยอุทยานแห่งชาติ, 2555) มีพื้นที่ประมาณ 11,472.076 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,170,045 ไร่ มีอาณาเขตโดยรอบของจังหวัดน่าน ดังนี้

ทิศเหนือ ประกอบด้วย อำเภอเชียงกลาง อำเภอปัว อำเภอทุ่งช้าง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ และอำเภอบ่อเกลือ ที่มีพื้นที่ติดต่อกับเขตเศรษฐกิจพิเศษเชียงฮ่อน - หงสา ในแขวงไชยบุรี สปป.ลาว

ทิศตะวันออก ประกอบด้วย อำเภอภูเพียง อำเภอสันติสุข โดยมีอำเภอแม่จริม อำเภอเวียงสา มีพื้นที่ติดต่อกับเมืองเพียง แขวงไชยบุรี สปป.ลาว

ทิศใต้ ประกอบด้วย อำเภอนาน้อย อำเภอนาหมื่น มีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดอุตรดิตถ์และจังหวัดแพร่ อำเภอนาน้อยและอำเภอเวียงสา มีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดแพร่

ทิศตะวันตก ประกอบด้วย อำเภอบ้านหลวง มีพื้นที่ติดต่อกับอำเภอเชียงม่วนจังหวัดพะเยา อำเภอท่าวังผา มีพื้นที่ติดกับอำเภอปง จังหวัดพะเยา อำเภอสองแคว มีพื้นที่ติดต่อกับอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา (กลุ่มงานข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสารสำนักงานจังหวัดน่าน, 2555ก)

ทิศเหนือ และทิศตะวันออก มีอาณาเขตติดต่อกับ สปป.ลาว เป็นระยะทางยาวประมาณ 277 กม.(ศูนย์ข้อมูลกลางกระทรวงมหาดไทยและจังหวัดน่าน, 2556)

จังหวัดน่าน มีทิวเขาหลวงพระบางและทิวเขาผีปันน้ำ ซึ่งเป็นทิวเขาหินแกรนิต ที่มีความสูง 600 - 1,200 เมตรเหนือระดับน้ำทะเล ทอดผ่านทั่วจังหวัด คิดเป็นพื้นที่ประมาณร้อยละ 40 ของพื้นที่ทั้งจังหวัด

พื้นที่ของจังหวัดน่านโดยทั่วไป มีสภาพพื้นที่เป็นลูกคลื่นลอนชันเกิน 30 องศา ประมาณร้อยละ 85 ของพื้นที่จังหวัด ส่วนลูกคลื่นลอนลาด ตามลุ่มน้ำ จะเป็นที่ราบแคบๆ ระหว่างหุบเขาตามแนวยาวของลุ่มน้ำ น่าน สาว่า ปัว และกอน จังหวัดน่านมีพื้นที่รวมทั้งสิ้น 7,170,045 ไร่ หรือ 11,472.07 ตารางกิโลเมตร จำแนกเป็น

1. พื้นที่ป่าไม้และภูเขา	3,437,500 ไร่	คิดเป็นร้อยละ	47.94
2. พื้นที่ป่าเสื่อมโทรม	2,813,980 ไร่	คิดเป็นร้อยละ	39.24
3. พื้นที่ทำการเกษตร	876,043 ไร่	คิดเป็นร้อยละ	12.22
4. พื้นที่อยู่อาศัยและอื่นๆ	43,522 ไร่	คิดเป็นร้อยละ	0.60

ลักษณะภูมิอากาศของจังหวัดน่าน มีความแตกต่างกันของฤดูกาล โดยอากาศจะร้อนอบอ้าวในฤดูร้อน และหนาวเย็นในฤดูหนาว โดยได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ พัดพาเอาความชื้นขึ้นมาสู่ภูมิภาค ทำให้มีฝนตกชุก ในเดือนพฤษภาคมถึงเดือนกันยายน ซึ่งเป็นช่วงฤดูฝน และจะได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ พัดพาเอาความหนาวเย็นสู่ภูมิภาค ในเดือนตุลาคมถึงกุมภาพันธ์ และในช่วงเดือนมีนาคมถึงเมษายน จะได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงใต้ ทำให้มีสภาพอากาศร้อน นอกจากนี้จังหวัดน่าน ยังมีสภาพภูมิประเทศโดยรอบ เป็นหุบเขาและภูเขาสูงชันมาก ทิวเขาวางตัวในแนวเหนือใต้ทำให้บริเวณยอดเขาสามารถรับความกดอากาศสูงที่แผ่มาจากประเทศจีนในฤดูหนาว ได้อย่างทั่วถึงและเต็มที่ ขณะเดียวกันที่ทิวเขาวางตัวเหนือใต้ ทำให้เสมือนกำแพงปิดกั้นลมมรสุมทางทิศตะวันออก รวมทั้งยังมีระดับความสูงเฉลี่ยบนยอดเขา กับความสูงเฉลี่ยที่ผิวแตกต่างกันมาก และยังมีระดับความสูงเหนือระดับน้ำทะเล จากปัจจัยทั้งหลายเหล่านี้ ในตอนกลางวัน ถูกอิทธิพลของแสงแดดเผา ทำให้อุณหภูมิร้อนมาก และในตอนกลางคืนจะได้รับอิทธิพลของลมภูเขาพัดลงสู่หุบเขา ทำให้อากาศเย็นในตอนกลางคืน (กลุ่มงานข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสารสำนักงานจังหวัดน่าน, 2555ค)

รูปที่ 1-1 แผนที่จังหวัดน่าน



จำนวนประชากรจังหวัดน่าน

จากข้อมูลของศูนย์บริหารการทะเบียนภาค 5 สาขาจังหวัดน่าน ณ เดือนมีนาคม 2558 จังหวัดน่าน มีประชากรทั้งสิ้น 478,202 คน อำเภอที่มีประชากรมากที่สุด ยังคงเป็น อำเภอเมืองน่านมีประชากรทั้งสิ้น 81,670 คน (17.08% ของประชากรทั้งหมด) รองลงมา ได้แก่อำเภอเวียงสา 70,770 คน (14.80%) อำเภอปัว 64,697 คน (13.53%) ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุดคือ อำเภอเฉลิมพระเกียรติ มีประชากรเพียง 9,645 คนเท่านั้น หรือ 2.02% ตามตารางที่ 1-1

ตารางที่ 1-1 สถิติประชากรและครัวเรือนรายอำเภอและรายเทศบาล ณ เดือนมีนาคม 2558

อำเภอ	ชาย	หญิง	รวม
เมืองน่าน	40,977	40,693	81,670
เวียงสา	35,549	35,221	70,770
ภูเพียง	17,872	17,859	35,731
ท่าช้าง	25,509	25,415	50,924
บ้านหลวง	6,029	5,826	11,855
แม่จริม	8,265	7,819	16,084
สันติสุข	8,104	7,769	15,873
สองแคว	6,291	5,832	12,123
บ่อเกลือ	7,645	7,225	14,870
ปัว	32,291	32,406	64,697
ทุ่งช้าง	9,383	9,121	18,504
นาน้อย	16,483	16,432	32,915
นาหมื่น	7,493	7,189	14,682
เชียงกลาง	13,931	13,928	27,859
เฉลิมพระเกียรติ	4,905	4,740	9,645
รวม	240,727	237,475	478,202

ที่มา: ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค 5 สาขาจังหวัดน่าน

การปกครองของจังหวัดน่าน

จังหวัดน่านแบ่งการปกครองเป็น 15 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองน่าน อำเภอเวียงสา อำเภอท่าวังผา อำเภอนาน้อย อำเภอนาหมื่น อำเภอทุ่งช้าง อำเภอปัว อำเภอแม่จริม อำเภอสันติสุข อำเภอบ่อเกลือ อำเภอสองแคว อำเภอเชียงกลาง อำเภอบ้านหลวง อำเภอภูเพียง และอำเภอเฉลิมพระเกียรติ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 18 แห่ง อบต. 80 แห่ง (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน,2556) หมู่บ้าน/ชุมชน 919 แห่ง

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดน่าน

สำนักบัญชีประชาชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้รายงานว่าจังหวัดน่านมีผลิตภัณฑ์มวลรวม ปี 2555 ณ ราคาคงที่ (ปีฐาน 2545) หรือ แบบปริมาณลูกโซ่ (ปีอ้างอิง พ.ศ.2545) มีมูลค่าทั้งสิ้น 14,381 ล้านบาท มีอัตราการขยายตัวจากปี 2544 เท่ากับ 4.1% ตามตารางที่ 1-2

ตารางที่ 1-2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดน่าน ปี 2555 ณ ราคาคงที่ (ปีฐาน 2545)

สาขาการผลิต		มูลค่า (ล้านบาท)		ปี 2555	
		ปี 2555	ปี 2554	โครงสร้าง (%)	% ขยายตัว
	ภาคเกษตร	3,127	2,994	21.07	4.43
1	สาขาเกษตรกรรมการล่าสัตว์ และการป่าไม้	3,009	2,881	20.28	4.43
2	สาขาการประมง	108	104	0.73	4.49
	นอกภาคเกษตร	11,677	11,208	78.69	4.19
3	สาขาเหมืองแร่และย่อยหิน	102	74	0.69	38.27
4	สาขาอุตสาหกรรม (การผลิต)	811	775	5.47	4.67
5	สาขาไฟฟ้า ประปาและโรงแยกก๊าซ	315	266	2.12	18.22
6	สาขาก่อสร้าง	1,084	729	7.30	48.74
7	สาขาการขนส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	1,631	1,470	10.99	10.99
8	สาขาโรงแรมและภัตตาคาร	117	90	0.79	30.49
9	สาขาการขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	599	556	4.03	7.60
10	สาขาค้ากลางทางการเงิน	1,162	1,015	7.83	14.44
11	สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า/บริการทางธุรกิจ	1,512	1,676	10.19	-9.79
12	สาขาการบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	1,623	1,790	10.94	-9.32
13	สาขาการศึกษา	1,845	1,956	12.44	-5.67

14	สาขาบริการสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	557	529	3.75	5.34
15	สาขาการให้บริการด้านชุมชนธุรกิจและบริการส่วนบุคคล	258	249	1.74	3.36
16	สาขาถูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	107	95	0.72	12.06
	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	14,839.05	14,254.63	99.76	4.10

ที่มา: สำนักบัญชีประชาชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดน่าน ปี 2555 ณ ราคาประจำปี มีมูลค่าทั้งสิ้น 24,577.37 ล้านบาท ซึ่งมีการขยายตัวเพิ่มขึ้น 11.1% จากปี 2554 ที่มีมูลค่า 22,121.82 ล้านบาท และมีรายได้เฉลี่ยต่อประชากรของจังหวัดน่าน ในปี 2555 เท่ากับ 54,675.79 บาท เพิ่มขึ้น 11.5 จากปี 2554 ที่มีมูลค่า 49,038.52 บาท ตามตารางที่ 1 - 3

ตารางที่ 1-3 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดน่าน ณ ราคาประจำปี 2554

สาขาการผลิต		มูลค่า (ล้านบาท)		ปี 2555	
		ปี 2555	ปี 2554	โครงสร้าง (%)	% ขยายตัว
	ภาคเกษตร	7,860	6,679	31.98	17.68
1	สาขาเกษตรกรรมการล่าสัตว์ และการป่าไม้	7,744	6,565	31.51	17.97
2	สาขาการประมง	115	114	0.47	0.99
	นอกภาคเกษตร	16,718	15,443	68.02	8.26
3	สาขาเหมืองแร่และย่อยหิน	131	95	0.53	38.65
4	สาขาอุตสาหกรรม (การผลิต)	1,365	1,243	5.56	9.90
5	สาขาไฟฟ้า ประปาและโรงแยกก๊าซ	325	278	1.32	16.91
6	สาขาก่อสร้าง	1,589	1,034	6.46	53.69
7	สาขาการขนส่งการขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	2,510	2,169	10.21	15.72
8	สาขาโรงแรมและภัตตาคาร	122	92	0.50	33.25
9	สาขาการขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	602	559	2.45	7.69
10	สาขาตัวกลางทางการเงิน	1,589	1,410	6.46	12.65
11	สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า/บริการทางธุรกิจ	1,476	1,637	6.01	-9.84
12	สาขาการบริหารราชการแผ่นดินและการ	2,438	2,572	9.92	-5.22

	ป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาค บังคับ				
13	สาขาการศึกษา	3,248	3,154	13.21	2.97
14	สาขาบริการสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	845	766	3.44	10.31
15	สาขาการให้บริการด้านชุมชนธุรกิจและ บริการส่วนบุคคล	352	331	1.43	6.46
16	สาขาลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	126	104	0.51	20.88
	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP : ล้านบาท)	24,577.37	22,121.82	2,455.55	11.10
	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อคน (บาท)	54,675.79	49,038.52	5,637.27	11.50
	ประชากร (คน)	449,511	451,111	-1,600	-0.35

ที่มา: สำนักบัญชีประชาชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

(สำนักบัญชีประชาชาติ, 2557)

ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน ร่วมกับสำนักสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า ขอรายงานความเคลื่อนไหว ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านเดือนกุมภาพันธ์ 2558 โดยสรุป

ในการประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่คำนวณ 450 รายการ สำหรับ จังหวัดน่านมีจำนวน 245 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การ ตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะการขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนมีนาคม 2558

ปี 2554 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ 100 เดือนมีนาคม 2558 เท่ากับ 106.33 เทียบกับ เดือนกุมภาพันธ์ 2558 เท่ากับ 106.15 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.17 เมื่อเทียบกับเดือนมีนาคม 2557 ลดลงร้อยละ 0.57

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านเดือนมีนาคม 2558

ปี 2554 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่าน เท่ากับ 100 เดือนมีนาคม 2558 เท่ากับ 107.4 สำหรับเดือน กุมภาพันธ์ 2558 เท่ากับ 107.1

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านเดือนมีนาคม 2558 เมื่อเทียบกับ

3.1 เดือนกุมภาพันธ์ 2558 สูงขึ้นร้อยละ 0.3

3.2 เดือนมีนาคม 2557 ลดลงร้อยละ 0.2

3.3 เฉลี่ยเทียบ 3 เดือน (มกราคม-มีนาคม) 2558 กับระยะเดียวกันของปี 2557 ลดลงร้อยละ 0.2

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านเดือนมีนาคม 2558 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2558 สูงขึ้นร้อยละ 0.3 (เดือนกุมภาพันธ์ 2558 เทียบกับเดือนมกราคม 2558 สูงขึ้นร้อยละ 0.2) หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.3 และหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 0.2

4.1 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.3 จากการสูงขึ้นของหมวดผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ 2.8 ได้แก่ มะนาว ,กะหล่ำปลี ,ผักกาดขาว ,มะเขือเทศ ,ถั่วฝักยาว ,บวบ ,ฟักเขียว ,ฟักทอง ,พริกสด ,หัวผักกาดขาว ,ส้มเขียวหวาน ,มะละกอสุก ,ฝรั่ง จากสภาพอากาศแปรปรวนและร้อนจัด ส่งผลให้ปริมาณสินค้าเข้าสู่ตลาดลดลง ส่วนหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมลดลงร้อยละ 0.5 ได้แก่ ไข่ไก่ สาเหตุจากความต้องการบริโภคลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับช่วงที่ผ่านมา เนื่องจากโรงเรียนทยอยปิดภาคเรียน แต่ปริมาณของสินค้ายังมีเข้าสู่ตลาดอย่างต่อเนื่อง หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำลดลงร้อยละ 0.4 ได้แก่ เนื้อสุกร ,กระดุกซี่โครงหมู ,ปลาช่อน ,ปลาดุก หมวดเครื่องประกอบอาหารลดลงร้อยละ 0.3 ได้แก่ น้ำมันพืช หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งลดลงร้อยละ 0.1 ได้แก่ ข้าวสารเจ้า

4.2 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 0.2 เนื่องจากหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารสูงขึ้นร้อยละ 0.7 ได้แก่ ราคาน้ำมันเชื้อเพลิงสูงขึ้นร้อยละ 2.1 (น้ำมันดีเซล ,แก๊สโซฮอล์ 91) จากการทยอยปรับขึ้นของราคาน้ำมันเชื้อเพลิงขายปลีกในประเทศ หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ 0.5 ได้แก่ ค่าของใช้ส่วนบุคคล(สบู่ถูตัว ,ยาสีฟัน ,แชมพู ,ไบมิโดโกน ,กระดาดชาชะระ) ส่วนหมวดเคสสถานลดลงร้อยละ 0.1 ได้แก่ วัสดุก่อสร้าง(ปูนซีเมนต์ ,อิฐ) ค่ากระแสไฟฟ้า(หลอดไฟ) สิ่งที่เกี่ยวข้องกับทำความสะอาด(ผงซักฟอก ,น้ำยาปรับผ้านุ่ม ,น้ำยาล้างจาน)

5. ถ้าพิจารณาเทียบกับเดือนมีนาคม 2557 ดัชนีลดลงร้อยละ 0.2 (เดือนกุมภาพันธ์ 2558 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2557 ลดลงร้อยละ 0.1) สาเหตุจากการลดลงของดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 1.8 จากการลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารร้อยละ 7.2 ส่วนหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ 2.6 หมวดเคสสถานสูงขึ้นร้อยละ 1.3 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 1.0 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนาสูงขึ้นร้อยละ 0.5 หมวดตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ 0.3 ส่วนหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 1.9 ได้แก่ หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ 10.6 ผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ 5.4 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ 4.8 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 3.5 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ 3.0 หมวดเครื่องประกอบอาหารสูงขึ้นร้อยละ 1.0 ส่วนหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ 0.2 หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งลดลงร้อยละ 2.1

6. ถ้าพิจารณาดัชนีราคาเฉลี่ยเทียบกับช่วงระยะเดียวกัน (มกราคม-มีนาคม) เทียบกับระยะเดียวกันของปี 2557 ลดลงร้อยละ 0.2 สาเหตุจากการลดลงของหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 1.8 ได้แก่ หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารลดลงร้อยละ 7.6 ส่วนหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ 2.6 หมวดเคสสถานสูงขึ้นร้อยละ 1.5 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.9 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนาสูงขึ้นร้อยละ 0.5 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ 0.2 ส่วนหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 2.0 ได้แก่ หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ 13.2 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ 5.3 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 3.8 หมวดไข่

และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ 2.7 หมวดยกและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ 1.9 หมวดยีสต์ เบียร์ และเครื่องดื่มสูงขึ้น ร้อยละ 1.8 หมวดยานพาหนะและอากาศยานสูงขึ้นร้อยละ 1.3 ส่วนหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งลดลงร้อยละ 2.5

ตารางที่ 1- 4 ดัชนีราคาผู้บริโภค จังหวัดน่าน เดือนมีนาคม ปี 2558

หมวด	สัดส่วน น้ำหนักปี ฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		มี.ค.58	ก.พ.58	มี.ค.57	ม.ค.- มี.ค.58	มี.ค.58/ ก.พ.58 (MoM)	มี.ค. 58/ มี.ค.57 (YoY)	ม.ค.- มี.ค./ ม.ค.- มี.ค.57
รวมทุกรายการ	100.00	107.4	107.1	107.6	107.1	0.3	-0.2	-0.2
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	40.22	113.5	113.2	111.4	113.2	0.3	1.9	2.0
ข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	7.95	98.9	99.0	101.0	99.0	-0.1	-2.1	-2.5
เนื้อสัตว์แปรรูป และสัตว์น้ำ	12.64	117.8	118.3	118.0	118.5	-0.4	-0.2	1.8
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	3.46	109.7	110.2	106.5	109.3	-0.5	3.0	2.7
ผักและผลไม้	7.13	113.0	109.9	107.2	110.0	2.8	5.4	1.9
เครื่องประกอบอาหาร	1.99	103.6	103.9	102.6	103.7	0.3	1.0	1.3
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	1.09	106.0	106.0	102.4	106.0	0.0	3.5	3.8
อาหารบริโภค-ในบ้าน	4.39	144.3	144.3	137.7	144.3	0.0	4.8	5.3
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	1.57	120.8	120.8	109.2	120.8	0.0	10.6	13.2
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร, เครื่องดื่ม	59.78	103.2	103.0	105.1	103.0	0.2	-1.8	-1.8
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	4.85	107.9	107.9	105.2	107.9	0.0	2.6	2.6
หมวดเคหสถาน	24.19	107.5	107.6	106.1	107.6	-0.1	1.3	1.5
หมวดการตรวจรักษา, บริการส่วนบุคคล	4.88	102.4	101.9	102.1	102.0	0.5	0.3	0.2
หมวดพาหนะการขนส่ง, การสื่อสาร	22.01	97.3	96.6	104.9	96.7	0.7	-7.2	-7.6
หมวดการบันเทิง, การอ่าน, การศึกษา	3.64	99.9	99.9	99.4	99.9	0.0	0.5	0.5
หมวดยาสูบ, เครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	.22	118.6	118.6	117.4	118.6	0.0	1.0	0.9
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	58.55	106.6	106.6	105.2	106.6	0.0	1.3	1.5
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	41.45	108.4	107.7	111.0	107.8	0.6	-2.3	-2.6
- อาหารสด	31.18	111.5	111.1	110.5	111.1	0.4	0.9	0.9
- พลังงาน	10.27	90.6	98.3	113.5	98.4	1.3	-12.2	-13.2

ที่มา: สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้าสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์กระทรวงพาณิชย์โดย สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน

การจดทะเบียนนิติบุคคล

ในไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม) ปี 2558 ข้อมูลจากกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์โดยสำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดน่าน พบว่า มีจำนวนสถานประกอบกิจการ คงเหลือ 1,092 แห่ง โดยแยกเป็นบริษัท 227 แห่ง และ ห้างหุ้นส่วนจำกัด 856 แห่ง มีทุนจดทะเบียน 2,752.372 ล้านบาท เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมกรรมการก่อสร้าง จำนวน 417 แห่ง (38.19%) รองลงมาการขนส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ จำนวน 271 แห่ง(19.60%) อันดับสามเป็นอุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 214 แห่ง (19.60%) รายละเอียดตามตารางที่ 1 – 5

ตารางที่ 1 – 5 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ไตรมาส 1 ปี 2558

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	0.10	2	3.1	3	3.2
การประมง						
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน						
การผลิต			2	3	2	3
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา						
การก่อสร้าง	2	2.00	16	19.55	18	21.55
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	5	8.10	9	11.3	14	19.4
โรงแรมและภัตตาคาร						
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม			1	1	1	1
ตัวกลางทางการเงิน	1	5.00	1	5	2	10
บริการด้านอาหารมหรสพ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	1	5	1	5	2	10
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ						
การศึกษา						
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์						
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	1	1	6	3.5	7	4.5
รวม	11	21.2	38	51.45	49	72.65

ที่มา สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาตามพื้นที่ของการจดทะเบียนนิติบุคคลคงเหลือ ในไตรมาสที่ 1/2558 5 อันดับแรก การจดทะเบียนนิติบุคคลส่วนใหญ่อยู่เขตพื้นที่อำเภอเมืองน่าน จำนวน 464 แห่ง(42.49%) รองลงมาคืออำเภอเวียงสา จำนวน 132 แห่ง(12.09%) อันดับสามอำเภอท่าวังผา จำนวน 127 แห่ง(11.63%) อันดับสี่อำเภอปัว จำนวน 122 แห่ง(11.17%) อันดับห้าอำเภอภูเพียง จำนวน 83 แห่ง(7.60%)

มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 49 ราย จำแนกเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 11 ราย (22.45%) และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 38 ราย (77.55%) ของจำนวนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งหมดด้วยทุนจดทะเบียนรวม 72.65 ล้านบาทและมีการจดทะเบียนนิติบุคคลเลิกกิจการ 18 ราย สูญทุนจดทะเบียนไป 42.5 ล้านบาท รายละเอียดตามผนวกตารางที่ 1 - 2

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

ในไตรมาสที่ 1/2558 มีการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ ซึ่งเป็นประเภทอุตสาหกรรมการผลิตจำนวน 1 แห่ง มีเงินทุนจดทะเบียน 10.550 ล้านบาท มีการจ้างแรงงาน จำนวน 7 คน มีการเพิ่มกำลังการผลิตในระบบ เป็น 135 แรงม้า และมีสถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการ 1 แห่ง มีการเลิกจ้างแรงงาน 88 คน

เศรษฐกิจการคลังจังหวัดน่าน

ด้านอุปทาน ขยายตัว โดย ภาคการเกษตร ขยายตัวร้อยละ 9.93 ลดลงจากปีที่แล้ว ที่ขยายตัวร้อยละ 133.06 จากสาขา การเกษตรที่ขยายตัว โดยผลจากปริมาณผลผลิตยางพารา ขยายตัว ร้อยละ 10.50 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ในขณะที่ปริมาณ ผลผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ข้าว สุกและโก๋พื้นเมือง หดตัว ร้อยละ 43.44 47.24 17.61 และ 8.55 ตามลำดับ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกัน ของปีที่แล้ว ภาคนอกการเกษตร หดตัว พิจารณาจาก ดัชนีปริมาณผลผลิตอุตสาหกรรมหดตัว ร้อยละ 0.36 จากจำนวนโรงงาน อุตสาหกรรมสะสม และ ทุนจดทะเบียนอุตสาหกรรมสะสมที่หดตัว ร้อยละ 7.52 และ 0.51 ตามลำดับ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ขณะที่ ดัชนีปริมาณผลผลิตภาคบริการและการท่องเที่ยว ขยายตัว ร้อยละ 26.92 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว จากการ ขยายตัวของเครื่องใช้ทุกชนิดเพราะว่าอยู่ในช่วงฤดูกาลท่องเที่ยวของจังหวัดน่าน

ด้านอุปสงค์ หดตัว จาก ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน หดตัวร้อยละ 11.22 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว จาก เครื่องใช้ จำนวนรถยนต์นั่งจดทะเบียนใหม่ และจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ที่หดตัวร้อยละ 29.45 และ 83.40 เมื่อเทียบกับ เดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน หดตัวร้อยละ 1.78 จากการ หดตัวของ ดัชนีสินเชื่อเพื่อธนาคารพาณิชย์ และ รถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่ ที่หดตัว ร้อยละ 0.25 และ 18.39 ตามลำดับ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว และ ด้าน การใช้จ่ายภาครัฐ ที่หดตัวร้อยละ 31.29 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ผลจากการลดลง ของการเบิกจ่ายรายจ่ายจาก งบประมาณปีปัจจุบัน ประเภทรายจ่ายประจำที่หดตัว ร้อยละ 37.79 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ขณะที่ด้านการค้าขายแดน ขยายตัวร้อยละ 18.15 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว สะท้อนจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 81.52 โดยเป็นการเพิ่มขึ้นของ มูลค่าการนำเข้าและส่งออก ผ่านด่านชายแดนที่ขยายตัว ร้อยละ 494.00 และ 16.27

เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ตามลำดับ โดยมูลค่าการนำเข้า 8.91 ล้านบาทและ มูลค่าการส่งออก 433.70 ล้านบาท

ด้านรายได้เกษตรกร พบว่า ดัชนีรายได้เกษตรกรหดตัว ร้อยละ 31.08 โดยเป็นผลมาจากดัชนีปริมาณผลผลิตภาค เกษตรกรรมและดัชนีราคาผลผลิตเกษตรที่ ขยายตัว ร้อยละ 9.93 และ 19.24 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว โดยเป็นผลจาก ปริมาณผลผลิตยางพาราในจังหวัดน่านที่ขยายตัว เพราะมีปริมาณน้ำยางพาราที่เพิ่มขึ้นเพราะอากาศหนาวเย็น

ด้านสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน ขยายตัวตามการขยายตัวของปริมาณเงินฝากของธนาคารพาณิชย์และสถาบัน การเงินของรัฐทั้งธนาคารออมสินและ ธ.ก.ส.ทั้งประเภทออมทรัพย์และปริมาณเงินฝากประจำ ที่ขยายตัวร้อยละ 14.41 เมื่อเทียบกับ เดือนเดียวกันกับปีที่แล้ว ขณะที่สินเชื่อรวม หดตัวเล็กน้อย ร้อยละ 0.25 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันกับปีที่แล้ว จากการลดลงของ ปริมาณสินเชื่อของธนาคารพาณิชย์ เป็นสำคัญ

ด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อในเดือนพฤศจิกายน 2557 ขยายตัว ร้อยละ 1.62 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของ ปีที่แล้ว ชะลอตัวจากเดือนก่อน ที่ขยายตัวร้อยละ 2.31 ผลจากการปรับตัวเพิ่มขึ้นของดัชนีราคาหมวดทุกหมวด ด้านการจ้างงาน มีการ จ้างงานขยายตัว ร้อยละ 2.92 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 3.17 เนื่องจากการ ขยายตัวจากจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม การลดลงของจำนวนผู้ว่างงานและการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่เพิ่มขึ้น (ที่มา : รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดน่าน ฉบับที่ 11/2557 ประจำเดือนพฤศจิกายน 2557 สำนักงานคลังจังหวัดน่าน)

ข้อมูลเศรษฐกิจการค้าจังหวัดน่าน

1. การส่งออกสินค้าในเดือนธันวาคม 2557 ผ่านด่านศุลกากรทุ่งช้าง มีมูลค่าการส่งออก 630.8317 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากเดือนที่แล้ว 197.1278 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 45.45 และเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่แล้วเพิ่มขึ้น 298.3274 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 89.72 สินค้าส่งออกที่มีมูลค่าสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ น้ำมันปิโตรเลียม โครงสร้างของระบบสายพานทำด้วยเหล็ก เหล็กโครงสร้าง แผ่นเหล็ก และโครงสร้างทำด้วยเหล็กใช้กับเครื่องบดถ่านหิน

2. การนำเข้าในเดือนธันวาคม 2557 ผ่านด่านศุลกากรทุ่งช้าง มีมูลค่าการนำเข้า 5.0622 ล้านบาท ลดลงจากเดือนที่แล้ว 3.8514 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 43.21 และเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่แล้วเพิ่มขึ้น 3.6906 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 269.07 สินค้านำเข้าที่มีมูลค่าสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ ลูกตำลึง ลูกเดือย ไม้แปรรูป ผ้าทอ ด้ายผ้าฝ้าย และเศษเหล็ก

3. มูลค่าการค้ารวมในเดือนธันวาคม 2557 มีมูลค่า 635.8939 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากเดือนที่แล้ว 198.2764 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 43.67 และเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่แล้วเพิ่มขึ้น 302.0180 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 90.46 ในเดือนธันวาคม 2557 การค้าชายแดนไทย - สปป.ลาว ด้านจังหวัดน่าน ไทยได้เปรียบดุลการค้ากับ สปป.ลาว 625.7695 ล้านบาทเพิ่มขึ้น 294.6368 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 88.98 เมื่อเปรียบเทียบกับเดือนธันวาคม 2556

ภาวะสินค้าเกษตรที่สำคัญของจังหวัด

1.ข้าวโพด รายงานผลการดำเนินงานการขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้ปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ปี 2556/57 จังหวัดน่าน พบว่ามีการออกใบรับรองให้กับเกษตรกรผู้ปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์จำนวน 34,874 ครัวเรือน พื้นที่ปลูก 724,359.50 ไร่ ผลผลิตรวม 473,936.58 ตัน โดยมีผลผลิตต่อไร่ 654.28 ก.ก./ไร่ (ที่มา : เกษตรจังหวัดน่าน ตัดยอดข้อมูลวันที่ 12 มกราคม 2557)

การว่างงาน

ข้อมูลการว่างงานจากข้อมูลการจดทะเบียนกรณีประกันการว่างงาน ประจำปี 2555 – 2557 โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน แยกเป็น 2 กรณี ได้แก่ **กรณีเลิกจ้าง และกรณีลาออก**

ในปี 2555 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 325 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 72 คน (22.15% จาก กรณีเลิกจ้างทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 253 คน (77.85%)

และกรณีลาออก จำนวน 2,642 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 924 คน (34.97% ของ กรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 1,718 คน (65.03%)

ในช่วงปี 2556 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 253 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 210 คน (คิดเป็น 83% จาก กรณีเลิกจ้างทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 43 คน (17%)

และกรณีลาออก จำนวน 2,548 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 975 คน (38.27% ของ กรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 1,573 คน (61.73%)

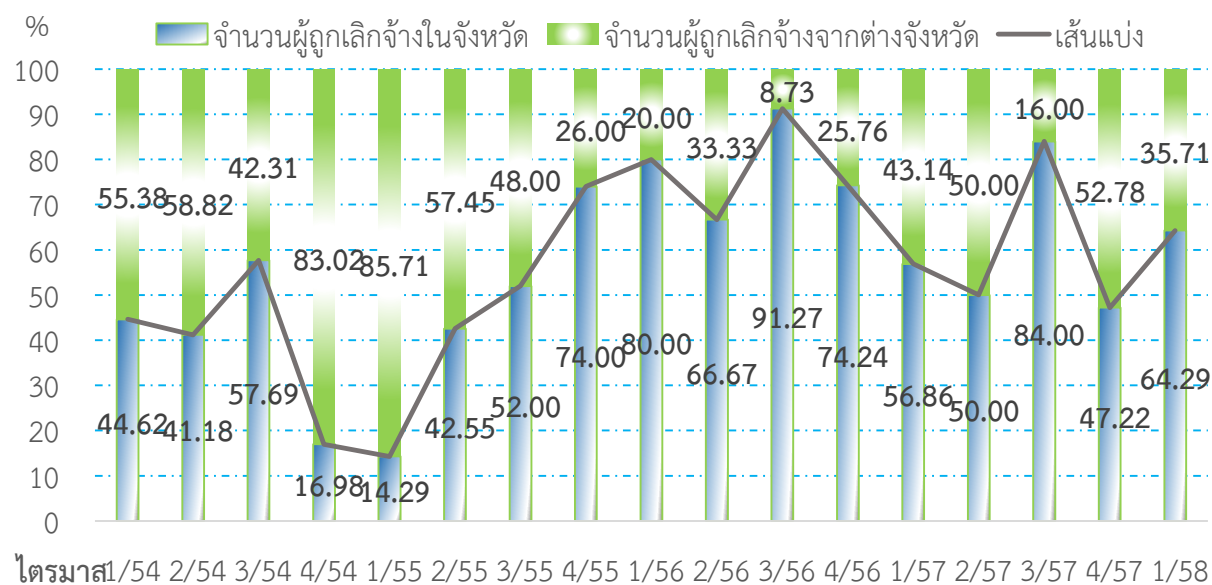
ในปี 2557 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 142 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 182คน (คิดเป็น 57.75% จาก กรณีเลิกจ้างทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 60 คน (42.25%)

และกรณีลาออก จำนวน 2,553 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 1,030 คน (40.34% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 1,523 คน (59.66%)

ในไตรมาสที่ 1/2558 มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 28 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 18คน (คิดเป็น 64.29% จาก กรณีเลิกจ้างทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 10 คน (35.71%)

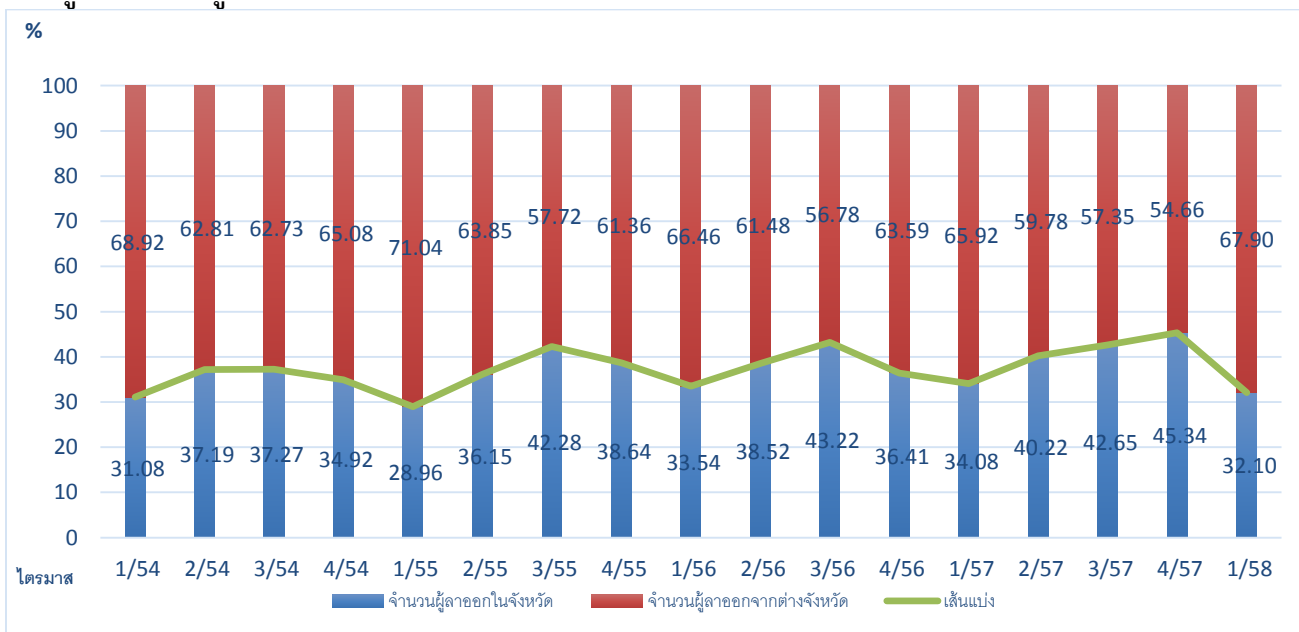
และกรณีลาออก จำนวน 648 คน แยกเป็นในจังหวัดน่าน จำนวน 208 คน (32.10% ของกรณีลาออกทั้งหมด) จากต่างจังหวัด จำนวน 440 คน (67.90%) ตามแผนภูมิที่ 1-1 และ 1-2 ตามลำดับ ดังนี้

แผนภูมิที่ 1-1 ข้อมูลการจดทะเบียนประกันการว่างงานกรณีเลิกจ้าง



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

แผนภูมิที่ 1-2 ข้อมูลการจดทะเบียนประกันการว่างงานกรณีลาออกจากงาน



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

บทที่ 2 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดน่าน

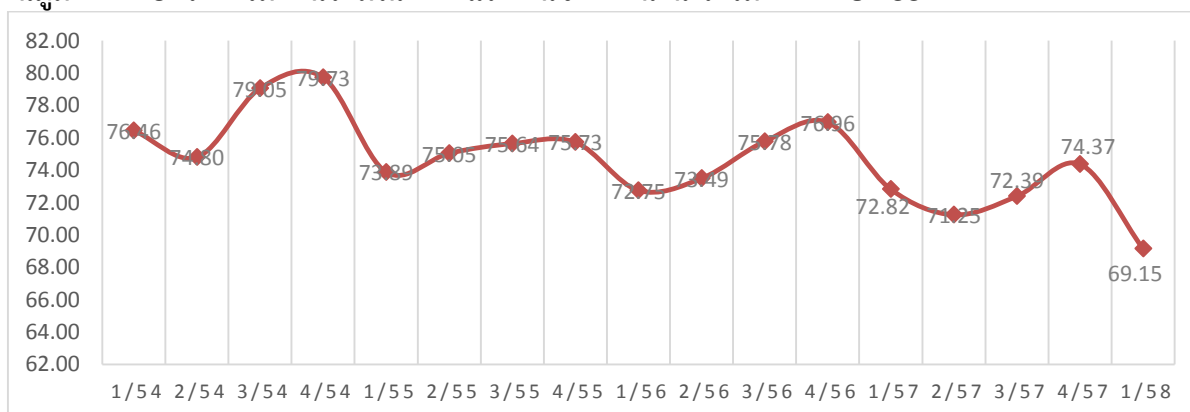
ตัวชี้วัด (Key Indicators) ช่วยประเมินความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ทำให้ทราบว่าการดำเนินงานในปัจจุบันประสบผลสำเร็จมากน้อยเพียงใด ต้องมีการพัฒนาหรือส่งเสริมอย่างไรเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย การติดตามตัวชี้วัดอย่างต่อเนื่องจากอดีตจนถึงในปัจจุบันจะทำให้เห็นภาพความเคลื่อนไหวของตัวชี้วัดนั้น ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการนำไปกำหนด หรือปรับเปลี่ยน นโยบาย แผนงาน ให้รองรับกับภาวะการณ์ที่จะเกิดขึ้นได้ รวมถึงใช้เป็นข้อมูลในการศึกษาแนวโน้มของภาวะการณ์ต่างๆ ในอนาคต (นภสร พุ่งสุกใสและคณะ, 2554 : 1)

สำหรับข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2557 ได้ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทยชุดใหม่ ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2556 ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ.2543 - 2573 ที่เผยแพร่เมื่อ ตุลาคม 2550 สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 ส่วนปี 2557 ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ.2553 - 2583 ที่เผยแพร่เมื่อ กุมภาพันธ์ 2556 สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 จึงทำให้ตัวเลขใน ข้อมูลสถิติด้านแรงงาน ตั้งแต่ ไตรมาส 1 ปี 2557 เป็นต้นมา มีความแตกต่างกับ ข้อมูลสถิติด้านแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2556 และข้อมูลก่อนหน้าเป็นอย่างมาก

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดน่าน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานหรือ เข้าสู่กำลังแรงงาน (Labor Force Participation Rate) เป็นตัวชี้วัดขนาดของอุปทานแรงงานที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงาน ทิศทาง และแนวโน้ม ตลาดแรงงานของจังหวัดน่านโดยใช้ข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน ในไตรมาส 1 ปี 2558 คำนวณจากกำลังแรงงานรวมในจังหวัดเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดพบว่า อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเท่ากับ 69.15 % มีอัตราลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตรา 74.37% และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2556 ที่มีอัตรา 72.82% ตามแผนภูมิที่ 2-1

แผนภูมิที่ 2-1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 1 ปี 2557



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวมในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

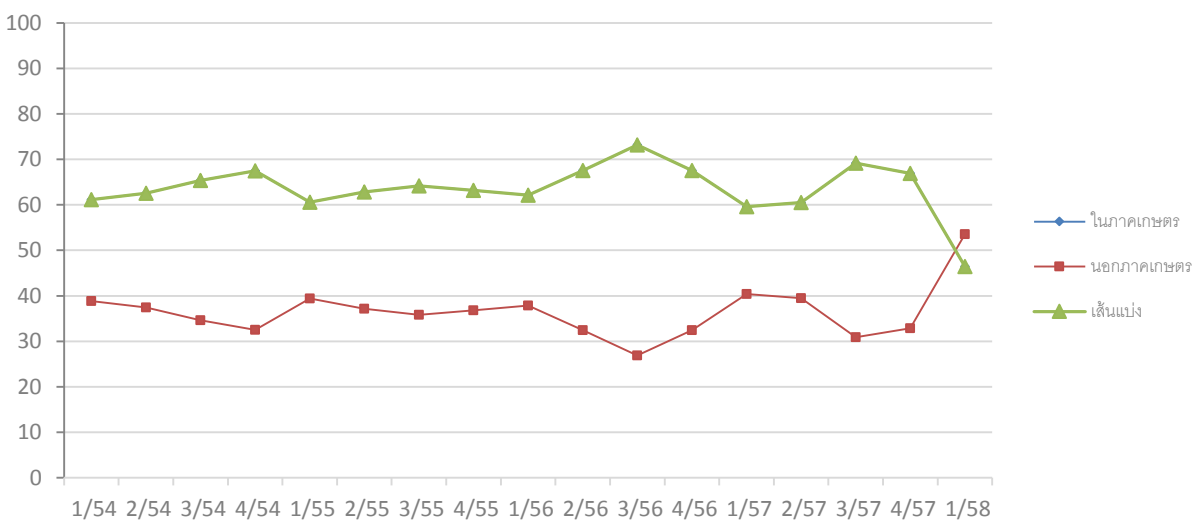
และจากแนวโน้มย้อนหลัง ตามแผนภูมิที่ 2-1 แสดงให้เห็นถึงการมีงานทำของประชาชนมีงานทำลดลงในไตรมาสที่ 1 – 2 ของทุกปีและเริ่มสูงขึ้นในไตรมาส 3 – 4 ปัจจัยส่วนหนึ่งมาจากการประกอบอาชีพเกษตรกรรมที่เป็นช่วงเตรียมการเพาะปลูกพืชทางการเกษตร อาทิ ข้าวนาปี ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์

2. อัตราการจ้างงานจังหวัดน่าน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์จ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดน่าน ว่ามีสัดส่วนเป็นอย่างไร สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรจังหวัด ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัด ไตรมาสที่ 1 ปี 2558 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตรา 46.43% ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร 66.93%

และในทางกลับกันอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น โดยไตรมาสที่ 1 ปี 2558 มีอัตรา 53.57% จากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร 32.83% ในไตรมาสนี้พบว่าการจ้างงานนอกภาคเกษตรมีการจ้างงานที่สูงกว่าภาคเกษตรกรรมในรอบหลายปีที่ผ่านมา ตามแผนภูมิที่ 2-2

แผนภูมิที่ 2-2 อัตราการจ้างงานใน / นอกภาคเกษตรจังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 1 ปี 2558



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

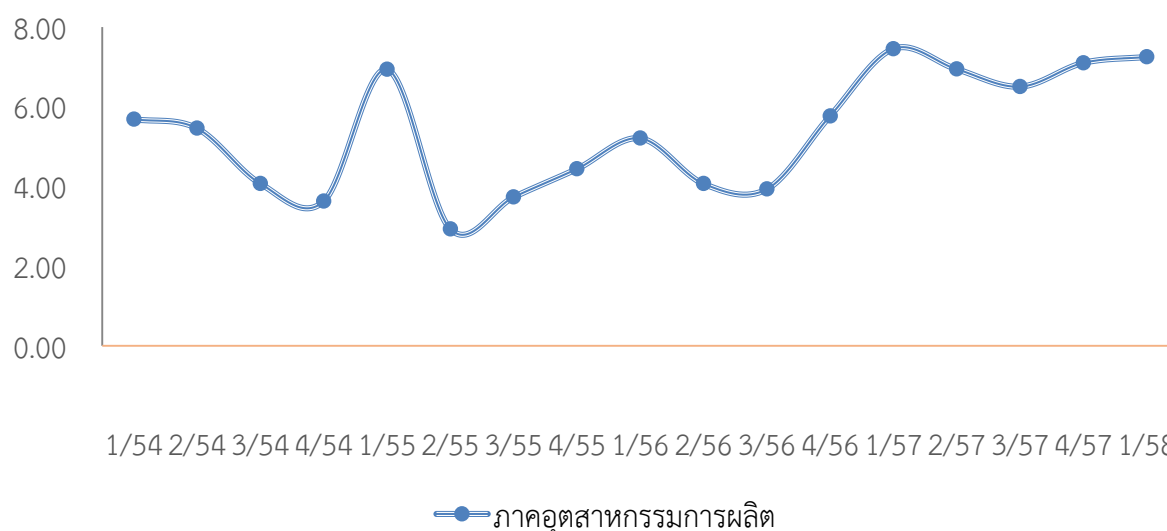
หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในภาคเกษตร = $\frac{\text{ผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

$$\text{อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร} = \frac{\text{ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

3. อัตราการจ้างงานภาคอุตสาหกรรมการผลิต

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต ซึ่งคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต ไตรมาสที่ 1 ปี 2558 มีอัตรา 7.25% เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตรา 7.1% แนวโน้มทำให้เห็นว่ากำลังแรงงานเริ่มเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรมเพิ่มมากขึ้น ตามแผนภูมิที่ 2-3

แผนภูมิที่ 2-3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต ไตรมาสที่ 1 ปี 2558



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

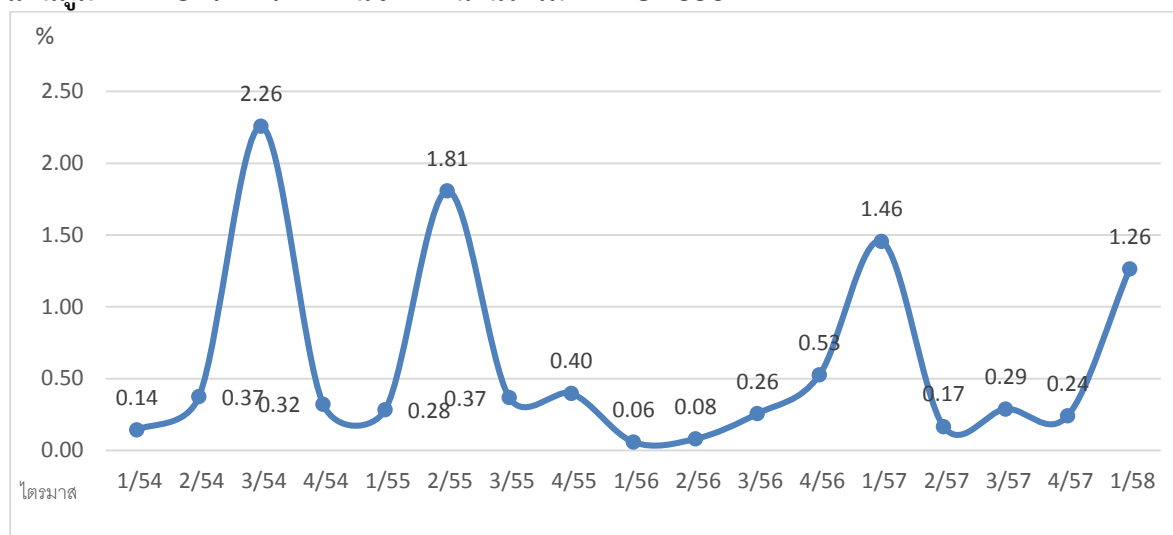
หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด =

$$\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

4. อัตราการว่างงานจังหวัดน่าน

อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate) เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงจำนวนแรงงานที่ไม่มีงานทำหรือกำลังหางานทำ โดยคำนวณจากจำนวนผู้ว่างงานในจังหวัด เทียบกับ กำลังแรงงานปัจจุบันของจังหวัด พบว่า ไตรมาสที่ 1(ม.ค. – มี.ค. 58) ปี 2558 อัตราการว่างงาน เท่ากับ 1.26% โดยมีอัตราเพิ่มสูงขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราการว่างงาน เท่ากับ 0.24% เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตรา 1.46% ตามแผนภูมิที่ 2-4

แผนภูมิที่ 2-4 อัตราการว่างงานจังหวัดน่านไตรมาส 1 ปี 2558



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

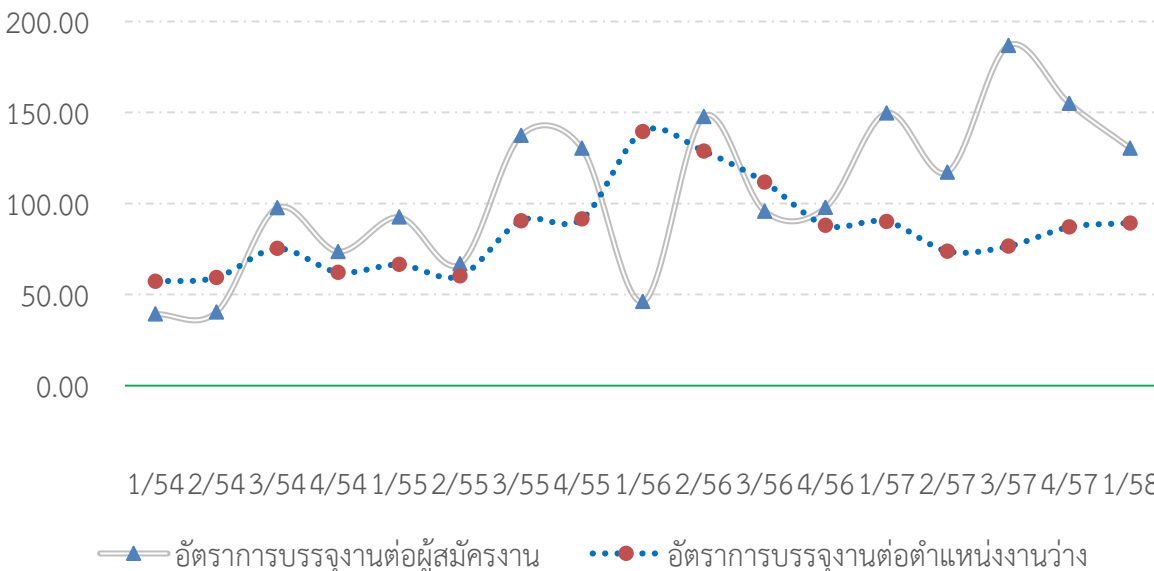
หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวมในจังหวัด}}$

5. อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดน่าน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาและวิเคราะห์เปรียบเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่าง หรือจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงาน ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่านดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน พบว่าในไตรมาสที่ 1 ปี 2558 อัตราการบรรจุนงาน (690 คน) ต่อตำแหน่งงานว่าง (773 อัตรา) อยู่ที่อัตรา 89.26% มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสแล้วที่มีอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง เท่ากับ 87.06%

เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้ได้รับการบรรจุนงานกับจำนวนผู้สมัครงาน (529คน) มีอัตรา 130.43% ซึ่งมีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตรา 155.04% ตามแผนภูมิที่ 2-5

แผนภูมิที่ 2-5 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน / ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดน่าน ไตรมาส 1 ปี 2558



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

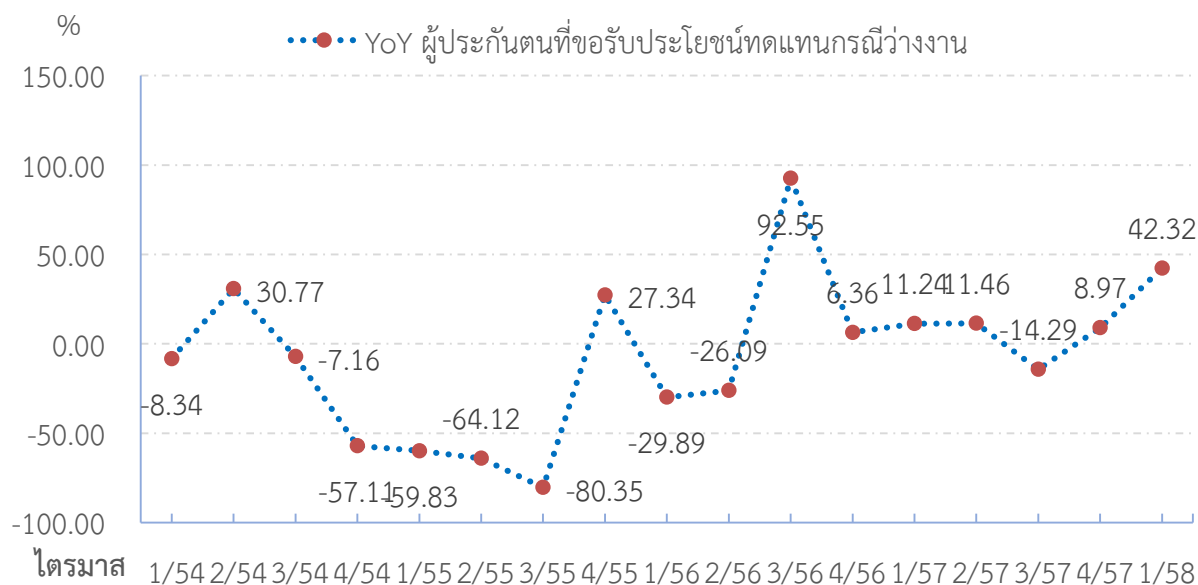
หมายเหตุ : อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

6. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ในไตรมาส 1 ปี 2558 เท่ากับ 676 คน (ใช้ข้อมูลการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมกรณีว่างงาน จากสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน) จึงทำให้อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) ขยายตัว 42.32 ขยายตัวเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่ขยายตัว 8.97 ที่มีจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเท่ากับ 583 คน ตามแผนภูมิที่ 2-6

แผนภูมิที่ 2-6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานในจังหวัดน่าน ไตรมาส 1 ปี 2558



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

หมายเหตุ :

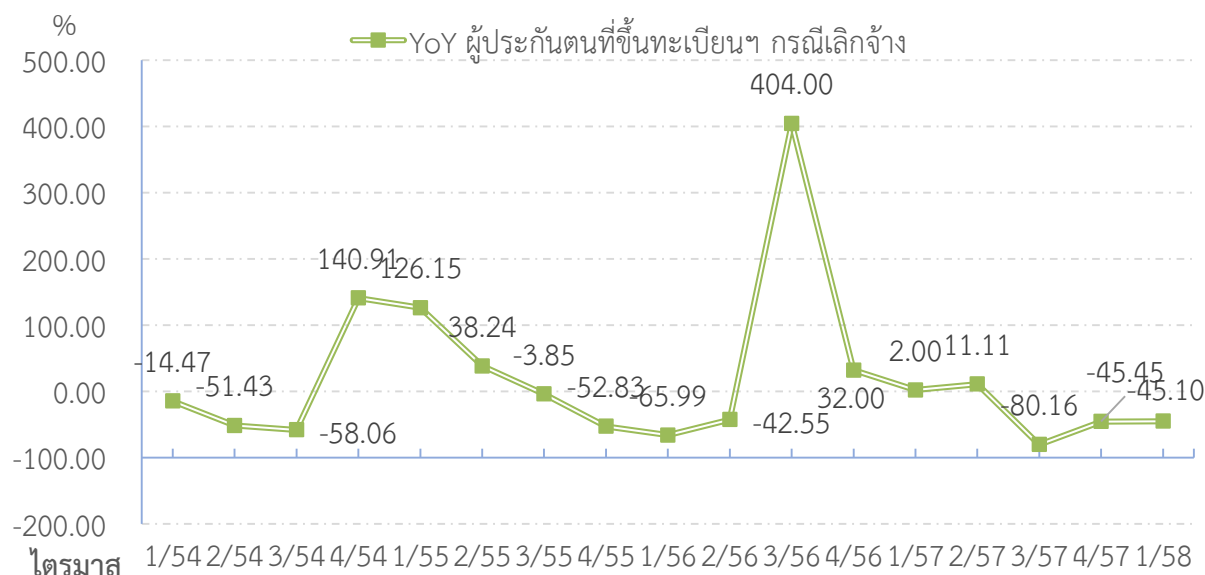
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ของจังหวัด (YoY) =

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

7. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

ในไตรมาส 1 ปี 2558 จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (ใช้ข้อมูลการจดทะเบียนประกันว่างงานกรณีเลิกจ้างจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน) มีจำนวน 28 คน ส่วนไตรมาสที่ผ่านมา มีจำนวน 36 คน ทำให้อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างในไตรมาสนี้ ขยายตัว -45.10 ขยายตัวลดลงจากไตรมาสก่อน ที่มีอัตราเปลี่ยนแปลงฯ ขยายตัวถึง -45.45 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มี 2.00 ตามแผนภูมิที่ 2-7

แผนภูมิที่ 2-7 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2557



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

หมายเหตุ :

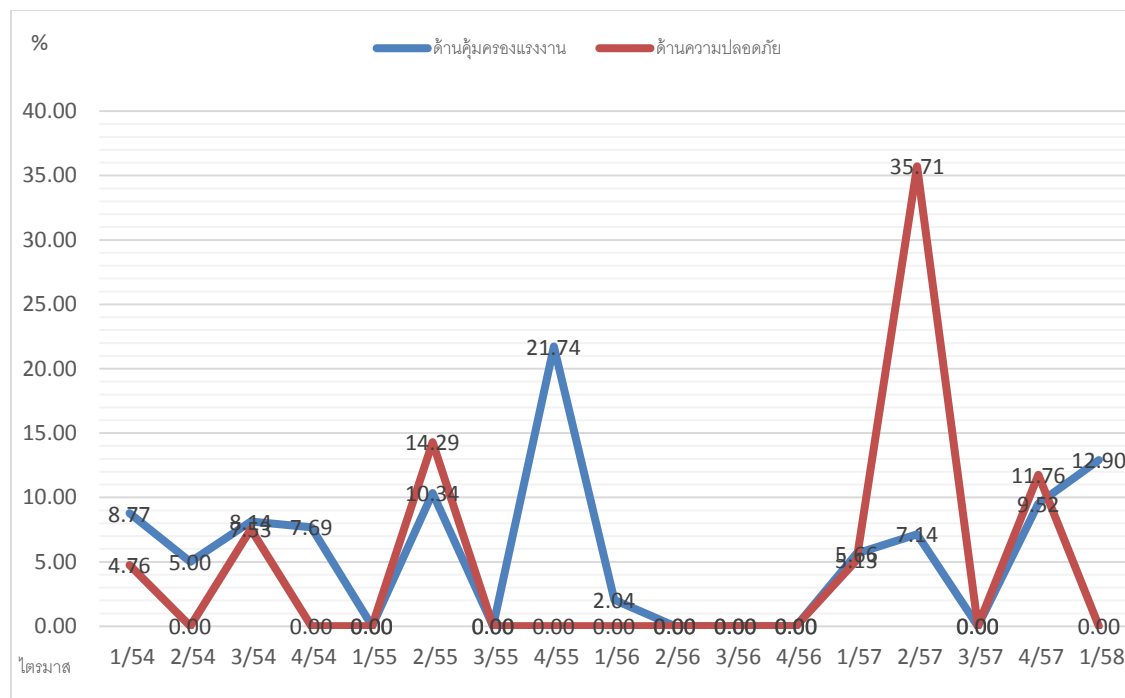
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างจังหวัด (YoY)

$$= \frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

8. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัย

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการแสดงให้เห็นถึงการที่นายจ้างให้ความสนใจใส่ดูแลลูกจ้างในสถานประกอบการในเรื่องต่างๆ เช่น วันเวลาในการทำงาน รวมถึงการจ่ายค่าจ้างและความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าในไตรมาสที่ 1 ปี 2558 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการอยู่ที่ร้อยละ 12.90 และอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการ เป็นศูนย์ หลังจากที่มีการตรวจไม่พบการกระทำผิด ตามแผนภูมิที่ 2-8

แผนภูมิที่ 2-8 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบกิจการจังหวัดน่าน ไตรมาส 1/2558



ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

หมายเหตุ :

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

9. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็น

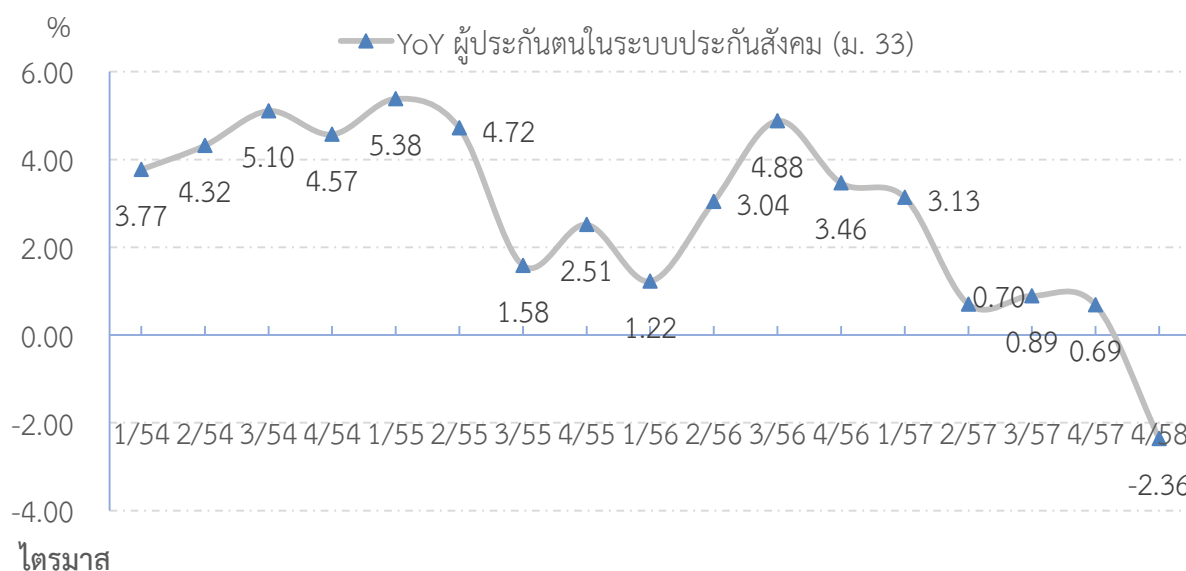
ข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานหรือข้อขัดแย้งในจังหวัดคำนวณได้จากจำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานหรือข้อขัดแย้งในจังหวัดเทียบกับจำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัด คูณ 100

สำหรับในไตรมาสที่ 1 ปี 2558 พบว่า ไม่มีรายงานเกี่ยวกับข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานหรือข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ดังนั้นอัตราสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ เท่ากับ 0% เท่ากันทั้งสองอัตรา

10. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

ผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม จังหวัดน่าน ไตรมาส 1 ปี 2558 (ตัวเลขจากเดือนมีนาคม 2558) มีจำนวน 13,398 คน ทำให้อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัว 0.69% ลดลงจากไตรมาสที่ 4/2557 ที่มีผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 13,808 คน ซึ่งขยายตัว 0.69% ตามแผนภูมิที่ 2-9

แผนภูมิที่ 2-9 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ในจังหวัดน่าน ไตรมาส 1 ปี 2558



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

หมายเหตุ :

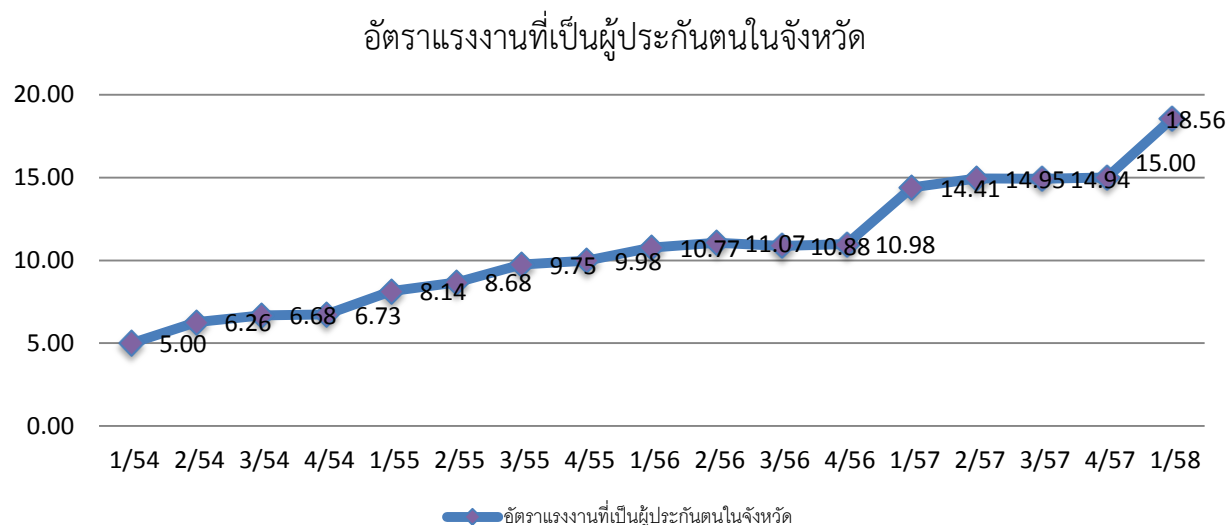
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ของจังหวัด (YoY) =

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตน ม.33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตน ม.33 ไตรมาสเดียวกันของปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตน ม.33 ไตรมาสเดียวกันของปีก่อน}}$$

11. อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดน่าน ในไตรมาส 1 ปี 2558 คำนวณได้จากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39 และ 40 รวมทั้งสิ้น 44,489 คน เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำ จากสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน เท่ากับ 239,765 คน จะได้อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดน่าน เป็น 18.56% โดยมีอัตราเปลี่ยนแปลงเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า (QoQ) ขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราเปลี่ยนแปลงขยายตัวถึง 15.00% ส่วนอัตราเปลี่ยนแปลงเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว (YoY) ในไตรมาสนี้ เท่ากับ 10.98% ขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้า การที่ขยายตัว 36.64% นั้นเป็นการเพิ่มขึ้นของผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ทั้งนี้สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคม เพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ตามแผนภูมิที่ 2-10

แผนภูมิที่ 2-10 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 1 ปี 2558



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน และ
สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

บทที่ 3 สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่าน

สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่านไตรมาสที่ 1 ปี 2558 เป็นการนำเสนอข้อมูลในเดือนมกราคม – มีนาคม 2558 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ ดังนี้

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5. การประกันสังคม

สำหรับข้อมูลสถิติด้านแรงงานได้ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทยชุดใหม่ ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยข้อมูลสถิติด้านแรงงานในปี 2556 ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ.2543 – 2573 ที่เผยแพร่เมื่อ ตุลาคม 2550 สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 ส่วนปี 2557 ใช้การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ.2553 - 2583 ที่เผยแพร่เมื่อ กุมภาพันธ์ 2556 สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 จึงทำให้ตัวเลขในข้อมูลสถิติด้านแรงงาน ตั้งแต่ ไตรมาส 1 ปี 2557 เป็นต้นมา

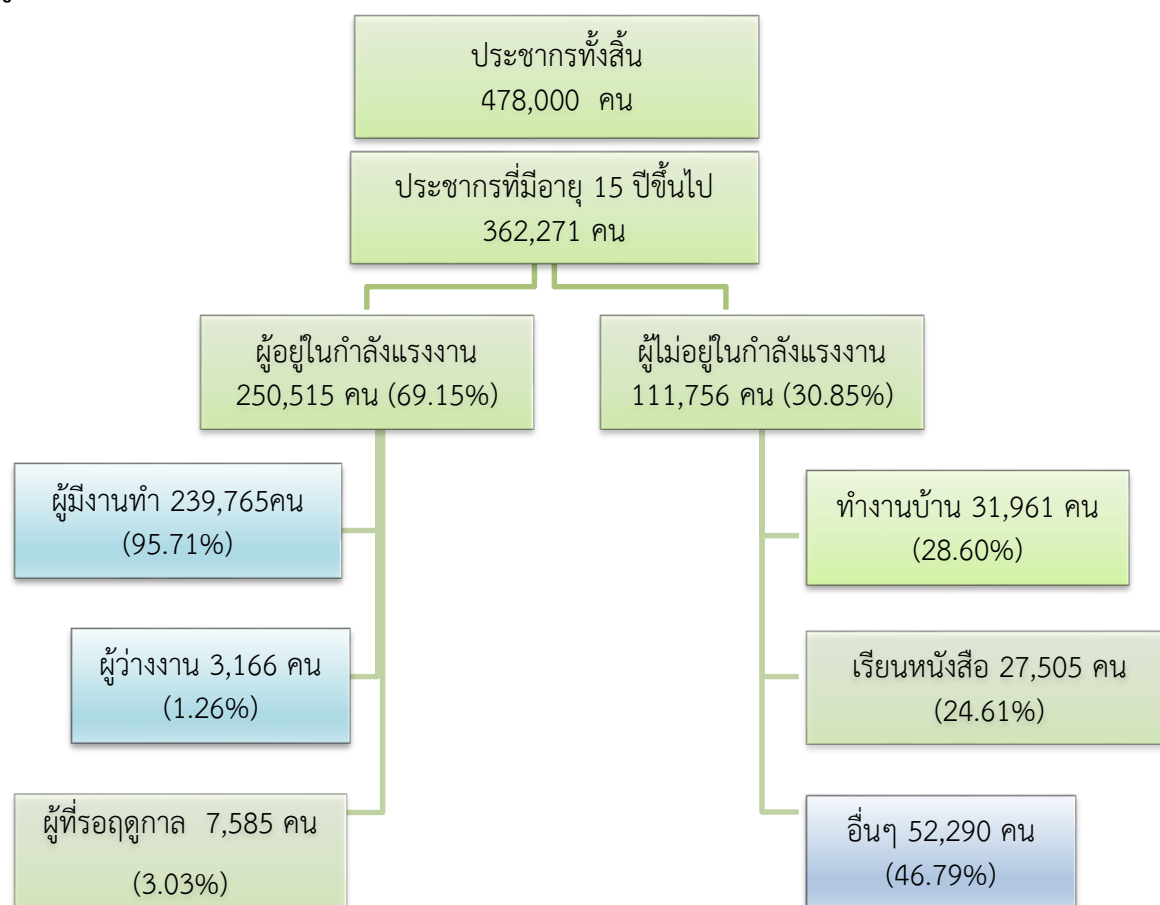
กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1 กำลังแรงงาน

จากผลข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรล่าสุด โดยสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน ณ ไตรมาสที่ 1 ปี 2558 พบว่าจังหวัดน่านมีประชากรกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 362,271 คนโดยสัดส่วนของประชากรเพศชายน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือ เพศชาย มีจำนวน 178,998 คน (49.41%) ขณะที่ เพศหญิงมี 183,273 คน (50.59%) เมื่อจำแนกประชากรกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงานตามสถานภาพในกำลังแรงงาน แบ่งเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม 250,515 คน (69.34%) และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 111,756 คน (30.86%)

ในกลุ่มผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม แบ่งเป็น ผู้มีงานทำ 239,765 คน (95.67% ของจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ขณะที่ เป็น ผู้ว่างงาน ซึ่งหมายถึงผู้ไม่มีงานทำและไม่พร้อมที่จะทำงาน มีจำนวน 3,166 คน (1.26%) ผู้ที่รอฤดูกาล 7,585 คน(3.03%) เนื่องจากในไตรมาสที่ 1/2558 เป็นช่วงฤดูแล้งทำให้การประกอบอาชีพเกษตรกรรมบางส่วนต้องหยุดชะงักลงเพราะมีความเสี่ยงต่อการขาดแคลนน้ำในการเกษตรกรรม อาทิ ข้าวนาปรัง ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงานน้อยกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตรา 98.25% ขณะที่เพศหญิงมี 99.25% สำหรับผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน แบ่งเป็นผู้ที่ทำงานบ้าน จำนวน 31,961 คน (28.60% ของจำนวนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) เรียนหนังสือ จำนวน 27,505 คน (24.61%) และอื่นๆ จำนวน 52,290 คน (46.79%)

รูปที่ 3-1 โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน จังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 1 ปี 2558

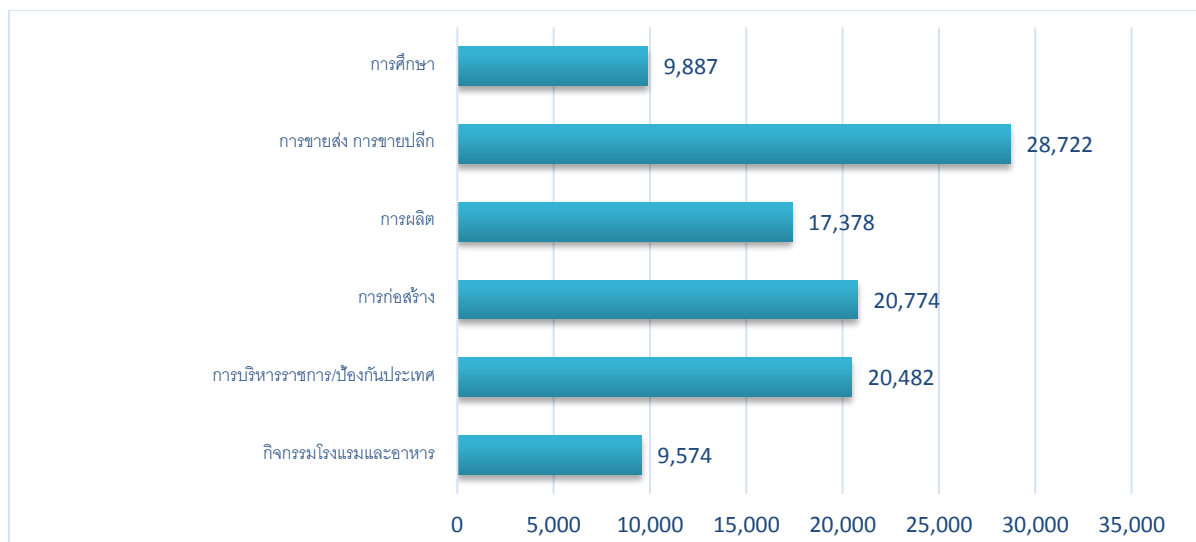


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

1.2 การมีงานทำ

สำหรับจังหวัดน่านมีประชากรทั้งสิ้น 478,000 คนผู้มีงานทำในไตรมาสที่ 1 ปี 2558 จำนวน 239,765 คน เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 111,315 คน คิดเป็นสัดส่วน 46.43% ที่และทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 128,450 คน (53.57%) โดย 5 อันดับแรกทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 28,722 คน คิดเป็น 11.98% ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดรองลงมา เป็น การก่อสร้าง จำนวน 20,774 คน (8.66%)อันดับสามเป็นการบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 20,482 คน(8.54%) อันดับสี่เป็นการผลิต จำนวน 17,378 คน (7.25%) อันดับห้าเป็น การศึกษา จำนวน 9,887 คน (4.12%) ตามแผนภูมิที่ 3-1

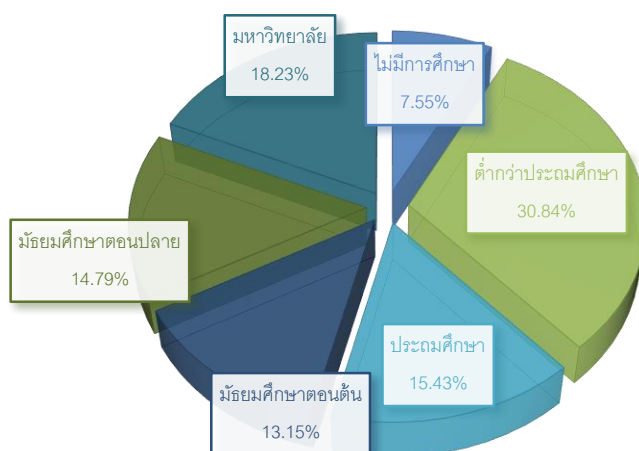
แผนภูมิที่ 3-1 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก จังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 1 ปี 2558



ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำ ตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ในไตรมาสที่ 1 ปี 2558 พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ สำเร็จการศึกษา ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 73,932 คน คิดเป็น 30.84% ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็น ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 43,712 คน (18.23%) อันดับสามระดับประถมศึกษา จำนวน 37,000 คน (15.43%) อันดับสี่เป็นระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 35,470 คน (14.79%) อันดับห้าเป็น ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 31,538 คน (13.15%) อันดับสุดท้ายเป็น ระดับไม่มีการศึกษาหรือผู้ที่ไม่ได้เรียนหนังสือ จำนวน 18,112 คน (7.55%) แผนภูมิที่ 3 - 2

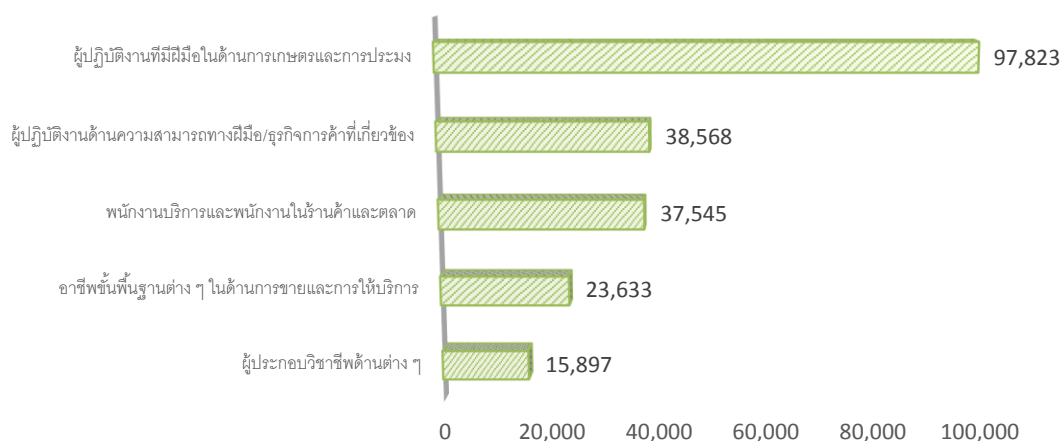
แผนภูมิที่ 3-2 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ จังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 1 ปี 2558



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพที่มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับแรก ในไตรมาสที่ 1 ปี 2558 พบว่าเป็น ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง มากที่สุดจำนวน 97,823 คน (40.80%) รองลงมาเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้องจำนวน 38,568 คน (16.09%) อันดับสามเป็น พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 37,545 คน (15.66) อันดับสี่เป็นอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 23,633 คน (9.86%) อันดับห้าเป็น ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 15,897 คน (6.63%) แผนภูมิที่ 3-3

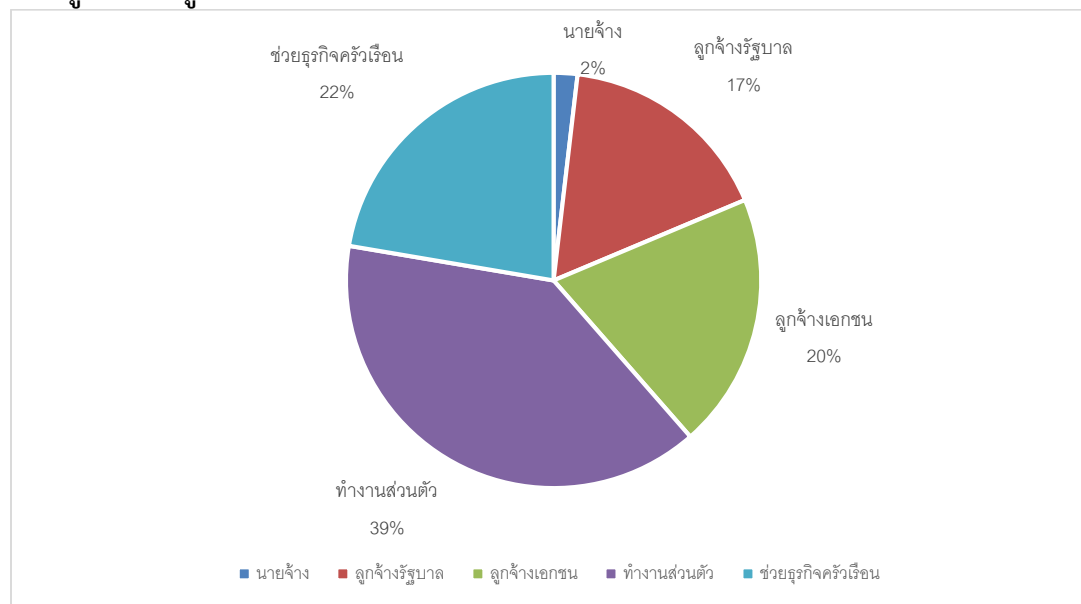
แผนภูมิที่ 3-3 ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ 6 อันดับแรก จังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 1 ปี 2558



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำตามสถานภาพการทำงาน พบว่า ส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว มากที่สุด จำนวน 93,778 คน (39.11%) รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 53,541 คน (22.33%) อันดับสามเป็น ลูกจ้างเอกชน จำนวน 47,695 คน (19.89%) อันดับสี่เป็น ลูกจ้างรัฐบาลจำนวน 40,313 คน (16.81%) อันดับห้าเป็น นายจ้าง จำนวน 4,439 คน(1.85%) ตามตารางที่ 3-4

แผนภูมิที่ 3-4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน 5 อันดับ จังหวัดน่าน ไตรมาสที่ 1 ปี 2558



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

1.3 แรงงานนอกระบบ

แรงงานนอกระบบ มีหลายความหมายที่ได้รวบรวมในบทความ เรื่อง “ความหลากหลาย สุขภาวะ และ หลักประกันของแรงงานนอกระบบ ในกม.” โดย รองศาสตราจารย์กุล สุนทรธาดา จากสถาบันวิจัยประชากร และสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล (Institute for Population and Social Research :IPSR) ดังนี้

องค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ได้ให้ความหมายของแรงงานนอกระบบว่า หมายถึง แรงงาน ที่อยู่ในการจ้างงานในภาคเศรษฐกิจที่ไม่เป็นทางการ (informal sector) ซึ่งมีลักษณะเป็นกิจการขนาดเล็ก ตั้งได้ง่าย มีลักษณะเป็นธุรกิจชั่วคราว มักใช้วัตถุดิบในประเทศ มีการใช้แรงงานเป็นหลัก และมีการดัดแปลง เทคโนโลยีง่ายๆ มาใช้ เป็นแรงงานอิสระที่ทำกิจกรรมเพื่อความอยู่รอด เช่น หาบเร่ริมถนน คนขับรถแท็กซี่ คนเก็บขยะ คนเก็บเศษกระดาษและโลหะ แรงงานรับใช้ในบ้านที่รับค่าจ้างจากครัวเรือน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน และคนงานในโรงงานที่ไม่ขึ้นทะเบียน ซึ่งเป็น “ลูกจ้างแอบแฝง” (disguised wage workers) ในเครือข่ายการผลิต และผู้ประกอบการอาชีพอิสระในสถานประกอบการขนาดเล็กซึ่งทำงานด้วยตนเอง หรือมีสมาชิกในครอบครัว หรือมีผู้ฝึกงานหรือมีลูกจ้างช่วย จากหนังสือ งานที่มีคุณค่าและเศรษฐกิจนอกระบบ เขียนโดย สำนักงานแรงงานระหว่างประเทศ, สำนักงานประกันสังคม

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ทำการสำรวจแรงงานนอกระบบรวมไปกับการสำรวจแรงงาน ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 เป็นต้นมา โดยได้ให้คำนิยามของ “แรงงานนอกระบบ” ว่าหมายถึง ผู้ทำงานที่ไม่ได้รับความคุ้มครองและหลักประกันทางสังคม จากทางราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การปกครองส่วนภูมิภาค องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ลูกจ้างรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์กรระหว่างประเทศ และลูกจ้างที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ได้แก่ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน

พ.ศ. 2541 พระราชบัญญัติประกันสังคม 2533 และ พระราชบัญญัติกองทุนเงินทดแทน 2537 (กลุ่มสถิติแรงงาน สำนักสถิติเศรษฐกิจและสังคม, 2555 : 2)

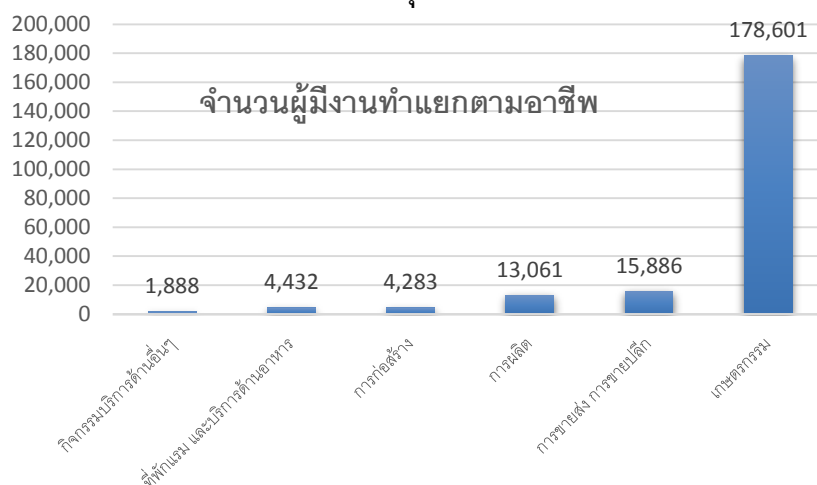
สำนักงานประกันสังคม ในปี 2548 ได้ให้ความหมายแรงงานนอกระบบว่า หมายถึงผู้ใช้แรงงานที่ไม่ได้รับความคุ้มครองจากกฎหมายประกันสังคม เป็นบุคคลที่ไม่ใช่ข้าราชการ และไม่มีเงินเดือนประจำ ได้แก่ ลูกจ้างในกิจการภาคเกษตร และประมง ลูกจ้างที่จ้างในลักษณะเป็นครั้งคราว หรือตามฤดูกาล ลูกจ้างที่ทำงานบ้าน ผู้ประกอบอาชีพอิสระทั้งภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร ผู้รับงานไปทำที่บ้านและผู้รับจ้างทำของ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้ความหมายของ “แรงงานนอกระบบ” ว่า เป็นผู้ที่ทำงานในภาคเศรษฐกิจที่ไม่เป็นทางการหรือในสาขานอกระบบ ซึ่งเป็นการทำงานที่ไม่มีระเบียบแบบแผน และไม่มี การรวมตัวจัดตั้งเป็นองค์กรแรงงานนอกระบบ

จากคำนิยามข้างต้นจะเห็นได้ว่า แรงงานนอกระบบมีความหมายหรือการใช้คำอธิบายที่แตกต่างกันตามแนวคิดหรือมุมมองของแต่ละหน่วยงาน โดยทั่วไปแรงงานนอกระบบก็คือสิ่งที่อยู่ตรงข้ามกับแรงงานในระบบ ซึ่งแรงงานเหล่านี้ไม่ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเต็มที่ที่แรงงานในระบบได้รับ กล่าวคือขาดทั้งหลักประกันสังคม และสวัสดิการ อย่างไรก็ตาม ยังไม่มีหน่วยงานใดเป็นเจ้าภาพในการกำหนดคำจำกัดความของแรงงานนอกระบบที่สามารถอ้างอิงเป็นนิยามกลาง (**common definition**) ได้ เนื่องจากแรงงานนอกระบบเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงาน ดังนั้นจึงยังไม่มี ความหมายของแรงงานนอกระบบที่ชัดเจน (กุศล สุนทรธาดา, 2550)

ตามข้อมูลแรงงานนอกระบบล่าสุดในจังหวัดน่าน ที่สำรวจและจัดเก็บโดยสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน ในช่วงปี 2557 พบว่า ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบมีจำนวน 220,677 คน คิดเป็น 84.39% ของผู้มีงานทำทั้งหมดที่ได้รับการสำรวจ คือ 261,498 คน ทั้งนี้แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ทำงานในภาคเกษตรกรรม โดยมีจำนวน 178,601 คน หรือ 80.93% ขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน 42,076 คน หรือ 19.07% เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปรากฏว่า อุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตรที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 15,886 คน (7.20%) รองลงมาเป็น การผลิต จำนวน 13,061 คน (5.92%) อันดับสามเป็น ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 4,432 คน (2.01%) อันดับสี่เป็น การก่อสร้าง จำนวน 4,283 คน (1.94%) และอันดับห้าเป็น กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 1,888 คน (0.86%) เป็นต้น แผนภูมิที่ 3-5

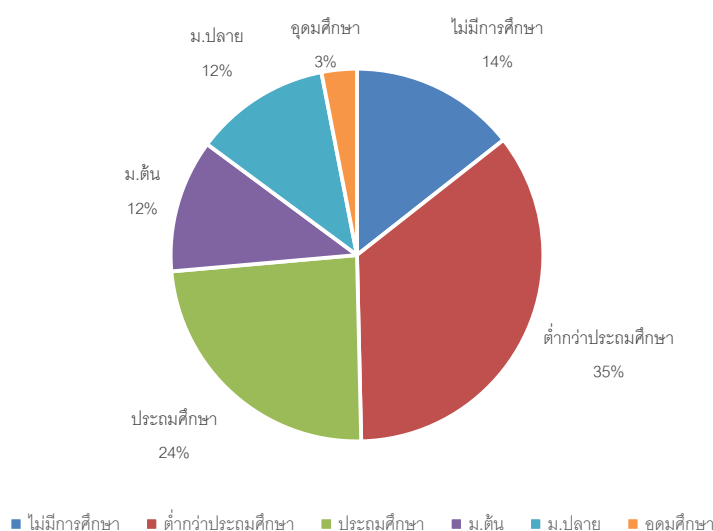
แผนภูมิที่ 3-5 ผู้มีงานทำนอกระบบจังหวัดน่าน จำแนกตามอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ปี 2557



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าส่วนใหญ่แรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 77,766 คน (35.24%) รองลงมาเป็นระดับ ประถมศึกษา 52,873 คน(23.96%) อันดับสามเป็นผู้ไม่มีการศึกษา 31,776 คน(14.40%) อันดับสี่เป็นมัธยมศึกษาตอนปลาย 26,033 คน(11.80%) อันดับห้าเป็นมัธยมศึกษาตอนต้น 25,468 คน(17.48%) และระดับอุดมศึกษา จำนวน 6,761 คน(3.06%) ตามแผนภูมิที่ 3-6

แผนภูมิที่ 3-6 ผู้มีงานทำนอกระบบจังหวัดน่าน จำแนกตามการศึกษา 5 อันดับแรกปี 2557



ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

สำหรับผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพพบว่าส่วนใหญ่เป็นอาชีพด้านเกษตรและประมง 173,768 คน(78.74%) รองลงมาเป็นผู้มีความสามารถทางฝีมือธุรกิจ 17,667 คน(8.01%) อันดับสามเป็นพนักงานบริการในร้านค้าและตลาด 16,816 คน (7.62%) อันดับสี่เป็นอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ 6,988 คน(3.17%) และอันดับห้าเป็นผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการอาวุโสและผู้จัดการ 1,679 คน(0.76%)

สำหรับผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในกลุ่มอายุ 45 – 49 ปี จำนวน 35,388 คน รองลงมาคือกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 33,043 คน อันดับสามคือกลุ่มอายุ 50 – 54 ปี 31,180 คน อันดับสี่กลุ่มอายุ 55 – 59 คน จำนวน 31,171 คน และอันดับห้าเป็นกลุ่มอายุ 40 – 44 ปี จำนวน 27,019 คน รายละเอียดตามตารางที่ 3 - 2

ตารางที่ 3 - 2 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ ปี 2557

กลุ่มอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 – 19 ปี	3,195	1,791	4,986
20 -24 ปี	5,973	4,581	10,553
25 – 29 ปี	7,735	5,758	13,493
30 – 34 ปี	7,024	6,723	13,746
35-39 ปี	9,604	10,494	20,098
40 – 44 ปี	11,129	15,889	27,019
45 – 49 ปี	19,009	16,379	35,388
50 – 54 ปี	16,215	14,965	31,180
55 – 59 ปี	16,691	14,479	31,171
60 ปีขึ้นไป	20,164	12,897	33,043
รวม	116,739	103,939	220,677

ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

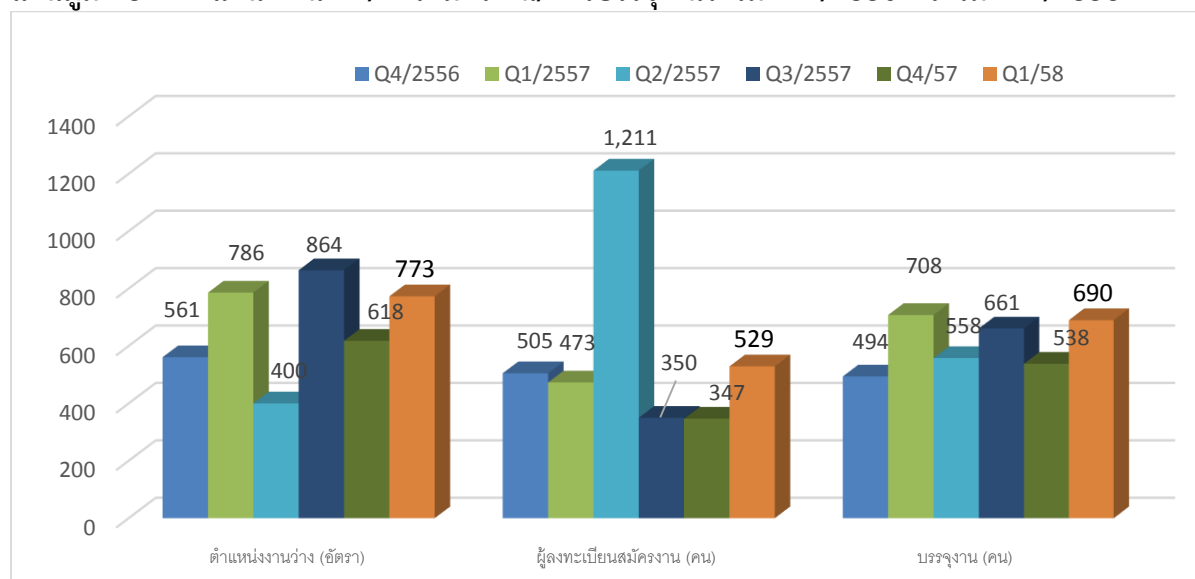
ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน ให้บริการจัดหางานให้แก่ประชาชน เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสมกับการเลี้ยงชีพ ลดปัญหาการว่างงาน และการขาดแคลนแรงงาน รูปแบบการดำเนินการมีทั้งการจัดหางาน ในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดน่านช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2558 มีรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่งงานว่าง ที่ได้รับข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน ระบุว่า มีตำแหน่งงานในไตรมาสที่ 1/2558 จำนวน 773 อัตรา ซึ่งไม่ได้ระบุหรือจำกัดในเรื่องเพศในการทำงานและมีการแจ้งตำแหน่งงานว่างเพิ่มจากไตรมาสที่ 4/2557 ที่มีจำนวน 618 อัตรา

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน มีจำนวน 529 คน แบ่งเป็นเพศชาย 235 คน และเป็นเพศหญิง 294 คนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 4/2557 ที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานไว้ 347 คน

การบรรจุนาน มีผู้ได้รับการบรรจุนานเป็นเพศชาย 282 คน และเป็นเพศหญิง 256 คนรวมเป็น 690 คนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4/2557 ที่มีการบรรจุนาน 538 คน ตามแผนภูมิที่ 3-7 และตารางที่ 3-3

แผนภูมิที่ 3-7 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุนานไตรมาส 4/2556 - ไตรมาส 1/2558



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ตารางที่ 3-3 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุนานจังหวัดน่านจำแนกเพศ ไตรมาส 1/2558

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) *				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน** (คน)			บรรจุนาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
-	-	773	773	235	294	529	351	339	690

* (อัตราตำแหน่งงานว่างใหม่)

** (ผู้ลงทะเบียนสมัครงานใหม่)

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ตำแหน่งงานว่าง ระดับการศึกษาที่เป็นที่ต้องการมากที่สุด ของตลาดแรงงานจังหวัดน่าน เป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 388 อัตรา (50.19%) รองลงมาเป็น ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 241 อัตรา (31.18%) อันดับสามเป็น ระดับปวช. จำนวน 67 อัตรา (8.67%) อันดับสี่ระดับปวส./อนุปริญญา 65 อัตรา (8.41%) อันดับห้าระดับปริญญาตรี 12 อัตรา (1.55%)

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนมากเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 218 คน (41.21%) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 144 คน (27.22 %) อันดับสามเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 91 คน (17.20 %) อันดับสี่เป็นระดับ ปวส./อนุปริญญาตรี จำนวน 47 คน (8.8%) อันดับห้าเป็นระดับ ปวช. 27 คน (5.10%)

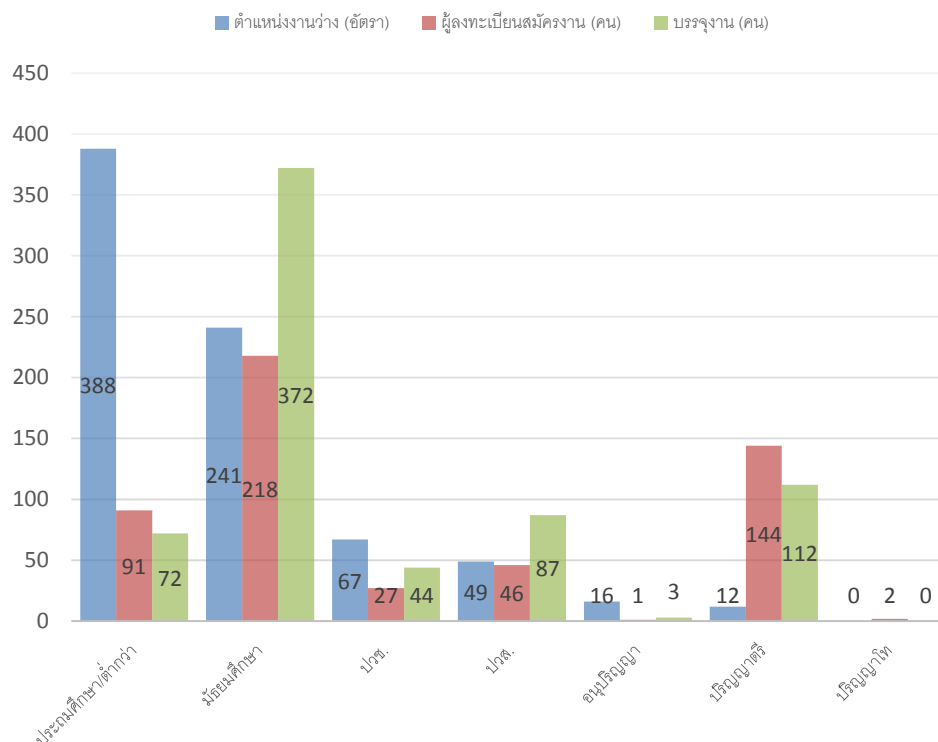
การบรรจุงาน ผู้ที่ได้รับการบรรจุงานส่วนใหญ่ สำเร็จการศึกษาใน ระดับมัธยมศึกษาจำนวน 372 คน (53.91%) รองลงมาเป็น ระดับปริญญาตรีจำนวน 112 คน (16.23%) อันดับสามเป็น ระดับปวส./อนุปริญญาตรี จำนวน 90 คน (13.04%) อันดับสี่เป็นระดับ ปวช. 44 คน (6.38%) อันดับห้าเป็นประถมศึกษาและต่ำกว่า 72 คน (10.43%) ตามตารางที่ 3-4 และแผนภูมิที่ 3-8

ตารางที่ 3-4 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดน่านจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ไตรมาส 1/2558

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	388	91	72
มัธยมศึกษา	241	218	372
ปวช.			
- พานิชย์	0	11	7
- ช่าง	0	8	30
- อื่นๆ	67	8	7
ปวส.			
- พานิชย์	0	23	39
- ช่าง	0	19	34
- อื่นๆ	49	4	14
อนุปริญญา	16	1	3
ปริญญาตรี	12	144	112
ปริญญาโท	0	2	0
รวม	773	529	690

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

แผนภูมิที่ 3-8 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดน่าน จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ไตรมาส 1/2558



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรกที่มีการเปิดรับสมัครมากที่สุดเป็น อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 334 คน (43.21%) รองลงมาเป็น พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 212 อัตรา (27.43%) อันดับสามเป็น เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 88 อัตรา (11.38%) อันดับสี่เป็นผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบอาหาร 47 อัตรา(6.08%) อันดับห้าเป็นผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 34 คน (4.40%)

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามความต้องการ 5 อันดับแรก อาชีพงานพื้นฐานต่างๆ มากที่สุด จำนวน 297 คน (56.14%) รองลงมาเป็น พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 96 คน (18.15%) อันดับสามเป็นเสมียน เจ้าหน้าที่จำนวน 73 คน (13.80%) อันดับสี่เป็นผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร 16 คน(3.02%) อันดับห้าเป็นผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 14 คน(2.65%)

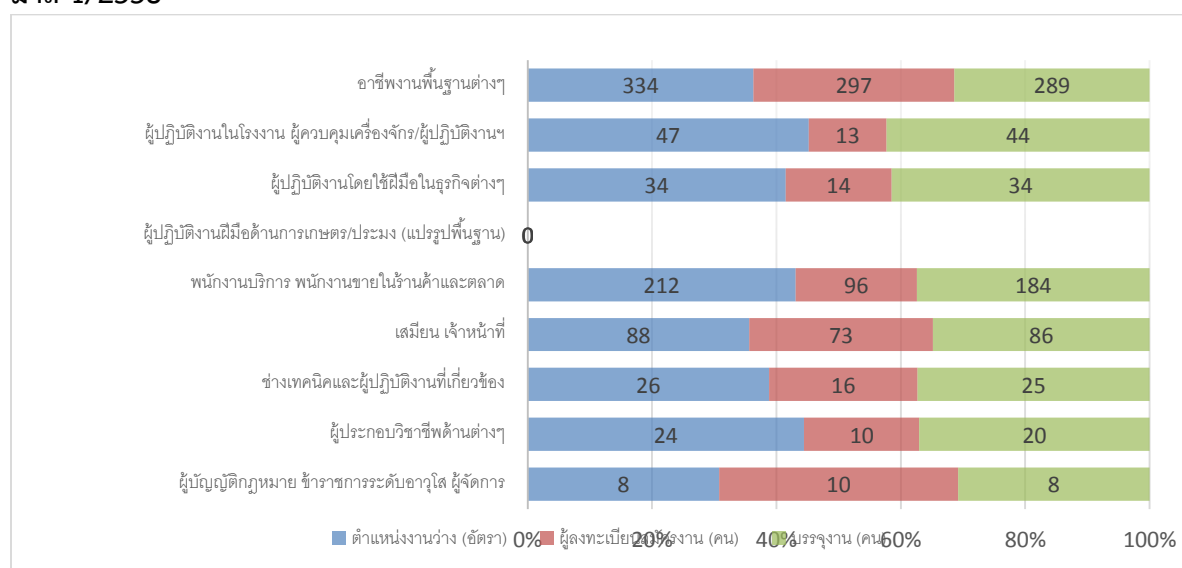
การบรรจุงานในไตรมาสที่ 1/2558 มีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งหมดจำนวน 690 คน ส่วนมากเป็น อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 289 คน (41.88%) รองลงมาเป็นพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 184 คน (26.67%) อันดับสามเป็น เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 86คน (12.46%) อันดับสี่เป็นผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบอาหาร 44 (6.38%) อันดับห้า ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง 34 คน (4.9%) ตามตารางที่ 3 - 5

ตารางที่ 3-5 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดน่าน จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1/2558

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่ง งานว่าง	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน	บรรจุงาน
รวม	773	529	690
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	8	10	8
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	24	10	20
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	26	16	25
เสมียน เจ้าหน้าที่	88	73	86
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	212	96	184
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร/ประมง (แปรรูปพื้นฐาน)	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	34	14	34
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร/ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	47	13	44
อาชีพงานพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย/การให้บริการ	334	297	289
ผู้ฝึกงาน	0	0	0
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

แผนภูมิที่ 3-9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดน่านจำแนกตามระดับอาชีพไตรมาส 1/2558



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

การจัดหางานภายในประเทศ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 1 ปี 2558 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ฯจำนวน 244 อัตรา (31.57%) รองลงมาคือการผลิต จำนวน 219 อัตรา (28.33%) อันดับสามเป็นการก่อสร้าง จำนวน 111 อัตรา (14.36%) อันดับสี่เป็นที่พักรวมและบริการด้านอาหาร จำนวน 65 อัตรา (8.41%) อันดับห้าเป็นกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน 34 อัตรา(4.40%)

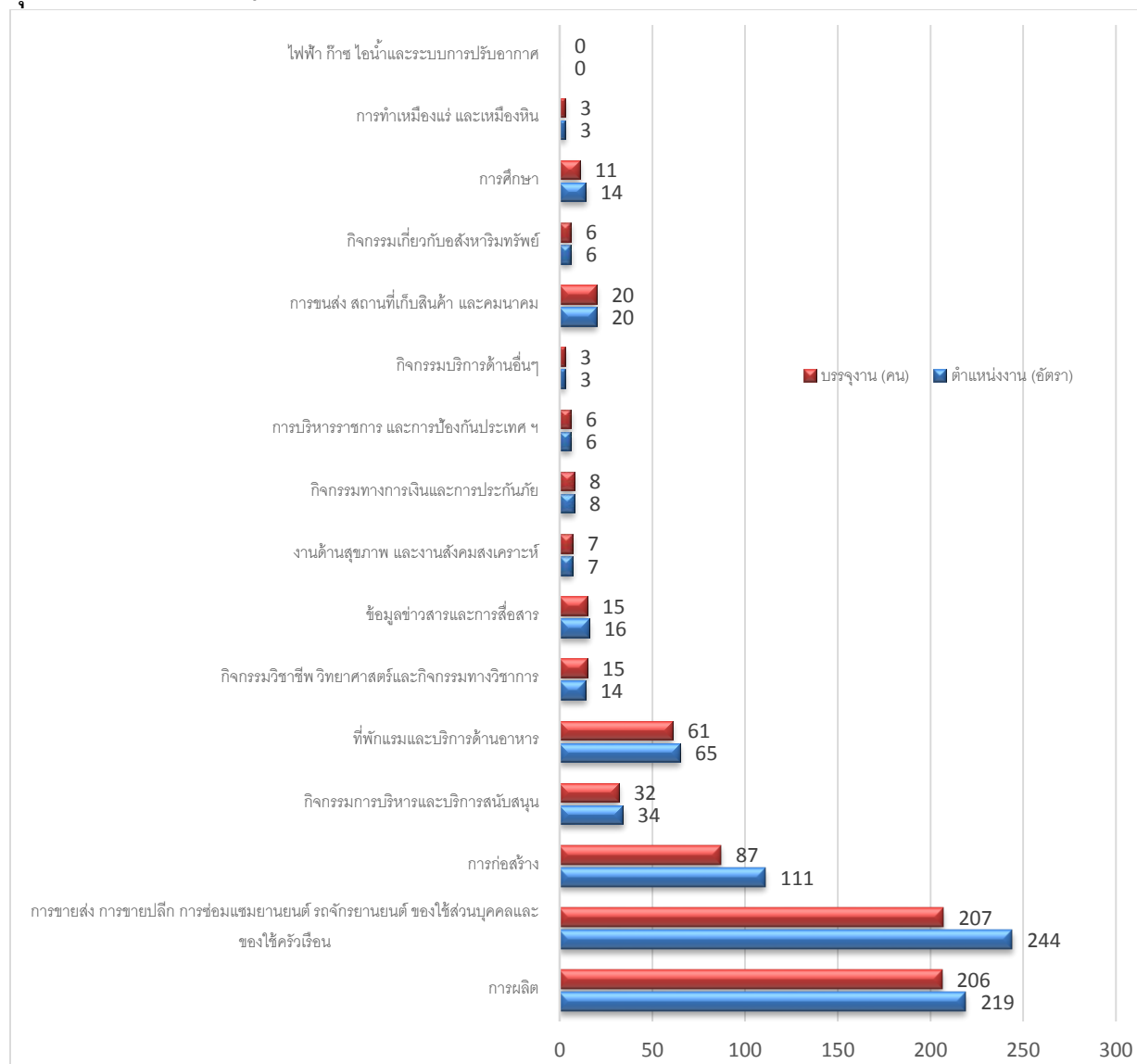
การบรรจุนาน พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ฯจำนวน 207 อัตรา (30.0%) รองลงมาคือการผลิต จำนวน 206 อัตรา (29.86%) อันดับสามเป็นการก่อสร้าง จำนวน 87 อัตรา (12.61%) อันดับสี่เป็นที่พักรวมและบริการด้านอาหาร จำนวน 61 อัตรา (8.84%) อันดับห้าเป็นกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน 32 อัตรา(4.64%) ตามตารางที่ 3-6

ตารางที่ 3-6 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุนานจังหวัดน่านจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1/2558

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	0	0
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	3	3
การผลิต	219	206
การก่อสร้าง	111	87
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ ครัวเรือน	244	207
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	20	20
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	65	61
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	16	15
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	8	8
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	6	6
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	14	15
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	34	32
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯ	6	6
การศึกษา	14	11
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	7	7
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	3	3
กิจกรรมการจ้างในครัวเรือน	3	3
รวม	773	690

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

แผนภูมิที่ 3-10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดน่านจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาส 1/2558



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ตำแหน่งงานว่าง พบว่า ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ได้แก่ ช่วงอายุระหว่าง 18-24 ปี มากที่สุด จำนวน 632 อัตรา (81.76%) รองลงมาคือ ผู้ที่มีอายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 78 อัตรา (10.09%) และอันดับสามเป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 23 อัตรา (2.98%) เป็นต้น

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่าส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 - 24 ปี มากที่สุด จำนวน 174 คน (32.89%) รองลงมาคือ ช่วงอายุระหว่าง 30 - 39 ปี จำนวน 124 คน (23.44%) และอันดับสามเป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 25 - 29 ปี จำนวน 115 คน (21.74%)

การบรรจุนาน พบว่า ช่วงอายุระหว่าง 30-39 ปี ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด จำนวน 301 คน (43.62%) รองลงมาคือ ช่วงอายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 170 คน (24.64%) และอันดับสามเป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 40 - 49 ปี จำนวน 104 คน (15.07%) ตามตาราง 3-7

ตารางที่ 3-7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุนานจังหวัดน่านจำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 1/2558

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนาน	
	อัตรา	%	คน	%	คน	%
รวม	773	100	529	100	690	100
15-17 ปี	15	1.94	2	0.38	4	0.58
18-24 ปี	632	81.76	174	32.89	91	13.19
25-29 ปี	78	10.09	115	21.74	170	24.64
30-39 ปี	23	2.98	124	23.44	301	43.62
40-49 ปี	16	2.07	85	16.07	104	15.07
50-59 ปี	9	1.16	29	5.48	20	2.90
60 ปีขึ้นไป	0	0	0	0	0	0

2.2 แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าว หมายถึง แรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยซึ่งกรมการจัดหางาน จำแนกเป็น 2 กลุ่มใหญ่ ๆ คือ

(1) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ประกอบด้วยประเภทต่าง ๆ คือ

1) ประเภทตลอดชีพ

2) ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงานตามมาตรา 9 ในพระราชบัญญัติ (พรบ.) การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 (มาตรา 7 เดิมใน พรบ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551)

3) ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นตามมาตรา 12 (มาตรา 10 เดิม)

4) ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU

5) ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน

เนื่องจากประเภทได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU (ข้อ 4) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ (ข้อ 5) คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติลาว กัมพูชา และพม่า ที่เดินทางเข้ามาทำงานชั่วคราว เดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมาย ภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดทำกรพิสูจน์สัญชาติ และลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้าแรงงานให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย ปัจจุบันจึงได้จัด 2 ประเภทนี้ ให้รวมอยู่ในกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย

สำหรับ กลุ่มที่ (2) ได้แก่ แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน (มาตรา 13) แบ่งเป็น

1.) ชนกลุ่มน้อย

2.) แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) วันที่ 19 มกราคม 2553 เรื่องการขยายเวลาการพิสูจน์สัญชาติและการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวแก่แรงงานต่างด้าว

และจากการประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการระบบการจ้างแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง (กบร.) ครั้งที่ 2/2555 ซึ่งที่ประชุมรับทราบมติ ครม. เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2555 ให้ขยายเวลาในการพิสูจน์สัญชาติให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติ พม่า ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 26 เมษายน 2554 และวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2555 ซึ่งใบอนุญาตทำงานหมดอายุในวันที่ 14 มิถุนายน 2555 โดยให้นายจ้างและผู้ประกอบการเร่งดำเนินการนำแรงงานต่างด้าวเข้ารับการพิสูจน์สัญชาติให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 14 ธันวาคม 2555 ทำให้ไม่มีข้อมูลแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมติ ครม. หลังจากวันดังกล่าว ซึ่งเป็นไปตามมาตรการการดำเนินการให้มีการส่งแรงงานต่างด้าวกลับ ออกนอกราชอาณาจักร จากการสิ้นสุดการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร

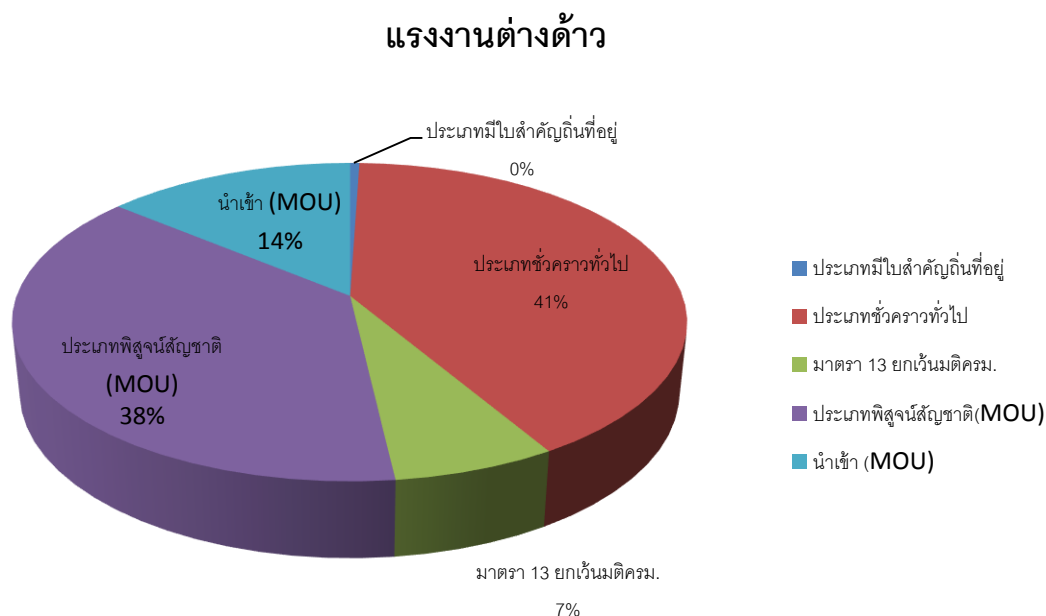
หลังจากนั้นได้มีมติ ครม. วันที่ 15 มกราคม 2556 เรื่อง การผ่อนผันแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองเป็นกรณีพิเศษเพื่อดำเนินการอย่างถูกต้องตามกฎหมายประกาศให้แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมติ ครม.ฯ ให้ยื่นพิสูจน์สัญชาติ ภายในวันที่ 30 เมษายน 2556 และดำเนินการพิสูจน์สัญชาติให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 10 สิงหาคม 2556 (ศิริลักษณ์ ฉกะนั้นท์ และคณะ, 2556 : 32)

และตามมติ ครม. ล่าสุด วันที่ 6 สิงหาคม 2556 เรื่อง การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา เกี่ยวกับ แนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ 11 สิงหาคม 2556 โดยผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่นายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อไว้กับกรมการจัดหางานแล้วตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 15 มกราคม 2556 ยังไม่ได้รับการรับรองสถานะบุคคลจากประเทศต้นทาง ให้สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับไม่เกิน 1 ปี และอนุญาตให้ทำงานตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 และในระยะเวลาระหว่างการผ่อนผัน ให้ประเทศต้นทางเข้ามาดำเนินการพิสูจน์สัญชาติ ออกเอกสารเพื่อรับรองสถานะบุคคลให้แรงงานต่างด้าว เพื่อปรับเปลี่ยนสถานะเป็นแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย และขอรับอนุญาตทำงานตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ต่อไป และแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา (เฉพาะกิจการประมงทะเล) โดยให้นายจ้างในกิจการประมงทะเลนำแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่ลักลอบทำงานอยู่กับนายจ้างอยู่แล้วมาจดทะเบียน ปีละ 2 ครั้ง โดยผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติ พม่า ลาว และ กัมพูชา ที่จดทะเบียนแล้วอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เพื่อรอการส่งกลับไม่เกิน 1 ปี และอนุญาตให้ทำงานตามมาตรา 13(2) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 (สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี, 2556 : 16)

แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาตเข้าทำงาน

จากข้อมูลกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายคงเหลือดังกล่าวข้างต้น พบว่า ณ 25 มีนาคม 2558 จังหวัดน่าน มีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายคงเหลือมีจำนวนทั้งสิ้น 193 คน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว (ทั่วไป) จำนวน 79 คน (40.93%) รองลงมาคือ แรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว(MOU) พิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงานจำนวน 73 คน (37.82%) อันดับสามเป็นแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว (MOU) นำเข้าจำนวน 27 คน (13.99%) อันดับสี่แรงงานต่างด้าวประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. หรือ ชน กลุ่ม น้อย จำนวน 13 คน (6.74%) และสุดท้ายยังคงเป็นแรงงานต่างด้าวที่มีจำนวนน้อยที่สุด เป็น แรงงานต่างด้าวประเภทมีใบสำคัญถิ่นที่อยู่ จำนวน 1 คน (0.52%) ตาม แผนภูมิที่ 3-11

แผนภูมิที่ 3-11 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ 25 มีนาคม 2558



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

หากพิจารณาตามสัญชาติของกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมาย ที่เข้าทำงานในจังหวัดน่าน ณ 25 มีนาคม 2558 สูงสุด 5 อันดับแรก พบว่า ส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าจำนวน 98 คน (50.78%) รองลงมาเป็น สัญชาติฟิลิปปินส์ 28 คน(14.51%) อันดับสามเป็น แรงงานต่างด้าวสัญชาติอื่นๆ จำนวน 27 คน (13.99%) อันดับสี่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติอเมริกัน 18 คน(9.33%) อันดับห้าเป็นสัญชาติจีน 6 คน(3.11%) ตามตารางที่ 3-8

ตารางที่ 3-8 จำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดน่าน จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ 25 มีนาคม 2558

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	ลาว	สัญชาติอื่นๆ	
ผู้ประกอบการวิชาชีพต่างๆ	0	0	6	3	2	0	12	27	2		8	60
ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจ สามารถจัดประเภทอาชีพ ได้	0	4	0	2		98	6	1	1	2	19	133
รวม	0	4	6	5	2	98	18	28	3	2	27	193

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

2.2 แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในไตรมาส 1 ปี 2558 จังหวัดน่านมีแรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศและระดับการศึกษาจำนวนแรงงานไทยในจังหวัดน่าน ในไตรมาส 1 ปี 2558ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำนวนทั้งสิ้น 129 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่มีจำนวน 83 คน เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าระดับการศึกษาของแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด คือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 63 คน (48.84%) เป็นเพศชาย 27 คน เป็นเพศหญิง 5 คน รองลงมาเป็น ระดับประถมศึกษา จำนวน 32 คน (24.81%) เป็นเพศชาย 27 คน เป็นเพศหญิง 5 คน อันดับสาม ได้แก่ ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 26 คน (20.16%) เป็นเพศชาย 22 คน เป็นเพศหญิง 4 คน อันดับสี่เป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 8 คน (6.20%) เป็นเพศชาย 4 คน เป็นเพศหญิง 4 คน ตามตารางที่ 3- 9

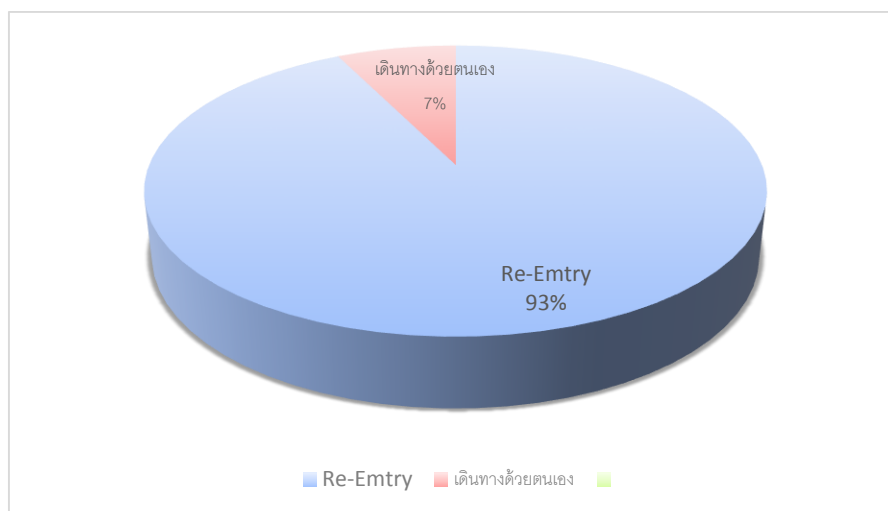
ตารางที่ 3-9 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดน่าน ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2558

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	(%)	หญิง (คน)	(%)	รวม (คน)	%
ประถมศึกษา	27	84.38	5	15.62	32	24.81
มัธยมศึกษา	48	76.19	15	23.81	63	48.84
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	22	84.62	4	15.38	26	20.16
ปริญญาตรี	4	50	4	50	8	6.20
รวม	101	78.29	28	21.71	129	100

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ในไตรมาสที่ 1/2558 มีจำนวนแรงงานไทยในจังหวัดน่านได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งสิ้น 63 คน หากจำแนกตามวิธีการเดินทาง พบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry Visa (กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา) จำนวน 63 คน (92.65%) รองลงมาเป็น เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 5 คน (7.35%) ตามแผนภูมิที่ 3-12

แผนภูมิที่ 3-12 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดน่าน ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2558



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

แรงงานไทยในจังหวัดน่านที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาค ต่างๆ รวมทั้งสิ้น 68 คน ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยในจังหวัดน่าน ขออนุมัติเดินทางไปทำงาน มากที่สุดคือภูมิภาคในแถบ เอเชีย จำนวน 50 คน (73.53%) รองลงมาเป็นภูมิภาค ตะวันออกกลาง จำนวน 11 คน (16.18%) ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 7 คน (10.29%) ตามตารางที่ 3-10

ตารางที่ 3-10 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดน่าน ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตาม ภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2558

ภูมิภาค	(คน) ไตรมาส 1 ปี 2558 (%)		(คน) ไตรมาส 4 ปี 2557 (%)	
เอเชีย	50	73.53	35	77.78
ตะวันออกกลาง	11	16.18	4	8.89
แอฟริกา	0	0	2	4.44
ภูมิภาคอื่นๆ	7	10.29	4	8.89
รวม	68	100	45	100

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่

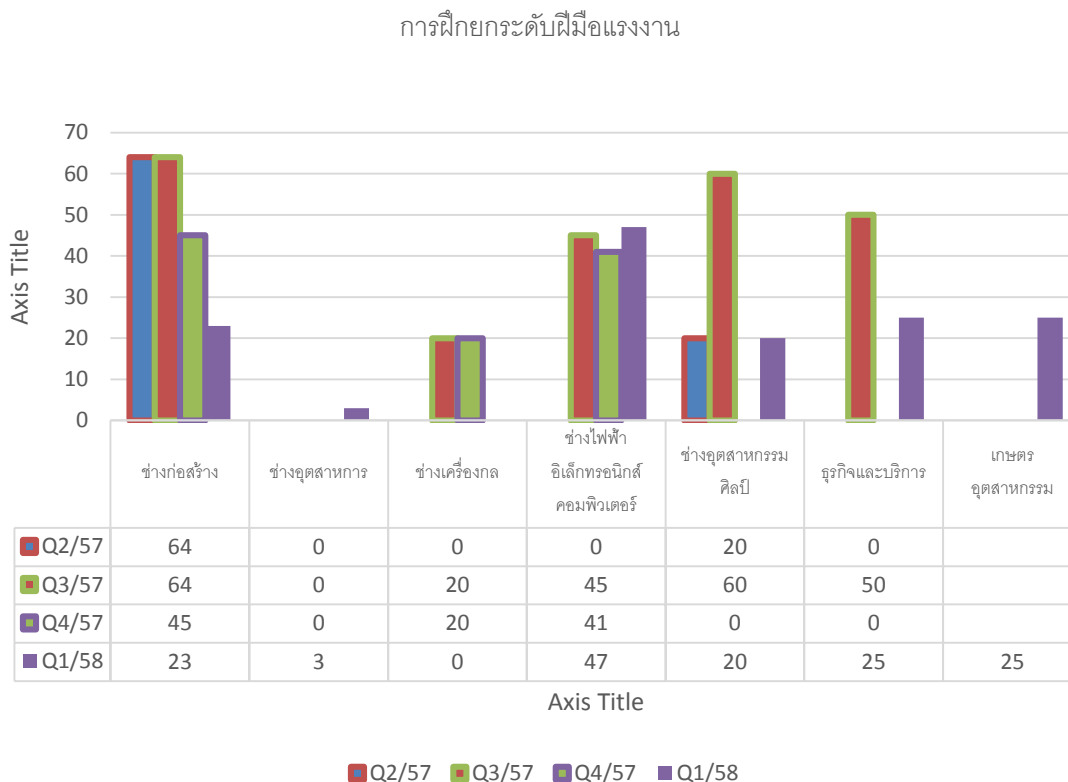
- 1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน ที่ประสงค์เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ
- 2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
- 3) การฝึกเสริมทักษะ
- 4) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป็นการฝึกอาชีพให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้างเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ และฝีมือเฉพาะด้านให้ทันกับเทคโนโลยีร่วมสมัย สร้างโอกาสการมีงานทำการฝึกประเภทนี้มีทั้งส่วนที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง และการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคเอกชน นอกจากนี้ยังมีภารกิจทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานสอดคล้องและทัดเทียมกับมาตรฐานสากล ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน (วีรจิตต์ สุวรรณบุญและคณะ, 2551 : 36)

โดยการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 1 ปี 2558 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่านได้แจ้งว่าการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 24 คน แบ่งเป็น สาขาช่างเครื่องกล 16 คน และสาขาช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 10 คน ซึ่งทั้งหมดอยู่ระหว่างเข้าการฝึก

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 158 คน แบ่งเป็น ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 47 คน(25.75%) รองลงมาคือ ธุรกิจและบริการ 40 คน (25.32%) อันดับสามเป็นเกษตรอุตสาหกรรม มีจำนวน 25 คน(15.82%) อันดับสี่เป็นช่างก่อสร้าง จำนวน 23 คน(14.56%) และ อันดับห้าเป็นช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 20 คน(12.66%) และผ่านการฝึกทั้งสิ้น จำนวน 158 คน ตาม แผนภูมิที่ 3-13

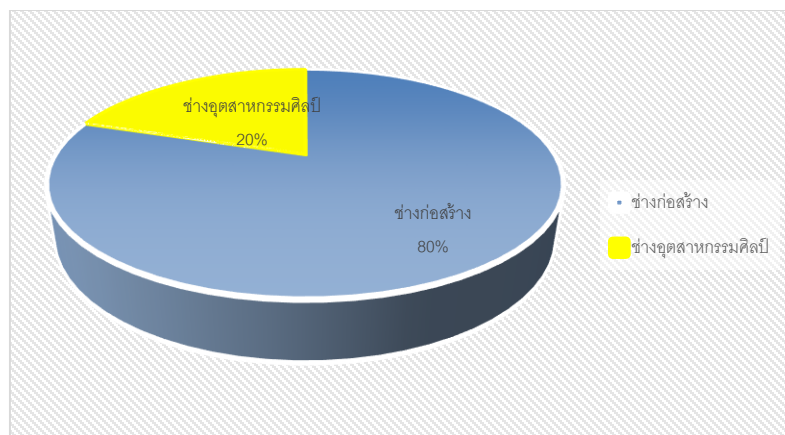
แผนภูมิที่ 3-13 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ



ที่มา ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน

การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน ในไตรมาสที่ 1/58 มีผู้เข้ารับการฝึก 300 คนแบ่งเป็นสาขาช่างก่อสร้าง มากที่สุด 240 คน(80%) รองลงมาเป็นช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 60 คน(20%) และมีผู้ผ่านการฝึก 300 คน รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3-14

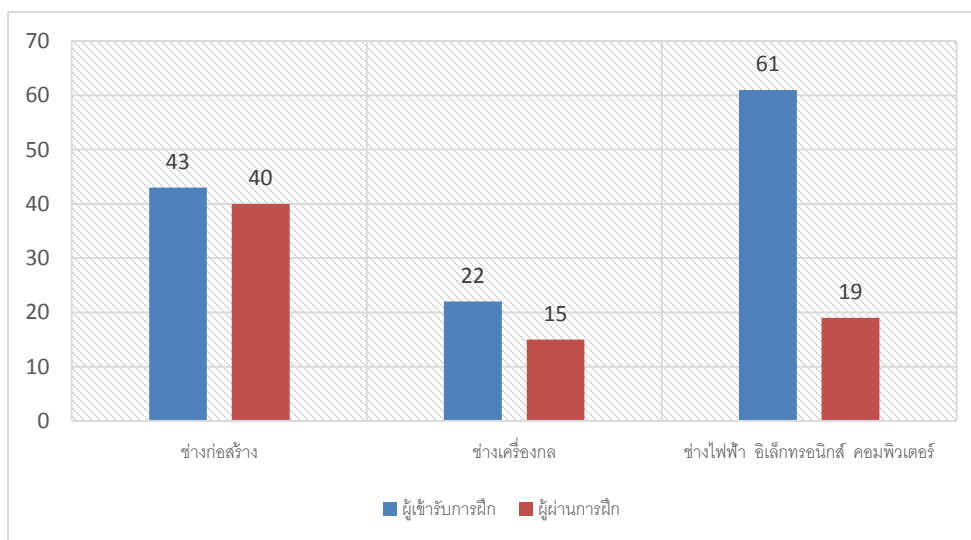
แผนภูมิที่ 3-14 การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานไตรมาสที่ 1/2558



ที่มา ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับ 1 ในไตรมาสที่ 1/2558 มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 126คน แบ่งเป็น ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 61คน (48.41%) รองลงมาเป็น ช่างก่อสร้างจำนวน 43 คน (34.13%) อันดับสามเป็น ช่างเครื่องกล จำนวน 22 คน (17.46%) และมีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 58.73ของผู้เข้ารับการทดสอบ รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3-15

แผนภูมิที่ 3-15 ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับ 1



ที่มา ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน

การพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเรื่องที่หลายฝ่ายต้องช่วยกันทั้งภาครัฐ เอกชนคือผู้ประกอบการรวมถึงลูกจ้าง ทั้งนี้ เพราะการพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นการเพิ่มผลิตภาพ ประสิทธิภาพในการทำงาน อีกทั้งจะเป็นการรองรับ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ค่าครองชีพที่ปรับขึ้น นโยบายอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอัตราเดียว ทั่วประเทศ ตลาดแรงงานที่จะเปิดกว้างในกลุ่มประเทศอาเซียนในปี 2558 การพัฒนามาตรฐานฝีมือช่างให้ได้ มาตรฐานในระดับสากลจึงเป็นขีดความสามารถในการแข่งขันของตลาดแรงงานระดับโลกเพื่อพัฒนาระดับ ทางด้านเศรษฐกิจไทย

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับ ฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลัง การส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครอง ลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้าง งาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2 และ 3) พ.ศ. 2551 เพื่อ ไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง ซึ่งดำเนินการโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีเป้าหมายสูงสุด คือให้ ลูกจ้างผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต ขณะเดียวกัน ในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง เพื่อให้บรรลุ เป้าหมายตามที่กล่าวมาแล้ว กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดน่าน มีภารกิจ 4 ด้าน คือ การคุ้มครองแรงงาน การส่งเสริม ความปลอดภัยในการทำงาน การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ และการจัดสวัสดิการแรงงาน ดังจะกล่าวต่อไป

4.1 การตรวจแรงงาน

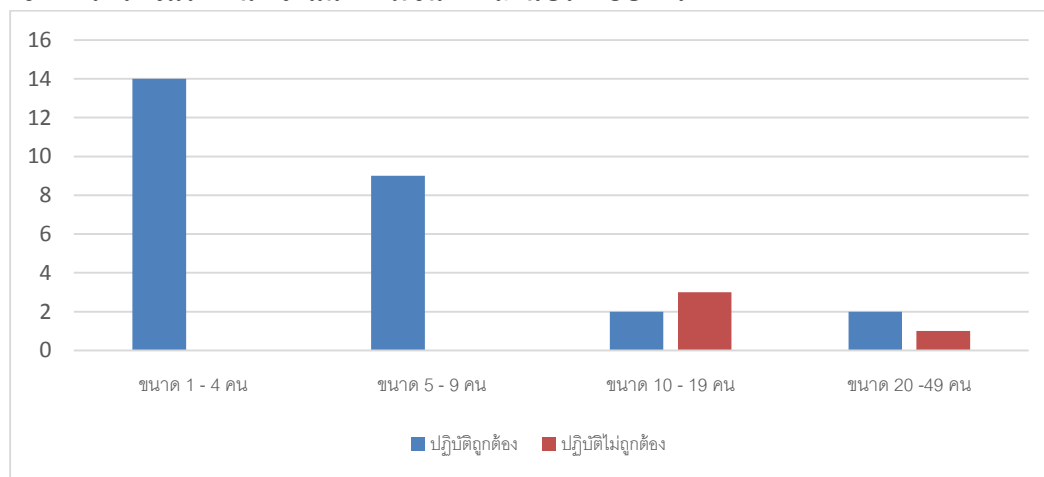
สำหรับมาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อ การดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือ การตรวจสถานประกอบกิจการ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้ สถานประกอบกิจการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาสที่ 1 ปี 2558 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่านได้ดำเนินการตรวจ 31 แห่ง จากจำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัดน่าน 1,344 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 275 คน แบ่งเป็นเพศชาย 151 คน (54.91% ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านตรวจทั้งหมด) เป็นเพศหญิง 123 คน(44.73%) และในไตรมาสนี้พบมีการใช้แรงงานเด็ก 1 คน

โดยสถานประกอบกิจการที่ตรวจ ส่วนใหญ่เป็น สถานประกอบกิจการขนาด 1 – 4 คน จำนวน 14 แห่ง (45.16%) รองลงมาเป็น สถานประกอบกิจการขนาด 5 – 9 คน จำนวน 9 แห่ง (29.03%) อันดับสามเป็น สถาน ประกอบกิจการขนาด 10 – 19 คน จำนวน 5 แห่ง (16.13%) และขนาด 20 – 49 คน 3 แห่ง(9.68%)

ในส่วนผลการตรวจ พบว่า สถานประกอบการกิจการ ที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 27 แห่ง(87.10%) และปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 4 แห่ง(12.90%) ซึ่งทางเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้สถานประกอบการดำเนินการปรับปรุงแก้ไข ตามแผนภูมิที่ 3-16

แผนภูมิที่ 3-16 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

จากการตรวจสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในไตรมาสที่ 1/2558 ทั้ง 4 แห่ง ส่วนใหญ่เป็นประเภทอุตสาหกรรมก่อสร้าง 3 แห่ง (75%) และอุตสาหกรรมขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ 1 แห่ง (25%) ทั้งหมดปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องของข้อบังคับการทำงาน

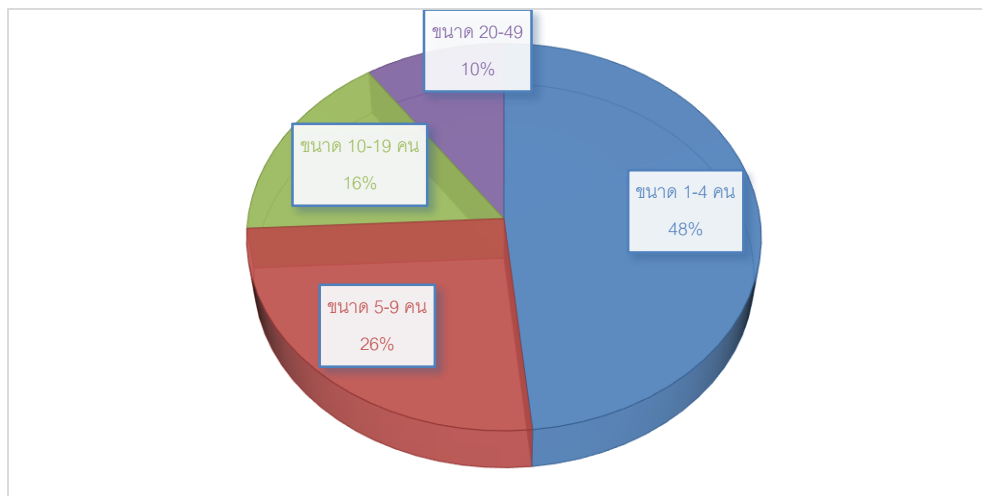
4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่ง que ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ในไตรมาสที่ 1 ปี 2558 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 31 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 273 คน แบ่งเป็นเพศชาย 151คน (54.91% ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านตรวจทั้งหมด) เป็นเพศหญิง 122 คน(44.69%) ผลการตรวจพบว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง 31 แห่ง เมื่อพิจารณาการตรวจความปลอดภัยจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่าส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน จำนวน 15 แห่ง(48.39%) รองลงมา

คือสถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน จำนวน 8 แห่ง(25.81%) อันดับสามคือสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 5 แห่ง (16.13%) และอันดับสี่สถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 3 แห่ง (9.68%) ตามแผนภูมิที่ 3-17

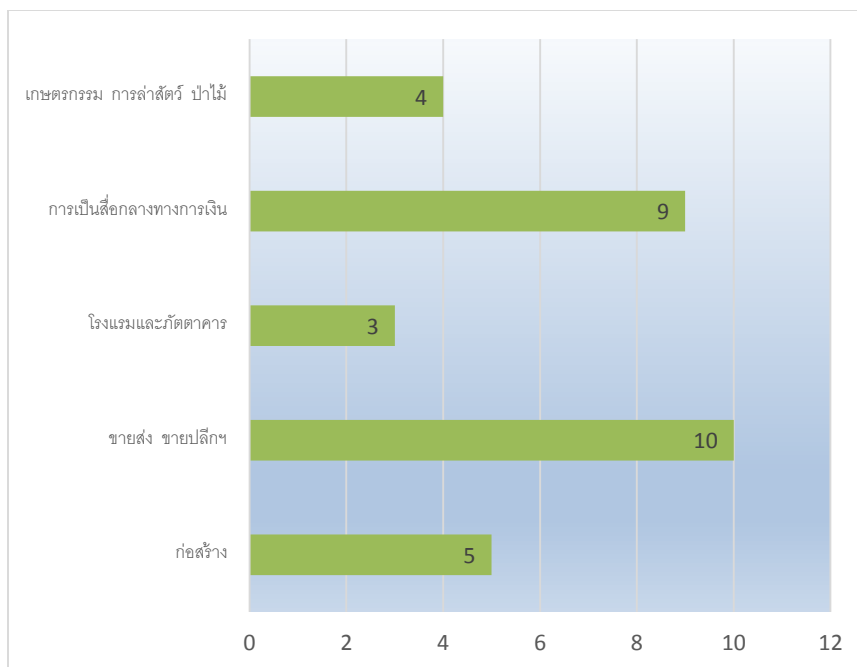
แผนภูมิที่ 3-17 การตรวจความปลอดภัยจำแนก ขนาดสถานประกอบการ



ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมในไตรมาส 1 ปี 2558 พบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภทการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ 10 แห่ง (32.26% ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) รองลงมาเป็นการเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 9 แห่ง (29.03%) อันดับที่สาม การก่อสร้าง จำนวน 5 แห่ง (16.13%) อันดับสี่ เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ จำนวน 4 แห่ง (12.90%) อันดับห้าประเภทโรงแรม และภัตตาคาร 3 แห่ง (9.68%) ตามแผนภูมิที่ 3-18

แผนภูมิที่ 3-18 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

จำนวนองค์การนายจ้างและองค์การลูกจ้าง

ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง พบว่า มีเพียงสมาคมนายจ้างเพียง 1 แห่ง คือสมาคมนายจ้างธุรกิจรถยนต์ ซึ่งรวมกลุ่มกัน เพื่อปรึกษาหารือในการดำเนินธุรกิจภายในจังหวัด ในส่วนจำนวนองค์การลูกจ้าง ปรากฏว่า ไม่มีองค์การลูกจ้างในจังหวัดน่าน

5. การประกันสังคม

งานประกันสังคมเป็นภารกิจของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน โดยมีจุดหมายเพื่อดูแลผู้ใช้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในยามปกติกรณีเกิดการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชรา โดยดำเนินการภายใต้แนวคิดการเฉลี่ยทุกข์เฉลี่ยสุข (นภสร ท่งสุกใสและคณะ, 2553 : 50)

กองทุนประกันสังคม ให้ความช่วยเหลือเมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย ทูพพลภาพ ตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน คลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และประกันการว่างงาน การจ่ายเงินสบทบโดยฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาลจ่ายในอัตราที่ตกลงกัน คือ ฝ่ายลูกจ้างและฝ่ายนายจ้าง จ่ายเงินสบทบเท่ากัน ในอัตรา 5% และฝ่ายรัฐบาลโดย สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ในอัตรา 2.75%

สำหรับสถานประกอบกิจการและผู้ประกันตนในกองทุนประกันสังคม จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ข้อมูลศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ กระทรวงแรงงานข้อมูลเดือนกุมภาพันธ์ 2558 พบว่า จังหวัดน่าน มีสถานประกอบกิจการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมที่จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ จำนวน 1488 แห่ง และมีผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 13,398 คน มาตรา 39 จำนวน 4,529 คน มาตรา 40 จำนวน 26,562 คน

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นสถานประกอบการในข่ายกองทุนประกันสังคมพบว่ามีสถานประกอบการ 1,078 แห่ง มีลูกจ้าง 10,082 คน เมื่อจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการในไตรมาสที่ 1/2558 พบว่า สถานประกอบกิจการขนาด 1-4 คน มีจำนวนสถานประกอบกิจการมากที่สุดถึง 632 แห่ง (58.31%) รองลงมาเป็นสถานประกอบกิจการขนาด 5-9 คนมีจำนวน 214 แห่ง (19.85%) ถัดมาเป็น สถานประกอบกิจการขนาด 10-19 คน มีจำนวน 140 แห่ง (12.99%)

หากพิจารณาจำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการตามจำนวนผู้ประกันตน ในไตรมาสนี้ พบว่า สถานประกอบกิจการขนาด 20-49 คน มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด ด้วยจำนวน 1,934 คน (19.18%)รองลงมาเป็น สถานประกอบกิจการขนาด 10-19 คน มีจำนวนผู้ประกันตน 1,891 คน (18.76%) อันดับสามเป็น สถานประกอบกิจการขนาด 5-9 คน จำนวนผู้ประกันตน 1,406 คน (13.95%) รายละเอียดตามตารางที่

ตารางที่ 3 – 10 จำนวนสถานประกอบการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1 - 4 คน	632	1,343
5 - 9 คน	214	1,406
10 - 19 คน	140	1,891
20 - 49 คน	64	1,934
50 - 99 คน	17	1,163
100 - 299 คน	9	1,406
300 - 499 คน	1	394
500 - 999 คน	1	545
1,000 คน ⁺	0	0
รวม	1,078	10,082

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

เมื่อพิจารณาสถานประกอบการในกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรกพบว่าส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมประเภทการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มากที่สุด จำนวน 369 แห่ง(44.46%) รองลงมาคือประเภทการผลิต จำนวน 117 แห่ง(14.10%) อันดับสามประเภทอื่นๆไม่ได้ระบุ จำนวน 85 แห่ง (10.24%) อันดับสี่โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 72 แห่ง (8.67%) อันดับห้าการเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 67 แห่ง(8.07%)

สำหรับสถานประกอบกิจการและผู้ประกันตนที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก พบว่า ในไตรมาส 1 ปี 2558 อุตสาหกรรมที่มีจำนวนสถานประกอบกิจการมากที่สุดส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมประเภทการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มากที่สุด จำนวน 359 แห่ง (43.73%) รองลงมาคือประเภทการผลิต จำนวน 121 แห่ง(14.74%) อันดับสามประเภทอื่นๆไม่ได้ระบุ จำนวน 83 แห่ง (10.11%) อันดับสี่โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 72 แห่ง (8.77%) อันดับห้าการเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 67 แห่ง(8.16%)

ในส่วนของผู้จ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนแยกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า ส่วนใหญ่อยู่ประเภทการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 2,646 คน รองลงมาคือการผลิต จำนวน 752 คน อันดับสามการเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 556 คน อันดับสี่อุตสาหกรรมอื่นๆที่ไม่ระบุ จำนวน 484 คน อันดับห้าการก่อสร้าง จำนวน 456 คน ตามตารางที่ 3-10

ตารางที่ 3-11 จำนวนสถานประกอบกิจการและผู้ประกันตนที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม จังหวัดน่าน ไตรมาส 1 ปี 2558

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 1 ปี 2558	
	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
รวม	821	5,986
1. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	3	409
2. การผลิต	121	752
3. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา	14	71
4. การก่อสร้าง	54	456
5. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์	359	2,646
6. โรงแรมและภัตตาคาร	72	401
7. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	23	127
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	67	556
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	4	37

10. การบริหารราชการ/การป้องกันประเทศ /การประกันสังคมภาคบังคับ	-	-
11. การศึกษา	-	-
12. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	21	47
13. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคม การบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-
14. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
16. องค์การระหว่างประเทศฯ	-	-
17. ไม่ทราบ	83	484

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

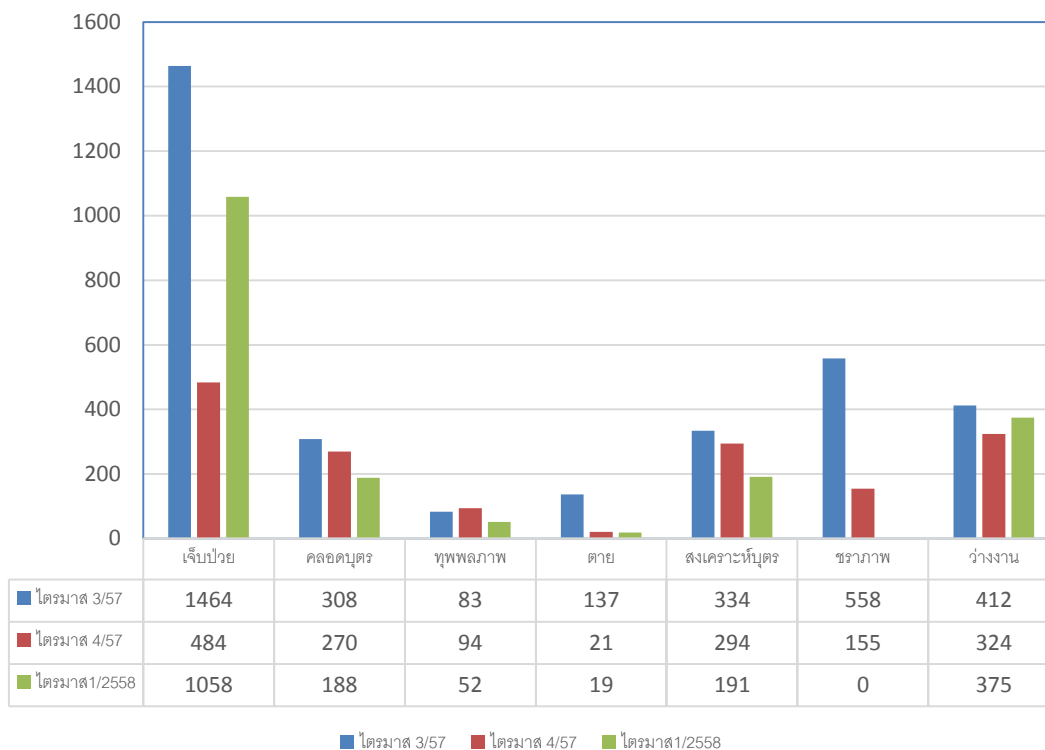
สถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ในสังกัดประกันสังคม

สถานพยาบาลภาครัฐ และเอกชน ในเครือข่ายประกันสังคม จังหวัดน่าน ในไตรมาส 4 ปี 2557 มีเพียงโรงพยาบาลน่าน ซึ่งเป็นสถานพยาบาลในภาครัฐเพียงแห่งเดียวที่อยู่ในเครือข่ายประกันสังคมและมีโรงพยาบาลชุมชนและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลเป็นเครือข่ายในการให้บริการผู้ประกันตน

ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม ในไตรมาส1/2558 มีทั้งสิ้น 1,883 คน เมื่อจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทนพบว่า เป็นผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม กรณีเจ็บป่วย มากที่สุด ถึง 1058 ราย (56.19% ของผู้ประกันตนที่มาใช้บริการกองทุนประกันสังคม) รองลงมาเป็นกรณีว่างงาน จำนวน 375 คน (19.92%) กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 191 คน(18.05%) กรณีคลอดบุตร 188 ราย(9.98%) กรณีทุพพลภาพ 52 ราย (2.76%) และกรณีตาย 21 ราย (0.57%) ตามแผนภูมิที่ 3 -19

แผนภูมิที่ 3-19 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

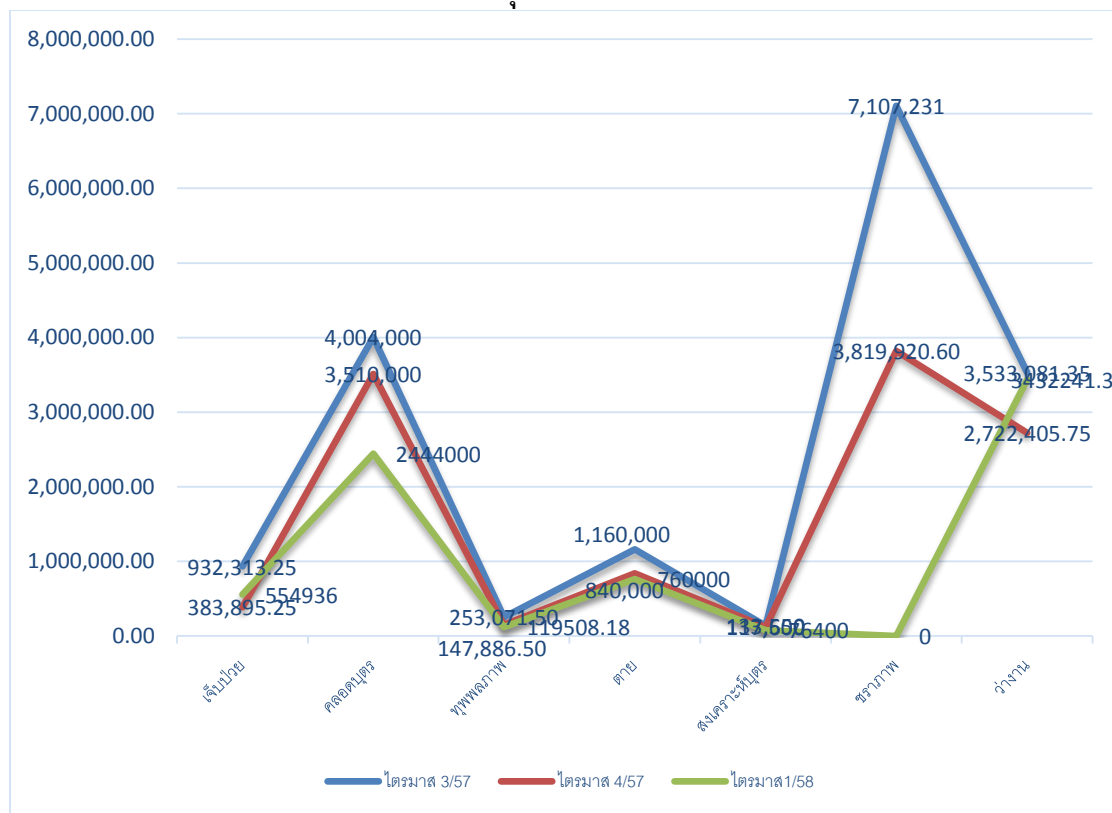


ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน ในไตรมาสที่ 1/2558 พบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 7,387,085.48 บาท โดยจ่ายเงินกรณีว่างงานมีการจ่ายเงินสูงสุด จำนวน 3,432,241.30 รองลงมาเป็น กรณีคลอดบุตร จำนวน 2,444,000 บาท อันดับสามเป็นกรณีตาย จำนวน 760,000 บาท อันดับสี่กรณีเจ็บป่วย 554,936 บาท อันดับห้ากรณีทุพพลภาพ 119,508.18 บาท และอันดับหกกรณีสงเคราะห์บุตร 76,400 บาท ตามแผนภูมิที่ 3-20

แผนภูมิที่ 3-20 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน กองทุนประกันสังคม 7 กรณี



ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง

สำหรับการใช้บริการกองทุนเงินทดแทน ในไตรมาส 1 ปี 2558 มีผู้ให้บริการจำนวนทั้งสิ้น 15 ราย เบิกจ่ายเงินทั้งสิ้น 102,580 บาท แบ่งเป็น 1.หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 7 ราย ได้มีการเบิกจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทน 39,800.20 บาท 2.ทุพพลภาพ 6 ราย มีการเบิกจ่ายเงิน 18,856.80 บาท 3.เสียชีวิต 2 ราย มีการเบิกจ่ายเงิน 43,923 บาท

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและความร้ายแรง

ในไตรมาส 1 ปี 2558 มีรายงานการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและความร้ายแรง มีทั้งหมด จำนวน 8 ราย โดยเป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในการทำงานจากในสถานประกอบการขนาด 21-50 คน มากที่สุด จำนวน 3 ราย รองลงมาเป็น สถานประกอบการขนาด 1-10 คน จำนวน 2 ราย สถานประกอบการขนาด 11-20 จำนวน 1 ราย สถานประกอบการขนาด 51-100 จำนวน 1 ราย สถานประกอบการขนาด 101-200 จำนวน 1 ราย

การเลิกจ้างและการเลิกกิจการ

การเลิกจ้างและการเลิกกิจการตามข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน ในไตรมาส 1 ปี 2558 แจ้งว่า มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 9 แห่งรวมลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 36 ราย ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน จำนวน 8 แห่ง(88.89%) และขนาด 20 - 49 คน จำนวน 1 แห่ง (11.11%)

เมื่อพิจารณาสาเหตุการออกจากงานผู้ประกันตน จำนวน 121 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นการลาออกเอง จำนวน 108 คน(89.26%) สิ้นสุดการจ้างจำนวน 7 คน(5.79%) ไล่ออก จำนวน 3 คน(2.48%) เลิกจ้าง จำนวน 1 คน(0.83%) เกษียณอายุ จำนวน 1 คน (0.83%) และอื่นๆ 1 คน(0.83%)