



รายงานสถานการณ์การขอได้งานแรงงานจังหวัดน่าน

รายปี 2555 (มกราคม - ธันวาคม)



20 อันดับอาชีพที่ขาดแคลนแรงงาน

เดือนมกราคม - กันยายน 2555



1.แรงงานทั่วไป



2.แรงงานด้านการผลิต



3.พนักงานขาย



4.พนักงานขายสินค้าประจำร้าน



5.เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ



6.พนักงานขับรถยนต์



7.เจ้าหน้าที่คลังสินค้า



8.พนักงานบัญชี



9.พนักงานบริการลูกค้า



10.เจ้าหน้าที่เก็บเงินแคชเชียร์



11.สภ. หรือ ยาม



12.ช่างไฟฟ้าทั่วไป



13.บลิ๊กร พนักงานเสิร์ฟ



14.เจ้าหน้าที่การตลาด



15.แรงงานด้านการประกอบ



16.พ.นอ. ขับรถบรรทุกขนส่งสินค้า



17.แม่บ้านประจำสำนักงาน



18.ช่างเย็บผ้า



19.แรงงานบรรจุ



20.ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า

ข้อมูลจาก กองวิจัยตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน วันที่ 17 ต.ค. 55
www.kapook.com

สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน

212/9 ถนนมหายศ ตำบลในเวียง

อำเภอเมือง จังหวัดน่าน 55000

โทรศัพท์ 0-5477-1020 โทรสาร 0-5477-1083

เว็บไซต์: <http://nan.mol.go.th>

อีเมล: nan@mol.go.th หรือ nanlabor@gmail.com

ถูกใจ สรจ.น่าน



<http://j.mp/NanLabor>

20 อันดับอาชีพที่ขาดแคลนแรงงาน

เดือนมกราคม - กันยายน 2555

				
1.แรงงานทั่วไป	2.แรงงานด้านการผลิต	3.พนักงานขาย	4.พนักงานขายสินค้า ประจำวัน	5.เตรียมพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ
				
6.พนักงานขับรถยนต์	7.เจ้าหน้าที่คลังสินค้า	8.พนักงานบัญชี	9.พนักงานบริการลูกค้า	10.เจ้าหน้าที่เก็บเงิน เคตเธียรี
				
11.รปภ. หรือยาม	12.ช่างไฟฟ้าทั่วไป	13.บริการ พนักงานเสิร์ฟ	14.เจ้าหน้าที่การตลาด	15.แรงงาน ด้านการประกอบ
				
16.พจน. ขับรถบรรทุก บรรทุกขนาดใหญ่	17.แม่บ้าน ประจำสำนักงาน	18.ช่างเย็บ ตัก ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม	19.แรงงานบรรจุ	20.ช่างเชื่อมโลหะ ด้วยไฟฟ้า

ข้อมูลจาก กองวิจัยตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน วันที่ 17 ต.ค. 55
www.kapook.com

ที่มา : <http://highlight.kapook.com/view/77387>

ภาพจากปก อ่านรายละเอียดต่อ หน้า ๔๕

จังหวัดน่าน



ตราประจำจังหวัดน่าน

วิสัยทัศน์

เมืองแห่งความสุข ธรรมชาติสมบูรณ์ แหล่งท่องเที่ยวหลากหลาย พร้อมมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน

คำขวัญจังหวัดน่าน

แข่งเรือลือเลื่อง เมืองงาช้างดำ จิตรกรรมวัดภูมินทร์ แดนดินส้มสีทอง เรืองรองพระธาตุแช่แห้ง

ต้นไม้ประจำจังหวัด



ต้นกำลังเสือโคร่ง (ชื่อสามัญ: Birch)

ดอกไม้ประจำจังหวัด



เสี้ยวดอกขาว

กิตติกรรมประกาศ

รายงานสถานการณ์ด้านแรงงานสำเร็จลงได้ด้วยความกรุณาจากหลายหน่วยงาน ขอกราบขอบพระคุณ คณะทำงานจัดการความรู้ หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดน่าน ที่ได้ร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูล สถานการณ์ด้านแรงงานฉบับนี้ นายมนูญ สุขศรีจันทร์ แรงงานจังหวัดน่าน ผู้ซึ่งกรุณาให้คำแนะนำ คำปรึกษา ในการจัดทำเอกสาร รวมทั้งตลอดเวลาตรวจแก้ไขรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานฉบับนี้ จนเสร็จสมบูรณ์

ขอกราบขอบพระคุณ นางสาวผาณิต จรุงทวีทรัพย์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ที่กรุณาติดตาม ข้อมูลที่ได้รวบรวมในรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานฉบับนี้

ขอกราบขอบพระคุณ นายเฉลิมพล ใจคำ เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัด น่าน ที่กรุณาแนะนำวิธีการวิเคราะห์ข้อมูลและช่วยเรียบเรียงข้อมูลและเนื้อหาของรายงานสถานการณ์ด้าน แรงงานฉบับนี้

ขอกราบขอบพระคุณ เจ้าหน้าที่ทุกท่านในสำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน ที่กรุณาให้คำแนะนำและ ข้อคิดเห็นในการตรวจแก้ไขรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

ขอกราบขอบพระคุณ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน ศูนย์พัฒนาฝีมือ แรงงานจังหวัดน่าน และ หน่วยงานราชการต่างๆ ได้แก่ สำนักงานทะเบียนจังหวัดน่าน สำนักงานสถิติจังหวัด น่าน สำนักงานคลังจังหวัดน่าน สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน สำนักงานพัฒนาธุรกิจจังหวัดน่าน สำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัดน่าน ที่กรุณาอนุเคราะห์ข้อมูลต่างๆ ในการจัดทำสถานการณ์ด้านแรงงานฉบับนี้

ขอกราบขอบพระคุณ บรรณาธิการหรือผู้เรียบเรียงรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดกระบี่ จังหวัดเชียงราย จังหวัดยโสธร จังหวัดชลบุรี ซึ่งผู้จัดทำได้นำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานของท่าน มาปรับปรุง เพิ่มเติม รายงานสถานการณ์ด้านแรงงานฉบับนี้ให้ครบถ้วนยิ่งขึ้น

ขอกราบขอบพระคุณ เจ้าของผลงานทั้งที่เป็นรูปภาพ และ แบบตัวอักษร ที่ผู้จัดทำได้แสดงรายนาม

จรัสพงษ์ สมศิริ

บรรณาธิการ

11 กุมภาพันธ์ 2556

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดน่านได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์หลักของรายงานเพื่อเป็นการสนับสนุนโครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด และเป็นการนำเสนอข้อมูลด้านสถานการณ์แรงงานในจังหวัดน่าน การคาดประมาณความต้องการแรงงาน การเปลี่ยนแปลงภาวะเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งสามารถนำข้อมูลไปจัดทำแผนงานด้านแรงงานเพื่อการพัฒนาต่อไป

สถานการณ์แรงงานฉบับนี้เป็นการรายงานข้อมูลของปี 2555 ซึ่งเป็นการรายงานข้อมูลในช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม 2555 ข้อมูลที่ปรากฏในสถานการณ์แรงงานฉบับนี้เป็นผลมาจากความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลของหน่วยงานราชการต่างๆ ได้แก่ สำนักงานทะเบียนจังหวัดน่าน สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน สำนักงานพัฒนาธุรกิจจังหวัดน่าน สำนักงานคลังจังหวัดน่าน สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดน่านทุกหน่วยงาน

อนึ่งหากท่านต้องการข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน สามารถติดต่อไปยัง [หน่วยงานผู้สนับสนุนข้อมูล](#) ในภาคผนวกได้โดยตรง ตามช่องทางติดต่อ หน้า ๔๙

สำนักงานแรงงานจังหวัดน่านจึงขอขอบคุณหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป หากทางหน่วยงานใดต้องการให้เพิ่มเติม ปรับปรุงเนื้อหาส่วนใด หรือมีข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะประการใด โปรดแจ้งสำนักงานแรงงานจังหวัดน่านได้ทราบด้วย เพื่อจักได้พิจารณาปรับปรุงแก้ไขในเล่มต่อไป และหากมีข้อผิดพลาดประการใดต้องขออภัยมา ณ โอกาสนี้ด้วย

สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน

11 กุมภาพันธ์ 2556

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	ก
บทที่ 1 ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดน่าน	๑
ข้อมูลทั่วไปจังหวัดน่าน	๑
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดน่าน	๔
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๗
บทที่ 2 สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่าน	๑๐
กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	๑๐
กำลังแรงงาน	๑๐
การมีงานทำ	๑๑
การว่างงาน	๑๖
การส่งเสริมการมีงานทำ	๑๗
การจัดหางานในประเทศ	๑๗
คนต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน	๒๕
การจัดหางานต่างประเทศ	๒๘
การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	๒๙
การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	๓๒
การตรวจแรงงาน	๓๒
การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	๓๒
แรงงานสัมพันธ์	๓๓
การร้องเรียนด้านแรงงาน	๓๓
การสวัสดิการแรงงาน	๓๓
การประกันสังคม	๓๓
บทที่ 3 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดน่าน	๓๘
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	๓๘
อัตราการจ้างงาน	๓๘
อัตราการบรรจุนาน	๔๐
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	๔๐
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบกิจการ	๔๑
บรรณานุกรม	๔๓
ภาคผนวก	๔๔
ตำแหน่งงานที่ขาดแคลนแรงงาน 20 อันดับแรก	๔๕
รายการรูปภาพประกอบ	๔๖
รายการฟอนต์ที่ใช้	๔๘

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจจังหวัดน่านปี 2555 คาดว่าขยายตัว 5.11% เพิ่มขึ้นจากที่หดตัว 1.11% ในปีที่แล้ว โดยสำนักงานคลังจังหวัดน่าน ประเมินว่าภาวะเศรษฐกิจจังหวัดน่าน ในปี 2555 จะขยายตัว จากปี 2554 โดยคาดว่าเศรษฐกิจจะขยายตัว 5.11% (ช่วงคาดการณ์ที่ -1.57% ถึง 10.13%) ตามอุปสงค์ภายในจังหวัดน่าน ที่ขยายตัวเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับปี 2554 ทั้งด้านการบริโภค ทั้งด้านการบริโภคภาคเอกชนที่เพิ่มขึ้นพิจารณาจากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่ม การปรับเพิ่มค่าจ้างขั้นต่ำ และเงินเดือนข้าราชการที่ปรับเพิ่มขึ้น จำนวนรถยนต์นั่งจดทะเบียนใหม่เพิ่มขึ้น จากนโยบายรถยนต์คันแรกของรัฐบาล ทำให้ประชาชนมีการส่งจองและซื้อรถยนต์เพิ่มขึ้น ปริมาณการใช้ไฟฟ้าของครัวเรือน และการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวเพิ่มขึ้นจากพื้นที่ก่อสร้างที่ได้รับอนุญาตในเขตเทศบาล โดยเฉพาะการเพิ่มขึ้นของกิจกรรมภาคบริการ (โรงแรมที่พัก อาคารพาณิชย์ ภัตตาคาร ร้านอาหาร) รถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่ และปริมาณสินเชื่อธนาคารพาณิชย์ที่ขยายตัว การใช้จ่ายภาครัฐมีอัตราการขยายตัวชะลอตัวลงจากปี 2554 ที่ผ่านมา โดยเฉพาะรายจ่ายลงทุน ซึ่งขยายตัวน้อยกว่าปีที่แล้ว ในขณะที่รายจ่ายลงทุนส่วนท้องถิ่นหดตัวลงจากปีที่แล้ว ด้านอุปทานมีแนวโน้มฟื้นตัวจากปี 2554 โดยเฉพาะการฟื้นตัวของภาคบริการ ตามการฟื้นตัวของภาคอุตสาหกรรม ที่ขยายตัวอย่างต่อเนื่องจากปีที่แล้ว จากการเพิ่มจำนวนของโรงงานที่เกี่ยวข้องกับการทำเหมืองแร่ ป่าไม้และแปรรูปสินค้าเกษตร ภาคการเกษตรขยายตัว ตามความต้องการผลผลิตทางการเกษตรหลายชนิดเพิ่มขึ้น เช่น ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ข้าว และยางพารา

เสถียรภาพทางเศรษฐกิจภายในจังหวัดน่าน อัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2555 คาดว่าจะอยู่ที่ 3.33% ต่อปี (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ 3.3 – 3.35% ต่อปี) ขยายตัวเพิ่มขึ้นจากปีก่อน 2.4% โดยมีแรง

กดดันที่สำคัญมาจากราคาน้ำมันและแก๊สที่คาดว่าจะปรับตัวสูงขึ้นในปี นี้ ราคาสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรมในประเทศที่ปรับราคาสูงขึ้นตามต้นทุนการผลิตที่เพิ่มขึ้น (สำนักงานคลังจังหวัดน่าน, 2555)

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน

ในปี 2555 ใช้ข้อมูลล่าสุดเดือนตุลาคม 2555 จังหวัดน่านมีประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 410,612 คน แยกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 313,396 คน (76.3%) ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 312,505 คน (99.72%) ผู้ว่างงาน จำนวน 581 คน (0.18%) และผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 310 คน (0.1%) และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 97,216 คน (23.7%)

การมีงานทำ

ผู้มีงานทำในเดือนตุลาคม 2555 มีจำนวน 312,505 คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 196,179 ราย (62.78%) และทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 116,326 ราย (37.22%) โดยทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด ถึง 30,052 ราย (9.6%) รองลงมาเป็น การบริหารราชการ/ป้องกันประเทศ จำนวน 19,679 ราย (6.3%) อันดับสามเป็น การก่อสร้าง จำนวน 14,003 ราย (4.5%) และสาขาที่มีจำนวนน้อยที่สุดคือ กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค จำนวน 283 ราย

การว่างงาน

มีผู้ว่างงาน จำนวน 581 คน (1.4% ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) เพศชายมีอัตราการว่างงาน 0.24 % ของจำนวนกำลังแรงงานชาย และ เพศหญิงมีอัตราการว่างงาน 0.13 % ของจำนวนกำลังแรงงานหญิง

การบริการจัดหางานในประเทศ

การจัดหางานในจังหวัดน่านในช่วงปี 2555 (มกราคม – ธันวาคม) มีดังนี้

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ มีการจัดกิจกรรมทั้งหมด 19 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ทั้งสิ้น 1,680 คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 692 คน (41.19%) เป็นเพศหญิง จำนวน 988 คน (58.81%) แยกเป็น

กิจกรรมแนะแนวอาชีพ จำนวน 2 ครั้ง โดยมีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 501 คน แยกเป็นเพศชาย 206 คน (41.12%) และเป็นเพศหญิง 295 คน (58.88%)

กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 13 ครั้ง ซึ่งมีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 1,135 คน แยกเป็นเพศชาย 479 คน (42.2%) และเป็นเพศหญิง 656 คน (57.8%)

กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ จำนวน 2 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 20 คน แยกเป็นเพศชาย 5 คน (25%) และเป็นเพศหญิง 15 คน (75%)

กิจกรรมอบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 1 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 12 คน แยกเป็นเพศชาย 1 คน (8.33%) และเป็นเพศหญิง 11 คน (91.67%)

การประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 1 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 12 คน แยกเป็นเพศชาย 1 คน (8.33%) และเป็นเพศหญิง 11 คน (91.67%)

ตำแหน่งงานว่าง ในปี 2555 โดยเฉลี่ยทุกไตรมาสเท่ากับ 706 อัตรา ซึ่งไตรมาสที่ 1 มีตำแหน่งงานว่างสูงที่สุด 999 อัตรา และในไตรมาสที่ 3 มีการแจ้งตำแหน่งงานว่างน้อยที่สุด โดยจำนวน 516 อัตรา

ในส่วน ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน แบ่งเป็นเพศชาย 1,059 คน และเพศหญิง 1,072 คน รวมเป็น 2,131 คน ในไตรมาสที่ 1 พบว่าผู้ใช้แรงงานให้ความสนใจลงทะเบียนสมัครงานมากที่สุด 718 คน รองลงมาคือ ไตรมาสที่ 2 จำนวน 700 คน

การบรรจุงาน แยกเป็นเพศชาย 1,041 คน และเพศหญิง 1,044 คน รวมเป็น 2,085 คน (97.84% ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน) เมื่อพิจารณาผู้ได้รับการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างพบว่า มีอัตราการบรรจุงานสูงสุดเท่ากับ 91.53% รองลงมาคือ ไตรมาสที่ 3 เท่ากับ 90.5% ไตรมาสที่ 1 เท่ากับ 66.47% และไตรมาสที่ 2 เท่ากับ 60.15%

แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ข้อมูล ณ 25 ธันวาคม 2555 มีจำนวน 403 คน ส่วนใหญ่เป็น แรงงานต่างด้าวพิจิตรสัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 259 คน (64.27%) รองลงมาคือ แรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) จำนวน 135 คน (33.5%) อันดับสามเป็น แรงงานต่างด้าวประเภทมาตรา 13 ยกเว้น มติ ครม. หรือ ชนกลุ่มน้อย จำนวน 8 คน (1.99%)

แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในปี 2555 จังหวัดน่าน มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ทั้งสิ้น 245 คน หากจำแนกตามวิธีการเดินทาง พบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท เดินทางผ่านด่านตรวจคนหางาน น่าน จำนวน 178 คน (72.65%) รองลงมาเป็นประเภท Re-Entry Visa จำนวน 57 คน (23.27%) และสุดท้ายเป็นประเภท เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 10 คน (4.08%)

ส่วนแรงงานต่างด้าวกลุ่มที่เข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน (มาตรา 13) แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมติ ครม. 2553 (พม่า ลาว กัมพูชา) ซึ่งมีมติให้ต่อใบอนุญาตอีก 1 ปี และจะสิ้นสุดใบอนุญาตพร้อมกันในเดือนกุมภาพันธ์ 2558 โดยมีการต่อใบอนุญาตแล้ว ณ 25 ธันวาคม 2555 ทั้งสิ้น 182 คน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว จำนวน 167 คน (91.76%) รองลงมาเป็น แรงงาน

ต่างด้าวสัญชาติพม่า จำนวน 13 คน (7.14%) และ
สุดท้ายเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาจำนวน
2 คน (1.1%)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึก 101 คน ซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในกลุ่มอาชีพ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ และ ธุรกิจและบริการ ที่จำนวนสูงสุดเท่ากันคือ 31 คน (30.69%) รองลงมาเป็น ช่างเครื่องกล มีจำนวน 21 คน (20.79%) อันดับสามคือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 14 คน (13.86%) และสุดท้ายคือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 4 คน (3.96%) ซึ่งขณะขอความอนุเคราะห์ข้อมูลจากศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน ผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมดอยู่ระหว่างการฝึก จึงไม่มีข้อมูลของผู้ผ่านการฝึก

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 543 คน และผ่านการฝึกทั้งหมด โดยส่วนใหญ่เป็นกลุ่มอาชีพ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 322 คน (59.3%) รองลงมาเป็น ธุรกิจและบริการ จำนวน 201 คน (37.02%) และ ช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน (3.68%)

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น 422 คน มีผู้ผ่านการทดสอบทั้งหมด 373 คน (88.39% ของจำนวนผู้รับการทดสอบทั้งหมด) แยกเป็น

ช่างก่อสร้าง ที่เข้ารับการทดสอบมีจำนวน 156 คน (36.97% ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด) และผ่านการทดสอบ จำนวน 32 คน (31.64% ของผู้ผ่านการทดสอบทั้งหมด) คิดเป็น 75.64% ของผู้เข้ารับการทดสอบในกลุ่มอาชีพนี้

ธุรกิจและบริการ ที่เข้ารับการทดสอบมีจำนวน 100 คน (23.7%) และผ่านการทดสอบ จำนวน 46 คน (12.33%) คิดเป็น 98% ของผู้เข้ารับการทดสอบในกลุ่มอาชีพนี้ และ

ช่างเครื่องกล ที่เข้ารับการทดสอบ จำนวน 55 คน (13.03%) และผ่านการทดสอบทั้ง 46 คน (12.33%) คิดเป็น 83.64% ของผู้เข้ารับการทดสอบในกลุ่มอาชีพนี้

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การคุ้มครองแรงงาน ในปี 2555 มีจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 1,365 คน ในจำนวนนี้เป็นชาย 817 คน (59.85%) และเป็นหญิง 548 คน (40.15%) และสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 98 แห่ง จากสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัดน่าน 1,336 แห่ง (ข้อมูล ณ เดือน ธันวาคม 2555) โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่เป็น สถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน จำนวน 40 แห่ง (40.82%) รองลงมาเป็น สถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน และ สถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 21 แห่ง (21.43%)

มี การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในสถานประกอบการกิจการทั้งสิ้น จำนวน 88 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 1,623 คน แยกเป็นชาย 951 คน (58.6%) เป็นหญิง 672 คน (41.4%) ซึ่งส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด สถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน จำนวน 29 แห่ง คิดเป็น 32.95% ของจำนวนสถานประกอบการกิจการที่ผ่านการตรวจแรงงานทั้งหมด 88 แห่ง รองลงมาเป็น สถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 21 แห่ง (23.86%) อันดับที่สามคือ สถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน จำนวน 17 แห่ง (19.32%)

การสวัสดิการแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่านได้จัดกิจกรรมส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานใน การส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ให้กับสถานประกอบการ จำนวน 52 แห่ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 935 คน การส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการเข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาว จำนวน 10 แห่ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 302 คน และการจัดประชุมโครงการพัฒนาความเข้มแข็งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการกิจการจำนวน 1 แห่ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 30 คน รวมทั้งสิ้นมี สถานประกอบการที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน มี

กิจกรรมส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำนวน 63 แห่ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 1,267 คน

การประกันสังคม

กองทุนประกันสังคม จากข้อมูล ไตรมาส 4/2555 พบว่าจังหวัดน่าน มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมที่จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จำนวน 1,426 แห่ง และมีผู้ประกันตน จำนวน 13,268 คน เมื่อเรียงลำดับขนาดสถานประกอบการตามจำนวนสถานประกอบการ พบว่า **สถานประกอบการขนาด 1-4 คน** มีจำนวนสถานประกอบการมากที่สุดถึง 834 แห่ง (58.49%) รองลงมาเป็น **สถานประกอบการขนาด 5-9 คน** มีจำนวน 292 แห่ง (20.48%) ถัดมาเป็น **สถานประกอบการขนาด 10-19 คน** มีจำนวน 174 แห่ง (12.2%)

การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน ในไตรมาส 4/2555 พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 9,853,501.02 บาท โดยจ่ายเงิน **กรณีคลอดบุตร** มีการจ่ายเงินสูงสุด เป็นจำนวนเงินผลประโยชน์ทดแทน 4,615,000 บาท (46.84%) รองลงมาเป็น **กรณีว่างงาน** จำนวน 2,750,204.10 บาท (27.91%) และ **กรณีตาย** จำนวน 1,080,000 บาท (10.96%)

เมื่อจำแนกประเภทประโยชน์ทดแทนตามจำนวนผู้มาใช้บริการตลอดทั้งปี 2555 พบว่า **กรณีว่างงาน** มีจำนวนผู้มาใช้บริการมากที่สุด จำนวน 2,193 ราย (33.56%) รองลงมาเป็น **กรณีคลอดบุตร** จำนวน 1,224 ราย (18.73%) และ **กรณีสงเคราะห์บุตร** จำนวน 1,219 ราย (18.65%)

ไตรมาสที่มีผู้มาใช้บริการมากที่สุด คือ ไตรมาสที่ 2 จำนวน 1,792 คน รองลงมาเป็น ไตรมาสที่ 1 จำนวน 1,651 คน ไตรมาสที่ 4 จำนวน 1,571 คน ไตรมาสที่ 3 จำนวน 1,521 คน

เมื่อเรียงลำดับประเภทประโยชน์ทดแทนตามจำนวนเงินทดแทน พบว่า **กรณีว่างงาน** มีจำนวนผู้มาใช้บริการมากที่สุด จำนวน 16,151,646 บาท (34.7%) รองลงมาเป็น **กรณีคลอดบุตร** จำนวน 14,134,000 บาท (30.36%) และ **กรณีชราภาพ** จำนวน 9,602,793 บาท (20.63%)

ไตรมาสที่มีการจ่ายเงินทดแทนมากที่สุด คือ ไตรมาสที่ 2 จำนวน 13,774,484.28 บาท มีผู้ให้บริการ 1,792 คน รองลงมาเป็น ไตรมาสที่ 1 จำนวน 13,637,644.02 บาท มีผู้ให้บริการ 1,651 คน ไตรมาสที่ 4 จำนวน 9,853,501.02 บาท มีผู้ให้บริการ 1,571 คน และไตรมาสที่ 3 จำนวน 9,283,576.45 บาท มีผู้ให้บริการ 1,521 คน ซึ่งมีลำดับของไตรมาสตรงกับจำนวนผู้ให้บริการในแต่ละไตรมาส

กองทุนเงินทดแทน ในไตรมาส 4/2555 ตามข้อมูลที่จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ มีสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำนวน 1,349 แห่ง มีลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนทดแทน จำนวน 11,903 คน หากเรียงลำดับขนาดสถานประกอบการตามจำนวนสถานประกอบการ พบว่า โดยส่วนใหญ่ **สถานประกอบการขนาด 1-4 คน** มีจำนวนสถานประกอบการมากที่สุดถึง 798 แห่ง (59.15%) รองลงมาเป็น **สถานประกอบการขนาด 5-9 คน** มีจำนวน 270 แห่ง (20.01%) ถัดมาเป็น **สถานประกอบการขนาด 10-19 คน** มีจำนวน 168 แห่ง (12.45%)

สำหรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดน่าน ล่าสุด มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขึ้น จากเดิมวันละ 225 บาท เป็นวันละ 300 บาท เพิ่มขึ้นจากเดิมอีกวันละ 75 บาท เริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 ทั่วประเทศ

ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เดือนตุลาคม 2555 เท่ากับ 76.25% มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 3 ปี 2555 ที่มีอัตรา 75.93%

อัตราการจ้างงาน

ในเดือนตุลาคม ปี 2555 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตรา 62.78% ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร 66.22% และอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร มีอัตรา



37.22% เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร 33.78%

สัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตรา 137.35%

อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต

อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเดือนตุลาคม 2555 มีอัตรา 3.85% เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตรา 3.17%

อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ปี 2555 อยู่ที่อัตรา 91.53% มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตรา 90.53%

เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้ได้รับการบรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครงาน มีอัตรา 130.29% ซึ่งมี

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการและอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการในไตรมาสนี้ที่มี 21.74% และ 0% ตามลำดับ ในไตรมาสที่ผ่านมา การปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องเป็นศูนย์หรือไม่พบทั้งสองด้าน

บทที่ 1 ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดน่าน

จังหวัดน่าน ตั้งอยู่ทางด้านทิศตะวันออกของภาคเหนือตอนบน ติดกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) ห่างจากกรุงเทพมหานครโดยทางรถยนต์ประมาณ 668 กิโลเมตร มีพิกัดบริเวณ ใจเมือง หรือ จุดตั้งเสาหลักเมือง ณ เส้นรุ้งที่ 18 องศา 46 ลิปดา 29.37 พิลิปดาเหนือ เส้นแวงที่ 100 องศา 46 ลิปดา 9.26 พิลิปดาตะวันออก¹ มียอดดอยภูคาเป็นยอดเขาสูงสุดที่ระดับความสูงประมาณ 1,980 เมตรจากระดับน้ำทะเลปานกลาง² (กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่าและพันธุ์พืช, 2555) จากระดับน้ำทะเลปานกลาง มีพื้นที่ประมาณ 11,472.076 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,170,045 ไร่ มีอาณาเขตโดยรอบของจังหวัดน่าน ดังนี้

ทิศเหนือ ประกอบด้วย อำเภอเชียงกลาง อำเภอปัว อำเภอทุ่งช้าง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ และอำเภอบ่อเกลือ ที่มีพื้นที่ติดต่อกับเขตเศรษฐกิจพิเศษเชียงฮ่อน - หงสา ในแขวงไชยบุรี สปป.ลาว

ทิศตะวันออก ประกอบด้วย อำเภอภูเพียง อำเภอสันติสุข โดยมีอำเภอแม่จริม อำเภอเวียงสา มีพื้นที่ติดต่อกับเมืองฝาง แขวงไชยบุรี สปป.ลาว

ทิศใต้ ประกอบด้วย อำเภอนาน้อย อำเภอนาหมื่น มีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดอุตรดิตถ์และจังหวัดแพร่ อำเภอนาน้อยและอำเภอเวียงสา มีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดแพร่

ทิศตะวันตก ประกอบด้วย อำเภอบ้านหลวง มีพื้นที่ติดต่อกับอำเภอเชียงม่วนจังหวัดพะเยา อำเภอท่าวังผา มีพื้นที่ติดกับอำเภอปง จังหวัดพะเยา อำเภอสองแคว มีพื้นที่ติดต่อกับอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา

ทิศเหนือ และทิศตะวันออก มีอาณาเขตติดต่อกับ สปป.ลาว เป็นระยะทางยาวประมาณ 227 กม. (ศาลากลางจังหวัดน่าน, 2555ก)

ลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดน่าน มีทิวเขาหลวงพระบางและทิวเขาผีปันน้ำ ซึ่งเป็นทิวเขาหินแกรนิต ที่มีความสูง 600 - 1,200 เมตรเหนือระดับน้ำทะเล ทอดผ่านทั่วจังหวัด คิดเป็นพื้นที่ประมาณ 40% ของพื้นที่ทั้งจังหวัด พื้นที่ของจังหวัดน่านโดยทั่วไป มีสภาพพื้นที่เป็นลูกคลื่นลาดชันเกิน 30 องศาประมาณร้อยละ 85 ของพื้นที่จังหวัด ส่วนลูกคลื่นลอนลาดตามลุ่มน้ำ จะเป็นที่ราบแคบๆ ระหว่างหุบเขาตามแนวยาวของลุ่มน้ำ น่าน สา วัว ปัว และกอน (ศาลากลางจังหวัดน่าน, 2555ข)

ลักษณะภูมิอากาศของจังหวัดน่าน มีความแตกต่างกันของฤดูกาล โดยอากาศจะร้อนอบอ้าวในฤดูร้อน และหนาวเย็นในฤดูหนาว โดยได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ พัดพาเอาความชุ่มชื้นมาสู่ภูมิภาค ทำให้มีฝนตกชุก ในเดือนพฤษภาคมถึงเดือนกันยายน ซึ่งเป็นช่วงฤดูฝน และจะได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ พัดพาเอาความหนาวเย็นสู่ภูมิภาค ในเดือนตุลาคมถึงกุมภาพันธ์ และในช่วงเดือนมีนาคมถึงเมษายน จะได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงใต้ ทำให้มีสภาพอากาศร้อน นอกจากนี้จังหวัดน่าน ยังมีสภาพภูมิประเทศโดยรอบ เป็นหุบเขาและภูเขาสูงชันมาก ทิวเขาวางตัวในแนวเหนือใต้ ทำให้บริเวณยอดเขา สามารถรับความกดอากาศสูงที่แผ่มาจากประเทศจีนในฤดูหนาว ได้อย่างทั่วถึงและเต็มที่ ขณะเดียวกันที่ทิวเขาวางตัวเหนือใต้ ทำให้เสมือนกำแพงปิดกั้นลมมรสุมทางทิศตะวันออก รวมทั้งยังมีระดับความสูงเฉลี่ยบนยอดเขา กับความสูงเฉลี่ยที่ผิวแตกต่างกันมาก และยังมีระดับความสูงเหนือระดับน้ำทะเลจากปัจจัยทั้งหลายเหล่านี้ ในตอนกลางวัน ถูกอิทธิพลของแสงแดดเผา ทำให้อุณหภูมิร้อนมาก และ

¹ สามารถตรวจสอบพิกัด ได้โดยพิมพ์ [18 46 29.37, 100 46 9.26](#) ในช่องค้นหาของ Google Search/Maps/Earth

² ข้อมูลจาก กรมแผนที่ทหาร เมื่อปี 2531

ในตอนกลางคืนจะได้รับอิทธิพลของลมภูเขา พัดลงสู่หุบเขา ทำให้อากาศเย็นในตอนกลางคืน (ศาลากลาง
จังหวัดน่าน, 2555ค)

รูปที่ 1-1 แผนที่จังหวัดน่าน

ประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว



การปกครอง

จังหวัดน่านแบ่งการปกครองเป็น 15 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองน่าน อำเภอเวียงสา อำเภอท่าวังผา อำเภอนาน้อย อำเภอนาหมื่น อำเภอทุ่งช้าง อำเภอปัว อำเภอแม่จริม อำเภอสันติสุข อำเภอบ่อเกลือ อำเภอสองแคว อำเภอเชียงกลาง อำเภอบ้านหลวง อำเภอภูเพียง และอำเภอเฉลิมพระเกียรติ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 14 แห่ง อบต. 84 แห่ง มีสมาชิกวุฒิสภา จำนวน 1 คน คือ นายโสภณ ศรีมาเหล็ก และสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรจำนวน 3 คน ได้แก่ นายชลน่าน ศรีแก้ว นายณัฐพงษ์ สุปรียศิลป์ และนางสิรินทร รามสูต

จำนวนประชากร

ตารางที่ 1-1 จำนวนประชากรและครัวเรือนรายอำเภอและรายเทศบาล ณ เดือนกันยายน 2555

อำเภอ/เทศบาล	ชาย	(%)	หญิง	(%)	รวม	จำนวนบ้าน
อำเภอเมืองน่าน	30,636	50.56	29,956	49.44	60,592	20,562
อำเภอแม่จริม	6,949	51.38	6,577	48.62	13,526	3,556
อำเภอบ้านหลวง	6,063	50.94	5,840	49.06	11,903	3,725
อำเภอนาน้อย	15,113	50.34	14,906	49.66	30,019	9,400
อำเภอปัว	26,838	50.18	26,645	49.82	53,483	14,590
อำเภอท่าวังผา	23,225	50.52	22,751	49.48	45,976	13,107
อำเภอเวียงสา	34,030	50.42	33,468	49.58	67,498	22,114
อำเภอทุ่งช้าง	7,502	50.48	7,359	49.52	14,861	4,475
อำเภอเชียงกลาง	9,097	50.42	8,944	49.58	18,041	5,317
อำเภอนาหมื่น	7,523	51.20	7,171	48.80	14,694	4,182
อำเภอสันติสุข	8,099	51.16	7,733	48.84	15,832	4,584
อำเภอบ่อเกลือ	7,539	51.43	7,119	48.57	14,658	4,317
อำเภอสองแคว	6,248	52.00	5,767	48.00	12,015	3,306
อำเภอเฉลิมพระเกียรติ	4,796	50.86	4,633	49.14	9,429	2,926
อำเภอภูเพียง	17,871	50.11	17,796	49.89	35,667	11,968
เทศบาลเมืองน่าน	10,618	50.09	10,581	49.91	21,199	10,104
เทศบาลตำบลเชียงกลาง	4,961	49.54	5,053	50.46	10,014	3,471
เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	1,776	51.17	1,695	48.83	3,471	1,270
เทศบาลตำบลเวียงสา	1,479	46.76	1,684	53.24	3,163	1,127
เทศบาลตำบลท่าวังผา	2,548	48.44	2,712	51.56	5,260	2,298
เทศบาลตำบลปัว	5,285	48.50	5,611	51.50	10,896	4,065
เทศบาลตำบลน่าน้อย	1,281	47.76	1,401	52.24	2,682	1,129
เทศบาลตำบลหนองแดง	1,183	50.17	1,175	49.83	2,358	958
รวมทั้งสิ้น	240,660	50.43	236,577	49.57	477,237	152,551

ที่มา : สำนักงานทะเบียนจังหวัดน่าน

จากข้อมูลสำนักงานทะเบียนจังหวัดน่านพบว่า ในเดือนกันยายน 2555 จังหวัดน่านมีประชากรทั้งสิ้น 477,237 คน เป็นชาย 240,660 คน หญิง 236,577 คน อำเภอที่มีประชากรมากที่สุดได้แก่อำเภอเมืองน่าน มีประชากรทั้งสิ้น 81,791 คน รองลงมา ได้แก่อำเภอเวียงสา 70,661 คน อำเภอบัว 64,379 คน ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุดได้แก่ อำเภอเฉลิมพระเกียรติ มีประชากรเพียง 9,429 คนเท่านั้น

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดน่าน

ตารางที่ 1-2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดน่าน ปี 2553 ณ ราคาคงที่ (ปีฐาน 2545)

สาขาการผลิต		มูลค่า (ล้านบาท)	โครงสร้าง (ร้อยละ)	อัตราการขยายตัว (ร้อยละ)
	ภาคเกษตร	2,751.43	19.55	-8.86
1	สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2,650.68	18.83	-8.98
2	สาขาการประมง	90.98	0.65	-2.63
	นอกภาคเกษตร	11,325.84	80.45	4.88
3	สาขาเหมืองแร่และย่อยหิน	131.86	0.94	2.50
4	สาขาอุตสาหกรรม(การผลิต)	737.95	5.24	1.30
5	สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	262.16	1.86	8.42
6	สาขาก่อสร้าง	782.39	5.56	-1.02
7	สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	1,389.24	9.87	6.34
8	สาขาโรงแรม และภัตตาคาร	77.58	0.43	16.93
9	สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	650.31	4.62	22.81
10	สาขาตัวกลางทางการเงิน	795.79	5.65	7.05
11	สาขาสอบการดำเนินงานสำหรับธุรกิจ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	1,883.61	13.38	-3.86
12	สาขาการบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	1,661.54	11.80	16.71
13	สาขาการศึกษา	2,151.75	15.29	4.30
14	สาขาสอบการสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	658.24	4.68	1.58
15	สาขาการให้บริการด้านชุมชน ธุรกิจและบริการส่วนบุคคล	233.88	1.66	-10.06
16	สาขาธุรกิจในครัวเรือนส่วนบุคคล	42.38	0.30	-37.87
	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	14,077.26	100.00	1.88

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดย สนง.คลังจังหวัดน่านจากอีแมล์

เนื่องจากสำนักงานคลังจังหวัดน่าน ซึ่งเป็นผู้เก็บข้อมูลผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดน่าน มีข้อมูลผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดน่าน ถึงปี 2553 เท่านั้น สำหรับข้อมูลผลิตภัณฑ์มวลรวมรายไตรมาส ถึงปีปัจจุบันนั้นเป็นข้อมูลที่รวบรวมผลิตภัณฑ์มวลรวมระดับประเทศไม่มีแยกย่อยเป็นรายจังหวัด ผู้จัดทำของขอยก



ข้อมูลผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดน่าน ปี 2553 ณ ราคาคงที่ ปีฐาน 2545 และของข้อมูลผลิตภัณฑ์มวลรวม จังหวัดน่าน ปี 2553 ณ ราคาประจำปี สำนักบัญชีประชาชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ ได้รายงานว่าจังหวัดน่านมีผลิตภัณฑ์มวลรวม ปี 2553 ณ ราคาคงที่ มีมูลค่าทั้งสิ้น 14,077.26 ล้านบาท เป็นมูลค่าในภาคการเกษตร 2,751.43 ล้านบาท (ร้อยละ 19.55) และมูลค่านอกการเกษตร 11,325.84 ล้านบาท (ร้อยละ 80.45) โดยมีอัตราการขยายตัวจากปี 2552 ร้อยละ 1.88

ตารางที่ 1-3 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดน่าน ปี 2553 เทียบ ปี 2552 ณ ราคาประจำปี

สาขาการผลิต		มูลค่า (ล้านบาท) 2552	มูลค่า (ล้านบาท) 2553	โครงสร้าง (ร้อยละ) ปี 2553	อัตราการ ขยายตัว (ร้อยละ) 2552	อัตราการ ขยายตัว (ร้อยละ) 2553
	ภาคเกษตร	4,788.32	6,317.21	29.62	-11.42	31.93
1	สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	4,697.99	6,231.40	29.22	-11.89	32.64
2	สาขาการประมง	90.33	85.81	0.40	23.21	-5.00
	นอกภาคเกษตร	14,010.86	15,011.08	70.38	2.08	7.14
3	สาขาเหมืองแร่และย่อยหิน	172.49	172.72	0.81	14.84	0.14
4	สาขาอุตสาหกรรม (การผลิต)	1,054.77	1,103.50	5.17	-16.70	4.62
5	สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	267.28	278.28	1.30	27.46	4.12
6	สาขาก่อสร้าง	968.02	946.35	4.44	-9.58	-2.24
7	สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	1,797.13	2,055.43	9.64	9.47	14.37
8	สาขาโรงแรม และภัตตาคาร	68.04	79.87	0.43	1.60	17.37
9	สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการ คมนาคม	541.74	635.78	2.98	2.81	17.36
10	สาขาดังกล่าวทางการเงิน	955.82	1,030.83	4.83	2.84	7.85
11	สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	1,866.86	1,822.49	8.54	2.50	-2.38
12	สาขาการบริหารราชการแผ่นดินและการ ป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาค บังคับ	1,958.88	2,362.43	11.08	4.02	20.60
13	สาขาการศึกษา	3,044.86	3,212.62	15.06	2.34	5.51
14	สาขาบริการสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	909.47	959.68	4.50	9.24	5.52
15	สาขาการให้บริการด้านชุมชน ธุรกิจและ บริการส่วนบุคคล	322.03	298.55	1.40	9.23	-7.29
16	สาขาถูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	83.47	52.56	0.25	48.60	-37.04
	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	18,799.17	21,328.29	100.00	-1.73	13.45
	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	38,427.85	43,406.12		-2.19	12.95
	ประชากร (1,000 คน)	489.21	491.37		0.47	0.44

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดย สนง.คลังจังหวัดน่านจากอีเมลล์

บทที่ ๑ • ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดน่าน



ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดน่าน ปี 2553 ณ ราคาประจำปี มีมูลค่าทั้งสิ้น 21,328.29 ล้านบาท ซึ่งมีการขยายตัวเพิ่มขึ้น 13.45% จากปี 2552 ที่มีมูลค่า 18,799.17 ล้านบาท และมีรายได้เฉลี่ยต่อคนของจังหวัดน่านในปี 2553 เท่ากับ 43,406.12 บาท เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 12.95% ที่มีมูลค่า 38,427.85 บาท

และจาก รายงานประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดน่าน ครั้งที่ 3 ปี 2555 (สำนักงานคลังจังหวัดน่าน, 2555) ที่เผยแพร่ทางเว็บไซต์สำนักงานคลังจังหวัดน่าน เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2556 มีตัวเลขประมาณการตัวชี้วัดทางเศรษฐกิจของจังหวัดน่าน ล่าสุดเท่าที่จะหาข้อมูลได้ ตามตารางที่ 1-4

ตารางที่ 1-4 สรุปภาพรวมเศรษฐกิจและแนวโน้มของจังหวัดน่าน

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	2553	2554E	2555F		
				คาดว่าจะแย่	เป็นไปได้	คาดว่าจะดี
การเติบโตทางเศรษฐกิจ (หมายเหตุ r = ปรับปรุงข้อมูล (30 กันยายน 2555))						
GPP ณ	ล้านบาท	26,878.40	35,793.97	36,289.60	38,726.26	40,569.45
ราคาปัจจุบัน	%เทียบปีก่อน	15.98	33.17	1.38	8.19	13.34
GPP ณ ปี	ล้านบาท	9,226.90	9,125.28r	8,981.57	9,591.43	10,049.98
ฐาน 2531	%เทียบปีก่อน	5.05	-1.10	-1.57	5.11	10.13
ประชากร	คน	491,365.88	492,844.71	494,439.84	494,439.84	494,439.84
	%เทียบปีก่อน	0.44	0.30	0.32	0.32	0.32
GPP ต่อหัว	บาท/คน/ปี	54,701.00	72,627.27	73,395.39	78,325.51	82,051.34
เกษตร: ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมจังหวัด อุตสาหกรรม: ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมจังหวัด บริการ: ดัชนีปริมาณผลผลิตภาคบริการจังหวัด						
เกษตร	%เทียบปีก่อน	3.54	-16.43	-20.41	-5.20	2.27
อุตสาหกรรม	%เทียบปีก่อน	3.00	3.49r	2.74	5.68	8.62
บริการ	%เทียบปีก่อน	5.84	-8.19	8.05	9.27	10.38
บริโภค: ดัชนีการบริโภคภาคเอกชนจังหวัด ลงทุน: ดัชนีการลงทุนภาคเอกชนจังหวัด จังหวัด: ดัชนีการใช้จ่ายภาคจังหวัด						
บริโภค	%เทียบปีก่อน	22.87	9.61	3.95	4.91	6.07
ลงทุน	%เทียบปีก่อน	15.66	16.53	10.54	19.01	27.49
จังหวัด	%เทียบปีก่อน	3.71	10.18	-0.72	3.80	9.75
รายได้ กก.: ดัชนีรายได้เกษตรกรจังหวัด						
รายได้ กก.	%เทียบปีก่อน	4.50r	-11.78r	-26.52	-3.93	5.12
เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ เงินเฟ้อ: อัตราเงินเฟ้อจังหวัด ราคาเฉลี่ย: ระดับราคาเฉลี่ยของ GPP						
เงินเฟ้อ	%p.a.	-0.41	2.40	3.30	3.33	3.35
ราคาเฉลี่ย	%เทียบปีก่อน	4.86	4.11	2.96	3.08	3.21
ผู้มีงานทำ	คน	297,201	292,147	290,702	296,674	301,163
	เทียบปีก่อน	7,412	-5,055	-1,444	4,527	9,017

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดน่าน ปรับปรุงล่าสุด 30 กันยายน 2555

ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน ร่วมกับสำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า รายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่าน ปี 2555 (มกราคม – ธันวาคม) เฉลี่ยเท่ากับ 124.15 ดังนี้

ตารางที่ 1-7 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดน่าน ปี 2555

เดือน	ดัชนี	อัตราการเปลี่ยนแปลงเทียบกับเดือนก่อน
ธ.ค. 2554	121.7	-1.2
ม.ค. 2555	122.8	0.9
ก.พ. 2555	122.9	0.1
มี.ค. 2555	123.7	0.7
เม.ย. 2555	123.7	0
พ.ค. 2555	124.1	0.3
มิ.ย. 2555	123.8	-0.2
ก.ค. 2555	124.3	0.4
ส.ค. 2555	124.6	0.2
ก.ย. 2555	124.7	0.1
ต.ค. 2555	125	0.2
พ.ย. 2555	124.8	-0.2
ธ.ค. 2555	125.4	0.5

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน

กระทรวงพาณิชย์ มีการปรับปรุงน้ำหนักและปีฐานจากปี 2545 เป็นปี 2550 จำนวนสินค้าและ บริการที่ใช้คำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคเพิ่มขึ้นจาก 374 รายการเป็น 417 รายการ โดยเริ่มคำนวณและเผยแพร่ตั้งแต่ เดือน มกราคม 2552 สำหรับจังหวัดน่าน มีการปรับปรุงปีฐานจากปี 2545 เป็นปี 2550 จำนวนสินค้าและ บริการที่ใช้คำนวณดัชนีราคาผู้บริโภค เพิ่มขึ้นเป็น 236 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะการขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านได้ผลดังนี้

ดัชนีราคาผู้บริโภค เดือนธันวาคม 2555

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนธันวาคม 2555

ปี 2550 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ 100 เดือนธันวาคม 2555 เท่ากับ 116.86 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2555 เท่ากับ 116.41 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.39 เมื่อเทียบกับเดือนธันวาคม 2554 สูงขึ้นร้อยละ 3.63

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านเดือนธันวาคม 2555 ปี 2550 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่าน เท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2555 เท่ากับ 125.4 สำหรับเดือนพฤศจิกายน 2555 เท่ากับ 124.8

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านเดือนธันวาคม 2555 เมื่อเทียบกับ

- 3.1 เดือนพฤศจิกายน 2555 สูงขึ้นร้อยละ 0.5
- 3.2 เดือนธันวาคม 2554 สูงขึ้นร้อยละ 3.0
- 3.3 เทียบเฉลี่ย 12 เดือน (มกราคม- ธันวาคม) 2554 สูงขึ้นร้อยละ 2.6
4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดน่านเดือนธันวาคม 2555 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2555 สูงขึ้นร้อยละ 0.5 (เดือนพฤศจิกายน 2555 เทียบกับเดือนตุลาคม 2555 ลดลงร้อยละ 0.2) จากการสูงขึ้นของหมวดอาหารและเครื่องดื่มร้อยละ 0.9 และหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 0.2
- 4.1 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 0.9 จากการสูงขึ้นของดัชนีผักและผลไม้ร้อยละ 6.7 โดยผักสดสูงขึ้นร้อยละ 12.2 ได้แก่ ผักกาดขาว ผักชี กระหล่ำปลี มะละกอ แตงกวา มะเขือ พริกสด ผักคะน้า ถั่วงอก ชিং ผักบุ้ง มะนาว ถั่วลันเตา เห็ด กระเทียม ส่วนดัชนีไข่และผลิตภัณฑ์นมลดลงร้อยละ 3.3 ได้แก่ ไข่ไก่ นมสด ดัชนีเนื้อสัตว์ เป็ดไก่และสัตว์น้ำลดลงร้อยละ 1.2 ได้แก่ เนื้อสุกร กระดูกซี่โครงหมู ไส้กรอก ดัชนีข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งลดลงร้อยละ 0.7 ได้แก่ ข้าวสารเหนียว เส้นก๋วยเตี๋ยวสด ดัชนีเครื่องประกอบอาหารลดลงร้อยละ 0.6 ได้แก่ แยมผลไม้ น้ำมันพืช มะพร้าว (ผลแห้ง/ขูด) น้ำปลา ซีอิ๊ว
- 4.2 ดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 0.2 เนื่องจากการปรับสูงขึ้นของราคาขายปลีก น้ำมันเชื้อเพลิงในประเทศร้อยละ 0.7 ส่งผลให้หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารสูงขึ้นร้อยละ 0.4 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้น ร้อยละ 0.4 ได้แก่ ค่ายา (ยาวิตามินบีคอมเพล็กซ์) ค่าใช้จ่ายส่วนตัวบุคคล (แชมพู) หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ 0.1 ได้แก่ เสื้อแจ็กเก็ตสตรี
5. ถ้าพิจารณาเทียบกับเดือนธันวาคม 2554 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 3.0 (เดือนพฤศจิกายน 2555 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2554 สูงขึ้นร้อยละ 1.3) สาเหตุจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 1.3 ได้แก่ หมวดอาหารบริโภค-ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ 17.6 หมวดผักและผลไม้ร้อยละ 5.0 หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ 4.3 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.3 ส่วนหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมลดลงร้อยละ 3.4 หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งลดลงร้อยละ 2.1 หมวดเครื่องประกอบอาหารลดลงร้อยละ 1.4 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำลดลงร้อยละ 1.2 และดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 4.6 ได้แก่ หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 10.0 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารสูงขึ้นร้อยละ 7.0 หมวดเคสสถานสูงขึ้นร้อยละ 3.4 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ร้อยละ 2.9

ตารางที่ 1-7 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดน่าน เดือนธันวาคม ปี 2555

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.55	พ.ย.55	ธ.ค.54	ม.ค.- ธ.ค.55	ธ.ค.55/ พ.ย.55	ธ.ค. 55/54	ม.ค.-ธ.ค.55/ ม.ค.-ธ.ค.54
รวมทุกรายการ	100	125.4	124.8	121.7	124.2	0.5	3.0	2.6
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	37.31	151.4	150.1	149.4	150.0	0.9	1.3	2.7
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	5.89	139.6	140.6	142.6	141.5	-0.7	-2.1	0.4
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	12.05	153.7	155.5	155.6	154.9	-1.2	-1.2	2.9
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	3.00	111.0	114.8	114.9	113.5	-3.3	-3.4	0.1
ผักและผลไม้	7.95	187.3	175.5	178.3	175.1	6.7	5.0	-0.5
เครื่องประกอบอาหาร	2.54	132.0	132.8	133.9	133.6	-0.6	-1.4	1.6
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	.39	109.7	109.7	109.4	109.8	0.0	0.3	2.2
อาหารบริโภค-ในบ้าน	2.95	168.7	168.7	143.4	168.4	0.0	17.6	26.5
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	2.55	107.9	107.9	103.5	107.9	0.0	4.3	4.4

ตารางที่ 1-7 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดน่าน เดือนธันวาคม ปี 2555 (ต่อ)

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.55	พ.ย.55	ธ.ค.54	ม.ค.- ธ.ค.55	ธ.ค.55/ พ.ย.55	ธ.ค. 55/54	ม.ค.-ธ.ค.55/ ม.ค.-ธ.ค.54
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร, เครื่องดื่ม	62.69	107.9	107.7	103.2	106.8	0.2	4.6	2.5
หมวดเครื่องดื่มร้อนและรองเท้า	6.35	98.2	98.1	95.4	96.9	0.1	2.9	2.2
หมวดเคหสถาน	22.68	106.7	106.7	103.2	105.3	0.0	3.4	2.9
หมวดการตรวจรักษา, บริการส่วนบุคคล	6.59	103.5	103.1	103.5	103.4	0.4	0.0	0.5
หมวดพาหนะ การขนส่ง, การสื่อสาร	22.61	113.4	113.0	106.0	112.5	0.4	7.0	2.6
หมวดการบันเทิงการอ่าน, การศึกษา	2.69	80.4	80.4	80.4	80.4	0.0	0.0	-0.7
หมวดยาสูบ, เครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.76	132.0	132.0	120.0	124.7	0.0	10	5.0
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	61.91	108.5	108.5	105.6	107.9	0.0	2.7	3.0
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	38.09	145.9	144.6	141.3	143.9	0.9	3.3	2.3
- อาหารสด	28.89	154.8	153.1	154.5	153.0	1.1	0.2	1.1
- พลังงาน	9.20	122.8	122.2	107.2	120.2	0.5	14.6	6.4

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

6. ถ้าพิจารณาดัชนีราคาเฉลี่ยเทียบกับช่วงระยะเดียวกัน (มกราคม-ธันวาคม) 2555 เทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2554 สูงขึ้นร้อยละ 2.6 เป็นผลจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 2.7 ได้แก่ หมวดอาหารบริโภค-ในบ้านร้อยละ 26.5 หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้านร้อยละ 4.4 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำร้อยละ 2.9 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ร้อยละ 2.2 หมวดเครื่องประกอบอาหารร้อยละ 1.6 หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งร้อยละ 0.4 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมร้อยละ 0.1 ส่วนหมวดผักและผลไม้สดลดลงร้อยละ 0.5 ดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 2.5 จากการสูงขึ้นของหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ร้อยละ 5.0 หมวดเคหสถานร้อยละ 2.9 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารร้อยละ 2.6 หมวดเครื่องดื่มร้อนและรองเท้ายร้อยละ 2.2 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลร้อยละ 0.5 ส่วนหมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนาสดลดลงร้อยละ 0.7

บทที่ 2 สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่าน

สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่าน ปี 2555 ซึ่งเป็นการนำเสนอข้อมูลในเดือนมกราคม – ธันวาคม 2555
ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5. การประกันสังคม

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1) กำลังแรงงาน

จากผลข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรล่าสุด โดยสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน
ในเดือนตุลาคม 2555 พบว่าจังหวัดน่าน มีกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 410,612 คน
แบ่งเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 313,396 คน (76.3%) และผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 97,216 คน (23.7%)

ในส่วนกลุ่มผู้อยู่ในกำลังแรงงาน แบ่งเป็น ผู้มีงานทำ 312,505 คน (99.72% ของจำนวนผู้อยู่ในกำลัง
แรงงานทั้งหมด) ผู้ว่างงาน หมายถึงผู้ไม่มีงานทำ และพร้อมที่จะทำงานมี จำนวน 581 คน (0.18%) และผู้ที่
รอฤดูกาล จำนวน 310 คน (0.1%) อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเท่ากับ 99.81% และอัตราการว่างงาน
เท่ากับ 0.19%

ตารางที่ 2-1 กำลังแรงงาน จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน เดือนตุลาคม 2555 ของจังหวัดน่าน

สถานภาพแรงงาน	รวม	(%)	ชาย	(%)	หญิง	(%)
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	410,612	(100)	205,804	(100)	204,808	(100)
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	313,396	(76.3)	170,431	(82.8)	142,965	(69.8)
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	313,086	(76.2)	170,431	(82.8)	142,655	(69.7)
1.1.1 ผู้มีงานทำ	312,505	(76.1)	170,029	(82.6)	142,476	(69.6)
1.1.2 ผู้ว่างงาน	581	(0.1)	402	(0.2)	179	(0.1)
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	310	(0.1)	-	-	310	(0.2)
2. ผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	97,216	(23.7)	35,373	(17.2)	61,843	(30.2)
2.1 ทำงานบ้าน	18,500	(4.5)	960	(0.5)	17,540	(8.6)
2.2 เรียนหนังสือ	37,349	(9.1)	16,626	(8.1)	20,723	(10.1)
2.3 อื่นๆ	41,367	(10.1)	17,787	(8.6)	23,580	(11.5)
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	99.81%		99.76%		99.87%	
อัตราการว่างงาน	0.19%		0.24%		0.13%	

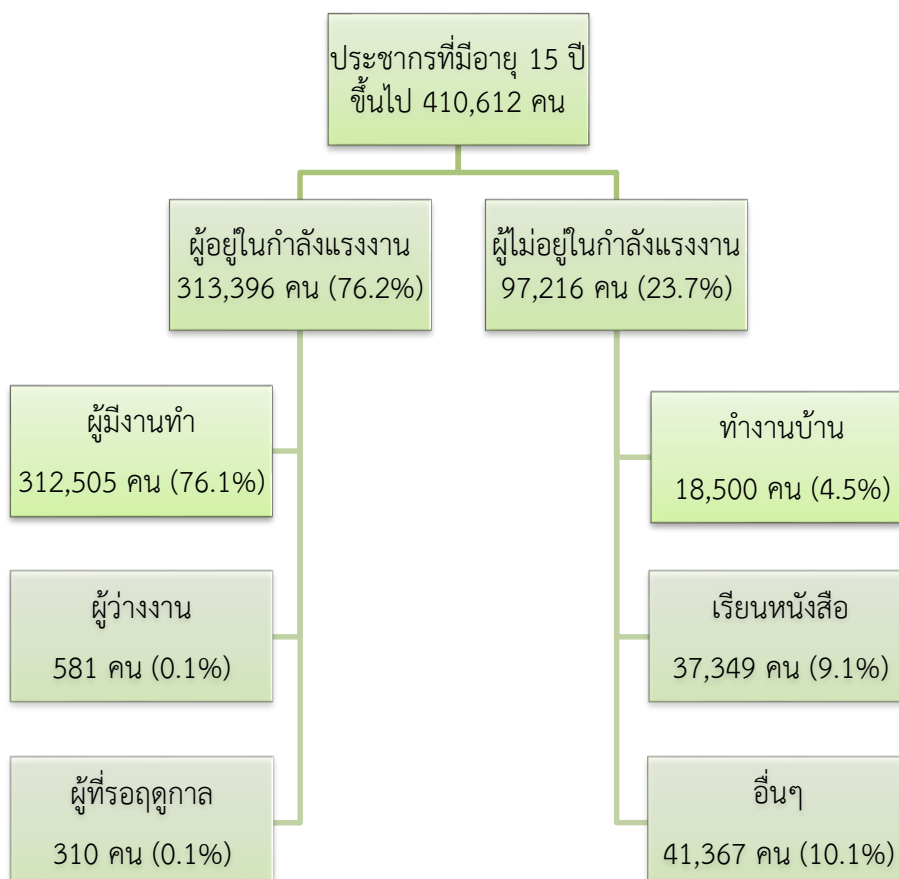
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน (ข้อมูลล่าสุด ณ เดือนตุลาคม 2555)

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน = $\frac{\text{ผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{กำลังแรงงานปัจจุบัน}}$

อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{กำลังแรงงานปัจจุบัน}}$

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน แบ่งเป็น ผู้ที่ทำงานบ้าน จำนวน 18,500 คน (19.03% ของจำนวนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) เรียนหนังสือ จำนวน 37,349 คน (38.42%) และอื่นๆ จำนวน 41,367 คน (42.55%)

แผนภูมิที่ 2-1 โครงสร้างประชากรจังหวัดน่าน เดือนตุลาคม 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน (ข้อมูลล่าสุด ณ เดือนตุลาคม 2555)

2) การมีงานทำ

สำหรับผู้มีงานทำในเดือนตุลาคม 2555 จำนวน 312,505 คน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 196,179 ราย (62.78%) และทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 116,326 ราย (37.22%) โดยทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด ถึง 30,052 ราย (9.6%) รองลงมาเป็น การบริหารราชการ/ป้องกันประเทศ จำนวน 19,679 ราย (6.3%) อันดับสามเป็น การก่อสร้าง จำนวน 14,003 ราย (4.5%) อันดับสี่เป็น การศึกษา จำนวน 13,351 ราย (4.3%) อันดับห้าเป็น การผลิต จำนวน 12,025 ราย (3.8%) และสาขาที่มีจำนวนน้อยที่สุด คือ กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค จำนวน 283 ราย

ตารางที่ 2-2 ผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศและประเภทอุตสาหกรรม เดือน ตุลาคม 2555 ของจังหวัดน่าน

ประเภทอุตสาหกรรม	รวม	%	ชาย	%	หญิง	%
ยอดรวม	312,505	100	170,029	100	142,476	100
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	196,179	62.8	111,409	65.5	84,770	59.5
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
3. การผลิต	12,025	3.8	6,860	4.0	5,165	3.6
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	696	0.2	61	0.0	635	0.4
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	14,003	4.5	11,551	6.8	2,452	1.7
7. การขายส่ง การขายปลีก	30,052	9.6	12,423	7.3	17,629	12.4
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	2,886	0.9	1,769	1.0	1,117	0.8
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	8,807	2.8	2,261	1.3	6,546	4.6
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	462	0.1	462	0.3	-	-
11. กิจกรรมทางการเงิน/การประกันภัย	2,712	0.9	1,675	1.0	1,037	0.7
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	283	0.1	216	0.1	67	0.0
14. การบริหารและการสนับสนุน	418	0.1	-	-	418	0.3
15. การบริหารราชการ/ป้องกันประเทศ	19,679	6.3	13,157	7.7	6,522	4.6
16. การศึกษา	13,351	4.3	4,643	2.7	8,708	6.1
17. สุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	4,653	1.5	1,992	1.2	2,661	1.9
18. ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	1,425	0.5	806	0.5	619	0.4
19. กิจกรรมบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	3,529	1.1	702	0.4	2,827	2.0
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,345	0.4	42	0.0	1,303	0.9

แผนภูมิที่ 2-2 สัดส่วนผู้มีงานทำจังหวัดน่าน เดือนตุลาคม 2555 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมในภาคเกษตรกรรม และอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก



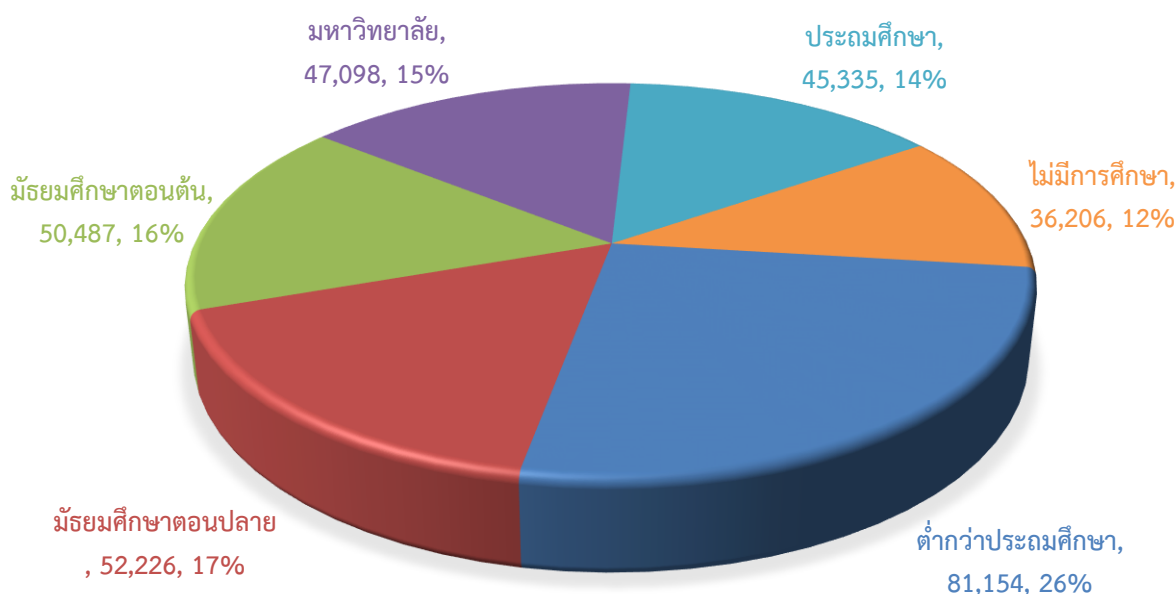
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน (ข้อมูลล่าสุด ณ เดือนตุลาคม 2555)

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำจำนวน 312,506 คน ตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ณ เดือนตุลาคม 2555 พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ จบการศึกษา **ต่ำกว่าประถมศึกษา** จำนวน 81,154 คน (19.7%) รองลงมาเป็น **ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย** จำนวน 52,226 คน (12.7%) อันดับสามเป็น **ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น** จำนวน 50,487 คน (12.3%) อันดับสี่เป็น **ระดับมหาวิทยาลัย** จำนวน 47,098 คน (11.4%) อันดับห้าเป็น **ระดับประถมศึกษา** 45,335 คน (11%) และ อันดับสุดท้ายเป็น **ไม่มีการศึกษา** จำนวน 36,206 คน (8.8%)

ตารางที่ 2-3 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ เดือน ตุลาคม 2555 ของจังหวัดน่าน

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	%	ชาย	%	หญิง	%
ยอดรวม	312,506	100	170,028	100	142,478	100
1. ไม่มีการศึกษา	36,206	11.6	16,914	9.9	19,292	13.5
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	81,154	26.0	44,444	26.1	36,710	25.8
3. ประถมศึกษา	45,335	14.5	22,677	13.3	22,658	15.9
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	50,487	16.2	29,091	17.1	21,396	15.0
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	52,226	16.7	33,899	19.9	18,327	12.9
5.1 สายสามัญ	43,604	14.0	28,335	16.7	15,269	10.7
5.2 สายอาชีวศึกษา	8,605	2.8	5,564	3.3	3,041	2.1
5.3 สายวิชาการศึกษา	17	0.0	0	-	17	0.0
6. มหาวิทยาลัย	47,098	15.1	23,003	13.5	24,095	16.9
6.1 สายวิชาการ	22,447	7.2	10,866	6.4	11,581	8.1
6.2 สายอาชีวศึกษา	14,779	4.7	8,904	5.2	5,875	4.1
6.3 สายวิชาการศึกษา	9,871	3.2	3,232	1.9	6,639	4.7

แผนภูมิที่ 2-3 ผู้มีงานทำจังหวัดน่าน จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ เดือนตุลาคม 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน (ข้อมูลล่าสุด ณ เดือนตุลาคม 2555)

หากจำแนกผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพที่มีงานทำมากที่สุด ณ เดือนตุลาคม 2555 เรียงตามลำดับอันดับหนึ่งเป็น ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 184,154 คน (58.9%) รองลงมาเป็น ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 24,512 คน (7.8%) อันดับสามเป็น อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 17,289 คน (5.5%) อันดับสี่เป็น ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 17,226 คน (5.5%) อันดับห้าเป็น เสมียน จำนวน 10,142 คน (3.2%) และอันดับสุดท้ายเป็น ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2,595 คน (0.8%)

ตารางที่ 2-4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ เดือนตุลาคม 2555 ของจังหวัดน่าน

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	%	ชาย	%	หญิง	%
ยอดรวม	312,505	100	170,028	100	142,477	100
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	6,039	1.9	4,603	2.7	1,436	1.0
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	17,226	5.5	6,180	3.6	11,046	7.8
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	2,595	0.8	841	0.5	1,754	1.2
4. เสมียน	10,142	3.2	1,454	0.9	8,688	6.1
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	42,008	13.4	16,810	9.9	25,198	17.7
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	184,154	58.9	105,357	62.0	78,797	55.3
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	24,512	7.8	19,276	11.3	5,236	3.7
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	8,540	2.7	7,945	4.7	595	0.4
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	17,289	5.5	7,562	4.4	9,727	6.8
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-

แผนภูมิที่ 2-4 ผู้มีงานทำจังหวัดน่าน เดือนตุลาคม 2555 จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก



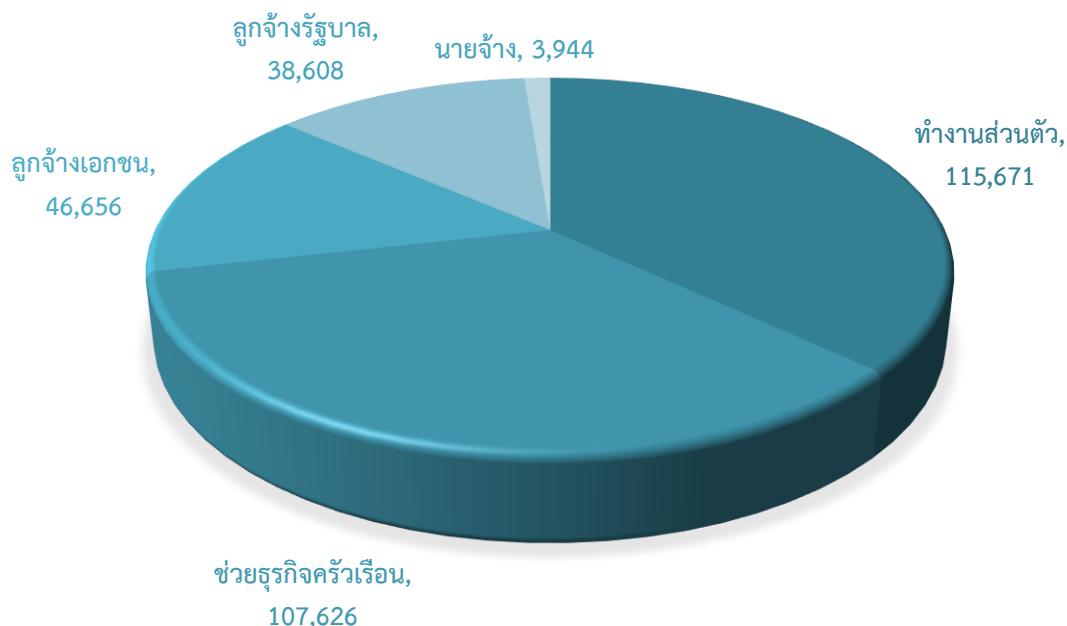
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน (ข้อมูลล่าสุด ณ เดือนตุลาคม 2555)

และเมื่อจำแนกผู้มีงานทำตามสถานภาพการทำงาน พบว่าส่วนใหญ่ **ทำงานส่วนตัว** มากที่สุด จำนวน 115,671 คน (37.0%) รองลงมาคือ **ช่วยธุรกิจครัวเรือน** จำนวน 107,626 คน (34.4%) อันดับสามเป็น **ลูกจ้างเอกชน** จำนวน 46,656 คน (14.9%) อันดับสี่เป็น **ลูกจ้างรัฐบาล** จำนวน 38,608 คน (12.4%) และอันดับสุดท้ายเป็น **นายจ้าง** จำนวน 3,944 คน (1.3%)

ตารางที่ 2-5 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ เดือน ตุลาคม 2555 ของจังหวัดน่าน

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	%	ชาย	%	หญิง	%
ยอดรวม	312,505	100	170,028	100	142,477	100
1. นายจ้าง	3,944	1.3	3,254	1.9	690	0.5
2. ลูกจ้างรัฐบาล	38,608	12.4	20,792	12.2	17,816	12.5
3. ลูกจ้างเอกชน	46,656	14.9	24,837	14.6	21,819	15.3
4. ทำงานส่วนตัว	115,671	37.0	85,470	50.3	30,201	21.2
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	107,626	34.4	35,675	21.0	71,951	50.5
6. การรวมกลุ่ม	-	-	-	-	-	-

แผนภูมิที่ 2-5 ผู้มีงานทำจังหวัดน่าน เดือนตุลาคม 2555 จำแนกตามสถานภาพการทำงาน 5 อันดับ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน (ข้อมูลล่าสุด ณ เดือนตุลาคม 2555)

เมื่อจำแนก ผู้มีงานทำ จำนวน 312,505 คน ตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่ทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 141,732 คน (45.4%) รองลงมาคือ ผู้ที่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 101,861 คน (32.6%) อันดับสามเป็น ผู้ที่ทำงาน 35-39 ชั่วโมง จำนวน 41,662 คน และ ผู้ที่มีงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจหรือทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง จำนวน 918 คน มีจำนวนน้อยที่สุด

ตารางที่ 2-6 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ เดือน ตุลาคม 2555 ของจังหวัดน่าน

ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
0 ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน)	918	0.3	692	0.4	226	0.2
1-9	1,511	0.5	1,187	0.7	324	0.2
10-19	1,972	0.6	402	0.2	1,570	1.1
20-29	10,282	3.3	4,059	2.4	6,223	4.4
30-34	12,568	4.0	4,698	2.8	7,870	5.5
35-39	41,662	13.3	19,998	11.8	21,664	15.2
40-49	101,861	32.6	55,432	32.6	46,429	32.6
50 ชั่วโมงขึ้นไป	141,732	45.4	83,562	49.1	58,170	40.8
รวม	312,505		170,028		142,477	

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน (ข้อมูลล่าสุด ณ เดือนตุลาคม 2555)

3) การว่างงาน

ในเดือนตุลาคม 2555 มีจำนวนผู้ว่างงาน 581 คน (1.4% ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) แบ่งเป็น เพศชาย จำนวน 402 คน (69.19% ของผู้ว่างงานทั้งหมด) และ เพศหญิง จำนวน 179 คน (30.81%)

ส่วนอัตราการว่างงานของประชากร หรือ สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่เป็นกำลังแรงงาน นั้น จังหวัดน่านมีอัตราการว่างงาน 0.19 % ในจำนวนนี้ เพศชายมีอัตราการว่างงาน 0.24 % ของจำนวนกำลังแรงงานชาย และ เพศหญิงมีอัตราการว่างงาน 0.13 % ของจำนวนกำลังแรงงานหญิง

ตารางที่ 2-7 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ เดือน ตุลาคม 2555 ของจังหวัดน่าน

	ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	ผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน	อัตรา
ยอดรวม	410,612	313,396	581	0.19
ชาย	205,804	170,431	402	0.24
หญิง	204,808	142,965	179	0.13

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน (ข้อมูลล่าสุด ณ เดือนตุลาคม 2555)

หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1. การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัด ให้บริการจัดหางานให้แก่ประชาชน เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสมกับการเลี้ยงชีพ ลดปัญหาการว่างงาน และการขาดแคลนแรงงาน รูปแบบการดำเนินการมีทั้งการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดน่านในช่วงปี 2555 มีรายละเอียดต่างๆ ดังนี้

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัด ปี 2555 มีการจัดกิจกรรมทั้งหมด 19 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ทั้งสิ้น 1,680 คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 692 คน (41.19%) เป็นเพศหญิง จำนวน 988 คน (58.81%) แยกเป็น

กิจกรรมแนะแนวอาชีพ จำนวน 2 ครั้ง โดยมีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 501 คน แยกเป็นเพศชาย 206 คน (41.12%) และเป็นเพศหญิง 295 คน (58.88%)

กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 13 ครั้ง ซึ่งมีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 1,135 คน แยกเป็นเพศชาย 479 คน (42.2%) และเป็นเพศหญิง 656 คน (57.8%)

ตารางที่ 2-8 การจัดกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ จังหวัดน่าน ปี 2555

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่ จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1.แนะแนวอาชีพ	2	206	295	501
2.มหกรรมอาชีพ	-	-	-	0
3.ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	13	479	656	1135
4.ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	2	5	15	20
5.อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	1	1	11	12
6.ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	1	1	11	12
รวม	19	692	988	1680

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ จำนวน 2 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 20 คน แยกเป็นเพศชาย 5 คน (25%) และเป็นเพศหญิง 15 คน (75%)

กิจกรรมอบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 1 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 12 คน แยกเป็นเพศชาย 1 คน (8.33%) และเป็นเพศหญิง 11 คน (91.67%)

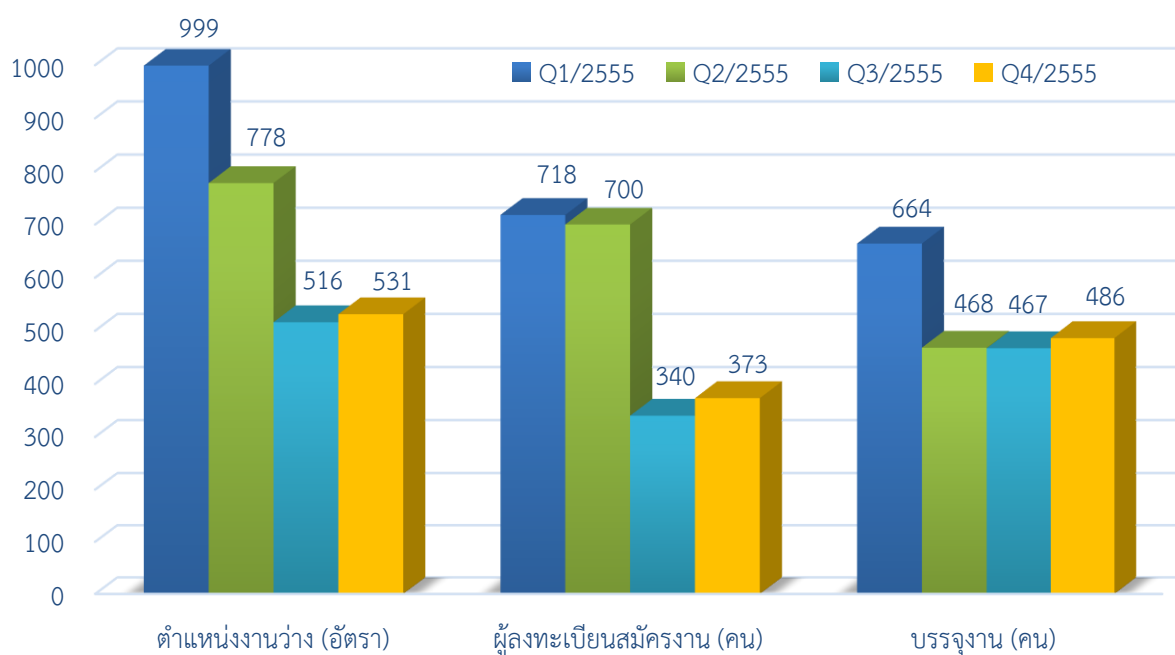
การประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 1 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 12 คน แยกเป็นเพศชาย 1 คน (8.33%) และเป็นเพศหญิง 11 คน (91.67%)

ตำแหน่งงานว่าง ในปี 2555 โดยเฉลี่ยทุกไตรมาสเท่ากับ 706 อัตรา ซึ่งไตรมาสที่ 1 มีตำแหน่งงานว่างสูงที่สุด 999 อัตรา และในไตรมาสที่ 3 มีการแจ้งตำแหน่งงานว่างน้อยที่สุด โดยจำนวน 516 อัตรา

ในส่วน ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน แบ่งเป็นเพศชาย 1,059 คน และเพศหญิง 1,072 คน รวมเป็น 2,131 คน ในไตรมาสที่ 1 พบว่าผู้ใช้แรงงานให้ความสนใจลงทะเบียนสมัครงานมากที่สุด 718 คน รองลงมาคือไตรมาสที่ 2 จำนวน 700 คน

สำหรับ การบรรจุนาน แยกเป็นเพศชาย 1,041 คน และเพศหญิง 1,044 คน รวมเป็น 2,085 คน (97.84% ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน) เมื่อพิจารณาผู้ได้รับการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง พบว่า มีอัตราการบรรจุนานสูงสุดเท่ากับ 91.53% รองลงมาคือ ไตรมาสที่ 3 เท่ากับ 90.5% ไตรมาสที่ 1 เท่ากับ 66.47% และ ไตรมาสที่ 2 เท่ากับ 60.15%

แผนภูมิที่ 2-6 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุนาน ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

2.1.1. การจัดหางานภายในประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2555

ตำแหน่งงานว่าง ในปี 2555 มียอดรวมทุกไตรมาส เท่ากับ 2,822 อัตรา หากจำแนกตามระดับการศึกษาที่เป็นที่ต้องการมากที่สุดของตลาดแรงงานจังหวัดน่านคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 1,130 อัตรา (40.04%) รองลงมาเป็น ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 897 อัตรา (31.79%) อันดับสามเป็น ระดับปวช. จำนวน 263 อัตรา (9.32%) และระดับที่มีความต้องการน้อยที่สุดเป็น ระดับปริญญาโท จำนวน 68 อัตรา (2.41%)

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ในปี 2555 มีทั้งสิ้น 2,125 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้สำเร็จการศึกษา ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 954 คน (44.89%) รองลงมาเป็น ระดับปริญญาตรี จำนวน 442 คน (20.8%) อันดับสามเป็น ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 416 คน (19.58%) และผู้สำเร็จการศึกษาที่มาลงทะเบียนน้อยที่สุดคือ ระดับปริญญาโท จำนวน 4 คน (0.19%)

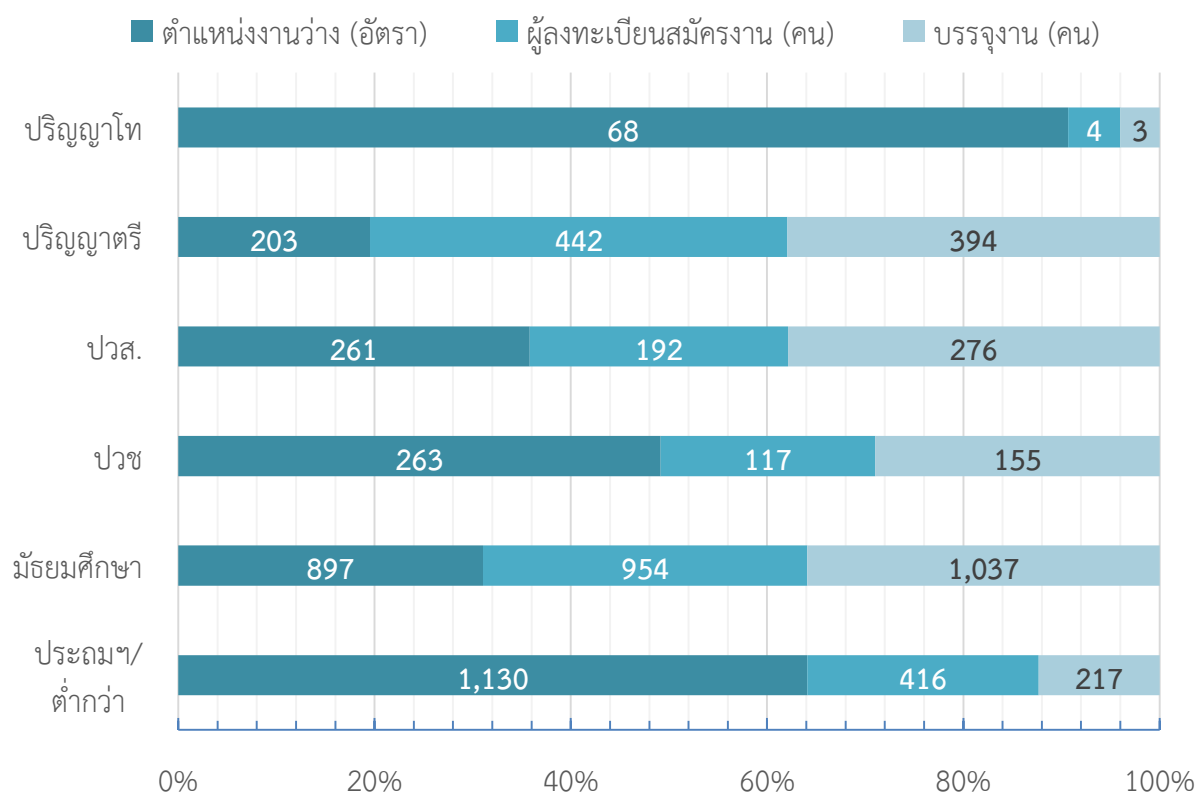
การบรรจุนาน ตลอดปี 2555 มีทั้งสิ้น 2,082 คน ผู้ที่ได้รับการบรรจุนานส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษา ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 1,037 คน (49.81%) รองลงมาเป็น ระดับปริญญาตรี จำนวน 394 คน (18.92%) อันดับสามเป็น ระดับปวช. จำนวน 276 คน (13.26%) และที่ได้รับการบรรจุนานน้อยที่สุดเป็น ระดับปริญญาโท จำนวน 3 คน (0.14%)

ตารางที่ 2-9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดน่านจำแนกตามระดับการศึกษา
ที่สำเร็จ ปี 2555

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	1,130	416	217
มัธยมศึกษา	897	954	1,037
ปวช.	263	117	155
ปวส.	261	192	276
ปริญญาตรี	203	442	394
ปริญญาโท	68	4	3
ปริญญาเอก	0	0	0
รวม	2,822	2,125	2,082

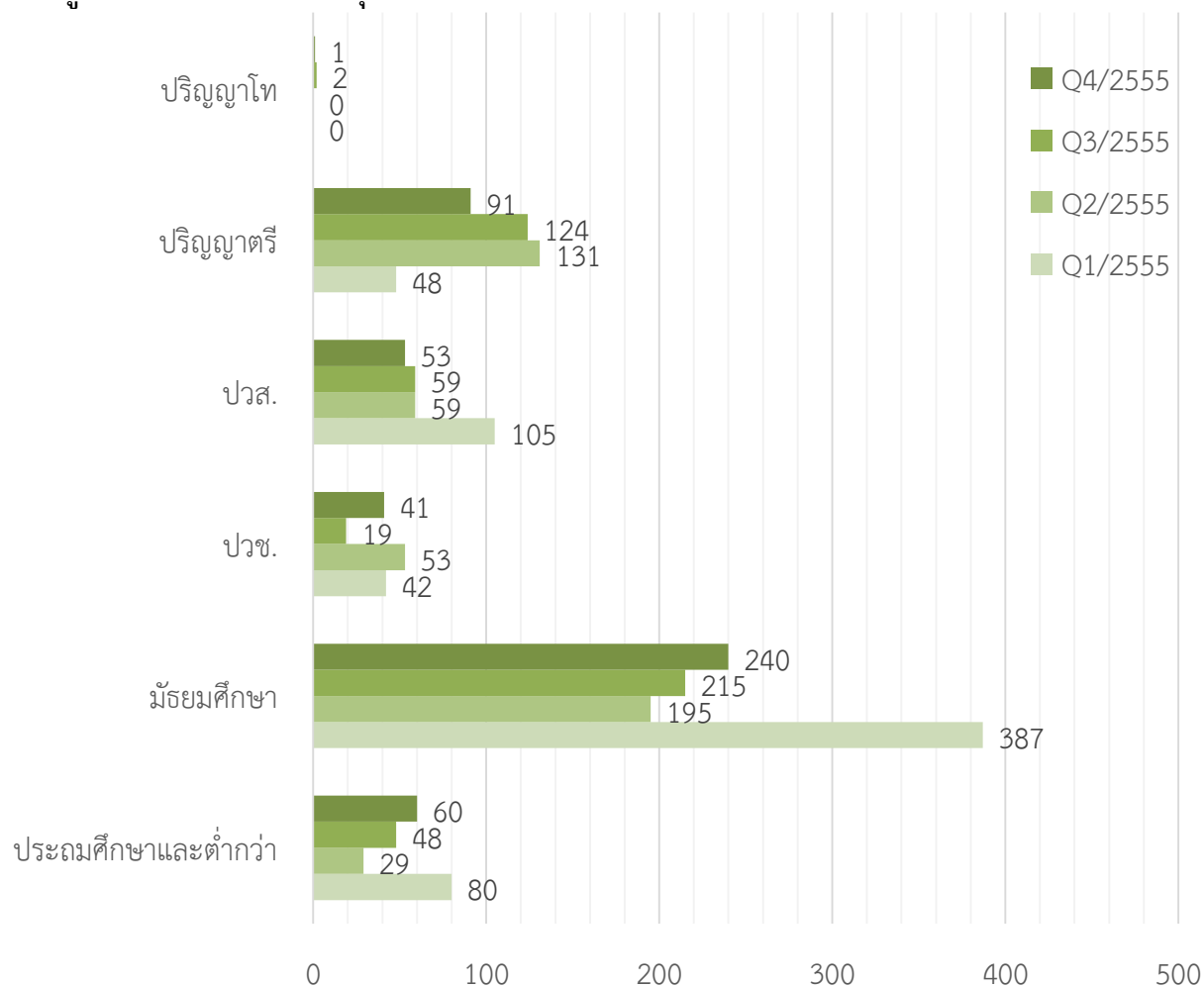
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

แผนภูมิที่ 2-7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดน่านจำแนกตามระดับ
การศึกษาที่สำเร็จ ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

แผนภูมิที่ 2-8 จำนวนการบรรจุนงานจังหวัดน่าน จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

2.1.2. การจัดหางานภายในประเทศ จำแนกตามประเภทอาชีพ ปี 2555

ตำแหน่งงานว่าง จากการรวบรวมข้อมูลทั้ง 4 ไตรมาสของปี 2555 เท่ากับ 2,824 อัตรา และอาชีพที่มีการเปิดรับสมัครมากที่สุดเป็น **อาชีพงานพื้นฐาน** จำนวน 1,714 อัตรา (60.69%) รองลงมาเป็น **พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด** จำนวน 313 อัตรา (11.08%) อันดับสามเป็น **ผู้ประกอบการวิชาชีพ** ด้านต่าง ๆ จำนวน 246 อัตรา (8.71%) และ **เสมียน เจ้าหน้าที่** จำนวน 214 อัตรา (7.58%) ในการแจ้งตำแหน่งงานว่างในแต่ละไตรมาส พบว่าไตรมาสที่ 1 มีการแจ้งตำแหน่งงานว่างสูงสุด จำนวน 999 อัตรา รองลงมาคือไตรมาสที่ 2 จำนวน 778 อัตรา จำนวน 531 อัตรา และไตรมาสที่ 3 จำนวน 516 อัตรา ตามลำดับ

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ทั้งหมดตลอดปี 2555 ทั้งสิ้น 2,131 คน โดย **อาชีพงานพื้นฐาน** มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานมากที่สุด จำนวน 1,166 คน (54.72%) รองลงมาเป็น **เสมียน เจ้าหน้าที่** จำนวน 215 อัตรา (10.09%) อันดับสามเป็น **พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด** จำนวน 190 อัตรา (8.92%) และ **ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ** จำนวน 145 อัตรา (6.8%)

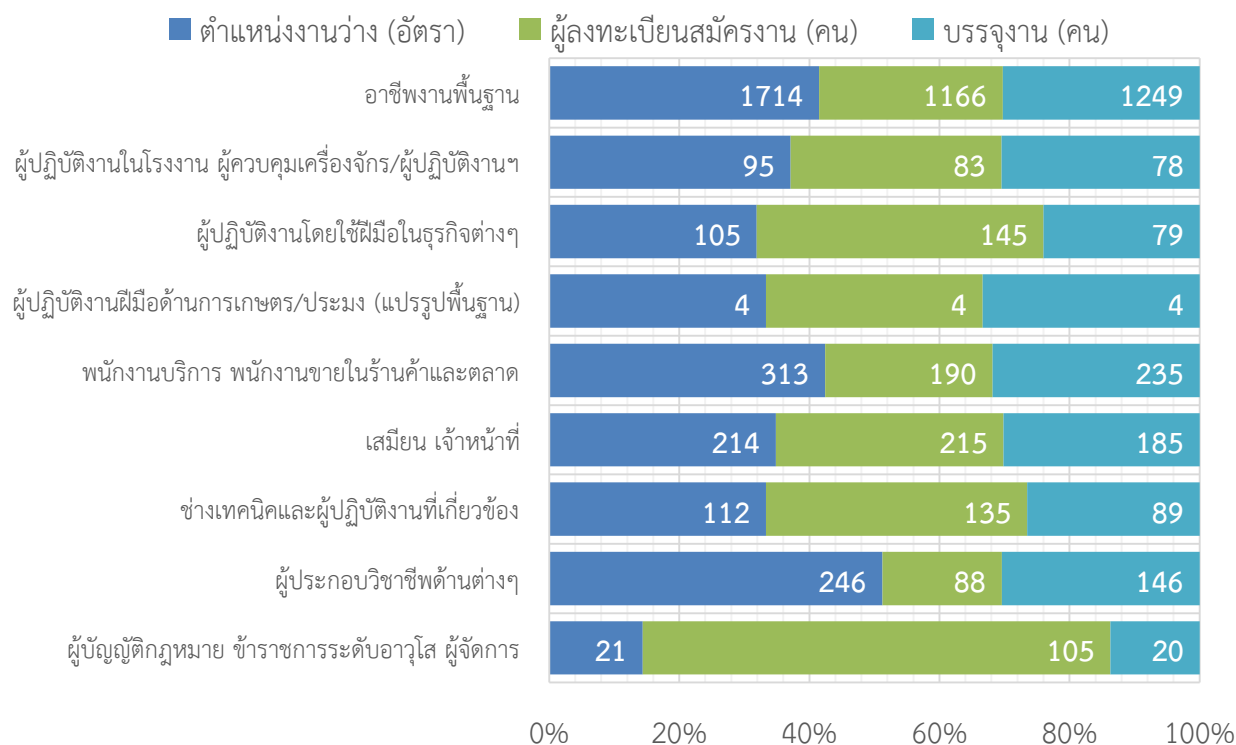
การบรรจุนงาน ตลอดปี 2555 มีทั้งสิ้น 2,085 คน ในส่วนอาชีพที่มีการบรรจุนมากที่สุดคือ **อาชีพงานพื้นฐาน** จำนวน 1,249 คน (59.9%) รองลงมาเป็น **พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด** จำนวน 235 อัตรา (11.27%) อันดับสามเป็น **เสมียน เจ้าหน้าที่** จำนวน 185 อัตรา (8.87%) และอาชีพที่มี

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานน้อยที่สุดเป็น ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร/ประมง (แปรรูปพื้นฐาน) จำนวน 4 อัตรา (0.19%)

ตารางที่ 2-10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดน่านจำแนกตามอาชีพ ปี 2555

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน	บรรจุงาน
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	21	105	20
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	246	88	146
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	112	135	89
เสมียน เจ้าหน้าที่	214	215	185
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	313	130	235
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร/ประมง (แปรรูปพื้นฐาน)	4	4	4
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	105	145	79
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร/ผู้ปฏิบัติงานฯ	95	223	78
อาชีพงานพื้นฐาน	1,714	1,166	1,249
ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	2,824	2,131	2,085

แผนภูมิที่ 2-9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดน่านจำแนกตามระดับอาชีพ ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

2.1.3. การจัดหางานภายในประเทศ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2555

อุตสาหกรรมที่มี ตำแหน่งงานว่าง สูงสุดคือ การผลิต จำนวน 1,171 อัตรา (41.47%) รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ฯ จำนวน 490 อัตรา (17.35%) การก่อสร้าง จำนวน 280 อัตรา (9.92%) และ การศึกษา จำนวน 237 อัตรา (8.39%)

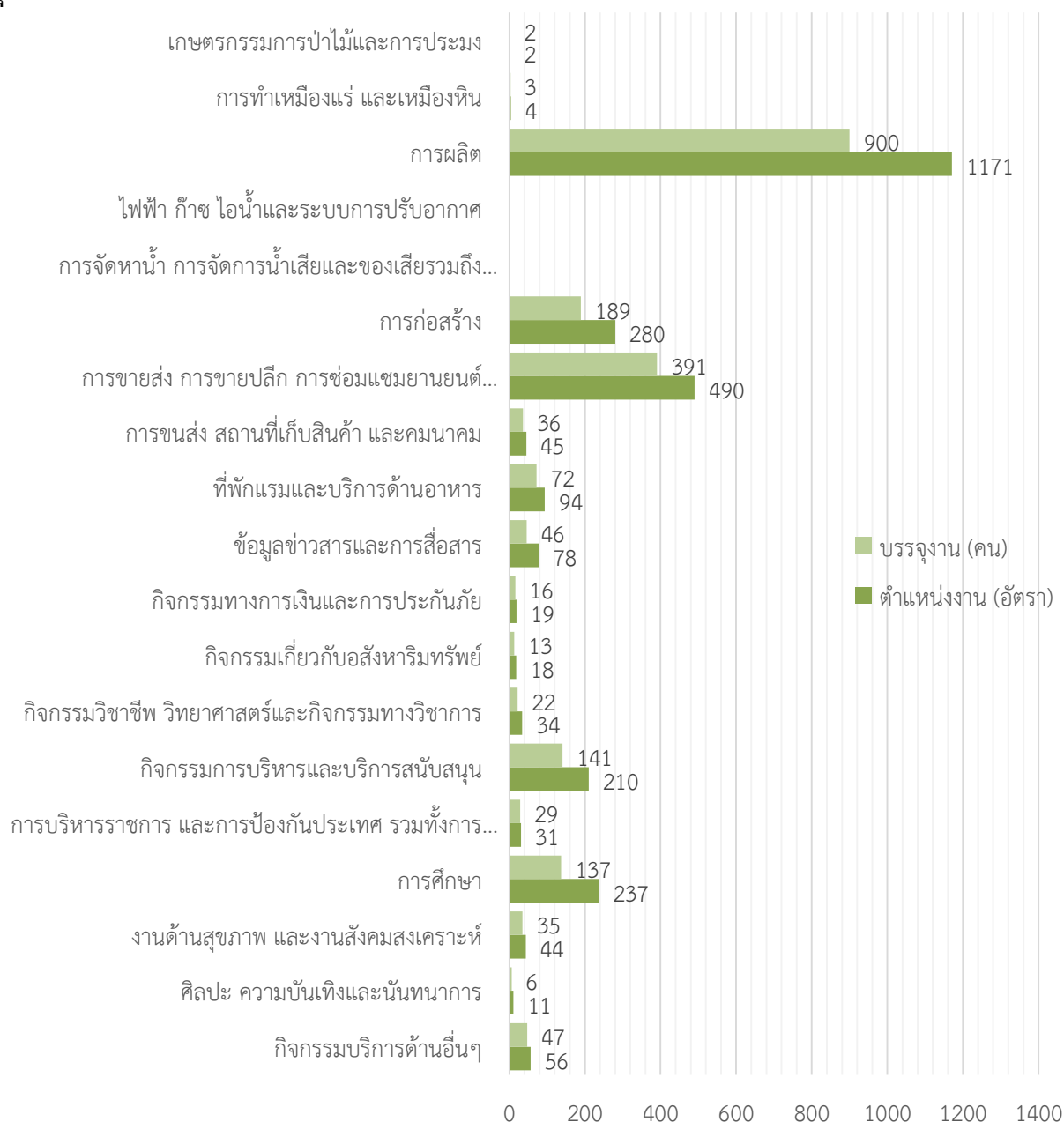
การบรรจุนาน พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานสูงสุดคือ การผลิต จำนวน 900 คน (43.17%) รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ฯ จำนวน 391 คน (18.75%) และ การก่อสร้าง จำนวน 189 คน (9.06%) กิจกรรมบริหารและกิจการสนับสนุน จำนวน 141 คน (6.76%) และ การศึกษา จำนวน 137 คน (6.57%)

ตารางที่ 2-11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุนานจังหวัดน่านจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2555

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	2	2
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	4	3
การผลิต	1,171	900
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0	0
การก่อสร้าง	280	189
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ครัวเรือน	490	391
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	45	36
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	94	72
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	78	46
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	19	16
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	18	13
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจการทางวิชาการ	34	22
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	210	141
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ	31	29
การศึกษา	237	137
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	44	35
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	11	6
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	56	47
รวม	2,824	2,085

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

แผนภูมิที่ 2-10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดน่านจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

2.1.4. การจัดหางานภายในประเทศ จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2555

ตำแหน่งงานว่าง พบว่าช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี มากที่สุด จำนวน 430 อัตรา (80.98%) รองลงมาคือ ผู้ที่มีอายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 47 อัตรา (8.85%) และผู้ที่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 33 อัตรา (6.21%)

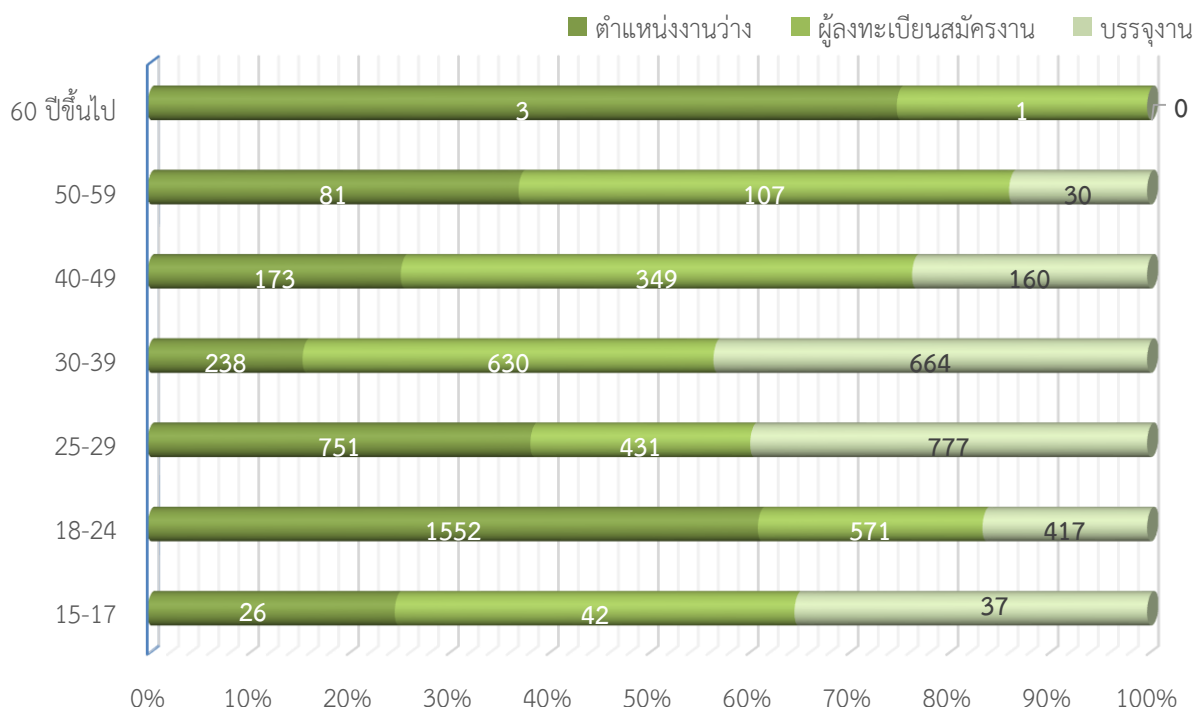
ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่าส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปีมากที่สุด จำนวน 112 คน (30.03%) รองลงมาคือ ช่วงอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 107 คน (28.69%) และอายุระหว่าง 40-49 ปี จำนวน 69 คน (18.50%)

การบรรจุนาน พบว่าช่วงอายุระหว่าง 25-29 ปี ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด จำนวน 183 คน (37.65%) รองลงมาคือช่วงอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 165 คน (33.95%) และอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 83 คน (17.08%)

ตารางที่ 2-12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุนานจังหวัดน่านจำแนกตามช่วงอายุ ปี 2555

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนาน	
	อัตรา	%	คน	%	คน	%
15-17	0	0.00	5	1.34	0	0.00
18-24	430	80.98	112	30.03	83	17.08
25-29	47	8.85	65	17.43	183	37.65
30-39	33	6.21	107	28.69	165	33.95
40-49	19	3.58	69	18.50	48	9.88
50-59	2	0.38	15	4.02	7	1.44
60 ปีขึ้นไป	0	0.00	0	0.00	0	0.00
รวม	531	100	373	100	486	100

แผนภูมิที่ 2-11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุนานจังหวัดน่านจำแนกตามช่วงอายุ ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

2.2. คนต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน

สำหรับสถิติแรงงานต่างด้าว ซึ่งหมายถึง แรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยกรมการจัดหางานจำแนกเป็น 2 กลุ่มใหญ่ ๆ คือ

(1) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ประกอบด้วยประเภทต่าง ๆ คือ

- 1) ประเภทตลอดชีพ
- 2) ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงานตามมาตรา 9 (มาตรา 7 เดิม)
- 3) ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นตามมาตรา 12 (มาตรา 10 เดิม)
- 4) ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU และ
- 5) ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน

เนื่องจากประเภทได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU (ข้อ 4) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ (ข้อ 5) คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติลาว กัมพูชา และพม่า ที่เดินทางเข้ามาทำงานชั่วคราว เดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมาย ภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดทำกรพิสูจน์สัญชาติ และลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้าแรงงานให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย ปัจจุบันจึงได้จัด 2 ประเภทนี้ให้รวมอยู่ในกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย

สำหรับ กลุ่มที่ (2) ได้แก่ แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน (มาตรา 13) แบ่งเป็น

- 1.) ชนกลุ่มน้อย
- 2.) แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ตามมติคณะรัฐมนตรี 2553 (ศิริลักษณ์ ฉะนันทและคณะ, 2555 : 41)

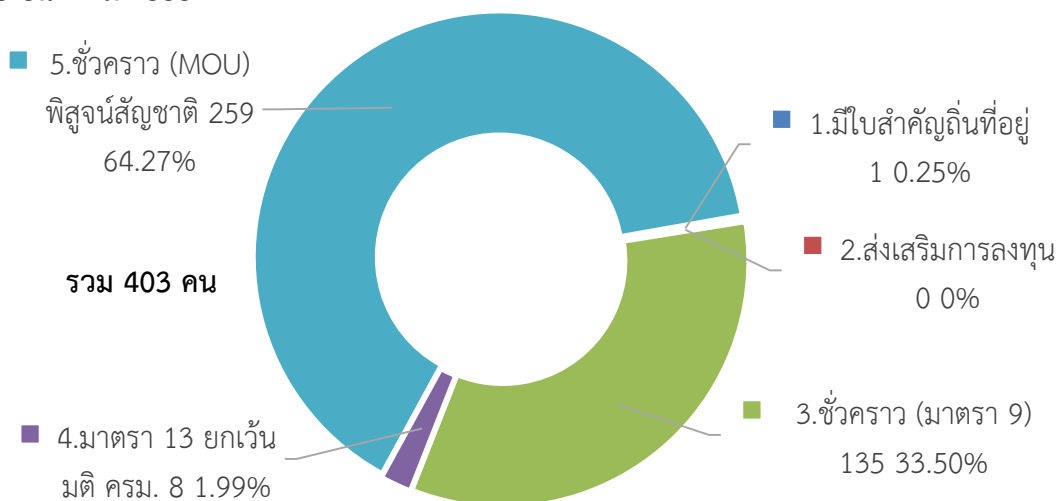
จากข้อมูลกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายคงเหลือดังกล่าวข้างต้น พบว่า ณ 25 ธันวาคม 2555 จังหวัดน่านมีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายคงเหลือจำนวนทั้งสิ้น 403 คน ซึ่งส่วนใหญ่เป็น แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 259 คน (64.27%) รองลงมาคือ แรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) จำนวน 135 คน (33.5%) อันดับสามเป็น แรงงานต่างด้าวประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. หรือ ชนกลุ่มน้อย จำนวน 8 คน (1.99%) และสุดท้ายแรงงานต่างด้าวที่มีจำนวนน้อยที่สุด เป็น แรงงานต่างด้าวประเภทมีใบสำคัญถิ่นที่อยู่ (รวมแรงงานต่างด้าวประเภทตลอดชีพ) จำนวน 1 คน (0.25%)

ตารางที่ 2-13 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ 25 ธันวาคม 2555

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวน (คน)
1.ประเภทมีใบสำคัญถิ่นที่อยู่	1
2.ประเภทส่งเสริมการลงทุน	0
3.ประเภทชั่วคราว (ทั่วไป หรือ มาตรา 9)	135
4.ประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ คณะรัฐมนตรี 2553	8
5.ประเภทชั่วคราว (MOU) พิสูจน์สัญชาติ	259
รวม	403

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

แผนภูมิที่ 2-12 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ 25 ธันวาคม 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

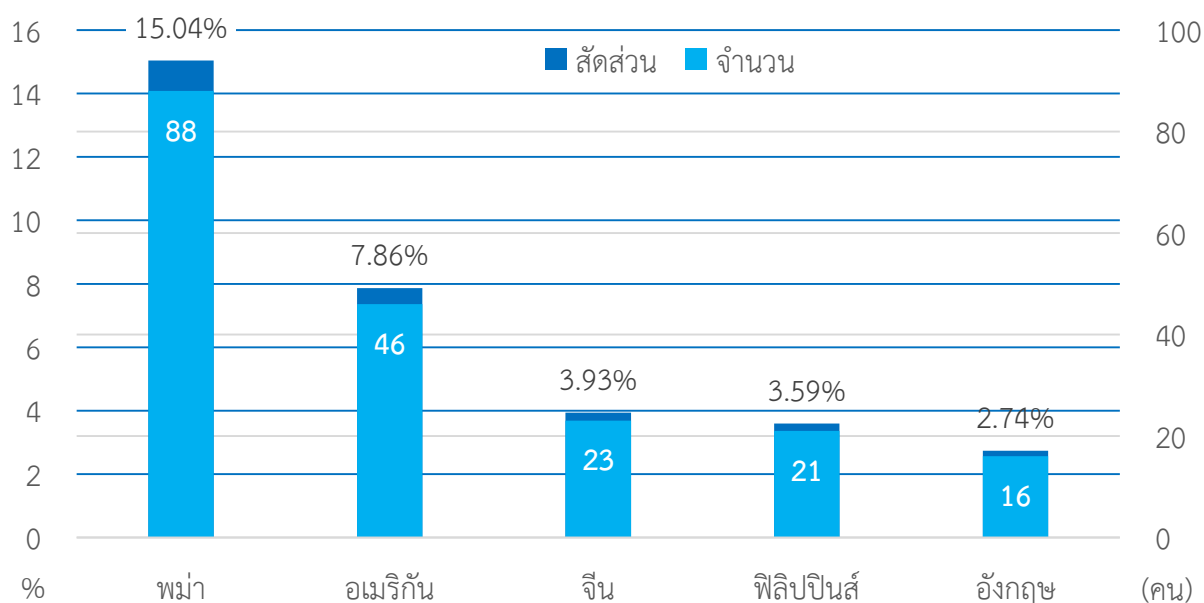
หากพิจารณาตามสัญชาติของกลุ่มแรงงานต่างด้าว ที่เข้าทำงานในจังหวัดน่านสูงสุด 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าจำนวน 88 คน (15.04%) รองลงมาเป็น แรงงานต่างด้าวสัญชาติอเมริกัน จำนวน 46 คน (7.86%) อันดับสามเป็น แรงงานต่างด้าวสัญชาติจีน จำนวน 23 คน (3.93%) อันดับสี่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน 21 คน (3.59%) และสุดท้ายเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติอังกฤษ จำนวน 16 คน (2.74%)

ตารางที่ 2-14 จำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดน่าน จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ 25 ธันวาคม 2555

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)										รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพต่างๆ	1		20	1	16		38	20	3	15	114
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	1	3	3	1		88	8	1		366	471
รวม	2	3	23	2	16	88	46	21	3	381	585

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

แผนภูมิที่ 2-13 จำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดน่าน จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ 25 ธันวาคม 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ส่วนแรงงานต่างด้าวกลุ่มที่เข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน (มาตรา 13) แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมติ ครม. 2553 (พม่า ลาว กัมพูชา) ซึ่งมีมติให้ต่อใบอนุญาตอีก 1 ปี และจะสิ้นสุดใบอนุญาตพร้อมกันในเดือนกุมภาพันธ์ 2558 โดยมีการต่อใบอนุญาตแล้ว ณ 25 ธันวาคม 2555 ทั้งสิ้น 182 คน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวจำนวน 167 คน (91.76%) รองลงมาเป็น แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า จำนวน 13 คน (7.14%) และสุดท้ายเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติ กัมพูชาจำนวน 2 คน (1.1%)

ตารางที่ 2-15 จำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดน่าน ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ณ 25 ธันวาคม 2555

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
13	167	2	182

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

แผนภูมิที่ 2-14 จำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดน่าน ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ณ 25 ธันวาคม 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

2.3. การจัดหางานต่างประเทศ

ใน ปี 2555 จังหวัดน่าน มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ทั้งสิ้น 245 คน หากจำแนกตามวิธีการเดินทาง พบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท เดินทางผ่านด่านตรวจคนหางานน่าน จำนวน 178 คน (72.65%) รองลงมาเป็น ประเภท Re-Entry Visa (กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา) จำนวน 57 คน (23.27%) และสุดท้ายเป็นประเภท เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 10 คน (4.08%)

ตารางที่ 2-16 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดน่าน ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2555

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	%
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	0	0
Re-Entry	57	23.27
เดินทางด้วยตนเอง	10	4.08
นายจ้างพาไปฝึกงาน	0	0
นายจ้างพาไปทำงาน	0	0
กรมการจัดหางานจัดส่ง	0	0
เดินทางผ่านด่านตรวจคนหางานน่าน	178	72.65
รวม	245	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

ในปี 2555 มีแรงงานไทยในจังหวัดน่านขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาค ต่างๆ รวม ทั้งสิ้น 67 คน ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยในจังหวัดน่าน ขออนุมัติเดินทางไปทำงาน มากที่สุดคือภูมิภาคในแถบ เอเชีย จำนวน 58 คน (86.57%) รองลงมาเป็น ตะวันออกกลาง คือ ภูมิภาค ตะวันออกกลาง จำนวน 6 คน (8.96%) และภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 3 คน (4.48%)

ตารางที่ 2-17 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดน่าน ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ปี 2555

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	%
เอเชีย	58	86.57
ตะวันออกกลาง	6	8.96
แอฟริกา	0	0
ภูมิภาคอื่นๆ	3	4.48
รวม	67	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

หากพิจารณาจำนวนแรงงานไทยในจังหวัดน่าน ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามระดับการศึกษา ใน ปี 2555 พบว่าเป็นจำนวนทั้งสิ้น 115 คน โดยระดับการศึกษาที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุดคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 52 คน (45.22%) เป็นชาย 43 คน (82.69%) เป็นหญิง 9 คน (17.31%) รองลงมาเป็น ระดับประถมศึกษา จำนวน 37 คน (32.17%) เป็นชาย 33 คน (89.19%) เป็นหญิง 4 คน (10.81%) อันดับสามเป็น ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 17 คน เป็นชาย 15 คน (88.24%) เป็นหญิง 2 คน (11.76%) และสุดท้ายเป็น ระดับปริญญาตรี จำนวน 9 คน (7.83%) เป็นชาย 8 คน (88.89%) เป็นหญิง 1 คน (11.11%)

ตารางที่ 2-18 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดน่าน ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2555

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	%
ประถมศึกษา	33	4	37	32.17
มัธยมศึกษา	43	9	52	45.22
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	15	2	17	14.78
ปริญญาตรี	8	1	9	7.83
ปริญญาโท	0	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0	0
รวม	99	16	115	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่

- 1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน ที่ประสงค์เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ
- 2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และ
- 3) การฝึกเสริมทักษะ

เป็นการฝึกอาชีพให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้างเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ และมีฝีมือเฉพาะด้านให้ทันกับเทคโนโลยีร่วมสมัย สร้างโอกาสการมีงานทำการฝึกประเภทนี้มีทั้งส่วนที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง และการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคเอกชน นอกจากนี้ยังมีภารกิจทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานสอดคล้องและทัดเทียมกับมาตรฐานสากล ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน (วีรจิตต์ สุวรรณบุญ และคณะ, 2551 : 36)

โดยการฝึกต่างๆ ในปี 2555 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน ได้รายงานว่า

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึก 101 คน ซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในกลุ่มอาชีพ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ และ ธุรกิจและบริการ ที่จำนวนสูงสุดเท่ากันคือ 31 คน (30.69%) รองลงมาเป็น ช่างเครื่องกล มีจำนวน 21 คน (20.79%) อันดับสามคือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 14 คน (13.86%) และสุดท้ายคือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 4 คน (3.96%) ซึ่งขณะขอความอนุเคราะห์ข้อมูลจากศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน ผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมดอยู่ระหว่างการฝึก จึงไม่มีข้อมูลของผู้ผ่านการฝึก

ตารางที่ 2-19 จำนวนการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดน่าน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2555

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	%	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	อยู่ระหว่างการฝึก
2. ช่างอุตสาหกรรม	4	3.96	อยู่ระหว่างการฝึก
3. ช่างเครื่องกล	21	20.79	อยู่ระหว่างการฝึก
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	31	30.69	อยู่ระหว่างการฝึก
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	14	13.86	อยู่ระหว่างการฝึก
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	อยู่ระหว่างการฝึก
7. ธุรกิจและบริการ	31	30.69	อยู่ระหว่างการฝึก
รวม	101		

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในปี 2555 มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 543 คน และผ่านการฝึกทั้งหมด โดยส่วนใหญ่เป็นกลุ่มอาชีพ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 322 คน (59.3%) รองลงมาเป็น ธุรกิจและบริการ จำนวน 201 คน (37.02%) และ ช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน (3.68%)

ตารางที่ 2-20 จำนวนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดน่าน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2555

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก/ผู้ผ่านการฝึก	%
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	20	3.68
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์	-	-
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	322	59.3
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	201	37.02
รวม	101	

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน

หมายเหตุ : สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดน่าน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2555 มีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด จึงขอใช้ตัวเลขเดียวกันในการนำเสนอ ทั้งผู้เข้ารับการฝึกและผู้ผ่านการฝึก

สำหรับ การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน ไม่มีผู้เข้ารับการฝึก

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น 422 คน มีผู้ผ่านการทดสอบทั้งหมด 373 คน (88.39% ของจำนวนผู้รับการทดสอบทั้งหมด) แยกเป็น

ช่างก่อสร้าง ที่เข้ารับการทดสอบมีจำนวน 156 คน (36.97% ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด) และผ่านการทดสอบ จำนวน 32 คน (31.64% ของผู้ผ่านการทดสอบทั้งหมด) คิดเป็น 75.64% ของผู้เข้ารับการทดสอบในกลุ่มอาชีพนี้

ตารางที่ 2-21 จำนวนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดน่าน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2555

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)				
	ผู้เข้ารับการทดสอบ A	%	ผู้ผ่านการทดสอบ B	%	A/B %
1. ช่างก่อสร้าง	156	36.97	118	31.64	75.64
2. ช่างอุตสาหกรรม	-		-		
3. ช่างเครื่องกล	55	13.03	46	12.33	83.64
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์	111	26.3	111	29.76	100
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-		-		
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-		-		
7. ธุรกิจและบริการ	100	23.7	98	26.27	98
รวม	422		373		88.39

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน

ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ ที่เข้ารับการทดสอบมีจำนวน 111 คน (26.3%) และผ่านการทดสอบทั้ง 111 คน (29.76%)

ธุรกิจและบริการ ที่เข้ารับการทดสอบมีจำนวน 100 คน (23.7%) และผ่านการทดสอบ จำนวน 46 คน (12.33%) คิดเป็น 98% ของผู้เข้ารับการทดสอบในกลุ่มอาชีพนี้ และ

ช่างเครื่องกล ที่เข้ารับการทดสอบ จำนวน 55 คน (13.03%) และผ่านการทดสอบทั้ง 46 คน (12.33%) คิดเป็น 83.64% ของผู้เข้ารับการทดสอบในกลุ่มอาชีพนี้

การพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเรื่องที่หลายฝ่ายต้องช่วยกันทั้งภาครัฐ เอกชนคือผู้ประกอบการรวมถึงลูกจ้าง ทั้งนี้ เพราะการพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นการเพิ่มผลิตภาพ ประสิทธิภาพในการทำงาน อีกทั้งจะเป็นการรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ค่าครองชีพที่ปรับขึ้น นโยบายอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอัตราเดียวทั่วประเทศ ตลาดแรงงานที่จะเปิดกว้างในกลุ่มประเทศอาเซียนในปี 2558 รวมถึงความเป็นมาตรฐานในระดับต่างๆ ทั้งระดับประเทศและระดับโลก (วีรจิตต์ สุวรรณบุญ และคณะ, 2551 : 38)

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การคุ้มครอง ลูกจ้าง หรือผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2 และ 3) พ.ศ. 2551 เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างซึ่งดำเนินการโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีเป้าหมายสูงสุด คือให้ลูกจ้างผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง โดยการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายตามที่กล่าวมาแล้ว กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน มีภารกิจ 4 ด้าน คือ การคุ้มครองแรงงาน การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ และ การจัดสวัสดิการแรงงาน ดังที่จะกล่าวต่อไป (นภสร พุ่มสุกใส และคณะ, 2553 : 40)

4.1 การตรวจแรงงาน

ในปี 2555 มีจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 1,365 คน ในจำนวนนี้ เป็นชาย 817 คน (59.85%) และเป็นหญิง 548 คน (40.15%) และสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 98 แห่ง จากสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัดน่าน 1,336 แห่ง (ข้อมูล ณ เดือน ธันวาคม 2555)

เมื่อจำแนกสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานตามขนาดสถานประกอบการ 4 อันดับสูงสุดในปี 2555 ได้แก่ **สถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน** จำนวน 40 แห่ง คิดเป็น 40.82% ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานทั้งหมด 98 แห่ง รองลงมาเป็น **สถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน** และ **สถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน** จำนวน 21 แห่ง (21.43%) อันดับที่สามเป็น **สถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน** จำนวน 12 แห่ง (12.24%) และอันดับที่สี่ร่วมคือ **สถานประกอบการขนาด 50 - 99 คน** และ **สถานประกอบการขนาด 100 - 299 คน** ซึ่งมีจำนวน 2 แห่งเท่ากัน คิดเป็น 2.04% ในแต่ละขนาดสถานประกอบการ

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานปี 2555 มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ จำนวน 88 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 1,623 คน แยกเป็นชาย 951 คน (58.6%) เป็นหญิง 672 คน (41.4%)

โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด **สถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน** จำนวน 29 แห่ง (32.95%) รองลงมาเป็น **สถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน** จำนวน 21 แห่ง (23.86%) อันดับที่สามคือ

สถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน จำนวน 17 แห่ง (19.32%) และ สถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 13 แห่ง (14.77%)

เมื่อแยกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่ผ่านการตรวจ ส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรม การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ มากที่สุด ด้วยจำนวน 51 แห่ง (57.95%) รองอันดับหนึ่งร่วม คือ การก่อสร้าง และ การผลิต จำนวน 10 แห่ง (11.36%) อันดับสามคือ การเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 6 แห่ง (6.82%) และ การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม บังคับ จำนวน 3 แห่ง (3.41%)

4.3 แรงงานสัมพันธ์

ในปี 2555 การส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ และสังคม ในจังหวัดน่าน เพื่อป้องกันความขัดแย้งของนายจ้าง ลูกจ้างนั้น มีเพียงสมาคมนายจ้างเพียง 1 แห่ง เนื่องจากในสถานประกอบการแต่ละแห่งมีจำนวนลูกจ้างไม่มากเพียงพอที่จะรวมกันเพื่อใช้เป็นอำนาจต่อรอง กับนายจ้างได้ มีเพียงสมาคมนายจ้างที่เกิดจากการรวมกันเพื่อปรึกษาหารือในการดำเนินธุรกิจภายในจังหวัด

4.4 การร้องเรียนด้านแรงงาน

ในปี 2555 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน ไม่ได้รับ รายงานเกี่ยวกับ ข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท หรือข้อขัดแย้ง แต่อย่างใด

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

ในปี 2555 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน มีกิจกรรมส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานใน การส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ให้กับสถานประกอบการ จำนวน 52 แห่ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 935 คน การส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาว จำนวน 10 แห่ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 302 คน และ การจัดประชุมโครงการพัฒนาความเข้มแข็งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำนวน 1 แห่ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 30 คน รวมทั้งสิ้นมี สถานประกอบการที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน มีกิจกรรมส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำนวน 63 แห่ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 1,267 คน

5. การประกันสังคม

งานประกันสังคมเป็นภารกิจของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน โดยมีจุดหมายเพื่อดูแลผู้ใช้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในยามปกติกรณีเกิดการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชรา โดยดำเนินการภายใต้แนวคิดการเฉลี่ยทุกข์เฉลี่ยสุข (นภสร พุ่งสุกใส และคณะ, 2553 : 50) และปัจจุบันจังหวัดน่าน มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจำนวน 1 แห่ง ซึ่งเป็นสถานพยาบาลรัฐบาล

กองทุนประกันสังคม ให้ความช่วยเหลือเมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย ทูพพลภาพ ตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน คลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และประกันการว่างงาน การจ่ายเงินสทบโดยฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาลจ่ายในอัตราที่ตกลงกัน คือ ฝ่ายลูกจ้างและฝ่ายนายจ้าง จ่ายเงินสทบเท่ากันในอัตรา 5% และฝ่ายรัฐบาลโดย สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ในอัตรา 2.75% (สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี, 2555 : 34)

ตารางที่ 2-22 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมจังหวัดน่าน ปี 2555

ขนาด สปก.	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4	
	สปก.	ลูกจ้าง	สปก.	ลูกจ้าง	สปก.	ลูกจ้าง	สปก.	ลูกจ้าง
1-4	826	1,811	793	1,723	833	1,815	834	1,825
5-9	302	2,010	n/a	n/a	296	1,957	292	1,883
10-19	161	2,196	154	2,072	159	2,122	174	2,305
20-49	94	2,196	96	2,802	95	2,813	86	2,599
50-99	24	1,993	22	1,408	23	1,493	25	1,622
100-299	10	1,447	13	1,757	12	1,729	12	1,812
300-499	3	1,205	2	696	2	706	2	717
500-999			1	501	1	504	1	505
รวม	1,420	12,858	1,081	10,959	1,421	13,139	1,426	13,268

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

หมายเหตุ : สปก. ย่อมาจาก สถานประกอบการ มีหน่วยเป็น แห่ง / ลูกจ้าง มีหน่วยเป็น คน และ n/a ย่อมาจาก no answer หมายถึง ไม่มีข้อมูล

จากข้อมูลล่าสุดเดือนธันวาคม 2555 พบว่าจังหวัดน่าน มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมที่จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จำนวน 1,426 แห่ง และมีผู้ประกันตน จำนวน 13,268 คน เมื่อเรียงลำดับขนาดสถานประกอบการตามจำนวนสถานประกอบการ พบว่า **สถานประกอบการขนาด 1-4 คน** มีจำนวนสถานประกอบการมากที่สุดถึง 834 แห่ง (58.49%) รองลงมาเป็น **สถานประกอบการขนาด 5-9 คน** มีจำนวน 292 แห่ง (20.48%) ถัดมาเป็น **สถานประกอบการขนาด 10-19 คน** มีจำนวน 174 แห่ง (12.2%)

และหากเรียงลำดับขนาดสถานประกอบการตามจำนวนผู้ประกันตน พบว่า **สถานประกอบการขนาด 20-49 คน** มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด ด้วยจำนวน 2,599 คน (19.59%) รองลงมาเป็น **สถานประกอบการขนาด 10-19 คน** มีจำนวนผู้ประกันตน 2,305 คน (19.59%) อันดับสามเป็น **สถานประกอบการขนาด 5-9 คน** จำนวนผู้ประกันตน 1,883 คน (14.19%)

สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 9,853,501.02 บาท โดยจ่ายเงิน **กรณีคลอดบุตร** มีการจ่ายเงินสูงสุด เป็นจำนวนเงินผลประโยชน์ทดแทน 4,615,000 บาท (46.84%) รองลงมาเป็น **กรณีว่างงาน** จำนวน 2,750,204.10 บาท (27.91%) และ **กรณีตาย** จำนวน 1,080,000 บาท (10.96%)

ตารางที่ 2-23 จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดน่าน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2555

ประเภท ประโยชน์ทดแทน	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3	
	ราย	บาท	ราย	บาท	ราย	บาท
เจ็บป่วย	260	402,072.00	351	1,097,332.50	362	624,895.30
คลอดบุตร	290	3,760,000.00	267	3,471,000.00	308	2,288,000.00
ทุพพลภาพ	2	66,031.12	1	619.68	1	65,580.39
ตาย	29	1,160,000.00	18	760,000.00	17	680,000.00
สงเคราะห์บุตร	302	120,800.00	256	99,400.00	316	126,350.00
ชราภาพ	159	2,586,162.05	167	2,947,798.92	168	3,038,220.46
ว่างงาน	609	5,542,578.85	732	5,398,333.18	349	2,460,530.30
รวม	1,651	13,637,644.02	1,792	13,774,484.28	1,521	9,283,576.45

ประเภท ประโยชน์ทดแทน	ไตรมาสที่ 4		ปี 2555			
	ราย	บาท	ราย	(%)	บาท	(%)
เจ็บป่วย	199	255,685.55	1,172	17.93	2,379,985	5.11
คลอดบุตร	359	4,615,000.00	1,224	18.73	14,134,000	30.36
ทุพพลภาพ			4	0.06	132,231	0.28
ตาย	27	1,080,000.00	91	1.39	3,680,000	7.91
สงเคราะห์บุตร	345	122,000.00	1,219	18.65	468,550	1.01
ชราภาพ	138	1,030,611.37	632	9.67	9,602,793	20.63
ว่างงาน	503	2,750,204.10	2,193	33.56	16,151,646	34.70
รวม	1,571	9,853,501.02	6,535		46,549,206	

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

หากจำแนกประเภทประโยชน์ทดแทนตามจำนวนผู้มาใช้บริการตลอดทั้งปี 2555 พบว่า **กรณีว่างงาน** มีจำนวนผู้มาใช้บริการมากที่สุด จำนวน 2,193 ราย (33.56%) รองลงมาเป็น **กรณีคลอดบุตร** จำนวน 1,224 ราย (18.73%) และ **กรณีสงเคราะห์บุตร** จำนวน 1,219 ราย (18.65%)

ไตรมาสที่มีผู้มาใช้บริการมากที่สุด คือ ไตรมาสที่ 2 จำนวน 1,792 คน รองลงมาเป็น ไตรมาสที่ 1 จำนวน 1,651 คน ไตรมาสที่ 4 จำนวน 1,571 คน และไตรมาสที่ 3 จำนวน 1,521 คน

เมื่อเรียงลำดับประเภทประโยชน์ทดแทนตามจำนวนเงินทดแทน พบว่า **กรณีว่างงาน** มีจำนวนผู้มาใช้บริการมากที่สุด จำนวน 16,151,646 บาท (34.7%) รองลงมาเป็น **กรณีคลอดบุตร** จำนวน 14,134,000 บาท (30.36%) และ **กรณีชราภาพ** จำนวน 9,602,793 บาท (20.63%)

ไตรมาสที่มีการจ่ายเงินทดแทนมากที่สุด คือ ไตรมาสที่ 2 จำนวน 13,774,484.28 บาท รองลงมาเป็น ไตรมาสที่ 1 จำนวน 13,637,644.02 บาท ไตรมาสที่ 4 จำนวน 9,853,501.02 บาท และไตรมาสที่ 3 จำนวน 9,283,576.45 บาท ซึ่งมีลำดับของไตรมาสตรงกับจำนวนผู้ใช้บริการในแต่ละไตรมาส

กองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) ให้ความคุ้มครองลูกจ้างที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ตาย เนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง โดยลูกจ้างได้รับเงินทดแทน กองทุนนี้ เก็บเงินสทบจากนายจ้างเพียงอย่างเดียว (สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี, 2555 : 37) ในไตรมาส 4/2555 ตามข้อมูลที่จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ มีสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำนวน 1,349 แห่ง มีลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียน กองทุนทดแทน จำนวน 11,903 คน หากเรียงลำดับขนาดสถานประกอบการตามจำนวนสถานประกอบการ พบว่า โดยส่วนใหญ่ สถานประกอบการขนาด 1-4 คน มีจำนวนสถานประกอบการมากที่สุดถึง 798 แห่ง (59.15%) รองลงมาเป็น สถานประกอบการขนาด 5-9 คน มีจำนวน 270 แห่ง (20.01%) ถัดมาเป็น สถานประกอบการขนาด 10-19 คน มีจำนวน 168 แห่ง (12.45%)

เมื่อเรียงลำดับขนาดสถานประกอบการตามจำนวนผู้ประกันตน พบว่า สถานประกอบการขนาด 20-49 คน มีจำนวนผู้ประกันตน มากที่สุด ด้วยจำนวน 2,406 คน (20.21%) รองลงมาเป็น สถานประกอบการขนาด 10-19 คน มีจำนวนผู้ประกันตน 2,205 คน (18.52%) อันดับสามเป็น สถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวนผู้ประกันตน 1,743 คน (14.64%)

สำหรับการใช้บริการกองทุนทดแทนในปี 2555 มีผู้ให้บริการจำนวน 18 ราย ใช้บริการในกรณีหยุดงานเกิน 3 วัน และได้รับการช่วยเหลือเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 30,618 บาท

ตารางที่ 2-24 จำนวนการใช้บริการของกองทุนเงินทดแทนจังหวัดน่าน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2555

ประเภทประโยชน์ ทดแทน	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3	
	ราย	บาท	ราย	บาท	ราย	บาท
ตาย	1	21,000.00				
ทุพพลภาพ						
สูญเสียอวัยวะบางส่วน						
หยุดงานเกิน 3 วัน	4	18,338.00	6	37,419.60	3	18,312.60
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน						
รวม	5	39,338.00	6	37,419.60	3	18,312.60

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ไตรมาสที่ 4		ปี 2555	
	ราย	บาท	ราย	บาท
ตาย			1	21,000
ทุพพลภาพ				
สูญเสียอวัยวะบางส่วน				
หยุดงานเกิน 3 วัน	4	30,617.80	17	104,688
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน				
รวม	4	30,617.80	18	125,688.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน



6. การเลิกจ้างและการเลิกกิจการ

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน ไตรมาส 4/2555 แจ้งว่ามีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 8 คน มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำนวน 53 ราย จำแนกขนาดสถานประกอบการตามจำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการ พบว่า **สถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน** ที่เลิกกิจการมากที่สุด จำนวน 7 แห่ง โดยมีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างเป็นจำนวน 9 ราย รองลงมาเป็น **สถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน** จำนวน 1 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำนวน 44 ราย

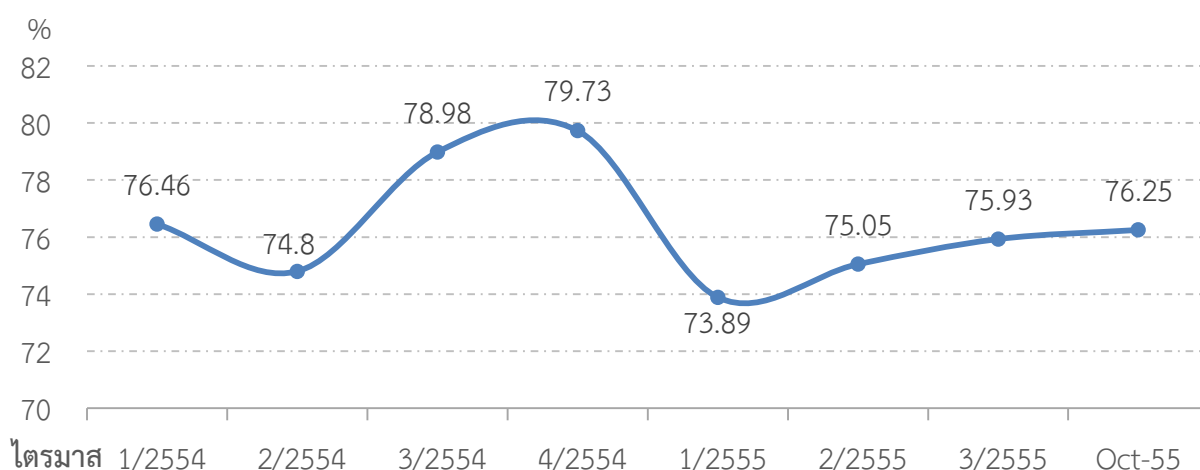
บทที่ 3 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดน่าน

ตัวชี้วัด ช่วยประเมินความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ทำให้ทราบว่าการดำเนินงานในปัจจุบันประสบผลสำเร็จมากน้อยเพียงใด ต้องมีการพัฒนาหรือส่งเสริมอย่างไรเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย การติดตามตัวชี้วัดอย่างต่อเนื่องจากอดีตจนถึงในปัจจุบันจะทำให้เห็นภาพความเคลื่อนไหวของตัวชี้วัดนั้น ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการนำไปประกอบการกำหนด หรือปรับเปลี่ยน นโยบาย แผนงาน ให้รองรับกับภาวะการณ์ที่จะเกิดขึ้นได้ รวมถึงใช้เป็นข้อมูลในการศึกษาแนวโน้มของภาวะการณ์ต่างๆ ในอนาคต (นภสร พุ่มสุกใสและคณะ, 2554 : 1)

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงาน ทิศทาง และแนวโน้ม ตลาดแรงงานของจังหวัดน่าน โดยใช้ข้อมูลกำลังแรงงานกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จากสำนักงานสถิติจังหวัดน่าน มาหาสัดส่วน โดยในปี 2554-2555 มีอัตราในช่วง 73.89-79.73% โดยในปี 2555 มีค่าเฉลี่ยอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานอยู่ที่ 75.28% ที่ลดลงจากปี 2554 ที่มีอัตราเฉลี่ย 77.49%

แผนภูมิที่ 3-1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดน่าน เดือน ตุลาคม 2555



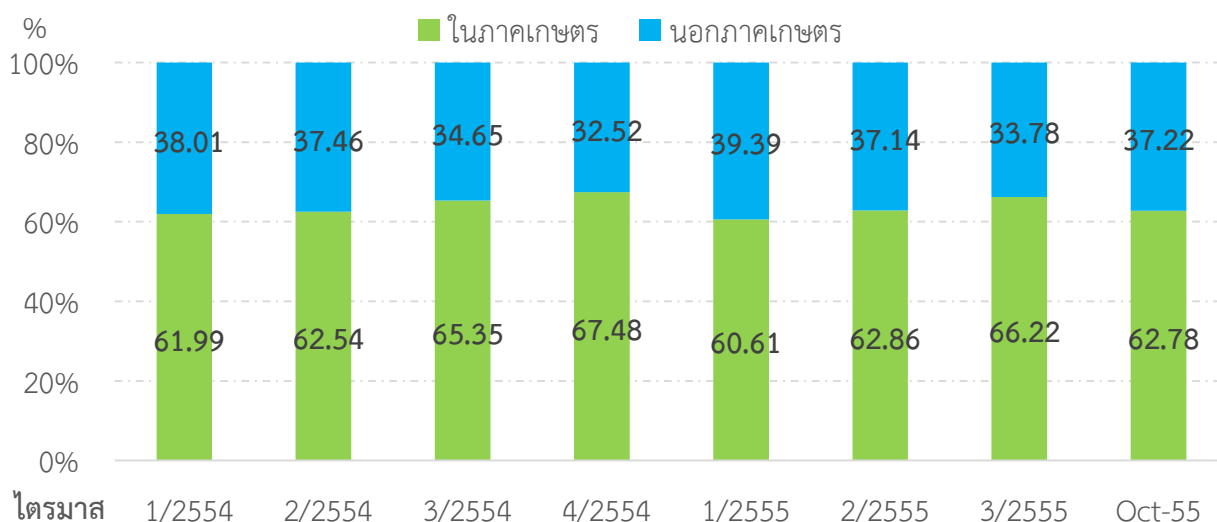
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน (ข้อมูลล่าสุด ณ เดือนตุลาคม 2555)

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการณ์จ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดน่าน ว่ามีสัดส่วนเป็นอย่างไร สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรจังหวัด ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัด ในปี 2554-2555 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตราในช่วง 32.52-39.39% ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงาน ในปี 2554-2555 มีอัตราในช่วง 60.61-67.48%

แผนภูมิที่ 3-2 อัตราการจ้างงานใน / นอกภาคเกษตรจังหวัดน่าน เดือน ตุลาคม 2555



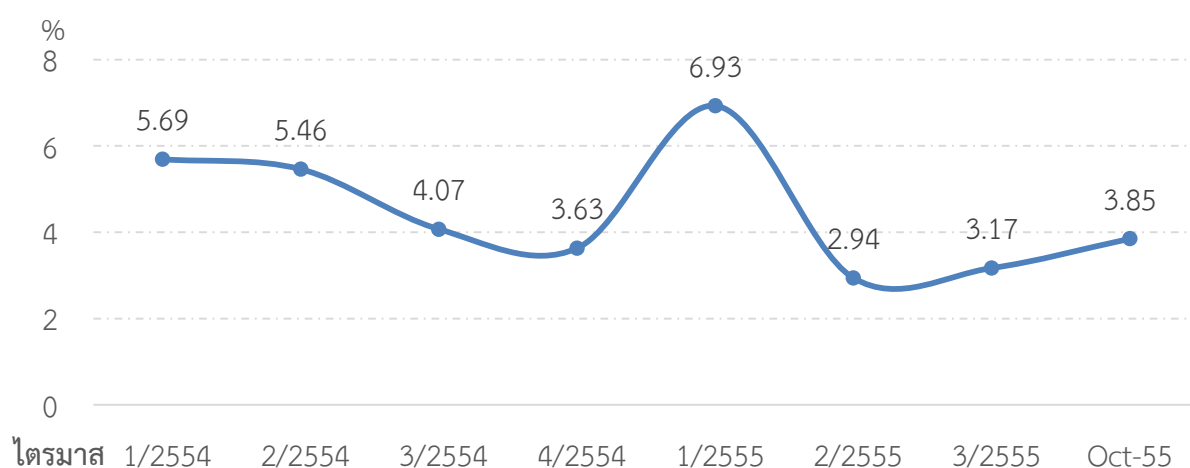
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน (ข้อมูลล่าสุด ณ เดือนตุลาคม 2555)

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในภาคเกษตร = $\frac{\text{ผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร = $\frac{\text{ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต ซึ่งคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด พบว่าในปี 2555 อัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตราสูงสุดไตรมาส 1 และลดลงต่ำสุดในไตรมาส 2 และเพิ่มขึ้นตามลำดับในไตรมาส 3 และ 4

แผนภูมิที่ 3-3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต เดือน ตุลาคม 2555



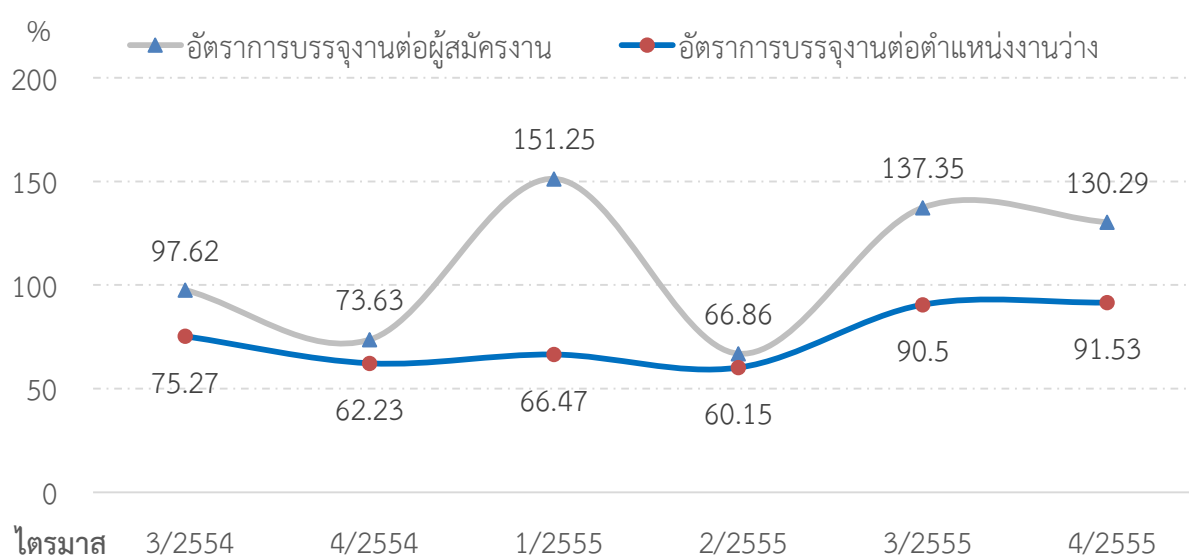
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน (ข้อมูลล่าสุด ณ เดือนตุลาคม 2555)

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

3. อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาและวิเคราะห์เปรียบเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่าง หรือจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่านดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน พบว่าอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง ช่วง 2 ไตรมาสสุดท้ายของปี 2554 ถึงไตรมาสสุดท้ายของปี 2555 มีอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง ลดลงเรื่อยๆ และต่ำที่สุดในไตรมาส 2 ปี 2555 เท่ากับ 60.15% หลังจากนั้นมียัตราปรับสูงขึ้น และสูงที่สุดในไตรมาส 4 ปี 2555 เท่ากับ 91.53% ส่วนอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน ช่วง 2 ไตรมาส สุดท้ายของปี 2554 ถึงไตรมาสสุดท้ายของปี 2555 มีอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน เป็นลักษณะเป็นลูกคลื่น ขึ้น-ลง สลับกัน มีค่าสูงสุดในไตรมาส 1 ปี 2555 เท่ากับ 151.25% และมีต่ำสุดในไตรมาสถัดมา เท่ากับ 66.86%

แผนภูมิที่ 3-4 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน / ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดน่าน ไตรมาส 4 ปี 2555



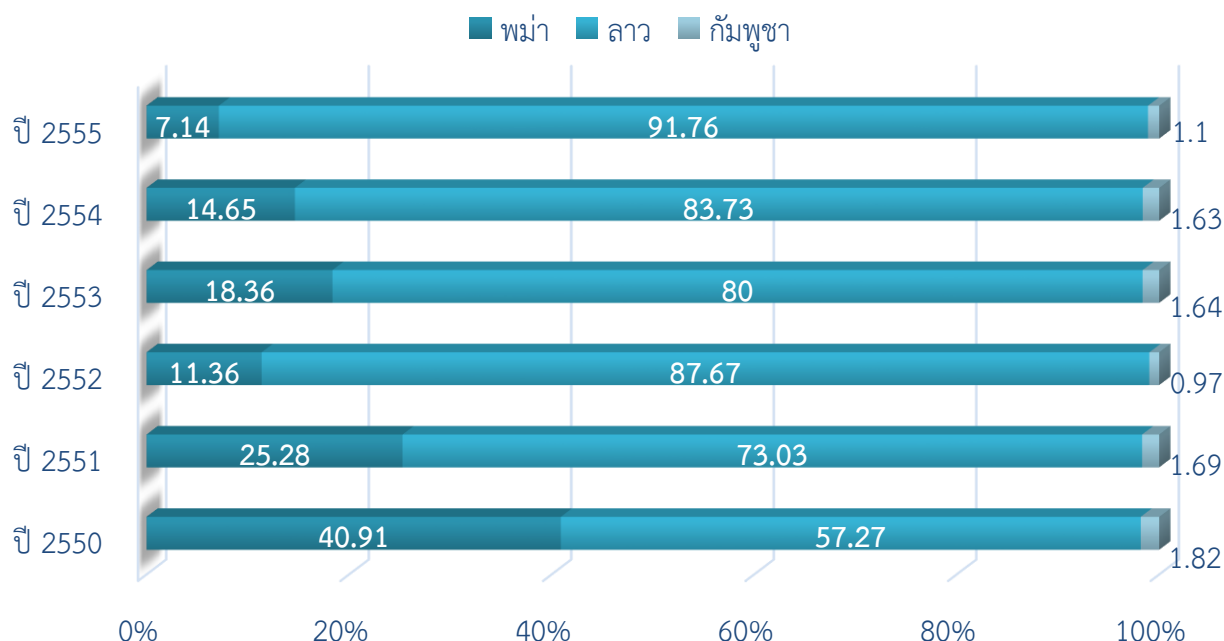
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

หมายเหตุ : อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$
 อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

4. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งได้แก่แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ที่จัดข้อมูลโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 182 ราย จำแนกเป็นสัญชาติลาว จำนวน 167 ราย (91.76%) เป็นสัญชาติพม่า จำนวน 13 ราย (7.14%) เป็นสัญชาติกัมพูชา จำนวน 2 ราย (1.1%)

แผนภูมิที่ 3-5 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 4 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน

หมายเหตุ :

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวรายสัญชาติในจังหวัด =

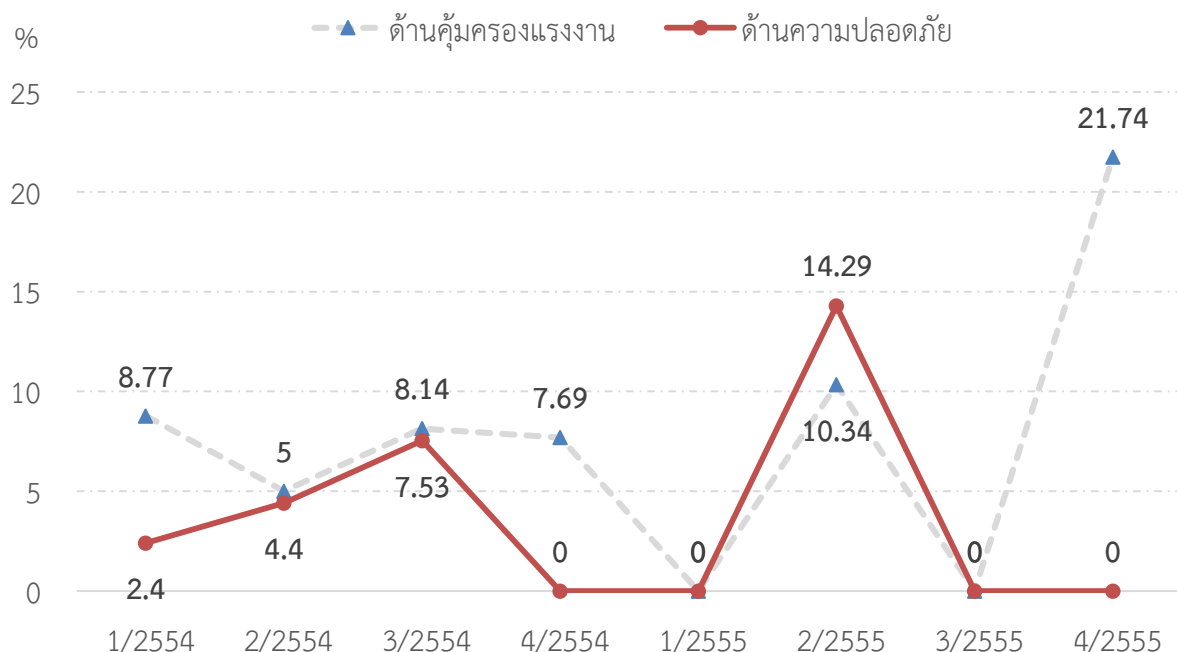
$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. แยกรายสัญชาติ (3 สัญชาติ) ในจังหวัด} \times 100}{\text{แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. ทั้งหมด (รวม 3 สัญชาติ) ของจังหวัด}}$$

5. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการแสดงให้เห็นถึงการที่นายจ้างให้ความเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างในสถานประกอบการ ในเรื่องต่าง ๆ เช่น วันเวลาในการทำงาน รวมถึงการจ่ายค่าจ้างและความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าใน ปี 2555 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดในปี 2554 มีอัตราจากไตรมาส 1 – 4 เท่ากับ 8.77, 5, 8.14, 7.69 ตามลำดับ ขณะที่ในปี 2555 มีอัตราจากไตรมาส 1 – 4 เป็น 0, 10.34, 0, 21.74 ตามลำดับ

และอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดในปี 2554 มีอัตราจากไตรมาส 1 – 4 เท่ากับ 2.4, 4.4, 7.53, 0 ตามลำดับ และในปี 2555 มีอัตราจากไตรมาส 1 – 4 เป็น 0, 14.29, 0, 0 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 3-6 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ จังหวัดน่าน ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

หมายเหตุ :

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

บรรณานุกรม

- สำนักงานคลังจังหวัดน่าน ศาลากลางจังหวัดน่าน. 2555. “รายงานประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดน่าน ครั้งที่ 3 ปี 2555.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา http://www.nan.go.th/cgdnan/doc_eco/421.pdf
- กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่าและพันธุ์พืช สำนักอุทยานแห่งชาติ ส่วนศึกษาและวิจัยอุทยานแห่งชาติ. 2555. “ดอยภูคา (Doi Phu Kha).” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา http://park.dnp.go.th/visitor/nation_parkshow.php?PTA_CODE=1096
- ศาลากลางจังหวัดน่าน สำนักงานจังหวัดน่าน กลุ่มงานข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสาร. 2555. “ที่ตั้งและอาณาเขต.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา http://123.242.178.83/webjo/index.php?option=com_content&view=article&id=1&Itemid=22
- ศาลากลางจังหวัดน่าน สำนักงานจังหวัดน่าน กลุ่มงานข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสาร. 2555. “ลักษณะภูมิประเทศ.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา http://123.242.178.83/webjo/index.php?option=com_content&view=article&id=2&Itemid=23
- ศาลากลางจังหวัดน่าน สำนักงานจังหวัดน่าน กลุ่มงานข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสาร. 2555. “ลักษณะภูมิอากาศ.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา http://123.242.178.83/webjo/index.php?option=com_content&view=article&id=3&Itemid=24
- ศิริลักษณ์ ฉกะนันท์ และคณะ. 2555. *สถานการณ์และการเตือนภัยด้านแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2555*. กรุงเทพฯ : ศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน. หน้า 41.
- วีรจิตต์ สุวรรณบุญ และคณะ. 2551. *สถานการณ์แรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2551*. กรุงเทพฯ : ศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน. หน้า 36, 38.
- นภสร พุ่งสุกใส และคณะ. 2553. *สถานการณ์แรงงาน รายปี 2553*. กรุงเทพฯ : ศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน. หน้า 40, 50.
- สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี. 2555. “รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 4 ปี 2555” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา อีเมลสำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน. หน้า 34, 37.
- นภสร พุ่งสุกใส และคณะ. 2554. *ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2554*. กรุงเทพฯ : ศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน. หน้า 1.



ภาคผนวก



ตำแหน่งงานที่ขาดแคลนแรงงาน 20 อันดับแรก
ประจำเดือน กันยายน 2555

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่งงาน	อัตรา
1	แรงงานในด้านการผลิตต่าง ๆ, แรงงานทั่วไป	4,707
2	พนักงานขาย และผู้นำเสนอสินค้าอื่น ๆ	3,869
3	แรงงานด้านการผลิต	2,564
4	พนักงานขับรถยนต์	1,133
5	เจ้าหน้าที่คลังสินค้าอื่น ๆ	1,025
6	เจ้าหน้าที่เก็บเงิน , แคชเชียร์	959
7	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน), พนักงานขายของหน้าร้าน	820
8	ช่างไฟฟ้าทั่วไป	772
9	แรงงานด้านการประกอบอื่น ๆ	764
10	พนักงานบัญชี	704
11	เสมียนพนักงานทั่วไป,พนักงานธุรการ	678
12	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	603
13	บริกร, พนักงานเสิร์ฟ	598
14	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย	591
15	พนักงานบริการลูกค้า	584
16	ช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและเครื่องแต่งกาย, ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม	522
17	พนักงานดูแลความปลอดภัย, พนักงานรักษาความปลอดภัย(ยาม)	509
18	พนักงานขายในสถานประกอบการค้าปลีก	477
19	พนักงานขับรถบรรทุกและรถตู้ขนาดใหญ่	430
20	พนักงานจัดส่งสินค้าอื่น ๆ	374

หมายเหตุ: ตำแหน่งขาดแคลนหมายถึง ตำแหน่งงานที่ไม่ได้รับการบรรจุภายใน 3 เดือน นับแต่วันที่รับแจ้งตำแหน่ง

กองวิจัยตลาดแรงงาน

ที่มา : <http://lmi.doe.go.th/images/file/static/static2.xls>

รายการรูปภาพประกอบ

ที่	รูป	จาก
1.		http://www.logothailand.com/shop/l/logothailand/img-lib/spd_20090329181552_b.jpg
2.		http://www.es-vector.com/home_es/index.php?option=com_docman&task=doc_details&Itemid=81&gid=1253
3.		ป้ายศูนย์สนับสนุนผู้ประกอบการให้พร้อมจ่ายอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดน่าน http://www.nantourism.or.th/
4.		http://www.xn--12cs3c6a0a0cpc8j9c.com/product-565
5.		http://www.nansociety.com/main/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id=6&Itemid=2
6.		http://www.qrhacker.com/
7.		http://hilight.kapook.com/view/77387
8.		http://thaiherb-tip108.blogspot.com/2011/02/blog-post_03.html_original_BetulaAlnoidesHam02
9.		http://travel.thaiza.com/%E0%B8%8A%E0%B8%A1%E0%B8%94%E0%B8%AD%E0%B8%81%E0%B9%80%E0%B8%AA%E0%B8%B5%E0%B9%89%E0%B8%A2%E0%B8%A7%E0%B8%9A%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%97%E0%B8%B5%E0%B9%88%E0%B8%AD%E0%B8%B8%E0%B8%97%E0%B8%A2%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B9%81%E0%B8%AB%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B8%8A%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%B4%E0%B9%81%E0%B8%88%E0%B9%89%E0%B8%8B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%99/179321/
10.		https://www.facebook.com/MOLSLOK

รายการรูปภาพประกอบ (ต่อ)

ที่	รูป	จาก
11.		http://www.nan.go.th/webnan/images_g1/for_nan/map1212.jpg
12.		ภาพหมู่หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดน่าน และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงแสน กับนายชุมพร แสงมณี ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน เนื่องในงาน การอบรมสัมมนาการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน เพื่อกระชับความสัมพันธ์ทางการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยวระหว่างจังหวัดน่าน ราชอาณาจักรไทย กับ แขวงไชยบุรี แขวงหลวงพระบาง แขวงอุดมไซ สปป.ลาว ณ โรงแรมเทวราช อำเภอเมือง จังหวัดน่าน ระหว่างวันที่ 19 -20 ธันวาคม 2555 จัดโดย สำนักงานจังหวัดน่าน สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ เชียงแสน และ สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน



รายการฟอนต์ที่ใช้

ที่	ชื่อฟอนต์	ตัวอย่าง ขนาด 16 point
1.	JS Wansika	สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่าน ปี ๒๕๕๕
2.	FT Meuang BL	สวทวอธน์แรงงานจังหวัดน่าน ปี ๒๕๕๕
3.	TH SarabunPSK	สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่าน ปี ๒๕๕๕
4.	TF Arluck	สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่าน ปี ๒๕๕๕
5.	TH Srisakdi	สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่าน ปี ๒๕๕๕
6.	DB Angkana X	สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่าน ปี ๒๕๕๕
7.	TH Charmonman	สถานการณ์แรงงานจังหวัดน่าน ปี ๒๕๕๕



หน่วยงานผู้สนับสนุนข้อมูล

สำนักงานป้องกันจังหวัดน่าน งานทะเบียนราษฎร หรือ ที่ทำการปกครอง กลุ่มงานปกครอง (เดิม)
ศาลากลางจังหวัดน่าน ถ.สุริยพงษ์ ต.ในเวียง อ.เมือง จ.น่าน 55000 โทร. 0 5471 0384
สำนักงานสถิติจังหวัดน่าน
508 ถ.สุนนเทวราช ต.ในเวียง อ.เมืองน่าน จ.น่าน 55000 โทร. 0 5471 0910 โทรสาร 0 5471 0160 อีเมล nan@nso.go.th เว็บไซต์ http://nan.nso.go.th
สำนักงานคลังจังหวัดน่าน
ศาลากลางจังหวัดน่าน ถ.สุริยพงษ์ ต.ในเวียง อ.เมืองน่าน จ.น่าน 55000 โทร. 0 5471 0063 โทรสาร 0 5477 1647 อีเมล nan@cgd.go.th เว็บไซต์ http://www.nan.go.th/cgdnan
สำนักงานพาณิชย์จังหวัดน่าน
4/16 ถ. รอบกำแพงเมืองทิศตะวันตก ต.ในเวียง อ.เมือง จ.น่าน 55000 โทร. 0 5477 1655 โทรสาร 0 5477 1654 อีเมล nn_ops@moc.go.th เว็บไซต์ http://pcoc.moc.go.th/wappPCOC/55
สำนักงานพัฒนาธุรกิจจังหวัดน่าน
4/16 ถ.รอบกำแพงเมืองทิศตะวันตก ต.ในเวียง อ.เมือง จ.น่าน 55000 โทร. 0 5477 4033, 0 5477 4034 โทรสาร 0 5477 4034 อีเมล nan@dbd.go.th เว็บไซต์ http://www.dbd.go.th/mainsite/index.php?id=152
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน
468 ถ.วงศ์วรกุล หมู่ที่ 2 ต.ฝายแก้ว อ.ภูเพียง จ.น่าน 55000 โทร. 0 5478 3681 โทรสาร 0 5475 1359 อีเมล moi_nan@industry.go.th เว็บไซต์ http://www.industry.go.th/ops/pio/nan
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน โปรดพลิกหน้าถัดไป..

หมายเหตุ : หากมีข้อมูลใดไม่ถูกต้อง ท่านสามารถแจ้งมาได้ที่ สำนักแรงงานจังหวัดน่าน ตามช่องทางติดต่อต่างๆ ในหน้าปก



หน่วยงานผู้สนับสนุนข้อมูล (ต่อ)

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน
33/29-30 ถ.เปรมประชาราษฎร์ ต.ในเวียง อ.เมือง จ.น่าน 55000 โทร. 0 5475 1024, 0 5471 0957 โทรสาร 0 5471 0957 อีเมล nan@labour.mail.go.th เว็บไซต์ http://nan.nso.go.th
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน
ต.ผาสิ่งห์ อ.เมืองน่าน จ.น่าน 55000 โทร. / โทรสาร 0 5460 0060 เว็บไซต์ http://www.nanskill.go.th
สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน
642 ถ.น่าน-พะเยา ต.ไชยสถาน อ.เมืองน่าน จ.น่าน 55000 โทร. / โทรสาร 0 5471 6075-6 เว็บไซต์ http://119.63.84.110/nan facebook https://www.facebook.com/profile.php?id=100002478275616
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน
599 หมู่ 11 ถ.น่าน-พะเยา ต.ไชยสถาน อ.เมือง จ.น่าน 55000 โทร. 0 5471 6069 โทรสาร 0 5471 6073-4 อีเมล nan@sso.go.th เว็บไซต์ http://www.sso.go.th/nan/

หมายเหตุ : หากมีข้อมูลใดไม่ถูกต้อง ท่านสามารถแจ้งมาได้ที่ สำนักแรงงานจังหวัดน่าน ตามช่องทางติดต่อต่างๆ ในหน้าปก

ที่ปรึกษา

นายมนูญ สุขศรีจันทร์
นางสาววนิดา จารีย์
นายกอบ เสือพยัคฆ์
นายอรรถธร ลีตระกูล
นางศรีวิไล สวนกุล

แรงงานจังหวัดน่าน
จัดหางานจังหวัดน่าน
ประกันสังคมจังหวัดน่าน
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน



ผู้จัดทำ

นางสาวผาณิต จรุงทวีทรัพย์
นางสาวอรณิชา มูลคำ
นางพูนทรัพย์ อิ่มผ่อง
นางสมพร ศรีสุวรรณ
นายมานิช ลำไธสง
นายเฉลิมพล ใจคำ
นายอนุพงษ์ ถาวรโชติ
นางสาววิมลพัชร ไกรทอง
นายจรัสพงษ์ สมศิริ

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
พนักงานพิมพ์ ส 3
แม่บ้าน
พนักงานขับรถยนต์ ส 1
เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดน่าน
เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ จังหวัดน่าน
นักวิชาการแรงงาน
นักวิชาการคอมพิวเตอร์/บรรณธิการ